



责任达济天下

**SUMEC 苏美达股份有限公司**

地址：江苏省南京市长江路198号苏美达大厦

邮编：210018

电话：+86-25-8453 1968

传真：+86-25-8441 1772

邮箱：tzz@sumec.com.cn

网址：www.sumec.com



苏美达集团微信公众号



苏美达人微信公众号



股票代码【600710】

**2017**  
**社会责任报告**  
Social Responsibility Report

## 关于本报告



### 报告简介

本报告是苏美达股份有限公司面向各利益相关方发布的首份社会责任报告，披露公司为实现可持续发展所遇到的机遇、挑战，以及将社会责任融入公司管理，实现可持续发展所作的努力。



### 时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日止（部分内容追述及以往年份）



### 报告范围

报告所披露的信息和内容覆盖苏美达股份有限公司及所属企业（江苏苏美达集团有限公司是苏美达股份有限公司的全资子公司），若部分信息和内容仅涉及所属企业，将在相关内容中注明。



### 数据来源

数据来源于苏美达股份有限公司内部文件和相关统计数据。



### 编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》  
上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》  
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4版）》  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》  
国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001）



### 简称

为了便于表达，在报告表述中分别使用“苏美达股份”“苏美达”“公司”“我们”等称谓代替“苏美达股份有限公司”；用“苏美达集团”“苏美达五金”“苏美达机电”“苏美达轻纺”“苏美达技术”“苏美达成套”“苏美达船舶”“苏美达能源”“苏美达仪器”“金正奇”等称谓代替苏美达股份旗下相应子公司。



### 报告形式及获取

本报告以中文发布，可在上海证券交易所官网（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及苏美达官网（[www.sumec.com](http://www.sumec.com)）上或扫描二维码下载本报告的电子文档。



# 目录

关于本报告	01
公司领导致辞	04
责任绩效	06
关于我们	07



责任展望	62
指标索引	63
读者反馈表	64



## 1 构建治理体系

公司治理	16
全面风险管理	18
廉洁管理	18
社会责任管理	19



## 2 促进经济发展

服务实体经济	22
促进区域发展	24
激活创新动力	27



## 3 携手伙伴成长

与伙伴共同推动行业发展	34
服务中小企业走出去	36
建设可持续供应链	37



## 4 建设绿色家园

助推清洁能源发展	40
促进水资源更有效利用	42
推动绿色生产	44
倡导绿色生活	46



## 5 书写幸福生活

帮助员工成长成功	50
让社会更美好	56



“  
不忘初心 回首来路  
栉风沐雨 砥砺前行  
”

苏美达股份有限公司  
党委书记 董事长

杨永清

2017 年是党的十九大胜利召开之年，也是苏美达发展史上意义非凡的一年。苏美达集团与常林股份完成重大资产重组，登陆资本市场，开启事业发展新征程。

不忘初心、回首来路，栉风沐雨、砥砺前行。苏美达经营模式从单纯的进出口贸易，向“贸工技”一体化企业升级，再向“专注于贸易与服务、工程承包、投资发展的国际化、多元化现代制造服务业企业集团”转型，逐步形成以贸易与服务为“稳定

器”、工程总承包为“充电器”、投资发展为“孵化器”的中长期发展布局。当前，苏美达正以一个新时代奋斗者的姿态，按照党的十九大指出的“更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展”目标，积极践行“融汇全球资源、共享人类文明”的使命。

苏美达秉持“创新超越、行稳致远”精神，在经营发展中提高责任意识，在管理提升中强化责任落实，充分发挥在贸易服务、实业制造、技术研发、金融运作等领域的优势，努力探索实现经济、社会、环境综合价值最大化的发展之路，让“有质量、可持续”成为企业发展的一张靓丽名片。

### 转变发展方式 提升发展质量

苏美达深耕贸易行业，促进资源优化配置，为实体企业打通生产资料快速流动的绿色通道；积极响应国家倡议，通过输出产品、技术、管理等资源，为“一带一路”沿线国家注入活力；坚持创新驱动战略，提升实业制造自主创新能力，为科技进步提供不竭动力。

### 携手伙伴同行 共创行业未来

苏美达与行业伙伴唇齿相依，积极发挥在专业领域的引领作用，带动上下游企业共同进步；帮助中小企业“走出去”，为中小企业发展壮大提供丰富资源和广阔平台；以合作为纽带，推动行业伙伴提升发展水平，共同打造负责的产业链。

### 坚持绿色发展 贡献生态文明

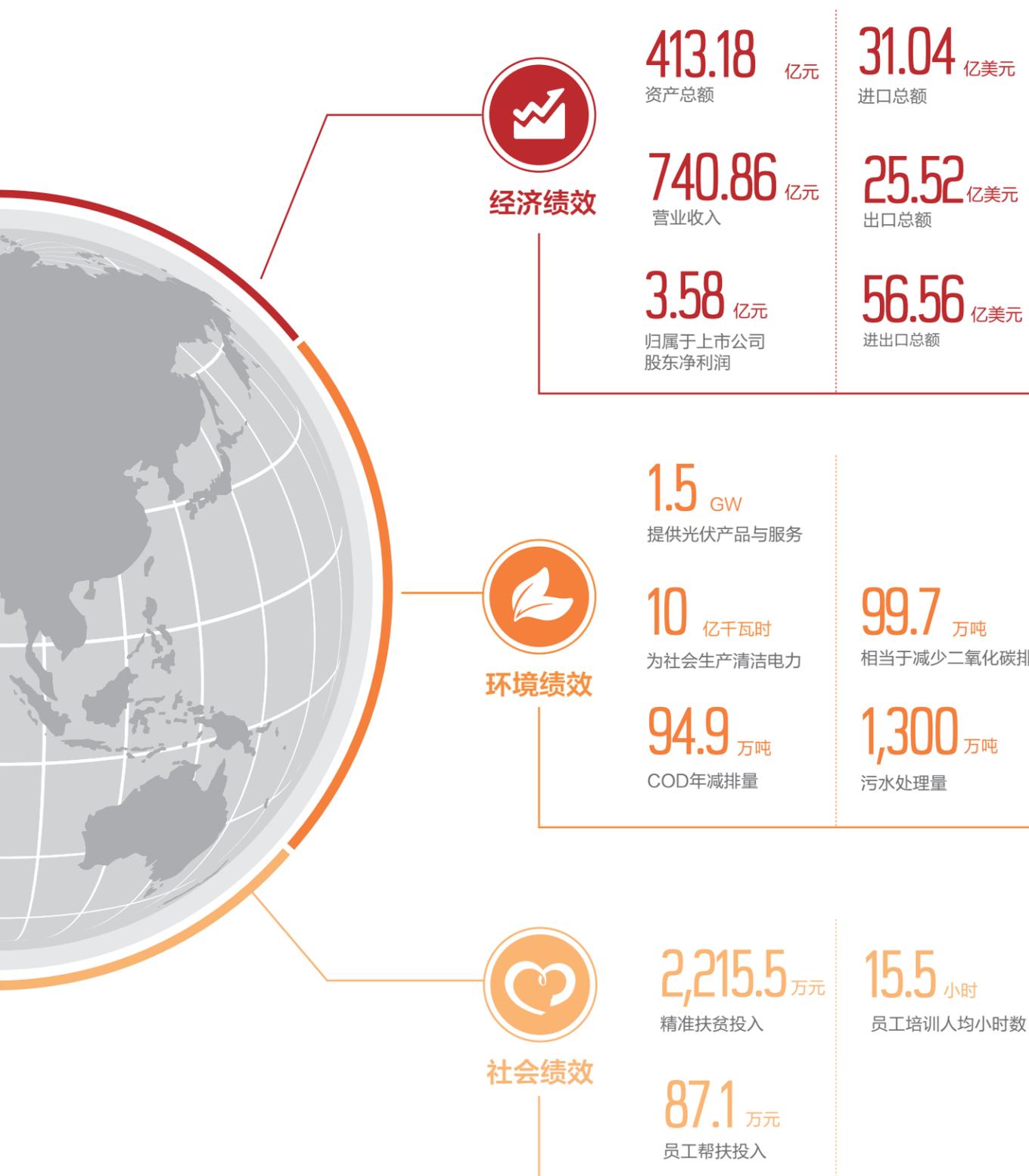
苏美达把“坚持节约资源和保护环境的基本国策，形成绿色发展方式和生活方式”作为前行的灯塔，通过发展清洁能源，助力现代能源体系建设；在生产制造中践行绿色低碳理念，提升资源利用率、降低污染排放；向员工和社会宣贯环保理念，倡导绿色生活方式。

### 强化人文关怀 厚植优秀文化

苏美达积极开展精准扶贫、践行公益慈善，为改善民生、提升全民的获得感和幸福感贡献力量；秉承“帮助员工成长成功”理念，努力为员工搭建实现个人价值的平台，让员工实实在在分享企业发展成果，与员工齐奋斗、共幸福。

乘风破浪立潮头，激流勇进展宏图。当前，中国特色社会主义进入新时代，习近平新时代中国特色社会主义思想指引前进方向。2018 年，苏美达将迎来四十华诞，在这个继往开来的新起点上，苏美达将着眼于追求“高质量的发展”，致力于满足“人民日益增长的美好生活需要”，以企业发展助力经济社会繁荣，为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

