



2017年度 社会责任报告 *ANNUAL REPORT*



编制单位：北京四方继保自动化股份有限公司

编制日期：2018.3.30

2017
ANNUAL REPORT



我们的联系方式如下：

北京四方继保自动化股份有限公司

地址：北京市海淀区上地信息产业基地四街9号

电话：010-82181000

传真：010-62981004

电子邮箱：ir@sf-auto.com

报告说明

BAOGAOSHUOMING

本报告是北京四方继保自动化股份有限公司向社会公开发布的 2017 年年度企业社会责任报告。

本报告向公众展示了北京四方继保自动化股份有限公司在战略发展、社会责任、员工责任、企业文化和行业交流方面的实践，以促进企业股东、合作伙伴、企业员工深入了解四方股份的企业社会责任实践活动。

本报告期限为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，与公司年报同时披露。报告内容所涉及的财务数据与《北京四方继保自动化股份有限公司 2017 年年度报告》相符。

为便于表述和阅读，报告中的北京四方继保自动化股份有限公司简称为“四方股份”、“公司”和“我们”。本报告向利益相关方和社会各界全面展示公司履行企业社会责任的各项工作，如果您想进一步了解公司的社会责任理念、战略及相关实践活动，请登录北京四方继保自动化股份有限公司网站（www.sf-auto.com）阅读或下载。对本报告的内容如有疑问，请致电或致信与我们联系。



董事长致辞	01
-------------	----

一、公司概况

公司简介	02
公司治理	03
企业荣誉	03

二、责任路径

发展战略	03
价值理念	04
责任管理	05
社会责任观	05
责任体系	05
责任沟通	05
安全生产	08
安全生产管理培训	08
安全生产管理活动	08
产品质量安全	10
安全生产目标	10

三、经济绩效

经营成就	11
科研创新	11

科技成果	12
产业拓展	13
国际化发展	13

四、社会绩效

保护股东和债权人利益	14
优化信息披露及投资者关系管理	14
依法治企	15
加强普法宣传教育	15
内控监督与廉洁从业	16
投身社会公益活动	17

五、环境绩效

严格遵守相关管理体系标准	20
发展清洁能源和节能环保产业	20

六、履责主体

企业对员工负责	21
重视保障职工权益	21
促进员工职业发展	24
重视人才培养	25
健全员工培训管理体系	26
员工对社会负责	28

“十三五”时期，我国能源发展将以“建设绿色低碳、安全高效的现代能源体系”为总体目标，面对新一轮能源革命，科技革命与转变经济发展方式相交汇的历史风口，四方股份紧紧把握这一契机，深化企业改革，加快推进发展方式转变，以智能电网核心技术为支撑，切实把履行社会责任融入企业的发展战略。

清洁能源守护绿水青山可持续

十九大习总书记指出：“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。”一语道破“绿水青山”的重要性。四方股份一直积极响应国家号召，贯彻清洁能源、节能环保、降低能耗、绿色低碳的理念，为清洁能源消纳提供解决方案和技术产品，为节能环保提供技术支撑，为企业和城市的绿色低碳发展保驾护航。四方股份立足多种能源综合利用模式，研究光伏、风电、储能等技术，保证智能低碳微电网的安全运行。利用自动化控制方面的优势和技术积累，助力新能源企业实现生产运营精益化管理。未来，公司会一直为发展清洁能源和节能环保做出积极贡献和表率。

创新科技引领智能制造革命

随着两化融合的进一步深入，加快发展智能制造能有效带动智能装备、工业软件等新兴产业的快速增

长。一直以来注重技术研发的四方股份，长期活跃在科研战线的最前沿，拥有丰富经验的技术发展骨干团队有着卓越的科研实力，公司研发人员及工程技术人员占企业总人数超过40%，有着深厚的行业知识背景和产品开发经验。近两年公司积极响应国家号召，加大研发投入，发展智能装备、工业软件等新兴产业，并使产品以客户需求为导向，不断为客户创造新的价值。

工匠精神继续产业报国使命

四方公司自成立到现在一直坚持产业报国的使命，始终铭记不忘初心，继续前行的精神，通过开展一系列活动在广大职工中培养和树立以“爱岗敬业、无私奉献、开拓创新、敢为人先、精益求精、追求极致”等为特征的符合时代要求的“工匠精神”。积极践行“顾客至上、品质优先、以人为本、创新发展”的核心价值观，在支持国家重大建设项目、服务国际国内亿万用户的同时，也创造了大量就业机会，带动了产业上下游众多企业共同发展，真正做到对国家、社会和投资者的价值回报。

2018年，四方股份将继续弘扬技术创新、产业报国的拼搏精神，依靠四方人的团结、智慧和实干，遵循企业的发展愿景，严格履行自身的义务与责任，以最先进的技术、产品和服务为客户创造最大价值，更高层次地做到对国家、社会和投资者的价值回报。

董事长：高秀环

北京
保定
南京
武汉



公司简介

北京四方继保自动化股份有限公司（股票简称：四方股份，股票代码：601126）成立于1994年4月8日，2004年1月整体变更为股份有限公司。公司主要从事电力系统自动化及继电保护装置、电力系统安全稳定控制、高压直流输电控制、调度自动化、配网自动化、发电厂自动化控制系统、仿真培训系统、电力电子装备、轨道交通、工业自动化及清洁能源利用等领域的研究、开发、生产和销售，是为电力行业、公共事业及大型行业客户（石化、铁路、煤炭、冶金、轨道交通等）提供电力及综合自动化整体解决方案、优质产品和服务的高新技术企业。

自成立以来，四方股份秉承“技术领先、永远创新”的企业经营理念，以微机继电保护和变电站自动化系统的研发、制造和集成服务为起点，经过二十年努力发展，现在已全面覆盖能源生产、输配、应用链的各个环节。与此同时，四方股份产品陆续进入国际市场，迄今为止，已向国外销售了万余套继电保护和电力安全控制系统，成功获得亚洲、欧洲、美洲和非洲客户的广泛好评。

经中国证监会批准，公司于2010年12月31日在上海证券交易所成功挂牌上市，目前公司的注册资本为81317.2万元。截至2017年12月31日，公司总资产为550,842.19万元，净资产为394,888.22万元，报告期内实现营业收入318,240.91万元；利润总额26,561.06万元，归属于上市公司股东的净利润为23,801.19万元。

四方股份下设子公司有北京四方继保工程技术有限公司、保定四方三伊电气有限公司（以下简称“四方三伊”），四方继保（武汉）软件有限公司（以下简称“软件公司”），南京四方亿能电力自动化股份有限公司（以下简称“四方亿能”）等8个全资子公司，四方蒙华电（北京）有限公司、北京四方创能光电科技有限公司等3个控股（合资）子公司等，各公司以“顾客至上、品质优先、以人为本、创新发展”为指导方针，不仅以客户为中心，对公司产品的品质追求卓越，也更加注重对社会的贡献和回报；在关心爱护公司职工的同时，还积极投身到社会的各项公益活动中，承担起公司应有的社会责任，树立了良好的公司形象。

