

深圳能源集团股份有限公司

2017 年度社会责任报告



二〇一八年四月

目 录

一、公司概况.....	1
二、公司治理.....	5
（一）企业改革迈开新步伐.....	5
（二）持续开展岗位创新工作.....	6
（三）务实开展对标管理工作.....	6
（四）着力强化预算管理工作.....	6
（五）持续深化风控管理工作.....	7
三、公司安全生产责任.....	8
（一）狠抓安全生产，超额完成生产任务.....	8
（二）贯彻上级决策部署，履行安全主体责任.....	9
（三）细化安全管理内容，创新安全管理形式.....	9
（四）强化安全管理监督，提升应急管理能力和.....	10
（五）积极参与城市综合建设，效果良好.....	11
四、公司环境保护责任.....	12
（一）主动承担环保责任.....	12
（二）严格落实环保措施.....	14
（三）大力发展新能源.....	15
（四）做大做强环保产业.....	16
五、公司员工责任.....	17
（一）切实保障员工权益.....	17
（二）全面提升员工素质.....	18
（三）畅通员工晋升通道.....	18
（四）打造温馨家园文化.....	19
六、公司社会公益责任.....	20
（一）全力推进精准扶贫.....	20
（二）热情开展爱心活动.....	22
（三）全方位传播环保理念.....	23

深圳能源 2017 年社会责任报告

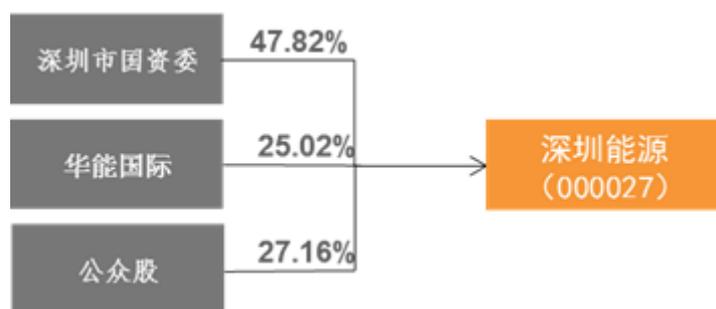
本报告系统总结了深圳能源集团股份有限公司（以下统称“公司”或“深圳能源”）2017 年度在履行社会责任方面的工作情况，具体包括公司治理、安全责任、生产责任、环境责任、员工责任、精准扶贫、社会公益等，旨在真实反映公司 2017 年促进全面健康可持续发展的具体实践。

一、公司概况

深圳能源集团股份有限公司前身系深圳能源投资股份有限公司，成立于 1993 年 1 月，由深圳市能源集团有限公司（成立于 1991 年 6 月）作为发起人而募集设立。1993 年 9 月公司股票在深圳证券交易所上市（股票简称：深圳能源；股票代码：000027），是全国电力行业第一家在深圳上市的大型股份制企业，也是深圳市第一家上市的公用事业股份公司。

2007 年 12 月 20 日，深圳能源投资股份有限公司通过非公开发行股票收购深圳市能源集团有限公司的股权和资产，实现了深圳市能源集团有限公司的整体上市，开创了国内电力公司整体上市的先河，公司的资产规模、竞争实力得到大幅提升。2008 年 4 月 7 日，深圳能源投资股份有限公司更名为深圳能源集团股份有限公司。

公司现有总股本为 3,964,491,597 股，其中深圳市人民政府国有资产监督管理委员会持有 1,896,000,775 股，占总股本的 47.82%，华能国际电力股份有限公司持有 991,741,659 股，占总股本的 25.02%，其他股东持有 1,076,749,163 股，占总股本的 27.16%。



公司自成立以来，紧紧把握时代脉搏，科学选定战略方向，坚持“安全至上、成本领先、效益为本、环境友好”的经营理念，强化“清简务本、行必责实”的工作作风，优化治理、控制风险，保持有效增长、创造国际领先，全力打造“责任能源、实力能源、环保能源、和谐能源”。截至 2017 年底，公司控股装机容量达 976.84 万千瓦，可再生能源投产装机容量达到 240.44 万千瓦，占总装机容量的 24.61%。

