



北京科锐国际人力资源股份有限公司

2017 年年度报告

2018-037

2018 年 04 月

第一节 重要提示、目录和释义

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人高勇、主管会计工作负责人陈崧及会计机构负责人(会计主管人员)方洁声明：保证年度报告中财务报告的真实、准确、完整。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

本报告所涉及的经营业绩的预计等前瞻性陈述均属于公司计划性事项，存在一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意投资风险。公司年度报告中如有涉及未来计划、规划等预测性陈述，均不构成公司对投资者及相关人士的承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并且应当理解计划、预测与承诺之间的差异。

本公司请投资者认真阅读本年度报告全文，并特别注意下列风险提示：

（一）公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司业务发展造成不利影响。

（二）市场竞争日趋激烈的风险人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定

的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以 180,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.83 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0 股。

目录

第一节 重要提示、目录和释义.....	8
第二节 公司简介和主要财务指标.....	12
第三节 公司业务概要	15
第四节 经营情况讨论与分析	32
第五节 重要事项.....	59
第六节 股份变动及股东情况	65
第七节 优先股相关情况	65
第八节 董事、监事、高级管理人员和员工情况.....	66
第九节 公司治理.....	80
第十节 公司债券相关情况	86
第十一节 财务报告	87
第十二节 备查文件目录	195

释义

释义项	指	释义内容
科锐国际、本公司、公司	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司
北京翼马	指	北京翼马人力资源有限公司
北京奇特	指	北京奇特咨询有限公司
杭州长堤	指	杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）
北京云联	指	北京云联咨询有限公司
上海凯棱德	指	凯棱德管理咨询（上海）有限公司
Career HK	指	Career International (Hong Kong) Limited，可瑞尔国际（香港）有限公司
Great Ocean	指	Great Ocean Capital Limited
苏州科锐尔	指	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司
北京联聘	指	北京联聘咨询有限公司
北京欧格林	指	北京欧格林咨询有限公司
上海科之锐	指	上海科之锐人才咨询有限公司
秦皇岛速聘	指	秦皇岛速聘信息咨询有限公司
安拓咨询	指	Antal 国际商务咨询（北京）有限公司
安拓奥古	指	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司
苏州安拓奥古	指	苏州安拓奥古人力资源服务有限公司
ANTAL 国际	指	ANTAL 国际有限公司
荐客极聘	指	荐客极聘网络技术（苏州）有限公司
汇聘咨询	指	汇聘管理咨询（上海）有限公司
科锐正信	指	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司
印度公司	指	Career International Search and Selection India Private Limited
新加坡公司	指	Career International-FOS Pte. Ltd
马来西亚公司	指	Career International-FOS SDN.BHD.
香港 AP	指	Career International AP (Hong Kong) Limited
Aurex Group	指	Aurex Group Limited（原 Capstone Recruitment Limited）
亦庄人力	指	北京亦庄国际人力资源有限责任公司
西藏亦庄	指	西藏亦庄人力资源有限责任公司
上海大易	指	上海大易信息科技有限公司

上海康肯	指	上海康肯市场营销有限公司
杭州科之锐	指	杭州科之锐人力资源有限公司
杭州锐致	指	杭州锐致商务咨询有限公司
山东正信	指	山东省正信人力资源管理有限公司
合志可成	指	北京合志可成科技有限公司
北京三刻	指	北京三刻科技有限公司
无锡智瑞	指	无锡智瑞工业服务外包有限公司
上海客汗	指	上海客汗网络科技有限公司
陕西科锐尔	指	陕西科锐尔人力资源服务有限公司
Aurex Group Americas	指	Aurex Recruitment Group Americas, Inc. (原 Capstone Recruitment Americas, Inc)
Aurex Group LLC.	指	Aurex Group LLC. (原 Capstone Americas, LLC)
宁波康肯	指	宁波康肯市场营销有限公司
成都科之锐	指	成都科之锐人力资源服务有限公司
兴航国际	指	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司
浙江亦庄	指	浙江亦庄人力资源有限责任公司
科锐武汉	指	科锐国际人力资源(武汉)有限责任公司
翰林派	指	科锐翰林(武汉)咨询有限公司
股东大会、科锐国际股东大会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司股东大会
董事会、科锐国际董事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会
监事会、科锐国际监事会	指	北京科锐国际人力资源股份有限公司监事会
证监会、中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
交易所、证券交易所	指	深圳证券交易所
信永中和、信永中和会计师、发行人会计师	指	信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)
人民币普通股、A股	指	经中国证监会批准,向中国境内投资者发行,在境内证券交易所上市,以人民币标明面值,以人民币认购和交易的普通股股票
报告期、上年同期	指	2017年1-12月、2016年1-12月
元、万元	指	人民币元、人民币万元
人力资源	指	人的知识、技能、体力等各种能力的总和
中高端人才访寻	指	中高端猎头的正式称谓,是一种高端的人才招聘模式,即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐并协助录用中高级人才的服务活动,其目标群体是具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员和中高级技术人员和其他稀缺人员
招聘流程外包(RPO)	指	Recruitment Process Outsourcing (RPO)的简称,是指企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成,由其负责招聘人才规划、雇主品牌维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和

		改进以及第三方供应商管理等
灵活用工	指	针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，针对那些替代性、临时性、辅助性的岗位，由专业的人力资源服务机构向客户派驻员工的一种特殊用工形式
劳务派遣	指	由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，并支付报酬，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式，劳务派遣的最显著特征是劳动力的雇用方和使用方分离
人力资源外包	指	Human Resource Outsourcing（HRO）的简称，是企业根据需要将其一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由专业的人力资源管理机构进行管理，以降低人力成本，实现效率最大化
才到	指	上海云武华科技有限公司

第二节 公司简介和主要财务指标

一、公司信息

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
公司的中文名称	北京科锐国际人力资源股份有限公司		
公司的中文简称	科锐国际		
公司的外文名称（如有）	Beijing Career International Co., Ltd.		
公司的外文名称缩写（如有）	Career International		
公司的法定代表人	高勇		
注册地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
注册地址的邮政编码	100020		
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301		
办公地址的邮政编码	100020		
公司国际互联网网址	http://www.careerintlinc.com/		
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com		

二、联系人和联系方式

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	陈崧	张宏伟
联系地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301
电话	010-59271212	010-59271212
传真	010-59271313	010-59271313
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com

三、信息披露及备置地点

公司选定的信息披露媒体的名称	《证券时报》《证券日报》《上海证券报》《中国证券报》
登载年度报告的中国证监会指定网站的网址	www.cninfo.com.cn
公司年度报告备置地点	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301

四、其他有关资料

公司聘请的会计师事务所

会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
会计师事务所办公地址	北京市东城区朝阳门北大街 8 号富华大厦 A 座 9 层
签字会计师姓名	黄迎、张旻逸

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的保荐机构

适用 不适用

保荐机构名称	保荐机构办公地址	保荐代表人姓名	持续督导期间
中信建投证券股份有限公司	北京市东城区朝阳门内大街 2 号凯恒中心 b、e 座三层	于洪刚、刘佳萍	2017 年 6 月 8 日到 2020 年 12 月 31 日

公司聘请的报告期内履行持续督导职责的财务顾问

适用 不适用

五、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	2017 年	2016 年	本年比上年增减	2015 年
营业收入（元）	1,135,070,486.98	868,136,672.32	30.75%	732,369,367.65
归属于上市公司股东的净利润（元）	74,338,722.06	61,548,860.28	20.78%	65,831,709.44
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	69,852,161.42	51,324,141.00	36.10%	43,843,262.20
经营活动产生的现金流量净额（元）	93,420,193.95	20,069,341.75	365.49%	35,576,979.46
基本每股收益（元/股）	0.47	0.46	2.17%	0.49
稀释每股收益（元/股）	0.47	0.46	2.17%	0.49
加权平均净资产收益率	16.20%	21.83%	-5.63%	30.01%
	2017 年末	2016 年末	本年末比上年末增减	2015 年末
资产总额（元）	922,788,680.31	526,056,648.12	75.42%	449,294,622.62
归属于上市公司股东的净资产（元）	624,828,248.86	293,215,607.72	113.10%	250,866,851.26

六、分季度主要财务指标

单位：元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	229,746,636.54	300,071,827.65	295,039,971.11	310,212,051.68
归属于上市公司股东的净利润	11,649,508.82	20,486,945.33	24,696,715.95	17,505,551.96

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	11,224,589.00	19,173,218.84	23,695,860.29	15,758,493.29
经营活动产生的现金流量净额	-49,868,831.73	33,974,366.52	59,796,118.67	49,518,540.49

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

是 否

七、境内外会计准则下会计数据差异

1、同时按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照国际会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

2、同时按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

公司报告期不存在按照境外会计准则与按照中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况。

八、非经常性损益项目及金额

适用 不适用

单位：元

项目	2017 年金额	2016 年金额	2015 年金额	说明
非流动资产处置损益（包括已计提资产减值准备的冲销部分）	38,187.92	11,261.75	86,515.46	固定资产处置损失
计入当期损益的政府补助（与企业业务密切相关，按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外）	5,057,636.85	13,247,185.36	8,941,821.00	参见七、合并财务报表附注 70、其他综合收益以及 71、政府补助明细
委托他人投资或管理资产的损益	125,186.31	60,821.92	42,739.73	
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	1,510,079.94	2,506,849.46	1,854,281.09	
其他符合非经常性损益定义的损益项目		-764,101.19	18,561,809.43	
减：所得税影响额	1,675,747.38	3,740,064.50	7,371,682.04	
少数股东权益影响额（税后）	568,783.00	1,097,233.52	127,037.43	
合计	4,486,560.64	10,224,719.28	21,988,447.24	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因

适用 不适用

公司报告期不存在将根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义、列举的非经常性损益

项目界定为经常性损益的项目的情形。

第三节 公司业务概要

一、报告期内公司从事的主要业务

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

科锐国际是国内领先的技术驱动的人力资源整体解决方案提供商，依托内部高效的人才管理系统，先进的管理办法，国际化接轨产品，为客户提供中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工及其他各类系统加服务的人力资源解决方案。

公司成立之初主要从事中高端人才访寻业务，为公司积淀了具有较高知名度和忠诚度的客户，建立了较高的美誉度，积累了完整的候选人大数据。之后，基于对客户需求的深度理解和自身突出的招聘能力，借鉴国外人力资源新的发展方向，公司率先在国内推出招聘流程外包业务，不断发展和优化灵活用工业务。近1年公司在“一体两翼”的战略方针指导下，不断通过技术的手段强化B端和C端的聚合能力，充分运用公司的“才客网”、“即派”平台、“51Ruipin”平台、“薪薪乐”、“才到”、“翰林派”以及“科锐国际”微信平台的广泛宣传与应用，实现平台上客户及人才的深度撮合，为客户提供人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘、雇佣、管理的人力资源全产业链服务，为候选人整个职业生命周期的提供全覆盖服务，逐渐形成科锐国际业务体系的平台加服务的商业生态圈模型。

二、主要资产重大变化情况

1、主要资产重大变化情况

主要资产	重大变化说明
长期股权投资	报告期内投资 1000 万元人民币收购无锡智瑞 4.99%的股权；投资 160 万元人民币收购上海客汗 20%股权；投资 1000 万人民币收购上海云武华科技有限公司（才到）18%的股权。
固定资产	主要系公司本期增加资产的投资所致。
货币资金	报告期内募集资金到账。
应收利息	主要系公司本期结构性存款利息所致。
长期待摊费用	主要系公司本期经营网点扩展，办公室开办费用增长所致。

2、主要境外资产情况

适用 不适用

三、核心竞争力分析

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

1、技术驱动下持续创新的人力资源整体解决方案，保障公司持续高速发展

本公司一直致力于持续创新以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。针对新市场环境及对未来发展目标，公司坚

持“一体两翼”战略，即大数据、人工智能等先进技术为一体，针对B端（企业）与C端（人才）所实施的广泛聚合，深度撮合，多维整合。具体体现为通过技术和平台，公司不断聚合更多的企业和人才；通过深入的服务与解决方案，进一步实现人才与企业岗位的撮合匹配；通过大数据的积累与分析，人工智能等创新技术的应用，促进企业和人才在职业、工作之外的更多场景深度整合，从而创造更多交易价值。最终实现人力资源全产业链及更多元化业务领域布局。

初步奠定中高端人才访寻业务的行业领先地位后，本公司率先在国内推出招聘流程外包业务；借鉴全球人力资源服务的发展趋势，结合国内市场特点，本公司进而推出了国际通行的灵活用工业务；在招聘流程外包和灵活用工等细分领域成功树立行业标杆的同时，围绕市场需求，本公司陆续推出了校园招聘、培训、招聘咨询等服务，进一步拓展了人力资源服务产业链，从而成为国内少数能提供人力资源综合服务的整体解决方案提供商。目前，联想、霍尼韦尔、苹果、赛诺菲、强生等国际知名企业均已使用公司多项人力资源服务，充分体现客户对公司人力资源整体解决方案的认可。多年来，本公司坚持以“行业+职能+区域”矩阵式划分服务单位，面向超过18个细分行业的研发、制造、供应链、市场、财务、法律、人事等多种职能，提供覆盖全国、涉及亚洲的人力资源综合服务，积极打造“全流程、一站式、多渠道”的立体化服务体系，进一步巩固和提升了公司人力资源整体解决方案优势。近一年公司已经推出多个技术与服务相结合的O2O产品，继面向中小长尾客户的线上平台“才客网”和“即派”投入市场后，科锐国际继续孵化面向长尾客户的SaaS平台产品——“薪薪乐”、“睿聘”。“才客网”是公司中高端人才访寻业务的线上平台，主打“专为牛人找工作”，通过专人专岗提高交付能力，利用互联网技术提高人才与职位的匹配效率，为候选人提供私密、专业、专属的高体验求职方式。“即派”平台是公司的灵活用工业务线上平台，通过微信、电脑的“即派”客户端，管理企业客户和派驻员工。“即派”平台主要针对客户的小额、短期、急需用工的订单，客户通过线上操作就能实现低成本、快捷的灵活用工安排，大幅缩短传统的签约、沟通、招聘、派驻等流程。两个线上业务已经在报告期内产生相应的业务收入。在本报告期第三季度，科锐国际推出面向中小长尾客户的“薪薪乐”、“睿聘”。“薪薪乐”是高效至简SaaS薪酬云平台，致力于为企业提供人力资源管理数据化、信息化、自动化的云计算服务。为企业组织架构管理、人员档案管理、薪酬管理、社保管理、考勤管理、审批管理等提供线上线下整体解决方案。“睿聘”是智能SaaS人才管理平台，通过云端与大数据相结合等高科技手段，为企业提供快速搭建人才库、智能化地毯式搜索、智能化候选人匹配、历史数据盘活等高端智能化的人力资源管理系统服务体验，帮助企业减少招聘成本，提升招聘效率；报告期内，公司战略投资企业人力资源管理软件HR SaaS服务商“才到”，升级其产品服务创新，完善从招聘至人力资源外包、薪酬管理等产业链大中型客户延伸，以及向多元化业务领域布局。

2、一带一路下全球化运营网络布局，保障了公司新市场的开发拓展

随着国家鼓励“一带一路”经济发展新模式，越来越多的中国企业走出去，积极参与全球经济发展及智力。为了更好的服务客户，与企业一起成长，本公司在中国大陆、香港、新加坡、印度、马来西亚和美国等地相继设立了83家分支机构，在中国苏州、西安及印度的班加罗尔建立了规模较大的候选人访寻中心；本年一季度又在美国休斯敦成立分支机构Aurex Group Americas、Aurex Group LLC.服务北美市场。公司拥有1,600余名专业招聘顾问，业务覆盖全国各个省市，涉及新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚和越南，美国等国家，服务超过18个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在国际市场的深入发展和中国企业跨区域及国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步巩固公司的领先优势。

3、基于专业综合服务能力和细分行业优势而积累的品牌优势，保障了企业盈利能力

本着“以客户为中心”的核心价值观，公司多年来专注于细分行业及职能，通过多品牌独立运行的经营模式，在业内树立了诸多知名细分市场优势品牌，如提供综合中高端人才访寻业务的“科锐咨询”，专注于IT领域提供中高端人才访寻业务的“速聘咨询”，招聘流程外包业务的“CAREER RPO”，提供综合灵活用工业务的“科锐派 CAREER SEND”，专注于医药研发领域提供灵活用工业务的“欧格林”，专注于终端销售领域提供灵活用工业务的“康肯”等。2017年，公司投资入股上海客汗（Co-Hire）、才到、无锡智瑞，拓展延伸服务产业链；新增及升级“薪薪乐”、“即派”、“睿聘”、“才客”等技术平台产品，大力布局技术领域；创建全球智库专家服务品牌“翰林派”，为各行业客户提供智库专家服务。通过协同各子品牌优势，以及对“一体两翼”战略的全面升级，本公司建立了以技术驱动的整体人才解决方案提供商的综合品牌影响力。品牌优势一方面增

大了公司的议价能力，另一方面减少了公司的获客成本，对公司的规模性扩张提供了强有力保障。此外，本公司注重切实回馈客户并致力于中国人力资源行业发展和建设，每年定期发布基于雇员和雇主的市场调研报告，包括：《薪酬指南》、《中国人才景气报告》、《招聘趋势》、《薪酬涨幅》等白皮书；作为中国人才交流协会理事单位和对外服务工作行业协会常务理事单位，本公司通过行业协会、市场调研提案、行业论坛等深度参与和推动中国人力资源服务行业的规范发展，同时也树立了本公司良好的企业社会责任形象。

专业的服务能力和良好的业界口碑为本公司赢得了众多国际、国内的荣誉和奖项。2017年公司获得《人力资本管理》杂志“大中华区最佳招聘流程外包机构奖”、The RI Awards“中国区最佳综合招聘机构奖”、HRO Today Baker's Dozen“招聘流程外包最佳服务商”、智享会“中国招聘流程外包与灵活用工服务机构10强”、《第一资源》“年度人力资源行业引领奖”，以及当选为上海人才服务行业协会“2017 年信得过人力资源服务机构”。2016年，公司荣获全球最权威人力资源媒体《HRO Today》“RPO 细分市场最佳服务商”、《人力资本管理》杂志“大中华区最佳灵活用工服务机构”、《第一资源》杂志“年度最佳猎头机构”、亚洲权威评选机构Recruitment International“中国区最佳综合猎头服务商”、中国人力资源开发研究会“中国人力资源开发与管理杰出服务商”以及伯乐会“中国好伯乐-最佳人力资源供应商”。2015年，公司荣获《ChinaSTAFF》杂志“年度最佳人力资源顾问机构（招聘）”、《人力资本管理》杂志“大中华区最佳人力资源外包机构”、“大中华区人力资源服务机构品牌10强”（中国本土企业前三强）、《第一资源》杂志“中国猎头行业排行榜第一名”、《第一资源》杂志“最佳招聘流程外包机构”、亚洲权威评选机构Recruitment International“中国区综合行业最佳猎头机构”。2014年，公司获得全球最权威人力资源媒体《HRO Today》“亚太区招聘流程外包最佳服务商”以及“细分市场最佳服务商”、《第一资源》杂志“最佳一站式招聘解决方案”提供商。

4、稳步增长的优质客户资源和强大的候选人数据库资源优势，保障了企业的规模化增长

本公司建立了多元化而稳定的客户基础，客户数量从2010年的800家左右上升到目前的3,000多家；同时，每家客户的平均业务收入也实现了稳步增长。目前，公司与超过3,000家著名跨国及中资企业保持长期合作，其中，60%为外资企业，35%为快速成长的民营企业，5%为国有企业，当中不乏佳能、霍尼韦尔、苹果、赛诺菲、强生等世界500强企业，以及平安、华为、联想等中国细分行业领军企业，与同行业竞争者相对比，公司中高端客户资源优势明显。公司客户合作期限长、粘性强和复购率高，其中75%为重复购买客户，大量客户的服务期超过十年。

2017年度，公司中高端人才访寻、招聘流程外包业务成功为客户推荐的中高级管理人员及专业技术岗位人员超过9,000名，2017年末管理超过6,300名灵活用工业务派出人员。目前，本公司共积累了超过400万条候选人信息，同时，公司不断扩大候选人数据库资源，激活市场对冗余候选人信息的需求，提高候选人资源周转率。高端优质的客户资源和强大的候选人数据库资源，为公司带来了稳定并持续增长的业务来源，确保公司经营业绩保持长期增长。

5、优秀的管理团队和高效稳定的人才队伍优势，保障了持续领先的管理水准及产品、技术的创新

本公司的管理团队经验丰富、锐意进取，人力资源服务行业的平均服务时间达到15年以上，对行业发展规律和趋势有着深刻的理解。公司管理团队创建并领导本公司发展成为国内领先的人力资源服务企业，多年来执行的战略举措皆领先于市场。例如，率先在国内推出招聘流程外包业务，率先按细分行业组建业务团队以提供更加专业化的服务，前瞻性地打造一站式人力资源整体解决方案提供商等。本公司人才队伍构成多元化，既有创业元老也有国际化的外聘高管；既有招聘领域的专家也有人力资源管理其他领域的领军人物；既有经验丰富的老同事也有高效创新的80后。本公司1,500余名专业顾问团队中，80%以上拥有8年以上专业人力资源服务经验，70%以上具备知名跨国企业和大中型企业工作背景。此外，本公司员工97%以上拥有大专以上学历。本公司倡导以团队协作为核心的企业文化，建立了基于绩效奖金和股权激励等以中长期业绩为导向的合理激励机制和灵活高效的职业晋升机制，人才队伍流失率远低于市场平均水平。

第四节 经营情况讨论与分析

一、概述

本公司一直致力于持续创新以满足中国市场不断发展的人力资源服务需求。在坚持执行“一体两翼”战略的同时，针对新市场环境及对未来发展目标，将“一体两翼”战略重新定位，即针对B端（企业）与C端（人才）所实施的多层级渗透、连接、价值创造的战略。“一体两翼”战略的目标与价值集中体现为通过技术和平台，不断聚合更多的企业和人才；通过深入的服务与解决方案，进一步实现人才与企业岗位的撮合匹配；-通过大数据的积累与分析，人工智能等创新技术的应用，促进企业和人才在职业、工作之外的更多场景深度整合，从而创造更多交易价值。最终实现人力资源全产业链及更多元化业务领域布局。

“整体解决方案供应商”战略旨在继续扩大公司在人力资源服务行业的领先优势，打造“线下服务+线上平台”的商业模式，实现从人力资源咨询、人才测评、人才的培训与发展、人才的招聘，雇佣，管理，留用及转职管理的人力资源全产业链服务和对人才整个职业生涯的服务的覆盖。“线下多种服务扩张”战略旨在宏观经济高速发展要求提供更多高质量的人才需求下，增加多种产品线，加快发展公司全国业务网络，合理推进公司业务的亚洲化布局，不断扩大合作范围，提高市场占有率，促进业务量的稳步增长。“线上平台服务融合延伸”战略旨在依托线上平台实现本公司客户资源、候选人资源和本公司顾问之间的高效、移动、低成本的信息共享，并结合大数据挖掘等技术手段进一步提升本公司服务质量和客户满意度，为本公司的长期可持续发展奠定坚实基础。

报告期内线下服务目前以中高端人才寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务为三大主线，咨询、培训、人才测评等服务为辅助全线开展。公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，进一步提升现有业务的盈利水平。报告期内公司继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，本报告期内在美国新设分支机构。

报告期内公司已成功推出多个线上产品，其中“才客网”是公司中高端人才访寻业务的线上平台，主打“为牛人找工作”的专人专岗的在线招聘管理，使用互联网技术提高招聘环节人岗匹配的效率，为候选人提供私密、专业、专属的高体验求职方式。“即派”平台是公司的灵活用工业务线上平台，通过微信、电脑的“即派”客户端，管理企业客户和派驻员工。“即派”平台主要针对小型客户的小额、短期、急需用工的订单，客户通过线上操作就能实现低成本、快捷的灵活用工安排，大幅缩短传统的签约、沟通、招聘、派驻等流程。两个线上业务已经在报告期内产生相应的业务收入。

在本报告期第三季度，继续孵化面向中小长尾客户的SaaS平台产品——“薪薪乐”、“睿聘”。“薪薪乐”是高效至简SaaS薪酬云平台，致力于为企业提供人力资源管理数据化、信息化、自动化的云计算服务。为企业组织架构管理、人员档案管理、薪酬管理、社保管理、考勤管理、审批管理等提供线上线下整体解决方案。“睿聘”是智能SaaS人才管理平台，通过云端与大数据相结合等高科技手段，为企业提供快速搭建人才库、智能化地毯式搜索、智能化候选人匹配、历史数据盘活等高端智能化的人力资源管理系统服务体验，帮助企业减少招聘成本，提升招聘效率。

在对内孵化的同时，公司于2017年9月30日决议战略性投资国内领先HR SaaS服务商--才到，未来双方的合作不仅在资本层面，更在于打通线上和线下，将科锐国际21年先进的国际化管理理念、2000余家大中型企业客户的服务实践，与才到领先的HR SaaS技术平台与丰富人力资源管理信息化经验结合，通过技术与平台的聚合效应，将优质的服务和实践带向更为广阔的市场，让更多的企业体验到时代科技前沿的人力资源服务价值。

随着2017年5月“一带一路”国际合作高峰论坛的召开，“一带一路”已经从中国倡议上升为国际共识，将惠及更多国家及地区。因此在基础建设、能源、交通、医疗健康、普惠金融、数字经济、人工智能、纳米技术、文化、体育、旅游等多个领域，国际化人才需求将持续旺盛。为了更好的服务客户，与企业一起成长，本公司在中国大陆、香港、新加坡、印度、马来西亚和美国休斯顿等地相继设立了83家分支机构，国际化布局初步建立。公司拥有1,600余名专业招聘顾问，业务覆盖中国

各个省市，新加坡、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚和越南，美国等国家，服务超过18个细分行业的研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位。公司跨区域的强大服务网络，能够帮助公司快速响应客户需求，伴随跨国公司在深度发展中国市场和国际化扩张步伐，以客户为中心快速集中优质资源，提供量身定制精准化的产品和服务，实现产品和服务的交叉销售，进一步加大公司的竞争优势及保持高速增长趋势。

报告期内，公司在“一带一路”的重要战略城市西安，西咸新区设立全球候选人交付中心，更好将科锐国际发展战略与“一带一路”战略以及中西部的发展战略相匹配。

报告期内公司在京津冀一体化的交通枢纽北京新机场的建设中，与北京市榆垓镇政府一起合资设立兴航国际人力资源有限公司，秉承资源共享，服务航企的发展理念，将为北京新机场入驻的中国东方航空公司、中国南方航空公司、中国联行等企业提供各种人力资源解决方案。

报告期内公司与武汉军运会执委会签署协议，成为2019年第7届世界军人运动会的首席人力资源战略合作伙伴，届时公司将为武汉军运会执委会提供总体策划，运营等领域的智库专家咨询，核心岗位的人才访寻，灵活用工人员的配置与管理等多种人力资源解决方案服务。

综上报告期内，公司实现营业收入113,507.05万元，同比增长30.75%。归属于母公司所有者净利润7,433.87万元，比上年同期增长了20.78%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润6,985.22万元，比上年同期增长了36.10%。经营活动产生的现金流量净额为9,342.02万元，同比增长365.49%。

二、主营业务分析

1、概述

参见“经营情况讨论与分析”中的“一、概述”相关内容。

2、收入与成本

(1) 营业收入构成

公司是否需要遵守光伏产业链相关业的披露要求

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第1号——上市公司从事广播电影电视业务》的披露要求：

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第5号——上市公司从事互联网游戏业务》的披露要求：

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第9号——上市公司从事LED产业链相关业务》的披露要求：

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第10号——上市公司从事医疗器械业务》的披露要求：

否

营业收入整体情况

单位：元

	2017年		2016年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	1,135,070,486.98	100%	868,136,672.32	100%	30.75%

分行业					
人力资源行业	1,135,002,562.45	99.99%	868,066,710.05	99.99%	30.75%
其他业务	67,924.53	0.01%	69,962.27	0.01%	-2.91%
分产品					
中高端人才访寻	316,984,079.59	27.93%	260,026,251.54	29.95%	21.90%
招聘流程外包	122,080,282.71	10.76%	112,419,293.88	12.95%	8.59%
灵活用工	656,345,904.93	57.82%	461,325,364.72	53.14%	42.27%
其他行业	39,660,219.75	3.49%	34,365,762.18	3.96%	15.41%
分地区					
国内业务	1,087,610,605.39	95.82%	826,544,649.39	95.21%	31.59%
海外业务	47,459,881.59	4.18%	41,592,022.93	4.79%	14.11%

(2) 占公司营业收入或营业利润 10%以上的行业、产品或地区情况

适用 不适用

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

单位：元

	营业收入	营业成本	毛利率	营业收入比上年同期增减	营业成本比上年同期增减	毛利率比上年同期增减
分行业						
人力资源行业	1,135,002,562.45	880,064,262.06	22.46%	30.75%	32.73%	-1.16%
其他业务	67,924.53	69,745.80	-2.68%	-2.91%	0.00%	-2.99%
分产品						
中高端人才访寻	316,984,079.59	192,250,525.70	39.35%	21.90%	20.56%	0.68%
招聘流程外包	122,080,282.71	65,212,121.12	46.58%	8.59%	8.20%	0.19%
灵活用工	656,345,904.93	593,269,454.02	9.61%	42.27%	42.80%	-0.33%
分地区						
国内业务	1,087,610,605.39	841,645,932.33	22.62%	31.59%	32.86%	-0.74%
海外业务	47,459,881.59	38,488,075.53	18.90%	14.11%	29.99%	-9.91%

公司主营业务数据统计口径在报告期发生调整的情况下，公司最近 1 年按报告期末口径调整后的主营业务数据

适用 不适用

(3) 公司实物销售收入是否大于劳务收入

是 否

(4) 公司已签订的重大销售合同截至本报告期的履行情况

□ 适用 √ 不适用

(5) 营业成本构成

产品分类

单位：元

产品分类	项目	2017 年		2016 年		同比增减
		金额	占营业成本比重	金额	占营业成本比重	
中高端人才访寻	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	192,250,525.70	21.84%	159,466,751.59	24.05%	20.56%
招聘流程外包	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费等	65,212,121.12	7.41%	60,270,286.98	9.09%	8.20%
灵活用工	自有及外包人员人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	593,269,454.02	67.41%	415,459,903.08	62.65%	42.80%
其他	自有员工人工成本、差旅及交通、房租、物业及水电费、材料费等	29,401,907.02	3.34%	27,901,271.94	4.21%	5.38%

说明

报告期内，本公司综合毛利率为22.46%，主要系各单项业务收入结构和单项业务毛利率变动有关。

中高端人才访寻业务毛利率为39.35%，较上年同期增长0.68%。报告期内，公司加速二、三线城市布局，并积极与各大园区合作，如开设西安、宁波、厦门分公司；在网点扩张的同时加大企业客户拓展，同时公司的ERP系统提高了顾问的产出效率，因此收入同比增长21.90%。中高端人才访寻业务成本主要为自由员工的人工成本，房租、物业及水电，差旅交通费等。报告期内，随着开设二、三线城市办公室，房租、物业、及水电费相应增加，差旅及交通费随着业务拓展而同比增长。

灵活用工业务毛利率为9.61%，与上年持平。报告期内，灵活用工业务实现收入65,634.59万元，较去年同期增长42.27%；占主营业务收入的比重分别为57.82%，较去年占比增长4.68%。灵活用工业务收入保持持续增长态势，主要原因系公司加大业务开拓力度，专注于灵活用工业务领域的专业化管理，如欧格林专注于医药临床领域，亦庄人力专注于生产线业务；科锐正信专注于星级酒店业务，公司灵活公司收入规模显著增长。灵活用工成本构成主要包括派出人员及自有员工的人工成本及其他直接成本。其中，人工成本是灵活用工业务主营业务成本的主要组成部分，占比超过93%。

(6) 报告期内合并范围是否发生变动

√ 是 □ 否

与上年相比,本报告期内,新设增加了陕西科锐尔、宁波康肯、浙江亦庄、成都科之锐、兴航国际、Aurex Group Americas、Aurex Group LLC七家子公司。

(7) 公司报告期内业务、产品或服务发生重大变化或调整有关情况

适用 不适用

(8) 主要销售客户和主要供应商情况

公司主要销售客户情况

前五名客户合计销售金额(元)	301,252,122.42
前五名客户合计销售金额占年度销售总额比例	26.54%
前五名客户销售额中关联方销售额占年度销售总额比例	0.00%

公司前 5 大客户资料

序号	客户名称	销售额(元)	占年度销售总额比例
1	华为技术有限公司	87,312,638.47	7.69%
2	佳能(中国)有限公司	76,126,887.21	6.71%
3	赛诺菲(中国)投资有限公司	62,941,240.71	5.55%
4	上海电气风电设备有限公司	51,822,769.91	4.57%
5	霍尼韦尔(中国)有限公司	23,048,586.12	2.03%
合计	--	301,252,122.42	26.55%

主要客户其他情况说明

适用 不适用

公司与前五名客户不存在任何关联关系。

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额(元)	39,696,599.05
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	55.32%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	0.00%

公司前 5 名供应商资料

序号	供应商名称	采购额(元)	占年度采购总额比例
1	上海东浩人力资源有限公司	15,603,839.65	21.74%
2	温州博梵工艺品有限公司	10,012,913.10	13.95%
3	平安集团	5,314,912.02	7.41%
4	北京外企德科人力资源服务深圳有限公司	5,895,412.46	8.22%

5	唐山广大人力资源服务有限公司	2,869,521.82	4.00%
合计	--	39,696,599.05	55.32%

主要供应商其他情况说明

适用 不适用

公司与前五名供应商不存在任何关联关系。

3、费用

单位：元

	2017 年	2016 年	同比增减	重大变动说明
销售费用	48,899,770.93	38,944,085.37	25.56%	主要系公司本年度内增加业务拓展人员及相关市场费用增长所致
管理费用	94,572,246.54	78,885,587.92	19.89%	主要系公司本年度内发行股票产生上市费用，及大力发展技术平台投入所致
财务费用	-3,860,548.71	-1,724,559.52	123.86%	主要系公司利息收入增长所致

