



盐湖股份

股票代码: 000792

CSR 2017 社会责任报告



青海盐湖工业股份有限公司

QINGHAI SALT LAKE INDUSTRY CO.,LTD.

目 录

第一章 编制说明	3
第二章 公司简介	4
第三章 公司发展战略、企业文化及社会责任观	6
一、发展战略	6
二、企业文化	6
三、社会责任观	7
第四章 公司治理	8
一、组织结构	8
二、规范运作	8
第五章 投资者权益保护	10
一、投资者关系管理	10
二、股东利益保证	10
第六章 员工权益保障	11
一、员工招聘与录用	11
二、员工培训与培养	11
三、员工薪酬福利保障体系建设	13
四、尊重职工的合法信仰自由	13
五、员工维权保障	13
第七章 客户及供应商绩效保障	14
一、质量保证及成效	14
二、与供应商、客户、消费者的关系	15
第八章 环境及安全绩效	16
一、公司安全、环保、节能降耗履行情况	16
二、节能减排	16
第九章 力行公益 回报社会	18
第十章 2018 年社会责任展望	20

释义

释义项	指	释义内容
公司、本公司、盐湖股份	指	青海盐湖工业股份有限公司
金属镁一体化项目、盐湖镁业	指	青海盐湖镁业有限公司
钾肥	指	氯化钾
四规一制	指	安全规程、操作规程、技术规程、维检规程、工作制度。
PDCASC 管理方法	指	"P" 指计划、“D” 指执行、“C” 指监督、“A” 指考核、“S” 指法制、依法、“C” 指沟通。
5W1H 分析法	指	why(原因)、what(目的)、when (时间)、where (地点)、who(谁)、how (方法)。
三同时	指	新改扩建项目 “同时设计、同时施工、同时生产和使用”。
QC	指	是指：质量控制，QC 质量管理小组活动
“五小” 活动	指	“五小” 的内容是小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。活动目的是引导青年从 “小” 做起，立足本职岗位，关心企业的发展，促使青年在生产实践中发挥聪明才智，动脑筋，想办法，解决生产岗位上存在的问题，促进生产的发展。
4M1E	指	人、机、料、法、环



第一章 编制说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制说明

报告披露了本公司在经济、社会、环境以及人力资源等方面的理念、实践和绩效。

本报告依据《公司法》、《证券法》、以及深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》等相关法律及法规，真实反映公司2017年度经营活动中，在保障员工权益、维护投资者利益、保障客户与供应商利益、安全环保、力行公益慈善等方面所履行社会责任的具体实践。

本报告界定时间为：2017年1月1日至2017年12月31日

为使报告更加简练，我们尽可能控制报告的篇幅。如果您要了解公司其他方面的信息，而报告中又没有涉及的，或者表述不够详尽的，请通过公司网站（<http://www.qhyhgf.com/>）以及年度报告及季度报告、半年度报告进行了解。仍不能达到您的要求，可与我们联系。

我们的联系方式：

青海盐湖工业股份有限公司董事会办公室

地址：青海省格尔木市黄河路28号

邮政编码：816000

电话：0979-8448121

传真：0979-8434445

邮箱：yhjf0792@sina.com

衷心感谢您阅读我们的报告！



第二章 公司简介

青海盐湖工业股份有限公司是省属国有上市公司，始建于1958年，是中国目前最大的钾肥工业生产基地，是国际信用企业、中国钾肥制造行业排头兵企业、中国企业形象AAA级单位、全国五一劳动奖章企业、青海省财政支柱企业，是国家级柴达木循环经济试验区内的龙头骨干企业、国家第三批创新型企业、国家资源综合利用“双百工程”骨干企业、资源综合利用示范企业、国家级绿色矿山试点企业、青海省高新技术企业。

盐湖股份公司在“深化改革、提升管理、做精做专、持续发展”总体方针的指导下，立足当前，着眼未来，做强做优做大主业，打造以循环经济为特征的“生态镁锂钾园”，建成以盐湖化工为特色的大型综合性企业。公司实现了从单一的钾肥向化肥产业、无机到有机、化工到精细化工、石油化工、天然气化工、煤炭化工等多重跨越，公司产品由单一氯化钾发展到氢氧化钾、碳酸钾、硝酸钾、氢氧化钠、碳酸钠、金属镁、氢氧化镁、碳酸锂、PVC、甲醇、尿素、聚丙烯、焦炭、编织袋等多种产品，涉及工业、农业、航天航空、建材、医药等领域。

- 17000名员工
- 500万吨氯化钾产量
- 62项技术专利
- 5个工程技术中心
- 3项国家科技进步奖
- 2015年，“中国最受投资者尊重的百家上市公司”排名第31位
- 2016年，中国上市公司市值500强排名第294位





