



2017年度社会责任报告

2017年度社会责任报告

山东黄金 生态矿业

股票代码：SH 600547

山东黄金 生态矿业



山东黄金矿业股份有限公司

山东黄金矿业股份有限公司
SHANDONG GOLD MINNIG CO.,LTD.



2017年度社会责任报告

山东黄金 生态矿业

股票代码：SH 600547



地址：中国·山东济南舜华路2000号
邮编：250101
电话：+86 531 6771 0000
传真：+86 531 6771 0038
网址：<http://www.sd-gold.com>



2017 山东黄金社会责任报告



编写说明	05	关于我们 11	社会责任管理 16	经济责任 26	生态责任 37	民生责任 44	公益责任 55	未来展望 61
董事长致辞	06	•公司概况 11 •组织架构 12 •卓越业绩 13 •经济绩效 14 •社会认可 15	•责任与战略 17 •责任与文化 19 •社会责任关键议题 22	•公司治理 27 •高效管理 29 •科技创新 34	•安全生产和绩效 38 •环境管理和绩效 41	•员工队伍 46 •权益保障 47 •薪酬和福利 47 •职业发展 48 •关爱员工 50	•社区共建 56 •慈善募捐 57 •爱心助学 58 •志愿者服务 59	读者反馈 63

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因 山东黄金的存在而受益



编写说明

本报告是山东黄金矿业股份有限公司 2017 年度履行经济、环境、社会责任的真实反映。我们对相关情况做出如下说明：

报告主体：山东黄金矿业股份有限公司。

指代说明：“山东黄金矿业股份有限公司”在本报告中以“山东黄金”、“公司”或“我们”指代。

时间范围：2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

报告周期：本报告为年度报告。

编写原则：真实、客观、及时、全面，满足利益相关方及社会公众对公司基本信息的需求。

数据说明：本报告引用的 2017 年数据为年度统计数，如与公司 2017 年度报告数据有差异，以年度报告为准。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为“人民币”。

报告范围：如无特别说明，本报告所披露的相关内容、数据和案例均来源于山东黄金矿业股份有限公司的文件、报表及辖属企业。

编写依据：本报告依据联合国全球契约十项原则、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI4.0 版）、国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南（2010）》、《上海证券交易所上市公司社会责任指引》、中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》编写，同时突出山东黄金矿业股份有限公司企业特点和行业特色。

报告获取：本报告为中文版，提供印刷版和电子版两种形式。

电子版请到上海证券交易所网站下载：<http://www.sse.com.cn/>。

报告反馈及联系：山东黄金矿业股份有限公司企业文化部

电话：0531-67710537

邮箱：sdhj@sd-gold.com

董事长致辞

致力生态矿业 打造世界一流黄金企业



山东黄金矿业股份有限公司董事长

李国华

致力生态矿业，推动持续发展，打造世界一流黄金企业，是山东黄金贯彻落实党的十九大精神，在激烈的市场竞争中“做优做强黄金主业，成为全球黄金矿业综合实力前十强”的主动选择。

植根齐鲁大地，放眼全球矿业，山东黄金倡树“追求卓越，创新进取”的企业精神，秉持“惠泽员工、回报股东、造福社会、富强国家”的企业宗旨，把社会责任纳入企业经营管理的全过程，取得了可喜的经营业绩，并成长为一家有温度、有深度、有态度的上市公司。

我们相信，更大的努力才能承担更多的责任。

2017年，公司上下观大势、谋全局、干实事、求创新，供给侧改革成效显著，发展新动能持续增强，经济运行稳中向好、好中有进、进中提质。持续优化企业法人治理结构和机制建设，现代企业制度进一步完善；坚持“强基础、降成本、增活力、防风险”，基础管理更加规范，降本增效更加深入，风险防控更加全面；坚持把破解当前难题与谋划长远发展同步推进，实现了权证办理、资源增储、项目建设大幅提升；坚持创新创效凸显新优势，加大科技投入，搭建科研平台，引进创新人才，充分激发全员创新潜能，企业核心竞争力得到切实增强。

我们认为，合作共赢是企业发展的必然抉择。

积极参与国际矿业领域互动交流，广泛参加国际矿业大会、国际黄金大会，以及全球金属与矿业大会、摩根士丹利亚太峰会等，向世界发出山东黄金声音，展现山东黄金实力。与全球黄金巨头巴里克黄金公司实现深度合作，共同运营阿根廷贝拉德罗金矿，国际化战略迈出坚实步伐。在北京、上海、深圳与香港进行了业绩路演，并在香港举行了黄金智库研讨会，与国内外矿业及金融机构达成了广泛共识。2017年，公司荣获“2017中国上市公司最具投资价值企业”、“中国上市公司最具核心竞争力100强”称号，成功入选美国明晟指数、上证50指数样本股和香港恒生A股行业龙头指数，成为山东上市公司协会会长单位。

我们坚守，生态文明是矿业发展的永恒主题。

我们始终认为，取得黄金产量领先的行业地位，必须在以生态文明理念为指导的循环型矿业发展模式实现；争做国际一流黄金企业，必须始终坚持“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”。提出实施了“零工亡、零重大环境污染事故”的“双零”战略，科学改造提升矿井生产系统和安全设施，保持了安全生产形势稳定。超出国家标准46%用于企业开展安全环保工作，“十三五”期间每年安全环保投入递增15%，让每一座矿山都花常开、树常绿、水常清，核心矿山的矿区绿化覆盖率达到可绿化面积的90%以上，尾矿库坝体也进行了植被绿化。目前，3家矿山被授予“国家级绿色矿山”，4家矿山被授予“国家级绿色矿山试点单位”，2017年9月，这7家矿山全部通过了当地国土资源部门的实地核查。到2020年，山东黄金所有的矿山都将达到国家绿色矿山标准。

我们承诺，文化品质是基业长青的核心力量。

努力建设“追求卓越，创新进取”的企业文化，点燃精神的火种，引爆每一个员工的凝聚力与战斗力。不断健全专业技术职务职级体系，畅通人才职业发展通道；优化人才梯队建设，加强国际化人才队伍建设，人才引进培育机制得到进一步健全完善。始终践行“三让、三不让”承诺，全年救助困难职工1000余人次，救助金额300余万元。开展了向“山金柱石”侯学武学习活动，创新性举办了山东黄金矿工节系列庆祝活动、“孝行山金、感恩相伴”主题文化活动以及“中国梦·党在心中”巡回宣讲等文化活动与文化仪式，缔造黄金精神家园，引领黄金精神崛起。

我们追求，让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益。

善尽社会公益职责，是一个成熟企业的道德自律和行为自觉。积极组织形式多样、效力实用的慈善募捐活动，向雨雪灾区、地震灾区、贫困地区捐款捐物，广泛开展各种主题向上的公益活动，不断壮大志愿者服务队伍，企业社会责任体系得到进一步健全完善。深入构建融洽和谐的企地关系，在全国的新农村建设、农灌工程、校舍修缮、农村基础建设等方面给予财力、物力上的扶持和帮助，在全国各地尤其是偏远省份和少数民族欠发达地区广泛吸纳当地人员就业，较好地拉动了当地经济发展和人民生活水平的提高，得到了社会各界的广泛赞誉。

2018年是“十三五”战略规划承上启下的关键之年。我们期望，通过扎实的工作和辛勤的付出，为国家、股东与合作伙伴创造更多的价值，并让员工实现更好的发展。我们更期望，在我们与各界人士的共同努力与实践下，社会与环境得到更大的改善与进步。让我们期待山东黄金成为世界一流黄金企业的同时，看到更加感恩有为的企业社会责任的精彩篇章。

专题

山东黄金 生态矿业

山东黄金在矿业发展中，始终秉持“零工亡，零重大环境污染事故”的“双零”战略目标，坚守“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”的绿色理念，努力做到以最小的生态扰动量获取最大的资源量，在实现资源扩张、产量升级的同时，大力发展循环经济、低碳经济和清洁生产，让每一座矿山都花常开、树常绿、水常清。



关于我们

公司概况

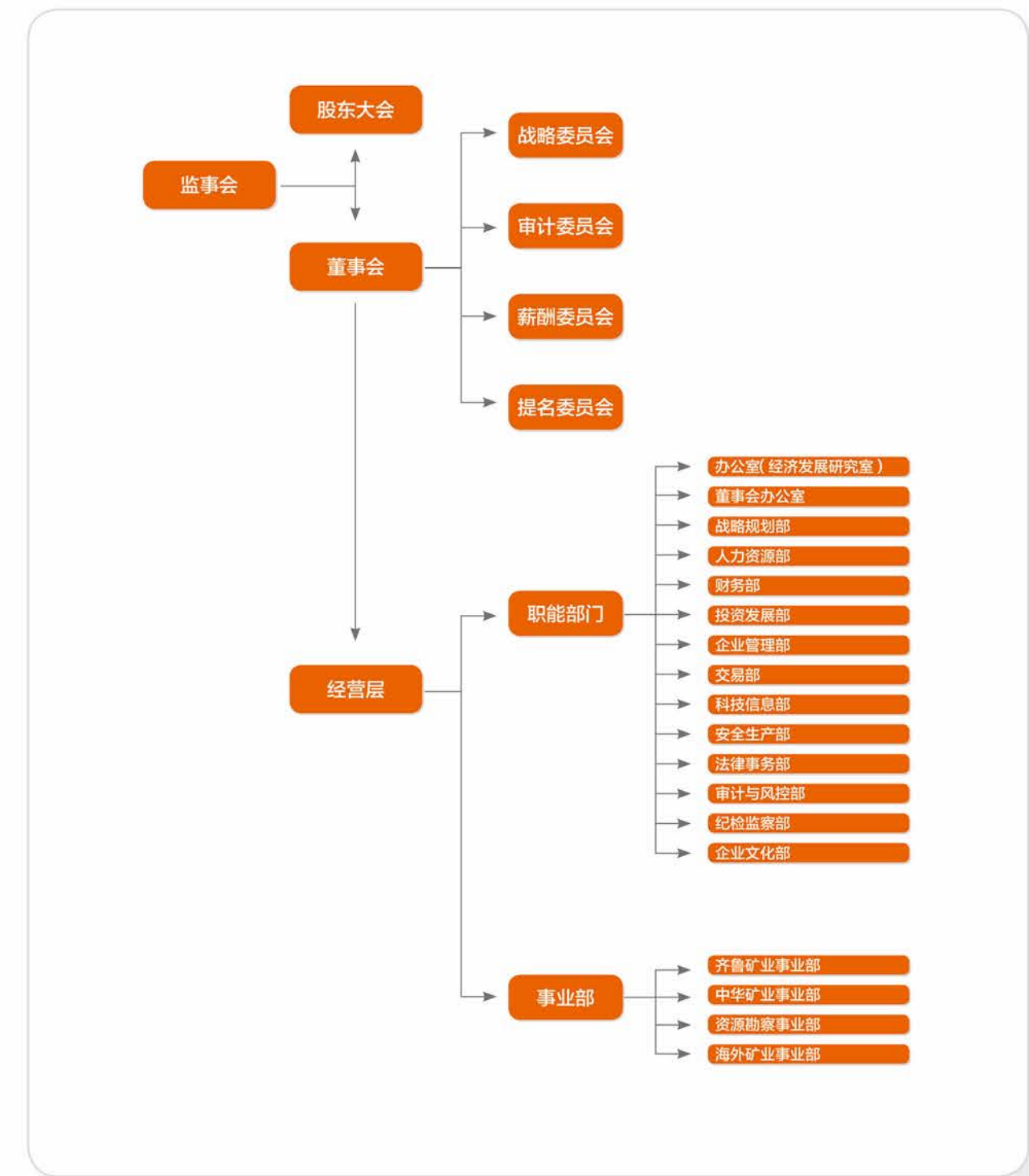
山东黄金矿业股份有限公司（以下简称“公司”或“山东黄金”）是山东黄金集团有限公司控股的上市公司，成立于2000年1月，并于2003年8月28日在上海证券交易所挂牌上市交易。