4、研发投入

适用 不适用

本报告期内，公司持续投入技术平台建设，继“才客”和“即派”后，推出SaaS平台产品“Hialari”、“睿聘”。“睿聘”SaaS简历管理系统，通过一流的捕获和解析、全文搜索和排重、一键入库等技术与离岸外包服务的流量分发平台充分链接，为我们的客户提供更专业、更高效、更节约成本的招聘体验，充分感受到了技术在获客和运营上带给我们的效率提升。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2017 年	2016 年	2015 年
研发人员数量（人）	106	41	32
研发人员数量占比	6.61%	3.30%	2.74%
研发投入金额（元）	7,382,435.84	2,924,702.39	2,146,742.20
研发投入占营业收入比例	0.65%	0.34%	0.29%
研发支出资本化的金额（元）	0.00	0.00	0.00
资本化研发支出占研发投入的比例	0.00%	0.00%	0.00%
资本化研发支出占当期净利润的比重	0.00%	0.00%	0.00%

研发投入总额占营业收入的比重较上年发生显著变化的原因

适用 不适用

研发投入资本化率大幅变动的原因及其合理性说明

适用 不适用

5、现金流

单位：元

项目	2017 年	2016 年	同比增减
经营活动现金流入小计	1,132,528,926.24	858,551,644.47	31.91%
经营活动现金流出小计	1,039,108,732.29	838,482,302.72	23.93%
经营活动产生的现金流量净额	93,420,193.95	20,069,341.75	365.49%
投资活动现金流入小计	917,333.74	74,821.92	1,126.02%
投资活动现金流出小计	32,580,030.13	8,468,399.55	284.72%
投资活动产生的现金流量净额	-31,662,696.39	-8,393,577.63	-277.23%
筹资活动现金流入小计	268,549,647.60	2,680,000.00	9,920.51%
筹资活动现金流出小计	10,212,154.14	21,132,041.05	-51.67%
筹资活动产生的现金流量净额	258,337,493.46	-18,452,041.05	1,500.05%
现金及现金等价物净增加额	319,676,401.77	-7,366,605.92	4,439.53%

相关数据同比发生重大变动的主要影响因素说明

√ 适用 □ 不适用

经营活动产生的现金流量净额同比增长365.49%，主要系公司加大对应收账款的管理所致。2016年受营改增影响，税务发票开立延时，导致应收账款增加。2017年随着收入的高速增长，公司加大了对于客户及合同的管理，加大的应收账款的管理幅度，大大减少了应收账款周转天数。

投资活动现金流出同比增长284.72%，主要系本期对外投资合志可成、上海客汗、无锡智瑞、上海云武华科技有限公司共计1,560万元所致。报告期内公司坚持内生与外延同步走，对趋于技术领先的产品新媒体发布的上海客汗投资160万元，对于为大中型国企提供人力资源系统云服务的上海云武华科技有限公司投资300万元，加大了市场上技术产品的布局。

筹资活动现金流入同比增长9,920.51%，主要系本期主要系公司本期上市募集基金到位所致。

报告期内公司经营活动产生的现金净流量与本年度净利润存在重大差异的原因说明

□ 适用 √ 不适用

三、非主营业务情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

	金额	占利润总额比例	形成原因说明	是否具有可持续性
投资收益	546,974.07	0.48%	主要系公司本期可供出售金融资产在持有期间收到的股利分红 82.15 万元，权益法核算的长期股权投资损失 39.97 万元，及理财产品	是

			品收益 12.52 万元	
营业外收入	3,636,044.98	3.22%	主要系公司本期收到的政府补贴。	是

四、资产及负债状况

1、资产构成重大变动情况

单位：元

	2017 年末		2016 年末		比重增减	重大变动说明
	金额	占总资产比例	金额	占总资产比例		
货币资金	510,241,192.39	55.29%	190,564,790.62	36.23%	19.06%	主要系公司上市募集资金到位，及运营资金增加所致。
应收账款	261,050,763.98	28.29%	210,524,704.73	40.02%	-11.73%	主要系公司本期收入增长带动应收账款的同步增长，同时加强对应收账款的管理所致
长期股权投资	4,093,564.71	0.44%	1,893,296.13	0.36%	0.08%	主要系公司本期增加 160 万元对上海客汗、100 万元对合志可成的投资所致
固定资产	8,437,193.92	0.91%	6,167,566.85	1.17%	-0.26%	主要系公司本期增加资产的投资所致
其他流动资产	3,221,313.98	0.35%	10,338,658.44	1.97%	-1.62%	主要系公司本期预缴所得税减少所致
可供出售金融资产	10,000,000.00	1.08%	0.00	0.00%	1.08%	主要系公司本期购买无锡智瑞 4.99% 股份。
长期待摊费用	7,716,024.62	0.84%	2,307,380.51	0.44%	0.40%	主要系公司本期经营网点扩展，办公室开办费用增长所致
应收利息	1,146,904.11	0.12%	117,779.81	0.02%	0.10%	主要系公司本期结构性存款利息增长所致

2、以公允价值计量的资产和负债

□ 适用 √ 不适用

3、截至报告期末的资产权利受限情况

无。

五、投资状况分析

1、总体情况

√ 适用 □ 不适用

报告期投资额（元）	上年同期投资额（元）	变动幅度
21,600,000.00	3,000,000.00	620.00%

2、报告期内获取的重大的股权投资情况

√ 适用 □ 不适用

单位：元

被投资公司名称	主要业务	投资方式	投资金额	持股比例	资金来源	合作方	投资期限	产品类型	预计收益	本期投资盈亏	是否涉诉	披露日期（如有）	披露索引（如有）
无锡智瑞工业服务外包有限公司	灵活用工	收购	10,000,000.00	4.99%	自有资金	恽成、陈怡洁、杭州长堤	无固定期限	人力资源服务	15,000,000.00	821,519.17	否	2017年08月26日	巨潮资讯网（www.cninfo.com） 2017年半年度报告全文
上海客汗网络科技有限公司	招聘咨询服务	收购	1,600,000.00	20.00%	自有资金	上海客汗企业管理咨询合伙企业（有限合伙）	无固定期限	技术服务		-163,087.15	否	2017年08月26日	巨潮资讯网（www.cninfo.com） 2017年半年度报告全文
上海云武华科技有限公司	HR SaaS	收购	10,000,000.00	18.00%	自有资金	尹武、周江华、杨凌、邓超、王力、上海鸿元创业投资有限	无固定期限	HR SaaS		0.00	否	2018年04月12日	巨潮资讯网（www.cninfo.com） 2017年年度报告全文

						公司、 广东智 通人才 连锁股 份有限 公司							
合计	--	--	21,600, 000.00	--	--	--	--	--	15,000, 000.00	658,432. 02	--	--	--

3、报告期内正在进行的重大的非股权投资情况

适用 不适用

4、以公允价值计量的金融资产

适用 不适用

5、募集资金使用情况

适用 不适用

(1) 募集资金总体使用情况

适用 不适用

单位：万元

募集年份	募集方式	募集资金 总额	本期已使 用募集资 金总额	已累计使 用募集资 金总额	报告期内 变更用途 的募集资 金总额	累计变更 用途的募 集资金总 额	累计变更 用途的募 集资金总 额比例	尚未使用 募集资金 总额	尚未使用 募集资金 用途及去 向	闲置两年 以上募集 资金金额
2017	公开发行 新股	25,783.06	5,422	5,422	0	0	0.00%	20,361.06	系统及体 系持续扩 建	0
合计	--	25,783.06	5,422	5,422	0	0	0.00%	20,361.06	--	0

募集资金总体使用情况说明

根据科锐国际公司 2015 年第五次临时股东大会决议以及中国证券监督管理委员会证监许可【2017】697 号文《关于核准北京科锐国际人力资源股份有限公司首次公开发行股票批复》的核准，本公司获准公开发行人民币普通股（A 股）4,500 万股，每股面值 1 元，发行价为人民币每股 6.55 元，募集资金总额为人民币 294,750,000.00 元，减除发行费用人民币 36,919,402.86 元后，募集资金净额为人民币 257,830,597.14 元。截止到 2017 年 12 月 31 日，本公司募集资金累计投资直接募投项目 5,422.00 万元，用于业务体系扩建项目和信息化系统升级项目。2017 年 8 月 16 日，公司第一届董事会第十六次会议审议通过了《关于使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理的议案》，同意公司使用额度不超过 6,000 万元闲置募集资金进行现金管理。2017 年 8 月 25 日公司购买 6,000 万元结构性理财产品，为期 6 个月，预期收益率 4.35%。截至 2017 年 12 月 31 日剩余尚未使用的募集资金均存放在公司的募集资金专户，公司将计划的投资于募投项目。

(2) 募集资金承诺项目情况

√ 适用 □ 不适用

单位：万元

承诺投资项目和超募 资金投向	是否已变 更项目 (含部分 变更)	募集资金 承诺投资 总额	调整后投 资总额 (1)	本报告期 投入金额	截至期末 累计投入 金额(2)	截至期末 投资进度 (3)= (2)/(1)	项目达到 预定可使 用状态日 期	本报告期 实现的效 益	是否达到 预计效益	项目可行 性是否发 生重大变 化
承诺投资项目										
1. 业务体系扩建项目	否	22,783.06	22,783.06	4,568.57	4,568.57	20.05%	2020年 06月01 日		不适用	否
2. 信息化系统升级项目	否	3,000	3,000	853.43	853.43	28.48%	2020年 06月01 日		不适用	是
承诺投资项目小计	--	25,783.06	25,783.06	5,422	5,422	--	--		--	--
超募资金投向										
不适用										
合计	--	25,783.06	25,783.06	5,422	5,422	--	--	0	--	--
未达到计划进度或预 计收益的情况和原因 (分具体项目)	不适用。									
项目可行性发生重大 变化的情况说明	不适用。									
超募资金的金额、用途 及使用进展情况	不适用									
募集资金投资项目实 施地点变更情况	不适用									
募集资金投资项目实 施方式调整情况	不适用									
募集资金投资项目先 期投入及置换情况	不适用									
用闲置募集资金暂时 补充流动资金情况	不适用									
项目实施出现募集资	不适用									

金结余的金额及原因	
尚未使用的募集资金用途及去向	2017年8月16日，公司第一届董事会第十六次会议审议通过了《关于使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理的议案》，同意公司使用额度不超过6,000万元闲置募集资金进行现金管理。2017年8月25日公司将6000万元存入中国光大银行股份有限公司北京分行，为期6个月，到期支取利率4.35%。截至2017年12月31日剩余尚未使用的募集资金均存放在公司的募集资金专户，公司将计划的投资于募投项目。
募集资金使用中存在的问题或其他情况	不适用。

(3) 募集资金变更项目情况

适用 不适用

公司报告期不存在募集资金变更项目情况。

六、重大资产和股权出售

1、出售重大资产情况

适用 不适用

公司报告期未出售重大资产。

2、出售重大股权情况

适用 不适用

七、主要控股参股公司分析

适用 不适用

主要子公司及对公司净利润影响达10%以上的参股公司情况

单位：元

公司名称	公司类型	主要业务	注册资本	总资产	净资产	营业收入	营业利润	净利润
苏州科锐尔	子公司	招聘流程外包、灵活用工	42,000,000.00	144,293,504.52	107,364,552.59	174,644,347.58	30,018,616.64	22,700,258.88
北京欧格林	子公司	灵活用工 (主要提供医药研发岗位)	4,000,000.00	71,934,973.58	18,430,205.54	92,223,621.96	15,932,624.03	14,443,364.17
上海科之锐	子公司	灵活用工 (主要提供IT研发工程)	20,000,000.00	127,198,409.93	35,018,299.14	278,903,264.06	11,283,345.75	8,574,221.15

		师岗位、办公室行政岗位)						
亦庄人力	子公司	灵活用工、传统劳务派遣（主要提供工厂流水线岗位)	10,000,000	92,285,291.01	27,760,013.12	64,420,405.57	11,324,475.27	9,838,336.38
西藏亦庄	子公司	灵活用工、传统劳务派遣（主要提供工厂流水线岗位)	10,000,000	32,294,483.65	14,774,674.16	37,010,084.79	10,852,781.92	10,435,698.58
杭州科之锐	子公司	中高端人才访寻（侧重区域城市的各种行业领域)	10,000,000.00	23,147,676.75	20,117,688.88	14,477,161.21	11,784,677.14	8,874,067.06
安拓奥古	子公司	中高端人才访寻（针对汽车、医药等行业提供生产供应链服务)	USD1,000,000.00	26,789,360.20	19,260,979.94	59,077,243.12	9,489,044.83	7,253,072.34
上海康肯	子公司	灵活用工（主要提供终端销售岗位)	4,000,000.00	77,625,756.03	41,947,456.12	146,982,949.57	12,940,687.31	9,712,084.17

报告期内取得和处置子公司的情况

√ 适用 □ 不适用

公司名称	报告期内取得和处置子公司方式	对整体生产经营和业绩的影响
陕西科锐尔	新设子公司	设立于 2017 年 8 月，主要从事中高端人才访寻业务，目前为建设期。2017 年年度实现净利润-429,936.72 元。
宁波康肯	新设子公司	设立于 2017 年 5 月，主要从事灵活用工业务。2017 年年度实现净利润-85,932.15 元。
浙江亦庄	新设子公司	设立于 2017 年 10 月，主要从事灵活用工业务。2017 年年度实现净利润 96,193.73 元。
北京兴航	新设子公司	设立于 2017 年 11 月，主要从事灵活用

		工业务。2017 年年度实现净利润-46,274.54 元。
成都科之锐	新设子公司	设立于 2017 年 8 月，主要从事中高端人才访寻业务。2017 年年度实现净利润-280,490.36 元。
Aurex Group Americas	新设子公司	设立于 2017 年 4 月，主要从事中高端人才访寻业务。2017 年年度实现净利润-218,929.29 元。
Aurex Group LLC	新设子公司	设立于 2017 年 4 月，主要从事中高端人才访寻业务。2017 年年度实现净利润-410,035.30 元。

主要控股参股公司情况说明

北京欧格林、上海科之锐、亦庄人力、西藏亦庄、上海康肯为灵活用工业务，在2017年度内业务增长迅速。

苏州科锐尔为招聘流程外包业务，本报告期内业务稳定增长。

安拓奥古为中高端人员业务，本报告期内业务整合后，业务增长。

杭州科之锐为中高端人员业务，本报告期内公司在二、三线城市扩展，业务增长。

八、公司控制的结构化主体情况

适用 不适用

九、公司未来发展的展望

（一）国内行业发展趋势与公司发展战略

党的十九大报告指出，“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期”，在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。同时十九大报告在“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”部分明确提出，着力加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系。

十九大上习总书记还指出：人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，鼓励引导人才向边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。习总书记还指出：就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。作为服务于人才和企业的人力资源服务业，目前已成为促进民生和社会经济发展不可或缺的一环。

近年来，我国人力资源服务业快速发展，服务产品日益丰富，服务能力进一步提升，服务体系基本形成。据中华人民共和国人力资源和社会保障部（以下简称“人社部”）统计，截至2016年底，全国共有各类人力资源服务机构2.67万家，从业人员55.3万人，行业全年营业收入1.18万亿元（同比增长22.4%），连续保持了近几年20%左右的高增长态势。到2020年，产业规模达到2万亿元。

2017年人社部印发了《人力资源服务业发展行动计划》，旨在推动人力资源服务业快速发展，为实现充分就业和优化配置人力资源，促进经济社会发展，提供优质高效的人力资源服务保障。《行动计划》提出，要围绕国家重大战略，针对人

力资源服务业发展中的重大问题和关键环节，实施“三计划”和“三行动”，即“骨干企业培育计划”，重点培育一批综合性人力资源服务骨干企业，加快发展专业化人力资源服务骨干企业；“领军人才培养计划”，着力提高从业人员专业化、职业化水平，打造一支素质优良、结构合理的人力资源服务业人才队伍；“产业园区建设计划”，培育建设一批有规模、有辐射力、有影响力的国家级人力资源服务产业园和一批有特色、有活力、有效益的地方产业园；“‘互联网+’人力资源服务行动”，推动人力资源服务各业态和互联网的深度融合，支持人力资源服务企业运用互联网技术探索开展跨界服务模式；“诚信主题创建行动”，持续推动人力资源服务行业诚信体系建设，打造一批“全国人力资源诚信服务示范机构”；“‘一带一路’人力资源服务行动”，稳步推进人力资源市场对外开放，鼓励人力资源服务机构为我国企业走出去提供人力资源服务，支持人力资源服务机构为“一带一路”沿线国家来我国投资办企业提供服务。因此，从资本市场的角度看，人力资源服务行业目前正处于政策风口，有望借助政策东风，推动人力资源服务业的升级换代。

公司管理层通过认真分析行业发展趋势，结合同行业竞争对手的发展状况和自身的竞争优势，制订了进一步提升人力资源整体解决方案能力的发展战略与实现目标：

1、“一体两翼”战略，内生、外延齐发展

“一体两翼”的战略是通过“三合”的形式和场景来体现的，即“广泛聚合”、“深度撮合”和“深度整合”。通过技术的手段去更快的聚合到更多的候选人资源以及更多的客户资源，在新技术支持下做快速精准的信息匹配，围绕人力资源的产业链根据客户与候选人的诉求，综合运用云计算、大数据等创造更多元化的工作和生活场景，多维整合，创造更多层级的交换价值。



具体表现：

(1) 拓展现有产品和服务的深度和广度，不断提升现有三大核心业务（中高端猎头、灵活用工、招聘流程外包）的专业化服务水平，挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，进一步提升现有业务的盈利水平。同时，本公司将借鉴国际同行在不同发展阶段的产品服务经验，结合中国本地政策和市场特点，继续进行产品和服务创新、不断推出满足企业不同发展阶段的多元化人力资源服务产品，适时拓宽或增加针对第三方雇员的人才供应商管理服务(MSP/VMS)、企业培训和测评服务、薪酬和激励、校园实习生训练营服务、转职服务等人力资源咨询服务，不断培育新的收入和利润增长点。

(2) 加强信息化和互联网化的建设, 以应对团队扩张、区域拓展、产品融合、服务流程标准化、业务协同和交叉销售、成本和风险控制、财务管理和绩效考核等各方面带来的挑战, 通过强大的中后台支撑提升本公司作为整体解决方案服务商的运营能力。运用联网和大数据技术, 本公司着力打造针对中小快速成长型客户的O2O产品“才客网”、“即派”; 针对人才共享的“翰林派”平台; 打造服务于中小型企业的 Saas管理软件“51Ruipin”、“薪薪乐”及客汗“Cohire”平台。线上平台的建设和完善, 有助于提升现有业务间的信息共享、业务协同, 确保实现更加高效和高质量的服务水平; 同时, 亦有助于新业务的拓展, 利用互联网跨地域、无边界、海量用户的优势, 公司得以较低成本和更高效地获得客户需求和候选人信息, 使得资源得以更有效地匹配, 从而增强公司经营效率和盈利能力。

2、“一带一路”国际化与“一起起舞”并购和整合

全球化使全球市场联系越来越紧密, 跨国公司成为了世界经济的主宰性力量, 战略联盟、虚拟组织成为新的重要组织形式。相应地, 人力资源管理的边界也从清晰到模糊, 从封闭走向开放, 国际人力资源管理与柔性化组织人力资源管理成为人力资源管理的新领域。

针对全球化经济形式, 公司将抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会, 审慎而积极的推进国际化, 增强公司在亚洲、北美和其他地区的业务覆盖。

目前, 我国人力资源服务市场规模和潜力巨大, 而行业集中度仍然很低, 从业企业存在规模小、产品单一以及同质化问题, 同时, 部分细分市场领域不乏优质的从业企业, 人力资源服务行业存在较大的行业整合机遇。本公司将立足于现有核心业务板块, 依托自身整体解决方案优势、兼并收购经验、整合吸收能力, 通过研究国际国内行业发展趋势, 结合本公司战略发展路径, 选择产业链上下游的细分业务环节和领域中的优质标的, 积极稳妥地推进战略收购计划。本公司潜在的收购目标包括可拓宽现有产品和服务并且能协助公司进一步占据领先市场份额和重要客户资源的国内目标企业, 能够提升公司国际化经营能力的海外目标公司等。

3、“一群人”吸引、激励并培养优秀员工

本公司成功的关键在于能否吸引、激励并进一步培养经验丰富的专业员工团队。随着公司产品服务的多元化、服务网络的立体化以及公司收购整合的推进, 本公司的业务领域、管理半径和经营规模将进一步扩大, 需要更加多元化、适应公司发展战略的各类管理和业务人才。为此, 本公司将继续强化人力资源管理: 致力于招聘并培养优秀的专业化人才, 不断拓宽人才培养和招聘渠道; 立足于公司现有员工的专业优势, 针对人力资源服务市场的细分趋势前瞻性地为员工提供丰富的业务培训, 进一步完善员工职业发展和晋升规划, 不断打造“客户第一、锐意进取、诚信守诺、团队协作”的核心企业文化; 进一步提高绩效管理, 完善以企业中长期盈利能力为导向的激励机制。

综上所述, 坚持我们“一体两翼”配合“一带一路”、“一起起舞”、“一群人”的四个一战略, 逐步实现公司“530”发展目标, 致力于打造亚洲的人力资源领军企业。

(二) 2018年度经营计划

1、持续完善和执行“一体两翼”发展战略, 不断加强技术平台建设实现互联网化

坚持三大主营业务在全国二三线城市的扩张与发展, 相应国务院号召在各级政府人力资源部门政策的指引下入驻地方人力资源产业园区, 不断扩大在国内人力资源行业的影响力和知名度。

加大技术研发投入, 不断通过技术的手段强化B端和C端的聚合能力, 尤其在2C端的一翼取得突破性的进展。充分运用公司的“才客网”、“即派”平台、“51Ruipin”平台、“薪薪乐”、“才到”、“Co-Hire”以及“科锐国际”微信平台的广泛宣传与应用, 通过我们现有的2500+家客户以及通过平台注册的新进客户资源的需求吸引更多的C端候选人主动注册与关注, 把我们目前数据系统中鲜活的400万+的候选人资源在一年内发展到1000万+, 充分利用AI技术与专业顾问赋能, 以实现公司对B端及C端进行深度撮合的目标, 提高招聘闭环服务的效能。

2、加大海外投资与并购力度, 加快国际化步伐

未来的一年公司将借助A股人力资源上市企业的标杆示范作用, 加大海外投资与并购力度, 一方面在“一带一路”的政策指引下, 同国内大型一带一路企业客户一起走出去, 根据其海外人才招聘需要加大自身业务体系在国际的布局和建设; 另一方面通过融资并购等手段收购国际上优质标的作为国际化产业链的有效补充, 以扩大公司业务在海外的市场规模。

十、接待调研、沟通、采访等活动登记表

1、报告期内接待调研、沟通、采访等活动登记表

√ 适用 □ 不适用

接待时间	接待方式	接待对象类型	调研的基本情况索引
2017年07月05日	实地调研	机构	巨潮资讯网（www.cninfo.com）
2017年11月07日	实地调研	机构	巨潮资讯网（www.cninfo.com）

第五节 重要事项

一、公司普通股利润分配及资本公积金转增股本情况

报告期内普通股利润分配政策，特别是现金分红政策的制定、执行或调整情况

适用 不适用

经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计，上市公司 2017 年初未分配利润为 136,115,301.14 元，加上 2017 年度上市公司归属于母公司所有者实现的净利润 74,338,722.06 元，减去子公司回购股份冲减留存收益 335,781.42 元及提取盈余公积金 3,615,642.64 元后，2017 年期末可供分配利润为 206,502,599.14 元。母公司 2017 年期末可供分配利润 61,095,707.35 元。

公司 2017 年生产经营状况良好，业绩符合预期，在符合利润分配原则，保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司 2017 年度利润分配预案为：拟以公司 2017 年 12 月 31 日总股本 180,000,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.83 元（含税），共派发现金红利 14,940,000.00 元（含税）。本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

现金分红政策的专项说明	
是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求：	是
分红标准和比例是否明确和清晰：	是
相关的决策程序和机制是否完备：	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用：	是
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，其合法权益是否得到了充分保护：	是
现金分红政策进行调整或变更的，条件及程序是否合规、透明：	是

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案与公司章程和分红管理办法等的相关规定一致

是 否 不适用

公司报告期利润分配预案及资本公积金转增股本预案符合公司章程等的相关规定。

本年度利润分配及资本公积金转增股本预案

每 10 股送红股数（股）	0
每 10 股派息数（元）（含税）	0.83
每 10 股转增数（股）	0
分配预案的股本基数（股）	180,000,000
现金分红总额（元）（含税）	14,940,000.00
可分配利润（元）	61,095,707.35
现金分红占利润分配总额的比例	100.00%
本次现金分红情况	
公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%	
利润分配或资本公积金转增预案的详细情况说明	
公司 2017 年生产经营状况良好，业绩符合预期，在符合利润分配原则，保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司 2017	

年度利润分配预案为：拟以公司 2017 年 12 月 31 日总股本 180,000,000 为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.83 元（含税），共派发现金红利 14,940,000.00 元（含税）。本次分配不送红股，不涉及公积金转增股本。

公司近 3 年（包括本报告期）的普通股股利分配方案（预案）、资本公积金转增股本方案（预案）情况

- 1、2015年，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司2015年度净利润为 65,831,709.44 元。利润分配方案为：以截止2017年12月31日公司股份总数135,000,000股为基数，向全体股东按每10股派发现金股利1.45元（含税），合计派发现金股利19,612,041.05（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。
- 2、2016年，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司2016年度净利润为61,548,860.28元。因2017年初公司上市处在审核过会阶段，承诺当年不做利润分配方案。
- 3、2017年度，经信永中和会计师事务所（有限合伙）审计，公司2017年度实现归属于上市公司股东的净利润为74,338,722.06元，利润分配方案为：以截止2017年12月31日公司股份总数180,000,000股为基数，向全体股东按每10股派发现金股利0.83元（含税），合计派发现金股利14,940,000.00元（含税），不进行资本公积转增股本，也不送股。

公司近三年（包括本报告期）普通股现金分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	以其他方式现金分红的金额	以其他方式现金分红的比例
2017 年	14,940,000.00	74,338,722.06	20.10%	0.00	0.00%
2016 年	0.00	61,548,860.28	0.00%	0.00	0.00%
2015 年	19,612,041.05	65,831,709.44	29.79%	0.00	0.00%

公司报告期内盈利且母公司可供普通股股东分配利润为正但未提出普通股现金红利分配预案

适用 不适用

二、承诺事项履行情况

1、公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及公司等承诺相关方在报告期内履行完毕及截至报告期末尚未履行完毕的承诺事项

适用 不适用

承诺来源	承诺方	承诺类型	承诺内容	承诺时间	承诺期限	履行情况
首次公开发行或再融资时所作承诺	高勇;李跃章;王天鹏;袁铁柱	股份限售承诺	自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公	2017年06月08日	36个月	正常履行中

			<p>司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购本人持有的公司股份。自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人于公司本次公开发行前持有的北京翼马的股权，也不由北京翼马回购本人持有的北京翼马股权。</p>			
	<p>CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED; Career Recruitment Consulting (Hong Kong)Limited ;EROSABusiness Ltd.;Great Ocean Capital Limited;北京云联咨询有限公司;杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）;凯棱德管理咨询（上海）有限公司</p>	<p>股份限售承诺</p>	<p>自公司股票上市之日起十二个月内，不转让或者委托他人管理本公司直接或间接持有的公司本次发行前已持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购该等股份。</p>	<p>2017年06月08日</p>	<p>12个月</p>	<p>正常履行中</p>

	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited;北京奇特咨询有限公司;北京翼马人力资源有限公司	股份限售承诺	1、自公司股票上市之日起三十六个月内，本公司不转让或者委托他人管理本公司直接和间接持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购该等股份。2、本公司所持公司股票在锁定期满后两年内减持的，减持价格不低于发行价；在公司上市后 6 个月内如公司股票连续 20 个交易日的收盘价均低于发行价，或者上市后 6 个月期末收盘价低于发行价，本公司持有公司股票的上述锁定期自动延长 6 个月。上述发行价指公司首次公开发行股票的价格，如果公司上市后因派发现金红利、送股、转增股本、增发	2017 年 06 月 08 日	36 个月	正常履行中
--	--	--------	--	------------------	-------	-------

			新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理。			
	GUOXIN;陈崧;段立新;李大捷;曾诚	股份限售承诺	"1、自公司股票上市之日起三十六个月内，本人不转让或者委托他人管理本人直接和间接持有的公司股份（本次公开发售的部分股份（如有）除外），也不由公司回购本人持有的公司股份；前述锁定期满后，本人在公司担任董事、监事、高级管理人员期间每年转让的股份不超过本人所直接和间接持有公司股份总数的百分之二十五。	2017年06月08日	36个月	正常履行中
	北京翼马人力资源有限公司	股份增持承诺	公司上市后三年内，如公司股票收盘价格连续20个交易日低于最近一期经审计的每股净资产（最近一期审计	2017年06月08日	36个月	正常履行中

		<p>基准日后，因利润分配、资本公积金转增股本、增发、配股等情况导致公司净资产或股份总数出现变化的，每股净资产相应进行调整）</p> <p>（以下简称“启动条件”），则公司应按本预案启动稳定股价措施。承诺①其单次增持总金额不应少于人民币 1,000 万元；②单次及/或连续十二个月增持公司股份数量不超过公司总股本的 2%；如上述第①项与本项冲突的，按照本项执行。</p>			
	北京翼马人力资源有限公司	股份减持承诺	<p>"1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5% 以上股份的股东减持股份的相关规</p> <p>2017 年 06 月 08 日</p>	长期	正常履行中

		<p>定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发价价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理）。锁定期满后两年内，本公司累计</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有股份总数的 50%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5% 以下时除外；5、如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在</p>			
--	--	--	--	--	--

			6 个月内不得减持公司股份。			
	北京奇特咨询有限公司	股份减持承诺	1、如果在锁定期满后，本公司拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5% 以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本公司减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本公司拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公	2017 年 06 月 08 日	长期	正常履行中

		<p>开发行股票的发行价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理)。锁定期满后两年内，本公司累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本公司持有的股份总数。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本公司所持公司股份变化的，相应年度可转让股份额度做相应变更；4、本公司减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本公司持有公司股份低于 5% 以下时除外；5、</p>			
--	--	--	--	--	--

			<p>如果本公司违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本公司将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在 6 个月内不得减持公司股份。</p>			
	<p>CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG) LIMITED ; 杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）</p>	<p>股份减持承诺</p>	<p>1、如果在锁定期满后，本企业拟减持股票的，将认真遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于持有上市公司 5% 以上股份的股东减持股份的相关规定，结合公司稳定股价、开展经营、资本运作的需要，审慎制定股票减持计划，在股票锁定期满后逐步减持；2、本企业减持公司股份应符合相关法律、法规、规章的</p>	<p>2017 年 06 月 08 日</p>	<p>长期</p>	<p>正常履行中</p>

		<p>规定，具体方式包括但不限于交易所集中竞价交易方式、大宗交易方式、协议转让方式等；3、如果在锁定期满后两年内，本企业拟减持股票的，减持价格不低于发行价（指发行人首次公开发行股票的发价价格，如果因公司上市后派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的，则按照证券交易所的有关规定作除权除息处理）。锁定期满后两年内，本企业累计减持所持有的公司股份数量合计不超过本企业持有股份总数的 75%。因公司进行权益分派、减资缩股等导致本企业所持公司股份变化的，相应年度可转让股</p>			
--	--	---	--	--	--

			<p>份额度做相应变更；4、本企业减持公司股份前，应提前三个交易日予以公告，并按照深圳证券交易所的规则及时、准确地履行信息披露义务；但本企业持有公司股份低于5%以下时除外；5、如果本企业违反相关法律、法规及相关承诺减持股份，本企业将在股东大会及中国证监会指定的披露媒体上公开说明未履行承诺的具体原因并向公司股东和社会公众投资者道歉，并在6个月内不得减持公司股份。</p>			
	高勇;李跃章;王天鹏	股东一致行动承诺	<p>三方将在科锐国际下列事项(“重大事项”)上继续采取一致行动： ①行使科锐国际及北京翼马股东(大)会的表决权；②向科</p>	2017年06月08日	36个月	正常履行中

			锐国际及北京翼马股东 (大)会行使提案权;③行使科锐国际及北京翼马的董事、监事候选人提名权;④保证促使所推荐的董事人选在科锐国际及北京翼马的董事会行使表决权时,采取相同的意思表示;⑤各方另行书面协商一致的其他涉及科锐国际及北京翼马的重大事项。			
	Career Search And Consulting (Hong Kong) Limited;北京奇特咨询有限公司;北京翼马人力资源有限公司	股东一致行动承诺	三方将在科锐国际下列事项(“重大事项”)上继续采取一致行动,作出相同的意思表示:①行使科锐国际股东大会的表决权;②向科锐国际股东大会行使提案权;③各方另行书面协商一致的其他涉及科锐国际的重大事项。	2017年06月08日	36个月	正常履行中
	北京科锐国际人力资源股份有限公司	分红承诺	本公司设立的现有全资或控股子公	2017年06月08日	长期	正常履行中

	司		司以及本公司未来设立的全资或控股子公司，在本公司上市之后每年向本公司现金分红金额不低于其当年实现可供分配利润的30%。根据相关规定以及上述分红原则，本公司将确保完善子公司的公司章程，以符合相关规定。			
	北京翼马人力资源有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本公司及下属全资或控股子企业（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子企业（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相	2015年11月09日	长期	正常履行中

		<p>同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切</p>			
--	--	---	--	--	--

			损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为止。			
	CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG)LIMITED	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本公司及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似的服务；2、如果科锐国际认为本公司或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对	2015年11月09日	长期	正常履行中

		<p>科锐国际的业务构成竞争的业务，本公司将愿意以公平合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际；3、如果本公司将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本公司承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。该承诺函自本公司签字盖章之日起生效，直至本公司不再是科锐国际的股东为</p>			
--	--	---	--	--	--