盐湖股份公司荣获
国家科学技术进步奖



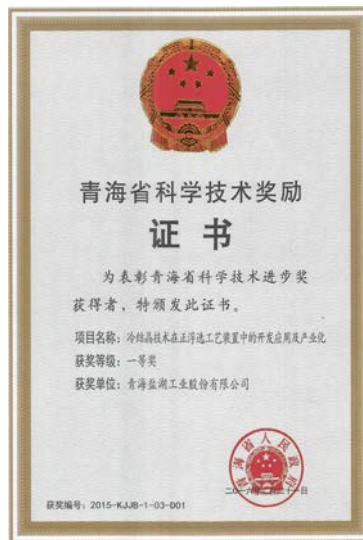
盐湖股份公司荣获
国家科学技术进步奖



盐湖股份公司荣获
中国质量奖提名奖



盐湖股份公司荣获
青海省首届质量奖



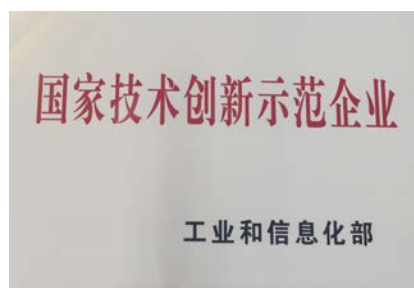
盐湖股份公司荣获
青海省科技进步一等奖



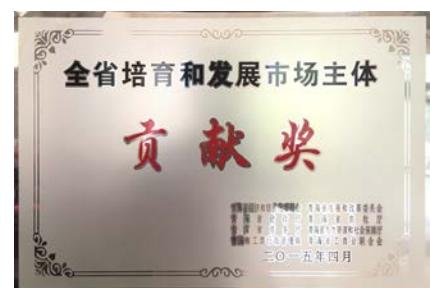
盐湖股份公司荣获
青海省科技进步一等奖



盐湖股份公司荣获
“青海省高新技术企业”奖牌



盐湖股份公司荣获
国家技术创新示范企业



盐湖股份公司荣获青海省
全省培育和发展市场主体贡献奖

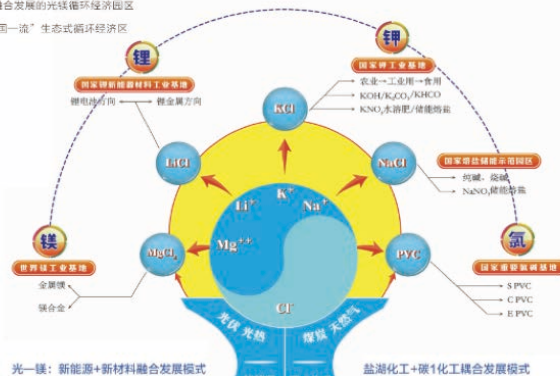
第三章 公司发展战略、企业文化及社会责任观

一、发展战略

公司按照习总书记要求, 制定正确战略, 做好顶层设计, 编制了《公司“十三五”发展规划》和《公司盐湖资源开发中长期战略研究》, 明确了“盐湖生态镁锂钾园”发展战略和“走出钾、抓住镁、发展锂、整合碱、优化氯”战略布局, 确立了“为用户提供绿色镁锂钾”的企业愿景和“循环利用, 产业报国”的发展使命, 聚焦镁锂钾三大产业, 推动盐湖资源开发利用纳入国家战略取得进展。

○ 一个盐湖 ○ 两个支点 ○ 生态镁锂钾园

- 打造世界钾工业基地
- 打造中国锂新能源材料基地
- 打造中国最大钾工业基地
- 打造新能源+新材料融合发展的光伏循环经济园区
- 打造“世界知名, 中国一流”生态循环经济园区



二、企业文化

发展指导思想: 深化改革 提升管理 做精做专 持续发展

发展理念: 百年盐湖 创永续事业

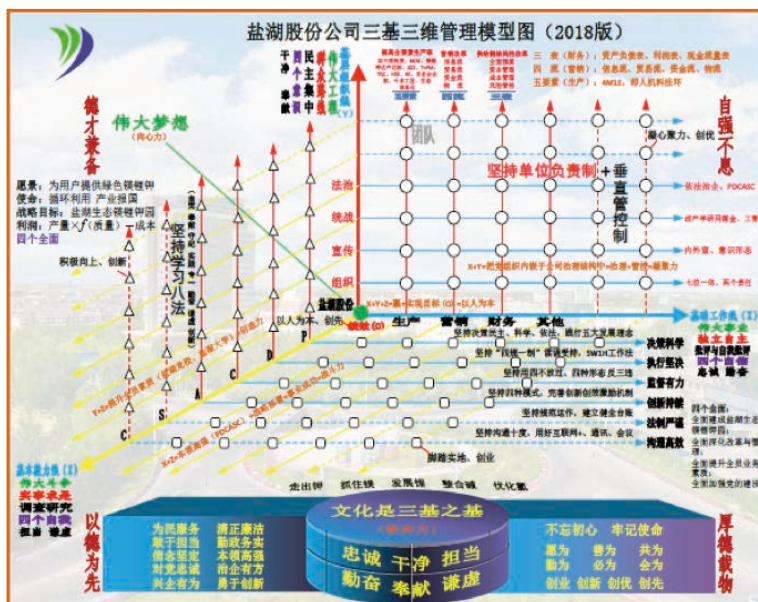
核心价值观: 勤奋 谦虚 奉献

公司使命: 为国家做贡献 为企业求发展 为股东创效益 为职工谋福利

公司作风: 重规律 守信誉 讲互利

公司精神: 敬人精业 追求卓越

公司文化: 创业 创优 创新



三、社会责任观

社会责任是卓越企业文化的核心。作为上市公司，公司努力将企业社会责任融入到公司运营管理当中，作为指导员工工作的重要原则，不断提升企业社会责任绩效表现。



党委书记、董事长王兴兴入户慰问贫困户



党委书记、总经理王兴兴入户慰问贫困户



班子成员入户调研精准扶贫情况



班子成员走访慰问精准扶贫情况



一方有难 八方支援



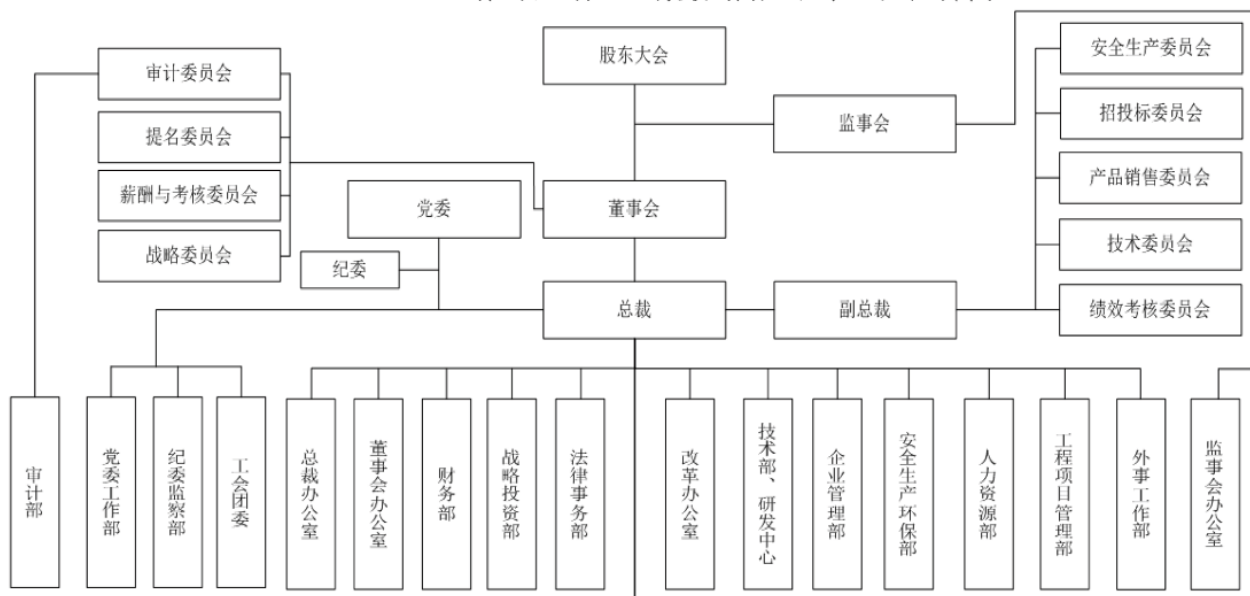
玉树地震救援现场

- 为汶川和玉树地震灾区捐款1482万元
- 完成上下游产业对接61.77亿元
- 联点驻村开展定点帮扶和精准扶贫受益72人
- 党政军企共建示范村、百企联百村、美丽乡村建设投入1130万元
- 精准扶贫设立扶贫基金123万元，开展助医、助学、助农、助销、助岗等152万元

