

2017年社会责任报告

Social Responsibility Report



中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

地址：安徽省淮南市山南新区
民惠街新集能源办公园区
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918



编制说明 Compilation Illustration

报告时间范围：

2017年1月1日-12月31日，报告数据以2017年底为截止日，并根据需要适度向前延伸，超出上述范围；

报告发布次数：

新集能源第六次发布社会责任报告；

报告组织范围：

新集能源及全资、控股子公司(参见公司“公司组织结构图”)；

报告数据说明：

本报告所引用的2017年数据为最终统计数；披露的数据如与年报有出入，以年报为准；

公司名称说明：

为了便于表述和方便您的阅读，“中煤新集能源股份有限公司”在本报告内也以“新集能源”、“公司”或“我们”表示；

报告参照标准：

上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》及中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR2.0)》。

注：本报告数据范围涵盖公司及全资、控股子公司，不排除部分数据由于数据统计途径和口径的问题，存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计系统，以便向大家提供更为准确全面的信息。



目录

CONTENTS

董事长致辞 02

公司概况	04
公司简介	5
中煤文化	6
发展战略	7
2017 年公司所获得的荣誉	8

公司治理结构	10
公司治理结构	10
公司治理架构	11
公司组织结构	12
公司治理	13
投资者保护	14

落实党建责任 16

公司利益相关方	20
公司参加的行业组织	20
维护良好政企关系、促进企业发展壮大	21
以效益为保障、保护投资者利益	22
以市场为导向、建立稳定的客户关系	22
强化定价动态管理、合理确定供应商	23

经济责任:	
积极应对市场, 稳定生产形势	24
经济责任绩效	24
完善管理体系、确保煤质达标	26
抓改革, 深化管理创新	27
调整产业结构, 推进转型发展	28
扎实推进“处僵治困”、促进可持续发展	29

安全责任:	
安全是最大的幸福, 安全是最大的财富	30
安全责任绩效	30
以安全生产为中心, 实施分段式、目标化安全管理	31
以问题为导向, 着力解决安全问题和把控事故风险	32
完善安全工作机制, 全面落实安全工作	33
科学施教, 助力安全发展	34
青安岗服务安全生产	35

环境责任:	
节能环保, 生态文明	36
环境责任绩效	36
“绿色环保” 矿山建设	37
强化污染治理, 实现超低排放	38
积极推进煤电一体化建设	38
强化能源计量管理基础工作	39
加大宣传力度, 切实做好环保、节能减排	39

创新责任:	
强化创新责任, 引领行业发展	40
创新责任绩效	40
完善创新制度建设	42
全面推进公司双创活动	42
基层创新平台建设	43
重点科研项目攻关	43

员工责任:	
坚持以人为本, 共享发展成果	44
员工责任绩效	44
维护员工合法权益	45
共享企业发展成果	46

民生责任:	
注重民生责任, 全力回报社会	50
民生责任绩效	50
精准扶贫情况	52
塌陷区综合治理, 改善城市生态	54
保护债权人合法权益, 维护社会经济秩序	54
惠泽地方民生, 促进社会稳定	55

未来社会责任规划 56

@ 读者意见反馈 58

董事长致辞

尊敬的各位朋友：

2017年，是新集公司各项工作实现再提升的一年。一年来，新集公司在中煤集团的正确领导下，在社会各界的大力支持下，在全体职工的共同努力下，积极做好企业融入工作，优化生产组织、大力提质增效、推动改革创新、加快转型升级、强化风险防控，取得了优良的工作业绩。

安全生产保持平稳。新集公司全面落实各项决策部署，以“五大安全工程”为主线，突出“查大系统、治大隐患、防大事故”的安全理念，全面推行本质安全化管理体系，狠抓隐患排查治理，稳步提升装备水平，开展系列安全活动，组织应急演练，加大安全督查，连续实现第二个安全年，创新集历史上最长安全生产周期。

生产组织科学有效。新集公司积极推进“四化”建设，优化生产与劳动组织，实施技术经济一体化，保持均衡高效生产。

经营效果稳中趋好。新集公司坚持问题导向，实施低成本战略，推行“1+3”低成本管控模式，不断修订完善公司各项管理制度，优化采购招标与物资供应工作，严控“跑冒滴漏”，经营管理工作逐步得到加强和提升。

企业改革成效明显。新集公司着力在管理体制、经营机制、资产结构上下功夫，逐步理顺各项管理工作，煤炭主业地位得到进一步巩固，专业化管理水平得到进一步提升。“三供一业”、低效资产处置，“法人户数”压减、人力资源等深化内部改革工作成效显著。

企业发展努力推进。新集公司持续推进落实煤电一体化发展思路，不断做大做强做优煤电产业。顺利实现新集一矿复产，稳步推进板集煤矿复建，圆满完成板集电厂一期竣工验收，编制完成刘庄煤矿2×35万千瓦低热值煤电项目前期论证报告，参股5.6%的“皖天然气”成功上市。

人本管理充分体现。新集公司坚持以人为本，积极落实“十大关爱”工程，重视员工技能培养，维护员工合法权益，丰富业余文化生活，高度关注职业健康，做实帮扶济困。职工收入较上年同期增加13%，让职工分享了改革的成果和发展的红利。

社会责任有效落实。新集公司坚持和谐共赢，支持地方经济发展。全年未发生越级上访事件，维护了地区社会秩序的稳定。积极落实央企责任，参与地方扶贫。全年缴纳各种税费14.36亿元。广泛开展志愿服务活动，为企业树立了良好的社会形象。

2018年，新集公司以党的十九大精神为指引，按照中煤集团“两商”战略、“十三五”发展规划和“12355”思路，坚持“稳中提质、改革创新”和“六稳六新”的工作思路，认真贯彻落实中煤集团2018年工作会议各项部署，以“保安提质创效”为年度工作主题，持续深化改革创新，推动质量变革、效率变革、动力变革，加快推进公司“345”发展战略落实，加快转型发展步伐，把公司建设成为中煤华东地区煤电一体化示范基地和现代化一流企业。

2018年，新集公司将继续加强与利益相关方的沟通与合作，实现多方共赢，携手共创美好未来！

公司董事长：





公司概况 Company Profile

井田面积为	1092平方公里
煤炭储量	101.6亿吨
在册员工	17,221人
生产建设总规模	3,590万吨/年



公司简介

中煤新集能源股份有限公司(以下简称“新集公司”或“公司”)于1997年12月1日发起设立,是一家以煤炭采选为主,煤电并举,多元发展的能源型企业。公司于2007年12月19日在上海证券交易所首次发行A股股票并上市,股票代码:601918。公司注册资本金259054.18万元。截至2017年12月末,公司总资产305.9亿元,在册员工17221人。

根据《国家发展改革委关于淮南新集矿区总体规划的批复》(发改能源[2005]2633号),公司井田面积为1092平方公里,煤炭储量101.6亿吨,生产建设总规模3590万吨/年。2017年底,公司拥有4对生产矿井,控股板集电厂,参股宣城电厂,完全拥有新集一矿、二矿两个低热值煤电厂。2016年12月份,公司划入中煤集团。围绕中煤集团“12355”发展思路和“两商”战略,公司以经济效益为核心目标,进一步加快公司管理体制、经营机制、人事制度等改革进程,保障了企业安全生产经营形势的持续稳定向好。在全力应对严峻煤炭市场形势的同时,公司积极寻求战略转型,形成了“煤电固本、煤链倍增、煤智创新、关联拓展”的多元化发展思路,逐步改善发展结构,提高竞争能力,快速向创新型绿色能源生产与服务企业迈进,全力打造中煤集团华东地区清洁能源基地和煤电一体化基地。

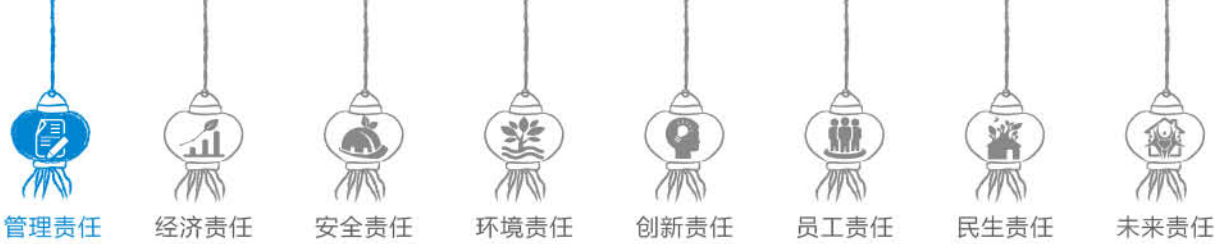
在发展过程中,公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家信息化500强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位等国家级荣誉。

中煤文化



新集特色文化

- 企业传统** 创一流，争第一，勤奋、节俭，多奉献。
- 矿训** 精诚团结，无私奉献；艰苦奋斗，勤俭办矿；开拓进取，争创一流；高速高效，报效祖国。
- 矿风** 开拓务实，高效优质，勤俭节约，争创一流。
- 三爱三创** 热爱新集，关爱职工，爱岗敬业；共创美好幸福生活，共创和谐富裕新集，共创生态文明矿区。
- 企业追求** 忠于祖国、关爱职工、回报社会。
- 企业目标** 创一流企业，建百年新集。
- 思想行为自觉**
公司各级领导干部在思想上重视企业文化建设，自觉以个人行为带领和影响广大职工贯彻和执行中煤集团及新集公司的文化要求。对企业文化的内涵特点与行为要求进行了深入的理解，把企业文化作为促进效率提升、能力提升的关键，经常从实践中总结和提炼，真正发挥出企业文化的思想武器特点。同时，企业广大职工积极主动学习和理解企业文化，自觉把公司的目标与个人的目标保持一致，主动参与到企业文化建设中来。
- 制度规范细化**
制订新集公司企业文化工作五年规划，完善公司企业文化建设工作的组织领导，系统推动企业文化建设，用企业文化凝聚职工思想和行动。
- 方法途径创新**
2017 年公司创新了工作思路，从实体媒体到网络媒体，从平面媒体到立体媒体，从以物为主到以人为本，利用新媒体、新手段、新形式，多渠道、不间断、长期性的宣贯，践行中煤“和”文化，持续弘扬新集特色企业文化，实现了文化引领行动。



