

申万宏源证券承销保荐有限责任公司关于

浙江晶盛机电股份有限公司

2015 年度限制性股票激励计划首次授予第三个解锁期、 首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期 解锁条件达成的核查意见

根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《上市公司股权激励管理办法》及《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》等法律法规的有关规定，申万宏源证券承销保荐有限责任公司（以下简称“保荐机构”）作为浙江晶盛机电股份有限公司（以下简称“晶盛机电”或“公司”）的保荐机构，对公司 2015 年度限制性股票激励计划首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期解锁条件的达成情况进行了核查，具体情况如下：

一、公司股权激励计划基本情况

1、2015 年 1 月 29 日，公司第二届董事会第十次会议审议通过了《浙江晶盛机电股份有限公司(以下简称“晶盛机电”或“公司”)限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《关于制定<限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。独立董事对本次限制性股票激励计划（草案）发表了同意的独立意见，监事会对本次激励对象名单出具了核查意见。随后公司向中国证监会上报了申请备案材料。

2、2015 年 3 月 2 日，公司获悉报送的激励计划经中国证监会备案无异议。

3、2015 年 4 月 10 日，公司通过现场投票、网络投票及独立董事征集投票权委托投票相结合的方式，召开 2014 年度股东大会审议通过《关于<公司限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《公司股权激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划有关事项的议

案》。

4、2015年4月28日，公司第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励对象名单、授予数量和授予价格的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，因部分激励对象离职及公司实施了2014年度利润分配方案，公司对限制性股票激励对象名单、授予数量和授予价格进行了调整，调整后的限制性股票授予总数5,381,200股，其中首次授予（含暂缓部分）4,833,400股，预留授予547,800股，调整后的授予价格5.2909元/股，确定限制性股票激励计划的授权日为2015年4月28日；监事会对《公司限制性股票激励计划激励对象名单》（调整后）进行了核实确认；独立董事对上述调整事项发表了同意的独立意见。

5、根据授权，公司于2015年5月18日办理完毕了公司首次限制性股票授予登记事宜，根据最终登记的结果，首次实际授予99人，授予股票3,326,400股，授予价格5.2909元/股，首次暂缓授予3人，暂缓授予1,485,000股，上述首次授予股票数量合计4,811,400股。

6、2016年4月20日，公司第二届董事会第二十四次会议审议通过了《关于调整限制性股票授予价格及回购价格的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》、《关于预留限制性股票激励对象名单的议案》。因实施了2015年度利润分配方案，公司对限制性股票授予价格、回购价格进行调整，调整后的限制性股票授予价格及回购价格为5.2309元/股；同意对已经离职的激励对象虞德康、黄彦、蔡炽昌、陈健立、洪嘉琪、王丹涛、邹绍轩、沈利群、温俊熙已获授但尚未解锁的限制性股票予以回购注销；监事会对上述事项发表了同意意见；独立董事对上述事项发表了同意的独立意见，监事会对《预留限制性股票激励对象名单》进行了核实确认。

7、2016年4月26日，公司第二届董事会第二十五次会议审议通过了《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》、《关于限制性股票激励计划首次授予第一个解锁期可解锁的议案》、《关于变更公司注册资本并办理工商变更登记的议案》。同意向暂缓授予的激励对象授予限制性股票1,485,000股，授予价格5.2309元/股，确定授予日2016

年4月26日；同意向预留授予的激励对象授予限制性股票459,100股，授予价格4.94元/股，确定授予日2016年4月26日；同意办理首次授予第一个解锁期的解锁事宜。监事会对上述事项发表了同意意见；独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

8、根据授权，公司于2016年5月办理完毕了首次授予第一个解锁期可解锁事宜，首次授予第一期解锁90人，解锁股份数量1,219,680股，实际可上市流通数量1,145,430股（激励对象陆晓雯女士持有的74,250股作为高管锁定股继续锁定），上市流通日为2016年5月19日；2016年5月20日办理完毕了部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票回购事宜，回购注销公司股份277,200股；2016年6月1日办理完毕了暂缓授予的限制性股票授予登记事宜，实际授予3人，授予股票1,485,000股，授予价格5.2309元/股；2016年6月14日办理完毕了预留限制性股票授予登记事宜，实际授予55人，授予股票431,300股，授予价格4.94元/股。

