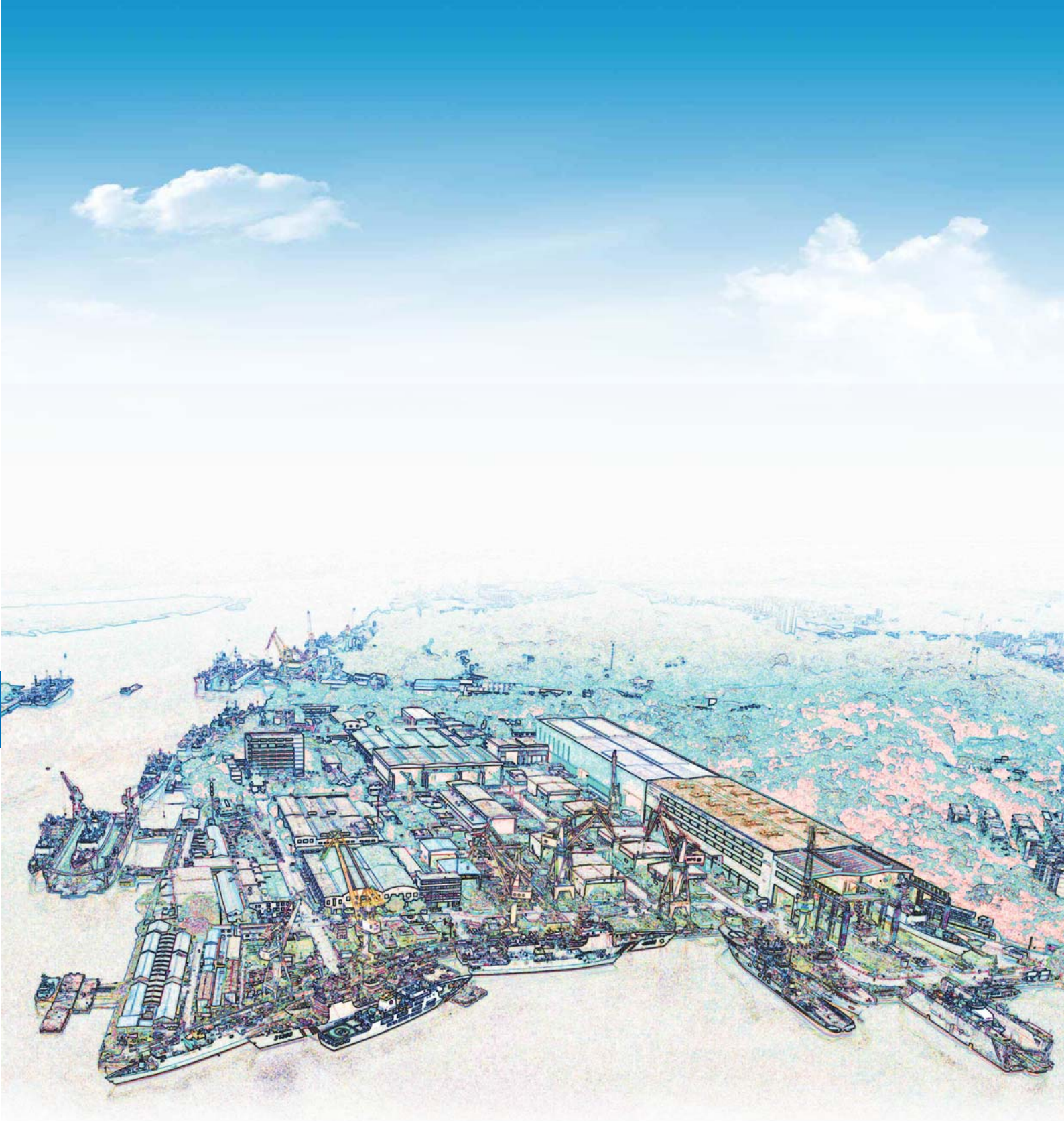




2017 中船防务

企业社会责任报告



中船海洋与防务装备股份有限公司
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING(GROUP)COMPANY LIMITED

目录

01 责任2017

- 01 关键绩效
- 01 主要荣誉

02 致利益相关方的一封信

04 关于我们

- 04 公司简介
- 04 发展历程
- 05 业务分布及主要产品

07 公司管治

- 07 组织架构
- 07 “三会”运作
- 09 投资者关系管理

10 责任管理

- 10 责任文化
- 10 社会责任组织体系
- 11 利益相关方沟通

12 经济责任

- 14 业务稳健发展
- 16 优质船舶建造
- 18 安全生产管理
- 20 自主科技创新
- 22 经营管理提升

24 环境责任

- 26 绿色管理
- 27 绿色研发
- 28 绿色生产
- 31 拓展环保产业

32 社会责任

- 34 员工发展
- 39 和谐社区
- 40 合作共赢

42 展望2018

43 关键绩效表

44 指标索引

46 关于本报告

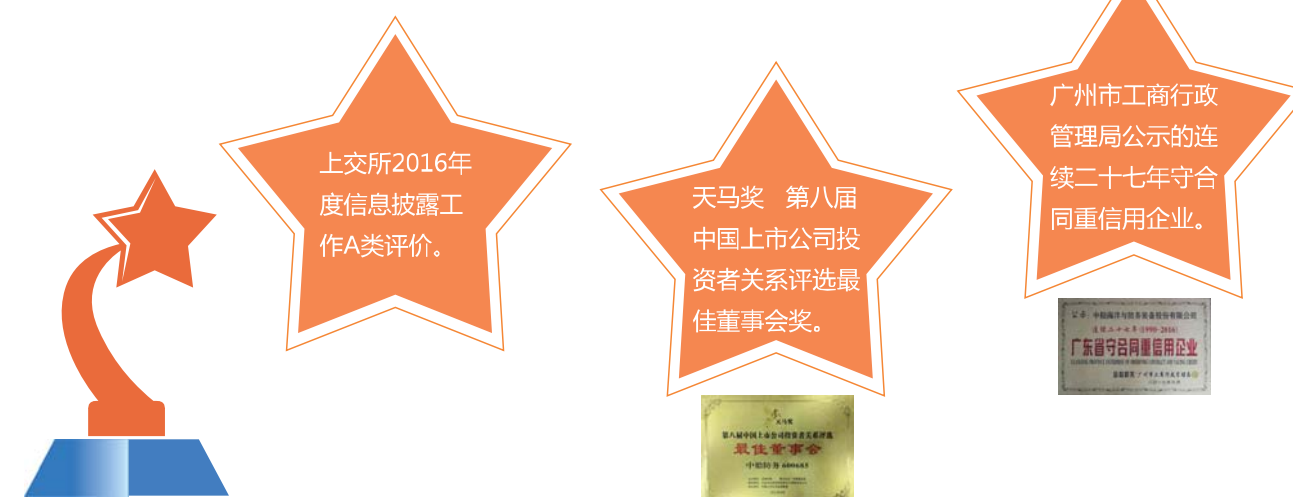
47 反馈意见表

责任2017

> 关键绩效



> 主要荣誉



致利益相关方的一封信

亲爱的各位利益相关方：

很高兴与您分享过去一年来我们在企业经济、环境保护、社会责任等方面做出的努力及取得的成效。

岁月不居，天道酬勤，随着国企全面深化改革逐渐步入深水区，中船防务迎来了转型升级发展的关键之年，借助“一带一路”战略和建设海洋强国战略，我们乘势而上，借力起底复苏；全球航运运力和造船能力“双过剩”的态势依旧，市场复苏形势严峻，我们不忘初心，逆势增长，紧紧围绕“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地”的战略目标砥砺前行，积厚成势，取得了稳中有为、稳中有进的良好成绩。

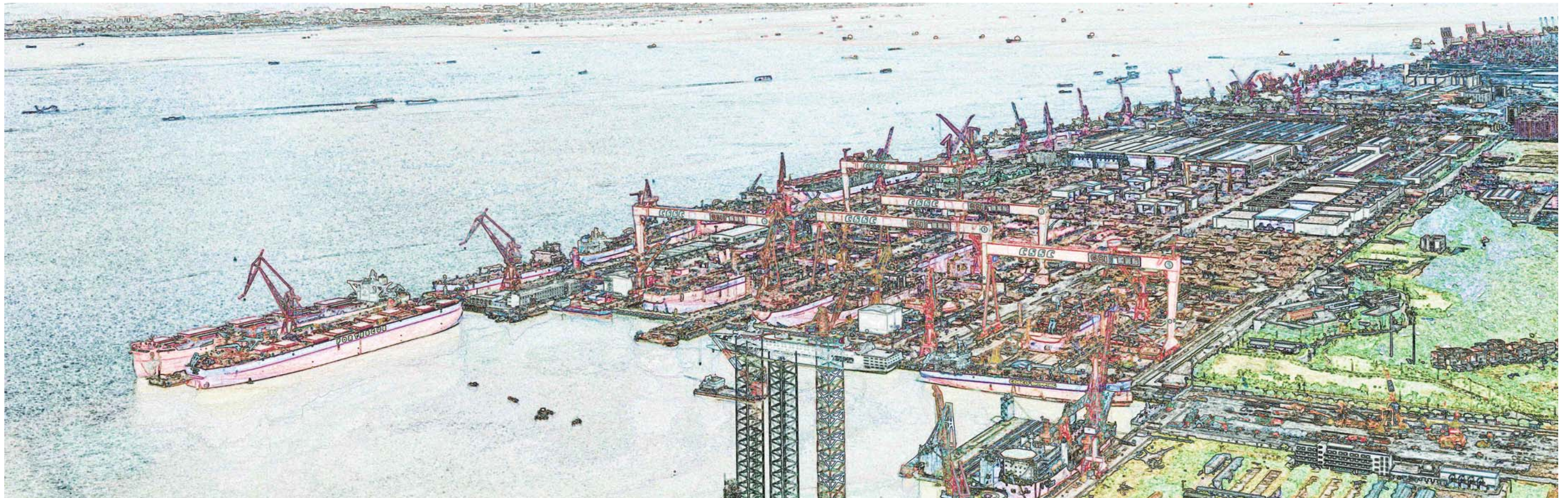
凝心聚力，履行国有企业保增长的经济责任。2017年，在党中央、国务院及集团公司的战略决策指引下，继续坚持推进军民融合。开拓创新，实现了持续稳健发展。为贯彻落实国务院重点做好“三去一降一补”的决策部署，做强做优做大国有资本，我们积极开展市场化债转股，降低集团的杠杆率，优化国有经济布局和企业资产负债结构，增强企业竞争力和发展后劲，实现降本增效。本集团全年承接合同金额135.54亿元，实现营业收入223.13亿元，利润总额1.68亿，切实肩负起了国有资产保值增值的经济责任。

拥抱绿色，践行时代赋予的环境责任。2017年，我们继续秉承“绿色发展”的责任理念，持续完善环境管理体

系，加强环境问题的监督与管理，认真落实环保培训制度，使绿色环保理念与公司生产运营紧密融合，实现经济、生态、社会的共同可持续发展。全年实现节约综合能耗约31,452吨标煤，提升了公司的绿色竞争力和影响力；在做稳造船主业的同时，积极拓展环保产业，逐步形成了的环保产业业务布局。