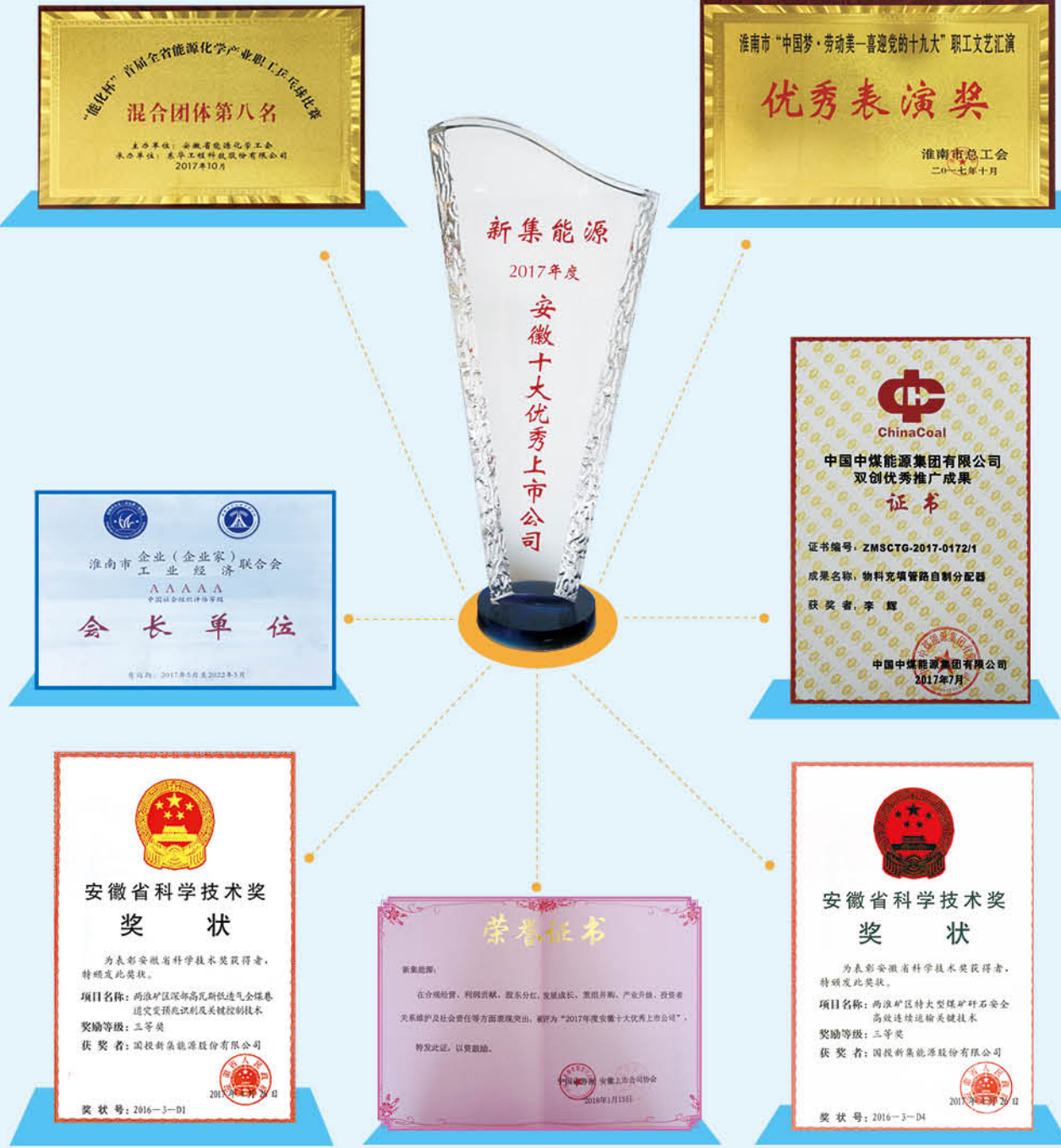
公司发展战略





2017 年公司所获得的荣誉

荣誉称号	授予单位	级别
煤炭工业先进煤矿	中国煤炭工业协会	国家级
2017 年度全国煤炭企业管理现代化创新成果	中国煤炭工业协会	国家级
2017 年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动先进单位	国务院安委办	国家级
支持就业示范单位	安徽省总工会	省级
两淮矿区特大型煤矿矸石安全高效连续运输关键技术研究(安徽省科学技术三等奖)	安徽省人民政府	省级
两淮矿区深部高瓦斯低透气全煤巷道灾变预兆识别及关键控制技术(安徽省科学技术三等奖)	安徽省人民政府	省级
安徽省安康杯竞赛优胜单位	安徽省总工会、 安徽省安全生产监督管理局	省级
2017 年度安徽十大优秀上市公司	中国证券报、 安徽上市公司协会	省级



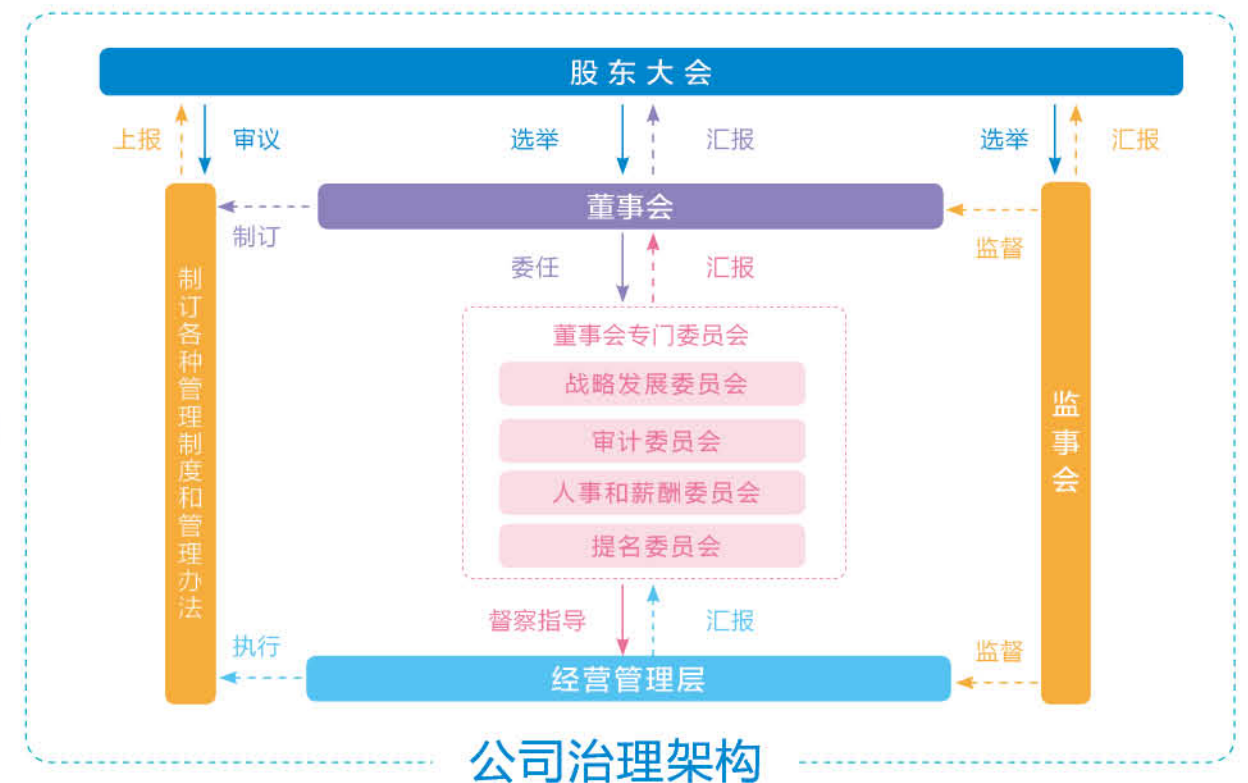


公司治理结构 Corporate Governance Structure

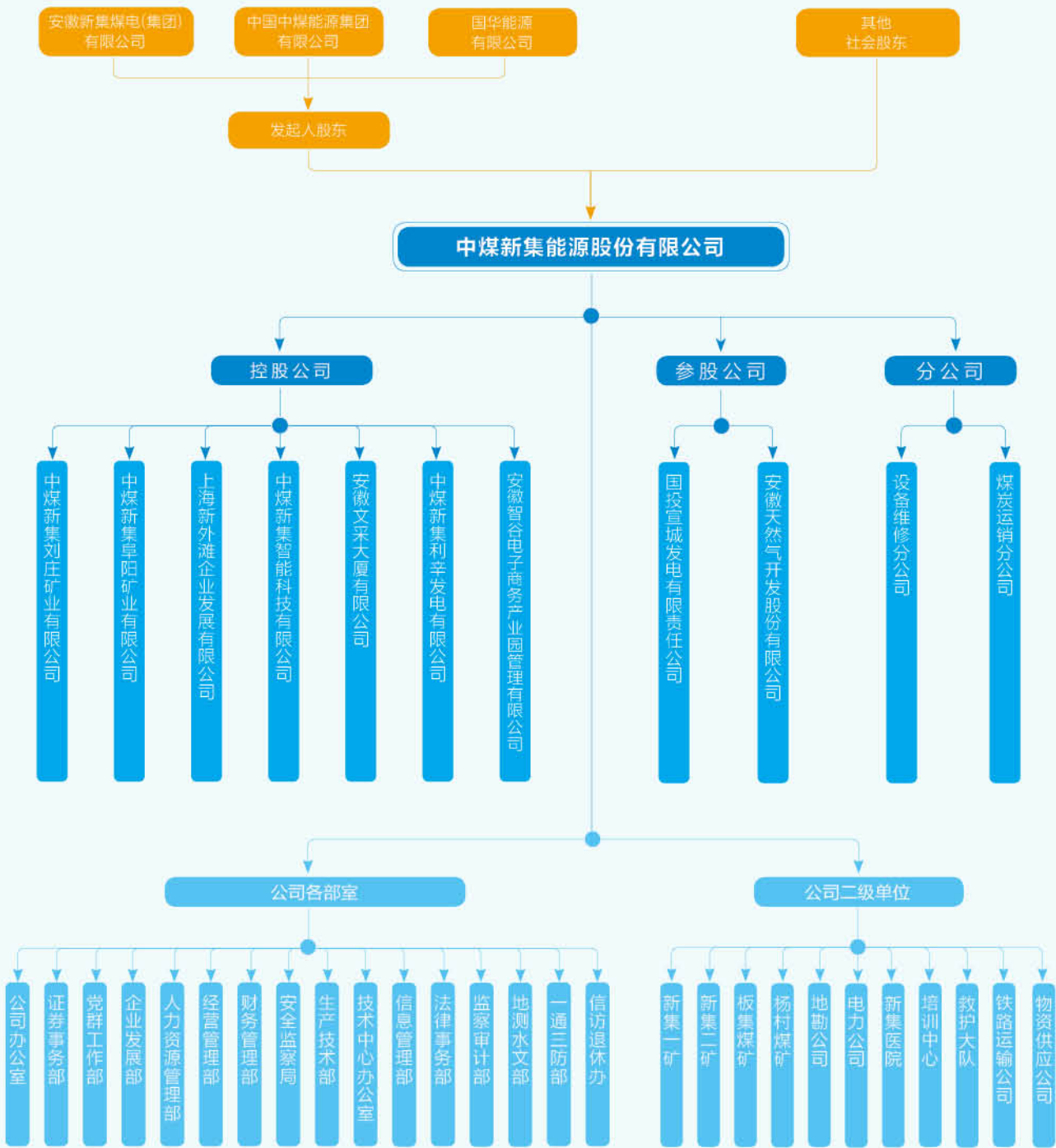
按照现代企业制度的要求以及《公司法》、《证券法》和《公司章程》的规定，公司建立了较为完善的法人治理结构，设有股东大会、董事会、监事会和经营管理层，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。其中董事会下设四个专门委员会，分别为战略发展委员会、人事和薪酬委员会、审计委员会、提名委员会。

