



龙蟠佰利联集团股份有限公司 2017 年企业社会责任报告



2018 年 3 月 30 日

目录

一、报告前言	1
二、董事长致辞.....	2
三、生活因“钛”更精彩	4
四、公司 2017 年可持续发展概览	8
（一）关键绩效	8
（二）企业荣誉	9
五、关于我们	11
（一）公司简介	11
（二）企业文化	11
六、战略与治理.....	13
（一）公司治理	13
（二）合规经营	13
（三）风险管理	14
（四）审计管理	14
（五）成本管理	14
（六）商业伦理与诚信	14
（七）公司股权结构图	16
七、诚信品牌 彰显良好企业形象	17
（一）诚信教育有声有色，提升干部员工道德素养	17
（二）加强监督监察职能，促进党员干部廉洁从业	17
（三）创建诚信品牌	19
八、完善社会责任管理.....	20
（一）企业社会责任理念.....	20
（二）社会责任组织架构.....	20
（三）社会责任工作职责.....	21
（四）企业社会责任战略规划	23
（五）加强利益相关方沟通、参与	25
（六）社会责任实质性议题	27

(七) 社会责任沟通	28
九、创新发展 创造优质经济效益	30
(一) 创新发展理念	30
(二) 创新发展措施	30
十、低碳环保 实现企业绿色发展	39
(一) 环境理念	39
(二) 绿色发展措施	39
(三) 绿色生产运营	40
十一、全员参与 共筑平安健康企业.....	47
(一) 安全理念	47
(二) 安全管理运行图	47
(三) 安全管理	48
(四) 安全管控	48
(五) 公司 HSE 活动	51
十二、和谐发展 助力员工成长进步.....	54
(一) 劳工实践理念	54
(二) 劳工实践措施	54
(三) 感恩回馈社会	66
十三、稳健发展 成就商业合规典范.....	68
(一) 公平商业实践理念.....	68
(二) 公平商业实践措施.....	68
十四、共赢发展 打造精益供应链	71
(一) 可持续采购理念	71
(二) 可持续采购政策	71
(三) 可持续采购措施	71
十五、展望 2018.....	75
十六、联合国全球契约十项原则对照表.....	77
十七、G4 指针索引	79

一、报告前言

1、本报告系龙鳞佰利联集团股份有限公司（以下简称“公司”、“我公司”或“龙鳞佰利联”）第六次向社会公开发布的企业社会责任报告，本报告的时间跨度为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分内容适度向前后延伸。

2、本报告根据深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的要求编制，范围涵盖公司及全资（控股）子公司。

3、本报告的利益相关方包括：股东与债权人、公司员工、客户、合作伙伴、社区、环境等。

4、本报告经第六届董事会第八次会议审议通过。

5、本报告真实、客观地反映了公司 2017 年在经营管理活动中，积极履行社会责任的情况。希望本报告能加强公司与社会各界的沟通、交流，让社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地获得社会各界的监督，促使公司不断进步和发展。

6、本报告参照全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展指南4.0版本》(G4)；

国际标准化组织社会责任国际标准《ISO 26000社会责任指南》；

联合国全球契约十项原则；

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

7、本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着龙鳞佰利联社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

二、董事长致辞



过去的一年，是龙蟒佰利联集团实现两强融合、协同发展的极不平凡的一年。为达到“1+1>2”的协同效应，我们定方向明思路，强管理重执行，通过《龙蟒佰利联价值观与准则》的全面宣贯，促进制度、文化、技术等的全面对标，加快推进人才、市场诸要素的全面整合，初步形成了符合集团大战略、大市场、大责任发展需要的现代化管理体系。2017年以来，集团各项生产经营指标稳步增长，实现钛白粉产销近60万吨，年营业收入超过100亿元，龙蟒佰利先后被纳入深证成指和沪深300两大A股重要指数，公司荣获“中小板最具成长性上市公司十强”企业。

龙蟒佰利联集团以振兴民族钛白事业为己任，以国家供给侧改革为契机，紧抓创新发展利器，稳站行业发展前沿，成功突破硫酸法钛白技术难关，实现了工艺、质量、环保及资源综合利用等方面的短板提升；同时形成了“钛矿-富钛料-四氯化钛-钛白粉”的硫氯耦合绿色清洁生产模式，顺利实现氯化法钛白一期的达标达产，并稳步推进氯化法钛白二期20万吨/年项目的建设；以龙佰研究院和龙佰学院为人才培养的两大支撑平台，不断创新科研机制和培训管理机制，强化人才队伍建设，同时充分利用上市公司和资本市场优势，通过资源整合带动创新，

实现发展的倍增效应。

这一年，我们并肩作战携手向前，自觉履行上市公司责任。大力推进超净排放工程建设，以国际先进企业技术为标杆，实施最严格的环保及节能减排技术的对标提升，为中国经济社会的可持续发展贡献力量。同时，我们建立健全长效激励机制，努力为社会和员工谋福利。在 2015 年股权激励的基础上，2017 年又实施了第一期员工持股计划，使更多员工享受资本市场带来的丰厚收益。同时公司开展了形式多样的精准扶贫活动，先后组织了助残活动、修建道路及水利设施、改善村庄教学条件等。一系列活动的开展，展现了上市公司的最美风范！

与此同时，龙鳞佰利联将更加潜心于社会责任的能力建设，以“卓越、全球、百年”为目标，努力成为享誉全球的世界级企业，让社会 and 更多人从我们的发展中感受到更多的善意、温暖与信任。

董事长： 

三、生活因“钛”更精彩

钛为地壳中丰度最高的稀有金属，钛白粉是化工产品的“工业味精”，钛金属更享有“未来的金属”之美誉。钛产品用它娇小的身躯、亮白的性质、超强的遮盖、超耐腐蚀的特点，充斥于人类的衣食住行之中。涂料、塑料、造纸、油墨、化妆品、化纤、催化剂、电子、陶瓷、搪瓷、焊条、合金、玻璃等等都能找到它的身影。钛产品的存在形式形形色色、无处不在，它改善了我们的家居坏境和生活条件，使我们的生活更加丰富多彩。

以钛白粉为主线体现以下五个内容

1、美化您的衣橱

为纺织工业、皮革工业和造纸工业提供原材料和多彩的颜色调配方案，让您的衣物和衣橱内饰有更多的色彩选择，满足您的个性化需求。



2、保障您的饮食

提供符合食品安全法规认证的食品包装、食品容器的原材料，保障您的食品安全，方便您的收纳。





3、装饰您的房屋

为室内外涂料，屋顶涂料，塑钢门窗和供给水管道等提供合适的绿色环保节能用钛白粉和多彩的颜色调配方案，让您的居住环境更加舒适、安全可靠和绿色环保。



4、为您的出行提供安全保障

为汽车、轮船、飞机等交通工具提供坚硬的骨架、鲜艳的色彩和达标的尾气排放，为交通建设提供鲜明的道路分割线，为您的出行安全保驾护航。



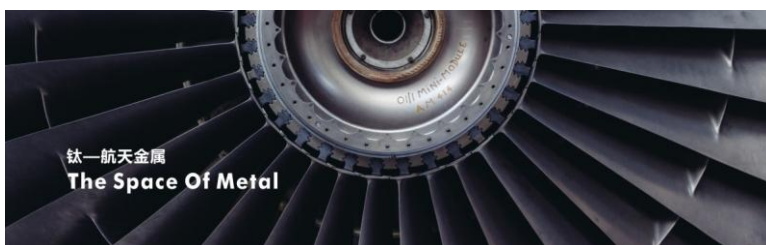
5、便捷您的生活

为电子产品提供经久的续航能力和多彩的外壳，让您的生活更加便捷和赏心悦目。

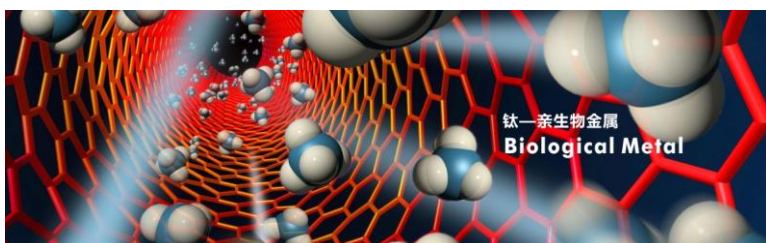


以钛金属为主线体现以下五个内容

(1) 钛——太空金属 火箭卫星专用材料



(2) 钛——亲生物金属 心脏支架、烤瓷牙专用材料



(3) 钛——健康金属 对人的植物神经和味觉神经无毒副作用

钛是健康金属

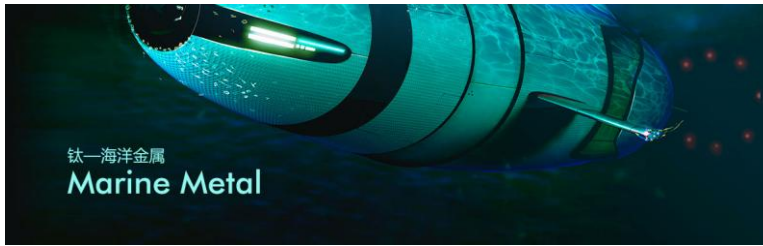
美国权威机构——

美国金属学会主编的《金属手册》中指出：

“钛及其化合物，在生理上对人体几乎都是惰性的，
钛金属是唯一对人的植物神经和味觉神经没有作用的金属。”



(4) 钛——海洋金属 船舶、舰船专用金属



(5) 钛——未来金属 人类的第四金属



四、公司 2017 年可持续发展概览

(一) 关键绩效

关键指标	单位	2017 年
科研投入	万元	41,891.32
环保经费投入	万元	31,590.00
安全经费投入	万元	6,189.83
员工工资总额	万元	40,284.16
客户满意度	%	99.09
合同履约率	%	99.99
员工总人数	人	7,060
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
缴纳保险费	万元	9,325.87
吸收就业人数	人	821
离职人数	人	570
员工流失率	%	8.2
职业健康体检率	%	100
员工工会参与比率	%	100
参加工会人数	人	7,060
工资集体协商制度涵盖	人	7,060
女性管理者比例	%	24.30
残疾人雇佣人数	人	116
残疾人雇佣比例	%	1.63
人均培训时间	小时	48
劳保用品配备率	%	100
责任采购比率	%	100
用水量	m ³	39,575,424.00
用电量	KW · h	1,444,263,554.00
煤	T	435,146.16
天然气	m ³	120,001,297.00
组织的反腐败政策和程序培训的员工比	%	100

（二）企业荣誉

所获奖项	颁奖单位
中国驰名商标—雪莲商标	中华人民共和国国家工商行政管理总局商标局
国家技术创新示范企业	国家工业和信息化部
国家级高新技术企业	河南（湖北、四川）省科学技术厅、财政厅、国家税务局、地方税务局
矿产资源节约与综合利用专项优秀矿山企业	中华人民共和国国土资源部
矿产资源综合利用示范基地	中华人民共和国国土资源部、财政部
国家级绿色矿山试点单位	中华人民共和国国土资源部
全国矿产资源开发整合先进矿山	中华人民共和国国土资源部
国家认定企业技术中心	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
国家地方联合工程实验室	国家发展和改革委员会
中国出口质量安全示范企业	国家质量监督检验检疫总局
中国国际商会会员单位	中国国际商会
2017 年中国涂料行业精英奖	中国涂料品牌评选组委会
2017 年中国涂料行业发展潜力企业奖	中国涂料品牌评选组委会
中国质量诚信企业	中国出入境检验检疫协会
中国涂料行业百强联展企业	中国涂料工业协会
2016 年度能效领跑者标杆企业（钛白粉）	中国石油和化学工业联合会
“中国钛精彩” 60 周年优秀企业奖	中国涂料工业协会钛白分会
2017 年河南民营企业制造业 100 强	河南省工商业联合会
2017 年河南民营企业 100 强	河南省工商业联合会
2017 年河南民营企业纳税 100 强	河南省工商业联合会
河南省创新龙头企业	河南省科学技术厅、河南省工业和信息化委员会、河南省发展和改革委员会
河南省龙蟒佰利集团股份有限公司院士工作站	河南省院士工作办公室
四川省院士专家工作站	中共四川省委组织部、四川省经济和信息化委员会

	会、四川省政府国有资产监督管理委员会、四川省教育厅、四川省科学技术厅、四川省人力资源和社会保障厅、四川省科学技术学会
湖北省院士专家工作站	湖北省科学技术学会
博士后创新实践基地	河南省(四川省)人力资源和社会保障厅
四川省建设创新型企业试点企业	四川省科技厅、中共四川省委宣传部、四川省发展改革委、四川省经信委、四川省国资委、四川省国税局、四川省地税局、四川省质监局、四川省知识产权局、四川省总工会、四川省国防科工办
四川省“万企帮万村”精准扶贫行动 先进企业	四川省工商业联合会 四川省扶贫及移民工作局 四川省光彩事业促进会
河南省节水型企业	河南省水利厅、河南省工业和信息化委员会
2016 年度全市工资集体协商先进企业	攀枝花市总工会
四川省厂务公开民主管理先进单位	四川省厂务公开联席会议
四川企业技术创新发展能力 100 强	四川省企业联合会 四川省企业家协会 四川省企业创新服务中心
2017 中国涂料产业峰会 慧聪网中国涂料颜填料影响力品牌	慧聪网
2017 年度中国钛行业优秀企业	百川资讯
2017 年度安全生产标准化先进单位三级企业	焦作市职业安全健康协会
德阳市优秀专利奖	德阳市人民政府

五、关于我们

（一）公司简介

龙蟒佰利联集团股份有限公司总部位于焦作西部产业集聚区，是一家致力于钛、锆精细粉体材料研发和制造的大型无机精细化工集团。深交所上市公司，股票代码：002601。集团目前已形成河南焦作、四川德阳、攀枝花、湖北襄阳等三省四地五大生产基地。公司是“国家级高新技术企业”、“国家技术创新示范企业”、“国家矿产资源综合利用示范基地”、“国家绿色矿山”、“全国守合同重信用企业”等，拥有“国家认定企业技术中心”和“国家实验室”。“雪莲”商标和“蟒”商标荣获中国驰名商标。

公司建立了以钛白粉产业链为支柱，涵盖锆系、铁系、钛渣、硫酸等五大类20多个品种的产业体系，拥有河南焦作、四川德阳、湖北襄阳三大硫酸法钛白粉生产基地和配套四川攀枝花钒钛磁铁矿综合开发利用基地，并建立了国内最大的氯化法钛白粉生产基地，2017年综合产能超60万吨，规模居亚洲第一、全球第四。

公司产品畅销全球，钛白粉出口量约占总销量的54%，并与下游涂料、塑料、油墨等多个领域的国际生产巨头建立了战略合作关系，同时为了开拓市场以及更好地维护客户和市场，公司在香港、英国以及美国建立了全资子公司，进一步加大了公司的国际化进程和国际影响力。

未来十年，龙蟒佰利联集团将一如既往践行社会责任管理理念，在职业安全与健康、生态环境保护、资源节约、循环利用方面超越行业标准，秉持绿色发展的总体发展战略，全力谋划三个转型，即由目前钛白粉一业独大到一体三翼的转型；由目前只注重国内外市场运作到实现经营体系的全面国际化的转型；由物质要素驱动发展到人才创新驱动发展的转型。从而实现“强中国钛产业，做受尊敬企业”的使命。