			止。			
	高勇;李跃章	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	1、本人、本人近亲属及下属全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）目前没有，将来亦不会在中国境内外，以任何方式直接或间接控制任何导致或可能导致与科锐国际主营业务直接或间接产生竞争的业务或活动的企业，本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）亦不从事任何与科锐国际相同或相似或可以取代的服务；2、如果科锐国际认为本人、本人近亲属或各全资或控股子公司（发行人及其子公司除外）从事了对科锐国际的业务构成竞争的业务，本人及本人近亲属将愿意以公平	2017年11月09日	长期	正常履行中

			合理的价格将该等资产或股权转让给科锐国际； 3、如果本人及本人近亲属将来可能存在任何与科锐国际主营业务产生直接或间接竞争的业务机会，应立即通知科锐国际并尽力促使该业务机会按科锐国际能合理接受的条款和条件首先提供给科锐国际，科锐国际对上述业务享有优先购买权。本人承诺，因违反该承诺函的任何条款而导致科锐国际和其他股东遭受的一切损失、损害和开支，将予以赔偿。			
	CAREER INTERNATIONAL (HONGKONG) LIMITED; 北京翼马人力资源有限公司	关于同业竞争、关联交易、资金占用方面的承诺	采取措施尽量避免与科锐国际及其下属企业发生关联交易，对于无法避免的关联交易，保证本着公允、透明的原则，严格履	2015年11月09日	长期	正常履行中

			行关联交易决策程序和回避制度，同时按相关规定及时履行信息披露义务；保证不会通过关联交易损害科锐国际及其下属企业、科锐国际其他股东的合法权益。			
	北京科锐国际人力资源股份有限公司;北京翼马人力资源有限公司;陈崧;高勇;李跃章;王天鹏;GUOXIN	IPO 稳定股价承诺	公司上市后三年内，如公司股票收盘价格连续 20 个交易日低于最近一期经审计的每股净资产（最近一期审计基准日后，因利润分配、资本公积金转增股本、增发、配股等情况导致公司净资产或股份总数出现变化的，每股净资产相应进行调整），则公司应按《关于稳定北京科锐国际人力资源股份有限公司股价的预案》启动稳定股价措施。	2017 年 06 月 08 日	36 个月	正常履行中

承诺是否按时履行	是					
如承诺超期未履行完毕的，应当详细说明未完成履行的具体原因及下一步的工作计划	无					

2、公司资产或项目存在盈利预测，且报告期仍处在盈利预测期间，公司就资产或项目达到原盈利预测及其原因做出说明

适用 不适用

三、控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金情况

适用 不适用

公司报告期不存在控股股东及其关联方对上市公司的非经营性占用资金。

四、董事会对最近一期“非标准审计报告”相关情况的说明

适用 不适用

五、董事会、监事会、独立董事（如有）对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用 不适用

六、董事会关于报告期会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正的说明

适用 不适用

一、本次会计政策变更概述

(1) 财政部于2017年4月28日印发《企业会计准则第42号——持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》的通知（财会[2017]13号），要求自2017年5月28日起在所有执行企业会计准则的企业范围内施行，对于施行日存在的持有待售的非流动资产、处置组和终止经营，要求采用未来适用法处理。

(2) 财政部于2017年度修订了《企业会计准则第16号——政府补助》，修订后的准则自2017年6月12日起施行，对于2017年1月1日存在的政府补助，要求采用未来适用法处理；对于2017年1月1日至施行日新增的政府补助，也要求按照修订后的准则进行调整。

(3) 财政部于2017年12月25日修订并发布了《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号），对一般企业财务报表格式进行了修订，适用于2017年度及以后期间的财务报表。

按照上述通知及上述企业会计准则的规定和要求，公司对原会计政策进行相应变更。

二、本次会计政策变更对公司的影响

根据财政部《企业会计准则第42号-持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》、《企业会计准则第16号——政

府补助》及《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》（财会[2017]30号），公司资产负债表新增“持有待售资产”行项目、“持有待售负债”行项目，利润表新增“资产处置收益”行项目、“其他收益”行项目、净利润项新增“（一）持续经营净利润”和“（二）终止经营净利润”行项目。公司将本年度在营业外收入中核算的政府补助294.94万元调整列报至利润表“其他收益”项目；将本年度资产处置净收益3.81万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目，上年度资产处置净收益1.13万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目；本年“持续经营净利润”列示8,546.18万元，上年度“持续经营净利润”列示6,357.51万元。

本次会计政策变更对公司财务状况、经营成果和现金流量无重大影响。

七、与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

与上年相比，本报告期内，新设增加了陕西科锐尔、宁波康肯、浙江亦庄、成都科之锐、兴航国际、Aurex Group Americas、Aurex Group LLC七家子公司。

八、聘任、解聘会计师事务所情况

现聘任的会计事务所

境内会计师事务所名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
境内会计师事务所报酬（万元）	55
境内会计师事务所审计服务的连续年限	4年
境内会计师事务所注册会计师姓名	黄迎、张旻逸
境内会计师事务所注册会计师审计服务的连续年限	4年

是否改聘会计师事务所

是 否

聘请内部控制审计会计师事务所、财务顾问或保荐人情况

适用 不适用

本年度公司因IPO聘请了保荐机构中信建投证券股份有限公司，期间共支付费用2,923.58万元，聘请了审计机构信永中和会计师事务所（特殊普通合伙），期间共支付费用132.08万元。

九、年度报告披露后面临暂停上市和终止上市情况

适用 不适用

十、破产重整相关事项

适用 不适用

公司报告期末未发生破产重整相关事项。

十一、重大诉讼、仲裁事项

适用 不适用

本年度公司无重大诉讼、仲裁事项。

十二、处罚及整改情况

适用 不适用

公司报告期不存在处罚及整改情况。

十三、公司及其控股股东、实际控制人的诚信状况

适用 不适用

十四、公司股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施的实施情况

适用 不适用

公司报告期无股权激励计划、员工持股计划或其他员工激励措施及其实施情况。

十五、重大关联交易

1、与日常经营相关的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生与日常经营相关的关联交易。

2、资产或股权收购、出售发生的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生资产或股权收购、出售的关联交易。

3、共同对外投资的关联交易

适用 不适用

公司报告期未发生共同对外投资的关联交易。

4、关联债权债务往来

适用 不适用

公司报告期不存在关联债权债务往来。

5、其他重大关联交易

适用 不适用

公司报告期无其他重大关联交易。

十六、重大合同及其履行情况

1、托管、承包、租赁事项情况

(1) 托管情况

适用 不适用

公司报告期不存在托管情况。

(2) 承包情况

适用 不适用

公司报告期不存在承包情况。

(3) 租赁情况

适用 不适用

公司报告期不存在租赁情况。

2、重大担保

适用 不适用

公司报告期不存在担保情况。

3、委托他人进行现金资产管理情况

(1) 委托理财情况

适用 不适用

具体类型	委托理财的资金来源	委托理财发生额	未到期余额	逾期未收回余额
银行理财产品	募集资金	6,000	6,000	0
合计		6,000	6,000	0

单项金额重大或安全性较低、流动性较差、不保本的高风险委托理财具体情况

适用 不适用

单位：万元

受托机构名称（或受托人）	受托机构（或受托人）	产品类型	金额	资金来源	起始日期	终止日期	资金投向	报酬确定方	参考年化收益率	预期收益（如有）	报告期实际	报告期损益	计提减值准备（如有）	是否经法定	未来是否还	事项概述及相关查询索引（如有）
--------------	------------	------	----	------	------	------	------	-------	---------	----------	-------	-------	------------	-------	-------	-----------------

人姓名)	类型						式			损益金额	实际收回情况		程序	有委托理财计划		
光大银行	银行		6,000	募集资金	2017-8-25	2018-3-28	银行理财产品		4.35%	19.55	0	未到期		是	否	巨潮资讯网 《关于使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理的公告》 (2017-034)、 《2017年第三季度报告全文》 (2017-028)、 《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理到期收回并中止进行现金管理的公告》 (2018-026)

委托理财出现预期无法收回本金或存在其他可能导致减值的情形

适用 不适用

(2) 委托贷款情况

适用 不适用

公司报告期不存在委托贷款。

4、其他重大合同

适用 不适用

公司报告期不存在其他重大合同。

十七、社会责任情况

1、履行社会责任情况

公司严格遵守《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板规范运作知音》、《上

市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，及时、准确、完整、公平的履行信息披露义务，让广大投资者第一时间及时了解公司的重大决策。同时，公司把“吸纳人才，关爱人才”作为社会责任和使命，搭建客户和候选人之间的桥梁，让选才、用才更轻松。科锐国际关爱人才，为人才提供公平公正的发展平台和畅通无阻的沟通渠道，并且建立了完善的职业发展策略，使人才的发展与公司的需求相结合，共同实现可持续发展。为此，我们渴望与我们拥有相同价值观——崇尚团队合作，珍视客户，拥有极强的责任心，具有出色的执行力，学习进取，诚信守诺的精英人才加入。2017年，有更多的人才选择加入科锐国际，与我们并肩完成使命，共同创造新的价值。

除此之外，公司报告年度内，公司组织多次公益活动走进贫苦地区小学，组织员工为孩子们上课及进行捐款等活动。主要主题为“贵州黎平县归欧小学-《重回归欧》”和“上海长宁区辅读学校-《用爱走进你》”等。

2、履行精准扶贫社会责任情况

（1）精准扶贫规划

公司报告年度暂未开展精准扶贫工作，也暂无后续精准扶贫计划。

3、环境保护相关的情况

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位
否

本公司为人力资源服务公司，非环境部门公布的重点排污单位。

十八、其他重大事项的说明

适用 不适用

公司报告期不存在需要说明的其他重大事项。

十九、公司子公司重大事项

适用 不适用

第六节 股份变动及股东情况

一、股份变动情况

1、股份变动情况

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	135,000,000	100.00%						135,000,000	75.00%
3、其他内资持股	101,582,640	75.25%						101,582,640	56.43%
其中：境内法人持股	101,582,640	75.25%						101,582,640	56.43%
4、外资持股	33,417,360	24.75%						33,417,360	18.57%
其中：境外法人持股	33,417,360	24.75%						33,417,360	18.57%
二、无限售条件股份			45,000,000				45,000,000	45,000,000	25.00%
1、人民币普通股			45,000,000				45,000,000	45,000,000	25.00%
三、股份总数	135,000,000	100.00%	45,000,000				45,000,000	180,000,000	100.00%

股份变动的原因

√ 适用 □ 不适用

公司2017年6月8日发行上市，公开发行人民币A股45,000,000股。本期基本每股收益为0.47，稀释每股收益为0.47。

股份变动的批准情况

√ 适用 □ 不适用

经中国证券监督管理委员会《关于核准北京科锐国际人力资源股份有限公司首次公开发行股票的批复》（证监许可[2017]697号）核准，并经深圳证券交易所《关于北京科锐国际人力资源股份有限公司人民币普通股股票在创业板上市的通知》（深证上[2017]353号）同意，公司首次公开发行人民币普通股股票 4,500 万股，并于2017年6月8日在深圳证券交易所创业板上市。

股份变动的过户情况

√ 适用 □ 不适用

公司首次公开发行的4500万股股票已全部在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了证券登记手续。

股份变动对最近一年和最近一期基本每股收益和稀释每股收益、归属于公司普通股股东的每股净资产等财务指标的影响

适用 不适用

报告期内公司向社会公众发行普通股（A 股）4,500 万股，股本由13,500 万股增至18,000 万股。2017 年度，基本每股收益为 0.47元，稀释每股收益0.47元，归属于公司普通股股东的每股净资产3.47元。公司 2016 年度基本每股收益为0.46元，稀释每股收益 0.46元，归属于公司普通股股东的每股净资产2.17 元。

公司认为必要或证券监管机构要求披露的其他内容

适用 不适用

2、限售股份变动情况

适用 不适用

二、证券发行与上市情况

1、报告期内证券发行（不含优先股）情况

适用 不适用

股票及其衍生证券名称	发行日期	发行价格（或利率）	发行数量	上市日期	获准上市交易数量	交易终止日期
股票类						
人民币普通股	2017年05月25日	6.55 元/股	45,000,000	2017年06月08日	45,000,000	

报告期内证券发行（不含优先股）情况的说明

公司2017年6月8日上市，首次公开发行4500万股股票。

2、公司股份总数及股东结构的变动、公司资产和负债结构的变动情况说明

适用 不适用

（1）报告期内公司向社会公众发行普通股（A 股）4,500 万股，股本由13,500 万股增至18,000 万股。

（2）公司控股股东及实际控制人未发生重大变化，股权结构参见本节第一项“股东变动情况”。

（3）报告期末公司总资产为92,278.87万元，比年初增长75.42%，归属与上市公司股东的所有者权益万元62,482.82，比年初增长113.10%。

（4）报告期末公司资产负债率为29.57%，比年初提高12.07%，公司资本结构得到改善，抗风险能力提高。

3、现存的内部职工股情况

□ 适用 √ 不适用

三、股东和实际控制人情况

1、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股 股东总数	9,491	年度报告披露日 前上一月末普通 股股东总数	9,529	报告期末表决权 恢复的优先股股 东总数（如有） （参见注 9）	0	年度报告披露日 前上一月末表决 权恢复的优先股 股东总数（如有） （参见注 9）	0	
持股 5% 以上的股东或前 10 名股东持股情况								
股东名称	股东性质	持股比例	报告期末 持股数量	报告期内 增减变动 情况	持有有限 售条件的 股份数量	持有无限 售条件的 股份数量	质押或冻结情况	
							股份状态	数量
北京翼马人力资 源有限公司	境内非国有法人	36.30%	65,347,560	0	65,347,560	0	质押	5,318,698
CAREER INTERNATIONA L (HONG KONG) LIMITED	境外法人	13.52%	24,335,100	0	24,335,100	0		
杭州长堤股权投 资合伙企业（有限 合伙）	境内非国有法人	11.25%	20,250,000	0	20,250,000	0		
北京奇特咨询有 限公司	境内非国有法人	8.24%	14,827,050	0	14,827,050	0		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	0	4,155,165	0		
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245	0	2,293,245	0		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245	0	2,293,245	0		

中国工商银行股份有限公司—广发行业领先混合型证券投资基金	其他	1.17%	2,106,219	2,106,219	0	2,106,219		
刘庆	境内自然人	0.70%	1,257,085	1,257,085	0	1,257,085		
石立勇	境内自然人	0.67%	1,198,700	1,198,700.00	0	1,198,700		
战略投资者或一般法人因配售新股成为前 10 名股东的情况（如有）（参见注 4）	无							
上述股东关联关系或一致行动的说明	北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED 是北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。							
前 10 名无限售条件股东持股情况								
股东名称	报告期末持有无限售条件股份数量	股份种类						
		股份种类	数量					
中国工商银行股份有限公司—广发行业领先混合型证券投资基金	2,106,219	人民币普通股	2,106,219					
刘庆	1,257,085	人民币普通股	1,257,085					
石立勇	1,198,700	人民币普通股	1,198,700					
华宝信托有限责任公司—大地 23 号单一资金信托	1,179,224	人民币普通股	1,179,224					
吴荣侠	1,059,600	人民币普通股	1,059,600					
东莞市信宏投资管理有限公司—信宏晟信精选一号基金	1,012,108	人民币普通股	1,012,108					
中国工商银行股份有限公司—广发创新升级灵活配置混合型证券投资基金	900,828	人民币普通股	900,828					
中国农业银行股份有限公司—中邮创新优势灵活配置混合型证券投资基金	819,600	人民币普通股	819,600					
唐磊建	681,600	人民币普通股	681,600					
吴玉霞	653,300	人民币普通股	653,300					
前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股股东和前 10 名股东之间关联关系或一致行动的说明	公司未知前 10 名无限售流通股股东之间，以及前 10 名无限售流通股和前 10 名股东之间是否存在关联关系，也未知其是否构成一致行动人。							
参与融资融券业务股东情况说明（如	公司股东石立勇除通过普通证券账户持有 89,900 股外，还通过爱建证券股份有限公司							

有) (参见注 5)	客户信用交易担保证券账户持有数量 1,108,800 股, 实际合计持有 1,198,700 股。
------------	---

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内是否进行约定购回交易

是 否

公司前 10 名普通股股东、前 10 名无限售条件普通股股东在报告期内未进行约定购回交易。

2、公司控股股东情况

控股股东性质：自然人控股

控股股东类型：法人

控股股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	组织机构代码	主要经营业务
北京翼马人力资源有限公司	高勇	1996 年 09 月 26 日	911101051022606473	求职、兼职人才的登记、推荐, 人才培养, 人才信息咨询, 人事代理; 企业管理咨询、技术开发、技术转让、技术服务。
控股股东报告期内控股和参股的其他境内外上市公司的股权情况	无			

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

3、公司实际控制人情况

实际控制人性质：境内自然人

实际控制人类型：自然人

实际控制人姓名	国籍	是否取得其他国家或地区居留权
高勇	中国	是
李跃章	中国	否
主要职业及职务	高勇为科锐国际董事长; 李跃章为科锐国际副董事长、副总经理。	
过去 10 年曾控股的境内外上市公司情况	无	

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图



实际控制人通过信托或其他资产管理方式控制公司

适用 不适用

4、其他持股在 10%以上的法人股东

适用 不适用

法人股东名称	法定代表人/单位负责人	成立日期	注册资本	主要经营业务或管理活动
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	万浩基	2001 年 10 月 17 日	10,000 港元	人力资源访寻及招聘、评估、测评
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	许磊	2011 年 09 月 22 日	168,123.7113 万元	股权投资

5、控股股东、实际控制人、重组方及其他承诺主体股份限制减持情况

适用 不适用

第七节 优先股相关情况

适用 不适用

报告期公司不存在优先股。

第八节 董事、监事、高级管理人员和员工情况

一、董事、监事和高级管理人员持股变动

姓名	职务	任职状态	性别	年龄	任期起始日期	任期终止日期	期初持股数（股）	本期增持股份数量（股）	本期减持股份数量（股）	其他增减变动（股）	期末持股数（股）
高勇	董事长	现任	男	44	2015年01月23日	2021年01月18日	20,637,285.06				20,637,285.06
李跃章	副董事长、副总经理	现任	男	45	2015年01月23日	2021年01月18日	17,986,098.5				17,986,098.5
王天鹏	副董事长、副总经理	现任	男	45	2015年01月23日	2021年01月18日	9,580,687.93				9,580,687.93
GUOXIN	董事、总经理	现任	男	58	2015年01月23日	2021年01月18日	4,155,165				4,155,165
万浩基	董事	现任	男	42	2015年01月23日	2021年01月18日					
许磊	董事	现任	男	38	2015年01月23日	2021年01月18日					
姚宁	独立董事	现任	男	44	2015年01月23日	2021年01月18日					
赵保东	独立董事	现任	男	51	2015年08月27日	2021年01月18日					
郑毅	独立董事	现任	男	29	2015年05月13日	2018年01月19日					
段立新	监事会主席	现任	男	45	2015年01月23日	2018年01月19日	992,889.57				992,889.57
曾诚	监事	现任	女	40	2015年	2018年	1,393,770				1,393,770

					01月23日	01月19日	.39				.39
李大捷	监事	现任	女	41	2015年03月25日	2018年01月19日	413,703.99				413,703.99
陈崧	董事会秘书兼财务总监	现任	女	46	2014年12月27日	2021年01月18日	898,153.01				898,153.01
合计	--	--	--	--	--	--	56,057,753.45	0	0	0	56,057,753.45

注：郑毅、段立新、曾诚、李大捷报告期内为现任，于2018年1月19日离任。

二、公司董事、监事、高级管理人员变动情况

适用 不适用

三、任职情况

公司现任董事、监事、高级管理人员专业背景、主要工作经历以及目前在公司的主要职责

（一）董事会成员

高勇先生，董事长，1974年出生，中国国籍，拥有加拿大永久居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京大学BiMBA学位。高勇先生自本公司2005年12月成立之日起至2014年12月，担任本公司董事、总经理，自2013年9月至今，担任本公司董事长。作为中国专业招聘服务行业的先行者，高勇先生1996年9月创建科锐信息（北京翼马前身）从事人力资源服务业务，是国内较早从事人力资源服务的人员，有丰富的行业从业经验，对人力资源服务行业有深刻的理解，是行业领军人物之一。高勇先生在中国率先提出招聘流程外包（RPO）业务模式，一直以其创新与领先的商业模式而著称。高勇先生被评选为中国人才交流协会高级人才访寻专业委员会副主任；中国对外服务行业协会副会长；北京市人才行业服务协会副会长。高勇先生于2015年度获得《第一资源》杂志“中国HR变革推动者100人”个人奖项；2015年获亚太人力资源开发和服务博览会组委会颁发的“亚太人力资源服务领军人才奖”。

李跃章先生，副董事长、副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学。李跃章先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理。李跃章先生开拓并领导了本公司的中高端人才访寻、招聘流程外包和灵活用工业务，目前主要负责本公司灵活用工业务。凭借多年来对人力资源服务业务的了解与经验，李跃章先生为众多跨国企业、国内民营企业和上市公司及国有集团公司提供全面的人才招聘服务。

王天鹏先生，副董事长、副总经理，1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京外国语大学，拥有北京科技大学EMBA学位。王天鹏先生自本公司成立之日起至今，一直担任本公司董事，自2015年1月起担任本公司副总经理，自2016年4月起担任本公司副董事长。王天鹏先生2005年至2006年负责招聘流程外包业务，2009年负责市场营销工作，2010年至2015年负责中高端人才访寻业务，曾为多家知名跨国集团和大型国内公司提供招聘项目管理和咨询服务，对于中国企业高级人才甄选和管理具备丰富经验，2016年以来专注于负责公司的投资并购业务。

GUO XIN先生，董事、总经理，1960年出生，美国国籍，拥有旧金山大学工商管理硕士学位、北京航空航天大学

机械工程学士及系统工程硕士学位。GUO XIN先生现任本公司董事、总经理，2011年4月加入本公司以来，负责公司整体战略发展及中国大陆，香港及印度各分支机构的经营管理，以及亚太、欧洲、美洲市场的拓展。加入本公司前，GUO XIN先生于1997年至1999年就职于埃森哲任战略咨询业务高级顾问；2001年至2011年就职于全球知名的人力资源管理咨询公司Mercer（美世集团）任大中华区总裁、全球高级合伙人。过去20年间，GUO XIN先生于美、中两国的人力资源和企业管理咨询行业积累了丰富的经验，成功的为众多著名跨国及本土企业提供全方位的战略咨询服务。

万浩基先生，董事，1976年出生，中国香港永久居民，美国密歇根大学计算机科学与工程专业硕士。2008年与张颖先生、邵亦波先生共同创立经纬中国创投基金，专注于移动互联网投资方向。在此之前，万浩基先生于2006年加入美国中经合集团，并专注于互联网与无线领域的投资。在加入中经合之前，万浩基先生曾经带领掌上灵通（Nasdaq:LTON）和中华网集团(Nasdaq:CHINA)的投资并购部。在加入投资行业之前，万浩基先生服务于安达信的企业顾问部，负责信息科技产业的咨询项目。

许磊先生，董事，1980年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历。2002年1月至2005年12月，担任普华永道中天会计师事务所高级经理；2006年1月至2007年1月，就职于美国铁姆肯公司任业务发展经理；2007年1月至2008年7月，就职于新加坡胜捷投资公司任投资经理；2008年8月至2011年3月，就职于太盟投资任助理副总裁；2011年4月至2011年7月，就职于凯雷投资任高级经理；自2011年8月至今，就职于摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司任执行董事。

姚宁先生，独立董事，1974年出生，中国国籍，无永久境外居留权，北京大学硕士学位。1997年7月至2001年1月就职于天津博雅会计师事务所任审计经理，2001年2月至2005年7月就职于中电飞华通信股份有限公司任财务部经理，2005年8月至2008年1月就职于LG化学（中国）投资有限公司任财务总监，2008年2月至2013年5月就职于利安达会计师事务所合伙人，2013年5月至2014年12月就职于瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）任合伙人。2014年12月至今北京易后台财税科技有限公司董事长、总经理。同时，他本人又兼任海澜之家股份有限公司和长江润发医药股份有限公司的独立董事。

赵保东先生，独立董事，1967年出生，中国国籍，无境外永久居留权，北京大学学士学位。1989年9月至1993年5月就职于天津环渤海国际经济开发公司任职员，1993年5月至1995年4月就职于天津市第一律师事务所任律师，1995年4月至2006年6月，就职于天津金诺律师事务所任合伙人，2006年6月至2007年7月就职于天津南大律师事务所（嘉邦所）任合伙人，2007年7月至今任北京大成律师事务所高级合伙人。

郑毅先生，独立董事（2018年1月19日换届选举离任），1989年出生，中国国籍，无永久境外居留权，大学学历。2012年7月至2012年12月就职于经纬创投中国基金任分析师，2012年12月至2015年5月就职于北京陌陌信息技术有限公司任运营副总裁，2015年6月至今就职于杭州浅石投资管理有限公司任监事。

（二）监事会成员

段立新先生，监事会主席（2018年1月19日换届选举离任，现任副总经理），1973年出生，中国国籍，无永久境外居留权，上海医科大学临床医学学士学位。1996年7月至2001年6月就职于上海市浦东新区人民医院任普外科医师，2001年6月至2003年1月就职于西安杨森制药有限公司上海办事处任医药代表，2003年1月至2005年6月就职于科锐信息（北京翼马前身），2005年7月本公司成立之日起就职于本公司，历任顾问、管理顾问、经理、总监，现任本公司监事会主席、高级业务总监，分管华东区业务运营以及全国医疗健康和地产行业的中高端人才访寻业务，2015年1月23日至2018年1月19日任科锐国际第一届监事会主席。2017年12月至今担任上海云武华科技有限公司监事；2017年1月至今担任上海客汗科技有限公司监事。

曾诚女士，监事（2018年1月19日换届选举离任，现任副总经理），1978年出生，中国国籍，无永久境外居留权，毕业于北京大学。2000年7月至2001年9月，就职于广汉正大科技股份有限公司任大客户经理；2001年10月至2005年11月就职于科锐信息（北京翼马前身）；2005年12月本公司成立之日起至今就职于本公司，历任顾问、管理顾问、经理、总监，现任本公司监事、高级业务总监，负责全国工业行业及成都、杭州、武汉、重庆、郑州等区域小组的中高端人才访寻业务。2015年1月23日至2018年1月19日担任科锐国际第一届监事会监事；2015年5月至今担任科锐国际全资子公司

公司汇聘管理咨询（上海）有限公司监事。

李大捷女士，监事（2018年1月19日换届选举离任），1977年出生，中国国籍，无永久境外居留权，硕士学历，1999年9月至2000年11月，就职于西门子（中国）有限公司法律部任法律助理，2000年12月至2002年8月，就职于西盟斯律师事务所任法律助理，2004年2月至2005年11月就职于科锐信息（北京翼马前身），2005年12月本公司成立之日起就职于本公司，历任猎头部顾问、经理，招聘流程外包部项目经理、总监，现任公司监事、亚太区运营负责人，主要负责海外分、子公司的业务运营工作。

（三）其他高级管理人员

陈崧女士，董事会秘书兼财务总监，1972年出生，中国国籍，无永久境外居留权，经济学学士学位，中级会计师，持有英国特许公认会计师（ACCA）资格。1995年7月至1997年8月就职于日商岩井（北京）代表处任财务经理；1997年9月至12月就职于GE（中国）有限公司任应付账款主管；1998年1月至2000年9月就职于日商岩井（北京）代表处任财务经理；2000年10月至2003年11月就职于华尔街英语任财务总监；2004年12月至2006年11月就职于普拉斯托（中国）有限公司任财务总监；2006年12月至2008年8月就职于高德豪门（北京）北京有限公司任财务总监；2008年9月起就职于北京科锐国际人力资源股份有限公司，现任财务总监、董事会秘书，分管财务及信息披露、对外投资等业务。

在股东单位任职情况

√ 适用 □ 不适用

任职人员姓名	股东单位名称	在股东单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在股东单位是否领取报酬津贴
高勇	北京翼马	董事长、经理	1996年09月26日		否
李跃章	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
王天鹏	北京翼马	董事	2000年06月01日		否
GUOXIN	CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	执行董事	2013年01月24日		否
万浩基	Career HK	执行董事	2014年10月30日		否
许磊	杭州长堤	执行董事	2015年05月23日		是
陈崧	北京奇特	执行董事	2013年12月11日		否
陈崧	北京翼马	监事	2013年12月11日		否

在其他单位任职情况

√ 适用 □ 不适用

任职人员姓名	其他单位名称	在其他单位担任的职务	任期起始日期	任期终止日期	在其他单位是否领取报酬津贴
--------	--------	------------	--------	--------	---------------

赵保东	天津海盛通企业管理咨询有限公司	监事	2011年03月31日		否
赵保东	晋西车轴股份有限公司	独立董事	2010年10月08日	2017年05月10日	否
赵保东	北京大成律师事务所	高级合伙人	2007年08月01日		是
姚宁	北京易后台财税科技有限公司	董事长	2016年06月01日		否
姚宁	天津易后台企业管理咨询有限公司	董事	2015年02月04日		否
姚宁	北京时代星盟科技股份有限公司	董事	2016年05月25日		否
姚宁	昆明百货大楼（集团）股份有限公司	独立董事	2014年08月28日		是
姚宁	长江润发医疗股份有限公司	独立董事	2016年12月01日		是
姚宁	海澜之家股份有限公司	独立董事	2017年04月01日		是
姚宁	金科地产集团股份有限公司	独立董事	2017年05月01日		是
姚宁	北京允能投资管理有限公司	监事	2015年05月19日		否
姚宁	天津市翔维科技发展股份有限公司	监事	2011年01月10日		否
许磊	浙江宝利德股份有限公司	董事	2014年12月26日		否
许磊	上海顺普商务信息咨询有限公司	执行董事	2016年09月09日		否
许磊	中翰盛泰生物技术股份有限公司	监事	2015年11月18日		否
许磊	杭州摩根士丹利咨询合伙企业（有限合伙）	执行事务合伙人委派代表	2015年03月18日		否
许磊	杭州泰潘投资咨询合伙企业（有限合伙）	执行事务合伙人委派代表	2016年05月06日	2017年12月26日	否
许磊	天津顺祺管理咨询合伙企业（有限合伙）	执行董事	2016年08月15日		否
许磊	华致酒行连锁管理股份有限公司	董事	2016年12月		否

			30 日		
许磊	摩根士丹利（中国）股权投资管理有限公司	执行董事	2011 年 08 月 15 日		是
许磊	杭州全尚科技股份有限公司	董事	2017 年 12 月 17 日		否
万浩基	Career International Inc.	董事	2008 年 04 月 22 日		否
万浩基	Koudai Corporation	董事	2012 年 04 月 10 日		否
万浩基	Koudai International Holdings Limited	董事	2017 年 04 月 10 日		否
万浩基	Youshop, Inc.	董事	2014 年 05 月 22 日		否
万浩基	无线生活（杭州）信息科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋信息技术有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	杭州口袋微店科技有限公司	董事	2014 年 06 月 30 日		否
万浩基	无线生活（北京）信息技术有限公司	董事	2012 年 06 月 26 日		否
万浩基	北京口袋时尚科技有限公司	董事	2012 年 05 月 21 日		否
万浩基	JuHaoWan Technology Co., Ltd.	董事	2014 年 12 月 19 日		否
万浩基	HongKong Juhaowan Technology Limited	董事	2014 年 12 月 19 日		否
万浩基	Dreamix, Inc	董事	2011 年 11 月 15 日		否
万浩基	成都智慕科技有限公司	董事	2014 年 06 月 23 日		否
万浩基	FitTime Investments Co., Limited	董事	2015 年 02 月 26 日		否
万浩基	FitTime Holdings Co., Limited	董事	2015 年 02 月 26 日		否
万浩基	成都尼毕鲁科技股份有限公司	董事	2013 年 07 月 26 日		否
万浩基	9Tong Inc.	董事	2013 年 12 月 04 日		否

万浩基	玖通乙宝（北京）投资咨询有限公司	董事	2013年11月06日		否
万浩基	上海伏睿信息技术有限公司	董事	2015年03月12日		否
万浩基	北京快快网络技术有限公司	董事	2015年09月16日		否
万浩基	IKANG HEALTHCARE GROUP, INC.	董事	2015年09月30日		否
万浩基	Jimu Holdings Limited	董事	2015年06月04日		否
万浩基	乐融多源（北京）科技有限公司	董事	2015年08月11日		否
万浩基	北京乐融多源信息技术有限公司	董事	2015年08月06日		否
万浩基	PINTEC TECHNOLOGY HOLDINGS LIMITED	董事	2017年12月08日		否
万浩基	安趣盈（上海）投资咨询有限公司	董事	2016年07月12日		否
万浩基	璇玑智能（北京）科技有限公司	董事	2016年05月31日		否
万浩基	Source Technology Inc.	董事	2017年03月13日		否
万浩基	Source Next Generation Technology Limited	董事	2017年03月13日		否
万浩基	北京子雄信息科技有限责任公司	董事	2017年03月09日		否
万浩基	MagicFintech Ltd.	董事	2017年04月05日		否
万浩基	魔法 金融有限公司	董事	2017年04月05日		否
万浩基	魔谐软件 科技（上海）有限公司	董事	2017年07月10日		否
万浩基	上海亮昕网络有限公司	董事	2017年05月19日		否
万浩基	Suxiang Investments Inc.	董事	2018年03月19日		否
万浩基	Suxiang Hong Kong Limited	董事	2018年03月19日		否

