

鸿博股份有限公司

HONGBO CO., LTD.



2017 年度社会责任报告

股票简称：鸿博股份

股票代码：002229

日期：2018 年 3 月 24 日



目 录

综 述	2
1. 报告说明	2
2. 企业简介	3
3. 经营业绩	5
4. 2017 年度获得的主要荣誉/资质认证	6
一、股东和债权人权益保护	7
1. 公司治理	7
2. 投资者关系管理	8
3. 利润分配政策	9
4. 维护债权人权益	10
二、职工权益保护	11
1. 遵守劳动法规	11
2. 注重员工培训	12
3. 丰富文体活动	12
4. 关爱残疾员工	13
5. 重视安全生产	13
三、供应商和客户权益保护	15
1. 加强供应商管理	15
2. 提升客户满意度	15
3. 重视保密管理	16
四、环境保护与可持续发展	17
1. 信息化建设	17
2. 推进绿色认证	17
3. 防治污染的建设和运行	17
4. 倡导节能环保	10
五、公共关系和精准扶贫社会责任	12
1. 公共关系维护	12
2. 精准扶贫社会责任	12
展 望	14



综 述

1. 报告说明

重要保证

公司、董事会及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间

鸿博股份有限公司于2009年3月发布了首份企业社会责任报告，此后每年定期发布。《鸿博股份有限公司2017年度社会责任报告》是公司第十次对外发布的社会责任报告，本报告期间为2017年1月1日至2017年12月31日，与公司年报同时披露。

组织范围

鸿博股份有限公司及其下属机构。为便于表述和阅读，报告中的鸿博股份有限公司根据行文具体情况，简称为“公司”、“本公司”或“我们”。

编写依据

报告编写遵循《深圳证券交易所中小板规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等有关法律法规的规定和要求。

数据说明

本报告内容所涉及的财务数据引用《鸿博股份有限公司2017年年度报告》，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种，特别说明的除外。

本报告以电子版形式发布于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。如果您想进一步了解公司实施企业社会责任理念、战略及相关实践活动，请登录鸿博股份有限公司网站 www.hb-print.com.cn。

查询报告的联系方式

联系人姓名：陈显章（董事会秘书）

联系地址：福州市金山开发区金达路136号

电话：86-0591-88070028

传真：86-0591-83840666

邮箱：hongbo-printing@hongbo.net.cn

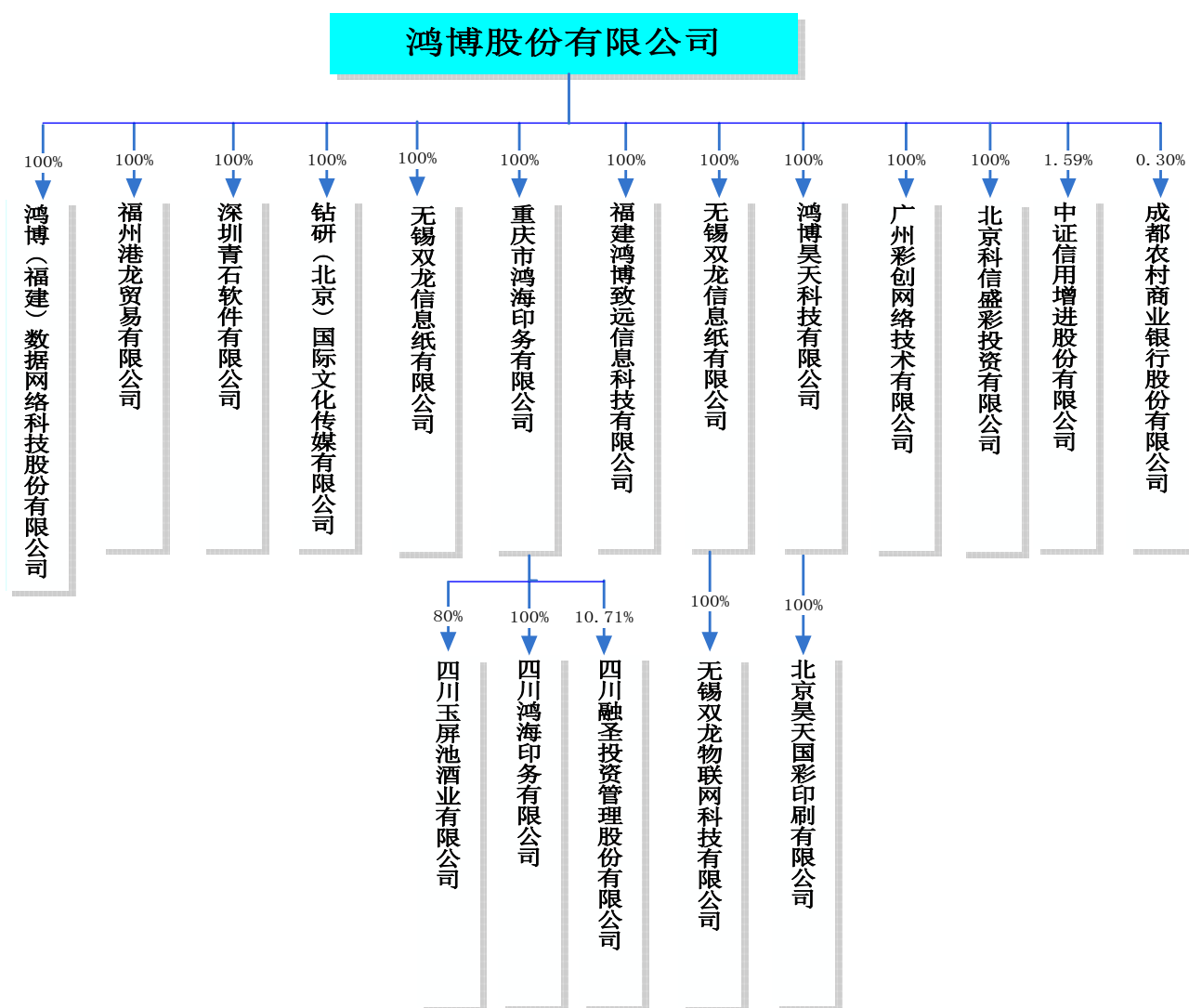


2. 企业简介

公司概况

公司成立于1999年，注册资本502,752,213元，于2008年5月8日在深圳证券交易所成功上市（股票简称：鸿博股份，股票代码：002229）。

公司总部坐落于福建省福州市金山开发区金达路136号。公司目前拥有10余家分子公司，主要分布于福州、无锡、北京、泸州、重庆、广州等地，初步形成了立足福建，布局全国的战略格局。



产品服务

经过几年的快速发展，公司已经从单一票据行业企业发展成为集票据印刷、高端包装印刷、RFID智能标签制作、数字印刷、网络数据技术服务与研发、彩票无纸化销售与研发等为一体的



综合印制服务企业。目前公司业务涵盖（1）彩票产业；（2）安全印务；（3）包装产业；（4）彩印产业；（5）物联网产业；（6）商贸及互动娱乐产业等领域。公司主要产品高端商业票据在印刷技术、印刷资质、销售体系、客户服务等方面都具有极强的竞争力。同时，公司也是国内彩票印制行业的龙头企业，印刷能力在全国处于领先地位，在彩票印刷领域具有较高地位。

远景目标

建设有深度品牌影响，有社会责任和创新能力，以印刷和金融、彩票服务、网络技术开发为主导的中国一流现代化企业。

使命

创造价值：通过综合一体化的优质产品与服务为客户创造价值。

以人为本：以人为本，实现员工全面发展，通过成就员工来成就企业，通过发展企业来发展员工；

和谐发展：为社会解决更多的大学生和残疾人就业；为客户创造更多增值服务；为员工创造财富增长和职业发展通道。为股东、员工创造满意的经济回报，实现员企和谐发展。

回报社会：勇担社会责任，回报社会，成为优秀的企业公民。

文化理念

以人为本，提升员工归属感。在价值创造过程中实现客户、股东与员工的利益共享，在利益均衡的基础上，实现股东与员工的共同成长。坚持以福利企业和高科技企业并行，承担福利企业应尽的社会责任及义务，从而塑造良好的福利企业就业气氛。



3. 经营业绩

截至2017年12月31日，公司总资产21.10亿元，归属于上市公司股东的净资产16.39亿元。报告期内，公司实现营业收入6.95亿元，实现归属于上市公司股东的净利润1076.02万元。