（二）企业文化

企业使命 强中国钛产业，做受尊敬企业

企业愿景 卓越龙蟒佰利联，全球龙蟒佰利联，百年龙蟒佰利联

企业宗旨 责任创造美好，诚信铸就未来

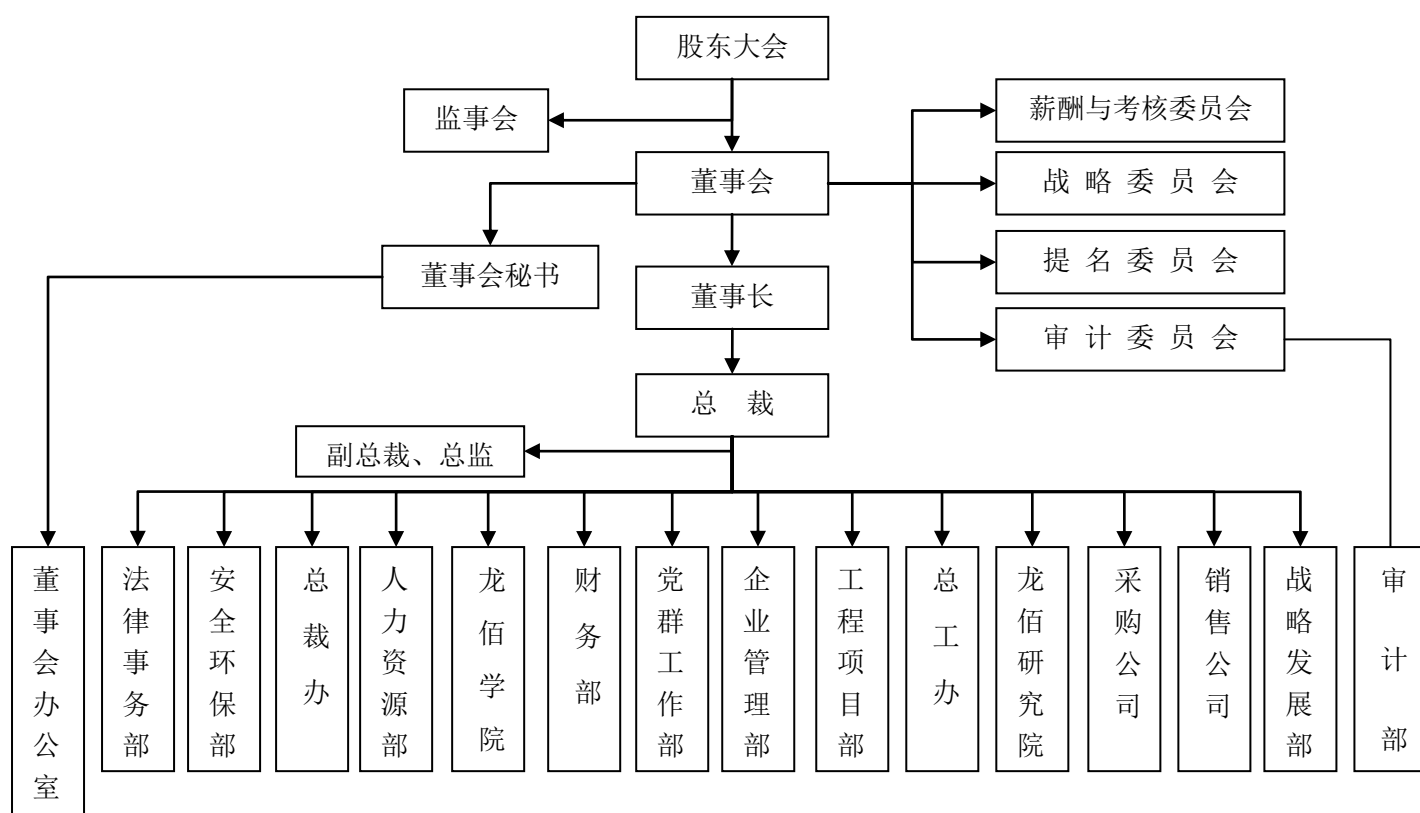
企业精神 务实 团队 拼搏 创新 奉献

企业作风 实事求是，追根究底；说干就干，勇于担当；
严谨有序，尊重科学；坦诚沟通，相互支持。

六、战略与治理

（一）公司治理

公司严格按照《公司法》等有关法律、法规的规定进行运作。董事会是公司运营管理的决策机构，维护公司和全体股东的利益，在《公司章程》和股东大会的授权范围内，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。董事会成立了四个专门委员会，即薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会、审计委员会，以加强董事会的运作功能，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。



2017年，集团召开董事会会议12次，专门委员会会议13次，其中薪酬与考核委员会3次、战略委员会2次、提名委员会3次、审计委员会5次。

（二）合规经营

公司加大集团规章制度整合与建设深度对标融合，全面梳理、修订、完善经营管理各项规章制度，加大重要决策及经济合同的审核力度，三项法律审核率达100%，开启了合规经营新局面。完善公司法律纠纷案件管理，防范法律风险，避

免经济损失。同时加强法治队伍建设，积极全面推行法律顾问制度。

（三）风险管理

公司综合评估和分析公司面临的主要风险，强化风险控制的源头和过程管理，从招投标、合同审签及履行等各个方面严格管控，法律纠纷逐年递减。制定并严格执行风险控制责任制，将经营风险降到最低。开展上市公司内控检查及专项核查等工作，提出内控整改建议，为风险防范提供指导。

（四）审计管理

公司根据经营发展需要重新修订完善了《内部审计制度》和《工程决算审计管理办法》，进一步明确了审计机构职责、权限、工作流程等内容。严格按照相关审计制度要求开展了审计工作，同时加强审计建议的落实、跟踪及追责管理，并加强审计队伍建设，全面提升审计能力，逐步形成对重点环节审计监督的全覆盖。全年审计工程决算金额 3.71 亿元，审计率 100%。

（五）成本管理

集团公司大力开展工艺、设备等对标活动，钛白粉产品成本较计划目标下降 2.19%，钛精矿产品成本较计划目标下降 8.14%，铁精矿产品成本较计划目标下降 10.68%，高钛渣产品成本较计划目标下降 5%，持续改进并提升集团竞争优势。

（六）商业伦理与诚信

龙鳞佰利联发布《龙鳞佰利联集团股份有限公司商业道德行为政策》和员工声明，禁止员工行贿或受贿，包括向客户、供应商、承包商、政府机构人员或其他与龙鳞佰利联业务有关的人士输送或索取任何利益。公司定期对高、中层干部进行亲属关系调查活动，对同一单位或部门的亲属进行岗位调整，谨防利用职务之便获取私人利益。

公司持续完善商业道德管理机制及个人投诉机制，以保障相关规定的顺利实施。

龙鳞佰利联的企业商业行为禁令包括但不限于：

不准泄露公司的技术机密或商业秘密；

不准以虚假发票报账或虚报差旅费；

不准参股或投资与本公司有业务往来或有相同业务的企业；

不准直接或间接到与公司有业务往来或有相同业务的公司兼职或提供有偿服务；

不准利用职务之便为本人或亲朋好友谋取私利；

不准违反回避原则，隐瞒本人或亲属与客商的利害关系；

不准插手干扰物资采购、物流外包、工程建设、废旧物资处理、产品销售、人员招聘、换岗、提拔等工作；

不准截留、私分采购或外协服务中获取的折扣、返利、赞助、馈赠等财物；

不准收受或索要回扣，佣金、贵重礼品；

不准接受下属单位的公费宴请，公司管理人员到下属单位办事，只能在员工食堂就餐；

不准下属买单，同事间聚餐，只能由职务最高者买单；

不准利用职务之便，以红白喜事（婚丧嫁娶、父母生日、子女入学等）之名在公司内请客送礼；

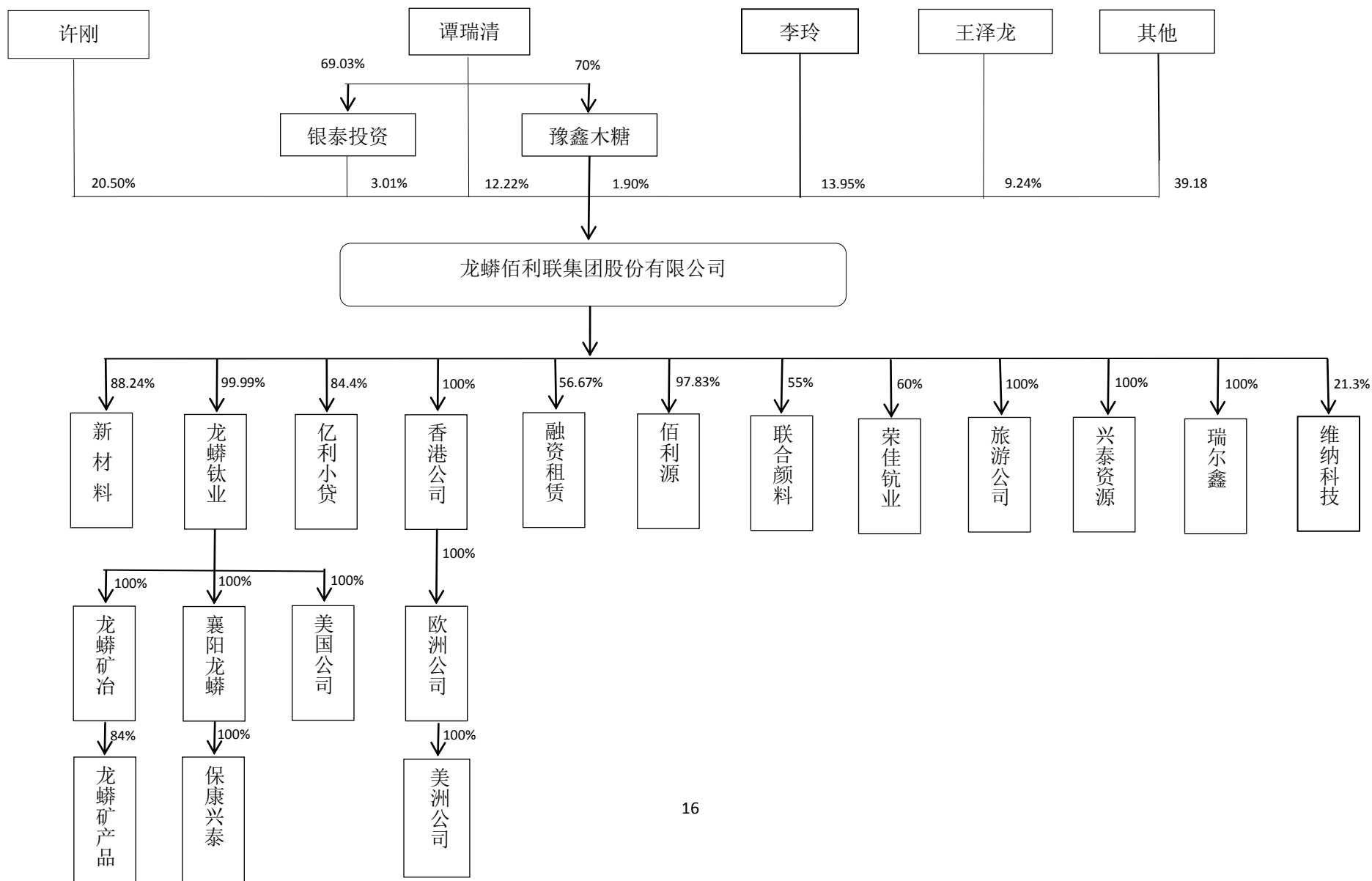
不准员工给直接上级或间接上级送礼品财物；

不准任何形式的性骚扰；

不准聚众赌博、吸毒或进行色情淫乱活动。

2017年，公司及子公司未发生员工贿赂、欺诈等事件，公司及各子公司的信誉良好。

(七) 公司股权结构图



七、诚信品牌 彰显良好企业形象

（一）诚信教育有声有色，提升干部员工道德素养

集团坚持“责任创造美好，诚信铸就未来”的企业宗旨，2017 年先后开展了诚信合规、廉洁文化、商业道德以及价值观宣导等培训工作，公司及各子公司纪检、财务、营销、工程、技术、党员干部及员工代表等参加。公司荣获国家“守合同重信用”荣誉称号。



图为集团监事会主席、纪检委书记、工会主席冯军对党员干部进行培训

（二）加强监督监察职能，促进党员干部廉洁从业

1、完善各种反腐制度，维护公司、股东和员工合法权益。

监事会是公司法人治理结构的重要组成部分，为充分发挥集团公司监事会应有的职能，为促进龙蟠佰利联深度融合，集团公司于 2018 年初先后修订下发了《关于加强集团公司监事会职能的通知》、《关于加强集团公司纪检委监督监察的通知》、《集团公司工程建设廉洁自律管理规定》，明确了监事会职权和监事会工作要求，建立健全集团纪检委监督监察体系，强化监督制约机制，提高管

理效能，完善规章制度，促进集团公司党员干部廉洁自律，保证政令畅通。工程建设廉洁自律管理规定中，着重提出了“20 不准”。

- 不准索要或收受施工单位及其个人的钱物（包括现金、有价证券、信用卡、礼金、奖金、补贴、物品）或其它好处。
- 不准在工程建设、物资、设备采购物流等工作中，利用工作之便索要、接受或变相接受回扣和好处费。
- 不准超越权限，擅自决定或变更工程设计、施工单位、设备供应商以及其它重要物资采购物流等事项。
- 不准违反集团公司规定，串标或泄露招投标标底和需要保密的会议决定。
- 不准违反工程款支付制度，超额支付或大额现金支付劳务、设备、材料等各种款项。
- 不准弄虚作假签人工费、机械台班费等。
- 不准刁难客户，采购物资入库验收应及时准确，不能拖拉。验收过程中如有问题应及时向相关部门反映，以便得到解决。
- 不准失职、渎职，对入库材料的品种、规格、型号、质量、数量、包装等应认真验收核对，做到准确无误。
- 不准在施工单位报销任何应由本单位或个人支付的费用。
- 不准参与施工单位及其个人安排的旅游、宴请、健身、娱乐活动以及提出合同规定以外的任何个人要求。
- 不准在家里接待施工单位的人员，所有工作业务的洽谈必须在工作场合进行。
- 不准在与本项目有业务关系的单位中兼职或参股，不得从中谋取报酬、好处费。
- 不准利用自己的影响介绍亲属和亲友参与施工单位的任何工程项目或其它经济活动。
- 不准在工程项目施工监管中与其他人串通作弊，隐瞒工程质量、安全生产事故等，损害集团公司或第三方利益。
- 未经批准，任何个人不准参加施工单位、材料、设备供应单位的考察和参观。

- 不准利用工作便利向供应商低价购买个人所需物品。
- 不准用公款进行个人住房的装修，或变相接受合作单位在此事项上的变通行为。
- 不准将个人或亲友购买的车辆、机械设备安排在本工程项目中从事营利活动。
- 不准向施工单位介绍亲属或亲友从事与工程建设有关材料设备供应、工程分包等经济活动。
- 不准借用施工单位的车辆及其它设备及办公用品。

2017年8月，集团公司党委对纪律检查委员会委员进行了优化调整。公司及各子公司建立反腐败和反贿赂内部审计制度、反舞弊与举报制度、关联交易决策制度、资金支付授权审批制度等制度，形成了公司反腐败反贿赂内部审计工作汇报制度，加强了公司治理和内部控制，同时畅通监督渠道，设置监督举报热线和举报信箱，维护了公司、股东和员工的合法权益。

通过对集团各部室、各公司开展定期与不定期、专项与综合的监督检查活动，加大对集团重点部门、关键岗位的监督检查力度。树立事前防范监督、事中跟踪监督、事后改进监督的三道防线，加大对招投标事项、采购货物质量等事项的检查。

2、层层落实严管控，党风廉洁建设务实效。

年初，公司纪检委同各单位党政一把手签订了《2017年党风廉洁建设工作目标管理责任书》，将党风廉洁建设工作层层落实。严惩严查公司各种滥用职权谋私者，针对春节期间易出现涉及廉洁自律的相关问题，下发《关于切实加强2017年春节期间党风廉洁建设的通知》和《关于重申对公司领导干部廉洁从业的规定》，对发现的滥用职权谋私者一究到底，严肃查处，并给予撤免职务等行政处理。