万浩基	ELIZUR INC.	董事	2017 年 12 月 16 日		否
万浩基	WEYAO HOLDINGS LIMITED	董事	2017 年 12 月 16 日		否
万浩基	eBroker Holding Limited	董事	2017 年 11 月 02 日		否
万浩基	eBroker (HK) Limited Hong	董事	2017 年 11 月 02 日		否
万浩基	Edaili (HK) Limited	董事	2017 年 11 月 02 日		否
万浩基	上海博恩惠尔网络科技有限公司	董事	2018 年 01 月 04 日		否
万浩基	SNSplus CO., LTD.	董事	2011 年 11 月 17 日		否
万浩基	好玩家股份有限公司	监事	2010 年 04 月 20 日		否
万浩基	经纬创投（北京）投资管理顾问有限公司	合伙人	2008 年 08 月 01 日		是
李跃章	上海科之锐人才咨询有限公司	董事长	2004 年 06 月 30 日		否
李跃章	烟台市科锐正信人力资源管理有限公司	执行董事	2015 年 10 月 12 日		否
李跃章	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事长兼总经理	2010 年 11 月 24 日		否
李跃章	荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	执行董事, 总经理	2014 年 09 月 19 日		否
李跃章	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005 年 10 月 25 日		否
李跃章	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	董事长	2015 年 10 月 12 日		否
李跃章	上海云武华科技有限公司	董事	2017 年 12 月 22 日		否
李跃章	上海康肯市场营销有限公司	董事长	2003 年 04 月 17 日		否
李跃章	汇聘管理咨询（上海）有限公司	执行董事兼 总经理	2015 年 05 月 05 日		否
李跃章	杭州科之锐人力资源有限公司	法人、执行董 事	2016 年 06 月 27 日		否

李跃章	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	执行董事兼 总经理	2017年08月 09日		否
李跃章	成都科之锐人力资源服务有限公司	执行董事	2017年08月 18日		否
李跃章	宁波康肯市场营销有限公司	执行董事	2017年08月 02日		否
李跃章	科税国际人力资源（武汉）有限公司	董事	2017年11月 30日		否
李跃章	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	董事长	2017年12月 26日		否
李跃章	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事长	2018年02月 28日		否
高勇	北京欧格林咨询有限公司	董事长	2005年10月 25日		否
高勇	北京联聘咨询有限公司	经理,执行董 事	2013年07月 19日		否
高勇	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公 司	副董事长	2014年06月 17日		否
高勇	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	副董事长	2014年04月 18日		否
高勇	上海康肯市场营销有限公司	董事	2015年06月 17日		否
高勇	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004年06月 30日		否
高勇	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010年11月 24日		否
高勇	科税国际人力资源（武汉）有限责任公 司	董事	2017年11月 30日		否
高勇	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018年02月 28日		否
王天鹏	北京欧格林咨询有限公司	董事	2005年10月 25日		否
王天鹏	法柏（北京）国际商贸有限公司	执行董事,总 经理	2008年07月 30日		否
王天鹏	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公 司	董事	2014年06月 17日		否
王天鹏	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2014年04月 18日		否

王天鹏	上海康肯市场营销有限公司	董事	2003 年 04 月 17 日		否
王天鹏	上海科之锐人才咨询有限公司	董事	2004 年 06 月 30 日		否
王天鹏	科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	董事	2010 年 10 月 24 日		否
王天鹏	宁波康肯市场营销有限公司	监事	2017 年 08 月 02 日		否
郭鑫	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	董事	2015 年 12 月 14 日		否
郭鑫	上海美世保险经纪有限公司	董事	2005 年 12 月 08 日		否
郭鑫	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	董事	2015 年 11 月 17 日		否
曾诚	汇聘管理咨询（上海）有限公司	监事	2015 年 05 月 05 日		否
曾诚	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	董事长	2017 年 11 月 30 日		否
曾诚	北京融睿诚通金融服务外包有限公司	董事	2018 年 02 月 28 日		否
段立新	上海云武华科技有限公司	监事	2017 年 12 月 22 日		否
段立新	上海客汗网络科技有限公司	监事	2017 年 01 月 16 日		否
陈崧	北京欧格林咨询有限公司	监事	2013 年 07 月 02 日		否
陈崧	北京亦庄国际人力资源有限责任公司	监事	2015 年 10 月 12 日		否
陈崧	安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	监事	2014 年 06 月 17 日		否
陈崧	ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	监事	2014 年 04 月 18 日		否
陈崧	秦皇岛速聘信息咨询有限公司	监事	2007 年 11 月 14 日		否
陈崧	上海科之锐人才咨询有限公司	监事	2015 年 07 月 24 日		否
陈崧	西藏亦庄人力资源有限责任公司	监事	2015 年 12 月 18 日		否

陈崧	荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	监事	2014年09月19日		否
陈崧	杭州科之锐人力资源有限公司	监事	2016年06月27日		否
陈崧	北京三刻科技有限公司	监事	2016年09月20日		否
陈崧	北京合志可成科技有限公司	监事	2016年11月04日		否
陈崧	杭州锐致商务咨询有限公司	监事	2016年07月27日		否
陈崧	陕西科锐尔人力资源服务有限公司	监事	2017年08月09日		否
陈崧	成都科之锐人力资源服务有限公司	监事	2017年08月18日		否
陈崧	浙江亦庄人力资源有限责任公司	监事	2017年10月17日		否
陈崧	北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	董事	2017年11月09日		否
陈崧	科税国际人力资源（武汉）有限责任公司	监事	2017年11月30日		否
陈崧	科锐翰林（武汉）咨询有限公司	监事	2017年12月26日		否
高勇	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015年04月10日		否
郭鑫	科锐国际人力资源亚太（香港）有限公司	董事	2015年04月10日		否
高勇	Career International Search and Selection India Private Limited	董事	2012年08月20日		否
李大捷	Career International FOS SDN.BHD.	董事	2018年01月13日		否
高勇	Career International FOS PTE.LTD.	董事	2014年03月28日		否
李大捷	Career International FOS PTE.LTD.	董事	2014年03月28日		否
郭鑫	Career Search and Consulting(Hong Kong)Limited	董事	2014年01月24日		否
高勇	Aurex Group Limited	董事	2015年08月01日		否

郭鑫	Aurex Group Limited	董事	2015年08月01日		否
----	---------------------	----	-------------	--	---

公司现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员近三年证券监管机构处罚的情况

适用 不适用

四、董事、监事、高级管理人员报酬情况

董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况

公司董事、监事、高级管理人员报酬根据公司薪酬管理制度确定。2017年度在本公司领取报酬的董事、监事及高级管理人员的年度报酬（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金以及以其他形式从公司获得的税前实发报酬总额）均依据公司岗位职责、绩效考核以及相关岗位的薪酬水平制定的有关薪酬管理和等级标准相关规定进行发放。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员的报酬已按月支付。

公司报告期内董事、监事和高级管理人员报酬情况

单位：万元

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
高勇	董事长	男	44	现任	348.87	否
李跃章	副董事长、副总经理	男	45	现任	430.05	否
王天鹏	副董事长、副总经理	男	45	现任	376.27	否
GUOXIN	董事、总经理	男	58	现任	311.80	否
万浩基	董事	男	42	现任	0	是
许磊	董事	男	38	现任	0	是
姚宁	独立董事	男	44	现任	10	否
赵保东	独立董事	男	51	现任	10	否
郑毅	独立董事	男	29	现任	10	否
段立新	监事会主席	男	45	现任	189.53	否
曾诚	监事	女	40	现任	217.53	否
李大捷	监事	女	41	现任	153.40	否
陈崧	董事会秘书兼CFO	女	46	现任	166.22	否
合计	--	--	--	--	2223.67	--

注：郑毅、段立新、曾诚、李大捷报告期内为现任，于2018年1月19日离任。

公司董事、高级管理人员报告期内被授予的股权激励情况

适用 不适用

五、公司员工情况

1、员工数量、专业构成及教育程度

母公司在职员工的数量（人）	617
主要子公司在职员工的数量（人）	987
在职员工的数量合计（人）	1,604
当期领取薪酬员工总人数（人）	1,604
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	0
销售人员	1,329
技术人员	106
财务人员	46
行政人员	50
其他管理人员	73
合计	1,604
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	188
本科	1,210
大专	206
合计	1,604

2、薪酬政策

本年度，公司秉承竞争性、公平性和激励性的原则，不断规范员工薪酬管理制度，创建更为合理的薪酬体系，通过绩效考核激励和评价员工，政策清晰，提高员工部门和公司的整体绩效，充分发挥员工的积极性和创造性，建立公司与员工合理分享的公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展的目标。

3、培训计划

本年度公司培训工作的开展根据年初制定的各项计划，每季度按计划进行，培训层级分岗位级别进行培训、分部门培训及新员工入职培训等。

培训形式主要有内训和外训内训。由公司培训部组织内部讲师制定培训课程或者外聘讲师专家到公司担任讲师，进行专业方面的培训。外训会不定期派出业务关键员工外出参加各种行业或者专业专场交流，包括研修班、展览会、进修班、峰会等。具体形式如下：

- 1) 公司对管理人员的发展设定了长期的规划，分别集中在四大领域：公司文化与价值观、战略管理、运营管理与人员

管理，并根据管理者阶段的不同设置了不同的管理课程与项目，培训形式有全天脱产培训与管理Workshop等，帮助管理人员发展。

2) 结合猎头部门中人员的晋升路径，培训发展部门设计了“科锐西点”系列的培训体系，内容包括科锐西点——专业寻访员训练营（科锐黄带）、科锐西点——专业AC训练营（科锐绿带）、科锐西点——专业顾问训练营（科锐蓝带）等。内容涵盖该岗位工作的主要工作流程与关键节点，为员工的工作提供系统帮助。

3) 针对RPO前台与后台（CDC）部门，培训发展部门设计了系列培训课程，内容包括RPO项目管理、RPO客户管理、RPO后台管理等主要模块内容。在培训形式上，以全天培训、Workshop、线上EDM等相结合的方式进行，以满足Onsite同事需求。

4) 针对CDC部门，培训发展部门采取公司培训与Team培训相结合的方式进行人才发展工作。每年针对CDC部门业务焦点不同而关注不同主题，主要包括CDC SOP、职位分析技巧、寻访技巧、Cold Call技巧、候选人沟通技巧、候选人管理技巧、Offer谈判技巧等。

公司非常注重内部员工的培训工作，并根据内训结果纳入考评晋升机制，并积极寻求各种培训渠道和培训资源，比如走进大客户现场等，建立了较为完善的培训体系。在引进外部培训机构的同时，建立了配套的内部讲师团队。给不同部门不同层级的员工有针对性的通过培训提高各项专业及行业技能。

4、劳务外包情况

适用 不适用

第九节 公司治理

一、公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律、法规和上市公司规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，进一步实现规范运作。目前公司治理与《公司法》和中国证监会发布的有关上市公司治理规范性文件的要求不存在差异的情况。

1、股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规及制度的要求，规范公司股东大会的召集、召开、提案的审议、投票、表决程序、会议记录及签署等方面工作，能够平等对待所有股东，确保所有股东享有平等地位和权利，保证了股东对公司重大事项平等的享有知情权与参与权。

2、公司与控股股东

公司法人治理结构规范有效，在资产、人员、财务、机构、业务等五个方面与控股股东或实际控制人及其投资的企业分开，建立了适应自身发展需要的组织机构，明确了各部门的职能，具有完整的业务体系和面向市场独立经营的能力。公司控股股东能严格规范自己的行为，没有超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为。

3、董事与董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举公司董事，公司目前有董事六名，独立董事三名，占全体董事的三分之一，董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。

报告期内，公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等法律法规和制度的要求开展工作，公司董事诚信、勤勉地履行职责，认真出席董事会会议和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。公司独立董事独立履行职责，对公司重大事项发表独立意见，切实维护公司利益和股东权益，尤其注意维护中小股东的合法权益不受损害，独立董事在公司重大决策以及投资方面发挥了重要作用。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬委员会四个专门委员会，对董事会负责。

4、监事与监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等相关法律法规选举产生监事人选，报告期内，公司监事会共有3名监事，其中职工代表监事1名，监事会的人数及构成符合法律、法规的要求。公司监事严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定召集召开监事会，各监事认真出席监事会会议，勤勉履行职责。监事会对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

5、关于公司经理层

公司总经理及其他高级管理人员均由公司董事会聘任，符合《公司章程》的规定。公司制订了《总经理工作细则》，成为经理层开展工作的规范依据。公司经营管理层能够依照有关制度的要求对日常生产经营实施有效的控制，职责明确，勤勉尽责。董事会和监事会能够对公司经理层实施有效的监督和制约。报告期内，公司经理层和核心技术团队保持稳定。

6、关于绩效评价与激励约束机制

公司制定了《薪酬福利管理政策》，公司高级管理人员和员工实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度体系，对员工工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终KPI考核结果确定年终绩效奖金，充分发挥员工积极性和创造性，建立公司和员工合理分享公司发展带来的利益的机制，从而达到吸引更多优秀人才，促进公司实现发展目标。

7、关于信息披露制度及透明度

公司上市后先后制定《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》和《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司各类信息报送和使用管理工作，加强内幕信息保密，提高信息披露的质量和透明度。《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露指定媒体，公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和《公司章程》的规定，保证及时、准确、公平、完整地履行信息披露工作，不存在内幕信息泄露等违规行为，确保所有股东获取信息的公平性。

8、公司与投资者

公司高度重视投资者关系和投资者关系管理。报告期内，公司通过网上路演、接待投资者现场调研、及时回答投资者互动平台上提出的问题、接听投资者电话及电子邮件等多种方式，有效开展投资者关系管理工作，积极加强与投资者的沟通。同时，公司严格按照相关规定，要求参加现场调研的投资者签署承诺书，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开的重大信息。

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异

是 否

公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件不存在重大差异。

二、公司相对于控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面的独立情况

公司自成立以来严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和《公司章程》的要求规范运作，在业务、人员、资产、机构和财务等方面与控股股东、实际控制人之间完全分开，相互独立，拥有独立完整的业务体系，独立运作、自主经营，独立承担责任和风险，具备完整的业务体系和面向市场自主独立经营的能力，不存在自主经营能力受到影响的情况。

三、同业竞争情况

适用 不适用

四、报告期内召开的年度股东大会和临时股东大会的有关情况

1、本报告期股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	披露索引
2016 年度股东大会	年度股东大会	100.00%	2017 年 03 月 23 日	2017 年 05 月 24 日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com) 《首次公开发行股

					票并在创业板上市招股说明书》
--	--	--	--	--	----------------

2、表决权恢复的优先股股东请求召开临时股东大会

适用 不适用

五、报告期内独立董事履行职责的情况

1、独立董事出席董事会及股东大会的情况

独立董事出席董事会及股东大会的情况							
独立董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
姚宁	9	9	0	0	0	否	1
赵保东	9	9	0	0	0	否	1
郑毅	9	9	0	0	0	否	1

连续两次未亲自出席董事会的说明

无。

2、独立董事对公司有关事项提出异议的情况

独立董事对公司有关事项是否提出异议

是 否

报告期内独立董事对公司有关事项未提出异议。

3、独立董事履行职责的其他说明

独立董事对公司有关建议是否被采纳

是 否

独立董事对公司有关建议被采纳或未被采纳的说明

报告期内，独立董事严格按照有关法律、法规、《公司章程》、《独立董事工作制度》的规定履行职责，积极参加公司历次董事会，根据会议资料，认真审议各项议案并发表了客观、公正的独立意见，切实维护公司及中小投资者的利益。在日常生产经营中，深入了解公司生产经营状况和内部控制的建设，并利用自己的专业优势为公司经营和发展提出了合理化的意见和建议。

六、董事会下设专门委员会在报告期内履行职责情况

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，并制定了《董事会战略发展委员会议事规则》、《董事会提名委员会议事规则》、《董事会审计委员会议事规则》和《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，董事会各专门委员会按照相关议事规则及《公司章程》的规定积极开展相关工作，切实履行工作职责，分别对公司的战略投资、

人才选拔、薪酬管理、内部审计等方面发表合理意见和建议。

七、监事会工作情况

监事会在报告期内的监督活动中发现公司是否存在风险

是 否

公司监事会对报告期内的监督事项无异议。

八、高级管理人员的考评及激励情况

公司不断建立健全公司高级管理人员的薪酬、考核和激励机制。公司高级管理人员均由董事会聘任，直接对董事会负责，承担董事会下达的经营指标。董事会下设的薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况等进行年终考评。根据《员工薪酬管理办法》和《绩效考核管理办法》等相关规定，建立了高级管理人员薪酬与公司业绩挂钩的绩效考核与激励约束机制。公司高管人员实行基本工资+绩效工资+年终绩效奖金三部分组成薪酬考核制度。每年度结束后，公司组织高级管理人员开展工作述职活动，薪酬与考核委员会对他们的工作能力、工作业绩进行综合评价考核，并根据年终考核结果确定其年终绩效奖金。考核制度的执行，有利于调动公司管理人员和骨干人员的工作积极性，增强公司的凝聚力和向心力，提高公司管理水平，促进公司健康发展。

九、内部控制评价报告

1、报告期内发现的内部控制重大缺陷的具体情况

是 否

2、内控自我评价报告

内部控制评价报告全文披露日期	2018年04月12日	
内部控制评价报告全文披露索引	巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)	
纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例		100.00%
纳入评价范围单位营业收入占公司合并财务报表营业收入的比例		100.00%
缺陷认定标准		
类别	财务报告	非财务报告
定性标准	出现下列特征的，认定为重大缺陷：①董事、监事和高级管理人员舞弊；②对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正；③当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；④审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。出现以下特征的，认定为重要缺陷：①未依照公认会计准则	具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：①公司决策程序导致重大失误；②公司违反国家法律法规并受到处罚；③媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；④公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；⑤公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；⑥公司内部控制重大或重要缺陷未得

	选择和应用会计政策；②未建立反舞弊程序和内部控制措施；③对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；④对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。	到整改；⑦公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：①公司决策程序导致出现一般失误；②公司违反企业内部规章，形成损失；③公司关键岗位业务人员流失严重；④公司重要业务制度或系统存在缺陷；⑤公司内部控制重要或一般缺陷未得到整改。具有以下特征的缺陷，认定为一般缺陷：①公司违反内部规章，但未形成损失；②公司一般业务制度或系统存在缺陷；③公司一般缺陷未得到整改；④公司存在其他缺陷。
定量标准	定量标准以利润总额、营业收入、资产总额、所有者权益作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额、资产总额、营业收入、所有者权益指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的财务报告营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）金额小于营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）5%，则认定为一般缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过营业收入（或利润总额、所有者权益、资产总额）的10%，则认定为重大缺陷。	定量标准以利润总额作为衡指标。内部控制缺陷可能导致或的损失与利润报表相关的，以利润总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他可能导致的直接财产损失金额小于利润总额的5%，则认定为一般缺陷；如果超过利润总额的5%但小于10%认定为重要缺陷；如果超过利润总额的10%，则认定为重大缺陷。
财务报告重大缺陷数量（个）		0
非财务报告重大缺陷数量（个）		0
财务报告重要缺陷数量（个）		0
非财务报告重要缺陷数量（个）		0

十、内部控制审计报告或鉴证报告

内部控制鉴证报告

内部控制鉴证报告中的审议意见段	
我们认为，贵公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定与2017年12月31日在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。	
内控鉴证报告披露情况	披露
内部控制鉴证报告全文披露日期	2018年04月12日
内部控制鉴证报告全文披露索引	巨潮资讯网（www.cninfo.com）
内控鉴证报告意见类型	标准无保留意见

非财务报告是否存在重大缺陷	否
---------------	---

会计师事务所是否出具非标准意见的内部控制鉴证报告

是 否

会计师事务所出具的内部控制鉴证报告与董事会的自我评价报告意见是否一致

是 否

第十节 公司债券相关情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

第十一节 财务报告

一、审计报告

审计意见类型	标准的无保留意见
审计报告签署日期	2018 年 04 月 11 日
审计机构名称	信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）
审计报告文号	XYZH/2018BJA20272
注册会计师姓名	黄迎、张旻逸

审计报告正文

北京科锐国际人力资源股份有限公司全体股东：

一、审计意见

我们审计了北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称科锐国际）财务报表，包括2017年12月31日的合并及母公司资产负债表，2017年度的合并及母公司利润表、合并及母公司现金流量表、合并及母公司股东权益变动表，以及相关财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了科锐国际2017年12月31日的合并及母公司财务状况以及2017年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于科锐国际，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

三、关键审计事项

关键审计事项是我们根据职业判断，认为对本期财务报表审计最为重要的事项。这些事项的应对以对财务报表整体进行审计并形成审计意见为背景，我们不对这些事项单独发表意见。

1、营业收入	
关键审计事项	审计中的应对
科锐国际的营业收入主要来自于中高端人才访寻收入、招聘流程外包收入、灵活用工收入。收入确认的时点，具体收入确认原则如后附财务报表附注四、21所述。收入是贵公司的关键业绩指标之一，管理层的此项判断很可能对财务报表产生重大影响，因此我们认为该事项是关	<p>审计中的应对：</p> <p>1、了解和评价管理层与收入确认相关的关键内部控制的设计和运行有效性；</p> <p>2、选取样本检查销售合同，以确认贵公司的收入确认时点是否符合企业会计准则的要求。同时检查收入确认的金额是否准确；</p> <p>3、针对所记录的收入交易选取样本，核对相关确认凭单等，确</p>

键审计事项。	保相关的收入确认符合贵公司的收入确认原则； 4、执行了截止性测试，确保收入和成本有否存在跨期的错误； 5、对贵公司的毛利率执行分析性复核程序； 6、我们还评估了贵公司在财务报表及附注中对于收入确认事项是否已进行了充分的披露。
2、商誉减值	
关键审计事项	审计中的应对
截止2017年12月31日，贵公司源于企业合并产生商誉的账面价值为人民币33,251,792.00元。贵公司需每年对商誉进行减值测试，该减值测试基于各个被收购企业的可收回价值。由于管理层对商誉减值的评估过程较为复杂且涉及到重要判断，包括其预期未来现金流的主观性程度、所采用的相关增长率和折现率的适当性等，因此，我们将商誉减值测试确认为关键审计事项。	审计中的应对： 1、了解和评价了管理层就商誉减值测试关键内部控制的设计和运行有效性； 2、评估管理层采用的估值模型中采用的关键假设的恰当性及合理性； 3、将预计未来现金流量现值时的基础数据与历史数据及其他支持性证据进行核对，复核其合理性； 4、复核管理层在减值测试中预计未来现金流量现值时运用的重大估计和判断的合理性。

四、其他信息

科锐国际管理层(以下简称管理层)对其他信息负责。其他信息包括科锐国际2017年年度报告中涵盖的信息，但不包括财务报表和我们的审计报告。

我们对财务报表发表的审计意见不涵盖其他信息，我们也不对其他信息发表任何形式的鉴证结论。

结合我们对财务报表的审计，我们的责任是阅读其他信息，在此过程中，考虑其他信息是否与财务报表或我们在审计过程中了解到的情况存在重大不一致或者似乎存在重大错报。

基于我们已执行的工作，如果我们确定其他信息存在重大错报，我们应当报告该事实。在这方面，我们无任何事项需要报告。

五、管理层和治理层对财务报表的责任

管理层负责按照企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估科锐国际的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算科锐国际、终止运营或别无其他现实的选择。

治理层负责监督科锐国际的财务报告过程。

六、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由于舞弊或错误导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是

重大的。

在按照审计准则执行审计工作的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

1. 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险，设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。
2. 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序。
3. 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。
4. 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能导致对科锐国际持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致科锐国际不能持续经营。
5. 评价财务报表的总体列报、结构和内容（包括披露），并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。
6. 就科锐国际中实体或业务活动的财务信息获取充分、适当的审计证据，以对财务报表发表审计意见。我们负责指导、监督和执行集团审计，并对审计意见承担全部责任。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

我们还就已遵守与独立性相关的职业道德要求向治理层提供声明，并与治理层沟通可能被合理认为影响我们独立性的所有关系和其他事项，以及相关的防范措施（如适用）。

从与治理层沟通过的事项中，我们确定哪些事项对本期财务报表审计最为重要，因而构成关键审计事项。我们在审计报告中描述这些事项，除非法律法规禁止公开披露这些事项，或在极少数情形下，如果合理预期在审计报告中沟通某事项造成的负面后果超过在公众利益方面产生的益处，我们确定不应在审计报告中沟通该事项。

二、财务报表

财务附注中报表的单位为：人民币元

1、合并资产负债表

编制单位：北京科锐国际人力资源股份有限公司

2017 年 12 月 31 日

单位：元

项目	期末余额	期初余额
流动资产：		
货币资金	510,241,192.39	190,564,790.62

结算备付金		
拆出资金		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	261,050,763.98	210,524,704.73
预付款项	17,670,546.98	14,276,896.20
应收保费		
应收分保账款		
应收分保合同准备金		
应收利息	1,146,904.11	117,779.81
应收股利		
其他应收款	47,660,046.18	39,600,091.59
买入返售金融资产		
存货		
持有待售的资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产	3,221,313.98	10,338,658.44
流动资产合计	840,990,767.62	465,422,921.39
非流动资产：		
发放贷款及垫款		
可供出售金融资产	10,000,000.00	
持有至到期投资		
长期应收款		
长期股权投资	4,093,564.71	1,893,296.13
投资性房地产		
固定资产	8,437,193.92	6,167,566.85
在建工程		
工程物资		
固定资产清理		
生产性生物资产		
油气资产		
无形资产	10,081,598.49	8,923,938.82

开发支出		
商誉	33,251,792.00	33,251,792.00
长期待摊费用	7,716,024.62	2,307,380.51
递延所得税资产	8,217,738.95	8,089,752.42
其他非流动资产		
非流动资产合计	81,797,912.69	60,633,726.73
资产总计	922,788,680.31	526,056,648.12
流动负债：		
短期借款		
向中央银行借款		
吸收存款及同业存放		
拆入资金		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	1,482,058.76	1,451,406.86
预收款项	8,097,518.75	9,704,766.58
卖出回购金融资产款		
应付手续费及佣金		
应付职工薪酬	186,066,807.94	149,097,721.74
应交税费	29,426,166.96	20,866,471.81
应付利息		
应付股利		
其他应付款	32,054,542.69	22,221,834.81
应付分保账款		
保险合同准备金		
代理买卖证券款		
代理承销证券款		
持有待售的负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	257,127,095.10	203,342,201.80
非流动负债：		

长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
长期应付款		
长期应付职工薪酬	4,985,486.32	4,030,556.71
专项应付款		
预计负债	10,712,496.63	11,595,640.89
递延收益		
递延所得税负债	30,673.55	53,823.86
其他非流动负债		
非流动负债合计	15,728,656.50	15,680,021.46
负债合计	272,855,751.60	219,022,223.26
所有者权益：		
股本	180,000,000.00	135,000,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	226,102,341.66	13,271,744.52
减：库存股		
其他综合收益	502,918.13	723,814.77
专项储备		
盈余公积	11,720,389.93	8,104,747.29
一般风险准备		
未分配利润	206,502,599.14	136,115,301.14
归属于母公司所有者权益合计	624,828,248.86	293,215,607.72
少数股东权益	25,104,679.85	13,818,817.14
所有者权益合计	649,932,928.71	307,034,424.86
负债和所有者权益总计	922,788,680.31	526,056,648.12

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：方洁

2、母公司资产负债表

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

流动资产：		
货币资金	299,375,232.84	92,002,595.80
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产		
衍生金融资产		
应收票据		
应收账款	46,622,885.94	37,647,842.88
预付款项	3,181,445.31	3,620,813.13
应收利息	1,146,904.11	117,779.81
应收股利		
其他应收款	95,747,828.43	61,805,956.21
存货		
持有待售的资产		
一年内到期的非流动资产		
其他流动资产	1,456,867.98	4,088,132.68
流动资产合计	447,531,164.61	199,283,120.51
非流动资产：		
可供出售金融资产		
持有至到期投资		
长期应收款		
长期股权投资	155,074,686.75	103,074,686.75
投资性房地产		
固定资产	3,840,406.88	2,314,046.48
在建工程		
工程物资		
固定资产清理		
生产性生物资产		
油气资产		
无形资产	6,951,176.30	5,793,105.36
开发支出		
商誉		
长期待摊费用	2,557,240.54	719,029.40
递延所得税资产	2,581,018.47	2,189,864.12
其他非流动资产		

非流动资产合计	171,004,528.94	114,090,732.11
资产总计	618,535,693.55	313,373,852.62
流动负债：		
短期借款		
以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债		
衍生金融负债		
应付票据		
应付账款	4,111,172.32	1,764,061.74
预收款项	621,534.21	377,221.06
应付职工薪酬	46,850,943.62	39,633,820.30
应交税费	2,404,723.79	2,703,536.99
应付利息		
应付股利		
其他应付款	87,414,405.99	85,872,456.13
持有待售的负债		
一年内到期的非流动负债		
其他流动负债		
流动负债合计	141,402,779.93	130,351,096.22
非流动负债：		
长期借款		
应付债券		
其中：优先股		
永续债		
长期应付款		
长期应付职工薪酬	4,985,486.32	4,030,556.71
专项应付款		
预计负债	914,114.11	1,745,910.11
递延收益		
递延所得税负债		
其他非流动负债		
非流动负债合计	5,899,600.43	5,776,466.82
负债合计	147,302,380.36	136,127,563.04
所有者权益：		

股本	180,000,000.00	135,000,000.00
其他权益工具		
其中：优先股		
永续债		
资本公积	218,417,215.91	5,586,618.69
减：库存股		
其他综合收益		
专项储备		
盈余公积	11,720,389.93	8,104,747.29
未分配利润	61,095,707.35	28,554,923.60
所有者权益合计	471,233,313.19	177,246,289.58
负债和所有者权益总计	618,535,693.55	313,373,852.62

3、合并利润表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、营业总收入	1,135,070,486.98	868,136,672.32
其中：营业收入	1,135,070,486.98	868,136,672.32
利息收入		
已赚保费		
手续费及佣金收入		
二、营业总成本	1,029,424,751.89	795,509,012.37
其中：营业成本	880,134,007.86	663,098,213.59
利息支出		
手续费及佣金支出		
退保金		
赔付支出净额		
提取保险合同准备金净额		
保单红利支出		
分保费用		
税金及附加	7,670,111.53	14,519,695.06
销售费用	48,899,770.93	38,944,085.37
管理费用	94,572,246.54	78,885,587.92
财务费用	-3,860,548.71	-1,724,559.52

资产减值损失	2,009,163.74	1,785,989.95
加：公允价值变动收益（损失以“－”号填列）		
投资收益（损失以“－”号填列）	546,974.07	-45,881.95
其中：对联营企业和合营企业的投资收益	-399,731.42	-83,382.88
汇兑收益（损失以“-”号填列）		
资产处置收益（损失以“-”号填列）	38,187.92	11,261.75
其他收益	2,949,400.00	
三、营业利润（亏损以“－”号填列）	109,180,297.08	72,593,039.75
加：营业外收入	3,636,044.98	16,039,047.60
减：营业外支出	17,728.19	285,012.78
四、利润总额（亏损总额以“－”号填列）	112,798,613.87	88,347,074.57
减：所得税费用	27,336,784.64	24,771,968.59
五、净利润（净亏损以“－”号填列）	85,461,829.23	63,575,105.98
（一）持续经营净利润（净亏损以“－”号填列）	85,461,829.23	63,575,105.98
（二）终止经营净利润（净亏损以“－”号填列）		
归属于母公司所有者的净利润	74,338,722.06	61,548,860.28
少数股东损益	11,123,107.17	2,026,245.70
六、其他综合收益的税后净额	-953,415.10	249,322.94
归属母公司所有者的其他综合收益的税后净额	-220,896.64	187,698.18
（一）以后不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划净负债或净资产的变动		
2.权益法下在被投资单位不能重分类进损益的其他综合收益中享有的份额		
（二）以后将重分类进损益的其他综合收益	-220,896.64	187,698.18
1.权益法下在被投资单位以后将重分类进损益的其他综合收益中		

享有的份额		
2.可供出售金融资产公允价值变动损益		
3.持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益		
4.现金流量套期损益的有效部分		
5.外币财务报表折算差额	-220,896.64	187,698.18
6.其他		
归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	-732,518.46	61,624.76
七、综合收益总额	84,508,414.13	63,824,428.92
归属于母公司所有者的综合收益总额	74,117,825.42	61,736,558.46
归属于少数股东的综合收益总额	10,390,588.71	2,087,870.46
八、每股收益：		
（一）基本每股收益	0.47	0.46
（二）稀释每股收益	0.47	0.46

本期发生同一控制下企业合并的，被合并方在合并前实现的净利润为：元，上期被合并方实现的净利润为：元。

法定代表人：高勇

主管会计工作负责人：陈崧

会计机构负责人：方洁

4、母公司利润表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、营业收入	223,213,374.35	197,138,513.43
减：营业成本	138,234,910.42	115,933,893.33
税金及附加	1,103,333.61	3,895,428.37
销售费用	36,995,290.80	20,196,913.06
管理费用	45,521,008.03	35,283,682.78
财务费用	-3,755,575.20	-1,700,832.52
资产减值损失	1,436,305.08	795,570.56
加：公允价值变动收益（损失以“－”号填列）		
投资收益（损失以“－”号填列）	33,849,086.31	-264,133.08

其中：对联营企业和合营企业的投资收益	33,723,900.00	-324,955.00
资产处置收益（损失以“-”号填列）	12,100.23	-722.50
其他收益		
二、营业利润（亏损以“-”号填列）	37,539,288.16	22,469,002.27
加：营业外收入	359,382.86	4,514,756.37
减：营业外支出	2,404.58	84,659.99
三、利润总额（亏损总额以“-”号填列）	37,896,266.44	26,899,098.65
减：所得税费用	1,739,840.05	6,899,825.28
四、净利润（净亏损以“-”号填列）	36,156,426.39	19,999,273.37
（一）持续经营净利润（净亏损以“-”号填列）	36,156,426.39	19,999,273.37
（二）终止经营净利润（净亏损以“-”号填列）		
五、其他综合收益的税后净额		
（一）以后不能重分类进损益的其他综合收益		
1.重新计量设定受益计划净负债或净资产的变动		
2.权益法下在被投资单位不能重分类进损益的其他综合收益中享有的份额		
（二）以后将重分类进损益的其他综合收益		
1.权益法下在被投资单位以后将重分类进损益的其他综合收益中享有的份额		
2.可供出售金融资产公允价值变动损益		
3.持有至到期投资重分类为可供出售金融资产损益		
4.现金流量套期损益的有效部分		
5.外币财务报表折算差额		
6.其他		
六、综合收益总额	36,156,426.39	19,999,273.37

