

安泰科技股份有限公司

Advanced Technology & Materials Co., Ltd.



2017 年度社会责任报告

2018 年 3 月

前言

2017 年是公司三年夯实基础的攻坚之年、转型升级的关键之年。面对严峻的外部经济形势和内部产业调整压力，公司上下坚定信心，迎难而上，坚决贯彻“夯实基础、盘活资源、调整结构、转型发展”的工作思路和“提质增效，转型升级”的主要目标，继续深化改革调整、加快推进转型升级工作。同时，在经营活动中以实际行动切实履行社会责任，追求自身发展与社会各方相关利益者发展的和谐共赢。我们清晰的认识到，随着科技的进步、产业的融合和全球化的竞争，在追求经济效益的同时，安泰科技依然没有忘记作为上市公司应承担的社会责任。我们加深对社会责任的理解，认真制定社会责任目标，不断完善履行社会责任的体制机制，作为一名企业公民，全心全意在社会各个层面发挥自己的作用。注重保护股东和职工的合法权益，诚信对待供应商和客户等利益相关方，积极从事环境保护、扶贫助困、社区建设等公益事业，促进公司与社会全面协调可持续发展。

作为一家国有高科技上市公司，安泰科技一直以来坚持落实社会责任与实施公司发展战略相结合，并把公司应尽的社会责任作为公司“十三五”战略执行中重点考量的标准之一。本次社会责任报告是公司连续第十年向社会公开发布企业社会责任报告，报告是根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等的具体要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。因此，在贯彻党的十九大精神的开局之年，这份报告有助于我们全面总结过去的经验成果，并以此为基础，勾勒出安泰科技在未来经济社会中更加清晰、科学的企业定位，为社会创造长期、稳定、持续的价值，凝心聚力，开创更加美好的明天。

收获荣誉与经验、我们总结并提升，希望安泰科技能给社会展现出一个优秀企业公民的形象。

一、公司概况

安泰使命：创新驱动科技进步、材料改善人类生活

企业愿景：先进材料与技术的价值创造者

企业定位：科技精英、材料专家、产业先锋、创新典范

核心价值观：以人为本，追求员工与企业同步成长

企业精神：天道酬勤、人道酬善、商道酬信、业道酬精

经营方略：稳健经营、高速成长、造福社会、回报股东、惠泽员工

公司成立于 1998 年 12 月，是以中国钢研科技集团有限公司（原国家级大型科研院所钢铁研究总院）为主要发起人，联合清华紫光（集团）总公司等单位发起成立的高科技股份有限公司。公司是国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业，也是被北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业，注册地为中关村科技园区中心区。2000 年 5 月，公司在深圳证交所完成了 6,000 万 A 股股票的发行上市工作，截至 2017 年底，公司注册资本为约 10.26 亿元。

作为科研院所企业化转制的先行者和探索者，公司自成立之初就肩负着加强自主创新、实现科技成果产业化、推动先进金属材料产业发展的光荣使命。公司以先进金属材料为主导产业，在“先进功能材料及器件、特种粉末冶金材料及制品、高品质特钢及焊接材料、环保与高端科技服务业”四大板块依靠领先的综合技术，多年来为研制我国航空、航天、信息、电力、电子、冶金、化工、石化、建筑、交通、生物医药、新能源和环保等产业领域的关键材料做出了重要贡献。

经过十余年的发展，公司在京津冀地区的核心产业基地遍布永丰、空港、昌平、涿州、石家庄、江苏常州、天津宝坻等，并在靠近下游市场的长三角和珠三角逐步增加业务布局，为未来产业升级、优化布局做准备。公司在上海、石家庄、深圳等地拥有 40 家控参股企业；在北美、欧洲和亚洲地区建立了良好的商贸渠道和技术协作关系。产品已销往 50 多个国家和地区，被国内外众多知名企业所认可。