厚德载物，传承百年中船的社会责任。2017年，在追求企业自身发展壮大的同时，我们始终牢记企业公民身份，积极寻找一条与各利益相关方“和谐共生”之路，切实承担起作为船舶军工国有企业的使命担当，携手利益相关方共同成长、共辉煌。在员工发展方面，妥善做好员工职业发展规划，加强员工培训和人才储备工作，完善后备人才队伍建设，为员工成长成才搭建更好的平台，努力实现员工与企业的共同成长。在社区发展方面，积极开展扶贫工作，大力推进“精准扶贫、精准脱贫”公益事业，全年精准扶贫捐赠373.6万元；踊跃参与社区志愿服务，全年开展志愿服务超过42800小时，将满满的正能量和爱心传递给市民、传递给社会。

风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭。展望明天，我们将继续坚持党的领导，全面贯彻国家部署，积极践行“经略海洋，舰船报国”的时代责任，努力打造军船、民船、海工等业务全面发展，在多个细分领域实现或力争做到全球第一的大型综合性防务及海洋装备企业集团，为建设海洋强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。



关于我们

> 公司简介

中船海洋与防务装备股份有限公司（简称“中船防务”）是中国船舶工业集团有限公司（简称“中船集团”）属下的大型造船骨干企业之一，为中船集团资本运营的控股型平台公司，前身是广州广船国际股份有限公司。公司于1993年在上海（股票代码：A股600685）和香港（股票代码：H股00317）上市，是中国第一家A+H股上市造船企业。

2015年，中船防务完成了对中船集团在华南地区优质造船资产的整合，实现境内核心军工资产上市，成为集海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发装备和海洋科考装备四大海洋装备于一体的大型综合性海洋与防务装备企业集团。

> 发展历程

自1914年广南船坞创建，中船防务百余年来风雨兼程、奋力前行，以肩负海洋强国和制造强国的历史使命缔造了长青基业，在中国近现代工业史上、中国船舶工业发展史上具有重要地位。

2016

中船防务作为控股型平台公司正式独立运作

2015

更名为中船海洋与防务装备股份有限公司，将公司全部实体业务和资产划转至全资控股的广船国际有限公司

2015

收购中船黄埔文冲船舶有限公司

2014

收购广州中船龙穴造船有限公司

2006

成为中国最大的灵便型液货船制造商

1993

广州广船国际股份有限公司成立，成为第一家造船上市公司

1954

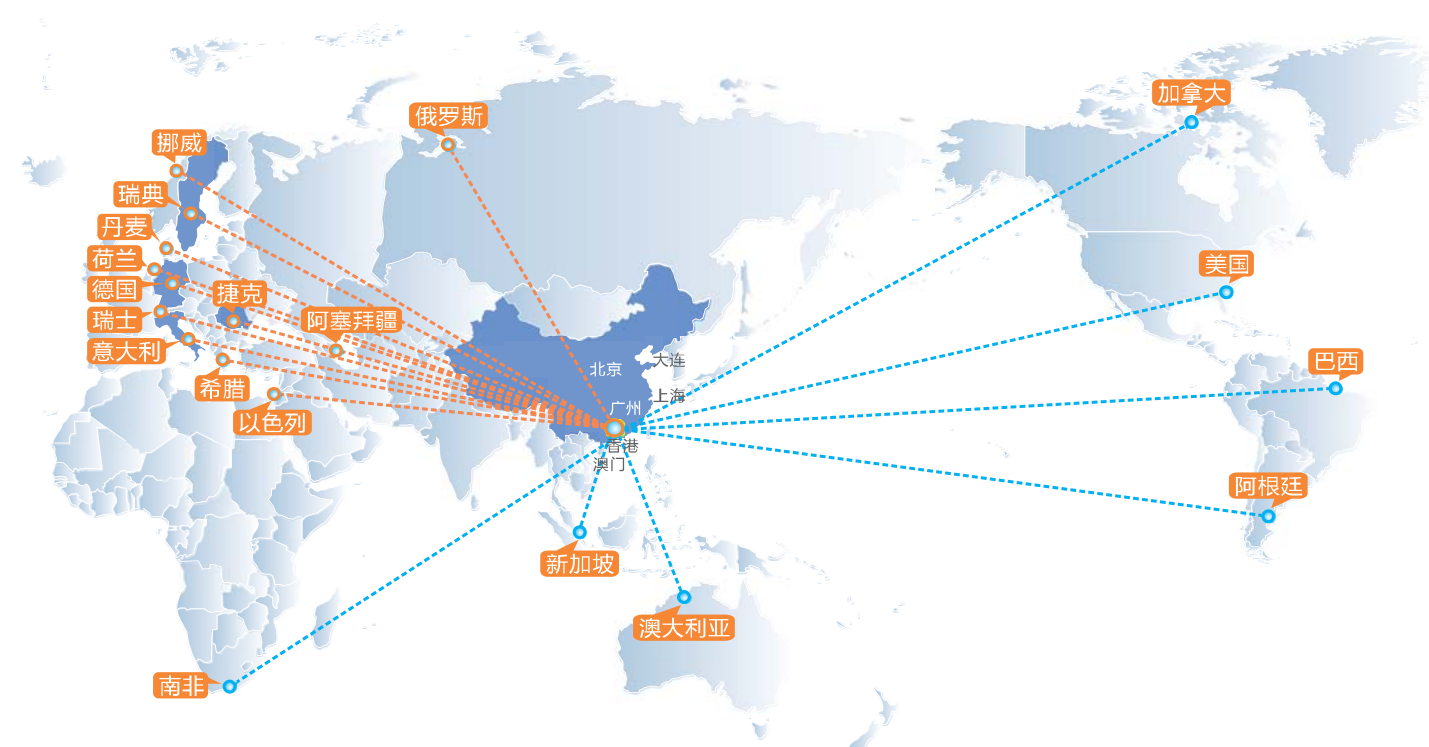
广州造船厂成立

1914

侨商谭礼庭在广州南石头西岸建“广南船坞”

> 业务分布及主要产品

历经百余年的发展，公司业务已遍及六大洲20多个国家和地区，产品涉及军用舰船、油船、客滚船、半潜船、矿砂船、大型钢结构及海洋平台产品等。



> 业务分布及主要产品

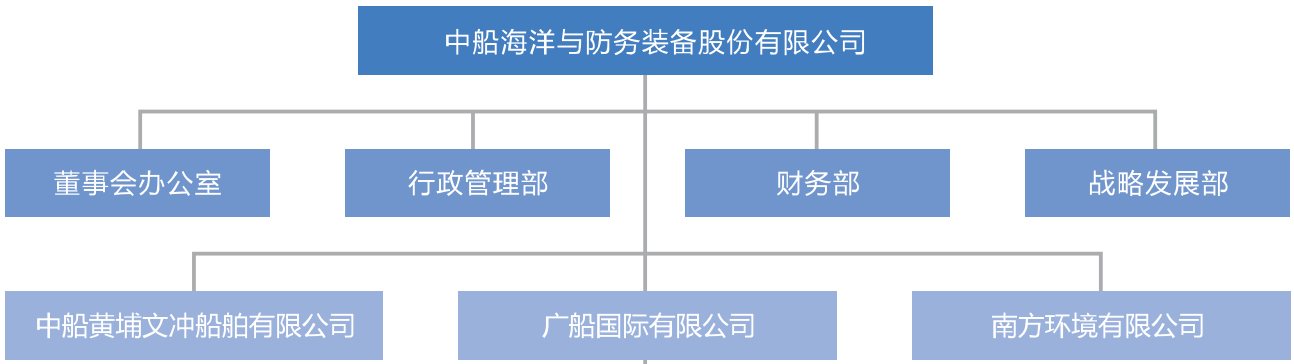
历经百余年的发展，公司业务已遍及六大洲20多个国家和地区，主要业务包括船舶修造、海洋工程、钢结构、机电产品等，产品涵盖军用舰船、特种辅船、公务船、油船、支线集装箱船、客滚船、半潜船、极地模块运输船、海洋平台等船舶海工产品以及钢结构、成套机电设备等非船产品。



公司管治

> 组织架构

我们始终以对全体股东负责为己任，严格遵守有关法律法规要求及相关规定，结合自身生产经营实际，不断完善法人治理结构，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成决策层、执行层、监督层各负其责、有效制衡的运作机制，以专业化、规范化和透明化实现公司整体的健康可持续发展。



> 三会运作

我们积极发挥董事会在公司战略、风险管控、重大经营决策等方面的治理核心作用，通过规范召开“三会”，适时组织开展各专门委员会等，提高经营决策的科学性以及公司运作的有效性，充分保障股东的合法权益。

• 董事会

公司第九届董事会由11位董事组成，董事会充分代表股东权益，向股东大会负责，制定公司发展策略，并监督落实公司经营管理的执行情况和财务情况，以长远业绩汇报股东。

姓名	职务
韩广德	董事长（前排正中）
陈忠前	副董事长（前排右二）
陈利平	执行董事（后排右三）
向辉明	执行董事（后排右二）
陈 激	执行董事（后排右一）
杨 力	非执行董事（后排左二）
施 俊	非执行董事（后排左一）
王翼初	独立非执行董事（前排右一）
闵卫国	独立非执行董事（后排左三）
喻世友	独立非执行董事（前排左一）
刘人怀	独立非执行董事（前排左二）



• 监事会

公司第九届监事会由5位监事组成，公司监事会按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》和《监事会议事规则》的有关规定规范运作，积极维护公司及股东的合法权益。

姓名	职务
吴光军	监事会主席（正中）
傅孝思	外部监事（右二）
朱征夫	外部监事（左二）
麦荣枝	职工监事（左一）
张 山	职工监事（右一）



• 股东大会

根据相关监管规则、《公司章程》和《股东大会议事规则》，公司明确了股东大会召集、通知、召开、审议、表决和披露程序，使股东充分享有知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。



• 定期召开“三会”

2017年，公司共召开董事会会议11次，通过40项议案；召开监事会会议9次，通过22项议案；召开股东大会3次，通过14项议案；发布了4期定期报告、62次临时公告、3次股东大会决议公告，及时向市场传递了公司的生产经营、运作情况。

董事会会议 11次，通过40项议案

监事会会议 9次，通过22项议案

股东大会 3次，通过14项议案

4 期定期报告

62 次临时公告

3 次股东大会决议公告

• 适时召开专门委员会

2017年，公司共组织召开了8次审计委员会、2次薪酬与考核委员会和1次提名委员会，充分发挥了董事会专门委员会在审计监督、薪酬考核、人事提名等职责方面的重要作用。

8 次

审计委员会

2 次

薪酬与考核委员会

1 次

提名委员会

> 积极配合投资者调研

公司组织接待基金、券商、行业研究员等投资者调研超过10次，接待人员不少于100人，提高外部市场与公司之间的相互理解。

调研超过10次

接待人员不少于100人



> 开展系列讲座及培训

公司组织举办“2017年资本市场业务拓展培训系列讲座”2期，提升了董事会人员的业务素养，加强了上市公司的治理水平。

系列讲座 2期



责任管理

我们加强责任管理，通过建立健全公司组织架构和管理团队，推进社会责任工作顺利开展，携手客户、股东、员工、社会等各利益相关方，促进企业和社会的可持续发展。

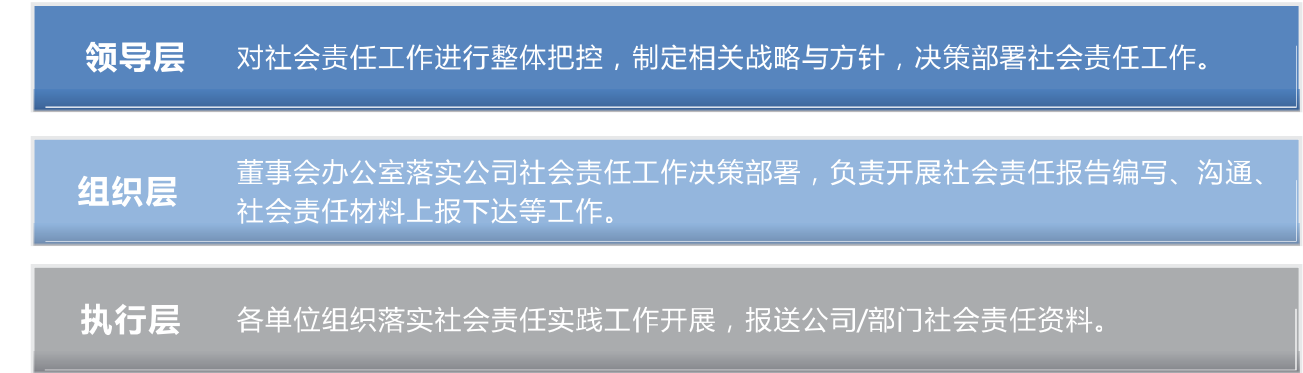
> 责任文化

历经百余年的实践积淀，我们形成了以“经略海洋，舰船报国”为时代责任的文化体系。作为具有深厚历史底蕴的文化结晶，公司的责任文化有着鲜明的时代性和先进性，将带领着中船防务以全新的姿态拥抱海洋、驶向“深蓝”。