# 责任绩效



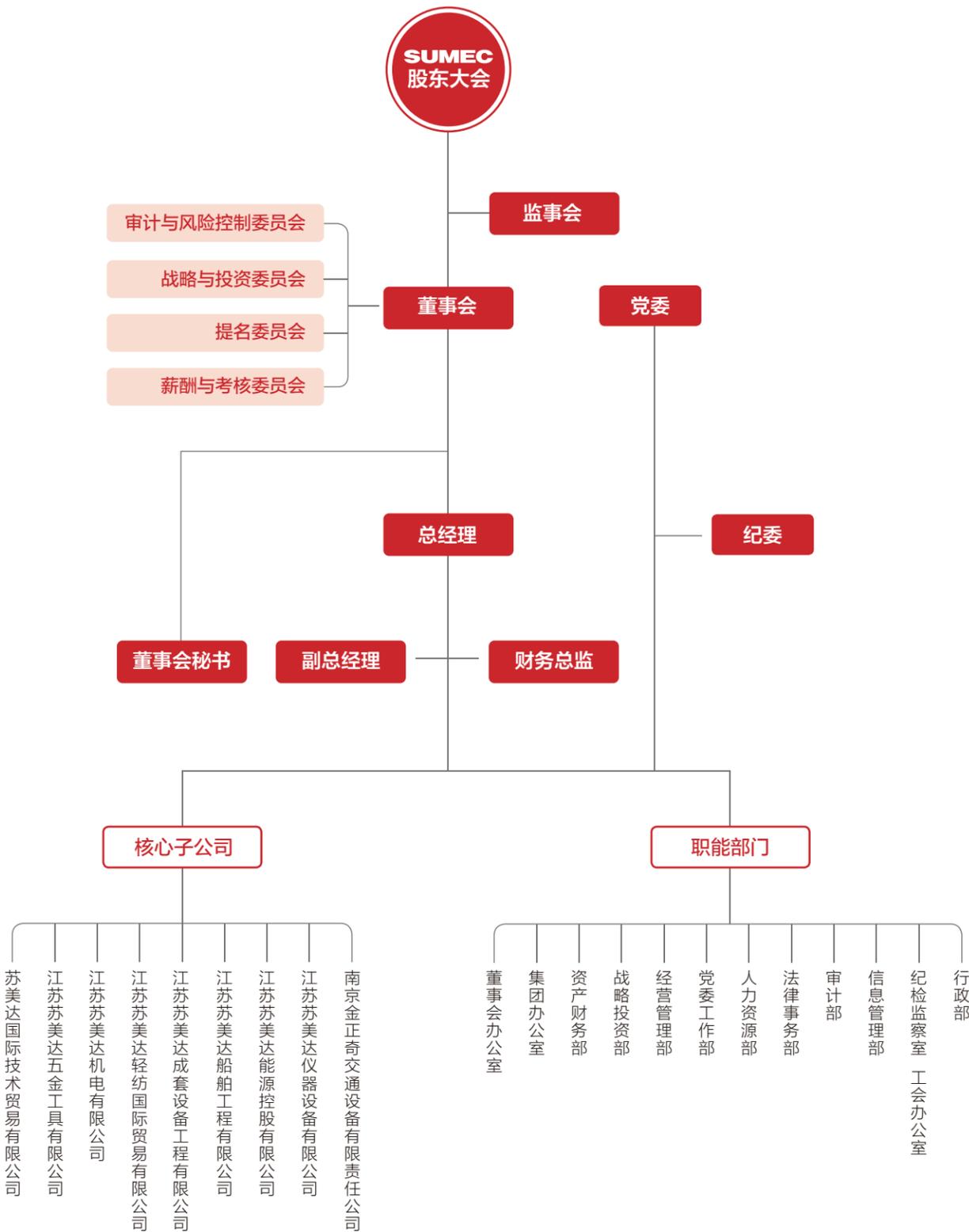
# 关于我们

## 苏美达简介

苏美达股份有限公司是中央直接管理的国有重要骨干企业、世界 500 强企业中国机械工业集团有限公司 (SINOMACH) 的核心成员单位。总部位于六朝古都南京著名的民国文化一条街——长江路。公司历史可追溯至 1978 年,崛起于中国改革开放和全球经济一体化进程之中,经过近 40 年的发展,已成为专注于贸易与服务、工程承包、投资发展三大领域的现代制造服务业企业集团,业务涉及机械、纺织、能源、轻工、船舶、环保、交通等国民经济重要产业,市场遍布全球 150 多个国家和地区。

## 发展历程

- 1978** ● 苏美达前身——中国机械设备出口公司江苏分公司成立
- 1987** ● 在美国设立第一个海外办事处
- 1998** ● 实施专业化经营,成立五金、机电、成套、船舶、轻纺、进口六大业务子公司
- 1999** ● 作为全国外贸行业唯一代表受到国务院表彰
- 2001** ● 苏美达科技工业园奠基开工,实施“贸工技结合”战略
- 2004** ● 上划成为中国机械工业集团的二级公司
- 在德国设立第一个海外公司
- 2014** ● 完成第一次海外收购,成功收购美国家纺企业BBH公司
- 在缅甸建立第一家海外工厂
- 2016** ● 与常林股份重组成功,正式登陆资本市场
- 成功收购金正奇,进军轨道交通零部件行业
- 成功并购德国ISH公司,获得奔驰和宝马的一级供应商资质
- 获批组建“国家地方联合工程研究中心”
- 裂变成立第七家业务子公司——苏美达能源
- 2017** ● 正式更名为“苏美达股份有限公司”
- 获得“国家级工业设计中心”认定



1+“6+N”+6

“1”

一个总体定位，即“专注于贸易和服务、工程总承包和投资发展三大领域的现代制造服务业企业集团”。

1	2	3
<p><b>贸易和服务业务</b></p> <p>大宗商品贸易与机电设备进口、园林机械、汽油与柴油发电设备、汽车零配件、高铁零部件等机电产品和纺织服装产品的研发、生产、贸易，并为客户提供咨询、金融、物流等综合性服务。</p>	<p><b>工程总承包业务</b></p> <p>以贸易为切入，实施EPC+，打造“投、融、建、管、运”工程总承包模式，构建系统竞争力，为客户提供管理、运维、建设、投融资等全面解决方案，包括新能源工程、船舶工程、环境工程等。</p>	<p><b>投资发展业务</b></p> <p>以产业投资、长期持有经营为根本目的。在现有业务领域，致力于补齐现有产业链薄弱、空白环节，促进提质增效；在新兴业务领域，积极培育符合集团能力资源优势的战略性新兴产业板块。</p>
是优势业务，是发展的“稳定器”，必须持续巩固。	是基于既有能力和资源优势的战略业务，是发展的“充电器”，必须大力拓展。	是培育业务，是助推既有产业整合壮大、新兴产业发展的“孵化器”，必须提前布局。

“6+N”

在原有6家核心子公司的基础上，通过内部裂变以及并购重组，有选择地发展新的核心成员企业和行业领先企业，打造“SUMEC 联合舰队”。总部对各子公司的要求是，努力成为所在行业和市场“数一数二”者。

“6”

总部要建设6大中心





**VISION**  
愿景

成为世界一流的现代制造服务业企业集团、  
备受投资者尊敬的上市公司。

**MISSION**  
使命

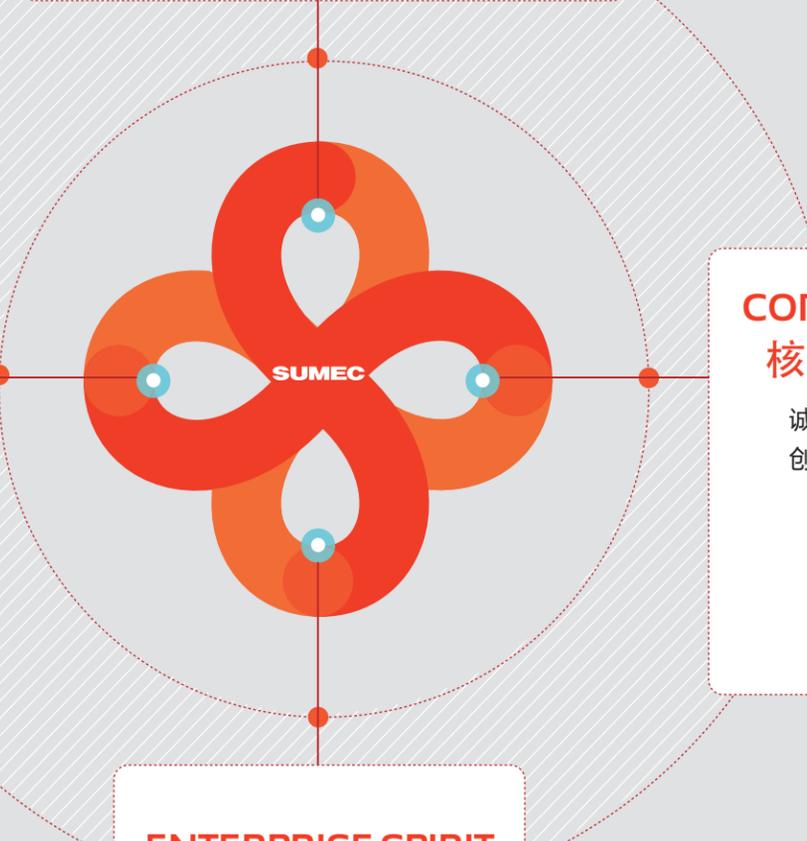
融汇全球资源  
共享人类文明

**CORE VALUE**  
核心价值观

诚信 协作  
创新 卓越

**ENTERPRISE SPIRIT**  
企业精神

创新超越 行稳致远



28 家  
海外成员企业及分支机构

主要成员

- 苏美达香港有限公司(香港)
- 苏美达欧洲公司(德国)
- 苏美达英国公司(英国)
- 苏美达北美公司(美国)
- 苏美达澳大利亚有限公司(澳大利亚)
- 苏美达日本株式会社(日本)
- 苏美达巴基斯坦有限公司(巴基斯坦)
- 苏美达迪拜公司(阿联酋)
- 缅甸双赢服饰有限公司(缅甸)
- 苏美达双赢有限公司(新加坡)
- 伯克希尔毛毯控股有限公司(美国)
- 苏美达航运有限公司(新加坡)
- 江苏苏美达机电有限公司俄罗斯分公司(俄罗斯)
- 北美车轮有限公司(美国)
- 海尼兴汽车零部件有限公司(德国)
- 江苏苏美达成套设备工程有限公司印度尼西亚代表处(印度尼西亚)
- 苏美达中美洲有限公司(哥斯达黎加)
- 江苏苏美达成套设备工程有限公司厄瓜多尔分公司(厄瓜多尔)

81 家  
国内成员企业及分支机构

主要成员

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| 江苏苏美达集团有限公司     | 江苏苏美达成套设备工程有限公司 |
| 江苏苏美达五金工具有限公司   | 江苏苏美达船舶工程有限公司   |
| 江苏苏美达机电有限公司     | 江苏苏美达能源控股有限公司   |
| 江苏苏美达轻纺国际贸易有限公司 | 江苏苏美达仪器设备有限公司   |
| 苏美达国际技术贸易有限公司   | 南京金正奇交通设备有限责任公司 |



# 构建治理体系

Build a scientific governance system



- 16 公司治理
- 18 全面风险管理
- 18 廉洁管理
- 19 社会责任管理



良好的企业管理是公司稳健经营的基础，也是企业创造经济、社会、环境综合价值的基本保障。苏美达牢牢贯彻“有质量发展”理念，坚持“稳中求进”工作总基调，持续完善公司管理，努力推动公司科学发展。

## 公司治理

苏美达严格遵照法律法规和规范性文件的规定，建立完善了科学的公司治理架构，持续优化公司治理制度。2017年，公司根据国有企业加强党建工作的要求，对《公司章程》进行修订，将党的领导写入上市公司章程，发挥党委的领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实；在公司章程中增加“中小投资者单独计票和征集投票权”“差异化现金分红”等相关规定，进一步维护和保障中小投资者的利益。

2016年底，苏美达新一届董事会成立。2017年度公司董事会提出并着力打造“学习研究型、科学决策型”董事会，保证公司决策的科学性，增强公司治理的有效性。2017年，公司召开董事会5次，审议议案46项；监事会5次，审议议案24项；股东大会4次，审议议案22项。同时，公司还通过提供现场参与、通讯参与等多种方式和渠道，为董事参会提供便利，充分发挥各专业委员会在公司治理结构中的引领、推动、保障作用。