项目	本报告期	上年同期	增减变动幅度（%）
营业总收入	695,022,195.25	846,376,612.63	-17.88
营业利润	29,602,901.48	58,721,749.90	-49.29
利润总额	27,746,416.22	65,236,824.43	-57.47
归属于上市公司股东的净利润	10,760,151.47	12,680,057.52	-15.14
基本每股收益（元）	0.0214	0.0409	-47.68
加权平均净资产收益率	0.76%	1.12%	-0.45%
	本报告期末	本报告期初	增减变动幅度（%）
总资产	2,109,975,370.41	2,433,709,520.34	-13.30
归属于上市公司股东的所有者权益	1,638,832,464.31	1,647,337,997.07	-0.52
归属于上市公司股东的每股净资产（元）	3.26	4.94	-34.00



4. 2017 年度获得的主要荣誉/资质认证

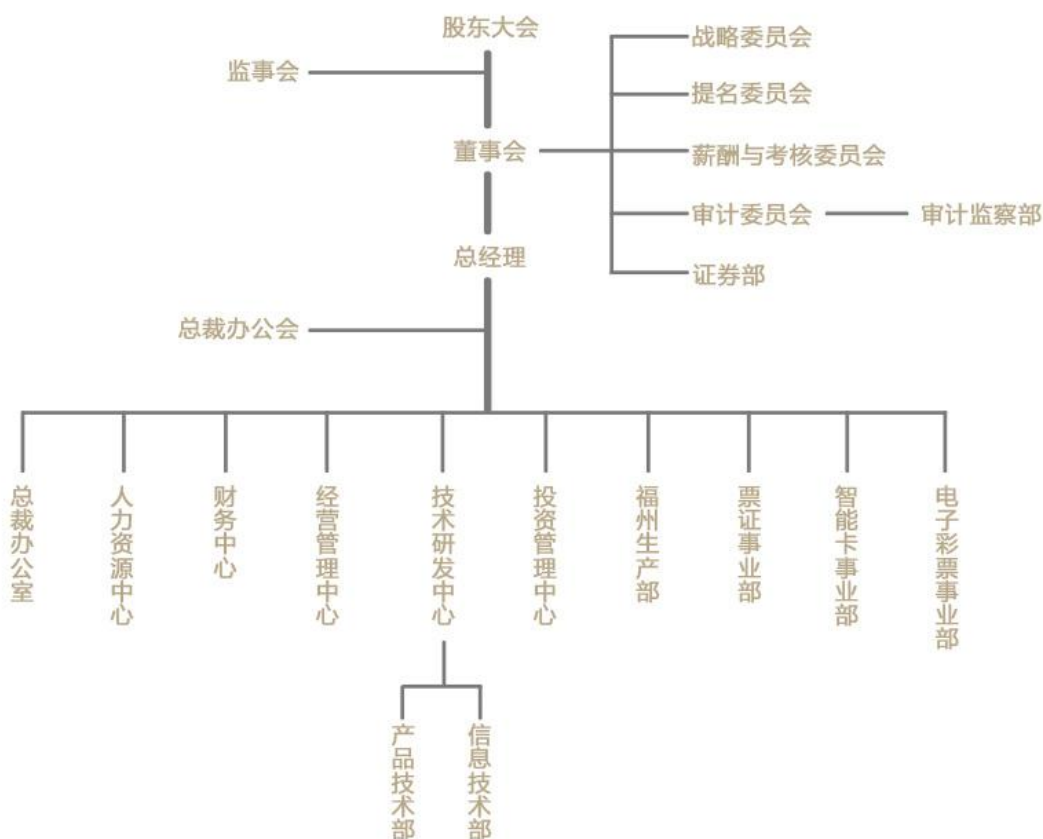
序号	荣誉/资质	机构
1	企业信用 3 A 等级	中国印协
2	福州市文化企业十强	福州市文改办
3	仓山区第二批科技计划	仓山区科技局
4	福建省文化企业十强	福建省文改办
5	国家印刷示范企业	国家新闻出版广电总局
6	福建省文化产业示范基地	福建省文化厅
7	福建省战略新兴重点企业	福建省经信委
8	福建省两化融合重点企业	福建省经信委
9	福建省著名商标	福建省工商局



一、股东和债权人权益保护

1. 公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、高级管理层为经营管理机构的独立法人治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限。结合本公司的实际情况，不断修订完善公司治理规章制度，形成了健全的三会运作、完善的内控管理和严格的监督体系，实现了各机构之间的相互协调及有效运作。



根据《企业内部控制基本规范》及相关配套指引、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等法律法规的规定和要求，公司建立了一套以内控管理制度为基础，以防范风险、有效监管为目的，以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通及内部监督为要素，健全完善且适应企业发展需要的内部控制体系，从公司治理层面到各业务流程层面均建立了必要的内部监督机制，在交易授权控制、责任分工控制、凭证记录控制、资产接触与记录使用管理、内部稽核控制等方面实施有效的控制程序。



公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，并建立了防止大股东违规占用资金的长效机制，公平对待所有股东。公司明确股东大会为公司最高权力机构，保证所有股东同股同权，能平等享受其合法权益。公司充分尊重所有股东，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。报告期内，公司共召开2次股东大会，审议议案14项。

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的主任委员由独立董事担任。2017年，公司共召开11次董事会议，6次专门委员会会议。独立董事从各自的专业角度对公司经营管理、行业发展等方面的多个事项发表意见，促进了公司运作的规范化和专业化。

报告期内，公司监事会共召开6次会议，审议议案23项。公司监事会通过列席董事会会议、列席年度和半年度经营管理会议、走访约谈、实地调研等方式对公司董事、高级管理人员行使监督职能，有效保障了公司决策及经营的合法、合规。

2. 投资者关系管理

信息披露

公司建立了健全、有效执行的信息披露制度，制定了《信息披露管理制度》和《内部信息管理制度》等一系列针对披露、内外部交流、沟通与保密的管理制度，确保信息沟通的及时、有效、安全，保证信息披露真实、准确、完整。

报告期内，公司严格按照法律法规和公司制度的规定和要求，认真贯彻公平、公开、公正的原则，不断提高信息披露质量，切实做好信息披露工作，及时在指定报刊和网站上披露公告和有关文件，保证所有股东都有平等的机会获得信息，及时准确了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。2017 年全年共发布公告 77 份，其中：定期报告 4 份，临时报告 73 份。公司保证了投资者的知情权，没有出现内幕信息泄露等情形；也不存在未在在规定时间内完成信息披露的情形。《证券时报》、巨潮资讯网为公司指定信息披露报纸和网站。

投资者互动

公司通过多渠道、多方式进行投资者关系管理，建立起了良好、和谐的投资者关系。报告期内，公司严格按照《投资者关系管理制度》的要求，认真做好投资者关系管理工作，与投资者建立长期良好的管理和互动机制，提升公司的整体形象。2017年4月20日，公司通过投资者关系互动平台以网络远程方式举办2016年度报告业绩说明会，公司董事长尤友岳先生、独立董事许萍女士、财务总监周美妹女士、保荐代表人李鸿先生、副总经理兼董事会秘书陈显章先生



参加了本次说明会，向投资者汇报公司2016年的经营情况。

报告期内，公司严格按照《投资者关系管理制度》的规定，持续加强与投资者之间的信息沟通，开展各种形式的投资者关系活动，让投资者了解一个真实的公司，促进投资者对公司的了解和认同，倡导价值投资。

实时更新公司网站及时发布公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营动态。

通过深圳证券信息有限公司提供的网上平台，以网络交流的方式，让公司董事、高级管理人员与广大投资进行直接的对话和交流，对投资者关心的公司经营情况、未来发展、股东回报等问题进行了认真、详细的回答，充分听取中小投资者的诉求、意见和建议。

设置投资者专线，认真接听、详细回答投资者电话了解，及时回复邮件和互动平台问询，直接接待、妥善安排个人及机构投资者的来访、参观等，在不违反信息披露制度的前提下回答股东所关心的问题，使投资者更深入地了解公司发展及生产经营情况。

投资者接待

2017年，公司共接待行业分析师、机构投资者、财经媒体达14家，严格按照监管部门要求，及时提交来访人员信息、会谈纪要和投资者关系管理工作书面记录，并建立投资者关系活动档案，使公司投资者关系管理工作更为系统和规范。