在大力拓展电力主业的同时，公司坚持最高环保标准，以垃圾处理产业为依托，积极发展能源环保产业。目前已建成投产深圳南山、盐田、宝安、宝安二厂、武汉新沟和山东单县等 6 座环保电厂，成功收购福建龙岩环保电厂，公司垃圾日处理能力达 7,850 吨，排放指标均优于欧盟最新排放标准。其中，宝安环保电厂（4,200 吨/日）是目前国内最大、排放标准最高、全国垃圾焚烧厂无害化等级评定中唯一获得全票通过的 AAA 级（最高级别）认定的垃圾焚烧发电厂。此外，7 个在建项目正在加快推进步伐，建成后垃圾处理总量将达到 22,050 吨/日，环保产业实现全国布局。

公司现辖 34 家成员企业，初步形成以能源电力为主，能源环保、能源燃气等相关产业综合发展的战略格局，主要经营指标连续多年位居全国同行业前列，连续多年入选中国工业企业 500 强，在产业市场和资本市场上树立起“诚信、绩优、规范、环保”的良好形象。

公司先后荣获全国先进基层党组织、全国“五一”劳动奖状、全

国内部审计先进集体、广东省先进基层党组织、广东省“四好”领导班子先进集体、广东省“五一”劳动奖状、广东省环境保护先进集体、改革开放 30 年广东省功勋企业、深圳经济特区 30 年杰出贡献企业、联合国工发组织能源与环境促进事业国际合作奖、联合国工发组织全球新型城镇化建设新能源示范企业、达沃斯论坛“全球成长型公司”、最受投资者尊重的百强上市公司、低碳中国突出贡献企业、中国品牌绿色贡献奖、国家级企业管理创新成果奖、主板上市公司最佳董事会、信息披露优秀单位、深圳质量建设特别贡献奖、深圳百强企业等荣誉称号。公司所属宝安垃圾发电厂二期工程荣获我国工程建设领域最高奖项——“国家优质工程金质奖”，创行业首例。





2017年,公司先后荣获能源企业全球竞争力500强、中国服务业企业500强、广东省企业500强、深圳百强企业、上市公司监事会卓有成效30强、深圳市生态文明建设考核优秀单位、最佳碳金融创新奖等荣誉称号,公司股票成功入选MSCI标的股。

二、公司治理

深圳能源遵循上市公司治理规范和公司《章程》的规定，建立健全股东大会、董事会、监事会和经理局权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理机制，促进公司决策和执行的规范高效运作，不断将公司治理实践制度化。同时把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥公司党委领导作用。积极开展投资者关系管理和证券事务管理，高质量完成信息披露工作，创造了良好的股东关系与媒体互动环境，得到了投资者、新闻媒体和监管机构的好评，维护了公司在资本市场“绩优、诚信、规范、环保”的良好形象，为公司可持续发展营造了良好的外部发展环境。公司连续第九年被深圳证券交易所评为“信息披露优秀单位”，获深圳市公司治理研究会“2017年度深圳市上市公司信息披露十佳”和“2017年度深圳市上市公司治理十佳”。

2017年，公司全面推进企业管控模式改革和人力资源管理改革，持续深入开展岗位研究创新、对标管理、预算管理、风控管理等工作，完成了各项年度工作目标和任务，进一步提升了公司经营决策效率和治理水平。

（一）企业改革迈开新步伐

2017年，公司全面实施管控模式改革，完成公司总部组织架构调整，出台《产业平台事权授权方案（试行）》，逐步建立“集团公司-产业平台-经营单位”三级管控体系。优化制度流程，建立分级负责、分级决策体系，公司决策速度和管理效率进一步提高。强化人才战略，加快培养复合型人才，推动建立素质优良、结构合理的干部人才队伍。打通专家工程师通道，建立专家工作室，实施“优才计划”，加快培养骨干专业人员和综合性管理人才，确保高素质人才的持续流入，为

