

珠海健帆生物科技股份有限公司

关于 2017 年监事薪酬的确定以及 2018 年监事薪酬的方案

一、2017 年监事薪酬情况

按照公司监事薪酬管理方案，在公司任职的监事薪酬由基本工资和年终奖金组成：基本工资主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素，结合公司目前的盈利状况确定区间范围；年终奖金是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

经核算，公司 2017 年监事税前报酬如下表：

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
彭小红	监事会主席	现任	8.70
方丽华	监事	现任	4.50
陈耀红	职工监事	现任	20.31
朱学军	监事会主席	离任	0
张泽海	监事	离任	22.77
叶春丽	职工监事	离任	19.33
合计			75.61

二、2018 年监事薪酬方案

根据《公司章程》、《薪酬管理制度》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，2018 年度公司监事薪酬提案如下：

1、本议案适用对象：

在公司领取薪酬的第三届监事。

2、本议案适用期限：

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

3、发放薪酬标准：

（1）不在公司任职的监事薪酬

不在公司任职的监事薪酬为 6 万元/年，按月发放。

（2）在公司任职的监事薪酬

在公司任职监事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司《薪酬管理制度》

领取相应报酬，基本薪酬按月平均发放，年终奖金根据公司当年业绩完成情况和
个人工作完成情况确定。不再额外领取监事津贴。

本方案需经股东大会表决通过方可实施。

珠海健帆生物科技股份有限公司

二〇一八年四月三日