公司进一步完善了规范了治理制度，先后制订了独立董事制度、信息披露管理办法、募集资金管理办法、对外担保管理办法、投资者关系管理制度、防止大股东占用资金管理办法、重大事项报告制度、管理层证券交易守则、年报工作制度、内幕信息知情人管理制度、对外投资管理办法、资产减值管理办法等10多项管理制度和管理办法。

上市十年来，公司治理和“三会一层”运作规范，公司信息披露、关联交易、投资者关系等重大事项依法合规运作。



公司组织结构



公司治理

1 完成公司名称变更

公司于2016年12月21日完成大股东国家开发投资公司向中国中煤能源集团有限公司的无偿划转后,组织召开公司2017年第一次临时股东大会审议通过关于公司名称变更议案,公司名称变更为“中煤新集能源股份有限公司”,英文名称变更为“CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD”,公司简称变更为“新集能源”,会议同时审议修改了公司《章程》。根据股东大会决议,公司在淮南市工商局办理工商登记变更备案手续,2017年2月份领取了新的营业执照。

2 落实国企责任、党建写入章程

根据国务院国资委《关于加快推进中央企业党建工作总体要求纳入公司章程有关事项的通知》和《中共中央组织部国务院国资委党委关于扎实推动国有企业党建工作要求写入公司章程的通知》要求,结合公司经营需要,公司八届十五次董事会审议通过并提交股东大会审批,对《公司章程》进行修订,将党建工作总体要求纳入章程,明确了党组织在公司法人治理结构中的法定地位,确保国企改革健康推进、行稳致远。

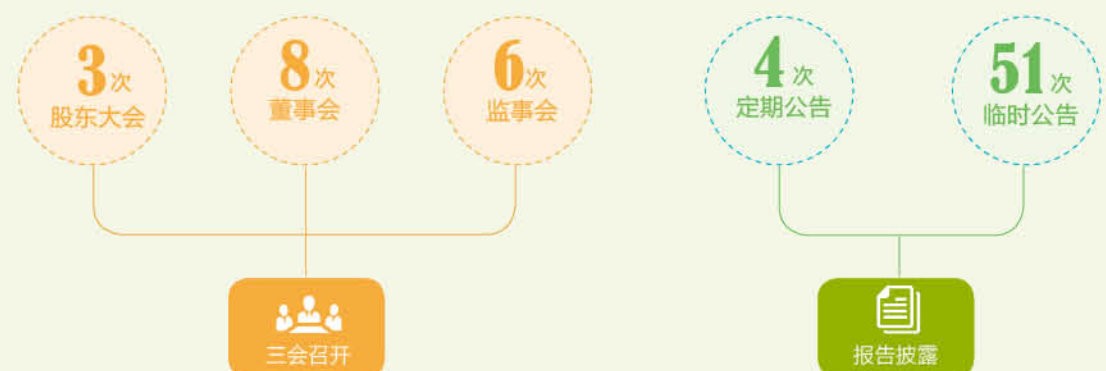
3 完善法人结构、确保公司决策合规

2017年公司认真筹备董事会、监事会和股东大会,圆满完成公司新董事、监事及监事会主席及高级管理人员的选举和聘任工作,确保公司治理平稳过渡。



投资者保护

2017 年,公司按规定向上海证券交易所和指定报刊披露了 4 次定期公告和 51 次临时公告,内容涵盖公司名称变更、公司简称变更、经营数据等投资者关注的重大事项。所有公告均在规定时间内及时、准确、公开披露,既满足投资者的需求,也符合监管层监管的要求。2017 年,公司共组织了 3 次股东大会、8 次董事会和 6 次监事会会议。会议的通知、召集、记录和披露过程各项程序符合相关规则要求。根据档案管理的要求,将原始材料入库归档,保证了公司治理历史文件的完整性、规范性。严格执行《公司内幕信息知情人管理制度》,定期向监管机构报送内幕知情人登记管理情况。



4 月份在上证 E 互动举办了“公司 2016 年度利润分配投资者说明会”,以网络方式对股东特别是中小股东关心的问题答疑解惑,现场回答涉及公司发展战略、生产、经营等各个方面问题共计 16 个。



7 月份参加 2017 年安徽企业社会责任报告发布会,领取了社会责任报告发布证书,与参与发布报告的 76 家企业进行了沟通交流。

董事会秘书多次参加券商组织策略分析会议,通过主动宣传和沟通,维护公司与基金、机构投资者良好关系,维护公司品牌价值奠定了市场基础。

1 2017 年,公司制定了年度投资者关系规划方案和实施办法,多方面稳步推动投资者关系。

3

5

4

6 月份公司组织召开投资者现场交流会,邀请国内十多家券商、机构等参加公司活动,通过现场座谈、交流,拉近公司管理层和投资者的关系,组织投资者赴煤矿现场参观,让投资者更加直观的了解公司生产经营状况,并分发公司社会责任报告 100 余本。



9 月份参加安徽省上市公司协会举办的投资者网上集体接待日活动,通过网络在线交流形式,就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励等投资者所关心的问题,通过互动平台与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流,网络平台共计回答投资者问题 107 个。





落实党建责任 The Party Responsible

2017年,中煤新集公司党委认真贯彻中央和上级党委组织部部署,以“强基固本,全面加强,改进提升”为党建工作总基调,充分发挥党委领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实,创新实施“精益党建管理模式”,提升公司党建工作科学化水平,以党建工作新作为推动公司改革创新大发展。

深入学习宣贯重要会议精神。深入宣传贯彻党的十八届六中全会、十九大等重要会议精神,开展“对照党章党规找差距”活动,制定贯彻国企党建会精神“31条”措施,落实集团党代会、年度工作会议和“七一”表彰会,促进党建与中心工作相融共促。

组织建设持续强化更加有力。坚持动态优化基层党组织,公司党委现辖属22个二级单位党组织,党员4246名。有序推动党组织换届选举和届中补选,选优配强基层党群纪检工作人员。印发《公司党组织工作经费管理办法》,严格把关发展党员。

建强领导班子发挥核心作用。落实党委中心组学习计划,制定《公司党委工作规则》和《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》,完善管理机制促进科学决策。编制《新起点上中煤新集公司转轨与重塑战略》,编印宣贯《管控手册》和《三大标准》。

全面从严治党责任落地生根。落实“两个责任”,开展“十个一”党庆活动和“七个一”廉政教育活动。开展党建考核和党组织书记述职评议。学习党章党规党纪,严肃政治生活。深化纪检工作“三转”,强化监督执纪问责,企业发展环境风清气正。



制定“1+3”落实方案,推进学习教育常态化制度化。开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育和“敢担当、有作为”集中教育,深化“万堂党课进基层”活动,规范中心组学习和“三会一课”,抓实“常”“长”二字。

“两学一做”扎实开展



落实意识形态责任制,出台《宣传工作管理办法》,全年内宣8500余篇,外宣570余篇。开展“走进中煤一周年”活动,组织研讨近200余场。举办首届企业文化节,举办上市10周年座谈会、编印企业文化手册等10项活动。

宣传思想文化活力明显增强

围绕中心引领企业高效发展

公司党委坚持服务生产经营不偏离,聚智“把方向”、聚焦“管大局”、聚力“保落实”,引导全员务实勤勉、主动担当、锐意创新、拼搏奉献。落实新发展理念和供给侧结构性改革,企业发展稳定高效,经营效益再创新高。



综合施策促进公司稳定和谐

合理提高职工收入,建设安居公寓,完成全员健康体检,组织疗休养752人次,经常性开展文体活动,组织各类慰问救助550余万元,无偿献血近9万毫升。加强民主管理,群团工作迸发活力,职工获得感明显提升。





党建科学化水平进一步提升。创新“1234+N”体系,全面实施精益党建管理模式,推进以下十个方面的工作:

推进组织体系设置精益化

以扩大党组织覆盖和党的工作覆盖为着力点,按照“四个同步”的要求,突出务实、管用、有效,不断健全完善基层党组织体系,优化组织设置,理顺隶属关系,确保应建尽建、设置规范、调整及时、体制明晰。



推进党员教育管理精益化

以发挥党员先锋模范作用为着力点,对照“四讲四有”,严格发展党员,注重运用信息化手段,强化党员日常教育管理,妥善处置不合格党员,做到党员队伍信念坚定、素质优良,规模适度、结构优化,纪律严明、作用突出。