七、每股收益：		
（一）基本每股收益		
（二）稀释每股收益		

5、合并现金流量表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	1,121,252,431.24	840,180,437.40
客户存款和同业存放款项净增加额		
向中央银行借款净增加额		
向其他金融机构拆入资金净增加额		
收到原保险合同保费取得的现金		
收到再保险业务现金净额		
保户储金及投资款净增加额		
处置以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产净增加额		
收取利息、手续费及佣金的现金		
拆入资金净增加额		
回购业务资金净增加额		
收到的税费返还	2,518,500.00	
收到其他与经营活动有关的现金	8,757,995.00	18,371,207.07
经营活动现金流入小计	1,132,528,926.24	858,551,644.47
购买商品、接受劳务支付的现金	73,900,892.79	75,119,066.29
客户贷款及垫款净增加额		
存放中央银行和同业款项净增加额		
支付原保险合同赔付款项的现金		
支付利息、手续费及佣金的现金		
支付保单红利的现金		
支付给职工以及为职工支付的现金	839,337,752.88	647,638,686.90
支付的各项税费	83,183,984.89	71,941,061.34

支付其他与经营活动有关的现金	42,686,101.73	43,783,488.19
经营活动现金流出小计	1,039,108,732.29	838,482,302.72
经营活动产生的现金流量净额	93,420,193.95	20,069,341.75
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		
取得投资收益收到的现金	821,519.17	60,821.92
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	95,814.57	14,000.00
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	917,333.74	74,821.92
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	16,980,030.13	6,671,020.30
投资支付的现金	15,600,000.00	2,000,000.00
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额		-202,620.75
支付其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流出小计	32,580,030.13	8,468,399.55
投资活动产生的现金流量净额	-31,662,696.39	-8,393,577.63
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	267,554,647.60	735,000.00
其中：子公司吸收少数股东投资收到的现金	2,201,374.00	
取得借款收到的现金		245,000.00
发行债券收到的现金		
收到其他与筹资活动有关的现金	995,000.00	1,700,000.00
筹资活动现金流入小计	268,549,647.60	2,680,000.00
偿还债务支付的现金		
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	1,306,100.00	21,132,041.05
其中：子公司支付给少数股东的股利、利润	1,306,100.00	
支付其他与筹资活动有关的现金	8,906,054.14	
筹资活动现金流出小计	10,212,154.14	21,132,041.05

筹资活动产生的现金流量净额	258,337,493.46	-18,452,041.05
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-418,589.25	-590,328.99
五、现金及现金等价物净增加额	319,676,401.77	-7,366,605.92
加：期初现金及现金等价物余额	190,564,790.62	197,931,396.54
六、期末现金及现金等价物余额	510,241,192.39	190,564,790.62

6、母公司现金流量表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、经营活动产生的现金流量：		
销售商品、提供劳务收到的现金	213,483,686.66	201,773,992.61
收到的税费返还	330.00	
收到其他与经营活动有关的现金	3,427,636.28	8,499,376.87
经营活动现金流入小计	216,911,652.94	210,273,369.48
购买商品、接受劳务支付的现金	5,385,324.06	3,944,598.63
支付给职工以及为职工支付的现金	147,425,055.35	137,916,902.77
支付的各项税费	8,961,829.32	18,278,675.00
支付其他与经营活动有关的现金	48,443,939.39	26,734,532.24
经营活动现金流出小计	210,216,148.12	186,874,708.64
经营活动产生的现金流量净额	6,695,504.82	23,398,660.84
二、投资活动产生的现金流量：		
收回投资收到的现金		1,700,000.00
取得投资收益收到的现金	3,723,900.00	60,821.92
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现金净额	17,100.23	
处置子公司及其他营业单位收到的现金净额		
收到其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流入小计	3,741,000.23	1,760,821.92
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现金	8,779,356.85	2,974,955.02
投资支付的现金	52,000,000.00	12,000,000.00
取得子公司及其他营业单位支付		

的现金净额		
支付其他与投资活动有关的现金		
投资活动现金流出小计	60,779,356.85	14,974,955.02
投资活动产生的现金流量净额	-57,038,356.62	-13,214,133.10
三、筹资活动产生的现金流量：		
吸收投资收到的现金	265,350,000.00	
取得借款收到的现金		
发行债券收到的现金		
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流入小计	265,350,000.00	
偿还债务支付的现金		
分配股利、利润或偿付利息支付的现金		19,387,802.00
支付其他与筹资活动有关的现金	7,633,000.00	
筹资活动现金流出小计	7,633,000.00	19,387,802.00
筹资活动产生的现金流量净额	257,717,000.00	-19,387,802.00
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-1,511.16	-4,087.72
五、现金及现金等价物净增加额	207,372,637.04	-9,207,361.98
加：期初现金及现金等价物余额	92,002,595.80	101,209,957.78
六、期末现金及现金等价物余额	299,375,232.84	92,002,595.80

7、合并所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	本期												
	归属于母公司所有者权益											少数股东权益	所有者权益合计
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润		
	优先股	永续债	其他										
一、上年期末余额	135,000,000.00				13,271,744.52		723,814.77		8,104,747.29		136,115,301.14	13,818,817.14	307,034,424.86
加：会计政策变更													
前期差													

错更正													
同一控 制下企业合并													
其他													
二、本年期初余额	135,000,000.00				13,271,744.52		723,814.77		8,104,747.29		136,115,301.14	13,818,817.14	307,034,424.86
三、本期增减变动 金额(减少以“-” 号填列)	45,000,000.00				212,830,597.14		-220,896.64		3,615,642.64		70,387,298.00	11,285,862.71	342,898,503.85
(一)综合收益总 额							-220,896.64				74,338,722.06	10,390,588.71	84,508,414.13
(二)所有者投入 和减少资本	45,000,000.00				212,830,597.14						-335,781.42	2,201,374.00	259,696,189.72
1. 股东投入的普 通股	45,000,000.00				212,830,597.14						-335,781.42	2,201,374.00	259,696,189.72
2. 其他权益工具 持有者投入资本													
3. 股份支付计入 所有者权益的金 额													
4. 其他													
(三)利润分配									3,615,642.64		-3,615,642.64	-1,306,100.00	-1,306,100.00
1. 提取盈余公积									3,615,642.64		-3,615,642.64		
2. 提取一般风险 准备													
3. 对所有者(或 股东)的分配												-1,306,100.00	-1,306,100.00
4. 其他													
(四)所有者权益 内部结转													
1. 资本公积转增 资本(或股本)													
2. 盈余公积转增 资本(或股本)													

3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
(五) 专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
(六) 其他													
四、本期期末余额	180,000,000.00				226,102,341.66		502,918.13		11,720,389.93		206,502,599.14	25,104,679.85	649,932,928.71

上期金额

单位：元

项目	上期												少数股东权益	所有者权益合计
	归属于母公司所有者权益													
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	一般风险准备	未分配利润			
	优先股	永续债	其他											
一、上年期末余额	135,000,000.00				13,271,744.52		536,116.59		6,104,819.95		95,954,170.20	8,659,867.77	259,526,719.03	
加：会计政策变更														
前期差错更正														
同一控制下企业合并														
其他														
二、本年期初余额	135,000,000.00				13,271,744.52		536,116.59		6,104,819.95		95,954,170.20	8,659,867.77	259,526,719.03	
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）							187,698.18		1,999,927.34		40,161,130.94	5,158,949.37	47,507,705.83	
（一）综合收益总额							187,698.18				61,548,860.28	2,087,870.46	63,824,428.92	
（二）所有者投入和减少资本												3,295,317.96	3,295,317.96	
1. 股东投入的普												3,295,317.96	3,295,317.96	

普通股												17.96	17.96
2. 其他权益工具持有者投入资本													
3. 股份支付计入所有者权益的金额					764,101.19								764,101.19
4. 其他					-764,101.19								-764,101.19
(三) 利润分配								1,999,927.34		-21,387,729.34	-224,239.05		-19,612,041.05
1. 提取盈余公积								1,999,927.34		-1,999,927.34			
2. 提取一般风险准备													
3. 对所有者（或股东）的分配										-19,387,802.00	-224,239.05		-19,612,041.05
4. 其他													
(四) 所有者权益内部结转													
1. 资本公积转增资本（或股本）													
2. 盈余公积转增资本（或股本）													
3. 盈余公积弥补亏损													
4. 其他													
(五) 专项储备													
1. 本期提取													
2. 本期使用													
(六) 其他													
四、本期期末余额	135,000,000.00				13,271,744.52		723,814.77	8,104,747.29		136,115,301.14	13,818,817.14		307,034,424.86

8、母公司所有者权益变动表

本期金额

单位：元

项目	本期										
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他							
一、上年期末余额	135,000,000.00				5,586,618.69				8,104,747.29	28,554,923.60	177,246,289.58
加：会计政策变更											
前期差错更正											
其他											
二、本年期初余额	135,000,000.00				5,586,618.69				8,104,747.29	28,554,923.60	177,246,289.58
三、本期增减变动金额（减少以“－”号填列）	45,000,000.00				212,830,597.22				3,615,642.64	32,540,783.75	293,987,023.61
（一）综合收益总额										36,156,426.39	36,156,426.39
（二）所有者投入和减少资本	45,000,000.00				212,830,597.22						257,830,597.22
1. 股东投入的普通股	45,000,000.00				212,830,597.22						257,830,597.22
2. 其他权益工具持有者投入资本											
3. 股份支付计入所有者权益的金额											
4. 其他											
（三）利润分配									3,615,642.64	-3,615,642.64	
1. 提取盈余公积									3,615,642.64	-3,615,642.64	
2. 对所有者（或股东）的分配											
3. 其他											
（四）所有者权益内部结转											
1. 资本公积转增资本（或股本）											

2. 盈余公积转增资本(或股本)											
3. 盈余公积弥补亏损											
4. 其他											
(五) 专项储备											
1. 本期提取											
2. 本期使用											
(六) 其他											
四、本期期末余额	180,000,000.00				218,417,215.91				11,720,389.93	61,095,707.35	471,233,313.19

上期金额

单位：元

项目	上期										
	股本	其他权益工具			资本公积	减：库存股	其他综合收益	专项储备	盈余公积	未分配利润	所有者权益合计
		优先股	永续债	其他							
一、上年期末余额	135,000,000.00				4,822,517.50				6,104,819.95	29,943,379.57	175,870,717.02
加：会计政策变更											
前期差错更正											
其他											
二、本年期初余额	135,000,000.00				4,822,517.50				6,104,819.95	29,943,379.57	175,870,717.02
三、本期增减变动金额(减少以“-”号填列)					764,101.19				1,999,927.34	-1,388,455.97	1,375,572.56
(一) 综合收益总额										19,999,273.37	19,999,273.37
(二) 所有者投入和减少资本					764,101.19						764,101.19
1. 股东投入的普通股											
2. 其他权益工具持有者投入资本											
3. 股份支付计入所有者权益的金额					764,101.19						764,101.19

额					9						9
4. 其他											
(三) 利润分配								1,999,927.34	-21,387,729.34	-19,387,802.00	
1. 提取盈余公积								1,999,927.34	-1,999,927.34		
2. 对所有者（或股东）的分配									-19,387,802.00	-19,387,802.00	
3. 其他											
(四) 所有者权益内部结转											
1. 资本公积转增资本（或股本）											
2. 盈余公积转增资本（或股本）											
3. 盈余公积弥补亏损											
4. 其他											
(五) 专项储备											
1. 本期提取											
2. 本期使用											
(六) 其他											
四、本期期末余额	135,000,000.00				5,586,618.69			8,104,747.29	28,554,923.60	177,246,289.58	

三、公司基本情况

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“本公司”，在包含子公司时统称“本集团”）是根据科锐国际人力资源（北京）有限公司全体股东于2014年12月签署了《北京科锐国际人力资源股份有限公司发起人协议书》及公司章程约定，以科锐国际人力资源（北京）有限公司截至2014年10月31日经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计后的净资产折股整体改制设立的。2015年6月本公司转增资本，增资完成后本公司注册资本为人民币13,500万元。截至2017年6月2日，本公司成功发行人民币普通股4,500万股，募集资金总额为人民币29,475.00万元，其中新增注册资本（股本）为人民币4,500.00万元，本公司注册资本变更为18,000.00万元，已于2017年7月20日取得北京市工商行政管理局核发的企业法人工商营业执照，统一社会信用代码为911100007825037280，法定代表人：高勇，公司住所：北京市朝阳区朝外大街16号中国人寿大厦1301。

本公司经营范围为人才供求信息的收集、整理、储存、发布和咨询服务，人才推荐，人才招聘，人才测评，人才信息网络服务（人力资源服务许可证有效期至2019年3月31日）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动。）

本公司财务报告批准报出日为2018年4月11日。

本集团合并财务报表范围包括北京欧格林咨询有限公司(以下简称北京欧格林)、上海科之锐人才咨询有限公司(以下简称科之锐)、北京联聘咨询有限公司(以下简称北京联聘)、秦皇岛速聘信息咨询有限公司(以下简称简称秦皇岛速聘)、上海康肯市场营销有限公司(以下简称上海康肯)、ANTAL国际商务咨询(北京)有限公司(以下简称安拓咨询)、安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(以下简称安拓奥古)、苏州安拓奥古人力资源服务有限公司(以下简称苏州安拓)、Career International-FOS Pte Ltd(以下简称科锐新加坡)、科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司(以下简称科锐尔苏州)、Career International Search and Selection India Private Limited(以下简称科锐印度)、荐客极聘网络技术(苏州)有限公司(以下简称荐客极聘)、Career International AP (Hong Kong)Limited(以下简称科锐HKAP)、汇聘管理咨询(上海)有限公司(以下简称上海汇聘)、烟台市科锐正信人力资源管理有限公司(以下简称正信)、Aurex Group Limited(原Capstone Recruitment Limited, 本年公司名称变更, 以下简称Aurex)、北京亦庄国际人力资源有限责任公司(以下简称亦庄国际)、西藏亦庄人力资源有限责任公司(以下简称西藏亦庄)、Career international FOS Sdn Bhd(以下简称马来西亚公司)、杭州科之锐人力资源有限公司(以下简称杭州科之锐)、杭州锐致商务咨询有限公司(以下简称杭州锐致)、陕西科锐尔人力资源服务有限公司(以下简称陕西科锐尔)、宁波康肯市场营销有限公司(以下简称宁波康肯)、浙江亦庄人力资源有限责任公司(以下简称浙江亦庄)、成都科之锐人力资源服务有限公司(以下简称成都科之锐)、北京兴航国际人力资源管理有限责任公司(以下简称北京兴航)、Aurex Group,Inc.(以下简称美国Inc)、Aurex Group, LLC(以下简称美国LLC)。报告期内, 新设增加了陕西科锐尔、宁波康肯、浙江亦庄、成都科之锐、北京兴航、美国Inc、美国LLC七家子公司。

详见本附注“八、合并范围的变化”及本附注“九、在其他主体中的权益”相关内容。

四、财务报表的编制基础

1、编制基础

本集团财务报表以持续经营为基础, 根据实际发生的交易和事项, 按照财政部颁布的《企业会计准则》及相关规定, 并基于本附注“四、重要会计政策及会计估计”所述会计政策和会计估计编制。

2、持续经营

公司自报告期末起12个月持续经营能力不存在重大不确定性。

五、重要会计政策及会计估计

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

具体会计政策和会计估计提示:

无。

1、遵循企业会计准则的声明

本公司编制的财务报表符合企业会计准则的要求, 真实、完整地反映了本公司及本集团的财务状况、经营成果和现金流量等有关信息。

2、会计期间

本集团的会计期间为公历1月1日至12月31日。

3、营业周期

公司营业周期为12个月。

4、记账本位币

本集团以人民币为记账本位币。本集团下属境外子公司以经营所处的主要经济环境中的货币为记账本位币，其中：科锐新加坡以新加坡元为记账本位币，科锐印度以卢比为记账本位币；科锐HKAP、Aurex以港币为记账本位币，美国INC和美国LLC以美元为记账本位币。马来西亚公司以林吉特为记账本位币。合并报表时折算为人民币。

5、同一控制下和非同一控制下企业合并的会计处理方法

本集团作为合并方，在同一控制下企业合并中取得的资产和负债，在合并日按被合并方在最终控制方合并报表中的账面价值计量。取得的净资产账面价值与支付的合并对价账面价值的差额，调整资本公积；资本公积不足冲减的，调整留存收益。

在非同一控制下企业合并中取得的被购买方可辨认资产、负债及或有负债在收购日以公允价值计量。合并成本为本集团在购买日为取得对被购买方的控制权而支付的现金或非现金资产、发行或承担的负债、发行的权益性证券等的公允价值以及在企业合并中发生的各项直接相关费用之和(通过多次交易分步实现的企业合并，其合并成本为每一单项交易的成本之和)。合并成本大于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的差额，确认为商誉；合并成本小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，首先对合并中取得的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值、以及合并对价的非现金资产或发行的权益性证券等的公允价值进行复核，经复核后，合并成本仍小于合并中取得的被购买方可辨认净资产公允价值份额的，将其差额计入合并当期营业外收入。

6、合并财务报表的编制方法

本集团将所有控制的子公司纳入合并财务报表范围。

在编制合并财务报表时，子公司与本公司采用的会计政策或会计期间不一致的，按照本公司的会计政策或会计期间对子公司财务报表进行必要的调整。

合并范围内的所有重大内部交易、往来余额及未实现利润在合并报表编制时予以抵销。子公司的所有者权益中不属于母公司的份额以及当期净损益、其他综合收益及综合收益总额中属于少数股东权益的份额，分别在合并财务报表“少数股东权益、少数股东损益、归属于少数股东的其他综合收益及归属于少数股东的综合收益总额”项目列示。

对于同一控制下企业合并取得的子公司，其经营成果和现金流量自合并当期期初纳入合并财务报表。编制比较合并财务报表时，对上年财务报表的相关项目进行调整，视同合并后形成的报告主体自最终控制方开始控制时点起一直存在。

对于非同一控制下企业合并取得子公司，经营成果和现金流量自本集团取得控制权之日起纳入合并财务报表。在编制合并财务报表时，以购买日确定的各项可辨认资产、负债及或有负债的公允价值为基础对子公司的财务报表进行调整。

7、合营安排分类及共同经营会计处理方法

本集团的合营安排包括共同经营和合营企业。对于共同经营项目，本集团作为共同经营中的合营方确认单独持有的资产和承担的负债，以及按份额确认持有的资产和承担的负债，根据相关约定单独或按份额确认相关的收入和费用。与共同经营发生购买、销售不构成业务的资产交易的，仅确认因该交易产生的损益中归属于共同经营其他参与方的部分。

8、现金及现金等价物的确定标准

本集团现金流量表之现金指库存现金以及可以随时用于支付的存款。现金流量表之现金等价物指持有期限不超过3个月、流动性强、易于转换为已知金额现金且价值变动风险很小的投资。

9、外币业务和外币报表折算

(1) 外币交易

本集团外币交易按交易发生日的即期汇率（或实际情况）将外币金额折算为人民币金额。于资产负债表日，外币货币性项目采用资产负债表日的即期汇率折算为人民币，所产生的折算差额除了为购建或生产符合资本化条件的资产而借入的外币专门借款产生的汇兑差额按资本化的原则处理外，直接计入当期损益。

(2) 外币财务报表的折算

外币资产负债表中资产、负债类项目采用资产负债表日的即期汇率折算；所有者权益类项目除“未分配利润”外，均按业务发生时的即期汇率折算；利润表中的收入与费用项目，采用交易发生日的即期汇率折算。上述折算产生的外币报表折算差额，在其他综合收益项目中列示。外币现金流量采用现金流量发生日的即期汇率折算。汇率变动对现金的影响额，在现金流量表中单独列示。

10、金融工具

(1) 金融资产分类、确认依据和计量方法

可供出售金融资产，是指初始确认时即被指定为可供出售的非衍生金融资产，以及未被划分为其他类的金融资产。这类资产中，在活跃市场中没有报价且其公允价值不能可靠计量的权益工具投资以及与该权益工具挂钩并须通过交付该权益工具结算的衍生金融资产，按成本进行后续计量；其他存在活跃市场报价或虽没有活跃市场报价但公允价值能够可靠计量的，按公允价值计量，公允价值变动计入其他综合收益。对于此类金融资产采用公允价值进行后续计量，除减值损失及外币货币性金融资产形成的汇兑损益外，可供出售金融资产公允价值变动直接计入股东权益，待该金融资产终止确认时，原直接计入权益的公允价值变动累计额转入当期损益。可供出售债务工具投资在持有期间按实际利率法计算的利息，以及被投资单位宣告发放的与可供出售权益工具投资相关的现金股利，作为投资收益计入当期损益。对于在活跃市场中没有报价且其公允价值不

能可靠计量的权益工具投资，按成本计量。

(2) 金融资产转移的确认依据和计量方法

金融资产满足下列条件之一的，予以终止确认：①收取该金融资产现金流量的合同权利终止；②该金融资产已转移，且本集团将金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬转移给转入方；③该金融资产已转移，虽然本集团既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，但是放弃了对该金融资产控制。

企业既没有转移也没有保留金融资产所有权上几乎所有的风险和报酬，且未放弃对该金融资产控制的，则按照其继续涉入所转移金融资产的程度确认有关金融资产，并相应确认有关负债。

金融资产整体转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产的账面价值，与因转移而收到的对价及原计入其他综合收益的公允价值变动累计额之和的差额计入当期损益。

金融资产部分转移满足终止确认条件的，将所转移金融资产整体的账面价值，在终止确认部分和未终止确认部分之间，按照各自的相对公允价值进行分摊，并将因转移而收到的对价及应分摊至终止确认部分的原计入其他综合收益的公允价值变动累计额之和，与分摊的前述账面金额的差额计入当期损益。

(3) 金融资产减值的测试方法及会计处理方法

除以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产外，本集团于资产负债表日对其他金融资产的账面价值进行检查，如果有客观证据表明某项金融资产发生减值的，计提减值准备。

11、应收款项

(1) 单项金额重大并单独计提坏账准备的应收款项

单项金额重大的判断依据或金额标准	将单项金额超过 100 万元的应收款项视为重大应收款项
单项金额重大并单项计提坏账准备的计提方法	根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额，计提坏账准备

(2) 按信用风险特征组合计提坏账准备的应收款项

组合名称	坏账准备计提方法
账龄组合	账龄分析法

组合中，采用账龄分析法计提坏账准备的：

适用 不适用

账龄	应收账款计提比例	其他应收款计提比例
6 个月以内		
6 个月-1 年	5.00%	5.00%
1—2 年	25.00%	25.00%
2—3 年	50.00%	50.00%
3 年以上	100.00%	100.00%

组合中，采用余额百分比法计提坏账准备的：

适用 不适用

组合中，采用其他方法计提坏账准备的：

适用 不适用

(3) 单项金额不重大但单独计提坏账准备的应收款项

单项计提坏账准备的理由	单项金额不重大且按照组合计提坏账准备不能反映其风险特征的应收款项
坏账准备的计提方法	根据其未来现金流量现值低于其账面价值的差额，计提坏账准备

12、存货

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

不适用。

13、持有待售资产

不适用。

14、长期股权投资

本集团长期股权投资主要是对子公司的投资、对联营企业的投资和对合营企业的投资。

本集团对共同控制的判断依据是所有参与方或参与方组合集体控制该安排，并且该安排相关活动的政策必须经过这些集体控制该安排的参与方一致同意。

本集团直接或通过子公司间接拥有被投资单位20%（含）以上但低于50%的表决权时，通常认为对被投资单位具有重大影响。持有被投资单位20%以下表决权的，还需要综合考虑在被投资单位的董事会或类似权力机构中派有代表、或参与被投资单位财务和经营政策制定过程、或与被投资单位之间发生重要交易、或向被投资单位派出管理人员、或向被投资单位提供关键技术资料等事实和情况判断对被投资单位具有重大影响。

对被投资单位形成控制的，为本集团的子公司。通过同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，在合并日按照取得被合并方在最终控制方合并报表中净资产的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。被合并方在合并日的净资产账面价值为负数的，长期股权投资成本按零确定。

通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资的处理方法。例如：通过多次交易分步取得同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，在合并日，根据合并后享有被合并方净资产在最终控制方合并财务报表中的账面价值的份额作为长期股权投资的初始投资成本。初始投资成本与达到合并前的长期股权投资账面价值加上合并日进一步取得股份新支付对价的账面价值之和的差额，调整资本公积，资本公积不足冲减的，冲减留存收益。

通过非同一控制下的企业合并取得的长期股权投资，以合并成本作为初始投资成本。

通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并的，应在取得控制权的报告期，补充披露在母公司财务报表中的长期股权投资成本处理方法。例如：通过多次交易分步取得非同一控制下被投资单位的股权，最终形成企业合并，属于一揽子交易的，本集团将各项交易作为一项取得控制权的交易进行会计处理。不属于一揽子交易的，按照原持有的股权投资账面价值加上新增投资成本之和，作为改按成本法核算的初始投资成本。购买日之前持有的股权采用权益法核算的，原权益法核算的相关其他综合收益暂不做调整，在处置该项投资时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。购买日之前持有的股权在可供出售金融资产中采用公允价值核算的，原计入其他综合收益的累计公允价值变动在合并日转入当期投资损益。

除上述通过企业合并取得的长期股权投资外，以支付现金取得的长期股权投资，按照实际支付的购买价款作为投资成本；以发行权益性证券取得的长期股权投资，按照发行权益性证券的公允价值作为投资成本；投资者投入的长期股权投资，按照投资合同或协议约定的价值作为投资成本；公司如有以债务重组、非货币性资产交换等方式取得的长期股权投资，应根据相关企业会计准则的规定并结合公司的实际情况披露确定投资成本的方法。

本集团对子公司投资采用成本法核算，对合营企业及联营企业投资采用权益法核算。

后续计量采用成本法核算的长期股权投资，在追加投资时，按照追加投资支付的成本额公允价值及发生的相关交易费用增加长期股权投资成本的账面价值。被投资单位宣告分派的现金股利或利润，按照应享有的金额确认为当期投资收益。

后续计量采用权益法核算的长期股权投资，随着被他投资单位所有者权益的变动相应调整增加或减少长期股权投资的账面价值。其中在确认应享有被投资单位净损益的份额时，以取得投资时被投资单位各项可辨认资产等的公允价值为基础，按照本集团的会计政策及会计期间，并抵销与联营企业及合营企业之间发生的内部交易损益按照持股比例计算归属于投资企业的部分，对被投资单位的净利润进行调整后确认。

处置长期股权投资，其账面价值与实际取得价款的差额，计入当期投资收益。采用权益法核算的长期股权投资，因被投资单位除净损益以外所有者权益的其他变动而计入所有者权益的，处置该项投资时将原计入所有者权益的部分按相应比例转入当期投资损益。

因处置部分股权投资等原因丧失了对被投资单位的共同控制或重大影响的，处置后的剩余股权改按可供出售金融资产核算，剩余股权在丧失共同控制或重大影响之日的公允价值与账面价值之间的差额计入当期损益。原股权投资因采用权益法核算而确认的其他综合收益，在终止采用权益法核算时采用与被投资单位直接处置相关资产或负债相同的基础进行会计处理。

因处置部分长期股权投资丧失了对被投资单位控制的，处置后的剩余股权能够对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按权益法核算，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，并对该剩余股权视同自取得时即采用权益法核算进行调整；处置后的剩余股权不能对被投资单位实施共同控制或施加重大影响的，改按可供出售金融资产的有关规定进行会计处理，处置股权账面价值和处置对价的差额计入投资收益，剩余股权在丧失控制之日的公允价值与账面价值间的差额计入当期投资损益。

本集团对于分步处置股权至丧失控股股权的各项交易不属于一揽子交易的，对每一项交易分别进行会计处理。属于“一揽子交易”的，将各项交易作为一项处置子公司并丧失控制权的交易进行会计处理，但是，在丧失控制权之前每一次交易处置价款与所处置的股权对应的长期股权投资账面价值之间的差额，确认为其他综合收益，到丧失控制权时再一并转入丧失控制权的当期损益。

15、投资性房地产

投资性房地产计量模式

不适用

16、固定资产

(1) 确认条件

本集团固定资产是指同时具有以下特征，即为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的，使用年限超过一年，单位价值较高的有形资产。固定资产在与其有关的经济利益很可能流入本集团、且其成本能够可靠计量时予以确认。本集团固定资产包括办公家具及设备和运输设备。本集团于每年年度终了，对固定资产的预计使用寿命、预计净残值和折旧方法进行复核，如发生改变，则作为会计估计变更处理。

(2) 折旧方法

类别	折旧方法	折旧年限	残值率	年折旧率
运输工具	年限平均法	4	5.00%	23.75%
办公家具及设备	年限平均法	3-5	5.00%	19.00-31.66%

(3) 融资租入固定资产的认定依据、计价和折旧方法

不适用。

17、在建工程

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

不适用。

18、借款费用

不适用。

19、生物资产

不适用。

20、油气资产

不适用。

21、无形资产

(1) 计价方法、使用寿命、减值测试

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

本集团无形资产包括软件、专利技术等，按取得时的实际成本计量，其中，购入的无形资产，按实际支付的价款和相关的其他支出作为实际成本；投资者投入的无形资产，按投资合同或协议约定的价值确定实际成本，但合同或协议约定价值不公允的，按公允价值确定实际成本。

除已摊销完毕仍继续使用的无形资产，本集团对所有无形资产进行摊销。摊销时采用平均年限法。本集团无形资产的分类、摊销年限、预计净残值率、摊销率如下：

序号	类别	摊销年限(年)	预计残值率(%)	年摊销率(%)
1	计算机软件	3-10	0.00	10.00-33.33

(2) 内部研究开发支出会计政策

本集团的研究开发支出根据其性质以及研发活动最终形成无形资产是否具有较大不确定性，分为研究阶段支出和开发阶段支出。研究阶段的支出，于发生时计入当期损益；开发阶段的支出，同时满足下列条件的，确认为无形资产：

- (1) 完成该无形资产以使其能够使用或出售在技术上具有可行性；
- (2) 具有完成该无形资产并使用或出售的意图；
- (3) 运用该无形资产生产的产品存在市场或无形资产自身存在市场；
- (4) 有足够的技术、财务资源和其他资源支持，以完成该无形资产的开发，并有能力使用或出售该无形资产；
- (5) 归属于该无形资产开发阶段的支出能够可靠地计量。

不满足上述条件的开发阶段的支出，于发生时计入当期损益。前期已计入损益的开发支出在以后期间不再确认为资产。已资本化的开发阶段的支出在资产负债表上列示为开发支出，自该项目达到预定可使用状态之日起转为无形资产列报。

22、长期资产减值

本集团于每一资产负债表日对长期股权投资、固定资产、使用寿命有限的无形资产等项目进行检查，当存在减值迹象时，本集团进行减值测试。对商誉和使用寿命不确定的无形资产，无论是否存在减值迹象，每年末均进行减值测试。

出现减值的迹象如下：

- (1) 资产的市价当期大幅度下跌，其跌幅明显高于因时间的推移或者正常使用而预计的下跌；
- (2) 企业经营所处的经济、技术或者法律等环境以及资产所处的市场在当期或者将在近期发生重大变化，从而对企业产生不利影响；
- (3) 市场利率或者其他市场投资报酬率在当期已经提高，从而影响企业计算资产预计未来现金流量现值的折现率，导致资产可收回金额大幅度降低；
- (4) 有证据表明资产已经陈旧过时或者其实体已经损坏；
- (5) 资产已经或者将被闲置、终止使用或者计划提前处置；
- (6) 企业内部报告的证据表明资产的经济绩效已经低于或者将低于预期，如资产所创造的净现金流量或者实现的营业利润（或者亏损）远远低于（或者高于）预计金额等；
- (7) 其他表明资产可能已经发生减值的迹象。

减值测试中，根据未来现金流折现法对可收回金额进行测算。

减值测试后，若该资产的账面价值超过其可收回金额，其差额确认为减值损失，上述资产的减值损失一经确认，在以后会计期间不予转回。

23、长期待摊费用

本集团的长期待摊费用包括经营租入固定资产改良费用。该等费用在受益期内平均摊销，如果长期待摊费用项目不能使以后会计期间受益，则将尚未摊销的该项目的摊余价值全部转入当期损益。经营租入固定资产改良费用的摊销年限为1年以上。

24、职工薪酬

(1) 短期薪酬的会计处理方法

短期薪酬主要包括职工工资等，在职工提供服务的会计期间，将实际发生的短期薪酬确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。

(2) 离职后福利的会计处理方法

离职后福利主要包括基本养老保险费等，按照公司承担的风险和义务，分类为设定提存计划、设定受益计划。对于设定提存计划在根据在资产负债表日为换取职工在会计期间提供的服务而向单独主体缴存的提存金确认为负债，并按照受益对象计入当期损益或相关资产成本。本集团不存在设定受益计划。

(3) 辞退福利的会计处理方法

辞退福利指公司在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。在本公司不能单方面撤回因解除劳动关系计划或裁减建议所提供的辞退福利时，和本公司确认与涉及支付辞退福利的重组相关的成本两者孰早日。确认辞退福利产生的职工薪酬负债，并计入当期损益。

(4) 其他长期职工福利的会计处理方法

其他长期福利主要是长期利润分享计划，本集团在2014年至2017年期间基于公司当年扣除非经常性损益后的净利润增量的一定比例计提长期激励基金，在公司董事、高级管理层和其他董事会决议进行奖励的人员之间进行分配，当年提取的激励基金根据权责发生制原则，按照适当折现率折现后的现值计入当期费用并计入当年度工资总额，奖励计提总额与现值的差额计入未确认融资费用，在实际发放完毕所有奖金之前的年度内进行分摊。

