

证券代码：002620

证券简称：瑞和股份

公告编号：2017-040

深圳瑞和建筑装饰股份有限公司 2017 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

☐ 适用 ☒ 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

☐ 适用 ☒ 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

☐ 适用 ☒ 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	瑞和股份	股票代码	002620
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	叶志彪	戚鲲文	
办公地址	深圳市罗湖区深南东路 3027 号瑞和大厦	深圳市罗湖区深南东路 3027 号瑞和大厦	
电话	0755-83764513	0755-33916666-8922	
电子信箱	yezhibiao@sz-ruihe.com	qikunwen@sz-ruihe.com	

2、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

☒ 是 ☐ 否

追溯调整或重述原因

其他原因

	本报告期	上年同期		本报告期比上年同期增减
		调整前	调整后	调整后
营业收入（元）	1,293,547,437.22	1,025,203,166.15	1,025,203,166.15	26.17%

归属于上市公司股东的净利润（元）	70,925,287.58	53,867,696.38	53,867,696.38	31.67%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	68,292,255.66	53,650,319.16	53,650,319.16	27.29%
经营活动产生的现金流量净额（元）	54,683,667.17	32,719,476.94	32,719,476.94	67.13%
基本每股收益（元/股）	0.196	0.45	0.147	33.33%
稀释每股收益（元/股）	0.196	0.45	0.147	33.33%
加权平均净资产收益率	3.51%	4.84%	4.84%	-1.33%
	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年 度末增减
		调整前	调整后	调整后
总资产（元）	3,982,215,700.76	3,730,699,394.94	3,730,699,394.94	6.74%
归属于上市公司股东的净资产（元）	2,031,167,634.97	1,988,793,430.39	1,988,793,430.39	2.13%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数		22,288		报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）		0	
前 10 名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况		
					股份状态	数量	
李介平	境内自然人	21.05%	30,522,370	22,891,777			
深圳市瑞展实业发展有限公司	境内非国有法人	20.35%	29,508,030				
广州市裕煌贸易有限公司	境内非国有法人	6.21%	9,000,000		质押	7,000,000	
创金合信基金－招商银行－恒泰华盛 1 号资产管理计划	其他	4.26%	6,176,470	6,176,470			
华宝信托有限责任公司	国有法人	3.51%	5,088,235	5,088,235			
李琦	境内自然人	3.45%	5,000,000	5,000,000	质押	5,000,000	
北信瑞丰基金－宁波银行－北信瑞丰基金丰庆 100 号资产管理计划	其他	2.58%	3,735,295	3,735,295			
方凯燕	境内自然人	1.72%	2,500,000	2,500,000	质押	2,500,000	
戴勇宣	境内自然人	1.72%	2,500,000	2,500,000			
北京祥云万盛投资管理有限公司	境内非国有法人	0.47%	678,599				
上述股东关联关系或一致行动的说明		前 10 名股东中，李介平为深圳市瑞展实业发展有限公司的法定代表人、控股股东，持有瑞展实业 95%的股权。除以上情况外，公司未知其他前十名股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于一致行动人；公司未知其他前十名无限售股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于一致行动人。					

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

是

装修装饰业

2017年上半年，公司经营管理层按照董事会的战略部署，取得了营销业务快速增长的良好成绩，2017年是瑞和股份继往开来深化改革的一年。半年来，在董事会、经营管理层的正确指引下，公司上下团结一心，克服了种种困难，各项工作正在稳步推进，并取得了可喜的业绩。

2017年上半年，公司产业园区建设正在完善各项配套设施，争取在IPO募集资金投资期限内实现全面竣工。光伏产业方面也取得了新的进展，安徽金寨100兆瓦和江西信丰30兆瓦光伏电站已经逐步投产运营，管理机制也正在健全完善。上海瑞和家科技公司业务正在逐步展开，总部定制精装体验店也正在施工完善中，运营模式正在建立和完善，为公司加快进军家装市场业务初步取得了品牌效应。通过各部门定岗定编定任务，以及部门职能和管理流程的梳理，使企业内部管理水平获得了快速提升；通过高层客户回访机制，使客户关系更加紧密；通过推行“五位一体”和“六环管理”模式，加强了部门之间的工作协同能力，并贯穿于企业运营管理的全过程；集采平台、ERP项管平台也在应用中获得提升；公司正在对BIM技术的应用进行探索和尝试，力争下半年能够在更多的项目管理中获得应用；企业资质申报工作也在进行，已经取得了保密工程三级资质和电站运营资格认定，其他资质申报的持证人员条件已经基本完善。行业协会评奖评优和百强评比正在参与，深圳建筑装饰工艺大赛技术工人正在选拔，深圳建筑装饰行业“瑞和杯”篮球赛正在筹办；特别是在刚刚结束的第七届中国国际空间设计大赛中，公司获得了1金1银1铜的优异成绩，并荣获了2016年度中国建筑装饰杰出办公空间和商业空间设计机构的两项荣誉。