公司召开董事会5次  
审议议案

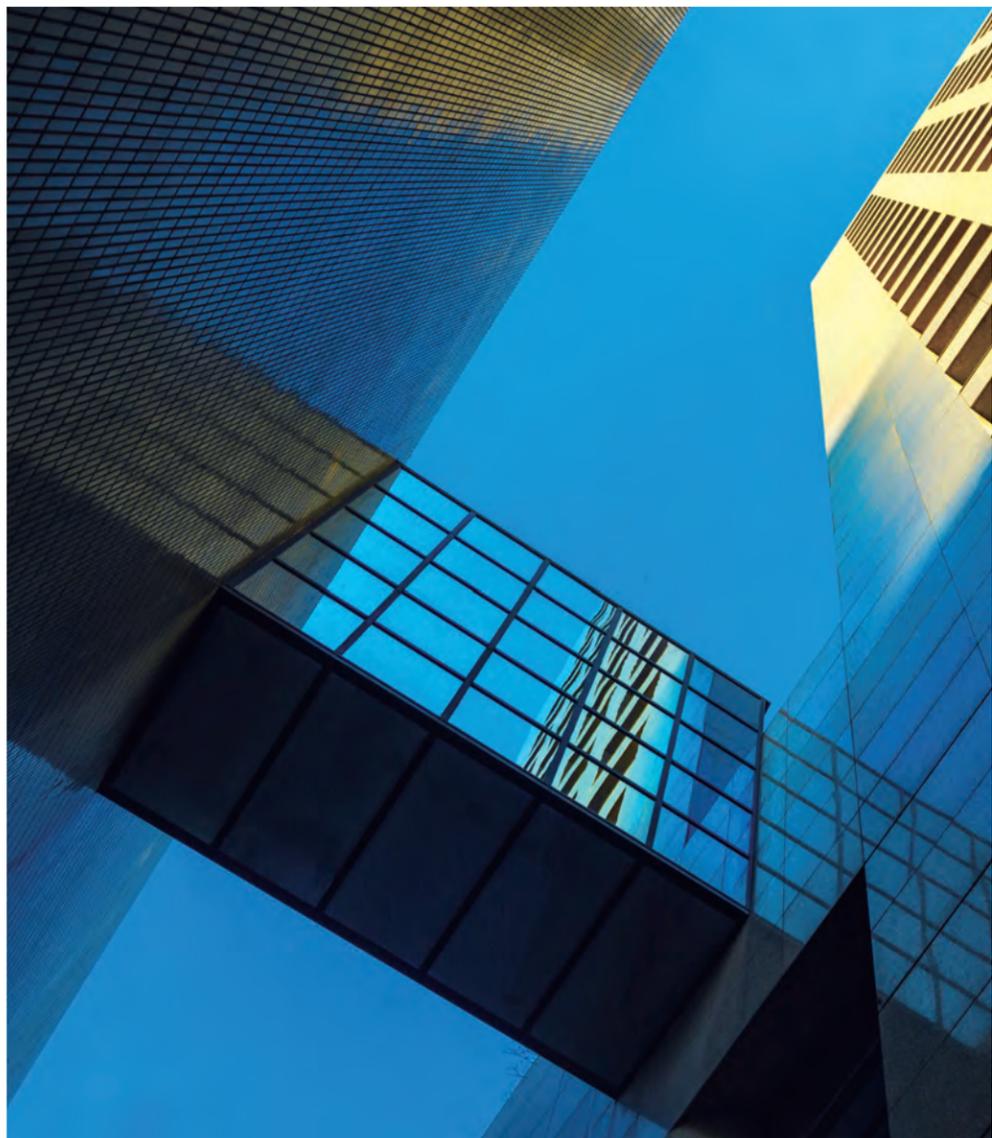
46 项

公司召开监事会5次  
审议议案

24 项

公司召开股东大会4次  
审议议案

22 项



## 信息透明

恢复上市以来，面对监管转型，公司严格遵循法律法规开展信息披露工作，完善和修订公司内部信息披露规则，确保信息披露真实、准确、完整、及时、有效。同时，在公司董事会的积极倡导下，在合法合规的基础上，公司探索对关键、重点信息的主动披露方式，保障所有投资者在公平获取信息的同时深入了解公司。

公司根据相关法律法规，修订《信息披露实施细则》，制定《信息披露重大差错责任追究制度》，完善审批流程，明确信息披露责任，不断提高信息披露的质量。

公司结合业务亮点，主动向资本市场传递信息，披露《关于子公司工业设计中心被认定为国家级工业设计中心的公告》《关于控股子公司获批组建南京市工程研究中心的公告》等公告，帮助资本市场全方位了解公司。

## 股东沟通

有效的投资者关系管理有助于公司实现尊重投资者、稳定资本市场、发现公司价值、提高公司透明度、改善公司治理结构等多重目的。

苏美达主动融入资本市场，倾听来自市场的声音。恢复上市后，公司通过股东大会、投资者说明会、投资者交流会、机构调研、投资者热线及“上证E互动”平台等渠道，主动与资本市场沟通，增加投资者及潜在投资者对公司的了解和认同，努力打造“备受投资者尊敬的上市公司”。

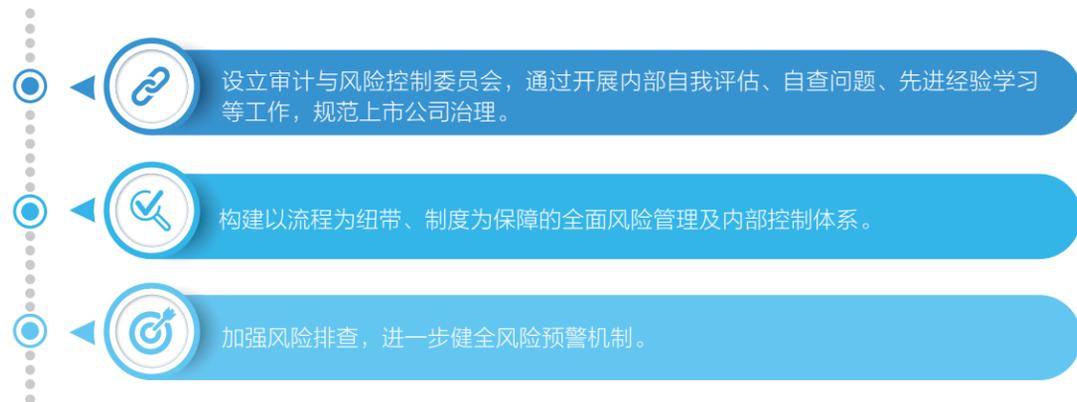
2017年下半年，公司接待60余家机构上门调研。2017年8月15日，公司以半年报为契机，以现场和网络相结合的形式召开恢复上市后首次机构投资者交流会，参会机构50家，参会人员超过60人。此外，公司参加太平洋证券投资策略会，向参会机构作公司专题介绍，与机构投资者进行深入交流。2017年度接听投资者电话250余次，回复投资者提问200余个。

250 余次  
接听投资者电话

200 余个  
回复投资者提问

## 全面风险管理

苏美达严格按照国家《公司法》《证券法》及中国证监会指定和发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，持续完善全面风险管理机制，进一步加强风险管理的顶层设计，将风险管理和企业发展战略相结合，优化管理流程，确保风险管理贯穿企业经营管理全过程。



## 廉洁管理

苏美达严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，并在“两个责任”（党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任）落实与考核方面制定《党风廉政建设责任制实施办法》，在预防和惩治腐败方面修订了《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施细则》等制度。2017年，公司未发生违反廉洁纪律相关规定的案件。

在制度建设的基础上，苏美达积极培育廉洁文化。一方面，通过签订党风廉政责任书等形式，加深各级管理人员对合规与廉洁的认知；另一方面，通过组织管理人员积极参加江苏省、国机集团组织的业务培训，组织观看警示教育专题片等活动，努力营造良好的廉洁氛围。2017年11月，公司组织各级管理人员近120人前往江苏省警示教育基地——南京监狱开展实地警示教育活动，通过现场教学，强化员工廉洁从业意识。



## 社会责任管理

苏美达通过责任管理和履责实践，推动公司与社会共同可持续发展，从业务实际出发，更为深入地思考如何更好地满足“人民日益增长的美好生活需要”，助力人们创造幸福生活。



苏美达在公司战略与投资委员会职责中，设立社会责任管理推进职责，由委员会负责制定具有公司发展特色的社会责任行动目标与计划，统筹社会责任管理与实践相关事务。

苏美达重视与利益相关方的沟通，希望通过听取各方意见、关注事项和期望，持续改善和优化经营管理。公司通过战略合作、公益慈善、满意度调查等方式以及股东会议、公司网站、微信公众号、媒体等渠道增进与不同利益相关方的沟通，促进彼此了解，达成共识。



# 促进经济发展

Promote sustainable development



党的十九大指出的贸易强国建设，为贸易企业带来了良好发展机遇。苏美达在贸易领域深耕多年，始终立足全球视野，以“融汇全球资源，共享人类文明”为使命，利用自身优势，促进资源整合与优化配置，服务实体经济，为可持续的经济社会繁荣注入源源不断的动力。

- 22 服务实体经济
- 24 促进区域发展
- 27 激活创新动力



“

建设现代化经济体系，必须把发展经济的着力点放在实体经济上。

——中国共产党第十九次全国代表大会报告

”

作为贸易行业的先行者，苏美达把责任深植到业务的每个环节，发挥企业优势，链接资源与需求。公司通过机电设备及大宗商品进出口、国内贸易等供应链运营业务，为各行业企业建立设备与原材料采购等资源融通的供应链运营平台，帮助客户提升经济效益，促进实体经济转型升级。2017年，苏美达技术的纺织设备进口规模在一般贸易进口中排名全国第一（数据来源于中国纺织品进出口商会）。



▲ 纺织机械设备



▲ 印刷设备



▲ 苏美达利用自身优势帮助实体企业解决难题，实现双赢



▲ 苏美达技术服务实体企业数量及贸易额

**助力中国制造业技术改造升级**

苏美达充分发挥资源整合优势，引进新技术和新管理，帮助一大批国内制造业企业进行设备及技术升级，推动企业生产质量和效率进一步提升。2017年，苏美达技术累计实现进口开证金额超过30亿美元，为服务制造业企业的技术改造升级提供了核心动力。

**融汇全球资源助推经济发展**

苏美达充分发挥供应链运营过程中的资源供应、商务咨询、金融支持、物流服务等方面服务优势，为国内外资源供应企业、生产制造企业提供资源融通与贸易服务，帮助产业链上企业实现供需对接，并为其提供增值服务，助力黑色冶金、煤炭、林产品等产业蓬勃发展。

**为客户开辟国际化融资新渠道**

苏美达通过整合全球第三方金融资源，开辟全新的跨境融资渠道，不仅解决国内企业海外融资及相关审批难题，也促进其在海外金融市场的信用等级提升，为客户发展壮大提供强大的金融资源支撑。

