

北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司
关于《2015 年第一期限制性股票激励计划》第二个限售期
可解除限售的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第十次会议审议通过了《关于 2015 年第一期限制性股票激励计划第二个限售期可解除限售的议案》，董事会同意按照《2015 年第一期限制性股票激励计划》的相关规定办理第二个限售期限制性股票解除限售的相关事宜，本次符合解除限售条件的激励对象共计 342 人，可申请解除限售的限制性股票数量为 1,879,140 股，占公司总股本的 0.2340%，具体内容如下：

一、《2015 年第一期限制性股票激励计划》已履行的相关审批程序

1、2015年7月29日，公司分别召开了第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十六次会议，审议通过了《北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等与本激励计划相关的议案。

2、2015年11月30日，公司召开了2015年第一次临时股东大会审议通过了2015年限制性股票激励计划以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》。董事会被授权确定限制性股票授予日及在公司及激励对象符合条件时办理限制性股票解锁所必须的全部事宜。

3、2015年12月1日，公司分别召开了第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十次会议，董事会审议通过了《关于公司调整2015年限制性股权激励计划授予对象及数量的议案》以及《关于向2015年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。确定以2015年12月1日为本次激励计划的授予日，向符合授予条件的484名激励对象授予436万股限制性股票。

4、在限制性股票授予过程中，39名激励对象自愿放弃其获授的限制性股票共计42.4万股，公司实际向445名激励对象授予393.6万股限制性股票。公司已完成445

名激励对象393.6万股限制性股票的登记工作，授予限制性股票的上市日期为2016年1月19日。

5、2016年5月5日，公司分别召开了第二届董事会第四次临时会议和第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。同意公司对14名离职激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票9.76万股进行回购注销。公司限制性股票激励计划激励对象人数调整为431人，授予限制性股票总数为383.84万股。

6、2016年7月5日，公司分别召开了第二届董事会第三十二次会议和第二届监事会第二十六次会议，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的议案》。因公司实施2015年度权益分派，2015年限制性股票回购价格由21.64元/股调整为21.53元/股；对10名离职激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票7.7万股进行回购注销。公司2015年限制性股票激励计划激励对象人数调整为421人，授予限制性股票总数为376.14万股。

7、2016年9月6日，公司分别召开了第二届董事会第三十六次会议和第二届监事会第二十八次会议，审议通过了《关于调整2015年第二期限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的议案》。同意对2015年第一期限限制性股票激励计划中16名离职激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票12.6万股进行回购注销。公司2015年第一期限限制性股票激励计划激励对象人数调整为405人，授予限制性股票数量调整为363.54万股。

8、2016年12月12日，公司分别召开了第二届董事会第四十次会议和第二届监事会第三十一次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。同意对2015年第一期限限制性股票激励计划中8名离职激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票6.05万股、18名2015年度个人业绩考核不合格激励对象2015年度对应的解锁额度4.065万股进行回购注销。公司2015年第一期限限制性股票激励计划激励对象人数调整为397人，限制性股票数量调整为3,534,250股；审议通过了《关于2015年第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的议案》。本次符合解锁条件的激励对象共计379人，可解锁并上市流通的限制性股票数量为1,031,820股。

2017年1月19日，2015年第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期对应股份1,031,820股上市流通；2015年第一期限限制性股票激励计划尚未解锁的限制性股票

数量为2,502,430股。

9、2017年6月26日，公司分别召开第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的议案》。因公司实施2016年度权益分派，2015年第一期限限制性股票回购价格由21.53元/股调整为10.7052元/股；因15名激励对象离职，回购注销其获授但尚未解锁全部限制性股票合计112,700股。

10、2017年8月25日，公司分别召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。因10名激励对象离职，公司回购注销其获授但尚未解锁全部限制性股票合计109,200股。

11、2017年12月18日，公司分别召开第三届董事会第八次会议和第三届监事会第七次会议，分别审议通过了《关于回购注销2015年第一期限限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》和《关于回购注销部分限制性股票的议案》。因10名激励对象离职，公司回购注销其获授但尚未解锁全部限制性股票合计112,700股。

二、董事会关于满足《2015年第一期限限制性股票激励计划》规定的第二个限售期解除限售条件的说明

（一）根据激励计划，公司需符合以下条件

激励计划规定的解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； （3）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
公司业绩考核要求以2014年年度净利润为基数，公司2016年年度净利润较2014年增长率不低于44%；2016年净资产收益率不低于14%。	2014年度公司净利润为13,495.91万元，2016年度净利润为21,490.38万元，较2014年增长59.24%；2016年净资产收益率为17.05%。满足解除限售条件。

注：根据公司2015年第一期限限制性股票激励计划，

1、上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励计划激励成本前的净利润，且指扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据。

2016年度公司扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润为19,755.10万元，剔除本次及后续激励计划激励成本对净利润的影响后公司净利润为21,490.38万元。

2、上述“净资产收益率”是以未扣除本次及后续激励计划激励成本前的净利润，且指扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据计算得出的净资产收益率。若公司当年实施公开发行或非公开发行等产生影响净资产的行为，则新增加的净资产不计入当年及后续考核年度内净资产增加额的计算。