另外，公司根据实际情况和市场变化情况，积极拓展投资者关系活动渠道，丰富投资者关系管理内容。报告期内，公司积极参加由券商组织的策略会，与资本市场进行了友好的互动。

3. 利润分配政策

公司制定了长期和相对稳定的利润分配政策和办法，积极回报股东。公司在《公司章程》中明确股利分配政策，每年根据实际情况，制定并执行稳定的利润分配方案。2015年8月5日，公司第三届董事会第九次会议审议通过了《公司未来三年（2015-2017年）股东回报规划（草案）》，明确规定了公司分红的条件和方式，提出了详细的差异化的现金分红政策，并且详细规定在足额提取法定公积金和任意公积金后，公司2015-2017年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的百分之三十。该计划的制定进一步明确了利润分配的方式和最低比例，从制度上保证了分红政策的有效实施。

上市以来，公司合计派发现金12,940.47万元，年均派息率达到39.76%，其中2011年度高达71.65%。



公司2008-2016年度利润分配情况表

年度	股本 (万股)	现金分配	合计派发现金 (万元)	股本转增	分红年度合并 报表中归属 于上市公司股 东的净利润 (万元)	占合并报表中归 属于上市 公司股东的净利 润的比率 (%)
2008	8,000	每 10 股派 2.5 元	2,000	无	4,090.70	48.89
2009	13,600	每 10 股派 1.5 元	2,040	中期 10 转 7	4,833.59	42.20
2010	13,600	每 10 股派 1.5 元	2,040	无	4,926.05	41.41
2011	15,694	每 10 股派 2.65 元	4,158.91	10 转 9	5,804.55	71.65
2012	29,818.6	每 10 股派 0.556 元	1,657.91	无	5,212.48	31.81
2013	29,818.6	每 10 股派 0.35 元	1,043.65	无	4,908.96	21.26
2014	29,818.6	未分配	0	无	2,767.30	0
2015	2,9818.6	未分配	0	无	917.35	0
2016	335,168,142	每 10 股派 0.15 元	502.75	10 转 5	1,268.01	39.65
合计	==	==	13,443.72	==	33,811.64	39.76

公司最近三年（2014-2016年）以现金方式累计分配的利润达到502.75万元，占最近三年实现平均可分配利润1650.88万元的比例为30.45%，符合《公司章程》关于现金分红政策的要求。

4.维护债权人权益

一方面公司秉承“诚信，稳健”的经营策略，在追求股东利益最大化的同时，兼顾公司财务状况的稳定与公司资产、资金的安全，保障债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。报告期内，在全国印刷行业企业信用等级评价工作中，鸿博股份有限公司以优异的产品质量、完善的管理制度、出色的经营业绩以及良好的信用记录，继续获评国家级 AAA 信用等级印刷企业。



二、职工权益保护

公司一直秉承“以人为本，共创辉煌”的人才战略，识人才、重人才，视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，关心员工的工作、生活、健康与回报，切实保护员工的各项权益，提升企业的凝聚力与创造力，使企业与员工共同发展、共创辉煌。截至 2017 年 12 月 31 日，公司在职工情况如下：

在职员工总数（人）		1627
岗位构成	数量（人）	占比（%）
财务人员	37	2
销售人员	98	6
技术研发人员	109	7
生产人员	1170	73
行政人事及其他	197	12
教育程度		
大专以下	1193	74
大专	233	14
本科	166	10
硕士及以上	19	1

1. 遵守劳动法规

公司严格遵守《劳动法》等有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，为员工办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，依法为员工缴纳保险费用。

公司严格遵守《工会法》，按照有关规定建立工会组织，支持工会依法开展工作，保障员工依法行使民主管理的权利。公司尊重妇女权利，严格遵守女职工特殊劳动保护政策，为女职工提供带薪产假和哺乳假。

公司根据《公司法》等的规定在《章程》中明确规定监事会成员中职工监事不得少于三分之一，确保职工在公司治理中享有充分的权利。公司监事会由 3 人组成，其中职工监事 1 人。



职工监事由职工代表大会选举产生。

公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核激励机制，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。公司不断完善激励机制，以激励并保留优秀人才，激发员工的主动性、创造性和积极性，形成员工和公司利益共同体。

公司员工均享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资、免费工作餐、防暑降温费等待遇和福利。

公司健全完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制，员工可通过投诉电话、举报箱等渠道，反映遇到或可能发生的问题。公司高度重视员工申诉事件，保证处理程序正当、依据明确、结果恰当，切实保障员工的合法权益。

报告期内，公司通过召开员工座谈会、大学生座谈会，组织员工满意度调查、一对一访谈等多种方式，与员工进行沟通和交流，倾听员工心声。

2. 注重员工培训

培训是员工的最大福利，公司为每个岗位提供了相应的培训。注重员工成长与职业规划，积极开展职工培训，与大专院校合作办学，外派学习深造、组织专题封闭集训，鼓励职工参加业余进修培训等多种形式结合，营造浓郁的学习氛围，激励员工在工作中学习、在学习中提升自身素养和工作绩效，实现岗位成才。

报告期内，公司进一步完善了培训体系，重新定义分级培训，完善培训档案管理，修订培训结果评估，使培训体系更合理科学。公司组织内部培训共计 49 场，其中专项内训 19 场、组织质量月培训 18 场、组织技能竞赛 3 场、外训分享 4 场、座谈会 2 场、组织外聘内训 2 场、组织消防演练 1 场。在开展外部培训方面，公司通过邀请知名培训师、购买知名培训机构学习卡、参与各种学习讲座等方式开展员工培训，公司共与 4 家培训机构签订了培训协议。报告期内，公司共组织员工开展 15 场外部培训。公司内训师共 27 位，主要负责开发公司内部培训课程。

3. 丰富文体活动

公司高度重视企业文化建设，积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余生活，为员工提供才艺展示平台，使员工之间更加互助互爱，对企业更有凝聚力和归属感。



公司编辑出刊企业内刊，在企业内部增进文化与信息的共享传播。每月做好宣传栏的日常宣传和专题宣传，内容涵盖制度宣贯、安全消防、生活百科、社会热点等新闻资讯，充分发挥的宣传栏引导作用。

组织员工家属来公司参观、座谈、体验、互动，增加员工家属对企业的了解，使员工的工作能够得到更多的家庭支持。

生日祝贺、伤病必访、婚丧必访、帮助困难员工，处处给员工以家的温暖，体现公司对员工的关心和人性化管理。

公司通过开展丰富多彩的文体活动培养员工的团队合作精神和集体荣誉感。关心员工身心健康，2017年9月开始建设“职工之家”，购置健身器材等娱乐设施，2017年10月开始投入使用，组织中医来访会诊、集体旅游、体育竞赛等。为满足员工阅读需要，公司与福建省图书馆的流动图书车合作，方便员工借阅书籍，并定期举办读书分享会鼓励员工学以致用。定期举行装订车间技能竞赛、印刷车间技能竞赛。开展一年一度的春节联欢晚会等。

4. 关爱残疾员工

公司福州本部共有残疾员工 132 名，占福州本部员工总数的 34.74%。公司在保障残疾员工方面做了诸多努力。如为残疾员工安排公司内部的住宿以方便其生活、为聋哑职工配备专门的手语老师等，并长期与三明、南平、福州特殊教育学校保持联系，开展残疾员工专场招聘会。公司制定了《残疾人补助基金管理办法（试行）》，由公司专项拨款到残疾员工补助基金会，长期帮助残疾员工解决重大疾病、意外事故和家庭生活困境等临时性特殊困难，补助的范围包括在生活、就医、子女上学等日常生活中遇到特殊困难，因自然灾害、突发事件等原因造成重大损失和生活困难等，充分体现了鸿博大家庭的温暖，履行了企业的社会责任。

为践行公司“创造价值、以人为本；和谐发展、回报社会”的企业使命，公司捐资发起成立“福建省鸿博助残事业发展基金会”以资助残疾人事业的发展。主要用于资助残疾人体育、文化等相关事业，以及用于开展残疾人培训、学习、生活等相关事业。

5. 重视安全生产

公司十分重视员工作业安全，成立了专门的安全生产领导小组负责公司内部安全生产工作的规划和执行。2017 年，公司健全安全管理制度和体系建设，全面强化现场管理，加强危险



源识别与控制，建立健全事故预案和应急处理机制，不定期地对公司进行全面大排查，发现隐患及时落实整改，以保证安全处于可控状态。开展安全宣传月活动：图片宣传、知识竞赛、安全征文，强化员工安全意识；组织员工进行消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工自我保护能力。每天上下班高峰期，保安人员在厂区门口维持秩序、疏导车流，确保员工出入安全。报告期内，公司未出现重大安全生产事故。

