

安徽水利开发股份有限公司 2017 年度履行社会责任的报告

公司简称：安徽水利

股票代码：600502

报 告 规 范

报告的可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告的组织范围

本报告的内容涵盖公司本部及下属控股子公司。

报告的时间范围

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。

报告周期

本公司每年度结束后四个月内定期发布上年度公司《履行社会责任的报告》，本报告为本公司发布的第 6 份社会责任报告。

报告数据说明

本报告数据来自于公司定期报告和公司内部统计。

报告参考标准

本报告的格式参考了上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》。

报告发布形式

本报告以电子报告形式发布于上海证券交易所和本公司网站。

董事长致辞

沧海桑田，岁月峥嵘。安徽水利砥砺奋斗、铿锵前进，走出了不平凡的光辉历程，用辛勤、智慧和汗水铸就了座座建筑丰碑。近年来，公司加强结构调整和业务转型，国内海外市场健康快速发展，经济效益显著提高，综合实力不断增强，已发展为安徽省内规模最大、实力最强的综合性施工企业。2017 年，公司成功吸收合并安徽建工集团，开辟了公司改革发展的新时代。

山高水阔，徽匠志远。展望未来，安徽水利将坚持创新、协调、绿色、共享、开放的发展理念，秉持“创造空间艺术，成就人文生活”的企业使命，践行“诚信为本、敬业至上”的核心价值观，努力成为国内一流、有较强国际竞争力的现代化大型企业集团。

安徽水利愿与社会各界携手共进、精诚合作、共谋发展，创新、创造、创未来。

董事长：赵时运

目 录

前 言	3
（一）公司概况	3
（二）发展历程	4
（三）公司业务	4
（四）企业文化	4
（五）公司治理	5
（六）内部控制	6
（七）主要绩效指标	6
一、责任管理	7
（一）责任理念	7
（二）责任推进	7
（三）责任内容	7
（四）主要成就	7
二、经济责任	9
（一）股东责任	9
（二）客户责任	10
（三） 伙伴责任	13
（四）质量责任	14

三、社会责任	15
（一）政府责任	15
（二）员工责任	15
（三）安全生产	17
（四）社会公益	19
（五）社会扶贫	22
四、环境责任	27
（一）投资清洁能源	27
（二）发展绿色建筑	27
（三）实施文明施工	28
（四）推广绿色建造	29
五、未来展望	31

前 言

（一）公司概况

安徽水利开发股份有限公司（股票代码：600502）前身为安徽水建建设股份有限公司，由安徽省水利建筑工程总公司（以下简称水建总公司）、金寨县小水电总站、凤台县永幸河灌区管理总站、蚌埠市建设投资有限公司、安徽省水利水电勘测设计院等五家单位，于 1998 年 6 月 15 日共同发起设立的。2003 年 4 月 15 日，公司股票在上海证券交易所上市。2017 年 6 月 30 日，公司吸收合并安徽建工集团有限公司，企业综合实力进一步提升。公司先后入选上证公司治理指数、上证社会责任指数、上证 380 指数、金牛上市公司百强、上市公司董事会金圆桌奖等。

公司的主营业务为建筑工程及工程技术服务、投资与资产管理、房地产开发经营。拥有建筑、公路、市政工程等施工总承包特级资质以及境外承包工程、劳务经营权和对外援助成套项目施工任务实施企业资格。同时，具有各类总承包或专业承包资质 110 余项，其中特级资质 5 项，一级资质 61 项。公司技术中心被评为国家级技术中心，并拥有一家博士后科研工作站。

公司始终恪守“重合同、守信誉”和“质量第一、用户至上”的服务宗旨，先后承建了大批国家、省、市重点工程和“高、精、尖、特”建设项目。在国际市场上，凭借丰富的跨国施工和投资管理经验、雄厚的国际市场业务操作能力和良好的国际品牌信誉度，所承揽和投资建设的工程遍布五大洲 40 多个国家和地区，一大批工程获得国家外交部、商务部通报嘉奖和国外客户的高度评价。先后获鲁班奖 11 项、国家土木工程詹天佑奖 6 项、国家优质工程奖 12 项、全国市政金杯示范工程 9 项、大禹奖 2 项，200 余项省（部）级建筑工程质量奖，取得国家级工法 17 项，拥有自主知识产权的专利 270 项。

展望未来，公司将坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，秉承“创造空间艺术、成就人文生活”的企业使命，践行“诚信为本、敬业至上”的核心价值观，努力塑造一流的企业，精心培育一流的队伍，不断开发一流的技术，创造更多一流的精品，为国家的建设和社会的进步做出新的更大的贡献。