9、2017年4月24日，公司第三届董事会第三次会议审议通过了《关于限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期可解锁的议案》，同意办理首次授予第二个解锁期的解锁事宜。独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

10、根据授权，公司于2017年5月办理完毕了首次授予第二个解锁期可解锁事宜，首次授予第一期解锁86人，解锁股份数量854,700股，实际可上市流通数量706,200股（激励对象陆晓雯女士持有的148,500股作为高管锁定股继续锁定），上市流通日为2017年5月12日。

11、2017年5月24日，公司第三届董事会第四次会议审议通过了《关于限制性股票激励计划首次授予限制性股票（暂缓授予部分）第一个解锁期和预留授予限制性股票第一个解锁期可解锁的议案》，同意办理首次授予（暂缓授予部分）第一个解锁期和预留授予第一个解锁期的相关解锁事宜，监事会对上述事项发表了同意意见。独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

12、根据授权，公司于2017年6月办理完毕了首次授予（暂缓授予部分）第一个解锁期和预留授予第一个解锁期的解锁事宜，合计解锁55人，解锁股份数量796,650股，实际可上市流通数量573,900股（激励对象朱亮、张俊、傅林

坚持有的 222,750 股作为高管锁定股继续锁定），上市流通日为 2017 年 6 月 9 日。

13、2017年6月22日，公司第三届董事会第五次会议审议通过了《关于调整限制性股票回购价格的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁限制性股票的议案》。因实施了2016年度利润分配方案，公司对限制性股票回购价格进行调整，调整后的首次授予限制性股票回购价格为5.1309元/股，调整后的预留授予限制性股票回购价格4.84元/股；同意对已经离职的激励对象唐永亮、沈伯伟、吴文强、舒银海、刘兰、曹华寅、沈建国、陈祯已获授但尚未解锁的限制性股票予以回购注销；监事会对上述事项发表了同意意见；独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

14、2017年7月18日公司办理完毕了部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票回购事宜，回购注销公司股份149,420股。

15、2018年4月9日，公司第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁限制性股票的议案》，同意对已经离职的激励对象萧尊贺、樊德隆、吴海根、王永亮、张雪雨、吴京珍、王栋、陈吉持有的合计46,100股公司限制性股票按激励计划相关规定予以回购注销。。监事会对上述事项发表了同意意见；独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

16、2018年5月3日，公司第三届董事会第十八次会议审议通过了《关于2015年度限制性股票激励计划首次授予第三个解锁期、预留授予第二个解锁期可解锁的议案》、《关于2015年度限制性股票激励计划首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期可解锁的议案》。同意办理2015年度限制性股票激励计划首次授予第三个解锁期、预留授予第二个解锁期可解锁、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期可解锁的股票解锁事宜。监事会对上述事项发表了同意意见。独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

二、激励计划设定的首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期解锁条件达成情况

（一）锁定期说明

根据 2015 年 1 月 30 日披露的《公司限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本次激励计划”），首次授予的限制性股票分三期解锁，锁定期自授予日起分别为 12 个月、24 个月、36 个月。预留限制性股票分两期解锁，锁定期自该部分授予日起分别为 12 个月、24 个月。首次授予限制性股票的授予日均为 2015 年 4 月 28 日，首次授予限制性股票（暂缓授予部分）和预留授予限制性股票的授予日均为 2016 年 4 月 26 日。截止本公告日，首次授予限制性股票第三个解锁期、首次授予限制性股票（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予限制性股票第二个锁定期已经届满，可以解锁。