> 社会责任组织体系

我们建立了以公司重要领导深入参与、专业部门横向协同、下属公司贯彻执行的社会责任工作网络，推动社会责任管理要求深入到各个职能部门，为系统推进社会责任工作奠定基础。



> 利益相关方沟通

我们注重与各利益相关方建立常态化的沟通与交流机制，通过多渠道、多层次、多形式的沟通交流活动，了解各利益相关方的期望与要求，并以此作为制定公司可持续发展战略和行动计划、开展责任实践和进行信息披露的重要参考

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式	公司回应举措
 政府	- 服务国防 - 科技创新 - 资产保值增值 - 遵纪守法、依法纳税	- 完善公司治理 - 接受监管审核 - 定期汇报工作	- 定期汇报 - 信息报送 - 公开披露信息
 股东	- 持续稳定回报 - 透明信息公开	- 定期汇报经营信息 - 完善日常管理	- 接待投资者来访 - 发布2016年年报
 客户	- 优质产品和服务 - 严格履约 - 合作共赢	- 提供可靠安全产品 - 提供优质服务 - 加强履约管理	- 按时交付定制产品 - 履行合同协议
 合作伙伴	- 信守承诺 - 公平、公正、公开 - 合作共赢 - 分享经验	- 公开采购信息 - 开展战略合作 - 谈判与交流	- 签订战略协议 - 开展座谈会 - 进行技术交流
 员工	- 基本权益保障 - 员工健康与安全 - 公平晋升与发展 - 员工关爱	- 完善薪酬体系 - 提供安全健康的工作环境 - 提供公平的晋升渠道 - 加强员工培训 - 开展员工关爱	- 民主生活会 - 职工代表大会 - 员工体检 - 困难职工慰问
 环境	- 节能减排 - 废弃物处理 - 减少污染物排放 - 绿色办公	- 加强环境统计、监测 - 绿色生产 - 环境保护培训	- 研发绿色产品 - 循环利用资源 - 公开披露环境信息
 社区与公众	- 社区发展 - 扶贫济困 - 社区沟通	- 慈善帮扶 - 开展志愿者服务活动	- 对口帮扶贫困村 - 学雷锋活动 - 便民服务活动



经济责任

进入21世纪，海洋再度成为世界各国关注的热点，国家“海洋强国”和“海上丝绸之路”等重大战略的实施，给船舶企业带来了机遇，同时也赋予了更大的责任和使命。2017年，全球主要经济体呈现不同程度的复苏走势，在此带动下，航运市场小幅提振，新船价格谷底震荡，再加上二手价格显著走高，船东投资意愿明显增强，造船市场呈现复苏迹象。我们致力于推动船舶工业转型升级，以优质的产品、安全的管理、创新的科技和可持续的经营，为股东创造更大价值，为客户提供更创新、更智能、更安全的船型产品和海工装备，推动造船行业可持续发展，助力我国从造船大国向造船强国迈进。

全年营业总收入
223.13
亿元

全年完工交船
65
艘

每股社会贡献值
2.354
元

业务稳健发展 | 优质船舶建造 | 安全生产管理 | 自主科技创新 | 经营管理提升 |

业务稳健发展

我们立足船舶造修主业，不断延伸海洋工程装备以及机电设备、环保产业等非船业务，逐步形成全方位的海洋装备产业格局，努力实现“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地”的宏伟蓝图。

造船业务

- 军船方面：建造的护卫舰、医院船及航母保障舰等多型产品入选2017年海军十大名舰，2017年新交付的海军新型补给舰“呼伦湖号”入选2017年十大明星装备，得到海军的高度认可；
- 民船方面：共承接19艘油轮建造合同，全球排名第七，截至目前，手持订单全球位列第九，5万吨油轮（MR）全球市场占有率接近10%，全球第四，国内第一。

海洋工程

形成以多功能水下作业支持船、大型勘察船、科考船、饱和潜水船以及自升式钻井平台等为代表的海洋工程品牌装备，行业地位得到极大提升。

修船业务

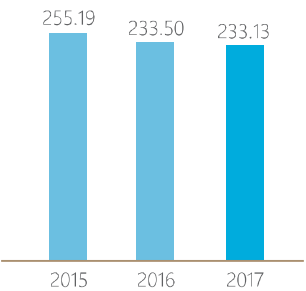
公司已成为华南地区重要舾装件、机械设备、机电产品和钢结构产品供应商。公司钢结构品牌享誉世界，承接建造了澳门梦幻城、港珠澳大桥、深中通道等重大项目，在业界建立了良好的口碑。

非船业务

积极探索总结主战装备和海洋执法维权装备的维修保障模式，推进军民融合，推进修船业务转型升级。

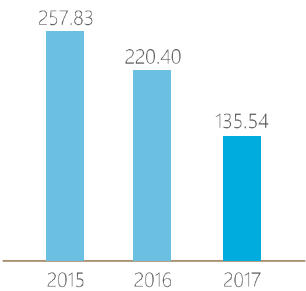
营业总收入

单位：亿元



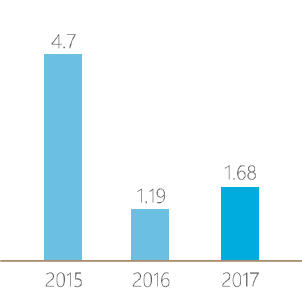
经营接单

单位：亿元



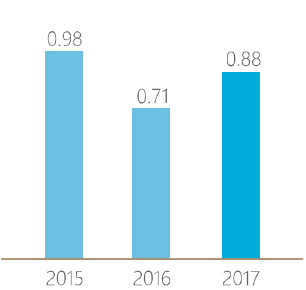
利润总额

单位：亿元



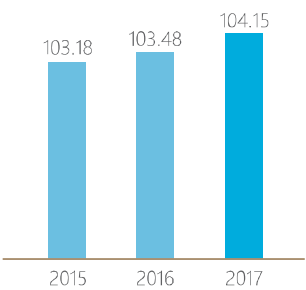
归属于上市公司股东的净利润

单位：亿元



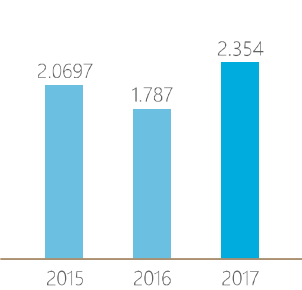
归属上市公司股东所有者权益

单位：亿元



每股社会贡献值

单位：元



案例 38800DWT智能示范船



入选 “中国智能制造十大科技进展”



案例 科考明珠“嘉庚”号

“嘉庚”号是广船国际为厦门大学海洋与地球学院建造的一艘全球级科考船，由美国Glosten公司负责初步设计，中船集团708所负责详细设计，广船国际负责施工设计以及本船建造。该船长77.7米，船宽16.24米，设计吃水5.2米，载重量约3500吨，最大航速大于14节，续航力大于10000海里。“嘉庚”号创造了多项第一：

- 全球第一艘在升降臂上设置航行状态下超洁净海水采集系统的科考船，升降臂可自由在水下收放、伸缩，其上装备有多波束装置等高性能声学设备系统，可对海底形态进行完整探测分析。
- 我国第一艘采用国外方案设计、国内转化详细设计，由高等学校拥有完全知识产权的海洋科学综合考察船。
- 我国第一艘具备洁净采样、操作、分析能力的科考船，能够支持水文、化学、生物、地质地球物理、大气和相关交叉学科的实时、同步观测和现场科学实验研究，支持信息数据远程传输。
- 我国第一艘全电力静音推进科学考察船，可在全球所有无冰洋区航行，两次加油可绕地球赤道一圈。
- 我国第一艘通过挪威船级社船舶噪声船级符号Silent A+S指标的船舶，船舶驶过水面时，噪音水平仅与会议室开会所产生的噪音水平相当。
- 我国第一艘在全部科考工作空间（包括甲板和实验室）布置与国际通行标准接轨的科考船工作甲板系固体系的船舶，科考设备可自由安装在甲板和实验室地板上。



优质船舶建造

今天的船舶质量，就是明天的航行安全。船舶建造项目工程庞大、内容繁杂，涉及设计、建造、配套设备安装等多个环节。我们始终将船舶质量视为企业发展的命脉，持续提升质量管控能力，深化协同、推进创新，打造安全高质量的船舶产品。

质量管理

我们将质量责任纳入公司生产经营活动全过程，建立健全从公司总部到生产班组多层次的质量管理体系，各层级相互联系且各有侧重，推动公司质量管控工作向科学管理、系统管理转变。

质量管理体系



QC活动

QC（质量管控）活动是两家实体企业的优良传统，有助于营造全员重视质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围。2017年，我们持续推进质量改进进程，做实做细质量改进工作，积极落实质量问题的总结、问题根源的分析、改进措施的制定与实施。



质量培训

为增强班组成员在质量意识、工具方法的学习应用和创新等方面的能力建设，我们组织质检员、质量管理员参加各种质量培训，定期进行资质考核，着力提升质检员和管理人员的质量管理能力。

全过程质量监督

从一块块散落的钢材和设备到一艘艘穿梭于江海之上服务经济社会发展的船舶，需要经历设计开发、切割制造、焊接组装等一系列工序的千锤百炼。我们倡导过程精品，实施质量监督检查机制，每道工序完成后均必须进行质量检验，合格后方可进行下一道工序，严格按照国家质量体系标准ISO 19001控制质量，保证产品过程质量。



工序交验一次合格率

96.91%

同比增加

0.21个百分点

外购件入库交验一次合格率

98.88%

船体焊接x光拍片一次合格率

95.31%

对外交验一次合格率

97.83%

安全生产管理

安全工作在保障企业稳健经营中的作用至关重要，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念，持续提升安全管理水平，逐级落实安全责任，全方位地保障安全。2017年公司未发生重大事故及重伤事故，轻伤事故同比下降24.4%。



提升安全管理水平

根据公司“十三五”安全规划目标，我们进一步深化6S管理、加强现场安全管控、推进安全生产标准化工作，努力提升本质安全水平，防范安全生产事故的发生。

深化6S管理

- 完善6S管理制度，使责任更加明确、区域更加清晰；
- 开展“基础秩序专项整治”活动，杜绝凌乱“黑点”；
- 6S工作交叉检查、每月复查；
- 坚持对在建在修产品船进行6S验收，推进设备保护工作。

