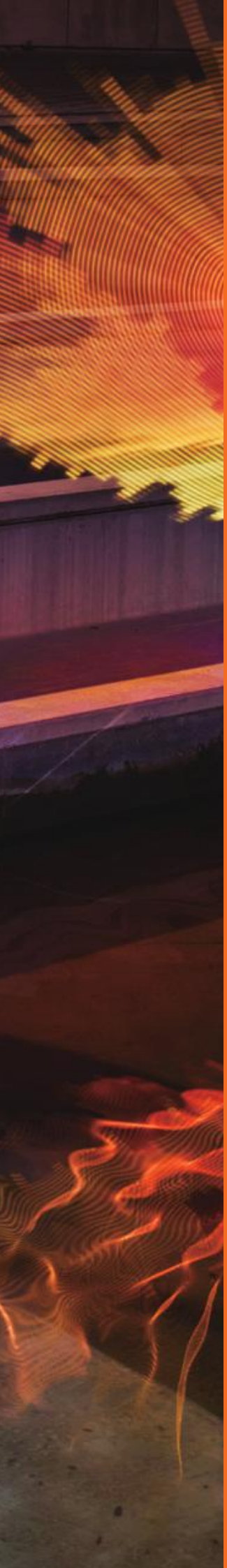
聯想集團有限公司 | 2017/18年報

股份代號 992

關於聯想

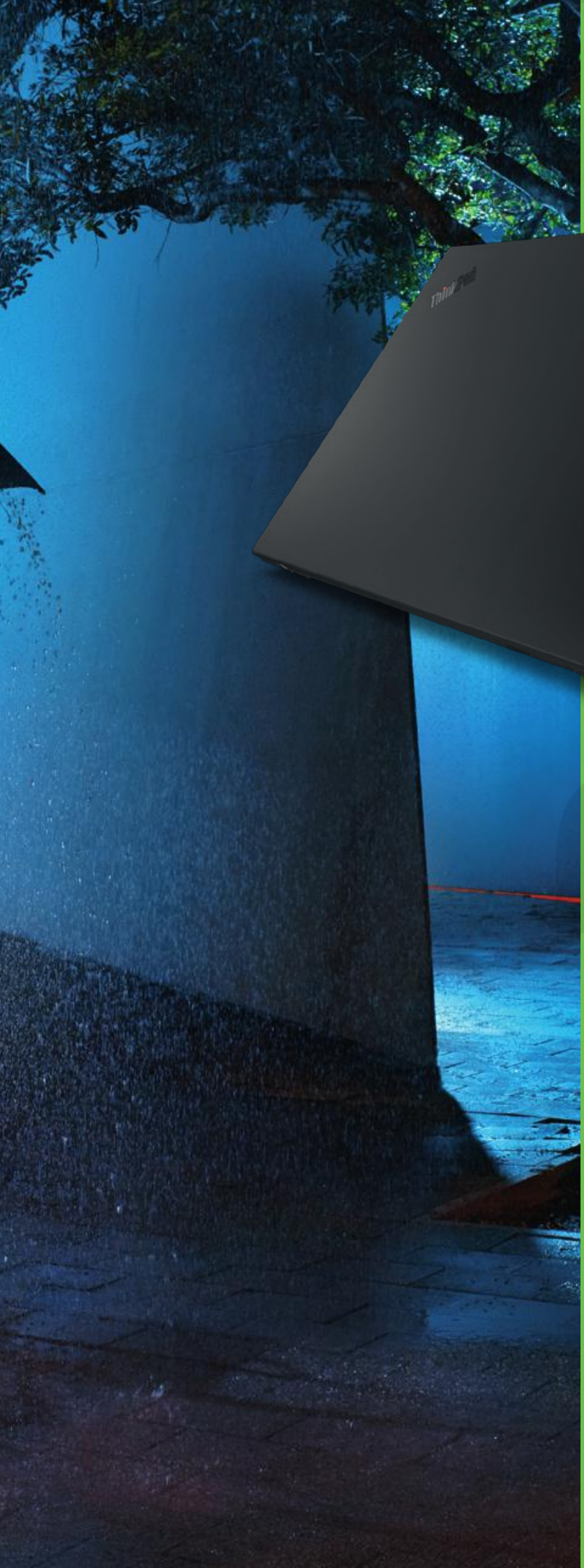
聯想（HKSE: 992）（ADR: LNVGY）是一家營業額達450億美元的《財富》世界500強公司。我們的願景是成為全球智能變革的推動者和賦能者，為用戶打造能夠帶來最佳體驗的智能設備和基礎設施。聯想的產品智能互聯，多樣化程度居世界前列，包括智能手機（摩托羅拉）、平板電腦、個人電腦（Think品牌、YOGA品牌和拯救者品牌）、工作站以及AR/VR設備和智慧家庭／辦公解決方案。聯想的下一代數據中心解決方案（包括ThinkSystem和ThinkAgile系列）正不斷以容量和計算力，為改變商業和社會的各個連接賦能。聯想致力於激發每個人的不凡，創造更加智能美好的未來。歡迎關注聯想全球社交媒體平台(LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram, Weibo)。如需進一步資料，敬請瀏覽 http://www.lenovo.com。



目錄

財務摘要	4
董事長兼首席執行官報告書	8
聯想管理團隊	12
管理層討論及分析	16
企業管治報告	48
審核委員會報告	102
薪酬委員會報告	110
可持續發展概覽	123
董事會報告	138
獨立核數師報告	162
綜合損益表	167
綜合全面收益表	168
綜合資產負債表	169
綜合現金流量表	171
綜合權益變動表	172
財務報表附註	173
五年財務摘要	267
公司資料	268

Different
protects better



ThinkPad X1 Carbon

Tough build quality, industrial yet sexy design.”
Techaeris
X1 Carbon, 6th Generation

財務摘要

截至三月三十一日止年度	二零一八年 百萬美元	二零一七年 百萬美元	年比年變化
集團業績			
收入	**45,350**	43,035	5%
毛利	**6,272**	6,106	3%
毛利率 (%)	**13.8**	14.2	(0.4) 百分點
經營費用	**(5,885)**	(5,434)	8%
經營費用佔收入比率 (%)	**13.0**	12.6	0.4 百分點
除利息、税項、折舊及攤銷前溢利[1]	**1,325**	1,581	(16)%
除税前溢利	**153**	490	(69)%
除税前溢利率 (%)	**0.3**	1.1	(0.8) 百分點
公司權益持有人應佔 (虧損)／溢利	**(189)**	535	不適用
每股 (虧損)／盈利 – 基本 (美仙)	**(1.67)**	4.86	不適用
每股 (虧損)／盈利 – 攤薄 (美仙)	**(1.67)**	4.86	不適用
每股中期股息 (港仙)	**6.0**	6.0	不變
每股末期股息 (港仙)[2]	**20.5**	20.5	不變
每股全年股息 (港仙)	**26.5**	26.5	不變
現金及營運資金			
銀行存款、現金及現金等價物	**1,932**	2,951	(35)%
貸款總額	**(3,815)**	(3,037)	26%
淨債務	**(1,883)**	(86)	2,106%
現金周轉期 (天)	**(16)**	(10)	(6)

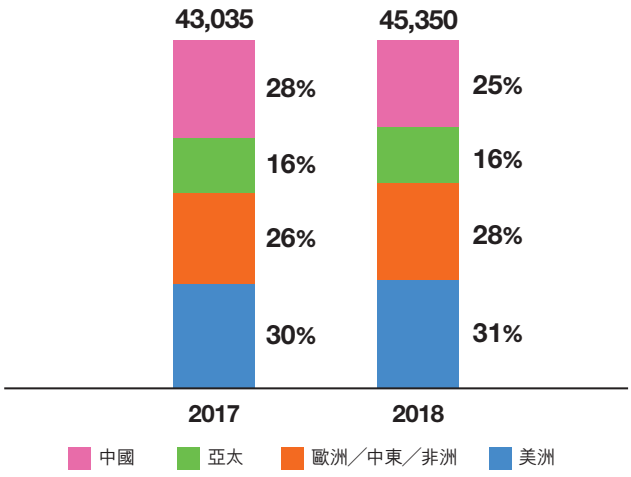
附註：

1 不包括「其他收入－淨額」。

2 需於即將舉行的股東週年大會上獲得股東批准。

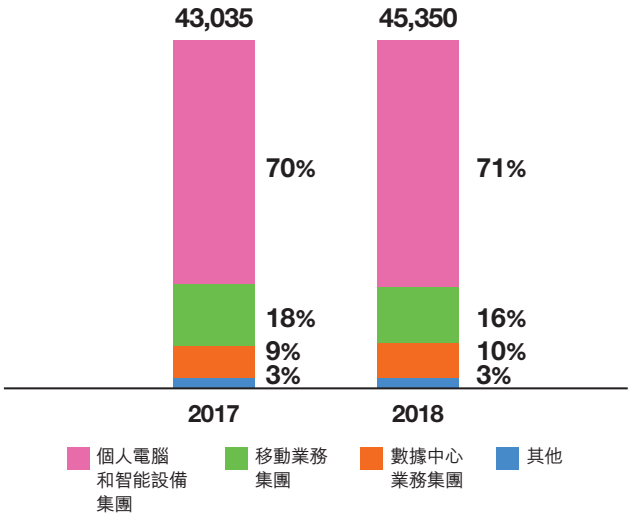
按地域劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