公司战略发展提供优良的人力资源配置。优化绩效考核方式，对年度绩效考核结果采取强制正态分布，进一步体现绩效考核的公正性和合理性。

（二）持续开展岗位创新工作

2017年，公司根据战略管控构架的调整，重新梳理了岗位研究创新的工作构架，持续深入开展岗位研究创新工作，取得了明显的效果。

岗位微创新方面，公司努力打造创新文化，积极开展岗位创新工作，在公司全系统营造了刻苦钻研、爱岗敬业、勇于创新、追求卓越的良好氛围。2017年累计共收到公司及所属各企业微创新创意1400多项。经各企业的优选，其中102个突出项目正在参加公司微创新特别奖的评选。

（三）务实开展对标管理工作

2017年，公司坚持以《深圳能源对标管理实施纲要》为总指引，结合所属各企业实际情况，务实开展对标管理工作。

一是继续坚持“自上而下”落实规定动作和“自下而上”申报自选动作相结合的工作思路，把握关键业务领域和重点环节，及时调整相关指标，做到重点推进，有序铺开，推动对标工作全面进步。二是加强所属企业OGSM指标里对标项目考核，指导各企业积极开展对标工作。三是及时完成年度总结报告和对标管理三年滚动计划。

2017年，公司编制了《工程质量精细化施工标准手册》燃气分册，修编了《工程质量精细化施工标准手册》火电分册，并在工程建设中全面实施，极大提升了专项对标工作的质量和水平。

（四）着力强化预算管理工作

2017年，公司大力推进所属新项目公司全面预算管理制度及配套

规章的完善。公司继续开展预算执行情况检查，开展对有关所属企业的现场检查工作，通过加强预算检查，公司全面预算管理工作得到提高；继续推进基础工作规范化管理，持续提高会计信息质量，根据客观情况修订相关财务管理制度，加强内部控制，严格控制各项费用支出，规范账务处理；财务管理部带领财务公司逐步实现转型，加强资金集中管理，提高资金归集度，提高了公司抵抗资金风险能力和议价能力，推进银行合作战略，降低融资成本，提高资金工作效率；继续拓展融资渠道，降低融资成本，储备足额授信额度，保证信用资源，密切跟踪境内外信贷市场的变化，择优发行公司债，并依靠非金融企业债务工具优化期限结构，降低财务费用；继续开展财务专项培训，通过开展新会计准则、专题并购、外汇管理等方面的专题讲座，有效提升了公司财务人员业务素质，以适应公司发展需要。

（五）持续深化风控管理工作

2017年，公司持续提升审计监督与咨询服务职能，深化风险管理与优化内控体系建设，加强风险防范和管控，促进内审工作再创佳绩。部门负责人被中国内审协会评为“全国内部审计先进个人”；组织撰写的《建设项目全过程跟踪审计信息化平台的设计研究》一文申报深圳市社会科学奖，相关文章已在2017年第33期《管理观察》和2017年第8期《工程技术》刊登。此外，“财务公司资金内部控制审计调查审计项目”获深圳市2016-2017年度内审机构优秀审计项目；“资源性资产租赁专项审计项目”获深圳市2016-2017年度内审机构表扬审计项目。

2017年，公司继续大力推进过程审计的实施，强调过程管理，做到关口前移、全程监控，帮助企业规范管理、提高效益；强化检查，

内控管理工作持续优化；主动管控，风险管理工作不断提升；整合资源，联合监督检查工作实现联动，通过大监督平台，进一步拓展了监督的广度和深度，防止出现系统性风险，有效地提高监督效率。

三、公司安全生产责任

2017年，公司安全工作以加强风险控制、强化监督检查为主线，认真落实各项管理要求，全面完成各项工作任务，安全生产形势总体平稳，未发生责任性较大及以上安全生产事故，安全可靠性指标同比优于上年。

（一）狠抓安全生产，超额完成生产任务

2017年，公司狠抓安全生产，严格成本控制，加快项目拓展，全力推进专项重点和难点工作，圆满完成了生产经营任务。

2017年，公司各电厂积极利用国内经济企稳，社会用电量恢复性增长的机遇，千方百计抢发电量，公司各类型电量均同比增长，并超额完成年度电量计划。2017年，公司所属电厂累计实现上网电量289.78亿千瓦时，同比上升20.56%。其中，可再生能源上网电量合计55.58亿千瓦时，同比增长15.62%。