（二）限制性股票的解锁条件成就说明

序号	解锁条件	成就条件
一	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解锁条件。
二	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>（2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；</p> <p>（4）公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。</p>	本次拟解锁的激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。
三	<p>公司层面考核要求</p> <p>（1）锁定期考核指标</p> <p>公司限制性股票锁定期内，归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。</p> <p>（2）公司解锁期前一年度业绩考核要求</p>	2016 年度，公司实现营业收入 109,146.83 万元，较 2014 年增长 344.92%；公司实现扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润 15,434.18 万元，较 2014 年增长 153.47%，且已满足锁定期内归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性

	<p>首次授予权益第二个解锁期:以2014年为基准,2016年营业收入增长率不低于120%;2016年净利润增长率不低于100%。</p> <p>首次授予权益第三个解锁期:以2014年为基准,2017年营业收入增长率不低于150%;2017年净利润增长率不低于130%。</p> <p>预留授予权益第二个解锁期:以2014年为基准,2017年营业收入增长率不低于150%;2017年净利润增长率不低于130%。</p> <p>(本计划中所指的净利润或计算过程中所需使用的净利润指标均以扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润为计算依据)</p>	<p>损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负的要求。</p> <p>因此,公司层面考核达标,满足解锁条件。</p> <p>2017年度,公司实现营业收入194,884.82万元,较2014年增长694.41%;公司实现扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润35,327.86万元,较2014年增长480.17%,且已满足锁定期内归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负的要求。</p> <p>因此,公司层面考核达标,满足解锁条件。</p>
四	<p>个人层面考核要求</p> <p>根据《实施考核管理办法》,激励对象只有在解锁的上一年度考核等级在C级以上(含C级),即考核综合评分超过60分(含60分),才可按照激励计划的相关规定对该解锁期内所获授的全部/部分权益申请解锁,否则,其相对应的限制性股票,由公司以激励对象购买价回购并注销。</p> <p>绩效考核等级依据综合考核评分结果共分为A、B、C、D四个等级评分,每一级别对应的解锁比例如下表所示:</p> <p>A 优秀:解锁比例 100%</p> <p>B 良好:解锁比例 100%</p> <p>C 合格:解锁比例 80%</p> <p>D 不合格:由公司回购注销</p> <p>(绩效考核等级及对应的解锁比例详见2015年1月30日披露的《公司限制性股票激励计划(草案)》)</p>	<p>本次拟解锁的激励对象上一年度个人考核等级在B级(含)以上,个人层面考核达标,满足解锁条件。</p>

综上所述,董事会认为本次激励计划设定的首次授予第三个解锁期、首次授予(暂缓授予部分)第二个解锁期和预留授予第二个解锁期解锁条件已经成就。

根据 2014 年度股东大会对董事会的授权，同意公司按照激励计划的相关规定，为首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期符合解锁条件的激励对象办理相关解锁事宜，本次可解锁的限制性股票数量合计为 1,453,450 股。具体如下：

（一）首次授予部分

批次	姓名	职位	首次获授的限制性股票数量（股）	第一期解锁的限制性股票数量（股）	第二期解锁的限制性股票数量（股）	第三期解锁的限制性股票数量（股）	备注
首次授予	陆晓雯	财务总监、董事会秘书	495,000	198,000	148,500	148,500	第一期解锁前有 9 名激励对象的 277,200 股因离职未纳入解锁范围，实际解锁人数 90 名；第二期解锁前有 4 名激励对象的 120,120 股因离职未纳入解锁，实际解锁人数 86 名，同时刘兰在第二期解锁后离职，持有 3,300 股同第二期解锁前 4 名离职对象一并办理了回购手续，合计回购股份 123,420 股；第三期有 7 名激励对象的 42,900 股因离职未纳入解锁，实际解锁人数 79 名。
	公司核心技术（业务）人员（98 人）		2,831,400	1,021,680	706,200	663,300	
合计			3,326,400	1,219,680	854,700	811,800	