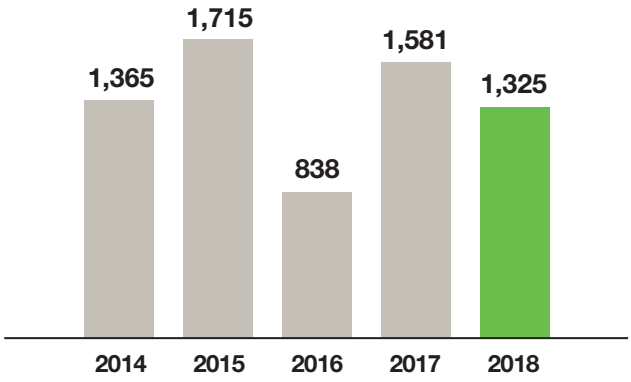
按業務劃分之收入分析

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



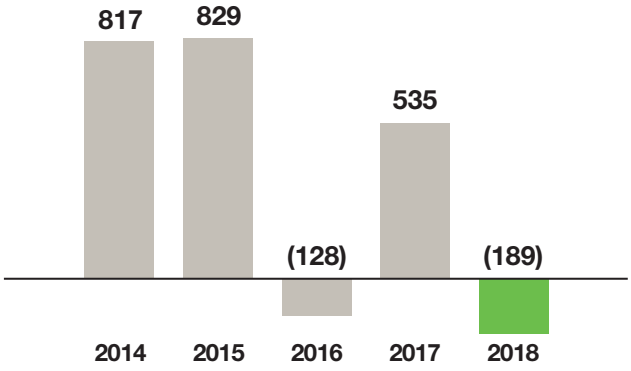
除利息、税項、折舊及攤銷前溢利[1]

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



公司權益持有人應佔溢利／（虧損）

截至三月三十一日止年度（百萬美元）



附註：

[1] 不包括「其他收入－淨額」。

Different travels better

The Miix 630 is a mobile user's dream."
GottaBeMobile
Lenovo Miix 630

Lenovo Miix 630

董事長兼首席執行官報告書

科技行業一直是競爭最為激烈的領域，我們所處的貿易環境也不乏挑戰，但這一年我們在戰略、運營和財務方面仍取得了不錯的進展。我們相信，聯想已經又一次進入了上升的通道，我們將不斷前行，突破新的高度，因為每一天我們都在為全球客戶盡心盡力、全力以赴。

Moto Z2 Play

二零一七／一八財年，面對全球日趨激烈的競爭環境，我們依然堅定地轉型，將聯想從單一的個人電腦業務向多元業務轉型。我們的願景是成為全球智能變革的推動者和賦能者，因為我們認識到，人工智能(AI)正在為我們的生活、工作和娛樂方式帶來根本性的改變。

為實現這一願景，我們在二零一六／一七財年推出了三波戰略。通過執行這一戰略，我們在個人電腦和平板電腦領域保持領先地位，夯實了數據中心業務健康全面發展的基礎，推動移動業務重回正軌，並在核心業務產品組合以外推出多種多樣的新型智能設備。我們將在個人電腦、智能手機及智能設備如Smart Display（智能顯示）、AR/VR，以及新一代數據中心解決方案方面持續創新。

Smart Display

Lenovo YOGA 730

個人電腦和平板電腦的領先地位

在第一波的個人電腦和平板電腦業務方面，我們在保持行業領先的盈利水平的同時，更加關注可持續的發展。我們專注於能夠創新和為客戶帶來與眾不同的體驗，能夠為股東帶來長期回報的領域。例如，在遊戲電腦、工作站這兩個高增長的產品類別，去年我們的業務同時躋身十億美元俱樂部。我們的YOGA產品及主力Think產品組合穩居行業標桿位置，贏得多項大獎並助力聯想連續兩年被Laptop Magazine評為「最佳筆記本電腦品牌」。同樣，我們堅持不懈的創新也備受業界的讚賞。特別是我們的產品獲得了「紅點」國際設計大獎的認可，在贏得的14個獎項中，13個是產品設計獎，還有一項至高榮譽「最佳設計獎」由ThinkPad X1平板電腦獲得。新財年，我們將繼續專注於顯示器、超輕薄等新的高增長領域，並提升增值服務滲透率。此外，我們與富士通客戶端計算設備有限公司(Fujitsu Client Computing Limited)成立的合資公司，將為我們在日本乃至全球市場實現新的業務增長、規模提升，並加強競爭力。

董事長兼首席執行官報告書

Moto Mods GamePad

打造未來增長引擎

第二波業務，我們繼續推進轉型並持續取得進展。移動業務面臨激烈的市場競爭，為應對挑戰，我們重新梳理了業務確保增長，專注於鞏固並加強在拉美的領先地位和盈利水平；積極突破成熟市場，在新興市場，以有限的投資保持健康的增長。我們已經進行了大規模優化成本和費用結構的行動，將進一步優化產品組合，並將我們在巴西（我們在當地智能手機市場份額排名第二）等優勢市場的成功模式複製到更多市場。此外，我們還在美國市場加強了與運營商的關係，大力推出Moto Z系列產品並在主流價位段主打被Android Central評為「2017年度最重要手機」的Moto G。最近，我們把個人電腦及智能設備業務集團(PCSD)和移動業務集團(MBG)整合在一起，成立了智能設備業務集團（Intelligent Devices Group，簡稱IDG）。我們相信，新的組織結構能讓我們的人力和財務資源更好地與戰略相匹配，更充分地利用全球供應鏈、全球服務等共享平台，加速技術融合（尤其是計算技術和通信技術），構築把設備、用戶、應用和內容連接起來的平台，滿足向智能物聯網和智能化時代轉型的需求。

數據中心業務已連續兩個季度實現雙位數字的營業額年比年增長，並連續四個季度取得利潤率的季比季改善。如此強勁的勢頭與我們採取的一系列舉措密不可分；我們加強了專業的數據中心銷售及市場推廣能力，在新的人工智能解決方案上領先同業，積極發展大數據分析及物聯網業務，構建客戶導向的新的組織結構，積極通過新的項目和解決方案重新梳理和引入渠道伙伴及全球系統集成商，以及推出新的ThinkSystem、ThinkAgile品牌，發佈有史以來最豐富的數據中心產品組合。我們還優化了超大規模數據中心的業務模式，這為我們贏得了全球前十的超大規模數據中心客戶中的六個。在超融合架構領域，我們是成長最快的公司之一，並通過與Nutanix、VMware、微軟及其他公司合作擴展了軟件定義基礎架構產品組合。今天，在全球TOP 500超級計算機榜單上，聯想是全球廠商第二，我們正按計劃推進，有信心到2020年成為這個領域的冠軍。

ThinkSystem SR860

投資新興技術

二零一七／一八財年，我們發佈了多款新型智能設備。從屢獲殊榮的星戰主題絕地挑戰AR頭盔，到通過搭載可視屏幕把智能音箱提升到新層次的Smart Display，我們正在與業內最激動人心的公司合作，把我們的奇思妙想變為現實。當然，我們在新興技術領域的關注點遠遠不止AR/VR，而是放眼於更廣泛的為設備「賦加」服務的模式和大數據平台帶來的機遇。面向未來，我們將繼續通過聯想創投(LCIG)更廣泛地投資於最具前景的技術，目前聯想創投已累計投資85家公司，並完成了八個創新型業務的獨立分拆。

以人工智能技術推動智能化變革

我們正在親歷技術推動時代向智能化世界變革的過程。儘管人工智能技術在各行各業的潛能仍有待挖掘，但聯想在計算力、個人電腦、移動和智能設備方面的核心技術與能力將推動這一改變的發生。我們正親身實踐，把智能化注入價值鏈的每一個環節，從供應鏈需求預測到用機器人回答常見的客戶問題，提供售後服務等等。我們將從這裏起步，先用智能化的解決方案為其他的製造型企業提供服務，然後有選擇性地逐漸擴展到醫療、零售、工業維護等更多行業。

總結

科技行業一直是競爭最為激烈的領域，我們所處的貿易環境也不乏挑戰，但這一年我們在戰略、運營和財務方面仍取得了不錯的進展。我們相信，聯想已經又一次進入了上升的通道，我們將不斷前行，突破新的高度，因為每一天我們都在為全球客戶盡心盡力、全力以赴。

謝謝大家！

楊元慶

董事長兼首席執行官

Tiny P320

聯想
管理團隊

楊元慶

董事長兼首席執行官

Gianfranco Lanci

企業總裁兼首席營運官

喬健

高級副總裁兼首席市場官

芮勇

高級副總裁兼首席技術官

高嵐
人力資源高級副總裁

賀志強
高級副總裁兼聯想創投集團總裁

Kirk Skaugen
執行副總裁兼
數據中心業務集團總裁

黃偉明
執行副總裁兼首席財務官

Laura Quatela
高級副總裁兼首席法務官

Not only do the Lenovo Smart Displays look more attractive, but they're also much better for privacy."

Tom's Guide

Lenovo Smart Display

Smart Display

Different inspires better

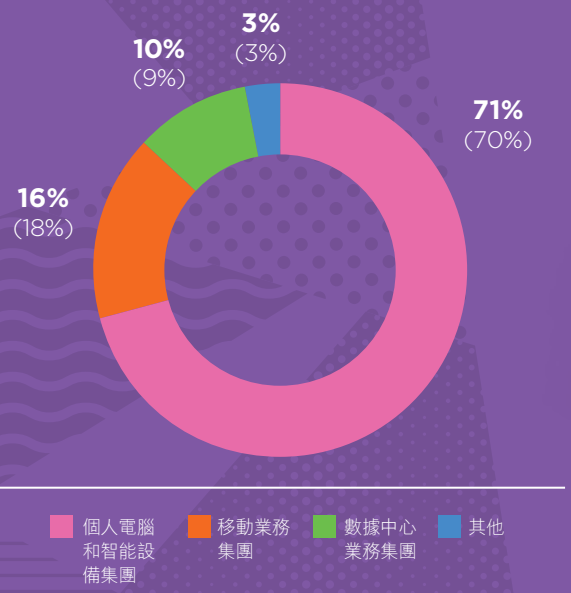
管理層討論及分析

業務回顧

本集團於二零一七／一八財年初推行三波戰略，經過一年貫徹執行，儘管在競爭激烈的營商環境下，本集團的全年收入及除稅前經營溢利仍能重上增長軌道。截至二零一八年三月三十一日止的本財年第四季度，受個人電腦和智能設備及數據中心業務所帶動，本集團的收入連續三個季度年比年錄得增長。第一波的個人電腦業務盈利能力持續強勁，並為本集團提供現金流，更為第二波的數據中心和移動業務的增長需求及第三波的「設備+雲服務」的投資需求奠定穩固基礎。