（二）贯彻上级决策部署，履行安全主体责任

2017年公司全面落实国家、省、市及各主管部门各类安全文件、通知及部署要求，召开安全月度会、专题会、现场办公会，及时总结分析部署安全工作，协调解决安全问题。公司党委会、总办会不定期将安全工作作为重要议题进行研究。年初，公司董事长与所属各企业负责人签订了安全责任书，各企业分层次签订公司级、部门级、班组级安全责任书确保安全任务层层分解、安全责任层层落实，切实履责

安全主体责任。

（三）细化安全管理内容，创新安全管理形式

2017年，公司深化安全生产标准化工作，大力推进安全风险和隐患排查事故“双重预防体系”建设，强化重点领域隐患整治，进一步提升公司安全管理工作。

一是大力推进安全风险和隐患排查事故“双重预防体系”建设，作为全年安全工作的重要任务，制定下发了专项工作方案，组织指导、督促各单位逐步建立“双重预防”体系，强化事故防控能力。

二是深化安全标准化工作、提升公司安全管理水平。公司建立健全安全管理制度体系，所属全部生产型企业均完成安全标准化达标创建，将逐步实现全公司企业全面达标。同时公司创新推进NOSA管理体系建设，将NOSA管理体系工作与标准化工作相结合，逐步形成公司特色安全管理体系。



三是深入开展隐患排查治理，加大技术投入力度。公司全面实施隐患分级、分类管理，加大重点领域监督检查频次，实施隐患治理督办和闭环管理；安全技术管理方面，开展燃气项目安全评价、建设项目、重大技改方案评估审核，水电站地质灾害安全评价等工作，同时完善各项目安全管理制度、技术标准，监督落实，确保各项目安全稳

定。

（四）强化安全管理监督，提升应急管理能力

2017年，公司不断强化安全监督管理，开展多样化安全培训，加强应急能力建设，实施风险全流程管理。

一是公司将安全检查和隐患排查治理制度化、常态化。公司董事长、总经理、各分管领导等班子成员靠前指挥，全年带队赴企业安全检查81次，300余人次，排查隐患375条，有效促进各项措施落实。

二是组织各单位认真开展安全月、消防月、安全宣教培训等专项工作。2017年，公司和各企业组织开展安全宣传200余次；各类安全培训250余次，覆盖5000多人次。



三是规范应急管理工作，不断提升应急救援能力。公司组织应急预案体系全面修订工作。各电力企业按照国家能源局要求认真组织开展应急能力评估。2017年度公司及各企业开展了“燃机黑启动”“煤电厂液氨泄漏”、“十九大反恐”、“三防”、“特种设备”、“盐酸罐车泄漏”等应急演练170余次，参与人数达2746人，公司董事长、总经理、分管领导按规定组织并参加演练。

（五）积极参与城市综合建设，效果良好

公司所属环保公司积极参与城市垃圾处理工作，是国家级高新技术企业，拥有污染治理设施运行服务能力评价生活垃圾处理处置一级

证书，具备固废处理研发、设计、设备制造、建设、运营全过程产业链能力，致力于城市垃圾公共事业工作，现已为深圳、武汉等重点城市提供优质、高效、安全可靠的城市固废处理服务。