传承中国钢研科技集团有限公司六十余年的科研实力，公司建立了以“创新、创誉、创利”为目标的技术创新体系，拥有一支由中国工程院院士及博士为核心的研发团队。公司共荣获国家发明奖、国家科技进步奖及省部级以上奖励82项，全国科技大会奖42项，累计维护有效专利308项。公司企业技术中心是首批国家认定企业技术中心，设有5个国家级、23个省市级科技平台，并与清华大学、浙江大学、中科院等高校、科研院所及海外知名企业建立了“先进材料研究与开发战略合作”伙伴关系。公司承担并建设完成多项国家重点项目，取得了显著的社会和经济效益。

自1998年以来，公司荣获中央文明办授予的第五届“全国文明单位”、国务院国资委，国家人事部授予的“全国文明单位”、“中央企业先进集体”、“首都精神文明单位”等荣誉称号；连续入选北京市海淀区人民政府授予的“中关村科技园区海淀园经济二十强企业”；连续多年荣获北京市“守信企业”称号。

参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》要求，结合公司实际情况，安泰科技社会责任的主要利益相关方、主要关注点及对应措施如下：

利益相关方	主要关注点	公司对应措施
股东	公司治理水平、股东（特别是中小股东）权益保护	完善公司治理水平、公平对待全体股东、规范股东大会召开及信息披露、提供合理且相对稳定的利润分配政策、积极回报股东。
债权人	债权人权益维护	确保财务稳健、在追求股东利益最大化的同时，兼顾债权人利益、严守合同、履行义务。
员工	良好的工作环境及福利待遇、与公司共同成长	遵守《劳动法》、健全安全卫生制度、建立职业培训制度、确保职工在公司治理中享有充分权利。
供应商	公平采购、互利共赢	遵守商业道德、诚实守信、反对商业贿赂
客户、消费者	产品质量、服务品质、彼此信赖的合作关系	不虚假宣传、保证商品服务的质量及安全性、提供良好售后服务、妥善保管个人信息
环境	节能减排、技术创新、产业进步、结构优化	注重节能减排、降低运营环境影响、注重环境保护
社会	促进和谐社会发展	及时足额上缴税金、创造就业机会、热心公益事业

二、股东和债权人权益保护情况

股东是公司资产的拥有者，实现股东价值最大化是企业的基本责任。公司技倾听广大投资者的呼声，广纳股东意见建议，保护股东权益，关注公司股票

价值，重视对投资者的现金回报，同时兼顾债权人利益。公司完善法人治理结构，科学民主决策，强化企业管理，提高管控能力，降低经营成本，加强风险防范，提高投入产出水平，增强市场竞争能力，以积极的心态推进公司持续健康发展。通过多种形式积极开展投资者关系管理工作，加强相互沟通，增进相互理解，不断强化股东意识，努力做到股东认可。

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》、《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司规范运作指引》等法律法规，不断完善公司内控制度、努力提高公司治理水平。公司在《公司章程》及股东大会、董事会、监事会相应的议事规则中均明确规定了依法需行使的职权，公司股东大会、董事会及专业委员会、监事会、总裁班子均有序规范运作，并自觉接受资本市场和社会公众的监督。公司在召开股东大会时严格执行相关规定，不仅确保会议程序合法合规，而且在股东大会召开的时间、地点及投票方式上尽可能为广大股东提供便利。公司独立董事持续加强与董事长、管理层、外部审计师以及内部审计部门的沟通，并积极参与对公司的调研考察，为公司的发展建言献策。2017年，公司共组织召开年度股东大会1次、董事会及临时会议7次、监事会会议6次，四个专业委员会也多次召开会议，完成修订及新建制度31项，废止制度23项，并修订《安泰科技股份有限公司章程》等公司治理相关制度文件。

公司重视对投资者的合理回报，以实际行动履行公司回报股东的经营方略。自2000年上市以来，公司已累计向全体股东派发现金红利约7亿元。公司严格执行《公司章程》规定的现金分红政策，符合股东大会决议的要求，分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备，股东的合法权益得到有效维护。为完善和健全科学、持续、稳定、透明的分红决策和监督机制，积极回报投资者，公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》和公司章程等相关文件规定，制订公司未来三年（2015-2017年）股东回报规划。公司未来三年将实施积极的利润分配政策，继续重视对投资者的合理投资回报，在符合相关法律法规及公