於本財年，個人電腦和智能設備業務經過兩年跌勢後收入重上增長軌道，有關業務的盈利能力於最近的連續三個季度按季均錄得增長。第二波的數據中心業務轉型繼續進展理想，本財年第四季度的收入年比年增加44%，是自併購System x以來錄得的最高收入增長，亦是連續兩個季度年比年錄得雙位數增長。此外，虧損亦連續四個季度按季收窄。移動業務於年內面對極度劇烈的競爭，本集團因此重整其策略，透過專注發展具盈利的市場、繼續加強拉丁美洲及北美市場，以及減少開支，從而以達致大幅減少未來虧損之目標。本集團的聯想創投集團繼續積極投資於人工

按業務集團分佈之收入（%）



Star Wars™
Jedi Challenges

隨著全球轉向智能物聯網時代，聯想亦從專注單一的個人電腦硬件業務向多樣化的設備公司轉型，以提供各類智能設備。

Mirage Solo with Daydream

智能、物聯網、大數據和虛擬實景／擴增實景，以支持其推行「設備+雲服務」策略，這些新增能力亦將有助本集團發展新業務並鞏固現有業務。

隨著全球轉向智能物聯網時代，聯想亦從專注單一的個人電腦硬件業務向多樣化的設備公司轉型，以提供各類智能設備。於本財年第三季度，聯想與迪士尼合作推出其首部擴增實景產品「星球大戰：絕地挑戰」，成為季內擴增實景頭戴設備廠商第一名。本集團將繼續投資於第三波的「設備+雲服務」和「基礎設施+雲服務」，有助抓緊新科技帶來的新一代機遇。本集團亦加強實踐以客為中心的業務宗旨，更著重所提供的軟件及服務以提升客戶體驗。因此，軟件及服務的收入年比年大幅增長，於回顧財年更超越十億美元。

截至二零一八年三月三十一日止財年，本集團的綜合收入年比年上升5%至453.5億美元。本集團個人電腦和智能設備業務的收入年比年上升8%至323.79億美元。數據中心業務的收入年比年上升8%至43.94億美元。移動業務的收入年比年減少6%至72.41億美元，其他商品及服務收入為13.36億美元。

截至二零一八年三月三十一日止財年，本集團毛利年比年上升3%至62.72億美元，而主要受到零件成本（尤其是記憶體零件成本）上升影響，毛利率按年減少0.4個百分點至13.8%。經營費用年比年增加8%至58.85億美元，費用率為13.0%，較去年同期下跌0.4個百分點。然而，若撇除一次性項目，上一財年的費用率為13.6%，本財年則為12.9%，主要由於本集團進一步優化成本結構有助提升營運效率所致。本集團在本財年的除税前溢利為1.53億美元。撇除1.01億美元遣散費及出售武漢物業所錄得的6,100萬美元收益，本集團的除税前經營溢利為1.93億美元，差不多較去年同期的9,700萬美元翻一番。此外，新的美國税務法例於二零一七年十二月二十二日生效，由二零一八年一月一日起有效減少美國企業税率至21%。本集團因此錄得一次性非現金4億美元的遞延所得税項資產撇賬，以及產生權益持有人應佔虧損1.89億美元，去年同期則錄得權益持有人應佔溢利5.35億美元。然而，本集團認為美國較低的税率將有利於本集團在該地區長期的業務營運。

管理層討論及分析

各產品業務集團的表現

截至二零一八年三月三十一日止財年，聯想繼續於其個人電腦和智能設備業務的增長與盈利能力之間取得平衡，而其數據中心業務轉型已開始帶來正面成效。移動業務方面，本集團於年內成功收窄虧損，惟要大幅減少未來虧損則須作出更大努力。

個人電腦和智能設備集團

於回顧財年，受惠於商業用電腦持續的更新和消費者的需求提升，個人電腦市場繼續呈現穩定的跡象。本集團繼續推行以盈利作優先考慮的策略，並促進個人電腦業務收入增長優於市場表現，令產品組合因而改善。在強勢執行上述策略下，該業務經過兩年跌勢後在本財年錄得8%的穩健按年收入增長。儘管零件成本上漲，但本集團於年內近三個季度的的盈利能力季比季均錄得提升，本財年第四季度的除税前溢利率重上5%。商用電腦於年內的銷量及收入持續增加，根據行業預測其佔集團的個人電腦組合60%，去年則為57%。在商用電腦裏，本集團亦繼續搶佔工作站細分的市場份額，收入按年增加31%。消費個人電腦方面，本集團繼續專注於高端分部，尤其是遊戲電腦，該業務細分的收入於年內按年增長約91%，當中Legion遊戲品牌的增長勢頭更為強勁。遊戲電腦及工作站產品組別分別各自於財年達到十億美元的規模。根據行業預測，本集團的全新智能設備、擴增實境產品「星球大戰：絕地挑戰」取得了初步成功，令聯想於本財年第三季度推出產品後成為擴增實境頭戴設備廠商第一位。

為促進發展以客為中心的業務，個人電腦和智能設備業務與聯想創投集團旗下投資公司合作，生產更智能化的的設備為客戶帶來方便。例如，本集團與聯想創投集團旗下投資組合內的一家擴增實境追蹤技術供應商合作發展擴增實境頭戴設備；而於二零一八年初在中國開設的聯想新零售店更與數家上述組合內的公司合作，提供逾400種不同的物聯網智能產品。新零售店利用人工智能技術提升零售及服務效率，確保客戶滿意。

截至二零一八年三月三十一日止財年，本集團的個人電腦和智能設備業務的收入年比年上升8%至323.79億美元，佔本集團整體收入約71%。該業務集團更於本財年第四季度按年收入增長最為亮眼，達16%。其收入增長更較銷量增長高，主要由於創新產品和更佳的產品組合所致。受年內零件價格上漲引致成本上升，業務集團的除税前溢利年比年下降2個百分點至14.59億美元，除税前溢利率則年比年下跌0.5個百分點至4.5%。

數據中心業務集團

本集團之前進行旨在建立銷售能力、提升分銷渠道及產品解決方案能力的轉型投資於回顧財年開始為業務帶來正面成效，尤其於本財年下半年。由於相關舉措，本集團的全年收入重回增長軌道，虧損年比年收窄。此外，本集團於本財年各個季度均錄得季比季虧損收窄。本財年下半年的收入更是自併購System x以來的新高，年比年上升29%。

在各個業務細分中，本集團的超大規模數據中心業務取得雙位數收入增長。此項業務經過重大業務轉型，從而提高內部設計和製造能力以及改善客戶組合，其溢利率亦隨之大幅提升。目前本集團在全球十大超大型規模數據中心用戶中，贏得其中的六家。本集團的軟件定義基礎設施業務收入更於本財年錄得三位數增長，此乃由於本集團與業界領先之超融合軟件供應商建立的策略聯盟持續發展所致。聯想並無受舊有基礎設施阻礙，令其成為引領轉型至軟件定義基礎設施供應商的理想夥伴。高性能計算(HPC)業務方面，本集團鞏固其名列全球500大高性能計算供應商名單第二位，其更與排名第一的公司的距離正迅速拉近。本集團於二零一七年末榮獲五項HPC「讀者選擇獎」(「Readers' Choice Award」)，包括最佳HPC服務器及最佳HPC存儲，證明本集團對追求產品創新、質量及可靠性的不懈努力。首先，本集團發佈ThinkSystem SD650直接水冷服務器(Direct Water Cooled Server)，此產品有助控制全球若干功能最強的超級計算機，充分顯示本集團在HPC技術創新方面的領先地位。

按地域劃分，數據中心業務集團在北美及歐洲／中東／非洲區的收入連續四個季度取得強勁的年比年增長，盈利能力同時獲得改善。中國市場亦回復增長，於本財年下半年錄得雙位數的同比增長，盈利能力亦有所改善。

截至二零一八年三月三十一日止財年，數據中心業務的收入為43.94億美元，年比年上升8%，佔本集團整體收入約10%。由於業務轉型策略的強大執行能力好以轉至雲企業解決方案的世代。因此數據中心業務的虧損進一步收窄，在本財年下半年尤其顯著。因此，若撇除年內會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，本集團錄得除稅前經營虧損3.05億美元，較上一個財年的3.43億美元虧損有所改善。

管理層討論及分析

移動業務集團

本集團的移動業務在一些新興市場面對不少挑戰，但仍繼續於本財年在核心市場拉丁美洲取得更多份額，銷量年比年上升40%，同時盈利能力錄得改善。受惠於主流型號取得初步的成功和電訊商的擴展，北美的銷量年比年上升57%，儘管本集團在高端的智能手機方面仍需繼續提升競爭力。

在新興市場，歐洲／中東／非洲區的新興地區的品牌轉型速度較緩慢以及亞太地區新興市場的激烈競爭，於回顧年內為其整體銷量表現帶來影響。因此本財年，本集團的全球智能手機銷量年比年下跌7%。在中國，由於當地市場開始下滑以及製造商為數眾多，本集團已大幅縮減經營規模，但仍繼續改善其產品及渠道策略，以致力達致穩健增長。

鑒於一些新興市場存在挑戰，本集團重新制定未來策略以大幅減少虧損，包括於未來專注於帶來盈利的市場，精簡業務及減少支出。

截至二零一八年三月三十一日止財年，移動業務的收入為72.41億美元，佔本集團整體收入約16%，年比年下跌6%。撇除會計處理衍生的與併購有關的非現金費用，回顧期內的除稅前經營虧損為4.63億美元，較上一個財年的5.66億美元的虧損有所改善。

聯想創投集團及其他

本集團的聯想創投集團的使命是通過投資以建立集團的新一代資訊科技，包括人工智能、物聯網、大數據和虛擬實境／擴增實境，涵蓋各個領域如製造業、醫療保健以及運輸等。於本財年內，本集團的成員公司繼續支援核心業務，為各種設備提供資訊、內容及服務。例如本集團夥拍其中一家成員公司將擴增實境追蹤技術應用至擴增實境頭戴設備；本集團亦投資面部識別及深度學習處理器使其產品突圍而出。此外，聯想繼續透過與首屈一指的供應商如谷歌和迪士尼合作，以提升及突出其新一代的設備。截至回顧年末，本集團投資了85家公司，以幫助本集團建立新一代的智能解決方案。

