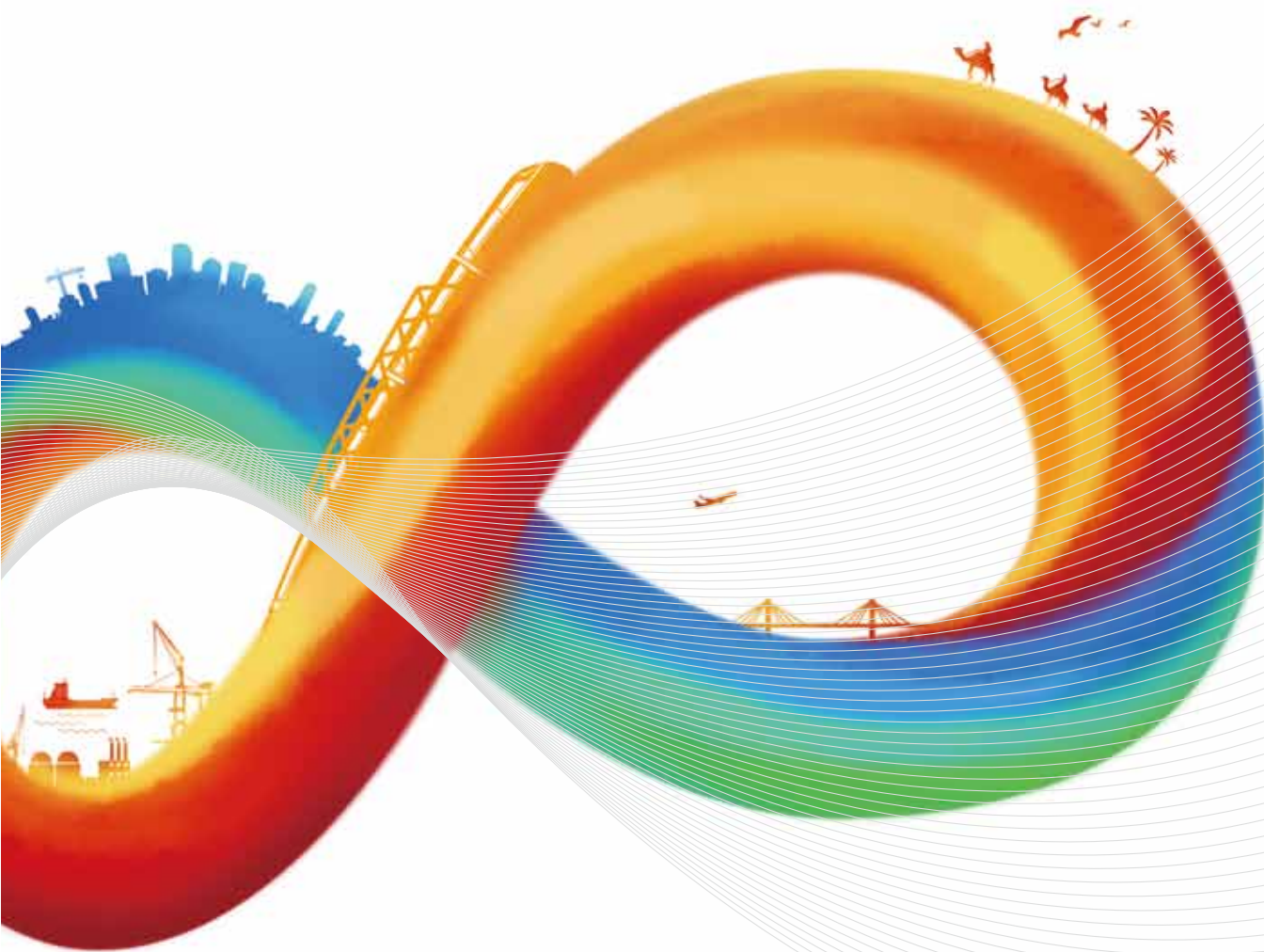




中國建築股份有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION ENGRG. CORP. LTD



Expand Happiness

2017

牢记使命 拓展幸福

可持续发展报告
Sustainability Report

牢记使命
拓展幸福



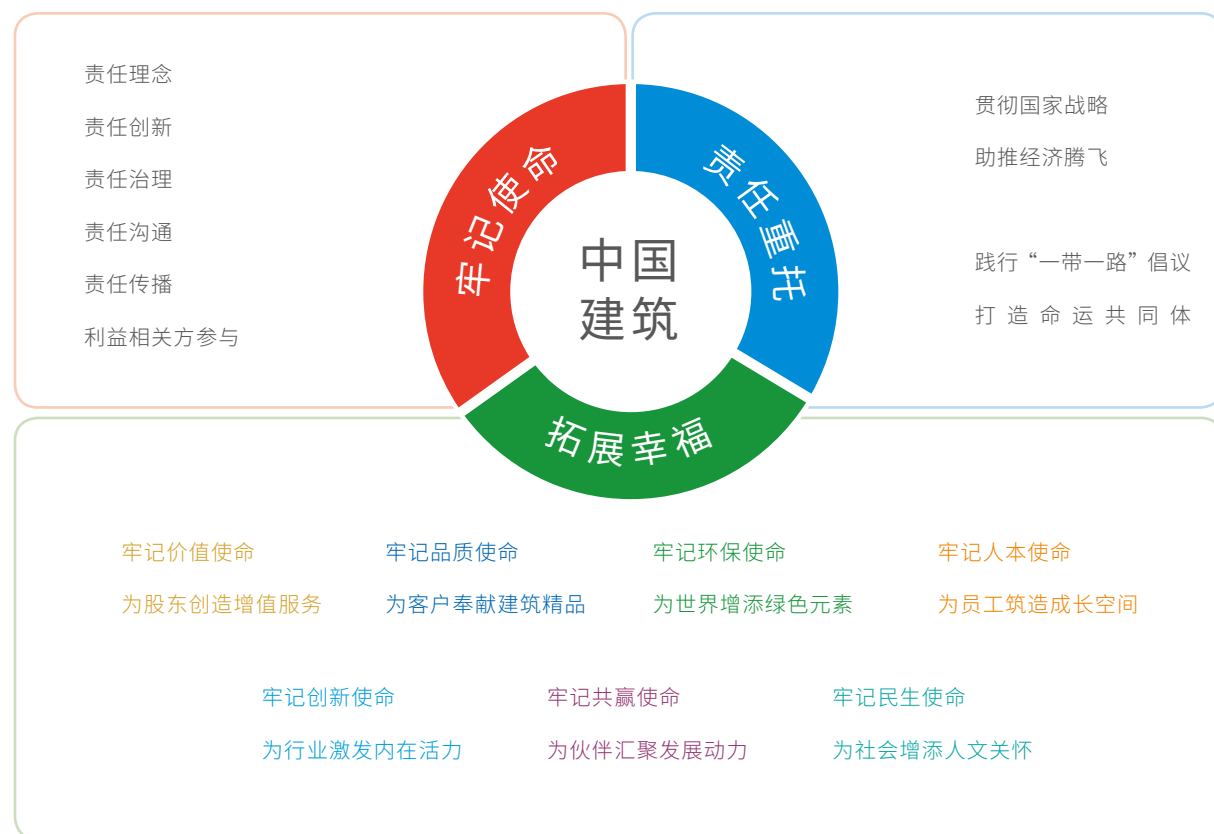
本报告采用进口高级专业性环保纸。
源自 100% 环保林（PEFC）并经以非氯漂白（ECF）技术制造的环保化学纸浆。
涂料所使用的各种添加剂成分，不含重金属、二噁英、甲醛等致癌物质，可回收分解。

2017
可持续发展报告



2017 年，党的十九大胜利召开，中国站在新的历史方位，新时代赋予国有企业改革与发展的新使命和新任务。这一年，经国务院国有资产监督管理委员会批准，中国建筑股份有限公司控股股东中国建筑工程总公司改制并更名为中国建筑集团有限公司，开启了新的发展征程。

不忘初心，牢记使命，人民对投资建设领域美好生活的向往就是中国建筑的奋斗目标！“拓展幸福空间”是中国建筑的企业使命，与十九大精神“为人民谋幸福，建设美好生活”一脉相承。通过贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，中国建筑致力于为客户、员工、政府、供应商等利益相关方创造价值。展现新气象，实现新作为，中国建筑正在打造“具有全球竞争力的世界一流企业”，为中国乃至全球可持续发展贡献“中建力量”！



2017 年度《财富》“世界 500 强”排名中位列第

24 位

• 继续保持国际三大著名信用评级机构标普、穆迪和惠誉一致授予的行业内全球最高信用评级（标普 A/ 穆迪 A2/ 惠誉 A）。

• 位列 2017 年度 ENR（《工程新闻记录》）“全球承包商 250 强”首位。

• 荣获第十三届中国上市公司董事会金圆桌“最佳董事会”奖。

在英国 Brand Finance 发布的“全球品牌价值 500 强”排名中位列第

44 位

• 在 ENR（《工程新闻记录》）全球工程设计公司 150 强中位列第 37 位。

• 全系统 11 家单位荣获“第五届全国文明单位”称号。

• 旗下中海地产连续十四年荣获“中国房地产行业领导公司品牌”，品牌价值达 598.5 亿元，蝉联行业首位。

荣获中央企业负责人经营业绩考核 A 级荣誉

12 次

• 《中国建筑 2016 可持续发展报告》蝉联中国社科院五星级评级，荣获“金蜜蜂 2016 优秀企业社会责任报告·长青奖”。

• 《红色基因、蓝色力量让文化更自信、民心更相通》入选国务院国资委《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》。

• 旗下中海集团荣获“2017 年度亚洲卓越企业与可持续发展大奖”之“亚洲最佳关怀小区企业”大奖。

01/ 年度荣誉	08/35 年 正芳华
03/ 报告编制说明	10/ 数说 2017
04/ 报告编写过程	12/ 董事长致辞
06/35 年 红色基因 蓝色力量 绿色发展	14/ 关于我们

20

专题一

贯彻国家战略
助推经济腾飞

32

专题二

践行“一带一路”倡议
打造命运共同体

42

牢记价值使命·为股东创造增值服务

46

牢记品质使命·为客户奉献建筑精品

52

牢记环保使命·为世界增添绿色元素

60

牢记人本使命·为员工筑造成长空间

68

牢记创新使命·为行业激发内在活力

72

牢记共赢使命·为伙伴汇聚发展动力

78

牢记民生使命·为社会增添人文关怀

84/ 社会责任管理	90/ 展望 2018	95/ 第三方审验
87/ 利益相关方参与	91/ 专家点评	96/ 报告指标索引
88/ 责任绩效	94/ 报告评级	99/ 意见反馈

报告目的

本报告为中国建筑股份有限公司正式发布的第九份可持续发展报告。报告旨在就公司可持续发展理念、实践绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应利益相关方期望和要求。

发布周期

本报告为年度报告，上年度报告发布时间为 2017 年 4 月 13 日。

报告范围

报告披露中国建筑股份有限公司及其 100 余家二级控股子公司履行经济、社会和环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。时间跨度以 2017 年度为主，适当追溯一些重要年份。年度延续性措施将不在本报告中体现，如想进一步了解，请参考公司往年可持续发展报告。

数据说明

本报告财务数据来自公司 2017 年度财务报告，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

编写依据

国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》国际标准
中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 3.0）
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（G4）
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引

报告承诺

本报告由中国建筑社会责任管理团队组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会、监事会审议批准。中国建筑保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

保证方法

报告由德国汉德技术监督服务（亚太）有限公司进行第三方审验，并提供独立的审验证明。

特色和改进

在结构方面，整体分为开篇、专题、主体、结尾四个部分。在开篇部分，着重以业务生态图及中国建筑组建 35 周年纪念形式，表现公司 2017 年历程及取得的绩效。在主体部分，系统展示对各个利益相关方的责任担当和成效。结尾部分披露包括社会责任管理工作在内的规定要素。

在内容方面，以“牢记使命 拓展幸福”为报告主题。设置责任专题部分，系统展现中国建筑国内外履责实践。在国内，积极担当央企责任，响应国家区域协调发展战略；在国外，以践行“一带一路”倡议为主线，履行经济、环境和社会责任，树立大国品牌形象。

报告将“联合国 2030 年可持续发展议程”（SDGs）、“培育具有全球竞争力的世界一流企业”作为伏线，体现中国建筑对于世界可持续发展的关注、对国际资源配置的主导能力、以及在全球行业发展中的引领作用。

在设计方面，报告采用“无限大”符号作为主元素，寓意着中国建筑牢记使命、发挥全产业链优势，为利益相关方拓展无限幸福；蕴含着成为具有全球竞争力的世界一流企业的美好憧憬，体现中国建筑传承红色基因、凝聚蓝色力量、推动绿色发展，为实现中华民族伟大复兴中国梦的金色梦想，贡献“中建力量”！

称谓说明

为方便表述，中国建筑股份有限公司在报告中简称“中国建筑”“公司”或“我们”。

获取方式

报告分别发布中文版和英文版，均以印刷品和 PDF 电子文件两种方式发布，欢迎登陆中国建筑网站 www.cscec.com，或登陆上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 获取。

联系方式

中国建筑股份有限公司
地址：中国·北京·朝阳区安定路 5 号院 3 号楼中建财富国际中心
邮编：100029
电话：(8610) 86498114
网址：http://www.cscec.com

报告编写过程

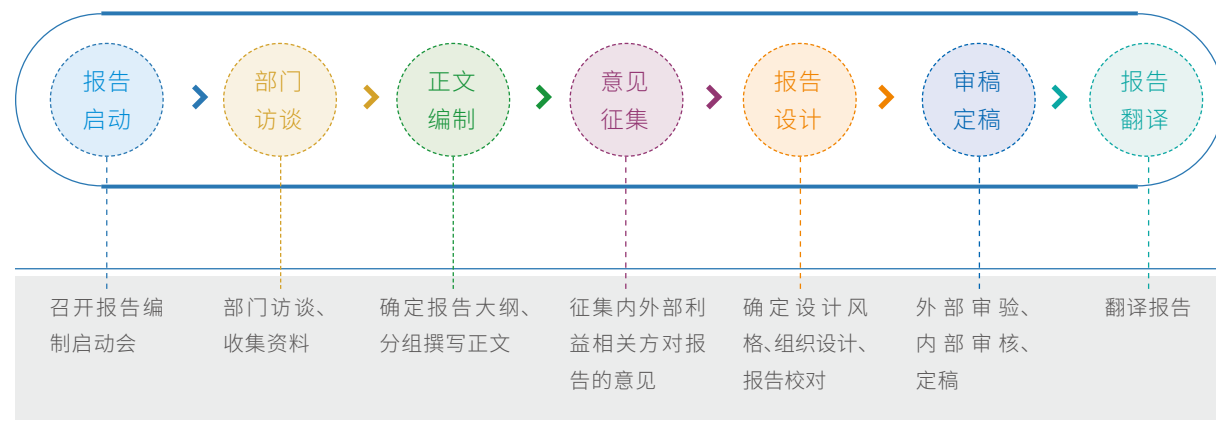
可持续发展报告是中国建筑与各利益相关方沟通的重要工具。我们成立由公司社会责任委员会牵头组织、社会责任工作办公室主要负责、其他职能部门和单位共同参与的可持续发展报告编制小组，深入开展利益相关方意见收集，调动公司各方力量协作编制报告。

意见收集

我们通过公司管理会议了解公司领导层、管理层对不同社会责任议题的关注程度；召开社会责任研讨会，征求利益相关方和社会责任专家对公司议题的意见和建议；通过公司微信客户端、问卷、网站、报纸、期刊、业务报告、APP 等媒介与利益相关方进行广泛沟通，收集利益相关方对议题的意见和建议。

编制过程

《中国建筑 2017 可持续发展报告》编制流程



向利益相关方介绍创新成果

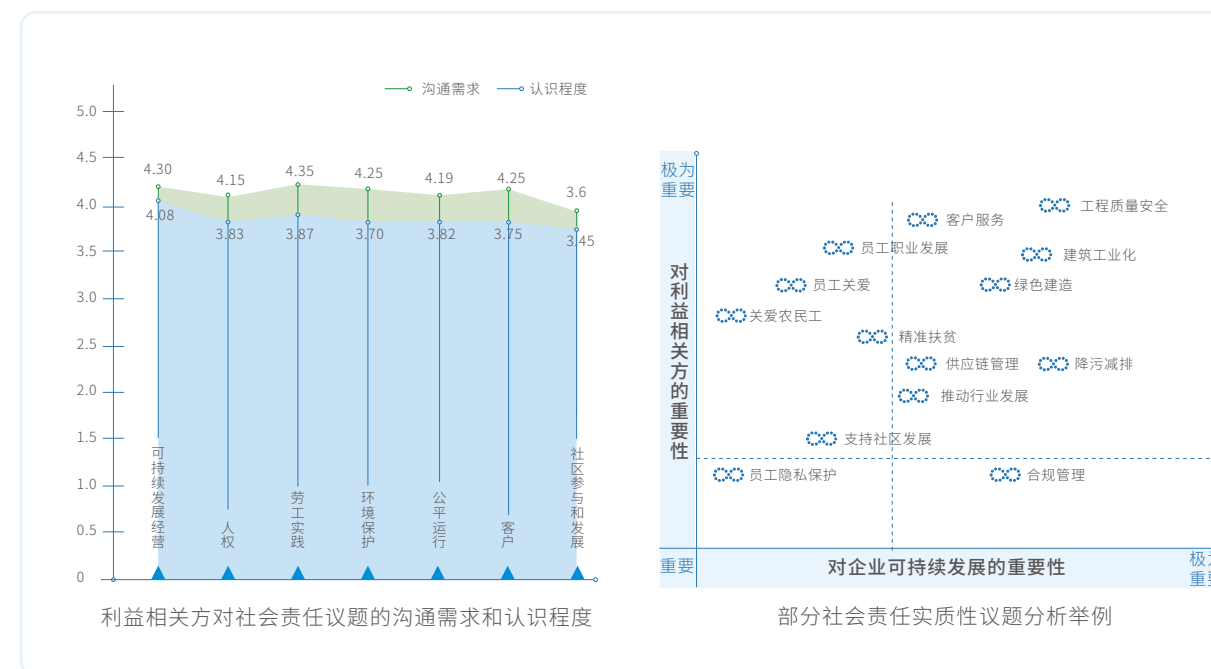
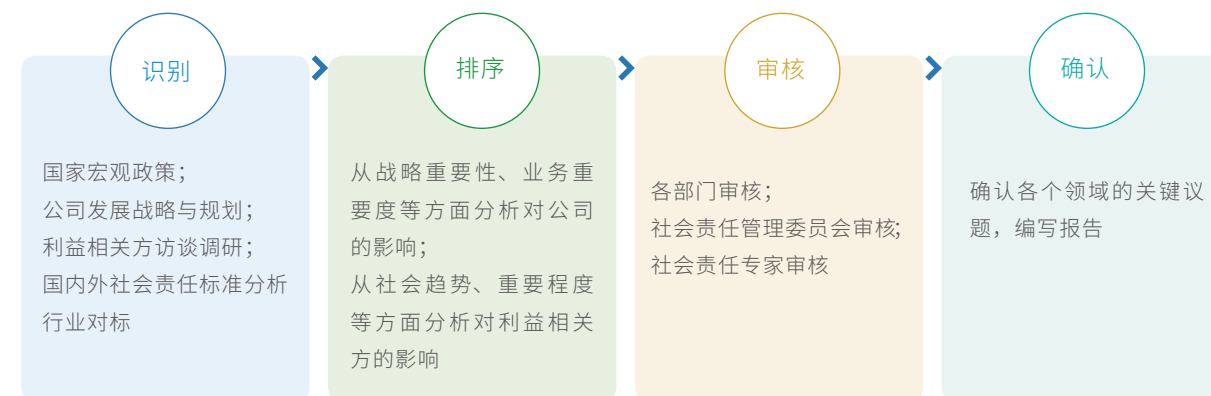


组织海外利益相关方参观中国尊项目

议题分析

我们基于外部利益相关方期望、公司自身战略及可持续发展能力的分析评估，依据国内外社会责任标准的相关要求，从“对企业可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行排序，选择实质性议题在报告中进行披露。

实质性议题分析过程



35年 红色基因 蓝色力量 绿色发展

NO.1

全球投资建设集团排名

NO.1

2017年ENR“全球承包商250强”排名

NO.5

2017年中国企业500强排名

NO.24

2017年度《财富》“世界500强”排名

NO.44

“全球品牌价值500强”排名

国家科学技术奖

71项

中国土木工程詹天佑奖

72项

国家和行业标准

83项

鲁班奖

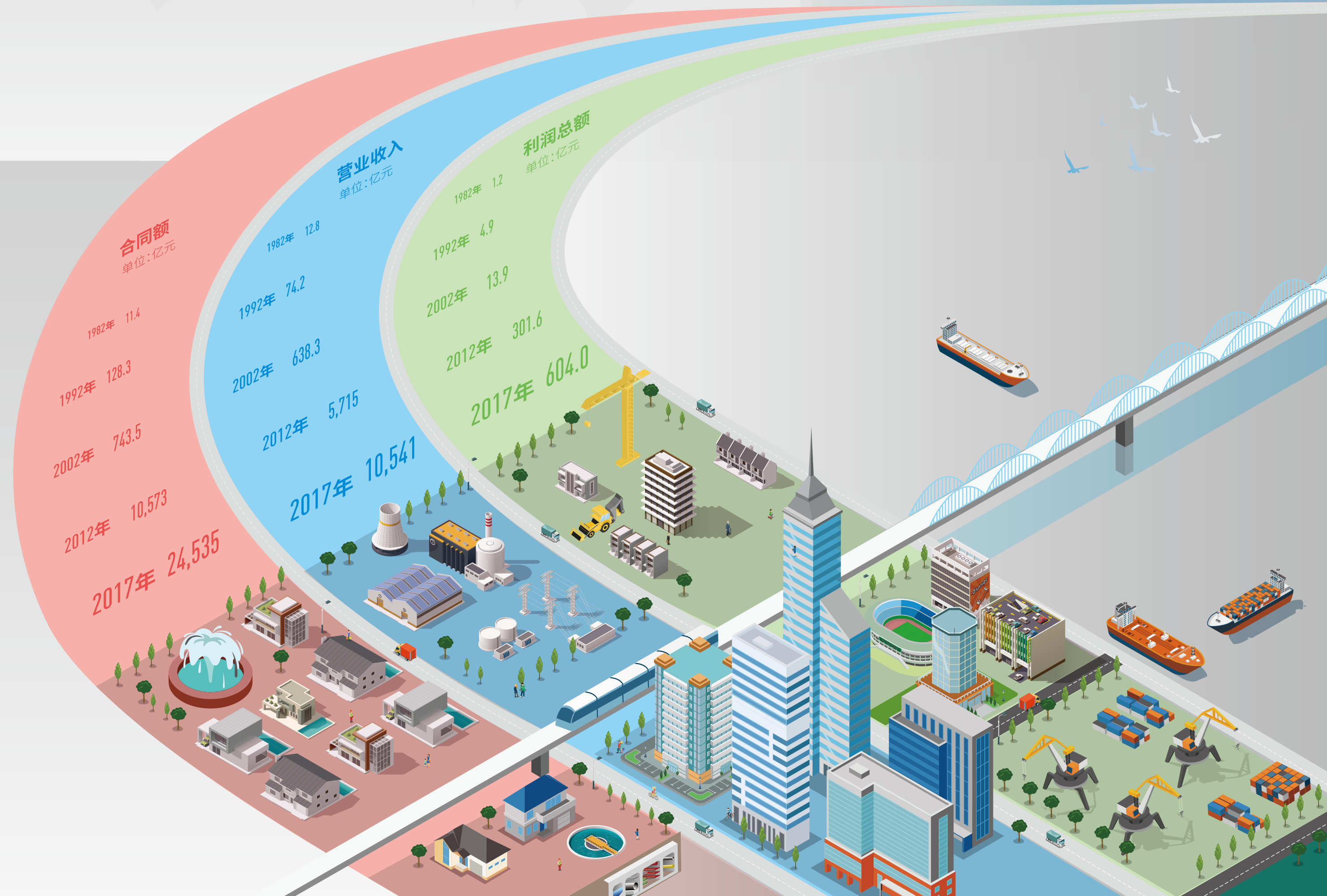
307项

国家级工法

244项

专利

16,023项



35年 正芳华

1982年

1982年6月11日，经国务院批准，成立中国建筑工程总公司，享有独立经营的自主权和独立法人资格。原国家建筑工程局总局第一、第二、第三、第四、第五、第六工程局，东北、西北、西南建筑设计院，西南综合勘察院，设备配件出口公司和天津材料配件公司，划归总公司建制。同日召开成立大会，宣告中国建筑工程总公司正式成立。中国建筑工程总公司的英文名称为：CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING CORPORATION (缩写CSCEC)。