第四章 公司治理

一、组织结构

青海盐湖工业股份有限公司组织机构图



二、规范运作

(一) 公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律、法规及规范文件要求，立足于全体股东的利益，不断提高公司经营管理水平、公司诚信度和透明度，不断完善符合现代企业制度要求的法人治理结构，健全公司内部控制制度，构建了与公司发展战略相匹配的内部管控体系，提高了公司规范运作水平。报告期内公司根据青海省关于国企改革方面的相关精神和部署，聘请专业的中介机构对公司治理和集团管理两方面形成了改革的初步方案，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平。

1. 关于股东及股东大会

公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》相关规定，公司历次股东大会的召集、召开合法合规，在保证股东大会合法有效的前提下，公司在股东大会的时间、地点及投票方式的选择上，为股东提供便利，报告期召开的所有股东大会都为股东提供网络平台投票方式确保股东尤其是中小股东充分行使其权利。

2. 关于公司与控股股东

公司控股股东严格规范自己的行为，没有违反相关法律法规及公司章程的规定直接或间接干预公司的决策和生产经营活动，没有发生占用上市公司资金的情况，公司具有独立的业务和经营自主能力，在业务、资产、人员、财务等方面均独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

3. 关于董事及董事会

公司拥有完善的董事选聘程序和制度，公司董事能够积极参加各种相关培训，了解董事的权利、义务和责任，具备履行职责的能力并勤勉履行职责和义务。公司董事会的人数及人员构成符合有关法律、法规的要求，公司根据《公司章程》及其他法律法规规定制定了《董事会议事规则》，公司董事会下设了战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，确保董事会高效运作和科学决策。

4. 关于监事与监事会

公司监事会的人数及构成符合相关法律、法规的要求,能够按照有关法律、法规和公司章程的规定勤勉履行职责和义务,检查公司依法运作情况、财务情况、董事及高级管理人员的行为规范、募集资金投入情况及关联交易的公允性等,起到了良好的监督作用。

5. 关于绩效评价与激励约束机制

公司实行薪酬与绩效挂钩的激励约束机制,制订了《经济责任制原则及经济指标考核办法》,每年根据企业效益情况及个人工作业绩对分、子公司及员工进行绩效考评,确定奖惩及职级的升降,起到了较好的激励约束效果。

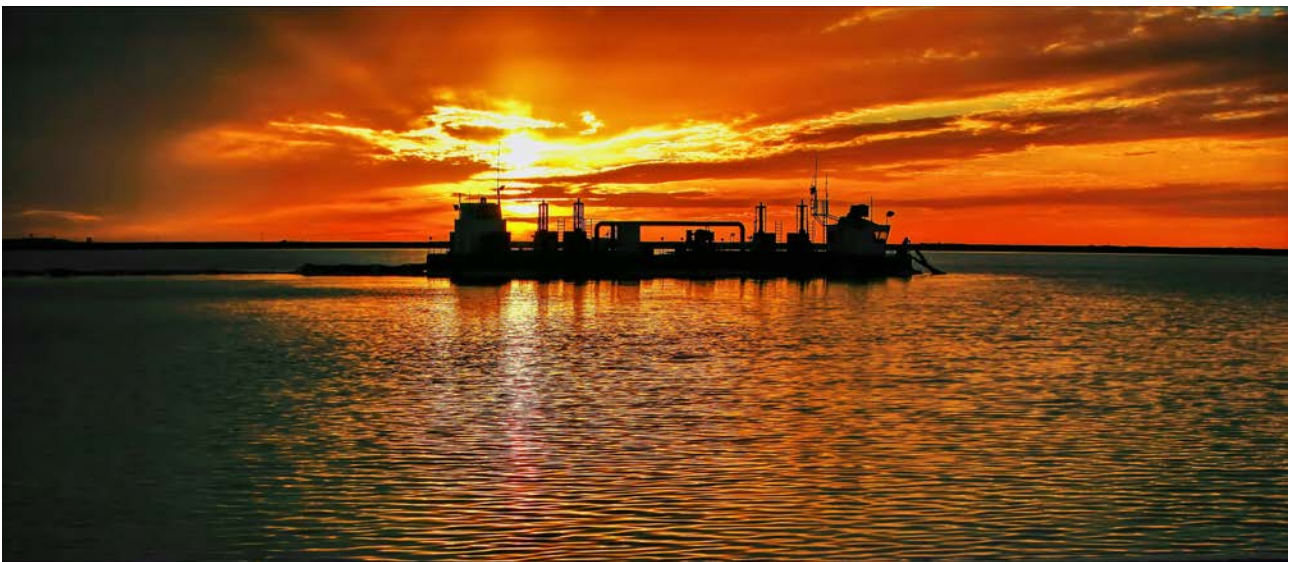
6. 关于利益相关者及履行社会责任

公司在创造经济效益、保护股东利益的同时,积极履行相应的社会责任,能够保护债权人、员工的合法权益,诚信对待供应商、客户、消费者等的合法权益,实现了企业发展与社会、环境保护及相关利益者之间的和谐统一。

7. 关于信息披露及透明度

公司严格按照《信息披露事务管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》及《投资者关系管理制度》的要求,真实、准确、完整、及时地披露了公司有关经营活动与重大事项的状况,公司对信息披露的内部控制严格、充分、有效,未有违反相关监管部门要求的情形发生,未来公司将进一步加强公司信息披露工作,及时、主动报告公司的有关事项。

(二) 为完善公司治理,在公司管控方面、依法治企方面,制定了《法制宣传教育管理办法》、《依法治企工作会议制度》。在项目管理方面,制定了《建设工程项目目标责任考核办法》、《建设工程管理规定》、《工程项目投资中期评估工作制度》、《项目投资不可行性研究论证工作制度》、《建设工程项目后评价管理办法》、《建设工程项目事前、事中、事后管理办法》等制度。在科研开发和技术创新方面,公司制定了《科研经费计提、使用和管理办法》、《科研项目管理办法》、《技术专家评审、聘任与管理暂行办法》、《专利奖励办法》、《科技进步奖励办法》、《科技进步奖励办法实施细则》、《专家咨询费、评审费发放标准暂行规定》、《科学技术奖奖金分配办法》等制度。在财务管理方面,制定了《财务人员集中管理办法》、《全面预算控制、调整管理办法》。此外,公司还制定了《国有资产损失责任追究管理办法》、《盐田生产管理(暂行)办法》、《参加各类专业组织管理规定》等制度,修订了《能源管理制度》,进一步促进了公司各项管理工作的科学化、规范化、制度化、标准化。



