

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2017-021

北京科锐国际人力资源股份有限公司 2017 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明：

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

☐ 适用 ☒ 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

☐ 适用 ☒ 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

☐ 适用 ☒ 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

☐ 是 ☒ 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	529,818,464.19	408,920,028.28	29.57%
归属于上市公司股东的净利润（元）	32,136,454.15	27,372,165.45	17.41%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	30,397,807.84	22,142,901.91	37.28%

经营活动产生的现金流量净额（元）	-15,894,465.21	-52,857,297.83	69.93%
基本每股收益（元/股）	0.24	0.20	20.00%
稀释每股收益（元/股）	0.24	0.20	20.00%
加权平均净资产收益率	10.39%	10.35%	0.04%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	819,697,799.16	526,056,648.12	55.82%
归属于上市公司股东的净资产（元）	582,925,188.22	293,215,607.72	98.80%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数		29,116	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）		0	
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司	境内非国有法人	36.30%	65,347,560	65,347,560		
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	13.52%	24,335,100	24,335,100		
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	11.25%	20,250,000	20,250,000		
北京奇特咨询有限公司	境内非国有法人	8.24%	14,827,050	14,827,050		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	4,155,165		
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245	2,293,245		
章绍基	境内自然人	0.59%	696,628			
凯棱德管理咨询（上海）有限公司	境内非国有法人	0.33%	590,355	590,355		
北京云联咨询有限公司	境内非国有法人	0.32%	567,675	567,675		
上述股东关联关系或一致行动的说明		北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED 是北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。				
参与融资融券业务股东情况说明（如有）		无公司股东章绍基通过海通证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 696,628 股，实际合计持有 696,628 股。公司股东张攀攀除通过普通证券账户持有 70,700 股外，还通过申万宏源证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 280,080 股，实际合计持有 350,780 股。公司股东柯怡宏除通过普通证券账户持有 43,200 股外，				

	还通过长江证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 280,080 股，实际合计持有 330,200 股。公司股东邓致远通过国信证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 222,779 股，实际合计持有 222,779 股。公司股东陈春明除通过普通证券账户持有 2,700 股外，还通过民生证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有数量 170,000 股，实际合计持有 172,700 股。
--	---

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求
否

报告期内，公司按照董事会确定的战略和目标进行本报告期内的工作部署，坚持执行“一体两翼”战略，即“以公司大数据和整体解决方案为一体，线下多种产品服务扩张、线上平台服务融合延伸”。

“整体解决方案供应商”战略旨在继续扩大公司在人力资源服务行业的领先优势，打造“线下服务+线上平台”的商业模式，实现从人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘，雇佣，管理，留用及转职管理的人力资源全产业链服务和对人才整个职业生涯的服务的覆盖。“线下多种服务扩张”战略旨在宏观经济高速发展要求提供更多高质量的人才需求下，增加多种产品线，加快发展公司全国业务网络，合理推进公司业务的亚洲化布局，不断扩大合作范围，提高市场占有率，促进业务量的稳步增长。“线上平台服务融合延伸”战略旨在依托线上平台实现本公司客户资源、候选人资源和本公司顾问之间的高效、移动、低成本的信息共享，并结合大数据挖掘等技术手段进一步提升本公司服务质量和客户满意度，为本公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

报告期内线下服务目前以中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务为三大主线，咨询、培训、人才测评等服务为辅助全线开展。公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，进一步提升现有业务的盈利水平。报告期内公司继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，本报告期内在美国新设分支机构。

报告期内公司已经推出两个线上产品，即“才客网”和“即派”业务为主线开展（注：2016年11月8日，公司取得工业和信息化部出具的《中华人民共和国增值电信业务经营许可证》（经营许可证编号：合字B2-20160012）。其中“才客网”是公司中高端人才访寻业务的线上平台，主打专人专岗的在线招聘管理，使用互联网技术提高招聘环节的效率，为候选人提供私密、专业、专属的高体验求职方式。“即派”平台是公司的灵活用工业务线上平台，通过微信、电脑的“即派”客户端，管理企业客户和派驻员工。“即派”平台主要针对小型客户的小额、短期、急需用工的订单，客户通过线上操作就能实现低成本、快捷的灵活用工安排，大幅缩短传统的签约、沟通、招聘、派驻等流程。两个线上业务已经在报告期内产生相应的业务收入。

目前，公司在中国大陆、香港、新加坡、印度、马来西亚、美国设立了76家分支机构，拥有1,300余名专业招聘顾问，

为超过18个细分行业与领域的2,000多家客户提供中高端人才访寻、招聘流程外包和灵活用工等人力资源服务。公司通过线下服务和线上平台共积累了超过400万条候选人信息，与超过2,000家著名跨国及中资企业保持长期合作。在公司“一体两翼”的整体战略下，线下和线上业务与公司大数据结合相辅相成，也将促进公司整体业务的长足发展。

随着2017年5月“一带一路”国际合作高峰论坛的召开，“一带一路”已经上升为国际共识，未来将惠及更多国家及地区。在“政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通”的指导思想推动下，公司为了进一步促进中国企业在基础建设、能源、交通、医疗健康、普惠金融、数字经济、人工智能、纳米技术、文化、体育、旅游等多个领域的国际化布局开始提供各种人力资源服务，同时在内陆型改革开放新高地以及国际合作交流的重要枢纽城市西安西咸新区设立全球候选人交付中心，更好将科锐国际发展战略与“一带一路”战略以及中西部的发展战略相匹配。

报告期内，公司实现营业收入52,981.85万元，同比增长29.57%。归属于母公司所有者净利润3,213.65万元，比上年同期增长了17.41%。归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润3,039.78万元，比上年同期增长37.28%。经营活动产生的现金流量净额为-1,589.45万元，同比增长69.93%。

2、涉及财务报告的相关事项

（1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

☒ 适用 ☐ 不适用

报告期内，新设增加了陕西科锐尔、Capstone Inc、Capstone LLC等3家子公司。

董事长：高勇（签字）

董事会批准报送日期：2017年8月25日