1983年

1983年5月23日，城乡建设环境保护部(83)城总字第342号通知：基建工程兵二十一支队改编为中国建筑第七工程局，二十二支队改编为中国建筑第八工程局，第一技校改编为重庆建筑工程学校(地市级)。上述三个单位划归中国建筑工程总公司建制。

1984年

1984年7月3日至5日，中建总公司施工企业改革工作交流会在京召开，总公司与八个直属工程局局长签订了经济责任状。此为总公司在国内推行经营承包责任制的起始。

1985年

1985年7月18日，美国著名杂志《工程新闻记录》刊登1984年度“世界225家国际大承包商”排行榜，中国建筑工程总公司以海外成交额8.24亿美元名列第21位。12月10日，中建美国有限公司在美国特拉华州注册成立。

1986年

1986年5月14日，中共中央组织部通知：中央决定，中建总公司实行经理负责制，不再设立董事会。

1987年

1987年11月28日，中国建筑业联合会首次颁发了12项鲁班奖。中建三局深圳第一建筑安装工程公司承建的深圳国际贸易中心大厦工程获奖，这是中国建筑获得的第一个鲁班奖。

1988年

1988年2月6日，在国务院总理办公会议确定全国性大型工业公司由有关部门归口管理后，中建总公司由建设部实行行业归口管理。10月，中建总公司学习鲁布革经验交流会在武汉召开，会议提出：推行鲁布革经验是建筑企业各项改革工作的主要一环。

1989年

1989年12月30日，中建总公司贯彻国务院《关于清理整顿公司的决定》，经过一年多的清理整顿，企业整顿总体方案报经主管部门批准。总公司全系统的公司“撤、并、留”结果是：292个属于清理整顿范围的国内企事业单位，保留246个，撤销28个，合并17个，脱钩1个；驻外机构保留39个，撤销3个。

1990年

1990年4月18日，原中国康华城市设计研究院划归中建总公司建制，更名为中国建筑北京设计研究院。

1991年

1991年2月4日，中建总公司作出印刷佩戴“中建”标志、徽章的规定。标志、徽章呈方形，象征建筑的基石，表示基础稳固；蓝色衬底，象征蓝天、海洋，表示海内外一体化经营，领域广阔；英文字母“CSCEC”为中国建筑工程总公司英文名称CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING CORPORATION的缩写，书写形式象征建筑造型。

1992年

1992年8月4日至7日，中国海外集团有限公司以其属下的中国海外发展有限公司在香港上市，发售8.2亿新股，发售价每股1.03港元，共集资8.45亿港元。

1993年

1993年1月7日，中建总公司制定《“八五”期间第三产业发展纲要(草案)》：至1995年，第三产业主要经济技术指标要达到营业额32.2亿元，比1990年增长3倍。

1994年

1994年6月7日，中国工程院公布首批院士(96人)名单，中国建筑西北设计研究院总建筑师、全国工程勘察设计大师张锦秋当选为工程院院士。

1995年

1995年6月21日，经国家经济贸易委员会批准，以中国建筑工程总公司为核心企业组建中建集团。中建总公司随即召开37家全资、控股成员会议，制定《中建集团章程》，并着手办理工商注册手续。

1996年

1996年6月，中建总公司导入CI战略,进行了CI的设计和推广，以“内联素质，外塑形象”推动企业发展。

1997年

1997年3月，中建总公司召开计算机工作会议，要求用五年时间实现中建总公司三级计算机联网。1997年中建总公司总部基本实现了计算机联网。

1998年

1998年8月13日，国务院稽察特派员正式进驻中建总公司开展工作。在92家首批派驻稽查特派员的特大型企业中，中建总公司是唯一的建筑企业。

1999年

1999年底，中央发出18号文件，决定将国务院管理的163家企业转由中共中央管理，其中39家国有重要骨干企业的领导班子由中共中央审批，其行政职务由国务院任命。中建总公司作为39家企业之一，实现了领导班子管理体制上的高规格、高层次。4月，中建八局承建的酒泉卫星发射基地被评为“国家科技进步一等奖”。

2000年

2000年12月，中建总公司发布《中建总公司行为识别规范手册》和《中建总公司理念识别规范手册》。

2001年

2001年5月28日，中建总公司总部迁入北京市海淀区三里河路15号新办公楼。2001年起，中建总公司对所有全资、控股企业的经营者实行经营者年薪制度。

2002年

2002年12月，中建总公司第一次提出“一最两跨”国际化战略目标：将中建总公司建设成“最具国际竞争力的中国建筑企业集团，在2010年前全球经营跨入世界500强，海外经营跨入国际著名承包商前10强”。

2003年

2003年，作为首批20家中央企业之一，中建总公司主要负责人与国务院国有资产监督管理委员会主任签订了《中央企业负责人经营业绩责任书》。

2004年

2004年11月22日，中建总公司与上海建工联合中标上海环球金融中心工程，这是国内建筑企业首次独立承包外资摩天大楼。

2005年

2005年8月，国资委首次公布央企年度经营业绩考核结果，中建总公司成为中央企业2004年经营业绩考核25家A级企业中唯一的建筑企业。

2006年

2006年7月12日，美国《财富》杂志公布2006年度“全球最大500家公司”排行榜名单，中建总公司排名第486位，提前4年实现了中建总公司“一最两跨”战略目标中的“一跨”--第一次跨入“世界500强”。

2007年

2007年12月8日，中国建筑股份有限公司创立大会在京举行，标志着中建总公司整体重组改制顺利完成，也标志着这家制度完善、与国际接轨、充满市场竞争力的特大型现代建筑房地产企业集团的诞生。

2008年

2008年5月12日，汶川地震。在抗震救灾过程中，“中国建筑”为四川、甘肃等地援建临时安置型住房110万平方米，居全国之最。“中国建筑”近年来在地震灾区的51个竣工项目、71个在建项目，建筑结构主体均未出现问题，在北京奥运会工程建设中，中建系统共承建了北京奥运会40%的场馆及配套设施建设任务。

2009年

2009年7月29日9时28分，中国建筑股份有限公司(股票简称：中国建筑，股票代码601668)股票上市仪式在上海证券交易所举行，中国建筑正式登陆中国资本市场，募集资金总额501.6亿元。

2010年

2010年9月，中国建筑向国家商标局申请注册的“中国建筑”和“中国建筑+CSCEC”各45个类别的商标获得批准，“中国建筑”成为中国建筑股份有限公司的注册商标。

2011年

2011年2月，利比亚战乱。经过精心组织，中国建筑成功完成10,241名中建驻利比亚中国员工及957名孟加拉、越南籍员工的利比亚大撤离。

2012年

2012年1月，中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记贺国强，中央政治局委员、全国总工会主席王兆国，中央政治局委员、国务院副总理张德江等中央领导分别作出批示，要求广泛开展向陈超英同志学习活动。

2013年

2013年12月19日，中国工程院公布2013年院士增选结果，中建总公司肖绪文同志当选院士。

2014年

2014年4月4日，中国建筑全资子公司--中建美国有限公司完成对美国Plaza建筑公司(Plaza Construction)的收购交割。此次收购为中国建筑在海外的第一单并购交易。

2015年

2015年10月30日，三大著名国际信用评级机构一致向中国 建筑 股份有限公司(中国建筑，601668)授予行业内全球最高信用评级，即标普A/穆迪A2/惠誉A，评级展望均为稳定。

2016年

2016年1月21日，中国建筑签约27亿美元埃及新首都建设项目，中国国家主席习近平、埃及总统塞西共同见证签约。

2017年

2017年1月19日，中国建筑2017年工作会提出2030年目标：“1211”。(注：“1211”中长期发展目标即到2030年进入世界五百强前十名，年营业收入2万亿元，市值突破1万亿元，成为世界投资建设领域的第一品牌和中国建筑业改革发展与推动我国城镇化建设的一面旗帜。)

经营数据

归属上市公司股东的净利润

329.4 亿元

基本每股收益

1.07 元

经济增加值

207.9 亿元

营业收入

10,541 亿元

利润总额

604.0 亿元

年度投资额

3,061 亿元

资产负债率

78.0%

牢记价值使命 为股东创造增值服务

反路演活动

5 场

召开董事会会议

17 次

审议议题

54 项

披露信息

107 份

牢记品质使命 为客户奉献建筑精品

荣获鲁班奖

31 项

荣获国家优质工程奖

60 个

荣获中国钢结构金奖

84 个

荣获全国建筑工程装饰奖

41 个

荣获中国安装工程优质奖

22 个

牢记环保使命 为世界增添绿色元素

通过国家星级绿色建筑标识认证

68 项

环保总投入

5,399 万元

绿色施工示范工程通过审批并立项

118 项

牢记创新使命 为行业激发内在活力

荣获中国土木工程詹天佑奖

4 项

荣获国家科学技术奖

4 项

主编国家标准

7 项

年度专利授权

3,642 项

牢记民生使命 为社会增添人文关怀

开展志愿者活动超过

4,000 次

累计志愿服务时间超过

11 万小时

牢记人本使命 为员工筑造成长空间

公司在岗员工总数

270,467 人

员工培训投入

3.6 亿元

员工培训人次

586,204 人次

牢记共赢使命 为伙伴汇聚发展动力

分包商培训投入

25,544 万元

关键产品供应商 / 分包商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率

100 %

分包商培训

135 万人次

	2014 年			2015 年			2016 年		
	全国	中国建筑	占比	全国	中国建筑	占比	全国	中国建筑	占比
建筑业总产值	176,713	6,323	3.58%	180,757	6,903	3.82%	193,567	7,602	3.93%
当年新签建筑业合同额	184,627	13,193	7.15%	184,339	13,834	7.50%	211,497	18,796	8.89%
房屋施工面积	1,249,826	90,442	7.24%	1,239,718	100,624	8.12%	1,264,395	107,547	8.51%
房屋竣工面积	423,357	9,923	2.34%	420,785	13,441	3.19%	312,119	14,030	4.50%

注：全国数据来源于国家统计年鉴



董事长致辞

2017 年是中国波澜壮阔的一年，习近平总书记在党的十九大报告中郑重宣示中国特色社会主义进入新时代。同年，“中国建筑工程总公司”喜迎组建 35 周年，改制并更名为“中国建筑集团有限公司”，中国建筑成长为全球唯一千亿美元规模的基建公司、全球最大的投资建设集团。不忘初心、牢记使命，中国建筑坚持党的领导，传承红色基因，加强党的建设，凝聚蓝色力量，践行国家战略，推动绿色发展，向着打造“具有全球竞争力的世界一流企业”迈出坚实的步伐。

新时代，新气象，新作为。2017 年，中国建筑作为历史的“建”证者，参与创造了许多历史：助推国产大飞机 C919 成功实现首飞、全球最大自动化码头上海洋山港四期码头开港、世界最长的跨海大桥港珠澳大桥主体全线亮灯、世界上穿越沙漠最长里程的京新高速公路贯通，中国超级名片“华龙一号”核电站也在紧锣密鼓的建设之中……我们为“面向全国乃至世界的窗口”雄安市民服务中心项目提供全生命周期的服务，打造“雄安质量”；成功中标成都熊猫大厦，进一步从建筑商升级至投资建设和城市综合开发运营商；打造的中国尊、平安大厦，勾勒出新的城市天际线。中流击水，奋楫者进，我们响应国家“一带一路”倡议，共享中国经验，展现精良品质，提供中国技术，对接发展需求，努力成为中央企业践行国家“一带一路”倡议的代表

者与领先者，为构筑“人类命运共同体”贡献力量。2017 年海外新签合同额超 2,000 亿元。

2017 年，我们以新理念、新思想、新战略武装自身，提出中长期发展目标，为利益相关方拓展幸福空间。

我们牢记价值使命，为股东创造增值服务。完善公司治理，将听取党组织意见作为董事会重大决策前置程序，依法合规治企，开展供给侧结构性改革，增强抗风险能力。2017 年，公司位列《财富》“世界 500 强”第 24 位，第十二次获得国务院国资委年度考核 A 级荣誉，新签合同额连续两年超过两万亿元，营业收入首次过万亿元。

我们牢记品质使命，为客户奉献建筑精品。坚持“品质保障、价值创造”的核心理念，持续提升全产业链和全生命周期的服务供给能力，积极回应客户关切，满足客户需求。2017 年，荣获鲁班奖 31 项、国家优质工程奖 60 项，均列国内投资建设领域之首。

我们牢记环保使命，为世界增添绿色元素。贯彻落实绿色发展理念，重视建筑与环境相协调，不断探索绿色建造、智慧建造、建筑工业化等新兴科技和生产方式，推动水务环保、海绵城市等业务发展，积极推进绿色产业链体系建设。2017 年，万元增加值综合能耗为 0.3054 吨标准煤，同比下降 0.002 吨。

我们牢记人本使命，为员工筑造成长空间。坚持人才强企战略，全面加强党的组织建设，着重塑造国企企业家精神，完善干部轮岗交流制度，加快年轻领导人员选拔。2017 年，荣获全国五一劳动奖状 10 个、工人先锋号 17 个、五一劳动奖章 17 个，获奖数量创历史新高。

我们牢记创新使命，为行业激发内在活力。把实施创新驱动作为提升企业国际竞争力的有效途径和转变发展方式的根本路径，加速在投资、开发、设计、建造、运营和服务等多领域的创新步伐，推动新型城镇化、特色小镇、PPP 模式成为公司创新创效的“新蓝海”。2017 年，荣获国家科学技术奖 4 项、詹天佑奖 4 项，主编国家标准 7 项、行业标准 4 项，科技成果鉴定 338 项。

我们牢记共赢使命，为伙伴汇聚发展动力。坚持责任采购，加强与分包商、供应商的社会责任交流，助力提升其社会责任管理水平，携手打造责任供应链。加强与海内外各级政府、企业、科研院所等合作伙伴的深度合作，拓宽合作领域。2017 年，分包商培训投入 25,544 万元，培训 135 万人次。

我们牢记民生使命，为社会增添人文关怀。积极响应国家号召，决策出资 5 亿元参与中央企业贫困地区产业投资基金。圆满完成定点扶贫年度帮扶目标任务，在国内外积极参与抢险救灾、扶贫助教

等民生任务，带动经济发展，增进民生福祉。2017 年，为农民工提供工作岗位 129 万个，与广大农民工共同开创美好幸福生活。

沧海横流显砥柱，万山磅礴看主峰。2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是新时代实现高质量发展的启程之年。中国建筑将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，完成党的十九大赋予中央企业的历史使命，以培育具有全球竞争力的世界一流企业助推实现中华民族伟大复兴宏伟目标。

董事长 官庆

关于我们

公司简介

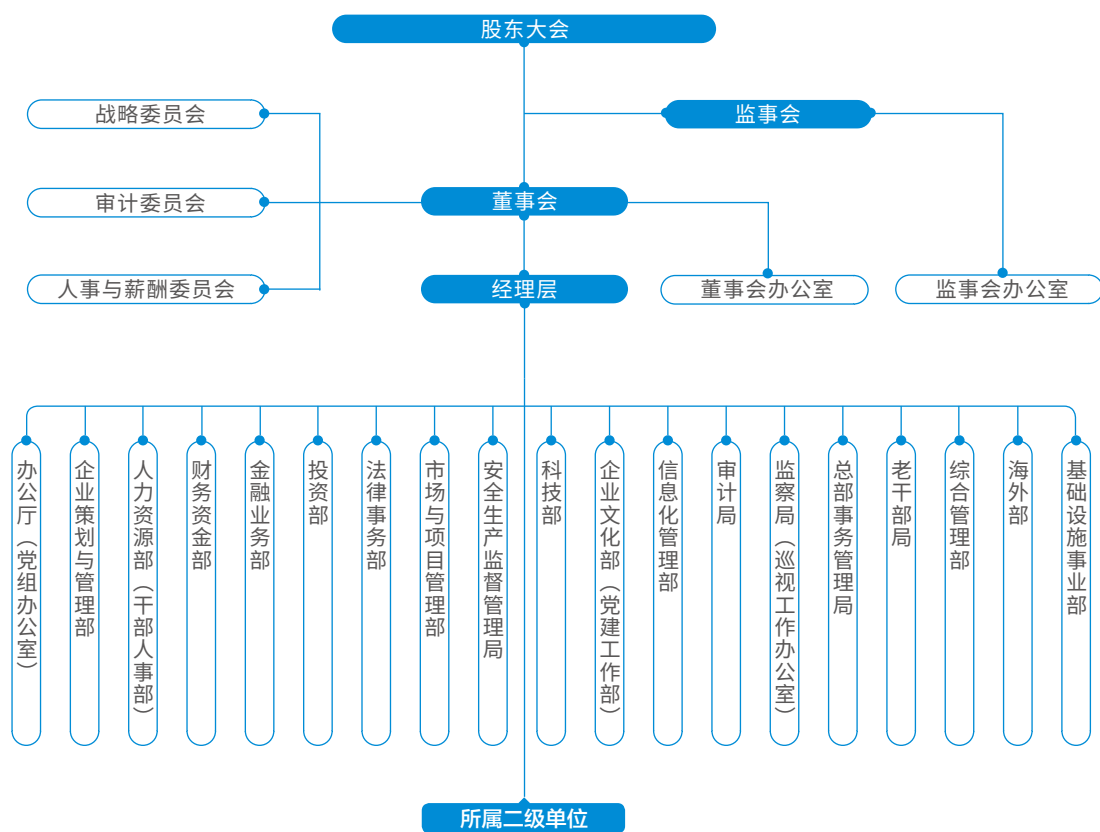
中国建筑集团有限公司（简称中建集团），正式组建于 1982 年，是我国专业化发展最久、市场化经营最早、一体化程度最高、全球排名第一的投资建设集团。中建集团主要以上市企业中国建筑股份有限公司为平台开展经营管理活动。

中国建筑股份有限公司于 2007 年 12 月 8 日正式创立，并于 2009 年 7 月 29 日在上海证券交易所成功上市，股票代码 601668.SH，总部位于北京。

中国建筑股份有限公司传承了中建集团的全部资产和企业文化，拥有承包范围最广、含金量最大的建筑企业资质证书，现拥有上市公司 7 家、二级控股子公司 100 余家，业务布局涵盖投资开发（地产开发、建造融资、持有运营）、工程建设（房屋建筑、基础设施建设）、勘察设计及新业务（绿色建筑、节能环保、电子商务）等多个领域。

组织架构

中国建筑股份有限公司组织机构图



业务布局

我们是中国投资建设领域的领军企业，在房屋建筑工程、基础设施建设与投资、房地产开发与投资、勘察设计等领域居行业领先地位。业务范围涉及城市建设的全部领域与项目建设的每个环节，具有全国布局的综合设计能力、建造能力和运营能力，主要投资方向为地产开发、基础设施、城镇综合建设等领域。公司强化内部资源整合与业务协同，在世界范围内打造“规划设计、投资开发、基础设施建设、房屋建筑工程”等“四位一体”的商业模式，为城市建设提供全领域、全过程、全要素的服务。

房屋建筑工程

我们在房屋建筑承包领域拥有绝对优势，通过严格控制产品制造成本和工程质量、追求客户满意度等一系列措施，致力于为客户提供设计建造各种高、精、尖建筑项目全过程一站式综合服务；我们提供国际标准的工程质量和完善服务，在公共建筑、办公、机场、酒店、科教、体育、人居、医疗、使馆、工业、国防军事等诸多领域，承建了大量地标性工程，代表着中国房建领域的最高水平，是中国乃至全球房屋建筑领域的领先者。

房屋建筑工程领域新签合同额、完成营业收入（亿元）



北京新机场项目



北京 CBD 中国尊项目

基础设施 建设与投资

我们立足工程建设与项目投资并举，一方面依靠技术、人才和管理优势，在城市轨道交通、高铁、特大型桥梁、高速公路、城市综合管廊、港口与航道、电力、矿山、冶金、石油化工、机场、核岛等基建领域快速发展，完成了众多经典工程；另一方面，依靠雄厚资本实力，迅速发展成为中国一流的基础设施投融资发展商，在国内先后投资建设了一大批国家和地方重点工程，在 BT、BOT、PPP 等投融资建造模式领域备受信赖。

基础设施建设领域新签合同额、完成营业收入
(亿元)

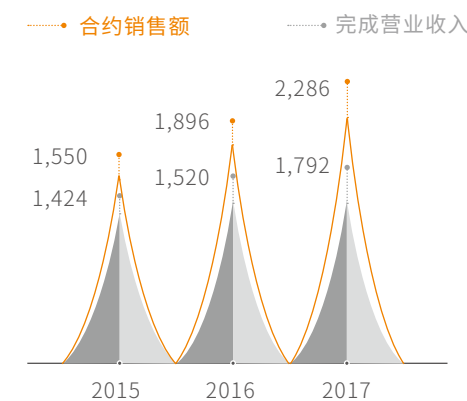


西安地下综合管廊项目

房地产 开发与投资

中海地产是公司所属中国海外集团房地产业务的品牌统称，形成了以港澳、长三角、珠三角、环渤海、东北、中西部为重点区域的全国性均衡布局，业务遍布港澳、中国内地 60 余个经济活跃城市和英国伦敦、美国新泽西等地。中国海外集团 1979 年成立于中国香港，并于 1992 年在香港联交所上市（中国海外发展，00688.HK），首开中资企业以香港本地业务资产直接上市之先河。

房地产开发合约销售额、完成营业收入 (亿元)

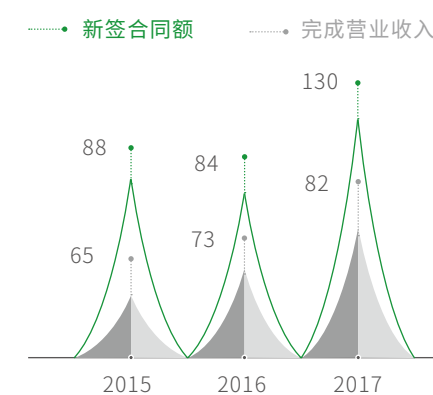


济南华山珑城项目

勘察 设计

我们拥有 7 家具有甲级设计资质的大型勘察设计企业，业务覆盖建筑设计、城市规划、工程勘察、市政公用工程设计等诸多领域，在机场、酒店、体育建筑、博览建筑、古建筑、超高层等领域居国内领先地位。拥有建筑工程设计、市政工程设计、工程勘察与岩土等领域专业技术高端人才总量居投资建设领域企业前列；在设计原创、科技创新、标准规范等方面为行业的发展做出重要贡献。在 2017 年 ENR（《工程新闻纪录》）全球工程设计公司 150 强中位列第 37 位。

勘察设计领域新签合同额、完成营业收入
(亿元)

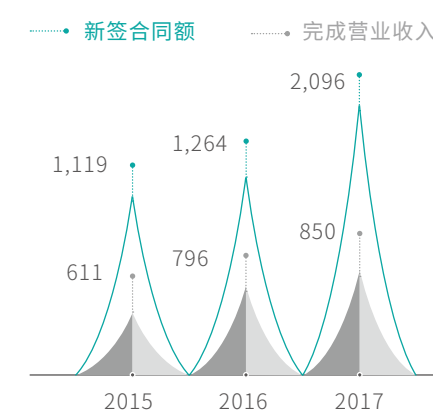


北京新机场南航基地项目

海外 经营

我们是中国最早开展国际工程承包业务的企业，经过持续几十年的海外市场开拓和经营，已形成了较为合理的海外市场布局。业务涵盖了房屋建筑、制造、能源、交通、水利、工业、石化、危险物处理、电讯、排污 / 垃圾处理等多个领域，探索并成功实施海外地产开发。公司始终秉承“国际化”的经营理念，紧跟国家“一带一路”倡议，构筑“大海外”经营体系，实现经营领域、市场布局、资源支持体系乃至思维模式、管理模式上的整体提升。

公司境外新签合同额、完成营业收入 (亿元)