（二）首次授予（暂缓授予部分）及预留部分

批次	姓名	职位	首次获授的限制性股票数量（股）	第一期解锁的限制性股票数量（股）	第二期解锁的限制性股票数量（股）	备注

首次授予 (暂缓授予部分)	朱亮	董事、副总裁	495,000	198,000	148,500	
	张俊	副总裁	495,000	198,000	148,500	
	傅林坚	副总裁、总工程师	495,000	198,000	148,500	
预留限制性股票	公司核心技术(业务)人员(55人)		431,300	202,650	196,150	第一期解锁前有3名激励对象的26,000股因离职未纳入解锁范围,实际解锁人数52名;第二期解锁前有2名激励对象的6,500股因离职未纳入解锁范围,实际解锁人数50名。
合计			1,916,300	796,650	641,650	

三、董事会薪酬及考核委员会意见

全体委员经审查后认为:公司限制性股票激励计划本次可解锁激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》及《公司限制性股票激励计划(草案)》等相关规定,在考核年度内均考核达标,且符合其他解锁条件,可解锁的激励对象的资格合法、有效。

四、独立董事意见

1、公司符合《上市公司股权激励管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》、《创业板信息披露业务备忘录第8号—股权激励计划》等法律法规规定的实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格,未发生激励计划中规定的不得解锁的情形。

2、独立董事对激励对象名单进行了核查,除因自身原因离职后不再具备激励条件需回购注销限制性股票的激励对象外,其他激励对象作为公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效;董事朱亮作为激励对象属于本次解锁事项的关联人,已经在审议相关议案时回避表决,决策程序符合相关规定。

3、本次可解锁的激励对象已满足激励计划规定的解锁条件，包括公司整体业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等，公司激励计划对各激励对象限制性股票的解锁安排（包括锁定期限、解锁条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。

4、本次解锁有利于加强公司与激励对象之间的紧密联系，强化共同持续发展的理念，激励长期价值的创造，有利于促进公司的长期稳定发展。

综上，所有独立董事一致同意公司为激励对象在锁定期满后办理首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期的解锁事宜。

五、监事会核查意见

除因自身原因离职后不再具备激励条件需回购注销限制性股票的激励对象外，其他首次授予、首次授予（暂缓授予部分）和预留授予的激励对象的解锁资格合法有效，满足公司《限制性股票激励计划》设定的解锁条件，同意公司为激励对象在锁定期满后办理首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期的解锁事宜。

六、律师专项意见

除应由公司回购注销的限制性股票外，公司本次激励计划首次授予部分的限制性股票已满足《限制性股票激励计划》规定的第三期解除限售的条件，首次授予（暂缓授予部分）和预留授予的限制性股票已满足《限制性股票激励计划》所规定的第二期解除限售的条件，公司已就本次解除限售履行了现阶段必要的内部决策程序，符合《限制性股票激励计划》的相关规定，为合法、有效。

七、保荐机构关于公司限制性股票解锁条件达成的核查意见

经核查，保荐机构认为：公司本次激励计划首次授予、首次授予（暂缓授予部分）和预留授予限制性股票的激励对象（除应回购及注销限制性股票的激励对象）均已满足《限制性股票激励计划》中所规定的解锁条件；在获授限制性股票的激励对象中，除因自身原因离职后不再具备激励条件需回购注销限制性股票的激励对象外，其他激励对象所获授的本次激励计划首次授予限制性股票第三个解

锁期、首次授予（暂缓授予部分）和预留授予限制性股票的第二个解锁期均已满足了解锁条件；公司已根据激励计划的相关规定和要求，履行了对激励对象所获授的限制性股票进行申请解锁的决议程序，其董事会决议合法、合规、真实、有效。

综上，保荐机构对公司之激励对象获授的首次授予、首次授予（暂缓授予部分）和预留授予限制性股票达成解锁条件无异议。

（以下无正文）

本页无正文，为《申万宏源证券承销保荐有限责任公司关于浙江晶盛机电股份有限公司 2015 年度限制性股票激励计划首次授予第三个解锁期、首次授予（暂缓授予部分）第二个解锁期和预留授予第二个解锁期解锁条件达成的核查意见》之盖章页）

保荐代表人：

欧俊

郑凌云

申万宏源证券承销保荐有限责任公司

2018 年 5 月 7 日