公司通过建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行劳动安全卫生教育，为职工提供健康、安全的工作环境。同时，公司把员工身体健康作为关切点。公司结合法规要求，全面贯标 OHSMS18000 职业健康体系。所有新员工必须体检合格，未通过安全培训不得上岗；每年组织全体员工进行常规体检，发现问题及时复检、就诊；定期为女工进行健康体检，对处于“三期”女员工实行特别保护和待遇；夏天做好防暑降温措施；针对员工的年龄和身体状况给予调整合适的工作岗位等等，时时处处以人为本，关注员工的身心健康。



三、供应商和客户权益保护

1. 加强供应商管理

供应商是公司的一种重要资源，通过与供应商的良好合作与相互支持，实现公司与供应商的持续协同发展。

公司采购工作秉持“精益采购”的理念，贯彻“科学有效、公开公正、比质比价、监督制约”的指导思想，坚持“质量、服务、技术、价格”兼顾的原则，坚持“集中的权力分散化、隐蔽的权力公开化”的原则，实行分级分权管理。不断完善采购流程与机制，制定公开透明的甄选流程，建立公平公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。推行公开招标和阳光采购，开展管理人员、采购人员等廉洁纪律学习和教育，并加强审计监督，防范、杜绝商业贿赂和不正当交易情形的发生。

严格遵守并履行合同约定，到期按时付款；严格按照合作协议，友好协商解决纷争，合理索赔，保护双方合理合法权益。

与供应商建立稳定的供需关系，积极与供应商开展技术经验交流，为其提供技术支持；吸收重要供应商参与公司新产品、新技术研发，共同发展。

规范供应商管理和考核，对其资质、质量、交期、技术支持、售后服务等方面进行信息收集、跟踪评价，加强对供应商的业务培训和管理提升。

报告期内，公司无拖欠供应商货款而被起诉的情形，未出现商业贿赂和腐败案的情形。

2. 提升客户满意度

公司作为一家高新技术企业，坚持“以质量为本，用品质创造价值；以创新求发展，引领行业潮流”的产品理念，不断为客户提供质优价廉的产品，维护良好的合作关系。公司将客户满意度作为衡量各项工作的准绳，了解消费需求，用精湛的技术和真诚的服务解决客户遇到的问题，重视与客户的共赢关系，致力于为客户提供超值服务。

质量安全的保证

公司相继通过了 ISO9001、ISO22000，制定并执行严格的质量和卫生安全体系标准，和控制措施，为消费者提供优质、安全、可靠的服务。

增值服务



公司在为客户提供高质量产品和优质服务的同时，急客户之所急，力争做到“人无我有，人有我优”；通过与客户互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道，了解客户需求和感受，及时反馈，帮助客户解决问题；严格按照客户要求，做好产品设计、生产、包装、存储、运输等所有环节的保密和防护措施，确保客户权益不受损害。

技术支持

公司坚持“技术引导市场、技术服务市场”的理念，持续开展技术研发、创新和工艺改进活动，在技术上与客户深入交流，参与客户新产品开发和新技术运用，合作进行产品包装开发，为客户提供系统的包装解决方案。

2017 年公司在各生产企业推行精细化管理，全集团取得了不错的成绩。报告期内，股份公司通过邮件、传真、电话等方式进行客户满意度调查，包括销售工作、客户服务、产品质量、物流配送等多个项目，得到了客户的一致认可。

3. 重视保密管理

为了进一步落实新形势下的保密工作，报告期内，公司成立了由总经理牵头的保密领导小组，下设保密办公室，培养了持证保密员 5 人，圆满地完成了保密制度、组织机构和执行团队的建设工作。报告期内，公司通过了信息安全认证，并取得了国家保密资质。报告期内，公司按照保密资质的要求和客户的保密要求，与主要客户签订相应的保密协议、妥善保管客户资料，严格保护客户的秘密信息，维护客户权益。



四、环境保护与可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展的重要内容。节能环保、可持续发展是一个企业的社会责任，也是践行可持续发展社会的精神的展现。近年来，公司始终坚持绿色发展观，认真落实各项节能环保措施，公司每一步的发展都坚持节能降耗、环境和谐的社会环保理念。

在日常的经营活动和办公中，公司积极践行低碳、环保、绿色办公理念，公司高度重视和严格控制企业运营对环境的影响，提倡低碳节能和绿色环保，加强办公节能管理，倡导绿色办公：对办公耗材采购、领取、使用进行严格管理，推广节约打印、复印用纸，提倡打印、传真纸张双面使用；积极推进信息化建设，推进无纸化办公，使用费用远程报销系统、报表系统等业务模块。

1. 信息化建设

报告期内，公司集团内部推动运用 ERP 系统进行业务订单处理、审批、安排、生产、核算以及统计分析工作，实现生产信息资源整合及共享，全面实行信息化管理，减少了以往业务处理过程中的资源浪费。

2. 推进绿色认证

“绿色印刷”是国家的战略目标的需要、是人类赖以生存环境的需要，也是公司未来发展的目标之一。2017 年，公司福州生产中心、子公司无锡双龙信息纸有限公司、子公司重庆市鸿海印务有限公司和鸿博昊天科技有限公司均按照绿色印刷认证要求安排生产活动。公司将进一步加强技术改革，不但从形式上通过认证，还将继续落实绿色认证、清洁生产的要求，使公司印刷产品的环保指标达到国际先进水平。

3. 防治污染的建设和运行

公司积极重视环境保护工作，坚决执行国家和地方关于环境保护的法律法规，并建立了完善的环境保护相关体系。其中子公司鸿博昊天科技有限公司、北京中科彩技术有限公司属于环境保护部门公布的重点排污单位，其在污染治理、环境保护等相关方面的工作受到环境保护部门的高度认可：



(1) 鸿博昊天科技有限公司

鸿博昊天科技有限公司是鸿博股份有限公司在北京投资建成的一家集创意设计、印刷、装订为一体的大型印刷企业，公司位于北京经济技术开发区博兴七路五号院。主要产品有精品画册、图书、杂志、海报等，产业还涉及安全印刷、数码印刷、包装印刷等领域。公司主要生产工艺为制版、印刷、装订，生产经营过程中产生的污染物主要有 COD、BOD、氨氮、总磷、苯系物、非甲烷总烃、二氧化硫、氮氧化物等。

为积极响应国家环保局号召，落实《北京市工业领域空气重污染应急预案》，减少空气重污染日大气污染物排放，鸿博昊天科技有限公司结合公司生产过程中污染排放情况采购污染治理设备，治理工艺从过去单一的活性炭吸附改为活性炭吸附加催化燃烧工艺。

2017 年 7 月 1 日公司开始在信息公开平台上填报监测数据。其中，对企业 2 个废气监测点开展 39 次监测，对 1 个废水监测点开展 398 次监测，对 4 个噪声监测点开展 20 次监测。

1. 废气污染物排放监测结果

全年共监测废气污染物 6 项，包括氮氧化物、二氧化硫、苯、甲苯与二甲苯合计、非甲烷总烃。其中，氮氧化物共监测 8 次，监测浓度为 26.2mg/m³，达标率为 100%；

二氧化硫共监测 8 次，监测浓度为 2.5mg/m³，达标率为 100%；锅炉废气监测 2 次，其中氮氧化物 74mg/m³，二氧化硫监测浓度低于 4mg/m³；印刷无组织废气监测 4 次，苯 0.0045mg/m³，甲苯与二甲苯浓度为 0.026mg/m³，非甲烷总烃浓度为 1.1mg/m³，达标率为 100%。有组织废气共监测 4 次，其中苯最大监测浓度为 0.047mg/m³，最小监测浓度为 0.038mg/m³，达标率为 100%；甲苯与二甲苯合计共监测 4 次，最大监测浓度为 0.0125mg/m³，最小监测浓度为 0.086mg/m³，达标率为 100%；非甲烷总烃最大监测浓度为 7.05mg/m³，最小监测浓度为 1.92mg/m³，达标率为 100%，全年废气污染物的排放量为 18632kg。

2. 废水污染物排放监测结果

全年共监测废水污染物 7 项，包括 COD、BOD、氨氮、总磷、总氮、PH 值、悬浮物等。其中，废水污染物共监测 398 次，达标率为 100%，全年废水污染物排放量为 15460 吨。

3. 厂界噪声监测结果

噪声执行（GB/12348-2008）中三类标准限值，全年共监测厂界噪声 4 次，年平均监测浓度为 53dB（A），监测浓度最大值为 59dB（A），最小值为 47 dB（A），达标率为 100%。