（二）发展历程

1、本公司前身为安徽水建建设股份有限公司，由公司控股股东安徽省水利建筑工程总公司（前身安徽省水利纵队水利建设支队）联合金寨县小水电总站（现更名为：金寨水电开发有限公司）、凤台县永幸河灌区管理总站（现更名为凤台县永幸河灌区管理处）、蚌埠市投资建设有限公司和安徽省水利水电勘测设计院于 1998 发起设立。

2、2003 年，公司首次公开发行股票 5800 万股，公司股票在上海证券交易所成功上市。

3、2006 年，安徽省水利厅将本公司控股股东划归安徽省国资委管理，本公司实质控制人变更为安徽省国资委。

4、2011 年，公司控股股东水建总公司和安徽建工集团进行整合，安徽建工集团成为本公司间接控股股东。

5、2015 年，公司开始资产重组相关准备工作，本公司控股股东变更为安徽建工集团，水建总公司变更为公司间接控股股东。

6、2017 年，公司完成了向水建总公司发行股份吸收安徽建工集团，并配套募集资金 13.85 亿元，公司总股本增至 14.34 亿股，水建总公司变更为公司控股股东，实质控制人仍为安徽省国资委。

（三）公司业务

公司主营业务包括建筑工程、工程技术服务、基础设施投资、水电投资、房地产开发、现代物流、环保产业、绿色建筑等，形成了以建筑工程为基础、覆盖上下游的全产业链，产业结构合理，产业基础牢固，充分发挥了各项业务的协同优势。

（四）企业文化

核心价值观：诚信为本 敬业至上

企业使命：创造空间艺术 成就人文生活

企业精神：团结 拼搏 求实 创新

企业作风：特别能吃苦 特别能战斗

经营理念：诚信 创新 优质 共赢

管理理念：市场化 合约化 规范化 制度化 标准化 精细化 信息化

制度理念：用制度管人 按规矩办事

安全理念：生命至上 安全为天

质量理念：创优质工程 让用户满意

人才理念：人才是第一资源

廉洁理念：畏法 守纪 廉洁 公正

（五）公司治理

股东大会是公司的最高权力机构，股东大会选举董事会和监事会，董事会负责公司的战略和运营，监事会监督公司及董事会和管理层的工作，管理层负责公司的日常经营，形成了稳定、合理、有序、良性的内部治理结构。

股东大会：公司维护股东的各项权益，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位。严格按照《上市公司股东大会规则》的要求召集、召开股东大会，并由律师出席见证；尽可能避免关联交易，通过各种努力将关联交易减少到最低限度，并严格按照要求披露；认真对待股东来访、咨询，使股东了解公司运作情况。公司控股股东行为规范，依法通过股东大会行使股东权利，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面完全分开。

董事会：公司董事会共有 9 名成员，其中三人为独立董事，独立董事占董事会成员总数的三分之一。公司董事会严格按照《公司法》和《公司章程》的规定行使公司赋予的权力，董事按照《董事会议事规则》开展工作，履行勤勉义务，正确行使权利，确保董事会的高效运作和科学决策。

独立董事：公司董事会设立 3 名独立董事，分别为会计、法律和经济证券方面的专家。独立董事充分履行职责，严格按照《公司法》、《公司章程》和《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》的规定发挥了独立董事的作用，提高了董事会决策的科学性和公信力，维护了广大中小股东的利益。

专业委员会：公司董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专业委员会，由具有相关专业特长和经验的董事分别担任委员，对董事会权限内的重要事

项进行审核，提出意见供董事会审议参考，充分发挥董事的专业专长优势，提高了董事会决策的科学性。

监事会：公司监事会按照法律法规和《监事会议事规则》积极开展工作，认真负责审议各事项，对公司董事、总经理及其他高管人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司财务状况进行检查监督，对相关重大事项发表监事会意见。

董事会秘书：公司设董事会秘书，负责公司信息披露、公司治理层运作、投资者关系管理和资本运作，保证真实、准确、及时、公平地向所有投资者公开信息。

利益相关者：公司充分尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户、供应商等利益相关者的合法权益，共同推进公司持续、健康发展。

（六）内部控制

公司建立完整有效的内部控制体系，聘请外部专业机构协助公司建立了内部控制体系，编制了覆盖公司主要业务的内控手册，作为公司内部控制的最高规范。内控体系运行良好，公司整体防范风险能力逐步提高，公司定期对公司全部业务单位和业务流程进行评价测试，发现内控制度中的薄弱环节，由内控领导小组和评价工作组督导整改，形成内控自我评价报告，聘请会计师事务所对公司的内部控制体系进行评价，提高公司财务报表的准确性。