公司章程的情况下，保持利润分配政策的连续性和稳定性；坚持以现金分红为主，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及企业的可持续发展。

2017年，公司控股的安泰天龙抓住通州厂区搬迁的机遇，将产能扩张与工艺装备改造升级有机结合，产业制造水平显著提升，为实现打造钨钼制品精深加工领域世界龙头企业的目标奠定了坚实基础。安泰特粉坚持搬迁与升级改造并举，生产现场焕然一新，两化融合水平大幅提高，已初步建成国内自动化水平最高、生产规模最大的特种雾化合金粉末制备基地。安泰环境乌海葱油加氢示范工程项目顺利完成合资公司设立及首期出资，各项工作进展顺利。安泰超硬（泰国）公司完成增资扩股，巩固了与美国客户的战略合作，实现长期共赢发展。安泰创明新能源材料研究院有限公司在常州正式成立，标志着安泰科技在新业务孵化和新能源领域的布局迈出了坚实的一步。

公司生产经营过程中，在追求企业价值最大化的同时，与银行开展银企合作，严格按照借款合同要求履行偿债义务，从未发生过到期债务未及时偿还的行为。为切实保护债权人的合法权益不受侵害，在不违反信息披露原则的情况下，公司及时向债权人通报与其债权相关的公司重大信息，并在必要时配合债权人了解公司有关财务、经营、管理等情况。公司实施积极稳健的财务政策，保证公司资产、资金安全，力争实现股东利益与债权人利益的双赢。2017年，公司拓展融资渠道启动第二期10亿元额度中票融资，完善资金风险管控体系，优化债务结构，降低了资金成本。

公司根据深圳证券交易所《股票上市规则》、《上市公司公平信息披露指引》等规定，制订并完善了相关内控制度，并设专人负责信息披露和投资者关系管理工作，本着“公开、公平、公正”的原则，严格按照监管部门的要求真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。公司以《中国证券报》、《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网为信息披露指定媒体，全年披露信息共计约116余条。在公司内部，自成立以来已建立了以“一刊、一网、一报”为主的宣传平台，在服务公司生产经营与发展战略、宣传企业文化、弘扬创业精神、增强企业凝聚力等方面发挥了重要作用，同时促进了公司与政府部门、股东、客户、媒体的沟通，树立了良好的公司品牌形象和社会形象。与此同时，公司采取电

电话咨询、投资者互动平台及接待投资者来访等多种形式加强与投资者的交流和沟通。在履行信息披露义务过程中，未有实行差别对待，或有选择、私下提前向特定对象披露、透露、泄露非公开信息的情况，使广大投资者公平享有知情权、参与权等合法权益。公司全年共接待机构投资者来访调研约 18 家次，对每次交流情况形成详细书面记录，并及时在深交所互动易平台披露；耐心、准确回答投资者在深交所互动易平台提出的涉及公司治理、项目建设、市场推广、资本运营、产业调整、企业改革、战略管理、技术创新、成果转化等各类问题约 151 条；每日专人负责接听投资者咨询电话并进行记录，对其提出的问题及时了解并反馈；2016 年，公司在深交所对上市公司信息披露评价中被评为“B”。

三、职工权益保护情况

“以人为本，追求员工与企业同步成长”是我们所奉行的核心价值观。员工是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者。我们尊重员工的尊严，倡导简单、和谐的人际关系，营造积极、融洽的工作氛围；培养有事业心及良好职业道德，能扎硬营、打死仗的员工队伍；重视人才价值，关注员工成长，搭建事业平台；在企业发展的同时，为员工提供良好的成长环境和有竞争力的薪酬待遇，对忠诚事业的态度和成果给予相应回报。依法与职工签订并履行劳动合同，坚持按劳分配、同工同酬，建立工资正常增长机制，按时足额缴纳社会保险；尊重职工人格，公平对待职工，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视；加强职业教育培训，创造平等发展机会；发挥工会作用，推进民主管理，关心职工生活，切实为职工排忧解难。