所属燃气公司配合政府开展市民燃气知识宣传月活动，定期发放安全知识手册，开展管道检测，保证燃气使用安全。

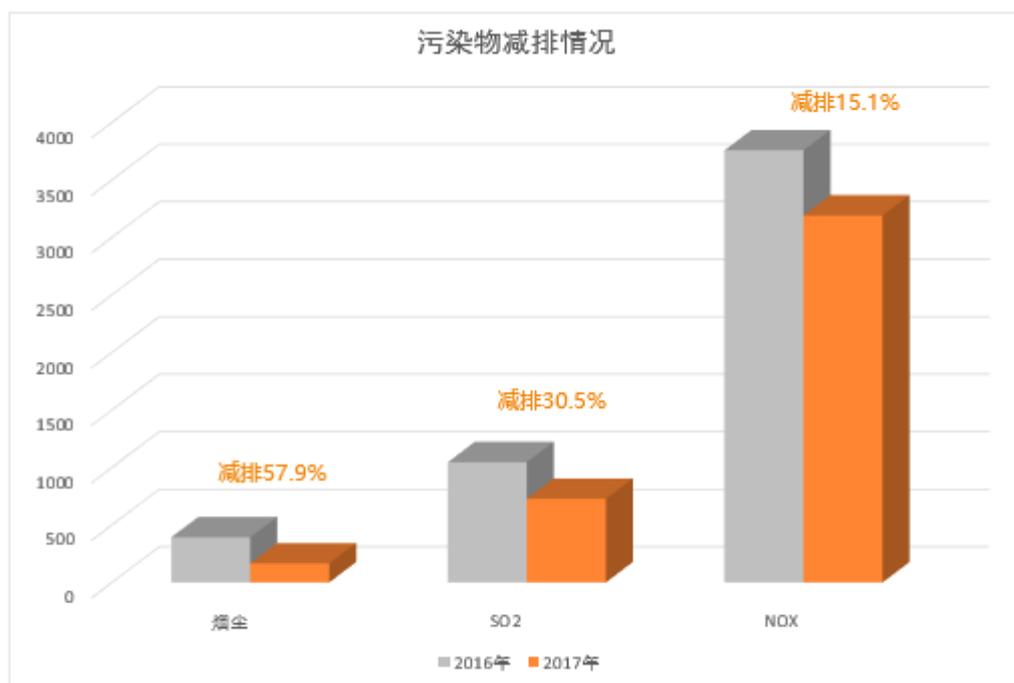
四、公司环境保护责任

公司自成立以来，始终坚持把环境保护作为企业应自觉承担的社会责任之一，将其融入企业的核心理念中。公司立足科技创新，坚持绿色低碳发展，切实履行节能环保减排责任。2017 年公司节能减排效果明显，完成公司全部燃煤机组的超低排放改造，环保排放指标持续向好，燃煤电厂排放完全满足国家超低排放标准，环保各专项任务按照时间进度全部完成。同时，公司在 2016 年环境信用评价（2017 年 9 月公布）中脱颖而出--6 家纳入省环保厅信用管理企业都荣获了环保诚信企业“绿牌”，分别是妈湾电厂、沙角 B 电厂、河源电厂以及南山、盐田、宝安垃圾焚烧发电厂，全省 1100 多家环境信用评价参评企业，只有不到 10%的企业获得“绿牌”，而我公司为 100%，成绩优异。

（一）主动承担环保责任

2017 年，面对新国标实施、国家全面实施燃煤电厂超低排放改造

要求以及大量环保专项任务，公司主动承担环保责任，统筹组织，科学安排，真抓实干，确保各环保专项任务以及环境保护目标责任书顺利完成。



2017年，公司承担深圳市治污保洁、污染减排及推动生态文明建设任务共23项环保专项任务，截止去年底，各项环保任务均顺利完成。公司全年环保设施运行稳定可靠，各项烟气排放指标优良，全年无超标排污、无行政处罚、无环境污染事故；所属燃煤电厂脱硫系统投运率均达到100%，脱硫效率95%以上，综合脱硝效率85%以上，烟气排放检测合格率100%，远优于国标、省标要求。2017年，公司NO_x、SO₂、烟尘排放总量分别比去年同期减排15.1%、30.5%、57.9%。为广东省、深圳市完成年度减排任务、提高大气环境质量做出重要贡献。



顺利完成 9 项治污保洁工程任务。其中盐田垃圾发电厂烟气提升改造及环境综合整治任务提前半年完成，改造后烟气排放指标全面达到并部分优于欧盟标准，厂区环境优美，受到各级领导及社会 and 各界的一致好评，成为深圳市一张靓丽的工业名片。圆满完成南山、宝安垃圾发电厂的烟气提升改造及宝安教育基地建设任务，东部环保电厂、妈湾城市环境生态园、宝安三期 3 座新建垃圾发电项目的年度任务目标也都顺利完成。