## 促进区域发展

苏美达积极响应国家“一带一路”倡议，明确深入推进国际化经营的发展方向，着重加强对“一带一路”沿线国家的开发力量，不断夯实并充分发挥自身在贸易服务、资源整合、基础能源供应等方面的能力优势，输出技术、管理、品牌，促进区域发展。

### 支持“一带一路”沿线国家发展

苏美达紧抓“一带一路”发展机遇，在服装、电力、航运、能源等行业和领域参与“一带一路”沿线国家的经济建设，助力沿线国家实现整体经济提升。

# 11.1

亿美元

2017年，苏美达于“一带一路”沿线国家累计实现进出口额



带动多元产业发展

苏美达轻纺在缅甸建立服装厂，不仅带动当地就业，而且以纺织服装业为“先锋”，辐射至其他产业领域。此外，针对“一带一路”沿线国家和地区水电资源丰富但输变电设施薄弱的现状，通过与当地企业在清洁能源、工程建设等领域的合作，为当地经济发展提供有力支撑。



提供清洁能源

苏美达能源为巴基斯坦建设光伏电站，提供清洁绿色能源，助力解决当地因煤矿、石油等化石能源极度稀缺而造成的电力供应紧张的难题。



服务光伏产业升级

苏美达能源和土耳其商业伙伴开展合作，为其提供了从工艺流程设计、生产设备组装、技术人员培训，到技术路线确定、原辅材料供应，以及辉伦品牌授权和欧盟市场开发等一揽子的实施方案，不仅提升当地光伏产业发展水平，也促进了国际产能合作再升级。



### 与缅甸人民合力同行

缅甸全国人口5,300万，是劳动密集型产业产能转移的主战场，是中国纺织行业“走出去”的重要支点，也是“一带一路”上的明珠。



▲ 缅甸服装厂为当地人民提供劳动就业机会

作为中国纺织服装行业的龙头企业，苏美达轻纺在缅甸建立了缅甸苏美达双赢服饰有限公司，建有仰光雪碧达厂区、莱达亚厂区及耶尼厂区，为当地创造了超5,000个就业机会，极大改善了当地的居民收入水平。同时苏美达轻纺还通过加强产能合作，实现纺织业资源优化配置，带动了当地以纺织服装为代表的轻工制造业转型升级，成为促进当地实体经济发展的强大引擎。截至2017年底，苏美达轻纺拉动缅甸近1亿美元的出口额。

苏美达轻纺不仅“授人以鱼”，更重视“授人以渔”。通过组织培训，传递先进的技术及管理经验等方式，帮助当地员工提升职业技能，为当地经济发展培育人才、促进当地居民实现“自我造血”作出积极贡献。

“

我们坚信由中国的苏美达到缅甸来投资一个新的服装工厂，不仅仅为当地劳动市场创造了更多工作机会，促进缅甸的纺织服装制造领域的发展，也为缅甸国家经济的快速发展带来更大的支持和贡献！

缅甸联邦共和国商务部副部长 奥涂先生

”

### “绿色之光”点亮“中巴经济走廊”

案例

巴基斯坦煤矿、石油等化石能源极度紧缺，导致电力供应紧张，全国日均电力缺口达400万千瓦时。电力短缺成为制约当地经济社会发展的瓶颈。



▲ 巴基斯坦 Harappa 18MW 光伏电站

2015年，苏美达能源为巴基斯坦建成其建国以来的首座兆瓦级光伏电站——Punjab省1.25MW地面光伏电站。2017年11月，苏美达能源又承建了巴基斯坦Harappa 18MW光伏电站，电站未来25年的发电总量预计达4亿千瓦时，可满足当地110个村落住户的日常用电需求，预计每年实现节省标准煤逾5,904吨，减少二氧化碳排放量近1.8万吨，将为当地创造巨大的经济效益和生态效益。

2017年，巴基斯坦政府推动由亚行（ADB）提供资金支持的学校光伏储能EPC工程项目，为旁遮普省内约2万所学校安装太阳能储能系统。苏美达能源为该项目提供服务，为当地学生学习环境的改善做出了积极贡献。

## 提供基础电力能源供应

苏美达关注国内外欠发达地区的电力基本服务供应情况，通过为当地建设电站、提供设备及运维支持，缓解电力供需矛盾，为当地居民提供安全可靠的电力能源。

### 让光明照亮世界各地

案例

苏美达机电将为2022年卡塔尔世界杯提供应急电力保障设备支持。卡塔尔地处热带沙漠，气候炎热、风沙严重、早晚温差大，对设备电力支持稳定性有较高要求。苏美达机电提供的发电产品机体防灰尘能力强、抗高温性能足，满足赛事期间大负荷和不间断的供电需求。



此外，苏美达机电还不断探索适用于高寒地区的发电机组设备技术。在西藏狮泉河镇、昌都镇承建了城市应急电源项目，有效改善了藏区因为偏远、高寒、地处边境等特殊地理条件带来的发电难、用电难问题，为当地经济社会发展和人民幸福生活提供了稳定的电力支持。



▲ 点亮昌都

## 激活创新动力

“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜”，创新是企业发展的第一动力。苏美达将创新精神深植于企业血脉之中，不断提升研发中心、实业和自主产品的创新能力，打造持续创新的平台。同时，通过强大的贸易服务能力引进各类国际高精尖技术设备，引领行业转型升级。

## 以技术创新开启美好生活

苏美达致力于以技术创新成果服务社会发展，让技术更有温度。公司依托自主研发，持续优化制造工艺、工装，提升全流程自动化、智能化水平，不断优化产品性能与品质，为人们提供更加先进、便捷、环保和安全的產品。



产品使用更便捷

苏美达机电研发的“FIRMAN”品牌逆变发电机组，比标准发电机组综合油耗降低 20%，装配有超静音款消声器，可有效降低噪声污染，重量比标准发电机组减轻 30%，携带更便捷，能够为用户开展户外露营、派对提供更方便的电力支持。该发电机组获得了广交会出口产品设计奖银奖。



▲ FIRMAN 逆变发电机组

燃料利用更环保

苏美达五金聚焦绿色节能，创新研发了 120V 超高电压锂电池动力应用技术，填补了多项国际超高压锂电池测试评估的空白，并研发出了以 120V 锂电草坪机为代表的高电压园林机械系列产品。120V 超高电压锂电池动力能够与汽油发动机媲美，且更加节能、环保。

用户体验更安全

苏美达重视产品对消费者健康安全的影响。苏美达机电研发一氧化碳（CO）智能监控系统，可以检测发电机组附近的一氧化碳浓度，当浓度过高时可自动报警甚至停机，提醒用户远离危险。这是行业内首次将一氧化碳检测引入到发电机组系统，有效防止了一氧化碳对客户的潜在危害。



▲ 苏美达五金获全球首张高电压锂电园林机械国际认证证书

苏美达五金研发的水桶型锂电高压清洗机，融汇了大容量锂电池、可拆卸水桶等多重元素，使之能在远离水源、电源处进行高强度清洗工作，充分满足家居庭院及户外工作的清洗需求。该清洗机获得了 2017 年 IDEA 美国工业设计优秀奖。



▼ 水桶型锂电高压清洗机



为人们的出行增添美好体验

作为支持动车承重的核心部件，转向架就像动车的“脚”，直接关系到动车的速度、安全性和舒适性。金正奇充分发挥转向架零部件制造的技术优势，为“复兴号”标准动车组供应二十八类客车转向架锻造零件，提供从设计、制造、试装、试验全流程技术及设备支持服务，助力“复兴号”标准动车组成功上线运营，让人们享受更优质、便捷、快速的出行体验。

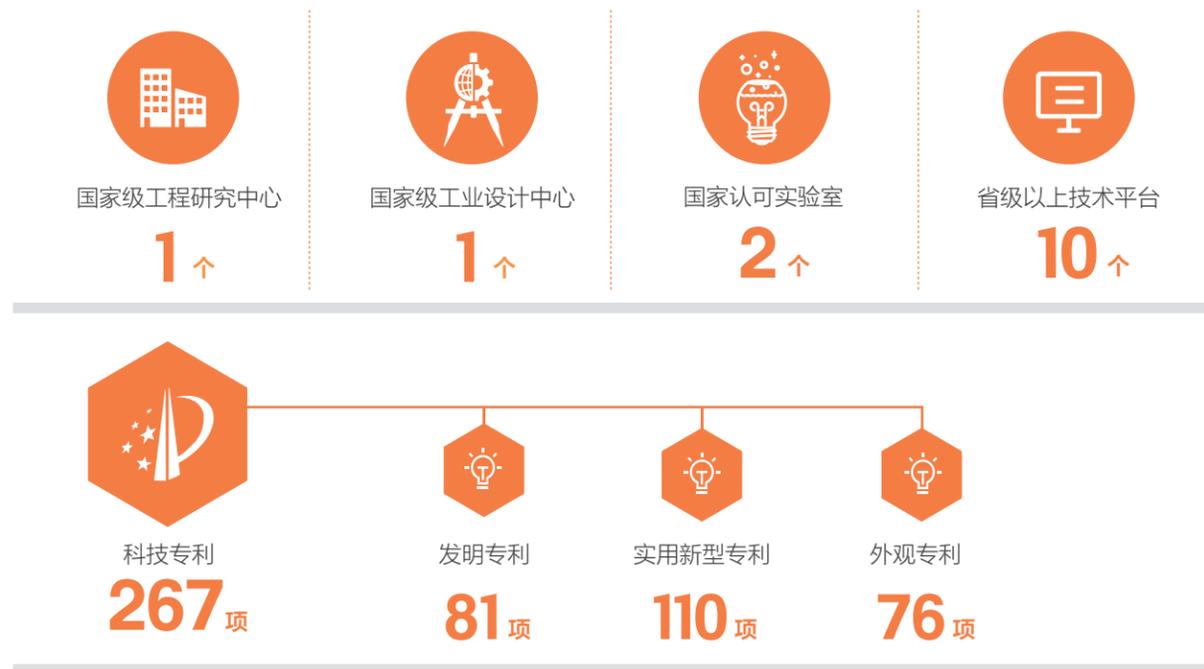


▲ “复兴号”标准动车组

## 打造行业发展创新平台

苏美达全面整合创新资源，与多所高校、科研院所和国际测试认证机构建立产学研用合作平台，优化技术、人才、资金等资源配置，打造联合创新优势，为提高创新水平、促进创新成果产业化提供不竭动力。

截止 2017 年底苏美达科技创新平台及成果



苏美达建立涵盖发电设备、园林工具、纺织服装、太阳能光伏等领域的技术研发中心，聚焦关键产品与技术不断进行创新，打造可持续发展的研发机制和平台，为全面推动技术创新提供智力资源和平台支撑。