公司治理

四方股份按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，建立了符合现代企业管理要求的法人治理结构和公司治理制度，制定了健全的《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》等，明确了各自的职责范围、权利、义务以及工作程序。权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确且运行规范，董事和监事人员都按规定行使自己的权利和履行自己的义务。

企业荣誉

报告期内，四方股份作为国家高新技术企业继续享受相关优惠政策，还获得多项国家和市区级荣誉。

- 荣获“2017年中国软件和信息技术服务综合竞争力百强企业”称号
- 荣获“2017北京软件和信息服务业综合实力百强”企业称号
- 荣获“中国电子信息行业创新能力五十强企业”称号
- 产品检测试验部型式实验室获得“德国莱茵TüV认可合作实验室”称号，并同年通过CNAS认证
- 荣获“2017年（第16届）中国软件业务收入前百家企业”称号
- 荣获“2016年优秀民营科技企业奖”称号
- 获得“CMMI能力成熟度模型-5级”认证
- 荣获“中国新能源国际优质供应商”称号
- 取得“安防工程企业设计施工维护能力（一级）”资质
- 荣获“一带一路新能源国际数字运维突出贡献奖”
- 通过国家“高新技术企业”复评，并认定为高新技术企业
- 被认定为“中关村商标品牌试点单位”



发展战略

- 以电力系统自动化业务为基础，保持并努力提升在该领域的优势，在一次系统大设备领域与合作伙伴开展战略合作，向传感器、执行设备（开关）方向延伸，为客户提供电力自动化系统全面解决方案；
- 拓宽行业领域，增强抗风险能力，有步骤、有计划地把四方的平台和产品推广到电力系统以外的行业领域，力争为国家战略重点行业提供完整的自动化产品、系统、解决方案和服务，成为诸多领域的知名自动控制专家；
- 顺应国家高质量发展战略，积极抓住综合能源服务和节能环保市场发展机遇，依托电力电子技术，为用户提供安全、可靠、节能的产品、系统、服务、解决方案，成为能效管理的专家，提供智慧能源全面解决方案；
- 发挥现有产品的优势，应用大数据、人工智能、虚拟现实等新兴技术向智能运维、智能控制、智能安保服务方向拓展，探索并逐步确立新型商业模式；
- 紧随经济全球化的趋势，有计划地开拓国际市场，让自主品牌产品、解决方案、服务在若干重点国家和地区占有主要份额，树立四方品牌的国际地位，为成为全球知名品牌的高科技、专业化的自动化产品、系统、解决方案和服务的提供商奠定基础。

价值理念

四方股份
企业文化的
核心是
“顾客至上、
品质优先、
以人为本、
创新发展”
的价值观。

顾客至上

- 我们关注细节，精准并及时地满足顾客需求是我们的行动指南；
- 我们追求速动，迅速地响应顾客的反馈是我们自我完善的良机；
- 我们践行承诺，顾客的满意程度和长远利益是我们关注的焦点；
- 我们合规守法，规范经营创百年老店与顾客共赢是我们的宗旨。

品质优先

- 我们笃信品质如尊严，安全可靠的产品是品牌的基石；
- 我们追求零缺陷交付，让每一个项目成为形象的代言；
- 我们坚持预防为主，用优良品质创造可持续的利润；
- 我们倡导全员重品质，品质优先是决策和行为的准则。

以人为本

- 我们信守以人为本的人才理念，
为优秀人才提供充分的发展空间，让奋斗者分享经营成果；
- 我们信守以人为本的团队理念，
尊重但不迁就人才，让人才的个人成长充分融于团队发展；
- 我们信守以人为本的环境理念，
在产品全生命周期过程中，密切关注和控制对环境的影响；
- 我们信守以人为本的安全理念，
坚持安全第一、预防为主，确保提供安全健康的工作环境。

创新发展

- 我们崇尚为顾客提供更有价值的产品和服务的技术创新；
- 我们崇尚为提升公司核心竞争力的机制和商业模式创新；
- 我们崇尚为公司提升运营效率的自动化和信息化的创新；
- 我们崇尚为公司提升价值创造力的同时提升生活的品质。



责任管理

✔ 社会责任观

四方股份将履行社会责任作为公司战略发展内容之一，不断建立健全履行社会责任机制，并融入企业经营管理决策当中。公司始终面向国家经济建设的支柱行业，基于雄厚的研发实力和对行业领域持续深入的研究，不断奉献技术领先的产品，以创新带来企业生存的巨大价值。在支持国家重大建设项目、服务国际国内亿万用户的同时，也创造了大量就业机会，带动了产业上下游众多企业的共同发展，真正做到对国家、社会和投资者的价值回报。

✔ 责任体系

四方股份建立健全了履行社会责任工作体系机制，并从责任路径、经济绩效、社会绩效、环境绩效、履责主体等五个方面开展科学、规范、系统的社会责任管理工作。

✔ 责任沟通

四方股份与各分子公司积极加强与各利益相关方之间的责任沟通，尊重银行及其他债权人、员工、客户、供应商、投资者、园区等利益相关者的合法权利，积极合作共同推动公司持续、健康地发展，并将此作为公司运作中所遵循的一贯准则。

促进行业交流

报告期内，公司积极参加了上海证券交易所、中国上市公司协会、北京上市公司协会等组织的各类专题培训，如：上市公司控制权争夺方式、趋势、案例、防御及建议，股权激励管理，激励机制的建设与实施，特定模式的信息披露等多次专题培训，公司董事、监事、高级管理人员以及相关工作人员充分参与，积极学习相关知识以及新的政策解读，并积极加强与其他上市公司之间的交流与沟通，学习好的经验不断完善公司治理等。

不忘初心 砥砺前行

为了进一步加强与客户之间的沟通与交流，四方三伊于2017年5月12日在河北唐山南湖紫天鹅酒店召开了保定四方三伊电气有限公司以“提升服务质量，走进客户”为主题的客户联谊会——2017年度质量年。会后客户纷纷对四方三伊主办的2017年度质量年活动给予了高度评价。客户的认可就是对四方三伊最高的回馈。



供应商权益保护

2017年，四方股份继续坚持以与供应商长期合作、信守承诺、共同发展为原则，持续对供应商绩效考核体系进行完善，采用供应商绩效考核方式量化，以保证奖惩有据，增强供应商对四方股份管理目标的认知，激发供应商改善其绩效，以增强产品品质、提高公司产品的交付能力、降低采购成本、提高服务响应速度。2017年1月，供应商管理系统（SRM系统）上线试运行，2017年4月系统正式投入运行。该系统将供应商全生命周期管理、招投标、寻比价、订单协同、财务协同等工作系统性管理起来，让整个采购过程在阳光透明的环境下健康运行。该系统为供应商绩效考核提供的较完整的基础数据，同时将考核规则的嵌入系统中，为考核的公平性和及时性提供了保障。

