

**南方中金环境股份有限公司**  
**关于董事长及总经理鼓励全体员工增持公司股票**  
**倡议书的补充公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

南方中金环境股份有限公司（以下简称“公司”或“中金环境”）于 2018 年 2 月 8 日在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于董事长及总经理共同向全体员工发出买入公司股票倡议书的公告》（公告编号：2018-014），现对上述公告相关内容进行补充说明，具体内容如下：

**一、倡议人补偿员工持股亏损的资金来源**

公司董事长沈金浩先生及总经理郭少山先生具有良好的履约能力，倡议人保证措施主要如下：

1、沈金浩先生及总经理郭少山先生在业界具有良好的口碑和声誉，必要时，其二人可利用个人银行信用作为履约保证；

2、截止本公告日，沈金浩先生持有本公司 320,350,651 股，占公司股份总数 26.65%。其中，累计质押股份 212,793,000 股，占公司股份总数的 17.70%，占其所持公司股份总数的 66.43%，质押比例相对较低，必要时，其剩余未质押股份可作为履约保证。

**二、发生延期情况下补偿的具体计算方法**

本次倡议员工增持公司股票计算亏损日设置为 2019 年 2 月 15 日，以此日期作为计算亏损的基准日进行补偿，此后若员工看好公司发展而继续持有公司股票的，不再作二次补偿。如公司在约定的持有期间内发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易的，则计算亏损日根据停牌的天数向后顺延。具体补偿金额计算公式如下：

补偿金额=（增持期间净买入股票均价—计算亏损日收盘价）\*补偿的股份数

注：补偿金额为正数则涉及补偿。补偿的股份数为：增持期间净买入公司股

份数且连续持有至计算亏损日收盘时的股份数。

### 三、关于补偿最高限额的说明

本次倡议员工增持公司股票关于补偿限额的条款补充说明如下：单个员工净买入公司股份数不设置下限，倡议人对单个员工补偿的股份数最多不超过 50 万股。

### 四、公司现有人员情况及员工结构

根据公司《2016 年年度报告》所载信息显示，截至 2016 年末，公司母公司及主要子公司在职员工总数为 4,725 人，其中生产人员 1,911 人，销售人员 1,115 人，技术人员 753 人，财务人员 110 人，行政人员 836 人。员工平均薪酬为 7.90 万元。

### 五、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”是以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，我们认为：公司董事长沈金浩和总经理郭少山对公司员工增持股份发生亏损的补偿承诺，不具有股份支付的一般特征。根据《上市公司执行企业会计准则监管问题解答》[2009 年第 2 期]（会计部函〔2009〕60 号）规定，公司实际控制人补偿公司员工因增持股份产生的亏损时，公司应将补偿费用计入当期损益，并确认相应的资本公积。

### 六、风险提示

在刚刚过去的 2017 年，公司取得喜人的成绩，环保板块实现多项突破并保

持高速发展，制造业板块超出预期，具体内容详见公司于 2018 年 1 月 22 日在指定信息披露媒体巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）发布的《2017 年年度业绩预告》。

在实际经营过程中，公司仍面临原材料价格波动风险、PPP 模式下的经营风险及投资并购整合的风险等风险；同时，公司股价属于市场行为，将受二级市场多重因素影响。敬请广大投资者注意风险。

特此公告。

南方中金环境股份有限公司

董 事 会

2018 年 2 月 13 日