▲ 服装设计



▲ 太阳能光伏产品研发



▼ 园林工具研发



▲ 发电设备研发

## 打造行业发展创新平台

案例

苏美达五金发挥行业创新示范引领作用，构建国家级科技创新平台，带动相关领域研发设计水平的全面提升。

### 技术研发



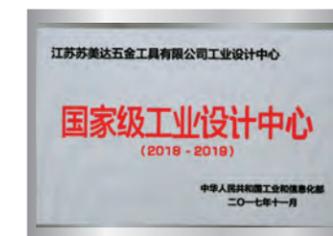
研发中心获国家发改委批复组建稀土永磁无刷电机领域的国家级工程研究中心



### 工业设计



工业设计中心获工业和信息化部“国家级工业设计中心”认定



### 测试认证



测试中心通过国家CNAS认可实验室认证



## 引领行业转型升级

案例

苏美达机电建设便携式节能环保型智能发电机组研发工作室，打造具有活力的创新交流平台。工作室紧抓国际前沿发展方向，率先进行高精度智能发电机组、多功能特种发电机组、多燃料发电机组等中高端发电机组研发，对现有传统发电机进行全方位技术创新和升级，带动行业整体转型升级。

## 助力科学技术进步

高校、科研机构是科研成果的重要产出基地。高精尖的科研仪器设备在科研人员攻坚关键技术时发挥着重要作用。苏美达仪器为院校、科研机构引进先进仪器设备，为突破行业难题提供硬件支持，不断助力科技进步。2017年，苏美达仪器为32所科研机构、36所医疗机构、36所高校提供仪器设备进口服务。

32 所  
服务科研机构

36 所  
服务医疗机构

36 所  
服务高校



## 携手伙伴成长

Go hand in hand for mutual development



苏美达在自身发展壮大的同时，推动行业发展、支持中小企业成长、推进供应商履行社会责任，实现与行业伙伴的价值共创和共享。

34 与伙伴共同推动行业发展

36 服务中小企业成长

37 建设可持续供应链

## 与伙伴共同推动行业发展

苏美达与产业链上下游企业开展合作,在技术攻坚、产品研发等方面实现优势互补、互利共赢,共同提高市场竞争力。

### 伙伴携手支持“中国名片”走出去

案例

苏美达船舶与行业伙伴共同定制全球首艘“海骆驼”型48,500载重吨大型重吊杂货船。苏美达船舶参与“海骆驼”方案开发及概念设计,委托丹麦设计公司完成详细设计,联合专业航运公司共同投资建造。“海骆驼”不仅适用于各种散、杂货运输,还可以满足高铁出口的运输需求,有力支持高铁这张闪亮的“中国名片”走出去,服务“一带一路”倡议实施。



▲ “海骆驼”型48,500载重吨大型重吊杂货船

在动力机械行业,苏美达五金公司参加了全国电动工具标委会、全国林业机械标委会的标准编制工作,先后参与了《便携式油锯锯切效率和燃油消耗率试验方法》(GB/T 18516-2017)、《林业机械便携式手持式油锯》(GB/T 5392-2017)、《园林机械型号编制方法》(LY/T 1621-2017)等标准的制定工作。



### 为了孩子的安全与健康

案例

2013年,“毒校服事件”引发热议。2014年4月,苏美达轻纺受邀参加由教育部教育装备中心在京举行的推进校服工作座谈会,为我国首个专门针对校服的标准《中小学生校服》(GB/T 31888-2015)制定献言献策。2015年6月,校服新国标正式出台,标准设立了中小学生校服在面料、制作和安全方面的准入门槛,大幅提高了校服的安全质量要求。



苏美达与多个高校院所开展合作,搭建科学研究平台,培育优秀行业人才与后备力量。

### 做培养优秀技术人才的“加速器”

案例

#### 1. 搭建科学研究与人才培养的平台:

苏美达与南京航空航天大学、江苏大学等高校共建研发中心,促进科技成果的转化;与东南大学共建“卓越工程师培养基地”,促进校企双方的人才成长与技术进步;与东华大学合作建成“东华大学—苏美达”研究生联合培养基地,打造纺织行业人才培养、科学研究与生产制造、市场推广的平台。

#### 2. 培养行业应用型人才和专业技师人才

苏美达与苏州大学合作,开办服装IE管理培训班,培养纺织行业应用型人才,为行业发展储备力量;与南京技师学院开展合作,以塑造“现代工匠”为目标,订单式培养机器人专业技师人才,为推动科技进步贡献人才资源。

## 服务中小企业成长

中小企业是国民经济和社会发展的力量。苏美达通过发挥自身在国际贸易领域积累的资源优势，在国际市场选择、资源整合、客户需求调查、行业调查、过程控制、管理和技术提升等环节为中小企业提供解决方案，帮助中小企业解决因地区发展水平、资本、语言、渠道、经验、议价能力等不足而发展受限的问题。有力支持中小企业，特别是欠发达地区中小企业的成长和发展。

### “SUMEC达天下”互联网平台

中小企业由于自身发展规模、资源、技术与资金等条件限制，面临采购资源少、设备短缺、资金不足等发展难题。苏美达建立“SUMEC达天下”互联网平台(微信服务号：SUMEC达天下)，为国内中小企业提供涵盖设备选型与招标、进口开证、金融服务等一站式综合解决方案，以互联网技术应用提升对中小企业的服务效率。截至2017年底，“SUMEC达天下”已获得近15,000人的关注量，企业用户近5000家，成为苏美达服务中小企业的重要平台。



## 建设可持续供应链

苏美达建立供应商管理体系，推动所属企业根据业务特性对供应商提出社会及环境的履责要求，以此促进供应商履责，建设可持续供应链。

公司	供应商管理措施
苏美达五金	颁布《BSCI 符合性检查条例》，对供应商在社会责任管理、职业健康与安全、卫生与福利、环境保护等方面的表现作出要求。
苏美达轻纺	按照国际验厂标准与供应商签订行为准则，在不使用童工、安排员工体检、保障员工安全等方面作出要求。

**注** BSCI (Business Social Compliance Initiative) 是指商界社会责任倡议，由欧洲对外贸易协会(FTA)发起，旨在促进全球供应链的工作条件日益透明化和完善化。

### 共同打造高标准船舶

案例

苏美达船舶对造船厂提出劳工安全和环保高标准要求，要求其承建交付的船舶对接国际标准，如为荷兰船东建造的38,800吨散货船取得NK(日本海事协会)环保入级符号EA(Environmental Awareness)标志，并达到EA phase II的要求；如承建的全球首制X-BOW铺石船具有高精度定位等特点。



▲ 38,800吨散货船



▲ 全球首制X-BOW铺石船



# 建设绿色家园

Create an ecological and green homeland



- 40 助推清洁能源发展
- 42 促进水资源更有效利用
- 44 推动绿色生产
- 46 倡导绿色生活



党的十九大指出：坚持节约资源和保护环境的基本国策，实行最严格的生态环境保护制度，形成绿色发展方式和生活方式。苏美达通过提供绿色产品及服务，实现环境保护与企业发展的双赢，为建设美丽的生态家园注入绿色生命力。

## 助推清洁能源发展

清洁能源是撬动能源结构调整的重要支点，发展清洁能源已成为应对气候变化重要趋势。苏美达能源提供一站式的清洁能源产品及服务，同时将业务延伸到能源供应缺乏的区域，不仅改善了当地能源紧缺现状，也降低了传统火电等能源供应带来的负面环境影响。

### 清洁能源产品供应

通过研发并生产太阳能光伏组件、家用及商用储能系统、风力发电机等清洁能源产品，为清洁能源发展提供设备支持。

### 能源系统供应方案

通过提供光伏、储能、风电、沼气、垃圾发电等在内的组合能源系统供应方案，优化能源配置，提升能源利用效率。

### 电站开发及运维

通过光伏、水电、风电等清洁能源电站项目的开发、运维，促进清洁能源项目的落地实施。



▲ 太阳能光伏组件生产车间

## 汇聚阳光，让每一度电更洁净

案例

苏美达充分利用江苏省东台市沿海经济区丰富的滩涂资源及太阳能资源，建立安装总容量 50MW 的光伏电站，将荒地变为宝地，促进绿色能源的开发。



年均发电量约

**6,840**

万千瓦时

年节约标煤约

**21,819.6**

吨

年减少二氧化碳排放约

**56,731**

吨

▲ 东台光伏电站环境绩效

## 善用自然的风

案例

俄罗斯乌拉扬诺夫斯克 35MW 风电项目，是目前俄罗斯开发的规模最大性质风电项目，对提升当地清洁电力供应水平有着重要意义。苏美达成套与东方电气联手参与项目建设，不仅为当地经济发展和居民生活提供丰富的清洁能源，也为当地风电行业发展开辟了新道路。



▲ 俄罗斯乌拉扬诺夫斯克 35MW 风电项目

随着巴基斯坦经济的持续快速增长和人民生活水平的不断提高，电力供应不足的问题日渐突出，拉闸限电的情况时有发生。苏美达能源总包承建巴基斯坦信德省(Sindh)的 Zephyr 50MW 风场项目，负责该项目的设计、建设及并网交付。项目建成后，为当地经济发展和居民生活提供丰富的清洁能源，缓解电力供应紧张的矛盾。



▲ 巴基斯坦泽菲 (Zephyr) 50 兆瓦风场项目启动仪式



## 促进水资源更有效利用

2016年9月,中国在联合国总部发布《中国落实2030年可持续发展议程国别方案》,针对联合国可持续发展目标,为所有人提供水和环境卫生,并对其进行可持续管理,呼吁中国企业、研究机构、用户和政府等各方共同携手,推动水资源保护。

苏美达充分发挥在环境工程领域的业务优势,通过打造优质污水处理工程,为社会提供先进的水资源处理技术和解决方案,让水更洁净、环境更美好。

### 更有效的污水处理,更洁净的生活空间

案例

近年来,为改善水污染现状,上海市积极推动白龙港污水处理厂的升级改造和扩建工程。苏美达成套积极参与工程建设,经升级后的污水处理厂日处理量达280万吨,处理能力占整个上海污水处理能力的三分之一,成为亚洲最大的污水处理厂。项目建成投运当年即完成上海市新增COD减排量的96%,有效提升水质标准,项目荣获国家工程建设质量奖审定委员会颁发的国家优质工程金质奖。

注

注:COD是指化学需氧量,在河流污染和工业废水性质的研究以及废水处理厂的运行管理中,是一个重要且能较快测定的有机物污染参数。

BOD是Biochemical Oxygen Demand的简写,即生化需氧量或生化耗氧量(一般指五日生化需氧量),表示水中有机物等需氧污染物质含量的一个综合指标。

▼ 亚洲最大的污水处理厂——一、二期总设计规模280万吨/天的上海白龙港污水处理厂



### 让更多的水“尽其用”

案例

污水处理关乎生态环境,更关乎居民生活。苏美达承建的宁波北区污水处理厂二期及再生水回用工程,是宁波市重点民生工程,服务宁波市江北、镇海、海曙三大区域,服务面积约177平方公里。苏美达成套为污水处理厂新建的再生水回用系统是宁波市最大的再生水回用项目,每日可生产再生水6万吨,用于农田灌溉、绿化、环卫清洗、内河河道水源补充、工业生产等。该工程提升了水资源的综合循环利用水平,为改善当地生态、提升居民用水质量提供了坚实保障。