2017年5月，四方三伊物资部组织了第五届供应商沟通洽谈会，通过与供应商充分的沟通洽谈，在加深了对彼此发展现状相互了解、增进了双方友好合作情感的同时，促进了双方进一步合作发展的意愿，为双方长期可持续发展合作奠定了扎实的基础保障。



加强员工关爱

公司秉持“以人为本”的核心价值观，党政工团共同协作，对员工从工作和生活各方面实施关爱，不断增强员工荣誉感和归属感，与公司共同发展。

2017年公司继续组织了“家属自豪日”活动，公司全体高管出席家属欢迎会并对获奖员工家属的到来表示热烈欢迎，组织获奖员工和家属观看了公司的宣传片和历届活动的精彩回顾，参观公司的展厅和光伏实验室、型式实验室以及四层新实验室，大家对公司的情况及企业文化有了进一步了解。该活动不仅拓展了企业与员工家庭深入沟通的渠道，传递企业文化，而且增强了员工家属的自豪感和对企业发展的信心，赢得员工家庭支持，为员工创造更加和谐的工作和生活氛围。

2017年，公司工会开办首期暑期员工子女托管班，为员工解决了子女暑期无人看管的后顾之忧，让员工享受到了公司最贴心的温暖；工会还对原有母婴关爱室进行了桌椅设施更新布置，为育龄女员工提供了更加温馨舒适的环境；“三八节”组织为女员工送玫瑰给惊喜活动，四方亿能工会还组织了全体女员工体验工艺插花的活动。

工会对困难员工发放救助金；对生病员工进行探望；员工结婚、生孩子发放贺礼金；至亲丧事发放慰问金，让员工充分体会到公司的人文关怀。公司为困难员工组织爱心募捐活动，及时送去爱心关怀；志愿服务团队多次为困难员工汇去募捐款，累计约贰拾万元，缓解燃眉之急，充分展现了四方大家庭的温暖。

工会单身俱乐部积极为广大适龄员工组织婚恋交友活动，组织单身职工参加青年联谊会，通过公司单身俱乐部帮助适龄的单身职工搭建一个良好的婚恋交友平台，丰富适龄男女青年的业余文化生活，促进员工身心健康发展。

安全生产

2017年公司贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》和国家有关安全生产方面的法律法规要求，严格落实各项安全生产规章制度，通过全体员工的共同努力，公司全年完成了各项安全生产目标和考核指标。

安全生产培训

本年度四方股份安全管理工作按照持续改进的原则，不断完善和落实安全教育培训制度，公司主要负责人和安全生产管理人员分别参加了北京市经济管理职业学院举办的安全生产培训和北京市职业病防治联合会的职业卫生的培训，均取得了培训合格证书。

本年度依据新员工三级安全培训管理制度规定，公司对新入职员工进行了三级安全培训。为了加强对在职员工的安全培训，我们制定了季度培训计划，一个季度一个培训主题，对全员进行安全知识的教育培训，我们已成功举办了办公室安全培训、应急救援知识培训、十大安全定律培训、安全生产责任制培训等相关培训，员工反映良好，既学到了安全知识，又进一步提高了员工的安全意识。

我们深知员工安全意识的教育培训需要付出长期的努力，为此我们在钉钉管理平台上建立一个由各部门主管领导和安全员组成的安全群，不定期推出安全管理知识和安全生产事故案例分析，及时提醒员工提高安全意识；及时发布国内外重特大的安全事故案例，做到生产安全、警钟长鸣。

安全生产管理活动

2017年，为配合国家“安全生产月”活动的开展，公司举办了“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全生产宣传活动，为了加强对在职员工的安全生产教育，我们充分利用四方学院培训平台，对全员进行了安全生产基础知识、隐患排查知识、事故案例分析等方面的培训教育，通过培训进一步提高了员工的安全生产意识。公司还通过悬挂宣传横幅、制作安全知识看板等多种形式，向员工普及安全知识，收到了显著效果。



为了提高员工的应急处置能力，公司在北京三个办公场所及各子公司都组织员工进行了应急逃生演练、消防安全操练，使员工掌握了基本的逃生技能，和灭火器的操作技能，增强了员工面对突发事件的逃生处置能力。



四方公司作为海淀区上地街道重要的上市公司，是政府安全生产监管的重要对象，2017年公司迎接了由北京市安全生产监督管理局组织的安全生产标准化达标企业核查组的检查督导工作，核查组专家对公司的安全生产标准化工作给予了肯定，同时对存在的部分问题提出了整改建议，通过核查，进一步提高了四方公司的安全生产标准化管理水平。

公司重视对隐患的排查治理工作，为了提升工作现场的安全生产水平，我们今年重点对工作现场进行了安全生产的大检查，对南京、保定、湖州等地分公司的安全生产工作进行检查，通过监督检查，进一步提升了工作现场的安全生产水平。

本年度内公司严格按照职业卫生管理制度的规定，对职业危害因素进行了变更申报，对职业危害从业人员进行了职业健康体检，对职业危害工作现场进行了职业危害因素的检测，各项检查检测结果均符合要求。根据要求，为职业危害从业者配备了符合要求的劳动防护用品，并监督按规定进行佩戴，确保从业人员的职业健康保障权益。

✓ 产品质量安全

公司始终以“维持电力系统安全稳定运行，提高工业用户用电可靠性”为己任。随着公司发展规模逐渐增加，产品覆盖领域也逐渐扩大，加上公司的主要用户是国家电网、南方电网等对国计民生有重大影响的用户，一旦产品在可靠性方面出现问题，造成的损失也是很难估量的。因此，公司从诞生之初就对产品的质量和可靠性非常重视，一直秉承“品质优先”的质量理念，在产品开发设计过程中，坚持“选用最可靠的器件、开发最可靠的设计方案、进行最可靠的测试、生产最可靠的产品”。

公司由首席质量官直接负责领导产品的质量与可靠性工作，大力推进产品可靠性工程体系的建设，开展可靠性提升工程，满足用户对产品可靠性日益提高的要求以及市场对产品质量可靠的要求。公司按照“基于产品全生命周期的质量体系”的规划，实现了从物料和供应商选型认证、产品可靠性设计、生产过程检验检测、到用户现场质量反馈等全生命周期的质量与可靠性体系覆盖。

公司产品为工业级产品，确保产品安全，产品本身的抗磁辐射满足IEC要求，不存在对人体有伤害。

✓ 安全生产目标

2017安全管理目标：职业危害岗位工作人员100%参加职业病体检；相关预案100%演练（含现场应急处置方案）；相关方100%签署安全协议；安全设备、设施的定期检验率100%；员工的安全培训人时数符合法律法规要求。经过努力，公司的安全生产管理目标均已完成。