美国泊·岸项目

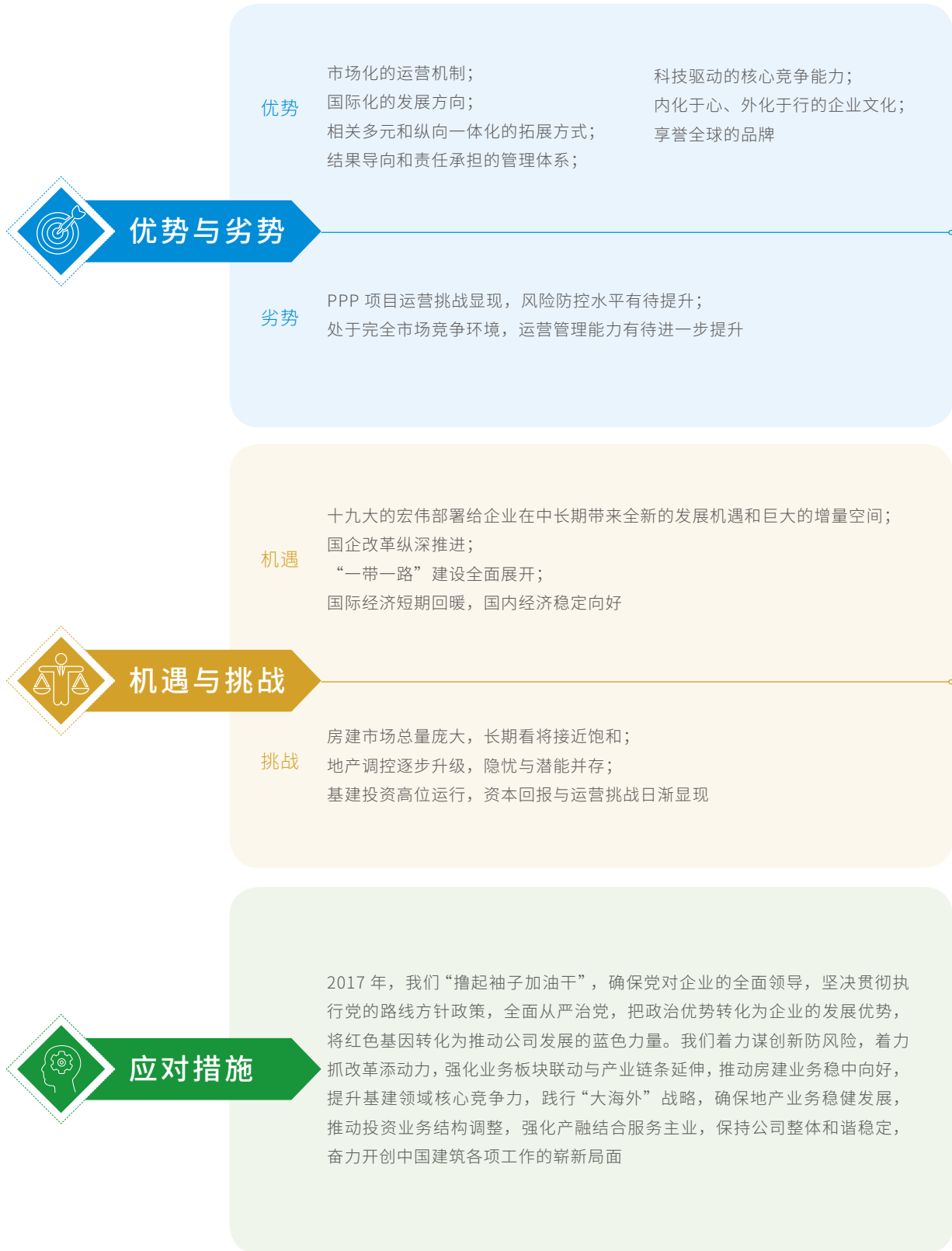
2017 年是供给侧结构性改革的深化之年。我们坚持“稳中求进、改革创新”，毫不动摇地执行国家战略部署，责无旁贷地承担“急、难、险、重”任务。学习、宣传、贯彻党的十九大精神，修订公司“十三五”规划，牢牢把握发展窗口期，着力稳增长促转型，力争 2030 年“1211*”中长期发展目标的实现。

坚持党的领导，加强党的建设

中国建筑全面贯彻落实党中央重大决策和国务院国资委党委重点工作部署，毫不动摇地把坚持党的领导、加强党的建设作为中国建筑的“根”和“魂”，不断将全面从严治党引向深入，为加快打造具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强政治保障。2017 年，公司拥有党员 9 万余名，建立基层党组织 7,273 个，支部覆盖率 100%。党建工作获国家级荣誉 90 余项，4 次在国务院国资委交流党建工作经验，10 次登上国务院国资委等中央政府部门内参、简报。

全面贯彻落实党中央决策部署，学习、宣传、贯彻党的十九大精神，开通专题网站，党组成员深入二级单位和基层联系点、以及驻外单位进行专题宣讲，印发六种语言版口袋书学习十九大精神。推进党建重点任务落实，党建工作进章程取得突破性进展，党委书记、董事长“一肩挑”和落实党组织研究决策前置要求得到全面推进，党对企业的全面领导得到显著加强	始终坚持服务大局，统一战线和群团组织力量不断汇聚。开展全系统统战工作调查摸底，加强新时代统战工作的研究和谋划，找准目标定位，明确重点任务，促进民族团结发展，助推港澳和谐稳定；切实增强群团组织政治性、先进性、群众性，充分发挥团员青年生力军作用和工人阶级主力军作用，促进企业改革发展稳定
始终按照习近平总书记“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”标准严选干部，以改革创新精神激发人才活力，严格日常监督管理，打造与新时代相匹配的干部人才队伍。制定职业经理人制度管理体系与标准，努力建设具有企业家精神的国有企业家队伍	建设宣传品牌文化融媒体“中央厨房”，加强企媒合作、政企合作，做好中央企业的舆论宣传工作。坚定国有企业政治方向，厚植厚培文化文明，讲好中建故事，传播央企改革发展正能量，凝聚建设世界一流企业的精神动力
始终坚持正风肃纪，党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，坚决贯彻党的十八届六中全会《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，全面从严治党、严格开展党内政治生活和加强党内监督，推进巡视巡察，营造风清气正的企业发展环境	始终坚持抓基层打基础，厚植党的执政根基。建强基本组织，建好基本队伍，健全基本制度，筑牢奋进新时代的战斗堡垒，锻造体现新要求的坚强力量，建立实现新任务的保障体系，开发“党建云”管理系统，创新党建工作载体

注：“1211”中长期发展目标即到 2030 年进入世界五百强前十名，年营业收入 2 万亿元，市值突破 1 万亿元，成为世界投资建设领域的第一品牌和中国建筑业改革发展与推动我国城镇化建设的一面旗帜。



专题一

贯彻国家战略
助推经济腾飞

新时代,中国建筑始终坚守央企使命,彰显大国建造伟力,将企业发展融入国家政治格局和战略布局,以投资、开发、设计、建造、运营、服务一体化的企业实力,积极投身于国家新型城镇化、区域经济发展、供给侧结构性改革等重大战略实践。我们持续推进绿色建筑、智慧建造、建筑工业化三大方向科研工作,为社会大众提供高品质的产品和服务,成为经济社会发展可以依靠的坚实力量。

新签基础设施合同额超过

7,300 亿元

参与中央企业贫困地区产业
投资基金,决策出资

5 亿元

以中建集团名义向定点扶贫地区捐赠

1,296 万元

以雄安模式助推公司在新时代实现高质量发展

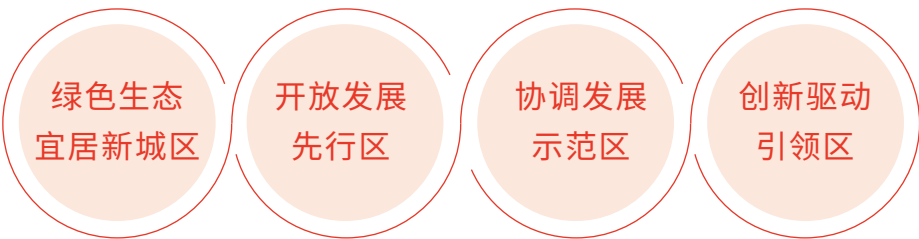
中建集团带领所属企业与各地政府、机构合作,共同打赢脱贫攻坚战

投资、开发、设计、建造、运营、服务一体化

千年大计·打造雄安质量

我们以实际行动率先贯彻党的十九大精神，投身开拓人类未来城市建设与运营的新模式实践，以“雄安模式”打造“雄安质量”，做雄安新区及未来全国新型城镇化建设与运营、城市综合建设改革的一面旗帜。我们充分发挥自身产业链条完善、资源要素齐全、能够为我国新型城镇化建设提供一揽子服务的比较优势，以企业最高端资源、最优秀产能，在供给端全面对接好雄安新区规划建设需求，深度参与雄安新区建设，并勇为主力、争当先锋。公司成立由党组书记、董事长为组长的领导小组与工作机构，全力以赴将新区项目打造成为智慧建造标杆、优质运营典范。

雄安新区功能定位



2017年11月，我们中标雄安新区首个建设项目——雄安市民服务中心项目。雄安市民服务中心是雄安新区面向全国乃至世界的窗口，承担雄安新区政务服务、规划展示、会议举办、企业办公等多项功能，是雄安新区功能定位与发展理念的率先呈现。



雄安市民服务中心项目奠基

雄安模式

我们推进高质量发展的“雄安模式”，以创新驱动为理念，项目采用投资、建设、运营、基金管理一体化模式，由中海地产、中建三局、中建基金、中建设计集团等组成中国建筑联合体，与雄安建设投资集团共同设立基金，同时引入中建发展、中建装饰、中建钢构、中建安装等单位共同参与。该项目开创了国内首例联合投资人模式，树立新区建设典范，在加快资源整合、产业导入、平台融合等方面对新区乃至全国性城市建设形成引路效应；同时，雄安模式是中国建筑可持续发展战略模式的落实，也是产业规划能力提升及未来产城综合开发的一次重要实验，保障公司在新时代实现高质量发展。

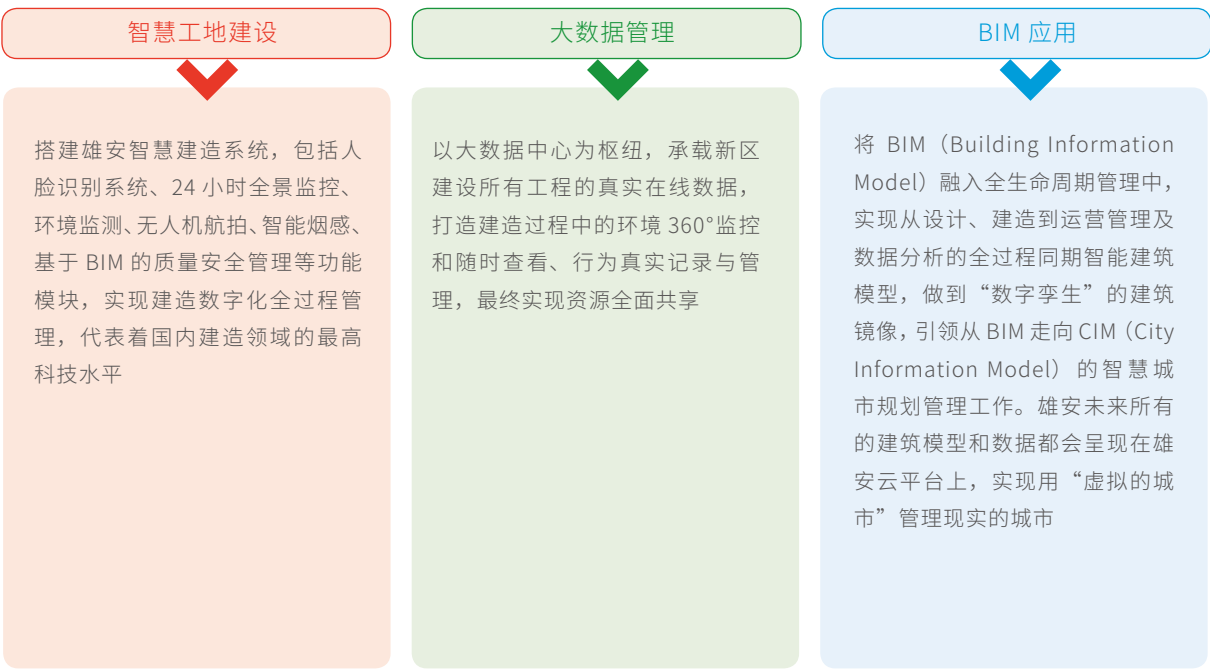
我们为项目提供一体化产品解决方案，以项目投资商、建造商、发展商与后期运营服务商的角色，为雄安市民服务中心的全生命周期建设以及长期稳定运营发挥重要作用。我们依托自身在物业开发、城市运营、创意设计与现代服务等方面的优势，在项目基金管理、装配式产品建设、政府公共服务设施、写字楼、配套商业及公寓板块的开发运营等方面提供卓越的系统化、全流程服务，为雄安市民服务中心引入符合雄安新区产业规划和发展方向的创新型企业。



中国建筑为雄安新区提供后期运营服务

智慧雄安

我们从“建设绿色智慧城市”的角度出发，建立互联协同、智能生产、科学管理的建筑项目信息化生态圈，提高工程管理信息化水平。

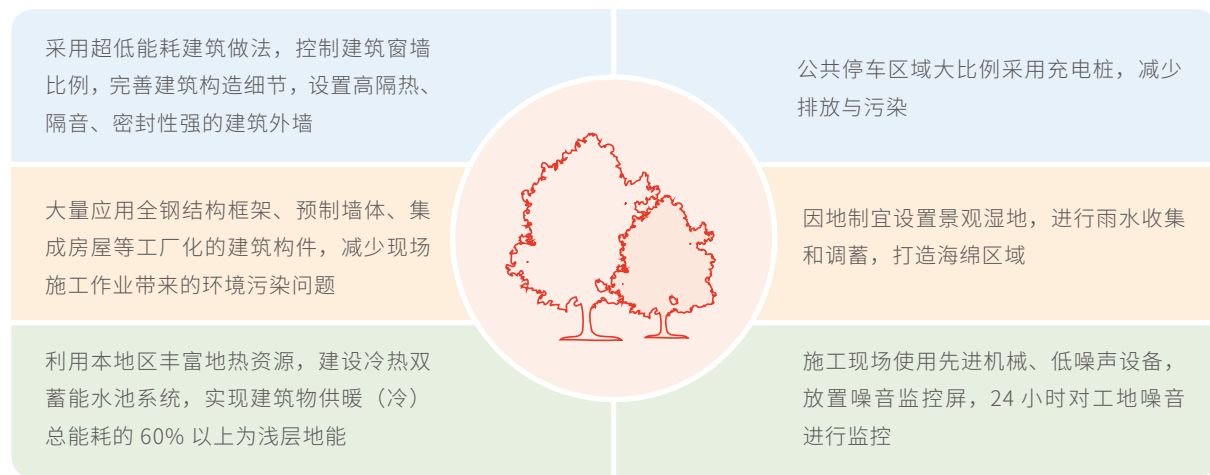


效率雄安

雄安市民服务中心项目时间紧、任务重、规格高、质量严。我们积极与规划部门沟通，“跑步”进场，精心组织，克服重重困难，全力保障项目按期竣工。为缩短施工时间，项目政务中心、会议中心采用装配式钢框架建筑体系，企业临时办公区采用集装箱钢结构建筑模块体系，生活用房采用铝制集成房屋，装配式房屋全部由工厂预制生产，保证建筑短时间高质量完成。

绿色雄安

为打造优美生态环境，我们将“绿色建筑”理念融入项目的设计、建造、运营全过程，助力雄安新区绿色宜居新城区建设。在设计方面，高起点高质量高规格规划；在绿色建造方面，项目采用可循环建筑材料，所有建筑物楼顶、墙壁等均可重复利用、整体吊装；在绿色运营方面，开展多纬度能耗数据采集，分析能耗大数据，优化能源利用策略。



雄安市民服务中心项目团队



雄安市民服务中心项目

标准雄安

雄安市民服务中心项目作为雄安首标，是新区建设标准的先行先试，承担着制定新区建设标准的使命。我们以最高标准要求保障项目的建造品质。

编制《雄安市民服务中心项目质量创优策划》。对标鲁班奖和国家优质工程创优要求，分解任务，严控质量。

建立全员、全过程质量管理体系。从人、机、料、法、环、测等六要素，制定质量样板引路制度、质量巡检制度等质量管理体系，严格控制过程实体质量标准。

以结构安全和使用功能为着力点。通过国家物联网建筑质量追溯公共服务平台，对原材料、半成品实现可追溯化管理。

经济腾飞·铺就发展之路

我们发挥基础设施建设优势，协调全产业链资源，参与区域规划建设，成为投资建设领域贯彻区域协调发展战略的中坚力量，推动区域经济发展，提升人民生活水平，为强国建设贡献力量。

基础设施建设

在“京津冀协同发展”“长江经济带”等国家战略的强力引领下，我们投资建造一大批关系国计民生的大型基础设施工程，覆盖高速铁路、轨道交通、高速公路、隧道桥梁、机场站房、能源核电、市政管网、水工港务等几乎全部基础建设领域。



建设港珠澳大桥是中央支持香港、澳门和珠三角区域更好发展的一项重大举措，是“一国两制”下粤港澳密切合作的重大成果。

——中共中央总书记、国家主席、中央军委主席 **习近平**

在视察港珠澳大桥香港段时指出

2017 年 12 月，上海洋山深水港四期工程开港。洋山港正式运营后将助推上海港年集装箱吞吐量超过美国九大港口的吞吐总量，达到目前全球港口年吞吐量的 1/10，将显著增强上海国际航运中心的集聚辐射和国际中转功能。

我们参与上海洋山深水港建设 15 年，承建 75% 洋山港四期土建工程，助推中国港口建造技术实现从“制”到“智”的跨越。洋山港四期工程是全球最大的单体全自动化码头和全球综合自动化程度最高的码头项目，其建成标志着中国港口行业的运营模式和技术应用将迎来里程碑式的跨越升级与重大变革。



上海洋山深水港项目

被誉为二十一世纪伟大工程的港珠澳大桥是党中央支持香港、澳门和珠三角区域更好发展的一项重大举措，其建成后，香港与珠海、澳门的车程将由四小时缩减为半个小时，对推动三地经济持续发展和经济社会一体化意义深远。

我们发挥基础设施建设优势，承建了机场东岸约 23 公顷的新填海区、由新填海区延伸至观景山长约 1.15 公里的隧道以及长约 1.5 公里的地面道路等大桥建设相关工程。我们压缩了隧道施工的一半工期时间，并采用不清淤的填海方式保护环境，为这项世纪工程提供“中建经验”。



港珠澳大桥项目

宝兰高铁是国家铁路“四纵四横”客运专线网、“八横八纵”高铁网陆桥通道，桥隧比高达 93%。我们承建石鼓山隧道、清姜河特大桥等多个重难点工程和全线关键性控制工程，为业内解决湿陷性黄土隧道技术难题积累大量具有里程碑意义的建造经验。

宝兰高铁项目通车



我们承建设计吞吐量为 3,500 万人 / 年的武汉天河机场 T3 航站楼，实现 7 种交通方式无缝对接。天河机场 T3 航站楼是全国交通换乘一体化程度最高的枢纽之一，拥有华中地区最大的航站楼、最宽的机场高架桥，在不依赖空调的情况下实现冬暖夏凉效果。

武汉天河机场 T3 航站楼项目



京新高速公路联通北京至新疆乌鲁木齐，是第二条全天候进出新疆的交通大动脉。我们承建内蒙古临白公路项目部分主线和新疆明哈公路项目，在项目建设中注重质量，尽量绕开国家自然保护区，开通动物通道，最大程度保护自然生态环境。

京新高速公路项目



区域战略开发

我们充分发挥全产业链优势，推动由“单一建楼”向“综合建城”转型升级，积极与地方政府沟通合作，助力区域经济增长。

2017 年，我们分别与山西省人民政府和太原市人民政府签署《战略合作协议》，拟在基础设施项目投资建设、区域开发建设和金融股权等方面开展合作。获得包括乌鲁木齐老城区改造提升、新疆伊犁经营性公路等 PPP 项目，助力新疆基础设施建设和城镇化、旧城改造。中标的北京门头沟区采空棚户区改造和环境整治项目，是门头沟区在施规模最大的棚户区改造项目。

科技强国·筑基产业升级

高端工业工程是体现国家科技实力的重要标志。我们贯彻落实国家创新驱动发展战略，以科技创新为引领，以“中国建造”筑基大国实力，助力建造高端工业工程，为科技兴国之路奠定坚实的基础。

广西防城港“华龙一号”核电工程是我国首个拥有完全自主知识产权的核电品牌，安全程度极高。我们推进“华龙一号”核电土建工程项目，实现建设体量更大、结构更复杂、质量要求更严、安全要求更高的项目目标。



华龙一号项目建设工地

2017 年 5 月，中国 C919 大型客机成功实现首飞。多年来，我们承担中国商飞厂房建设、机电和消防安装等一系列任务，创造性地将国内最大钢结构屋盖顺利提升到预定位置，圆满完成 C919 大飞机核心制造厂房建设任务。



C919 大型客机部装厂房项目

我们领军大型高科技电子厂房领域建设，是全球高科技电子厂房首选承包商。2017 年，中标四川绵阳京东方最新一条第 6 代 AMOLED（柔性）生产线项目和四川仁寿信利第 5 代 TFT-LCD 高端显示器 EPC 项目，助推四川成为全国最大的 AMOLED 生产基地和全球最大的车载显示屏生产基地，促进西部地区电子信息产业结构转型升级。



成都信利第 5 代 TFT-LCD 高端显示器项目

文体昌盛·承载人文艺术

优秀建筑作品也是展现文化魅力的艺术品。我们解读建筑文化内涵，将建筑的艺术性、技术性和功能性完美融合，结合地方文化特色建设文体中心，丰富人民文化活动。中国建筑钢结构博物馆是我们投资建设运营的公益项目。西藏非遗博物馆是我们承建的世界海拔最高的博物馆项目。



深圳当代艺术馆与城市规划展览馆项目

深圳当代艺术馆与城市规划展览馆，是深圳当代艺术与城市文化传播、传承、建设的重要窗口，也是中国建筑采用 BOT 模式，首个建设运营的博物馆项目。2017 年，“两馆”荣获 2016-2017 年度鲁班奖。



世界妈祖文化论坛永久性会址项目

我们以 6 个月时间创造了“湄洲奇迹”，高质量完成兼具功能性和艺术性的文化地标——世界妈祖文化论坛永久性会址。会址采用唯美波浪造型，形成“横看成岭侧成峰”的美学效果，成为海上丝绸之路之路上闪耀的明珠。



内蒙古少数民族文化体育中心项目

内蒙古少数民族群众文化体育中心是向世界展示内蒙古民族特色和社会进步的国际中心。我们以“搏克雄狮”为设计灵感，应用大量 BIM、3D 扫描、物流二维码追踪等行业最新技术成果，仅用一年时间高质量完成场馆建设。



景德镇御窑博物馆项目

景德镇御窑厂是全国重点文物保护单位，是瓷文化的重要载体和交流中心。我们承建景德镇御窑博物馆项目，将窑址文物保护工作作为工程建设的重中之重，最终将 6 处窑址全部成功迁移归安，为我国遗址迁移改造工程提供技术支撑及建造经验。

城镇繁荣·创新建设模式

城市发展对我国经济发展和人民生活水平的提高起着关键性作用。我们积极与各地政府合作，发挥规划设计、地产开发、基础设施建设、房屋建筑工程施工等“四位一体”协同优势，变革城市建设组织模式，助力国家新型城镇化建设。

我们已在上海、南京、西安等城市，实施城镇综合建设项目，为地区城市建设组织模式和经济社会发展带来深刻变化。

以“政府引导、市场主导、企业运作”的城镇综合建设模式，使全民共建、全民共享成为可能，实现公共财政和社会效益的最大化	坚持以人为本的理念，将人、自然、产业有机结合，推进成片土地综合开发	应用海绵城市技术、智慧城市技术等前沿技术，促进绿色、智能化城市的规划与建设	均衡配置城乡公共资源，做到发展同步、服务同质、管理同化
---	-----------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------

全面小康·推进精准扶贫

扶贫开发事关全面建成小康社会、事关人民福祉。打赢脱贫攻坚战，是促进全体人民共享改革发展成果、实现共同富裕的重大举措。我们认真落实中央的方针政策，完善扶贫管理机制，以教育扶贫、产业扶贫、文化扶贫为重点，以扶贫项目建设为载体，制定《中国建筑集团有限公司扶贫工作管理办法》，完善资金使用监督机制，推动扶贫工作向规范化、制度化、常态化方向发展。2017 年，决策出资 5 亿元参与中央企业贫困地区产业投资基金，帮助贫困地区脱贫攻坚。

圆满完成定点扶贫年度工作

2017 年，我们继续定点帮扶甘肃省康乐县、卓尼县、康县等 3 个贫困县，不断健全扶贫管理体制机制。成立以党组书记、董事长为组长，党建工作部、财务资金部、干部人事部等相关部门主要负责人为成员的扶贫工作领导小组，深入推进公司扶贫工作；进一步完善“精准扶贫三年规划”，以中建集团名义向定点扶贫地区捐赠 1,296 万元，用于 9 个定点帮扶项目开发建设，同时选派 6 名挂职扶贫干部开展工作，有力改善了扶贫地区的生产生活条件。

公司党组领导赴贫困县进行实地考察，派驻扶贫干部累计开展进村入户调查 48 次，调查涉及贫困村 188 个，贫困户 474 个，形成详实的调查报告，推动脱贫攻坚。公司以“建设一个村庄、经营一处景区、发展一个产业、实现一方脱贫”为工作目标，实施乡村旅游综合开发项目，提升文化旅游设施，壮大集体经济，增加就业机会和农民收入。