公司以黄金开采为主业，拥有勘探、采矿、选矿、冶炼（精炼）和黄金产品深加工、销售于一体的完整产业链，并拥有与之配套的科技研发体系。自上市以来，公司始终以“做优做大黄金主业”为战略导向，以“实现公司价值最大化和股东利益最大化”为工作目标，积极实施股票定向增发、资本公积金转增股本和重大资产重组工作，促进了公司股本力量的迅速扩张和经济实力的不断提升。截止2017年底，公司注册资本18.57亿元，总资产达到421.16亿元，净资产达到163.24亿元。目前，公司所辖矿山企业分布于中国山东、福建、内蒙、甘肃等省份以及南美洲阿根廷圣胡安省。其中四座中国境内的矿山连续多年上榜“全国十大黄金矿山”，即全国装备水平开采机械化程度最高之一的“三山岛金矿”、全国首家数字化地下开采矿山“焦家金矿”、国内累计产金突破百吨的“焦家金矿和玲珑金矿”，“国家环境友好企业”首个矿山企业“新城金矿”，并与国际领先黄金公司巴里克黄金公司按照50%-50%基准共同经营阿根廷最大及南美洲第二大的金矿——贝拉德罗金矿。同时，公司拥有按照2016年黄金产量计算最大的“黄金冶炼公司”，是上海黄金交易所首批认证的全国十家“可提供标准金锭企业”和上海期货交易所首批金锭品牌注册企业之一，2010年1月还获得了伦敦金银市场协会（LBMA）优质交易金锭资格，被评为国际金银市场优质产品，公司的黄金生产质量和规模均达到了国际先进水平。公司一直致力于打造安全的绿色矿山，树立了“山东黄金，生态矿业”的品牌形象。

未来，公司将秉持“追求卓越、创新进取”的企业精神和“公正、开放，诚信、责任，包容、和谐”的核心价值观，紧盯“做优做大黄金主业、成为全球黄金矿业综合实力前十强”的战略目标，依托资源扩张、产能提升、资本运作、产业延伸为支撑，充分发挥科技优势、人才优势、管理优势、机制优势和资金优势，加快转型升级发展，不断创新商业运营模式，全力做优做大黄金主业，努力实现在“十三五”末迈入全球黄金矿业综合实力前十强的战略目标。



组织架构



卓越业绩

1月

•公司圆满实现元月生产“开门红”，截止到1月20日，所辖11座矿山累计生产黄金2625.74千克，超本月奋斗目标35.74千克。
 •罗兰贝格项目组汇报了山东黄金业务流程体系优化设计方案，对山东黄金内部管理体系的组织架构各层级的权责边界，13个职能、117个流程、41个重点流程进行了重新梳理和优化。

2月

•山东黄金召开2017年完善权证工作会、“基础管理达标”活动启动会和企业战略退出工作会。
 •山东黄金赴美国迈阿密出席第26届全球金属与矿业大会，大会期间山东黄金领导分别与嘉能可CEO Ivan·Glasenberg、极地黄金CEO Pavel·Grachev、圭亚那金田CFO Paul、奥卢森CEO Jake·klein等进行友好会谈，并就进一步深化交流合作交换了意见。
 •山东黄金出席第26届全球金属与矿业大会，山东黄金领导发表了以“融入全球矿业市场 实现开放包容发展”的主旨演讲。

3月

•山东黄金与山东省地矿局签署战略合作协议。双方签订《山东省莱州市前陈—上杨家矿区金矿勘探探矿权转让协议》。
 •山东黄金2016年度业绩沟通会在北京举行，正式拉开了北京、上海、深圳、香港四站路演的序幕。此次四地路演是继2016年成功举办后的，又一次与机构及社会投资者的真诚交流与探讨。

4月

•山东黄金与巴里克黄金公司（Barrick）签订协议，共同经营阿根廷贝拉德罗金矿。

5月

•福布斯发布“2017全球企业2000强”榜单，山东黄金排名1635位，在上榜的国内有色金属企业中，居第6位。

6月

•“2017·中国青海绿色发展投资贸易洽谈会”，山东黄金再次精彩亮相，公司董事长李国红受邀参加“青洽会”开幕式暨主旨论坛。

7月

•阿根廷圣胡安省省长乌尼亚克、阿根廷矿业国务秘书马里奥参观贝拉德罗金矿远程控制中心并参加贝拉德罗金矿交割仪式。
 •“十三五”国家重点研发计划“深地资源勘查开采”重点专项之《深部金属矿建井与提升关键技术》项目课题工作会顺利召开。

8月

•山东黄金参加“2017香港山东周”。本届香港山东周活动的主题为“汇聚全球优质资源，助推新旧动能转换”。
 •公司所属黄金冶炼公司与招商银行总行合作开展的黄金回购业务，标志着山东黄金与招商银行实现产品销售、升值、回购服务一条龙服务。
 •山东黄金“2017年中期业绩沟通会”在上海陆家嘴成功举行。

9月

•2017国际经济地质学术年会考察团，包括美国、瑞士、俄罗斯、加拿大、澳大利亚、奥地利等国的国际经济地质学家学会专家成员和中国地质大学专家等一行12人，到公司所属三山岛金矿、玲珑金矿参观考察。
 •公司全资子公司山东黄金矿业（鑫汇）有限公司收购收购青岛市平度金兴金矿。

10月

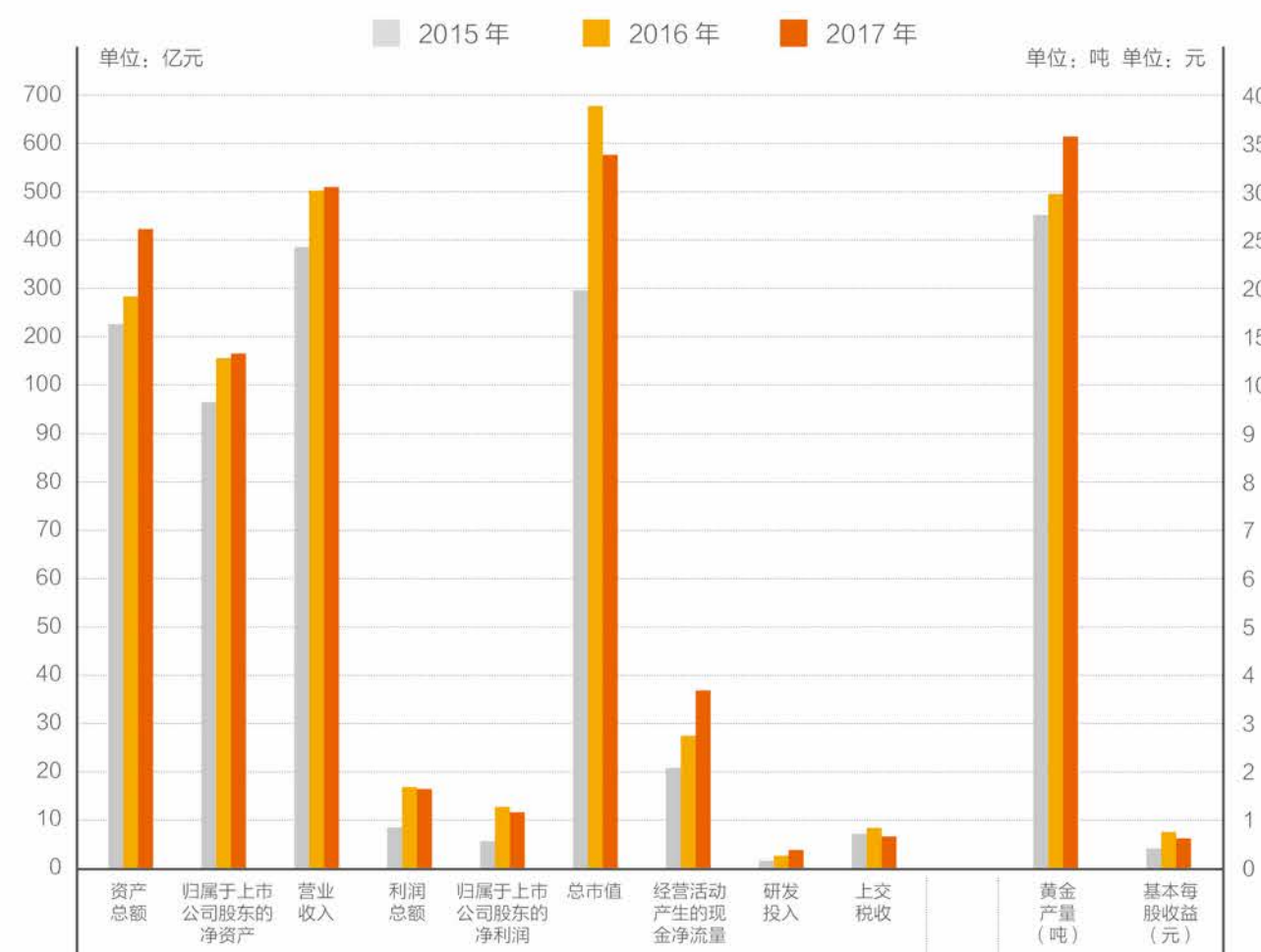
•公司所属焦家金矿成功实现累计产金一百吨，成为国内首家累计产金突破百吨的地下开采矿山。
 •公司收购山东黄金集团的新城探矿权、玲珑探矿权、沂南探矿权。

11月

•公司所属玲珑金矿成功实现累计产金一百吨，成为国内首家累计产金突破百吨的单体黄金矿山。

经济绩效

2017年，公司秉承“追求卓越、创新进取”的企业精神，坚持“资源为先、效益为上、创新为本”的经营理念，积极推进供给侧结构性改革，全面实施新旧动能转换重大工程，充分释放企业管理变革效能，不断增强长远接续能力，深化改革取得明显成效，国际化战略迈出坚实步伐，发展质量和效益不断提升。2017年，公司营业收入510.41亿元，黄金产量35.88吨，资产总额达到421.16亿元，实现了内涵发展、本质发展、领先发展。



社会认可

2017年3月

《新城金矿软破介质中高价值残矿体安全开采技术研究》等4项科研成果荣获中国黄金协会科学技术一等奖，《玲珑金矿东风矿区破碎岩体高效开采技术研究》等6项科研成果获得中国黄金协会科学技术二等奖，《玲珑金矿全尾砂充填与无尾矿山综合技术研究》等4项科研成果获得中国黄金协会科学技术三等奖。

2017年3月

公司所属金洲公司荣获2016年度“山东省安全生产工作先进单位”荣誉称号。

2017年5月

公司所属三山岛金矿申报的《海底破碎矿床高倍线充填安全高效开采技术》荣获山东省人民政府授予的“山东省科学技术进步二等奖”。

2017年6月

山东黄金参加“第八届中国上市公司与行业商会投资交流会”，荣获“2017中国上市公司最具投资价值企业、中国上市公司最具核心竞争力100强”称号。

2017年8月

山东黄金参加“第19届中国上市公司金牛奖”，获评“2016年度金牛投资价值150强”。

2017年11月

山东黄金参加“金融界2017中国上市公司创新发展高峰论坛”，荣获“2017年度中国上市公司实业贡献奖”；参加“第17届中国上市公司百强高峰论坛”，荣获“中国道德企业奖”。

2017年12月

公司所属玲珑金矿荣获“第三十一届中国省企业管理现代化创新成果三等奖”。

2017年12月

《山东省招远市玲珑金矿接替资源勘查》项目获得山东省国土资源厅科学技术二等奖。

2017年12月

《松散断裂带支护方法与极破碎中厚矿体安全高效开采技术》项目获得中国有色金属工业协会科学技术二等奖，《氰根在线分析仪系统开发（发明）》项目获得中国有色金属工业协会科学技术三等奖。