第五章 投资者权益保护

一、投资者关系管理

报告期内,公司严格按照《投资者关系管理制度》的规定,持续加强与投资者之间的信息沟通,开展各种形式的投资者关系活动,让投资者了解一个真实的公司,促进投资者对公司的了解和认同,倡导价值投资。

实时更新公司公告及时发布公司近期发生的重要新闻,进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营动态。2017 年公司共披露公告 130 份。

通过深圳证券信息有限公司提供的网上平台,以网络交流的方式,让公司董事、高级管理人员与广大投资进行直接的对话和交流,对投资者关心的公司经营情况、未来发展、股东回报等问题进行了认真、详细的回答,充分听取中小投资者的诉求、意见和建议。2017 年,公司共计回答投资者互动平台各类问题 639 条。

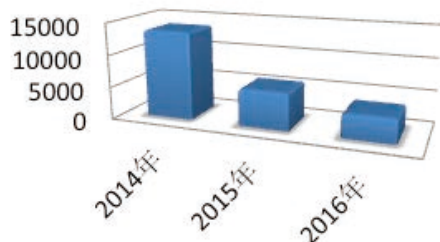
设置投资者关系专线,认真接听、详细回答投资者电话了解,及时回复邮件和互动平台问询,直接接待、妥善安排个人及机构投资者的来访、参观等,在不违反信息披露制度的前提下回答股东所关心的问题,使投资者更深入地了解公司发展及生产经营情况。

通过参加机构策略分析会、投资者见面会等,主动与投资者进行面对面的直接沟通和交流,加强互动,增强信任。

二、股东利益保证

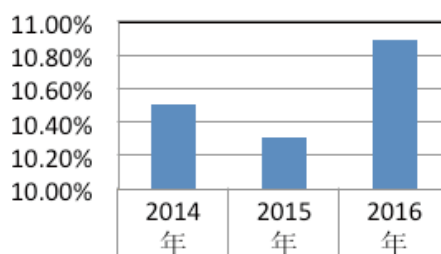
公司实行持续、稳定的利润分配政策,高度重视对股东的回报,遵循回报股东的原则,平衡先进分红和公司发展建设所需资金关系,制定合理的利润分配政策。最近三年现金方式累计分配的利润达到该三年实现的年均可分配利润的 30% 以上。

近三年分红金额(万元)



	2014年	2015年	2016年
■ 近三年分红金额(万元)	13678.38	5757.92	3714.79

近三年分红金额占公司净利润比例



	2014年	2015年	2016年
■ 近三年分红金额占公司净利润比例	10.50%	10.30%	10.89%

第六章 员工权益保障

一、员工招聘与录用

截止2017年底,盐湖股份在岗员工17440人,2017年公司新增就业人数568人,其中,招聘大中专学生278复转军人5人。



二、员工培训与培养

公司汲取学习型组织理论精髓,致力于打造学习型和创新型企业,打造产学研一体化,注重理论实践成果,以全面提升盐湖员工技术、技能、综合素质能力为己任,为生态镁锂钾园”战略目标提供人才保障,2017年度公司围绕目标原点,从4M1E(人、机、料、法、环)各环节开展培训工作。

1、开展新员工入职培训工作

盐湖大学本部2017年度组织开展新员工入职培训11次共计488人。以公司发展历史、企业文化、管理制度和安全教育为主要培训内容,向新员工宣讲盐湖文化与发展战略,并以图文并茂的形式、结合事故案例,讲述安全知识,使新员工树立了安全意识。

2、安全培训

结合公司安全培训的必要性、重要性、紧迫性以及行业复杂性,形成科学化、规范化的安全培训体系,与国家安监总局培训中心、燕山石化公司培训中心构建长期合作,资源共享,努力提高公司全员安全意识,强化安全责任,提高安全知识和技能。

(1)“工作安全分析法(JSA)”安全管理专题培训

遵照股份公司领导关于安全全员培训的重要指示,针对安全培训的必要性、重要性、紧迫性以及行业复杂性,加强员工的安全意识和安全素质,提高管理人员的责任感、安全素质。

(2)化工企业安全责任专题培训

公司特邀请中石化集团安全监督管理局杜红岩处长作《化工企业安全责任》专题培训讲座,在管理层尤其是公司主要安全管理者中得到了很大反响!



（3）举办首批安全管理内训师培训

为认真学习贯彻落实十九大精神，切实做好岁末年初的安全生产工作，结合盐湖股份公司安全生产实际，聚焦安全，精准培训，进一步强化安全培训、提升安全意识，杜绝安全事故，在盐湖股份公司全员中牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，推进安全管理和安全培训教育工作的系统性和专业性，促进各单位安全生产紧迫感和责任感，盐湖股份公司特邀请专业培训结构，对53名第一批安全管理人员在课程开发设计和授课能力的提升进行专题培训，通过培训全面提升了安全管理人员专业安全培训课件制作理念与技能，为打造和培养一支专业能力强和授课能力好的安全管理内训师队伍奠定了基础。

3、车间主任管理培训班

为了系统提升生产车间管理者的专业水平与管理能力，使车间主任正确认识车间管理和角色定位，掌握生产运营管理技能，熟悉现代管理工具，更重要的是要以公司利益为重，从公司的战略发展大局出发，解决车间管理中出现的各类问题，带领员工高效完成各项生产任务。公司先后组织化工、镁业及其他各生产单位车间主任共计80人，开展为期三天的专项培训。培训主要课题是从车间安全管理、现场管理、成本管理、质量管理、生产运营管理五大方面内容进行授课。培训师资均为中化蓝天集团关键岗位管理人员，具有丰富的管理经验，各位老师从方法、工具的介绍到具体实践的经验介绍，答疑解惑，知无不言，言无不尽，倾囊相授，得到学员的广泛好评，反响热烈。



4、人力资源专题培训

8月23日，公司邀请中化蓝天集团人力资源部开展了以人力资源工作为主题的专题培训及交流会议，股份公司各单位人力资源部部长及关键岗位60余人参加此次培训交流会议。此次培训既是人力资源管理知识的经验共享，又是人力资源管理文化的传播。

5、SKF（斯凯孚）设备管理轴承保养专题培训

为了提高设备管理人员对轴承设备的认知程度，增强人员的专项业务素质与检维修技能，公司组织开展SKF（斯凯孚）设备管理轴承保养专题培训，特邀SKF西安分公司专业工程师授课，来自钾肥、化工、镁业等基层单位的100余名设备管理及维修人员参加培训。