中国建筑扶贫援建的甘肃省康乐县拔字沟村文化广场



赴公司援建的甘肃省卓尼县博峪学校捐赠图书和学习用品



在中国建筑的帮扶下，我县部分地区基础设施建设日新月异。中国建筑扶贫模式不仅加快我县脱贫致富步伐，更为我县提升市政建设水平、发展旅游产业扶贫给予较大帮助，为全面加快我县脱贫攻坚步伐做出巨大贡献。

——甘肃省卓尼县县长 韩明生

助力脱贫攻坚

党的十九大报告强调，到2020年，中国将全面建成小康社会。中国建筑将脱贫攻坚的理念传递给所属企业，带动全系统与各地政府、机构密切合作，共同打赢脱贫攻坚战。



民族团结一家亲

中建新疆建工抽调优秀干部组建工作队再次派驻南疆驻村一线，深入开展调研工作，慰问少数民族家庭；共结对认亲350对，参与走访见面2,489人次，捐物14,264件，捐钱137,824元，解决就业、就医、就学115人次；成立转移就业工作领导小组，制定《富余劳动力就业工作方案》，对接收单位、就业岗位、岗前培训、食宿安排等工作安排部署，投入500万元，安置人员110人。



拜访当地老乡家庭



民宿旅游新途径

为促进贵州省台江县阳芳村旅游业发展，中建八局土木公司完成援建贵州省台江县阳芳民宿酒店，有效缓解台江县重点旅游发展地区阳芳村外来旅游人员的住宿问题，对于台江县旅游产业的蓬勃发展有着直接和关键的作用。中建八局土木公司被中组部授予“帮扶台江优秀企业”荣誉称号。



民宿酒店项目



易地搬迁绿色民居

易地扶贫是指将生活在缺乏生存条件地区的精准扶贫对象搬迁安置到其他地区。中建钢构参与四川省易地扶贫工作，通过走访搬迁对象、多次考察调研，研发以钢框架结构为主体的绿色民居产品，采用绿色文明施工方式，为32户家庭建造搬迁住所，赢得搬迁对象一致好评。



绿色钢构民居项目



开展“阳光课堂”

中建西部建设北方公司在陕西团省委的指导下，聚焦西安市郊县和陕南秦巴山区教育扶贫工作，与团省委签订公益助学协议，实施“阳光课堂”项目。四年来，北方公司先后开展志愿服务十余次，从教育物资、教育设备、心理辅导等方面援助贫困小学生，以发放爱心助学奖金和对口扶学等方式共计资助学生122名。公司连续四年获评“陕西希望工程贡献奖”荣誉称号。



建设阳光课堂

专题二

践行“一带一路”倡议
打造命运共同体

作为中国最早“走出去”的企业之一，中国建筑努力成为中央企业践行国家“一带一路”倡议的代表者与领先者，依托全产业链、全要素、全生命周期的一体化运营优势，搭建“大海外”发展平台，积极带动相应技术、标准走出去，为当地奉献精品工程，增进沿线国家民生福祉，赢得所在国家政府和民众的高度认可，成为“中国建造”的一张靓丽名片。2017 年，公司实现海外新签合同额超 2,000 亿元，完成营业收入 850 亿元，分别是 2013 年海外事业大平台设立之初的 3 倍和 2.3 倍。

海外营业收入

850 亿元

海外新签合同额超

2,000 亿元

全球领先的基础设施投资建设服务商

为全球打造可持续城市贡献“中国方案”
“中国智慧”

我们按照共商、共建、共享的原则，充分运用在中国跨时代建设过程中积累的宝贵经验，根据沿线国家的所想所思来统筹策划合作项目，为当地的经济建设贡献力量，推动沿线国家共同繁荣。

基础设施建设

基础设施互联互通是“一带一路”倡议的主要内容，也是分享中国经验的重要领域。作为全球领先的基础设施投资建设服务商，我们全面响应“打造全方位互联互通格局”号召，在全球范围内承建大批关系民生福祉的重大工程，服务“一带一路”沿线国家基础设施建设。

2017 年，我们承建了文莱史上最大的基础设施项目——世界最长全预制桥梁文莱淡布隆跨海大桥。我们承建的“21 世纪海上丝绸之路”重要节点——吉布提多哈雷港口也顺利竣工，该工程是中资企业迄今为止在东北非地区承建的最大规模港口项目，不仅将为中资企业拓展非洲大陆市场提供重要交通落脚点，也必将为吉布提这个长期以港口装卸和港口物流为主要经济支撑的国家，带来经济腾飞的新希望。



文莱淡布隆跨海大桥项目



吉布提多哈雷港口项目

2017 年，在中共中央政治局常委、国务院总理李克强与 16 国领导人的共同见证下，中国建筑与斯洛文尼亚马里博尔机场签署机场扩建项目以及后续配套基础设施的 EPC 总承包框架协议，协议总金额 6.6 亿欧元。这是中国建筑首次在中东欧地区签订总承包协议，实现了在欧洲市场总承包工程零的突破。



阿尔及尔新机场航站楼项目

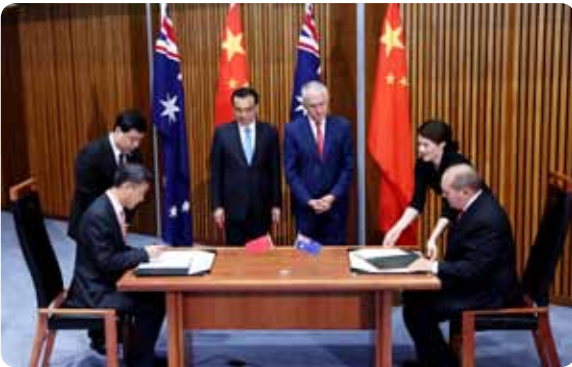
我们整合全产业链资源，打造规划设计、投资开发、基础设施建设、房屋建筑工程等“四位一体”商业模式，为全球打造可持续城市贡献“中国方案”“中国智慧”，充分发挥公司海外信用评级高、品牌影响大、融资能力强优势，强化业务、资本“双轮驱动”战略。

2017 年，我们与埃及住房、公共工程与城市化部签署 30 亿美元的埃及新首都 CBD 项目总承包合同。该项目位于新首都一期核心区，是迄今为止中资企业在埃及市场上承接的最大单个项目。其成功实施将极大缓解开罗的人口及交通压力，打造埃及政府新的政治及金融中心，助推埃及国家复兴计划的实现。



埃及新首都 CBD 项目

2017 年，我们与澳大利亚 BBIG 公司签署 50 亿澳元西澳省基础设施一揽子项目合作备忘录。该项目位于澳大利亚西澳省皮尔巴拉（Pilbara）地区中北部沿海，是包括港口、铁路基础设施和 PIOP 铁矿石资源矿山为一体的大型综合建设开发项目，是澳大利亚“北部大开发”的重要项目之一，建成后将为西澳州皮尔巴拉中部的铁矿石矿山提供出口服务，推动中澳自贸协定下两国间经贸活动。



签署西澳省基础设施一揽子项目合作备忘录

援菲律宾戒毒中心项目是中国政府援建菲律宾的首个成套项目，由两所 150 床位的戒毒中心组成，分别位于菲律宾棉兰老岛地区的萨兰加尼省和南阿古桑省。2017 年，中国建筑作为 EPC 总承包单位，以“受援国自建模式”建设该项目。该项目将成为菲律宾最先进、最具人文关怀的戒毒康复中心，也将成为中菲两国友好关系的见证。

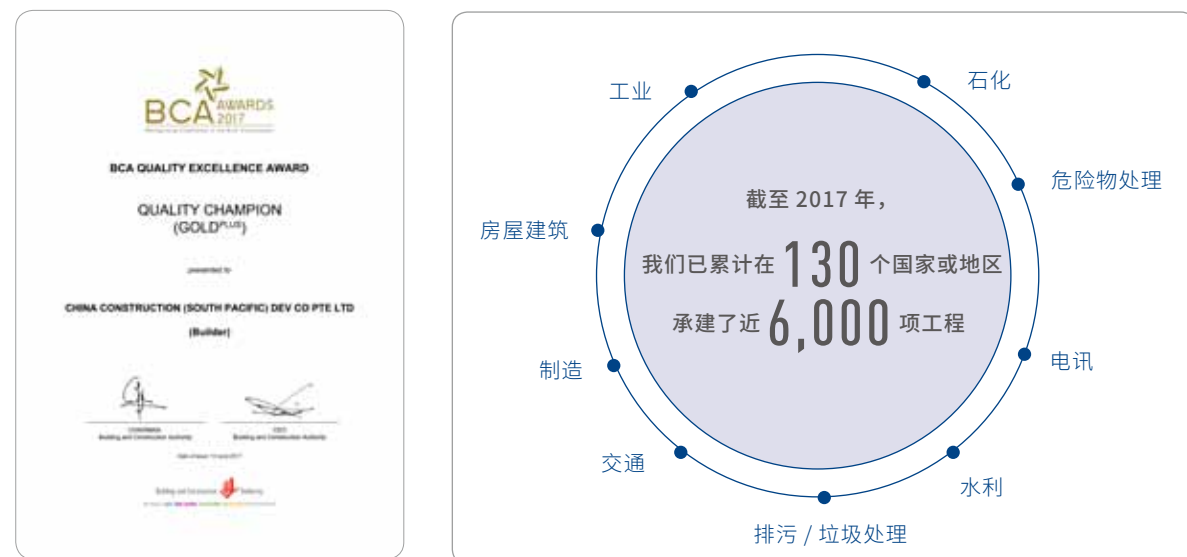


援菲律宾戒毒中心项目

展现精良品质

我们深化、优化“大市场、大业主、大项目”的市场策略，专注于高端市场，以过硬的产品质量展现出当代“中国建造”的卓越品质，铸就中国建筑的品牌美誉。

基于高度的社会责任感和严谨求实的企业管理，在由新加坡建设局（BCA）主办的“建设局常年颁奖典礼”中，中建南洋公司在 2017 年斩获 9 项大奖，连续四年获颁“品质卓越建筑商奖”。



中建南洋公司获颁的 2017 年品质卓越建筑商 - 超金奖奖状



莫斯科中国贸易中心项目获“莫斯科优质样板工程奖”

中建一局承建的莫斯科中国贸易中心项目获得“莫斯科优质样板工程奖”，由此成为首家获此奖项的中资企业工程团队。中建一局以建筑工法克服了莫斯科冷冬带来的施工压力，实现 6.5 天至 7 天一层楼的工作进度，提前 5 天完成结构封顶，既创造“中国速度”又展现“中国质量”。

莫斯科国家建筑监督建设局局长奥利格·安东辛卡号召俄罗斯建筑企业向中国建筑企业学习先进的管理经验、优秀的组织能力和无处不在的工匠精神。



莫斯科中国贸易中心项目

提供中国技术

我们承建了世界一半以上的超高层建筑，掌握了大量核心技术，超高层建筑技术能力居于全球领先地位。我们积极把“中国高度”带出国门，先后承建阿尔及利亚嘉玛清真寺宣礼塔、印在科威特货币上的科威特中央银行新总部大楼等超高层项目，并在马来西亚标志塔项目中书写了东南亚地区“三天一层楼”的建筑新速度。

我们谋求建立“新的生产函数”，积极推进“中国建造技术+中国建造标准+中国装备”的全链条“走出去”，将相关技术应用到“一带一路”沿线国家，促进沿线地区经济发展。



科威特中央银行新总部大楼项目



阿尔及利亚嘉玛清真寺宣礼塔项目



马来西亚标志塔项目

对接发展需求

我们针对东道国发展需求，就项目的规划、设计、融资、管理等，提出有效的解决方案。在就项目展开合作、推动当地经济发展同时，将“拓展幸福空间”理念传递到“一带一路”沿线各国的每个项目中，为当地创造大量的就业机会，切实提升社区和普通民众的幸福指数，助力增进“一带一路”沿线各国的“民心相通”。

坚持合规运营

我们恪守现代商业伦理，遵守当地法律法规和行业规范，针对当地法规要求和业务特点，对公司统一的管理体系进行优化，最大限度地体现属地化因素和国际化特色，对国内、海外机构秉持“同规划、同部署、同要求”的原则开展安全、环保和职业健康工作，充分保障当地员工的合法权益。

尊重当地文化

“一带一路”沿线各国历史文化宗教不同，只有在尊重的基础上加强文化交流与合作，才能让各国人民产生共同语言、增强相互信任、加深彼此感情。我们尊重当地文化和传统习俗，在建造过程中注重保存、保护当地文化遗产，并适当为项目所在地保存和保护文化遗产提供帮助。



中建赞比亚公司圣诞节慰问项目部员工



中建肯尼亚公司组织马拉松比赛

属地化经营

我们积极培育属地化员工和国际化管理人才，开放重要管理岗位，不断提升属地管理人员的层次，为当地国家建筑产业发展提供人才支持，带动建筑加工的产业升级。中建中东公司通过遵守雇佣法律、推进属地化招聘、实践属地化选拔机制、打造平等工作环境等措施，提高人力资源属地化管理水平，逐年提升外籍员工、专业技术人员及管理人员的聘用数量。2017 年，中建中东公司员工本地化率达 70%。

中建南洋公司制定清晰的采购策略，实施集中采购；秉持“公开、公平、公正”的原则，制定严密的标准采购程序，并综合考量价格、履约能力等多维度要素，确保能高效筛选出适宜的供应商；在项目实施过程中有效监控材料供应的进度、质量，定期对分供应商的履约表现动态评估，促进供应商产品品质和服务质量的提升。2017 年，中建南洋公司本地化采购率达 97% 以上。



增加属地化员工比例与交流

中建阿尔及利亚公司对属地化员工设置量化目标，进行年度考核；针对中方管理人员实行语言津贴制度，鼓励并创造机会加强中方员工与属地化员工的交流融合，助力属地化员工快速提升业务技能和管理水平。



开展物流培训

致力社会公益

我们在海外有计划地了解当地民众期望，推动实施教育、医疗、改善基础设施、抗击自然灾害等领域的社会公益项目。这些公益项目将触角延伸到基层社区和普通民众，满足当地民众最迫切的现实需求，受到政府和民众的称赞，也使中国建筑受到当地民众的大力支持，树立起中国建筑良好的品牌形象。

2017 年，中建越南公司联合多家在越企业举办爱心助学公益活动；中建中西非公司参加中国驻刚果（布）大使馆举办的慈善义卖活动，捐款资助当地医院、孤儿院、福利院；中建斯里兰卡分公司与当地政府共建敬老院，并为敬老院义务修路、捐赠。



传承中巴友谊

中建七局巴基斯坦 PKM 项目部积极履行央企社会责任，于国际儿童节对巴基斯坦 Nawazabad 女子小学和男子小学开展捐助活动，帮扶当地教育事业，缓解项目沿线 300 多名儿童入学难题；开展爱心捐款活动，帮助巴籍工程师 Roshan Ali 突发疾病的妻子度过生死关；在“三八”妇女节组织女员工与巴方妇女热情互动，增进友谊。



男子学校学生 Akbar 裁剪 CSCEC-PKM-3 的字样

推动文化融通

我们以企业文化为驱动力，以文化建设和融合为支撑，不断地将企业文化深植到“一带一路”的推进中；推动公司传播中国优秀传统文化，增强中国传统文化在海外的生命力和影响力，让“文化更自信”；促进公司为当地创造价值，与当地共享成果，让“民心更相通”。



打造跨文化团队

中建六局在推动跨文化团队建设过程中，理性识别团队中宗教文化、建设标准、管理方式等方面的文化差异，注重文化融合、国际化管理标准、管理制度、属地化资源、风险识别与防范，倡导共建共享，找准了“适应他人”和“保持自我”二者之间的平衡点，科学应对团队文化冲突，增进团队文化融合。



文莱淡布隆跨海大桥项目中外员工组成足球队

塑造国企企业家精神

提升全产业链和全生命周期的服务供给能力

确定党组研究讨论是公司董事会、总经理会重大决策的前置程序

中国的核电站

1/2

中国的300米以上摩天大楼

90%

中国的城市综合管廊

1/3

中国的重点机场

3/4

中国的卫星发射基地

3/4

勇担央企责任 筑就一流企业

中国建筑勇于担当、拼搏奉献，以引领、创新和发展的力量，以家国情怀和责任担当，砥砺前行。我们全方位提升产品和服务、技术和标准、管理和团队、品牌和文化等企业综合实力，在致力于为利益相关方创造综合价值的同时，达到企业运行稳、结构优、创新强、环保佳、效益好，全面迈向高质量发展。我们力争做引领全球行业技术发展的领军企业，在全球产业发展中具有话语权和影响力的领军企业，在国际资源配置中占主导地位的领军企业。

牢记价值使命 为股东创造增值服务

中国建筑不忘初心，牢记党和人民交付万亿财富的重托，以供给侧结构性改革为主线，进行科学治理、抵御风险，持续创造产业与企业价值，为中国乃至全球经济发展贡献“中建力量”，筑牢新时代中国特色社会主义投资建设领域的物质基础。

审计项目完成率 112.94 %
内控缺陷率同比下降 0.29 %

层层签订责任书 1.74 万份
廉洁文化示范点新立项 4,735 项

◆建立科学、规范、合理的法人治理结构

◆修改《公司章程》，确定党组研究讨论是公司董事会、总经理会重大决策的前置程序

科学治理

我们坚持不断完善现代企业制度，确保决策过程、结果符合党和国家的要求；完善信息披露机制，保护股东权益；优化财务管理，增强价值创造能力，为公司实现稳健经营、可持续发展奠定基础。

完善公司治理

我们遵守《上市公司治理准则》等相关规定，建立科学、规范、合理的法人治理结构，健全“三重一大”决策机制，不断修订完善董事会和专门委员会议事规则等制度。全年召开股东大会 3 次，审议议案 17 项；召开董事会会议 17 次，审议议题 54 项；召开董事会专门委员会会议 8 次，审议议题 18 项；连续入选“上证公司治理板块”。

我们印发《党组工作规则》，确定党组研究讨论是公司董事会、总经理会重大决策的前置程序。修订“三重一大”决策制度管理办法，初步形成决策事项清单，合理划分决策权限，确保党组织把方向、管大局、保落实，实现党的领导和公司治理有机结合。

规范信息披露

我们不断提升运营透明度，与投资者进行坦诚沟通，确保信息披露内容准确充实，形式贴近市场，最大程度适应监管机构和投资者的需求。2017 年，举行 5 场反路演活动，披露信息 107 份，接待 100 余次现场调研，10 余场次电话沟通会议，与近百家机构进行了沟通交流。

依法合规

依法合规是企业经营活动的根本，也是企业履行社会责任的基本原则。我们坚持诚信经营，严格遵守法律法规、商业道德、商业准则，积极推进廉洁从业，全面推进“法治中建”的建设。

依法治企

我们制定并通过《中国建筑企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》，搭建企业主要负责人负总责、总法律顾问牵头推进、法律事务机构具体实施、各部门共同参与的顶层设计，加强合同合规审理，积极开展法律法规培训，全面提升公司全员的法律意识。2017 年，年度合同审核率 100%，开展法律培训 9,000 人次。

案例

开展普法情景剧大赛

2017 年，我们开展以“加强依法治企、建设法治中建”为主题的“七五”普法情景剧大赛。大赛创新载体，全程通过微信、微博及网络直播客户端同步向社会传播，仅总决赛当天单条微信阅读量就突破 100 万次，且占据新浪微博等多家媒体直播平台热搜榜，观看直播人次达到 29.6 万，官方微信的参与人数当天达百万以上。



“七五”普法情景剧大赛合影

廉洁从业

我们坚持全面从严治党、依规治党，将党风廉政建设和反腐败工作与企业改革发展同步推进，按照中央关于巡视工作的部署和要求，扎实开展内部巡视巡察工作，确保党内监督无禁区、全覆盖。2017 年，廉洁文化示范点新立项 4,735 项，层层签订责任书 1.74 万份。

案例

“检企共建，阳光地铁”活动

2017 年，重庆市渝北区人民检察院与中建五局隧道公司联合举办“争创陈超英廉洁文化示范点暨检企共建阳光地铁”活动，检企双方签订《共同开展职务犯罪预防工作的实施意见》《党风廉政建设责任书》，确定了活动实施方案，做到活动有目标、有方案、有组织机构、责任分工及考核办法，实现公司党风廉政建设和纪检监察工作要求在企业基层项目的责任分解与落地。



“检企共建，阳光地铁”活动启动仪式

风险管理

我们持续强化公司风险防控体系建设，加强风险监督，开展各类风险隐患的防范治理，实现风险管理工作与日常经营管理的有序融合，为公司健康发展筑牢防线。

优化风险防控机制。在法律管理层面，发布案件风险分析图，系统梳理重大法律风险区域的案件结构、涉案工程类别、案件处理周期、新发案件集中度等要素。持续完善海外风险防控体系，建立健全境外法律风险排查报告及分类处置制度、重大法律风险决策机制等管理流程。

加强审计监督。完善审计组织体系，提升审计价值，提升风险管控、合规运营在公司的全覆盖水平。开展重大投资、产融结合、海外业务等专项审计；开展“两金”治理、分包管理、材料管理、签证管理、废旧物资处理、“三公经费”开支等专项审计。2017 年，内控缺陷率同比下降 0.29%、审计项目完成率 112.94%。

案例

加强分包商进场验证管理

在内控测试中，我们发现公司某施工项目分包商进场验证流于形式，验证结果与事实不符，如桩基分包商进场记录显示进场日履约保证金已全额缴纳，但实际未缴纳。

审计人员要求相关单位按照公司《项目管理手册》的制度要求，加强分包商进场验证管理，做到验证结果和客观事实完全一致。被审计单位及时采纳审计整改建议，核实在施项目的分包商进场记录，建立分包商进场验证的检查监督机制，避免问题再次发生。

国企改革

我们全面贯彻国务院国资委要求，以供给侧结构性改革为主线，不断深入推进国企改革，制定“两金”压降、“瘦身健体”三年行动计划，着力补短板，提质增效，持续增强公司内生活力和发展动力。

“两金”压降计划：构建季度现金流量预算体系，制定专项利润列报规则并纳入年度预算管理，在优化利润构成的同时，有效推动“两金”压降工作。

“瘦身健体”计划：以“瘦身”为方式坚决消灭亏损，以“健体”为目标坚决提升质量。对亏损企业下达压减任务，提升运营效率，夯实资产质量。2017 年，实施相关企业股权调整，“减压”法人企业。大力推进分离移交“四供一业”（供水、供电、供热、供气、物业管理）或签订分离移交框架协议。

注：所谓“两金”是指应收账款和存货。

牢记品质使命 为客户奉献建筑精品

为社会大众提供高品质的产品和服务是中国建筑始终追求的方向。我们以“品质保障、价值创造”为核心理念，发挥技术、人才和组织方式优势，坚持质量第一、效益优先，积极推进一体化运作模式，以匠心为客户奉献建筑精品，提供优质服务。

荣获鲁班奖

31 项

荣获国家优质工程奖

60 项

旗下中海物业连续十年获评

中国物业服务

百强企业

- ◆持续提升全产业链和全生命周期的服务供给能力
- ◆强化项目总承包管理，推进工程质量安全标准化建设

建筑精品

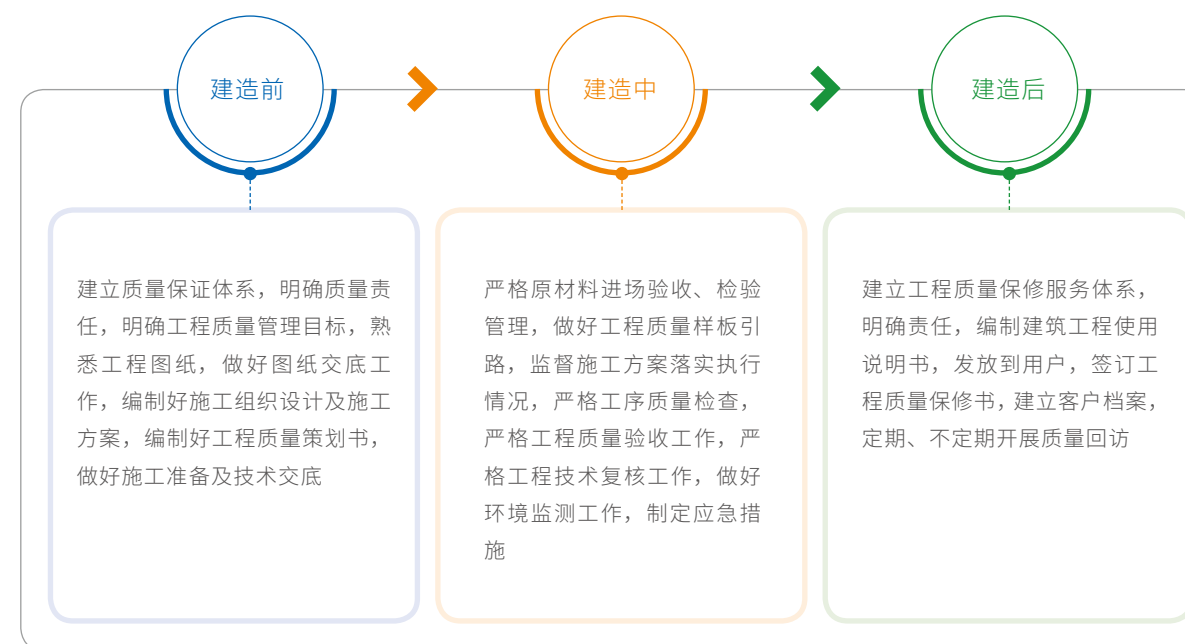
为社会和人民提供安全可靠、适用美观的合格建筑产品，是全社会对投资建设企业的殷切期望。我们始终坚持向客户交付优质工程，不断刷新中国建造质量新高度，以大量、优质的建筑精品服务社会进步与人民安居，满足人民日益增长的美好生活需要。2017 年，荣获鲁班奖 31 项、国家优质工程奖 60 项，获奖数量均列投资建设领域之首。