公司2016年度扣除非经常性损益后净资产收益率为11.19%，剔除本次及后续激励计划激励成本对净利润的影响和非公开发行对净资产的影响后，公司净资产收益率为17.05%。

（二）根据激励计划，激励对象个人需符合以下条件

激励计划规定的解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
激励对象未发生以下任一情形： （1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员； （2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； （3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形； （4）公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。	激励对象个人未发生前述情形，满足解除限售条件。
个人业绩考核为合格：若激励对象上一年度个人绩效考核结果为Q+/Q档，并且个人对应产出任务完成率达到或超过90%，则上一年度激励对象为考核合格；若激励对象上一年度个人绩效考核为Q-/U档，或个人对应产出任务完成率未达到90%，则上一年度激励对象考核为不合格。	342名激励对象在2016年度个人业绩考核结果为合格，满足解除限售条件；6名激励对象在2016年度个人业绩考核结果为不合格，其第二个限售期对应额度由回购注销；14名激励对象离职，不符合解除限售条件，其获授但尚未解除限售限制性股票由公司回购注销。

综上所述，公司《2015年第一期限限制性股票激励计划》第二个限售期公司及342名考核合格激励对象解除限售条件已成就，根据2015年度第一次临时股东大会对董事会的授权，董事会按照《2015年第一期限限制性股票激励计划》相关规定办理第二个限售期解除限售的相关事宜。

三、《2015年第一期限制性股票激励计划》第二个限售期可解除限售激励对象及限制性股票数量

本次符合解除限售条件的激励对象为 342 人，可解除限售的股票数量为 1,879,140 股，占公司总股本的 0.2340%。第二个限售期解除限售激励对象及股票数量如下：

姓名	职务	持有《2015年第一期限制性股票激励计划》限制性股票数量（股）	第二个限售期解除限售限制性股票数量（股）	本次解除限售数量占总股本的比例
崔培升	高级副总裁	21,000	9,000	0.0011%
陈珂	副总裁	27,999	12,000	0.0015%
黎宏	首席财务官	69,999	30,000	0.0037%
中层管理人员、核心业务（技术）人员（339 人）		4,265,643	1,828,140	0.2276%
合计（342 人）		4,384,641	1,879,140	0.2340%

四、独立董事对意见

经核查，我们认为公司《2015年第一期限制性股票激励计划》规定的第二个限售期解除限售条件已满足，342名激励对象2016年度个人业绩考核合格，满足解除限售条件，激励对象主体资格合法、有效，符合《上市公司股权激励管理办法》、《2015年第一期限制性股票激励计划》的有关规定。我们同意公司为考核合格的激励对象办理第二个限售期限制性股票解除限售手续。

五、监事会意见

监事会对《2015年第一期限制性股票激励计划》规定的第二个限售期解除限售条件和激励对象是否符合解除限售条件进行核实后，认为：公司《2015年第一期限制性股票激励计划》规定第二个限售期解除限售条件已满足，本次可解除限售的342名激励对象主体资格合法、有效，满足《2015年第一期限制性股票激励计划》规定的第二个限售期解除限售条件，公司《2015年第一期限制性股票激励计划》第二个限售期解除限售的安排符合相关法律、法规和规范性文件，同意公司为考核合格的激励对象办理第二个限售期解除限售手续。

六、董事会薪酬与考核委员会的意见

公司董事会薪酬与考核委员会对《2015年第一期限限制性股票激励计划》规定的第二个限售期解除限售条件和符合解除限售的激励对象名单进行了核查,认为:公司《2015年第一期限限制性股票激励计划》规定第二个限售期解除限售条件已满足,本次可解除限售的342名激励对象主体资格合法、有效,符合《上市公司股权激励管理办法》、《2015年第一期限限制性股票激励计划》的有关规定。同意公司为考核合格的激励对象办理第二个限售期限限制性股票解除限售手续。

七、律师法律意见

截至本法律意见书出具之日,公司本次限制性股票的解锁及注销已经取得现阶段必要的授权和批准,符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》(试行)等相关法律法规以及《公司章程》、《2015年第一期限限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。公司本次限制性股票解锁及注销的相关事项合法、有效。公司尚需就本次限制性股票的解锁及时履行信息披露义务并按照《管理办法》(试行)、《2015年第一期限限制性股票激励计划(草案)》的有关规定办理相关解锁登记手续,尚需就本次限制性股票的注销及时履行信息披露义务并按照《公司法》等法律法规的相关规定办理股份注销及减资手续。

八、备查文件

- 1、公司第三届董事会第十次会议决议;
- 2、公司第三届监事会第九次会议决议;
- 3、公司独立董事关于第三届董事会第十次会议相关事项的独立意见;
- 4、北京市金杜律师事务所出具的《关于北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司2015年第一期限限制性股票激励计划第二个解锁期解锁及注销部分已授予限制性股票事宜的法律意见书》。

特此公告。

北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司

董 事 会

2018年4月9日