强化现场安全管控

- 实行现场确认、现场监控，确保重大危险作业安全顺利；
- 开展危险源辨识及环境因素排查，提高从业人员安全意识和危险源辨识能力、改善生产设备设施条件和现场作业环境。

安全生产标准化

- 对公司安全管理制度体系进行适宜性评估，健全安全生产规章制度；
- 全面推进军工企业安全生产标准化建设，加强对标准的宣贯学习。

全员安全文化

人始终是决定安全管理水平高低的核心影响因素。2017年度，我们持续致力于培育全员安全文化，不断提高从业人员从“要我安全”向“我要安全，我会安全”方向转变，不断提高从业人员的安全责任感和认同感，打造属于自己的安全品牌。

开展安全生产培训

61,440人次

安全培训

以内培与外培方式相结合，针对各级安全管理人员采用不同的培训计划，开展“管理人员安全生产管理能力提升”、“工艺技术人员安全培训”等特色培训，有效规范员工的安全行为、提高员工的安全意识。

宣传活动

举办“安全教育月”、“平安是福”演讲、“安康杯”安全生产知识竞赛等形式多样的安全宣传活动，将安全知识寓教于乐，以潜移默化的形式使安全责任内化于心、外化于行。



案例 认真策划和开展“安全生产月”等活动

组织开展全员安全生产事故警示教育、开展安全知识竞赛活动、举办“平安是福”演讲比赛等活动，将安全寓教于乐，潜移默化地将安全生产知识和“生命至上，严守规程”的安全理念传授给每一位员工，增强了员工安全意识，营造了浓厚的安全生产氛围，全面推动了公司的安全文化建设。



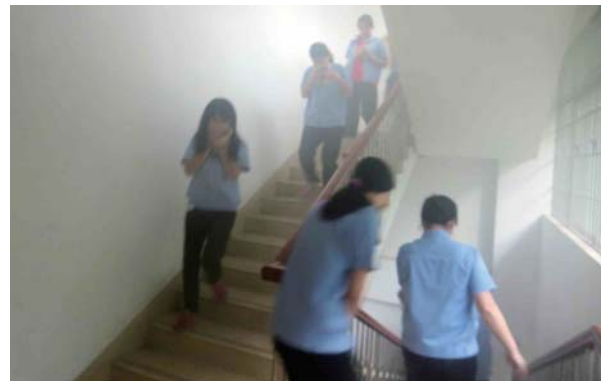
安全知识竞赛活动



3M职业健康安全巡回路演

强化应急演练

我们建立了完善的事故应急处置的协调联动机制，定期组织不同规模的应急演练，提升应对自然灾害和突发情况的能力，确保在任何紧急情况下都能从容应对。针对极端天气多发、防台防汛的严峻形势，我们结合公司生产特点和主要风险点，制定应急演练计划，全年开展应急演练53次。

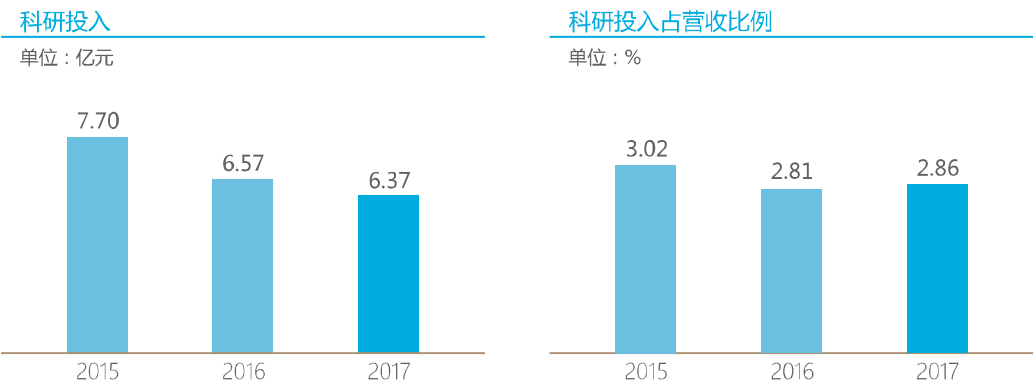


应急物资投入

42.28万元

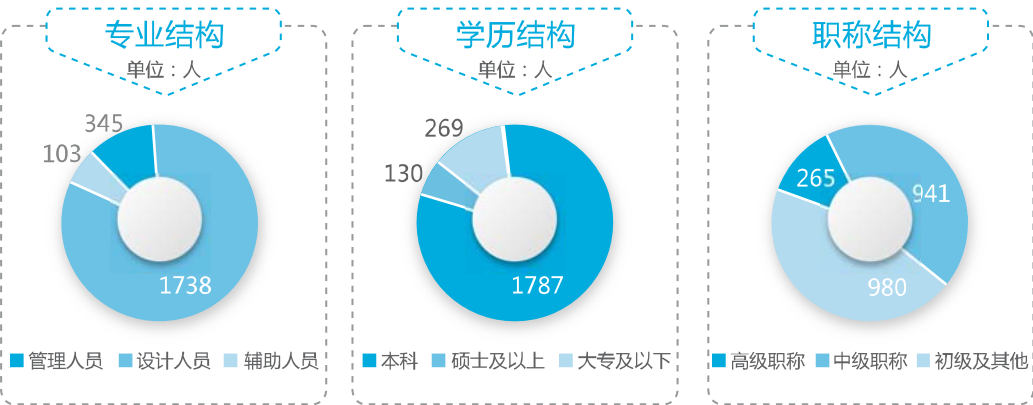
自主科技创新

在经济全球化时代，科技创新能力是企业发展的重要驱动力。我们持续深化科技创新机制，加强资金和人才等资源保障，着力推进科技成果转化，为自主创新发展提供有力的支撑和保障。



科研团队

我们重视科技人才队伍建设，构建多层次的人才梯队，截至2017年底，我们拥有2186人的科技团队，为科技创新提供人才支撑。



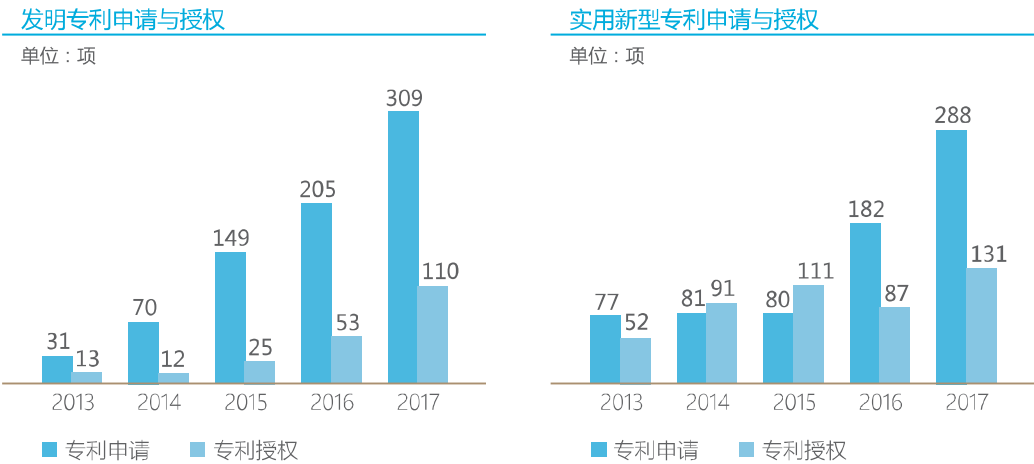
科研平台

我们努力构建多层次科技创新平台体系，为创新研发提供良好支持。



科技成果

2017年，公司进一步推进绿色节能环保新船型开发和技术研究工作，开展极地规则及船型研究，双燃料动力、排放控制处理技术、高效推进和节能装置应用、大型低速轴发应用、智能技术应用等研究。



技术中心



全年发明专利授权
110项

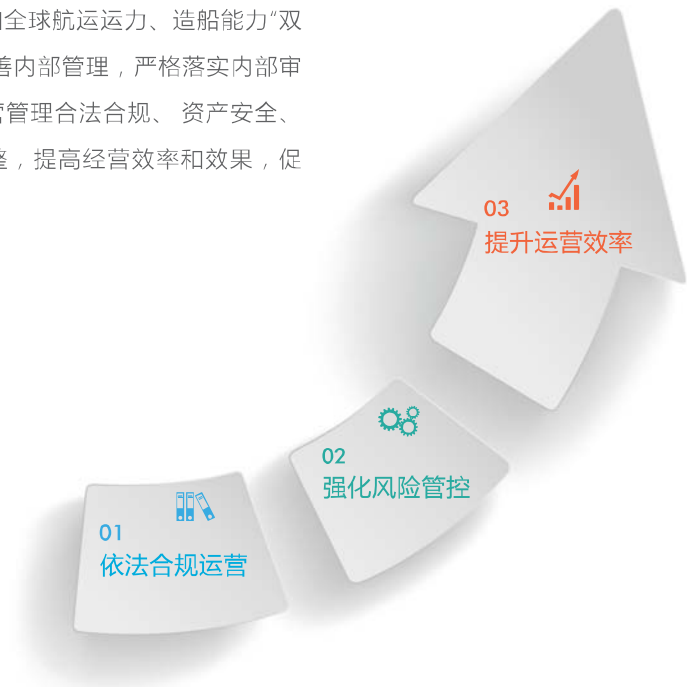
全年实用新型专利授权
131项

全年获得科技成果奖
16项

获2017年中国造船工程学会科学技术奖**5**项；获中国船舶工业集团公司科技进步奖**11**项。

经营管理提升

在全球复杂多变的经济形势和全球航运运力、造船能力“双过剩”的态势下，我们不断完善内部管理，严格落实内部审计与反腐倡廉工作，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。



依法合规运营

合同法律审核率
100%
规章制度法律审核率
100%

依法合规、透明运营是企业保持发展活力的重要前提。我们深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，以中央巡视整改落实为契机进一步推进依法治企，建立长效机制提升反腐倡廉能力，努力营造风清气正的良好环境。

不想

培育廉洁文化与健康心态
使人不想腐败

- **强化管理层廉洁从业教育。**通过开展多种形式的反腐倡廉思想教育，分层次抓好管理人员和敏感岗位人员的廉洁从业教育，提高拒腐防变意识。
- **深化全员廉洁从业教育。**大力开展多层次、多载体的廉洁文化活动，持续提升廉洁文化影响力和感染力。

不能

建立严密的制度体系
使人不能腐败

- **落实巡视整改方案，完善制度修订。**以落实中央和集团公司巡视整改工作为契机，加强敏感业务领域制度建设力度，将制度修订完善以及制度执行情况作为重点监督检查内容。
- **发挥监督合力，推进监督工作全覆盖。**充分发挥基层纪检委员的作用，扩大监督资源和领域，形成关口前移、事前防控格局，发挥监督合力。

不敢

加大惩治力度
使人不敢腐败

- **加强信访管理。**重视运用监督执纪“四种形态”，畅通信访渠道，认真处理信访举报，做好问题线索分类处置，依规依纪进行执纪审查。
- **推进惩防体系建设。**根据机构、职责变化，对各部门的风险源、风险点和风险等级及防控措施进行完善，建立健全惩防体系。

强化风险管控

在2017年，公司根据控股型平台公司的特点，全年新建立各项规章制度7项，修订各项规章制度5项，废止制度5项。公司共建立公司治理层面规章制度18项，公司管理规章制度42项，形成了有效的、健全的内部控制管理体系。为推进内部控制管理工作的制度化、标准化、流程化建设，公司保持制度发布和手册完善两方面同步进行，2017年新建立内部控制管理流程1个，持续完善了中船防务《内部控制手册》和《内部控制评价手册》。