本集團在軟件及服務業務取得進展，以提升客戶體驗及提供整體智能解決方案，於回顧財年內的收入錄得雙位數的年比年增長，突破十億美元。聯想創投集團繼續憑藉作為大數據解決方案供應商贏得重要客戶的訂單，以及作為物聯網連結解決方案供應商贏得新合作夥伴和客戶。

本集團於二零一七年三月成立了人工智能實驗室，迅速提升僱員建立人工智能生態系統的能力，並在語音識別、語言理解、機器學習、電腦視覺和數據分析等方面建立核心的人工智能技術。

來自聯想創投集團以及其他產品如較早前收購的消費電子產品業務的收入為13.36億美元，佔本集團整體收入約3%。

各地域的業務表現

各地域的表現包括個人電腦和智能設備、數據中心和移動業務。以下披露的地域溢利資料並不包括於回顧年內會計處理衍生的與併購有關的非現金費用。

中國區

中國佔本集團整體收入25%。個人電腦和智能設備業務方面，鑒於中國市場在回顧年內的表現下跌，本集團繼續專注改善產品組合和優於市場表現的收入增長以維持盈利能力。本集團的千禧一代電腦及遊戲電腦等創新產品亦推動消費業務的穩健增長。因此，儘管全年銷量下跌，本集團的收入表現仍保持與上一年的相若水平。本集團在本財年內的中國個人電腦市場份額錄得36.5%，繼續穩佔中國個人電腦市場的第一位。

數據中心業務方面，本集團推行業務轉型計劃，包括投資建立銷售能力、提升分銷渠道及產品解決方案能力以改善產品組合，而在回顧年內已呈現令人鼓舞的改善跡象，收入於本財年第三季度和第四季度按年回復增長，同時盈利能力獲得提升。盈利能力提升是由於客戶組合改善、內部設計及生產的效率提升所致。

中國智能手機市場於本財年內的表現開始下滑，同時競爭持續激烈。本集團顯著縮減中國的智能手機業務規模以增加靈活性，未來將採取策略性舉措以把握當地市場機會。因此，縱使其銷量和收入均錄得年比年下跌，但虧損已大幅收窄。

在中國的個人電腦和智能設備集團業務繼續錄得盈利，而數據中心業務於本財年下半年的虧損收窄，移動業務的全年虧損亦收窄。因此，本集團除税前溢利錄得5.58億美元，除税前溢利率錄得4.8%，年比年獲得改善。

管理層討論及分析

美洲區

美洲區佔本集團整體收入31%。在個人電腦和智能設備業務方面，本集團專注在增長和盈利能力之間取得平衡，透過改善產品組合以保持盈利能力，帶動業務於美洲區的收入較銷量表現強勁。由於本集團專注維持盈利能力，雖然北美的銷量下降，導致在美洲區的個人電腦銷量年比年下跌6%，但是北美的個人電腦和智能設備業務的盈利能力於本財年下半年獲得改善。而本集團在拉丁美洲持續表現強勁，其市場份額錄得17.4%的新高。

透過推行業務轉型計劃，本集團的數據中心業務繼續展現向好的勢頭。回顧財年內，其收入錄得雙位數的同比增長，盈利能力亦較上一年提升。北美的數據中心業務連續四個季度錄得同比增長。本集團亦繼續在不同細分領域建立實力，包括超大規模數據中心、軟件定義和高性能計算分部。

於本財政年度，本集團的Moto品牌智能手機繼續在拉丁美洲顯著增長，銷量上升40%，年內亦建立了優質高價的品牌形象，成功保護了於當地的盈利能力。在北美方面，本集團自本財年第二季度起成功將電訊商的銷售渠道拓展至美國四間主要電訊商，為本財年帶來強勁的銷量增長。其主流產品如Moto G和Moto E在區內銷售強勁。因此，本集團的智能手機銷量年比年上升57%，遠遠超過北美市場的增長。儘管如此，要突破美國高端智能手機的範疇還有更多工作要做，因此在回顧年內拉底了區內的利潤表現。

本集團於美洲區的除稅前溢利為7,200萬美元。回顧財年，其除稅前溢利率為0.5%，上一個財政年度則錄得1.2%，主要由於在中高端智能手機市場方面的進展較預期緩慢所致。

亞太區

亞太區佔本集團整體收入16%。至於個人電腦和智能設備業務，根據行業預測，本集團在亞太區的個人電腦市場份額錄得1.4個百分點的增長，於本財年達17.2%，主要受惠於針對高增長市場為目標之策略所推動。

本集團早前投資於增強銷售能力、渠道和產品解決方案後，改革數據中心業務，因而使其於財年下半年起開始收入再次按年重拾升軌。

於本財年，本集團的智能手機業務於該區面對激烈競爭，因此本集團已調整策略，專注維護利潤率。因此，智能手機業務在本財年銷量和市場份額均錄得下跌。

於本財政年度，除税前虧損錄得1.34億美元，除税前溢利率錄得負1.9%，較上一個財年的負0.9%下跌，主要是受到調整區內的智能手機策略所致。

歐洲／中東／非洲區

歐洲／中東／非洲區佔本集團整體收入28%。回顧財年內，本集團在歐洲／中東／非洲區的個人電腦業務取得正面成效，溢利率提升主要由於西歐業績持續表現強勁。其個人電腦銷量年比年增長4%，歐洲／中東／非洲區的市場份額錄得21.2%的歷史新高。

本集團的數據中心業務於區內恢復增長，於本財年錄得強勁的收入增長，盈利能力亦得到改善。本集團於超大規模數據中心方面取得初步成功，在歐洲德國贏取最大的超級計算機項目，進一步將其高性能計算機業務拓展至該地區的其他數個成熟國家。

至於智能手機業務，本集團已調整策略專注於歐洲／中東／非洲區的成熟市場，以保護利潤。因此，區內智能手機的銷量於在回顧財年錄得下跌。

回顧財年，本集團在歐洲／中東／非洲區錄得除税前虧損6,200萬美元，導致除税前溢利率錄得負0.5%，較上一個財年負3.0%有所改善，主要由於其個人電腦和智能設備業務及數據中心業務的表現獲得改善所致。

管理層討論及分析

本集團的重大風險

以下為本集團認為就現狀而言對本集團意義重大的主要風險。這些風險可能會對本集團的業務造成嚴重的不利影響。

對於每一類風險發生時可能對本集團產生的影響，我們都作了詳細描述，並制訂了相應的改進計劃來管理該類風險。

除此之外，本集團的其他業務也面臨著一些風險及不確定性，此類風險並未歸入以下主要風險類別。

隨著時間的推移，不同風險的嚴重性將增大或減小，以下列表內容也有可能發生變化。本集團業務的規模、複雜程度、經營範圍以及外部環境的不斷變化也意味著此列表不可能包含所有可能影響本集團的重大風險。

風險描述	主要改進措施
業務風險	
本集團所在的行業競爭極為激烈，且面臨多變的市場趨勢、消費者喜好以及在硬件性能和軟件特色及功能方面不斷演變的技術進步。本集團在產品及價格方面面臨著與新進入者及原有競爭對手的激烈競爭。 該行業將繼續進行整固。如若不能在全球傳統個人電腦市場普遍低迷的背景下及時推出新產品或以具有競爭力的價格有效應對市場趨勢或消費者喜好的變化，本集團的競爭地位將會受損。	持續審視競爭情況與市場趨勢。 通過承諾創新、創建豐富的產品組合、提升品牌知名度來推動本集團實現差異化並獲得市場份額及認可，從而保持其競爭地位。實施明確的戰略來保護並提升核心個人電腦業務的盈利能力，同時繼續在快速增長的移動和數據中心業務方面主動出擊。

風險描述	主要改進措施
本集團從事全球化業務，因此其業績可能受到全球及地區宏觀經濟、地緣政治及社會條件以及監管環境變化的影響。 經濟狀況下滑可能導致消費者降低預期，進而推遲或減少消費。此外，還可能導致供應鏈的不穩定，造成產品短缺。 對一個或多個國家政治環境及監管或法律制度的變動的擔憂日益加重，將導致不確定因素的增加，從而增加本集團的運營成本並使本集團面臨潛在的責任。	本集團已經有效地實現了收入及利潤的地區來源的合理分佈，以降低對單一國家或地區的依賴性。 本集團警覺地追蹤及監察政治環境的發展以及法律與監管變動，並維持合規計劃。
本集團提供複雜的產品。若未能對本集團的開發和生產設施及其供應鏈維持有效的質量管理體系，會對本集團的業務營運、品牌形象及客戶的忠誠度造成重大不利影響。 處理質量問題可能成本高昂，或會產生額外的保修、維修、退換及其他成本，從而對本集團的財務業績造成不利影響。	本集團採取積極的質量管理措施，其中包括識別業務各個方面的風險。本集團在其業務管理體系中納入穩健的內部質量管理體系(QMS)。本集團通過了Bureau Veritas (BVC)及中國電子技術標準化研究院(CESI)的ISO 9001認證。其致力於維持QMS，以確保其履行客戶、社會、法律及環境責任。

風險描述	主要改進措施
併購風險	
作為本集團擴展計劃的一部分，我們會收購公司或業務、訂立戰略聯盟及聯合經營並作出投資。 本集團面臨經濟、政治及監管不確定性、市場波動等風險，以及與我們的收購有關的其他挑戰。 我們的盡職調查程序可能無法發現嚴重問題，導致對估值預測過分樂觀。我們也可能無法完全落實所有預期的協同效益／利益，從而導致巨大的成本及開支以及盈利扣減。	推進嚴格的盡職調查及財務預測程序，確保適當地評估資產。
收購影響我們的流動性及財務狀況。我們或通過借款為收購提供資金。債務融資可能涉及限制本集團集資活動及經營靈活性的限制性契約。	有關流動性及財務影響，請參閱改進計劃第28頁的「財務風險」。

