

上海富控互动娱乐股份有限公司

2017 年度履行社会责任的报告

2017 年，上海富控互动娱乐股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）认真履行社会责任，坚持以人为本，诚挚服务社会，在创造经济效益的同时，不断积累精神财富，积淀公司文化，为打造创新型、奉献型、环境友好型公司而努力，为促进经济、环境和社会等方面的可持续发展做出新的贡献。

一、公司概况

本公司于 1993 年 3 月 4 日登陆上海证券交易所上市，是上海证券交易所正式挂牌的上市公司（股票代码：600634），公司注册地在上海市虹口区广粤路 437 号 2 幢，办公地址位于上海市杨浦区国权路 39 号财富广场金座 4 层。

2017 年度，公司通过实施重大资产重组，全资控股上海宏投网络科技有限公司，并借此全资控股英国网络游戏公司 Jagex Limited，实现公司在网络游戏行业更深层次的扩张和布局，进一步夯实了公司网络游戏的研发和运营基础。

报告期内，公司于 2017 年 1 月 16 日、2017 年 2 月 7 日分别召开公司第八届董事会第五十四次会议、2017 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于变更上海中技投资控股股份有限公司名称的议案》，同意将公司中文名称由“上海中技投资控股股份有限公司”变更为“上海富控互动娱乐股份有限公司”；2017 年 3 月 20 日，经上交所核准，证券简称由“中技控股”变更为“富控互动”。

二、维护股东及债权人权益

报告期内，公司按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司股东大会规则》等有关法律法规的规定，严格按照中国证监会、上交所有关要求，进一步完善公司治理，健全和贯彻内部各项管理制度，规范公司运作，加强信息披露，积极开展投资者关系管理工作。这些举措，对公司的生产经营起到了较好的监督和推动作用，为股东和债权人提供有效的权益保障。

1、不断提升公司治理水平

报告期内，公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的规定，不断完善公司治理，持续健全股东大会、董事会、监事会和管理层“三会一层”的法人治理结构，决策、执行、监督职责权限分明，职责分工和制衡机制科学有效，各司其职，规范运作。在开展重大资产重组等重大事项的过程中，充分征求中小股东的意见，听取中小股东的建议和诉求，确保公司所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使自己的权利。

2、持续加强内部控制建设

公司按照监管要求不断完善内部控制制度，加强风险管控，对公司的生产经营起到了监督、控制和指导的作用。公司逐步建设内控体系，提高了公司的经营管理水平和风险防范能力，促进了公司战略目标的实现和可持续发展，为股东和债权人提供权益保障。

3、认真做好信息披露及投资者关系维护工作

公司严格按照有关法律法规的规定履行上市公司的信息披露义务，向所有股东及中小投资者真实、准确、完整、及时地披露信息，保障投资者知情权，维护社会公众股东的合法权益。公司严格履行审批、报送程序，不存在因信息披露违规受到监管机构谴责或处罚的情况。公司着力于与投资者建立长期信任与共赢的关系，始终非常重视对投资者的回报，尤其注意维护中小投资者的利益。2017年度，公司参加了投资者接待日活动，管理层与投资者就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等投资者关注的问题进行了沟通。公司与投资者的日常交流渠道保持着畅通，电话在工作时间内做到及时接听，来访热情接待，Email 和上证 e 互动迅速回复，真正做到有问必答。上述行动的落实促进了投资者对公司的了解和认同，与投资者形成良性的互动，提升公司治理水平，从而实现公司整体利益最大化，保护了投资者、特别是社会公众投资者的合法权益。

三、积极履行社会责任

1、重视规范运作

公司成立多年来，始终重视规范运作经营，并不断完善公司各项规章制度。公司在业界和地区具有较好的口碑和声誉，并被 2016 年新成立的北外滩上市公司协会选为副理事长单位。2017 年 8 月，上海市企业联合会、上海市企业家协会发布《2017 上海百强企业榜单》，公司凭借优异的市场表现、卓越的企业实力