防控审计风险	● 建立《中船防务内部审计管理规定》，规范审计过程和行为，促进公司合规运营； ● 创新审计方式，采取联合审计的方式，实现了内部审计防风险、促管理、创造价值的目标。
强化内部控制	● 推进内部控制管理工作的制度化、标准化、流程化，建立了《中船防务内部控制管理规定》，规范内部控制管理过程和行为，强化基础管理； ● 召开内部控制工作布置会，从现场审计、实体公司自评、内控小组现场测试、缺陷整改、控股公司合并四个阶段开展内控审计与评价工作，降低公司风险。

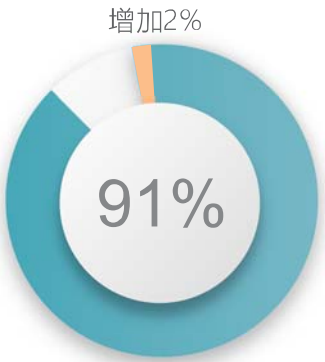
共建立各项规章制度 7 项	修订各项规章制度 5 项	废止制度 5 项
公司共建立公司治理层面规章制度 18 项	公司管理规章制度 42 项	

提升运营效率

我们深入分析行业和企业特点，扎实开展管理创新，稳步推进降本增效与信息化建设，探寻精益化管理模式，全面提升公司各环节运营效率。

信息化建设

信息化建设方面，相比2016年，集团信息化组织推动力和信息化顶层设计能力不断加强，信息技术支撑企业融合发展能力明显增强，两化融合总体水平由单项应用阶段提升至集成提升阶段，黄埔文冲的主营业务覆盖率比2016年底增加2%达到91%，基础建设水平进一步提高，单项应用基本成熟，综合集成有效实现。广船国际在建模2.0信息化建设方面，按照集团及公司建模办的相关要求，积极开展“建模 2.0”九大要素中的实施信息集成与网络运行专题的工作，在建立企业数据管理中心和管理无纸化与高效化方面开展实际工作，包括开展了建立企业数据中心的调研工作并在 AM12.1和新版PDM系统推进应用的过程中，逐步构建企业数据中心。在车间数字化方面，逐步打通制造部分段零件数据、切割指令的集成，以点带面的形式进而部分实现管理的高效化和无纸化。





环境责任

生态文明是人类社会发展的一个新的阶段，更是时代发展赋予企业的义务与使命。我们以“绿色造船”为管理理念，依据国际公约和法律法规的要求，以ISO14001:2004管理体系为指导，强化公司的环境管理，促进公司的绿色造船和节能减排，为建设资源节约型和环境友好型企业打下良好基础。

环保投入
1,137.06
万元

参与环保培训
9,686
人次

全年发生重大
环境违规事件
0次

绿色管理 | 绿色研发 | 绿色生产 | 拓展环保产业

绿色管理

万元产值综合能耗
(现价)
0.0415
吨标煤/万元

万元产值耗电量
(现价)
180.20
千瓦时/万元

公司环保投入达
1,137.06
万元

我们秉承“绿色发展”的责任理念，严格遵守《环境保护法》等法律法规要求，持续完善环境管理体系，加强环境问题的监督与管理，认真落实环保培训制度，使绿色环保理念深入人心，以实现经济、生态、社会的共同可持续发展。

环境管理体系

围绕公司环境保护工作和节能减排目标，我们建立健全从公司领导层、工作小组到执行层各级联动的环境管理组织体系，助推公司环境保护和节能减排工作科学管理，实现企业的绿色可持续发展。



环境保护培训

我们广泛深入地开展了各类环境保护培训，普及环境科学知识，提高全体员工的环境意识，防止和减少各类环保事故的发生，助力公司建设成绿色美好家园。



绿色研发

我们以“绿色造船”为管理理念，加大绿色环保船型的关键技术研发，以适应低碳经济、绿色经济的需求，并将节能减排融入到生产工艺和流程之中，为建设资源节约型和环境友好型造船企业打下良好基础。

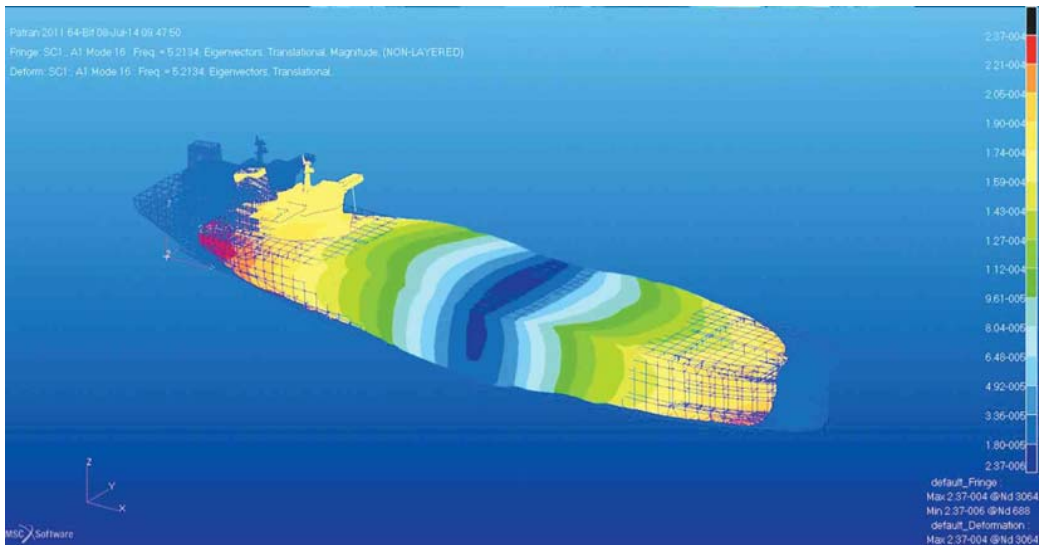
- **船型设计低碳化。**深入了解新规范对船舶设计带来的影响，加大力度研究TIER III排放法规的要求，采用催化还原（SCR）及双燃料方案，优化船型及系统配置、降低油耗。
- **船舶技术减排化。**开展船型技术减排研究，实现SO_x和NO_x等气体控制系统集成方案、二氧化碳（CO₂）排放控制系统集成、氢氟碳化物（HFCs）排放控制系统集成等技术，形成公司核心绿色环保系统集成核心技术。
- **制造工艺绿色化。**研究绿色环保建造工艺、检测技术、焊接技术，以及制造过程中噪音粉尘等绿色处理技术，全方位应用绿色工艺技术。



案例 新一代绿色环保LRII船型研制

LRII船型具有性价比高，安全环保、绿色节能、噪音振动低等特点，达到了国际先进水平。按CB/T 3886-2002海洋运输船主要性能水平评级标准，本船型属特级水平。在船市低迷的环境下，已签订了16艘船舶建造合同（其中已交付11艘），其中FRONTLINE 2艘（入级ABS船级社），万利2艘（入级ABS船级社），Navig8船东的8艘船（入级DNV船级社），TORM船东的4条（入级DNV船级社），合同总价约50亿人民币，取得了良好的经济效益和社会效益。通过大批量的系列船效应，打造了低成本优势、船型优势、客户化优势，形成公司的主打船型和品牌产品以规模赢得市场，提高市场份额。

已签订了**16**艘绿色环保LRII船舶建造合同（其中已交付**11**艘），合同总价约**50**亿人民币



绿色生产

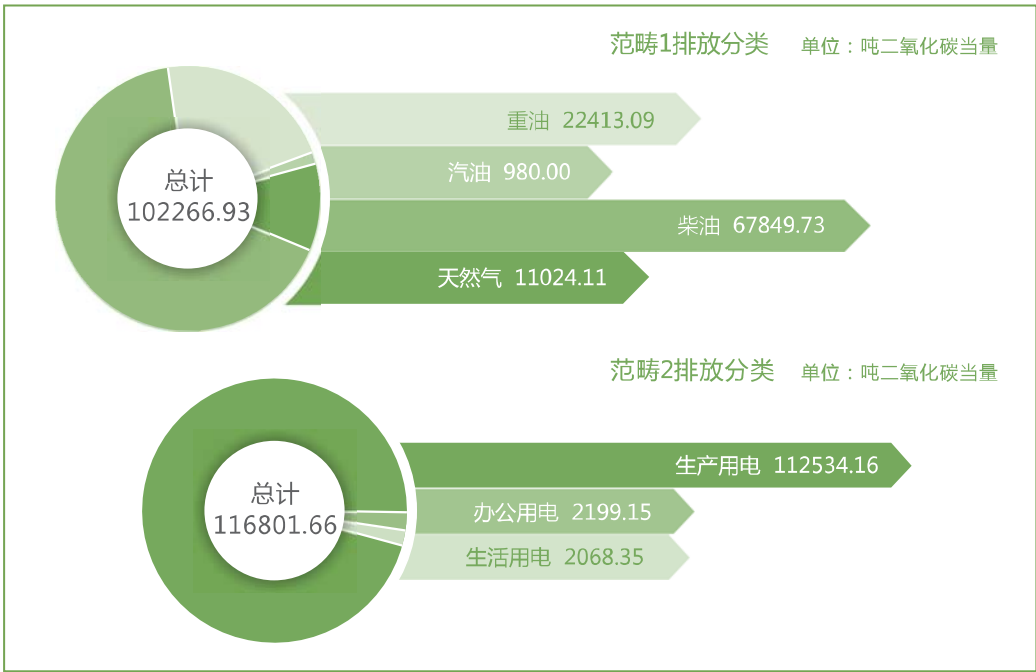
我们将绿色发展理念与实践融入生产运营全过程，通过科学合理使用能源、严格管治污染排放，努力提升公司的绿色竞争力和影响力。

气候变化与能源管理

我们密切关注全球气候变迁趋势与相关国际公约内容，建立健全节能管理网络和能源监控系统，努力减少温室气体排放，期望成为更环保节能的船舶建造者，以降低公司生产运营活动对气候变迁的影响。

温室气体排放管理

我们全面贯彻落实国家和地方各项要求，将温室气体排放源分为两部分，范畴一为公司造船生产活动的直接排放源，主要是燃料使用排放的温室气体；范畴二主要是指用电造成的间接排放源。



节能减碳管理

我们努力提升能源利用效率，积极开展节能技术改造，推进动能源监控系统提升，努力降低能源消耗，在发展中坚守“绿色低碳”。2017年，我们对各厂区均进行能源管理体系认证，系统性提升能源管理水平。



废气治理

在生产制造过程中会产生有机废气和金属氧化尘废气。我们重视废气治管治，采用活性炭吸附和滤桶式过滤等技术处理废气，定期对环保设备进行维护保养，加强设备和台账的检查，确保各项废气排放指标合格，将环境影响控制在最低范围内。2017年公司污染源排放均达标。

污染物来源		广船国际		黄埔文冲		排放方式	排气筒高度
		排放浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)	排放浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)		
钢板预处理流水线	颗粒物	8.3	0.04	8.4	0.12	间断	20
	甲苯	0.102	0.003	1.32	0.01	间断	20
	二甲苯	6.33	0.16			间断	20
分段涂装	颗粒物	4.65	0.07	13.5	0.4	间断	25
	甲苯	0.11	0.001	7.87	0.42	间断	25
	二甲苯	1.96	0.21			间断	25