4. 污染物排放量情况

固体废弃物的类型分为一般固体废物和危险固体废物，一般固体废物为生活垃圾，生活垃



圾年产生量约 10 吨/年，交由市政环卫垃圾处理站回收处置；危险固体废物包括废显影液、废油墨罐、废擦机布、废活性炭等，产生量约 26 吨/每年，交由有处理资质的北京金隅红树林环保技术有限责任公司处理。

防治污染设施的建设和运行情况

鸿博昊天科技有限公司共有废气有组织排放监测点 4 个，其中原有废气治理设施两个，分别是 FQ-0002、FQ-0003 号排口，由于公司新增两台废气治理设施分别为轮转车间废气排口 FQ-0007、平张印刷车间废气排口 FQ-0008 投入使用，故原有两台废气治理设施停用作以备用，新废气治理设施分别位于印刷车间东西两侧；轮转机废弃排口一个 FQ-0004，位于轮转车间楼顶，高度 15 米，材质为不锈钢，双层，中镶阻燃隔热材料，取样孔方形边长 100mm，直径（内径）800mm；锅炉废气排口一个 FQ-0005，位于三层楼顶，高度超过 15 米，材质为不锈钢，双层，中镶阻燃隔热材料，取样孔方形边长 100mm，直径（内径）800mm；无组织排口三个，位于印刷车间东南西北各一个，距离地高 1 米，边有不锈钢护栏机，在门窗外 1 米；废气监测点 1 个，经化粪池通往市政管道至污水处理厂，位于门卫东侧，有封闭空间；厂界噪声监测点 4 个，位于厂界外 1 米，东南西北各一个；环境大气监测点 4 个，位于公司公司外侧环形路上，东南西北各一个，所有检测点位的经纬度如下：

编号	排口名称	经度	纬度	备注
WS-0001	污水总排口	116.506333	39.748116	
FQ-0002	废气治理 1 号排口	116.506468	39.749236	停运、备用
FQ-0003	废气治理 2 号排口	116.506486	39.749236	停运、备用
FQ-0004	轮转废气排口	116.505598	39.749032	
FQ-0005	锅炉废气排口	116.505302	39.748509	
WZZ-0006	无组织排放口	东 116.506654	39.749062	
		北 116.505096	39.749675	
		西 116.505105	39.748648	
FQ-0007	轮转新增废气治理设施	116.4985	39.7426	
FQ-0008	平张车间新印刷废气治理设施	116.5001	39.7432	
ZS-0009	厂界噪声	东 116.506718	39.748746	
		西 116.505257	39.750025	
		南 116.506174	39.747744	
		北 116.505464	39.749588	



监测点位示意图



平张车间新印刷废气治理设施-008



轮转新增废气治理设施-007



轮转机排口



锅炉排口

鸿博昊天公司平张印刷车间印刷工艺产生苯、甲苯二甲苯合计、非甲烷总烃污染物，经



1#、2#废气处理设施处理后排放到环境大气；轮转机印刷工艺产生二氧化硫、氮氧化物、苯、甲苯二甲苯合计、非甲烷总烃污染物，经轮转机二次燃烧后排放到环境大气；厂区办公、生活产生的污水，经化粪池处理后市政管道至污水处理厂；厂界无组织污染物苯、甲苯二甲苯合计、非甲烷总烃，直接排放至环境大气。公司废气治理设施，轮转机二次燃烧，平张印刷废气活性炭吸附设备。

鸿博昊天科技有限公司:环境监测方案

1、 监测方法及监测质量控制

各类污染物采用国家和北京市相关污染物排放标准、现行的环境保护部发布的国家或行业环境监测方法标准和技术规范规定的监测方法开展监测。本单位委托有资质的社会化监测机构开展监测，明确监测质量控制要求，确保监测数据准确。手工监测方法及仪器设备见下表：

类别	监测项目	采样方法	监测方法及依据	检出限制	仪器设备名称和型号	备注
废气	锅炉废气	-	GB5468-91			
	二氧化硫	GB/T 16157-1996 固定污染源排气中颗粒物和气态污染物采样方法	HJ 482-2009 环境空气 二氧化硫的测定	0.004mg/m ³	崂应 3012(08代)自动烟尘(气)测试仪	连续采样
	氮氧化物		HJ/T43-1999 固定污染源排气中氮氧化物的测定	0.003mg/m ³	崂应 3072 智能双路烟气采样器	连续采样
	苯	HJ/T397-2007 固定污染源废气监测技术规范	HJ/T 734-2014 固定污染源废气 挥发性有机物的测定 固相吸附-热脱附/气相色谱法、HJ 583-2010	0.0015mg/m ³ 0.004mg/m ³	岛津 1800 紫外分光光度计	连续采样
	甲苯二甲苯合计	HJ 732-2014 固定污染源废气 挥发性有机物的采样 气袋法	HJ/T 734 固定污染源废气 挥发性有机物的测定 固相吸附-热脱附/气相色谱法、HJ 583-2010	0.0015mg/m ³ 0.004mg/m ³	安捷伦 7890A 气相色谱法	连续采样
	非甲烷总烃		HJ/T 38-1999 固定污染源排气中非甲烷总烃的测定 气相色谱法	0.04mg/m ³	赛默飞 ISQ 型气相色谱法 岛津 GC-2014C 型气相色谱法	非连续采样每小时等间隔采集 4 个
废水	化学需氧量	HJ/T 91-2002 地表水和污水监测技术规范	HJ 828-2017 水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法	4mg/l	HCA-101 标准 COD 消解器	瞬时样
	氨氮		HJ 535-2009 水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法	0.025mg/l	岛津 1800 紫外分光光度计	瞬时样
	悬浮物	HJ 493-2009	GB 11901-1989 水质 悬浮物的测定 重量法		AL204 型分析天平	瞬时样



类别	监测项目	采样方法	监测方法及依据	检出限制	仪器设备名称和型号	备注
	五日生化需氧量	水质 样品的保存和管理技术规定	HJ 505-2009 水质五日生化需氧量的测定 稀释与接种法	0.5mg/l	Orion3-Star 溶解氧测量仪 MJP 培养箱	瞬时样
	pH		GB 6920-1986 水质 PH 值的测定 玻璃电极法		PHS-3C PH 计	瞬时样
	总氮		HJ 636-2012 水质 总氮的测定 碱性过硫酸钾消解紫外分光光度法	0.05mg/l	岛津 1800 紫外分光光度计 YXQ-LS-505 II 高压锅	瞬时样
	总磷		GB 11893-1988 水质 总磷的测定	0.01mg/l	岛津 1800 紫外分光光度计 YXQ-LS-505 II 高压锅	瞬时样
厂界噪声	连续等效 A 声级	-	GB12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准	-	爱华 AWA6228 多功能声级计	-

2、 监测评价标准

根据北京经济技术开发区环境保护局《关于鸿博昊天科技有限公司北京数字化印刷基地建设项目环境影响报告的批复》，本公司执行标准如下：

轮转新增废气治理设施-007、平张车间新印刷废气治理设施-008、印刷轮转机排口及印刷无组织排放、厂界大气执行 DB11/ 501-2017 《大气污染物综合排放标准》以及 DB11/ 1201-2015 《印刷业挥发性有机物排放标准》中 II 时段标准。

废水总排口执行 DB11/ 307-2013 《水污染物综合排放标准》中排入公共污水处理系统的水污染物排放限值标准。

厂界噪声执行 GB 12348-2008 《工业企业厂界环境噪声排放标准》中 3 类标准。

供暖锅炉废气排口执行《锅炉大气污染物排放标准》(DB11 139-2015)。

类别	监测点位	监测项目	排放标准限值	评价标准
废气	印刷轮转机排口	二氧化硫 (mg/m ³) 氮氧化物 (mg/m ³)	10 80	《大气污染物综合排放标准》(DB11/ 501-2017) 及《印刷业挥发性有机物排放标准》(DB11/ 1201-2015) 中 II 时段标准
	印刷无组织排放	苯 (mg/m ³) 甲苯二甲苯合计 (mg/m ³) 非甲烷总烃 (mg/m ³)	0.1 1 3	