2017 年，公司持续深化绩效管理相关工作，实施逐级联动、全员分解的精益目标管理体系，实现薪酬与业绩强联动。公司修订一系列薪酬管理制度，组织召开薪酬激励机制审核暨专题培训会，全面部署建立市场、技术、运营等分级分类薪酬激励制度。公司进一步充分授权，聚焦目标，以价值贡献为本，创新激励机制，将用人权、考核权、激励权全面下放，建立目标导向、价值创造、高效执行、职能管理不断优化创新的激励机制。

2017 年，公司持续推进员工结构调整和人均劳效提升工作。公司发布年度员工结构调整指导意见，下达各单位员工总量和结构规划，进行月度监控、季度盘点。

通过压缩管理层级、优化管理流程、自动化改造等多种形式，实现人员精简、人均劳效提升，人均营业收入提高 10%、人均劳动生产率提高 20%。公司持续开展 QC 小组建设、合理化建议成果巡回展和质量信得过班组等活动，逐步提升职工参与公司生产管理的活跃度，激发一线职工的创造性和创新性，实现持续改善、提质增效的长效化、常态化管理。公司较为活跃的 48 个质量信得过班组、QC 小组，多次在国家及北京市组织的相关评比中，取得优异成绩。2017 年公司被评为全国质量信得过班组建设优秀企业称号，3 个班组被评为全国质量信得过班组，1 个 QC 小组获得北京市创新 QC 小组。

2017 年，党的“十九大”胜利召开。公司党委坚决贯彻上级党委的部署，迅速出台《关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的实施方案》。积极落实有关党建工作新要求，将党建要求纳入公司章程，将党委研究讨论作为决策重大事项的前置程序，党组织在公司治理中的法定地位进一步明确。公司将党建和党风廉政建设工作与经营工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核。公司党委同班子成员签订《“一岗双责”责任书》、《廉洁从业责任书》，逐级签订《党风廉政建设责任书》，并跟踪检查落实情况。将纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，提高政治站位，强化党规党纪意识。

2017 年，公司进一步落实党管干部要求，加强干部队伍建设。公司修订《干部管理办法》，严格干部选拔任用程序，明确干部任职条件、干部职数、干部结构、干部培养及激励监督机制，全面建立干部选拔任用专项记录档案。公司党委、纪委对新提任干部全部进行任职前廉政谈话，对二级班子就党建和党风廉政建设约谈实现全覆盖。公司继续加强干部培训和能力提升工作，持续进行 E-learning 培训，开展“两化融合”、“激励性薪酬设计”等专项和互联网思维转型培训，组织选派干部参加海淀区高端企业领军人才培训计划、国资委干部培训、钢研集团“名家讲台”系列培训等 30 余次。

在建立以职工代表大会制度为基本形式的企业民主管理制度基础上，不断增强职工代表大会制度，同时坚持职工提案反馈制度。公司开展了“职工创新工作

室”创建活动，7个工作室获公司级职工创新工作室称号，促进团队建设、民主管理、管理提升，激发了全员参与公司改革和发展的热情。

“青年兴，则安泰兴”，青年人才培养始终是安泰科技人力资源重点的工作，也是落实公司“十三五”人力资源战略规划的系统工程。2017年，公司加大高端人才引进力度，通过外部36个人才平台持续发布招聘公告，大力推进社会招聘工作，并强化校园招聘工作，先后组织参加了中关村上市公司联合校园招聘、秋季留学英才高端人才洽谈会、重点院校专场宣讲等高端人才洽谈会，年内新进本科以上应届毕业生80名。通过结构调整，公司拥有硕士以上学历356人，本科694人，高学历人才实现逐年提高，进一步优化了人才结构。为激发青年科技工作者的创新活力，进一步发展青年科技人才在企业中的生力军作用，公司组织参加国资委中央企业青年创新大赛、中国钢研青年创新基金及青年学术演讲比赛等活动，公司青年员工荣获“北京市金属学会冶金青年学术演讲比赛三等奖”。