03 经济效益

JINGJIXIAOYI

经营成就

我国经济发展进入新时代，已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，用电增长总体放缓，全国电力供需总体宽松，区域间供需形势差异较大，电力行业效益下滑。公司董事会和经营团队持续紧抓经营效益和管理效率“双提高”的核心工作，四方全体员工上下同心协力、深化改革，为完成全年目标付出了努力和汗水。通过公司经营层与全体员工的共同努力，基本完成了经营目标，达成了关键管理目标。2017年总体经营情况如下：公司在报告期内经营平稳，全年合并范围内的公司累计完成订货合同金额40.91亿元，去年同期完成41.55亿元，与去年同期相比增加1.54%；其中，国内订单额占95.89%；国际订单占4.11%。实现营业收入31.82亿元，与去年同期相比减少1.38%；实现归属上市公司股东净利润2.38亿元，与去年同期相比减少19.57%；实现基本每股收益0.29元。

科研创新

科研创新能力一直是四方股份的核心竞争力，也是公司成长发展的基础。公司研发人员及工程技术人员占企业总人数超过40%，深厚的行业知识背景和产品开发经验，不仅是公司一代又一代卓越产品的质量保障，也为工程技术服务提供了坚实的后盾。与此同时，四方股份还通过与科研院校合作，设立博士后工作站等一系列产学研相结合的活动，开展了具有战略性、前瞻性的技术研究。多年以来，无数的技术性奖项与公司承担的国家科研课题，不断证明了四方股份研发团队的强大创新能力。

为保持技术领先的优势，并使产品以客户需求为导向，不断为客户创造新的价值，四方建立了一套完整的研发创新管理体系——RDIMS，该体系提升了研发团队的创新能力以及跨职能团队协作作战的能力。在该体系的平台上，公司可以快速高效地为客户提供全方位的解决方案。

一直以来注重技术研发的四方股份，长期活跃在科研战线的最前沿，拥有丰富经验的技术发展骨干团队有着卓越的科研实力，为国家承担了一批批重大科研课题，使得四方股份在技术研究的道路上烙下一颗颗充满分量的印记。

科技成果

2017年四方股份不断提升科研创新能力，科技成果累累。公司于2017年共获得10项省部级以上科技成果奖，具体如下：

获奖项目名称：	高压大容量柔性直流控制保护关键技术研究及装备研制与工程应用
奖项名称：	2017年中国电力科学技术奖 三等奖
获奖项目名称：	芯片化保护关键技术研究、装置研制及应用
奖项名称：	2017年中国电力 创新奖创新大奖
获奖项目名称：	智能电网调度控制系统系列标准研制与应用
奖项名称：	2017年中国电力创新奖（标准类） 一等奖
获奖项目名称：	火电机组直流外送次同步振荡联合阻尼控制技术及应用
奖项名称：	2017年中国电力创新奖（技术类） 一等奖
获奖项目名称：	面向新能源电站的虚拟化发电控制关键技术研究及工程应用
奖项名称：	2017年中国电力创新奖（技术类） 二等奖
获奖项目名称：	《继电保护和安全自动装置通用技术条件》等继电保护系列标准
奖项名称：	2017年中国电力创新奖（标准类） 二等奖
获奖项目名称：	基于故障关联信息的站域分布式保护系统
奖项名称：	2017年教育部高等学校科学研究优秀成果奖（技术发明类） 一等奖
获奖项目名称：	适应分布式电源接入的主动配电网运行控制技术研究与应用
奖项名称：	2017年度广东省科学技术奖 二等奖
获奖项目名称：	高压大容量柔性直流控制保护关键技术研究及装备研制与工程应用
奖项名称：	2017年北京市科学技术奖 三等奖
获奖项目名称：	适用于新能源接入的微电网关键技术研究与应用
奖项名称：	2017年中国电工技术学会科学技术进步奖 三等奖





产业拓展

四方股份以电力系统自动化业务为基础，顺应国家和行业发展需要，积极提供低碳、绿色的能源解决方案和产品，在智慧能源、智慧城市和智能制造领域不断进行产业拓展。在新能源消纳、企业的新能源运行和管理精益化、多种能源互补综合利用、微电网项目等方面进行技术支撑和产品应用。在城市配电网多端交直流混合柔性互联、智慧售电运营系统、企业局域电网安全协调运行方面进行技术保证和技术支持。积极探索研究人工智能、大数据、云服务、虚拟现实等先进技术，并将其，新技术在多个领域和系统取得了创新和落地应用，比如二次设备智能运维系统、金融行业智能安防云服务系统、基于VR技术的仿真系统、军民双用无人艇等。公司会继续与时俱进，致力于成为全球知名品牌的高科技、专业化的自动化产品、系统、解决方案和服务的提供商。

国际化发展

四方股份紧随经济全球化的趋势，着力于把具有自主知识产权的电力自动化、工业信息化系统全面解决方案及品牌推广到国际市场。历经十余年的积极探索和发展，四方产品已遍布到亚洲、欧洲、美洲及非洲的50多个国家和地区。在海外项目建设和运营合作中，四方重视与客户及合作方的沟通交流，尊重各国用户需求及国际惯例、行业标准，开发具有国际竞争力的产品，培育有国际服务能力的人才队伍，着力打造资源优势平台，建立海外自主可持续经营的全球业务运营模式，力争创建国际一流的高新科技企业。

报告期内，四方股份大力发展新能源领域产品，如安哥拉柴光互补分布式发电项目、印尼国家电网公司数字化变电站项目、泰国PEA芭提雅智能站项目、阿富汗马扎里沙里夫配网项目、巴基斯坦风力发电项目等，四方股份致力于将拥有自主知识产权的新产品及新技术向经济发展相对落后的发展中国家进行推广，对当地经济发展和社会进步起到积极的推动作用，践行全球命运共同体的号召及倡议。

保护股东和债权人利益

2017年，公司牢固树立遵章守法、规范运作的理念，逐步规范股东大会、董事会、监事会的运作，股东大会、董事会、监事会和经营管理层权责分明、各司其职、相互制衡、独立运作，在实践中逐步形成了规范的公司治理架构。

报告期内，公司严格按照股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层的制度及独立董事制度规范运作，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责明确、相互协调、相互制衡的机制。公司严格按照公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则及信息披露管理制度等相关规定，认真审议各项议案，及时披露；并按照法规的最新要求，组织修订公司章程等制度，规范、约束董事、监事、高级管理人员的行为，切实保护投资者，尤其是中小股东的利益。

优化信息披露及投资者关系管理

制定并完善信息披露事务管理制度和投资者关系管理制度；

公司制定了信息披露事务管理制度和内部重大信息报告制度，指定董事会秘书负责信息披露工作，对信息披露质量进行把关，建立畅通的内部信息传递渠道，依法履行信息披露义务、接待来访、回复咨询等，严格按照法律、法规、《公司章程》及《信息管理与披露制度》的规定，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，并确保公司股东有平等的机会获得信息。