类别	监测点位	监测项目	排放标准限值		评价标准
	轮转新增废气治理设施-007、平张车间新印刷废气治理设施-008	苯（mg/m3） 甲苯二甲苯合计（mg/m3） 非甲烷总烃（mg/m3）	0.5 10 30		
	厂界大气	苯（mg/m3） 甲苯二甲苯合计（mg/m3） 非甲烷总烃（mg/m3）	0.1 0.2 1		
废水	废水总排口	化学需氧量（mg/L） 氨氮（mg/L） 悬浮物（mg/L） 五日生化需氧量（mg/L） pH（无量纲） 总氮（mg/L） 总磷（mg/L） 动植物油（mg/L）	500 45 400 300 6.5~9 70 8.0 50		《水污染物综合排放标准》 （DB11/ 307-2013）
厂界噪声	东西南北厂界噪声	连续等效 A 声级 dB（A）	昼间	夜间	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 （GB 12348-2008） 中 3 类标准
			65	55	
锅炉废气	锅炉废气排口	二氧化硫（mg/m3） 颗粒物 氮氧化物（mg/m3）	10 5 80		《锅炉大气污染物排放标准》(DB11 139-2015)

3、 监测内容及公开时限

鸿博昊天污染物排放监测包括对废水、废气和噪声的监测，具体监测内容以及信息公开的情况如下：

4、表 2 污染物监测情况一览表

类别	监测方式	监测点位	监测项目	监测承担方	监测频次	公开时限
废气	手工监测	轮转新增废气治理设施-007 平张印刷新废气治理设施-008	苯 甲苯二甲苯合计 非甲烷总烃	委托社会化监测机构	每季度监测 1 次	废气完成检测后一周公布、废水完成检测后次日公布
		印刷无组织排放、 厂界大气	苯 甲苯二甲苯合计 非甲烷总烃		每季度监测 1 次	
		锅炉废气排口	二氧化硫 颗粒物 氮氧化物		每月监测 1 次	
		印刷轮转机排口	二氧化硫 氮氧化物		每月监测 1 次	
废水		废水总排口	化学需氧量 氨氮		每天监测 1 次	



类别	监测方式	监测点位	监测项目	监测承担方	监测频次	公开时限
			悬浮物 五日生化需氧量 pH 总氮 总磷 动植物油		每月监测 1 次	
厂界 噪声		东西南北厂界噪声	连续等效 A 声级		每季度监测 1 次	
备注	每年年底前公布次年监测方案。方案如有调整变化，于 5 日内更新上报。 次年 1 月 31 日前公布监测年度报告。					

鸿博昊天按要求建立完整的监测档案信息管理制度，监测期间生产记录以及委托手工监测的委托合同、承担委托任务单位的资质和单位基本情况、原始监测记录复印件和监测数据报告等资料。原始监测记录和监测数据报告由相关人员签字并保存 3 年，其中废气监测数据保存 5 年。

北京中科彩技术有限公司：

北京中科彩技术有限公司主要业务为体育彩票即开票的印刷，现位于北京经济技术开发区瑞合西二路 6 号院。主要公司 2017 年拥有 2 条环保型柔性版水性墨印刷生产线，2016 年 4 月 8 日通过环保验收投入运行，年产高档防伪印刷品 6200 万 m²。生产过程排放一定量的可挥发性有机物等大气污染物，办公生活用水排放氨氮等水污染物。有活性炭吸附设施 4 套，化粪池 1 个，当年均正常在用，并进行了改造升级。

2017 年，北京中科彩共生产 194 天，开展环境监测 188 天，其中，对企业 11 个废气监测点开展 10 次监测，对 1 个废水监测点开展 195 次监测，对 4 个噪声监测点开展 3 次监测。

1. 全年废气污染物排放量

全年废气污染物排放量 0.365 吨，其中二氧化硫 0.103 吨、氮氧化物 0.106 吨、苯 0.007 吨、甲苯二甲苯合计 0.009 吨、非甲烷总烃 0.14 吨。

2. 全年废水污染物排放量

全年废水污染物排放量 0.597 吨，其中化学需氧量 0.302 吨、氨氮 0.307 吨、悬浮物 0.092 吨、五日生化需氧量 0.114 吨、总氮 0.048 吨、总磷 0.004 吨。

3. 固体废弃物的类型、产生数量，处置方式、数量以及去向

固体废弃物为 HW12 类染料、涂料废物，全年产生数量 52.396 吨，全部交由北京红树林环保科技有限公司进行无害化集中处置。



4. 厂界噪声监测结果

全年共监测厂界噪声 3 次，年平均监测强度为 55.3dB(A)，监测强度最大值为 62.7dB(A)，最小值为 48.3dB(A)，达标率为 100%，无超标情况。

防治污染设施的建设和运行情况

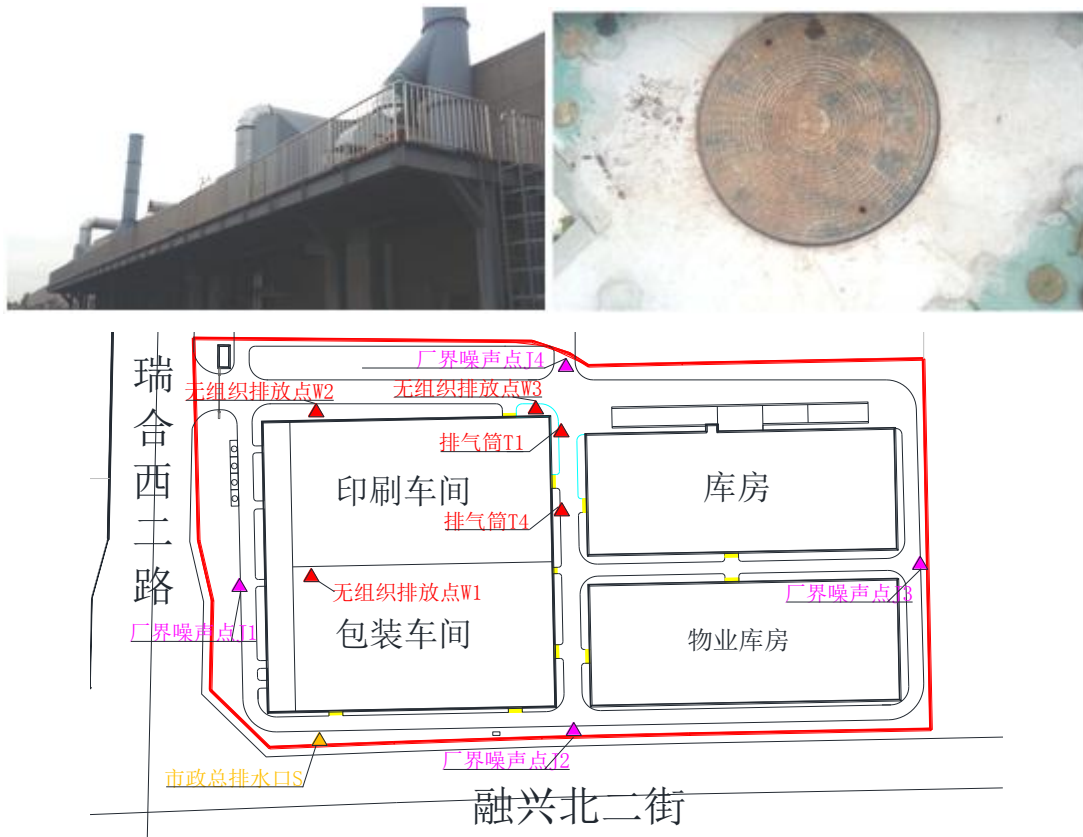
北京中科彩技术有限公司，在用废气处理设备共 4 套，其中 HYXF-2800 型、HYXF-2000 型活性炭吸附设备各 2 套，分别设置在两条柔版印刷线东西两侧排气口，内置共 7.5m³ 蜂窝活性炭，印刷线生产废气在设备内经活性炭吸附处理后通过 15 米高排气筒排放。废气有组织排放监测点 2 个（T1、T4），印刷生产场所无组织排放监测点 3 个（W1、W2、W3），厂界无组织排放监测点 4 个（W4、W5、W6、W7），废水监测点 1 个（S），厂界噪声监测点 4 个（J1、J2、J3、J4）。所有检测点位的经纬度如下：