质量控制

我们适应投资主体多元化与服务方式多元化需求，引入全新理念，在保证工程设计主导地位前提下，向工程建设全过程拓展，实现经营模式转型，服务工程建设全过程。

我们通过电话及当面访谈、问卷调查、新媒体平台等，收集客户对项目设计、工程质量、物业服务的建议和意见，了解客户、当地居民对于产品各方面设计的需求和期待。主动将客户要求预先融入项目策划中，持续改进产品及服务质量，为客户提供高质量的建筑精品。

我们编制《工程质量安全提升行动实施方案》，切实落实各级质量责任，推进工程质量标准化建设；在开工前签订项目目标管理责任书，明确质量目标，严格执行公司工程质量策划制度；应用质量 APP 管理系统，规范工程质量管理流程的同时为质量问题分析提供大数据支持，提升质量管理信息化水平。2017 年，公司工程合格验收率为 100%，获得全国优秀 QC 成果 248 个。



项目管理

建设精品工程的过程，是追求管理至臻至善的过程。我们以《项目管理手册》为“度量衡”，组织开展对二级企业的项目管理标准化评价，提升企业项目管理能力。编制《工程总承包项目管理指导意见》，指导各子企业对工程总承包项目进行有效管理，促进项目管理规范化、科学化、系统化。2017年，全系统共获得第十二届全国建设工程项目管理成果322项，占全部成果数量的48%。



厦门国际会议中心改造项目

厦门国际会议中心已建成近20年，2017年被指定为金砖国家领导人厦门会晤主会场。中建八局把“匠心”运用在工程每个角落，对旧址的消防、电力、排水等系统进行最高标准的改建，而且通过对原建筑进行单位扫描，生成模型，利用点云文件，制作各层平面布置图，指导改造施工；仅用6个月时间高质量完成3万平方米场馆改造，将商业展馆转化为重量级外交舞台，向世界展示“中国建造”风采。



厦门国际会议中心改造项目



在复杂地质条件下建设地铁

南宁地铁2号线南段线岩溶率高，系广西首次在岩溶地区进行地铁建设。中国建筑克服复杂地质条件，将南宁地铁2号线的安装与精度误差控制在毫米级，仅用45个月高质量实现南宁地铁2号线胜利通车，刷新国内地铁建设新速度，助力南宁成为中国5个少数民族自治区省市中唯一实现地铁换乘的城市。



南宁地铁2号线安吉客运站规划交通枢纽项目

我们形成了一系列科技成果：荣获国家专利4项、省部级工法13项，发表科技论文60余篇。



优质服务

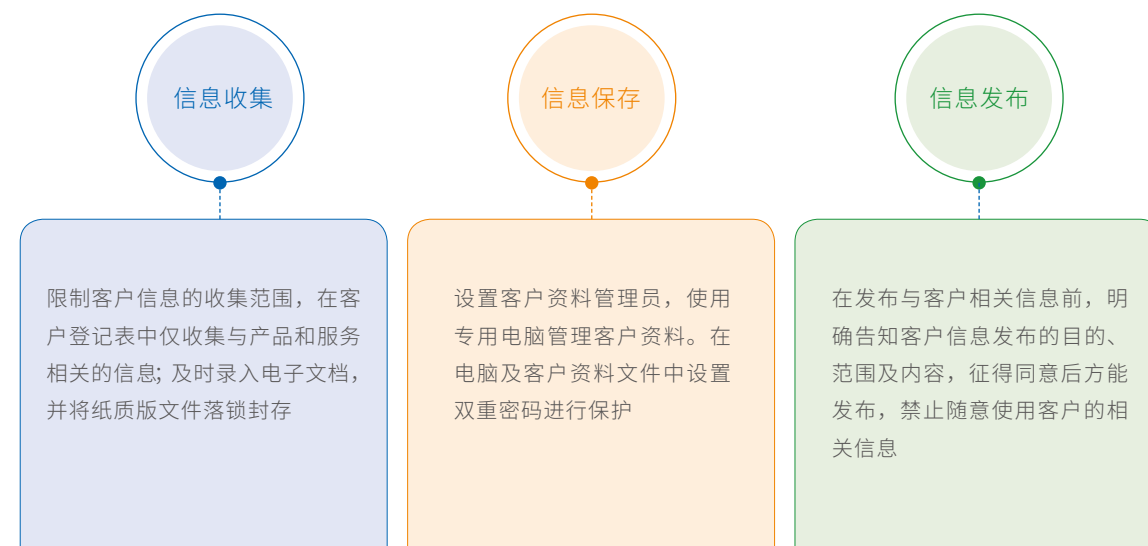
我们持续提升全产业链和全生命周期的服务供给能力，提升城市环境品质。我们开展公平营销，保护客户信息，积极回应客户关切，满足客户需求。2017年，公司合同履约率为100%，与25家大客户建立项目合作协议关系。

公平营销

我们将公平理念贯穿到与客户合作全过程，主动向客户提供详实的项目开发服务信息，保障客户的知情权和选择权；将客户需求转化为合同条款，确保客户需求在合同中得以保障；坚定履行对客户的每一份承诺，全力保障合同的有效执行。

信息保护

我们颁布《中国建筑保密管理办法》，设立保密岗位明确工作内容，划定文件保密级别，与相关人员签署保密承诺书，确保客户资料的完整留存和安全保管，全力避免客户信息泄露。



客户维护

我们在客户维护方面，已形成客户开发、评价、回访、投诉机制，确保客户反馈渠道畅通，与客户建立互信关系。

被投诉单位接到有关部门下发的《投诉处置单》后，将投诉处置措施（包括对被投诉事项的情况说明及销项处置措施等）报送有关部门；全程跟踪处置过程，并在投诉销项后向批示处置意见的单位领导反馈处置结果。投诉管理部门要求在处置过程中确定销项关闭时间，并督促有关责任单位销项。投诉销项后，在相应的《投诉处置单》上做好记录。处置记录经分管主管领导签字、盖章后，报送备案。

我们为客户搭建优质高效的服务体系，持续完善《客户管理办法》等管理制度，建立以客户管理委员会、营销工作组、履约工作组、维护主体、实施项目部为轴心的工作体系，定期召开客户服务联席会，确保客户管理内部环节畅通，不断提升客户服务管理水平。2017 年，保修期内的工程抽样客户总满意率为 100%。

案例

为新型城镇化提供综合解决方案

2017 年，中建方程投资建设运营北京海淀区最大的民生安置工程——北安河定向安置房项目实现顺利交房。该项目由中建方程与海淀区政府采取政府购买服务模式进行投资开发建设，中建方程全程负责前期规划设计、中期创新融资、土地整理、配套公共服务设施建设，以及后期资产运营和公共服务等。北安河定向安置房项目配置完善的商业设施、文化站、社区医疗设施和养老设施等，被成功打造为绿色低碳、人文关怀、智慧科技、安居乐业的民生新城，为中国郊区的农民安置社区建设和新型城镇化发展提供了综合解决方案。

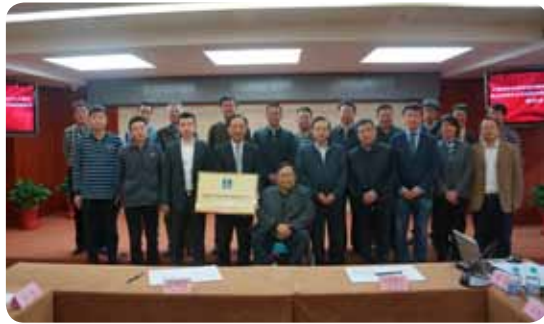


北安河定向安置房项目

案例

无障碍研究工作获好评

中建设计集团承接的《宜居之都无障碍环境建设研究》课题，努力将课题成果转化为北京市政府指导文件和技术标准性导则与图集，成为北京冬残奥会、北京城市副中心和重点项目的无障碍环境建设标准，为北京市未来 20 年的无障碍设施发展规划提供指导。2017 年，中建设计集团编写《中国建筑对我国宜居无障碍环境建设情况的对比评价及政策建议》上报中央办公厅和国务院办公厅，并成立我国首家由央企组建的无障碍研究中心。



无障碍宜居环境研究中心成立

在“幸福社区”过“幸福生活”是居民对美好生活的需求。我们以提升居民的幸福指数为目标，依据客户的不同需求，提供差异化、个性化的服务，持续满足常规社区服务需求，积极探索居民的潜在需求，尽量满足居民生活基本需求与高层次需求。旗下中海物业连续十年获评中国物业服务百强企业。

案例

打造武汉市首个适老化改造示范小区

中建三局对居住在中建·福地星城小区的 65 户居民的家居环境进行了适老化改造。通过宣传调研、定制设计、文明施工及成果推广，适老化改造公益项目实施包括智能求助报警器、辅助扶手、安全沐浴椅、防滑踏板等一系列改造，将中建·福地星城小区打造成武汉市首个适老化改造示范小区，有效改善居民的居住环境，提高居住的安全性和舒适性。



小区物业宣传推广适老化改造

案例

创新服务，全面提升客户体验

基于客户服务需求日趋个性化和精细化，中海物业创新服务模式、优化服务流程、完善服务产品设计，自主研发了微笑 100%、应急 100%、执行 100% 等 3 个系列和 10 个服务产品，并通过智慧化管控，提高信息传递效率，实现专业化分工协作，不断优化服务的及时性和客户体验感。

中海物业持续为品牌注入时代鲜活特征，先后研发出物业项目“中海深蓝”服务品牌，对客户服务体系创新升级的“紫金执事”服务理念，以互联网、物联网为技术载体的“云智服务”品牌，将客户服务内涵深度延伸，全方位体察客户的尊重需求，构建多维度睿智生活新体验。



物业服务人员与业主沟通

牢记环保使命 为世界增添绿色元素

在中国特色社会主义进入新时代的背景下，中国建筑贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，全面发力节能环保、绿色建造，开展低碳循环利用，构建市场导向的绿色技术创新体系，提供更多优质生态、绿色产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。

绿色施工示范工程
通过审批并立项

118 项

万元增加值综合能耗

0.3054 吨标煤

通过国家星级绿色
建筑标识认证

68 项

新建项目环评通过率

100 %

- ◆ 从设计之初就秉持绿色生态、低碳环保理念
- ◆ 建筑垃圾循环利用
- ◆ 开展水环境综合治理

环境管理

我们秉持“绿色建造、环境和谐为本”的方针，不断建立健全公司环境管理体系，在总部及各子企业均成立以主要领导为组长、相关部门负责人为成员的环境管理领导小组，设立市场与项目管理部为环境主管部门，配备专职环境管理人员，实现组织体系全覆盖，形成“组织—制度—考核—监控”的闭环管理，将环境保护理念融入公司日常运营，不断加强环境保护和节能减排工作，推行绿色办公，促进资源有效利用。2017 年，环保总投入 5,399 万元，全年未因违反项目所在地环境法律受到处罚，未发生重大环境事故。

环保制度建设

我们不断完善环保制度体系，制定《中国建筑环境管理节能减排管理办法》《中国建筑环境管理节能减排管理手册》，规范公司环境管理行为。推动各子企业编制出台各项细化制度，形成“横向到边、纵向到底”的环境管理制度体系；并通过将环境目标纳入年度经营管理考核，推进环境管理工作。

环保意识培训

企业环境管控能力的提升重在员工环境意识与能力的提高。我们将环境保护列为基础课程，纳入公司培训计划，开展环保政策法规培训、理论培训和实操培训，并不断丰富培训形式，通过现场培训、网络在线学习、现场观摩、技能比赛等多种形式提高管理人员、专业技术人员的环境保护意识和能力。2017 年，公司环保培训覆盖人数超过 8,000 人次。

我们建立环境风险防范机制，编制环保应急预案，定期组织员工参加环境应急演练活动，提高重大环境事故的应对能力。2017 年，环保应急演练覆盖 12,000 人次。

倡导绿色办公

我们倡导绿色办公，号召员工节约用电、节约用水，在办公用品及设备使用、会议培训、公务用车等方面，践行低碳环保行为。2017 年，仅公司总部公文处理环节全年节约用纸约 80 万张。

- 依据国家标准建立健全公用建筑能源管理体系，降低总部办公大楼能源消耗；
- 持续改进会风，尽量以电话、视频等形式召开会议，减少员工差旅；
- 加强办公信息系统改造升级，深入推进办公信息系统 PC+ 移动端应用，大力推进无纸化办公；
- 提高办公业务在部门之间的传递效率，避免大量办公耗材的使用，降低审批文件的人工传递成本。



深圳国际会展中心项目办公区



我们坚持对新建项目进行全面环境影响评估，并切实执行对于固体废弃物、污水、扬尘、噪声等环境影响因素的管控和治理，公司新建项目环评通过率达到 100%。截至 2017 年底，已通过国家星级绿色建筑标识认证 68 项，万元增加值综合能耗为 0.3054 吨标煤。

绿色设计

我们注重绿色规划设计，不断加强绿色设计管理，系统推进绿色技术、绿色产品的研发与应用，尽可能地应用太阳能、风能、地热等可再生能源，配置节能暖通空调、节能灯等设备，提高能源利用效率，减少二氧化碳排放。



海洋绿色人居系统模块化住宅产品 Me-House Ocean 项目封顶

Me-House Ocean 产品是中建钢构研发的首个三维模块化建筑。围绕海岛与岛屿开展一体化设计，集成太阳能发电、海水淡化、雨水回收以及污水处理等设备，基本做到“零能耗”；采用智能家居系统，对生活环境进行全方位管理，提高居住舒适度。



Me-House Ocean 项目

绿色建造

我们始终致力于生态环境的保护工作，坚持绿色施工。项目施工前，组织开展生态环境保护评估，制定切实有效的专项保护方案，做到环境保护与工程建设同步规划，同步实施。在项目施工管理过程中，围绕“四节一环保”（节能、节地、节水、节材和环境保护），不断建立健全绿色施工管理制度，形成绿色施工方案，最大限度地节约资源，并减少对环境有负面影响的施工活动。项目竣工后，组织生态环境保护方面的最终评价，确保生态环境不受破坏和工程顺利竣工验收。2017 年，公司共有 118 项绿色施工示范工程通过审批并立项，以中建股份名义承接项目施工建造过程中二氧化碳排放量为 8.09 万吨。



混凝土预制块道路

防治污染

扬尘控制。对施工现场主要道路及裸露地面进行硬化处理或覆盖，四周实行全封闭式管理；采取局部遮挡、掩盖或水淋等降尘措施，防止扬尘扩散；施工车辆 100% 冲洗。

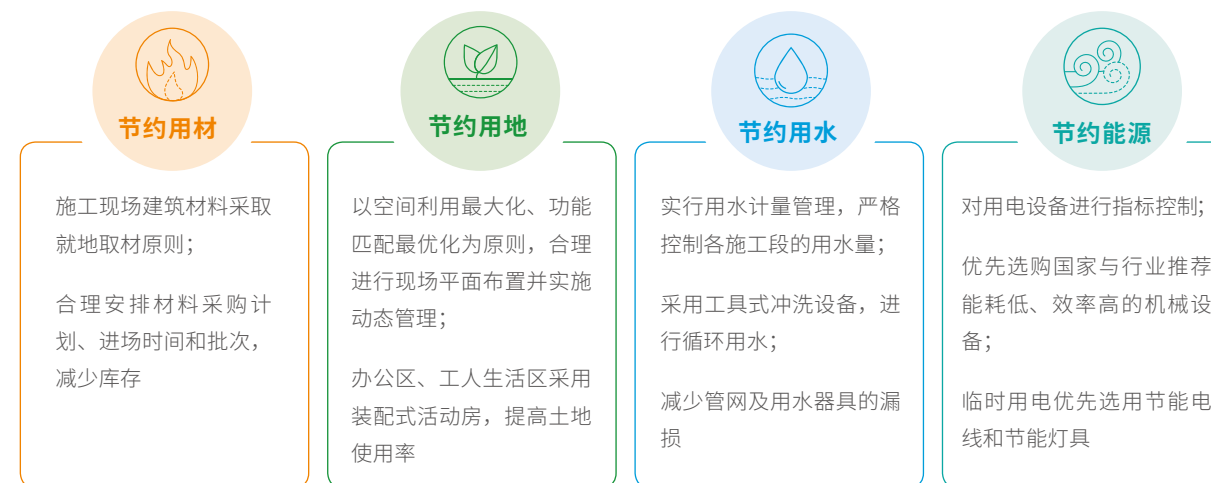
噪声控制。严格按照国家标准要求，合理安排噪声作业时间；使用低噪音、低振动的机具，采取隔音与隔振措施；施工现场环境噪声昼间不超过 70dB，夜间不超过 55dB。

光污染控制。在夜间施工时，严格遵守国家相关规定，对夜间室外照明灯加设灯罩，透光方向集中在施工范围；电焊作业采取遮挡措施，避免电焊弧光外泄。

水污染控制。针对施工现场产生的不同污水，设置相应的处理设施，如沉淀池、隔油池、化粪池等。

土壤保护。及时对裸土覆盖砂石或种植速生草种，减少土壤侵蚀；采取设置地表排水系统、稳定斜坡、植被覆盖等措施，减少土壤流失；单独设置有毒有害危险品库房并作防水处理，防止土壤污染。

提高资源利用率



打造中南地区首座装配式加被动式超低能耗绿色建筑

中建科技产业园基地综合楼项目采取装配式的绿色施工方式，施工现场只有少量作业人员，几乎没有扬尘和噪音。所有部品部件均采用工业化生产的预制构件，避免现浇环节的漏浆、灌浆不均匀等问题。相较于传统现浇施工，中建科技产业园基地综合楼项目节水 80%，节材 20%，节能 20%，垃圾产生减少 80%，所需脚手架、支撑架减少 70%。项目采用的地源热泵系统、新风系统、气密性系统等一系列独特被动式技术设计，在带来极佳用户体验的同时，为整栋建筑每年预计节约电量 16 万千瓦，节约电费 16 万元。

中国建筑装配式建筑六大优势：方案精细化、设计标准化、生产工厂化、建设装配化、装修一体化及全过程信息化管理。



中建科技湖南有限公司综合楼项目

建筑垃圾资源化

建筑垃圾的资源化利用影响着城市的可持续发展，也是关乎民生的重要问题。我们在项目施工环节按照“减量化、资源化和无害化”的原则，加强对建筑垃圾的管控。



承接“十三五”国家重点研发计划

中建发展承接的“十三五”国家重点研发计划项目——“建筑垃圾资源化全产业链高效利用关键技术研究与应用”正式启动。该项目旨在通过统筹建筑垃圾资源化全产业链关键环节，立足减量化和系统化，研发适用于城镇化建设、符合建筑工业化发展方向、利于大规模利用的材料与制品、工艺与装备、技术与标准，通过进行工程示范，引领行业发展，助推美丽中国建设。



“十三五”国家重点研发计划项目启动会

美化项目现场

我们精心规划、合理布置施工作业区，做到办公区规范化、生活区卫生化和外脚手架美观化，最大程度减少施工现场对城市容貌的负面影响。实行“工完场清”的管理措施，每项工作负责人在递交工序交接单前负责清扫干净自己工序的垃圾。加大施工现场绿化投入，做好施工现场的遮挡，2017 年，施工现场绿化率 100%。



加强北京城市副中心项目施工现场的绿化

中建一局承建的北京城市副中心项目 B1、B2 工程，在临建规划初期充分考虑当地环境特点和生态平衡，因地制宜最大程度保留原有绿化，通过移植的方式，将施工区域内原有的树木植被，全部移植至办公区、生活区内自建的停车场和绿化地带内。



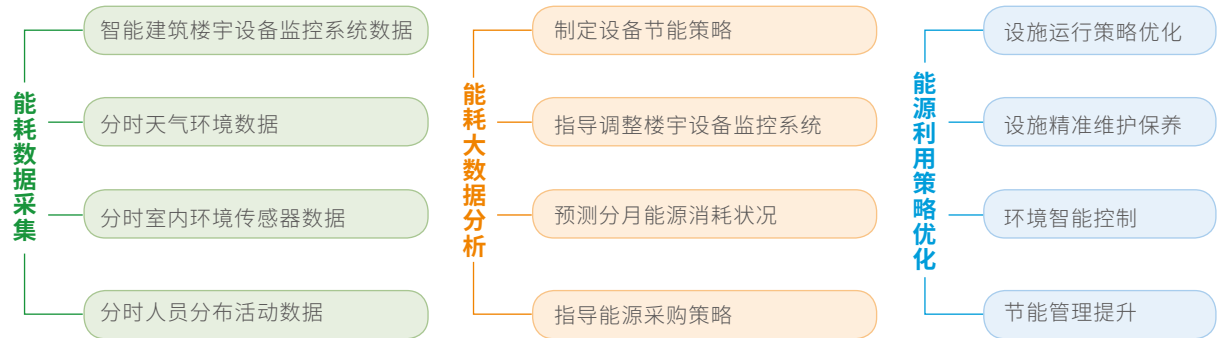
北京城市副中心项目生活区健身活动区

现在办公区生活区的绿化全部都是从前厂区内移植过来的，我们从这片土地上把它拿走，再把它还给这片土地。

——中建一局北京城市副中心项目总监 齐冀华

绿色运营

我们注重自身运营过程对环境的影响，积极开展节能管理和应用节能技术，提高资源使用效率，减少温室气体、污水及废弃物等排放，最大化降低建筑对环境的影响。



运营生态宜居小城

中建方程在天津与当地政府合作，打造运营一个节地、节水、节能、节材、生态宜居的新型小城市——塘沽湾。

建设海绵城市

中建方程利用植草沟、雨水花园、下沉式绿地等“绿色”措施来组织排水，以“慢排缓释”和“源头分散”控制为主要规划设计理念，打造海绵城市。

塘沽湾通过建设区域级绿地、一、二、三级绿廊四个等级的生态廊道来调蓄雨洪、缓解城市内涝问题，并将水的净化过程景观化。

打造生态景观

塘沽湾依托人工景观绿地系统和自然景观海河滨岸，形成“一带引领，多点辐射，绿廊联通”的景观结构。人均公园绿地面积约为 13 平方米/人，生态新城总绿地率达到 38%，实现绿地 500 米服务半径全覆盖。

水资源利用

塘沽湾大力开展居住区、道路、绿地等用地雨水综合利用，建立包括屋面雨水集蓄系统、雨

水截污与渗透系统、生态小区雨水利用系统等。雨水经处理后，回用于绿化灌溉、道路浇洒、景观补水。雨水不充足时，采用市政再生水补给。

基于良好的市政再生水利用现状，中建方程规划市政再生水主干管网，预留市政中水用水接口，中水作为建筑冲厕、绿化灌溉、道路浇洒、景观补水、洗车等用水。



全产业链城市运营模式



和谐共生

我们积极倡导绿色生活方式，保护生态环境，开展环保公益活动，充分考虑项目所在地生态环境承载能力，促进员工、项目和利益相关方与环境的融合。

保护自然生态

我们严格遵守国际公约和项目所在地的相关法律，加强对生物多样性的管理与保护，尽力避免外来物种对项目所在地物种的影响。在全球投资建造过程中，预先考虑项目所在地生态环境承载能力，开展地质影响评价、气候风险评估，保护和修复固有的生态系统，促进项目工程与当地环境的融合。



再造“世界建筑奇迹”——上海深坑酒店

作为世界第一个建在废石坑里的五星级酒店，上海世茂深坑酒店不仅创造了全球人工海拔最低五星级酒店的世界纪录，也是环保设计和旧工业区改造利用的绿色建筑成功范例。

中建八局在已经废弃、深达近 80 米的人工采石坑中，利用矿坑地形，将酒店依附崖壁向上“生长”，实现酒店建筑与地理环境的完美契合，弥合了人类活动留下的创伤。深坑酒店是当代科技文明的结晶，也是中华文明“天人合一”理念的实践。



上海深坑酒店项目



守护水文生态环境——美国威潘大桥

威潘大桥位于美国新泽西州 7 号高速公路，是一座用于水陆交通枢纽的可开启式钢结构提升桥。为保护水体不受污染，中建美国公司在施工区域实施了安装拦污网等环保措施；同时，由于该水域每年都会有鲱鱼等溯河鱼类在春夏季从大西洋来到哈克萨河产卵，中建美国公司结合这些鱼类的“坐月子”时间调整优化施工计划，在改善当地交通基础设施的同时，也实现人与自然的和谐共处。