根据证监会、证券交易所和证监局的有关要求，公司将不断完善投资者关系管理制度和机制，营造投资者关系管理的良好环境。公司积极主动地按照“公平、公正、公开”原则开展信息披露和投资者关系管理工作，通过加强投资者关系管理，在投资者关系管理工作制度化、规范化的同时，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研、上证E网互动平台等方面深化，及时掌握媒体、投资者对公司关注的重点，以便及时化解信息不对称风险。

组织投资者关系管理活动，保护投资者合法权益；

报告期内为进一步加强与中小投资者的沟通和交流，保护投资者合法权益，使投资者更加全面的了解公司的生产经营，保障投资者的知情权，公司董事会秘书经常定期或不定期的接待广大投资者，与他们进行面对面的交流。另外，通过公司固定电话、邮件等形式主动听取投资者的意见、建议，实现公司与投资者之间的双向沟通。公司的投资者关系管理工作可以提高公司运作的透明度，增进投资者对公司的了解和认同。



依法治企

公司严格执行《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市规则》等法律规章的要求，建立健全法人治理机制，制订完善企业内部控制制度，确保公司各项管理有法可依、有章可循，防范经营风险。

十九大

加强普法宣传教育

12月4日是国家宪法日，2017年12月，公司根据相关要求多角度、多渠道、多形式的开展了以“学习宣传贯彻十九大精神 维护宪法权威”为主题的法制宣传活动。活动参与人范围涉及公司党委、公司领导、公司员工。公司领导积极带领、同事充分配合，紧密结合工作实际情况，充分利用新媒体新技术，丰富宣传载体，广泛开展党的十九大精神宣传和普法宣传，切实增强公司全体员工法治观念，创造良好的法治氛围。



组织观看十九大开幕式和专题学习报告会：10月17日，公司党委以邮件的形式向各党支部发出通知，要求各党支部积极组织党员干部收听、收看十九大开幕式和总书记的报告。开幕式结束后组织了党委班子专题学习和党员分组讨论，大家踊跃发言，畅谈观看十九大报告的深刻体会。

网站宣传：公司在网站单独开设十九大专栏，将中国共产党章程、中国共产党第十九次全国代表大会上的报告及其相关概念、要求、解读等重要思想内容共同展示，供公司全体员工学习，公司党委也同步召开专题会议进行学习宣传。

播放视频：在公司大厅电视上循环播放相关视频，便于流动人员及时观看，在广大员工中掀起学法、守法的法制宣传热潮；公司还在会议室定向组织专题学习，进一步在员工中牢固树立依法治国的观念。



LED屏幕展示：使用公司LED电子屏播放标语，更加突出主题活动，方便、快捷、明了清晰、印象深刻。

张贴宣传海报：制作宣传海报并在电梯每层等候区张贴主题海报，以便员工在零碎时间均可对十九大报告的主题思想有充分的了解与学习。



✔ 内控监督与廉洁从业

为营造公开、公平、公正的经营环境，保障员工权益，公司不断完善与实施企业内部控制，提高经营管理水平和风险防范能力，促进可持续发展。公司内控审计部建立并完善了内部审计制度，关注重要业务事项和高风险领域，开展了多次内部专项审计，以确保内控制度的有效实施，提高公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司经营效率、经济效益的提高。公司在内网开设了“内控园地”，以漫画、案例分享等形式，从多角度向员工进行宣传，促进提高全体员工合规诚信意识，树立正确的合规观，更好地防范经营风险，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

纪检监察办公室将内部网站“廉洁专题”版块作为全体员工廉洁学习网络平台，不定期的发布廉洁故事、警钟长鸣等内容，宣传党的政策准则，同行企业的案例，重申公司制度规定，增强廉洁意识。

公司在坚持全员教育的同时又突出重点教育，加强从源头预防治理腐败。2017年纪检监察办公室为107位新任、升职、转岗经理人进行廉洁谈话，并举行经理人廉洁宣誓仪式，经理人签署《廉洁自律承诺书》，并深入学习十九大报告会议精神及公司的“高压线”制度等内容，加强了对公司中层及以上经理人的廉洁教育，进一步提高其对纪检监察工作的理解和认识，在理念上实现“被监督”向“要监督”转变。



投身社会公益活动

多年来，四方股份积极践行“顾客至上、品质优先、以人为本、创新发展”的核心价值观，秉持诚实守信，坚持敬业奉献，热心社会公益，承担社会责任。

积极支持教育文化事业

“内聚人气、外树形象”，公司高层非常重视企业承担的社会公益责任，公司积极支持所在地区的经济、教育等建设事业，捐助希望小学、捐赠教育基金，支持行业教育发展，实现企业与地区、行业的协调、和谐发展。

◆ 参与科普下乡

2017年6月，中国电机工程学会电力科普下乡活动在新疆省吐鲁番市高昌区第五中学举行，公司派代表积极响应参加到此次活动中，传播电力科学，并捐赠一批电脑及书籍，为火洲的孩子们献出自己的一片爱心。四方股份积极支持科普下乡，关爱山区学生的行为赢得了主办方中国电机工程学会和国网新疆电力公司的高度赞赏，以实际行动彰显了电力企业强烈的社会责任感，受到当地学校和地方的好评。



◆ 捐资助学

2017年公司继续与多所大学合作，支持重点院校品学兼优研究生，为它们捐赠教育基金，包括浙江大学教育基金会、清华大学电机系、华北电力大学、华中科技大学、武汉大学等高校，设立“四方股份”奖学金，还为北京市海淀区慈善协会进行捐款，2017年对外捐赠款项共85.90万元。

大力弘扬志愿服务精神

四方股份作为本行业代表企业，始终将社会责任视为企业己任，积极践行社会公益，并在2015年成立了志愿服务队专门开展相关活动服务社会。

2017年，公司在北京、武汉、南京、保定的四支志愿服务队，继续团结公司广大员工，利用业余时间，根据当地情况，并以社会关爱和绿色环保为侧重点，组织或参与了多次社会公益活动，弘扬志愿服务精神。

◆ 社会关爱-社区敬老

2015年，四方股份志愿服务队与海淀区清河敬老院达成了长期的合作共识，服务队定期到敬老院开展“敬老主题”的活动。经过2015年、2016年两年的活动积累，公司在敬老院志愿服务方面形成了较为完善的管理体系和实施方式，并逐步总结活动中应变的相关经验。

2017年，服务队继续为清河敬老院的老人们定期送去爱心。1月初，为了给清河敬老院的老人们营造家一样的喜庆环境，服务队志愿者采购了与鸡年元素紧密相关的窗花、福字、灯笼、对联、彩带等，与敬老院的员工一起把敬老院布置得喜气洋洋，为老人们过节增添了浓浓的色彩。