風險描述	主要改進措施
網絡攻擊及安全風險	
若本集團遭受網絡攻擊及其他數據安全方面的侵犯，導致其業務運營中斷或聲譽受到損害，則其運營可能會受到不利影響。 本集團管理及存儲著各種與其業務有關的專有資料及敏感或機密數據。此外，本集團雲計算業務亦需經常按規定處理、存儲及傳輸大量其客戶的數據，包括敏感的、可以識別個人身份的資料。本集團可能會受到駭客及其他有害軟件程式的攻擊，試圖滲透其網絡並查找系統及產品中的任何安全性漏洞。 本集團自行研發或者向合作廠商購買的硬件、操作系統、產品軟件及應用程式中可能存在「設計缺陷」，可能會擾亂系統運行，從而引發安全風險。 違反本集團安全規定、濫用專有資料、洩露本集團及客戶敏感或機密數據等，可能影響本集團聲譽，造成業務中斷，面臨法律訴訟，並導致收入損失，成本增加。 關於客戶、消費者以及公司僱員數據的搜集、使用及安全，本集團須遵守當地法律法規的要求。本集團需要進行正常的業務活動，包括搜集、使用並保留個人資料。本集團在數據安全遭到侵犯時須通知個人或監管機構。	本集團將繼續在以下方面作出投資： a) 通過制定合理的政策與流程及培訓我們的員工遵守重要的數據保護措施，繼續發展及保持穩健的網絡安全文化。 b) 提高網絡安全控制及資料安全、產品安全及隱私意識。 c) 遵守法律、法規、行業準則或合約責任施加的強制性隱私和安全標準及協議。 d) 制定政策及程序，以確保本集團自行研發或者向合作廠商購買的硬件、操作系統、產品軟件及應用程式可以保護並負責任地使用客戶數據。

風險描述	主要改進措施
財務風險	
由於本集團在全球範圍內運營，嚴重或長期的經濟不穩定或金融市場環境惡化可能會對本集團的財務狀況造成嚴重不利影響。	本集團的司庫部已設立一套財務風險管理程式，專注於金融市場的不可預見性，力爭將有關風險對本集團財務表現的潛在不利影響最小化。
本集團面臨各種財務風險，例如外匯風險、現金流風險、信貸風險及流動性風險。	更詳盡分析，請參閱「財務報表附註」（第197至205頁）。
由於我們業務的國際性質和地方及國際稅務法例及法規的不斷轉變，應用該等法例及法規對於我們的營運及交易涉及存在不確定性，並可能會影響我們的課稅情況及資產負債表所列的應稅資產及負債的價值。	本集團稅務部門嚴格監控公司業務發展，及時關注國際稅務環境變化，確保業務合規，並盡最大努力降低風險。
知識產權風險	
倘若本集團不能開發及保護自有知識產權或者其供應商不能開發或保護令人滿意的技術或技術許可證，則本集團的運營將會受到影響。 風險包括： • 專利持有人的授權要求增加導致業務成本增加； • 由於司法調查結果無法強制執行，或者對產權或所有權存在爭議，知識產權的資產價值受到損失； • 對侵犯知識產權的索償進行辯護及潛在和解或賠償的司法成本較高； • 產品設計成本及對客戶或供應商關係的負面影響。 • 由於針對聯想的侵犯知識產權案件的不利判決而導致特定國家發布禁令或排除令，可能產生中斷聯運產品出貨能力的風險。	採取適當的法律措施保護專有技術和商業秘密，申請及執行專利，以及註冊及保護商標和版權。 於適當時授權知識產權，並監督其持續有效性及對本集團的價值。 向供應商獲得知識產權賠償或以其他方式將知識產權保護責任轉移予供應商。 監督、開發及實施知識產權訴訟及和解策略。 如適合，使用聯想專利組合來降低潛在的知識產權風險。

風險描述	主要改進措施
供應風險	
本集團的供應鏈運營可能會因以下事件而中斷： • 災難性事件 • 業務、政治或經濟因素方面的不利變動。 本集團自身或供應商的生產活動及物流樞紐中發生任何上述事件均可導致重大損失，損害我們的收入及盈利能力，對我們的競爭地位產生不利影響，並需要大量開支及時間以完全恢復運營。 若無法在供應短缺時期確保產品、零部件、系統及服務的供應及磋商優惠定價，本集團會受到影響。短缺及價格提高會對產品的供應情況及盈利水平造成不利影響，從而使業務受損。	使用成本及運營分析來瞭解潛在影響。確保拓寬供應商採購管道（即避免唯一／單一管道），建立財務／業務穩定性追蹤及災難恢復計劃，以盡力減少區域性災難的影響，並確保制定完善的應急措施。 本集團持續注重改善其供應鏈的效率。

管理層討論及分析

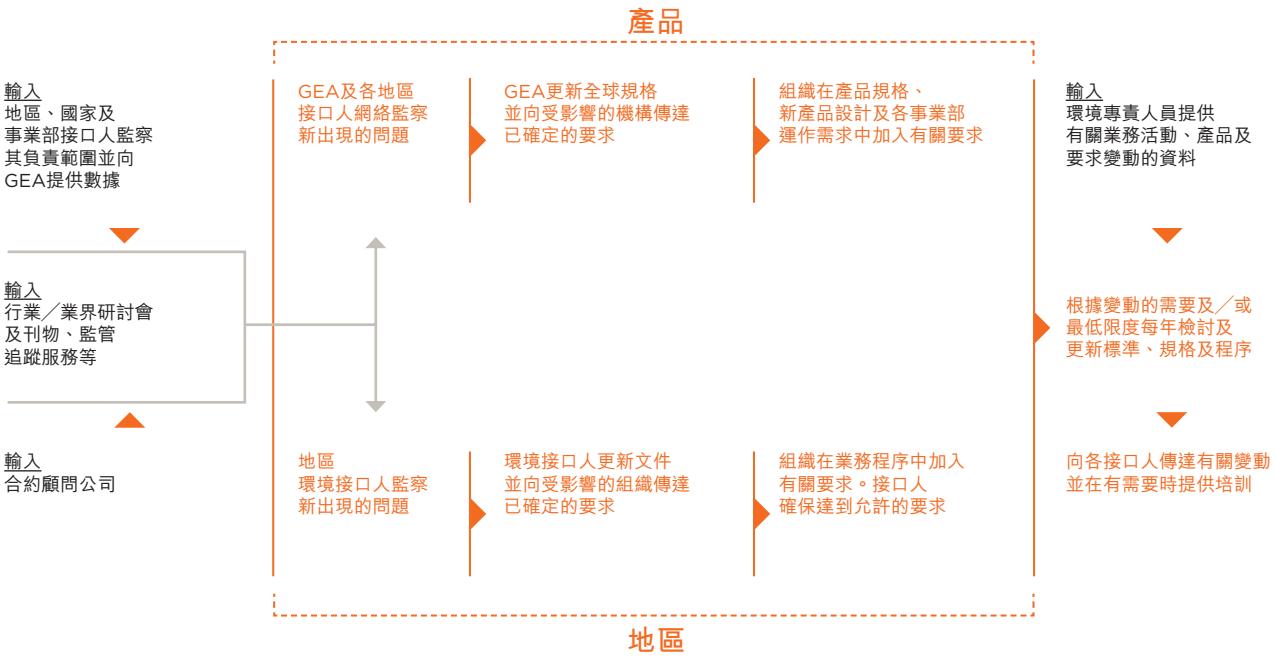
風險描述	主要改進措施
人力資本風險	
由於市場動態瞬息萬變及業務格局日漸多元化，本集團在熟練且經驗豐富的人才方面面臨著激烈競爭。為實現持續成功，本集團必須在公司各部門持續地吸引、保留和激勵核心人才，並確保在持續業務轉型中平穩過渡。 移民政策變動帶來的不確定性將影響本集團的人才流動及國際人才引進策略。	專注在人才招聘、發展、獎勵及挽留方面的人力資本舉措及策略人力規劃，以在競爭激烈的環境中積極地化解挑戰與支持業務轉型。 推動有競爭力的獎勵策略的持續改進，並推動薪酬及福利計劃向更具差異化的模式發展，以支持日益多元化的業務格局及員工隊伍。 進一步投資於員工及領導力發展計劃，以建立員工參與度、加快頂尖人才的內部流動及確保未來領導人員的質素。 積極審視移民法變更的意義，並執行應急計劃以減輕潛在影響。 一旦實施新的法律法規變更，我們會集中精力優先將該等變動與本集團的人力策略保持一致。

環境

負責任的環境管理是聯想的基本價值。聯想致力於良好環境管理的核心要素是遵守是我們經營所在地的所用適用法律及法規。聯想的環境方針適用於全球所有的業務、員工及任何代表聯想工作的合約員工，其核心是合規。該方針形成了聯想獲得ISO 14001認證的環境管理體系(EMS)的基礎。EMS包括評估法定及自願規定的流程，並確保聯想個人電腦、工作站、伺服器、存儲、移動設備硬體及智能設備（包括顯示器及配件）的全球開發及製造活動的合規。

本集團的合規工作由全球環境事務部(GEA)推動，並獲網絡遍佈全球的聯想地區環境事務接口人(EAFPs)、產品研發環境事務(ECPs)接口人和外部合作夥伴的支持。可靠完善的流程加上明確的分工，確保聯想持續合規。以下顯示有關確保聯想的產品和地點環境合規的流程。

建立、監察及保持合規的流程



管理層討論及分析

聯想透過對自有設施及供應商的設施進行內部及外部審核，以實踐其對合規的承諾。其生產及開發場地的環境、健康及安全管理系統須進行內部審核。所有內部生產場地每年內部審核符合ISO 14001及OHSAS 18001準則的情況，至少每三年進行一次外部審核。