2018年1月

山东黄金参加“第十三届（2017）中国上市公司董事会金圆桌论坛”，荣获“董事会绿色治理奖”。



社会

责任管理

责任与战略
责任与文化
社会责任关键议题

山东黄金秉持多赢发展的理念，坚持产业报国的实践，实现了科学快速发展。在这一过程中，公司始终坚守社会责任之心，通过加强社会责任管理、积极开展社会责任实践、推进多元文化沟通融合，勇担责任传递正能量，山东黄金品牌知名度和影响力与日俱增。

责任与战略

山东黄金将社会责任纳入企业战略，在“十三五”战略规划中，明确社会责任目标，将深化改革、创新驱动、安全生产、生态矿业等作为战略支撑举措，从战略层面建立健全社会责任管理体系和管理制度，通过多种有效方式增加与利益相关者的互动，以实际行动践行可持续发展理念。

山东黄金社会责任管理体系



案 例 山东黄金召开 2017 年表彰奖励暨 2018 年工作大会

2018 年 1 月 21 日，公司召开 2017 年表彰奖励暨 2018 年工作大会。会议以《贯彻新思想、把握新要求、落实新任务，奋力开拓山东黄金发展新时代》为题，对 2017 年生产经营工作进行总结，对 2018 年工作进行部署。

会议传达了副省长王书坚、省国资委主任张斌关于 2017 年山东黄金工作汇报时的指示精神，举行了隆重的颁奖典礼，对 2017 年在生产、经营、安全环保、管理创新、企业文化建设等 14 个方面表现突出的先进集体进行了表彰和奖励，并组织签订了生产经营目标责任书。

会议指出，2017 年，面对复杂多变的宏观形势、趋紧趋严的产业政策和艰巨繁重的改革任务，公司上下深入贯彻落实党的十九大和省第十一次党代会精神，始终牢牢把握稳中求进的工作总基调，坚持质量第一、效益优先，供给侧改革成效显著，发展新动能持续增强，经济运行整体保持了“稳中向好、好中有进、进中提质”的良好态势。

会议要求，一是持之以恒地认真学习党的十九大报告以及习近平总书记、李克强总理在全国经济工作会议上的讲话，观大势、干大事、求大是。二是积极稳妥地做好并购基础工作，为各级领导决策提供翔实的资料。三是多措并举降低财务风险，提高企业效益。四是切实做好提质增效、降本增效工作，强化考核评价的引导作用。五是弘扬企业家精神，培养“忠诚、干净、担当”的干部队伍，大力宣传黄金企业家的先进事迹，以模范促全体，弘扬企业文化，培养干事创业的激情，做到“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”。

会议强调，2018 年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键之年。做好 2018 年工作，要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，始终坚持贯彻新发展理念，始终坚持“争做国际一流，勇闯世界前十”的战略方向，始终坚持“稳”和“进”的辩证统一，始终坚持追求卓越、创新进取的企业精神，始终坚持转变工作作风。



责任与文化

企业因文化而兴盛，因责任而伟大。承担社会责任，是山东黄金文化的根源，贯穿山东黄金发展的始终。山东黄金的企业文化，处处彰显着企业发展与人、社会和环境同生共长、共赢共享的理念，以及尽最大努力让参与、支持和关心企业发展的人员与地方变得更加富裕和美好的愿景。

山东黄金企业文化理念

文化定位

缔造黄金精神家园
 引领员工精神崛起

文化底蕴

精诚所至，金石为开。
 勇立潮头，点石成金。

企业精神

追求卓越 创新进取

核心价值观

企业主体层面：公正 开放
 企业人文层面：诚信 责任
 企业伦理层面：包容 和谐

理想目标

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益

企业宗旨

惠泽员工 回报股东
 造福社会 富强国家

宣传口号

(1) 山金世界 世界金山
 (2) 山金世界，有我更精彩！

安全环保理念

●总体目标

安全环保“双零”

●安全理念

公司层面：安全发展 国泰民安

矿长层面：矿长的第一责任是安全生产

矿长的第一岗位在生产一线

矿长的第一指标是安全环保“双零”

员工层面：安全你我他 幸福千万家

（3）环保理念

用心守护绿水青山 用爱造福地球家园

关怀理念

“三让”、“三不让”承诺

●“三让”承诺——

让员工收入与企业效益同步增长

让员工拥有更加广阔的成长空间

让员工的工作条件更加安全可靠

●“三不让”承诺——

不让员工家庭生活在当地贫困线以下

不让员工看不起病

不让员工子女上不起学

经营理念

资源为先 效益为上 创新为本

廉洁理念

从严从实 风正气顺

案例 山东黄金举行 2017 年度矿工节系列庆祝活动

9月29日，山东黄金举行了矿工节系列庆祝活动，包括主题文化活动、体育比赛和文艺汇演等，喜迎十九大、共庆矿工节，向矿工致敬、为矿工喝彩。

山东黄金矿工节最初由基层骨干矿山发起创立，旨在弘扬矿工精神、凝聚山金力量。多年来，矿工节已经成为山东黄金人自己的节日，成为追求卓越、创新进取的山金文化特有内涵和创新范式，成为志如磐石、上下求索的一代代山金人共有基因和精神传承。

2017年度矿工节以“爱党·爱国·爱企·爱家”为主题，激励和引导广大山金人将个人梦、中国梦和山东黄金战略紧密联系在一起，持续张扬“山金世界，有我更精彩”的文化自信，不断推进“做优做大、成为全球黄金矿业综合实力前十强”的“十三五”战略目标全面实现。

本届矿工节活动主题鲜明向上，内涵丰富厚重，形式灵活多样，持续性与集中性并举。作为矿工节的重要组成部分，从7月份开始，持续开展了“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动，包括：举行中国传统文化读书活动，制作推出“孝行山金，感恩相伴”活动专题网页，以及H5特色页面，交流展示活动成果成效。同时，设置“孝心题库”，随机测试读书学习情况，并定期公布成绩排名。矿工节前夕，举办了喜迎矿工节篮球友谊赛，充分展现了“友谊第一，比赛第二”的体育精神，营造了浓郁的节日氛围。

矿工节文艺汇演把活动推向了高潮，由山东黄金人自编自演的各类节目闪亮登场，雄壮有力的大合唱，趣味多变的小合唱，满怀深情的配乐诗朗诵和歌伴舞，极具地域特色的豫剧表演，诙谐幽默与高雅品位兼具的快板和小品，为现场观众带来了一次次声光影的视觉盛宴。海外矿山员工通过视频的形式表达了对山东黄金矿工节的祝福之情，有力折射了山东黄金国际化战略和跨国文化融合的影响力和渗透力。

与会人员纷纷提笔在“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”的倡议板上签名留念。活动还对“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动进行了系统总结，对15个“美好家庭”、H5微信互动“爱的森林”、“孝心大考验”一等奖及篮球友谊赛获奖代表进行了表彰。



社会责任关键议题

为了及时获得和响应利益相关方的需求，公司依据《ISO26000：2010 企业社会责任指南》和AA1000 标准的要求，采用多种方式，获取和了解利益相关方关注的社会责任议题。公司希望通过利益相关方的沟通和参与，不断满足利益相关方的要求和期望，实现公司的战略发展目标。



社会责任关键议题识别

利益相关方沟通 and 关注的社会责任议题				
序号	利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
1	客户	提供高品质的产品	客户沟通	经济责任
2	股东和投资方	合理的投资回报 稳定运营与风控	财务报告发布 股东大会	经济责任
3	中介机构和承包商	诚信、廉洁商业准则 采购政策和共同发展	承包商大会 电话、邮件 现场拜访和审核	经济责任
4	员工	安全健康的工作条件 良好的薪酬待遇 员工权益 职业发展	员工满意度调查 员工座谈会 内部网站	生态责任 民生责任
5	安全环境	安全生产 污染预防、节能减排 应对气候变化	会议、电话和邮件 环境信息申报 NGO 沟通	生态责任
6	政府和监管机构	合规守法 依法纳税 科技创新 带动就业	政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通	经济责任
7	社区和 NGO	带动地区经济发展 参与慈善公益活动	定期信息披露 参观拜访	公益责任

案例 山东黄金董事长李国红应邀出席第 17 届中国上市公司百强高峰论坛

11 月 18 日 -19 日，第 17 届中国上市公司百强高峰论坛在北京举行，山东黄金矿业股份有限公司董事长李国红应邀出席并发表主题演讲。第十一届全国政协副主席、中国人口福利基金会会长李金华，原国家体改委副主任高尚全，国务院国有重点大型企业监事会原主席季晓南等嘉宾出席论坛。山东黄金荣获“中国道德企业奖”；李国红荣获“中国百强杰出企业家奖”。



会上，李国红围绕大会主题并结合山东黄金实际，向与会嘉宾介绍了山东黄金“十三五”

科技规划以及在生产技术创新、员工创新、绿色发展等方面的经验做法。他指出，多年来，山东黄金始终紧盯国家科技战略新方向，积极开展“深海”、“深地”科研攻关，通过实施人才兴企战略，强化生产技术革新和鼓励员工创新，在深部探矿方面刷新了中国小口径岩芯钻探最深记录，开创了中国金属矿产深部探矿工作的先河；在海底探矿方面开创了海底资源安全高效开采的先例，研究成果整体达到了国际领先水平；建立了全国黄金行业首家“智库”，聘任了包括国内院士、知名高校、国内外同行业矿业技术专家，围绕深部资源规模化无人开采、绿色开采、智能采矿、海底采矿、无氰选矿以及数字化矿山等关键性技术课题持续开展研究；始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，全力打造生态矿业，持续在无毒非氰选矿技术、硫脲浸金、新型无氰硫代硫酸盐浸金等技术方面开展探索与研究，为公司乃至全行业长远绿色发展提供了有力技术支撑。

李国红强调，未来，山东黄金将继续主动对接国家“四深”领域战略，通过“打造国际一流示范矿山”，推进实施重大科技专项计划，大力推动深部勘探、深井建设、深部开采、海底采矿、难选冶处理等关键核心技术的突破，以及大型无轨设备、智能化控制等装备创新能力的提升，力争在若干重点技术领域取得重大突破，形成一批具有自主知识产权、世界领先的核心技术，为推进实现“十三五”战略目标和黄金行业的发展做出更大贡献。

会议期间，李国红接受了中国日报、光明日报、央广经济之声、经济观察报等相关媒体的采访，从企业发展战略、深化改革、国际并购、企业文化以及焦家、玲珑两个“双百吨”黄金矿山等情况进行了详细介绍。

案例 山东黄金在香港举行智库研讨会

2017年4月11日，山东黄金智库研讨会在香港召开，香港交易所首席中国经济学家巴曙松出席并发表主题演讲，山东黄金智库专家中银国际证券、中银投资前董事长刘珍贵以及31家机构65位香港地区的金融界高层及资深人士、国际投行业的精英以及与山东黄金紧密合作的会计师事务所、律师事务所及服务中介机构出席，公司董事长李国红主持会议。

会议指出，过去一年多来，在香港各界朋友的鼎力支持下，山东黄金国际化发展之路实现了圆满开局。山东黄金首次在香港地区召开智库研讨会，与香港金融机构、行业专家、业界精英进行思想碰撞，集思广益，进一步为实现山东黄金矿业资源与金融资本的深度融合，实现全球范围内资金、资本、资源的互联互通，进行更多、更深的有益探索，实现多方共赢。黄金矿业是山东黄金的核心产业，走向国际是壮大黄金矿业的必经之路。未来，山东黄金将继续拓展香港市场，综合开展资产管理、证券、期货、融资租赁等多种业务，充分发挥资本、资源结合的优势，探索产融结合新模式，广泛开展国际资源并购，坚定不移朝着“十三五”战略规划目标前进。

巴曙松教授发表了题为《香港金融中心发展的新动力》主题演讲，对人民币国际化发展趋势进行了深入分析，他认为，人民币开始表现出国际投资及资产储备属性，企业“走出去”已成为推动跨境人民币使用的主要因素。香港市场对有发展前景的行业和创新型企业具有更好的发现功能和定价能力，为内地新经济行业提供了更高的市场估值和资本支持，可以凭借香港离岸人民币枢纽地位，实现企业国际化布局，以立足中国本土，遵循国际惯例的独特市场结构，成为企业全球布局的区域管理总部。巴教授又从发展和丰富以人民币计价的金融产品，提供更多与人民币全球配置和跨境流动相适应的市场工具和管理手段，以及支持内地企业将香港作为进行全球化布局的主要管理平台和区域管理总部等方面指出了香港拓展金融发展的新动力。