▲ 宁波北区污水处理厂

氨氮减排量  
**750**万吨

BOD减排量  
**6,290**吨

总磷减排量  
**277**吨

COD减排量  
**16,609**吨

截至2017年底,在全球范围内,苏美达已经完成的污水处理工程日处理水量总计超过1,300万吨,COD年减排量超过94.9万吨,氨氮减排量9.5万吨。

处理水量总计超过  
**1,300**万吨 

COD年减排量超过  
**94.9**万吨 **COD**

氨氮减排量  
**9.5**万吨 

## 推动绿色生产

苏美达将绿色理念充分融入到设计、生产制造、废弃物处理等生产运营过程，通过制定环保制度、应用绿色技术、采用环保材料及设备、优化生产流程等措施，降低污染排放和资源浪费，实现企业环境的和谐发展。

### 设计更友好

苏美达在产品之初就将节能减排因素纳入考量，从源头降低产品的能源消耗及废弃物排放。

#### 设计，让能量更绿色

#### 案例

苏美达机电推进便携式节能环保型智能发电机组在节能环保方向的研究，开发了稀土永磁多极高频发电机。研究成果的应用不仅改善了发电机质量，也显著提高了电机的功率密度和电机效率，降低油耗及 CO、CH+NOx 等有害气体排放。

为提升发电机燃料利用效率，苏美达机电设计了多燃料进气阀装置，该装置的精妙之处在于促使天然气顺利快速通过进气管，在混合气腔体充分与空气混合，解决了多种燃料同时使用的难题。发电机安装该装置后，不仅具备稳定的输出动力，而且通过使用液化气(LPG)和天然气(NG)，大大降低燃油消耗及有害气体排放，为保护大气环境发挥了积极作用。



▲ 苏美达机电自主研发设计的多种燃料小型汽油发电机

发动机排量	CO排放值 (g/kw.hr)		HC+NOx 排放值 (g/kw.hr)	
	改进前	改进后	改进前	改进后
208CC	300	230	7	6
439CC	400	280	5.5	4

▲ 相比传统的汽油燃料，采用液化气燃料燃烧的发动机气体排放更低

## 制造更低碳

### 纺织

#### 苏美达轻纺

- 原材料选取：面料均通过 OKTEX-100 环保认证，羽绒材料通过欧洲 RDS 认证，任何一件羽绒服都能追溯到养殖场和屠宰场；
  - 加工材料：采用环保无氟防水剂，避免产生 PFOA、PFOS、APEO 等有害环境物质；
  - 供应商选择：选用的染厂通过欧洲 DETOX 认证；
- 产品标准：部分产品达到美国 GOT 以及欧洲 OE 国际有机棉标准，并参与回收纤维产品计划。

### 船舶

#### 苏美达船舶

- 制造过程充分考虑节能减排要求；
- 2017 年多艘船舶取得环保标志。如 12,000 吨铺石船取得 BV 船级社环保入级符号 GREEN PASSPORT 和 CLEAN SHIP 称号，符合能效设计指数最高标准 EEDI phase III 阶段要求。

### 能源

#### 苏美达能源

- 制定《节约资源能源管理程序》，明确在原材料的采购中，优先选用环保材料，并尽量减小材料的使用面积；
- 开发新工艺，降低原材料消耗，减少废弃物产生。

## 回收更环保

苏美达重视产品全生命周期管理，苏美达轻纺收购的美国 BBH 公司携手零售商积极推动旧产品回收，降低资源浪费，减少碳排放。苏美达能源旗下辉伦太阳能从 2011 年开始加入欧洲 PV CYCLE 协会，该协会针对废旧太阳能光伏组件进行回收管理，降低废旧产品造成的资源浪费及排放污染。



注 PV CYCLE 是一家致力于推动回收和再利用超过使用年限光伏组件的协会。

## 倡导绿色生活

苏美达通过提供绿色产品与服务,促进大众生活方式转变;同时,在公司内部践行绿色办公,提升员工环保意识。

### 推动绿色能源消费方式

苏美达能源推出国内家庭太阳能服务品牌—宅电宝。用户可高效利用自有房屋屋顶,进行太阳能发电与售电。宅电宝为用户提供优质的硬件系统、专业的设计方案、可靠的质量交付与无忧的售后保障为一体的户用分布式光伏新体验,促进了清洁能源的普及,让更多人享受到由能源央企匠心铸造的品质绿色生活新方式。



▲ 宅电宝

### 打造绿色城市

苏美达为城市建设中的环保、公共卫生、公共交通等领域提供产品及服务支持,助力城市实现绿色发展。

#### 垃圾处理

苏美达技术为国内企业引进高端垃圾焚烧发电设备,提高固体废弃物处理效率,减少环境污染、促进节能减排,为构筑绿色城市增砖添瓦。

#### 绿色交通

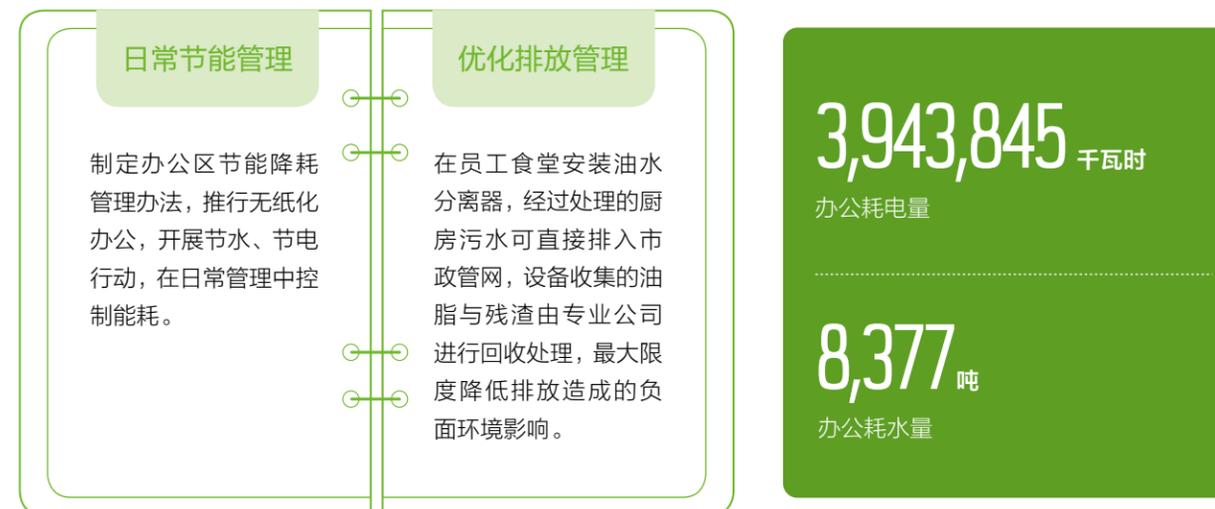
苏美达能源与万帮新能源集团合作,在南京市建设江苏首个光伏公交场站项目,推进了公交行业能源结构优化,促进绿色交通发展。

#### 环境监测

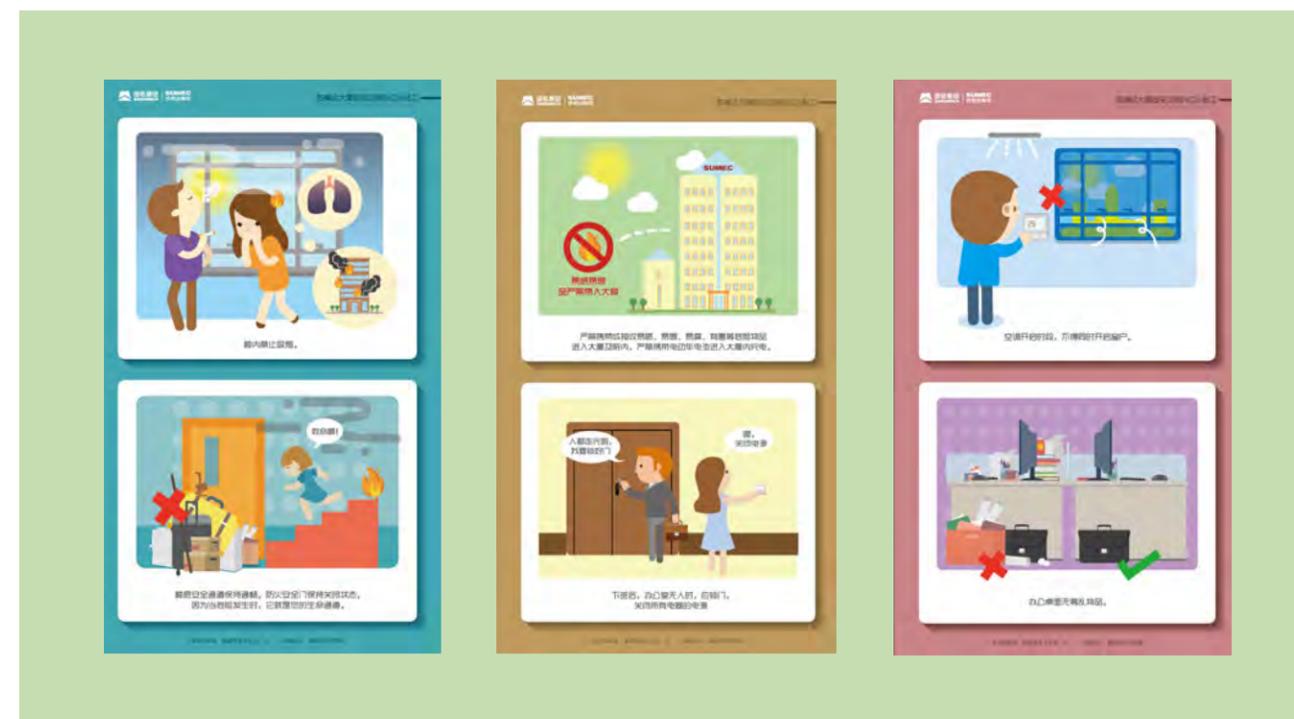
苏美达仪器协助环境保护部南京环境科学研究所,引进多参数水质监测仪器、生态水文过程观测模拟设施等设备,用于流域生态保护与水污染控制,为乡镇复合污染型河流水质改善技术集成研究与综合示范提供技术支持。

## 绿色办公

苏美达将绿色足迹从业务运营延伸至员工日常办公中,通过开展地球日等环保主题活动,营造良好的绿色办公氛围,有效降低办公产生的负面环境影响。



▲ 苏美达部分绿色办公行动



▲ 苏美达绿色、安全、文明办公宣传海报



# 书写幸福生活

Make contributions to a happy and harmonious life



自 1978 年成立以来，苏美达取得的发展成绩离不开员工的倾力奉献和社会的大力支持。我们饮水思源，实实在在地与员工共享发展成果；我们积极回馈社会，开展精准扶贫与公益慈善行动，为社会发展贡献苏美达力量。