全年节能技术成果

5项

节能技术改造

8项

年节约综合能耗约

31452吨标煤

节能管理

建立船舶特涂用电统计与考核；增加车向行车用电计量，对船坞、总组场地的工业气体管道增加了控制阀门。

废气排放总量

134,460

万标立方米

同比降低

51.60%

废弃物管治

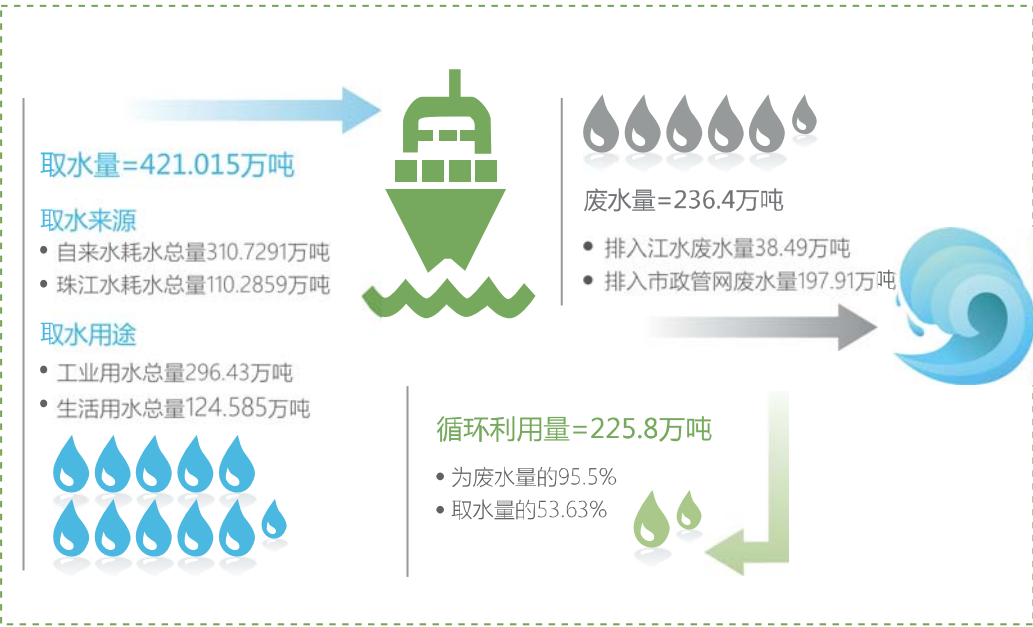
废物是我们在建造和营运过程中所产生的副产品。我们注重从源头上减少废弃物的产生了和环境危害性，通过提高废弃物分类管理水平和综合利用效率等多种负责任的措施降低废弃物排放，实现资源循环利用。

废弃物来源	处理方式	环保成效
原料边角料	收集并交由供应商	成为原材料再次使用
油漆涂料废物	压缩油漆桶后交由有资质机构	减少占用空间；无害化处理
部分危险废弃物	交由有资质的机构	无害化处理
生活垃圾	垃圾分类后，交由有资质机构	分类再利用

中船防务（集团）		2015年		2016年		2017年	
		产生量 （吨）	循环利用量 （吨）	产生量 （吨）	循环利用量 （吨）	产生量 （吨）	循环利用量 （吨）
固体	有害固体	493.72	24.8	503.96	17.2	368.978	10.65
	无害固体	78960.4	33851.4	57205	34243	45780	33400
液体	有害液体	809.83	569.17	702.4	496.85	402.884	54

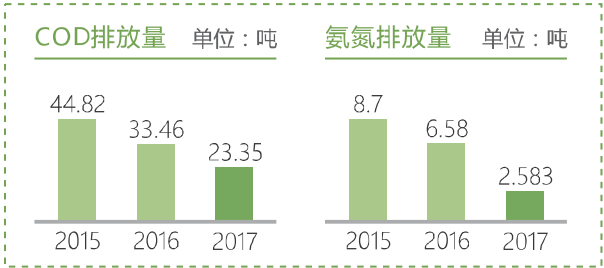
水资源管理

水是地球上最为宝贵的资源之一，也是造船业生产过程中不可或缺的重要资源。我们珍惜每一滴水，承诺科学合理使用水资源，严格管控污水处理与排放，最大程度保护水资源。



废水处理

依照国家和行业标准，我们推动下属船厂不断探索更有效的污水收集处理技术方法，严格督查治理废水环保设备设施的运行情况，杜绝任何跑、冒、滴和漏现象。我们定期开展污水排放口水样监测，均符合广东省排放标准。



践行绿色办公

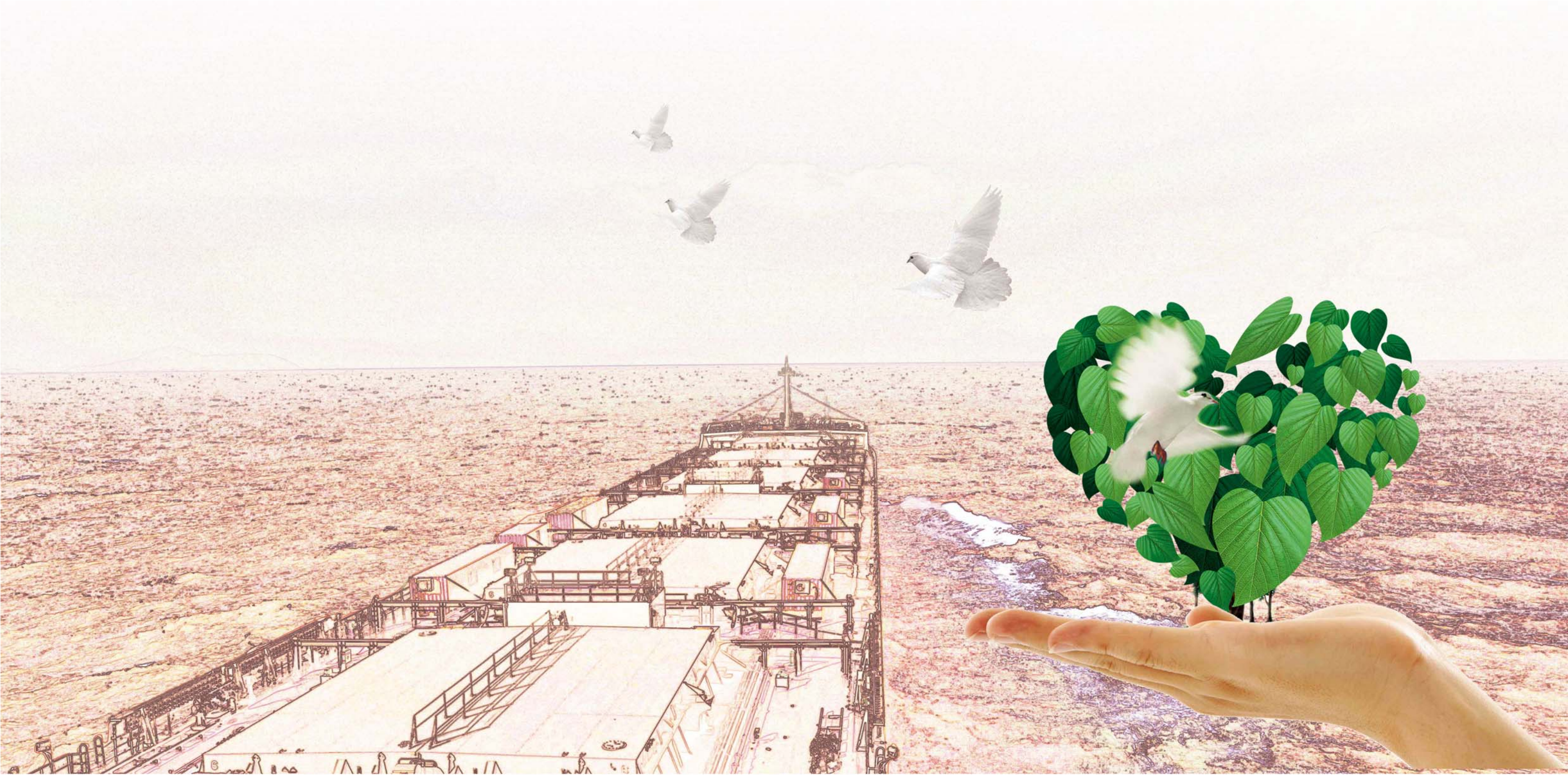
我们将环保理念融入到日常工作中，鼓励员工从身边的小事做起，节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油。



拓展环保产业

随着公司环保产业在垃圾尾端资源化处理、城市矿产回收利用及交易、建筑垃圾资源化利用、环卫一体化及环境综合治理PPP项目等方面陆续取得突破，现阶段，南方环境已成立，全产业链布局初具雏形，2018年深入推进落地。

2017年，环保产业在中船集团对环保产业大力支持与指导下，公司经过两年多的发展及对环保产业市场的研究分析，逐步形成环保产业业务布局。围绕城市矿产开发利用，提供城市小区环卫一体化（垃圾分类+清扫保洁+尾端处理）解决方案，重点聚焦项目体量较大的环卫一体化、生活垃圾分选及资源化利用PPP项目。以固废处理、土壤修复、工业危废（医疗废弃物、汽车拆解）、水处理的为助推力量。通过成立环保产业基金，通过股权并购和项目投资的方式进行项目运作。