推进工作载体建设精益化

以党员群众满意为着力点,持续深化创先争优活动,搭建活动平台,丰富活动内容,各项载体抓手务实管用,受到党员群众普遍欢迎,在服务改革、服务发展、服务群众、服务党员方面取得明显成效。



推进工作制度机制精益化

以推动基层党组织工作规范化为着力点,不断丰富完善精益党建管理模式工作体系、工作原理和方法内容,制定基层党委(直属党总支)、党总支、党支部工作标准,严格落实《中国共产党支部工作条例》等党组织基本工作制度,健全完善党组织工作目标管理、工作推进、考核问责等机制,做到责任明确、领导有力、运转有序、保障到位。



推进基本工作流程精益化

以推进基层党组织工作流程简洁高效为着力点,制定发展党员、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、换届选举、党费收缴等党建工作流程,编印《中煤新集公司党建工作流程手册》、把流程制作成图,使党建工作更具操作性。



推进基础资料管理精益化

以推进基层党组织资料管理规范健全为着力点,建立完善发展党员、党员教育管理、信息化建设、党费收缴、创先争优活动等党建工作基础资料台账,印制党委(直属党总支)工作记录本、党总支工作记录本、党支部工作记录本和党员学习记录本,安排基层党总支、党支部组织委员负责基础资料管理,分年度、分类别存放,做到记录规范、保存完整、便于查阅。深化基层党组织标准化建设,推动党建项目化管理,轮训基层党务人员。举办职工技能大赛和公开竞聘,评选表彰“双创”成果。

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

推进班子队伍建设精益化

以增强班子整体功能为着力点,创新培养选拔机制,选优配强基层党组织领导班子,特别是基层党组织书记,做到选拔导向鲜明、人员素质优良,班子结构合理、成员责任明确。



推进党内组织生活精益化

以增强党组织生机活力为着力点,严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,落实“党员活动日”制度,认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等基本制度,党内各项组织生活正常规范、严肃认真,党员参与率高、教育效果好,党员“四个意识”得到显著增强。



推进活动阵地建设精益化

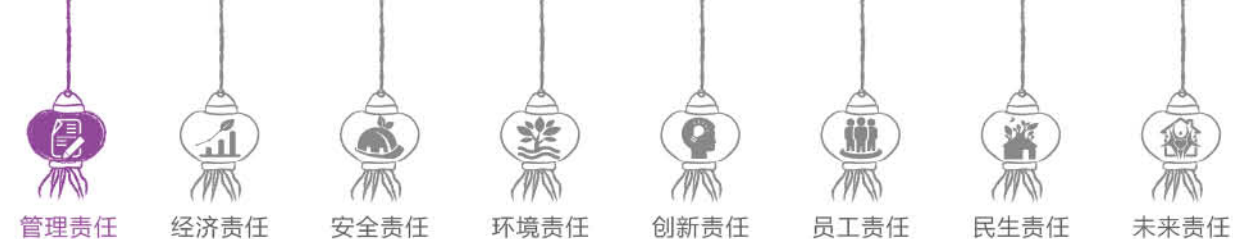
以建好用管好活动阵地为着力点,党员活动室按照有支部标识,有支部基本任务,有年度目标和重点工作,有组织机构图,有委员分工和职责,有党旗和誓词,有荣誉栏,有党务公开栏,有书报,有电教设施的“十有标准”推进活动阵地规范建设,丰富场所服务功能,健全管理制度,满足党员活动和服务群众需要。凡是配置专职党总支(支部)书记的基层党组织要配置专用电脑一台和专用资料柜一组。



推进基本工作保障精益化

以保证基层党建工作正常开展为着力点,配齐配强党务工作人员,制定《中煤新集公司党建工作经费使用管理办法》,确保基层党组织党建工作经费得到保障,做到基层党组织有人干事、有钱干事、能办成事。





管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任

公司的利益相关方包括政府、投资者(包括股东)、客户、供应商、员工及行业组织。公司致力于与所有的利益相关方共同成长,通过制度化的定期沟通和参与机制,积极听取各利益相关方的诉求,将利益相关方的反馈及时纳入企业业务发展战略及社会责任管理规划中。



维护良好政企关系、促进企业发展壮大

公司自建矿以来,始终与地方政府保持着良好的关系,在得到地方政府大力支持的同时,也为地方经济的发展做出了巨大的贡献。为保持良好的合作关系。

- 在政企平衡方面。
公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度,定期研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题。
- 在劳动用工方面。
以矿井周边群众为主体,同时,积极与地矿井所在地方政府沟通,拉动矿井周边经济发展。
- 在塌陷区治理方面。
公司按国家规定支付相关费用,投入大量人力物力财力进行治理,在搬迁安置方面,坚持先搬后采,保障地方群众生产生活稳定。
- 在环保治理、税费缴纳等方面。
均及时与地方政府保持着沟通联系,实现公司效益与地方政策同步推进。



公司利益相关方 The Company's Stakeholders



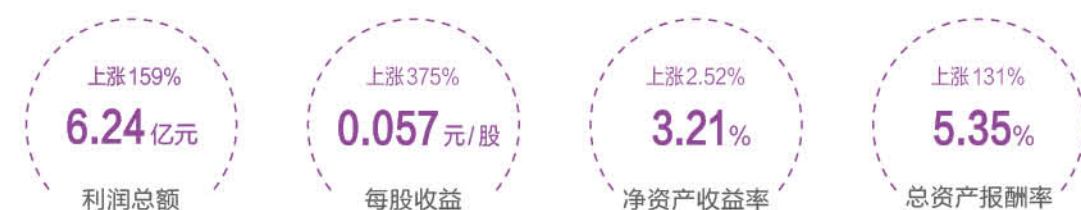


管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任



以效益为保障、保护投资者利益

2017 年, 公司进一步优化产业结构, 持续推进煤电一体化战略, 不断完善内部管理, 提高国有资本运营效率, 在提质增效、创新升级等方面增强公司盈利能力, 去年公司合并利润总额 6.24 亿, 同比上涨 159%; 扣除非经常性损益后的基本每股收益 0.057 元/股, 同比上涨 375%; 扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率 3.21%, 同比上涨 2.52%, 总资产报酬率 5.35%, 同比上涨 131%, 公司以稳健的发展和良好的效益作为保障, 保护投资者利益。



以市场为导向、建立稳定的客户关系

- 坚持按照公司煤炭营销政策接纳新客户的原则。根据资源情况及市场状况, 有计划、分阶段地接纳新客户。
- 坚持以市场为导向、有利于促进销售的原则。加快发展电力以外重点行业的客户, 培养一批接货稳定、按照现货价格销售的市场用户。
- 符合公司煤炭市场和运输流向合理布局的原则。稳定发展汽运直供客户及大型经销商, 以填补火车流向偏紧时带来的运输压力。
- 坚持培育对公司业已形成的长期稳定的市场体系不受冲击的原则。一定时期内, 新客户需求的品种、运输流向不应传统市场形成冲击。
- 坚持终端客户优先的原则。每年新增客户当期需求量应适当控制, 并不得影响已有客户的合同履行。



强化定价动态管理、合理确定供应商

- 1 加强和规范公司招标管理工作, 提高招标工作的质量和效率, 结合自身实际, 建立健全组织机构, 成立了招标领导小组。组织、领导公司招投标工作, 协调处理公司招标过程中的重要问题和重大事项, 做好招投标工作。
- 2 公司制定完善了物资采购管理办法、供应商管理办法补充规定、物资采购档案管理暂行办法等多个管理办法, 制订标准招标询价文件文本, 对采购全过程中的各个环节、各个方面都做了详细的规范, 使公司物资采购工作更加规范、高效, 促进物资采购管理水平不断提升。
- 3 基于网上公开招标的优点, 面向全社会邀请不特定的供应商, 并严格按照招投标管理规定完成项目的打包、挂网公告、初选供应商审批、抽选评委、评审、结果审定等工作流程, 增加市场竞争力和管理透明度, 进一步提高了公司招标工作公开性、公平性、公正性, 获得更多投标者的报价, 扩大供应来源, 充实供应商库。
- 4 建立内部设备材料价格库以及大宗物资市场价格周报, 重点关注主要基础原材料市场价格变化情况, 为招标定标提供基础参考依据, 提高商务洽谈的主动性, 降低采购成本。同时与本地区兄弟单位建立价格信息互享机制, 加大采购价格横向对比力度, 最大限度的满足生产需求, 维护公司利益。
- 5 受国内宏观形势影响, 部分物资市场波动较大, 为保障公司安全、生产需要, 从供货的质量、时效、稳定性综合考虑, 针对不同招标项目, 采取两家或以上同时供货, 对比使用。明确备选供应商等方式以避免因市场变化等原因厂家不供货或供货不及时而影响正常安全生产情况发生。
- 6 对于涉及安全、生产的项目, 在招标前进行市场调查, 了解产品市场价格、品牌、供应商分布、供需现状, 同时组织相关专业人员进行实地调研, 对拟选供应商的规模、生产能力、产品质量、售后服务等方面进行详细了解, 部分项目到厂家供货的其他使用单位进行查看产品实际使用情况。加强中标供应商产品在用情况的跟踪了解, 从而保障公司的安全生产工作顺利开展。
- 7 成立供应商考评小组, 严格对供货商进行动态考评。择优汰劣, 从而促进产品质量提升, 服务安全生产, 提高长协供货范围, 提高供应商供货积极性, 增加代储范围提高采购资金占用, 降低采购成本, 控制供应风险。



经济责任 Economic Responsibility

积极应对市场，稳定生产形势



经济责任绩效

指标名称	2015	2016	2017
商品煤产量(万吨)	1480.85	1384.93	1333.51
商品煤销量(万吨)	1486.03	1404.66	1314.58
总资产(亿元)	304.56	314.29	305.93
归属于上市公司股东的净资产(亿元)	43.08	45.13	47.93
营业收入(亿元)	47.79	54.04	74.67
利润总额(亿元)	-23.97	3.92	6.24