6、新任初级管理人员管理能力提升培训班

为切实提高新任初级管理人员的管理能力和整体素质，公司邀请专业培训机构对化工公司和镁业公司 50 名新任初级管理人员进行了名为“Becoming a leader”（从专业到管理）管理能力提升专题培训。管理能力提升培训班的举办，使广大新任初级管理人员学习了打造一支有业绩、有士气、有能力的高效团队的管理方法，学员们表示将在今后的实际工作中学以致用，切实提高自身的管理能力，激励他人、影响他人，并在培训评估中提出希望组织更多的培训活动提升管理能力。



7、继续开办“金讲台”

盐湖大学致力于“结合学院特色、打造精品课程、提供展示平台”的理念，与各学院联合开办“金讲台”专题培训系列讲座，以金讲台吸引管理干部上讲台。

8、人才引进与培养工作

- (1) 制定下发了柔性引才管理办法。
- (2) 开展高端创新人才培养与引进人才申报工作。
- (3) 博士、院士工作站整修工作完成。

9、积极争取政府各项补贴资金

与格尔木市就业局积极沟通，经过前期资料收集，后期材料申报，争取到 2017 年新入职员工岗前培训补贴资金 25.02 万元，高校毕业生社保补贴和一次性奖励资金 99.88 万元，共计 124.9 万元。与格尔木市委组织部沟通协调，为 2017 年度入选青海省千人计划的 6 名科技工作者和入选海西州百人计划的 17 名科技工作者共争取格尔木市支持资金 240 万元。争取第二批千人计划青海省支持资金 120 万元。争取海西州第一批百人计划支持资金 120 万元，共计争取补贴资金和支持资金 604.8963 万元，已全部进入公司账户。

三、员工薪酬福利保障体系建设

公司严格按照国家和省、州（市）及公司关于劳动保障、福利待遇的各项政策规定执行，切实保障职工的劳动保障福利待遇。公司按国家和省、州（市）相关政策制定，按时足额缴纳各项社会保险，做好社会保险管理和福利工作。2017 年度缴纳各项社会保险费用共计 7.49 亿元。

四、尊重职工的合法信仰自由

公司尊重职工个人合法宗教信仰，在职工招聘、使用、工资分配、培训机会、职称职务晋升、解职或退休等方面一视同仁，从不因民族国籍、宗教信仰、性别年龄等对职工采取歧视行为，为职工创造和谐、平等的工作环境。

五、员工维权保障

一是深入推进民主管理工作。贯彻落实厂务公开制度，全年赴各单位监督检查职工食堂、职工工资二次分配等情况 10 余次，切实保障职工切身利益；大力宣传《青海省企业民主管理条例》《公司厂务公开民主管理体系》，推进民主管理“三个延伸”（向企业改革发展的难点延伸、向企业领导班子建设和反腐倡廉的关键点延伸、向职工群众关注的热点延伸），形成“党委统一领导、党政共同负责、职能部门齐抓共管、职工群众全员参与”的民主管理领导体制和工作格局，维护职工的知情权、参与权、表达权和监督权；公司工会成功承办了全省能源化工机冶工会系统民主管理推进会，公司民主管理工作的好经验、好做法得到上级工会组织和省属国有兄弟企业的充分肯定、高度评价；召开了工会系统民主管理工作总结表彰会，表彰 10 个先进集体和 9 个先进个人，资金支持 5.2 万元。

二是强化“双代会”功能。广泛征集职工代表有价值的意见建议 16 条，负责督办落实 16 条，做到事事有人管、件件有答复，保障了群众建言献策通道畅通；续签《集体合同》《职工工资集体协商协议》，推进和谐企业建设。

第七章 客户及供应商绩效保障

一、质量保障及成效

公司以《质量发展纲要（2011-2020年）》为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话。肩负“为国家做贡献、为企业求发展、为股东创效益、为员工谋福利”的使命。以“为用户提供绿色镁锂钾”作为愿景，秉承“勤奋、谦虚、奉献”的核心价值观，运用创新先进的质量管理经验、方法和模式，积极推行 ISO9001 质量管理体系，实施全面质量管理和精细化管理，形成了“质量第一、履行产品质量责任”的经营意识，建立了质量诚信体系和以质取胜的经营战略。

公司坚持“科学管理、持续改进、质量取胜、顾客满意”的质量方针，通过对内外部环境、竞争对手等进行分析，同时从宏观环境和顾客需求及期望等方面考虑，制定了“质量领先，以质取胜，精益求精，追求卓越”的质量战略，对质量职能逐步细化，并落实实施。为提高发展质量和效益、坚持质量为本、主动作为，制定了《青海盐湖工业股份有限公司品牌战略管理行动计划实施方案》，提升公司产品、工作和服务质量，培育、发展质量品牌，深入开展质量提升行动，为实现“盐湖生态镁锂钾园”战略目标奠定坚实的基础。

公司以市场需求为依据，以 ISO9000 质量管理体系为主线，以关注顾客为焦点，通过产品质量监控、质量波动管理和质量统计分析等手段，建立持续改进、预防为主的良性循环。积极开展“全面质量管理月、QC 小组、五小活动、质量提升竞赛、合理化建议、质量工作检查等活动，强化全员质量意识教育，创新质量管理方法，推进生产环节的过程管理再上新台阶，实现卓越的经营结果，为生产一流的产品、提供一流的服务夯实了基础。

公司在重视产品质量的同时，积极塑造优秀企业质量文化，强化质量意识，推行全面质量管理，实施卓越绩效模式，走追求卓越的质量经营发展之路，围绕市场变化，自觉运用 PDCA 循环，争创世界级质量。为保证质量管理有效实施，针对质量管理中各环节，大力推进质量文化建设，制定了《青海盐湖工业股份有限公司内部控制制度手册》，系统而有效的规范业务操作流程，分解和落实责任，控制风险，确保公司高质量运行。公司开展质量提升竞赛、论文征集、质量工作检查等多项质量管理活动，将质量意识植入到公司每位员工心中，将质量行为深入到每位员工行动中。公司不断完善治理结构，健全内控制度，提升公司治理水平，设置了安全、环保、生产、技术等管理机构和管理体系，对社会责任履行了相关职责。

此外，公司实施卓越绩效模式，走追求卓越的质量经营发展之路，提升产品质量，提高质量管理水平，实现质量新跨越。2013 年、2014 年公司先后荣获“首届中国质量奖提名奖”和“首届青海省质量奖”，3.15 活动中荣获“全国钾肥行业质量



领军企业”和“全国产品和服务质量诚信示范企业”荣誉称号,不仅是对盐湖股份公司质量管理方面取得显著成就的充分肯定,更是公司不断追求创新,实现可持续发展的卓越经营绩效的集中体现。