安装拦污网



中国最大水务环境整治工程——包头市城市水生态提升综合利用 PPP 项目

由中建一局作为联合体成员建设的包头市城市水生态提升综合利用 PPP 项目，是中国最大水务环境整治工程，项目包括水安全、水配置、水环境、水景观提升和智慧水务五大类工程，建成后将成为国内缺水城市生态新典范，城市防洪标准为 100 年一遇；新增水域 20 平方公里、新增绿地 18 平方公里，新增城市可利用水资源每日 50 万立方米；形成“四纵四横、四湖四库、南北贯通、东西互济”的城乡水网大格局。



包头市城市水生态提升综合利用 PPP 项目

环保公益活动

为环境贡献绿色幸福不仅是我们的责任，更需要社会大众的广泛参与。我们在坚持推进绿色运营的同时，利用“世界环境保护日”“全国节能宣传周”“全国低碳活动日”等契机持续开展环保公益活动。组织现场宣传、低碳骑行、环保设计大赛、环保创意市集、趣味环保亲子乐等各种形式的主题宣传活动超过 300 项，并充分利用微信公众号、短视频等新媒体手段，宣传生态环保理念，普及节能低碳知识，让更多人参与到共同保护生态环境的行动中。



中建钢构厦门市空中自行车快速道示范项目



环保嘉年华

中海物业以“绿色环保”“低碳乐活”“共建绿色家园”的理念，与业主共同开展“绿动中海环保嘉年华”主题绿色公益社区文化品牌活动，营造和谐、健康、美好的中海社区文化氛围。2017 年环保嘉年华活动共覆盖全国 15 个城市、100 个项目，共举办近 200 场活动，业主总参与人数累计超过 2.8 万人次。



环保嘉年华活动

牢记人本使命 为员工筑造成长空间

卓越的人力资源是中国建筑的核心竞争力之一。中国建筑坚持做党和国家最可信赖的力量，建设国有企业家队伍，激发人才活力，为 27 万中建人担当时代使命、享受成长乐趣提供广阔的舞台。

员工培训经费投入 培训员工

3.6 亿元 586,204 人次

女性员工比例 全国建设工程项目施工
安全生产标准化建设工地

19.4% 141 个

- ◆ 学习宣传贯彻党的十九大精神，强化党组织建设
- ◆ 培育国企企业家精神

加强 党组织建设

贯彻党的十九大精神必须毫不动摇坚持和完善党的领导，推进党的建设新的伟大工程，把党建设得更加坚强有力。我们把政治优势转化为企业的发展优势，把传承于历史文化的“红色基因”转化为企业的“蓝色力量”，践行国家战略推动“绿色发展”。我们围绕“提升基层党组织组织力”的重要命题，突出政治功能，抓实抓牢“三个基本”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

建强基本组织，实现党组织全覆盖，筑牢奋进新
时代的战斗堡垒。开展“三联建”（联建党支部、联建
工会、联建团支部）和“三号联创”（党员先锋号、工
人先锋号、青年文明号联创）活动；开发“党建云”
管理系统，以信息化手段提升党建基础工作的科学化
水平。

建好基本队伍，强化机制建设，注重队伍培训，
锻造体现新要求的坚强力量。严格落实发展党员
的新十六字方针，在“控制总量、优化结构、提高质
量、发挥作用”上下功夫，全年共发展党员 2,307 名，
真正将骨干培养成党员，把党员培养成骨干；高标
准完成 5,285 名党支部书记集中轮训，打造高素质
基层组织带头人队伍。

健全基本制度，完善制度体系，建立实现新任务
的保障体系。强化顶层设计，印发“112”工作制
度体系；突出支部建设，印发《进一步加强党支部建
设的指导意见》等文件；推动制度落地，推进“两学
一做”学习教育常态化制度化。



中国建筑 2017 年第 11 期党支部书记集中轮训



中国建筑集团有限公司党组书记、董事长，中国建筑股份有限公司董事长官庆在项目上做专题宣讲

培育企业家精神

没有世界一流的企业家，就不会有世界一流的企业。我们将“爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗”精神，“创新发展、专注品质、追求卓越”精神，“履行责任、敢于担当、服务社会”精神作为中国建筑企业家的精神追求，将“责任担当、创新创业、诚信合规”作为中国建筑企业家的品格追求，尊重人才成长规律，加快人才培养，努力建设一支具备国有企业家精神的领导人员队伍。

企业家是在摔打锤炼中成长起来的。我们重视各类员工的成长，畅通各类人才职业发展通道，为其实现个人价值提供平台，为承担企业及国家使命提供舞台，为企业发展提供充满活力的人才储备。

建立职业经理人试点

试点推行中海地产“1+N”职业经理人制度管理体系与标准，有效管控又充分发挥高管团队效能，充分激发职业经理人的积极性与创造力

完善干部轮岗交流制度

不断完善干部轮岗交流制度，坚持关键岗位历练和多经历、复合型的原则选育企业领导人

搭建创新平台

搭建形式多样的员工创新平台，引领学先进、争先进、当先进的良好风尚，为员工提供展示才能的机会，并通过各类评选活动对优秀员工的能力及付出给予认可和奖励

加快年轻领导人员选拔

完善青年员工职业发展通道和青年员工培养计划，加快年轻干部培养，优化干部队伍年龄结构

截至 2017 年底，公司拥有中国工程院院士 2 人、全国工程勘察设计大师 8 人、享受政府特殊津贴专家 258 人；荣获全国五一劳动奖状 10 个、工人先锋号 17 个、五一劳动奖章 17 个，获奖数量创历史新高；共青团系统获 40 多项全国性集体和个人荣誉。

案例

中国高度的创造者——央企楷模陆建新

2017 年，陆建新被中宣部、国务院国资委授予“国企敬业好员工”、被中央文明办授予“中国好人”称号。35 年来，陆建新坚守施工一线，参建工程总高度 3500 余米，主持承建 4 座 100 层以上钢结构摩天大楼，在国内钢结构施工史上创造了最早、最高、最快的多个记录，成长为中建钢构华南大区总工程师，诠释了大国工匠的时代责任和央企情怀。



央企楷模陆建新



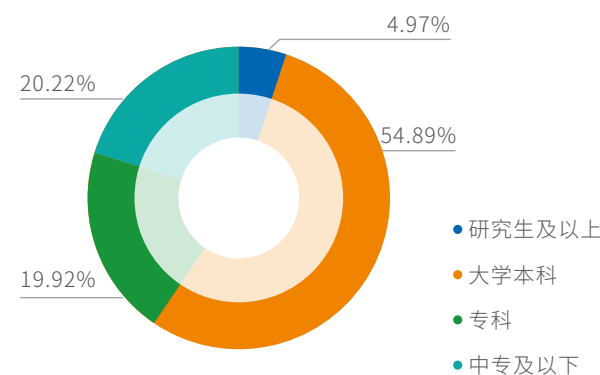
荣获 2017 年度“全国最美职工”称号的吊装大师胡从柱

保障员工权益

保障员工合法权益是我们履行员工责任的基础和底线。我们严格遵守法律法规，坚持平等雇佣，完善薪酬福利制度，保护员工隐私，鼓励员工参与民主管理，切实保障员工合法权益。

平等雇佣

我们坚持平等雇佣，保护不同人群平等就业的权利，平等对待不同性别、种族、宗教信仰和身体状况的人群。我们充分尊重员工人格尊严，建立完善的员工信息保密机制，保护员工档案及相关体检报告等文件，避免泄露员工个人信息和隐私。2017 年，公司拥有在岗员工 270,467 人，其中海外雇员 30,093 人；女性员工比例 19.4%，女性管理者比例 20%，残疾人雇佣率 1.7%。劳动合同签订率 100%，员工流失率 6.5%。



民主管理

我们推动企业民主管理，积极畅通申诉沟通渠道，方便企业员工诉求；充分发挥工会、共青团、女工委等组织的桥梁和纽带作用，积极听取意见和建议；利用元旦春节期间深入基层开展走访慰问有利契机，妥善解决员工群众反映的突出问题。2017 年，公司修订发布《职工代表大会实施细则》，收集合理化建议 6,430 条，系统共受理员工群众来信 790 余件。

案例

构建员工职业幸福指标体系

我们在加强企业党建工作中认真贯彻“以人民为中心”的发展思想，在对员工职业基本需求、职业幸福感现状及原因进行研究分析的基础上，初步建立员工职业幸福指标体系。2017 年员工幸福指数调研覆盖 38 个单位、6 万余名员工。确定幸福指标体系中各级幸福指标权重，通过对搜集数据的分析与挖掘，找出影响员工职业幸福感主要问题及原因，提出提升员工幸福指数的解决思路与制度性建议，促进企业与员工共同成长，共享发展成果，让员工有更多的获得感和幸福感。项目调研成果获得 2017 年中央企业党建思想政治工作研究成果一等奖。

薪酬福利

我们为员工提供“五险一金”，社会保险覆盖率 100%。坚持同工同酬，不断完善员工薪酬增长机制，优化薪酬结构，加强薪酬绩效管理，充分发挥薪酬福利制度对员工的激励作用，为员工提供具有竞争力的薪酬，增强员工的获得感。



安全管理是我们对全体员工安全健康高度负责的体现，是为员工开创美好幸福生活的前提。我们根据公司业务特点，打造“我安全、你安全、安全在中建”的企业安全文化，以科技手段促安全，创新监管模式和方法，深入推进安全生产标准化工作，助推安全生产工作再上新台阶。

安全管理体系

我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，秉承“生命至上，安全运营第一”的安全价值理念，大力实施安全发展战略，营造全员安全文化氛围。健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，落实“谁主管、谁负责，谁审批、谁负责，谁检查、谁负责”的安全生产工作责任。

2017 年，公司安全生产投入为 171.5 亿元，亿元产值死亡率为 0.0027，无较大及以上安全事故发生，141 个项目荣获“全国建设工程项目施工安全生产标准化建设工地”称号，获奖数约占总数的 28%，连续 5 年居同行业首位。

安全隐患排查

我们强化“隐患就是事故”的理念，建立隐患排查治理信息系统，开展“科技促安全”专项活动，利用手机 APP 和手持终端检查设备，开展隐患排查工作，实现安全隐患排查治理工作全过程记录和管理，确保隐患治理整改措施到位、资金到位、时限到位、责任人到位和应急预案到位。重视海外安全管理，发布《中国建筑海外安全管理指导意见》，提升境外工程施工安全生产管理和风险防控能力。全年合计检查项目 26,850 项次，排查隐患 48,270 余条，下发隐患整改通知 4,280 余份。



加强隐患排查，避免事故发生

2017 年 10 月，公司某项目发生高处坠落事故，造成人员伤亡。事故发生后，项目部立即启动应急预案，组织现场抢救，同时将事故信息第一时间上报当地政府有关主管部门和企业上级主管单位。项目所属公司领导接到事故报告信息后，立即赶赴现场，指导事故救援和善后处置工作。施工现场全面停工，开展隐患排查整治工作，对现场作业人员和管理人员开展安全培训再教育，强化其安全意识。积极配合事故调查组开展事故取证、调查及分析工作。分析本次事故，劳务作业人员自我保护意识差，未正确使用安全防护用品是造成本次事故的直接原因；项目部管理人员未及时排查事故隐患，未制止和纠正违章作业，培训教育不到位是造成本次事故的管理原因。

为避免同类事故发生，我们进一步严格落实安全生产责任，依据《中国建筑安全生产责任追究及奖惩标准》进行责任追究及处罚，进一步健全《中国建筑安全生产管理办法》和《中国建筑全员安全生产责任制度》等规章制度，加强事故隐患排查力度，及时整改事故隐患，加强对分包单位管理，对分包单位施工实施全过程监管，坚决杜绝“三违”现象，督促分包单位落实相关防范措施，严防事故再次发生。

安全工作环境

我们加强施工现场安全生产设备设施的规范管理，推进施工安全质量标准化建设，强化施工现场安全管理，严格建筑材料安全摆放，为员工创造安全的工作环境。

安全生产设备设施规范。在全集团范围内开展起重机械设备安全专项整治活动，检查塔吊、外用电梯近 20 万台，顶升平台、爬架近 8,000 余套，各类加工机械设备近百万台套。

施工安全标准化建设。完善相关安全标准体系，制定发布中英文版的《中国建筑海外项目施工现场安全防护图集》和《中国建筑基础设施安全操作规程》及《中国建筑施工现场安全防护标准化图册 - 基础设施分册》。

施工现场安全管理。对进入施工现场的作业人员及时认真开展安全培训入场教育，经考试合格的方可上岗作业。对危险性较大的部分分项工程，必须编制安全专项施工方案，超过一定规模的，必须经专家论证后方可执行。

建筑材料摆放。施工现场建筑材料按照总平面图进行布置。在不同的施工阶段，及时更新平面图的布置，并对材料的摆放及时进行调整。



中海集团香港建筑业安全奖励计划



中建桥梁公司安全生产督导机器人“小胖”

安全意识提升

我们不断创新培训教育方式方法、多管齐下，采用多元化、现代化方式使安全教育富有知识性、趣味性，寓教于乐，强化员工安全意识。2017 年，公司共开展安全生产培训 18 万次，安全培训覆盖率 100%。

我们不断健全员工健康管理体系，每年定期为员工提供健康体检，落实职业安全防护、降低工地粉尘浓度等措施，切实保障全体员工的身心健康。2017 年，开展专项职业健康培训 9.8 万人次，员工健康档案覆盖率 100%。

案例

想上 WIFI? 请先准确回答两道安全题

中建二局济南海尔云世界项目在员工生活区设置了特殊的 WIFI，登录时需回答两道安全题，答对即可上网；答错则系统重新出题，直至全部答对。系统题库每月更新一次，根据项目进度和最新安全管理要求进行调整。



回答安全问题后，才可登录 WIFI

案例

关怀青年从“心”开始

中建五局关注青年员工思想动态和心理健康，将员工心理健康纳入“幸福工程”建设，常态开展“三必谈、三必访”“党员辅导员工成长”活动，并组织开展“青年思想季度调查”，搭建思想交流和反馈的平台。



“超英爱心疏导室”半月谈

中建五局建立“超英爱心疏导室”200余个，以青年员工面对面、职业生涯规划等方式，促进员工从心理和工作两方面成长。通过“优秀青年讲师基层巡讲”“奋斗的青春最美丽”“青年员工座谈会”等形式，倾听一线青年心声，了解其成长和心理诉求。

多彩工作与生活

我们坚持以人为本，努力平衡员工的工作与生活，积极开展多种多样的文体活动，多方关怀员工，不断改善员工的工作环境，提升员工的生活质量，增强员工的幸福感和归属感。

文体活动

我们平衡员工的工作与生活，积极推动文体平台升级，构建品牌化活动阵地。引导全系统加大对文体协会、兴趣小组的支持力度，举办素质拓展训练、舞蹈大赛、瑜伽练习班等活动，用心为员工增添生活幸福感。



中建美国公司员工子女“夏日科学”游

中建西南院“舞动春天”舞蹈比赛

中建海峡木偶戏传承“正能量”

多方关怀

关爱困难员工。推动帮扶体系创新，构建长效服务机制，全年以中建集团名义发放困难员工慰问金 80 万元。

关爱女员工。设立女工委员会，为女员工提供专项健康检查，在工作中为处于孕期、哺乳期女性员工提供特殊保护，增加女性员工幸福感与获得感。

关爱离退休员工。做好离退休老同志的服务工作，在传统节日发放节日食品，组织老同志进行年度健康体检和各类文体活动，走访慰问老同志及家属 110 余次。

案例

360°女员工关怀

中建安装育龄女工近 1200 人。孕期女员工通常有加餐需求，在岗的哺乳妈妈需要私密、干净空间。中建安装设置“爱心母婴室”，赢得女员工纷纷点赞，因此获南京市首批授牌的“四星母婴室”单位。公司以此为契机，了解员工需求和最现实的难题，逐步将幸福空间从“37°”扩展到“360°”。



母婴室揭牌

案例

中国建筑首个员工交友平台上线

由于工作地点不稳定，导致青年员工婚恋难。中建筑港主导开发青年交友平台“筑爱之港”，全方位为单身员工创造异性交友的机会，切实帮助青年员工解决个人婚恋问题。



“筑港之爱”交友平台

牢记创新使命 为行业激发内在活力

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑，也是中国建筑企业精神的内核。我们把创新驱动作为提升公司国际竞争力的有效途径和转变发展方式的根本路径，推动技术创新，变革生产方式，培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才，为公司跨越发展注入强劲动力，为行业激发内在活力。

年度授权专利

荣获中国土木工程詹天佑奖

3,642 个 4 个

主编国家标准

荣获国家科学技术奖

7 项 4 项

- ◆ 主编我国首部施工 BIM 国家标准
- ◆ 企业互联网开放平台覆盖生产经营管理全过程
- ◆ 转型升级为投资商、建造商和运营商

管理创新

我们以稳固房地产优势业务为基础，推动经营业务结构调整，加速在投资、开发、设计、建造、运营和服务等多领域的创新步伐，持续提升公司综合实力。

加大投资力度

我们主动顺应国家发展趋势，综合把握市场机遇，不断提升资源整合能力，打造全产业链竞争平台，推动投资管控、业务开发、PPP 项目发展策略和管控模式等方面的创新，为城市建设提供全领域、全过程、全要素的一揽子服务。

投资管控方面。我们严格遵循国家政策导向，对境内外投资项目实施负面清单管理。落实区域化发展策略，推进投资合规性建设，不断规范投资秩序。2017 年，我们首次以投资方式获取成都熊猫大厦项目（暂名）；地产盈利能力持续保持行业领先，实现合约销售额 2,286 亿元，合约销售面积 1,587 万平方米。

PPP 项目发展方面。我们确立“抓市场、树品牌、构体系、育人才、建规范、保运营、守底线、防风险”的 PPP 业务推进方针，紧随政策导向，动态更新 PPP 项目发展策略和管控要求，推动 PPP 业务持续健康发展。

业务转型

我们本着“无设计不优、无建造不稳、无投资不富、无创新不兴”的理念，适时采用不同策略调整各业务板块结构，有序配置各项优质资源，深刻变革城市建设组织模式，实现公司转型升级，成为我国新型城镇化建设的投资商、建造商和运营商。

房建业务 转型

充分发挥公司全产业链的优势，推动房建业务由“建房”向“建城”的转型升级，推进价值链向高端延伸

海外业务 转型

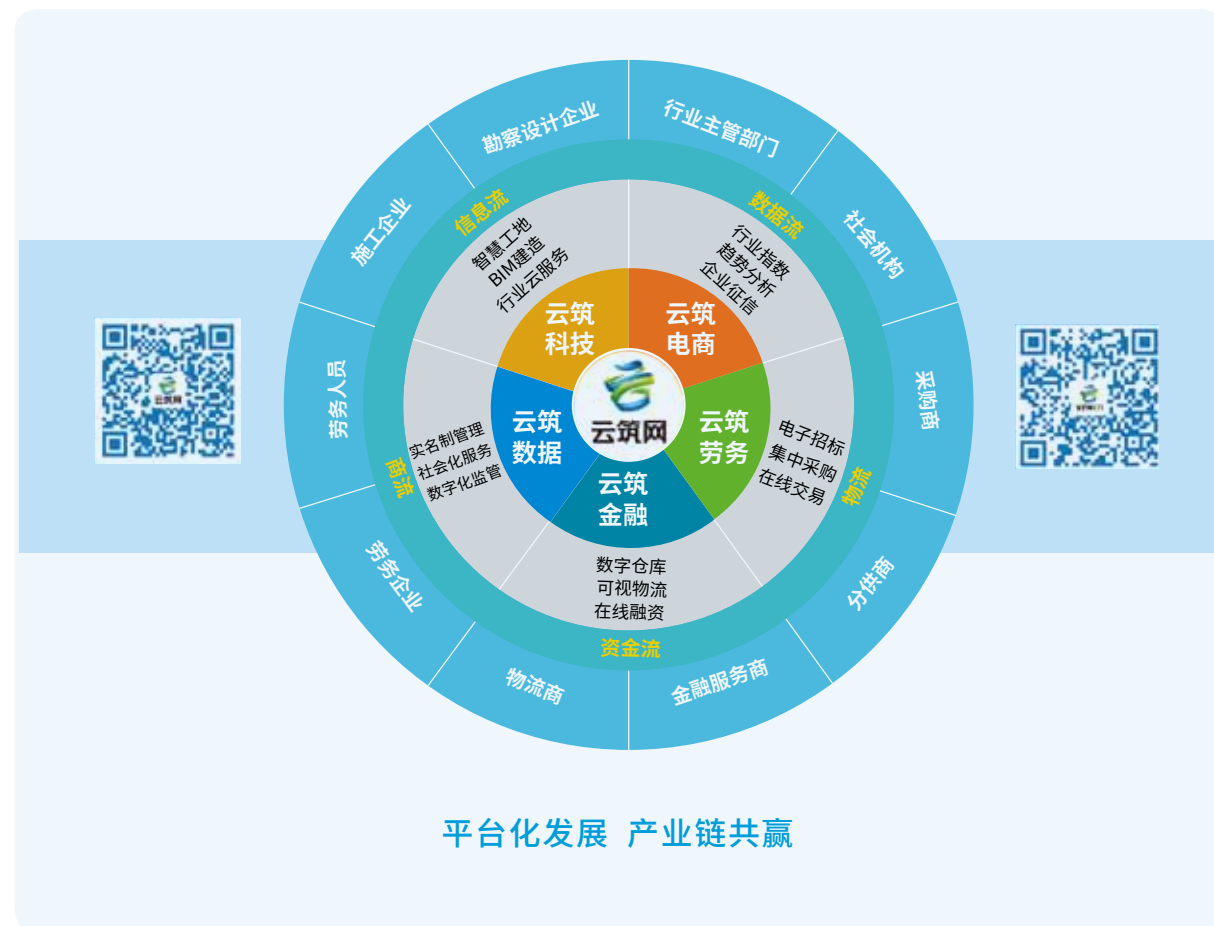
积极推进海外业务由国际工程承包向经营跨国公司转型升级，开展“大海外”平台建设、国际化资本运营、属地化经营管理，成立总部海外部，组建国际公司，助力公司成为享誉全球的国际化企业

经营结构 转型

紧跟国家战略导向，以土地成片开发和土地价值提升为核心业务，协同国内外高端智库、科技、金融和先进产业资源，创新产业结构升级方式，推动经营结构向基础设施、城镇化、投资开发协调发展的转型升级

“互联网+”融合

我们持续深化“互联网+”与信息化建设、财务管理、法务工作、监察工作以及安全生产管理等工作的融合。2017 年企业互联网开放平台在建造、设计两个领域的试点单位正式上线，初步完成建造、设计新一代核心业务系统建设，覆盖经营管理全过程，业务应用场景达 1,000 余个。构建中央企业第一个企业级互联化平台，通过构筑 IT 基础设施“中建云”，形成“云+网+端”立体化格局，促进互联网与电子商务、劳务管理、供应链和普惠金融、大数据和指挥项目的平台化发展，产业链共赢。建筑工人实名制管理平台（云筑劳务 2.0）注册工人约 190 万人，云筑电商全年实现交易额约 4,851 亿元。



推动产融结合

我们顺应企业发展基本规律，发挥金融业务在拓宽融资渠道、降低交易成本、加强资金集中、优化资产负债结构、提升资源配置效率等方面的作用，通过发展内部金融，为公司主业提供金融服务，形成以融促产、以产促融的良好协同效应，助推企业提质增效、转型升级。



科技创新

先进的科学技术，能够带动生产模式和组织模式的变革，为规模经济和速度经济提供支撑，形成公司的核心竞争能力。我们技术研发的重点聚焦于新工艺、应用技术和集成技术的研发和应用，促进生产效率和组织效率的提升，打造以企业为研发主体，产、学、研相结合的开放型科技创新实施平台。公司拥有中级及以上专业技术职务人员 5.9 万人，占员工总数 21.8%。

科技创新体系

我们完善公司创新生态环境，全年研发投入 123.9 亿元。2017 年，荣获中国土木工程詹天佑奖 4 项、国家勘察设计奖 63 项、省部级科技奖 288 项。

4 项成果获国家科学技术奖

《消能-承载双功能金属构件及其高性能减震结构》被授予国家技术发明二等奖

《新一代运载火箭力学试验与发射测试厂房建造关键技术》、《工业建筑抗震关键技术研究与应用》、《超高层建筑钢骨高强混凝土结构体系抗震关键技术及其应用》三项成果被授予国家科技进步二等奖。