↑ 6.20%

净资产 **47.93** 亿元

↑ 38.18%

营业收入 **74.67** 亿元

↑ 59.18%

利润总额 **6.24** 亿元

增加经营性净现金流

全年实现合并利润总额6.24 亿元，实现经营性现金净流量23.13 亿元。归还金融机构借款9.16 亿元，支付以前年度欠款10.75 亿元，资金状况有了本质改善。

把控成本

公司努力降低单位生产成本，实施低成本战略，推行“1+3”低成本管控模式，分解指标、强化考核，在逐步弥补历史欠账的基础上，把成本控制在合理的水平。

2017 年公司积极努力，不断提高经营管理质量和效益。努力创效。提高煤炭产量和电厂发电量，调整煤炭、电力销售结构实现增产增收。

规范经营管理

积极与集团各项规定进行对接，不断修订完善公司各项管理制度，优化采购招标与物资供应工作，减少库存，降低采购成本，严控“跑冒滴漏”，使经营管理工作逐步得到加强和提升。

完善管理体系、确保煤质达标

通过完善公司煤质管理体系,认真落实煤质管理责任制。加强煤质预测预报,对影响煤质的关键环节超前分析、研究,制定煤质保障措施,确保煤质各项指标达到规定要求。

- 1 根据井下各工作面煤质状况,合理配采,完善煤矸分流系统,最大限度地降低源头水分及矸石灰分,积极提高源头煤质。
- 2 加强出煤系统煤质管理,对出煤系统杂物、铁器、大矸石及水加强日常监督检查,对检查出的问题要求相关单位立即采取措施进行处理。
- 3 加强采煤工作面采高控制,各采煤工作面根据煤层变化情况,要及时调整采高,并要带压侧顶移架,防止冒顶,以最大限度地降低含矸率,以提高原煤质量。
- 4 加强矿调度中心调度管理,充分发挥矿调度室调度指令作用,利用井下采区煤仓与主井煤仓,把井下优质煤与劣质煤进行分运、分提,到地面后再进行分洗、分装。
- 5 加强选煤厂煤质管理。首先加强选煤厂原煤煤质化验管理,要求选煤厂化验室分面、分段、分仓、分期对原煤进行化验,增加原煤与精煤的化验频率,通过对化验结果分析,合理配煤装车,以确保装车煤质的稳定;其次加强选煤厂集控中心管理,为了认真落实分运、分装等相关措施,充分发挥选煤厂集控中心调度职能与远程控制作用,把优质煤分到装车仓进行配煤装车;第三加强选煤厂装车集控员管理,要求装车集控员,根据装车仓中煤质状况,合理配比,出现装车不合格批次,对当班装车集控员进行通报处罚,从而不断强化装车集控员责任心,以提高装车煤质;第四化验工作是对外销售的基础,煤炭运销公司在上半年针对各驻矿化验室加大考核力度,按照国标及采制化管理办法采取对标管理,并建立健全了检查、抽查机制,确保煤质数据及时、准确,做足、做好、做牢基础工作。

同时,煤炭运销公司建立煤质分析通报制度,及时分析商品煤销售过程中出现的热值差,做到出矿跟踪、即时发现、即时处理,适时邀请客户联合采制样,以优质的基础化验工作赢得客户的肯定与信任。



抓改革,深化管理创新

深化管理体制变革

积极推进内部市场化建设,简政放权,发挥企务中心和基层区务中心作用。

简政放权

深化经营机制改革

实施煤炭主业瘦身健体工程,优化公司产业结构,提升了公司的发展空间。面对各方面压力,公司大力实施机构改革和人力资源改革,进一步提高公司专业化管理水平,实现了安全生产、员工队伍、职工收入和服务质量“四个稳定”。一是将保卫部、设备维修公司及各矿井支护区、浴池队、灌浆站、大客车司机等生产服务类的项目划入楚源公司。二是成立了物资供应公司,进一步整合各单位的物资供应资源,提高了物资采购效率,降低采购成本。三是成立公司会计核算中心,加快公司财务核算职能向管理职能的转变。四是成立电力公司,将新集一矿、二矿电厂集中管理,拓展电力板块,实行市场化运作,提高了专业化管理水平,加快产业升级。

实现四个稳定

安全生产
员工队伍
职工收入
服务质量

深化资产结构改革

与地方政府积极对接,提前完成“三供一业”移交协议签订工作。加快清理处置公司低效资产,有序推进“法人户数”压减工作,注销法人企业2家,核销非法人分公司5家。

完成三供一业

深化人力资源改革

大力进行机构改革,公司机关部室由21个降至14个,人员总数由204人减少至174人。基层管理干部职数净减207人,减幅19.44%。全力推进“四定”工作,2017年年末公司在岗人员14626人,较“四定”前减少6213人,较年初减少2863人,逐步理顺各项管理工作,不断提升公司精干高效管理水平。

全力推进四定

深化薪酬制度改革

建立以安全效益为中心,以全员绩效考核为基准,工资能增能减的差异化分配制度。出台了《公司工资管理办法》,推进“以岗定薪、按绩取酬、促进员工与公司共同发展”的薪酬管理目标。

深化薪酬改革

调整产业结构, 推进转型发展

公司“十三五”及未来很长一段时间的产业战略基本确定为“三四五”发展战略, 即: 全力打造清洁能源基地、智能化示范基地、轻资产管理基地“三大基地”综合体, 发展煤电产业、煤气产业、煤智产业、煤链产业“四大产业”集合体, 建成清洁能源经济园区、煤制气循环经济园区、新能源产业园区、智谷电商产业园区、煤电循环经济园区“五大园区”融合体, 通过实施“三四五”产业规划, 使公司基地建设、产业建设、园区建设形成系统性战略工程, 逐步使公司形成煤电并举、多元发展的局面, 实现转型发展。

围绕清洁能源基地, 全力发展煤电产业与煤气产业。

公司将以安全、高效、清洁、绿色开采为前提, 继续做强做优煤炭主业, 并大力发展电力项目, 扩大装机容量, 积极打造现代化煤电一体化企业。公司煤电产业与煤气产业主要分布在清洁能源经济园区和煤电循环经济园区。设计建设总规模为40亿立方米的煤制天然气项目在各资源配套条件上均达到国家要求, 依托煤制气循环经济园区建设, 正在进行技术论证, 履行核准程序。公司规划发展煤炭地下气化技术、煤炭分级分质利用技术等新项目, 发展光伏光热等新型能源项目。通过煤电产业与煤气产业等能源项目建设, 使公司成为中煤集团华东地区新型能源基地。



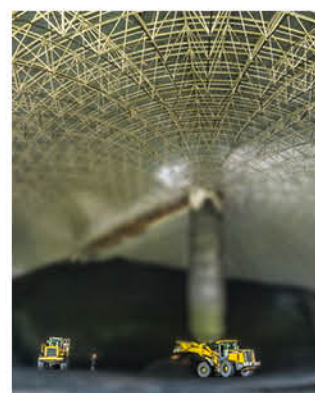
围绕智能化示范基地, 全力推进煤智产业。

公司煤智产业以先进的机械化、自动化、信息化、智能化技术为依托, 利用刘庄煤矿、口孜东矿先进技术平台, 打造全煤“四化”建设标杆企业。



围绕轻资产管理基地, 全力发展煤链产业。

围绕煤电主业, 公司将利用公司的区位优势, 以新能源产业园区和智谷电商产业园区为主要载体, 整合上下游企业资源, 积极发展煤炭供应链项目、电力检修项目、机械装备项目、煤炭贸易、矿井安全生产经营大数据等产业项目。公司正在推进设计研究院公司的深化改革工作, 努力提高设计服务能力。上海新外滩公司、煤炭运销公司利用区位优势 and 物流、信息流、资金流优势, 提供个性化解决方案, 积极推进煤炭供应链管理, 扩大公司销售区域, 增加煤炭贸易量。



扎实推进“处僵治困”、促进可持续发展

制定计划

深入贯彻落实党中央、国务院决策部署, 扎实推进中央企业做好处置“僵尸企业”和开展特困企业专项工作的要求, 公司配合中煤集团通过加强公司“处僵治困”情况季度监测, 自2017年以来对公司财务状况、人员安置、低效无效资产、瘦身健体、提质增效等情况进行重点跟踪, 强化管理提升, 共获得“处僵治困”去产能奖补资金11000万元, 有效缓解公司经营压力, 使用去产能奖补资金4826.8万元。



1、人员分流安置方面:

完成公司化解产能人员分流安置任务。2017年, 公司共收到化解产能资金2.2亿元, 其中: 国拨奖补资金1.1亿元、集团公司内部筹资协调资金1.1亿元, 共支付协调费用1.56亿元。



措施



2、瘦身健体方面:

对外处置低效无效资产; 对内压减法人户数; 积极推进内部深化改革, 进行“两金”压控, 实施低成本管控, 进行机构和人员“四定”, 对支护品加工、设备维修等生产服务类的项目进行剥离, 减轻主业压力。



3、提质增效方面:

年度内积极组织生产, 煤炭产量逐步提升, 生产效率不断提高, 煤炭质量保持稳定, 成本得到有效控制, 发电量大大增加, 销售收入和利润保持大幅提高。



结果

通过上述“处僵治困”措施的实施, 公司目前的经营、财务状况得到大幅改善, 资产质量得到有效盘活, 经营成本逐步下降。



安全责任 Security Responsibility

安全是最大的幸福，安全是最大的财富

安全责任绩效

指标名称	2015	2016	2017
安全生产费用(亿元)	5.3	2.7	4.6
百万吨死亡率			
全国煤矿	0.162	0.156	0.106
新集能源	0.054	0	0