公司上半年的业绩继续保持着良好的发展态势，2017年上半年，公司实现营业收入1,293,547,437.22元，同比增长26.17%；实现归属于上市公司股东的净利润70,925,287.58元，同比增长31.67%。

我们在总结成绩的同时，也要清楚地认识到自身存在问题，以及外部竞争带来的生存压力。当前资本市场的开放带来了建筑装饰上市企业迅速地增加，行业竞争进入了白热化时代，同时，绿色装饰、智能装饰、VR、BIM、定制精装和互联网+等正在行业迅速兴起，给建筑装饰行业供给侧改革带来了新的革命。适者生存是打造百年老店的法则，外部环境的压力迫使企业必须改革提升。下半年，公司上下立志提升企业的荣誉感和自身的归属感，荣辱与共，群策群力，整合资源，利用企业整体优势，战胜困难和挑战，完成董事会提出的年度战略目标。

公司未来的发展将承前启后，坚持李介平董事长制定的企业战略发展方向，努力改善和提高公司的

经营环境，努力提高企业的管理能力和管理水平，加快市场营销布局，深化内部管理，使企业形成“外重经营，内重管理”的良好企业氛围。

（1）巩固开拓市场，创造一流营销业绩

要持续提升营销能力与品牌扩张力，市场竞争的法则不仅仅是适者生存，更是不进则退，瑞和经过20多年发展，资质等级及品牌影响力已经奠定，品牌扩张的时代已经来临，且可拓展的市场空间无限可能，因此我们必须倍加努力，乘势而上，适时调整营销策略和主攻方向，坚持走大战略客户发展方向，最大限度的整合各类资源，全力以赴搏击市场，努力争取更大市场份额。

（2）公装与家装并举，开拓互联网+，构建智慧城市发展建设的先发优势

互联网已经改变了大部分行业的经营业态，它让经营变得更有效率，让客户有更好的服务体验。在这样一个变革的时代，瑞和股份必须跟上时代，寻求战略合作，引领新一轮产业革命。要通过整合资源，实现与建筑装饰的无缝对接，实现公装与家装齐头并进，开发高端产品，开拓蓝海市场，以创新驱动引领企业跨入智慧城市建设崭新时代。

（3）合理合规的运用资本的力量，寻找企业发展的新的增长点，为公司的未来发展赢得主动

未来，公司要围绕瑞和产业上下游产业链，充分利用上市公司平台，提高公司资本运营能力，大力发展新兴朝阳产业。要以更加敏锐的触觉收集国家释放的发展信号，紧盯国家产业政策导向，更好的明确未来的产业发展方向。积极争取政策支持，把培育新的产业集群作为推动发展的战略支撑，把优化产业结构作为企业提升综合竞争力的重要手段。

（4）整体性提升与完善公司运营管理与流程制度体系，建立稳定高效的管理与业务流程系统，为公司战略实施提供制度保障

未来公司将在提高管理运行质量上下功夫，进一步完善管理模式与权责体系，系统地开展流程与制度优化，建立起与企业发展相匹配的稳定高效的管理与业务流程系统。要拾遗补缺、完善提升，理顺各流程之间的关系，增加关键流程，优化现有流程，实现流程清晰、制度明确、职责清晰、管理顺畅的目标，建立起“按制度管理、按流程办事”的运营体系，从根本上提高公司抵御风险的能力。

（5）实施人才战略，创建人才脱颖而出用人机制

公司正处于跨越式发展的重要历史时期，加快人才的引进与培训、做好管理与人才的输出准备已成为当务之急。除大力引进企业急需的中高端人才外，还要引进优秀大学生充实到瑞和的团队。同时要加快人才能力建设，推进实施多层次、多样化的培训，并在人才结构、人才梯队建设方面实现协调和优化，营造人才辈出、人尽其才的企业环境。

2、涉及财务报告的相关事项

（1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。