（七）主要绩效指标

单位：亿元

近三年社会责任绩效指标	2017 年	2016 年	2015 年
总资产	635.07	173.01	135.74
净资产	77.30	36.77	26.15
归属于上市公司股东的净利润	7.81	3.06	2.56
每股收益（元）	0.60	0.34	0.28
纳税总额	20.45	6.94	5.64
员工总数(人)	14,363	5,319	5,366
提供就业总数（人）	50,932	19,472	18,570

一、责任管理

（一）责任理念

公司秉承“创造空间艺术、成就人文生活”的企业使命，坚持以人为本，和谐发展。实行“七化”管理，建设优质工程，造福社会，尊重员工利益，实现企业、社会与员工的利益均衡发展。坚持合法经营，实现长期、可持续发展，积极履行社会责任。

（二）责任推进

公司董事会是公司履行社会责任的最高管理机构，负责制定公司企业文化和发展战略，公司管理层负责实施各项战略和文化，在经济、社会、环境各领域通过公司的生产经营和社会活动履行企业的社会责任，公司各级机构、各个项目、各位员工按照公司制度和指令通过自身的工作和社会活动在独立单元范围内践行企业的文化和社会责任，公司鼓励全体员工自愿参加社会公益活动。

（三）责任内容

公司努力做好生产经营，不断发展业务，建设精品优质工程，提供优质产品和服务，不断提高公司业绩，维护和实现股东权益，在公司发展的同时，带动各类合作伙伴共同成长。公司照章纳税，充实政府税源，支持经济建设，提供就业岗位。保障安全投入，开展安全培训和教育，实现安全生产；吸引人才就业，保证员工权益；积极投身社会公益活动，履行社会责任。投资清洁能源，建设文明工地，节能办公，通过建筑技术的提升，实现业务与环境的协调发展。

（四）主要成就

2017 年度，公司荣获安徽省先进集体，获评 2017 年度工程建设 AAA 级信用企业，荣登中国建筑业竞争力 200 强榜单，入选中国企业 500 强、中国承包商 80 强、ENR 全球承包商 250 强榜单，充分展现社会各界对公司履行社会责任的认可。

2017 年公司主要奖项及荣誉

获奖荣誉称号	获奖单位	授奖单位或部门
安徽省先进集体	安徽水利	中共安徽省委、安徽省人民政府
中国企业 500 强	安徽建工集团	中国企业联合会 中国企业家协会
ENR 国际承包商 250 强	安徽建工集团	中国对外承包工程商会
中国承包商 80 强	安徽建工集团	中国《建筑时报》、美国《工程新闻记录》(ENR)
2017 安徽百强企业	安徽建工集团	安徽省企业联合会 安徽省企业家协会
2015-2016 年度全国优秀水利施工企业	安徽水利	中国水利企业协会
中国建筑业竞争力 200 强	安徽建工集团、安徽水利、安徽三建	中国建筑业协会
中国建筑业成长性 200 强企业	安徽路桥、安徽路港、安徽交航、路桥集团	中国建筑业协会
企业信用等级 AAA 证书	安徽建工集团、路桥集团	中国施工企业管理协会
全国建筑业 AAA 级信用企业	安徽安装	中国建筑业协会
国家优质工程奖	安徽水利、路桥集团泗宿高速公路工程	中国施工企业管理协会
安徽省质量奖	安徽建工集团	安徽省质量管理协会
中国人居环境示范奖	安徽水利蚌埠龙子湖东公园生态修复项目	住房和城乡建设部
第一批国家装配式建筑产业基地	安徽建工集团	住房和城乡建设部
全国建筑业绿色施工示范工地	安徽三建宣城人民医院项目	中国建筑业协会
全国五一劳动奖状	安徽水利	中华全国总工会
全国五四红旗团委	安徽三建团委	共青团中央

二、经济责任

（一）股东责任

持续增长

2017 年，公司围绕年度经营目标，积极开展生产经营，实现营业收入 354.57 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 7.81 亿元，实现每股收益 0.51 元，年末总资产 635.07 亿元，公司规模进一步壮大，盈利能力保持稳定。全年建筑工程新中标合同额 687.87 亿元，房地产实现销售额 58 亿元，新增土地储备 1341 亩，发展后劲进一步增强。