聯合健全的EMS確保環境合規

	二零一七／一八財年	二零一六／一七財年	二零一五／一六財年	二零一四／一五財年	二零一三／一四財年
重大環境罰款的總貨幣價值	**0**	0	0	0	0
支付環保罰款的次數	**0**	0	0	0	0
與環境表現相關的非貨幣處罰的總次數	**0**	0	0	0	0

天氣、環境及可持續發展風險加入聯想正規企業風險管理(ERM)流程。ERM評估模型包括環境、社會、管治及其他風險類別。每年，各業務單位須識別各項風險，就其對聯想執行策略上所造成的影響進行評估，並制定減低風險的計劃。

此外，作為聯想ISO 14001 EMS的一部份，聯想每年至少進行一次重要環境因素評估。該流程評估聯想的重要或重大環境因素，包括對風險及機會的考量。根據EMS，一旦確定重要環境因素，會在參考關鍵績效指標的同時針對在設施操作、產品及全球供應鏈等方面的重要影響而設立目標及指標，亦會監測及計量目標及指標的進展。有關聯想於二零一七／一八財年目標和指標的結果，以及其環境表現的其他方面，將於二零一七／一八財年的可持續發展報告中刊發。

利益相關者

聯想積極管理它與客戶、僱員、供應商、投資者、監管人員、其經營所在社區的民眾和其他利益相關者的關係，該等人士的行動能夠影響公司表現及價值。與利益相關者接洽的主要機制包括：

- 客戶關注小組、調查及直接客戶互動
- 員工調查及聯想組織的社區服務活動
- 供應商審核、會議及季度業務檢討
- 就監管事宜與行業貿易團體進行電話會議及會面
- 與當地社區保持持續互動接觸
- 應對投資者、分析師及非政府組織(NGO)的調查及查詢

除上述各項及其他利益相關者的互動接觸外，當有需要時聯想亦就特設目的與個別利益相關者群體接觸。

有關聯想可持續發展計劃的詳情載於本年報第123至136頁的可持續發展概覽內。

人才和文化

We Are Lenovo

「We Are Lenovo」(我們，就是聯想) 文化包括以客戶為中心、正直互信合作共贏、創業精神及創新精神方面的原則，這些原則是聯想人才管理的核心。

「..... 我們要在「同一個聯想」的體系裡，以前所未有的力度倡導主人翁精神和創業精神，堅定執著地向新領域、新高度進擊。」– 楊元慶

員工績效和薪酬

聯想繼續充分利用其績效管理及薪酬方案強化「說到做到」和主人翁文化。這些方案包括年度目標設定與審核、組織校准個人業績評定以確保公平公正，以及認可個人和團隊的貢獻。

將客戶體驗作為一個標準納入個人目標設定和年度激勵計劃，有利於加速聯想從以產品為中心向以客戶為中心的轉型。

「憑藉清晰的目標和明確的衡量標準，我們從以產品為中心向以客戶為中心的轉型關係到每一個團隊和每一個人。」– 楊元慶

二零一七／一八年度重新定義的聯想薪酬理念繼續保持以績效薪酬為主，同時在聯想統一的薪酬體系內賦予業務設計具體計劃的靈活性，以確保高績效員工能夠憑藉其貢獻並參考有關市場操作獲得有市場競爭力的報酬。

管理層討論及分析

人才管理和繼任者計劃

聯想二零一七／一八年度的組織和人才規劃(OHRP)進一步反映了公司從以產品為中心向以客戶為中心的轉型。各個業務都集中吸引和提拔優秀人才，以加速發展關鍵技術並服務新的客戶類型。聯想研究院以及整個集團各產品開發團隊的人工智能人才均顯著增加。數據中心業務從外部聘請了優秀的女性高管，取得吸引人才的關鍵性勝利。

「聯想在這個人工智能時代擁有千載難逢的機遇，我們應為此感到熱血沸騰。」– 楊元慶

人才招募

聯想的長期人才招募戰略仍然聚焦於樹立僱主品牌以及為日後發展創投業務吸引新生代人才。

培訓及發展

在聯想，我們致力於員工發展的承諾在新員工入職培訓的時候就開始了，並且貫穿於員工在公司的整個職業生涯。每一位員工都為制定和調整自己的個人發展計劃(IDP)負責，其中包括對自身優勢和待發展技能的評估，以及未來發展和職業成長所需要的行動計劃。我們已經改進了管理人員及領導發展計劃，在這些管理和領導人員職業生涯的關鍵點提供特別培訓，為他們在聯想提升領導能力提供支持。聯想全年都會舉辦由導師引導的職業發展課程和論壇，同時通過我們的全球學習管理系統提供豐富的在線學習資源。除正式培訓外，聯想在員工發展方面的「70-20-10」理論支持員工通過三種不同的經歷獲得學習與成長：70%通過實際工作及實踐，20%通過教練輔導和導師指導，10%通過課程和培訓。聯想也高度重視高管的發展，通過全球領導團隊(GLT)會議和聯想高管飛躍計劃(LEAP)，每年組織高管在一起分享最佳實踐、向外部專家學習、並推動公司整體的戰略協同和統一。

品牌建立

聯想繼續在全球建立品牌影響力，再次名列Interbrand的「全球最佳品牌榜」(Best Global Brands)100強之一。品牌聲明「不同只為更好」與全球觀眾產生共鳴，並有助於建立聯想獨特的品牌理念。對我們而言，「不同只為更好」指我們廣泛且多元化的全球業務模式是我們與衆不同的競爭優勢，這使我們能够開發出獨特的創新科技。而這些新技術創新也受到與我們理念相同的用戶們的歡迎：那些想要脱穎而出的消費者，正在推動變革的企業，以及努力解決世界上最大的問題的各行各業的開拓者。

我們對於文化也有著獨特的見解。例如摩托羅拉推出的技術與生活平衡協調的市場活動，對用戶如何重新調整並掌控與智能手機的關係提出疑問，有助於推動消費者之間的相關對話。聯想因其熱情的社區活動位列Netbase摯愛品牌100強之一，而且積極參與Retro ThinkPad發佈等線上活動，鞏固了消費者與聯想產品之間的強大聯繫。

「不同只為更好」的理念正在貫穿到我們業務的方方面面，從服務及支持到人才招募的方法。該品牌精神正推動我們為員工及用戶闡述我們的優勢以及不斷證明為什麼聯想是不同且更好的選擇。

財務摘要

業績

截至三月三十一日止年度	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
收入	**45,349,943**	43,034,731
毛利	**6,272,131**	6,105,516
毛利率	**13.8%**	14.2%
經營費用	**(5,885,408)**	(5,433,168)
經營溢利	**386,723**	672,348
其他非經營費用 – 淨額	**(233,521)**	(182,421)
除税前溢利	**153,202**	489,927
年內(虧損)／溢利	**(126,775)**	530,441
公司權益持有人應佔(虧損)／溢利	**(189,323)**	535,084
公司權益持有人應佔每股(虧損)／盈利(美仙)		
– 基本	**(1.67)**	4.86
– 攤薄	**(1.67)**	4.86
除利息、税項、折舊及攤銷前溢利*	**1,324,723**	1,581,086
除税前溢利但不包括重組費用及出售物業所得收益(「經營業績」)	**192,502**	96,135
每股普通股股息(港仙)		
– 中期股息	**6.0**	6.0
– 擬派末期股息	**20.5**	20.5

* 不包括「其他收入 – 淨額」

管理層討論及分析

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團的總銷售額約453.50億美元。年內權益持有人應佔虧損約為1.89億美元，去年權益持有人應佔溢利約為5.35億美元。主要原因是根據美國政府於二零一七年十二月二十二日頒佈的減稅與就業法案，美國企業稅率由二零一七年十二月三十一日後開始的課稅年度減低，引致4億美元的遞延所得稅項資產撇賬。年內的毛利率較去年同期14.2%下降0.4百分點。每股基本及攤薄虧損為1.67美仙，去年每股基本及攤薄盈利為4.86美仙。

本集團採用區域分類為呈報格式。區域分類包括中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲。針對分類所作的進一步銷售分析載列於業務回顧及展望部份。

	二零一八年		二零一七年	
截至三月三十一日止年度	**外部客戶收入 千美元**	**經調整除稅前溢利／(虧損) 千美元**	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前溢利／(虧損) 千美元
中國	**11,525,321**	**557,641**	11,794,773	539,137
亞太	**7,156,293**	**(133,664)**	7,011,595	(65,155)
歐洲／中東／非洲	**12,481,897**	**(62,383)**	11,187,313	(336,666)
美洲	**14,186,432**	**71,746**	13,041,050	157,452
	45,349,943	**433,340**	43,034,731	294,768

對截至二零一八及二零一七年三月三十一日止全年的經營費用按功能分類的分析載列如下：

截至三月三十一日止年度	**二零一八年 千美元**	二零一七年 千美元
其他收入－淨額	**301**	10,891
銷售及分銷費用	**(2,833,253)**	(2,680,631)
行政費用	**(1,757,319)**	(1,851,990)
研發費用	**(1,273,729)**	(1,361,691)
其他經營（費用）／收入－淨額	**(21,408)**	450,253
	(5,885,408)	(5,433,168)

年內經營費用較去年同期增加8%。年內，集團出售武漢研發中心資產錄得收益6,100萬美元；去年，集團出售若干非核心資產及合營公司錄得收益5.53億美元。鑒於行業的挑戰，集團宣佈了資源配置措施並產生了1.01億美元的遣散費用（二零一七年：1.46億美元）以進一步提高效率和競爭力。集團的廣告及宣傳費用較去年同期減少4,700萬美元。去年其他收入主要為出售可供出售金融資產所得淨利潤1,200萬美元。集團錄得年內淨匯兑虧損為5,600萬美元（二零一七年：1.11億美元）。主要費用類別包含：

