

郑州华晶金刚石股份有限公司

《董事、监事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理办法》

修订对照表

为进一步完善郑州华晶金刚石股份有限公司（以下简称“公司”）董事、监事及高级管理人员的薪酬及绩效考核管理机制，充分调动高级管理人员积极性和创造性，公司于 2018 年 4 月 11 日召开第四届董事会第六次会议审议通过了《关于修订公司<董事、监事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理办法>的议案》，拟对《董事、监事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理办法》中部分内容进行修订，具体如下：

原管理办法	修订后的管理办法		
第八条 公司高级管理人员薪酬由基本薪酬及绩效薪酬两部分组成。 （一）基本薪酬根据高级管理人员所任职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，为年度的基本报酬，按月发放； （二）绩效薪酬以公司年度业绩目标为考核基础，根据公司和高级管理人员年终完成工作目标情况，由薪酬与考核委员会核定，绩效薪酬根据考核周期发放。	第八条 公司高级管理人员薪酬 公司高级管理人员薪酬由固定薪酬、绩效薪酬和其他项组成。		
		高级管理人员	备注
	固定薪酬	基本薪酬	①基本薪酬为郑州市最低薪酬标准；岗位薪酬为固定薪酬减去基本薪酬后的剩余固定部分。 ②根据考勤等达到公司合规性管理要求，月度发放。
		岗位薪酬	
	绩效薪酬	岗位绩效	20%
		年底组织绩效	20%
	（一）固定薪酬 固定薪酬根据高级管理人员所任职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，为年度的基本报酬，按月发放，固定薪酬分为基本薪酬和岗位薪酬两部分。 1、基本薪酬 基本薪酬为郑州市最低工资标准，如有调整，以政府发布的通知为准。		

原管理办法	修订后的管理办法
	2、岗位薪酬 岗位薪酬为固定薪酬中减去基本薪酬后的剩余部分，根据考勤等达到公司合规性管理要求，月度发放。 （二）绩效薪酬 绩效薪酬以公司业绩目标为考核基础，根据公司和高级管理人员完成工作目标情况，由薪酬与绩效考核委员会核定，绩效薪酬根据考核周期发放，绩效薪酬分为岗位绩效薪酬和年底组织绩效薪酬。 1、岗位绩效薪酬 岗位绩效薪酬根据每月绩效考核成绩浮动，月度发放。 2、年底组织绩效薪酬 根据公司及部门目标达成情况浮动发放，具体业绩目标及薪酬与绩效考核委员会核定方案为准。 （三）其他项 其他项=工龄工资+加班费+现金性福利+特殊补贴+业绩分红+其他收入-五险一金个人部分-个人所得税-考勤扣款-其他扣款。

除上述修订外，其他内容不变。

本管理办法自股东大会审议通过之日起执行，之前发布的相关规定及薪酬标准自本修订后的管理办法执行之日起废止。

该事项尚需提交公司2017年度股东大会审议。

郑州华晶金刚石股份有限公司

董 事 会

2018 年 4 月 13 日