本年度，公司稳步推进发展战略，坚持主业协同发展，传统工程施工业务进一步夯实，基建投资业务迅猛发展，地产业务整体保持稳健，公司整体运行良好。

单位：亿元

近三年公司业绩	2017	2016	2015
营业收入	354.57	114.77	91.50
归属于上市公司股东的净利润	7.81	3.06	2.56
总资产	635.07	173.01	135.74
归属于上市公司股东的净资产	77.30	36.77	26.15

股东权益

公司平等地对待所有股东，公平地向所有股东提供和披露信息，维护广大中小股东的权益。提供网络投票，为中小股东出席股东大会提供便利，股东大会审议事项对中小股东投票情况单独计票，并公开披露，充分尊重中小股东的投票权。定期进行现金分红，保障股东的收益分配实现权。近三年公司累计分配现金 1.04 亿元，上市至今公司累计分配现金 2.41 亿元。

投资者关系

公司重视投资者关系管理的工作，采取各种方式保障投资者的利益。每年年度股东大会召开之前，公司通过上证信息网络有限公司的路演平台召开现金分红

和业绩说明会，就年度业绩和利润分配方案与股东进行充分的沟通，向投资者提供充分的信息，保障了投资者的知情权和参与权。热情接待来公司调研的机构投资者和中小股东，扩大公司的开放度和透明度，公平地向投资者提供和披露信息，保持电话、传真、邮箱和其他通讯方式的畅通，及时答复投资者的问询，耐心解答所有投资者的提问。了解投资者的关注焦点和意见，为公司决策提供参考。正确接待媒体的采访，保持与监管机构、证券交易所、证券行业协会的沟通，建立了公司开放、透明、真实、真诚的公众公司形象。

（二）客户责任

保证工程质量 建设优质工程

公司致力于建设精品优质工程，建设了大量国家级、省级重大水利、市政、路桥等工程，不断为国家经济建设做出贡献。2017 年，公司创“鲁班奖”1 项、“国家优质工程奖”1 项、“华东地区优质工程奖”4 项、“黄山杯”5 项，并获“安徽省质量奖”、“创鲁班奖工程优秀企业”称号。



安徽省城乡规划建设大厦获“鲁班奖”，公司获“创鲁班奖优秀企业”称号

加快转型升级 提升发展质量

公司大力调整业务结构和经营方式，抓住国家在基础设施和公共服务领域推

广运用政府和社会资本合作模式（PPP 模式）的机遇，把握国家加大基础设施投资的政策机遇，开拓 PPP 市场。先后承接了安徽淮北市中湖矿山地质环境治理 PPP 项目、陕西咸阳市彬县红岩河水库、内蒙古满洲里综合保税区国际会展中心 PPP 项目、泾县生态文明提升基础设施建设 PPP 项目、陕西渭南市国道 342 合阳段公路 PPP 项目、河南漯河市沙澧河二期综合整治 PPP 项目等。2017 年落地 PPP 项目 20 个，合同额 354 亿元。公司持续巩固“投资+施工总承包”的业务模式，由原来单一的施工承包商向投资商、工程建设总承包商、运维服务商等角色转变，企业利润来源由建筑施工的单一利润变成了建筑上下游多个利润点的汇集，实现公司主业规模的快速增长。满足了国家和地方经济建设的需求，实现了政府和企业合作的双赢。



红岩河水库是经陕西彬县人民政府批准，采用 PPP 模式进行投资、建设、运营的重大水利工程。项目总投资 10.9 亿元，建设期两年、运营期 15 年。红岩河水库工程的建设，对于解决彬县城乡居民生产生活用水、支持县域工业发展、改善

河流生态环境具有重大影响，是一项支持县域经济社会发展、惠及子孙后代的民生工程。



“淮北市中湖矿山地质环境治理 PPP 项目”是淮北市资源枯竭城市矿山地质环境治理重点项目（国家级）的二期治理工程，也是淮水北调蓄水工程的核心组成部分，通过治理充分利用采煤塌陷区资源，改善城市生态环境，确保淮水北调工程顺利实施。项目 2017 年已顺利完工，成为公司首个进入运维的 PPP 项目。

建设品质房屋 提供安居住宅

公司在安徽省合肥、蚌埠、芜湖、滁州、阜阳、淮北等地区开发了多个房地产项目，建设了大量经济实惠的住房，改善了当地的居住条件和居住环境，公司地产项目配套自有物业，为广大业主提供了良好的服务。