2017 年，公司所属各环保电厂机组设备状况良好，无害化、资源化处理城市生活垃圾，去年累计处理生活垃圾量约为 256.82 万吨，完成目标任务 102.7%，为城市生态文明建设做出积极贡献。

（二）严格落实环保措施

2017 年，公司进一步挖掘节能潜力，加快落实节能减排技改方案，积极落实国家全面实施燃煤电厂超低排放和节能改造要求，按照《深圳能源集团煤电节能减排升级与改造行动计划(2014-2020 年)》安排，积极实施燃煤机组超低排放改造。



公司所属妈湾电厂、沙角 B 电厂、河源电厂分别实施了海水深度脱硫提效改造和镁法高效脱硫改造，SCR+低氮燃烧器深度脱氮改造，低低温静电除尘器+脉冲电源改造，湿式除尘器改造以及管式 GGH 改造，完成了全部 10 台燃煤机组的超低排放改造并于 2017 年初通过省厅验收，在国内众多电力企业中率先完成全部燃煤机组的超低排放改造。经过一系列环保改造，各厂环保排放水平大大提高，2017 年全年各燃煤电厂排放完全满足国家超低排放标准（即烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别小于 10、35、50 mg/m³）。同时各控排企业顺利完成 2016 年碳履约工作，其中妈湾公司荣获 2016 年首届绿碳奖——最佳碳减排贡献奖。

（三）大力发展新能源

2017 年，公司新能源项目快速发展，太阳能发电、风力发电及水电等清洁能源项目捷报频传，产业结构得到持续优化。截至目前，我司可再生新能源（含垃圾发电）投产装机容量达到 240.44 万千瓦，占总装机容量的 24.61%。

一是新能源项目快速发展。辽宁葫芦岛南票区等 10 个光伏项目共计 22.6MW 全容量并网发电；江苏高邮东部 100MW 风电、邳州燕子埠 48.4MW 开工建设，并于年底前首批风机并网发电；单县（2*400t/d）

垃圾焚烧发电项目移交生产；成功参股四川大渡河上游流域 200 万千瓦水电站项目，目前已开工建设。



二是海外项目续写新篇章。2017 年，公司积极落实国家“一带一路”战略，加纳燃机电厂二期 2×18 万千瓦项目全面投产，该项目被加纳政府授予“最佳能源与电力行业外资企业”称号。中标巴新拉姆二期 18 万千瓦水电项目，并成立深圳能源 PNG 水电开发有限公司，负责巴布亚新几内亚拉姆 II 期水电站项目建设运营工作；拟投资 2.32 亿美元收购美国三个太阳能项目，拓展开拓北美清洁能源市场。

（四）做大做强环保产业

环保产业方面，目前在建 8 个垃圾焚烧发电项目，其中深圳本地三个垃圾焚烧发电项目东部环保电厂、南山二期、宝安三期实现了 2017 年底前安装工程开工目标；单县 2017 年底建成投产；其中桂林、泗县、潮安、化州垃圾发电项目进入施工阶段。2017 年，公司在做大做强环保产业方面不断进步。

截止 2017 年，环保公司累计主编、参编国家、行业和企业标准 24 项，申请专利 103 项。其中 2017 年共获得 42 项专利，获得著作权 9 项，“利用自主研发 WIS 系统实施生产标准化管理的实践经验”项目荣获“全国质量标杆”称号。内蒙古伊泰 120 万吨/年精细化学品项目高浓盐水蒸发和结晶 EPC 工程已竣工投产，实现了结晶盐的资源化利

用。节能环保产业进一步发展，成为公司未来战略发展的新引擎。

五、公司员工责任

公司始终坚持以人为本，严守劳动法规，重视岗位培训和员工成长成才，充分发挥职代会、党群组织作用，尊重和保护员工的各项合法权益，认真听取员工心声，公司和员工之间形成了良好的劳动关系，促进了公司和谐稳定发展。

（一）切实保障员工权益

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，公司积极规范劳动用工管理，构建多层次的员工关系管理体系，贯彻执行人力资源管理制度，进一步完善劳动关系与劳动合同管理机制。对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险、劳动合同签订、退休等涉及员工切身利益的事项，通过职工代表大会、工会会议等形式听取职工各方面的意见，关心和重视员工的合理需求，维护员工权益。