北京第一高楼“中国尊”造楼机

北京第一高楼“中国尊”项目主体结构封顶，以其 528 米的高度刷新首都天际线，创造了 8 项世界纪录、15 项中国记录。中国尊直接在楼顶上建起工作平台，这是中国建筑自主研发的超高层建筑智能化施工装备集成平台，在世界同类产品中面积最大、承重最高、智能化水平最高。高峰时，平台上有数百人同时作业，显著提升了超高层建筑建造过程的工业化及绿色施工水平。



超高层建筑智能化施工装备集成平台

引领行业发展

我们维护公平竞争的商业环境，坚决抵制不正当竞争行为，完善知识产权管理体系；通过标准引路、研发先行、示范推动，引领行业发展，推动国家技术进步。2017 年，获得“十三五”国家重点研发计划 2 项，主编国家标准 7 项、行业标准 4 项、科技成果鉴定 338 项，年度授权专利 3,642 个。

我们主编我国首部施工 BIM 国家标准《建筑信息模型施工应用标准》，编制企业《建筑工程设计 BIM 应用指南》《建筑工程施工 BIM 应用指南》，集成 FRID、移动终端、云服务、大数据、3D 打印等信息化创新技术，实现建筑在“设计、生产、运输、建造、运维”全生命周期的信息交互和共享。2017 年，在第三届中国建设工程 BIM 大赛中荣获一等奖 12 项，天津周大福金融中心项目及中国尊项目分别荣获 AEC Excellence Awards（全球工程建设行业全球卓越奖）一等奖和二等奖。

牢记共赢使命 为伙伴汇聚发展动力

与伙伴共赢是中国建筑的价值追求，我们把在合作中谋求共赢作为形成利益共同体、赢得市场优势的必然选择，作为凝聚人心、汇集力量及实现资源整合的最佳途径，持续为伙伴汇聚发展动力。

分包商培训投入

25,544 万元

建筑材料集中采购率

99 %

大宗材料绿色采购比率

100 %

公司领导会见中外国家元首与政府首脑

20 余次

- ◆ 深入和各级政府、企业、机构、科研院所开展全面合作
- ◆ 坚持责任分担和价值共享，携手打造责任供应链

打造责任链条

高品质的建筑材料是我们筑造精品工程、提供优质服务的前提，高素质的分包队伍是我们创造共赢的基础。我们坚持责任分担和价值共享，加强与分包分供方的社会责任交流，助力提升其社会责任管理水平，携手打造责任供应链，共创公共产品和社会财富。

采购守则

我们遵守“集中采购、分级管理、公开公正、择优选择、强化管控”的采购守则，开展各项物资采购工作。2017 年，公司责任采购率 100%、建筑材料集中采购率 99%、大宗材料绿色采购比率 100%。

形成集中采购管理体系

形成总部引领、区域监控、二级单位管理、三级单位实施的区域化、差异化及专业化集中采购管理体系

建立多维度采购制度体系

建立涵盖采购管理、招标管理等内容在内的组织建设、制度规定、风险化解、内部监督等多维度采购制度体系

深化云筑平台应用

实现招标全过程电子化无纸化操作，管理痕迹可追溯

加强采购过程管控

完善投标保证金和履约保证金管控机制，营造公开平等的竞争招投标环境；加强供应商互访制度，建立逐级回访、层级监督，保障采购领域反腐倡廉监督机制有效运行

实施绿色采购

大力推行绿色采购，在招标公告、招标文件、采购合同等示范性文本内设定绿色环保的达标条款，倡导采购使用绿色节能环保材料设备，实现降低能耗节约资源；设定材料损耗标准，引导供应商提高剩余物资周转利用效率，降低材料浪费率



中建二局分供方表彰大会



中建八局钢结构工程公司供应商座谈会

供应商管理

供应商评估与审核

我们建立严格的供应商评价体系，依据《中国建筑股份有限公司分供方资源管理办法》对分供方进行准入评价、动态评价和定期评价，根据评价结果对分供方进行新增、考核与剔除，不合格供方名录将在全公司共享。2017 年，年度供应商审核率 100%，关键产品供应商 / 分包商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证比率为 100%。

供应商准入制管理	供应商考评及动态评估机制	供应商备案管理	供应商名录管理
对供应商实行分级考核、综合评定的评价机制； 加强供方管理，对新入供方资格考察和准入审核，从供应商的准入、评估、复评与分级等方面筛选合格供应商，确保供方综合能力符合要求	对供应商的考评内容主要包括但不限于企业规模、资质的有效性、合法性、参与招投标的积极性、投标过程的规范性，以及供方诚信经营、商业道德、社会责任等	对新引进的供应商实行备案管理； 在供应商平台上审批供应商上传的基本信息，如证件、税务和相关资质	供应商名录分为待审供应商、合格供应商和不合格供应商三个大类别； 通过集采交易平台及时公布供应商名录

供应商交流

我们高度重视与供应商的关系，主动与供应商开展交流活动，不断畅通沟通渠道。既要与供应商、分包商长期合作、共创价值，更要共同进步，共同发展。2017 年，分包商培训投入 25,544 万元，培训 135 万人次。

召开供应商座谈会。通过组织召开座谈，及时了解双方在合作过程中出现的问题，作出回应并督促解决，营造公平、公正、透明的采购环境。

组织供应商培训。通过云筑网、商材等业务培训，提高供应商相关业务配合工作能力。

开展战略合作洽商。与供应商洽商，优化合作模式，推进合作深度，提高企业竞争力。

搭建供需交流平台。建立供应商、分包商信息平台公众号，宣传企业文化、采购理念和分供方管理办法，实时发布最新招标信息，与分供方进行一对一沟通交流。

创新供应商合作模式。创新公司规模直采、厂家直供等新的合作模式。

开展合作共赢

我们加强与各级政府、金融机构、企业的对接，在基础设施、生态环保、资本运作、产学研合作等方面不断拓展合作领域、创新合作方式，促进多方资源共享和优势互补，实现更大范围的国际产能合作。我们在海内外广泛开展行业沟通、交流，学习、研讨行业发展趋势和进展，增进同行之间的信任和理解，推进行业持续发展。

案例

引领地下综合管廊建设

地下综合管廊节省城市地下管道维修成本，在解决城市排水排污、美化路面环境方面发挥着积极的作用。中国建筑推动地下综合管廊业务的发展，开展《城市综合管廊综合技术研究与应用》课题研究，10 项城市综合管廊施工创新技术经过专家审定，汇集整理成《中国建筑城市综合管廊施工创新技术汇编》，实现综合管廊的智慧建造。积极推进陕西西安、新疆石河子、贵州六盘水等地下综合管廊 PPP 项目。



六盘水城市地下综合管廊

案例

盾构机整机再制造技术推动行业“绿色”升级

盾构机作为大型工程机械，轻易报废是巨大的浪费，并造成环境污染，国内盾构机很多接近或已达到使用寿命。中建交通整合资源，联合北京盾构工程协会、装备再制造国防科技重点实验室等单位，仅 3 个月便完成“中建二号”盾构机再制造任务，解决行业 6 米管片盾构机闲置而 6.2 米盾构机缺乏的问题。已经再制造完成 3 台，累计降低采购费用 2000 万元，实现经济效益和环境效益双丰收。



“中建二号”再制造盾构机

案例

成立契约型基金

2017 年，中建方程成功组建了中国建筑迄今规模最大的纯平层契约型基金，截至 2017 年底，已在中国基金业协会成功备案，累计募集资金 24.3 亿元。中建方程创造性地引入中国 PPP 基金参与项目投资建设，规范项目运作，打造了中国新型城镇化建设的标杆性融资案例。



项目基金签约仪式

案例

联合举办中国新型城镇化高峰论坛

2017 年，中共中央党校与中国建筑联合举办中国新型城镇化高峰论坛，论坛以“推进新型城镇化，共解幸福方程式”为主题，探讨新型城镇化发展方向，分享理论与实践成果。中央党校与中国建筑联合开展系列城镇化专题研究工作推动新型城镇化课题研究取得突破。



召开新型城镇化论坛

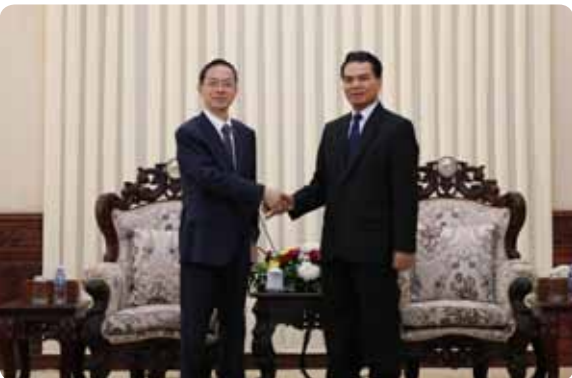
2017 年，我们受邀参与“一带一路”国际合作高峰论坛、央企支持澳门中葡平台建设高峰会、金砖国家峰会、第八届基础设施投资与建设高峰论坛、第三届中国 PPP 融资论坛等重要活动，公司领导会见中外国家元首与政府首脑 20 余次。中国建筑集团有限公司党组书记、董事长，中国建筑股份有限公司董事长官庆会见巴拿马总统胡安·卡洛斯·巴雷拉，推动公司与巴拿马在基础设施与城镇化建设方面开展更多合作。

致中国建筑所有员工，我非常欣赏你们质量过硬的工程，你们在全球超过一百个国家为人们带去了福祉。这些工程，代表了中国人民的坚强和决心，你们凭借着品质保障的信念和造福人类的精神建设了一个美好的世界。

——巴拿马总统 胡安·卡洛斯·巴雷拉先生



参与在纽约举行的国际金融与基础设施合作论坛



中国建筑股份有限公司董事长官庆会见老挝人民革命党中央委员、老挝总理府部长兼政府办公厅主任培·蓬皮帕

参与的战略联盟（部分）	联盟级别
中国 BIM 发展联盟	国家级
装配式钢结构民用建筑产业技术创新战略联盟	国家级
建筑工业化产业技术创新战略联盟	国家级
国家装配式建筑产业技术创新联盟	国家级
中国铁路 BIM 联盟	国家级
BIM 产业技术创新战略联盟	国家级

参与的行业协会（部分）	参与形式
中国企业联合会（中国企业家协会）	副会长单位
中国建筑业协会	副会长单位
中国安全生产协会	副会长单位
中国施工企业管理协会	副会长单位
中国对外承包工程商会	副会长单位
中国集团公司促进会	副会长单位
中国质量协会	副会长单位
中国技术经济研究会	副理事长单位
中国建筑节能协会	副理事长单位

牢记民生使命 为社会增添人文关怀

世界一流企业是引领社会发展的企业。中国建筑在自身发展运营中，积极担当社会责任，运用自身专业优势，聚合社会力量，推进社区文化教育、基础设施建设等事业的发展，创新开展社会公益事业，为社会增添人文关怀。

员工志愿活动时间超过 为农民工提供就业岗位

11 万小时 129 万个

接收毕业生 对外捐赠总额超过

13,412 人 6,400 万元

- ◆ 在国内外项目所在地参与抢险救灾、开展社区共建和志愿者活动
- ◆ 开展“暖心、融合、共享”三项工程，着力把建筑农民工打造为新时代产业工人

助力民工成长

我们关切农民工的权益保护和价值实现，注重农民工健康管理和安全防护工作。在基层项目开展“暖心、融合、共享”三项工程，着力把建筑农民工打造为新时代产业工人；建设全国建筑工人信息管理平台，开发“全国建筑工人信息管理+党建平台”，实现对农民工党员“线上线下”的实时动态管理。

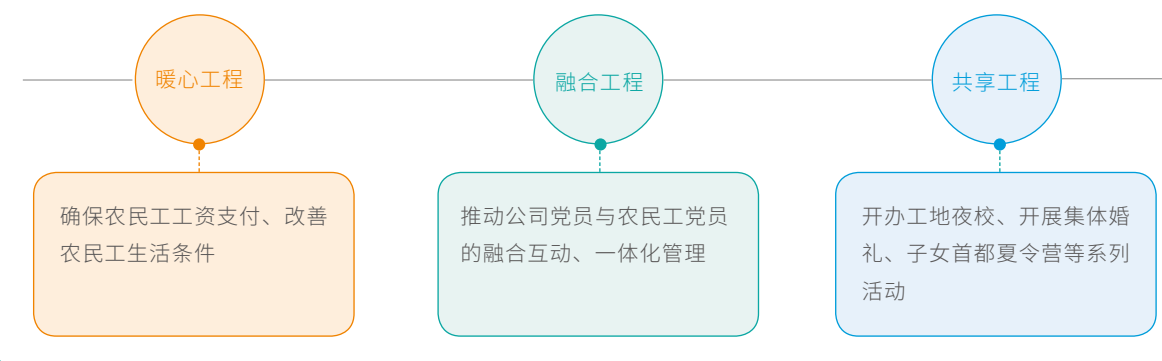


在第43届世界技能大赛砌筑项目获优胜奖的邹彬

案例 “三大工程”促进农民工转变

中建三局北京公司从农民工最关心、最直接、最现实的利益出发，通过三大工程为农民工办实事、做好事、解难事，实现农民工利益与企业发展的共赢，促进了企业的稳定和谐和持续发展。通过三大工程，推动农民工转变为长期稳定合作的建设者、“四有”新风尚的企业合作者、知识技术型的新时代工人、城市新市民，极大地发挥了农民工的积极性和创造性。

三大工程为：



中建三局北京公司万人免费体检活动



中建二局三公司“画师为我画肖像”活动



参与社区建设

我们积极参与地区抢险救灾，推进文明社区共建，关注社区发展，大力开展公益慈善捐助活动，为满足当地人民基本生活需求，实现当地人民生活幸福贡献自己的力量。

地区抢险救灾

对生命的关怀和勇于担当的使命感，让我们在重大灾难发生时，积极投身于地区抢险救灾行动中，充分发挥专业优势，为受灾群众送去温暖，全力支持灾后重建工作。



连夜开展行动应对九寨沟地震

2017年8月，四川阿坝州九寨沟县发生7.0级地震。中国建筑位处震区所属企业和项目在各级党组织领导下，连夜开展行动，排查员工和项目安全情况，启动应急预案，做好抗震自救工作。组织力量和设备，响应要求前往抗震一线抢险，抢修塌方路段，助力恢复道路交通；搜寻、营救受灾群众，帮助妥善安置受灾群众，并帮助受灾群众安全撤离地震灾区；开展震后房屋安全隐患排查，全力保障受灾群众的生产生活安全。



恢复道路交通



抗击台风“天鸽”

2017年8月，台风“天鸽”重创澳门。中海集团澳门所属公司尽管本身也遭受重创，但依然义无反顾地提供救灾援助，以中建澳门公司为主第一时间成立“8.23 抢险救灾指挥部”，在极短的时间内投入大量人力、物力、财力，组建义工团队协助特区政府和驻澳部队投入救灾工作，还为治安警察局、消防局、环保局、妇联等提供帮助。中海集团澳门所属公司高效的组织力和超强的执行力，赢得政府和社会各界的一致赞誉。



抗击台风



大水围城中的驰援

2017年6月底，暴雨洪灾造成湖南14个市州1,145.9万人受灾。中建五局响应地方抗洪需求，投入人力近5,000人、50余万元物资，奔赴长沙抗洪抢险，助力生产生活秩序有序恢复。



抗洪抢险青年突击队

社区发展参与

我们坚持企业与地方共建的理念，积极开发、支持运营所在社区中具有社会效益的项目，促进社区中小企业的发展；依托业务优势，履行社会责任，承建保障性住房，解决居民住房问题，拓展居民幸福空间。



帮扶贵州务川县种植产业喜迎丰收

中建四局携所属珠海公司、华南公司和三公司，对口帮扶遵义市务川县石朝乡、桐梓县小水乡和新蒲新区永乐镇脱贫。2017年，实施了产业帮扶、易地搬迁、教育帮扶、就业帮扶、生态帮扶、困难帮扶一揽子措施，通过中建四局的帮扶，直接让三个乡镇2,807户村民受益。



捐资打造的新农村



无偿援建安置房 灾民圆梦新家园

中建海峡无偿承建福建闽清县“7.9 尼伯特”台风灾后安置房工程，克服台风多、降水多、工期紧等困难，高效率高质量完成了建设任务，及时解决数百户居民的居住问题，向政府、群众、社会各界交出了一份满意的答卷。



永泰鼓樟新苑灾后重建安置房正式交付

热心公益慈善

在慈善捐助的路上，我们牢记央企担当，关切贫困人群的需要，在国内、外积极开展各类公益慈善捐助活动。2017年，对外捐赠总额超过6,400万元。

关爱儿童

儿童是未来的希望。我们充分发挥自身优势，通过捐资、捐物等多种方式，关爱贫困地区儿童健康成长，积极改善孩子们的生活和学习条件，将中国建筑的爱心，传递给孩子们，让他们能够幸福成长。



中建钢构“小候鸟”行动

案例

举办“童梦同想”2017内地-香港学生夏令营

中海集团携手香港公益机构，在南京举办大型青少年文化交流活动“童梦同想”2017内地-香港学生夏令营。来自香港的长洲堂锦江小学和内地11所中国海外希望小学，以及华东7个城市中海社区的83位小学生参加了夏令营，建立了深厚的友谊。截至2017年12月，中海集团累计捐赠超过1.67亿港元，相继获得联合国-环球爱心企业、香港社联“5年Plus商界展关怀”认证、中华慈善总会突出贡献奖等殊荣。



夏令营学生参观中山陵

案例

“小确幸”志愿活动

中外园林公司以项目所在地为主要实施地，组织开展面向农民工、农民工子女、贫困小学生、服刑人员子女等社会弱势群体的志愿服务活动，解决他们最迫切、最实际的需求，实现微小而确切的幸福。中外园林公司“小确幸”活动以“定点帮扶1所项目所在地贫困小学”、帮扶在中外园林工作的项目工友子弟、援助“儿童村”服刑人员子女三项工作为主要载体，通过三年左右的定向服务，实现践行社会责任效果的最大化。



“小确幸”主题志愿服务活动

员工志愿服务

我们建立志愿服务组织，完善志愿服务机制，积极开展关爱他人、文化服务、环境保护等方面的志愿服务活动，为社区人民的生活搭建幸福桥梁，提升公司志愿服务品牌影响力。2017年，我们开展志愿活动超过4,000次，员工志愿活动时间超过11万小时。



中建一局开展先锋志愿服务活动



中建六局装饰公司志愿者与自闭症儿童开展联欢活动

案例

“雷锋学堂·属地联建”活动

中建电力创建“雷锋学堂”四年多来，所属工程项目已开展学雷锋志愿服务活动600余次，与分布在国内10余个省区市及越南、纳米比亚等国家工程项目驻地附近48所小学800余个班级开展“雷锋学堂·属地联建”活动，过程中涌现出一大批雷锋式的先进集体和个人，为职业道德建设增添了强劲的“核”动力，为社区人民幸福贡献了力量。



越南永新电厂项目与周边永进小学开展“雷锋学堂”

案例

温暖“冰花男孩”

“冰花男孩”王福满家境窘困，因一张照片引起社会关注。中建三局南方公司得知后，连夜采购羽绒服、暖风机等爱心物资送往“冰花男孩”所在小学，同时为王福满的爸爸王刚奎安排了工作。



为“冰花男孩”送去保暖物资



社会责任管理

担当时代使命，是中国建筑不变的初心。我们秉承为各利益相关方“拓展幸福空间”的企业使命，从企业“红色基因”中汲取力量，以《中建信条》和《十章九典》为落脚点，将责任深植文化，不断凝聚蓝色力量，推动绿色发展，培育具有全球竞争力的世界一流企业。

责任理念

我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面学习贯彻落实党的十九大精神，修订企业文化理念手册形成《中建信条（修订版）》，进一步释义企业使命、愿景、核心价值观和企业精神。明确“拓展幸福空间”是公司在处理与客户、员工、股东、社区等利益相关方的关系时，信奉和秉承的基本原则和理念。

企业使命	愿景	核心价值观	企业精神
拓展幸福空间	成为最具国际竞争力的投资建设集团	品质保障 价值创造	诚信 创新 超越 共赢

责任创新

我们推出中国建筑责任形象大使“中建蓝宝”，开展“中建蓝宝”微公益系列活动，开发“中建蓝宝”系列周边，增加社会责任活动的趣味性和吸引力，为广大企业开展社会责任活动、提升责任品牌影响力提供借鉴。2017年，公司荣获国务院国资委“央企卡通形象国际传播奖”。

我们建设融媒体“中央厨房”，对于重大社会责任活动一体策划、一次采集、基于利益相关方需求进行多种生成，通过内部报刊网、两微一端，实现分众传播、精准传播、创意传播的效果，最大限度满足利益相关方的信息需求；借助融媒体“中央厨房”，持续更新公司社会责任绩效信息；组织开展社会责任专项培训，不断提升社会责任管理者的专业素质与能力。



中国建筑责任形象大使
“中建蓝宝”

责任治理

我们健全社会责任组织体系，以品牌管理体系为依托和载体，以《社会责任工作指导手册》为重要纲领，指导各二级单位明确社会责任工作职责、开展社会责任活动，引领建筑行业社会责任体系和能力建设。优化社会责任指标管理，依托《中国建筑社会责任指标管理手册》推动公司运营管理升级，进而引领建筑行业社会责任标准的编制和使用。

责任沟通

我们梳理中国建筑责任担当，推出责任年刊《不忘初心、牢记使命——红色基因、蓝色力量、绿色发展》；高质量完成《中国建筑2016可持续发展报告》，基于对政府、客户、股东、员工、合作伙伴、社会大众等不同利益相关方信息需求的系统分析，制作了网络版报告、纸质版报告、英文版报告、H5版精编报告、电子书版报告，并编写了报告深度解读文章。2017年，报告蝉联中国社科院五星级评级、“金蜜蜂2016优秀企业社会责任报告·长青奖”，报告相关新闻量达596篇。指导中海集团、中海地产、中建国际等所属企业编发社会责任报告，持续提升所属企业运营透明度与社会沟通能力。



优秀企业社会责任报告·长青奖



责任年刊《不忘初心、牢记使命——红色基因、蓝色力量、绿色发展》

《中海集团2016年可持续发展报告》

《中海地产2016环境、社会及管治报告》

《中建国际2016可持续发展报告》

我们深入贯彻文化强国战略精神，开展责任文化案例征集，编制案例集，推动新时代公司核心价值理念在各子企业深植融合。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，完成2017年度“中国建筑优秀社会责任实践”案例征集与推广，引导所属企业不断提升社会责任意识与履责能力。参加外部社会责任实践案例评选，《红色基因、蓝色力量让文化更自信、民心更相通》入选国务院国资委《中央企业社会责任蓝皮书（2017）》。

我们致力于让社会责任可感知，并充分利用“报、网、端、微”多方渠道，向社会公众展示公司优秀责任管理实践。2017年，《担当时代责任 打造中国名片》等文章先后登上《国资报告》、国资委网站、求是网；公司被国务院国资委评为“中央企业品牌传播力十强”。

参加会议。参加政府、高校、行业协会等机构组织的宣传类会议，向政府、专家等受众分享社会责任实践案例与经验。

应用载体。在新华社内参、人民日报内参、央视新闻联播等高端载体，讲述中建故事，展现中建风采，传播中建理念。

我们树立企业良好的海内外责任形象，利用媒体平台宣传，全面展示中国建筑落实“一带一路”倡议的履责绩效；开展贯彻党的十九大精神系列活动，开展“砥砺前行·责任担当”中建原创诗歌大赛、摄影大赛、微视频等活动。积极参与境外媒体传播，转发中建成果相关资讯、参与话题互动；邀请海外记者“走进来”，引导对中国建筑履责绩效的系统传播；联络法新社、德新社等项目所在地知名媒体，开展公司社会责任实践沟通。2017年，公司荣获中国外文局颁发的“最佳海外形象企业”奖项。



“砥砺前行·责任担当”中国建筑摄影采风



公司荣获“最佳海外形象企业”奖项

案例

“相约中建”企业开放日活动

2017年6月10日，中国建筑举办“首都国企开放日·相约中建”开放日。20余家权威媒体、专家、网络大V、大学生、留学生代表、普通市民参观了中建二局北京金茂丰台科技园项目开放线路活动现场的“炫酷科技”。在西藏，中建一局西藏非物质文化遗产博物馆项目吸引西藏大学、西藏彩泉福利院师生及当地藏族同胞到施工现场观摩。利益相关方体验到了建筑科技的魅力、中国建筑的企业精神和建筑品质，全方位的安全措施展示也让利益相关方印象深刻。