和坚实的品牌影响力，荣获“2017 上海民营企业 100 强（第 73 名）”“2017 上海服务业企业 100 强（第 77 名）”、“2017 上海民营服务业企业 100 强（第 41 名）”称号。

2、优化产品的玩家体验

公司始终把玩家体验和需求放在产品研发目标的第一位。在游戏产品开发、产品运营和产品宣传过程中，公司高度重视玩家体验和需求，不断提高用户满意度。在为玩家提供娱乐、休闲的用户体验的基础上，公司不断发掘玩家的潜在需求，在创造更大的市场价值的同时持续提升公司的核心市场竞争力。

3、同供应商合作共赢

公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，加强采购部管理，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境；与供应商签署供货协议，对供应商进行优胜劣汰，严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司始终把与供应商和客户实现“肝胆相照、荣辱与共、质量优先、共同发展”作为信念，努力让合作伙伴获得双赢、感受幸福。

4、节能降耗环境保护

公司的主要业务是低能耗、轻污染的网络游戏开发、运营业务。“绿水青山就是金山银山”，公司在日常生产经营中严格执行环境保护相关的法律法规，努力降低公司在运营与办公时对资源的浪费和对环境的负面影响。同时，公司积极开展环境保护宣传，号召员工践行绿色出行、节能降耗的理念，为社会的生态发展、绿色发展及可持续发展贡献了应有的力量。

四、不断提升员工幸福感

公司的竞争力归根到底是人才的竞争力。公司多年来致力于培育团结、高素质的经营管理团队和构建和谐的企业文化，注重保障员工权益、培养员工能力、增加员工福利，并开展丰富的业余活动，增强团队凝聚力。

1、员工权益保护

报告期内，公司继续严格遵守《劳动法》，依法保护员工的合法权益，保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务，建立了相对完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、工资保险与福利制度、业绩考核制度、奖惩制度。努力构建和谐稳定的劳动关系，保证员工享受养老、医疗、工伤、生育、失业等保险，全年做到了劳动合同签订率 100%，社会保险足额缴费率 100%，劳动报酬足额及

时发放率 100%，无劳动争议发生。

2、职业发展机会

同时，公司为员工提供充分展现自身能力的舞台和广阔的发展空间。随着公司业务的不不断调整和扩展，对人才的需求愈加迫切，对人才的提拔不拘一格。短短几年间，公司培养的一批员工已经独当一面，其中部分员工已经走上领导岗位。公司充分调动员工的积极性、主动性和创造性，把企业目标与员工目标紧密结合起来，让员工共享企业发展的成果。

3、身心健康关怀

2017 年，公司继续在重大节假日对员工进行福利慰问，定期组织员工进行身体健康检查，向结婚、生育员工发放贺礼，女员工享受产假、哺乳假和三八节假期，过生日的员工会收到公司精心准备的礼物。同时，公司也很重视员工的身体健康，统一解决员工的午餐及加班期间的餐饮问题；每年统一安排公司全体员工参加体检。各个细节、诸多方面的关怀，使员工时刻感受到身处集体的温暖和幸福。

五、结束语

不忘初心，方得始终。公司将坚持“为股东谋利益，为社会谋效益，为员工谋幸福”，持续提升核心竞争力和可持续发展能力，为经济、社会和环境的发展作出更大贡献。公司将与合作伙伴携手同行，聚集正能量，共同面对挑战，坚持创新创造价值，致力于公司利益最大化。公司还将走出去向先进企业学习，进一步改进管理工作的方式和方法，进一步完善各项制度，狠抓落实工作，为股东实现资产增值提供保障，确保投资者满意。同时，公司还将继续关注保护环境，服务社区，回馈社会，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献自己的力量。

上海富控互动娱乐股份有限公司

二〇一八年四月二十六日