截至三月三十一日止年度	**二零一八年 千美元**	二零一七年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	**(148,177)**	(155,583)
無形資產攤銷	**(443,809)**	(432,996)
僱員福利成本，包括	**(3,222,012)**	(3,173,774)
－長期激勵計劃	***(199,779)***	*(180,892)*
－遣散及相關費用	***(100,775)***	*(146,368)*
經營租賃的租金支出	**(131,858)**	(123,936)
淨匯兑虧損	**(55,735)**	(110,968)
廣告及宣傳費用	**(842,365)**	(888,883)
物業、廠房及設備減值	**(4,608)**	(7,303)
出售物業、廠房及設備，預付土地租賃及在建工程項目款項收益	**50,937**	336,172
出售合營公司收益	**-**	218,366
減持聯營公司及合營公司股權收益	**2,499**	14,260
其他	**(1,090,280)**	(1,108,523)
	(5,885,408)	(5,433,168)

截至二零一八及二零一七年三月三十一日止全年的其他非經營費用（淨額）包含以下項目：

截至三月三十一日止年度	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
財務收入	**32,145**	27,795
財務費用	**(263,160)**	(231,627)
應佔聯營公司及合營公司（虧損）／溢利	**(2,506)**	21,411
	(233,521)	(182,421)

財務收入主要來自銀行存款的利息。

年內財務費用較去年同期增加14%。主要由於本集團於二零一七年三月發行年息率為3.875%之5億美元五年年期票據所產生相關利息費用2,000萬美元和保理成本增加4,300萬美元所致，部分被發行予Google Inc. 之承兑票據的名義利息費用減少4,100萬美元所抵銷。

應佔聯營公司及合營公司（虧損）／溢利指相關聯營公司及合營公司的主要業務產生之經營（虧損）／溢利。

財務狀況

本集團的主要資產負債表項目載列如下：

非流動資產	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
物業、廠房及設備	**1,304,751**	1,236,250
預付土地租賃款項	**507,628**	473,090
在建工程	**382,845**	413,160
無形資產	**8,514,504**	8,349,145
於聯營公司及合營公司權益	**35,666**	32,567
遞延所得税項資產	**1,530,623**	1,435,256
可供出售金融資產	**373,077**	255,898
其他非流動資產	**181,759**	122,221
	12,830,853	12,317,587

物業、廠房及設備
物業、廠房及設備主要包括本集團的土地及樓宇、租賃物業裝修、廠房及機械及辦公設備。增長6%主要是由於本集團在中國總部進一步的投資，廠房及機器和辦公設備部分抵消了年內折舊。

預付土地租賃款項
預付土地租賃款項主要來自中國生產設施及集團中國總部相關的土地使用權。其7%增幅主要由於新添置中國總部的土地使用權所致。

在建工程
在建工程主要包括本集團對中國總部、其他設施、自用電腦軟件及研發實驗室的投資。

無形資產
無形資產由商譽及其他無形資產（包括商標及商品命名、客戶關係、專利權及技術及自用電腦軟件）組成。

於聯營公司及合營公司權益
於聯營公司及合營公司權增加了10%，主要是由於年內額外投資。

遞延所得稅項資產
於二零一八年三月三十一日，遞延所得稅資產為15.31億美元，較去年上升7%，增幅主要來自年內稅務虧損及正常業務過程中與應計項目有關的暫時性差異。根據美國政府於二零一七年十二月二十二日頒布的減稅與就業法案，美國企業稅率於二零一七年十二月三十一日後開始的課稅年度減低。利率變動導致4億美元遞延所得稅項資產撇賬。

可供出售金融資產
可供出售金融資產增加46%，主要來自年內額外投資及匯率調整。

其他非流動資產
於二零一八年三月三十一日，其他非流動資產為1.82億美元，較去年增加49%，主要來自可收回間接稅款和其他建設的增加。

流動資產	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
存貨	**3,791,691**	2,794,035
應收貿易賬款	**4,972,722**	4,468,392
應收票據	**11,154**	68,333
衍生金融資產	**24,890**	53,808
按金、預付款項及其他應收賬款	**4,703,335**	4,333,351
可收回所得稅款	**227,203**	199,149
銀行存款	**84,306**	196,720
現金及現金等價物	**1,848,017**	2,754,599
	15,663,318	14,868,387

管理層討論及分析

存貨
本集團的存貨隨著業務增長增加36%，增加採購以減低成本上升和供應限制所帶來的風險。

應收貿易賬款及應收票據
應收貿易賬款及應收票據增加11%，符合本年第四季度銷售增加。

衍生金融資產／負債
衍生工具與外幣遠期合約有關，該等外幣遠期合約被指定為已確認資產或負債的公允值或確實承諾的對沖工具或很可能發生的預期交易的對沖工具。衍生工具首先以訂立衍生合約日期的公允值確認，其後再以其公允值重新計量。

按金、預付款項及其他應收賬款
本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。增加與業務活動增加及出售持有武漢物業的附屬公司產生的應收款項相符。

總權益
截至二零一八年三月三十一日，總權益為45.46億美元。總權益增加主要由於年內發行普通股4.96億美元、永續證券1.5億美元，以及年內股權報酬所致，主要被支付股息抵銷。

非流動負債	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
貸款	**2,648,725**	2,966,692
保修費撥備	**278,908**	280,421
遞延收益	**583,405**	537,428
退休福利責任	**413,482**	370,207
遞延所得稅項負債	**230,609**	221,601
其他非流動負債	**333,332**	380,557
	4,488,461	4,756,906

貸款
非流動貸款減少3.18億美元，主要由於年內償還銀行貸款所致。

保修費撥備
於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款及條件則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力。保養期限介乎一至三年不等。本集團的流動及非流動保修費撥備總額減少20%乃由於集團對保養維修服務及服務活動的持續成本改善所致。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定保養維修服務費的撥備金額是否足夠，並於必要時對撥備金額作出調整。

退休福利責任
本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

遞延所得稅項負債
遞延所得稅項負債包括未分配利潤的預扣稅、業務合併產生的無形資產估值上升的所得稅負債及加速折舊免稅額。

其他非流動負債
其他非流動負債主要包括預收政府補助及辦公室遞延租金。減少12%主要由於年內已履行及符合政府獎勵及補助條款下的若干條件。

流動負債	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
應付貿易賬款	**6,450,792**	5,649,925
應付票據	**801,974**	835,613
衍生金融負債	**62,694**	67,285
其他應付賬款及應計費用	**9,217,764**	10,004,614
撥備	**858,475**	873,405
遞延收益	**732,552**	586,536
應付所得稅項	**168,779**	246,465
貸款	**1,166,692**	70,003
	19,459,722	18,333,846

應付貿易賬款及應付票據
應付貿易賬款及應付票據增加12%，隨著年內第四季度的採購活動增加而上升。

其他應付賬款及應計費用
其他應付賬款及應計費用主要包括與未來批量折扣、價格保護、回扣及客戶退貨有關的銷售調整撥備，以及大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。結餘減少主要由於本年已支付對Google Inc.剩餘的遞延代價。

撥備
撥備由保養維修服務費（於一年內到期）、環境修復費用及重組費用組成。比去年減少2%是由於支付遣散費用，部分被年內1.01億美元的遣散費撥備所抵消。

貸款
於二零一八年三月三十一日的流動貸款為11.66億美元，結餘增加主要是由於短期貸款增加。

管理層討論及分析

資本性支出

截至二零一八年三月三十一日止全年，本集團之資本性支出為6.71億美元（二零一七年：8.03億美元），主要用於購置物業、廠房及設備、預付土地租賃款項、新增在建工程項目及無形資產。

流動資金及財務資源

於二零一八年三月三十一日，本集團之總資產為284.94億美元（二零一七年：271.86億美元），其中公司權益持有人應佔權益為35.19億美元（二零一七年：32.23億美元），永續證券為9.94億美元（二零一七年：8.44億美元）及扣除向非控制性權益簽出認沽期權後的其他非控制性權益為3,300萬美元（二零一七年：2,800萬美元），及總負債為239.48億美元（二零一七年：230.91億美元）。於二零一八年三月三十一日，本集團流動比率為0.80（二零一七年：0.81）。

本集團財政狀況穩健。於二零一八年三月三十一日，銀行存款、現金及現金等價物合共為19.32億美元（二零一七年：29.51億美元）。其中，美元佔28.8%（二零一七年：45.1%）、人民幣佔45.6%（二零一七年：29.0%）、歐元佔6.1%（二零一七年：6.6%）、日圓佔7.4%（二零一七年：5.2%）及其他貨幣佔12.1%（二零一七年：14.1%）。

本集團在投資營運活動產生的盈餘現金方面採取保守的策略。於二零一八年三月三十一日，99.6%（二零一七年：78.5%）的現金為銀行存款，0.4%（二零一七年：21.5%）的現金為投資級別流動貨幣市場基金投資。

儘管本集團一直保持充足流動資金，但亦已安排信用額度以備不時之需。

於二零一三年十二月十八日，本集團與銀團銀行訂立一項12億美元的五年期信貸協議，包括8億美元循環貸款信用額及4億美元定期信貸。該定期貸款已提早償還。於二零一八年三月三十一日，該循環貸款信用額已被動用8億美元（二零一七年：沒有動用）。未償還的8億美元於二零一八年四月通過於二零一八年三月二十八日與銀團銀行簽署總額為15億美元五年期循環信貸協議重新融資並預付。

此外，於二零一五年五月二十六日，本集團與一間銀行訂立一項3億美元的五年期循環信貸協議。於二零一八年三月三十一日，該信貸已被動用3億美元（二零一七年：沒有動用）。

於二零一四年五月八日，本集團完成發行於二零一九年五月到期的五年年期年息率為4.7%之15億美元票據（「二零一九年票據」）；此外，於二零一五年六月十日，本集團完成發行於二零二零年六月到期的五年年期年息率為4.95%之40億元人民幣票據（「二零二零年票據」）。所得款項淨額已用作一般企業用途，包括作為營運資金及收購活動的資金。

於二零一七年三月十六日，本集團完成發行於二零二二年三月到期的五年年期年息率為3.875%之5億美元票據（「二零二二年票據」）；及完成以累積優先股形式發行之8.50億美元票息率為5.375%並含本公司表現擔保的永續證券。此外，於二零一七年四月六日，本集團完成以相同條款額外發行之1.50億美元永續證券。所得款項淨額已用於償還向Google Inc.發行的承兑票據項下的未償還款項及用作一般企業用途，包括作為營運資金。