社会责任

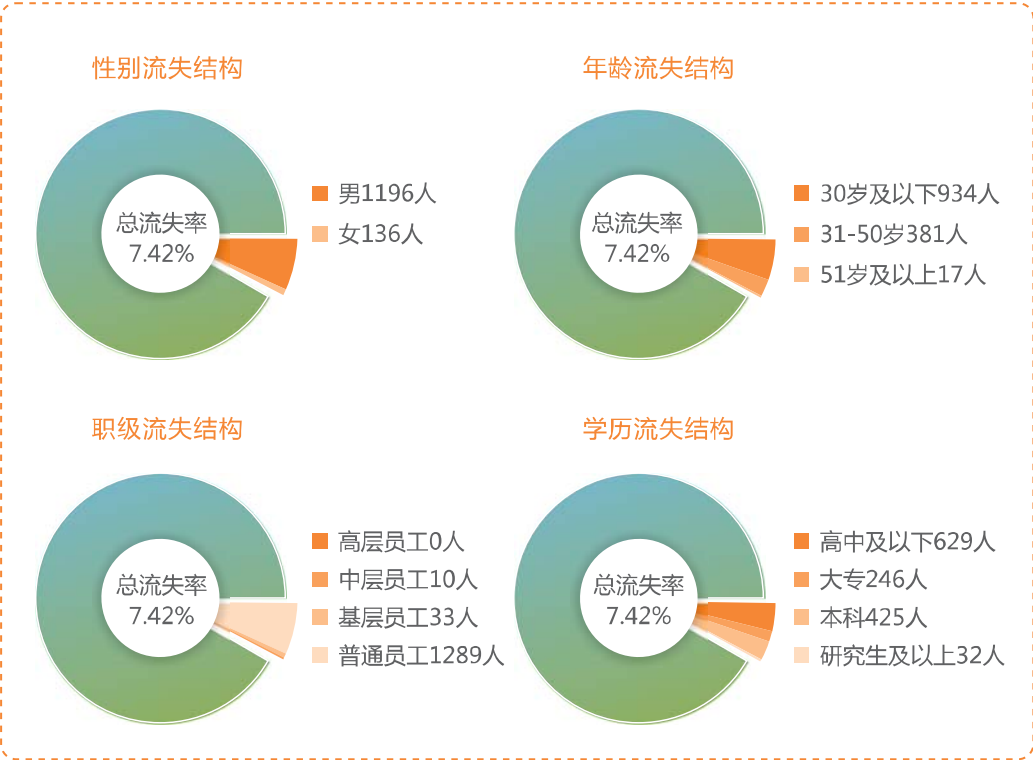
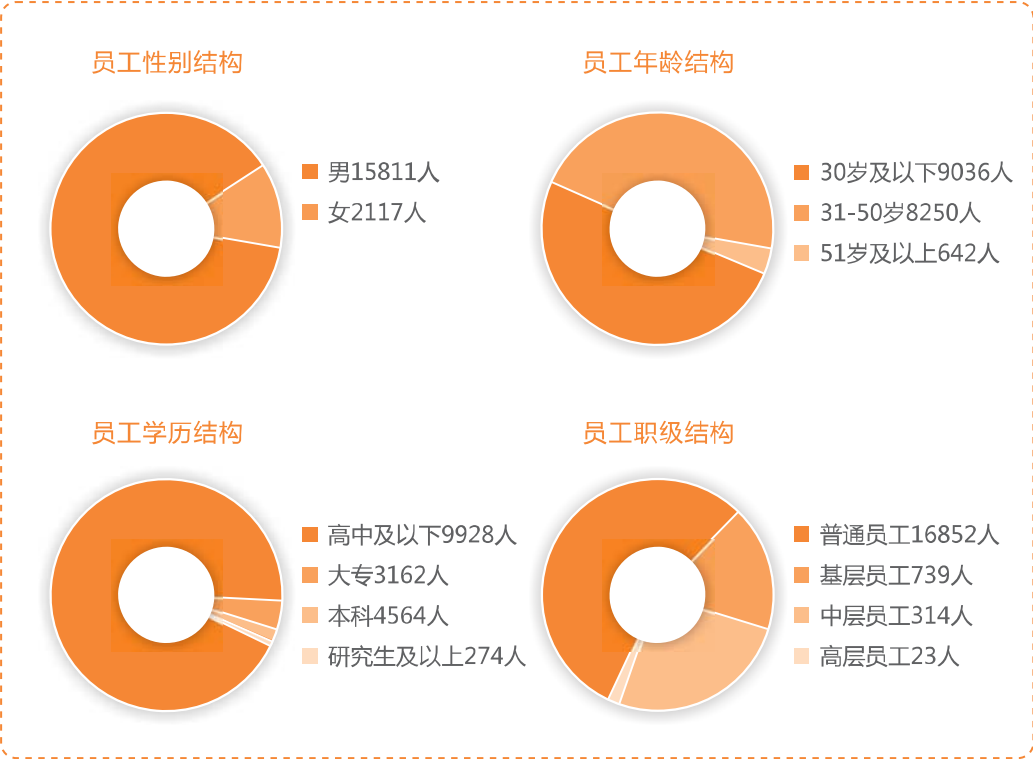
企业的发展离不开社会的支持，社会的发展也离不开企业的悉心反哺。我们在加快自身发展的同时，我们始终牢记企业公民身份，不忘传承百年中船的社会责任基因，努力为员工提供广阔的发展空间、为合作伙伴提供公平透明的竞争环境、为社区创造和谐友爱的氛围，积极参与公益活动，努力回报社会，注重企业发展与社会发展、员工发展和谐共赢，同时积极探索可复制、可借鉴的精准扶贫之路，展现企业的责任担当，实现企业社会价值的共创共享。



员工发展 | 和谐社区 | 合作共赢

员工发展

只有造就一支卓越的员工队伍，才能确保公司在任何情况下都拥有持续成长的强大力量源泉。我们重视并维护员工各项合法权益、为员工营造良好的职业生涯发展空间，努力实现企业与员工的共同成长。截至2017年底，公司员工总数达17928人。



保障员工权益

我们严格遵循相关劳动法律法规，维护员工基本权益和保障员工的职业健康，鼓励员工参与企业民主管理，为员工营造安心和舒心的工作环境。

薪酬福利保障

我们遵循“效率优先兼顾公平”的原则，鼓励多劳多得，收入分配向真正为公司创造效益的员工倾斜，以吸引、留住和奖励为公司长远发展而不懈努力的员工，体现员工价值；同时通过制定完善的福利制度，提升员工的归属感和幸福感。为了激励员工认真负责、积极作为、提高生产效率，公司及实体企业制定了多项激励政策。部分激励津贴具体如下：

- **关键岗位人才津贴：**为了激励及留住公司关键型人才，公司对管理、技术、生产等关键岗位人员每月按类别发放一定津贴；
- **保密津贴：**根据集团及公司的保密工作要求，每月对公司各类涉密人员发放一定保密津贴，发放标准参考涉密人员等级；
- **科研奖励：**为了提高公司自助科研水平，公司每年从工资总额中提取部分金额作为公司内部科研激励奖金，对积极参与科研并做出科研贡献的员工进行激励；
- **节点奖励：**为了保证公司生产任务的完成，公司每年从工资总额中提取部分金额作为生产节点激励奖金，对奋斗在一线生产的计划管理和直接生产人员或辅助生产人员进行激励；
- **其他奖励方面：**为了保证公司产品的质量、安全等方面的工作，公司每年从工资总额中提取部分金额作为单列激励奖金，鼓励员工做好各项质量、安全、管理等方面的工作，保证公司的品牌声誉。

员工劳动合同签订率

100%

员工社保覆盖率

100%

员工人均带薪休假

9天

民主沟通

我们关注员工需求，完善以职工代表大会、民主生活会为基本形式的民主管理制度。通过开展团员代表大会、中秋节座谈会、合理化建议征集等系列活动倾听员工声音，解决员工关心的问题。



职业安全

我们倡导和树立“生命至上”的安全理念，通过一系列制度和措施，规范公司职业健康管理和职业病防治工作，让员工以健康的体魄和积极的心态投入工作。

员工健康档案覆盖率

100%

劳动保护用品投入

2,708.12万元

因工伤损失工作日数

1,010天

因工作关系而死亡的

员工1人

扎实开展职业健康管理

按规定对接触职业病危害因素人员安排体检，做到岗前体检率100%，岗中体检率100%，离岗体检告知率100%，并及时将职业健康检查结果反馈给公司员工和劳务工程公司，切实保障员工的身体健康。

定期开展职业健康检查

2017年度，广船国际共组织4087名本协工、并督促劳务公司组织7767名劳务工参加2017年度的岗中体检，督促劳务公司负责人对劳务工职业健康高风险人群进行处理；妥善处理各类涉及员工职业健康问题案件12起；配合市安监局委托第三方公司对2016年、2017年发现疑似职业病及职业病人员的8家劳务公司进行检查，督促指导劳务公司改进职业卫生管理。

切实保障劳保用品发放

为员工配置防尘口罩、防毒口罩、耳塞、方正手套、风帽等劳保用品，同时加强劳防用品的使用监督，2017年度，广船国际共查处430例劳防用品穿戴不规范行为。

助力员工发展

我们注重员工的职业发展，通过积极打造多渠道、多层次的员工培训体系，为员工搭建畅通的职业发展通道，激发员工的积极性和创造性，助力员工在工作中成长和进步。

完善员工培育体系

我们以提高员工队伍履职能力和综合素质为目标，持续为员工提供符合岗位需求和成长发展的培训，以实现企业与员工进步的双赢发展。

	员工培训	员工培训人数（人）	员工人均培训时间（小时）		员工培训	员工培训人数（人）	员工人均培训时间（小时）
按性别分	男性	15811	3.4	按类型分	高层	23	24.7
					中层	314	13.6
	女性	2117	5.4		基层	739	11.6
					普通员工	16852	3.08

岗前培训和见习期培训

新员工进公司将接受人力资源部统一安排的新进员工岗前培训，内容包括公司概况与发展战略、职业发展、职业道德、质量管理知识、安全环保知识、劳动法规的学习、造船生产流程介绍等。

内部培训

公司设有职工教育委员会，指导开展员工教育工作。员工正式走上工作岗位后，将有机会不断接受各种培训教育。内培分一级培训和二级培训两种办学形式，一级培训由公司人力资源部管理，二级培训由各部门管理。公司内部培训紧密联系生产经营和岗位需求，一般包括技能培训、工艺知识培训、质量管理、各专业设计知识培训、管理业务培训等。

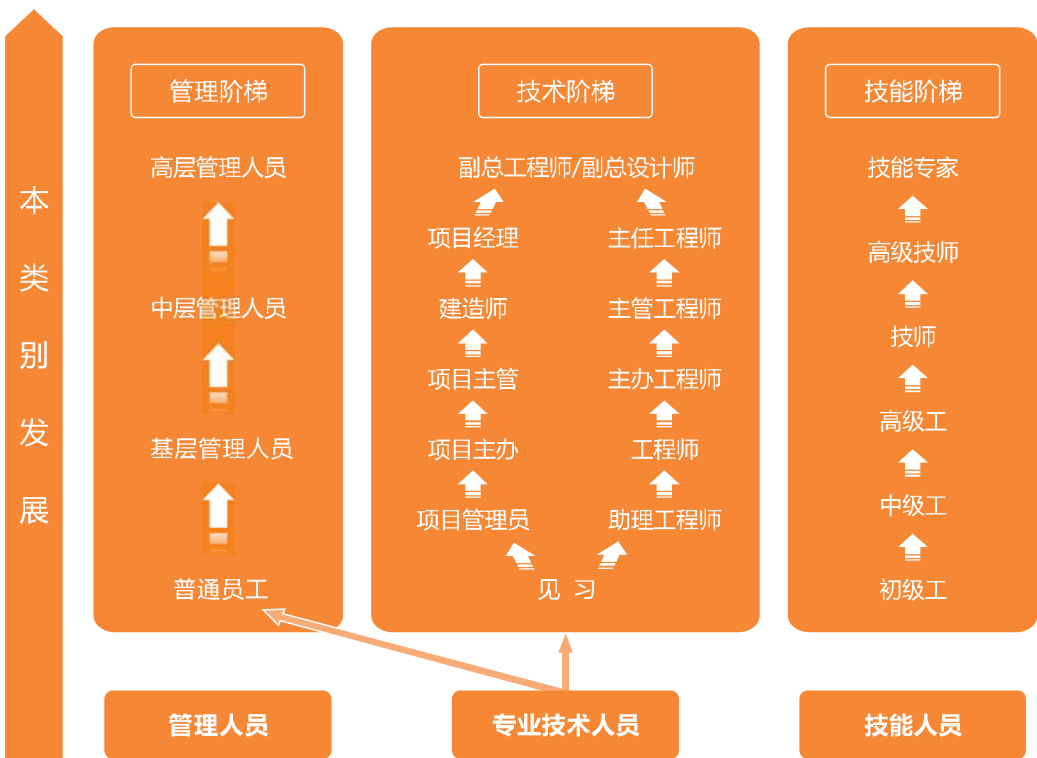
外派培训

除公司自行组织的内部培训外，根据工作需要员工还有机会被派到公司外的培训机构接受培训。公司外派培训是遵循“缺什么补什么”、“需要什么补什么”的原则。一般外派培训的项目有生产经营必需的操作技能取证项目、资质（资格）取证项目和提高员工管理素质等的培训。关键岗位、学科带头人、骨干员工、后备干部等是外派培训的优先考虑对象。



畅通职业发展通道

尊重员工意愿、尊重员工选择的发展方向、协助员工发展是公司人力资源开发恪守的信条。公司及实体企业为员工设计了纵向晋升、横向发展的职业发展道路。公司为专业技术人员提供与管理人员平等的地位、报酬和更多的职业发展机会，专业技术人员职业生涯有两条平行发展路径：一条是管理职业生​​涯路径，即管理阶梯；一条是专业技术职业生​​涯路径，即专业技术岗位聘任。