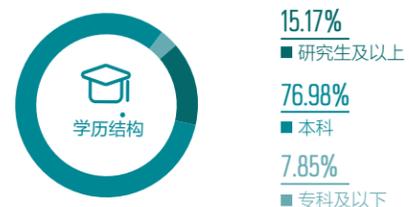
50 帮助员工成长成功

56 让社会更美好

## 帮助员工成长成功

苏美达相信，帮助一个员工成长，就是助力一个家庭的幸福。苏美达维护员工的基本权益，保障员工安全与健康，为其提供成长成功的平台，同时关爱员工生活幸福，不遗余力地提升员工的归属感和幸福感。

### 维护员工基本权益



▲ 以上为管理人员统计数据



▲ 以上为管理人员统计数据



苏美达严格遵循国家政策法规要求，坚持平等雇佣的原则，公正、公平对待不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决禁止雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动。

为了更好地保障员工民主权利，苏美达定期召开职代会，维护员工的知情权、参与权、监督权。近年来，公司先后获得“全国和谐劳动关系企业”“中国最佳雇主”“江苏省劳动保障诚信示范单位”等荣誉称号。

苏美达立足于公司多元化的业务体系，在所属企业间开展员工淡季旺季互补，实现人力资源优化配置，在提高公司效率的同时保证员工的收入。此外，公司不仅关注员工收入，也在乎工作愉悦感、工作稳定性、良好发展机会，努力提升员工的获得感。



苏美达在实践中探索与员工共同成长、共同成功的有效途径，建立与员工之间紧密的“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”关系，激发员工工作积极性和创造性，实现公司与员工共生共赢。



## 保障员工安全与健康

苏美达在多年的实践中，内生式地提炼出“善爱 + 规矩”的安全文化。安全需要善爱，更需要规矩。善爱是安全管理的根源，规矩是安全管理的保障。

苏美达持续完善安全生产管理体系。公司成立安全生产委员会，在各层级单位建立安全生产管理部门，明确安全生产管理责任人；发布《职业卫生管理实施细则》《重大危险源监督管理办法》《安全生产责任管理细则》等安全管理规章制度；编制《安全生产综合应急预案》《生产安全事故及境外突发事件综合应急预案》等；建立安全生产工作报告制度，定期开展安全生产检查、召开安全生产工作会议，促进企业安全生产管理制度化、规范化和常态化。2017年，公司未发生重大安全事故，无重大人员伤亡，员工轻伤2人。

- 
**实业安全** 对公司所属生产制造企业开展安全生产调研、班组安全管理标准化考评等措施。
- 
**工程建设安全** 发布《工程总承包项目安全生产管理实施细则》，对公司自建工程项目及经营性工程项目的安全进行监控和管理。
- 
**车辆安全** 定期开展车辆安全检查与交通安全培训。
- 
**海外运营安全** 遵守海外运营地的法律法规，编制境外突发事件综合应急预案、项目安全防范手册等。
- 
**办公安全** 以本部大楼防火为重点，对大楼进行全面禁烟管理，定期开展电器设备安全检查与消防演练，进行消防安全管理。



## 提供员工成长成功的平台

苏美达为员工提供多样化、针对性的培训，助力员工成长与发展。针对员工在不同发展阶段的不同培训需求，公司创新开展“达人启航”“达人领航”“达人远航”系列培训，为各级人才发展创造良好条件。2017年度，公司开展的“达人远航”培训覆盖50%中高层管理者，“达人启航”培训覆盖92%新员工。此外，苏美达为员工开辟管理与技术的双晋升通道，促进管理人才和专业技术人才的共同发展。

### 达人远航

该系列培训针对公司中高层管理者，通过开展主题课堂、移动课堂、课外学习，促进学员交流、互动和融合，实现中高层管理者管理理论与实践能力的提升。

### 达人领航

该系列培训针对新任职及任职三年内的一线经理，通过网络学习、读书研讨、座谈交流等方式，开展专业课程学习，实现一线经理履职能力与管理技能提升。

### 达人启航

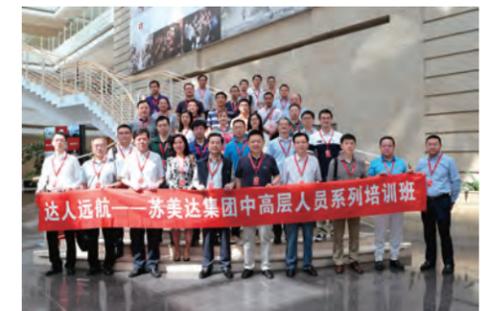
该系列培训针对入职一年以内的新员工，通过开设应知应会、职业技能等课程，增进新员工对公司的了解，培养基础技能，实现对新员工的思想激励和文化引领。

### 培训微创新激发更多成长可能

2017年，苏美达创新采用“微论坛”、移动课堂等培训新方式，满足员工的成长需要与公司的发展需求。苏美达首次“微论坛”以海外并购为主题，组织员工通过主题演讲、感受分享、自由讨论等方式进行交流与学习。此外，公司开展“移动课堂”，组织员工参与杭州阿里巴巴集团、深圳华为等知名企业的交流与学习活动，帮助员工开拓眼界。



▲ 组织中高层人员赴杭州阿里巴巴集团学习



▲ 组织中高层人员赴深圳华为坂田总部基地学习

## 关爱员工子女

连续多年开展高考学子“自强·感恩”主题活动，为每一位蟾宫折桂的员工子女颁发“SUMEC 奖学金”，邀请苏美达学子分享学习、成长的故事，鼓励他们在未来的道路上自强不息、不断进步，努力回报家庭与社会。



▲ 苏美达高考学子“自强·感恩”主题活动

## 关爱员工幸福生活

苏美达坚持设身处地为员工着想，真情关爱员工工作与生活的点点滴滴。公司实行员工弹性工作制，促进员工更好地平衡工作与生活。同时，为困难员工、女性员工、离退休员工、残疾员工等群体提供有针对性的关爱与支持。



### 关爱困难员工

依托国机集团员工爱心帮扶基金，及时对公司困难员工进行帮助。2017 年共为困难员工捐助 26.6 万元，解决重病、家庭困难员工的燃眉之急。



### 关爱女性员工

提供女性专项体检，设立“妈咪爱之屋”哺乳室，并开展“扬州丽人行”等妇女节系列活动，让女性员工感受到贴心与温暖。



### 关爱离退休员工

在春节、重阳节等节日开展敬老活动，为离退休员工送去关怀与快乐。



### 关爱残疾员工

为残疾员工提供平等工作机会，实现同岗同酬，并关怀残疾员工生活。苏美达轻纺获得南京市残联颁发的“安置残疾人就业先进单位”称号。



▲ “扬州丽人行”三八妇女节活动



▲ 组织离退休职工开展重阳节敬老活动



▲ 为退休老职工集体祝寿

2017 年，苏美达通过组织新春团拜会、元宵猜灯谜、员工歌手大赛、员工篮球赛、亲子系列讲座、书法摄影舞蹈等兴趣班、大型户外健走等丰富多彩的文体活动，为员工塑造多彩的生活，提供展现自我才艺的平台，提升员工的幸福指数和对企业的荣誉感、归属感。同时还积极参与上级单位和驻地政府组织的各项文体活动，充分展示了苏美达人追求卓越、积极向上的良好风貌。



**SUMEC**

# 让社会更美好

企业作为社会公民，在运营过程中会对社会产生不可忽视的影响。唯有将企业发展融入社会发展，才能令社会尊敬。苏美达多次开展精准扶贫工作和公益慈善活动，积极促进中外文化交流，为建设更美好的社会贡献力量。

## 推动精准扶贫

苏美达根据贫困地区实际情况，发挥专业优势，合理配置资源，在河南淮滨、江苏泗阳、河北沧州等地开展产业扶贫、电商扶贫、农机扶贫、光伏扶贫等精准扶贫工作。2017年，苏美达一次性向江苏省慈善总会捐赠300万元，用于救助苏北地区因病致贫、返贫的困难群众。此外，公司积极开展扶贫捐赠，连续十五年参与南京市玄武区“慈善一日捐、济困送温暖”活动。



**300** 万元

苏美达一次性向江苏省慈善总会捐赠



▲ 国机集团任洪斌董事长调研产业扶贫项目——苏美达（淮滨）工业园工地



▲ 向江苏慈善总会捐赠300万元

“

如果单从服装项目的选址来讲，淮滨县不一定是最合适的地方。苏美达之所以选择将服装项目落户在淮滨的最重要原因是本着扶贫的感情、带着扶贫的任务而来，这也是淮滨县第一个真正意义上的产业扶贫项目。通过产业扶贫，为当地群众特别是贫困户提供就业机会，造福于民，功德无量！

”

—— 国机集团董事长 任洪斌

“

苏美达积极响应慈善精准扶贫行动，用实际行动为地方困难群众脱贫致富贡献力量，切实履行了央企应有的社会责任。苏美达的善行义举感动千万人、影响全社会！

”

—— 江苏省慈善总会会长 蒋宏坤

## 服装产业支持推动河南淮滨脱贫增收

## 案例

河南淮滨是鄂豫皖革命老区、国家扶贫开发工作重点县和大别山片区扶贫开发工作重点县，贫困问题较为突出。苏美达秉持“解决一份就业，培养一个工人，稳定一份收入，脱贫一个家庭”的扶贫理念，结合河南淮滨劳动力资源较为丰富的特点，在当地成立服装工业园，既契合公司服装产业布局的需要，也为淮滨经济发展增添动力，有效带动淮滨贫困人口增收脱贫。



▲ 苏美达淮滨服装工业园鸟瞰

服装行业是劳动密集型行业，具有较大的人力资源需求。面对工厂招工，众多村民既盼望得到一份工作，又放不下田间庄稼和家中老小。苏美达基于工厂招工需求和村民实际情况，在淮滨创新设立“扶贫车间”，将企业车间延伸到村庄，让村民在家门口上班，不仅为当地村民提供了就业机会，也满足了村民照料农事与家庭的需求。

2017年，淮滨扶贫项目正式启动，项目总投资2,000万元，2017年各项投入累计1,870万元。

**2,000** 万元  
项目总投资

**1,870** 万元  
2017年各项投入累计

### 项目建成后

预计解决就业人数

**1200** 人

预计实现脱贫的建档立卡贫困人口数

**500** 人

### 2020年

预计实现脱贫的贫困家庭数

**500** 户

“ 苏美达服装项目的入驻，是我县的一大喜事。苏美达优秀的经营水平和丰富的管理经验，对我县经济发展必将产生深远影响。 ”

—— 淮滨县委副书记、县长 梁超

江苏省宿迁市泗阳县属于苏北十二个贫困县(区)之一,地区经济以传统农业生产为主,辅以一定规模的林果种植和水产养殖,产品深加工能力低,工业基础相对薄弱,经济发展相对滞后。苏美达为当地提供人力支持,选派干部驻点扶贫,在深入了解需求的基础上开展扶贫工作,助力当地脱贫攻坚。