◆ 社会关爱-爱心送新衣、捐赠闲置衣物

2017年，四方股份志愿服务队与“爱心衣橱”公益组织保持合作，先后去湖北省恩施州利川市的偏僻山区开展爱心捐衣活动。前往青海省西宁市塔沙坡小学，给学校的孩子们发放羽绒服等过冬衣物，孩子们拿到衣服时天真灿烂的笑容，成为活动最值得记忆的瞬间。公司还通过在办公楼前放置公益组织提供的闲置衣物收集箱，为公司员工提供了便捷、常态化的捐赠渠道的同时，推进了循环经济、垃圾减量、物尽其用的环保理念，让闲置衣物的价值最大发挥。



◆ 绿色环保-景点美化

绿水青山就是金山银山，四方党委带领党员践行党的十九大精神，组织开展公益环保活动，进一步提高员工环境保护责任意识。海淀是我家，环境保护靠大家。公司党员群众通过实际行动，从我做起，共同维护我们良好的生态环境，为建设美好的绿色海淀贡献绵薄之力。

◆ 奉献爱心—志愿捐款

公司北京总部每年都会组织共产党员献爱心志愿捐款活动，党员群众积极参与，奉献爱心，充分展现了党员的先进性。2017年共有81名党员捐款，捐款额1.2万元全部交至海淀区慈善协会，累计捐款已超20余万元，为北京市海淀区范围内开展救助项目贡献力量。



严格遵守相关管理体系标准

北京四方继保自动化股份有限公司从管理体系建立以来，通过书店、行业协会、网络下载等形式广泛收集国家的法律法规标准及地方的规章条例及其它要求，通过各类培训，使公司员工加强了对法律法规的具体的条款的认识，使节能降耗、污染预防深入人心，体系建立以来，未发生过环境扰民情况、其它单位或个人投诉现象、无环境污染事故发生、无政府罚款现象，当地环保局开具了环境守法证明，各部门的环境行为能够按照法律法规的要求执行。定期评价对适用法律法规的遵守情况，当发现不满足或潜在不满足合规义务的要求时，公司均能做到原因分析、制定和组织实施纠正措施，对公司的环境保护意识和环境管理水平起到了明显的促进作用。

公司依据质量、服务、环境、职业健康安全、两化融合的集成管理体系及CMMI能力成熟度集成模型等管理标准规范，结合四方继保的经营管理的实际情况，制定了环境与安全管理、环境与职业健康等一系列相关规定，获得集成管理体系认证。公司全体员工严格遵守管理体系的各项规定，对各环节进行控制和改善，确保企业的产品、活动符合管理体系的要求，并持续改进完善。

发展清洁能源和节能环保产业

党的十九大报告指出要加快建立健全绿色低碳、循环发展经济体系。四方股份一直积极响应国家号召，贯彻清洁能源、节能环保、降低能耗、绿色低碳的理念，为清洁能源消纳提供解决方案和技术产品，为节能环保提供技术支撑，为企业和城市的绿色低碳发展保驾护航。

四方股份积极进行能源领域技术创新，积极进行电力电子技术应用和储备，相关产品应用于特高压交直流输电系统，为智能电网及清洁能源远距离跨地区消纳提供条件。四方股份立足多种能源综合利用模式，研究光伏、风电、储能等技术，保证智能低碳微电网的安全运行。利用自动化控制方面的优势和技术积累，助力新能源企业实现生产运营精益化管理。四方股份研发的软件平台，可进行用能系统能耗诊断与分析，帮助企业进行能耗分析，进行节能项目开展。在港口岸电领域，四方股份的应用新技术实现船舶的节能环保。

四方股份一直会为发展清洁能源和节能环保做出积极贡献和表率。



企业员工负责

重视保障职工权益

公司设立“文明单位”活动领导小组，认真规划部署，全面打造“文明四方”立体工程，公司党委、工会、团委深入开展健康的、文明的、有益的群众文体活动，丰富员工的精神文化生活，增强员工凝聚力，切实保护员工的合法权益。

积极维护职工权益，定期召开职工、会员代表大会

公司工会积极维护职工权益，着力提高企业凝聚力，激发职工与企业同呼吸的主人翁意识、企业与职工共命运的责任意识，以构建和谐劳动关系为目标，定期召开职工、会员代表大会，签订《工资集体协商协议》、通过人力资源相关制度、选举职工代表监事，切实保护员工的合法权益，提升民主管理实效。

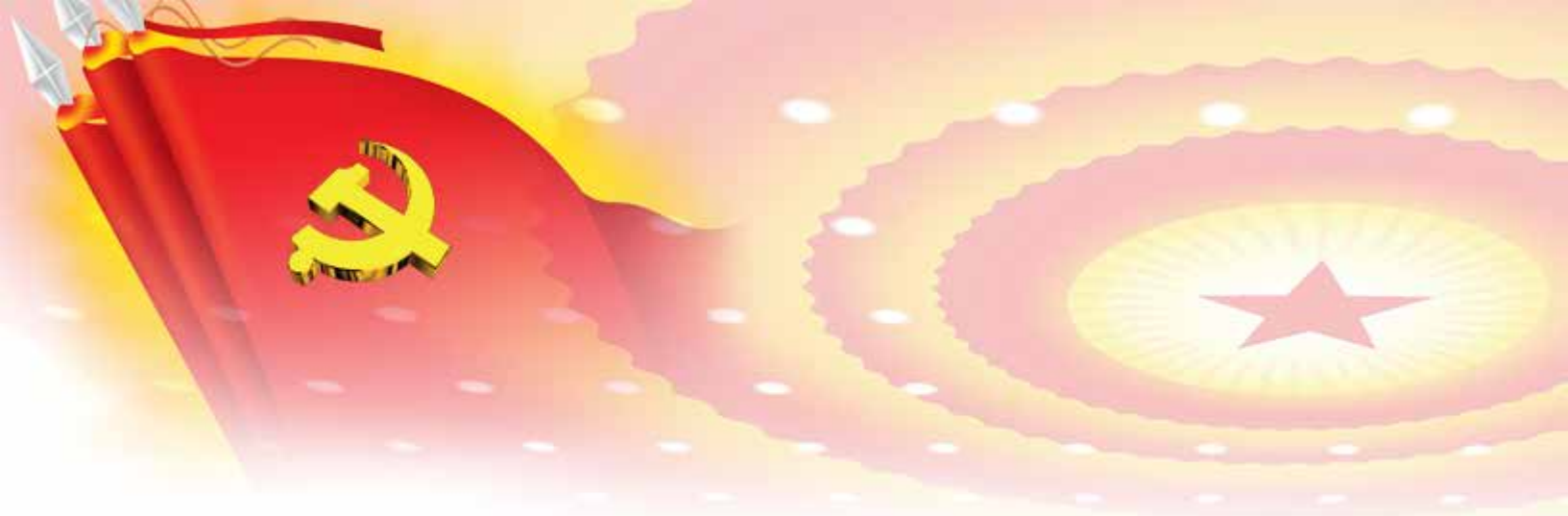
四方党委、工会、团委组织职工开展丰富多彩的文体活动

公司党委、工会、团委深入开展健康、文明、有益的群众文体活动，丰富员工的精神文化生活，促进身心健康，增强团队凝聚力。

公司党委为推进学习型党组织建设工作，以巩固拓展“两学一做”学习教育活动成果为重点，给全体党员发放了学习资料、布置了学习任务，并组织开展第二届《“两学一做”知识竞赛》活动。