25、预计负债

当与对外担保、商业承兑汇票贴现、未决诉讼或仲裁、产品质量保证等或有事项相关的业务同时符合以下条件时，本集

团将其确认为负债：该义务是本集团承担的现时义务；该义务的履行很可能导致经济利益流出企业；该义务的金额能够可靠地计量。

预计负债按照履行相关现时义务所需支出的最佳估计数进行初始计量，并综合考虑与或有事项有关的风险、不确定性和货币时间价值等因素。货币时间价值影响重大的，通过对相关未来现金流出进行折现后确定最佳估计数。每个资产负债表日对预计负债的账面价值进行复核，如有改变则对账面价值进行调整以反映当前最佳估计数。

26、股份支付

用以换取职工提供服务的以权益结算的股份支付，以授予职工权益工具在授予日的公允价值计量。该公允价值的金额在完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的情况下，在等待期内以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按直线法计算计入相关成本或费用，相应增加资本公积。

以现金结算的股份支付，按照本集团承担的以股份或其他权益工具为基础确定的负债的公允价值计量。如授予后立即可行权，在授予日以承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债；如需完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权，在等待期的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照本集团承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用，相应调整负债。

在相关负债结算前的每个资产负债表日以及结算日，对负债的公允价值重新计量，其变动计入当期损益。

本集团在等待期内取消所授予权益工具的（因未满足可行权条件而被取消的除外），作为加速行权处理，即视同剩余等待期内的股权支付计划已经全部满足可行权条件，在取消所授予权益工具的当期确认剩余等待期内的所有费用。

27、优先股、永续债等其他金融工具

不适用。

28、收入

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

(1) 本集团的营业收入主要为中高端人才访寻业务、招聘流程外包业务、灵活用工业务和其他业务收入，收入的确认原则如下：

本集团在已将商品所有权上的主要风险和报酬转移给购买方，本集团既没有保留通常与所有权相联系的继续管理权，也没有对已售商品实施有效控制，收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入企业，相关的已发生或将发生的成本能够可靠地计量时，确认商品销售收入的实现。

本集团在提供劳务收入的金额能够可靠地计量，相关的经济利益很可能流入本集团，劳务的完成进度能够可靠地确定时，确认提供劳务收入的实现。

与交易相关的经济利益很可能流入本集团、收入的金额能够可靠地计量时，确认让渡资产使用权收入的实现。

(2) 收入确认的具体方法为：

本集团的营业收入主要为提供劳务收入，收入的金额按照本集团在日常经营活动中提供劳务时，已收或应收合同或协议价款的公允价值确定。收入按扣除服务折让及服务退回的净额列示。

与交易相关的经济利益能够流入本集团，相关的收入能够可靠计量且满足下列各项经营活动的特定收入确认标准时，确认相关的收入：

1) 中高端人才访寻业务

本集团根据合同约定为客户提供中高端人才访寻服务。合同约定本集团为客户指定的职位推荐符合条件的候选人，并协助客户完成录用候选人的相关面试、核查等工作。

合同中对客户需求的职位、人数、服务提供的期限、服务保证期、服务费收取的方式、定金及尾款的支付均有相应的规定。根据合同约定，服务费一般按照候选人年薪的一定比例收取。本公司业务人员会及时跟进候选人的入职情况，并在候选人入职后通过ERP系统向客户发出“确认函”邮件，在本集团收到客户就候选人入职情况（即候选人到客户处入职上班报到的时间）的确认后，本公司依据客户确认函进行营业收入的确认。

本集团为推荐的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备金。因此，本集团根据合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认中高端人才访寻服务的收入。

2) 招聘流程外包业务

本集团根据合同约定为客户提供招聘流程外包业务。协议或合同中约定本集团按照客户的要求推荐或经客户选定，向客户派驻现场招聘顾问；由现场招聘顾问根据客户的指令或一定期间的招聘计划并依照双方协商确定的服务标准，完成客户的人才推荐或人力资源管理部分其他作业。

协议或合同中对服务的期限、服务的内容、提供服务的人数、收费的金额、付款方式等作出约定。根据约定，就驻场招聘顾问按照客户的指令所完成的日常工作所给予的服务费用属于固定收入；对于本集团为客户进行候选人推荐以及人力资源管理等专业服务费用为变动收入。

① 固定收入的确认：本集团于每月末通过ERP系统邮件向客户发送包含外派现场顾问人数及工作时间及服务金额信息的“确认函”，并依据客户确认的派出人数及收费标准进行营业收入的确认。客户每月末根据提供招聘流程外包业务的外派现场顾问人数及工作时间，按照已约定的标准支付费用，此时，本公司服务已经提供，收入金额已确定，并且经济利益可以流入企业。

② 变动收入的确认：本集团在候选人入职后，现场招聘顾问根据掌握到的候选人入职情况，取得客户就候选人入职情况的“确认函”，本集团据此“确认函”并根据合同约定的入职候选人工资标准的一定比例进行营业收入的确认。

本集团为入职的候选人提供三到六个月的保证期，按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。因此，本集团按照合同约定的服务收入扣除预计的销售退回之后的金额确认招聘流程外包服务的变动收入。

3) 灵活用工业务

本集团对外提供灵活用工业务，此业务分为岗位外包和业务外包。

本集团根据合同约定为其客户提供灵活用工业务，合同中对于所提供的内容、期限、派出人员人数以及对派出人员的管理职责均作出了明确约定。根据合同约定，岗位外包的服务费用由支付给派出人员的工资费用以及本公司的附加服务费组成；业务外包的服务费用则根据派出人员完成工作量及约定的标准计算确认。本公司在每月的约定日期依照上个月实际派出人员数量，或派出人员实际完成工作量计算服务费用，并向其客户提交“月结算单”。本公司依据其客户所确认的“月结算单”进行业务收入的确认。

4) 其他业务

本集团其他业务主要为传统劳务派遣业务、材料制作业务、线上业务、科锐国际管理学院的专业课程培训业务、市场调研、招聘项目咨询服务等小规模的业务形式。

29、政府补助

(1) 与资产相关的政府补助判断依据及会计处理方法

本集团所收到的政府补助包括财政扶持款、地方政府税金返还和专项引导资金款等，本集团针对所收到的政府补助，根据相关文件所规定的补助内容，使用用途限定，拨款进度以及验收条件等规定，划分为与收益相关的政府补助，以及与资产相关的政府补助。

与资产相关的政府补助：本集团在实际收到款项时，按照到账的实际金额计量，确认银行存款和递延收益。自相关资产达到可供使用状态时起，按照长期资产的预计使用期限，将递延收益平均分摊转入营业外收入。

(2) 与收益相关的政府补助判断依据及会计处理方法

与收益相关的政府补助：通常情况下，本集团在收到政府补助资金时，将其确认为营业外收入，除非是按照固定的定额标准取得的政府补助，本公司按照应收金额计量，确认为营业外收入。

对于综合性项目的政府补助，本集团将其分解为与资产相关的部分和与收益相关的部分，分别进行会计处理；难以区分的，将政府补助整体归类为与收益相关的政府补助。

其他与本集团日常活动相关的政府补助，按照经济业务实质，计入其他收益或冲减相关成本费用。与本集团日常活动无关的政府补助，计入营业外收支。本集团在利润表中的“营业利润”项目之上单独列报“其他收益”项目，计入其他收益的政府补助在该项目中反映。

30、递延所得税资产/递延所得税负债

本集团递延所得税资产和递延所得税负债根据资产和负债的计税基础与其账面价值的差额(暂时性差异)计算确认。对于按照税法规定能够于以后年度抵减应纳税所得额的可抵扣亏损，确认相应的递延所得税资产。对于商誉的初始确认产生的暂时性差异，不确认相应的递延所得税负债。对于既不影响会计利润也不影响应纳税所得额(或可抵扣亏损)的非企业合并的交易中产生的资产或负债的初始确认形成的暂时性差异，不确认相应的递延所得税资产和递延所得税负债。于资产负债表日，递延所得税资产和递延所得税负债，按照预期收回该资产或清偿该负债期间的适用税率计量。

本集团以很可能取得用来抵扣可抵扣暂时性差异、可抵扣亏损和税款抵减的未来应纳税所得额为限，确认递延所得税资产。

31、租赁

(1) 经营租赁的会计处理方法

本集团的租赁业务包括经营租赁。

本集团作为融资租赁承租方时，在租赁开始日，按租赁开始日租赁资产的公允价值与最低租赁付款额的现值两者中较低者，作为融资租入固定资产的入账价值，将最低租赁付款额作为长期应付款的入账价值，将两者的差额记录为未确认融资费

用。

本集团作为经营租赁承租方的租金在租赁期内的各个期间按直线法计入相关资产成本或当期损益。

(2) 融资租赁的会计处理方法

不适用。

32、其他重要的会计政策和会计估计

编制财务报表时，本集团管理层需要运用估计和假设，这些估计和假设会对会计政策的应用及资产、负债、收入及费用的金额产生影响。实际情况可能与这些估计不同。本集团管理层对估计涉及的关键假设和不确定性因素的判断进行持续评估。会计估计变更的影响在变更当期和未来期间予以确认。

下列会计估计及关键假设存在导致未来期间的资产及负债账面值发生重大调整的重要风险。

(1) 应收款项减值

本集团在资产负债表日按摊余成本计量的应收款项，以评估是否出现减值情况，并在出现减值情况时评估减值损失的具体金额。减值的客观证据包括显示个别或组合应收款项预计未来现金流量出现大幅下降的可判断数据，显示个别或组合应收款项中债务人的财务状况出现重大负面的可判断数据等事项。如果有证据表明该应收款项价值已恢复，且客观上与确认该损失后发生的事项有关，则将原确认的减值损失予以转回。

(2) 商誉减值准备的会计估计

本集团每年对商誉进行减值测试。包含商誉的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对商誉增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的商誉减值损失。

(3) 无形资产减值准备的会计估计

本集团每年对无形资产进行减值测试。包含无形资产的资产组和资产组组合的可收回金额为其预计未来现金流量的现值，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订，修订后的毛利率低于目前采用的毛利率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订，修订后的税前折率高于目前采用的折现率，本集团需对无形资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层的估计，本集团不能转回原已计提的无形资产减值损失。

(4) 固定资产减值准备的会计估计

本集团在资产负债表日对存在减值迹象的固定资产进行减值测试。固定资产的可收回金额为其预计未来现金流量的现值和资产的公允价值减去处置费用后的净额中较高者，其计算需要采用会计估计。

如果管理层对资产组和资产组组合未来现金流量计算中采用的毛利率进行修订,修订后的毛利率低于目前采用的毛利率,本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果管理层对应用于现金流量折现的税前折现率进行重新修订,修订后的税前折现率高于目前采用的折现率,本集团需对固定资产增加计提减值准备。

如果实际毛利率或税前折现率高于或低于管理层估计,本集团不能转回原已计提的固定资产减值准备。

(5) 递延所得税资产确认的会计估计

递延所得税资产的估计需要对未来各个年度的应纳税所得额及适用的税率进行估计,递延所得税资产的实现取决于集团未来是否很可能获得足够的应纳税所得额。未来税率的变化和暂时性差异的转回时间也可能影响所得税费用(收益)以及递延所得税的余额。上述估计的变化可能导致对递延所得税的重要调整。

(6) 固定资产、无形资产的可使用年限

本集团至少于每年年度终了,对固定资产和无形资产的预计使用寿命进行复核。预计使用寿命是管理层基于同类资产历史经验、参考同行业普遍所应用的估计并结合预期技术更新而决定的。当以往的估计发生重大变化时,则相应调整未来期间的折旧费用和摊销费用。

(7) 预计收入退回准备

本集团对外提供的招聘流程外包和中高端人才访寻,对于所推荐的候选人提供三到六个月的保证期,因此,本集团按照历史经验确定的比例计提收入退回准备。

本集团的工厂生产线业务外包业务,存在项目终结或中止而造成人员退回的情况,根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定,本集团辞退人员,需支付辞退经济补偿。本集团按照人员辞退情况及支付补偿金额的历史数据,于每年年末预估承担补偿金的最佳估计数,计提预计辞退补偿准备金。

33、重要会计政策和会计估计变更

(1) 重要会计政策变更

√ 适用 □ 不适用

会计政策变更的内容和原因	审批程序	备注
2017年5月10日,财政部印发了《关于印发修订<企业会计准则第16号—政府补助>的通知》(财会〔2017〕15号),要求自2017年6月12日起在所有执行企业会计准则的企业范围内施行。本集团已全部执行修订后的《企业会计准则第16号—政府补助》。本集团已根据新准则要求,对2017年1月1日至该准则实施之间发生的政府补助金额进行了调整。对于2017年1月1日前发生的交易,不予追溯调整,对于2017年财务报表中可比期间的财务报表也不予追溯调整;	相关会计政策变更已经本公司董事会会议批准。	本年度将在营业外收入中核算的政府补助294.94万元调整列报至利润表“其他收益”项目。

<p>2017 年 4 月 28 日，财政部公布了修订后的《企业会计准则第 42 号——持有待售的非流动资产、处置组和终止经营》，该准则修订自 2017 年 5 月 28 日起施行。对于本准则施行日存在的持有待售的非流动资产、处置组和终止经营，应当采用未来适用法处理。在利润表中新增“资产处置收益”项目，将部分原列示为“营业外收入”及“营业外支出”的资产处置损益重分类至“资产处置收益”项目。比较数据相应调整。在利润表中分别列示“持续经营净利润”和“终止经营净利润”。比较数据相应调整。</p>	<p>相关会计政策变更已经本公司董事会会议批准。</p>	<p>本年度将资产处置净收益 3.81 万元调整列报至利润表“资产处置收益”项目。本年“持续经营净利润”影响金额 8,546.18 万元，调整上年金额 6,357.51 万元。</p>
---	------------------------------	--

(2) 重要会计估计变更

适用 不适用

34、其他

不适用。

六、税项

1、主要税种及税率

税种	计税依据	税率
增值税	应属销售额	6%，5%
城市维护建设税	应交增值税	7%
企业所得税	应纳税所得额	25%
教育费附加	应交增值税	3%
地方教育费附加	应交增值税	2%

存在不同企业所得税税率纳税主体的，披露情况说明

纳税主体名称	所得税税率
西藏亦庄人力资源有限责任公司	15%
汇聘管理咨询（上海）有限公司	20%
荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	15%

2、税收优惠

本公司之子公司西藏亦庄公司，注册地为西藏，根据藏政发〔2014〕103号，第八条税收优惠政策，（一）西藏自治区

企业所得税税率为15%。(二)自2015年1月1日起至2017年12月31日止,暂免征收我区企业应缴纳的企业所得税中属于地方分享的部分。故实际企业所得税税率为9%。

本公司之子公司荐客极聘公司,注册地为苏州,根据财政部国家税务总局科技部财税〔2017〕34号,关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知,科技型中小企业开展研发活动中实际发生的研发费用,未形成无形资产计入当期损益的,在按规定据实扣除的基础上,在2017年1月1日至2019年12月31日期间,再按照实际发生额的75%在税前加计扣除;形成无形资产的,在上述期间按照无形资产成本的175%在税前摊销。

本公司之子公司荐客极聘公司,于2016年7月25日经江苏省软件行业协会评估,符合《进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展的若干政策》和《软件企业评估规范》的有关规定,评估为软件企业,证书编号:苏RQ-2016-E0252,有效期一年;其所持有荐客极聘才客人才电商系统软件,被评估为软件产品,证书编号:苏RC-2016-E0029,有效期五年。另根据财税〔2012〕27号,《财政部、国家税务总局关于进一步鼓励软件产业和集成电路产业发展企业所得税政策的通知》,荐客极聘享受双软企业所得税两免三减半政策,但由于本年度企业实际亏损,因此未实际享受该优惠政策。

本公司之子公司汇聘公司,符合小型微利企业的判定条件,自2017年1月1日至2019年12月31日其所得减按50%计入应纳税所得额,按20%的税率缴纳企业所得税。

3、其他

纳税主体名称	所得来源	2017年度	2016年度
Career International Search and Selection India Private Limited	印度	30.90% 至39.50%	30.90% 至39.50%
Career International-FOS Pte Ltd	新加坡	17.00%	17.00%
Career International AP (Hong Kong) Limited	中国香港	16.50%	16.50%
Aurex Group Limited	中国香港	16.50%	16.50%
Career international FOS Sdn Bhd	马来西亚	18.00%	19.00%
Aurex Group, Inc.	美国	注	——
Aurex Group, LLC	美国	注	——

注: Aurex Group, LLC为合伙制公司,股东为两位自然人及Aurex Group, Inc.,其缴纳所得税的方式为先分利润后缴纳,自然人根据所得缴纳个人所得税,母公司Aurex Group, Inc.根据其分得的利润及自身应纳税所得额,在累进税率级次中采用适用的所得税税率进行缴纳,累进税率表如下:

应纳税所得额(美元/年)	税率
0-50,000	15%
50,000-75,000	25%
75,000-100,000	34%
100,000-335,000	39%
335,000-10,000,000	34%
10,000,000-15,000,000	35%
15,000,000-18,333,333	38%
> 18,333,333	35%

七、合并财务报表项目注释

1、货币资金

单位：元

项目	期末余额	期初余额
库存现金	19,682.04	26,201.53
银行存款	510,221,510.35	190,538,589.09
合计	510,241,192.39	190,564,790.62
其中：存放在境外的款项总额	10,815,360.44	10,284,216.01

其他说明

2、以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额

其他说明：

3、衍生金融资产

 适用 不适用

4、应收票据

(1) 应收票据分类列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额

(2) 期末公司已质押的应收票据

单位：元

项目	期末已质押金额

(3) 期末公司已背书或贴现且在资产负债表日尚未到期的应收票据

单位：元

项目	期末终止确认金额	期末未终止确认金额

(4) 期末公司因出票人未履约而将其转应收账款的票据

单位：元

项目	期末转应收账款金额
----	-----------

其他说明

5、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	267,533,269.03	99.94%	6,482,505.05	2.42%	261,050,763.98	215,196,832.32	100.00%	4,672,127.59	2.17%	210,524,704.73
单项金额不重大但单独计提坏账准备的应收账款	153,000.00	0.06%	153,000.00	100.00%						
合计	267,686,269.03	100.00%	6,635,505.05	2.48%	261,050,763.98	215,196,832.32	100.00%	4,672,127.59	2.17%	210,524,704.73

期末单项金额重大并单项计提坏账准备的应收账款：

 适用 不适用

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的应收账款：

 适用 不适用

单位：元

账龄	期末余额		
	应收账款	坏账准备	计提比例
1 年以内分项			
6 个月以内	251,896,824.60		
6 个月-1 年	5,716,659.13	285,832.96	5.00%
1 年以内小计	257,613,483.73	285,832.96	
1 至 2 年	3,674,103.48	918,525.87	25.00%
2 至 3 年	1,935,071.21	967,535.61	50.00%
3 年以上	4,310,610.61	4,310,610.61	100.00%
合计	267,533,269.03	6,482,505.05	

确定该组合依据的说明：

组合中，采用余额百分比法计提坏账准备的应收账款：

适用 不适用

组合中，采用其他方法计提坏账准备的应收账款：

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备金额 1,963,377.46 元；本期收回或转回坏账准备金额 0.00 元。

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

单位名称	年末余额	账龄	占应收账款年末余额合计数的比例 (%)	坏账准备年末余额
赛诺菲(中国)投资有限公司	213,040.82	6个月-1年	0.07	10,652.04
上海分公司	23,019,982.83	6个月以内	8.60	-
佳能(中国)有限公司	15,578,118.93	6个月以内	5.82	-
华为技术有限公司	11,214,357.27	6个月以内	4.19	-
	204,000.00	6个月-1年	0.08	10,200.00
	318,000.00	1-2年	0.12	79,500.00
精鼎医药研究开发(上海)有限公司	5,183,783.41	6个月以内	1.94	-
航卫通用电气医疗系统有限公司	4,938,950.19	6个月以内	1.85	-
合计	60,670,233.45	—	22.67	100,352.04

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款

不适用。

(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额

不适用。

其他说明：

不适用。

6、预付款项**(1) 预付款项按账龄列示**

单位：元

账龄	期末余额		期初余额	
	金额	比例	金额	比例
1年以内	17,657,545.22	99.93%	12,702,228.21	88.97%
1至2年	5,184.76	0.03%	1,574,667.99	11.03%
2至3年	7,817.00	0.04%		
合计	17,670,546.98	--	14,276,896.20	--

账龄超过1年且金额重要的预付款项未及时结算原因的说明：

不适用。

(2) 按预付对象归集的期末余额前五名的预付款情况

单位名称	年末余额	账龄	占预付款项年末余额合计数的比例(%)
北京住房公积金管理中心	3,734,036.00	1年以内	21.13
北京网聘咨询有限公司	559,119.43	1年以内	3.16
陕西省西咸新区沣西新城开发建设(集团)有限公司	381,366.84	1年以内	2.16
上海水杉网络科技有限公司	348,113.22	1年以内	1.97
深圳兆基集团有限公司	291,495.00	1年以内	1.65
合计	5,314,130.49	—	30.07

其他说明：

7、应收利息

(1) 应收利息分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
结构性定期存款	1,146,904.11	117,779.81
合计	1,146,904.11	117,779.81

(2) 重要逾期利息

借款单位	期末余额	逾期时间	逾期原因	是否发生减值及其判断依据

其他说明：

8、应收股利

(1) 应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	期初余额

(2) 重要的账龄超过 1 年的应收股利

单位：元

项目(或被投资单位)	期末余额	账龄	未收回的原因	是否发生减值及其判断依据

其他说明：

9、其他应收款

(1) 其他应收款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按信用风险特征组合计提坏账准备的其他应收款	36,549,003.30	76.69%			36,549,003.30	31,654,534.41	79.94%			31,654,534.41

单项金额不重大但单独计提坏账准备的其他应收款	11,111,042.88	23.31%			11,111,042.88	7,945,557.18	20.06%			7,945,557.18
合计	47,660,046.18	100.00%			47,660,046.18	39,600,091.59	100.00%			39,600,091.59

期末单项金额重大并单项计提坏账准备的其他应收款：

适用 不适用

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的其他应收款：

适用 不适用

单位：元

账龄	期末余额		
	其他应收款	坏账准备	计提比例
1 年以内分项			
6 个月以内	36,549,003.30		
1 年以内小计	36,549,003.30		

确定该组合依据的说明：

组合中，采用余额百分比法计提坏账准备的其他应收款：

适用 不适用

组合中，采用其他方法计提坏账准备的其他应收款：

适用 不适用

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备金额 0.00 元；本期收回或转回坏账准备金额 0.00 元。

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

其他应收款核销说明：

(4) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
传统劳务派遣业务代垫款	33,549,003.30	31,654,534.41
往来款	3,000,000.00	
押金	8,744,076.61	7,110,497.46
员工借款	2,345,535.72	799,649.80
其他	21,430.55	35,409.92
合计	47,660,046.18	39,600,091.59

(5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
中核控制系统工程有限公司	传统劳务派遣业务代垫款	4,148,794.25	6个月以内	8.70%	
联想移动通信进出口(武汉)有限公司	传统劳务派遣业务代垫款	3,798,259.57	6个月以内	7.97%	
北京同仁堂科技发展股份有限公司	传统劳务派遣业务代垫款	3,446,311.72	6个月以内	7.23%	
博世力士乐(北京)液压有限公司	传统劳务派遣业务代垫款	2,318,998.98	6个月以内	4.87%	
北京亦庄置业有限公司楼宇物业管理分公司	传统劳务派遣业务代垫款	2,131,537.05	6个月以内	4.47%	
合计	--	15,843,901.57	--	33.24%	

(6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据

(7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

不适用。

(8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

不适用。

其他说明：

不适用。

10、存货

公司是否需要遵守房地产行业的披露要求

否

(1) 存货分类

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	跌价准备	账面价值	账面余额	跌价准备	账面价值

公司是否需遵守《深圳证券交易所行业信息披露指引第 4 号——上市公司从事种业、种植业务》的披露要求

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第 1 号——上市公司从事广播电影电视业务》的披露要求

否

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第 5 号——上市公司从事互联网游戏业务》的披露要求

否

(2) 存货跌价准备

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额		本期减少金额		期末余额
		计提	其他	转回或转销	其他	

(3) 存货期末余额含有借款费用资本化金额的说明**(4) 期末建造合同形成的已完工未结算资产情况**

单位：元

项目	金额
----	----

其他说明：

11、持有待售的资产

单位：元

项目	期末账面价值	公允价值	预计处置费用	预计处置时间
----	--------	------	--------	--------

其他说明：

12、一年内到期的非流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

13、其他流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额
预缴所得税	2,557,107.81	10,149,425.76
待抵扣进项税	284,323.39	
其他	379,882.78	189,232.68
合计	3,221,313.98	10,338,658.44

其他说明：

14、可供出售金融资产**(1) 可供出售金融资产情况**

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
可供出售权益工具：	10,000,000.00		10,000,000.00			
按成本计量的	10,000,000.00		10,000,000.00			
合计	10,000,000.00		10,000,000.00			

(2) 期末按公允价值计量的可供出售金融资产

单位：元

可供出售金融资产分类	可供出售权益工具	可供出售债务工具		合计

(3) 期末按成本计量的可供出售金融资产

单位：元

被投资单位	账面余额				减值准备				在被投资单位持股比例	本期现金红利
	期初	本期增加	本期减少	期末	期初	本期增加	本期减少	期末		

无锡智瑞工业服务外包有限公司		10,000,000.00		10,000,000.00					4.99%	821,519.17
合计		10,000,000.00		10,000,000.00					--	821,519.17

(4) 报告期内可供出售金融资产减值的变动情况

单位：元

可供出售金融资产分类	可供出售权益工具	可供出售债务工具		合计
------------	----------	----------	--	----

(5) 可供出售权益工具期末公允价值严重下跌或非暂时性下跌但未计提减值准备的相关说明

单位：元

可供出售权益工具项目	投资成本	期末公允价值	公允价值相对于成本的下跌幅度	持续下跌时间(个月)	已计提减值金额	未计提减值原因
------------	------	--------	----------------	------------	---------	---------

其他说明

15、持有至到期投资

(1) 持有至到期投资情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值

(2) 期末重要的持有至到期投资

单位：元

债券项目	面值	票面利率	实际利率	到期日
------	----	------	------	-----

(3) 本期重分类的持有至到期投资

其他说明

16、长期应收款

(1) 长期应收款情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额			折现率区间
	账面余额	坏账准备	账面价值	账面余额	坏账准备	账面价值	

(2) 因金融资产转移而终止确认的长期应收款

(3) 转移长期应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明

17、长期股权投资

单位：元

被投资单位	期初余额	本期增减变动							期末余额	减值准备 期末余额	
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投资 损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备			其他
一、合营企业											
二、联营企业											
北京三刻 科技有限 公司（注 1）	916,617.1 2			113,136.0 2						1,029,753 .14	
北京合志 可成科技 有限公司 （注2）	976,679.0 1	1,000,000 .00		-349,780. 29						1,626,898 .72	
上海客汗 网络科技 有限公司 （注3）		1,600,000 .00		-163,087. 15						1,436,912 .85	
小计	1,893,296 .13	2,600,000 .00		-399,731. 42						4,093,564 .71	
合计	1,893,296 .13	2,600,000 .00		-399,731. 42						4,093,564 .71	

其他说明

注1：本公司之子公司北京欧格林于2016年8月与自然人邢志明签订合作协议，共同投资设立北京三刻科技有限公司（以下简称三刻科技）。北京欧格林咨询出资100万元，持有目标公司36.25%股权。目标公司注册资本47.05万元，北京欧格林咨询出资超出注册资本金部分计入资本公积。截至2017年12月31日，三刻科技已经设立并取得营业执照。北京欧格林咨询已向三刻科技注资100万元，并按照公司章程享有与持股比例对应的股东会表决权。

注2：本公司之子公司北京欧格林于2016年8月与自然人刘峰签订合作协议，共同投资设立北京合志可成科技有限公司（以

下简称合志可成)。欧格林咨询认缴出资200万元,持有目标公司25%股权。目标公司注册资本800万元,实行认缴制,按照公司章程北京欧格林享有与持股比例对应的股东会表决权,2017年8月支付剩余100万元认缴出资款,截至2017年12月31日实际支付投资款达到200万元。

注3:本公司之子公司北京联聘2017年1月新增长期股权投资上海客汗网络科技有限公司(以下简称“客汗网”),投资资本160万元,取得目标公司20%股权。截至2017年12月31日,被投资公司上海客汗网络科技有限公司已完成工商变更登记,并取得营业执照,北京联聘已向客汗网注资160万元,并按照公司章程享有与持股比例对应的股东会表决权。

18、投资性房地产

(1) 采用成本计量模式的投资性房地产

适用 不适用

(2) 采用公允价值计量模式的投资性房地产

适用 不适用

(3) 未办妥产权证书的投资性房地产情况

单位: 元

项目	账面价值	未办妥产权证书原因
----	------	-----------

其他说明

19、固定资产

(1) 固定资产情况

单位: 元

项目	办公家具及设备	运输工具	合计
一、账面原值:			
1.期初余额	20,616,198.81	2,846,433.89	23,462,632.70
2.本期增加金额	4,506,918.49	971,376.93	5,478,295.42
(1) 购置	4,506,918.49	971,376.93	5,478,295.42
(2) 在建工程转入			
(3) 企业合并增加			
3.本期减少金额	1,004,525.74	992,987.00	1,997,512.74
(1) 处置或报废	1,004,525.74	992,987.00	1,997,512.74
4.期末余额	24,118,591.56	2,824,823.82	26,943,415.38

二、累计折旧			
1.期初余额	15,216,855.10	2,078,210.75	17,295,065.85
2.本期增加金额	2,792,283.56	314,978.64	3,107,262.20
(1) 计提	2,792,283.56	314,978.64	3,107,262.20
3.本期减少金额	952,769.09	943,337.50	1,896,106.59
(1) 处置或报废	952,769.09	943,337.50	1,896,106.59
4.期末余额	17,056,369.57	1,449,851.89	18,506,221.46
三、减值准备			
1.期初余额			
2.本期增加金额			
(1) 计提			
3.本期减少金额			
(1) 处置或报废			
4.期末余额			
四、账面价值			
1.期末账面价值	5,399,343.71	768,223.14	6,167,566.85
2.期初账面价值	7,062,221.99	1,374,971.93	8,437,193.92

(2) 暂时闲置的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值	备注
----	------	------	------	------	----

(3) 通过融资租赁租入的固定资产情况

单位：元

项目	账面原值	累计折旧	减值准备	账面价值
----	------	------	------	------

(4) 通过经营租赁租出的固定资产

单位：元

项目	期末账面价值
----	--------

(5) 未办妥产权证书的固定资产情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明

20、在建工程

(1) 在建工程情况

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值

(2) 重要在建工程项目本期变动情况

单位：元

项目名称	预算数	期初余额	本期增加金额	本期转入固定资产金额	本期其他减少金额	期末余额	工程累计投入占预算比例	工程进度	利息资本化累计金额	其中：本期利息资本化金额	本期利息资本化率	资金来源
------	-----	------	--------	------------	----------	------	-------------	------	-----------	--------------	----------	------

(3) 本期计提在建工程减值准备情况

单位：元

项目	本期计提金额	计提原因
----	--------	------

其他说明

21、工程物资

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

22、固定资产清理

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

23、生产性生物资产**(1) 采用成本计量模式的生产性生物资产**

□ 适用 √ 不适用

(2) 采用公允价值计量模式的生产性生物资产

□ 适用 √ 不适用

24、油气资产

□ 适用 √ 不适用

25、无形资产**(1) 无形资产情况**

公司是否需遵守《深圳证券交易所创业板行业信息披露指引第 5 号——上市公司从事互联网游戏业务》的披露要求

□ 是 √ 否

单位：元

项目	土地使用权	专利权	非专利技术	计算机软件	合计
一、账面原值					
1.期初余额				14,508,246.53	14,508,246.53
2.本期增加金额				3,076,764.08	3,076,764.08
(1) 购置				3,076,764.08	3,076,764.08
(2) 内部研发					
(3) 企业合并增加					
3.本期减少金额					
(1) 处置					
4.期末余额				17,585,010.61	17,585,010.61
二、累计摊销					
1.期初余额				5,584,307.71	5,584,307.71
2.本期增加金额				1,919,104.41	1,919,104.41

(1) 计提				1,919,104.41	1,919,104.41
3.本期减少金额					
(1) 处置					
4.期末余额					
三、减值准备					
1.期初余额					
2.本期增加金额					
(1) 计提					
3.本期减少金额					
(1) 处置					
4.期末余额				7,503,412.12	7,503,412.12
四、账面价值					
1.期末账面价值				10,081,598.49	10,081,598.49
2.期初账面价值				8,923,938.82	8,923,938.82

本期末通过公司内部研发形成的无形资产占无形资产余额的比例。

(2) 未办妥产权证书的土地使用权情况

单位：元

项目	账面价值	未办妥产权证书的原因
----	------	------------

其他说明：

26、开发支出

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期减少金额	期末余额
----	------	--------	--------	------

其他说明

27、商誉

(1) 商誉账面原值

单位：元

被投资单位名称 或形成商誉的事 项	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
上海康肯市场营 销有限公司	6,268,428.39			6,268,428.39
秦皇岛速聘信息 咨询有限公司	799,055.66			799,055.66
ANTAL 国际商 务咨询（北京） 有限公司、安拓 奥古有限公司	9,296,963.56			9,296,963.56
Career International-FOS Pte .Ltd	2,497,473.80			2,497,473.80
Aurex Group Limited	14,389,870.59			14,389,870.59
合计	33,251,792.00			33,251,792.00

(2) 商誉减值准备

单位：元

被投资单位名称 或形成商誉的事 项	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额

说明商誉减值测试过程、参数及商誉减值损失的确认方法：

其他说明

注：本公司于每期期末对商誉进行减值测试，采用自由现金流折现的方法，对上海康肯、秦皇岛速聘、安拓咨询、安拓奥古、科锐新加坡和Aurex Group Limited的预计现金流折现，进行商誉减值测试，未发现减值迹象。

28、长期待摊费用

单位：元

项目	期初余额	本期增加金额	本期摊销金额	其他减少金额	期末余额
经营租入固定资产	2,307,380.51	7,805,032.18	2,396,388.07		7,716,024.62