公司秉承“以人为本、产业报国”的企业宗旨,坚持以质量和效益为中心,致力于规范化和精细化管理,致力于提升员工素质,加强企业文化建设,提升执行力和文化力,构筑起企业文化与生产经营管理互相渗透、互相融合、互相促进的机制,盐湖股份公司已走上了一条持续、快速、高效、有序的企业发展之路。

二、与供应商、客户、消费者的关系

长期以来,盐湖股份公司始终把质量控制和质量提升贯穿于产品设计、研发、原材料采购、生产加工、销售以及售后服务的全过程,牢固树立和发扬“创新、创效、超越、卓越”的企业精神和“以人为本,依法治企”的价值观,视产品质量为企业的生命,时刻严把质量关,坚持以质量赢得市场的信念从未动摇,坚持与国际惯例和先进管理模式接轨,规范企业管理行为,确保产品质量处于领先水平。

公司坚持诚信、公平采购物资的原则,与众多供应商建立了良好的合作关系。制定了《青海盐湖工业股份有限公司物资采购管理办法》和《供应商管理办法》,让广大竞争实力的供应商进入公司采购市场。公司严格执行供应商准入资格审查制度,平等的对待每一位供应商。公司从供应商所供物资的交货质量、价格、交货时间、中标率等个指标进行全方位量化考核,并对供应商进行分级管理,实现对保护供应商权益的目的。公司一方面对优秀的供应商加大合作的力度,另一方面如发现不良行为、违规操作、信誉差的行为,该供应商将被列入名单,进行公布,净化公司供应商市场。公司严格考核供应商的诚信记录,避免出现违反商业道德和损害公司诚信经营形象的行为。公司在各方面保障供应商的付款及时率达到100%,并始终保证100%履行与供应商之间签署的采购协议,保证供应链管理过程公平、公正、切实保护供应商的权益。

在物资采购时,公司的整个采购操作流程的透明化、程序化,采购人员严格依法律和程序办事,规范运作,做到每笔采购行为都有据可循,有部门监督。在全年的物资采购过程中,通过招投标、询比价、谈判竞争等多种方式的选择,与多家信誉高、质量好的供应商进行很好的合作,并将具有标准化、批量化的物资进行整合,和多家供应商签订一定时期的框架性协议,争取到了双赢的效果,充分体现股份公司建立统一、集中采购的目的。

公司严格执行《中华人民共和国消费者权益保护法》和《公司营销管理大纳》规定,切实维护客户和消费者的合法权益。在产品交易中严格遵循“自愿、平等、公平、诚实信用”的原则,对销售产品进行全程售前、售中、售后服务。2017年,公司对客户提出并经双方认定对存在问题的产品按照规定进行了商务赔付。全年无任何关于产品质量诉讼情况。



第八章 环境及安全绩效

一、公司安全、环保、节能降耗履行情况

（一）安全指标履行情况

报告期内，公司控股子公司青海盐湖海纳化工有限公司发生火灾事故，公司化工分公司发生爆炸事故，共死亡4人。全年未发生交通事故和建筑施工事故，无新增职业病人员。

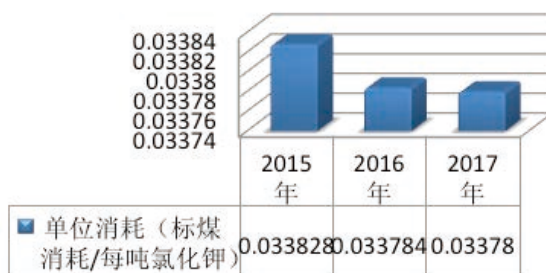
（二）节能降耗履行情况

2017年生产氯化钾单位消耗0.03378吨标煤/每吨氯化钾，与2016年持平。

（三）环保主要指标履行情况

盐湖股份公司通过监管、减排和控制等措施，2017年主要污染物：二氧化硫、氮氧化物、烟尘等污染物全部达标排放，各项排污指标均控制在海西州政府下达的排污控制总量指标以内。

公司近三年单位消耗对比



二、公司在防治污染，加强生态保护，实现可持续发展方面采取的措施：

（一）全面落实环保责任，年初公司组织召开“安全环保工作会议”，对全年环境保护工作做出整体部署和安排，明确年度环境保护目标任务，与所属各单位、部门负责人签订《HSE目标责任书》，将环保考核目标任务层层分解，通过过程监督和考核，确保责任落实到位。

（二）为全面落实国家、地方政府的环保方针、政策及法律法规，公司通过全年环保目标任务及考核细则的制定和实施，使公司年初制定的各项环保措施得到有效落实，全面推进公司向低消耗、低排放、可持续发展目标的迈进。

（三）严格实施新、改、扩建项目环保设施“三同时”管理制度，各项环保设施与主体工程同步设计、同步建设、同步进入试运行，从源头对新污染实施有效控制。同时，加大对已建成环保设施的运行管理，定期检查，确保环保设施、污染物处理设施正常运行，正常运转率达到95%以上。

（四）积极推进新建项目污染源自动监控系统的建设与管理，对新建项目均按环保要求安装了远程视频监控系统 and 烟气在线自动监控系统，定期维护保养，按时上传监测数据，使各级环保部门和股份公司及时掌握污染物排放情况和进行过程监控，为污染治理和技术改造提供了重要数据。

（五）公司认真执行环境监测及信息公开工作，积极委托格尔木市环境监测部门及省级入围监测单位对公司各产污单位大气污染物进行季度监督性监测及比对监测，2017年公司所属产污单位NOX、SO₂、烟粉尘全部达标排放。环境监测数据及时公布在省环保厅官网上。

（六）全面开展排污许可管理制度。根据国家排污许可工作要求，所属化工分公司、镁业公司完成2017年火电、炼焦、氮肥行业排污许可办理公司，2018-2020年排污许可行业正在积极办理；钾肥系统生产单位全部办理排污许可延期手续，做到持证排污和以证控污。

（七）切实做好污染减排工作。严格落实工程减排工作，2017年投入大量资金（约18935万元）资金落实环保技改工作，重点为镁业公司炉外脱硫脱硝工程，钾肥、元通水雾除尘设施，蓝科、元通煤改气工程，三元地理式污水处理站，硝酸盐业生产生活废水分流系统，各单位危废库建设等；根据国控企业污染减排要求，严格按国家环保规范编制《污染减排台账》，每季度上报州环保局进行审核。

（八）推进企业生态环境整治工作。环境治理及恢复工作有效落实，重点完成木里煤矿2座矿区渣山、矿区道路、临时储煤场等的整平、覆土、复绿工作，完成矿区排水沟建设和垃圾清理清运工作，总投入约5000万元，复绿面积216.7万m²，现已全面完成整治整改，2016年11月通过国家“两办”现场验收，2017年7月30日得到德令哈市安监局和相关专家验收组高度评价；门旦峡复绿工程已完成水土保持方案编制并组织实施复绿工作，完成总工程量60%，通过当地环保部门验收。

