

贵州久联民爆器材发展股份有限公司
董事、监事、高级管理人员
2017 年度经营业绩考核指标

为强化贵州久联民爆器材发展股份有限公司（以下简称“公司”）董事、监事、经理班子的权利和义务意识，激发董事、监事、经理班子的积极性和创造性，实现股东和公司利益最大化，促进公司的可持续发展。依据《中国保利集团公司子企业负责人经营业绩考核办法》、《中国保利集团公司子企业负责人年度经营业绩责任书》，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了 2017 年度董事、监事、高级管理人员经营业绩考核指标，负责对公司董事、监事及高级管理人员年度经营业绩进行考核并依据考核结果确定其薪酬。主要考核内容及指标情况如下：

一、2017 年度考核指标内容

1. 经营业绩指标基准值、目标值和基本分情况如下：

（1）利润总额基准值 12,304 万元，目标值 12,500 万元，指标基本分为 40 分；

（2）经济增加值基准值-6,615 万元，目标值-6,615 万元，指标基本分为 40 分；

（3）期间费用占营业收入比重基准值 20.64%，目标值

20.64%，指标基本分为 5 分；

（4）总资产周转率基准值 0.43 次，目标值 0.43 次，指标基本分为 5 分；

（5）国有资本保值增值率基准值 103.14%，目标值 103.14%，指标基本分为 5 分；

（6）净资产收益率基准值 3.11%，目标值 3.11%，指标基本分为 5 分；

（7）资产负债率基准值 67.70%，目标值 67.70%，不占指标权重；

（8）资金归集率基准值 11.21%，目标值 11.21%，不占指标权重。

2. 业务指标和管理指标。

其中业务指标目标值和基本分情况如下：

（1）工业炸药产量 16.5 万吨。指标基本分为 20 分；

（2）爆破一体化服务收入 8.5 亿元。指标基本分为 30 分；

管理指标和基本分情况如下：

（1）加快应收款项的资金回笼，一年以上应收款项余额较 2016 年底下降 10%。指标基本分为 20 分；

（2）将现场混装炸药分公司资产整体注入新联爆破集团公司，提升爆破公司竞争能力。指标基本分为 10 分；

(3) 抓好炸药生产和市场销售工作, 包装炸药安全许可产能释放率达到 83%。指标基本分为 10 分;

(4) 完成毕节爆破、石阡爆破、六盘水爆破等处僵治困工作。指标基本分为 10 分。

上述经营业绩目标、指标, 在年度结束后进行考核, 根据经营业绩目标、指标考核结果, 形成奖惩意见并确定公司董事、监事和经理班子的薪酬。

本事项中董事、监事 2017 年度经营业绩考核需提交股东大会审批。

贵州久联民爆器材发展股份有限公司董事会

2018 年 3 月 30 日