公司党委结合党员政治理论学习的需要，公司党委特邀国防大学王宝付教授，就国际热点问题和我国周边环境为大家做深度的剖析和解读。



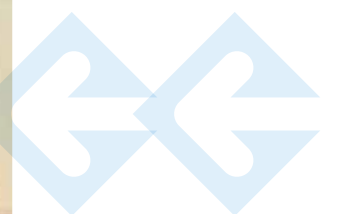


为纪念中国共产党成立96周年、“七七事变”80周年，2017年7月，四方股份党委举办“缅怀革命先烈、牢记党的宗旨”主题党日活动中，组织党员前往爱国主义教育基地——平西抗日战争纪念馆参观学习。同志们怀着崇敬的心情参观了“平西抗日根据地创建和发展”、“艰苦岁月，平西人民坚持斗争”和“缅怀先烈，继承遗志”等七个主题展览，感受到了平西人民在艰苦卓绝的抗战中所表现出的勇气、智慧和毅力，也深深地感受到了党组织在抗战中的堡垒作用。



2017年7月20日，由四方三伊党支部闫颖书记带队的20余名党员和积极分子一行前往革命圣地西柏坡进行参观学习。同志们在中国共产党第七届二中全会旧址进行了庄严的宣誓。

公司党委举办年度总结表彰大会暨先进事迹报告会，大会对2017年度先进集体和个人进行了表彰和奖励，并号召公司内的广大党员同志以受到表彰的党员为榜样，爱岗敬业、钻研创新，为公司发展建功立业。同时，大会还邀请两位党支部书记对两位优秀党员的优秀事迹进行了宣讲，希望广大共产党员向先进学习、向先进看齐，提高思想认识，增强行动自觉，脚踏实地、真抓实干，使党的十九大精神在企业落地生根、开花结果，形成生动实践。





2017年6月，工会组织员工参加街道地区首届企业运动会，四方员工顽强拼搏，奋勇争先，在多个运动

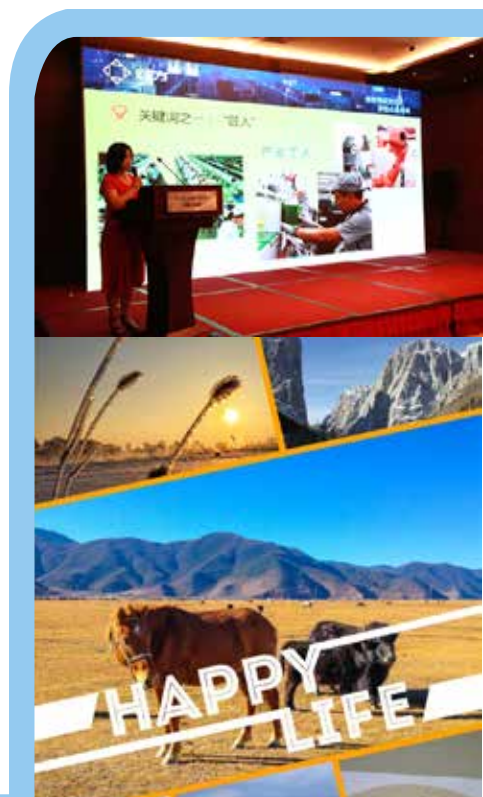
项目取得名次，极大激发了公司员工积极向上的精神风貌。

工会响应上级工会号召组织开展了“工匠精神”视频论文演讲活动，在广大会员职工中培养和树立以“爱岗敬业、无私奉献、开拓创新、敢为人先、精益求精、追求极致”等为特征的符合时代要求的“工匠精神”。

工会组织员工参加2017年海淀园职工摄影大赛，充分展示了员工为实现‘中国梦’而拼搏进取、无私奉献、勇于创新、热爱生活的精神风貌。

2017年公司党工团组织职工参加春季、秋季健身长跑比赛活动。活动虽然短暂，却让员工们从繁忙的工作中走出来，既锻炼了身体，又增进了友谊，更释放了工作的压力，身心得到了解放。相信大家会以更加饱满的精神状态、更加良好的身体素质投身到今后的生活和工作中去，创造四方股份更好的明天。

2017年，四方工会团队建设活动有声有色，带领员工领略青山秀水美丽风景，感受奇峰峻岭美好河山，放松身心，陶冶性情；让员工和家人在亲子活动中感受其乐融融，幸福满满；通过团建活动极大丰富了员工的业余文化生活，增强了团队意识和组织凝聚力。



工会定期举办集体文体活动：2017年5月~6月，工会组织了四方公司拔河比赛，丰富了全体员工的精神文化生活。员工纷纷表示，通过拔河活动激发了个体潜力的迸发，拔出了一种人生态度，无论是在人生的道路上遇到困难，还是在工作和生活中遇到问题，只要我们满腔热情，始终不言放弃，我们就一定会超越自我，创造奇迹。

工会篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、网球队、舞蹈队等专业活动队在日常训练和比赛中增强会员身体素质，放松身心，陶冶情操。四方三伊、四方亿能等子公司工会在公司领导大力支持下，成功组织职工开展了跳绳比赛、长跑比赛。



✓ 促进员工职业发展

完善人才引进机制，广纳贤才：四方通过不断打造企业的硬件和软件设施，通过品牌能力来吸引社会上的优秀人才。在人才的引进上重点引进“做专做强”所需的专业人才，在重点引进本科以上学历人员的同时，也接收所急需专业的大专，中专和技校毕业生，使企业人员结构上有了层次上的合理布局。搭建人才成长平台，完善人才选拔培养机制、培养复合型人才。实施毕业生到工程岗位锻炼的培养机制，并开展工程推优，为员工拓宽职业发展渠道。建立了研发、工程职位体系和职位等级，明确了岗位多通道发展路径，让员工看到发展方向。





✔ 重视人才培养

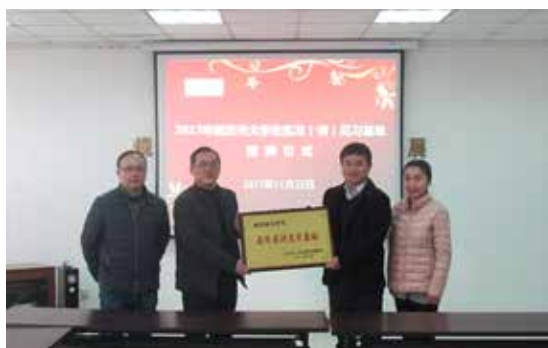
注重干部职工综合素质培养，开展经济、政治、法律、文化、科技和社会管理等方面的知识培训。注重干部职工业务技能提高，持续开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛、技能培训等活动。