会上与会嘉宾进行了充分的互动交流，均表示非常愿意与山东黄金在信贷、海内外发债、黄金租赁、海外黄金商品贸易、海外并购、海外上市等更多领域开展合作交流，助力山东黄金早日实现领先国内黄金生产企业，迈入全球黄金矿业综合实力前十强的战略目标。



公司董事长李国红主持研讨会



香港交易所首席中国经济学家巴曙松发表主题演讲

案例 山东黄金参加2017（第19届）中国国际矿业大会

2017年9月23-25日，2017（第19届）中国国际矿业大会在天津梅江会展中心举行。山东黄金应邀以“山东黄金生态矿业”主题参展，国土资源部部长姜大明，中共天津市委书记李鸿忠，天津市委副书记、市长王东峰等领导莅临山东黄金展厅视察，公司董事长李国红参加大会。

姜大明与山东黄金领导进行了亲切交流，重点了解了山东黄金“十三五”战略布局和国际化发展、生态矿业建设成效，对今年以来公司经营业绩和发展态势给予了充分肯定。大会期间，中国黄金集团董事长宋鑫、紫金矿业集团董事长陈景河等到山东黄金展厅参观交流，《中国矿业报》、中国黄金网等媒体对山东黄金予以连续专题报道。

山东黄金领导出席了大会开幕式和以“矿业新丝路 金融新思路”为主题的“中银之夜”活动，会见了加拿大魁北克省商务考察团，参加了阿根廷、加拿大等国矿业投资论坛项目推介会；接受了《中国矿业报》记者的专题采访，对山东黄金发展战略、国际合作、科技创新、生态矿业和社会责任等方面的情况进行了系统阐述；参加了中国国际矿业联合会六届一次常务理事会议、中国矿业国际产能合作企业联盟成立大会以及欢迎大会；在大会企业CEO论坛上发表了题为《绿色创新、开放共享，推动黄金矿业可持续发展》的主旨演讲，与来自全球矿业企业高层共同探讨全球矿业发展机遇和应对战略；会见了加拿大政府部门及驻华使馆负责官员，在大会黄金与贵金属论坛上以《建设独具山金特色的生态矿业》为题作主旨发言，与来自国内黄金行业的代表结合“一带一路”倡议，共同探讨沿线绿色发展和投资建设重点。

本届大会由国土资源部、天津市人民政府、中国矿业联合会共同主办，以“弘扬丝路精神，共促矿业发展”为主题，来自54个国家和地区的政府官员、专家学者和矿业企业、金融机构代表8000余人参会，围绕全球矿业形势与政策、矿业投资与金融、矿业勘探与开发、矿业绿色发展等议题进行研讨交流。



社会责任载体



经济 责任

公司治理
高效管理
科技创新

公司治理

三会一层

山东黄金严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和中国证监会、山东证监局、上海证券交易所相关规范性文件的规定和要求，结合公司实际情况，建立起规范的制度体系与决策程序，确保股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的“三会一层”在各自权限范围内高效、科学运行，逐步形成了权责明确、各司其职、科学决策、有效制衡的法人治理结构。

股东与股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的相关规定召开股东大会，用制度保障来规范股东会的运作，保障了公司所有股东充分行使权利，特别是中小股东享有平等地位，能充分享有自己的合法权益。

董事与董事会

公司严格按照《董事会议事规则》召集、召开董事会会议，公司各位董事认真出席董事会和股东会，积极参加培训，认真履行董事职责，董事会组成专业结构合理，囊括了管理专业、黄金行业、财务专业等方面的专家，具备履行职务所需的知识、技能和素质。3位独立董事能认真履行法律、法规和公司章程赋予的职责和义务，对公司重要事项发表独立意见和建议，以切实保护股东的合法权益。

信息披露和透明度

2017年公司积极应对资本市场证券监管政策的新变化，不断适应监管机构对信息披露工作的新要求；继续坚持法定信息披露与自主信息披露相结合，增强定期报告内容的针对性和有效性，有效提高了公司信息披露的透明度。

内幕信息知情人情况

公司高度重视内幕信息管理工作，按照相关制度规定，对公司重要事项披露前涉及的内幕信息知情人的相关人员均做了备案登记，严格控制内幕信息知情人员范围，更好地维护了信息披露的公平原则，有效维护了投资者利益。

控股股东与上市公司

公司控股股东通过股东大会行使出资人的权利，没有干预公司的决策和经营，董事会、监事会和内部管理机构能独立运行。控股股东能够严格遵守对公司作出的避免同业竞争的承诺。公司与控股股东发生关联交易时，能严格遵守回避表决制度，保证关联交易的公平、公正和公允。

监事与监事会

公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司财务以及公司董事及其他高级管理人员履行责任的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

投资者关系及相关利益者

公司根据《投资者关系管理制度》，进一步拓宽与投资者沟通的渠道，充分尊重和维护相关利益者的合法权益。公司通过设置咨询电话、传真和电子邮箱、现场接待来访等方式加大和与投资者及相关利益者的交流力度，积极参加山东证监局举办的网上集体接待日，在北京、上海、深圳、香港等四地组织召开年度业绩沟通会，与投资者、分析师和媒体就公司经营、财务情况进行沟通交流，进一步加深投资者和市场对公司的了解。



合规运营

加强内控体系建设，完善规章制度。

公司严格执行有关规定，加强内部控制体系建设，对公司内控现状细致梳理，进一步完善各项规章制度，规范操作流程，强化规范运作能力。

整合各项监督资源，强化效能监察。

公司充分发挥监事会、内外部审计机构、纪检机构及法律事务部的合力，深入开展现场调研和专项检查，跟踪了解公司重大生产经营活动，对公司生产经营的合规性进行过程监督，促进效能监察规范化。

抓好学习培训，深化普法工作。

定期开展普法宣传，组织了多次法律和纪检监察讲座，进一步提高公司管理层和员工法律风险防范意识，提高从业人员合规经营的专业素质和工作能力。

加强党建工作，学习贯彻党的十九大精神。

公司以党的十九大精神为引领，认真贯彻中央、省委和公司党委的部署要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把思想教育、党性分析、整改落实和立规执纪紧密结合起来，为公司持续健康发展提供政治保障。

风险防控

公司根据自身发展的需要，适时搭建了风险管理组织体系，全面遵循 ISO31000 风险管理标准和流程，实现风险管理与内部控制工作的无缝连接和全面贯通，建立健全了全面风险管理组织体系和内部控制制度，实现公司全面风险管理工作的有效覆盖。目前，公司已建立了完善的“公司－事业部－三级企业”三级风险管理组织体系，为持续深入开展风险管理工作打下了坚实的组织基础。

目前，公司风险管理信息系统，已在公司总部、事业部、三级企业投入运行，基本涵盖了公司省内外正常生产经营的单位。各级企业的部门业务主管及以上管理人员都可以使用全面风险管理信息系统，进行风险管理的各项业务活动，满足了各单位对风险管理需求。

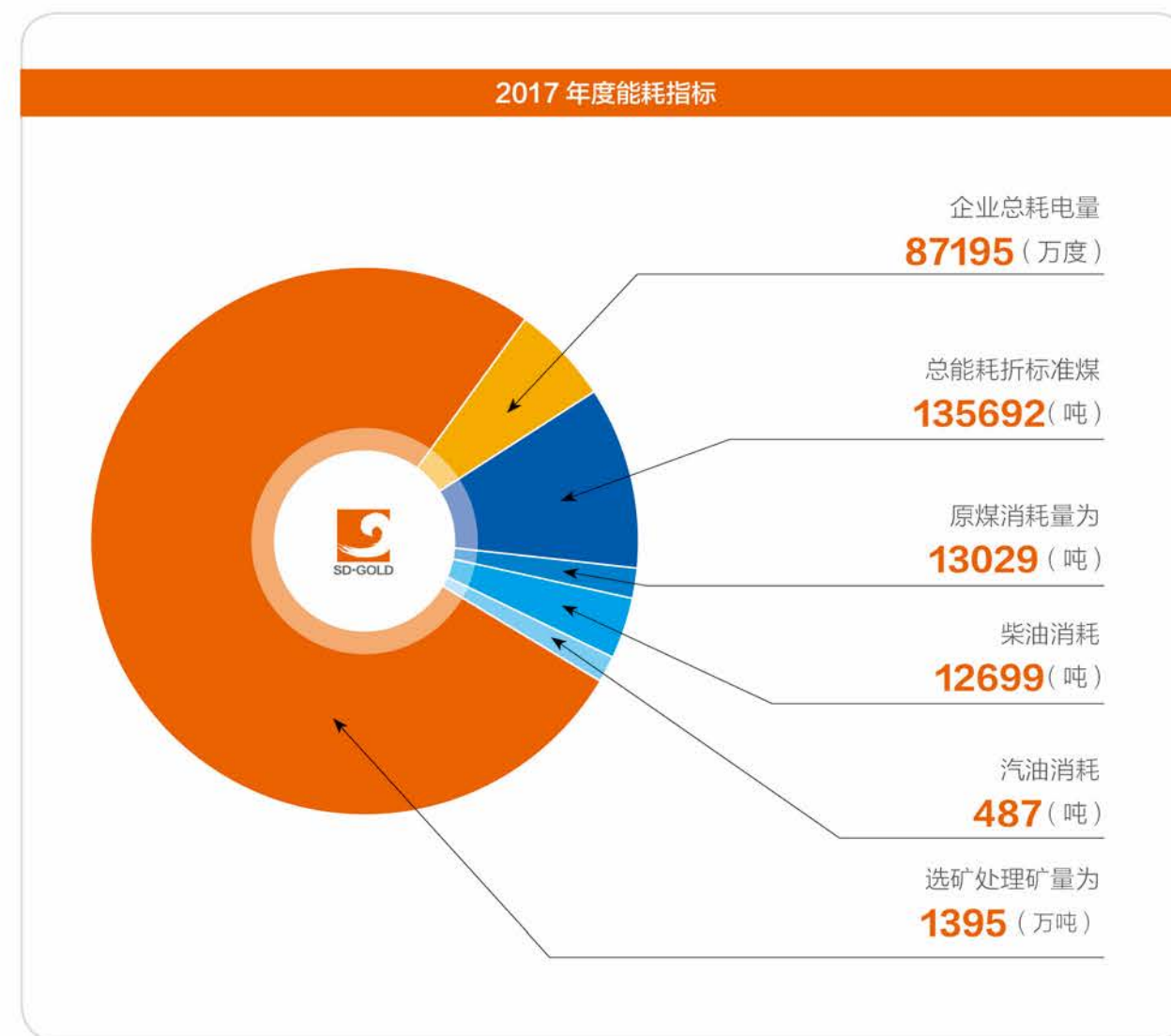
公司已建立起年度风险识别评价工作机制。2017 年组织开展了年度风险识别评估工作，围绕年度经营管理目标，对战略、投资、生产、运营、财务、法律、科技、安全等业务领域风险、机会进行系统识别。建立实施三级风险评估模式，结合公司实际，制定合理的风评估体系，设置定性、量化分析标准，对识别风险进行全方位评估，分析、确定年度重大、重要风险，形成年度风险数据库。

同时，公司积极推动建立风险识别评估常态化机制，积极鼓励所属企业根据各自业务属性开展风险识别评估常态化工作，及时识别评估日常经营风险与机遇，有效缩短风险评估周期，强化日常经营风险评估工作，增强了风险识别评估的时效性，有力地促进企业经营管理工作。