（三）创建诚信品牌

品牌文化是企业宝贵的无形资产，是提升企业竞争力的制胜法宝。公司秉承“诚信永远，追求卓越”理念，以“责任创造美好，诚信铸就未来”为宗旨，在诚信品牌建设方面取得了优异成绩。公司是中国质量诚信企业，“AAA级”河南质量信用企业。“蟒”商标和“雪莲”商标荣获中国驰名商标，“蟒”牌钛白

粉被授予“四川省首批科技创新型产品”，“雪莲牌化工产品”获评“河南省国际知名品牌”。

八、完善社会责任管理

（一）企业社会责任理念

以竞争性的投入不断提高产品服务质量和创造能力，履行对客户和行业的责任；

以系统的职业安全保障机制，薪酬福利机制和参与机制，履行促进员工体面就业的责任；

以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源、技术与设备，履行生态环境保护责任；

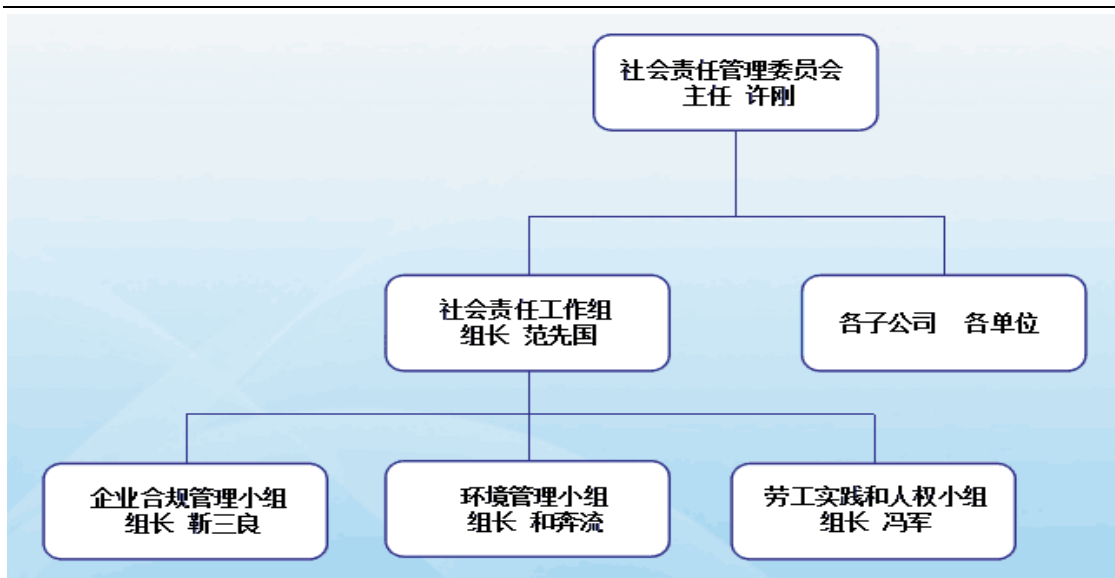
以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任；

以全面的商业行为禁令，以合规管理机制与多方位的监督，履行反腐败责任；

以严格规范的采购流程，全面坚持责任采购，履行推广企业社会责任的责任。

（二）社会责任组织架构

龙蟒佰利联主动推进企业社会责任管理深化发展，通过规范管理体系，培养社会责任能力，开展社会责任信息披露以及加强利益相关沟通等工作，促进社会责任理念融入日常运营。公司结合自身管理实际，设立社会责任专岗，成立以董事长许刚为主任的社会责任管理委员会和以总裁范先国为组长的社会责任工作组的组织架构，为公司自上而下全面履行社会责任提供强有力的组织保障。



社会责任管理委员会主任：董事长许刚；社会责任工作组组长：总裁范先国；安全和环境管理小组组长：常务副总裁和奔流；劳工实践和人权小组组长：监事会主席、纪检委书记、工会主席冯军；企业合规管理小组组长：合规总监靳三良。

（三）社会责任工作职责

龙蟒佰利联将社会责任管理融入公司全面社会责任管理体系之中，并根据自身情况设立了社会责任三级组织体系，依照严密、协调、高效的原则，认真落实社会责任工作。

1、社会责任管理委员会

统领全局、指导公司社会责任管理工作，主要职责包括：

- （1）负责公司整体社会责任管理工作的领导和决策；
- （2）审议、批准公司社会责任战略规划、目标、年度计划以及重大项目；
- （3）审核、批准公司年度社会责任项目整体预算；
- （4）审议、批准公司社会责任管理相关政策及制度；
- （5）审议、批准公司年度企业社会责任报告；
- （6）审议、决策公司社会责任管理的其它重大事项。

2、社会责任工作组

主要职责包括：

- （1）负责公司社会责任体系建设及整体社会责任管理工作；
- （2）负责组织制定公司社会责任管理相关政策和制度；

- (3) 负责组织制定公司社会责任战略规划、目标、年度计划及重大项目；
- (4) 负责指导、推进、监督公司所属各部门的社会责任工作，对口指导各部门履行社会责任管理职责；
- (5) 负责及跟踪监管公司所属各部门社会责任计划、目标和重大项目完成情况，并根据需要提出调整建议；
- (6) 负责组织编制公司年度社会责任推进工作并进行统筹协调；
- (7) 负责组织公司年度社会责任报告编制与发布工作；
- (8) 负责与公司利益相关方的日常沟通与联络；
- (9) 负责贯彻落实国家精准扶贫各项政策，完成扶贫、脱贫目标。

3、公司环境管理小组

明确环境管理体系要求(环境方针、环境管理)，以保证按规定建立、实施与保持环境管理体系。主要职责包括：

- (1) 确认公司制定的重要环境因素是否符合实际情况；
- (2) 组织环境管理委员审核公司的环境目标、指标及管理方案；
- (3) 撰写环境手册和审批要领类文件；
- (4) 组织实施内部环境审核，并撰写环境管理体系实际运行状况之见解报告；
- (5) 确保整个环境体系正常有效地运行；
- (6) 协调体系运行过程中的矛盾；
- (7) 向总裁汇报环境管理体系的运行情况以供评审，为环境管理体系的改进提供依据。

4、劳工实践和人权管理小组

主要职责包括：

- (1) 确保劳工实践与人权管理系统的建立、实施和保持；
- (2) 向总裁汇报劳工实践与人权管理系统的运行情况以供评审，包括改进的建议；
- (3) 审批公司的劳工实践与人权手册和劳工实践与人权政策；
- (4) 核准公司的劳工实践与人权目标、指标和劳工实践与人权管理方案；
- (5) 组织管理评审，及时发现劳工实践与人权管理风险。

5、企业合规管理小组

主要职责包括：

- (1) 收集并整理国内外法律法规、政策倡议等有关企业合规运营的要求，以预估、防范企业面临的合规风险；
- (2) 起草、参与并制定企业合规制度、商业道德规范等制度建设，保证企业公平合规运营；
- (3) 负责对合规方面的违规进行追踪，进行合规管理绩效考核与问责；
- (4) 培育合规文化，在企业树立“合规创造价值”、“合规人人有责”的理念；
- (5) 构建科学的激励约束机制，加强预防教育和业务培训；
- (6) 撰写合规风险报告。

(四) 企业社会责任战略规划

龙鳞佰利联秉承“责任创造美好，诚信铸就未来”的宗旨，以“持续改善，质量精益求精；不断超越，服务至善至美”为经营总则，建立社会责任战略规划，持续完善社会责任管理体系，积极推进责任实践，持续加强与利益相关方的沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。

1、企业社会责任战略规划

龙鳞佰利联从经济、环境、安全、劳工实践与人权、可持续采购、商业道德等方面建立完善的战略规划，树立了“创新发展 创造优质经济效益”、“低碳环保 实现企业绿色发展”、“全员参与 共筑平安健康企业”、“和谐发展 助力员工成长进步”、“稳健发展 成就商业合规典范”、“共赢发展 打造精益供应链”的战略目标，实现公开透明运营，提升可持续竞争力，营造良好外部发展环境，致力实现经济价值、社会价值及环境价值的综合价值最大化。

龙鳞佰利联企业社会责任战略规划模型如下：



2、企业社会责任三年战略目标

龙蟒佰利联根据自身现状及企业社会责任理念制定了 2018 年至 2020 年的三年社会责任战略规划的阶段目标，如下表所示：

年度	目 标
2018 年 企业社会责任示范年	责任传播，创建示范 公司将在价值链上传播和推动社会责任，与利益相关方形成共同治理机制，成为社会责任建设示范基地，树立中国美好化工行业企业社会责任标杆形象。
2019 年 企业社会责任强化年	巩固责任，强化内涵 公司作为行业龙头企业，将以改善和超越自身为目标，强化内涵，提升软实力，引领中国钛产业的发展，以跻身全球化工企业社会责任强者之

	列为己任，做受尊敬的国际化企业。
2020 年 企业社会责任成效年	责任共享，贡献小康 以共建美丽中国梦为己任，始终坚持绿色开放、互利共赢的可持续发展理念，全面完成企业近三年社会责任战略目标，打赢环境保护和脱贫攻坚战，为国家 2020 年全面建成小康社会的宏伟目标贡献力量。

我们将严格执行本战略规划，本规划是公司未来三年社会责任建设工作的纲领性文件和前进蓝图。将社会责任目标、建设方针以及三年发展规划，转化为可执行、可衡量的具体行动。通过落实三年规划措施，把“责任创造美好，诚信铸就未来”的企业宗旨传达下去，使社会责任工作与公司各部门的业务有机结合起来，达到规范公司社会责任行为、提升公司社会责任管理水平的目的。

（五）加强利益相关方沟通、参与

利益相关方的期望影响着企业可持续发展的路径选择。利益相关方参与是龙蟠佰利联管理可持续发展工作的重中之重。公司建立了利益相关方参与流程并将这项工作加以固化，以落实到公司运营中去，发挥更大的价值。通过开展利益相关方沟通，不仅可以向各利益相关方展现龙蟠佰利联的可持续发展态度、努力和绩效，而且展现出对利益相关方声音的尊重，负责任地处理涉及各相关方利益的事项，采用更加积极主动的沟通方式，以实际行动运用到日常管理中，驱动持续改进，促进实现龙蟠佰利联与各利益相关方的共同成长。

利益相关方对企业的诉求及回应措施

利益相关方	诉求	回应措施	沟通交流方式
客户	• 满意产品与服务 • 产品质量与安全 • 售后服务体系 • 科技创新	• 倾听需求，提升服务，保证服务信息的披露合法合规。 • 做好售后服务和客户满意度调查，对客户进行服务知识的普及。 • 客户座谈会和拜访，聆听客户声音。	• 客户座谈会 • 管理体系完善 • 客户参观 • 定期拜访客户 • 客户满意度调查

股东	• 资产保值增值 • 规范的经营管理 • 经营风险防范	• 按照要求披露经营业绩，并确保所有股东平等获取信息。 • 不断规范治理结构，持续完善相关决策流程和制度体系。 • 建立内控与风险组织管理体系，纵深开展风险评估工作。	• 股东大会 • 财务信息定期披露报告 • 专项汇报 • 业绩考核 • 业务沟通
员工	• 权益保护 • 民主管理 • 薪酬不断提升 • 职业成长 • 职业健康与安全 • 工作与生活平衡	• 深入贯彻职工代表大会，促进员工参与民主管理。 • 薪酬分配方案向一线员工倾斜。 • 拓宽员工的职业晋升渠道和途径。 • 改善工作条件，增加福利措施，帮扶困难员工。	• 员工培训 • 民主洽谈会 • 丰富文体活动 • 定期满意度调查 • 表彰优秀 • 杂志网站，高层沟通渠道
政府和监管机构	• 经营业绩 • 遵纪守法，诚信经营 • 扩大就业，依法纳税 • 安全环保	• 依法治理企业，遵守法律法规。 • 优化服务和市场，增加盈利，创造税收和就业机会。 • 强化安全培训，杜绝重大安全事故，使各项环境指标达到国家要求。	• 政府会议 • 接待参观指导 • 高层领导会晤，建立合作机制
供应链合作伙伴和行业	• 重合同、守信誉 • 互利共赢、反商业贿赂 • 长期稳定的合作关系 • 绿色供应链	• 确保交易公开、公平、公正。 • 开展阳光采购，杜绝商业贿赂。 • 签订长期战略合作协议。 • 参与行业协会。 • 研讨交流。	• 现场审核指导 • 供应商年会 • 参与行业协会活动
环境	• 参与环境保护 • 绿色化学 • 环保产品 • 绿色包装	• 加强节能减排，开展绿色经营。 • 绿色生产体系。 • 进行绿色包装。 • 践行绿色办公。	• 清洁生产活动 • 循环经济产业 • 开展绿色设计 • 环保公益活动

	• 降低负面环境影响 • 节能减排	• 产品全生命周期绿色管理	• 优化运输方式
社区	• 公益慈善事业 • 和谐社区 • 关怀特殊人群	• 支持社区贫困人员就业和学习，开展社区人文关怀。 • 参与社区共建，支持慈善公益事业。 • 员工公益及志愿者服务。 • 吸收残疾人就业。	• 社区关怀 • 员工志愿活动 • 周边社区生态保护
媒体、非政府组织	• 与媒体互动，披露更多信息 • 对非政府组织的贡献	• 建立舆情监督机制，主动提供宣传资料，多渠道披露信息，增加热点、难点问题的披露度。 • 展开沟通、交流、对话，参与行业标准的制度和政策研究。	• 媒体采访接待活动 • 宣传报道 • 官方网站等沟通平台

同时公司继续完善相关方管理体系，通过流程梳理和文件完善，实现对供应商等利益相关方的管理指导有据可依，进一步推动相关方管理工作的开展。公司重视自身对行业发展的推动作用，积极参与相关组织及社会责任相关活动，与同行业成员共同推进化工行业健康可持续发展。

（六）社会责任实质性议题

为了全面识别利益相关方关注的议题，龙麟佰利联对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、供应商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

1、议题选择

为确保龙麟佰利联 2017 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

（1）议题收集

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、化工行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

（2）主要来源

国际、国内社会责任标准：

ISO26000：2010；可持续发展报告指南（G4）；中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）；全球契约十项原则；化工行业标准及政策。

利益相关方关注来源：

公司官网；官方微博、微信公众平台；行业协会的讨论意见；政府会议；利益相关方座谈会；社会责任、可持续发展论坛；NGO 活动；供应商工作会议；媒体报道；工会意见。

（3）议题库（36 项）

公平合规经营	绿色化工	管理可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁生产	绿色 IT	利益相关方管理
可持续采购	安全生产	循环经济	工会组织
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	资源能源可持续利用	应对气候变化
技术开发和创新	高产量	客户服务	责任关怀
废弃物管理	可持续化学	消费者权益保护	有害物质管理
社区发展	保护生物多样性	股东责任	反腐败

2、实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对龙鳞佰利联可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。

（七）社会责任沟通

集团公司建立了畅通的内部沟通机制：

集团《龙鳞佰利联》内刊有针对性地宣传社会责任理念及与开展的各种社会责任活动；开展社会责任培训和交流会议，组织春季绿化等社会公益活动。

集团外部的责任沟通机制有：

每年定期发布企业社会责任报告；在集团官网上建立了可持续发展专栏，下设社会责任概述、HSE 管理活动、企业社会责任、科研创新、年度责任报告版块，适时对相关版块内容进行动态更新；召开公司价值链会议，邀请利益相关方参与；公司开展重大项目时，提前公布，征集利益相关方意见；积极参加国内外社会责任论坛、会议，并参与行业标准制定；定期的媒体沟通报道；申请加入联合国全球契约等组织。