监测点位置	名称	编码	经纬度	污染源	污染物排放去向	处理工艺/设施
市政污水总排口	S	11011966460042-OWS-0001	E116° 29' 47.56 " N39° 43' 37.18 "	办公生活	市政污水管网	A/O 延时曝气
1#排气筒	T1	11011966460042-OFQ-0002	E116° 29' 48.28 " N39° 43' 41.09 "	印刷工艺	环境大气	HYXF-2800 活性炭吸附 HC-5-300 催化燃烧
4#排气筒	T4	11011966460042-OFQ-0005	E116° 29' 48.64 " N39° 43' 40.71 "	印刷工艺	环境大气	
生产场所西门	W1	11011966460042-OWZZ-0006	E116° 29' 46.06 " N39° 43' 38.59 "	印刷工艺	环境大气	无
生产场所北窗	W2	11011966460042-OWZZ-0007	E116° 29' 45.24 " N39° 43' 40.22 "	印刷工艺	环境大气	无
生产场所东门	W3	11011966460042-OWZZ-0008	E116° 29' 48.55 " N39° 43' 40.89 "	印刷工艺	环境大气	无
厂界无组织	W4	11011966460042-OWZZ-0009	-	印刷工艺	环境大气	无
厂界无组织	W5	11011966460042-OWZZ-0010	-	印刷工艺	环境大气	无
厂界无组织	W6	11011966460042-OWZZ-0011	-	印刷工艺	环境大气	无



厂界无组织	W7	11011966460042-0WZZ-0012	-	印刷工艺	环境大气	无
西厂界	J1	11011966460042-0ZS-0013	E116° 29' 45.32 " N39° 43' 38.26 "	生产及辅助设施	-	-
南厂界	J2	11011966460042-0ZS-0014	E116° 29' 50.42 " N39° 43' 38.41 "	生产及辅助设施	-	-
东厂界	J3	11011966460042-0ZS-0015	E116° 29' 53.63 " N39° 43' 41.74 "	生产及辅助设施	-	-
北厂界	J4	11011966460042-0ZS-0016	E116° 29' 48.21 " N39° 43' 41.85 "	生产及辅助设施	-	-
*废气厂界无组织排放监测点位置 W4-W7 根据监测时现场风向确定。						

监测点位示意图



各设备于 2016 年 4 月 8 日通过北京经济技术开发区环境 保护局建设项目环境保护“三同时”竣工验收，按照设计使用规范稳定运行至今。



经周期性检测，处理后排放的废气符合北京市《大气污染物综合排放标准》

（DB11/501-2013）及《印刷业挥发性有机物排放标准》（DB11/ 1201-2015）中 II 时段标准有关污染物的排放浓度要求。

北京中科彩技术有限公司环境监测方案：

1、 监测方法及监测质量控制

从 2017 年 6 月份开始对所排放的污染物开展自行监测及信息公开并制定监测方案，2017 年 7 月份根据环保局的新要求对监测方案进行修改，把二氧化硫、氮氧化物的监测周期从按周改为按月。

各类污染物采用国家和北京市相关污染物排放标准、现行的环境保护部发布的国家或行业环境监测方法标准和技术规范规定的监测方法开展监测。

本单位委托有资质的社会化监测机构开展监测，明确监测质量控制要求，确保监测数据准确。手工监测方法及仪器设备情况如下：

类别	监测项目	采样方法	监测方法及依据	检出限	仪器设备名称和型号	备注
废气	二氧化硫	GB/T 16157-1996 固定污染源排气中颗粒物和气态污染物采样方法	HJ 482-2009 环境空气 二氧化硫的测定 甲醛缓冲溶液吸收-盐酸副玫瑰苯胺分光光度法	0.004 mg/m3	崂应 3012(08 代)自动烟尘(气)测试仪 崂应 3072 智能双路烟气采样器	连续采样
	氮氧化物		HJ/T 43-1999 固定污染源排气中氮氧化物的测定 盐酸萘乙二胺分光光度法	0.003 mg/m3		连续采样
	苯	HJ/T 397-2007 固定源废气监测技术规范	HJ 584-2010 环境空气 苯系物的测定 活性炭吸附二硫化碳解吸-气相色谱法 HJ 734-2014 固定污染源废气 挥发性有机物的测定 固相吸附-热脱附/气相色谱-质谱法	0.0015 mg/m3 0.004 mg/m3	岛津 1800 紫外分光光度计 安捷伦 7890A 气相色谱仪	连续采样
	甲苯二甲苯合计		HJ 584-2010 环境空气 苯系物的测定 活性炭吸附二硫化碳解吸-气相色谱法 HJ 734-2014 固定污染源废气 挥发性有机物的测定 固相吸附-热脱附/气相色谱-质谱法	0.0015 mg/m3 0.004 mg/m3		连续采样
	非甲烷总烃	HJ 732-2014 固定污染源废气 挥发性有机物的采样 气袋法	HJ/T 38-1999 固定污染源排气中非甲烷总烃的测定 气相色谱法	0.04 mg/m3	赛默飞 ISQ 型气质联用仪 岛津 GC-2014C 型气相色谱仪	非连续采样 每小时等间隔采集 4 个



						样品
废水	化学需氧量	HJ/T 91-2002 地表水和污水监测技术规范	HJ 828-2017 水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法	4 mg/L	HCA-101 标准 COD 消解器	瞬时样
	氨氮		HJ 535-2009 水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法	0.025 mg/L	岛津 1800 紫外分光光度计	瞬时样
	悬浮物		GB 11901-1989 水质 悬浮物的测定 重量法		AL204 型分析天平	瞬时样
	五日生化需氧量	HJ 493-2009 水质 样品的保存和管理技术规定	HJ 505-2009 水质 五日生化需氧量的测定 稀释与接种法	0.5 mg/L	Orion 3-Star 溶解氧测量仪 MJP 培养箱	瞬时样
	pH		GB 6920-1986 水质 PH 值的测定 玻璃电极法		PHS-3C 型 pH 计	瞬时样
	总氮	HJ 494-2009 水质 采样技术指导	HJ 636-2012 水质 总氮的测定 碱性过硫酸钾消解紫外分光光度法	0.05 mg/L	岛津 1800 紫外分光光度计	瞬时样
	总磷		GB 11893-1989 水质 总磷的测定 钼酸铵分光光度法	0.01 mg/L	YXQ-LS-505II 高压锅	瞬时样
厂界噪声	连续等效 A 声级	-	GB 12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准	-	爱华 AWA6228 多功能声级计	-

2、 监测评价标准

根据北京经济技术开发区环境保护局《关于北京中科彩技术有限公司联机自动化柔性版印刷线高档防伪印刷品生产基地项目（一期）竣工环境保护验收申请的批复》，本公司执行标准如下：

排口 T1、T4 废气，废气无组织排放 W1-W7 执行 DB11/ 501-2017 《大气污染物综合排放标准》以及 DB11/ 1201-2015 《印刷业挥发性有机物排放标准》中 II 时段标准。

排口 S 废水执行 DB11/ 307-2013 《水污染物综合排放标准》中排入公共污水处理系统的水污染物排放限值标准。

厂界噪声执行 GB 12348-2008 《工业企业厂界环境噪声排放标准》中 3 类标准。

类别	监测点位	监测项目	排放标准限值	评价标准
废气	T1、T4 (排气筒)	二氧化硫 (mg/m ³)	100	《大气污染物综合排放标准》(DB11/ 501-2017) 及《印刷业挥发性有机物排放标准》(DB11/ 1201-2015) 中 II 时段标准
		氮氧化物 (mg/m ³)	100	
		苯 (mg/m ³)	0.5	
		甲苯二甲苯合计 (mg/m ³)	10	
		非甲烷总烃 (mg/m ³)	30	
	W1、W2、W3 (生产场所无组)	苯 (mg/m ³)	0.1	
		甲苯二甲苯合计 (mg/m ³)	1	



	织)	非甲烷总烃（mg/m3）	3		
	W4、W5、W6、W7 （厂界无组织）	苯（mg/m3）	0.1		
		甲苯二甲苯合计（mg/m3）	0.2		
		非甲烷总烃（mg/m3）	1		
废水	S （污水总排口）	化学需氧量（mg/L）	500		《水污染物综合排放标准》 （DB11/ 307-2013）
		氨氮（mg/L）	45		
		悬浮物（mg/L）	400		
		五日生化需氧量（mg/L）	300		
		pH（无量纲）	6.5~9		
		总氮（mg/L）	70		
		总磷（mg/L）	8.0		
厂界噪声		连续等效 A 声级 dB（A）	昼间	夜间	《工业企业厂界环境噪声标准》 （GB12348-2008）中 3 类标准
			65	55	

