

证券代码：002505

证券简称：大康农业

公告编号：2017-096

湖南大康国际农业食品股份有限公司 2017 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员均未发表异议声明。

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
臧舜	董事	因公出差	葛俊杰
公茂江	董事	因公出差	严东明

非标准审计意见提示

☐ 适用 ☒ 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

☐ 适用 ☒ 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

☐ 适用 ☒ 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	大康农业	股票代码	002505
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书		
姓名	葛俊杰		
办公地址	上海市虹口区东大名路 948 号白金湾广场 18 楼		
电话	021-62430519		
电子信箱	gejunjie@dakangmuye.com		

2、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

☐ 是 ☒ 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	8,088,225,942.69	1,709,280,117.48	373.19%
归属于上市公司股东的净利润（元）	12,110,882.77	10,003,308.10	21.07%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	-129,088,389.33	7,883,310.16	-1,737.49%

经营活动产生的现金流量净额（元）	-241,902,441.61	-156,157,852.97	66.21%
基本每股收益（元/股）	0.0022	0.0018	22.22%
稀释每股收益（元/股）	0.0022	0.0018	22.22%
加权平均净资产收益率	0.22%	0.17%	0.05%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	15,457,990,669.78	16,369,306,448.83	-5.57%
归属于上市公司股东的净资产（元）	5,582,999,483.77	5,621,999,153.74	-0.69%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	122,020		报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0		
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
上海鹏欣（集团）有限公司	境内非国有法人	18.09%	992,478,300	992,478,300	质押	843,466,632
拉萨经济技术开发区厚康实业有限公司	境内非国有法人	17.95%	984,640,800	984,640,800	质押	932,076,720
上海中科合臣化学有限责任公司	境内非国有法人	14.36%	787,700,100	787,700,100	质押	705,000,000
拉萨经济技术开发区和汇实业有限公司	境内非国有法人	4.88%	267,791,700	267,791,700	质押	267,791,700
拉萨经济技术开发区晶浩信息咨询有限公司	境内非国有法人	4.88%	267,791,700	267,791,700	质押	267,791,700
上海兰月生物科技中心（普通合伙）	境内非国有法人	4.31%	236,316,300	236,316,300	质押	236,316,300
益阳晶鑫新能源科技实业有限公司	境内非国有法人	2.87%	157,565,100	157,565,100	质押	157,565,100
陈黎明	境内自然人	2.39%	130,992,225	0	冻结	130,992,225
刘红波	境内自然人	2.15%	118,126,800	118,126,800	质押	95,000,000
上海凯威创业投资发展中心（有限合伙）	境内非国有法人	1.44%	78,751,200	78,751,200	质押	78,751,200
上述股东关联关系或一致行动的说明		上述前 10 名股东（除陈黎明外）均为公司报告期完成非公开发行股票引进的战略投资者，上述战略投资者的股票限售期为 36 个月（即 2014 年 04 月 08 日至 2017 年 04 月 07 日）。				
参与融资融券业务股东情况说明（如有）		无				

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

公司2012年8月23日发行的2012年湖南大康牧业股份有限公司公司债券（代码：112102）已于2017年8月23日兑付兑息，详情请见2017年8月24日公司登载于指定信息披露媒体的《湖南大康国际农业食品股份有限公司“12大康债”兑付兑息完成公告》（公告编号：2017-090）。

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

2017年是公司整体发展战略推进实施的关键之年，上半年公司围绕“两大产业（农业、食品），着力推进公司各核心主业板块的快速发展；坚持“产业加金融，投资加并购”的发展策略，按照“四个深度”的指导原则，聚焦战略、聚焦产业、务实推进、积极转型，在公司上下的努力下，以全年经营目标为导向，以重大项目的实施落地为抓手，在战略确定、产业转型、运营效能、管理模式、组织建设、流程优化、体系完善、作风转变、历史遗留问题解决等方面取得了全面提升。报告期内，公司实现营业收入80.88亿元，比上年同期增加373.19%；归属于上市公司股东的净利润1,211万元，比上年同期增长21.07%，有力推动了公司新一轮发展。

1、明晰战略发展规划。公司坚持战略引领，面对严峻复杂的国内外经济形势和加剧的行业竞争态势，公司组织成立了规划领导小组和工作班子，以“把握趋势、战略引领、聚焦主业”为指导思想，认真分析和研判行业发展方向，集思广益、沙盘推演，编制完成了《公司2017/19-2020/22年发展战略规划》，明晰了公司的发展战略，聚焦了公司两大核心产业（农业、食品），对各业务板块的优化、提升和发展明确了发展方向。围绕战略规划落地，上半年，公司以加快产业布局和推进核心业务发展为重点，全面开展战略规划落地工作。