九、创新发展 创造优质经济效益

（一）创新发展理念

创新，让龙蟒佰利联每一天都是新的！龙蟒佰利联作为亚洲钛白行业最大的上市公司，注重经济效益与社会效益、环境效益的协调发展。依靠技术转型和产业升级，创新管理，规范运营，持续提升企业智能化水平、产品质量及服务水平，并不断加强与同行业及供应链企业的交流与合作，推动化工行业健康发展。在此过程中，公司的经营业绩持续稳定增长。

（二）创新发展措施

1、坚持创新驱动发展战略，提升技术实力

公司技术实力雄厚，与国内外 20 余家科研院所和大学建立了紧密的合作关系。先后建立了国家认定企业技术中心、国家地方联合工程实验室、河南省院士工作站、四川省院士专家工作站、湖北省院士专家工作站、河南省钛锆粉体材料工程技术研究中心、河南省优秀博士后研发基地、四川省技术研究中心、湖北省技术研究中心等。专利技术达 138 项，包括新方法、新设备、新工艺、新产品，很多专利发明填补了行业的空白，综合研发能力领先于国内同行。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。集团公司牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，坚持创新驱动发展战略，不断开展“四新”研究工作，并保证每年以不低于产品销售收入3%的费用投入科技项目中，保障创新工作的顺利开展，较好地实现了钛白产业的创新转型升级。公司首家独创的硫氯耦合绿色生产技术，实现了硫酸法和氯化法两种工艺绿色发展的协同效应，不仅解决了氯化法对原料的需求，而且实现了硫酸法废副产品的超低排放。自主创新的硫酸法钛白粉三废深度治理及综合利用技术项目和钛液还原法合成金红石技术项目均入选2017石化联合会科技计划项目。公司荣获国家技术创新示范企业，并被认定为2017年河南省创新龙头企业。

同时，公司拥有多项具有独立自主知识产权的金红石型钛白粉关键技术，具备 20 万吨/年单套硫酸法钛白生产线的设计、安装、运行能力；实现了 6 万吨/年氯化法钛白粉生产线达产稳产，突破氯化法工艺技术壁垒，提高设备国产化率，夯实了国内氯化法技术发展基础。脱硝用钛白粉、高耐光性装饰纸专用钛白粉产品被评为河南省自主创新产品。

国家技术创新示范企业

工业和信息化部



案例：

集团表彰奖励优秀工程技术人员达 300 余万元

2018 年 3 月 15 日，集团召开 2018 年人才发展暨科技大会，对 2017 年“外购蒸汽利用项目”等40个工程项目及“高浓度外加晶种水解项目”等37项技术创新项目予以表彰，并授予2017年度科技成绩突出的先进个人—王黎同志和秦国强同志“科技先锋”称号。累计发放奖励达303.5924万元。大会肯定了2017年项目建设和科技工作取得的成绩，指出：2017年，在广大技术精英的努力下，公司紧握创新发展利器，稳站行业发展前沿，成功突破了硫酸法钛白技术难关，实现了工艺、质量、环保及资源综合利用等方面的短板提升，形成了“钛矿-富钛料-四氯化钛-钛白粉”的硫氯耦合绿色清洁生产模式，顺利实现氯化法钛白的达标达产。



2、实施坚持全球化战略，开展国际化运营

公司建立巩固了遍及世界各主要国家和地区的原材料采购、产品销售网络体系，先后设立了佰利联（香港）公司、佰利联欧洲公司、龙鳞美国公司，佰利联美洲公司，并分别在德国、英国、法国、美国等地设立了仓库，采用大批量有规

模的运输、仓储模式，节省资金，减少运输环节，降低碳排放量。不但及时有效地为终端用户提供产品，提高了服务客户的质量水平，更为公司走向世界、开展跨国业务、提升公司国际形象、加速国际化进程，氯化法新产品、油墨专用产品TR52尽快抢占市场奠定了基础。公司已通过FDA认证，相关产品都有资格出口到北美地区用于食品接触类油墨使用。

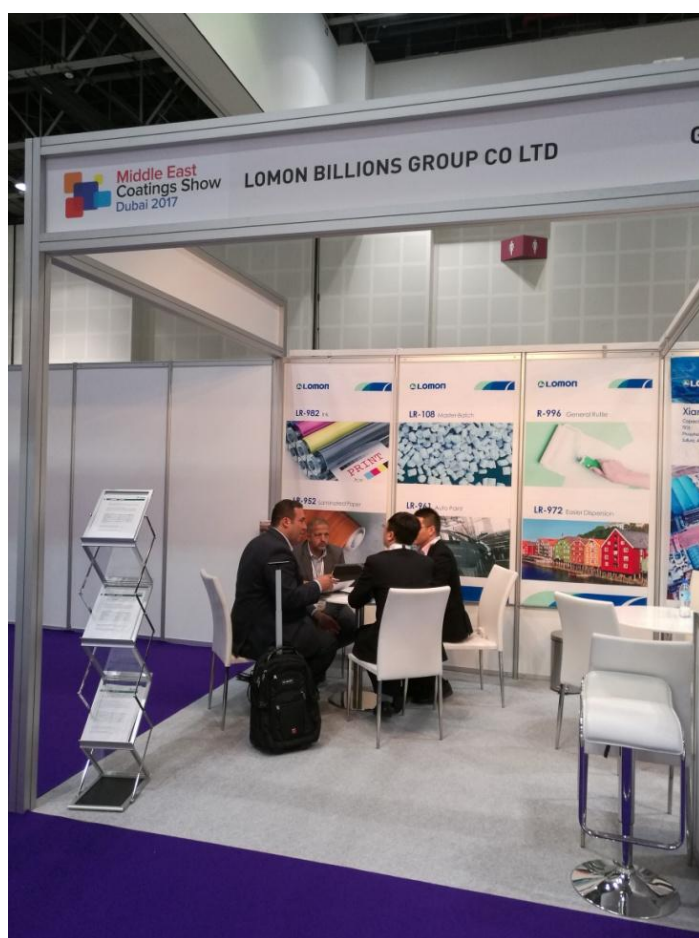


美国 Ga 仓库



德国 Neuss 仓库

龙蟒佰利联集团在融合发展基础上，持续优化国际销售渠道，以亚太、EMEA、美洲三大区为支撑，设置欧洲公司全面服务油墨客户，保持直销和分销多种销售渠道，进一步扩大在国际市场的市场占有率，以全新的面貌和统一的窗口展现在国际客户面前，公司 2017 年钛白粉出口量占全国出口量的近 40%。同时，完善了销售工作的综合管理、市场管理和技术支持，为客户提供更加优质可靠的服务。



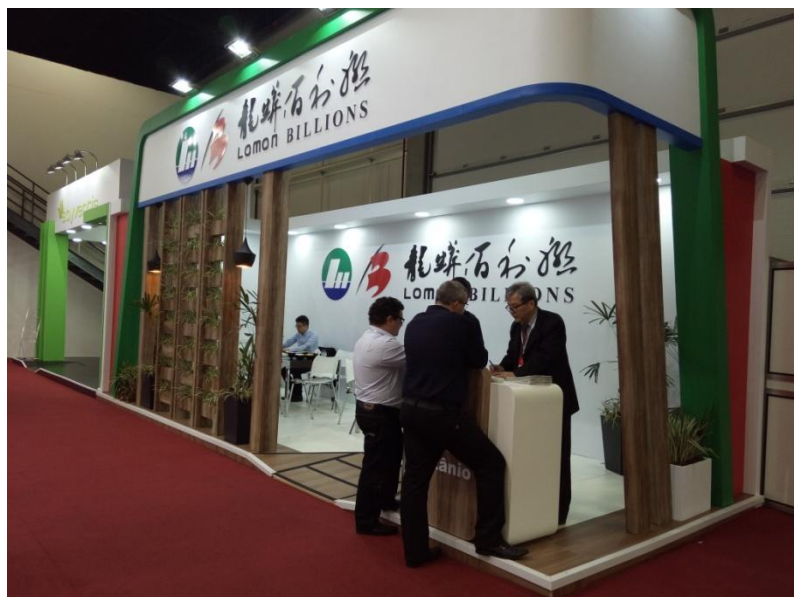
2017 年 3 月， 中东涂料展 阿联酋迪拜



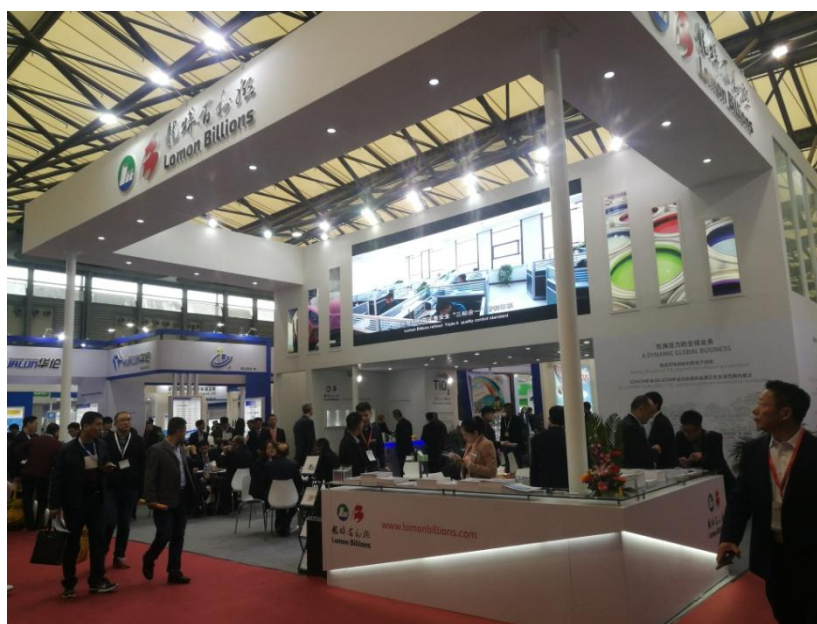
2017 年 4 月 欧洲涂料展 德国纽伦堡



2017 年 5 月 中国橡塑展 中国广州



2017 年 10 月 巴西涂料展 巴西圣保罗



2017 年 11 月 中国涂料展 中国上海

奖项名称	颁发部门
TFS (Together for Sustainability)	TFS 审核通过
“中国出口质量安全示范企业” 称号	中国质量监督检验检疫总局
优秀供应商称号	威士伯公司、三棵树、中德
中国涂料工业百年杰出企业家	NCIA
国际商会会员	中国国际商会

3、坚持钛白粉主业，引领国内行业发展

龙蟒佰利联始终奉行技术先导战略，以市场需求为导向，依托国家产业政策，咬定钛白粉这一精细化工产品，依靠自主创新和产业升级，实现了钛白产业的创新升级，打造了中国最大的全产业链氯化法钛白粉生产基地，是国内首家钛白粉硫酸法和氯化法双工艺并存的企业，在国内产业转型升级方面处于领先地位。公司具有全球的市场、知名的品牌、国际先进的技术和世界话语权，为行业进步贡献了力量。

公司成功开发出了 LR-996、LR-972、LR-961、BLR-895、BLR-896、BLR—699 涂料专用钛白粉，BLR—886、BLR—885、LR-108 塑料异型材专用钛白粉，LR-952、BLR—674 造纸专用钛白粉，TR52、LR-982 油墨专用钛白粉和脱硝用钛白粉等，用途广泛。拥有硫酸法钛白粉生产废副产品回收利用的方法、一种富钛料生产方法、钛白粉生产过程中的水循环利用方法、高白度耐光性金红石型二氧化钛基材的制备方法等专利达 130 余项，是我国塑料异型材、化妆品、非颜料型钛白粉、催化剂用二氧化钛、氯氧化锆、二氧化锆、硫酸锆、碳酸锆等锆制品和硫酸铝国家和行业标准的主要起草单位，2017 年集团公司参与了《废弃化学品收集技术指南》和《含铁化工污泥处理处置方法》2 项国家标准的制定。

公司参加的行业协会

行业协会名称	在协会的地位和作用
中国钛白粉行业协会	常务副理事长
钛白粉产业技术创新战略联盟	副理事长

国家化工行业生产力促进中心钛白分中心	副理事长
中国无机盐协会	理事单位
中国有色金属工业协会钛锆铅分会	理事单位
全国涂料与颜料标准化委员会	委 员
中国硫酸工业协会	会 员
中国工业节能服务产业联盟	会 员
中国冶金矿山企业协会	会 员
四川省循环经济协会	会 员
攀枝花市钒钛产业协会	会 员
中国锆铅协会	副主编单位

十、低碳环保 实现企业绿色发展

龙鳞佰利联致力于绿色、可持续发展，采用“发展循环经济，实现高效清洁生产”管理模式，着力从源头上治污，在过程管控中优化，从技术革新上升级，在产品结构上转型，坚持绿色体系管理、绿色生产运营和绿色生态保护，较好实现了经济发展与绿色环保的和谐共融。我们坚持可持续发展战略，实施清洁生产行动，降低原料、能源消耗，减少废气、废水污染因子排放，实现钛白粉各项消耗的成本控制水平行业领先，打造国内钛白行业环保标杆企业，开启了龙鳞佰利联绿色发展新征程。龙鳞佰利联集团新创河南省节水型企业。

（一）环境理念

公司坚持可持续发展战略，实施清洁生产，发展绿色化工，以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源、技术与设备，履行生态环境保护责任。以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任，力争在核心生产技术和产品质量与规模上成为国内同行业的领先者，树立中国钛白行业的典范，促进企业与自然、社会的和谐发展。

（二）绿色发展措施

1、绿色体系管理

公司坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责的原则，不断完善环境管理体系，优化污染物处理控制程序，完善制定环境保护管理办法，积极开展突发环境事件隐患排查，全面实施清洁生产，以不断优化的模式保障环境保护工作高效运行。

2、环保制度和方案制定

公司建立管理组织机构，不断修订完善环保工作管理制度、标准和办法具体实施方案，2017年发布了《环境保护管理办法》、《环保生产事故报告和调查处理管理办法》、《建设项目环保“三同时”管理办法》，《2017年大气污染防治实施方案》等，提高污染物排放标准，切实加强环境保护管理工作。

3、环境基础管理和设施维护

公司设立 10 项监控指标，每年制定自行监测方案对污染物排口进行监测，数据在国家重点监控企业自行监测及信息公开系统网站公开；委托第三方监测机

构每季度对监测设备进行校核比对；环保设施按照公司 A 类设备进行管理，做好维护保养，各公司建立环保设施运行记录，检维修记录，巡检记录，保障正常运行，确保污染物达标排放。

4、突发环境事件隐患排查

建立突发环境事件隐患排查治理制度，各公司制定具体隐患排查办法，宣贯到班组员工，开展三级隐患排查并记录，及时分析整改，以最积极的态度防患于未然，实现环境保护工作与生产运行任务的共赢。

（三）绿色生产运营

1、环保设施的提标改造

2017 年公司环保投入 3.159 亿元，不断加大环保投入用于环保设施的升级改造、节能减排技术革新，优化废物处理工艺、清洁生产改造生产环境等。以持续推进公司绿色生态建设，倡导绿色运输、办公，提高公司绿色运营效率，实现清洁、低碳发展。特别是在国家开展的蓝天保卫战工作中，龙鳞佰利联先后进行了 10 余项的提标技改项目，减排绩效显著。

2017 年开展的典型提标技改项目有：

项 目	成 果
攀枝花公司回转干燥窑烟气处理系统升级改造	回转干燥窑烟气采用旋风除尘+复档+水幕洗涤除尘的方式，对一期选厂和二期选厂烟气洗涤系统进行了升级改造，烟气中的二氧化硫、氮氧化物和颗粒物分别减排 11.38 吨/年、9.62 吨/年和 9.82 吨/年。
德阳公司热电锅炉尾气烟尘改造项目	对 3 台锅炉除尘器逐台进行升级改造，由原来的布袋除尘改为电袋复合除尘，改造后锅炉烟尘排放浓度控制在 10mg/m ³ 左右。
焦作基地钛白煅烧尾气深度改造	投资 2000 余万元在原有尾气处理的基础上，采用湍冲洗涤技术，与碱液充分接触进行高效脱硫，二氧化硫排放量同比减少 35.06%。
襄阳公司热电锅炉尾气脱硝脱硫	投资 104 万元对循环流化床锅炉进行锅炉脱硝项目改造，安装 SNCR 脱硝装置，锅炉氮氧化物减排约 110 吨/年。