公司自成立之初就致力于将“安全第一，关爱生命”的理念充分融入到日常生产运营过程中，严格落实安全生产责任制，加大安全生产投入，确保生产安全。2017年，公司顺利完成“四体系”的再认证工作，确保管理体系对公司生产运营的有效支撑。公司还通过细化落实重大危险源管控措施，加强对环保重点部位及场所的内部检查和监控，实现全年无重大安全生产、环境污染事故、无重大治安事件和无重大交通事故责任事故的目标。

公司继续推动企业文化建设，关心职工生活、履行企业社会责任。通过开展送温暖、送清凉等一系列活动，帮助困难党员和群众解决实际困难。为体现对先进员工的关心和爱护，激发和带动广大员工工作热情，公司还组织先进职工集中休养活动。此外，公司成功举办了第四届“家园杯”篮球赛、积极参加国资委、海淀区、中关村举办的舞蹈、足球、篮球等比赛活动，促进企业间的交流互动。各单位也因地制宜开展群众性文娱活动，丰富员工文化生活，促进文化融合，其中安泰天龙的“跨年迎新晚会”、安泰功能的“中秋文艺汇演”等已成为经典品牌活动。

四、供应商、客户和消费者权益保护情况

公司奉行诚实信用的商业行为准则，保护知识产权，恪守商业信用，忠实履行合同约定的义务，倡导以诚信对待客户、合作伙伴及社会公众，努力打造诚实守信的阳光企业形象。公司反对各种不正当竞争，坚决打击商业欺诈行为，杜绝商业活动中的腐败行为，净化商业环境。公司一直以客户的需求作为产品研发的方向，以客户的满意度作为衡量产品质量的依据，在产品和工艺上不断创新以适应和满足客户的需求。

2017年，公司依据“十三五”发展战略和技术创新规划，结合产业发展和市场需求，积极开展新产品、新技术、新工艺的开发及自动化、信息化的升级改造工作。公司组织实施自主研发项目150余项，取得了一批技术创新成果。公司围绕技术创新战略，组织推动各领域知识产权保护规划，实施专利奖励，鼓励和促进专利申请，加强知识产权保护。全年申请专利82项、授权80项。其中，“一种双层烧结金属粉末滤芯的制备方法”获得北京市发明专利二等奖；“共模电感铁基纳米晶铁芯及其制备方法”专利技术转化获得海淀区专利商用化项目补贴。公司还承担了“金属磁粉芯材料分类体系”国际标准及磁粉芯分类和磁粉芯粉末标准制定项目及多项国家标准的制定工作。公司牵头和参与的“铁基纳米晶软磁合金带材”、“钨管”等9项国家标准获得颁布。

2017年，安泰科技、安泰南瑞、安泰超硬三家公司顺利通过了国家级高新技术企业重新认定，安泰环境也首次通过国家级高新技术企业认定。

公司连续两年加强电子采购平台推广工作，在全公司范围内推广应用电子采购平台，实现电子采购全覆盖，全面实现公开、公平、规范的线上采购。2017年，公司全年采购节支率达到2.9%，实现了上线采购率超过75%的年度目标。

公司进一步梳理物资采购的技术标准，积极开发新的供应商，通过定量比价等手段进行择优采购，控制采购成本；公司积极挖掘电子采购平台上数据分析功能，跟踪主要原材料的价格变动，预判重要原材料的价格趋势，控制和优

化采购节奏；同时，编制下发了《电子采购平台管理办法》，强化规范管理，关注过程控制，加强风险监控，优化采购流程，提升工作效率。

2017年，公司积极通过法律途径处理合同纠纷、劳动争议和知识产权等纠纷争议案件。法务部门积极与经营单位一起加强重大合同和案件的分析，落实案件跟踪机制，通过发送法务函、律师函、主动起诉等手段，及时消除与供应商、客户之间的潜在风险。