高效管理

能源管理

2017 年度，公司坚持以国家“十三五”节能减排综合工作方案为导向开展能源管理工作，积极建设资源节约型、环境友好型矿山，依靠节能挖潜、科技创新，取得了较好的经济效益，促进了公司持续、高效发展。通过企业负责人签定责任状，将节能指标层层落实到基层矿山，形成人人身上有指标的良好局面。通过部署所属企业根据国家发布的《高能耗落后机电设备淘汰目录》逐步淘汰高耗能设备，并以设备及工艺技术改造推进企业节能和降本增效工作，有力推进了能源管理工作向更深层次开展。



案例 玲珑金矿供暖锅炉改造

2017年，玲珑金矿共计投资562万元，分别对玲珑矿区和九曲矿区的供暖系统进行了煤改气和煤改电改造。对玲珑矿区供暖系统进行了煤改气改造，选用2台7MW燃气热水锅炉，用以替代原有的3台4.2MW燃煤锅炉。对九曲矿区供暖系统进行了煤改电改造，选用12台空气热泵机组，用以替代原有的1台2.8MW燃煤锅炉。

改造后，每年共计减少煤炭消耗7500吨，每年减少SO₂排放8.39吨，减少NO₂排放7.75吨，减少烟尘排放1.31吨。



淘汰锅炉及减排量详见下表：

	淘汰锅炉型号	数量	SO ₂ (t/a)	NO ₂ (t/a)	烟尘 (t/a)
玲珑矿区	SZL4.2-1.25/95/70-AII	3	6.17	4.96	0.95
九曲矿区	DZL2.8-0.7/95/70-AII	1	2.22	2.79	0.36

案例 空压机余热的再利用

西和中宝公司为生产所需，便于空压机的集中管理和维修，将3台空压机集中安装在竖井口附近，由于夜间温度较低竖井又是进风井，井筒淋水容易结冰，给生产造成安全隐患，井口使用暖风机向井下送风，效果不明显。经综合考虑和现场观察，公司着手对空压机的余热进行改造和回收。

公司使用镀锌风筒将空压机的热风引送到井筒，消除了井筒淋水结冰的不安全因素，并且使用空压机余热的回收，有简单、可靠、安全、维护少的特性。一年运行4个月，2017年用电75952度，较2016年用电136464度，节约60512度，节能率达44.3%，运行费用减少，同时取得良好的社会效益和经济效益。



内部市场化

推行内部市场化运营，是适应和引领黄金行业发展新常态，增强发展活力、提升发展质量的必然选择。公司于2015年6月正式启动内部市场化建设，2016年11月正式发布《关于全面推行内部市场化运营工作的通知》，并制定了《内部市场化指导手册》和《内部市场化建设考核评价办法》。

2017年，公司在更大范围内推行内部市场化运作，通过市场化理念引导和机制引导，使“降成本就是增工资”、“人人都是经营者、岗位都是利润源”成为基层员工的共识，由单纯依靠行政命令降成本上升为员工的自觉行为。本着科学性、效益性、实用性、创新性的原则，结合实际、因地制宜，以发展的眼光、创新的思维、灵活的方法，建立内部市场化管理体系，优化资源配置，激发内生动力，为实现“做优做大、成为全球黄金矿业综合实力前十强”战略目标做出积极的贡献。

案例 新城金矿建立内部市场化长效机制

2017年，新城金矿以内部市场化为载体，以基础管理达标活动为中心，按照“全员参与、全面覆盖、完善体系、规范流程、制定标准”的总体要求，不断建立企业精细化管理的长效机制，全方位融合提升企业管控水平。2017年8月份，内部市场化信息管理系统全面通过验收，在采矿、提运、选矿、动修4个生产车间实现了联网运行。

2017年，新城金矿在生产重心不断下移、品位持续负变的情况下，采掘总量同比增加32.07万吨，通过内部市场化运营和强化管理等措施，克金成本同比下降0.06元/克。同时，有20余个单位来矿学习交流，新城金矿内部市场化得到了社会各界的广泛关注，起到了示范引领作用。



公司领导调研内部市场化工作



企业内部市场化研究成果

项目建设

为保证生产持续，山东黄金加快项目建设，推动持续发展。在项目建设过程中，严格项目管控，围绕增效节支、降本增效的目标，统筹工程复杂程度、工程进度和质量要求，加大考核力度，加强项目风险评估，严格控制成本费用开支，进一步提高工作质量和水平。建立了严格、高效、合理的运行机制，科学组织机械化施工，提高施工水平，实现项目建设依法、合规、连续施工，确保早建成、早收益。

案例 新城金矿采选扩建项目建设创造历史记录

新城金矿采选扩建项目开采范围包括新城矿区、滕家矿区和曲家矿区。在主井建设过程中，施工采用了橡胶衬板降低翻矿噪音，水泥仓出气孔通过管子将扬尘引至底部水箱等措施确保了文明施工。

新主井位于该矿充填站附近，井筒净直径 6.7m，井深 1521m。建设过程中，严格制定实施施工准备期网络计划，确保项目建设科学有效推进，提升机、稳车群、井架等大临设备设施顺利安装，按时完成了这一重点工程施工计划。经过全矿上下不懈努力，2017 年 6 月份，新主井当月成井 188 米，刷新山东黄金月度成井历史记录。截止到 12 月 20 日，完成井筒掘砌 1008 米，完成责任状指标的 201.60%，实现了“当年开标、当年破千”的目标。



案例 福建源鑫公司所属源鑫矿业全尾砂高浓度充填项目

福建源鑫公司所属源鑫矿业全尾砂高浓度充填系统工程批复总投资为 2298.55 万元。主要包括地面充填制备系统（尾砂输送系统，深锥浓密机系统，胶凝材料储存与输送系统，搅拌系统，溢流水回水系统，电气控制系统等）和充填输送管路系统（泵送系统、充填管道）两部分。

山东黄金源鑫矿业有限公司充填系统



该项目是山东黄金内部实施的首个高浓度充填项目，也是重点工程建设项目之一。该项目集创新性、科学性、精密性于一体，不仅对后期回收矿山资源具有显著地意义，对减少矿山废料排放、消除采空区安全隐患也影响巨大。特别是针对经过多年开采，存在大量采空区的老矿山，具有重要的经济意义及社会效益。

源鑫矿业尾矿库和干堆库已经饱和，急需确定技术可行、经济合理的尾矿处置途径。与新建尾矿库相比，采用分级溢流尾砂高浓度充填，将溢流尾砂回填至采空区，可以节约投资 3200 万元，新增效益 459.2 万元 /a，多回收矿柱价值 2000 万元。

通过该项目，可以提高井下开采作业安全性，提高资源回收率，降低贫化率。消除尾矿地表排放带来的安全和环保问题，做到真正意义上的无废开采，符合建设“绿色矿山”的政策要求，有着良好的社会和环境效益。

案例 玲珑金矿东风矿区采选 2000 吨 / 日工程建设项目

东风矿区隶属玲珑金矿，位于招远市与龙口市交界处，行政区划属山东省招远市阜山镇管辖。矿区南距招远市 20km，北距龙口市 30km。区内有招远至黄城公路通过，旁侧 30km 范围内有威（海）—乌（海）、同（江）—三（亚）高速公路通过，交通方便。根据详查报告和储量核实报告，在东风矿区范围内，保有资源量（332+333）矿石量 8162565t，金金属量 22102kg，平均品位 2.71×10^{-6} 。设计可利用资源量（332+333）矿石量 6923395 t，平均品位 2.79g/t，金属量 19291.83 kg。按矿山生产规模为 2000t/d 计算，矿山服务年限 10.5a。采用分区开采方式——以 -660m 水平为界，分为上下两个区，每个区生产能力为 2000t/d。



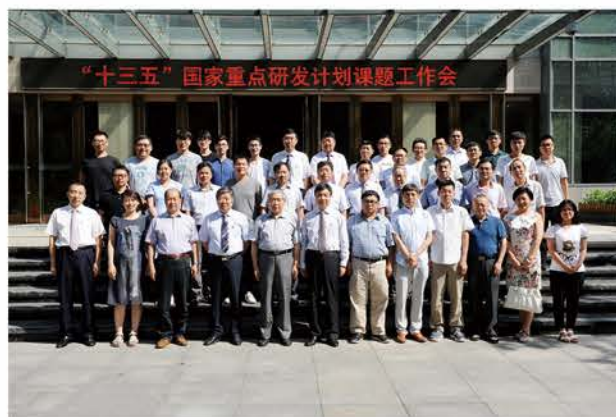
玲珑金矿先后完成安全设施设计验收、环评设施设计验收、职业病危害控制效果评价评审、消防设施验收。2017 年 11 月底，山东省黄金工程建设监理中心、山东黄金烟台设计研究工程有限公司等单位有关人员组成验收委员会对该项目进行验收，一致同意玲珑金矿东风矿区采选 2000 吨 / 日工程建设项目通过竣工验收，项目总体评定为优良。该项目投资效果比较显著，经济效益比较明显，可以解决 500 多人的就业问题，有力促进了当地经济社会发展。

科技创新

公司把科技创新作为企业核心竞争力的重要组成部分，不断提升自主创新能力和科技研发能力。加强关键性技术研究，在地、采、选、冶等方面核心关键技术取得“井喷式”突破，在“深地勘查”、“深井建设”、“深部开采”等方面深入推进，“氰渣无害化处理技术研究”取得重大进展，设立的深井开采实验室、充填工程实验室和选冶实验室业内瞩目，实验室根植于矿山一线，更加注重前瞻性技术研究，致力于攻克深部开采和绿色开采新需求方面的技术瓶颈，成为研发前沿技术的优质平台。

在2016年“创新工作室”建设取得较大进展的基础上，2017年推动创新工作室活动深入开展，树立创新典型，扩大创新效应，鼓励全员创新，激励企业全面开展创新工作，通过评选优秀创新工作室及创新工作室先进个人，激发员工创新潜能，打造高水平的创新平台，建设创新型企业。共评选出优秀创新工作室13个，创新先进个人13名，并在2017年科技创新工作会上给予表彰奖励。组织开展了“岗位创新实践”活动，加强岗位职工技能和技术培训，开展提一条合理化建议、推广一项新技术、创新一项新成果、改革一项新工艺、刷新一项新纪录“五个一”活动及“找短板，破瓶颈”活动等形式，持续营造良好的科技创新环境。

目前，公司拥有国家级企业技术中心、院士工作站、博士后工作站，以及中国黄金行业首家智库。完成的中国岩金第一深钻，成为我国矿业界标志性成果。主导的海底采矿等科研项目，荣获国家科技进步二等奖、中国黄金科学技术特等奖和山东省科技进步一等奖。2017年，公司完成科技投入3.89亿元，入选山东省创新百强试点企业，博士后工作站在全国2079个博士后工作站评估中脱颖而出，包揽了国家、省优秀博士后工作站、优秀博士后合作导师、优秀博士后工作管理者、优秀博士后等考评的全部奖项。



科技创新成果

公司着力培育核心竞争优势，积极承担国家和省部级重大科研项目，自主研发的深部探矿、智能采矿、海下及深井采矿、智能选矿、数字矿山、氰渣无害化处理、黄金精炼全套黄金采选核心技术，多项技术成果达到国际领先水平。承担和参与了“十三五”国家重点研发计划项目4项，其中，承担了《金属矿深竖井井壁结构与围岩控制关键技术》课题，研究建立大埋深立井井壁设计理论及其可靠性保障技术。参与国家重点研发计划《华北克拉通成矿系统的深部过程与成矿机理》和《穿透性地球化学勘查技术》项目的课题研究，实现了焦家金矿带和招平断裂带中南段3000米深度成矿地质体透明化。2017年公司获得省部级以上科技奖励17项，获得国家授权专利66项，拥有有效专利达到153项，这些成果提升了公司整体自主创新能力和行业竞争力，为增加核心技术储备奠定了坚实的技术基础。