注重员工关爱

我们注重对员工的人文关怀，为困难员工提供帮扶，为一线员工、劳务工提供关爱，丰富员工业余生活，增强员工幸福感和认同感的同时营造快乐中船、和谐共进的企业氛围。

帮扶困难员工

我们把解决员工工作、生活和家庭中的实际困难作为困难员工关怀工作的切入点和着力点，通过各种慰问活动和帮扶工作，把公司的关怀和温暖及时送到困难员工心坎上。

- 发动职工参加广州市职工互助保障计划的续保和新参保工作。市职工住院保障计划、广州市职工特种重病互助医疗保障计划和市总工会女职工安康互助保障计划分别为公司约4600名员工发送困难补助金约156万元。
- 以元旦、春节、“三八”和“五一”国际劳动节、中秋国庆节为契机，对劳动模范、困难、伤病住院、因工伤残、因工死亡遗属等人员进行慰问。



关爱基层员工

我们多措并举用实际行动表达对一线员工、劳务工等基层员工的关爱，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性。

- **维护劳务工的合法权益**：保障劳务工按时足额发放工资、组织劳务工参加岗中体检、为劳务工提供法律咨询等。
- **关爱一线员工**：开展“为劳务工服务日”等慰问活动，全年共慰问一线加班职工超过一万人次。



“为劳务工服务日”活动



慰问生产一线员工

丰富员工生活

为进一步活跃员工精神文化生活，我们举办了“贺岁杯”足球赛、“安康伴我行迎春环厂跑”、职工拔河比赛和女职工羽毛球赛、摄影比赛；等一系列深受员工欢迎、寓教于乐、寓教于赛的文体活动，营造良好的企业人文环境，凝聚员工精神力量。



和谐社区

企业的发展离不开所在社区的支持，社区的发展也离不开企业的反哺。我们在加快自身发展的同时，积极投身精准扶贫公益事业，踊跃参与社区志愿服务，努力实现公司发展与社区发展、员工发展的和谐共赢。

精准扶贫

脱贫攻坚是我们应尽的义不容辞的责任。我们积极响应国家和政府号召，加大帮扶力度，创新帮扶方式，通过开展对口帮扶助推贫困地区脱贫致富，也用爱心传递了中船人的深情厚意。

全年公益慈善捐赠
总额
373.6万元

志愿服务

全年参与志愿活动

5700人次

开展志愿服务超过

42800小时

我们以构建和谐社会为目标，发挥专业优势，有计划、有组织地开展学雷锋等各类志愿服务活动，把满满的正能量和爱心传递给市民、传递给社会，让学雷锋精神在我们身边生生不息。



案例 禁毒骑行

公司主动承担建设“平安龙穴”的社会责任，广泛发动禁毒宣传者志愿队积极开展相关宣传工作，使“远离毒品、珍爱生命”理念深入人心。



合作共赢

良好的合作伙伴关系是公司长远发展的重要基石。我们坚持合作共赢的理念，以开放的胸怀与供应商、同行业、政府等利益相关方建立和谐互动的良性合作伙伴关系，促进产业链的健康持续发展，实现共同繁荣和进步。

供应链管理

供应链管理已成为现代企业增强核心竞争力的重要一环。我们通过公开透明的采购原则、规范化的采购管理体系和完善的供应商管理制度打造可持续的供应链，引领公司未来发展。

责任采购

我们遵循公平、公正、公开、择优的原则，多措并举规范物资采购工作，营造良性的竞争环境，实现采购质量、成本、服务、效率等综合效益的最优。



- **打造物资采购信息化平台。**开发应用供应商管理系统，收集供应商基本信息、日常表现数据，建立供应商表现情况数据库。
- **实施物资集中采购策略。**在集团公司物资采购信息化平台上开展集中采购业务。

供应商管理

为了让负责任供应商脱颖而出，我们严格执行招投标法律法规，通过加强对供应商的准入、评价、巡查等多种方式提升供应商管理水平和履责能力，降低供货风险。

- 建立以完工船为载体的供应商日常表现过程评价机制，在项目完工后及时将供应商管理在该项目上的表现情况进行评价。
- 每年开展供应商评价工作，对供应商的年度表现情况进行评价，评选出一定数量的优秀供应商、不合格供应商和黑名单供应商，并针对不同等级的供应商按照《供应商管理规定》采取相应的措施。
- 结合过程评价中、年度评价出来的不合格供方、开展供应商约谈，便于供应商管理改进。
- 对供货质量好、价格优惠和信誉较好的供应商，积极主动与其建立战略合作关系。

公司全年公开招标采购率

5.17%

本地化采购比例

50.55%

供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率

90.53%

展望

面临全球航运运力、造船能力“双过剩”的态势，2018年我们将继续贯彻国家海洋强国和“一带一路”等重大战略，立足实际，不断改进与提升船舶产品的品质和服务，发展多元产业，成为具有较强竞争力的海上防务装备建造者。

经济责任

- 贯彻国家海洋强国和“一带一路”等重大战略，提高船舶等主要产品建设质量；
- 确保安全生产，持续深化6S管理，努力提升本质安全水平；
- 提升科技创新水平，加快转型升级、创新和信息化，实现智能制造；
- 强化运营管理，提供公司运营效率。



点亮
更多精彩

社会责任

- 建立科学、完善的人才选、育、用、留机制，全方位助力员工实现价值；
- 深入开展精准扶贫工作，加大社区志愿服务力度，与社区和谐发展；
- 积极开展责任采购，与供应链企业共同成长。



环境责任

- 持续推进绿色管理提升，践行绿色办公
- 主动践行环境保护政策，妥善管治污染废弃物，降低对环境的影响；
- 努力研发绿色友好型产品，提升设施能效，应对气候变化；



关键绩效表

经济责任

绩效指标	2017年绩效	绩效指标	2017年绩效
营业收入（亿元）	223.13	工序交验一次合格率（%）	96.91
营业利润（亿元）	-6.90	较大及以上安全事故（起）	0
利润总额（亿元）	1.68	安全教育培训（人次）	61,440
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	0.88	科研投入（亿元）	6.37
归属上市公司股东所有者权益（亿元）	104.15	科研投入占营业收入比例（%）	2.86
每股社会贡献值（元）	2.354	科研人员占比（%）	12.19
产品质量安全保障投入（万元）	22,916	公司拥有授权专利（项）	746

环境责任

绩效指标	2017年绩效	绩效指标	2017年绩效
环保投入（万元）	1137.06	温室气体排放（吨二氧化碳当量）	219068.60
员工人均参与环保培训时间（小时）	4	COD排放量（吨）	23.35
万元产值综合能耗（吨标煤/万元）	0.0415	氨氮排放量（吨）	2.583
万元产值耗电量（kWh/万元）	180.20	生产固体废弃物（吨）	368.978
每万载重吨造船业务用水量（吨/万载重吨）	8124.67	生产液体废物（吨）	402.884
每万载重吨废水排放量（吨/万载重吨）	6212.14	节能技术成果（项）	5
废气排放总量（万标立方米）	134460	年节约综合能耗约（吨标煤）	31452

社会责任

绩效指标	2017年绩效	2017年绩效	2017年绩效
员工总数（人）	17928	因工作关系而死亡员工人数（人）	1
女性员工比例（%）	11.81	因工伤损失工作时间（天）	1,010
员工流失率（%）	7.42%	为困难员工发放慰问金额（万元）	330
员工总培训时间（小时）	65323	精准扶贫捐赠总额（万元）	373.6
员工人均培训时间（小时）	3.64	参与志愿服务（人次）	5700
员工社保覆盖率（%）	100	供应商总数（家）	2470
员工健康档案覆盖率（%）	100	公开招标采购率（%）	5.17

指标索引

层面	主要表现指标	对应报告内容
A 环境		
层面A1：排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P28-31
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	● P28-31
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P28
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P30
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	● P30
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	● P29
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	● P30
层面A2：资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	● P29-31
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量及密度。	● P29
A2.2	总耗水量及密度。	● P30
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	● P28-29
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	● P30
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	● 不适用
层面A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	● P26-27
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	● P26
B 社会		
雇佣及劳工常规		
层面B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P34-35
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	○ P34
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇佣流失比率。	○ P34
层面B2：健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	● P36
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	○ P36
B2.2	因工伤损失工作日数。	○ P36
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	○ P36

层面B3：发展及培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	●	P36-37
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	○	P36
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	○	P36
层面B4：劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	报告期内未违反童工或强制劳工的有关法律法规
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	○	
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	○	
营运惯例			
层面B5：供应链管理			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	●	P40-41
B5.1	按地区划分的供货商数目。	○	P41
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	○	P41
层面B6：产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P16-19
B6.1	已售或已运送总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	○	报告期无因安全与健康理由而须回收的产品
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	○	报告期内，公司未接获关于产品及服务的投诉，收到船东提供的表扬信和一些建议
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	○	P21
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	○	P17
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	○	公司针对客户信息制定专门的保密措施，并严格执行，公司从未发生客户隐私信息泄露
层面B7：反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P22
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	○	报告期内未发生贪污诉讼案件
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	○	P22
社区			
层面B8：社区投资			
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动考虑社区利益的政策。	●	P39-40
B8.1	专注贡献范围（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	○	P39-40
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	○	P39-40
注：●表示「不遵守就解释」的指标，○表示「建议披露」的指标。			

关于本报告

亲爱的读者，本报告是中船海洋与防务装备股份有限公司发布的第十份社会责任报告。报告面向中船海洋与防务装备股份有限公司所有利益相关方，阐述公司的可持续发展理念，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中面临的机遇和挑战、为实现可持续发展采取的举措以及取得的成效。希望您能藉此报告，感受我们的真情，支持和帮助中船防务的发展。



时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。



报告边界

报告全面披露了2017年中船海洋与防务装备股份有限公司及实体企业在履行经济、社会和环境方面责任的信息和关键绩效。



编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI G4）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR3.0》特种行业指南
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》



可靠性保证

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



数据来源

报告中所使用的全部信息数据来自于公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。



称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“中船海洋与防务装备股份有限公司”也以“中船防务”、“公司”或“我们”表示；“中船防务及实体企业”以“集团”表示；“中国船舶工业集团有限公司”以“中船集团”表示；“广船国际有限公司”以“广船国际”表示；“中船黄埔文冲船舶有限公司”以“黄埔文冲”表示；“南方环境有限公司”以“南方环境”表示。



报告获取方式

报告分为纸质版和电子版，建议您在我们的网站COMECCSSC.NET.CN上在线浏览或下载本报告的电子版本。

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读本报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏之处，为不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见与建议，请您不吝赐教！您的意见与建议将成为我们改善和提升报告质量的重要依据！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体印象：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告所披露的社会责任信息质量：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告结构安排：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告版式设计：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告可读性：	☐	☐	☐	☐	☐

您更关注本报告披露的哪些议题？（可选3项）

- ☐ 质量管理
- ☐ 安全生产
- ☐ 科技创新
- ☐ 合规运营
- ☐ 绿色管理
- ☐ 绿色研发
- ☐ 绿色生产
- ☐ 环保产业
- ☐ 员工发展
- ☐ 精准扶贫
- ☐ 合作共赢
- ☐ 其他（请注明）

开放性问题：

您对社会责任报告或我们的社会责任表现，还有哪些意见或建议？



来函：广东省广州市荔湾区芳村大道南40号



电邮：COMECCOMECCSSC.NET.CN



来电：020-81636688



登录：COMECCSSC.NET.CN