德阳公司热电锅炉尾气烟尘改造项目

2、节能技术引用

全员积极参与，履行资源节约责任，2017 年各公司积极进行各项消耗的对标工作，取长补短采取措施降低成本，并积极应用各项节能技术进行技术改造，在减量循环利用方面持续进步。主要体现有如下项目：

项目	成果
攀枝花公司水循环利用	新取水添加至生产系统后，全部经尾矿库澄清后返回生产系统，废水全部循环使用，实现废水“零排放”
德阳公司三期砂酸低温余热回收	砂酸掺烧低温余热利用技术开车成功成为全国第二次示范技术，为后续德阳公司和襄阳公司其它几套砂酸装置低温回收的开展奠定良好基础，效益 1700 万元/年。

焦作基地钛一多效浓缩	钛液浓缩由单效改为多效浓缩，提高蒸汽使用效率，实现年减少蒸汽 26011 吨。
襄阳公司热水循环槽做钛液预热槽	原采用蒸汽直接对热水循环槽的水加热，然后通过循环水泵对转台滤液进行热交换，技改利用浓缩冷凝水对热水循环槽的水加热，取代蒸汽的使用，吨钛白粉节约蒸汽 0.11 吨。
新材料公司凉水塔水轮机改造	循环水 1、2#凉水塔水轮机改造，冬季用水轮机，夏季用电驱动，冬季每月可节约用电 16 万度。

3、大气污染防治治理

2017 年国家大气污染防治工作进入关键一年，公司继续夯实各项大气污染防治措施，攀枝花矿冶公司拆除燃煤锅炉，充分利用太阳能和回转干燥窑余热回收，规范各公司物料堆场、运输车辆、施工现场等方面的扬尘管理，深入开展公司清洁文明生产管理，对公司废气、扬尘污染进行有效控制。根据政府要求实施重污染天气、取暖季限产减排措施，履行企业社会责任。

项目	成果
攀枝花公司燃煤蒸汽锅炉停用	为进一步推进清洁生产，开展节能减排工作，充分利用太阳能和回转干燥窑余热回收，浮选药剂配制所用热水由回转干燥窑换热器提供，不足部分再由太阳能加热器补给。停用燃煤蒸汽锅炉后，一是从源头上减少了污染物的排放，每年减排二氧化硫 30.34 吨、氮氧化物 5.17 吨、烟尘 1.75 吨、煤渣 300 吨；二是每年节约煤炭、锅炉运行成本等费用合计 52.39 万元。
德阳公司胶带开拓运输系统	德阳公司投资 1788 万元新建 5 条石膏运输胶带，总长度约 1647 米，运输石膏渣至渣场，代替原有汽车运输，减少道路运输扬尘和燃料废气，改善厂区及沿江路环境。
焦作基地规范原料堆场	进一步规范整治露天物料堆场，投资 750 余万元新建钛石膏制砖项目原料厂房和电石泥棚，实现物料堆场全封闭，减少扬尘。



焦作基地规范原料堆场

4、绿色物流

公司推行低碳绿色物流方式，利用合理的仓储布局和货物管理减少短途盘运，内部物料采用皮带运输机代替车辆运输，外运产品尽可能多地使用火车运输和水路运输代替汽车运输方式，2017 年焦作地区铁路发送量 25.7 万吨，同比增加 14.7%；减少物流环节对环境造成的危害。提倡钛矿散装运输节约包装费用，焦作地区重复利用包装袋及托盘年节约费用 50 余万元，并提高包装环节的资源节约。倡导使用新能源和燃气车辆进行运输和装卸，对原有叉车进行改造达到排放指标合格，实现了企业、社会、环境各方面的共赢。

案例：

攀枝花矿产品公司场外的矿石运输采用破碎—胶带运输方式，废石运输采用破碎—胶带—排土机排土方式，减少汽车 182 余辆，每年减少汽车尾气污染物一氧化碳、碳氢化合物、氮氧化合物、二氧化硫、含铅化合物、苯并芘及固体颗粒物排放 2813 吨，节约管理成本 1660 万元/年。

5、绿色办公

公司推行绿色办公，实施网络无纸化办公流程审批，冬夏两季办公场所设定统一温度控制。采用节能照明和办公机具。严格管控办公车辆使用，倡导绿色出行，鼓励员工使用公共交通工具。尽量压缩会议及提倡电话、视频会议形式，杜绝使用一次性和对环境有害的办公用品，从而实现办公绿色化。

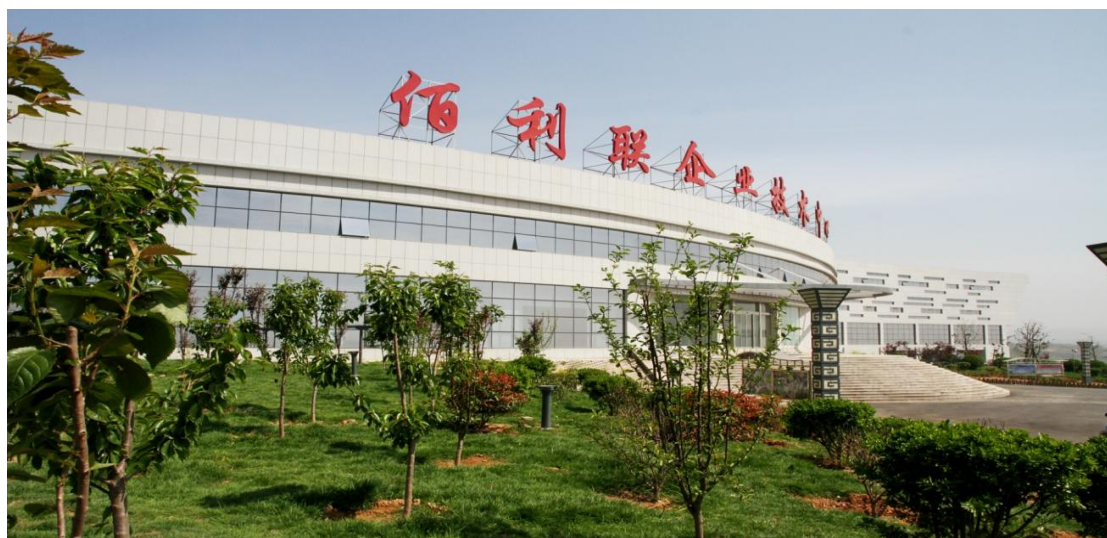
6、绿色生态保护

近年来，龙蟠佰利联公司在做大做强的同时，时刻把保护环境工作放在首位，以“建设绿化精品工程，全力打造生态园林式龙蟠佰利联工业园区”为宗旨，每年均投入资金开展绿化美化建设，现如今，公司厂区绿树茵茵，花园萦绕，温馨怡人的园林式企业呈现眼前，昔日荒芜的后山变成了美丽的“后花园”，水波盈盈，花木满园，一片欣欣向荣的发展景象。

案例：

打造园林式龙蟠佰利联园区 彰显上市公司美好形象

绿化环保工作是龙蟠佰利联集团的一项重要形象工程。集团董事长、党委书记许刚每年都要提出新部署，明确新要求，集团常务副总裁、党委副书记和奔流早规划早安排，要求各单位要积极行动，特别是珍惜春季大好的绿化良机，有效开展“保护环境、美化绿色家园”植树活动，对厂区、太行山及周边荒山空地进行了绿化。2017年先后对毓秀花园、企业技术中心、氯化钛白分公司及周边环境进行了绿化，种植了杨树、女贞树、蜀桧、国槐、樱花、紫薇等20余个品种达11000余棵。



7、治理水土流失及土地复垦，为周边农村增加耕地面积，实现较好的经济效益和社会效益，促进村企和谐共赢。

案例：

攀枝花公司已投入 3159.57 万元用于水土保持工作。在排土场周边构建防洪系统和植被恢复措施在内的一系列水土保持设施，通过上级水土保持行政主管部门竣工验收，有效地杜绝了水土流失现象的发生。

矿区在生态恢复与保护过程中，采取“分层治水、截短边坡、土壤改良、植物选择”的工程措施与生物措施并举的快速植被恢复技术，进行种树种草，绿化区域生态多样化，逐步完善生态重建，部分复垦的土地村民种上花生、玉米等农作物，不仅绿化了环境，还为村民创造了增加收入的条件，产生了较好的经济效益和社会效益。



水土保持措施渗透坝排渗盲沟



攀枝花公司复垦绿化



攀枝花公司水土保持措施截洪沟

2017 年万元产值综合能耗同比下降 31.5%；废水排放量同比下降 3.24%；化学需氧量减排同比下降 8.53%；氨氮排放量和去年基本持平；二氧化硫减排同比下降 16.18%；氮氧化物减排同比下降 24.33%。

十一、全员参与 共筑平安健康企业

随着企业的不断发展和壮大，绿色平安发展也成为了企业的首要任务，龙蟒佰利联集团学习引进国内外先进管理经验和技術，加强企业安全管理体系建设，完善各项管理制度，建立全员安全生产责任和安全教育培训模式，培养安全管理和应急队伍，形成了良好的企业安全文化氛围，保障企业健康恒久发展。

（一）安全理念

一切事故皆可预防，安全管理从我做起

安全工作首长负责，各级管理人员对业务范围安全负责

先安全后生产，不安全不生产

不安全行为必须制止，危险隐患必须及时整改

我的安全我负责，他人安全我有责

安全是聘用的条件，所有员工必须接受安全培训

思之所至，安全随行

本质安全源于设计，重在落实

把承包商安全管理纳入企业安全管理系统中

勿以安小而不为，勿以危小而为之

（二）安全管理运行图



（三）安全管理

1、体系管理方针

安全第一，环境友好，品质精益，重社会责任；

持续创新，循环发展，绩效卓越，强中国钛业。

集团公司 2017 年持续开展“三标一体”体系建设，通过不断开展内审、管理评审、外部审核等运行模式，促进三体系运行不断完善，并已经全面融入到公司的各个生产经营活动范围，提高了员工安全生产、保护健康、改善环境的意识和责任，促进企业安全、环保管理水平持续上升。

2、安全标准化创建

集团公司为建立安全生产长效机制，夯实安全生产基础建设，持续推动企业安全生产标准化建设，经过当地安监部门审核，取得安全标准化企业，龙蟒佰利联集团股份有限公司被评为焦作市 2017 年度安全生产标准化先进单位。

3、完善安全制度与规程

公司持续修订、完善公司《安全生产管理办法》、《安全生产事故报告和调查处理管理办法》、《建设项目安全、职业病防护设施“三同时”管理制度》、《安全生产事故隐患排查治理管理规定》等安全生产规章制度，规范各岗位生产、设备操作规程，对各岗位工种的操作流程进行细化、优化，实施《岗位标准流程操作》法。依照制度进行管理，按照流程规范操作，奠定安全生产基础。

（四）安全管控

1、安全风险管控

2017 年公司开展岗位危害辨识和风险评价工作，针对各种危险源进行分级管理，制定出岗位危害辨识和预防措施、隐患排查清单、岗位应急处置方法，从而实现公司“HSE 责任到岗、风险管控到岗、应急措施到岗”为特色的龙蟒佰利联 HSE 管理系统。

集团公司开展风险分级管控及“三到岗”工作，确保基层安全。2017 年集团公司在焦作地区、襄阳地区开展风险分级管控，对各项工作进行预估风险，有针对性地落实安全措施；焦作地区初步形成了以“三到岗”为特色的 HSE 管理系统。

2、隐患排查治理

公司开展危险化学品专项、季节恶劣天气专项、节日期间等安全隐患检查工

作，积极响应国家要求开展全域“安全生产大检查”活动，对发现的问题定人员、定时间、定责任、定标准、定措施进行限期整改，并组织复查验收，攀枝花公司完成 2#拐点山体滑移、老熊箐沟滑坡隐患治理等工作，2017 年隐患整改率达到 100%，国务院安全督导组对集团各公司进行了检查，对安全设施建设，岗位安全操作表示肯定。

案例：

襄阳公司隐患排查工作全员化

管理干部严格按照公司《隐患排查制度》要求的频次和质量标准开展隐患排查，并鼓励员工参与隐患排查，2017 全员排查的安全隐患均得到了有效改善和消除，并将隐患排查过程利用公司内部 OA 系统管理软件上传，将排查的图像、经验、总结共享在平台上，供其它部门和车间举一反三的排查类似隐患。为此，公司对积极参与隐患排查的人员给予每条 20-100 元不等的奖励，全年奖励 6 万余元。

3、应急管理

应急演练的常态化管理是公司安全管理的一项重要。完善、修订各类安全应急预案、现场处置方案、岗位事故应急处置卡片，建立应急队伍，各公司组织开展危化品泄露、火灾事故发生、压力容器爆炸等多种预案事故的应急演练，2017 年，开展演练 97 次。在生产作业现场重点部位配置应急器材柜、空气呼吸器、灭火设施等应急设施，应急指挥、协调和处置能力能起到有力的促进、推动作用。



硫酸罐区泄漏演练的现场



液氯库区泄漏演练的现场

4、本质安全技术应用

安全设施、仪表、自动化管控设施、应急设施配备到位，公司广泛运用高新技术，提高生产远程操作及自动化水平，推进“机械化换人、自动化减人”的科技兴安进程，提升企业本质化安全水平。集团公司将粉尘大的包装岗和仓储现场加大安全投入，已实现自动化操作，噪音和毒性大的岗位也已改为远程控制，大大减少了人员接触职业有害因素的机会。

案例：

集团公司氯化钛白生产线达到本质安全水平

氯化钛白生产线采用霍尼韦尔 Experion PKS DCS 系统，该系统具备一套独立的 SIS 安全仪表系统，能够独立完成安全保护功能，出现不安全因素能够紧急联锁停车，重大危险源液氯储罐采用双层储罐，夹层由氮气充装，配有分析检测仪表如有泄漏即可传输信号报警，配备独立 SIS 安全仪表系统，实现双保险。

5、职业健康管理

积极履行企业职业健康管理职责，开展员工职业病防护知识的培训，每年按时进行职业病危害项目申报和工作场所职业病危害因素检测工作，为员工配备劳动防护用品，按时对企业职业病危害现状进行评价和进行新改扩项目职业卫生“三同时”工作，对生产现场存在的问题进行技术改造，为员工提供良好的工作环境，保障员工的身心健康。

（五）公司 HSE 活动

1、HSE 培训教育

建立长效机制，坚持每季度对公司事故汇总分析下发，利用班前会讲解相关事故案例、观看案例小视频，建立公司三级“HSE”微信群，转发安全相关知识、信息及近期发生案例，利用公司 OA 平台下发安全事故学习材料等多种形式，把安全警示教育普及到生产一线员工，吸取经验教训，增强安全意识，避免事故发生。

2、HSE 活动

在《龙鳞佰利联》内刊上设立“我要种棵幸福树”专栏，广泛宣传安全环保方面的先进思想和事迹，引导员工形成安全、环保的良好习惯。2017 年集团公司

开展了“全面落实企业安全生产主体责任”安全生产月主题活动、“安全生产大检查”活动及“百日安全无事故活动”组织参加第三届“三宁杯”全国危险化学品安全知识竞赛和第九届“碧源·安全河南杯”安全知识竞赛；2017 年襄阳公司组织安全生产月，参加 2017 年湖北省安全生产知识网络竞赛，取得襄阳市第 13 名，南漳县第 1 名的成绩。