案例 黄金氰渣无害化处理技术研究与应用

近年来，山东黄金按照建设“生态矿业”的发展目标，为治理涉氰企业氰渣问题，投重金在氰渣无害化处理技术领域与多家科研单位联合开展无害化技术研究，并取得了阶段性研究成果。通过研究应用洗涤净化—化学沉淀—直接氧化—树脂吸附等技术手段，使处理后洗水总氰及重金属达到设计要求，氰渣毒浸总氰量控制在5mg/L以下，其它重金属指标均达到工业固体废物二类标准。目前，该项技术已成功列入国家环保标准《黄金行业氰渣利用与处置污染控制技术规范》之中。该项技术的突破，将对黄金行业同类企业在氰渣有价元素深度回收具有一定的引领示范作用，并将推动全国黄金行业健康有序发展。



案例 尾矿处理再利用研究与实践

尾矿资源是金属和非金属矿山废弃物中数量最大、综合利用价值最高的一种资源。尾矿堆存不仅需要占用大量土地，给周围的生态环境造成很大的伤害，而且每年投入巨额的维护费用。当前尾矿处理方式主要为井下充填、尾矿库储存、建筑用砖原料。

为进一步提高资源利用率，焦家金矿根据国内外尾矿利用现状及趋势，开展了多级配细粒级尾矿膏体充填、尾矿无害化农用、尾矿有用成分再回收等方面研究。综合各方面因素，确定尾矿处理再利用工作思路：在满足安全环保政策要求下，将分级后的细粒级尾矿脱水成滤饼后，用汽车运输至矿区附近废弃采石坑等地质灾害区域进行回填，回填完毕后上层覆土绿化。在大量消耗尾矿的同时，对地质灾害起到修复治理的作用。



案例 基于 IQAN CANbus 总线技术的井下碎石机远程控制系统研究与应用

目前矿山井下碎石机作业存在人员紧张，碎石机操作人员严重缺乏，碎石机工作环境较差，操作人员工作效率低，碎石机作业时，破碎的小石块对员工安全存在隐患。针对以上碎石机存在的各项问题和隐患，对井下碎石机远程在线控制进行研究。

改造后，碎石机远程操作不但使操作人员能坐在清洁、安全的环境中操作，而且系统使用、操作和控制容易。操作者在地表控制室内就可以对设备进行全控制和监视，不仅实现碎石机的远程启动、停止、作业，而且对碎石机增加了状态检测和自动停机等功能，提高了碎石机远程控制的可靠性，安全性。



信息化建设

2017 年，公司全面梳理信息化各项工作，推动建立专业化运维与技术服务机构，为信息化的规模建设和科学管理保驾护航。

从应用系统的规划、建设和运营的全生命周期入手，通盘考虑，在流程优化基础上，推动以数字化、智能化为导向的新一代信息化规划项目开展，拉开了“1151”信息化专项工程的序幕，并在三山岛金矿启动“国际一流示范矿山建设”工程，为下一个五年发展提供战略支撑。在国家的信息化项目申报方面打开局面，参与了“面向黄金生产行业的数字化车间通用模型标准域试验验证”项目申报工作，并获得国家批复。

生态 责任

安全生产和绩效
环境管理和绩效

安全生产和绩效

安全发展 国泰民安

2017年，公司牢固树立安全发展和“山东黄金、生态矿业”理念，坚定“双零”目标不动摇，强化基础建设，加大安全生产投入，安全投入总额达到3.72亿元，同比2016年增加15.4%，实施科技兴安战略，严肃责任落实，严格奖惩考核，通过加强与完善安全管理体系向全社会兑现了“零工亡，零重大环境污染事故”的“双零”承诺。

安全管理组织

公司自上而下建立健全了安全管理体系，配足配齐了安全环保专职管理人员。强化安全主体责任落实，重点夯实单位“主要负责人”的第一责任，并按照“谁分管、谁负责”的原则，强化了分管领导及各职能部门安全生产责任的落实，将安全环保责任层层分解，健全了责任考核体系，量化了指标考核标准。全年制定下发了《关于切实做好2017年安全环保工作的意见》等55个制度文件，组织修订完善了29类安全生产责任制，指导安全生产工作，为安全管理提供了坚实的管理基础。



三山岛金矿举行安全生产演讲比赛

安全创新举措

2017年，公司依托三山岛金矿成立山东省地下矿山事故防范技术研究中心，开展了智能矿山建设及科技兴安关键项目研究，负责具体管理科技兴安关键项目实施。各矿山企业对53套提升、12套排水、14套供配电系统实施自动化无人值守改造，“机械化换人、自动化减人”取得阶段性成果。推广了顶板“锚杆+穿带支护方式”、“罐笼矿车挡车器安全闭锁装置”、“消防器材检查确认卡”、“卸矿井井口防护闭锁装置”等安全科技创新成果，着力在预防和治本上下功夫，确保安全生产。



焦家金矿举行安全知识竞赛

安全教育培训

2017年，公司组织了各企业主要负责人及安全管理人员进行安全合格证培训，持证上岗率达100%。全年集中开展了41期安全环保专题培训，共计培训1715人次，新增了各企业分管专业的副总（副矿长）安全环保专题培训，首次举办了矿山环境保护、“两体系”建设等专题培训；举办了矿山救护工技能培训及竞赛。所属各企业开展安全环保各类培训1275期，培训100926人次。



金洲公司举行安全应急演练

安全监督检查

2017年，公司组织开展了两次安全生产大检查活动，12次不定期的安全环保督查，开展了“大、快、严”专项整治、“安全生产百日攻坚”、“安全生产月”等5项活动；开展了6次安全专项治理，总共挖掘提炼了54项好的经验做法，对查出的问题实施了闭环管理，检查、整改、复查、考核的责任得到进一步落实。

安全生产标准化建设

公司历来高度重视企业安全生产标准化建设，坚持高标准、高起点，推动企业安全生产标准化工作的全面建设与提升。公司成立了工作领导小组及办公室，不断完善制度和规程，把执行制度和按规程去操作作为安全生产管理的重点工作来落实，开展现场标准化达标活动，所属矿山企业均达到了非煤矿山安全生产标准化规定等级。

案例 焦家金矿安全生产标准化建设成效显著

焦家金矿把安全生产工作摆上重要议事日程，深入开展标准化建设达标活动，建立健全安全生产长效机制，采取的创新办法和举措受到充分认可。



焦家金矿安全生产标准化证书



焦家金矿标准化建设领导小组



焦家金矿聘请专家评审准备申报一级标准化材料



焦家金矿整洁的现代化选矿厂

应急管理

公司牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，建立健全应急救援体系，成立了矿山专职救护队，配备了 21 名具备矿山救护资格的救护队员，配齐符合标准的救援装备，同时强化实战能力训练，达到了规范的要求，顺利通过上级安监部门的验收。下属各企业每年至少开展一次综合应急演练，并组织开展尾矿库坝体渗漏、井下火灾事故及水灾事故等现场处置演练。

职业卫生

公司对职业病的防治重视程度不断提高，各企业从基础资料入手，进一步完善职业卫生规章制度，规范员工职业健康档案，积极履行职业卫生“三同时”制度。从现场管理上把握源头治理，建立健全监测监控系统，加强通风管理，严格执行喷雾降尘工作，并按规定发放使用符合要求的职业病防护用品，保障作业人员职业健康。为打造具有山东黄金特色的职业病防治体系，完成了《山东黄金职业病防治规划》，按照规划要求，将建设集职业危害检测、前期预防和职业病诊治、疗养于一体的山东黄金职业病防治院，并在海南新建职业病疗养院，为公司的职业病防治提供全方位支持，也为职业病病人的康复、疗养创造舒适的环境和场所。



环境管理和绩效

用心守护绿水青山 用爱造福地球家园

公司始终坚持“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”的环保理念，勇于承担保护生态环境的责任，在大力发展企业自身经济的同时，切实维护好生态环境，努力做到以最小的生态扰动量获取最大的资源量，大力发展循环经济、低碳经济和清洁生产，建设大型无尾黄金矿山示范基地，目前 3 家矿山被国土资源部授予“国家级绿色矿山”称号，4 家矿山被授予“国家级绿色矿山试点单位”，力争到“十三五”末所属全部矿山都达到国家级绿色矿山标准，让每一座矿山都花常开、树常绿、水常清，打造“绿水青山”与“金山银山”交相辉映的亮丽风景，已经成为中国生态矿业的领军企业。



公司于 2017 年 5 月参加了中国矿业联合会组织的 2017 中国矿业循环经济和绿色矿山建设论坛，并做了《生态矿业——未来矿业发展之路》的主旨发言。

循环经济发展模式

公司始终坚持“环保优先”，杜绝“先污染、后治理”的行为，按照“开发与保护并重，发展与利用同步”的原则进行开发和利用，并按照生态规律科学合理地延长矿产资源产业链，开展废弃物综合利用和清洁生产工作。通过推广废石、尾砂充填和尾砂制砖等技术，努力实现固体废弃物“零排放”，真正做到了“开发一处、绿化一处”。

案例 公司七家矿山入选“国家绿色矿山名录”

公司所属三山岛金矿、新城金矿、归来庄矿业公司、金洲矿业金青顶矿区、沂南金矿、焦家金矿、青岛鑫汇公司等 7 家矿山于 2017 年 9 月 30 日获得省市国土部门实地核查，并通过核查进入“国家绿色矿山名录”。



清洁生产管理

公司按照《中华人民共和国清洁生产促进法》的要求，全面推行清洁生产。积极开展技术革新，淘汰高耗能的工艺和设备，采用新工艺，新方法，推广适用于循环经济和资源节约的改造方案和新技术引进，加快设备的更新改造，实现污染物达标排放和节能降耗。

生产废气治理

2017 年公司下属企业淘汰 10 蒸吨 / 小时及以下燃煤小锅炉 22 台，减少燃煤 3 万吨，SO₂、NO_x 每年分别减少排放 144t 和 216t，为大气治理做出了贡献；各工业场地对露天堆场采取防尘遮盖、洒水抑尘措施，有效控制粉尘污染，实现“六个百分百”标准要求。



项目建筑工地采用雾炮进行喷雾降尘

生产废水治理

外排矿井水得到有效治理。各企业强化外排矿井水综合治理，焦家金矿还安装了井下水应急处理设备和在线监测，确保了外排矿井水达标正常排放。

氰渣及一般固废处理

黄金冶炼公司严格按照“四防”要求建设了氰渣储存大棚，氰渣贮存场等区域的硬化防渗处理，降低了环保风险。同时为适应国家环保部门对含氰物料的管理，建设了氰渣破氰工艺设施。归来庄矿业公司也改造全泥氰化尾渣压滤反洗工艺，有效降低氰化物含量。



氰渣破氰工艺设施

固体废物综合利用

加大尾砂利用力度，在加大井下充填尾砂量的同时，73 万 m³ 尾砂用于地表废坑治理，减少入库量约 161 万 m³。福建源鑫全公司尾砂膏体充填系统投入运行。



矿山全尾砂膏体充填设施

矿区复垦和生态修复

坚持推进矿山生态建设，通过“拆墙透绿、空地造绿、破硬还绿、见缝插绿”等措施，优化矿区环境；通过组织开展植树绿化活动，改善当地生态；目前，所属矿山每年新增树木数十万棵、花草和绿地面积上百万平米，核心矿山的矿区绿化覆盖面积达到了可绿化面积的 90% 以上，尾矿库绿化面积超过 95%，基本形成了绿化区、观赏带、健身广场、运动场、公园相济交融，乔、灌、花、草相得益彰的格局，创造出“空气清新、环境优美、生态良好、人居和谐”的生产、生活环境，取得了良好的环境效益和社会效益。



尾矿坝体护坡植被



生产区绿化

案例 公司矿区复垦和生态建设得到社会赞誉

新城金矿和焦家金矿由于矿山周边多为基本农田保护区，为保护好当地百姓的农田，矿山高度重视井下充填工作，通过对充填技术的创新与改造实现了采空区的 100% 充填，确保了地表农田的零塌陷，保障了正产的农业生产，实现了矿山与当地居民的和谐统一。