安建·锦绣花园

天长·丽阳兰庭

（三）伙伴责任

作为大型建筑施工企业，公司年度建筑施工产值超过 500 亿元，带动了下游建筑分包商、劳务分包商和材料、设备供应商的业务发展，建筑劳务用工 3.6 万余人，采购金额超过 100 亿元。公司大额采购通过公开招标平台进行，保证了招标过程的公开、公平、公正，每年度对各类供应商进行评价，建立合格供应商名录，形成了规范、公正的招标体系，保证了合作伙伴的权益，维护了建筑市场的公平。公司对工程费用按时结算，保障了农民工工资的发放和供应商的付款。与地方政府、金融机构、大型企业开展广泛合作，形成了与各类合作伙伴良好的合作关系。



与中安金融资产管理公司签订战略合作协议



与蒙城县人民政府签订战略合作框架协议

（四）质量责任

高度重视工程质量。牢固树立“质量就是生命”的理念，围绕产品质量、管理质量、品牌质量下功夫，以质量保进度、降成本、树品牌，营造“人人讲质量、全员抓质量”的良好氛围。

健全质量管理体系。公司建立了公司、分（子）公司、项目部三级质量管理体系，公司、分（子）公司、项目部设立专门的工程质量管理机构，配备了专职质量检查人员，形成了工程质量的监控体系。通过与分公司、项目部逐级签订目标责任书的方式对管理目标层层分解落实，并且通过日常检查、专项检查、过程监测、内部验收等措施对控制效果进行监控。

着力打造精品工程。实施产品质量控制，完善责任追究机制，加强质量通病防治。追求“卓越管理”，加强质量创优工作，在行业内争先进位、争当第一，持续打造质量优势，把公司发展推向“质量时代”。

三、社会责任

（一）政府责任

执行政令

公司积极接待地方政府和行业主管部门的调研，积极建言献策，为政府决策提供资料和建议。支持国家统计局工作，严格按照国家统计局和驻地统计调查机构和工作人员的要求，实事求是地填报企业经济数据，为国家统计工作提供真实资料。在国家宪法日，开展法制宣传，推动国家普法教育。坚决支持地方政府工作，全力投入抗洪抢险。

依法纳税

本年度，公司及所属企业共纳税 20.45 亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

单位：亿元

近三年纳税总额	2017	2016	2015
纳税总额	20.45	6.94	5.64

提供就业

截至 2017 年底，公司员工总数达 14,363 人，全年使用建筑业劳务用工 3.6 万余人。全年总计带动 5 万余人实现就业。

（二）员工责任

吸引人才就业

2017 年，公司新招录新员工 2226 人，其中引进成熟人才 1470 人，录用高校毕业生 756 人。省外子公司及分支机构继续深化推进“属地化”人员引进策略，实现居住地就业，方便职工兼顾工作生活。

加强员工培训

新员工培养：新员工入职后，公司组织了多层次，全方位的新员工培训活动。岗前培训、安全教育成为岗前必修课，新员工签订师带徒协议，由专人一对一辅导新员工试用期与学徒期工作。通过过程考核，实时跟踪了解新员工成长情况。

创办 ELN 网络学院：创建学习型企业，与新安人才网合作创办了安徽水利 ELN 网络学院。网络学院的建立丰富了员工的学习资源，改变了员工传统学习方式。通过互联网让员工可以随时随地学习，同时网络学院还为学员建立系统学习计划，过程中及时反馈学习成效，提高了员工学习效率。

专业技术培训：公司举行劳动技能、专项业务、考级取证等各类培训，2017 年度培训规模达 23680 人次。

保障员工权益

全员签订劳动合同。公司严格按照国家《劳动法》与《劳动合同法》，在员工入职时即签订劳动合同，保障员工的权益，实现劳动合同全覆盖，按照劳动合同的约定保证员工的各项权益。

全员参加社会保险。公司按照公司所在地或员工工作地标准，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险五项社会保险，社保覆盖率 100%。公司设立员工意外互助保障计划，提高了员工抵御意外伤害风险能力。

全员免费体检。公司每年为员工免费体检，员工均可在工作地或者公司总部所在地就近参加体检，保障员工健康生活。

关心员工生活

公司积极营造“企业关爱员工，员工关心企业”的良好氛围，两节送温暖、酷暑送清凉、金秋送助学、平时帮扶困、传统佳节送福利等活动已经成为公司常态化工作。通过动态管理，了解基层员工情况，有效保障困难员工的物质需求。