2017年，中煤新集公司实现了安全生产年，没有重伤及以上事故发生，全年人身事故环比下降22.1%，整体安全形势稳中向好，被中煤集团授予“安保型企业”称号。



0%

新集能源百万吨死亡率

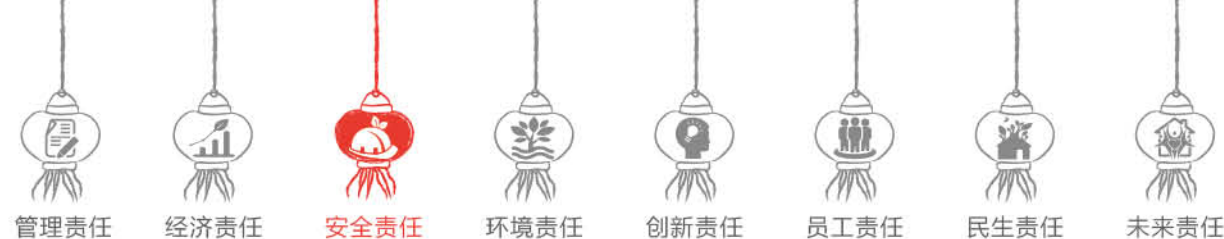


22.1%

全年人身事故环比下降

4.6亿元

安全生产费用



以安全生产为中心，实施分段式、目标化安全管理

2017年，公司实施“一季度一主题，一月一重点”的差异化、目标化管理。

一季度

以“反骄破满、扎实推进安全生产工作，实现稳中求进”为主题，重点开展了安全生产纲领性文件学贯、春节期间驻矿督导、“警示三月行”活动。



二季度

以“深化安全管理体系建设，学习贯彻安全生产标准化新标准，夯实安全生产基础，实现上半年安全生产”为主题，开展了安全管理体系建设、安全生产标准化新标准学习宣贯、全国“安全生产月”系列活动等，公司荣获国务院颁发2017年度全国“安全生产月”活动先进单位称号。



三季度

以“施行新标准、推进‘双预控’、宣贯新体系”为主题，开展了安全生产标准化新标准正式实施、双预控机制体系推进、推广落实安全管理体系手册等活动。



四季度

以“奋战100天，实现安全生产年；建好“双预控”，通过标准化达标验收”为主题，开展了“百日安全”、安全包保、驻矿督查、隐患整改“回头看”等活动。



以问题为导向,着力解决安全问题和把控事故风险

1

2017 年,公司制定了《单班入井超千人煤矿科技减人工作实施方案》,通过采取优化组织管理、优化系统巷道、改进施工工艺、实行“机械化换人、自动化减人”等措施,大幅减少了单班入井作业人员。



2

以依法合规为前提,按照“少掘、多采、安全、高效”的管理理念,制定了“启闭恢复、过渡补欠、合理集中”三步走的复产技术方案,有序推进新集一矿复工复产复产准备工作。



3

细化公司安全检查,印发年度安全检查计划,细致规定了安全检查的内容、重点、流程、责任双方、相关执法文书规范格式、隐患排查治理档案等。检查执行“谁检查、谁签字、谁负责、谁督促”,提高检查效率和效果,有效推进隐患排查治理工作。



4

坚持“查大系统、治大隐患、防大事故”的安全工作思路,通过季度安全预评估、专家会诊等活动,强化系统性隐患排查整治,推进煤矿重大灾害治理,严防系统性风险。要求各类检查及评估的隐患必须输入安全风险预控管理系统,明确整改责任人和整改时限。隐患逾期未整改的自动升级并预警,给予责任人免职并罚款。



5

实施安全精细化管理,精准打击“三违”,精细现场管理,精益技术措施,落实“严管理、严执行、严问责”。全年开展各类动态和专项联合安全检查,共查出A级隐患2项,B级隐患690项,C级隐患139988项,隐患均已完成整改。



完善安全工作机制,全面落实安全工作

认真学习、深刻领会和贯彻落实习近平总书记、李克强总理关于安全生产的指示批示,认真做好事故警示教育。对今年以来全国、全省发生的几起煤矿典型事故均进行了及时传达,并开展了针对性专项安全检查,采取了防范措施,防止类似事故发生。



执行安全预奖及安全帐户,调动广大职工齐抓共管安全的积极性和主动性。



按照“理论提升、通俗易懂、简单易行、管用实用、易于操作”的原则,编制公司“五位一体”本质安全管理新体系。



不定期开展“回头看”专项检查,问责安全工作不力、隐患整改拖延滞后的责任人。



坚持完善垂直安全监管制度。建立健全全员安全生产责任制,落实“一岗双责、党政同责、层层负责、人人有责、各负其责、失职追责”的工作机制;构建公司领导及部室包保二级单位的长效机制;完善各二级单位矿领导及科室管技人员包保区队的责任制度;落实一线岗位的安全生产责任。



科学施教, 助力安全发展

牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的理念, 以全面落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心, 坚持依法培训、科学施教、从严考试、严厉追责, 助力安全发展。

1

健全制度, 明确职责, 规范行为。先后出台了《关于进一步加强井下主要技术工种培训管理的规定》、《培训中心新课程开发管理办法(试行)》、《教师廉洁从业管理办法》、《4D 影院管理办法》, 管理、责任、教学、考核体系更加合理规范。



2

强化考核, 依法办证, 提高效率。在“省考试中心”指导下建成“全国安全培训信息管理平台”, 现特种作业人员及安全管理人员考试全面实现平台数据采集。



3

创新培训模式, 推行公开教学。全年共举办了 14 次公开课教学活动, 组织所有教师进行点评、交流, 互相学习、互通有无。四是积极承办重大项目, 对外塑造良好形象。参与了全国安全培训教材与安徽省三项岗位人员考试题库的编写, 提升了培训中心的品牌形象。



4

公司全年共完成培训 11773 人次, 其中“三项岗位”人员培训 2054 人, 班组长培训 1292 人, 井下主要技术工种培训 2697 人, 转岗、返岗培训 3304 人, “三违”帮教培训 218 人, 煤矿专业继教培训 9 场, 1200 人; 实操培训 125 人, 新工人培训 116 人, 其他专项培训 562 人。



青安岗服务安全生产

公司团委坚持以服务企业为中心任务, 围绕“警示三月行”、“安全生产月”和“百日安全”活动部署, 开展服务安全生产的相关活动, 切实发挥好青年安全监督岗的作用。

建立青年安全网络, 组织开展“青安岗夜查”。今年团组织开展“青安岗零点安全夜查”活动 45 次、团员青年参与 273 人次, 共排查出各类隐患及提出建议 430 余条。



通过开展特色安全文化宣教活动, 利用井口、班前会的场所和时机, 在丰富职工文化生活的同时, 对职工进行潜移默化的安全教育。



开展了“青年保安我先行”演讲比赛。公司团委从先进团员和青年中选拔选手, 8 名来自不同单位的参赛选手紧扣“青年保安”主题, 结合煤矿发生的安全事故案例, 从不同的角度、不同的侧面, 用新颖生动的形式, 通俗易懂的语言, 真实感人的事例, 畅谈了对“安全第一、生命至上”的认识以及安全工作的重要性和实现煤矿安全的重要意义。





环境责任

Environmental Responsibility

节能环保，生态文明

环境责任绩效

指标名称	2015	2016	2017
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	0.3698	1.0348	2.343
煤矿采区回采率(%)	82.55	85.92	80.16
煤矸石利用率(%)	71	72	101.9
矿井水利用率(%)	70	78	78.8
二氧化硫排放(吨)	474	549	733
氮氧化物排放(吨)	914	1325	1594
化学需氧量排放(吨)	176	170	116.2



“绿色环保” 矿山建设

按照习近平总书记绿色发展理念，煤炭行业“十三五”规划，结合中煤集团及公司发展需要，为实现新集公司绿色可持续发展，公司启动编制2018年~2022年五年环保节能减排发展规划，对公司当前的环保工作现状进行全面梳理，消除当前环保工作的不足，对未来清洁生产、绿色发展的目标进行规划。

2017年，环保工作紧紧围绕“改革创新年”工作主题，通过加大环保工作监督、检查力度，加强与各级环保部门的沟通协调，稳步推进各项环保工作顺利开展。先后出台了一系列制度、办法，完善了节能减排工作的制度体系建设。同时为进一步做好公司环保节能减排工作，建立健全工作机制，紧紧围绕公司“保生产、谋发展”的总体要求，提高认识，统一思想，明确了“征迁、环保、节能减排、塌陷区治理”工作“四位一体”的管理体制，“党政同责，行政负总责”的责任追究制度，有效促进资源节约型、环境友好型的绿色矿山建设。



CO₂ 强化污染治理, 实现超低排放

公司刘庄矿业完成矿井水处理站扩建工程、阜阳矿业完成了生活污水处理站扩建工程。为了消除燃煤小锅炉大气污染, 采用乏风余热利用或天然气锅炉替代燃煤小锅炉, 消除燃煤小锅炉烟气排放; 启动刘庄矿业煤堆场封闭改造工程, 降低扬尘污染。准备编制公司煤矸石回填塌陷区规划。加大公司瓦斯综合利用工作, 新集二矿瓦斯电站2017年全年发电1311万度。



积极推进煤电一体化建设

2017年, 公司组织相关专家对板集电厂环保设施及监测报告进行了专项评审现场验收并通过网上公示, 完成该项目环保验收备案工作。板集电厂2017年全年发电量97亿度, 该电厂同步配套建设脱硫、脱硝、高效静电除尘器、湿式除尘器、废水零排放、粉煤灰气力输送系统等环保设施, 实现烟气超低排放、废水零排放、噪声稳定达标、固废综合利用的先进环保要求。是公司推进绿色发展的典范。



田 强化能源计量管理基础工作

2017年, 公司进一步完善了能源统计制度, 在机关各相关职能部门设置专门机构和人员进行能源消费统计管理。各基层矿井设立了能计组, 进行能源消费的统计与管理工作, 并对照国家标准, 进一步完善能源计量器具的配备进行, 并定期对能源计量器具进行检定和校准。



加大宣传力度, 切实做好环保、节能减排

在“6月5日”世界环境日和节能宣传周期间, 在公司通过宣传栏和广播以及局域网等平台广泛宣传节能环保相关知识, 积极参加淮南市组织的街头宣传活动。加大从业人员培训力度, 邀请国内知名环保专家对全公司管理人员开展了煤矿环保知识专题讲座, 组织公司主管工程师以上人员参加环保专题和节能环保管理业务讲座视频会, 在公司培训中心开展环保脱产业务培训班, 加强对从业人员业务培训。