归来庄矿业公司投资 1.5 亿元对采掘积累形成的废石山及露天采场周围地面进行环境绿化和生态修复，建设景点 12 处，布设泰山石 1000 多块；地面覆土 45 万 m³，种植刺槐、马尾松、塔松等树木 160 多万株，矿山总绿化面积达到 22.5 万 m²，矿山绿化率达 97%，营造了良好的生态小气候，实现了矿区与周边环境的和谐共融。被授予国家级“工业旅游示范点”、“国家级矿山公园”称号，成为目前国内所有露天黄金矿山中植被覆盖率最高、地质地貌保持最完整、生态环境修复最好的矿山之一，不仅改善了当地的环境，并且得到了地方各界的一致认可。



民生

责任

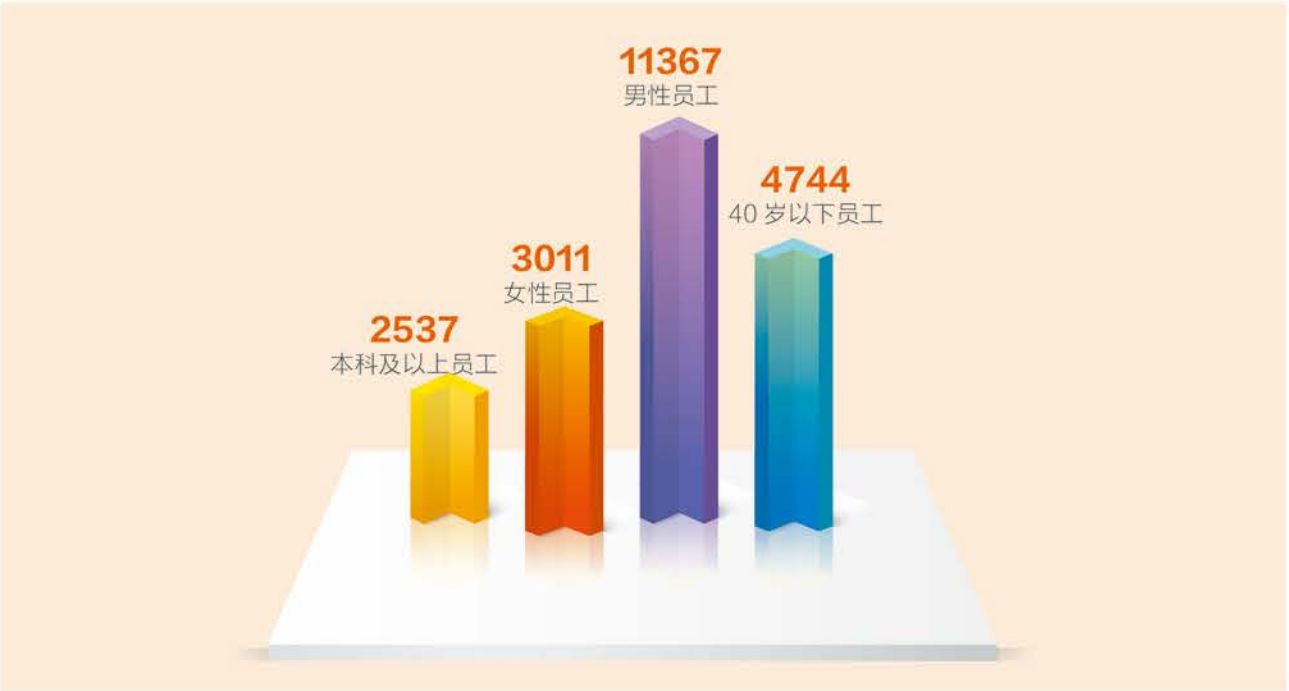
员工队伍
权益保障
薪酬和福利
职业发展
关爱员工



公司通过开展职业规划设计，搭建发展平台，优化工作条件，完善相应的管理机制和激励约束机制等，不断提高员工工作的积极性、主动性、创造性，让员工与企业共同成长，创造更大价值，实现人生目标和梦想，从而最大限度地激发企业活力和正能量。

员工队伍

截至 2017 年底，公司拥有员工 14378 人，其中，男性员工 11367 人，女性员工 3011 人，本科及本科以上学历 2537 人，40 岁以下员工人数 4744 人。公司基于平等、公平、多元化的招聘原则，为不同性别、年龄、学历的人员提供就业岗位和发展机会，优秀的员工队伍更好地支撑了公司的持续发展。



权益保障

公司严格遵守国家的法律法规，尊重人权、奉行平等。坚持公平、公正、透明的原则，依据岗位素质要求招聘使用员工，严格落实各项用工政策，无任何歧视规定和歧视行为，积极构建和谐稳定的劳动关系，维护员工合法权益。

社会保险管理

公司按照“以人为本”的用人理念，严格按照国家法律法规进行劳动关系管理，劳动合同签订、续签率 100%。依法为员工足额提取和缴纳“五险一金”，并按照国家规定保障职工的休息休假权利。公司利用培训、专题会议等方式，增强员工参保的积极性，关心自己的合法权益。

项目	2015	2016	2017
五险一金覆盖率（%）	100	100	100
劳动合同签订率（%）	100	100	100
男女同岗位薪酬比例	1：1	1：1	1：1

民主管理

公司坚持与员工平等对话，不断拓展沟通渠道，通过职工代表大会、工会组织，依法保障员工的知情权、表达权、参与权、监督权。

公司依托员工代表委员，免费为员工提供法律援助和维权扶助，并定期召开职工、工会会员代表大会，研讨员工提案，确保员工权益。

公司坚持民主管理、民主沟通，定期举行辐射到班组的合理化建议征集、不记名的献言献策投票，让员工畅所欲言，确保员工民主权利得以实现。

薪酬和福利

公司通过完善内部劳动用工、薪酬分配机制，合理安排劳动用工需求和薪酬分配，按照“人岗匹配”、“效益升薪酬升，效益降薪酬降”的原则，进行薪酬和福利管理。

公司制定《山东黄金权属企业工资总额预算管理办法》，科学安排企业用工和所属企业工资总额，充分发挥劳动用工、薪酬分配的激励作用。

公司实施竞争性的市场化薪酬战略，制定了企业负责人薪酬管理办法，保持薪酬有较强竞争力，吸引企业外部人才，留住内部人才，增加企业的人力资源竞争优势，保证企业的可持续发展。

公司关注低收入员工福利，设置最低工资保护线，保障员工基本生活水平不降低，让每一名员工都能够享受到公司发展的成果，缩小公司发展造成的职工收入差距。



职业发展

公司通过完善激励机制，让员工的创造更有价值，激发正能量。搭建发展平台，让员工成长得到最大限度提升，实现自己的人生追求。优化工作条件，让员工的身心更安全、更健康。这是山东黄金对员工由衷的爱护与关怀。

管理机制

公司坚持畅通员工职业晋升通道，通过公开竞聘、岗位竞标、职业资格认定等方式，为所有竞聘者提供平等的机会，最大限度地发现人才、用好人才，理顺队伍，增强活力。

员工培训

公司积极整合内外教育资源，加强与高等院校、培训机构等的交流合作，通过内部培训师讲课、外聘专家授课、参加上级调训、组织外出学习等方式，分类别、分层级、分批次开展员工培训，做到了经营管理人员、专业技术人员、技能人员“三支队伍”培训全覆盖。

1. 管理人员培训

公司与清华大学、北京大学、中国科技大学、中央党校、山东省委党校等院校及培训机构合作，组织开展了党纪知识培训、中高层管理人员管理技能提升培训、基层管理人员素质提升培训等，取得了较好效果。全年共举办培训 57 期，培训 3712 人次。



公司举办中高层管理人员培训和新入职员工培训

2. 专业技术人员培训

公司以增强全员终身学习意识、提升专业技术人员整体素质和创新能力为目标，制定实施了年度培训计划。全年共组织专业技术人员继续教育培训 42 期，涵盖地质工程、测量工程、采矿工程、选矿工程、机械工程、电气工程、建设工程、化工分析及冶炼工程等九大专业，共计 1909 人参训并取得合格证书。



公司组织开展地质工程专业技术人员培训

3. 技能人员培训

公司以技能鉴定和技能竞赛为重点，积极开展技能培训，全年举办培训 64 期，培训 1934 人次。2017 年，公司组成代表队参加“中金杯”第六届全国黄金行业职业技能竞赛，取得了井下支护工竞赛团体第一名、第三名，个人第一名、第二名的优异成绩；参加山东省冶金协会组织的技能竞赛，取得了工程机械修理工团体前三名的优异成绩。公司有 2 人获得“全国技术能手”，4 人获得“全国黄金行业技术能手”，3 人获得山东省“齐鲁首席技师”称号。



公司代表队在“中金杯”
第六届全国黄金行业职业技能竞赛中获奖



公司举办二氧化碳气体保护焊项目培训

关爱员工

公司践行“三让”、“三不让”承诺，这是贯彻落实中央“精准扶贫”政策的生动实践，是注重发展民生、关爱弱势群体的不变誓言。公司把关怀理念真正落到实处，让每一名黄金人没有后顾之忧，共享发展成果。

提高员工工作和生活质量

公司将员工视为宝贵的财富，在持续发展的同时，通过工资增长、改善员工作业条件、定期为员工查体、开展职业病防治等，不断提升员工的工作和生活质量，让员工充分感受来自企业的尊重和温暖。

案例 阿根廷的“山东黄金朋友圈”

公司加快国际化发展进程，在开发阿根廷贝拉德罗金矿过程中，通过多次拜访阿根廷联邦政府相关部委及项目所在地圣胡安省相关部门，汇报贝拉德罗金矿项目合作情况，进一步增进了对项目开发驻地综合情况和投资环境的认识，同时也促进了圣胡安省以及阿根廷矿业界对山东黄金行业地位、先进理念和国际影响力的认可。

山东黄金阿根廷代表处与当地政府、社团和居民和睦相处，与当地员工相互尊重、相互理解、相互包容，加强文化融合，打造高效团队。在与社区和当地员工共事的过程中，山东黄金人带来的鲜明企业文化元素深深感染着他们，中华文化散发出浓郁的东方智慧、哲学理念，吸引着越来越多的当地人，共同融汇成越来越广的“山东黄金朋友圈”。



山东黄金阿根廷代表处员工与贝拉德罗金矿员工精诚合作



贝拉德罗金矿员工参加山东黄金矿工节并向“爱心家庭”获奖代表祝贺

开展困难员工救助和慰问

公司设立职工救助基金会，成立员工救助基金管理委员会，制定《员工救助基金会（内部）章程》，实现帮扶救助工作制度化、规范化。每年定期对困难员工进行特别跟踪救助，2017年，救助困难职工1000余人次，救助金额300余万元。



为员工发放慰问品，表达对员工及家属的感谢与敬意

孝行山金，感恩相伴

公司组织开展了“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动，通过美好家庭评选、“孝心大考验”和“爱的森林”互动、事迹宣讲、微电影等方式，深入弘扬“孝是德之本，爱是家之根”传统文化，引导员工尊老、敬老、爱老、助老，进而让家庭更加和睦，让企业更加和谐，让社会更加安定，营造出“行孝道、讲仁爱、能包容、知感恩”的浓厚氛围。



山东黄金爱心家庭



“孝行山金，感恩相伴”专题网页

案例 “孝行山金，感恩相伴”倡议书

孝是德之本，爱是家之根。2017年以来，公司积极组织、深入开展了“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动，通过文化宣讲、“五个一”行动、“美好家庭”推选、为“家”护航等活动形式，形成了“行孝道、讲亲情、能包容、知感恩”的和睦氛围，对于全面践行公司“十三五”战略，丰富和完善山东黄金文化，起到了积极的推进作用。

2018年春节即将来临，为持续开展好“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动，引导广大员工深刻理解中国传统文化内涵，并将传统文化精神与春节等传统节日有机结合，公司向全体员工发出如下倡议：