“相约中建”企业开放日活动

利益相关方参与

我们致力于为各利益相关方拓展幸福空间，主动识别各利益相关方，通过有效的沟通方式与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，保障社会责任工作取得更多成果，努力实现各方共赢。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府	• 遵纪守法 • 依法纳税 • 促进就业 • 品牌提升	• 合规管理 • 主动纳税 • 支持和引导 • 品牌建设与传播
股东与投资者	• 收益回报 • 满意市值 • 权益保护 • 了解公司经营情况	• 提高盈利能力 • 加强市值管理 • 及时披露信息 • 搭建互动平台
客户	• 诚信履约 • 信息透明 • 高品质产品 • 优质服务	• 合同执行 • 需求调查 • 量身定制 • 建议与反馈
员工	• 薪酬福利保障 • 机会平等 • 职业发展 • 健康与安全 • 人文关怀	• 权益保障 • 民主管理 • 教育培训 • 保障措施 • 文体活动
合作伙伴	• 公开采购 • 资源共享 • 合作共赢	• 协议合同执行 • 高层互访 • 定期会议 • 多渠道合作研究 • 公开采购信息 • 谈判与交流
环境	• 节能减排 • 应对气候变化 • 节约资源 • 生态保护	• 绿色设计 • 绿色施工 • 绿色办公 • 绿色发展
社区与公众	• 公益慈善 • 带动当地产业发展 • 推动社区公共事业发展	• 培训与传播 • 沟通互动 • 公益活动



类别	关键指标	2015 年	2016 年	2017 年
经济	营业收入（亿元人民币）	8,806	9,598	10,541
	利税总额（亿元人民币）	796.6	816.0	1,144.3
	利润总额（亿元人民币）	477.0	521.1	604.0
	归属上市公司股东的净利润（亿元人民币）	260.6	298.7	329.4
	建筑业务新签合同额（亿元人民币）	15,190	18,796	22,249
	年度施工面积（万平方米）	100,624	107,547	122,106
	年度新开工面积（万平方米）	22,803	26,193	32,583
	年度竣工面积（万平方米）	13,441	14,030	17,218
	年度地产业务合约销售额（亿元人民币）	1,550	1,896	2,286
	期末土地储备（万平方米）	6,656	7,704	8,947
	资产负债率（%）	77.8	79.1	78.0

类别	关键指标	2015 年	2016 年	2017 年
环境	环保总投入（万元）	3,678	4,180	5,399
	新建项目环评通过率（%）	100	100	100
	环保培训人次	>7,500	>7,000	>8,000
	万元增加值综合能耗（吨标煤）	0.2987	0.3074	0.3054
	大宗材料绿色采购比例（%）	100	100	100

类别	关键指标	2015 年	2016 年	2017 年
社会	员工总人数	241,474	255,878	270,467
	女性员工比例（%）	21.1	20.5	19.4
	女性管理者比例（%）	21.5	20.3	20.0
	合同签订率（%）	100	100	100
	员工流失率（%）	7.2	6.6	6.5
	残疾人雇佣率（%）	1.7	1.7	1.7
	社会保障覆盖率（%）	100	100	100
	带薪休假制度覆盖率（%）	100	100	100
	工会建会率（%）	98	98	98
	员工入会率（%）	99	99	99
	员工培训投入（亿元）	2.7	3.3	3.6
	员工培训人次	507,658	517,819	586,204
	大客户合同履约率（%）	100	100	100
	分包商培训投入（万元）	22,323	23,918	25,544
	分包商培训人次（万人次）	119	120	135
	国家专利授权（项）	2,723	2,929	3,642
	亿元产值死亡率	0.002	0.003	0.0027
	对外捐赠金额（万元）	4,800	>4,800	>6,400
	志愿者活动次数	>3,500	>3,600	>4,000
	累计志愿服务时间（万小时）	>10	>10	>11

展望 2018

2018 年是全面贯彻党的十九大精神开局之年，是纪念改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。中国建筑将不忘初心，牢记使命，凝聚力量，砥砺奋进，在新时代展现新气象、实现新作为，向打造“具有全球竞争力的世界一流企业”迈出坚实步伐！

坚持党的全面领导 加强党的建设

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实国务院国资委“中央企业党建质量提升年”各项工作部署，全力开创新时代党建工作新格局。

推进绿色发展 培育竞争优势

严格按照国家法律法规要求，加强节能环保体系建设。主攻绿色建造、智慧建造和建筑工业化，加强绿色智能建造业务实践，培育公司独特竞争优势。

坚持稳中求进 实现高质量发展

坚持新的发展理念，深入推进改革发展，全面强化风险管控，统筹推进稳增长和结构调整。保持房地产业务稳健发展，地产业务提档升级，基建业务提质扩量。深入落实海外优先战略，全力践行“一带一路”倡议。坚持质量第一，效益优先，严守营销底线，确保业务规模和企业效益同步发展、相得益彰。

推进人才变革 提升责任担当

加强党的基层组织建设，推进企业家精神培育，强化全员综合素质。探索、推进职业经理人制度，打造责任担当、变革创新的事业共同体。持续推进干部能上能下机制，增强干部队伍活力。

坚持创新驱动 引领行业发展

加快建立一流研发平台，强化基础研究和原始创新能力，积极参与重大科研、规划编制，建立面向全球、面向未来的重大技术发现和挖掘机制，打造创新变革新引擎，实现企业健康发展和行业领先。

巩固安全态势 筑牢安全生产生命线

深入落实全员安全生产责任，加强各业务领域安全监管，规范一线工人安全行为，打通安全生产最后“一米”。进一步强化安全管理，完善应急体系。全面强化海外业务安全监管，维护公司国际声望与形象。

深化品牌建设 彰显责任价值

不断完善品牌顶层设计，制定新的品牌发展战略，创新品牌管理体制机制，打造品牌统一形象，广泛开展品牌推广，充分彰显责任品牌核心价值。

九层之台，起于垒土。2018 年，我们将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实党中央、国务院关于国有企业的各项改革精神，严格执行国务院国资委的各项工作部署，锐意进取，埋头苦干，争创更优异成绩，实现高质量发展，奋力书写新时代的合格答卷。

专家点评

中国建筑业协会副会长兼秘书长 吴涛

当我阅读《中国建筑股份有限公司 2017 可持续发展报告》（以下简称“报告”）时，我为中国建筑股份有限公司、中国建筑行业的发展感到由衷的骄傲。

报告以“牢记使命 拓展幸福”为主题，全面展示了中国建筑股份有限公司不忘初心，牢记使命，将人民对投资建设领域美好生活的向往作为公司的奋斗目标；系统披露了公司在国内外为利益相关方拓展幸福空间的理念、措施和绩效，展示了大国大企业的责任担当。

报告以“贯彻国家战略 助推经济腾飞”、“践行‘一带一路’倡议 打造命运共同体”两大专题，展示了中国建筑在雄安新区建设、基础设施领域、筑基科技强国、承载文体昌盛、打造新型城镇、开展精准扶贫等多方面的成绩与担当；打造“大海外”平台，共享中国经验、展现精良品质、提供中国技术、对接当地发展需求的全球责任。报告还分别披露了公司对股东、客户、行业、员工、环境、合作方、社区的责任，将中国建筑秉持工匠精神、持续创新、高质量高速度为利益相关方创造超乎预期的价值、保护生态环境的巨大贡献，以详实的数据、深刻的案例披露出来。

党的十九大明确提出“为人民谋幸福，建设美好生活”。建筑行业是全社会基本建设投资的实现者和新型工业化、信息化、城镇化与农业现代化的建设者，是建设美好生活、打造人类命运共同体的重要力量。

希望中国建筑股份有限公司深入学习贯彻党的十九大精神，通过贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，带动中国的建筑行业转型升级，更好地带领中国建筑业企业服务国家“一带一路”倡议，推进全球城市化发展和基础设施建设，让中国建设标准服务全球，“中国建造”品质享誉世界。





中国企业联合会企业创新工作部主任 程多生

这是中国建筑股份有限公司发布的第九份可持续发展报告。2017 年恰逢中国建筑正式组建 35 周年，报告通过“35 年 红色基因 蓝色力量 绿色发展”与“35 年 正芳华”业务发展生态图，一方面系统、直观地总结了公司 35 年来的风雨历程与责任担当，另一方面以大专题的形式，用丰富的内容、详实的案例、精彩的利益相关方评价全面展示了公司 2017 年履行社会责任的最新进展，用一个个“中建故事”为我们讲述了中国建筑的“国家名片”锻造之路。

报告参考中国国家标准 GB/T 36001《社会责任报告编写指南》进行编制，以“牢记使命 拓展幸福”为主题，从七个方面，进一步诠释了中国建筑对“幸福”的定义，有温度、有力度、有深度地披露了公司在企业治理、品质营造、创新发展、员工培育、环境保护、伙伴共赢和社区参与等七大议题的理念、实践与绩效，详尽地将中国建筑的企业实力和形象传递给利益相关方。此外，报告还以贯彻国家战略和践行“一带一路”倡议为主题设置两大责任专题，披露了中国建筑为雄安建设、国家经济腾飞所做的贡献，为世界人民贡献的“中国智慧”，充分展现了央企的责任担当以及大国的品牌形象。

本年度报告在设计上大胆创新，采用“无限大”符号作为主元素，并将该元素应用于报告的案例、流程图、数据展示等细节处理，既与报告“拓展幸福”的主题相呼应，又增强了报告的整体性。

新时代要开启新征程，中国建筑作为全球最大投资建设集团，希望未来不忘初心，牢记使命，在培育具有国际竞争力的世界一流企业的道路上，继续为利益相关方拓展无限幸福，引领建筑行业发展的同时，不遗余力地为世界贡献“中建力量”。



《WTO 经济导刊》社长 / 主编 于志宏

《中国建筑股份有限公司 2017 可持续发展报告》（以下简称“报告”）是中国建筑发布的第九份可持续发展报告。读完报告后，我深刻感受到中国建筑努力打造具有全球竞争力的世界一流企业的决心。报告呼应党的十九大“不忘初心 牢记使命”主题，以“牢记使命 拓展幸福”为主题，系统回顾中国建筑在国内外的履责足迹，全面展现中国建筑始终坚持为股东、客户、行业、环境、伙伴、员工、社区等七大利益相关方拓展幸福空间，创造美好生活。

报告参考中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》进行编制，紧扣时代主题，结合公司业务主线和利益相关方期望，策划报告主题、框架及重点内容。

在专题一部分，报告展现中国建筑始终坚持党的领导，积极服务国家战略，为中国的基础设施建设、工业科技进步和社会文化繁荣均做出了积极的贡献。值得一提的是，报告重点披露了中国建筑在参与建设被称为“百年大计、千年大事”的雄安新区中积极探索创新，以先进的项目模式和建筑技术助力新区经济、环境和社会的可持续发展，同时也增强了自身的责任竞争力。

在专题二部分，报告详细阐述了中国建筑争当“一带一路”的建设者，将中国企业优秀的社会责任理念和行动带到海外，推向全球，展现中国建筑在欧亚非和南太平洋地区范围内打造利益共同体、命运共同体和责任共同体的不懈努力。

在报告主体部分，紧扣七大利益相关方需求和期望，披露公司在管理层面和执行层面的履责实践，展现中国建筑坚持将自身发展与满足利益相关方期望放在同等重要的位置上，积极担当央企责任。

报告整体设计风格简洁大气，以无限大“∞”符号元素贯穿全篇，寓意中国建筑在担当社会责任、追求可持续发展的道路上不断前行、永无止境。在各个章节前突出核心社会责任绩效，以大数据及绩效横向对比，集中展现中国建筑的履责亮点。

2017 年，党的十九大胜利召开，中国站新的历史方位，新时代赋予了国有企业改革与发展的新使命和新任务。2017 年，中国建筑成立 35 周年，35 年的岁月见证了中国建筑胸怀家国，勇于担当的魄力。2018 年，希望中国建筑能够在新时代中牢记履责使命、增强责任竞争力的同时，充分发挥在全球建筑行业的影响力，为世界建筑业的可持续发展贡献中国智慧。

报告评级

中国社会科学院企业社会责任研究中心

第三方审验

德国汉德技术监督服务（亚太）有限公司

《中国建筑股份有限公司 2017 可持续发展报告》评级报告

受中国建筑股份有限公司委托，“中国企业社会责任评级专家委员会”推选专家组成评级小组，对《中国建筑股份有限公司 2017 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2018）》。

二、评级过程

- 1.过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

企业文化部牵头成立报告编写组，公司董事长、副总裁负责报告审定；企业对报告功能与价值定位明确，构建了较为完善的报告体系，并按照《中国建筑社会责任指标管理手册》将报告指标体系规范化、制度化；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过董事会发布报告，并将以电子版、印刷品、中英文版、H5 版、微信等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、建筑质量管理、引领创新发展、按期交付工程、供应链管理等，安全生产保障、能源资源保护、绿色产品使用等建筑业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“牢记价值使命，为股东创造增值服务”“牢记品质使命，为客户奉献建筑精品”“牢记创新使命，为行业激发内在活力”“牢记以人为本使命，为员工营造成长空间”“牢记环保使命，为世界增添绿色元素”“牢记共赢使命，为伙伴汇聚发展动力”“牢记民生使命，为社会增添人文关怀”等角度系统披露了建筑业核心指标的 92.5%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“内控缺陷率”“员工流失率”“亿元产值死亡率”“安全隐患项”“重大环境事故数”等负面数据信息，并以案例形式详述企业积极应对“高处坠落事故”的处置过程和改进措施，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”“建筑业新签合同额”“万元增加值综合能耗”“大宗材料绿色采购比例”“女性管理者比例”“员工培训投入”等 50 个关键指标连续 3 年以上的数据；并就“建筑业总产值”“国家优质工程奖项”“安全文明标准化工地数”等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“牢记使命，拓展幸福”为主题，从“股东、客户、行业、员工、伙伴”七个方面展开叙述，主题鲜明，内涵丰富，全方位展现了企业的责任管理和实践；封面创意和篇章开篇融入“无限大”设计元素，寓意拓展无限幸福，紧密呼应企业责任理念；框架清晰，文字凝练，既体现了企业对履行社会责任的深刻理解，又勾勒出企业履行社会责任的完整生态，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》以“35 年 红色基因 蓝色力量 绿色发展”“35 年 正芳华”开篇，全景展示了企业的成长历程；设置“贯彻国家战略，助推经济腾飞”“践行‘一带一路’倡议，打造命运共同体”两个责任专题，凸显了积极贯彻宏观政策的央企担当；企业持续修订和完善《中建信条》，进一步提升责任管理，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国建筑股份有限公司 2017 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

强化内外利益相关方参与深度，进一步提高报告过程性管理。

评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：国务院国资委综合局社会责任处处长 张晓松

过程性评估员 王志强

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

张晓松

社会责任报告审验声明书

Assurance Statement of Corporate Social Responsibility Report

汉德技术监督服务(亚太)有限公司(以下简称“汉德公司”)受中国建筑股份有限公司(以下简称“中国建筑”或“公司”)管理层的委托,参考 AA1000 AS (2008)标准并依据汉德公司对于可持续发展报告的审验要求,对公司编制的 2017 年度可持续发展报告(以下简称“报告”)开展独立的审验工作。

中国建筑股份有限公司负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。汉德公司在与中国建筑股份有限公司的协议范围内认可的职权范围内实施此项工作(报告审验)。中国建筑股份有限公司是本声明的指定用户。本声明书基于中国建筑编制的 2017 年度可持续发展报告,中国建筑对报告信息和数据的完整性和真实性负责。

审验的性质和范围

针对 2017 年度公司可持续发展报告,审验报告基于如下内容:

- 可持续发展报告中披露的从 2017 年 1 月 1 日到 2017 年 12 月 31 日期间涉及的经济、环境和社会方面的指标;
- 涉及公司可持续发展/社会责任绩效的数据、案例、管理相关信息;
- 参考 AA1000 审验标准(2008 版)中等程度保证等级以及责任原则(类型 1)和特定的绩效信息进行评价;
- 审验的绩效指标依据《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》一般框架和 CASS-CSR3.0 建筑业及房地产业指标,参考 GRI4.0 通用指标及建筑和房地产业行业指标。

本报告的审验时间为 2018 年 3 月 21~23 日,审验地点:中国北京市朝阳区安定路 5 号院 3 号楼中建财富国际中心,即中国建筑总部所在地,没有访问其分公司、子公司及项目现场。

审验的方法

审验过程包括如下活动:

- 评审中国建筑提供的文件信息;
- 访谈中国建筑报告信息收集人员;
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息,通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实;
- 依据《可持续发展报告指南》(G4)对社会责任报告在平衡性、可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性方面的要求,对报告进行了评估;
- 依据《AA1000 审验标准》(2008)包容性、实质性和响应性原则以及利益相关方参与方面的信息;
- 验证活动是根据 TUV NORD 社会责任报告验证管理程序进行。

审验意见陈述

中国建筑股份有限公司编制的 2017 年度可持续发展报告客观反映了公司在 2017 年度社会责任工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的, TUV NORD 没有发现系统性或实质性错误,符合 G4 核心方案的披露要求。

- 报告整体结构完整,披露的信息是清晰的,易懂的,可获取的;

- 报告以“牢记使命,拓展幸福”为主题,回应了员工、供应链、行业、消费者、环境等利益相关方对公司的期待,披露了公司在各社会责任领域的具体实践绩效,此外报告中特设两个专题,体现了中国建筑积极响应国家政策,作为央企承担的特殊责任;
- 报告中结尾附上三年的责任绩效,体现了一定的发展性。

改进建议

通过审验和评价活动,我们对中国建筑在社会责任的实践和管理方面有以下改进的建议:

- 建议未来可以扩大 GRI 房地产和建筑业的行业指标披露范围;
- 在客户服务领域,能够披露客户投诉率,投诉完成率等绩效性指标。

特别声明:

本审验声明中不包括:

- 信息披露之外的活动;
- 关于中国建筑的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

德国汉德集团是世界领先的认证机构,在全球超过 70 个国家设有分支机构,提供检验、测试和验证服务,包括管理体系和产品认证;质量、环境、社会和道德的审核和培训;环境、社会责任和可持续发展报告的验证。

汉德技术监督服务(亚太)有限公司作为德国汉德集团全球的分支机构之一是独立的,确保在实施本可持续发展报告的审验过程中与中国建筑或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由中国建筑提供, TUV NORD 没有参与到报告编写过程中。

汉德技术监督服务(亚太)有限公司

机构授权人:宋海宁 SONG Haining
日期:2018 年 3 月 28 日

审验组长:黄莉
日期:2018 年 3 月 28 日

注:当声明书中文和英文版本存在不一致时,请以中文为准。

报告指标索引

报告目录	中国社科院 CASS-CSR 指标对标	GRI 对标
年度荣誉	P5.3/G4.3	
报告编制说明 / 报告目的	P1.3	
报告编制说明 / 发布周期	P1.2	28/29/30
报告编制说明 / 报告范围	P1.2/P1.3	17/18/23
报告编制说明 / 数据说明	P1.2	22/23
报告编制说明 / 编写依据	P1.2	
报告编制说明 / 报告承诺	P1.1	48
报告编制说明 / 保证方法	P1.1	
报告编制说明 / 特色与改进		
报告编制说明 / 称谓说明	P1.2	
报告编制说明 / 获取方式	P1.2/P1.4	
报告编制说明 / 联系方式	P1.5	31
报告编写过程	P2.1/P2.2/P2.3/G1.3/G5.2	19/20/21
35 年 红色基因 蓝色力量 绿色发展		
35 年 正芳华		
数说 2017	M1.5/M1.6/M1.7	EC1
董事长致辞	P3.1/P3.2	1
关于我们 / 公司简介	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/M2.5	3/4/5/6/7/8/9
关于我们 / 组织架构		13
关于我们 / 业务布局	P4.2/M2.5	
关于我们 / 可持续发展背景 / 坚持党的领导，加强党的建设	P3.1	2
关于我们 / 可持续发展背景 / 经营劣势势分析及应对	P3.1	2
专题 1 贯彻国家战略 助推经济腾飞	S4.3/S4.4	
专题 2 践行“一带一路”倡议 打造命运共同体	S4.5/S4.8/S4.11	15
牢记价值使命 为股东创造增值服务		
科学治理	M1.1	34/35/41/42 /46/52/53
依法合规	M3.2/S1.1/S1.2/S1.4	S05
风险管理	M1.4	45
国企改革	S1.4	14

报告目录	中国社科院 CASS-CSR 指标对标	GRI 对标
牢记品质使命 为客户奉献建筑精品		
建筑精品 / 质量控制	M2.5/M2.6/M2.12	
建筑精品 / 项目管理		DMA
优质服务 / 公平营销	M2.10	
优质服务 / 信息保护	M2.3	
优质服务 / 服务管理	M2.1/M2.2/M2.3/M2.4/M2.13	DMA
优质服务 / 幸福社区	M2.14	
牢记环保使命 为世界增添绿色元素		
环境管理 / 环境制度建设	E1.1/E1.2/ E1.8/E1.9/E1.10/E2.9	EN31/SO1
环境管理 / 环境意识培训	E1.6/E1.7	
环境管理 / 倡导绿色办公	E1.10/E1.13/E1.14	
绿色建筑 / 绿色设计	E2.2 /E2.6	
绿色建筑 / 绿色施工 / 防治污染	E2.1/E2.14/E2.15/E2.16/ E2.3/E3.5/ E3.6	EN13/EN27
绿色建筑 / 绿色施工 / 建筑垃圾资源化	E2.10/E2.11/ E2.12/E3.7	EN3
绿色建筑 / 绿色施工 / 美化施工现场	E3.2/E3.3/ E3.4	
绿色建筑 / 绿色运营	E1.4/E3.6	
和谐共生 / 保护自然生态	E3.1	
和谐共生 / 环保公益活动	E1.5/E3.10	
牢记人本使命 为员工筑造成长空间		
加强党组织建设		
培育企业家精神	S2.28 /S2.29/S2.30	LA10
保障员工权益	P4.5/S2.1/S2.15/S2.17/S2.7/S2.9/ S2.6	10/11/LA1/LA12/ HR5/HR6
安全与职业健康 / 安全管理体系	S3.1	DMA
安全与职业健康 / 安全隐患排除	S3.3	DMA
安全与职业健康 / 安全工作环境	S3.4/S3.5/S3.6	
安全与职业健康 / 安全意识提升	S2.21/	
多彩工作与生活 / 文体活动	S2.8/S2.33	DMA
多彩工作与生活 / 多方关怀	S2.25/S2.31/S2.32	



报告指标索引

报告目录	中国社科院 CASS-CSR 指标对标	GRI 对标
牢记创新使命 为行业激发内在活力		
管理创新 / 加大投资力度	M2.12	
管理创新 / 业务转型	M2.12	DMA
管理创新 / “互联网+”融入	M2.12	DMA
管理创新 / 推动产融结合	M2.12	DMA
科技创新 / 科技创新体系	M2.10/M2.12/E2.2	DMA
科技创新 / 引领行业发展	P4.6/ G6.3/ M3.3	16/ DMA
牢记共赢使命 为伙伴汇聚发展动力		
打造责任链条 / 采购守则		DMA
打造责任链条 / 供应商管理 / 供应商评估与审核	M3.2/M3.4/M3.5/M3.6/M3.9/M3.10/ S4.11	12/EC9/EN33/S10/ LA14LA15/HR11
打造责任链条 / 供应商管理 / 供应商交流	G3.2/M3.7/M3.8	EC9
开展合作与共赢	M3.1	
牢记民生命 为社会增添人文关怀		
助力民工成长	S1.7/S1.8/S4.8/S4.9	EC6
参与社区建设 / 地区抢险救灾	S1.6/S4.12	
参与社区建设 / 社区发展参与	S4.6	
参与社区建设 / 打造惠民工程	S4.6	
热心公益慈善 / 关爱儿童	S4.4	
热心公益慈善 / 员工志愿活动	S4.16/S4.17/E1.3/E3.10	
社会责任管理 / 责任理念	G1.1	56
社会责任管理 / 责任创新	G6.1/G6.3	34
社会责任管理 / 责任治理		
社会责任管理 / 责任沟通	P5.1/G2.2/G3.1/G5.1/G5.3/G5.5/ G5.6/G6.2/G6.4	24/25/26/27/49
社会责任管理 / 责任传播		
利益相关方参与		
责任绩效	P5.2	44
展望 2018	A1	
专家点评	A2	
报告评级	A2	
第三方申验	P1.1	33
报告指标索引	A3	32
意见反馈	A4	



意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。报告在编写过程中难免存在疏漏与瑕疵。为持续改进中国建筑社会责任工作、提高报告编写质量，我们希望得到您对中国建筑社会责任工作及本报告的宝贵意见和建议。我们期待您的评价及分享，再次感谢您对我们工作的支持！



扫描二维码
填写反馈意见表



“中建蓝宝”

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份？

☐客户 ☐政府部门 ☐员工 ☐供应商（广义，包括承包商等） ☐环保组织 / NGO 组织 ☐福利团体 ☐媒体 ☐公众 ☐其他

2. 您对中国建筑可持续发展报告的总体评价是？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露					
版式设计					
可读性					

4. 哪一章节最切合您的需要？

5. 哪些议题最引起您的关注？

6. 您对本报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？



中國建築股份有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION ENGRG . CORP. LTD

地址：中国·北京·朝阳区安定路5号院3号楼中建财富国际中心

电话：（8610）86498114

邮编：100029

网址：www.cscec.com



中国建筑官方微信