3、 监测内容及公开时限

北京中科彩污染物排放监测包括对废水、废气和噪声的监测，具体监测内容以及信息公开的情况如下：

类别	监测方式	监测点位	监测项目	监测承担方	监测频次	公开时限
废气	手工监测	T1、T4	二氧化硫 氮氧化物 苯 甲苯二甲苯合计 非甲烷总烃	委托社会化监测机构	二氧化硫、氮氧化物每月监测 1 次，其他污染物每季度监测 1 次	完成监测后次日公布
		W1-W7	苯 甲苯二甲苯合计 非甲烷总烃			
废水		S	化学需氧量 氨氮 悬浮物 五日生化需氧量 pH 总氮 总磷	委托社会化监测机构	化学需氧量、氨氮每日监测 1 次，其他污染物每月监测 1 次	完成监测后次日公布
厂界噪声		J1-J4 厂西，南，东，北	连续等效 A 声级	委托社会化监测机构	每季度监测 1 次	完成监测后次日公布
备注	监测项目由企业根据环评及验收批复中监测计划确定					



本单位按要求建立完整的监测档案信息管理制度，监测期间生产记录以及委托手工监测的委托合同、承担委托任务单位的资质和单位基本情况、原始监测记录复印件和监测数据报告等资料。原始监测记录和监测数据报告由相关人员签字并保存 3 年，其中废气监测数据保存 5 年。

4. 倡导节能环保

公司在日常办公中十分注重节约和环境保护。从细节入手，不断提升员工的环保意识，共同推进全社会的环保建设。

节约用纸

建立 OA 办公系，充分发挥无纸化办公优势，减少纸张浪费。提倡办公用纸重复使用，在打印机旁增设“二次用纸”回收箱，非重要文件使用废旧纸张。

节约用电

公司成立督导小组每天按时检查公司用电情况，在办公区大力推广使用节能灯泡，办公室白天须杜绝“长明灯”，不开或少开照明灯。办公室内的电脑、复印机、打印机等办公设备统一设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态，长时间不使用时及时关闭，以减少待机消耗。下班期间关闭办公电脑、办公楼电梯、饮水机和照明灯等室内所有用电设施的电源开关。

节约用水

公司加强用水设备维护管理，做好排水系统日常维护及节水改造，杜绝跑、冒、漏、滴和长流水现象。

节约出行费用

加强公车的规范管理，专人合理调度，对油料使用和车辆维修加强控制，减少尾气排放；倡导绿色环保、文明出行，发出倡议书，建议员工拼车或乘坐公共交通工具，路近员工选择步行或骑行，既环保又有利于健康。倡导电话和视频会议，提升工作效率，减少不必要的出行浪费。

公司大力加强资源综合利用和循环经济建设。通过边角料在线回收，实现废弃产品再资源化；加大回收溶剂的管理和使用，减少废气排放，降低对环境的影响，并有效降低生产成本。

公司加大研发投入，加速产品升级，为企业可持续发展增添活力。全年研发投入约 2890 万元，全年完成新产品新技术项目达到 10 项，专利申请 9 项（发明专利 2 项，实用新型 7 项），



专利授权 8 项（发明专利 5 项，实用新型 3 项）。截止目前，公司共有有效专利数如下：发明专利 20 项，实用新型专利 53 项，外观专利 2 项，软著 65 项。



五、公共关系和精准扶贫社会责任

1. 公共关系维护

公司与公共媒体进行了积极主动的交流，保持了良好的沟通，媒体工作卓有成效。报告期内，鸿博股份与纸质媒体、广播电视等公共传媒进行了良好的互动，各类公共媒体针对性的对鸿博股份的公益事业进行了广泛的宣传，进一步提升了企业的社会形象。

公司加强与相关政府机关联系，建立良好的沟通关系，做好来访参观、考察接待；自觉接受安全、环保、税务等政府部门和单位、福建证监局、深圳证券交易所等监管机构的监督与检查。

2. 精准扶贫社会责任

公司作为一家集中安置残疾人就业的上市公司，2002 年被认定为福利企业。在大力发展公司业务的同时，一直积极倡导和实践着“关注残疾人问题，关爱残疾人”这一项事业，不仅赢得了广大员工的支持，更得到了社会的肯定和广泛好评，并先后被国务院授予“全国先进残疾人之家”“全国志愿助残示范基地”称号和“福建省十佳残疾人就业示范基地”等荣誉称号。

校企合作，提升职业匹配度

公司通过社会招聘、各级残疾人联合会推荐就业等方式外，还与大中专院校联合建立就业实习基地，采用校企合作的方式提升残疾人就业的职业匹配度，并安排在校残疾学生到企业实习，让实习生免面试入职。开展优先吸纳残疾人学习、实习、就业、科研的产学研基地建设，累计培养 50 多位技术骨干。目前，公司本部安排残疾员工就业 132 人，占本部职工总人数的 34.7%。2017 年公司与福州职业技术学院合作开展在职学历教育提升，目前有 17 人就读广告与设计专业在读，即将明年拿到大专学历。

因人设岗，薪酬优厚

在劳动报酬方面，公司重视残疾人就业报酬方面的保障，严格遵守国家法律法规，对残疾员工执行同等的薪酬政策和薪酬标准，并根据市场情况及公司经营效益按年度进行调整，最大限度地保障残疾员工享有平等的薪资待遇和宽松的发展环境。对残疾员工和健全员工一视同仁、同工同酬，根据每个残疾人的不同情况，“因人设岗”，安排最为合适的工作岗位，实行



多种计酬办法，想方设法保障残疾人获得稳定的收入。目前，公司不同岗位及层级的残疾员工整体平均薪酬在 2600 元左右。其中基础员工薪酬 2300-4000 元，班组长 3500-4500 元，部门经理 5000-8000 元。

鸿博残疾人补助基金

公司自 2012 年建立“鸿博残疾人补助基金”开始，每年提取 10 万经费，帮助残疾员工解决重大疾病、意外事故和家庭生活困境等特殊情况，目前累计补助 30 余万，补助标准详见下表：

情况	条件	补助金额
重大疾病	本人患病，医疗费用 3000 元以上	50%医疗费用，最高 20000 元
	直系家属患病，医疗费用 5000 元以上	25%医疗费用，最高 10000 元
子女上学	大专以上学历	1000 元
自然灾害 突发事件	损失 10000 元以上	2000 元
	损失 30000 元以上	5000 元
	损失 50000 元以上	8000 元

2017 年春节期间，公司向十名困难职工发放春节年货及慰问金，并与家政公司合作，为春节未回家过年的困难职工打扫卫生；夏季为困难员工发放夏季防暑降温慰问品，并拨款购买夏季防暑降温饮品；2017 年通过党工委协助以及公司主动与学校共建关系，共协助解决 7 名员工子女入学问题。

成立福建省鸿博助残事业发展基金会

2017 年公司捐赠 200 万元人民币并发起成立“福建省鸿博助残事业发展基金会”，捐赠资金主要用于资助残疾人体育、文化等相关事业，以及用于开展残疾人培训、学习、生活等相关事业。捐赠资金全部来源于公司自有资金。基金会于 2017 年 7 月公司正式登记成立，以弘扬人道、奉献爱心、全心全意为残疾人服务为基金会宗旨，呼吁社会各界共同加入关爱残疾人队伍。

鸿博股份在扶持残疾人再就业、热心残疾人公益事业等方面走在了非公有制企业的前列。在履行社会责任方面，鸿博股份继续积极响应扶贫的号召，回归本源，以务实的工作落实到真正有需求的困难员工，充分发挥福利企业优势，使公司投身到扶贫攻坚战中，为脱贫工作贡献



一份力量。

展 望

2017 年度，公司在股东权益、职工、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、可持续发展、公共关系及社会关系事业等方面开展了一系列扎实有效的工作，并取得了一定的成绩。公司将承担社会责任视作一项应尽的义务和职责，展望未来，公司将选择责任与担当，更多履行社会责任，为推动经济、社会和环境和谐发展做出新的更多的贡献。

2018 年度，公司将进一步健全法人治理结构，不断完善公司社会责任管理体系建设，提升公司治理水平，促进公司持续、健康、稳步发展；将一如既往地坚持以人为本理念，不断提升员工综合素质，保障维护职工的合法权益，提高员工福祉，积极构建和谐劳动关系，打造和谐企业；将继续发动全员创新，加大技术开发投入、加快技术创新步伐，扩大市场占有率，继续保持良好竞争优势；将持续坚守公司安全红线，坚守企业安全责任，对员工、股东、社会以及全体利益相关者负责；将加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，增加就业岗位，扶助弱势群体，倡导环保、节能减排，争做环境友好型企业，促进公司与区域经济的和谐发展，合力创造更大可持续发展空间，为地区经济的振兴作出更加积极、重要的贡献。