改良					
合计	2,307,380.51	7,805,032.18	2,396,388.07		7,716,024.62

其他说明

29、递延所得税资产/递延所得税负债

(1) 未经抵销的递延所得税资产

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产	可抵扣暂时性差异	递延所得税资产
资产减值准备	6,478,774.34	1,555,807.89	4,606,724.40	1,090,997.42
可抵扣亏损	7,930,287.84	1,920,539.46	9,641,227.43	2,345,975.55
已计提尚未支付的职工薪酬	4,210,141.89	1,052,535.48	3,456,604.46	864,151.12
已计提尚未支付的预提费用	3,221,576.79	850,818.38	2,793,112.63	736,306.33
预计负债	10,541,698.98	2,635,267.28	11,398,206.39	2,849,551.54
其他	811,081.84	202,770.46	811,081.84	202,770.46
合计	33,193,561.68	8,217,738.95	32,706,957.15	8,089,752.42

(2) 未经抵销的递延所得税负债

单位：元

项目	期末余额		期初余额	
	应纳税暂时性差异	递延所得税负债	应纳税暂时性差异	递延所得税负债
非同一控制企业合并资产评估增值	122,694.20	30,673.55	216,207.72	53,823.86
合计	122,694.20	30,673.55	216,207.72	53,823.86

(3) 以抵销后净额列示的递延所得税资产或负债

单位：元

项目	递延所得税资产和负债 期末互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期末余额	递延所得税资产和负债 期初互抵金额	抵销后递延所得税资产 或负债期初余额
递延所得税资产		8,217,738.95		8,089,752.42
递延所得税负债		30,673.55		53,823.86

(4) 未确认递延所得税资产明细

单位：元

项目	期末余额	期初余额
可抵扣亏损	2,442,419.67	1,116,610.32
合计	2,442,419.67	1,116,610.32

(5) 未确认递延所得税资产的可抵扣亏损将于以下年度到期

单位：元

年份	期末金额	期初金额	备注

其他说明：

30、其他非流动资产

单位：元

项目	期末余额	期初余额

其他说明：

31、短期借款**(1) 短期借款分类**

单位：元

项目	期末余额	期初余额

短期借款分类的说明：

(2) 已逾期未偿还的短期借款情况

本期末已逾期未偿还的短期借款总额为元，其中重要的已逾期未偿还的短期借款情况如下：

单位：元

借款单位	期末余额	借款利率	逾期时间	逾期利率

其他说明：

32、以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额

其他说明：

33、衍生金融负债

□ 适用 √ 不适用

34、应付票据

单位：元

种类	期末余额	期初余额
----	------	------

本期末已到期未支付的应付票据总额为元。

35、应付账款

(1) 应付账款列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	752,937.98	1,443,430.42
1 年以上	729,120.78	7,976.44
合计	1,482,058.76	1,451,406.86

(2) 账龄超过 1 年的重要应付账款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
Antal International Limited	569,900.33	尚未结算
上海新闪市场营销策划有限公司	62,900.00	尚未结算
合计	632,800.33	--

其他说明：

36、预收款项

(1) 预收款项列示

单位：元

项目	期末余额	期初余额
1 年以内	7,428,787.55	8,926,458.18
1 年以上	668,731.20	778,308.40
合计	8,097,518.75	9,704,766.58

(2) 账龄超过 1 年的重要预收款项

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
----	------	-----------

(3) 期末建造合同形成的已结算未完工项目情况

单位：元

项目	金额
----	----

其他说明：

37、应付职工薪酬

(1) 应付职工薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
一、短期薪酬	135,211,010.00	1,508,596,739.14	1,474,326,411.22	169,481,337.92
二、离职后福利-设定提存计划	13,886,711.74	139,555,626.06	136,856,867.78	16,585,470.02
合计	149,097,721.74	1,648,152,365.20	1,611,183,279.00	186,066,807.94

(2) 短期薪酬列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、工资、奖金、津贴和补贴	118,311,266.78	1,340,457,771.30	1,309,550,605.43	149,218,432.65
3、社会保险费	7,279,986.02	88,311,593.72	85,943,337.01	9,648,242.73
其中：医疗保险费	6,559,769.19	76,711,968.84	75,093,786.30	8,177,951.73
工伤保险费	232,979.42	3,191,823.00	2,892,260.34	532,542.08
生育保险费	371,208.04	6,930,616.94	6,490,931.28	810,893.70
社 保-其他	116,029.37	1,477,184.94	1,466,359.09	126,855.22
4、住房公积金	3,809,422.18	64,866,867.76	63,146,255.70	5,530,034.24
8、商保	4,503,611.63	12,705,662.14	13,370,021.08	3,839,252.69
9、其他	1,306,723.39	2,254,844.22	2,316,192.00	1,245,375.61
合计	135,211,010.00	1,508,596,739.14	1,474,326,411.22	169,481,337.92

(3) 设定提存计划列示

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
1、基本养老保险	13,239,589.37	133,549,470.20	131,361,902.23	15,427,157.34
2、失业保险费	647,122.37	6,006,155.86	5,494,965.55	1,158,312.68
合计	13,886,711.74	139,555,626.06	136,856,867.78	16,585,470.02

其他说明：

本集团离职后提存计划主要是基本养老保险和失业保险费，其中北京地区：基本养老保险企业缴费金额=平均工资*19%，失业保险企业缴费金额=平均工资*0.80%，上海地区：基本养老保险企业缴费金额=平均工资*20%，失业保险企业缴费金额=平均工资*0.50%，其他地区企业缴费比例参照当地社保局规定。

38、应交税费

单位：元

项目	期末余额	期初余额
增值税	12,333,315.14	10,517,333.52
企业所得税	9,682,506.01	5,217,079.50
个人所得税	5,959,314.05	4,503,397.58
城市维护建设税	464,029.67	340,427.37
教育费附加	332,138.89	260,513.51
其他	654,863.20	27,720.33
合计	29,426,166.96	20,866,471.81

其他说明：

39、应付利息

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

重要的已逾期未支付的利息情况：

单位：元

借款单位	逾期金额	逾期原因
------	------	------

其他说明：

40、应付股利

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明，包括重要的超过 1 年未支付的应付股利，应披露未支付原因：

41、其他应付款

(1) 按款项性质列示其他应付款

单位：元

项目	期末余额	期初余额
报销款	9,858,942.29	5,524,789.23
传统劳务派遣及其他代付款	5,967,567.73	3,886,898.69
房租、物业及水电	1,043,323.29	2,185,937.42
社保服务费	2,249,013.17	2,064,612.06
资产采购及维护费	2,399,921.81	1,817,736.05
中介机构费及服务费	1,848,389.64	1,469,235.68
其他税金	1,737,873.37	1,007,494.96
简历下载	1,392,825.64	945,763.06
市场费用	1,692,940.88	879,676.08
办公费	956,688.33	828,347.92
机票	973,140.00	589,363.20
电话费	273,064.50	277,594.87
培训费	40,100.00	6,833.00
会议费	3,600.00	3,300.00
其他	577,152.04	489,252.59
往来款	1,040,000.00	245,000.00
合计	32,054,542.69	22,221,834.81

(2) 账龄超过 1 年的重要其他应付款

单位：元

项目	期末余额	未偿还或结转的原因
安迅(北京)金融设备系统有限公司	1,663,050.52	尚未结算
合计	1,663,050.52	--

其他说明

42、持有待售的负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

43、一年内到期的非流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

44、其他流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

短期应付债券的增减变动：

单位：元

债券名称	面值	发行日期	债券期限	发行金额	期初余额	本期发行	按面值计提利息	溢折价摊销	本期偿还		期末余额
------	----	------	------	------	------	------	---------	-------	------	--	------

其他说明：

45、长期借款

(1) 长期借款分类

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

长期借款分类的说明：

其他说明，包括利率区间：

46、应付债券

(1) 应付债券

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

(2) 应付债券的增减变动（不包括划分为金融负债的优先股、永续债等其他金融工具）

单位：元

(3) 可转换公司债券的转股条件、转股时间说明**(4) 划分为金融负债的其他金融工具说明**

期末发行在外的优先股、永续债等其他金融工具基本情况

期末发行在外的优先股、永续债等金融工具变动情况表

单位：元

发行在外的 金融工具	期初		本期增加		本期减少		期末	
	数量	账面价值	数量	账面价值	数量	账面价值	数量	账面价值

其他金融工具划分为金融负债的依据说明

其他说明

47、长期应付款**(1) 按款项性质列示长期应付款**

单位：元

项目	期末余额	期初余额

其他说明：

48、长期应付职工薪酬**(1) 长期应付职工薪酬表**

单位：元

项目	期末余额	期初余额
三、其他长期福利	4,985,486.32	4,030,556.71
合计	4,985,486.32	4,030,556.71

(2) 设定受益计划变动情况

设定受益计划义务现值：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

计划资产：

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

设定受益计划净负债（净资产）

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

设定受益计划的内容及与之相关风险、对公司未来现金流量、时间和不确定性的影响说明：

设定受益计划重大精算假设及敏感性分析结果说明：

其他说明：

长期应付职工薪酬即长期利润分享计划（高管激励基金计划），计划在2014年至2017年期间，每年基于当年净利润增量的一定比例（不超过25%）计提奖金池，对本公司董事、高级管理层等人员进行奖励，具体人员的分配=分配池*分配系数。激励对象个人获得的激励奖金额度采用延期支付的方式，分3次发放，在激励奖金分配完成满 24个月内发放70%，在激励奖金分配完成满 36个月内发放剩余30%。

本期长期应付职工薪酬，根据发放时间，以相应期限国债利率作为折现率，按折现后的现值计入当期损益，差额计入未确认融资费用；未确认融资费用在发放期限内按折现率分期计入财务费用。

49、专项应付款

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
----	------	------	------	------	------

其他说明：

50、预计负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额	形成原因
其他	10,712,496.63	11,595,640.89	销售退回以及员工辞退赔偿
合计	10,712,496.63	11,595,640.89	--

其他说明，包括重要预计负债的相关重要假设、估计说明：

51、递延收益

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	形成原因
----	------	------	------	------	------

涉及政府补助的项目：

单位：元

负债项目	期初余额	本期新增补助金额	本期计入营业外收入金额	本期计入其他收益金额	本期冲减成本费用金额	其他变动	期末余额	与资产相关/与收益相关
------	------	----------	-------------	------------	------------	------	------	-------------

其他说明：

52、其他非流动负债

单位：元

项目	期末余额	期初余额
----	------	------

其他说明：

53、股本

单位：元

	期初余额	本次变动增减（+、—）					期末余额
		发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	
股份总数	135,000,000.00	45,000,000.00				45,000,000.00	180,000,000.00

其他说明：

54、其他权益工具

（1）期末发行在外的优先股、永续债等其他金融工具基本情况

（2）期末发行在外的优先股、永续债等金融工具变动情况表

单位：元

发行在外的 金融工具	期初		本期增加		本期减少		期末	
	数量	账面价值	数量	账面价值	数量	账面价值	数量	账面价值

其他权益工具本期增减变动情况、变动原因说明，以及相关会计处理的依据：

其他说明：

55、资本公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
资本溢价（股本溢价）	12,507,643.33	212,830,597.14		225,338,240.47
股份支付	764,101.19			764,101.19
合计	13,271,744.52	212,830,597.14		226,102,341.66

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注：本公司本年度成功发行人民币普通股4,500万股，并于2017年6月8日在深圳证券交易所创业板上市。本公司取得募集资金总额为人民币294,750,000.00元，扣除各项发行费用(不含增值税)人民币36,919,402.86元，实际募集资金净额为人民币257,830,597.14元。其中新增注册资本（股本）为人民币45,000,000.00元，新增资本公积为人民币212,830,597.14元。

56、库存股

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

57、其他综合收益

单位：元

项目	期初余额	本期发生额					期末余额
		本期所得 税前发生 额	减：前期计入 其他综合收益 当期转入损益	减：所得税 费用	税后归属 于母公司	税后归属 于少数股 东	
二、以后将重分类进损益的其他综合收益	723,814.77	-953,415.10			-220,896.64	-732,518.46	502,918.13
外币财务报表折算差额	723,814.77	-953,415.10			-220,896.64	-732,518.46	502,918.13
其他综合收益合计	723,814.77	-953,415.10			-220,896.64	-732,518.46	502,918.13

其他说明，包括对现金流量套期损益的有效部分转为被套期项目初始确认金额调整：

58、专项储备

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额

其他说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

59、盈余公积

单位：元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
法定盈余公积	8,104,747.29	3,615,642.64		11,720,389.93
合计	8,104,747.29	3,615,642.64		11,720,389.93

盈余公积说明，包括本期增减变动情况、变动原因说明：

注：盈余公积本年增加是计提法定盈余公积引起的。

60、未分配利润

单位：元

项目	本期	上期
调整后期初未分配利润	136,115,301.14	95,954,170.20
加：本期归属于母公司所有者的净利润	74,338,722.06	61,548,860.28
减：提取法定盈余公积	3,615,642.64	1,999,927.34
应付普通股股利		19,387,802.00

子公司回购股份冲减留存收益	-335,781.42	
期末未分配利润	206,502,599.14	136,115,301.14

调整期初未分配利润明细：

- 1)、由于《企业会计准则》及其相关新规定进行追溯调整，影响期初未分配利润元。
- 2)、由于会计政策变更，影响期初未分配利润元。
- 3)、由于重大会计差错更正，影响期初未分配利润元。
- 4)、由于同一控制导致的合并范围变更，影响期初未分配利润元。
- 5)、其他调整合计影响期初未分配利润元。

61、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	1,135,002,562.45	880,064,262.06	868,066,710.05	663,028,467.79
其他业务	67,924.53	69,745.80	69,962.27	69,745.80
合计	1,135,070,486.98	880,134,007.86	868,136,672.32	663,098,213.59

62、税金及附加

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
城市维护建设税	4,192,917.67	2,961,588.59
教育费附加	3,120,301.44	2,231,418.65
营业税	125,076.78	9,199,732.78
其他	231,815.64	126,955.04
合计	7,670,111.53	14,519,695.06

其他说明：

63、销售费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	29,331,336.15	23,275,225.98
房租、物业及水电	1,732,217.07	1,186,285.55
差旅及交通费	1,736,382.68	1,409,623.81
通讯费	169,858.06	219,204.77
折旧摊销	114,827.33	102,819.94

简历下载	5,106,276.28	5,144,357.40
市场费用	5,260,372.73	3,307,401.64
办公及业务招待费	3,804,433.95	3,801,784.59
会议费	1,044,567.75	331,325.60
其他	599,498.93	166,056.09
合计	48,899,770.93	38,944,085.37

其他说明：

64、管理费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
人工成本	53,318,554.82	48,492,451.58
办公及业务招待费	9,951,834.45	8,632,645.55
研发费用	7,411,294.76	2,924,702.39
房租物业及水电	6,615,398.87	5,812,276.94
会议费及董事会费	4,182,571.53	3,059,784.72
律师及审计费	3,466,375.36	2,248,275.31
上市费用	2,948,806.02	
差旅费	1,967,470.61	1,688,717.29
培训费	1,696,720.81	1,942,274.22
折旧及摊销	1,595,290.01	1,189,176.51
通讯费	820,414.17	791,174.02
税费	564,864.33	1,337,542.95
其他	32,650.80	2,465.25
股票期权费		764,101.19
合计	94,572,246.54	78,885,587.92

其他说明：

65、财务费用

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
利息支出		
减：利息收入	4,773,566.60	1,618,115.81
加：汇兑损失	454,051.76	-590,328.99

加：其他支出	458,966.13	483,885.28
合计	-3,860,548.71	-1,724,559.52

其他说明：

66、资产减值损失

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
一、坏账损失	2,009,163.74	1,785,989.95
合计	2,009,163.74	1,785,989.95

其他说明：

67、公允价值变动收益

单位：元

产生公允价值变动收益的来源	本期发生额	上期发生额

其他说明：

68、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
权益法核算的长期股权投资收益	-399,731.41	-106,703.87
可供出售金融资产在持有期间的投资收益	821,519.17	
理财产品	125,186.31	60,821.92
合计	546,974.07	-45,881.95

其他说明：

69、资产处置收益

单位：元

资产处置收益的来源	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置收益	38,187.92	11,261.75
其中：未划分为持有待售的非流动资产处置收益	38,187.92	11,261.75
其中：固定资产处置收益	38,187.92	11,261.75

70、其他收益

单位：元

产生其他收益的来源	本期发生额	上期发生额
地方政府税金返还	2,518,500.00	
收劳务派遣补贴	430,900.00	
合计	2,949,400.00	

71、营业外收入

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
政府补助	2,108,236.86	13,247,185.36	2,108,236.86
其他	1,527,808.12	2,791,862.24	1,527,808.12
合计	3,636,044.98	16,039,047.60	3,636,044.98

计入当期损益的政府补助：

单位：元

补助项目	发放主体	发放原因	性质类型	补贴是否影 响当年盈亏	是否特殊补 贴	本期发生金 额	上期发生金 额	与资产相关/ 与收益相关
收上海陆家嘴金融贸易区管理委员会付浦东新区财政扶持款	上海陆家嘴金融贸易区管理委员会	补助	因从事国家鼓励和支持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否		4,393,000.00	与收益相关
收 2016 年度高企认定奖	苏州工业园区国库支付中心	奖励		是	否	100,000.00		与收益相关
地方政府税金返还	上海西部经济城有限公司	奖励	因从事国家鼓励和支持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否		2,872,200.00	与收益相关
收稳定岗位补贴	北京经济技术开发区社会保险基金	补助	因从事国家鼓励和支持特定行业、产	是	否	868,465.78	2,019,492.04	与收益相关

	管理中心		业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)					
Wage Credits	Inland Revenue Authority of Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否	67,598.59	215,365.94	与收益相关
Temporary Employment Credit	Ministry of Manpower Singapore	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否	19,612.11		与收益相关
收苏州工业园区科技发展有限公司补助	苏州工业园区科技发展有限公司	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否	37,600.00	40,000.00	与收益相关
收“苏州市中小科技企业技术创新计划(工业)”项目	苏州市科技局	补助	因研究开发、技术更新及改造等获得的补助	是	否		100,000.00	与收益相关
收招用征地拆迁劳动力补贴	北京经济技术开发区财政局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家级政策规定依法取得)	是	否	6,500.00	19,000.00	与收益相关
收劳务派遣补贴	北京经济技术开发区财政局	补助	因从事国家鼓励和扶持特定行业、产业而获得的补助(按国家	是	否		1,771,000.00	与收益相关

			级政策规定 依法取得)					
收宁波人力 资源协会人 博会补贴款	中国(浙江) 人力资源服 务博览会	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家 级政策规定 依法取得)	是	否	5,660.38		与收益相关
收领军人才 费用	苏州工业园 区国库支付 中心	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家 级政策规定 依法取得)	是	否	200,000.00	300,000.00	与收益相关
收科技发展 研发项目补 贴	苏州工业园 区国库支付 中心	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家 级政策规定 依法取得)	是	否	50,000.00	37,000.00	与收益相关
收长庆街道 办事处 经济 发展资金— 大项目政策 扶持资金	杭州市下城 区人民政府 长庆街道办 事处	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家 级政策规定 依法取得)	是	否	17,800.00		与收益相关
收 2017 年下 城区国际人 际资源产业 园入驻机构 运营补助	下城区财政 局	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家 级政策规定 依法取得)	是	否	30,000.00		与收益相关
收苏州工业 园区国库支 付中心；研 发增长企业 研发后补助	苏州工业园 区国库支付 中心	补助	因从事国家 鼓励和扶持 特定行业、产 业而获得的 补助(按国家	是	否	705,000.00		与收益相关

			级政策规定 依法取得)					
收企业上市 政府补助	北京市朝 阳区发展 和改革委 员会	补助	奖励上市 而给予的 政府补助	是	否		1,500,000.00	与收益相关
收企业扶 持中小科 技款	苏州工业 园区国库 支付中心	补助	因研究开 发、技术 更新及改 造等获得 的补助	是	否		78,000.00	与收益相关
调整工信 局拨付企 业发展金	拉萨市堆 龙德庆区 财政局	补助	因从事国 家鼓励和 扶持特定 行业、产 业而获得 的补助(按 国家级别 政策规定 依法取得)	是	否		240,127.38	与收益相关
收就业补 助款	北京经济 技术开发 区财政局	补助	因从事国 家鼓励和 扶持特定 行业、产 业而获得 的补助(按 国家级别 政策规定 依法取得)	是	否		5,000.00	与收益相关
收人事部 局高端服 务业款	苏州工业 园区国库 支付中心	补助	因从事国 家鼓励和 扶持特定 行业、产 业而获得 的补助(按 国家级别 政策规定 依法取得)	是	否		-83,000.00	与收益相关
收企业扶 持商务发 展款	苏州工业 园区国库 支付中心	补助	因从事国 家鼓励和 扶持特定 行业、产 业而获得 的补助(按 国家级别 政策规定 依法取得)	是	否		-60,000.00	与收益相关
调整科技 资金专户 收款	苏州工业 园区国库 支付中心	补助	因研究开 发、技术 更新及改 造等获得 的补助	是	否		-200,000.00	与收益相关
合计	--	--	--	--	--	2,108,236.86	13,247,185.3	--

							6
--	--	--	--	--	--	--	---

其他说明：

72、营业外支出

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额	计入当期非经常性损益的金 额
对外捐赠	8,652.40	8,661.75	8,652.40
其他	9,075.79	276,351.03	9,075.79
合计	17,728.19	285,012.78	17,728.19

其他说明：

73、所得税费用

(1) 所得税费用表

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
当期所得税费用	27,487,921.48	22,669,700.92
递延所得税费用	-151,136.84	2,102,267.67
合计	27,336,784.64	24,771,968.59

(2) 会计利润与所得税费用调整过程

单位：元

项目	本期发生额
利润总额	112,798,613.87
按法定/适用税率计算的所得税费用	28,199,653.47
子公司适用不同税率的影响	-1,661,134.15
非应税收入的影响	-205,379.79
不可抵扣的成本、费用和损失的影响	674,806.02
本期未确认递延所得税资产的可抵扣暂时性差异或可抵扣亏损的影响	328,839.09
所得税费用	27,336,784.64

其他说明

74、其他综合收益

详见附注 57、其他综合收益。

75、现金流量表项目

(1) 收到的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
政府补助	3,976,110.72	13,247,185.36
利息收入	4,773,566.60	1,618,115.81
其他补助		1,509,005.27
其他	8,317.68	1,996,900.63
合计	8,757,995.00	18,371,207.07

收到的其他与经营活动有关的现金说明：

(2) 支付的其他与经营活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
支付的管理费用	26,769,371.01	28,685,147.11
支付的销售费用	15,916,730.72	15,098,341.08
合计	42,686,101.73	43,783,488.19

支付的其他与经营活动有关的现金说明：

(3) 收到的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

收到的其他与投资活动有关的现金说明：

(4) 支付的其他与投资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额

支付的其他与投资活动有关的现金说明：

(5) 收到的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
收到往来借款	995,000.00	
转让子公司部分股权		1,700,000.00
合计	995,000.00	1,700,000.00

收到的其他与筹资活动有关的现金说明：

(6) 支付的其他与筹资活动有关的现金

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
偿还往来借款	200,000.00	
上市发行费用	7,633,000.00	
回购少数股东股份	1,073,054.14	
合计	8,906,054.14	

支付的其他与筹资活动有关的现金说明：

76、现金流量表补充资料**(1) 现金流量表补充资料**

单位：元

补充资料	本期金额	上期金额
1. 将净利润调节为经营活动现金流量：	--	--
净利润	85,461,829.23	63,575,105.98
加：资产减值准备	2,009,163.74	1,785,989.95
固定资产折旧、油气资产折耗、生产性生物资产折旧	3,107,262.21	2,635,119.90
无形资产摊销	1,919,104.41	1,472,181.23
长期待摊费用摊销	2,396,388.07	1,009,488.72
处置固定资产、无形资产和其他长期资产的损失（收益以“-”号填列）	38,187.92	-11,261.75
财务费用（收益以“-”号填列）	454,051.76	-590,328.99
投资损失（收益以“-”号填列）	-546,974.07	-45,881.95
递延所得税资产减少（增加以“-”号填列）	-127,986.53	1,990,902.48
递延所得税负债增加（减少以“-”号填列）	-23,150.31	-32,506.87

经营性应收项目的减少（增加以“－”号填列）	-61,860,031.78	-89,364,766.05
经营性应付项目的增加（减少以“－”号填列）	60,592,349.30	37,645,299.10
经营活动产生的现金流量净额	93,420,193.95	20,069,341.75
2. 不涉及现金收支的重大投资和筹资活动：	--	--
3. 现金及现金等价物净变动情况：	--	--
现金的期末余额	510,241,192.39	190,564,790.62
减：现金的期初余额	190,564,790.62	197,931,396.54
现金及现金等价物净增加额	319,676,401.77	-7,366,605.92

（2）本期支付的取得子公司的现金净额

单位：元

	金额
其中：	--
其中：	--
其中：	--

其他说明：

（3）本期收到的处置子公司的现金净额

单位：元

	金额
其中：	--
其中：	--
其中：	--

其他说明：

（4）现金和现金等价物的构成

单位：元

项目	期末余额	期初余额
一、现金	510,241,192.39	190,564,790.62
其中：库存现金	19,682.04	26,201.53
可随时用于支付的银行存款	510,221,510.35	190,538,589.09
三、期末现金及现金等价物余额	510,241,192.39	190,564,790.62

其他说明：

77、所有者权益变动表项目注释

说明对上年期末余额进行调整的“其他”项目名称及调整金额等事项：

78、所有权或使用权受到限制的资产

单位：元

项目	期末账面价值	受限原因
----	--------	------

其他说明：

79、外币货币性项目

(1) 外币货币性项目

单位：元

项目	期末外币余额	折算汇率	期末折算人民币余额
货币资金	--	--	11,155,062.18
其中：美元	954,719.63	6.53420	6,238,329.01
港币	3,780,153.37	0.83591	3,159,868.00
新加坡元	323,288.71	4.88310	1,578,651.10
卢比	1,165,688.85	0.10197	118,865.29
林吉特	36,938.77	1.60668	59,348.78
应收账款	--	--	7,864,666.18
其中：美元	137,925.53	6.53420	901,233.00
港币	5,653,203.24	0.83591	4,725,569.12
卢比	7,315,043.04	0.10197	745,914.94
马币	183,335.93	1.60668	294,562.17
新加坡元	245,210.41	4.88310	1,197,386.95
其他应收款			1,473,544.59
其中：港币	601,806.80	0.83591	503,056.32
卢比	533,663.26	0.10197	54,417.64
马币	52,866.00	1.60668	84,938.74
美元	4,534.00	6.53420	29,626.06
新加坡元	164,138.73	4.88310	801,505.83
预收账款		--	204,044.99
其中：港币	59,933.31	0.83591	50,098.85

卢比	956,720.00	0.10197	97,556.74
新加坡元	11,547.87	4.88310	56,389.40
应付账款		--	34,019.96
其中：港币	40,698.11	0.83591	34,019.96

其他说明：

(2) 境外经营实体说明，包括对于重要的境外经营实体，应披露其境外主要经营地、记账本位币及选择依据，记账本位币发生变化的还应披露原因。

√ 适用 □ 不适用

1) Career International Search and Selection India Private Limited，主要经营地：印度，记账本位币：卢比，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

2) Career International-FOS Pte Ltd，主要经营地：新加坡，记账本位币：新币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

3) Career International AP (Hong Kong)Limited。主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

4) Aurex Group Limited，主要经营地：香港，记账本位币：港币，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

5) Career international FOS Sdn Bhd，主要经营地：马来西亚，记账本位币：林吉特，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

6) Aurex Group,Inc.，主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

7) Aurex Group, LLC，主要经营地：美国，记账本位币：美元，根据企业经营所处的主要经济环境中的货币确定。

80、套期

按照套期类别披露套期项目及相关套期工具、被套期风险的定性和定量信息：

81、其他

八、合并范围的变更

1、非同一控制下企业合并

(1) 本期发生的非同一控制下企业合并

单位：元

被购买方名	股权取得时	股权取得成	股权取得比	股权取得方	购买日	购买日的确	购买日至期	购买日至期
-------	-------	-------	-------	-------	-----	-------	-------	-------

称	点	本	例	式		定依据	末被购买方的收入	末被购买方的净利润
---	---	---	---	---	--	-----	----------	-----------

其他说明:

(2) 合并成本及商誉

单位: 元

合并成本	
------	--

合并成本公允价值的确定方法、或有对价及其变动的说明:

大额商誉形成的主要原因:

其他说明:

(3) 被购买方于购买日可辨认资产、负债

单位: 元

	购买日公允价值	购买日账面价值
--	---------	---------

可辨认资产、负债公允价值的确定方法:

企业合并中承担的被购买方的或有负债:

其他说明:

(4) 购买日之前持有的股权按照公允价值重新计量产生的利得或损失

是否存在通过多次交易分步实现企业合并并且在报告期内取得控制权的交易

是 否

(5) 购买日或合并当期期末无法合理确定合并对价或被购买方可辨认资产、负债公允价值的相关说明

(6) 其他说明

2、同一控制下企业合并

(1) 本期发生的同一控制下企业合并

单位: 元

被合并方名称	企业合并中取得的权益比例	构成同一控制下企业合并的依据	合并日	合并日的确定依据	合并当期期初至合并日被合并方的收入	合并当期期初至合并日被合并方的净利润	比较期间被合并方的收入	比较期间被合并方的净利润
--------	--------------	----------------	-----	----------	-------------------	--------------------	-------------	--------------

其他说明:

(2) 合并成本

单位：元

合并成本	
------	--

或有对价及其变动的说明：

其他说明：

(3) 合并日被合并方资产、负债的账面价值

单位：元

	合并日	上期期末

企业合并中承担的被合并方的或有负债：

其他说明：

3、反向购买

交易基本信息、交易构成反向购买的依据、上市公司保留的资产、负债是否构成业务及其依据、合并成本的确定、按照权益性交易处理时调整权益的金额及其计算：

4、处置子公司

是否存在单次处置对子公司投资即丧失控制权的情形

 是 否

是否存在通过多次交易分步处置对子公司投资且在本期丧失控制权的情形

 是 否**5、其他原因的合并范围变动**

说明其他原因导致的合并范围变动（如，新设子公司、清算子公司等）及其相关情况：

2017年4月设立Aurex Group, Inc.；2017年5月设立Aurex Group, LLC。2017年8月9日设立陕西科锐尔人力资源服务有限公司；2017年8月2日成立宁波康肯市场营销有限公司；2017年10月17日设立浙江亦庄人力资源有限责任公司；2017年8月18日设立成都科之锐人力资源服务有限公司；2017年11月9日设立北京兴航国际人力资源管理有限责任公司。

6、其他

九、在其他主体中的权益

1、在子公司中的权益

(1) 企业集团的构成

子公司名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		取得方式
				直接	间接	
北京欧格林咨询有限公司	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海科之锐人才咨询有限公司	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
北京联聘咨询有限公司	北京	北京	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	秦皇岛	秦皇岛	人力资源服务	100.00%	0.00%	收购
上海康肯市场营销有限公司	上海	上海	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
ANTAL 国际商务咨询（北京）有限公司	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
安拓奥古（北京）人力资源服务有限公司	北京	北京	人力资源服务	51.00%	0.00%	收购
Career International -FOS Pte Ltd	新加坡	新加坡	人力资源服务	0.00%	90.00%	收购
科锐尔人力资源服务（苏州）有限公司	苏州	苏州	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
Career International Search and Selection India Private Limited	印度	印度	人力资源服务	99.99%	0.00%	设立
荐客极聘网络技术（苏州）有限公司	苏州	苏州	计算机技术咨询	100.00%	0.00%	设立

Career International AP (Hong Kong)Limited	香港	香港	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
汇聘管理咨询(上海)有限公司	上海	上海	人力资源服务	100.00%	0.00%	设立
烟台市科锐正信人力资源管理有限公司	烟台	烟台	人力资源服务	0.00%	51.00%	设立
Aurex Group Limited (原 Capstone Recruitment Limited 更名)	香港	香港	人力资源服务	0.00%	90.29%	收购
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	北京	北京	人力资源服务	63.00%	0.00%	收购
西藏亦庄人力资源有限责任公司	西藏	西藏	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
苏州安拓奥古人力资源服务有限公司	苏州	苏州	人力资源服务	0.00%	100.00%	设立
Career international FOS Sdn Bhd	马来西亚	马来西亚	人力资源服务	0.00%	100.00%	收购
杭州科之锐人力资源有限公司	杭州	杭州	人力资源服务等	100.00%	0.00%	设立
杭州锐致商务咨询有限公司	杭州	杭州	信息咨询	0.00%	100.00%	设立
陕西科锐尔人力资源服务有限公司	咸阳	咸阳	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group,Inc.(原 Capstone Recruitment Americas,Inc. 更名)	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
Aurex Group, LLC(原 Capstone	美国特拉华州	美国特拉华州	人力资源服务等	0.00%	67.00%	设立

Americas, LLC 更名)						
宁波康肯市场营销有限公司	宁波	宁波	市场营销策划	0.00%	100.00%	设立
浙江亦庄人力资源有限责任公司	宁波	宁波	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
成都科之锐人力资源服务有限公司	成都	成都	人力资源服务等	0.00%	100.00%	设立
北京兴航国际人力资源管理有限责任公司	北京	北京	人力资源服务等	0.00%	70.00%	设立

在子公司的持股比例不同于表决权比例的说明:

持有半数或以下表决权但仍控制被投资单位、以及持有半数以上表决权但不控制被投资单位的依据:

对于纳入合并范围的重要的结构化主体,控制的依据:

确定公司是代理人还是委托人的依据:

其他说明:

(2) 重要的非全资子公司

单位: 元

子公司名称	少数股东持股比例	本期归属于少数股东的损益	本期向少数股东宣告分派的股利	期末少数股东权益余额
安拓奥古(北京)人力资源服务有限公司(合并)& ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	49.00%	2,858,011.26		8,811,392.51
Career International-FOS Pte Ltd (合并)	10.00%	63,643.86		151,539.28
Career International Searchand Selection India Private Limited	0.00%	-42.29		172.98
Aurex Group Limited (合并)	9.71%	107,006.85		2,331,737.41
北京亦庄国际人力资源有限责任公司(合并)	37.00%	7,486,221.97		12,398,888.71
烟台市科锐正信人力资源管理有限公司	49.00%	-124,095.74		1,410,948.96

子公司少数股东的持股比例不同于表决权比例的说明:

其他说明:

注：本期，本公司对子公司Aurex Group Limited持股比例由70.91%提高至90.29%，系子公司Aurex Group Limited回购其他股东所持股份所致。详见八、2.在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的情况。

(3) 重要非全资子公司的主要财务信息

单位：元

子公司名称	期末余额						期初余额					
	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计	流动资产	非流动资产	资产合计	流动负债	非流动负债	负债合计
ANTAL 国际商务咨询 (北京) 有限公司	1,566,198.89	143,589.66	1,709,788.55	679,702.21		679,702.21	1,616,910.20	131,047.86	1,747,958.06	678,988.96		678,988.96
安拓奥 古(北京)人力 资源服务有限 公司 (合并)	22,648,884.02	1,917,822.64	24,566,706.66	7,559,339.18	17,872.62	7,577,211.80	13,955,520.69	1,712,098.91	15,667,619.60	4,297,750.97	262,168.46	4,559,919.43
CareerInt ernationa l-FOSPte Ltd (合 并)	7,132,567.02	223,844.33	7,356,411.35	5,658,729.06		5,658,729.06	6,875,928.75	796,091.34	7,672,020.09	6,707,372.68	722.22	6,708,094.90
Career Internati onal Searchan d Selection India Private Limited	1,670,841.73	75,846.67	1,746,688.40	1,777,249.91		1,777,249.91	2,380,521.13	456,726.21	2,837,247.34	1,365,243.44		1,365,243.44
Aurex Group Limited (合并)	8,741,417.89	58,089.62	8,799,507.51	2,160,586.03	170,221.58	2,330,807.61	6,959,436.09	69,364.73	7,028,800.82	1,410,828.92	196,858.43	1,607,687.35
北京亦	109,082.	2,537,03	111,619,	72,558,3	5,876,21	78,434,5	92,629,0	3,003,58	95,632,6	74,119,2	5,722,71	79,842,0

庄国际 人力资 源有限 责任公 司（合 并）	112.45	2.92	145.37	25.52	3.39	38.91	72.04	1.73	53.77	82.30	9.15	01.45
烟台市 科锐正 信人力 资源管 理有限 公司	4,988,569.75	546,061.72	5,534,631.47	2,658,190.41		2,658,190.41	2,688,043.45	580,557.54	3,268,600.99	1,135,856.70		1,135,856.70

单位：元

子公司名称	本期发生额				上期发生额			
	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量	营业收入	净利润	综合收益总额	经营活动现金流量
ANTAL 国际 商务咨询(北 京)有限公司	226,415.10	-38,882.75	-38,882.75	117,912.49		112,333.88	112,333.88	-129,505.35
安拓奥古(北 京)人力资源 服务有限公 司（合并）	59,077,243.12	7,253,072.34	7,253,072.34	3,294,856.49	41,284,088.31	4,400,658.40	4,400,658.40	-389,668.08
CareerInterna tional-FOSPt eLtd（合并）	10,495,535.10	636,438.57	733,757.10	965,495.63	12,520,472.49	-1,995,676.95	-2,067,024.89	-3,048,775.31
Career International Searchand Selection India Private Limited	2,322,109.38	-1,510,327.94	-1,502,565.41	-877,688.10	975,629.59	-956,367.80	-898,635.84	3,972,702.27
Aurex Group Limited（合 并）	20,959,643.20	1,379,074.27	910,268.31	2,982,796.74	16,776,181.16	1,030,352.64	1,354,743.92	-2,054,678.39
北京亦庄国 际人力资源 有限责任公 司（合并）	101,619,046.33	20,323,954.14	20,323,954.14	6,191,846.22	65,844,717.76	1,011,657.72	1,011,657.72	-9,100,522.39
烟台市科锐 正信人力资	12,506,670.44	-253,256.62	-253,256.62	-1,170,257.15	6,431,732.71	-1,022,165.75	-1,022,165.75	-2,311,266.76

源管理有限 公司								
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--

其他说明：

(4) 使用企业集团资产和清偿企业集团债务的重大限制

(5) 向纳入合并财务报表范围的结构化主体提供的财务支持或其他支持

其他说明：

2、在子公司的所有者权益份额发生变化且仍控制子公司的交易

(1) 在子公司所有者权益份额发生变化的情况说明

本期对本公司之子公司Aurex Group Limited持股比例由70.91%提高至90.29%。

(2) 交易对于少数股东权益及归属于母公司所有者权益的影响

单位：元

	Aurex Group Limited
购买成本/处置对价	1,073,054.14
--现金	1,073,054.14
购买成本/处置对价合计	1,073,054.14
减：按取得/处置的股权比例计算的子公司净资产份额	737,272.72
差额	335,781.42
调整未分配利润	-335,781.42

其他说明

注：2017年度，本公司通过子公司科锐HKAP控制的子公司Aurex Group limited(原Capstone Recruitment Limited)，以现金港币1,211,340.81元（折算为人民币1,073,054.14元）回购了员工所持部分股份，影响子公司股本Aurex Group limited股本-780.93元，资本公积-1,127,917.54元。回购完成后，科锐HKAP对Aurex Group limited持股比例由70.91%提高至90.29%，产生摊薄损失335,781.42元，冲减留存收益。

3、在合营安排或联营企业中的权益

(1) 重要的合营企业或联营企业

合营企业或联营 企业名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例		对合营企业或联 营企业投资的会 计处理方法
				直接	间接	

北京三刻科技有限公司	北京	北京	信息服务业务		36.25%	权益法核算
北京合志可成科技有限公司	北京	北京	技术推广服务等		25.00%	权益法核算
上海客汗网络科技有限公司	上海	上海	网络科技领域内的技术服务		20.00%	权益法核算

在合营企业或联营企业的持股比例不同于表决权比例的说明：

持有 20% 以下表决权但具有重大影响，或者持有 20% 或以上表决权但不具有重大影响的依据：

(2) 重要合营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额

其他说明

(3) 重要联营企业的主要财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额		期初余额/上期发生额
	北京三刻科技有限公司	北京合志可成科技有限公司	上海客汗网络科技有限公司
流动资产	1,704,881.70	1,508,607.52	678,076.76
资产合计	1,704,881.70	1,508,607.52	678,076.76
流动负债	322,909.20	1,012.61	20.50
负债合计	322,909.20	1,012.61	20.50
归属于母公司股东权益	1,069,978.30	1,507,594.91	678,056.26
按持股比例计算的净资产份额	390,542.08	376,898.73	135,611.25
对联营企业权益投资的账面价值	113,136.03	-349,780.29	-163,087.15
营业收入	1,209,976.83	1,353,882.49	34,851.37
净利润	312,099.39	-1,399,121.15	-815,435.76
综合收益总额	312,099.39	-1,399,121.15	-815,435.76

其他说明

(4) 不重要的合营企业和联营企业的汇总财务信息

单位：元

	期末余额/本期发生额	期初余额/上期发生额
合营企业：	--	--
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--
联营企业：	--	--
下列各项按持股比例计算的合计数	--	--

其他说明

(5) 合营企业或联营企业向本公司转移资金的能力存在重大限制的说明

(6) 合营企业或联营企业发生的超额亏损

单位：元

合营企业或联营企业名称	累积未确认前期累计认的损失	本期未确认的损失（或本期分享的净利润）	本期末累积未确认的损失

其他说明

(7) 与合营企业投资相关的未确认承诺

(8) 与合营企业或联营企业投资相关的或有负债

4、重要的共同经营

共同经营名称	主要经营地	注册地	业务性质	持股比例/享有的份额	
				直接	间接

在共同经营中的持股比例或享有的份额不同于表决权比例的说明：

共同经营为单独主体的，分类为共同经营的依据：

其他说明

5、在未纳入合并财务报表范围的结构化主体中的权益

未纳入合并财务报表范围的结构化主体的相关说明：

6、其他

十、与金融工具相关的风险

十一、公允价值的披露

1、以公允价值计量的资产和负债的期末公允价值

单位：元

项目	期末公允价值			
	第一层次公允价值计量	第二层次公允价值计量	第三层次公允价值计量	合计
一、持续的公允价值计量	--	--	--	--
二、非持续的公允价值计量	--	--	--	--

2、持续和非持续第一层次公允价值计量项目市价的确定依据

3、持续和非持续第二层次公允价值计量项目，采用的估值技术和重要参数的定性及定量信息

4、持续和非持续第三层次公允价值计量项目，采用的估值技术和重要参数的定性及定量信息

5、持续的第三层次公允价值计量项目，期初与期末账面价值间的调节信息及不可观察参数敏感性分析

6、持续的公允价值计量项目，本期内发生各层级之间转换的，转换的原因及确定转换时点的政策

7、本期内发生的估值技术变更及变更原因

8、不以公允价值计量的金融资产和金融负债的公允价值情况

9、其他

十二、关联方及关联交易

1、本企业的母公司情况

母公司名称	注册地	业务性质	注册资本	母公司对本企业的持股比例	母公司对本企业的表决权比例
北京翼马人力资源有限公司	北京	人力资源	6,294,960.00	36.30%	36.30%

本企业的母公司情况的说明

本企业最终控制方是高勇、李跃章。

其他说明：

2、本企业的子公司情况

本企业子公司的情况详见附注九、在其他主体中的权益。

3、本企业合营和联营企业情况

本企业重要的合营或联营企业详见附注九、在其他主体中的权益。

本期与本公司发生关联方交易，或前期与本公司发生关联方交易形成余额的其他合营或联营企业情况如下：

合营或联营企业名称	与本企业关系
-----------	--------

其他说明

4、其他关联方情况

其他关联方名称	其他关联方与本企业关系
Career International (Hong Kong) Limited	本公司股东
凯棱德管理咨询(上海)有限公司	本公司股东
北京奇特咨询有限公司	本公司股东
北京云联咨询有限公司	本公司股东
Great Ocean Capital Limited	本公司股东
Career Recruitment Consulting (Hong Kong) Limited	本公司股东
Erosa Business Ltd.	本公司股东
Career Search and Consulting (Hong Kong) Limited	本公司股东
杭州长堤股权投资合伙企业(有限合伙)	本公司股东
凯棱德管理咨询(上海)有限公司	本公司股东
Antal International Limited	子公司少数股东
James Irwin Darlington	子公司少数股东
7A ANTAL Investments Limited	子公司少数股东
Ong Hak Kiong Henry	子公司少数股东
山东省正信人力资源管理有限公司	子公司少数股东
北京必达劳务服务中心	子公司少数股东
北京经济技术投资开发总公司	子公司少数股东之母公司
北京榆堡工贸公司	子公司少数股东
John Mc Cellan	子公司少数股东
David Byrne	子公司少数股东

其他说明

5、关联交易情况

(1) 购销商品、提供和接受劳务的关联交易

采购商品/接受劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	获批的交易额度	是否超过交易额度	上期发生额
山东省正信人力资源管理有限公司	接受服务				200,000.00

出售商品/提供劳务情况表

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
山东省正信人力资源管理有限公司	提供劳务	1,326,497.96	2,243,183.33
北京经济技术投资开发总公司	提供劳务	2,877.11	
合计		1,329,375.07	2,243,183.33

购销商品、提供和接受劳务的关联交易说明

(2) 关联受托管理/承包及委托管理/出包情况

本公司受托管理/承包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	受托/承包资产类型	受托/承包起始日	受托/承包终止日	托管收益/承包收益定价依据	本期确认的托管收益/承包收益
-----------	-----------	-----------	----------	----------	---------------	----------------

关联托管/承包情况说明

本公司委托管理/出包情况表：

单位：元

委托方/出包方名称	受托方/承包方名称	委托/出包资产类型	委托/出包起始日	委托/出包终止日	托管费/出包费定价依据	本期确认的托管费/出包费
-----------	-----------	-----------	----------	----------	-------------	--------------

关联管理/出包情况说明

(3) 关联租赁情况

本公司作为出租方：

单位：元

承租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁收入	上期确认的租赁收入
-------	--------	-----------	-----------

本公司作为承租方：

单位：元

出租方名称	租赁资产种类	本期确认的租赁费	上期确认的租赁费
北京必达劳务服务中心	房屋		1,579,744.59
北京经济技术投资开发总公司	房屋	220,293.02	225,303.86
合计		220,293.02	1,805,048.45

关联租赁情况说明

(4) 关联担保情况

本公司作为担保方

单位：元

被担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
------	------	-------	-------	------------

本公司作为被担保方

单位：元

担保方	担保金额	担保起始日	担保到期日	担保是否已经履行完毕
-----	------	-------	-------	------------

关联担保情况说明

(5) 关联方资金拆借

单位：元

关联方	拆借金额	起始日	到期日	说明
拆入				
拆出				

(6) 关联方资产转让、债务重组情况

单位：元

关联方	关联交易内容	本期发生额	上期发生额
-----	--------	-------	-------

(7) 关键管理人员报酬

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
高勇	3,488,710.00	3,482,310.71
李跃章	4,300,454.00	4,269,752.00
王天鹏	3,762,696.00	3,881,356.00
郭鑫	3,117,987.47	3,421,947.41
万浩基		
许磊		
姚宁	100,000.00	100,000.00
赵保东	100,000.00	100,000.00
郑毅	100,000.00	100,000.00
段立新	1,895,228.90	1,820,000.00
曾诚	2,175,278.40	1,720,000.00
李大捷	1,534,023.10	1,239,788.00
陈崧	1,662,185.60	1,618,003.77
薪酬合计	22,236,563.47	21,753,157.89

(8) 其他关联交易

2016年9月，本公司与无锡智瑞股东恽成以及陈怡洁签订《股权转让协议》，恽成及陈怡洁同意将其持有的合计4.99%股权以1,000万元转让给本公司，股权转让价款已于2017年2月份支付给恽成和陈怡洁。同日，无锡智瑞与本公司股东杭州长堤签订《增资协议》，杭州长堤以4,000万元增资持有无锡智瑞16.67%股权。

6、关联方应收应付款项**(1) 应收项目**

单位：元

项目名称	关联方	期末余额		期初余额	
		账面余额	坏账准备	账面余额	坏账准备
应收账款	山东正信人力资源集团有限公司	158,056.30		474,733.65	
其他应收款	北京经济技术投资开发总公司	45,817.63			
预付账款	北京经济技术投资开发总公司	5,035.63			

(2) 应付项目

单位：元

项目名称	关联方	期末账面余额	期初账面余额
应付账款	Antal International Limited	569,900.33	569,900.33
其他应付款	山东正信人力资源集团有限公司	1,040,000.00	245,000.00
其他应付款	北京经济技术投资开发总公司	1,120.00	
其他应付款	高勇	21,361.32	
其他应付款	李跃章	380,284.70	
其他应付款	John Mc Cellan	9,908.53	
其他应付款	David Byrne	3,409.68	
其他应付款	Ong Hak Kiong Henry		236.62

7、关联方承诺

8、其他

十三、股份支付

1、股份支付总体情况

适用 不适用

2、以权益结算的股份支付情况

适用 不适用

3、以现金结算的股份支付情况

适用 不适用

4、股份支付的修改、终止情况

5、其他

十四、承诺及或有事项

1、重要承诺事项

资产负债表日存在的重要承诺

(1) 已签订的正在或准备履行的租赁合同及财务影响

于2017年12月31日(T)，本集团就房屋租赁等项目之不可撤销经营租赁和融资租赁所需于下列期间承担款项如下：

期间	经营租赁	融资租赁
T+1年	28,683,590.57	-
T+2年	11,214,946.44	-
T+3年	2,724,762.14	-
合计	42,623,299.15	-

注：房屋租赁合同中包含：（1）Career International-FOS Pte Ltd，租赁期间为2017年11月31日至2019年11月30日，（2）Career international FOS Sdn Bhd，租赁期间为2016年1月1日至2018年12月31日，（3）Career International Search and Selection India Private Limited，租赁期间为2017年4月1日至2020年3月31日，（4）Career International AP(Hong Kong)Limited两份房屋租赁合同，租赁期间分别为2014年11月14日至2018年11月13日、2017年11月1日至2019年10月31日，（5）Aurex Group Limited，租赁期间为2016年3月1日至2018年2月28日，（6）Aurex Group LLC，租赁期间为2017年6月1日至2018年2月28日，以上六项按照2017年12月31日原币对人民币的平均汇率折算。

(2) 无重大投资承诺

除上述承诺事项外，截至2017年12月31日，本集团无其他重大承诺事项。

2、或有事项

(1) 资产负债表日存在的重要或有事项

(2) 公司没有需要披露的重要或有事项，也应予以说明

公司不存在需要披露的重要或有事项。

3、其他

十五、资产负债表日后事项

1、重要的非调整事项

单位：元

项目	内容	对财务状况和经营成果的影响数	无法估计影响数的原因
重要的对外投资	<p>2018年1月26日，公司召开第二届董事会第一次会议审议通过了《关于全资子公司购买其参股子公司部分股权暨关联交易的议案》，公司子公司上海科之锐以自有资金4,818万元分别向陈怡洁、恽成、杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）（以下简称“杭州长堤”）收购其持有的无锡智瑞合计16.06%的股权。</p> <p>本次交易后，公司将持有无锡智瑞21.05%股权，对其构成重大影响。同日，相关各方签署了股权转让协议。由于本次交易对方杭州长堤系公司持股5%以上股东，根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的有关规定，本次购买参股公司部分股权事项构成关联交易，但不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。2018年2月28日该股权投资款项已支付给对方股</p>	<p>本次交易后，本公司增加长期股权投资5,818万元，减少可供出售金融资产1,000万元，减少货币资金4,818万元。</p>	不适用。

	东。		
重要的对外投资	<p>2018年1月上海科之锐股东会 and 董事会分别作出决议，同意上海科之锐于2018年1月26日与北京融睿诚通金融服务外包有限公司、共创梦理（天津）企业管理咨询有限公司、科盛信安（天津）信息技术有限公司、天津奥晨赢通企业管理咨询有限公司、美世利信（天津）教育科技有限公司和中财融商（北京）资本管理有限公司签署《关于北京融睿诚通金融服务外包有限公司之股权转让协议》。各方同意，因业务发展需要，目标公司现有股东拟根据本协议的条款和条件向上海科之锐转让其持有的目标公司合计55%的股权，交割期限为协议签署后90日内。上海科之锐按本协议约定的条款和条件受让现有股东的股权，总股权转让价款为人民币2,010.25万元，投资款分两期30%和70%完成。协议中作了如下业绩对赌条款：(1)以2017年全年月度加权平均数为基准，设定未来三年（2018年、2019年和2020年）的业绩目标，满足以下条件：业绩考核期内，目标公司每年销售额的复合增长率不低于30%。(2)如目标公司届时未能完成上述业绩目标，上海科之锐有权选择以下两种补偿方式中的任一种：1)由持股平台向上海科之锐补偿现金，补偿金额计算公式：业绩补偿金额=公司估值×55%×(30%-实际复合增长率)。2)由每一持股平台向受让方等比例转让届时其持有的相应比例的目标</p>	<p>本次交易支付合并2,010.25万元，被收购公司2018年2月28日账面净资产1,060.51万元，本公司尚未对被收购公司的可辨认净资产做专门评估，因此本次交易对财务状况和经营成果的影响数尚无法准确估计。</p>	<p>本公司尚未对被收购公司的可辨认净资产做专门评估，因此本次交易对财务状况和经营成果的影响数尚无法准确估计。</p>

	<p>公司股权，转让的总股权比例按照下述公式计算：应转让的股权比例=55%×(30%-实际复合增长率)。截止 2018 年 2 月 28 日，股权转让款已支付，北京融睿诚通金融服务外包有限公司已完成相关工商变更。</p>		
重要的对外投资	<p>公司于 2017 年 9 月 15 日召开了第一届董事会第十八次会议，审议通过了《关于对境外子公司增资的议案》，同意公司全资子公司科锐尔苏州拟使用自有资金对其控股子公司 CareerInternational-FOSPte.Ltd（以下简称“新加坡公司”）增加投资 1,000 万美元，并于 2017 年 9 月 15 日在巨潮资讯网发布了《关于对境外子公司增资的公告》，于 2017 年 9 月 18 日发布了《关于对境外子公司增资的补充说明公告》，因仍需与新加坡公司的股东 OngHakKiongHenry 进行商业谈判及取得发改委、商务部门等监管部门的审批同意，苏州科锐尔本次对新加坡公司 1,000 万美元的投资最终采用股权投资还是债权投资具有不确定性。为明确原 1,000 万美元投资款的用途，现根据公司与新加坡公司少数股东 OngHakKiongHenry 的谈判，公司于 2018 年 1 月 26 日召开的第二届董事会第一次会议审议通过了《关于收购新加坡控股子公司少数股东股权并增加投资的议案》，董事会同意全资子公司苏州科锐尔以自有资金 8 万新元（约合 6 万美元）收购 OngHakKiongHenry 持有的</p>	尚无法估计影响数。	财务会计报告批准报出日之前收购少数股东股权交易尚未完成，购买日尚不能确定，境外子公司账面价值尚无法确定。

	<p>Career International-FOSPte. Ltd (以下简称“CI-FOS”) 10%的股权 (“本次收购”)。于本次收购完成后, 苏州科锐尔将对全资子公司 CI-FOS 增资 584 万美元, 剩余 410 万美元采用股权投资还是债权投资具有不确定性, 由届时公司董事会审议决定, 公司将及时披露后续进展情况。财务报告批准报出日之前, 以上交易和事项尚未完成。</p>		
--	--	--	--

2、利润分配情况

单位：元

拟分配的利润或股利	14,940,000.00
经审议批准宣告发放的利润或股利	14,940,000.00

3、销售退回

4、其他资产负债表日后事项说明

除存在上述资产负债表日后事项披露事项外, 本集团无其他重大资产负债表日后事项。

十六、其他重要事项

1、前期会计差错更正

(1) 追溯重述法

单位：元

会计差错更正的内容	处理程序	受影响的各个比较期间报表项目名称	累积影响数

(2) 未来适用法

会计差错更正的内容	批准程序	采用未来适用法的原因

2、债务重组

3、资产置换

(1) 非货币性资产交换

(2) 其他资产置换

4、年金计划

5、终止经营

单位：元

项目	收入	费用	利润总额	所得税费用	净利润	归属于母公司所有者的终止经营利润

其他说明

6、分部信息

(1) 报告分部的确定依据与会计政策

(2) 报告分部的财务信息

单位：元

项目		分部间抵销	合计

(3) 公司无报告分部的，或者不能披露各报告分部的资产总额和负债总额的，应说明原因

(4) 其他说明

7、其他对投资者决策有影响的重要交易和事项

8、其他

(1) 2017年9月30日，公司全资子公司上海科之锐与上海云武华科技有限公司（以下简称“上海云武华”）现有各股东尹武、周江华、杨凌、邓超、王力、上海鸿元创业投资有限公司及广东智通人才连锁股份有限公司签署《关于上海云武华科技有限公司的增资协议》，根据协议约定，上海科之锐将对上海云武华进行增资，支付对价为1000万元人民币，其中28.88万元将由投资者以现金认缴，最终上海科之锐将获得上海云武华18%的股权，并依协议拟向上海云武华委派董事。上海科之锐已于2017年10月按照协议约定已向上海云武华股东支付了300万元的投资首款。由于协议中约定了详细的交易先决条件，目前并未最终签署《先决条件满足确认函》，该投资尚未最终达成。

(2) 报告期内公司第一大股东北京翼马人力资源股份有限公司将所持有本公司的部分股份向中信建投证券股份有限公司进行质押融资，质押开始日为2017年11月6日，质押到期日为2020年11月5日。截至2017年12月31日，北京翼马共持有公司

股份 65,347,560 股，占公司总股本的 36.30%。北京翼马累计质押公司股份 3,428,698 股，占其持有公司股份总数的 5.25%，占公司股份总数的 1.90%。

十七、母公司财务报表主要项目注释

1、应收账款

(1) 应收账款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款	50,403,592.52	99.70%	3,780,706.58	7.50%	46,622,885.94	40,145,244.38	100.00%	2,497,401.50	6.22%	37,647,842.88
单项金额不重大但单独计提坏账准备的应收账款	153,000.00	0.30%	153,000.00	100.00%	0.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00
合计	50,556,592.52	100.00%	3,933,706.58		46,622,885.94	40,145,244.38	100.00%	2,497,401.50		37,647,842.88

期末单项金额重大并单项计提坏账准备的应收账款：

适用 不适用

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的应收账款：

适用 不适用

单位：元

账龄	期末余额		
	应收账款	坏账准备	计提比例
1 年以内分项			
6 个月以内	40,687,810.58	0.00	
1 年以内小计	3,609,970.94	180,498.55	5.00%
1 至 2 年	2,765,618.89	691,404.72	25.00%
2 至 3 年	862,777.60	431,388.80	50.00%
3 年以上	2,477,414.51	2,477,414.51	100.00%
合计	50,403,592.52	3,780,706.58	

确定该组合依据的说明：

组合中，采用余额百分比法计提坏账准备的应收账款：

□ 适用 √ 不适用

组合中，采用其他方法计提坏账准备的应收账款：

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备金额 1,436,305.08 元；本期收回或转回坏账准备金额 0.00 元。

其中本期坏账准备收回或转回金额重要的：

单位：元

单位名称	收回或转回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的应收账款情况

单位：元

项目	核销金额

其中重要的应收账款核销情况：

单位：元

单位名称	应收账款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生

应收账款核销说明：

(4) 按欠款方归集的期末余额前五名的应收账款情况

单位名称	年末余额	账龄	占应收账款年末余额合计数的比例 (%)	坏账准备年末余额
默沙东（中国）投资有限公司	2,925,919.21	6个月以内	5.79	-
腾讯科技（深圳）有限公司	1,940,413.54	6个月以内	3.84	-
	100,000.00	2-3年	0.20	50,000.00
	100,000.00	1-2年	0.20	25,000.00
	286,782.00	6个月-1年	0.57	14,339.10
亿腾商务咨询（上海）有限公司	187,365.60	6个月以内	0.37	-
	421,810.88	1-2年	0.83	105,452.72
	1,354,324.12	6个月-1年	2.68	67,716.21
阿里巴巴（中国）网络技术有限公司	1,672,320.00	6个月以内	3.31	-
强生（上海）医疗器材有限公司	1,172,099.34	6个月以内	2.31	-
合计	10,161,034.69	—	20.10	262,508.03

(5) 因金融资产转移而终止确认的应收账款

(6) 转移应收账款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

2、其他应收款

(1) 其他应收款分类披露

单位：元

类别	期末余额					期初余额				
	账面余额		坏账准备		账面价值	账面余额		坏账准备		账面价值
	金额	比例	金额	计提比例		金额	比例	金额	计提比例	
按信用风险特征组合计提坏账准备的其他应收款	93,354,649.60	97.50%			93,354,649.60	59,986,198.10	97.05%			59,986,198.10
单项金额不重大但单独计提坏账准备的其他应收款	2,393,178.83	2.50%			2,393,178.83	1,819,758.11	2.95%			1,819,758.11
合计	95,747,828.43	100.00%	0.00	0.00%	95,747,828.43	61,805,956.21	100.00%	0.00	0.00%	61,805,956.21

期末单项金额重大并单项计提坏账准备的其他应收款：

 适用 不适用

组合中，按账龄分析法计提坏账准备的其他应收款：

 适用 不适用

组合中，采用余额百分比法计提坏账准备的其他应收款：

 适用 不适用

组合中，采用其他方法计提坏账准备的其他应收款：

 适用 不适用

(2) 本期计提、收回或转回的坏账准备情况

本期计提坏账准备金额 0.00 元；本期收回或转回坏账准备金额 0.00 元。

其中本期坏账准备转回或收回金额重要的：

单位：元

单位名称	转回或收回金额	收回方式

(3) 本期实际核销的其他应收款情况

单位：元

项目	核销金额
----	------

其中重要的其他应收款核销情况：

单位：元

单位名称	其他应收款性质	核销金额	核销原因	履行的核销程序	款项是否由关联交易产生
------	---------	------	------	---------	-------------

其他应收款核销说明：

(4) 其他应收款按款项性质分类情况

单位：元

款项性质	期末账面余额	期初账面余额
员工借款	69,804.29	87,927.29
押金	2,323,374.54	1,721,165.82
关联方	93,354,649.60	59,986,198.10
其他	0.00	10,665.00
合计	95,747,828.43	61,805,956.21

(5) 按欠款方归集的期末余额前五名的其他应收款情况

单位：元

单位名称	款项的性质	期末余额	账龄	占其他应收款期末余额合计数的比例	坏账准备期末余额
上海招商局物业管理有限公司	房租押金	375,749.40	6个月以内	0.39%	
飞鹰国际有限公司	房租押金	343,782.00	6个月以内	0.36%	
深圳兆基集团有限公司	房租押金	268,122.30	6个月以内	0.28%	
苏州工业园区科技发展有限公司	房租押金	260,658.00	6个月以内	0.27%	
华润置地（成都）发展有限公司	房租押金	123,505.20	6个月以内	0.13%	
合计	--	1,371,816.90	--	1.43%	

(6) 涉及政府补助的应收款项

单位：元

单位名称	政府补助项目名称	期末余额	期末账龄	预计收取的时间、金额及依据
------	----------	------	------	---------------

(7) 因金融资产转移而终止确认的其他应收款

(8) 转移其他应收款且继续涉入形成的资产、负债金额

其他说明：

3、长期股权投资

单位：元

项目	期末余额			期初余额		
	账面余额	减值准备	账面价值	账面余额	减值准备	账面价值
对子公司投资	155,074,686.75		155,074,686.75	103,074,686.75		103,074,686.75
合计	155,074,686.75		155,074,686.75	103,074,686.75		103,074,686.75

(1) 对子公司投资

单位：元

被投资单位	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额	本期计提减值准备	减值准备期末余额
科锐尔人力资源服务(苏州)有限公司	10,000,000.00	32,000,000.00		42,000,000.00		
秦皇岛速聘信息咨询有限公司	4,800,000.00			4,800,000.00		
上海科之锐人才咨询有限公司	2,241,913.23	18,000,000.00		20,241,913.23		
北京欧格林咨询有限公司	2,059,607.60	2,000,000.00		4,059,607.60		
CareerInternationalSearchandSelectionIndiaPrivateLimited	61,501.62			61,501.62		
ANTAL 国际商务咨询(北京)有限公司	7,505,000.00			7,505,000.00		
安拓奥古(北京)人力资源服务有	4,495,000.00			4,495,000.00		

限公司						
北京联聘咨询有限公司	22,604,817.11			22,604,817.11		
荐客极聘网络技术(苏州)有限公司	10,000,000.00			10,000,000.00		
CareerInternationalAP(HongKong)Limited	19,038,501.00			19,038,501.00		
北京亦庄国际人力资源有限责任公司	8,268,346.19			8,268,346.19		
汇聘管理咨询(上海)有限公司	2,000,000.00			2,000,000.00		
杭州科之锐人力资源有限公司	10,000,000.00			10,000,000.00		
合计	103,074,686.75	52,000,000.00		155,074,686.75		

(2) 对联营、合营企业投资

单位：元

投资单位	期初余额	本期增减变动							期末余额	减值准备 期末余额
		追加投资	减少投资	权益法下 确认的投资 损益	其他综合 收益调整	其他权益 变动	宣告发放 现金股利 或利润	计提减值 准备		
一、合营企业										
二、联营企业										

(3) 其他说明

4、营业收入和营业成本

单位：元

项目	本期发生额		上期发生额	
	收入	成本	收入	成本
主营业务	223,213,374.35	138,234,910.42	197,138,513.43	115,933,893.33
合计	223,213,374.35	138,234,910.42	197,138,513.43	115,933,893.33

其他说明：

5、投资收益

单位：元

项目	本期发生额	上期发生额
成本法核算的长期股权投资收益	33,723,900.00	-324,955.00
权益法核算的长期股权投资收益	125,186.31	60,821.92
合计	33,849,086.31	-264,133.08

6、其他

十八、补充资料

1、当期非经常性损益明细表

√ 适用 □ 不适用

单位：元

项目	金额	说明
非流动资产处置损益	38,187.92	固定资产处置损失
计入当期损益的政府补助（与企业业务密切相关，按照国家统一标准定额或定量享受的政府补助除外）	5,057,636.85	参见七、合并财务报表附注 70、其他综合收益以及 71、政府补助明细
委托他人投资或管理资产的损益	125,186.31	
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	1,510,079.94	
减：所得税影响额	1,675,747.38	
少数股东权益影响额	568,783.00	
合计	4,486,560.64	--

对公司根据《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》定义界定的非经常性损益项目，以及把《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第 1 号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因。

□ 适用 √ 不适用

2、净资产收益率及每股收益

报告期利润	加权平均净资产收益率	每股收益	
		基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）
归属于公司普通股股东的净利润	16.20%	0.47	0.47
扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润	15.22%	0.44	0.44

3、境内外会计准则下会计数据差异

(1) 同时按照国际会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(2) 同时按照境外会计准则与按中国会计准则披露的财务报告中净利润和净资产差异情况

适用 不适用

(3) 境内外会计准则下会计数据差异原因说明，对已经境外审计机构审计的数据进行差异调节的，应注明该境外机构的名称

4、其他

第十二节 备查文件目录

- 一、经公司法定代表人签名的2017年年度报告文本原件。
- 二、载有法定代表人、主管会计工作负责人、会计机构负责人（会计主管人员）签名并盖章的财务报表。
- 三、载有会计师事务所盖章、注册会计师签名并盖章的审计报告文本。
- 四、报告期内在中国证监会指定网站公开披露过的所有公司文件文本及公告的原稿
- 五、其他相关资料。

以上备查文件的备置地点：公司董事会办公室。

董事长：高勇（签字）

董事会批准报送日期：2018年4月12日