案例：

集团各公司均开展了不同形式的 HSE 活动，如焦作地区的《安全生产法》知识竞赛活动、“安全生产月”防化服穿戴比赛活动，攀枝花公司的安全技能竞赛、环保主题演讲比赛活动等，通过开展各种 HSE 活动，提高全员的安全意识和技能。



“安全生产月”防化服穿戴比赛活动

通过上述一系列的措施，公司 HSE 取得了较好成绩。2017 年千人负伤率为 0.46%，同比下降 9%。龙蟒佰利联集团股份有限公司荣获“2017 年度安全生产先进单位”、襄阳市“2017 年石花杯工业企业 100 强”称号，取得南漳县消防技能比武竞赛团队第二名，“原地着战斗服”第一名、第五名，“三盘水带连接”第五名的成绩。



参加环保系统环保主题演讲比赛活动

十二、和谐发展 助力员工成长进步

（一）劳工实践理念

公司以严格遵守国家和地方安全法律法规及其他要求为基点，努力追求具有行业一流的环境与安全绩效，并不断持续改善。公司承诺尊重和维护国际公认的各项人权，决不参与任何漠视与践踏人权的行为。坚持“以人为本”的理念，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害。坚持公平公正的原则，为员工打造职业成长平台。龙蟠佰利联致力于以感恩之心回馈社会、惠泽社群。

（二）劳工实践措施

1、维护员工基本权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入工会组织，保证员工集体谈判的权利，并使员工工资收入得到持续增长，创建和谐稳定的劳动关系。

（1）保障用工合规

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，招聘流程透明化，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2017 年公司共有员工 7060 人，合同签订率 100%。

（2）保障员工薪金及休假

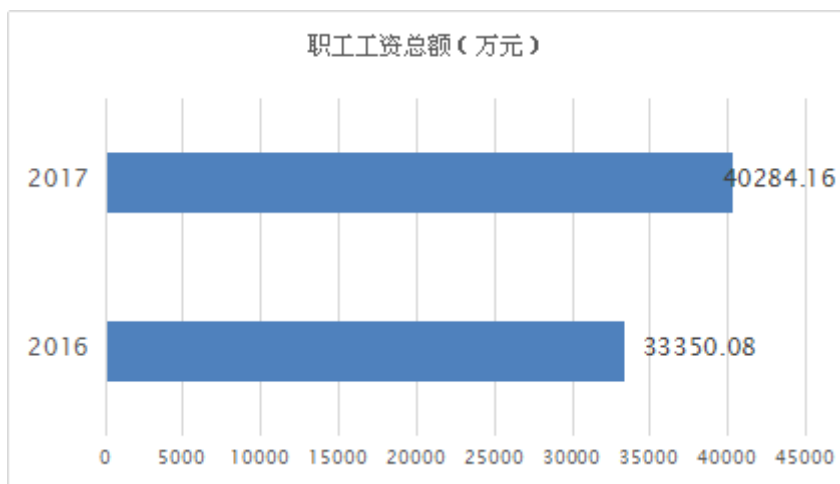
公司严格执行国家和地方规定的工资工时制度，认真贯彻执行《劳动法》等相关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。严格执行国家和地方政府有关规定，落实最低工资保障制度和最低生活保障制度。公司实施高于地区法定最低工资的上浮机制，更好地保障员工的基本权益，打造行业最具竞争力的薪酬体系。

按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。报告期内，员工每周上班工作时间不超过 44 小时，每 7 天内休息 1 天，保证了员工的身心健康；员工依法享受各种有薪休假。

案例：

集团公司实施各种激励机制，确保员工收入稳步增长

2017年，员工工资总额突破4亿元，较2016年提高20.79%。保障员工收入，使员工收入不低于当地同类企业平均工资水平，以工资为依托，保证各项福利待遇同步提高，促进员工体面就业，实现员工安居乐业。



（3）严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司按时为员工办理、足额缴纳养老、医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金，进一步保障了企业与员工的合法权益。2017年，社会保险覆盖率100%，共缴纳社会保险费9325.87万元。

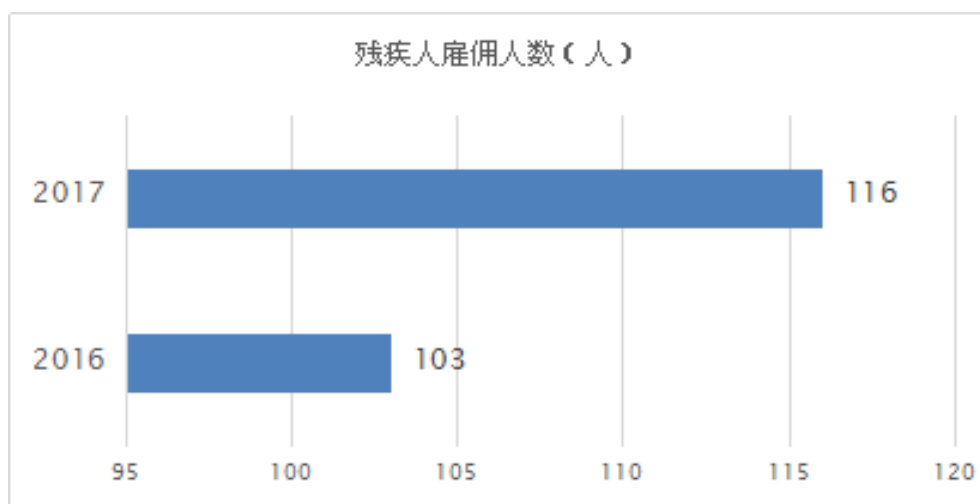
（4）消除用工歧视和强迫劳动

在涉及聘用、报酬、培训、晋升、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其它见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则，公司男性5943人，女性1117人，公司女工占比15.82%。管理层人员1144人，女性管理者270人，女性管理者比例占到23.60%。公司将继续采取维护女员工权利的措施，通过推动妇女发展的项目、同工同酬等措施，促进工作中的性别平衡，并做好女性员工“四期”保护工作，休完产假/陪产假后均100%保留原岗位。

为关爱社会弱势群体，公司积极吸纳残疾人入职，提供合适岗位，实施同工同酬，并与当地残联合作，逐年增加残疾人比例，争取2019年达到2%。

案例：**安置残疾人体面就业**

2017年，公司安置残疾人就业116人，占1.63%，比2016年增加13人，安置率提高12.62%，并积极引导残疾人员工参与公司举行的各类活动，提高残疾人员工的职业归属感，维护残疾人尊严，广泛实现员工体面就业。



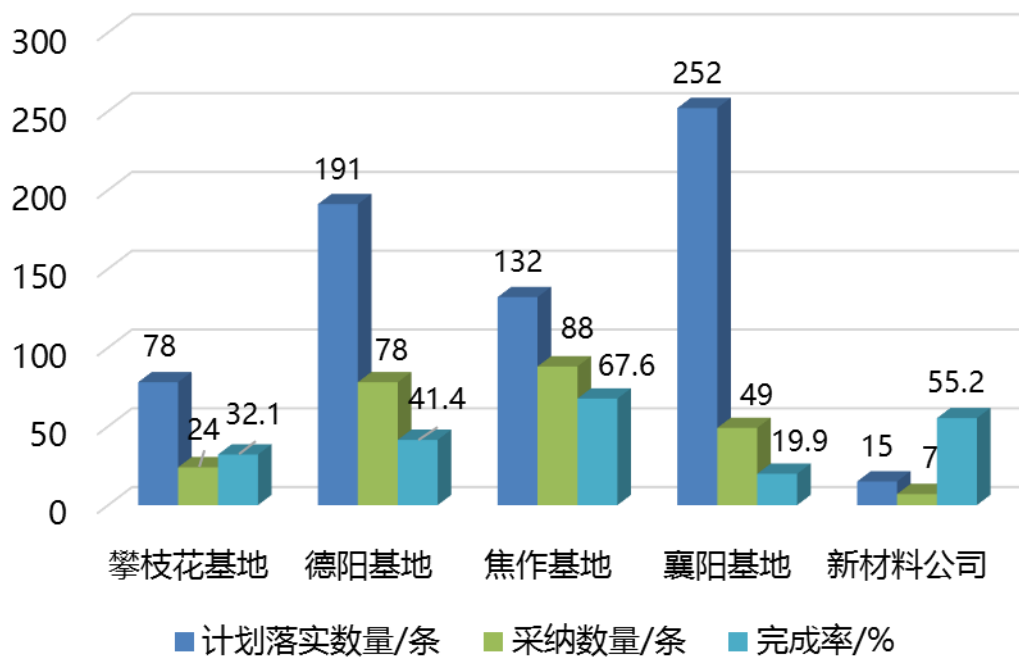
(5) 员工参与公司民主管理

为充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，公司成立了工会组织，工会主席冯军由工会成员民主选举产生，在工会委员中，普通员工占绝大多数。企业民主管理组织健全，厂务公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。攀枝花矿冶公司荣获四川省厂务公开民主管理先进单位和 2016 年度攀枝花市工资集体协商先进企业称号。

公司建立了畅通的员工沟通及意见反馈渠道，每一位员工可以通过直接领导、企业邮箱、员工意见箱、工会或者员工提案改善制度把意见或建议传达到高层，激发了员工热情，集中员工智慧，提高员工满意度，增强企业凝聚力。

为充分发挥广大干部员工的聪明才智和创造力，调动员工立足岗位主动改善意识，为促进公司发展献计献策，共谋良举，11 月份,公司工会组织五大生产基地开展“爱岗敬业建言献策”合理化建议活动，共征集合理化建议 760 项,包括生产管理、技术研发、小改小革、成本管理、安全环保、安保消防、产品营销、企业文化建设、文明生产、后勤服务诸方面，并协调落实跟踪建议的解决情况，

具体情况如下表所示：



公司将通过进一步宣传及强化督促落实《员工沟通管理规定》，确保员工采用适宜和最有效的沟通方式与管理者交流，充分保障员工维护主张和申诉自己的合法权益：

序号	渠道	沟通方式、频次
1	公司会议	公司高层领导通过办公会、季度运行分析会、销售工作会、质量例会及各类专题会议与员工进行沟通。
2	工会	公司建立工会组织，公司出台的有关职工薪资、福利、保险、安全等政策，均通过职代会讨论通过。
3	企业刊物	公司自 2002 年起创办自己的内部刊物，每月出版一期，每期 4 个版面。
4	OA 协同办公平台	公司建立有功能齐全、运行可靠的协同办公平台，其中的“内部邮件”、“通知公告”、“内部沟通”、“工作协作”、“公司新闻”等模块为公司高层领导与员工的沟通提供便捷的沟通渠道。
5	企业邮箱	公司为员工建立了企业邮箱，这件事同工内外沟通与交流。
6	公司网站	建立公司网站，增加社会责任板块，并及时更新相关内容。
7	宣传栏	公司在各（分）子公司生产车间设立数量较多的宣传栏，公司的通知、公告、

		管理制度、生产进度、考核激励通报等随时通过宣传栏发布。
8	座谈会、研讨会	公司不定期召开各种座谈会、研讨会，向员工宣传公司的战略、工作计划、管理制度等，听取员工的意见、建议。
9	意见箱	公司在办公大楼、生产车间等设立意见箱，收集员工对公司工作的意见、建议及投诉。
10	员工满意度调查	公司每半年进行一次员工满意度调查，调查结果向公司高层领导汇报，高层领导召开专题会议研究，指令相关部门对员工所提的意见、建议进行答复，并制定整改措施予以落实。
11	文体活动	举办运动会，每年中秋/国庆节、元旦举办大型文艺晚会。
12	合理化建议	公司鼓励员工提合理化建议，各公司收集后组织评审，建议被采纳的给予提议人奖励。

2、员工发展

（1）员工引进和教育培训

为保证公司战略目标的实现，就必须具备一支“高德行、高素质、高能力、高效率”的员工队伍。公司构建培训培养体系，以确保培训工作高效运行，宣导和传递《龙蟠佰利联价值观与准则》，建立员工特别是新员工对公司的归属感和认同感，使所有在岗员工都能享有高质量的培训，建立内外部培训讲师队伍，确保培训讲师的胜任能力与实际培训效果，实现公司培训资源共享和员工业务能力提升。2017年集团共拥有内部培训讲师632名，开展3061场培训，累计培训49857人次，主要开展的培训有：

序号	培训内容	序号	培训内容
1	价值观准则与宣导类	6	突发事件应急处理类
2	管理能力提升类	7	证照类
3	技能类	8	综合素养提升类
4	安全环保类	9	精益管理类
5	新员工入司类	合计投入	271.304 万元



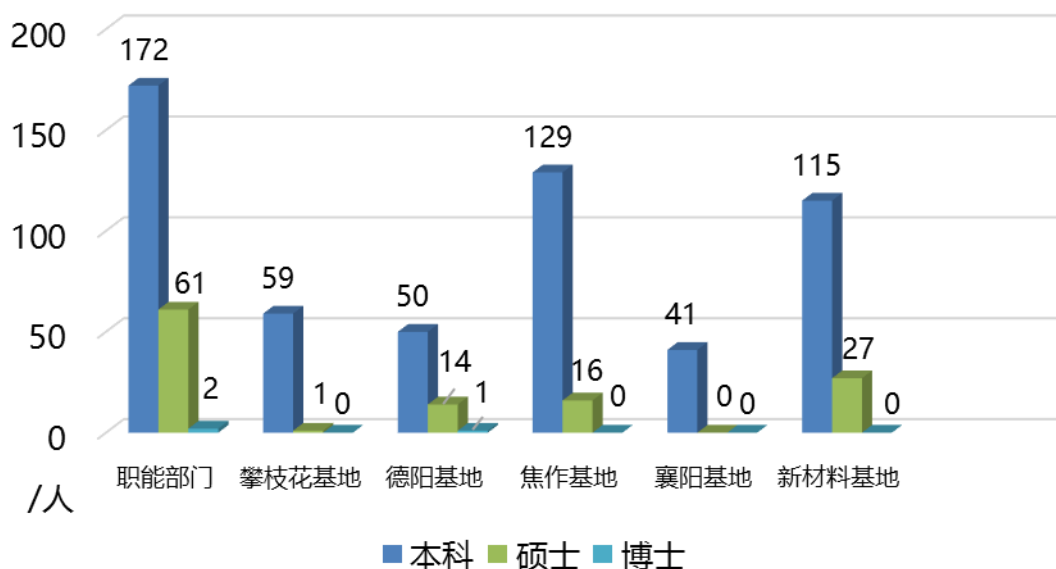
公司技术比武工作现场

案例：

精益管理见成效

集团公司进一步深化与推广精益管理活动，完成个人改善项目 21094 项，持续推进创新改善项目 283 项，创建标准化生产样本区 61 个，举办班组长精益管理集训 9 期，全面提升集团公司精益化管理水平。

2017 年，公司加大高、精、专人才的引进和培养，截止 2017 年末，引进本科人员 72 名，硕士研究生 24 名，博士研究生 1 名。截止 2017 年末本科及以上学历人员分布情况如下：



(2) 成立专职培训机构——龙佰学院和各基地分院

2017年4月7日，集团公司成立龙佰学院，逐步建立了龙蟒佰利联培训培养体系，7月26日举行龙佰学院基地分院联合成立暨开班仪式。按照制度标准GB/T 1.1-2009，先后完成编写了行政管理条例、会议管理条例、会议教学记录纪要管理办法、教职员礼仪规范、资产管理条例、教室管理办法、教学设备管理条例、有形资产编码规范、课件开发管理办法、课件案例管理条例、内部培训讲师管理办法、外聘讲师管理条例、价值观宣导员管理办法、课酬发放管理办法、学员管理办法等17项管理条例、规范及办法。



