

# 青岛伟隆阀门股份有限公司

## 2017 年度总经理工作报告

2017 年是公司转型升级、登陆资本市场的关键期。由于受汇率持续升值、大宗原材料价格上涨、人工成本增加、环保治理管控等多重因素影响，直接影响了公司的经营收入和利润水平。在公司董事会的领导下，面对国、内外经营环境不断变化的多重压力和挑战，取得了可喜的经营成果。

### 一、 2017 年公司经营情况

2017 年，公司实现营业收入 286,430,896.65 元，营业利润 69,338,447.66 元，利润总额 69,726,007.36 元，其中归属于上市公司股东的净利润 60,722,959.13 元，与上年同期相比，上述经营指标分别增 5.03%、16.65%、13.89%和 15.79%。在市场需求带动和公司发展战略驱动下，经过公司管理团队的努力，克服了所面临的经营压力和困难，保持了公司营业收入、利润的稳步增长，市场占有率和客户满意度稳步提升。

### 二、 2017 年主要工作的开展情况

#### （一） 成功登陆资本市场，公司进入新时代

2017 年 5 月 11 日公司 IPO 成功在深交所中小板挂牌上市，经过多年的持续努力登陆资本市场，这标志着公司进入了新时代。公司治理将更加规范，“WEFLO”品牌更有影响力，融资渠道更广、成本更低，发展空间更广阔，为公司发展进入快车道奠定了基础。

#### （二） 实现销售收入、营业利润稳步增长

国内、外两大营销团队结合公司产品的优势，采取有效的市场销售策略拓展市场，各部门相互协作，努力满足客户的需求，实现了销售收入、营业利润、销售额回款等经营指标。

#### （三） 新产品研发取得新进展

新产品研发试制经过研发技术人员和相关部门的努力合作，已有水流指示器、闸阀、止回阀、新型操纵管，雨淋报警阀/压力开关/监视开关，消防栓/过滤器、蝶阀等 200 多个规格型号的产品分别通过了 FM/UL /ULC/GOST/3C 等认证，为拓展市场销售、满足客户需求奠定了基础。

#### （四）不断规范经营运作，基础管理日益完善

公司上市后严格规范运作，遵守各方面的监管要求。董事会办公室、财务部、审计监督部根据要求落实了募集资金管理、对外担保、关联交易、对外投资等重大事项的规章制度，加强日常合规经营，履行必要的审批程序及定期审计和及时全面披露信息。公司的经营运作不断规范，基础管理水平日益完善，公司经营管理运行顺畅、发展稳健。

#### （五）选拔晋升优秀人才，完善员工激励措施

公司在引进急需人才的同时，于 2017 年**选拔晋升了部分**年富力强、有技术、有管理经验的核心技术、管理人才充实中层骨干队伍，并适时采取调薪激励措施，对吸引和留住优秀人才、充分调动骨干人员的积极性、关注公司发展起到了促进作用。

#### （六）募投项目稳步有序开展

结合公司生产经营需求的实际情况，有序推进“大规格及特殊用途阀门”和“技术研发中心”募投项目的建设，已完成部分生产设备及配套设施的考察和实施，已规划生产线及订购各类设备 50 余台；并将于 2018 年逐步投入使用，这将有利于公司发挥客户、渠道、品牌、品质、产业链和制造规模优势，进一步提升市场占有率和经济效益。

### 三、2018 年经营方针、经营业绩计划

#### （一）2018 年经营方针

“开拓市场、满足需求为导向，研发产品、获得认证为动力，调整产品、优化结构为保障，提升质量、创建品牌为战略，精益管理、提高效益为目标”

#### （二）2018 年经营管理重点工作

##### 1、调整销售战略，提升市场销售份额

国际营销要发挥英国、美国及俄罗斯等国际区域销售团队的拓展能力，开发 OEM 产品新客户，提升“WEFLO” 的市场份额。国内营销要优化销售网络，调整政策发展新区域销售代理商。发挥公司产品品种规格、认证多及产业链较完整的优势，从多方位、多渠道开拓客户资源。加大品牌宣传投入，扩大自主品牌在国际市场阀门产品领域的影响力，实现从区域品牌到行业品牌、从国内品牌到全球品牌的跨越。