2、加快投资并购布局。上半年，围绕战略规划对粮油贸易的布局要求，公司董事会审议通过了实施公司重大资产重组草案，开展对巴西Bela公司的收购工作，目前公司正按照时间节点抓紧相关工作的具体落实。收购一旦成功，Bela公司将与Fiagril公司形成协同效应，全面提升公司在粮油贸易产业布局中的影响力和竞争力。在食品分销业务领域，公司抓紧寻发目标公司，上半年完成了对上海东峰食品的收购工作，标志着在食品分销业务发展进程中迈出了坚实的一步，也为全球资源对接中国市场做好了充分准备。

3、深化国际化管理体系。上半年，围绕制度建设、流程再造、授权体系、风险管控、投资管理、投后管理、信息系统等重点工作，公司明确时间进度扎实推进。目前已初步形成了体系构建，对于涉及法人治理相关的重要制度，将通过公司审计委员会和董事会审议通过后陆续出台。为有效支撑公司的国际化战

略布局，公司新设立了海外事业部，并推进了相关制度的设计与完善，重点在境外子公司管理和境外投融资方面加强制度建设防控风险。同时，公司与专业咨询机构毕马威合作，在国际化管控、治理体系的建设上进行了积极探索。此外，上半年公司的信息系统建设也得到了有效推进，公司将以信息化系统建设为契机，对公司加强境外管控和治理体系建设提供坚实的保证。

4、推动业务转型升级。在推动业务转型升级过程中，公司将以加快国际贸易的协同、推动传统业务的升级和探索营运模式的转型等方面工作，加快公司核心业务转型升级工作的落地。**一是**，在加快国际贸易协同方面，公司重点推进境外资源与国内市场的业务协同工作，积极引进市场化团队，探索共赢的战略合作方案，将国际大宗贸易与国内市场的有效协同落到实处。**二是**，在推动传统业务升级方面，公司组织力量对国内生猪行业的发展、趋势、商业模式及标的公司进行全面调研分析，引进专业团队，加快战略合作，寻发和实地考察生猪养殖并购项目，找寻更具发展潜力或比较优势的适养区域，实现对公司传统生猪业务的优化和提升。**三是**，在探索营运模式的转型方面，围绕新西兰牧场收购后能更有效地发挥资源价值，公司加快了对产业链的延伸转型，积极探索引入战略合作方，提升对资源利用的效率和效益，对公司盈利能力的提升产生积极影响。此外，公司金融贸易部的业务方向从金融贸易向实体贸易转型，为下一步作为原料生产商的供应商奠定了良好的产业基础。公司下属子公司安欣牧业整体转型方案也在不断成熟和完善之中，下半年将加快业务转型升级和举措实施落地。

5、加强队伍建设。上半年，结合战略规划制定，公司形成了人力资源的总体目标，加快引进和培育一批真正具有国际化理念，懂得国际游戏规则，具备国际化经营能力和并购能力的专业人才。人力资源总体目标对于人才的培养、引进、管理、培训和激励形成了体系和规划，对于公司进一步加强队伍建设明确了行动方向。上半年，围绕人才规划的落实，通过三定方案的开展，对标差距和不足，落实行动计划改进和时间表，重点在人力资源队伍建设、薪酬体系和绩效考核、部门职责分工与协作、培训质量提升和有效性等方面形成加强队伍建设的合力，目前公司在人才引进、管理和激励等各项工作正在全力推进之中。

6、强化组织作风建设。今年以来公司积极营造干事创业的良好氛围，通过企业文化建设用优秀文化凝聚团队，推动战略目标的落地。公司提倡成事文化“想干事、能干事、敢干事、会干事、干成事”，句号文化“每项工作有始有终，有头有尾，杜绝无果而终”；在团队作风和队伍管理上提倡“高效团队、协作沟通、科学管理、聚焦结果、快乐工作”，通过对先进企业文化的宣贯和倡导，营造积极向上的工作环境和氛围，积聚正能量，以优良的作风建设，合力打造一支同心协力的管理团队，推动各项战略目标的落地。

2、涉及财务报告的相关事项

（1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

☐ 适用 ☒ 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

☒ 适用 ☐ 不适用

本期收购大昌东峰食品（上海）有限公司，纳入合并范围。