五、环境保护和可持续发展

作为负责任的高科技企业，加强资源节约和环境保护是公司工作的重中之重。公司致力于通过不断的技术创新和技术应用，发展节能产业，开发节能产品，提高资源综合利用效率，增加环保投入，改进工艺流程，降低污染物排放，坚持走低投入、低消耗、低排放和高效率的可持续发展之路，积极创建资源节约型和环境友好型企业，努力成为与社会和环境和谐发展的高度受尊敬的企业。

节能减排是我国推进生态文明建设的主战场，是促进经济社会可持续发展的长期优先任务。当前国家对节能减排和环境保护工作的要求愈发严格，为确保完成“十三五”节能减排约束性目标，根据国务院《关于印发〈“十三五”节能减排综合工作方案〉的通知》，到2020年，全国万元国内生产总值能耗比2015年下降15%，能源消费总量控制在50亿吨标准煤以内。近年来公司积极推进节能减排工作，全面推进能源管理、碳排放管理体系建设，促进节能、降耗、增效，促进公司向绿色发展转型。前期公司通过建立能源管理体系形成全过程、全方位、全员参与的能源管理格局及良好的PDCA持续改进机制的基础上，公司在报告期内进一步细化各单位能源绩效参数和指标，实施月度监控，对未完成月度目标的单位督促制定措施改进。2017年，公司共开展包括烧结炉、空压机、加热炉、变压器等在内的5项节能技改项目，共节能864吨标煤、节电276万度，单位产品能耗节约3.48%，完成年初制定的节电目标，树立了公司良好的社会形象，履行企业社会责任，为公司的绿色发展开启新的篇章。公司还积极开展高耗能淘汰落后电机自查及更换工作，共分批组织更换75台淘汰落后电机。

2017 年公司顺利通过各项体系外部审核，同时结合新版标准要求，对质量、环境、职业健康及能源管理手册和程序文件进行了修订，发布了一体化体系管理手册和文件。接受国金恒信认证公司对质量、环境、职业健康和安全管理、能源管理体系运行情况的再认证审核，审核组专家对公司体系运行的适宜性、充分性、有效性进行了评价。

公司依据国家制定“全面规划、合理布局、综合利用、化害为利、依靠群众、大家动手、保护环境、造福人民”的环境保护工作方针，为降低污染物排放对部分产业结构进行调整，在满足产品生产的基础上尽可能的采取减少环境污染的生产工艺；在生产设备的选型上，本着保护环境、节能减排的目的，采用适用、先进的设备，共花费 714 万元对已有的设备进行改造升级。公司依据相关法律法规及规定，严格落实环境保护工作责任制，制定环境保护相关制度。在日常经营过程中，针对重点生产工艺工序，按照环保主管部门要求以通过环保验收为标准配备防止污染的环保设施，并对环保设施进行定期的点检、维护及清理，确保环保设施正常运行；积极配合环保主管部门对新、改、扩建项目进行建设项目环境评价与环保设施竣工验收，制定突发环境事件应急预案，定期组织应急演练；定期委托第三方专业检测机构对各个产业基地进行环境监测，并自配备相关的检测设备进行自测，做到监测工作定点准确、操作规范、数据可靠、上报及时。公司持续通过 ISO14000 环境管理体系认证，规范公司环境行为，切实履行节省资源、减少环境污染、改善环境质量、促进企业持续、健康发展的上市公司社会责任。

六、公共关系和社会公益事业

企业的财富来源于社会，企业的发展离不开社会，作为企业公民理应回馈社会。公司注重与社会的和谐共生，履行社会义务，促进科技和经济快速发展。同时积极参与社区建设，鼓励职工志愿服务社会；关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业；在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的支持与援助。