### 电商扶贫助农增收

苏美达结合泗阳县卢集镇电商产业发展实际,通过深入走访调研,在充分了解当地需求基础上,依托公司电商经营的丰富经验和资源优势开展电商扶贫。公司选派优秀团队,并邀请淘宝大学讲师前往卢集镇开展电商业务培训班,共计培训学员 40 余人。



▲ 在泗阳县卢集镇组织开展电商专项培训

### 农机扶贫解放林果业生产力

林果产业是泗阳县大力发展的特色产业之一,但基层林果专业技术人员缺乏、林果生产的机械化程度低、产销体系不够顺畅等问题制约了当地林果产业的发展。苏美达向泗阳县 11 个乡镇捐赠总价值 17 万元的智能化小型旋耕机 11 台,同时,组织公司技术骨干对各乡镇农机手进行现场技术指导和培训,并建立了远程指导和定期巡检服务模式,确保农机充分发挥作用、造福当地百姓。苏美达捐赠的农机每年可服务果林约 800 亩,可增收村集体经济收入约 5 万元。



▲ 苏美达农机精准扶贫专项启动仪式

2017 年,苏美达共向泗阳县投入资金 30 余万元,投入各项物资折合人民币 10 余万元。2017 年扶贫干部所驻范家湖村集体经济收入突破 30 万元,增加近 17 万元,低收入户人均收入超过 6,000 元,实现既定脱贫目标。

“苏美达组织的电商业务专项培训,以问题为导向,紧贴一线电商经营实际,既提供了先进的电商思路和管理理念,又给从事电商经营的广大创业者提供了实用高效的工具方法,有效提高了电商管理者的理论水平和经营者的实操技能,有力促进了卢集镇电商产业的发展,增加了创业者的收入,带动了就业,是精准扶贫的典范。”

——泗阳县卢集镇副镇长 李松

“苏美达捐赠的智能化小型旋耕机,操作简便、安全高效,不仅有效提高了我们林果生产的机械化水平,解放了生产力,还增加了我们农机合作社的收入,是一件实实在在的好事。”

——泗阳县卢集镇薛嘴村党支部书记 陈前超

“在完成产业发展、民生改善、基础设施建设等扶贫‘规定动作’的同时,我们充分依托后方资源优势,结合当地所求所需,努力做好‘自选动作’,通过电商扶贫、农机扶贫等方式,实现帮扶领域立体化,取得了良好的扶贫效果。”

——苏美达驻点扶贫干部 宋阳

光伏扶贫工程是国务院确定的十大精准扶贫工程之一。苏美达利用公司在光伏领域的专业优势,在光热能源丰富的河北沧州开展 48 个光伏扶贫项目,为 97 户贫困户安装每户约 5 千瓦的光伏发电系统。

贫困户可利用自家屋顶、院落或闲置地建设光伏系统,与国家电网实现并网发电。贫困户既可选择自发自用、余电上网,也可选择全部并网,享受国家新能源补贴。光伏扶贫项目的实施不仅充分利用了太阳能资源,而且有效增加了贫困户收入。屋顶光伏系统在安装 5-6 年后可收回成本,之后将为每户贫困户带来长达 20 年、每年约 5,000 元的收益。

## 推动公益慈善

乡村地区优质教育资源的缺乏使得当地儿童无法享受与城镇儿童同等的教育机会，孤儿等特殊儿童群体也渴望来自社会的更多关爱与帮助。苏美达积极行动，关注儿童教育、关爱特殊儿童，为孩子们成长道路播撒更多阳光。



▲ 携手“酷思熊”开展儿童哲学阅读活动



▲ 主办第四届中国教育创新年会



▲ 创办《优教育》公益教育读物、开展教育沙龙

### 一个故事点亮一个村庄

### 案例

与 21 世纪教育研究院联合发起的“故事田”公益项目，通过开展乡村教师培训、哲学教育课堂、捐赠哲学童话书，让儿童听故事、讲故事、编故事、演故事，为乡村小学儿童带去哲学启蒙教育。

2017 年，“故事田”项目共开展 6 场线下乡村教师培训、13 堂儿童哲学网络公益课堂，丰富了 820 所学校数十万偏远乡村孩子的精神世界。从 2014 年诞生起的三年间，“故事田”项目累计惠及 28 个省、自治区、直辖市的 2,600 所农村小规模学校，受益人群覆盖 30 余万名乡村儿童和 2 万余名乡村教师。



▲ 乡村教师为乡村小学儿童讲哲学故事

### 关爱孤残儿童

苏美达技术连续十二年开展对南京儿童福利院孤残儿童的爱心捐赠。至今已累计开展二十四次捐赠，参与员工 200 余人，捐赠总额超 24 万元。

### 守护女童行动

苏美达轻纺与女童保护基金会合作，为女童制作女童保护手册、课程。2017 年共送出 13,317 个“美的守护”包，含 32,998 件伊顿纪德品牌服装与 13,317 册《防性侵手册》，惠及 118 所乡村小学的 13,317 名儿童。

### 为“村小”孩子圆梦

苏美达轻纺联合北京感恩公益基金会，发起受助者自助的社会化传播公益项目，向农村小规模学校捐赠“梦想包”。2017 年共送出“梦想包”12,487 个，包含 12,487 件伊顿纪德品牌冬装，惠及 87 所村小的 9,657 名村小儿童和 1,082 位村小教师。

### 尼日利亚 Children Care 项目

苏美达机电践行“负责任的海外运营”理念，访问运营地尼日利亚拉各斯地区孤儿福利院，为孤儿捐赠发电机、食物、水、营养品等生活必需品。

## 促进中外文化交流

苏美达立足全球视野，积极开展中外文化交流活动，搭建起各国员工之间交流与合作的桥梁。



苏美达轻纺 2016 年收购美国 Berkshire 家纺公司后，多次与 Berkshire 公司开展双向交流互动，将苏美达“以奋斗者为本”“高绩效导向”“崇尚创新”“为客户提供差异化服务”的文化融入海外公司运营和管理，拉近了彼此的距离。

2017 年 5 月，苏美达五金邀请南京信息工程大学留学生实训营的近 60 名来自哈萨克斯坦、老挝等“一带一路”沿线国家的外籍留学生欢度端午佳节，与员工们一起品“五红”、包粽子，传播中化传统文化。



▲ 苏美达五金《HIGHER LAND》英文刊



▲ 苏美达能源《SUNSHINE FAMILY》英文刊

苏美达海外业务众多，业务足迹遍及世界各地。为促进海外员工了解中国、了解苏美达，苏美达五金编制了《HIGHER LAND》英文刊，苏美达能源编制了《SUNSHINE FAMILY》英文刊，不断向海外员工传递苏美达声音。

# 责任展望

## 1

苏美达努力把握全球发展带来的时代机遇，以开放的姿态投入到经济发展大潮中，充分发挥自身在全球资源整合方面的优势，以贸易与制造为支点，为实体经济提供支撑；以落实国家政策和倡议为契机，促进区域繁荣；以创新为源泉，推动科技进步。



## 2

苏美达坚持做行业发展的推动者，探索与更多的合作伙伴一起推动行业进步，助力中小企业成长与发展，并发挥供应链带动作用，通过践行责任采购，提升供应链履责能力，共同营造良好的行业和产业生态。



## 3

苏美达将继续坚持生态效益与经济效益并重，致力于做生态家园的守护者。公司将持续把绿色低碳理念融入到自身经济发展中，不断拓展和创造绿色产品及服务，继续升级绿色生产模式，用经济发展贡献环境保护，同时以环境效益反哺经济提升，打造经济与环境相辅相成的共赢平台。



## 4

苏美达坚持帮助员工成长成功，继续探索公司与员工的共生共赢之路。公司将继续以爱为纽带，加强对社会的回馈，增强与社会的沟通，持续开展精准扶贫、公益慈善与文化交流活动，不断追求企业与员工、社会的和谐共生，为社会可持续发展贡献力量。



# 指标索引

报告章节	CASS- CSR3.0对标	GRI ( G4 ) 对标	
关于本报告	P1.2- P1.5/M1.3	23/28/30- 31	
公司领导致辞	P3.1- P3.2/P5.1	1- 2	
责任绩效	P5.2/M1.4- M1.5/S2.26- S2.27/ S2.30/S4.12/E1.11/E2.3/E2.10	9/EC1/EN3/EN6/EN8/ LA9	
关于我们	苏美达简介	P4.1- P4.4/P4.6- P4.7	3- 9/13/17/34
	发展战略	-	-
	荣誉2017	P5.2- P5.3	-
	企业文化	G1.1	56
构建治理体系	公司治理	M1.1- M1.3	-
	全面风险管理	S1.1	-
	廉洁管理	S1.1- S1.3	SO4
	社会责任管理	P5.1/G1.1/G1.4/G2.1- G2.3/G5.3	-
促进经济发展	服务实体经济	S1.6	EC1/EC8
	促进区域发展	S1.6- S1.8/S4.1/S4.4- S4.5	EC7/EC8
	激活创新动力	M2.10/M2.12/M3.1	-
携手伙伴成长	与伙伴共同推动行业发展	G3.2/M3.1/M3.5- M3.6	PR6
	服务中小企业成长	M3.5	-
	建设可持续供应链	M3.6/M3.8/E3.2	-
建设绿色家园	助推清洁能源发展	E2.5/E2.18- E2.19	EN3/EN6/EN19
	促进水资源更有效利用	E2.9- E2.10	-
	推动绿色生产	E1.3/E2.2- E2.3/E2.7- E2.8/ E2.11/E2.13/E3.4- E3.6	EN21
	倡导绿色生活	E1.3/E1.6/E1.10- E1.11/ E2.15	EN8
书写幸福生活	帮助员工成长成功	S2.1- S2.4/S2.9/S2.12/S2.20/ S2.22/S2.24- S2.29/S3.1- S3.2/ S3.6- S3.7	LA3/LA6/LA9/LA12/HR5- HR6
	让社会更美好	S4.4/S4.9/S4.11/S4.12	-
责任展望	A1	-	
指标索引	A3	32	
读者反馈表	A4	-	

# 读者反馈表

我们认真倾听和研究每一个阅读苏美达社会责任报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表，通过邮递或传真反馈给我们，也可通过手机扫描下方二维码在线填写。我们热诚欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息	
姓名:	工作单位:
联系电话:	E-mail:

1. 您对苏美达履行社会责任的总体评价是:

非常好     好     一般     差

---

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好     好     一般     差

---

3. 您认为苏美达在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好     好     一般     差

---

4. 您认为苏美达在经济价值创造方面做得如何?

非常好     好     一般     差

---

5. 您认为苏美达在环境价值创造方面做得如何?

非常好     好     一般     差

---

6. 您认为苏美达在社会价值创造方面做得如何?

非常好     好     一般     差

---

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是     否

---

8. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露?

---

---