完善民主管理

贯彻落实企业民主管理制度，每年召开职工代表大会，员工可通过职代会提案及职工代表巡察积极建言献策。建立健全信访机制，畅通员工沟通渠道，依法合理反映诉求，营造和谐包容的干事创业环境，全力构建和谐企业。

（三）安全生产

安全生产无事故

严格执行安全生产管理制度，定期开展安全生产检查、考核，及时发现消除安全隐患，重视安全生产宣传，实行严格的安全生产奖惩办法，避免了安全事故的发生。2017 年度未发生重大机械设备事故、重大火灾和群体中毒事故，未发生较大及以上生产安全事故，安全生产形势总体平稳。

安全管理体系健全

安全管理组织机构健全，成立了安全生产委员会，设立了安全监察局，按要求配备了专职安全管理人员。安全生产管理制度完备，包括安全生产责任制、费用投入、安全教育、安全检查、生产奖罚、事故责任追究、设备管理、应急救援等，并能够有效落实。与所属各子（分）公司签订了年度安全管理目标责任书。定期组织召开安委会会议，开展年度安全检查、考核，认真开展季节性、节假日、特殊时节、特殊时段安全专项检查。

安全投入

公司制定了《安全生产费用管理制度》，对安全生产费的提取、使用、管理的程序和权限进行了明确。安全生产费用严格按照法律法规规定的比例进行提取，并按照安全防护设施设备支出、应急救援器材配备、重大危险源评估、安全生产检查评价、安全防护用品、安全生产宣传、教育培训、检测检验等九项内容列支。安全生产费的使用逐年递增，满足了公司安全生产的需要。在工程施工业务单位设立安全生产风险抵押金制度，通过激励与约束方式提高管理者和生产者的安全意识，强化各部门、单位、项目管理者的安全生产责任。

安全培训

公司不断强化“教育培训不到位即是重大隐患”的理念，全面落实三级安全教育培训，开展多层次、多类型、多工种、多领域的安全生产培训。坚持传统安全培训、VR 虚拟及实体体验式教育培训、网络培训等多管齐下，不断提升从业人员安全知识和安全意识。年度开展安全教育培训 90059 人次，安全技术交底 92370 人次。参加安徽省人民政府应急培训 1 次，安徽省交通战备国防交通法培训 1 次，交通保障队伍骨干培训班 1 次。



所属项目部安全教育培训体验馆。

安全文化

积极开展安全文明创建，用企业安全文化的正能量去引导员工消除一切已经发现的安全隐患。积极推行安全标准化建设，组织编写公司《施工现场安全防护标准化图册》并积极应用，进一步促进施工现场安全防护标准化、生产行为规范化、安全管理科学化。全年共创国家建设工程项目施工安全生产标准化工地（原 AAA 级安全文明标准化工地）4 项、省级建筑安全生产标准化示范工地 43 项，荣获安徽省“2017”年“安全生产月”、“江淮万里行”活动优秀组织单位和先进单位称号。

（四）社会公益

坚持爱心助学，圆梦莘莘学子

公司长期坚持爱心助学活动，积极对口帮扶困难学生。公司设立爱心助学基金，专项用于爱心助学活动，共捐助 18 万元，30 名贫困学生获助。公司及所属单位结合项目所在地，积极开展“关爱留守儿童”、“手拉手、心连心”等活动，让偏远农村的孩子们感受到了社会各界的拳拳爱心。安建海外援建的塞拉利昂马凯尼小学和马辛比小学获得商务部国际经济合作事务局代表团及商务部援外司西非处的充分肯定。



2017 年 9 月 28 日，安徽水利赴郎溪县教体局开展爱心捐资活动。



2017 年 6 月 3 日，安徽三建举办红鼻子“关爱留守儿童，助力快乐成长”活动

传承雷锋精神，弘扬文明新风

积极开展雷锋月主题活动。安建海外组织国内青年团员来到合肥市春芽残疾人互助协会开展“学雷锋”献爱心服务活动，安建地产组建青年志愿服务队，开展“传承雷锋精神，弘扬文明新风”系列活动，安徽建科组织慰问合肥贾大郢社区孤寡老人。



2017年3月31日，安建地产瑶海公司团支部组织“传承雷锋精神，弘扬文明新风——地铁文明每一天”志愿服务实践活动。为乘客提供包括道路指引、秩序疏导、语言服务等多项服务，保障了高峰期间站点的运营安全。