（二）全面提升员工素质

2017年，公司继续加强培训体系建设，探索创建企业大学新模式，全力打造学习型组织和创新性企业。通过深入调研分析公司及所属企业培训需求，制定了包括“入职与转型培训、领导力发展培训、通用类培训、专业类培训、员工内部讲习”共五大类，多层次、多渠道、多方位的培训计划，逐步建立公司培训框架体系；通过多样化培训提高各级管理人员的综合素质、履职能力，提升专业技术人员的技术水平；依据公司人员结构，逐步建立健全后备人才选拔培养机制，并积极推行“深能大讲堂”，积极开展员工内部讲习，促进员工学习和交

流；推进内部培训师队伍建设，加强培训评估管理与成果交流，全面提升培训管理水平，积极推动学习型组织和创新型企业建设。



（三）畅通员工晋升通道

公司注重为员工搭建成长平台，实现员工和企业共同发展。根据公司所处改革发展的不同阶段，造就培育战略管理型、职能管理型和专业技术型“三支人才队伍”，加强“研究型人才”、“技术领军人才”等新型专业人才培养，着力营造人才培育、人才发现、人才任用和人才激励的良好机制，强化代理人意识、责任意识、市场意识和团队合作意识，一批批优秀人才陆续走上不同领域的关键岗位，为企业发展提供了强大动力。

为使优秀技术员工更加专注技术研发，公司积极探索建立员工职业晋升双通道，即在传统“管理序列”基础上增设“技术序列”，技术水平高的员工经过企业内部评审可以担任专家工程师，职级和薪酬相应提高。

（四）打造温馨家园文化

为尽可能解决青年员工的后顾之忧，公司于2015年启动了“青年安居工程”，整合公司在深圳地区的单身房源，请专业公司进行统一设计和统一装修，并出台制度进行管理和分配。新装修的“青年员工公寓”格调清新温馨，配套齐全，达到“拎包入住”的条件。2017年

8月，第一批青年公寓正式开放入住，得到了员工尤其是青年员工的好评和喜爱。



此外，公司还组建了能跑会、摄影协会、音乐协会、羽毛球、乒乓球、网球、足球、篮球、游泳、瑜伽等各类文体协会，鼓励员工积极参加体育锻炼和文化活动，培养良好的业余爱好，陶冶情操。



公司还为员工提供了健康体检、补充医疗保险、就医帮扶服务、送温暖基金、节日慰问等福利保障，深受员工欢迎，让员工感受到了家庭般的温暖。

六、公司社会公益责任

多年来，公司在谋求企业发展的同时，主动关注民生，积极履行社会公益责任，通过精准扶贫、捐资助学、赈灾救济等形式，奉献爱心，回馈社会。

（一）全力推进精准扶贫

根据中共广东省委关于新时期精准扶贫精准脱贫三年攻坚的实施意见的精神和市委、市国资委党委的部署要求，2016年起公司对口扶贫河源龙川黎咀镇南坑村。2017年公司继续坚持“物质扶贫”和“思想扶贫”共举，领导靠前指挥、亲自抓，精准扶贫工作成效显著。

困难群众“三保障”落实到位。教育保障方面，落实国家关于贫困户教育补贴政策100%，保证义务教育阶段在读率100%，并额外资助国家教育保障政策未涵盖的学前及大学本科教育阶段贫困户子女7名。医疗保障方面，全面落实36户贫困户108人国家医疗保障政策，贫困户医疗保险覆盖率100%，补贴村民购买新农合医保，全村医疗保险覆盖率达99%以上，直接受益农户1285人；住房保障方面，投入资金支持6户贫困户进行危房改造。此外，协助贫困户申请低保，落实五保金、低保金、养老金等补助到位，确保兜底脱贫。



产业帮扶成果斐然。实施村集体产业帮扶，充分发挥村办扶贫企业——龙川南坑农业发展有限公司的平台优势，盘活村内农产品，已打造35亩油茶基地、20亩百香果地基、23亩有机水稻“鸭稻”种植基地和家禽养殖基地，产品均已包装上市，贫困户人均收入相应增加；实施到户产业帮扶，一户一法、精准施策。根据贫困户家庭实际情况，发放鸡苗、生猪和饲料，并科学指导种养，受益贫困户36户。