（九）加强环保基础管理水平。为从环保体制机制上做好一整套的制度设计、建章立制，统一规划，形成规范、有效、科学的环保体系，2017年股份公司修编完成了《盐湖股份公司环境管理制度》（初稿）的编制工作，制度共分14项管理内容，

包括：名词解释及适用范围；环境法律法规识别和获取；环境因素识别与评价；环境保护责任、目标及考核；项目建设环境保护“三同时”及排污许可；工业污染物排放控制；工业污染物监测；环保设施运行；环境信息公开及统计上报；环境事故上报；环境保护教育培训；检查奖惩；清洁生产审核；辐射环境管理。

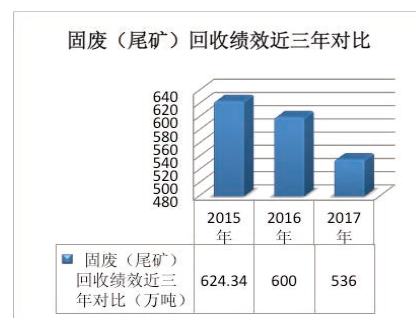
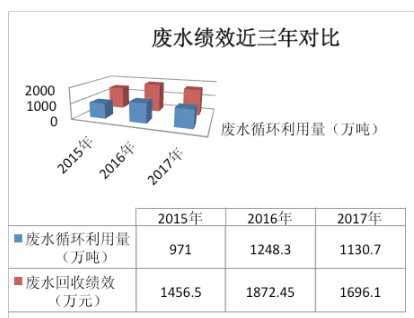
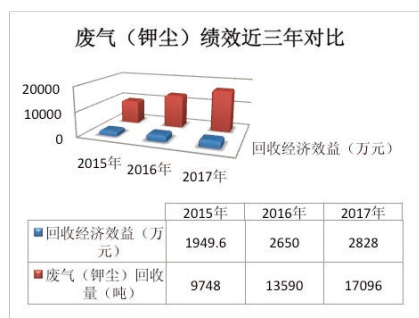
（十）推进清洁生产审核工作，股份公司所属化工、镁业、钾肥、元通、海纳、水泥股份等6家公司均按省环保厅要求积极开展清洁生产审核工作，目前3家（钾肥、元通、海纳）已完成审核并取得验收批复，3家（化工、镁业、水泥股份）完成报告编制，正在提交审核。

（十一）坚持实施环境保护例会制度，每月定期组织召开环境保护工作例会，不定期召开环境保护专题工作会议，全面安排部署环境保护重点工作，分析和解决公司环境保护工作中的重大问题，2017年召开7次全公司环境保护专项专题会议、6次环境保护月例会、1次高中层环境保护专题培训会，为公司及时了解和掌握环保各项工作情况，积极协调各方力量，解决存在的环保问题，确保环保各项工作的落实。

（十二）公司积极开展环境应急演练管理工作，完善环境应急机制，规范并落实了环境风险评估等制度，针对化学品泄漏、有毒气体扩散、危险废物污染、放射源失控等环境问题，各产污单位和新建项目均编制了《突发环境事件应急资源调查报告》、《企业环境风险评估报告》、《突发环境事件应急预案》，并在当地环保部门备案，定期演练，2017年共组织大型综合应急演练46次，确保了环境应急预案的科学性和可操作性。

（十三）公司积极推进减排降碳技术进步，开展“四废一余”价值链延伸的研究及实践工作，实现废物的资源化、减量化和再利用；并以技术创新为动力，积极推广应用先进的工艺技术与设备，如：环保设施的升级改造；积极引进和更换低能耗、高效率耗能设备等，实现了环境管理水平的不断提升。

公司“废气、废水、废渣”三废排放绩效。



废气：2017年股份公司利用袋式除尘装置回收废气（钾尘）为17096吨（其中：钾肥分公司15000吨、元通公司1643吨、三元公司453吨），2017年钾肥吨产品约为1654元，公司通过回收经济效益2828万元，粉尘排放量减少17096吨，粉尘排放浓度为30mg/Nm³，确保了环境效益和经济效益的提高。

废水：公司废水全部循环使用和综合利用，已达到废水零排放，2017年循环用水量达到1130.7万吨，按每吨水1.5元计算，共节约1696.1万元。

固废：生产过程中产生的尾矿全部回收再利用用于生产，无固废产生，2017年回收再利用了536万吨固体尾矿。

第九章 力行公益 回报社会

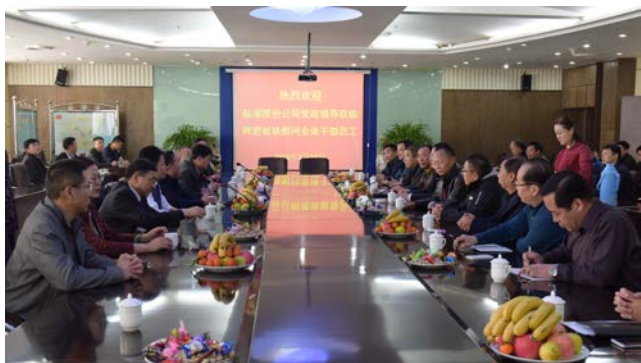
企业发展不仅是全体员工共同努力的结晶，更是社会各界关注支持的结果，力行公益，感恩回报社会，是公司全体员工的共识。

公司作为青海省利税大户，2017年公司实际上缴税费总额14.6亿元，有力地支持了国家和地方财政，不仅让发展成果惠及全体员工，还努力回报社会，极大地彰显其社会责任。

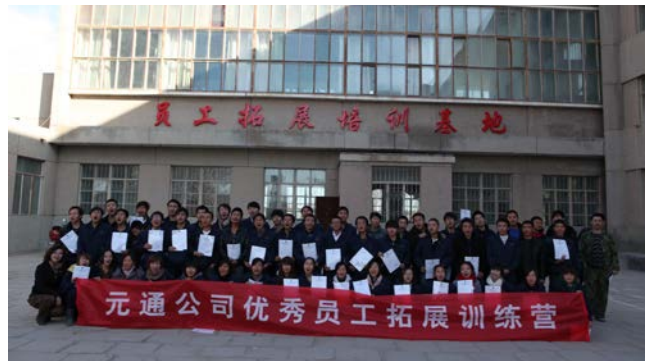
一是狠抓为民暖心工程。扎实开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“大病医疗资助”、“职工体检”、职工疗休养等活动，走访慰问356人、发放各种困难补助金86.05万元(其中：因新域·海纳公司“9.18”安全事故停产检修困难期特支持慰问工亡职工家属及困难职工资金10万元)，资助考上大中专院校职工子女68人，共计9.53万元，资助大病医疗53人，共计69.36万元，发放到龄退休职工纪念品200余人，共计10万元，分批安排到龄退休职工和盐湖工龄31年以上职工疗休养101人，共计94.1万元；组织45岁以上职工体检1455人，共计117余万元。争取省总工会大病医疗救助5人，共计12.45万元。