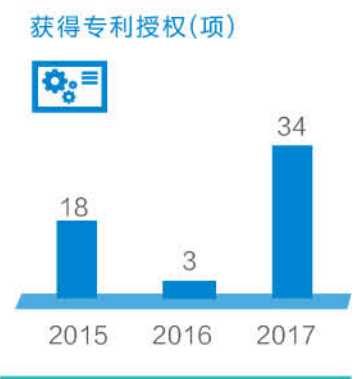


创新责任 Innovation Responsibility

强化创新责任，引领行业发展

创新责任绩效

指标名称	2015	2016	2017
科技投入(亿元)	1.63	1.75	1.63
获得行业以上科技进步奖(项)	3	8	2
获得专利授权(项)	18	3	34



2017年,全面落实改革创新年度工作主题,坚持“务实、创新、严谨、细致”的工作作风,不断完善技术体系建设,规范技术创新管理,大力推进各项创新驱动的深入实施,“双创”工作蓬勃兴起,管理机制推陈出新,创新成果密集亮相,使公司创新工作焕发了新的生机与活力。

公司围绕年度取得的各项创新成果,开展了成果申报工作。目前《煤矿“三精四严”安全管理模式的创新实施和推广应用》项目获得了中国煤炭工业协会创新成果二等奖,《板集电厂一期2×1000MW机组新建工程》获得中国电力优质工程奖,《基于物联网的煤矿物资储运智能安全管控系统》获得中煤集团首批十项先进适用推广技术成果。

2017年获得新授权获证专利34件,其中4件发明型专利。通过梳理总结2016年以来优秀“五小”创新项目,共组织申报专利29件,其中发明型专利1件,目前28件正在国家知识产权局受理。





完善创新制度建设

围绕科技及“双创”管理，先后研究制定了《公司技术创新及科技项目管理办法》、《公司“双创”激励基金管理办法》、《公司技术中心研究所职责及考核办法》、《公司高技能人才、技能大师、劳模创新工作室管理办法》、《关于下达2017年度集团公司重点科技项目计划及备案企业级科技项目计划的通知》等文件，为公司科技及“双创”工作开展提供了制度保障。



全面推进公司双创活动

开展“五小”及合理化建议评选活动，对公司第四届创新大会以来的“五小”及合理化建议进行了全面征集，各单位共推荐上报创新项目105项，“五小”项目216项，经公司各专业组织审查和集中评审，评出优秀创新项目39项、优秀“五小”项目92项、优秀创新工作室6个。进一步营造了良好的创新氛围，推动了公司“双创”工作开展。



39项
优秀创新项目

92项
优秀“五小”项目

6个
优秀创新工作室

自“双创”活动开展以来，公司团委引导广大团员青年积极参与“‘创青春’青年创新创业大赛”活动，激励广大青年团员学习掌握新知识、新技能，立足岗位开展“五小创新”、技术革新等活动，攻克日常安全、生产、经营工作中的难题，共同为企业的发展贡献聪明才智。



基层创新平台建设

以青工“五小”为基层创新活动主体，先后组建了2个技能大师工作室。分别是刘庄煤矿刘勇技能大师工作室、口孜东矿戚向勇技能大师工作室。对照标准，推荐申报4个大师工作室，其中2个获得淮南市技能大师工作室称号。



重点科研项目攻关

2017年，公司共拟定攻关课题21项，通过实施自主创新和联合攻关，克服了安全生产上的不利因素，确保了生产效率稳中提升，重点项目取得了显著成效，研究成果达到国际领先水平，具有良好的推广应用价值。





员工责任

Employee Responsibility

坚持以人为本，共享发展成果



员工责任绩效

指标名称	2015	2016	2017
在册员工数量(人)	23992	21422	17221
合同签订率(%)	100%	100%	100%
社会保险覆盖率(%)	100%	100%	100%
工会入会率(%)	100%	100%	100%



维护员工合法权益

员工是企业生存的命脉，企业的发展离不开员工。公司始终坚持以人为本的责任理念，维护职工的合法权益，积极推进“三爱三创”工程，重视员工技能培养，全力为职工搭建发展平台，实现员工与企业共同成长。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国职业病防治法》及其他法律法规和政策规定，坚持公平、公正、公开、诚信的原则选人用人，依法为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，为职工缴纳“五险一金”，公平公正对待职工，杜绝性别、民族、年龄等各种歧视。工会组织加强职代会制度建设，推进区队务公开制度，深化民主管理。





共享企业发展成果

公司坚持以人为本，积极落实“十大关爱”工程，关爱职工身心健康，关注弱势群体，多为职工办好事，办实事，稳步提高职工收入，让全体职工共享公司发展成果。



关注青年成长

2017 年公司将关注青年职工成长、成才，成家、立业当作长期重点落实的大事。

一是开展了“我的青春我的梦—学习总书记讲话做合格共青团员”主题征文活动，进一步引导团员青年职工树立正确的人生观、价值观、世界观，正确认识自己的青春、把握青春、追逐青春梦想。



二是“五四”期间，开展“不忘初心跟党走”网络主题团日活动和重温入团誓词活动，组织新发展团员参加入团仪式，老团员重温入团誓词。



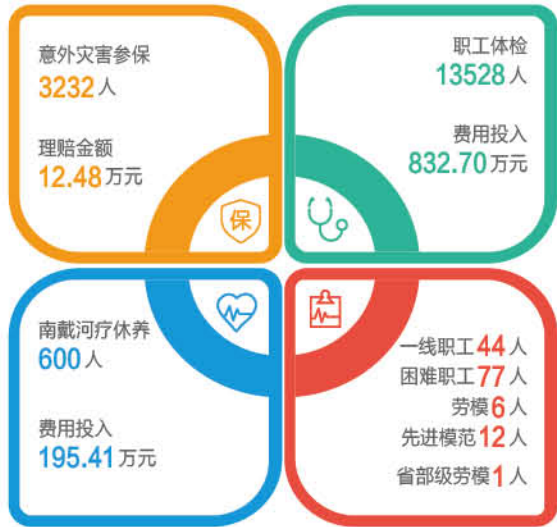
三是积极开展团员读书分享活动，并在口孜东矿建立了科技图书馆，使团员干部充分利用业余随时可以到阅览室读书，及时为自己“充电”，提高团员干部的自主学习能力。



关注职工身心健康

公司在帮扶救助体系的基础上，搭建多层次保障体系，为职工撑起保护伞。补充现有社会保障事业的不足，公司为易发生小伤小害的一线职工以及以电动车为上下班交通工具的职工，统一办理了全国总工会职工意外伤害保障计划，2017 年参保人数达到 3232 人，公司理赔金额 12.48 万元。公司建立健全每位职工的职业病健康档案，分析、掌握影响职工职业健康的信息，坚持推行“健康 10 分钟”的工间操活动，降低颈椎病、腰椎病等“现代职业病”的发生率。

2017 年公司对体检菜单、项目进行了优化修订，体检设男、女两个套餐，针对近年来肿瘤病、心血管病的年轻化特点，新增了肿瘤五项、心脏彩超等体检项目。已完成 13528 名职工体检，费用投入 832.70 万元。恢复了职工疗休养工作，新增南戴河疗休养线路，投入 195.41 万元完成了 12 批次 600 名职工疗休养任务。组织 44 名一线职工、77 名困难职工参加省总、市总的疗休养。6 名劳模参加了省总工会的劳模疗休养。12 名先进模范参加了中煤集团公司疗休养。1 名省部级劳模参加全国能源化学工会疗休养。



职工收入稳步增长

以人为本、关爱职工，积极落实职工工资增长政策，制定了职工收入增长三年规划。2017 年，在岗职工年均工资达到 8.74 万元，较上年同期增加 13%，让职工分享了改革的成果和发展的红利。





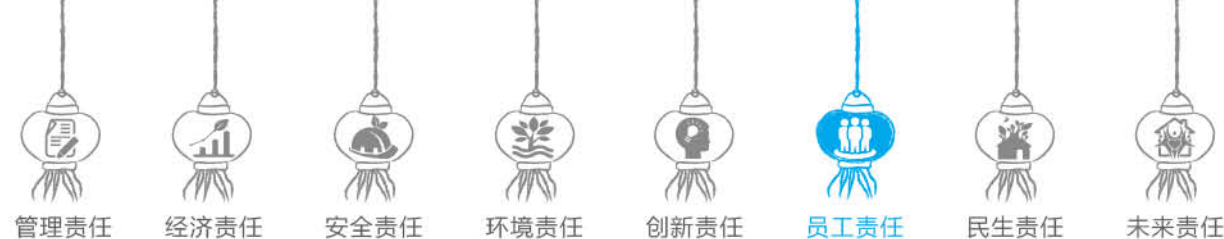
丰富职工文化生活

广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，丰富职工文化生活，陶冶情操，展现青年职工风采。举办“中煤之星”主持人大赛，此次大赛的举办不仅为青年人提供了展现自我的舞台，也为公司挖掘出一批有实力、有魅力、有特点的主持人才，进一步丰富了青年职工的文化生活。