2017 年 9 月 25 日，安徽建科慰问贾大郢社区孤寡老人，送去了大米、食用油、月饼、糕点和水果等慰问品。

开展志愿服务，真情奉献社会

公司各级团组织组织团员青年先后开展了植树护绿、义务劳动、无偿献血、施工现场文明劝导、隐患排查等丰富多彩的志愿者服务活动。安徽路桥公司开展“你我志愿心 传递敬老情”主题慰问活动，为夏阁镇老人们送去各项生活日用品。安徽路港新疆博州国防路项目部给博乐市边防大队、温泉县边防大队及沿线各个边境检查站的边防官兵送去了羊肉以及矿泉水、西瓜等慰问品，向人民子弟兵表达浓浓的节日祝福。安建建材公司在合肥大蜀山组织开展了“缅怀先烈 运动健康 公益环保”的主题活动，集中展现了青年积极向上、乐于奉献的良好精神风貌。



2017 年 3 月 20 日，安徽路桥开展“你我志愿心 传递敬老情”主题慰问活动



2017 年 7 月 30 日，安徽路港慰问博乐市边防大队、温泉县边防大队及沿线各个边境检查站的边防官兵。

（五）社会扶贫

精准扶贫

公司积极响应中央及省委号召，严格落实脱贫攻坚任务，先后派驻对口扶贫干部 5 名，入住宿松县九姑乡九姑村及趾凤乡趾凤村进行帮扶。累计直接投入资金 104 万元，围绕基础设施、产业扶贫、技术扶贫、教育扶贫、智力扶贫等方面开展工作，巩固现有扶贫成果，形成精准帮扶、稳定脱贫长效机制。

1、巩固“九姑村”帮扶成果。捐资建设基础设施道路 39 万元；开展入村集体慰问 7 次，累计发放慰问物资 6 万余元；投入助学基金 10 万元。截至 12 月末，九姑村完成异地搬迁 2 户 7 人，道路畅通 5 条共计 3.8 公里，黑芝麻基地集体产业增至 1000 亩。

2、实现趾凤村“出列”目标。捐资 60 余万元，解决 8 户孤寡贫困户的住房问题；建起休闲农庄、油桃采摘、垂钓中心、农家乐酒店等特色产业；新修三条通组道路、党群服务中心、文化广场，基础实施和公共服务实施明显改善。在 2017 年全省第三方考核评估中，趾凤村顺利出列，圆满完成年度任务。

3、加强技术输出和技能培训。发挥资源技术优势，统筹协调开展专业帮扶工作。加强对宿松县规划设计院的技术帮扶和指导，对大型项目施工图给予专业

审核意见、提供技术咨询服务。完成对宿松县建设系统各类人员送培送考任务，免费开展 4 期技术、安全、项目管理培训讲座，培训规模达 1100 余人次。



捐资 10 万元，建设集体经济特色农业油桃采摘园



捐资 40 万元，建设趾凤村“幸福之家”，解决孤寡户住房问题



建立安徽建工九姑中学奖学助学基金

产业扶贫

响应省国资委号召，积极参与央企产业扶贫基金，已确定投入资金 4000 万元。位于大别山区国家集中连片贫困地区的两座水电站-白莲崖和流波水电站，实现常年稳定运营，为地区了贡献稳定税收和就业。

就业扶贫

本年度，公司各类工程业务使用劳务用工 3.6 万余人，并持续积极开展各项职业培训和劳动技能培训，提升劳务人员劳动技能。



开展扶贫日捐款活动，单项募集善款 49 万余元。将全部用于对口扶贫及各地区公益事业。



安建投资在太湖县牛镇镇天光村组织开展扶贫日活动

抢险救灾

在 2017 年夏季的洪水期间，公司及所属单位、各项目积极响应政府号召，积极开展汛期抢险救灾活动，竭尽全力保障人民群众生命财产安全，获得了所在地政府和人民的好评。



安徽路港 G347 普枞段 LJ-06 标项目部防汛救灾现场

四、环境责任

（一）投资清洁能源

发展低碳、清洁能源将是未来趋势，“十三五”期间能源结构将逐渐实现转型，煤炭、石油等化石能源使用减少，清洁能源比例提高，为水电投资提供了广阔空间。开发水电能够带动当地经济发展，满足其他地区电力需求，具有充分的社会、经济和生态效益。

公司充分发挥水电投资、建设、运营一体化优势，利用上市公司平台，多方筹集资金，支持水电建设。公司将水电投资建设和运营作为战略新兴业态进行培育和发展，已在安徽省和云南省运营 7 座水电站，装机容量 24.61 千瓦，年设计发电量总计 99800 万度。2017 年累计完成上网电量 6.7 亿度，同比增长 58%；实现销售额 1.5 亿元，同比增长 26%，实现利润 3725 万元，同比增长 11%。未来，公司将积极参与水电领域的投资建设，为国家和社会提供更多清洁的能源。