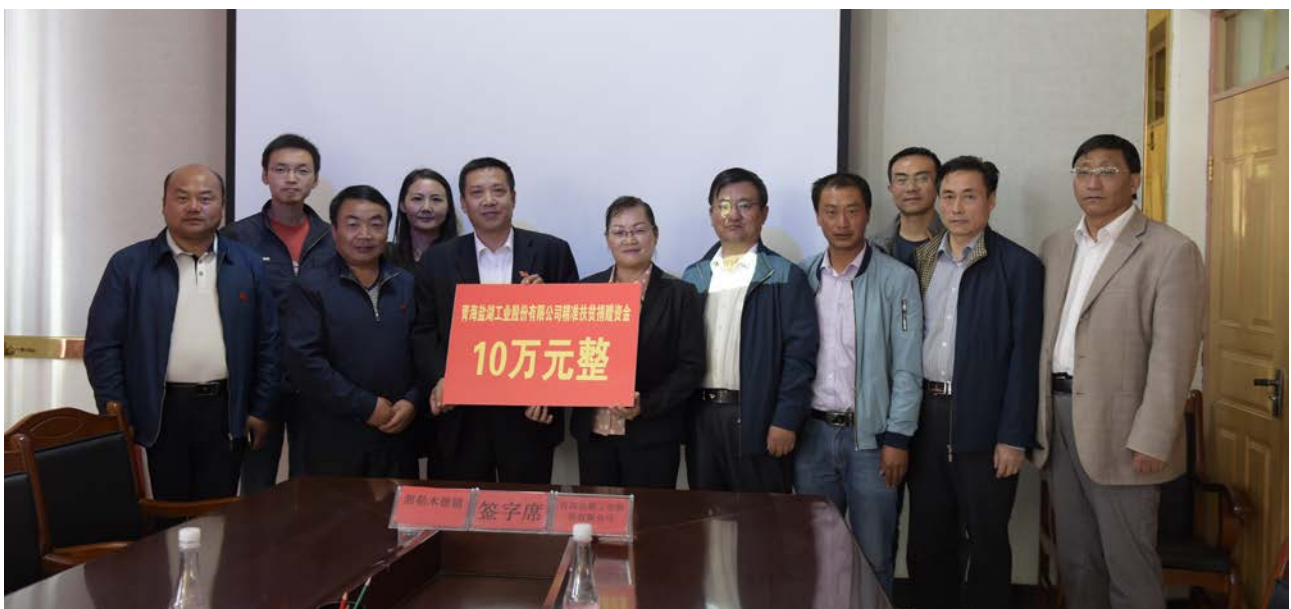
二是扎实开展“下接办”活动。向省总工会、省能源化工机冶工会积极争取资金支持7.1万元，公司工会配套资金5万元，深入基层一线看望慰问“全国劳模”、“青海省工人技术明星”、“十佳标兵个人”及优秀员工63人。



三是强化“职工之家”建设。修缮盐湖职工活动中心、职工拓展训练基地等投入资金 18.9 万元，大力支持各单位配置文体设施 15 万元，不断改善职工工作环境和生活环境；向上级工会组织申报全国“职工书屋”示范点 1 个，省总工会“职工书屋”示范点 2 个、省能源化工机冶工会“职工书屋”自建点 5 个（其中已获批省级“职工书屋”自建点 2 个，且上级工会组织向钾肥分公司动力车间、采矿分公司采卤三车间配送专业技术、企业管理等书籍 2 万多册价值 4 万元）；省总工会在盐湖股份公司举行“全国职工教育培训基地示范点”授牌仪式、“青海省电子职工书屋”启动仪式，成功将盐湖大学申请为青海省首个“全国职工教育培训基地示范点”，并争取专项教育培训资金 20 万元、职工电子读书卡 1.8 万张，改善了“职工书屋”硬件设施。



四是推动精准扶贫工作。2017 年度，盐湖股份公司按照省委、省政府精准扶贫及脱贫攻坚工作要求，根据公司《精准扶贫工作实施方案》相关措施，扎实推进海东市乐都区马营乡 4 个帮扶村的脱贫攻坚和格尔木市郭勒木德镇 3 个帮扶村的巩固提升工作。一、紧盯脱贫目标时限，抓紧落实帮扶举措。对标省委关于全省脱贫攻坚存在的突出问题，积极整改海东市马营乡 4 村的帮扶措施落实过程中的不足和难点；巩固提升格尔木市郭勒木德镇 3 村的脱贫成果。二、持续开展调研摸底，不断掌握精准扶贫工作中出现的新情况、新问题，及时调整帮扶措施。深入了解贫困户 2017 年帮扶需求，有针对性地调整了帮扶措施。上半年根据各帮扶村贫困户农技需求情况，协调中化化肥专家前往各贫困村进行 2 次现场农技培训和测土施肥，并向贫困户捐赠复合肥；提前了解贫困户农产品种植信息，及早准备土豆等农产品收购工作；及时落实了本年度贫困户产业扶持、生活补助及助学资金需求；积极探索“扶干部、扶思想、扶志气、扶集体经济”的新路子，大力帮助贫困户早日实现脱贫愿望。三、加强组织领导，认真做好入户调研慰问工作。充分发挥各驻村工作队作用，加强贫困户“建档立卡”，精准实施“一户一策”帮扶措施。公司领导班子成员多次深入各帮扶村联点调研慰问，现场协调帮扶措施。并由公司各职能部门牵头，衔接驻村工作队与各帮扶村做好帮扶资金及扶贫基金使用、管理的监督检查，确保了各帮扶资金全部用于贫困村危房改造、医疗救助、学业资助、发展种植、养殖产业，技术引进等帮扶项目。共发放精准扶贫基金 25.86 万元，彰显了国有企业的社会责任担当。



第十章 2018 年社会责任展望

2018 年, 公司将继续秉承企业与社会、环境共同发展的原则, 自觉承担社会责任, 并将社会责任理念全面融入到日常经营管理之中, 努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展和共同进步。

同时坚守核心价值观, 诚信经营, 务实求变, 调结构促发展, 稳步推进生态“镁锂钾园”战略, 在新常态中, 倡导创新驱动, 为股东创造价值, 为客户提供优质的产品与服务, 为国家强盛, 社会文明做出更大贡献。