集团党委书记、董事长许刚为龙佰学院揭牌

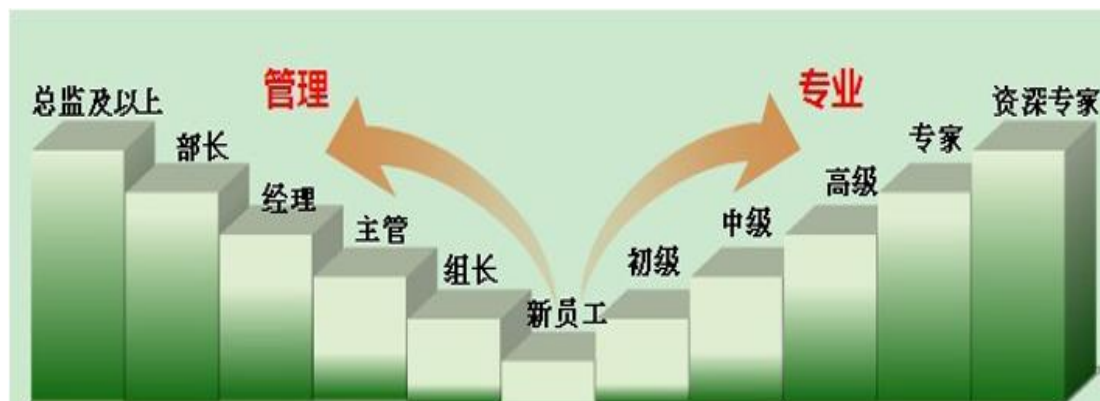


集团领导合影留念

(3) 完善员工职业发展通道

在员工的职业发展体制建设方面，龙蟒佰利联提供畅通的晋升渠道，确保员工的良好职业发展。公司为员工提供技术、管理两大发展通道，每一位员工都可

以通过不同的渠道，实现职业发展。



公司员工职业发展通道图

3、关注员工安全和生活

公司为员工提供健康安全和人性化的办公环境，关爱员工身体健康，公司从实际出发，改善员工作业、住宿、就餐等环境。为员工提供完善的生活后勤设施，包括食堂、宿舍、浴室、图书馆、健身房、超市、医疗室、各类球场等，提供员工用餐补助、医疗补助等补助，2017 年累计餐补医补金额达 1121 万元。重视保护员工身心健康，注重开展丰富多彩的文体活动，为员工创造舒适宜人的工休环境。组建 HSE 健康与安全委员会，保障员工权益。

(1) 丰富多彩的文化活动

为陶冶员工情操，提升企业凝聚力，公司积极开展各类文化文体活动。劳模颁奖晚会、元宵节游园活动、“三八”妇女节活动、“运动五月 健康生活”系列体育活动、“学深杭、促创新”迎七一歌咏比赛、“中国美·劳动美”喜迎十九大书画大赛活动等。



图为集团党委书记、董事长许刚为劳动模范颁奖

(2) 员工关爱送到心坎上

本着“关爱员工”的宗旨，公司工会看望病号，帮助困难员工和单亲员工，通过大病救助、金秋助学、“焦作有爱”等活动，为员工发放了困难帮扶资金和生日礼金、结婚礼金、爱心基金及评先评优奖。

项目	序号	福利明细
共性关爱	1	社保(五险一金)
	2	意外险
	3	健康服务(员工体检、讲座等)
	4	员工基金
	5	关爱基金
	6	文体活动设施
	7	员工特殊事件关怀
	8	法定节假日
	9	带薪年假
	10	创新及合理化建议奖励
	11	高温补贴、清凉饮料
	12	评优评先
	13	节假日关怀(春节红包、中秋春节礼品等)

	14	餐补
个性、多样化 关爱	15	特殊情况下的带薪休假(探亲假、陪护假等)
	16	各种学历教育班
	17	子女就学政策
	18	大学毕业生安家费
	19	亲属特殊照顾
	20	生日礼金
	21	结婚礼金
	22	职称奖励
	23	人才推荐奖励
	24	专利及科学技术进步奖励
	25	车补、油补、话费补

(3) 关注员工身心健康

深入基层了解员工心声及情感动态，通过电话、问卷、面谈、微信、QQ 群等方式进行员工心理调查，了解员工心理焦虑和烦闷的主要原因，并做好保密措施。根据员工心理动态，及时制定员工心理关爱措施。

进一步完善《员工健康体检管理规定》，加强对全体员工的健康状况进行监控、评估和管理，为接触职业健康危害的岗位提供岗前、岗中、岗后体检和培训。组织新入职或换岗人员签订《岗位职业病危害因素告知书》，对职业健康岗位体检的人员填写《职业健康监护档案表》，建立个人职业健康档案并妥善跟踪管理。通过员工健康管理，保护员工身体健康。



公司邀请妇产科医生开展“关爱女性健康知识讲座”

4、员工职业健康体检

公司严格按照国家的制度规定，职业病防治从源头抓起。对从事职业危害岗位的员工，安排一年一次的职业病体检；对其他人员，公司安排两年一次的健康体检。体检中如发现问题，及时安排人员复查、治疗，并保证员工在医疗期内的休息休假和薪资福利待遇。职工食堂管理严格执行国家《食品卫生法》，对炊事人员进行了定期体检。2017 年，公司职业病发病率为 0。

5、维护人权

（1）不使用童工

公司严禁使用童工，我们在员工招聘、用工等重要环节，有完善的预防措施，严格“据实招聘、依法用工”，从而杜绝了使用童工的现象。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

（2）禁止骚扰和虐待

我们严格禁止残暴、不人道地对待员工，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫或身体胁迫或口头辱骂，也不得威胁员工进行任何此类行为。

（3）自由择业

公司严禁使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，从具体实践中杜绝了使用强迫劳工的现象。在雇佣之前，根据法律要求，通过雇佣函/协议/合同以书面形式并使用员工所操的语言，向员工提供主要的雇佣工具与条件，并进行口头解释，使其理解合同内容。对员工的活动及基本的自由活动范围无任何不合理的限制。龙鳞佰利联在运营过程中从未发生过强迫劳工的情况。

（4）保护客户和消费者人权

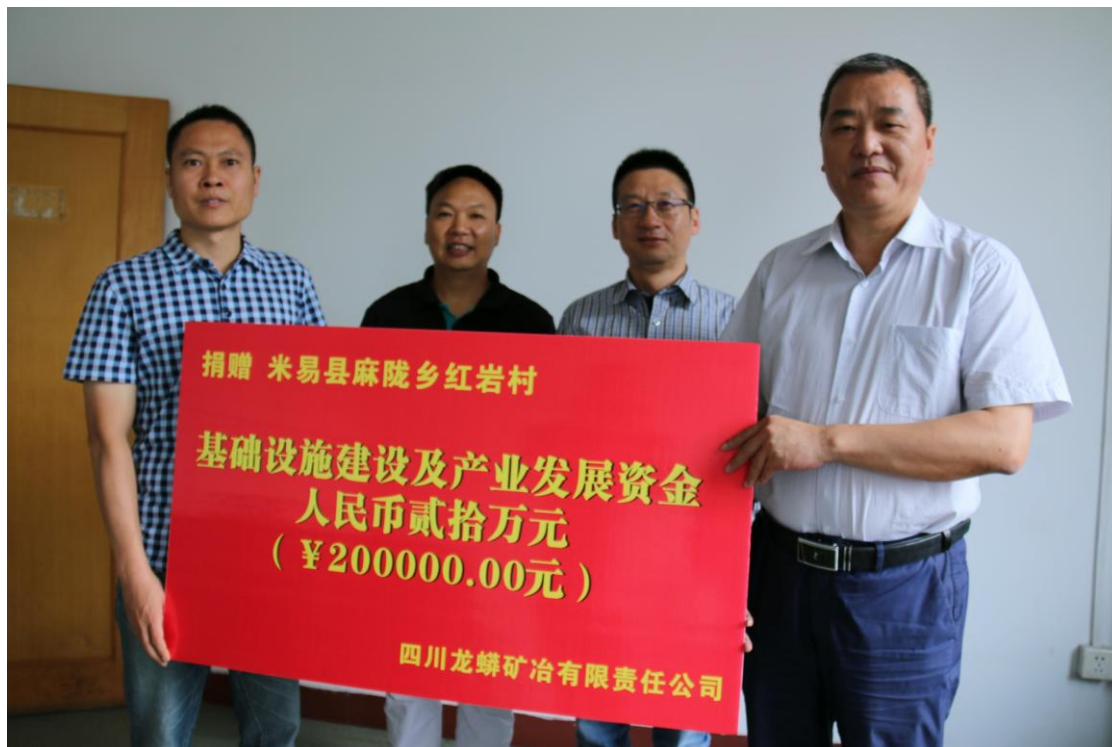
公司在运营过程中尊重客户和消费者的人权，保障客户和消费者的合法权益，保护其健康与安全。

（5）供应商人权和劳工实践评估

在接受新的供应商时，使用劳工实践标准筛选供应商，对供应商进行尽职调查。帮助供应商在人权和劳工实践上重大潜在或实际的负面影响采取行动纠正。

（三）感恩回馈社会

公司在开展企业经营的同时，也不忘履行社会责任，积极参与公益服务，尽己之力，回馈社会。2017 年累计投入 756.098 万元开展扶贫活动。



具体开展的公益募捐项目如下：

项目名称	接受单位
“一赛一节”赞助费	焦作市
周边村困难村民慰问金	白庙村、火石村、红豆村、新市镇白庙、打鱼院村、两河口村、黄垭村、车家店、南背村、福利院
社区基础设施建设及产业发展资金等	新市镇白庙村、米易县麻陇乡红岩村、盐边县择木龙乡、南漳县肖堰镇幸家坪村、南漳县板桥镇甘沟村
教育扶贫资金	绵竹市紫岩小学、绵竹市大西街小学、新市学校、观鱼小学、米易县麻陇乡红岩村、
村企共建资金	绵竹市新市镇、新市镇白庙村

社会捐赠	焦作慈善协会、焦作市商会、中站区交通运输局、绵竹市红十字会、南漳县政府、盐边县慈善会
2017 中国自行车联赛绵竹站“玫瑰谷杯”赞助费	绵竹市
德阳市中江仓山镇音乐节活动赞助	中江县
德阳市第三届运动会赞助费	德阳市
“大爱禾丰”绿化环保建设定向捐赠	什邡市禾丰镇
南漳县城关镇南背村“村村通”道路建设	南漳县慈善会
2017 年洪灾恢复建设	盐边县新九乡

十三、稳健发展 成就商业合规典范

（一）公平商业实践理念

正道经营，促进经济稳健发展，不片面追求经济效益的最大化，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现有质量的增速，适应中国经济发展新常态。依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，龙鳞佰利联在企业发展的过程中始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，扎实经营企业，促进企业与社会可持续发展。

（二）公平商业实践措施

1、依法合规经营

公司坚持依法治企，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约。健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税款，承担企业社会责任。推进反腐倡廉，完善相关制度，开展廉洁从业教育。

2017 年合同履约率 100%，客户意见反馈和处理率 100%，连续荣获三棵树、威士伯、中德等大客户优秀供应商称号。公司工商信用评价等级为 AAA 级，纳税信用评价等级为 A 级，是 2017 年河南民营企业纳税 100 强企业。

市场框架布局以终端客户为主，终端客户中保持和行业龙头企业的战略合作关系，共同成长。区域经销商为辅，补充区域中小客户的市场占有率份额，完善区域市场的售前、售中、售后服务，不断提升客户满意度。

2、尊重及保护知识产权

在与下游客户的合作过程中，公司着力保护客户的知识产权利益，严格遵守双方约定的保密协议。

3、公平诚信经营

秉持诚信和道德的经营态度，对待公司所有客户及其他利益相关方，禁止任何形式的不诚信原则及行为。严格执行公司商业道德行为准则，禁止回扣、贿赂、贪污、非法支付等腐败行为的发生。

4、反不正当竞争

反对任何形式的反不正当竞争，遵守国家反不正当竞争、反垄断相关法规和商业道德，鼓励公平竞争，自觉维护公平的市场竞争环境，不采取掠夺性定价、不

正当交叉补贴、诋毁同行业、倾销和垄断等经营策略，促进市场经济的健康发展。合同履约率一直保持在100%的水平上。

5、守法合规体系管理

各级人员高度重视公司经营管理的合法合规性，有效执行“严于律己，严依法规，严遵程序，严守标准，严格督查，严正处理”的合规管理方针，促进内部管理与外部监控的有效互动，将每一位员工都纳入到企业守法合规的内部管控体系中。

6、伙伴责任

致力于同合作伙伴形成真正的“命运共同体”、“责任共同体”，坚持以体系化管理和专业化支持，带动经销商成长，共同为客户提供安全、优质的产品和服务，打造高品质全产业链，共同实现可持续发展的目标；与同行业合作伙伴强强联手，共同推动行业进步。

7、产品质量责任

公司坚持“持续改善，质量精益求精；不断超越，服务至善至美”的经营总则，坚信优秀产品源自优秀人品，全员坚守整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约的行为习惯，一丝不苟地为客户提供零缺陷的产品；坚信客户满意源自超越客户预期的服务，坚守将心比心，义利共生的思维习惯，千方百计地为客户提供前瞻的、专业的、无遗憾的服务。

——质量体系运行方面：

积极开展内审和管理评审，有针对性地制定改进措施和建议，确保体系有效运行。积极推进质量体系换版工作，完成了 ISO9001:2015 版体系文件的编写，使体系文件的覆盖性和符合性明显提高，2018 年 1 月开始按新标准运行体系。加大体系运行监控力度，为体系的不断完善、持续改进提供指导。配合中国质量认证中心 CQC 审核专家对公司质量管理体系的监督审核，使公司顺利通过质量体系标准监督认证。

——实验室认可完善方面：

公司实验室严格按照检测和校准实验室能力认可准则及应用说明，进行规范化管理，体系实际运行中严遵程序、严守标准，实验室全体人员加强自身学习，管理体系不断完善，整体技术水平日益提升，2017 年顺利通过国家认可委的年度

监督审核。

——标准的制订方面：

2017 年，公司积极开展相关试验研究，结合相关的标准化技术委员会，通过充分论证后，制定了《工业废液处理污泥中金属元素含量测定方法》和《无机化工产品中汞的测定 原子荧光光谱法》两项国家标准，为重金属含量的检测提供了统一的标准。

为满足客户需求，规范公司产品生产，制订《催化剂用二氧化钛》、《二氧化锆》及《工业八水合二氯氧化锆（氯氧化锆）》三个企业标准，并根据中国国家标准化管理委员会要求，已在企业标准信息公共服务平台公开发布。

2017 年度内完成客户端现场审核和客户调查，顺利通过审核且满足顾客需求。全年对顾客质量信息反馈，经过与顾客沟通协调和公司技术改进，所有投诉均得到妥善解决。

案例：

焦作基地质量稳定年活动成效显著

为了树立全员质量意识，加强员工质量责任，提升工艺控制能力，稳定产品质量水平，2017年焦作基地开展了富有成效的“质量稳定年”活动。

活动开展期间共评选出工艺质量优秀班组115个，“质量优秀员工”15人，大大提高了工艺操作水平。对基地7个生产分公司进行了累计21小时的科学数据模型培训，应用数据模型解决生产问题达到23项。通过加强主管责任使钛一预热钛液、钛三多项产品合格率均有大幅度提升。

同时，通过对长期不合格的工艺质量指标进行弱项激励，钛业一分公司亚铁含钛量和水处理分公司一沉池pH值得到显著改善。此次活动中，共采纳合理化建议142条涵盖稳定质量、提高效率、优化规程、完善设备、节能降耗、改善环境等方面并成功应用在生产实际中。

十四、共赢发展 打造精益供应链

（一）可持续采购理念

公司坚持“全球资源，国际规范，精打细算，精准精确，与优秀供应商共同成长”的采购物流方针，基于资质与绩效来选择供应商。我们与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格、遵守法律和商业道德标准的供应商发展强有力的合作关系。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链安全计划中规定的安全和合同义务。