（二）发展绿色建筑

绿色建筑是对传统的高污染、高能耗建造方式的根本变革，代表了建筑业的未来方向，大力推广预制装配式建筑、推进建筑产业现代化是实施绿色建造和建筑业循环经济的重要途径，在节能节水、降低污染、提高效率等方面具有重要意义。

公司近年来大力推行建筑产业化项目，已具备产业基础、研发能力和建造技术，在安徽省内发挥示范引领和带动作用。2017 年承接建筑产业化项目合同额 8.69 亿元，在建项目面积 80.4 万平方米，入选首批“国家级装配式建筑产业基地”，锦绣花园产业化项目获评“安徽省绿色建筑示范项目”。未来公司将着力加强技术研发、扩大加工基地、开拓市场空间，建立与建筑产业化生产方式相适应的生产体系、管理模式和营销网络。



公司建筑产业化示范基地一期，总投资 2.5 亿元，占地 192 亩，2015 年 8 月建成投产，预制构件生产能力达 15 万平米，可满足 65 万平米房建工程建设需要。

（三）实施文明施工

公司严格按照国家标准控制施工噪声、施工现场粉尘、生产生活污水及施工废料的排放，防止发生较大环境污染事故，合理调度，尽力较少施工扰民，降低对社会生活的影响。公司投资建设标准化文明工地，项目部按照规范组建，配备办公室、会议室、空调、洗浴、卫生、就餐等设施，施工人性化水平不断提高。

动植物环境保护方面，在项目施工过程中采取避让措施，对施工人员进行环

境教育、生物多样性保护教育及有关法律、法规的宣传教育，设置警示牌，对保护区植物挂牌保护。禁止施工人员猎杀野生动物，同时要求员工拒绝食用野生动物食品。施工结束后及时进行绿化恢复，并在运输、施工中注意保护野生动物。

水环境保护方面，通过设置沉淀池、隔油池和化粪池等方式，使废水能够得到二次利用。砂石料加工系统生产的废水进行沉淀处理后，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；混凝土拌和废水采取二次沉淀，并加酸中和，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；对于流动的、难以集中处理的废水发生源，采取挖排水沟、设置拦污栅和集水池等多种措施，废水得到自然沉淀并回收利用。

空气环境保护方面，在施工过程中尽量采取湿法作业，水泥运输加盖篷布，减少运输过程中粉尘污染对道路沿线居民造成的影响。渣土运输过程中，对散落的渣土及时进行清扫，定期检修施工机械设备，采取洒水车降尘、种植绿化、建设冲洗台等措施控制粉尘污染。给施工人员发放防风镜、防尘口罩等劳保用品。

声音环境方面，配置合格的劳动防护用品，采用低噪音机具，减少夜间施工频次，定期对噪音进行检测。

其他方面，在施工过程中产生的工程弃渣统一运往指定的弃渣场堆放，并在弃渣场周围设置拦污栅。在厂房生活区修建垃圾池，其他施工生活区设置大号垃圾桶，集中生活垃圾，派专人负责收集和处理。公司拥有多项环保设备，包括洒水车、车辆冲洗设备等，运转正常。

（四）推广绿色建造

积极开展绿色建筑、绿色施工、节能减排、环境保护技术攻关，2017 年获 3 项省级工法，发布 1 项国家标准和 2 项省级标准，取得 1 项住建部和 1 项省住建厅科研项目立项。推广绿色建筑技术应用，承建的安徽省城乡规划建设大厦和合肥市第二人民医院新区二期工程内科病房大楼 2 项工程获全国建筑业绿色施工示范工程，并获省新技术应用示范工程 8 项、省绿色建筑设计评价标识项目 24 项。

五、未来展望

展望 2018，安徽水利正处于大有可为的重要战略机遇期，我们将以志在一流的梦想、决心与勇气对待我们的事业；我们将以崇高的使命感、顽强的进取心执行好既定战略；我们将坚定信心、忠于使命，不忘初心、继续前行，以主人翁姿态推动安徽水利全面发展。

我们将持续践行“诚信为本、敬业至上”的核心价值观，勇担企业社会责任，推动相关利益方合作共赢。我们坚信，在社会各界的关心支持下，在全体员工的团结努力下，沿着文化传承与创新的道路，我们携手共进，共图大业，勇攀事业的新高峰。

安徽水利开发股份有限公司

二〇一八年三月