首届企业文化节·双创表彰大会



安徽煤矿职业健康文艺专场



参加中国人民解放军90周年歌咏比赛



中煤好歌声



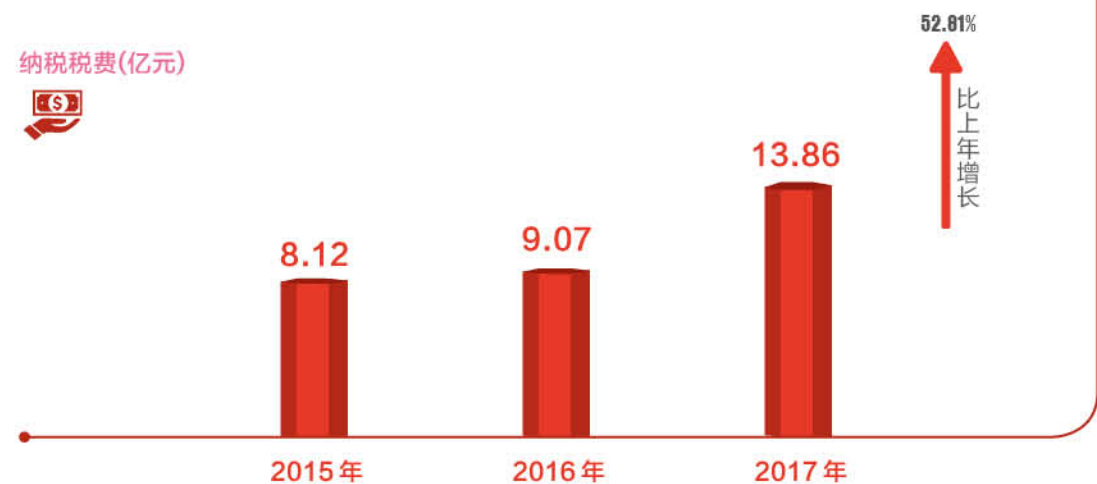


民生责任

Responsibility of the People's Livelihood

注重民生责任，全力回报社会

民生责任绩效



精准扶贫情况



按照中共安徽省委要求，根据中共淮南市委《关于进一步加强选派帮扶干部工作的通知》精神，确定公司帮扶贫困村为潘集区芦集镇城北村。

该村位于潘集区芦集镇中心位置，全村共有432户，人口1996人，约2800亩地，辖余庄、孟庄、葛庄、陈庄、靳队、老郢、罗庄7个自然庄10个村民组。

根据建档立卡工作要求，按照国家标准识别贫困户32户，98人，贫困人口发生率近5%，远超国家2%的标准。

经过几年来的帮扶，并重新精准识别后，2014年脱贫1户，2015年脱贫3户，2016年脱贫7户。截至到2016年年底，尚有21户60人未脱贫。全部贫困户致贫原因主要是因病、因残，年龄大，无技术，无劳动能力。在享受国家粮补、低保、失地保、贫困户医保等政策外，家庭人均可支配收入距2016年人均3674元/人·年标准，相差较大。根据贫困户和贫困村实际情况，该村拟于2018年底摘帽脱贫出列，2017年脱贫14户35人，2018年拟脱贫7户25人，到2018年顺利实现“户脱贫，村出列”。

扶贫政策落实情况

① 派出扶贫工作队。

公司党委及时研究扶贫工作队人选，成立中煤新集公司驻潘集区芦集镇城北村扶贫工作队，扶贫工作队队长由公司信访退休办主任担任，副队长、扶贫专干由科级干部担任，并于2017年4月28日正式驻村开展脱贫攻坚工作。



② 单位包村，干部包户。

该村由公司包保，针对该村贫困户较多的情况，除安排3名干部驻村开展脱贫攻坚工作外，公司又安排7名管理人员与21户贫困户开展了“结穷亲、拔穷根”结对帮扶工作，效果良好。



扶贫政策落实情况

③ 积极开展脱贫攻坚工作。

驻村以来，公司扶贫工作队积极与镇主要领导及相关职能部门对接，与村支两委成员交流沟通，同时马不停蹄走访了该村全部贫困户，做到户数清、情况明，为开展精准帮扶工作打下坚实的基础。按照精准施策、因村施策、一户一策的原则，针对每一户贫困原因和特点，制定具体的帮扶措施，不搞“大水漫灌”，做到“精准滴灌”，确保对症下药，精准实施，帮扶有效，目前已经对21户未脱贫户每户至少安排实施了6项帮扶措施。

④ 抓党建促脱贫。

按照中组部提出的“建强基层组织、推动精准帮扶、为民办事服务、提升治理水平”的“四项职责”要求，驻村工作队积极组织落实“三会一课”制度，严肃党内生活，帮助村两委完善了《党员民主生活会制度》、《村干部工作制度》、《村务公开制度》等，克服困难，对党员活动室、党群服务大厅、农民文化活动园地进行了硬件改造，达到基层党组织硬件达标验收标准，为群众办事、党员开会学习提供了一个良好环境。

扶贫资金管理使用情况

公司2017年5月份才开始承担脱贫攻坚具体任务，暂时还没有进行资金投入。在已经实施的项目中，主要是财政专项资金，根据《淮南市人民政府办公室关于印发淮南脱贫攻坚期产业精准扶贫规划的通知》等文件的精神及要求，每个项目的申报和实施，都是按扶贫开发规划和年度计划有序进行，项目招投标、政府采购规范，项目实施按时推进，及时进行项目报账，没有因为滞留资金而导致项目实施进度延缓和效益低下的情况发生。

扶贫干部日常监督管理情况

一是驻村开展工作。

公司纪委对公司扶贫工作队进行了实地监督检查，工作队能够按照市委文件要求，“吃住在村”。

二是建立日报、周志、双月报制度。

利用“安徽省选派帮扶干部服务管理平台”、“安徽扶贫”两个信息化平台，建立了在村日签到制度、每周工作汇报制度、每两个月向市、县、区组织部上报双月报制度，扶贫干部每天工作开展情况、在村情况、请销假情况一目了然。

三是通报制度。

根据市、县、区扶贫监督检查通报情况，公司扶贫工作队均全员在岗，正常工作。



惠泽地方民生, 促进社会稳定

开展困难帮扶与慰问, 维护职工队伍稳定。

春节期间开展了困难职工、困难劳模、困难党员的走访慰问活动, 为619名困难职工发放春节慰问金134.2万元、慰问品约45万元。为24名春节返乡职工兑现交通补贴0.32万元; 9月份开展金秋助学活动, 为26名职工子女送上助学金7.8万元; 10月份开展了“喜迎十九大温暖职工家”中秋慰问活动, 为206名转岗待岗职工送上慰问金20.6万元; 全年为916名困难职工发放各类生活救助金97.67万元。



参与义务献血, 真诚服务社会。

在春节用血高峰期, 公司组织了近400名职工参加了淮南市的无偿献血活动, 为保障淮南人民健康, 做出了积极贡献。在淮南市八运会期间, 积极组织职工参赛, 并向淮南市体育协会捐赠10万元, 支持体育事业发展。



关爱退休职工生活, 构建和谐社区。

组织退休职工进行健康体检, 要求体检医院及时反馈体检信息, 沟通健康状况。2017年为1488人次退休职工发放生活补贴137.17万元, 与退休职工一道分享企业发展成果, 促进了退休职工群体的稳定, 促进了社会整体稳定。3月份为1249名退休职工发放生活补助167.90万元; 为79名退休职工兑现独生子女一次性奖励15.8万元。



全面开展志愿者服务。

公司热心社会公益, 鼓励职工投身志愿服务活动, 开展了“学雷锋足迹·扬志愿精神”主题活动。刘庄煤矿团委大力开展“我身边的活雷锋”微电影宣传、“新时期的雷锋精神”微话题讨论、“镜头下的活雷锋”微摄影展示等活动, 广泛宣传学雷锋志愿服务的典型人物事迹, 号召广大青年志愿者积极主动加入志愿服务队, 努力营造“人人学雷锋, 时时有雷锋”的良好氛围。



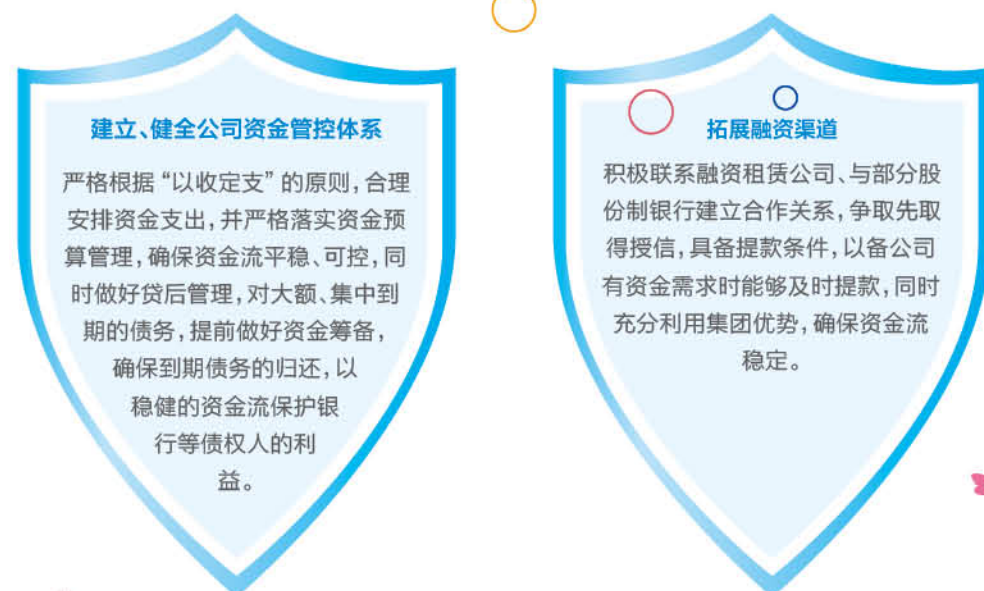
塌陷区综合治理, 改善城市生态

2017年, 公司共投入采煤塌陷区综合治理各项费用5.26亿元。主要治理措施包括对采煤塌陷区村庄进行搬迁安置, 对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电路线等进行改造、加固维修, 对塌陷区土地补偿青苗费等。通过综合治理, 保障了塌陷区群众正常的生产和生活, 维护了矿区的和谐稳定。



保护债权人合法权益, 维护社会经济秩序

2017年, 公司进一步增强盈利能力, 以稳健的发展和良好的效益作为保障, 保护银行等债权人利益。





未来社会责任规划

Future Social Responsibility planning



管理责任

经济责任

安全责任

环境责任

创新责任

员工责任

民生责任

未来责任

2018年,以党的十九大精神为指引,认真贯彻落实集团各项工作部署,以“保安提质创效”为年度工作主题,持续深化改革创新,加快转型发展步伐,为把公司建设成为中煤华东地区煤电一体化示范基地和现代化一流企业。未来,公司在安全生产、科技创新、节能环保、关爱员工、惠及社区、参与社会公益等方面将继续加强与利益相关方的沟通与合作,实现多方共赢,努力回报股东,回报员工,回报社会,更好地履行企业的社会责任。



读者意见反馈

尊敬的读者：

为了不断改进本报告的编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助我们完成如下相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告是否全面、准确地反映了本公司的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
本报告披露的信息数据清晰，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

请告诉我们关于您的信息：

姓名：

工作单位：

联系地址：

邮编：

联系电话：

网址：

我们的联系方式

中煤新集能源股份有限公司
地址：安徽省淮南市山南新区
民惠街新集能源办公园区
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918