

启迪桑德环境资源股份有限公司关于公司董事长 向公司全体员工发出增持公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，
公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

启迪桑德环境资源股份有限公司（以下简称“启迪桑德”或“公司”）于2018年2月11日收到公司董事长文一波先生发出的《关于公司全体员工增持公司股票的倡议书》（以下简称“《倡议书》”）。基于对公司未来持续发展的信心以及对公司管理团队的信任，为维护市场稳定，增强投资者信心，鼓励长期价值投资，公司董事长文一波先生向公司全体员工发出倡议书：在坚持自愿、合规的前提下，鼓励公司全体员工（包括公司以及公司全资、控股子公司）积极买入公司股票（股票简称：启迪桑德；股票代码：000826）。

一、概述：

《倡议书》主要内容：在坚持自愿、合规的前提下，鼓励公司全体员工（包括公司以及全资及控股子公司）积极买入公司股票，董事长文一波先生承诺，按照《倡议书》相关实施细则，凡于2018年2月12日至2018年2月28日^{注1}期间净买入启迪桑德股票，且连续持有12个月以上并届时在册的公司员工，若因在所述时间期间增持启迪桑德股票产生的亏损，文一波先生将以个人自有资金予以全额补偿；若有股票增值收益则归员工个人所有。

注1：遵循法律、法规对于相关股份增持行为规定，本项倡议增持期间不在启迪桑德定期报告敏感窗口期。

二、董事长文一波先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则：

1、因增持而产生补偿的定义

因增持产生的补偿指公司员工本人在2018年2月12日至2018年2月28日期间净买入的公司股票，若其在持有12个月后的公司股票价格低于增持期间股票买入均价，则文一波先生对该部分予以全额补偿。

2、补偿金额计算公式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价-截至2019年2月28日前10个交易日股票均价）*
补偿的股份数^{注2}

注2：补偿的股份数为增持期间净买入股份数和计算补偿日收盘时持有的公司股份数孰低为原则，每位员工增持的公司股份数不设上限。

本次增持股票完成后12个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

3、计算补偿的时点

若截至2019年2月28日前10个交易日股票均价低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价，则由文一波先生一次性补偿员工2019年2月28日前10个交易日股票均价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

4、补偿方式与资金来源

董事长文一波先生将以自有资金现金形式对员工因增持公司股票并持续持有而产生的亏损予以全额补偿，资金来源为自有资金，补偿金额不存在最高金额限制。此后若员工看好公司发展而继续持有公司股票的，不再作二次补偿。

5、补偿的时点

文一波先生将在2019年2月28日收市后两个月内完成对因本次增持而产生亏损的员工补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易补偿的时间，则相关日期顺延。

6、补偿的可行性

此次倡议增持范围为截至2018年2月9日已与公司、公司全资及控股子公司签订劳动合同的全体员工，增持且需连续持有公司股票12个月以上，整体增持金额可控，同时文一波先生具备履约能力，相关补偿具备可行性。

三、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保文一波先生及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注文一波先生的承诺履行情况并及时披露。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第11号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。

“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或

向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的是为了激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，公司董事长文一波先生本次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心，本次倡议既未与公司业绩挂钩，也与服务贡献无关，不属于“股份支付”。

五、公司员工情况

截至 2017 年 12 月 31 日，公司员工数量为 71,868 人。

六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

七、公司董事长文一波先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长文一波先生作为公司创始人一贯支持公司各项战略规划与经营发展，文一波先生对公司投资价值的判断以及对公司未来持续发展充满信心的相关陈述谨代表文一波先生的个人意见，非公司董事会决议，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

八、风险提示

1、公司经营层面风险

公司生产经营稳定，目前公司尚未披露经审计的 2017 年年度报告，请投资者注意风险。

2、倡议人的履约风险

此次倡议增持对象仅为公司、公司全资及控股子公司全体员工，整体增持金额可控，公司认为文一波先生具备履行承诺的履约能力，但仍请投资者关注文一波先生的履约风险。

3、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济、国家政策、流动性等诸多因素的影响。因此，不排除在某一段时期，公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

4、员工增持行为存在不确定性的风险

在本次由董事长文一波先生倡议的员工增持公司股票计划中，员工是否响应倡议增持公司股票属于员工自愿性行为，存在不确定性。敬请广大投资者注意风险。

本次倡议仅代表文一波先生的个人意见，并非董事会决议，敬请广大投资者注意投资风险。

险。

公司特别提示：公司董事、监事及高级管理人员如果增持公司股份，还需要遵守《深圳证券交易所主板股票上市规则（2014年修订）》、《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引（2015年修订）》等相关规定。

特此公告。

启迪桑德环境资源股份有限公司董事会

二零一八年二月十二日