##### 2、完善基础设施、生产配套设备的保障

要加快募投项目规划方案的调整和实施进度，落实新购置设备的生产线布局、人员配套计划。根据公司的整体经营布局，调整优化、更新改造落后设备和设施，根据项目实施需要考察、引进智能化、多功能、高效率的阀门专用设备，优化工艺、工装设施，向智能化、专业化装备转型升级，减少操作员的密集程度和劳动强度，提升生产能力及效率。

### **3、控制各项费用支出，促进增收节支**

要继续优化原材料的采购渠道，完善大宗物资采购价格平台；加强“三项费用”支出的审核，压缩仓储资金、强化货款回收监督；落实生产请购单的库存核查、库存产品订单跟踪制度。推广节能降耗措施，利用供电的低谷电价时段运行高能耗的设备；强化设备日常维护及用电、用水、用气、用油、用料合理性的监督检查，杜绝跑、冒、滴、漏等浪费现象。

### **4、实施新产品“自主研发-产品认证-市场开拓”的策略**

依托“技术研发中心项目”的建设，制定年度新产品开发计划，按考核激励办法评估落实项目责任到人；向研发“高、精、特、新”产品方向发展，加快设计试制、样品生产、申请认证进度；落实产品现场技术支持责任，解决样品研发与量产过程的技术衔接问题。加强技术人才的培养和引进，完善研发技术设备配置，增强公司的综合研发实力，争创一流的阀门产品研发企业。

### **5、推进精益化生产管理，提升产品交付能力**

要加强产品订单生产的协调，监控现场生产信息传递，提高生产效率。推进现场 5S 管理、U 型单元生产的优势，根据产品特点优化单元人员，完善车间班组计件工资核算办法，提高员工的工作主动性和收益，提升精益化生产水平。

### **6、落实产品过程质量控制措施，提高客户满意度**

要从产品设计输入到输出全过程策划，研究先进的产品标准、设计参数、设计方法，编制完善相应的装配工艺、质量检验、安装使用等技术指导文件。强化订单实现的过程质量控制，严格“按订单、按图纸、按标准”检验，从产品实现的各环节以提高质量和核心竞争力为中心，培育员工的“工匠精神”意识，组织员工质量意识和技能培训，提升产品质量档次和客户满意度。

### **7、加强安全生产预防管理，消除安全事故**

要落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，形成“公司统一领导、部门全面负责、员工广泛参与”的安全责任网络。生产一线要坚持班前例会的

安全生产及自我防护意识教育，严格执行劳动保护管理规定及安全操作规程，杜绝违章指挥、违规操作。要落实“安全生产标准化建设”要求，落实安全、环保、消防、职业健康责任和防护设施，消除人、财、物存在的安全隐患，减少人员伤害及财产损失风险，实现安全生产零事故。

#### **8、优化管理架构、人力资源配置和绩效考核**

要结合“人力资源战略管理项目”的开展，进行定岗定员、工作量和薪酬绩效优化。建立对公司忠实可靠、有认同感、责任感的员工队伍，选拔具有组织管理能力的优秀员工充实经营管理队伍，建立人才梯队。要针对业务特点拟定员工培训计划，以管理规范和业务技能为主题，给予骨干员工更多的管理知识、技能培训。为员工提供良好、广阔的发展空间，吸引和留住优秀人才、充分调动骨干人员的积极性、共同促进公司长远发展。

#### **9、稳定主业扩大发展，探索资本运作转型升级**

公司将利用上市公司的平台和资源优势，提高自身资本运作能力，关注阀门制造业产业链延伸，向高端智能装备领域的投资机会，通过投资、并购、合作方式整合优质资源，增强公司实力和盈利能力。公司将根据业务发展的需要，通过银行借款、发行股票或债券等多种方式筹措资金，在保持稳健的资产负债结构的同时，不断开拓融资渠道，推动公司持续、快速、健康发展。

2018年是公司上市后的第一年，也是公司发展历史上极为重要的一年，机会和挑战并存，公司经营管理团队将以奋进务实、团结拼搏的精神锁定目标埋头苦干，努力完成公司的经营业绩目标，以更加优异的业绩回报广大投资者、回报全体员工！

青岛伟隆阀门股份有限公司

总经理：李会君

2018年4月24日