采取各种形式，丰富职工培训手段；注重实效，分层次分主次夯实培训内容。公司有重点、多层次、系统化的组织开展日常学习和一系列学习型活动，员工可以根据自身情况，通过参加讲座、视频、网上培训等多种方式参与学习。为了达到培训为企业所需的目的，公司坚持外培与内培相结合，重点培训与整体培训相结合，常规培训与适应性培训相结合等多种原则，采取请专家、学者来讲座，集中系统学习，岗位练兵，案例教学法，生产现场实际训练等多种形式，丰富职工培训的手段和方法。外派根据岗位工作需求，外派骨干人才参加培训；外聘结合公司业务发展，聘请优质师资来公司内训，以技术类为主；网络课程面向普通员工，课程以安全类、办公技能类、职业素养类为主；搭建与成功企业部门之间交流的平台；整合培训资源，将技术、管理、员工素质培训统一管理。2017年增强管理人员培训，分期进行了高管、中层经理人、新经理人、后备人才，省区经理等专题培训。利用直播平台推广大量结合公司实例的管理课程。



生产中心电装部在中心领导的大力支持下，成功举办员工技能竞赛。竞赛首次拟定了个人全能竞技项目，一方面是挖掘内部多技能人才，另一方面是鼓励新进员工学习多种技能。此次技能竞赛充分展现了生产人员高超的生产技能，同时也提高了全体员工的团队意识和竞争意识，增强了整个部门的凝聚力。

2017年11月，武汉市人力资源和社会保障局领导正式授予武汉软件子公司为武汉市大学生实习（训）见习基地。此次武汉软件子公司与东风汽车、东风本田、武汉苏宁、宝武集团、格力武汉、可口可乐等知名企业同批授牌武汉市大学生实习（训）见习基地，不仅体现了武汉市政府招才引智的决心，也是政府和社会对四方武汉公司的人才引进、培养机制最大的认可。



✓ 健全员工培训管理体系

围绕公司年度工作目标重点，科学制定年度培训计划，完善培训相关管理制度。公司始终坚持大力培养人才，制定了《培训制度》、《新员工培训规定》等，全方位的为员工创造良好的学习条件和环境的方针，通过为员工提供培训学习的机会，帮助员工提高工作能力和意识。

公司成立了四方学院，下设培训发展部，加强培训职能，整合培训资源，策划培训体系，按照公司发展规划系统设计培训课程；建立内部讲师队伍充分发挥内部讲师的作用，整合培训需求，提高外部培训资源利用率。四方学院经过两年的运营实践，组织建设了上百门线上课程、培养起一批合格的平台管理者、组织了多场线上学习考核。其中工程技术中心的线上培训实践尤其突出，他们利用平台不受时间与空间限制的特点，实现了“短、平、快”模式的移动学习。





四方股份与武汉大学电气工程学院卓越工程师实习合作。建立卓越工程师实习基地。形成学院卓越工程师班的培养方案，是第一个学校层面建立的卓越工程师培养基地，是双方良好校企合作关系的拓展与加强。基地的建立，一方面满足四方股份对人才的需求，也为学生学习实践和创新创业提供了一个良好平台。

致力于打造新员工团队

四方股份重视新员工团队的建设。第一阶段企业文化给大家带来了公司历史、规章制度等方面的课程；为了增强新员工的团队协作能力和身体素质，增进新员工彼此的了解，帮助其更快更好地融入企业，四方学院特别组织开展了为期三天的素质拓展训练。让每个新员工参与到团队活动中，充分展现了新员工积极、向上、健康、阳光的精神风貌。



第二阶段由工程技术中心组织实施，给新员工带来专业基础理论、实机操作等课程培训，更快地培育出能够承担现场调试任务工程队伍。通过组织拜师大会，将校招新员工与师傅一一结成对子，提升职工专业技术技能。



✔ 员工对社会负责

企业主动承担起社会责任，是创建和谐社会的必然要求。要建设小康社会，构建和谐社会，实践和追求“爱国、敬业、诚信、守法、贡献”，发扬“致富思源、富而思进、扶危济困、共同富裕、义利兼顾、德行并重、发展企业、回馈社会”，没有企业积极主动的参与，是不可想象的。

企业主动承担社会责任，是企业自身长远发展的必然要求。树无根不久，水无源不长。企业要想自己能够绵延百年，就要让自己的价值取向在百年里与主体社会价值保持一致性，这是企业生存之根本源头。古人云，大商谋道，小商求利。谋道者，道与利兼得。求利者，道与利俱失。有远见的企业家始终做到企业与其他利益群体的良性沟通和互动，从行业发展、生态环境、公众利益和社会和谐的角度出发，让企业的命运与国家的发展紧密结合起来，确保企业真正获得长远发展的有利空间。



四方股份始终坚持关注时事、回报社会的宗旨，培养全体员工的社会责任感，积极实践社会责任，倡导员工在工作岗位、履行社会责任的过程中都不遗余力，为建设和谐社会贡献力量。公司除了组织员工开展重大履责社会行动，积极参与社会公益活动和志愿服务行动以外，还深入思考社会期望和利益相关方的诉求，深入梳理岗位职责，将社会责任导入各层级岗位，切实把社会责任融入到员工的岗位工作中。

公司意识到开展群众性岗位练兵技术比武活动，是激励广大企业职工练本领、学业务、比技能、强素质的一项重要活动，对于提高企业职工队伍素质，推进企业技术创新，提升企业经济效益，增强企业竞争力具有重要作用。为了解决实操培训场地、设备的问题，加快学员从理论到实践的消化吸收，使能更快融入到各岗位实际工作中，在总结近几年技术培训工作的基础上，经过反复的论证和策划，提出并建设了公司的培训中心。不仅可满足公司统一组织的实操培训外，也可满足部门自行提出的使用需求。精心组织全员参与开展各种形式岗位练兵技术比武活动。每年多次开展员工技能培训、知识竞赛、实操比武。不断创新形式，寓教于乐，既在激烈的竞争中拓展大家的业务知识水平，也在融洽的合作中提高了各部门人员的凝聚力，培养了大家不断学习、永争第一的劲头，使各项业务能够继续保持积极向上的活力，为公司的快速发展储备年轻化、高素质的专业技术人才。

2017年度 社会责任报告 *ANNUAL REPORT*



我们的联系方式如下：

北京四方继保自动化股份有限公司

地址：北京市海淀区上地信息产业基地四街9号

电话：010-82181000

传真：010-62981004

电子邮箱：ir@sf-auto.com

编制单位：北京四方继保自动化股份有限公司

编制日期：2018.3.30