公共基础设施不断完善。持续推进与村民生活、生产息息相关的

民生工程建设，2017 年完成 1.58 公里村道路硬底化、432 米净空为 1 米的农田水利三光建设、1043 米高为 1.5 米农田水利护坡建设、完成全村 30 个垃圾收集点安装布置及完成建筑面积近 400 平方米的村公共服务中心、医疗站建设等项目。

2017 年共投入使用扶贫资金 432.52 万元，用于帮助贫困户脱贫和新农村建设项目。按照三年扶贫方案，截至 2017 年底公司累计划拨 809 万扶贫资金，累计使用 618.41 万元，已实施产业基地、医疗健康、基础设施建设等 40 余个项目。2017 年脱贫 13 户 50 人，两年累计脱贫 33 户 95 人，总脱贫率为 86.9%。2018 年，公司将积极落实国家有关乡村振兴战略的部署要求，扎实做好精准扶贫工作，大力协助新农村建设，计划实现全部脱贫目标。

（二）热情开展爱心活动

2017 年，公司继续开展“一帮一”爱心助学活动，资助贵州平塘贫困学生。积极开展“深能有爱”志愿服务系列活动，为特殊脑伤患儿开展“九九公益日”认捐活动、爱心物品捐赠活动，天使宝宝乐享生日会等活动约 18,975 元；感恩节为福田区环卫工人派发 18 吨大米，约 154,080 元，感恩环卫工人的辛勤付出同时，也送去了企业的关爱和城市的温暖。



(三)全方位传播环保理念

2017年，公司充分利用公司官网、微信公众号、杂志以及社会主流媒体，着力打造全媒体矩阵式宣传平台，宣传低碳环保绿色清洁理念。组织开展“百万市民看深圳之走进深圳能源”电厂开放日品牌宣传活动，50多名深大学生走进深能环保盐田垃圾焚烧发电厂参观垃圾焚烧发电流程和公益，实地感受电厂“变废为宝”全过程。



《深圳晚报》专设两个满版对活动进行报道，新华网、深圳卫视、深圳特区报、深圳商报、深圳晚报、晶报、深圳新闻网、羊城晚报等多家媒体从不同维度对活动进行宣传报道，树立了公司清洁低碳环保的品牌形象。与此同时，企业杂志、微信公众号也策划了“低碳环保”、“降本增效”、“质量深能”等多个环保专题，同时聚焦国际前沿能源环保科技和理念，将节能减排和绿色清洁发展理念深深植入每个员工的心中。



与此同时，公司多次组织科普进社区、进学校、进公园和电厂开放日等宣传活动，将公司绿色环保的核心理念，以及主动承担环保责任的态度传递给更多的人。此外，深圳市首座依托花园式环保电厂建设的“垃圾分类科普教育基地”在深能环保盐田厂建设运行。该基地于2017年8月正式揭牌，8-12月共接待中小学生和市民参观277批6000余人次，已获得“广东省中小学生质量奖教育基地”称号和“广东省宜居环境范例奖”等荣誉。

党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入了新时代。站在新时代的新起点上，我们要秉承“责任引航、绿色发展”的理念，争做低碳清洁能源和城市环境治理的领跑者，推动公司从单一发电企业向以电力、环保、城市燃气为主的综合性能源企业转变，从地区性企业向全国性、国际化企业转变。在有效增长基础上，建成以能源电力、能源环保、能源燃气为核心业务，能源资本、能源置地为支撑业务的协同发展产业体系。在未来的一段时期内，力争将公司打造成为具有绿色低碳特色、具有创新和可持续发展能力、具有相当规模和全球竞争力的国际化综合能源企业。

面对新时代新征程，让我们坚定理想信念，保持战略定力，在更高层次、更高水平、更大格局上推动企业转型发展，不断增强创新力

和竞争力，勇当市场竞争的进取者、改革发展的先行者、行业进步的领跑者，为打造具有竞争力的国际化综合能源企业而不懈奋斗！