2017年，安泰科技上缴税金约1.6亿元，自成立以来累计纳税约22亿元，为地区经济发展做出了较好贡献。为更好担当国家经济与社会发展的责任，公司发挥技术、人才、平台等综合优势，紧密围绕国家重大工程建设和重大装备制造需求，瞄准新材料领域重大、核心、关键技术问题，抓住机遇、精心策划，积极申报政府项目，“大功率高频主变铁芯”等10项新产品荣获“北京市新技术新产品”荣誉资质，公司承担的国家科技重大专项课题大型先进压水堆及高温气冷堆核电站重大专项“AP/CAP屏蔽电机主泵推力盘材料国产化及应用研究课题”顺利通过国家能源局核电司验收，并实现批量生产。

2017年，公司积极参与国家新材料产业实施计划，“高性能稀土永磁材料”、“粉末冶金高速钢”等14项新材料初步入选工信部新材料产业重点产品目录；安泰科技、安泰天龙、安泰超硬、深圳海美格等单位初步入选工信部新材料产业重点企业目录。公司与国电投集团公司等6家单位联合投标“国家新材料生产应用示范平台建设项目（核能材料）、与钢研纳克联合投标的“国家新材料测试评价平台项目（钢铁行业分中心）均获得中标。

2017年，为积极响应党中央精准扶贫号召，公司继续选派韩刚建同志接任陕西省山阳县天竺山镇三槐村第一书记，履行帮扶职责，助力脱贫攻坚。韩刚建同志将党建工作与“扶智”与“扶志”工作相结合，先后引导村民成立柴胡、连翘及德邦农业发展专业合作社，通过“党支部+贫困户+合作社”的模式发展壮大集体经济。公司党委、工会给予大力支持，共投入6万多元为“钢研小学”购置100套课桌椅等教学配套设施，支持和鼓励村民开展养殖产业发展，取得显著成效。

2017年，公司团委带领广大安泰青年发扬“自觉传承、服务他人、努力进取、回报社会”的理念，先后组织各单位近200人次开展社区、园区及地方福利院等志愿服务活动，以实际行动为构建和谐社会作出贡献。公司将继续发扬风险精神、恪守志愿服务理念，增强青年人凝聚力和企业的向心力。

七、展望

时代在召唤，使命在激励，责任在督促。对于每一个企业公民来说，都需要不断丰富责任内涵，大力培育责任沃土，持续拓展责任边界。自2008年开始，

公司坚持每年定期发布企业社会责任报告，以检视自身社会责任的履行情况，衡量自身社会责任的价值创造，规划未来社会责任履行的着力点。自成立以来，在不断追求企业经济效益的同时，公司以贯彻落实科学发展观为指导，以促进社会和谐发展为己任，积极承担对利益相关方的责任和义务，取得的成绩有目共睹。

未来，公司将紧密围绕企业经营宗旨，整合各方优势资源，持续推进公司各项管理与实践：不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，紧抓国家实施的供给侧改革带来的重大发展机遇，加强科技创新平台、队伍建设，强化科技管理能力等方面全面提高科技创新能力，树立行业典范；与各方伙伴协同合作，分享可持续发展最佳实践，为产业链的可持续发展带来贡献和价值，与合作伙伴实现共成长、齐发展，保护投资者权益，畅通中小投资者沟通渠道；创新人才选用和激励机制，着力加强人才队伍培养与建设，关注员工感受，营造开放包容、凝聚传承的人才发展氛围，切实关爱员工，促进员工价值与公司价值共同提升；不断整合资源，以公开透明为原则，以丰富的形式和渠道为依托，结合行业特点和自身优势，广泛开展公益活动，助力社会和谐发展。

八、报告说明

报告期限：2017年1月1日-2017年12月31日，部分内容及数据适当追溯以前年份。

报告周期：本报告每年一期，与公司年度报告同时发布。

编写依据：遵循深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》和国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，并参照全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告指南》(G3.1)编写。

称谓说明：为了便于表述和方便阅读，“安泰科技股份有限公司”在本报告中也以“安泰科技”、“公司”、“我们”表示。

安泰科技股份有限公司

2018年3月31日