- 1、通过多种形式对父母表达孝敬爱戴之情。鼓励和倡导员工在日常生活特别是传统节日期间，根据实际情况以悉心陪伴、视频通话、奉送礼物等方式，表达对父母的孝心和感恩之情，让父母实实在在地感受天伦之乐。
- 2、通过适宜的方式表达对亡故父母的哀思怀念。提倡用绿色、文明、低碳、环保的方式表达传统的祭奠习俗，推广鲜花祭扫、植树祭扫、网络祭扫等文明祭扫方式，通过献一束鲜花、栽一株绿植等，抒发自己的追思和感怀，表达对已故亲人的怀念之情。
- 3、主动表达对家人的感谢感恩。各项工作的开展，离不开家人特别是配偶的理解、支持。要积极分担家务，承担家庭责任，通过一句贴心的话语、一个温馨的拥抱、一顿可口的饭菜等方式，营造包容体谅、和谐美好的家庭氛围。
- 4、以积极的方式表达对子女成长的关爱。积极参与到子女的成长环境中，言传身教，为子女成长创造和谐氛围。引导子女通过全家福、温馨家庭瞬间、小故事等形式，传承孝道，传递爱心。

公司所属各单位深刻认识“孝行山金，感恩相伴”主题文化活动的丰富内涵与重要意义，从制度层面上进行保障，为孝老爱亲提供条件；从工作层面给予协调，形成和谐的工作与生活关系，确保活动长效开展。充分利用好网络、内刊、宣传栏等平台，积极宣传中国传统文化孝道内容，深入挖掘活动中涌现出来的先进典型人物事迹，为推进实现公司“十三五”战略目标提供有力的文化支撑。



案例 带着爷爷奶奶出嫁的“90后”女孩

董艳霞是西和中宝公司化验室化验员，1995年出生。她10岁父母离异，15岁到饭店打工养家，十多年来与爷爷、奶奶和妹妹相依为命，孝老爱亲。

2012年，西和中宝公司开始项目建设，面向驻地村民招工，为当地解决就业问题，造福当地百姓。董艳霞非常珍惜这个工作机会：一是现已70多岁爷爷奶奶身体状况不好，离家很近，下班后就可以回家照顾爷爷奶奶；二是不用再四处打工，每月有了稳定的收入。

西和县农村女孩普遍结婚较早，董艳霞也到了谈婚论嫁的年龄。虽然不少介绍人上门提亲，但因为她提出的条件知难而退：爷爷奶奶一手把我养大，我不能不管两位老人，嫁人后还要常到爷爷奶奶家照顾他们，一半的工资要交给他们补贴家用。

22岁，她与同为公司员工的选厂压滤车间副班长王旻义相知相恋。得知她的家庭情况后，王旻义虽然有过犹豫，但最终爱情战胜了现实，两个人走到了一起，并在2017年春节前喜结良缘。他们践行婚前约定，勤勤恳恳工作，尽心尽力照顾爷爷奶奶，用自己质朴的语言说明了什么是孝老，用自己默默的行动诠释了什么是爱亲。

谈到未来的生活，董艳霞说，虽然现在已经嫁人，但婚前约定依然有效，她会妥善处理好婆家与爷爷奶奶家的关系，让操劳了一辈子的爷爷奶奶安享晚年。



孝老爱亲的董艳霞一家



王旻义来到山东黄金矿工节的现场，讲述他们的孝亲故事

文体活动

公司每年组织丰富多彩的文体活动,发展员工的兴趣爱好、舒缓紧张的工作,为员工提供展示舞台,搭建互相沟通、了解的桥梁,保证员工工作和生活的平衡协调,营造和谐发展氛围。



举办篮球友谊赛和趣味运动会,增强员工体质,凝聚发展合力

组织青年员工参加山东公益婚恋网单身青年联谊活动

公益

责任

社区共建
 慈善募捐
 爱心助学
 志愿者服务

公益慈善是山东黄金履行社会责任的重要组成要素。“让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益”是山东黄金人矢志不渝的理想目标，“惠泽员工，回报股东，造福社会，富强国家”，是山东黄金人为国家和社会履职尽责的神圣使命。2017年，公司始终不忘回馈社会，关注社区和公众的需要，通过各种慈善公益活动的参与，尽己所能地帮助社区解决问题，真诚奉献，做有责任感的企业公民。

社区共建

公司始终坚持服务社会、创造和谐、造福于民，深入构建融洽和谐的企地关系，完善健全与社区定期沟通交流机制，努力将自身资源与社区共享，积极开展社区共建，以自身发展回馈社区。

在全国的新农村建设、农灌工程、校舍修缮、农村基础建设等方面给予财力、物力上的扶持和帮助，在全国各地尤其是西部偏远省份和少数民族欠发达地区广泛吸纳当地人员就业，较好地拉动了当地经济发展和人民生活水平的提高。同时在节假日与企业驻地群众举行文化联欢活动，为偏远驻地群众用水、用电提供方便，整修道路、抗雪救灾、草原灭火，帮助他们解决生产、生活实际困难，受到了当地群众的高度赞誉。

公司选派骨干员工到山东省滨州市阳信县、菏泽市鄄城县部分村担任“第一书记”，帮助当地解决实际问题，开拓致富之路。



公司领导与“第一书记”
驻村干部座谈

归来庄矿业公司为
周边村庄架设村民
饮水工程

公司组织向“第一书记”驻村进行捐款

案例 焦家金矿构建和谐企地关系

焦家金矿在探索低成本、高效益、内涵式、可持续发展之路的同时，努力改善与矿区周边村镇的关系，每年开春，周边村秧歌队都要到矿进行表演。每逢焦家村集市后，出动环卫清洁车辆及人员清理市场卫生，并定期清扫村委道路。同时，注重与周边镇村的和谐共处，倾力化解各类矛盾，使矿山美誉度在周边群众中间日益提高，矿山发展带动周边经济提速，实现了和谐共赢的良好局面。

2017年，焦家金矿对莱州市朱桥镇后赵村实施帮扶工作。为切实掌握了解帮扶对象实际情况，找准工作口径，确保工作实效和成效，矿领导班子成员和有关职能负责人及包村帮扶工作人员深入村庄，与村两委成员交流谈心，全面了解村庄组织、新农村建设工作推进中存在的难题难点，架起两级体系“连心桥”。同时，针对村庄新农村建设需求，为村庄建设提供了5万元的水泥，有力推动“和谐村企”建设工作。



与驻地群众进行联欢

慈善募捐

认真组织形式多样的慈善募捐活动，向雨雪灾区、地震灾区、贫困地区捐款捐物，出资改善山东省莱州市交通设施，向山东省滨州市无棣县提供帮扶资金用于基建项目建设。组织党员募集资金用于捐助贫困地区家庭，参加了山东省“情系民生扶贫助困”捐赠活动。2017年，公司开展了向菏泽市鄄城县乡村“真情关爱，温暖过冬”爱心捐款活动，深入贯彻落实《慈善法》，将慈善募捐活动制度化，持续开展“慈心一日捐”。



玲珑金矿开展爱心捐助活动



金洲公司举行“慈心一日捐”活动



西和中宝公司向受灾地区捐款

爱心助学

公司持续致力于贫困地区教育环境的改善，助力贫困地区学生健康成长。公司向贫困地区学校捐款捐物，为学生学习提供了良好的保障，减轻了贫困地区学生家庭的经济压力，提升了贫困地区的教育水平。

公司持续开展金秋助学活动，对员工子女上大学进行奖励。开展向所属企业驻地捐赠图书、电脑、打印机、校园广播系统、书包、棉被等学习用品和生活用品，以实际行动为贫困地区师生送去爱心和温暖。

案例 “爱，因为在心中” 主题党日活动

为深入贯彻落实党的十九大精神，坚定共产党员的理想信念，时时刻刻把履行党员职责义务装在心中，公司所属党支部积极开展“爱，因为在心中”主题党日活动，用实际行动传承力量，点燃希望。

2017年11月27日，公司八名党员代表来到菏泽单县曙光学校，与全校师生举行了庄严的升旗仪式，开展了捐赠学习用品、体育用品、生活用品爱心活动，看望了学校贫困学生刘凤娇，聆听了山东省百姓宣讲团团员、全省优秀共产党员、学校校长孙桂玲同志讲述自己的故事。孙校长的爱岗敬业、艰苦奋斗的感人事迹感动了在场的每一位党员，也让每一位党员深深体会出作为一名共产党员应该具备的责任感和使命感。



爱心助学捐赠仪式



参加受捐赠学校升旗仪式

志愿者服务

公司持续推动和鼓励员工参加志愿服务。2017年，公司通过工会、团委积极组织和开展志愿服务活动，利用多种形式向社会困难群体和弱势群体送温暖、献爱心。

公司定期持续开展了爱心助考公益活动、学雷锋日义务活动、地方文明交通志愿服务活动、慰问驻地老人、义务献血、森林防火等多种主题的志愿服务活动。



玲珑金矿组建“森林防火，爱我家园”
志愿者防护队



沂南金矿学雷锋志愿者服务队



新城金矿开展学雷锋活动

公司矿山志愿服务小组开设便民服务台，定期为矿区群众提供义务便民服务，耐心细致地为居民们讲解宣传知识，用行动温暖人心。志愿服务小组到矿区孤寡老人家中帮助老人清理卫生、收拾家务、义务诊病，将关怀送到每一户需要帮助的家庭中。



沂南金矿组织夏季送清凉活动



公司邀请专业机构为员工现场查体

公司经常组织各种环保公益活动，包括植树、清理卫生、环境意识宣传等，提高职工的环保意识，以实际行动维护清洁美丽的生产生活环境。



玲珑金矿开展义务植树造林活动



金洲公司志愿服务队开展志愿
清洁活动

公司鼓励开展见义勇为、拾金不昧、助人为乐等好人好事行为，弘扬正气、匡扶正义、彰显文明，让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益。



沂南金矿员工见义勇为



焦家金矿员工英勇救火

未来 展望

2018 年是全面学习贯彻党的十九大精神的开局之年，是我国改革开放 40 周年，是深入实施“十三五”战略规划承上启下的关键之年。当前，我国经济已由高速增长转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的关键期。随着供给侧结构性改革全面深化，经济发展质量变革、效率变革、动力变革全面铺开，市场机制有效、微观主体有力、宏观调控有度的经济体制全面构建，我国经济创新力和竞争力必将不断增强，迎来了难得的历史机遇期，未来前景十分光明。

新时代开启新征程，新时代呼唤新作为。山东黄金比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力去实现“做优做大、成为全球黄金矿业综合实力前十强”的战略目标。作为有历史担当、强烈社会责任感的上市企业，山东黄金将高举新时代中国特色社会主义伟大旗帜，深刻把握人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间这一社会主要矛盾，积极投身到解放和发展社会生产力伟大历史征程中，全面践行“追求卓越，创新进取”的企业精神和“惠泽员工、回报股东、造福社会、富强国家”的企业宗旨，认真履行好经济责任、生态责任、民生责任和公益责任，努力实现企业发展与生态环境和谐共生，与合作伙伴携手共赢，与经济社会相融互促，不忘初心、砥砺前行，奋力谱写创新发展、领先发展、和谐发展的美好新时代篇章。



读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《山东黄金矿业股份有限公司 2017 年度可持续发展报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

☐ 社会责任管理 ☐ 经济责任
☐ 生态责任 ☐ 民生责任 ☐ 公益责任

2. 您如何评价本报告？

易读性	☐ 好	☐ 一般	☐ 不好
完整性	☐ 好	☐ 一般	☐ 不好
中肯性	☐ 好	☐ 一般	☐ 不好
排版设计	☐ 好	☐ 一般	☐ 不好
总体印象	☐ 好	☐ 一般	☐ 不好

3. 您认为报告披露信息的质量：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

您对我们下一年度报告的建议？

联系我们：

山东黄金矿业股份有限公司企业文化部
地址：山东省济南市舜华路 2000 号舜泰广场 3 号楼
邮编：250100
电话：0531-67710537
邮箱：sdhj@sd.gold.com