我们基于资质与绩效来选择供应商。我们与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循我公司的合同、法律和商业道德标准的供应商发展强有力的工作关系。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料。我们审核供应商是否遵守供应链安全计划中规定的安全和合同义务。

（二）可持续采购政策

龙蟠佰利联集团股份有限公司视“环境治理为经营的重要主题”，在产品开发及部门活动等各个层面上推行以绿色环保为主题的经营活动，为了与各供应商及协作商制造环保产品以及实施重视环境的事业活动，公司根据联合国可持续发展的内容制如下可持续采购原则：

- 1、以环境保护为基准，促进节能产品的投资、开发及利用；
- 2、以尊重及保护劳动者权益为原则，不接受使用童工、强迫劳动工及其他基本人权得不到保障工人生产的产品；
- 3、以推动公司可持续发展为目标，不接受环境污染严重，不可回收以及非公开贸易下的原材料；
- 4、以促进社会和谐发展为愿景，督促供应商等相关方履行社会责任。
- 5、持续选择优质供应商，坚决淘汰问题供应商。

（三）可持续采购措施

1、供应链社会责任管理

公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来要求供应商，并极力帮助供应商把控质量、普及推动社会责任管理。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，

相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在合作共赢、共同发展的经营理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险；对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。公司与供应链上的伙伴们保持了良好的合作关系，进一步深化与优秀合作伙伴的战略合作，加强集中采购。为打造精益供应链，龙鳞佰利联要求供应商及相关方发表履行社会责任的声明书，实行责任采购政策，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

公司定期安排专人对主要供应商进行实地考察评审，针对性的进行评价，并将考察结果报品管部、设备部进行最总评议，对存在问题的供应商进行淘汰。目的旨在寻找优质供应商并持续进行深度合作，2017 年共计开发供应商 63 家，均为同行业之前列，其中主要国际供应商达 15 家，国际采购一直坚持从国际知名供应商采购，保证公司采购的可持续性以及采购风险的可防控性，以及知名供应商社会责任的履行力。国际采购严格执行公司的相关标准。

2017 年公司对主要供应商采取可持续采购措施，经过定期评审和限期整改，100%符合公司的责任采购标准。

2、推进采购管理变革

持续推进统谈统购，通过整合集团采购资源，进一步提高谈判博弈能力；优化并共享采购渠道，结合网络信息平台，及时掌控物资价格趋势，有效降低采购成本并提高保供可靠性。

3、采购风险评估

为了确保公司各项活动运营稳定和可持续发展，保障公司所需原材物料、设备及售后服务的上乘质量，规范供应管理，利用科学的危害辨识及风险评价方法（重点采用工作危害分析及预危险性分析等），对公司目前所采购原材物料过程中的质量、性能等进行综合分析评价。依据评价结果，采取针对性的风险控制措施，尽最大限度地消除、减少危害和造成的负面影响，降低和规避公司潜在风险，从而进行有效控制，确保人身生命安全和健康，杜绝或最大限度地降低公司财产损失，促进公司快速、健康发展。

4、风险识别依据

（1）国家有关的职业安全、健康及环保等方面的法律、法规和标准；

- (2) 行业的设计规范和技术标准；
- (3) 企业的管理制度和技术标准；
- (4) 合同书、任务书、公司标书中规定的内容；
- (5) 本公司和国内外所发生的因采购过程中未严格履行手续而导致的事故统计资料。

5、采购物品风险辨识

(1) 资格预审

评价组成员就公司采购部和相关部门在采购供应市场充分调查的基础上根据生产需要和供户基本情况，编制招标文件。招标文件应当包括招标项目的技术要求，对投标人资格审查标准、投标报价要求、评标标准和拟定合同的主要条款，并拟定标底，供应商根据所需材料设备的安全技术要求制作标书，进行投标，接受资格预审。

(2) 选用物料评析

公司采购根据供应商提供的产品，从质量、性能、使用说明、价格、售后服务、安全特点、相关资历证明文件、投标单位企业信誉、长期合作承诺、经济实力及承担风险能力资格进行确认，选择供应商，签订供应合同。合同内应重点标有安全管理条款。

(3) 供应商风险评析后的续用

公司采购应对合格供应商的相关资质进行风险评价，对产品质量高、诚实守信、信誉高、售后服务等符合安全生产要求给予续用，并登记建档。将确定合格的供应商进行造册，形成供应商名录，建立档案，包括供应商的资质证书复印件、产品规格、价格、安全特点以及管理情况的有关资料。

公司采购应经常识别与采购有关的风险。及时反馈给供应商，以便降低采购风险，确保所采购的产品符合要求。要坚决对进入我公司的原料中不具有安全生产许可证、安全鉴定证、产品合格证和安全使用说明书，即“三证一书”的相关物料严禁采购，发现这种劣质原料后要及时反馈及退货。并定期对所采购的物料进行使用单位的反馈说明，证实是否符合供应商所提供的安全标准范围内，采购部门要牵头进行回访，形成良好的购用制度和养成优良的职业品德。

(4) 对供应商人权与社会责任执行的评估

公司对供应商在劳动关系、工作条件、健康与安全、童工、反强迫劳动、歧视等基本人权，薪酬待遇、工资工时是否符合当地政策法规等内容列入评估范围。如有严重违反将会取消供应商资质。

(5) 供应商在环境与健康的执行

供应商必须在取得当地环保部门的批文，并执行环境与健康的相关政策。

6、推动供应商履责

公司推进供应链合作伙伴履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系。

公司通过现场审核、视频会议、电话会议等定期对供应商进行可持续采购宣传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道德的行为，提高供应商的履责水平。2017 年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，采购行为实现阳光化、流程化、规范化，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。

7、采购人员培训

加强对采购人员的培训工作，制定采购体系培训课程，重点对可持续供应链和绿色采购进行培训，培训参培、合格率达到 100%。同时对采购人员的考核中引入环保和社会原则，制定新的采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，使采购的环保物料及辅料符合客户和消费者对环保的要求，有效控制环保物料进入，使公司绿色运营得以顺利进行。

十五、展望 2018

2018 年，是龙蟠佰利联深度融合、稳中求变的关键之年，也是深入贯彻落实十九大精神的重要一年。根据集团公司 2018-2020 规划及行动计划，我们将继续以《龙蟠佰利联价值观与准则》为行动指南，认真践行社会责任理念，紧紧围绕 2018 年长治久安工程方案，持续开展节能、减排、降耗方面对标及系统节能规划工作，保证集团安全环保工作长足进步，建立健全绿色低碳循环发展的经济实体，建设人与自然和谐共生的现代化，从而自觉肩负起“强中国钛产业，做受尊敬企业”的使命，为展示上市公司社会责任风范贡献力量。

责任关怀。我们将继续采用责任关怀全球宪章的核心原则，不断提高化工企业在技术、生产工艺和产品中对环境、健康和安全的认知度和行动意识，从而避免产品周期对人类和环境造成损害；充分使用能源并使废物达到最小化；公开报告我们的行动、成绩和缺陷；倾听、鼓励并与利益相关方共同努力以达到理解和主张他们关注和期望的内容；与政府和相关组织在相关规则和标准的发展和实施中进行合作，来更好地制定和协助实现这些规则和标准；在生产链中给所有管理和使用“化学品责任管理”的人提供帮助和建议。

提升正道商业价值。龙蟠佰利联将持续提升正道商业价值，公平诚信地参与市场竞争，合规经营，加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。在经济发展新环境下，诚信经营，友好合作，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

建设绿色企业。龙蟠佰利联坚持“绿色化工”和“资源节约型、环境友好型”企业建设，节能减排，绿色办公，减少碳排放。继续研发绿色创新技术和解决方案，着力降低生产过程和管理的能源消耗，助力节能减排，建设美丽中国。

提高安全生产管理标准。开展安全对标，加快现场安全生产设施设备改造，细化全员行为安全标准化管理，百万工时事故率切实且持续低于国内同行标准；以最严格的生产安全管理确保员工职业安全与健康，确保社区居民生命财产不受各类生产安全事故损害，全面提升集团的本质化安全管理水平。

增强创新能力。龙蟠佰利联紧抓市场机遇，布局长期研究计划战略，重点布局互联网+及大数据平台建设，聚焦绿色化工新技术，不断创新，努力赢得更大

的竞争优势。

打造一流品质。龙麟佰利联致力于为客户和消费者提供更环保、更节能、更安全的产品，聚焦质量与效率，持续改进，打造品质一流的产品。全面提高服务技术水平和响应速度，全面提升客户满意度。

促进员工体面就业。以工作效率和工资收入同步提高相结合的薪酬福利可持续增长的原则为基础，实行公司员工工资福利差别公平政策；2018 年完成各公司工资薪酬体系基数对标，完成股权激励现有标准的全面落实；2018 年全面启动全员职业生涯规划与培训培养体系。

尊重员工价值。以严格践行“据实招聘，依法用工，按规上岗，按绩付酬，优化结构，全员培养”的人事管理准则，“促进员工体面就业”；以“全球的人才”愿景为培训培养员工的标准和引进人才的路径，“不断提高团队素质”，以专业化、职业化、规范化的人事管理促进全员劳动效率提升。创新培训培养人才机制，丰富员工培训形式和内容，为企业发展培养高精尖人才。继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业发展成果。开展多样文体活动，打造温馨、和谐的工作和生活环境。

推进可持续采购。龙麟佰利联实施精益管理，打造精益供应链，不仅继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

构建和谐企业。龙麟佰利联将继续坚持正道经营，开展诚信建设，公平竞争，规范采购行为，推动产业链健康发展。继续开展公益项目，持续关注弱势群体、教育事业、环境保护。鼓励员工参与志愿者服务，完善志愿者服务机制，使志愿者服务常态化。

悠悠万事，环保第一。绿色发展是龙麟佰利联持续健康发展的必然方向。集团公司将以产业结构绿色化、生产组织绿色化、园区基地绿色化、绩效考核绿色化为发展方向，不断完善社会责任管理体系，健全全员全面全程履行社会责任的督导机制，有效实现企业六大社会责任的贯彻落地，为最大限度地维护股东、客户、员工、社会和利益相关方的利益，履行上市公司的责任担当、实现“卓越龙麟佰利联，全球龙麟佰利联，百年龙麟佰利联”愿景努力奋斗！

十六、联合国全球契约十项原则对照表

全球契约十项原则	2017 年龙鳞佰利联的行动
人权	
原则 1：企业应该尊重和 维护国际公认的各项人权	龙鳞佰利联尊重并维护员工在安全、自由、平等、福利等方面的权利。
原则 2：绝不参与任何漠 视与践踏人权的行	龙鳞佰利联严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，坚持平等雇佣，不断拓展人才发展空间，推进公司民主管理与监督，积极构建舒适的公休环境，切实保障员工合法权益。公司在任何情况下都尊重人权，遵守《世界人权宣言》等国家签署或承认的国际公约或惯例。
劳工标准	
原则 3：企业应该维护结 社自由，承认劳资集体谈 判的权利	龙鳞佰利联成立了员工工会组织，搭建了良好的员工沟通渠道，充分听取员工的意见与建议，切实保障员工知情权、参与权和监督权的落实。工会组建率 100%，员工入会率 100%。
原则 4：彻底消除各种形 式的强制性劳动	龙鳞佰利联遵守《劳动合同法》等相关法律法规要求，重视保障员工基本权益，坚决杜绝使用童工。在进行员工招聘时，本着“双方自愿，双向选择”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班的时候，遵循员工自愿的原则，并按规定支付加班工资。公司严格依照相关法律法规规定，与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，五险一金缴纳率 100%。
原则 5：消除童工	
原则 6：杜绝任何在用工 与行业方面的歧视行为	龙鳞佰利联始终奉行平等、非歧视的用工政策，保证员工不因种族、性别、年龄、残疾、婚姻状况等因素受到歧视，在招聘录用、岗位调整、薪酬待遇、职业发展、离职管理等各个环节，对全体员工一视同仁，平等对待。公司招收残疾人参与公司日常生产、运营，残疾人占总员工的 2%。
环境	
原则 7：企业应对环境挑	龙鳞佰利联积极应对气候变化，自觉承担国际环境责任，建立

战未雨绸缪	健全生态环境保护综合管理机制，高度重视公司的环境绩效，注重管理体系建设，积极推进绿色管理，通过了 ISO14001 环境管理认证，并制定了环境与职业健康安全管理体系（HSE）。
原则 8：主动增加对环保所承担的责任	坚持绿色化工、清洁生产为加强能源管理，降低物耗，龙鳞佰利联根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，结合公司生产和物资消耗实际情况，制定了《能源管理制度》、《用水用电管理制度》，这些制度的实施有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。
原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广	龙鳞佰利联注重在产品的设计过程中充分考虑环境保护，减少资源能源消耗，关注可持续发展；在产品生产过程中使用更环保的原材料，注意产品安全性，产品成分中不含对人体有害物质，尽可能使产品具有重复使用性能和循环再生性能。在产品成分、结构、性能等设计上融入绿色概念，节约资源能源，减少污染物排放，提高产品质量，降低对环境和人体的负面影响。
反腐败	
原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	龙鳞佰利联严格依照我国各项法律法规要求依法合规运营。按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以健全惩治和预防腐败体系为重点，整体推进反腐倡廉各项工作。公司依法纳税，遵守国家法律法规及政府监管规定。保持稳健的经营发展，构建完善的公司治理结构，不断提升全面风险管理水平。建立专业创造价值的企业经营文化，使企业价值不断增长。截至报告期末，公司未发生腐败行为。

十七、G4 指针索引

报告目录	G4 对标	页码
报告前言	G4-3/G4-18/G4-28/G4-29/G4-30/G4-31/G4-32	1
董事长致辞	G4-1/G4-2	2-3
生活因“钛”更精彩	G4-4	4-7
公司 2017 年可持续发展概览	G4-9/G4-10/G4-11/G4-EC1/G4-EC3	8-10
关于我们	G4-3/G4-4/G4-5/G4-6/G4-7/G4-8/G4-9/G4-56	11-12
战略与治理	G4-14/G4-17/G4-34/G4-38/G4-45/G4-49/G4-50/G4-52/G4-S04/G4-S05/G4-S07/G4-S08/G4-S010/G4-56/G4-57/G4-58	13-16
诚信品牌 彰显良好企业形象	G4-56/G4-57/G4-58	17-19
完善社会责任管理	G4-19/G4-21/G4-24/G4-25/G4-27/G4-35/G4-36/G4-38/G4-41/G4-42/G4-43/G4-44/G4-45/G4-46/G4-47/G4-48/G4-49/G4-50/G4-DMA	20-29
创新发展 创造优质经济效益	G4-16/G4-EC1/G4-EC8/G4-EN6	30-38
低碳环保 实现企业绿色发展	G4-14/G4-EC2/G4-EC4/G4-EN1/G4-EN2/G4-EN3/G4-EN5/G4-EN6/G4-EN9/G4-EN11/G4-EN15/G4-EN16/G4-EN17/G4-EN18/G4-EN19/G4-EN20/G4-EN21/G4-EN23/G4-EN24/G4-EN29/G4-EN31/G4-EN34	39-46
全员参与 共筑平安健康企业	G4-14/G4-LA5/G4-LA6/G4-LA8	47-53
和谐发展 助力员工成长进步	G4-9/G4-10/G4-54/G4-57/G4-EC3/G4-EC5/G4-HR3/G4-HR4/G4-HR5/G4-HR6/G4-LA1/G4-LA2/G4-LA3/G4-LA9/G4-LA10/G4-LA11/G4-LA12/G4-LA13/G4-LA16	54-68

稳健发展 成就商业合规典范	G4-21/G4-S04/G4-S05	68-70
共赢发展 打造精益供应链	G4-EC9/G4-EN32/G4-EN33/G4-S09/G4-S010	71-74