於二零一八年三月二十九日，本集團完成發行於二零二三年三月到期的五年年期年息率為4.75%之7.50億美元票據（「二零二三年票據」）。所得款項淨額主要用於購回二零一九年票據的本金7.14億美元及一般企業用途，包括營運資金。

本集團亦已安排其他短期信用額度。於二零一八年三月三十一日，本集團可動用的其他總信用額度為112.32億美元（二零一七年：107.10億美元），其中，17.30億美元（二零一七年：15.84億美元）為貿易信用額度、7.96億美元（二零一七年：2.93億美元）為短期及循環貨幣市場信貸、87.06億美元（二零一七年：88.33億美元）為遠期外匯合約。於二零一八年三月三十一日，已提取之貿易信用額度為10.90億美元（二零一七年：10.86億美元），86.45億美元（二零一七年：82.16億美元）用於遠期外匯合約及7,000萬美元（二零一七年：7,000萬美元）為短期銀行貸款。

本集團於二零一八年三月三十一日沒有未償還的定期銀行貸款（二零一七年：3.98億美元），本集團未償還的貸款包括短期銀行貸款11.66億美元（二零一七年：7,000萬美元）及票據26.49億美元（二零一七年：25.69億美元）。與總權益45.46億美元（二零一七年：40.95億美元）相比，本集團之貸款權益比率為0.84（二零一七年：0.74）。於二零一八年三月三十一日，本集團的淨債務狀況為18.83億美元（二零一七年：8,600萬美元）。

本集團有信心現有的貸款額度能滿足營運及業務發展上的資金需求。

本集團為業務交易採用一致對沖政策，以降低因外幣匯率變化而對日常營運所造成之影響。於二零一八年三月三十一日，本集團就未完成遠期外匯合約之承擔為86.45億美元（二零一七年：82.16億美元）。本集團的遠期外匯合約用於對沖部份未來極可能進行的交易或用於對沖可辨認資產與負債的公允值。

或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

人力資源

於二零一八年三月三十一日，本集團全球總人數多於54,000。

本集團按業績及員工表現實行薪金政策、獎金、員工持股計劃及長期激勵計劃等釐定員工薪酬。本集團同時提供保險、醫療及退休金等福利，以確保競爭力。

本公司於二零一六年十月推出員工持股計劃（「該計劃」）。該計劃旨在促進和推廣聯想股份持有權予一般員工。根據該計劃，合資格員工經合資格員工出資每購買本公司四股普通股股份將配贈一股相應受限制股份單位。該相應受限制股份單位之歸屬期一般不超過兩年。本公司執行及非執行董事及高級管理層不符合參與該計劃的資格。

展望

本集團執行的業務轉型開始帶來果效，收入及除税前經營溢利在本財年均恢復增長。聯想有明確的願景，以推動未來可持續的盈利增長。雖然本集團身處的行業競爭激烈，但管理層對集團執行策略的能力和克服競爭充滿信心。與此同時，聯想繼續投資於新興科技以及將智能技術合併於核心業務之內。由於市場正步入智能物聯網的時代，所以聯想視個人電腦、智能手機及物聯網設備為一個設備門戶，使用戶可通過雲計算達致無縫轉移，令工作更輕鬆的智能工具。因此，本集團成立了「智能設備集團」，結合個人電腦和智能設備業務以及移動業務，加快運算及通訊技術於產品的融合，從而充分利用如全球供應鏈及全球服務之共享平台，以促使於智能設備+雲服務平台為用戶提供智能化服務。

在新的「智能設備集團」，聯想的架構和業務模式將更加以客戶為中心，通過網絡為客戶提供一站式解決方案，以滿足他們對計算的需要。本集團將繼續發揮在品牌、營運效益及供應鏈管理的優勢，為客戶帶來一流的裝置。此外，本集團旨在透過服務或訂購模式擴大業務，在客戶購買設備時為他們提供全面的解決方案。本集團對核心個人電腦業務仍然抱有信心，目標是收入增幅優於市場表現，但無須犧牲盈利能力。聯想將持續藉著行業整合的趨勢，以及推動高增長細分市場，例如遊戲電腦及工作站，爭取成長。本集團具代表性的商用品牌ThinkPad正值其25週年紀念誌慶，同時錄得自推出以來已發售1.25億部的紀錄，並將繼續積極把握商用電腦替換周期以推動增長。在智能設備方面，聯想繼續投資開發新一代的智能功能，並現快將推出市場，為市場帶來更多創新產品，聯想搭載Google Daydream科技的Mirage Solo單獨虛擬實境頭戴設備已於二零一八年五月初推出，而智能家居及智能辦公室的人工智能設備亦快將面世。至於智能手機方面，本集團將繼續加強拉丁美洲及北美等核心市場，專注於具盈利的市場，並削減開支，以大幅減少這項業務的虧損。本集團的長期願景是建立其設備的生態系統，產生一個混合硬件、軟件及服務收入的健康業務模式。

關於數據中心業務，本集團的轉型順利進行，並開始體現業務向成為世界級新一代資訊科技解決方案供應商的成果。新一代的資訊科技產品及解決方案例如軟件定義解決方案、高性能計算及超大規模數據中心，於本財年第四季度佔數據中心業務收入的比例更高。本集團將繼續推動這些業務範疇的增長，以及整體數據中心業務盈利能力的改善。聯想亦尋求加強多種工業解決方案，例如供5G電訊及物聯網使用的工業解決方案。在超大規模數據中心方面，本集團繼續利用其世界級設計及生產能力，為全球超大型規模數據中心供應商帶來具吸引力的產品選擇。至於軟件定義數據中心，本集團將繼續與一流的軟件廠商夥拍，為客戶提供更高的靈活性。至於高性能計算機，聯想的目標是進一步拉近名列全球500大的高性能計算供應商名單裏第一位廠商之間的距離。至於以客戶為中心的模式，本集團將加強儲存、網絡及服務的配售率，藉此提供更吸引的全面解決方案以及與客戶建立長期的業務關係。本集團將在優良組織架構和產品組合組成的穩固基礎上繼續發展，同時提升銷售能力、加強渠道管理及推動高增長範疇的升幅。本集團目前擁有ThinkSystem和ThinkAgile品牌有史以來最具吸引力的產品，產品配以快速推出市場的策略、具行業領先的可靠性和不斷提升銷售能力的團隊，有助促進未來的盈利增長。

本集團致力透過投資於人工智能、物聯網、大數據和虛擬實境／增強實境，藉此在「設備+雲服務」和「基礎設施+雲服務」中建立創新能力，抓緊智能物聯網時代的增長機會。本集團已把其人工智能核心能力項目如語音識別、語言理解及機器學習等納入在產品中，以加強其超級電腦、邊緣計算和雲計算的能力。聯想因在創新、環境影響和企業社會責任等方面表現出色，因而獲湯森路透(Thomson Reuters)評為二零一八年全球100強的科技領先者(Top 100 Global Tech Leader)，印證聯想的創新能力和對可持續發展的投入。最近，《Laptop》雜誌連續第二年將聯想列為二零一八年最優秀筆記本電腦品牌(Best Laptop Brand 2018)。聯想的產品例如「星球大戰：絕地挑戰」及Mirage Solo虛擬實境頭戴設備亦於iF年度設計大獎(iF Annual Design Awards)中囊括14個獎項。

展望將來，儘管市場環境於短期內仍然充滿挑戰，然而，本集團目前擁有更高效的組織架構，讓各個業務具有更高的客戶專注力和更具吸引力的產品組合。配合切實的執行能力，本集團仍然抱有信心各個業務均能建立領導地位以達至盈利性增長，從而為股東創造更好的價值。

This is one business laptop you'll need to consider."
LAPTOP
ThinkPad X1 Yoga

ThinkPad X1 Yoga

Different
collaborates
better

企業管治報告

企業管治

01 企業管治原則及架構

- 企業管治守則的遵守
- 管治架構

02 領導
董事會如何引領本集團

- 董事會角色
- 董事會組成
- 委任及選任
- 董事的證券交易
- 就職培訓及持續專業發展
- 董事及高級管理層的薪酬
- 公司秘書

03 績效
董事會如何運作

- 董事會職責及授權
- 董事會程序
- 董事會活動
- 董事委員會
- 董事會及董事委員會績效檢討

04 問責及核數
董事會如何履行其監督職責

- 財務匯報
- 風險管理及內部控制
- 外聘核數師

05 投資者關係
我們如何保持與投資者的關係

- 與投資者的溝通
- 市場認可
- 指數認證

06 股東
我們如何與股東溝通及彼等的權利

- 與股東的溝通
- 股東權利
- 股權架構

07 主要股東的資料

企業管治原則及架構

聯想集團有限公司(「**本公司**」,連同其附屬公司,「**本集團**」)董事會(「**董事會**」)及管理層致力實現及保持高標準的企業管治,維持健全及良好的企業管治常規,以維護股東及其他利益相關人士,包括顧客、供應商、僱員及一般公眾的利益。本公司嚴格遵守營運地所屬司法權區的管治法律及規例,及遵守監管機構發佈的適用指引及規則。本公司對其企業管治制度進行定期檢討,以確保其符合國際及當地最佳常規。

企業管治守則的遵守

於截至二零一八年三月三十一日止年度全年,本公司已遵守香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄十四之企業管治守則及企業管治報告(「**企業管治守則**」)內的守則條文,並在適當的情況下採納多項企業管治守則內之建議最佳常規,惟本公司董事會主席(「**董事會主席**」)及首席執行官(「**首席執行官**」)的角色並未按企業管治守則內守則條文第A.2.1條予以區分除外。

自二零一一年十一月三日起,楊元慶先生(「**楊先生**」)履行董事會主席及首席執行官兩者的職務。董事會近期已檢討本公司人力資源組織規劃,並認為於現階段由楊先生繼續擔任該兩個職務最為合適及符合本公司的最佳利益,因可維持本公司戰略執行的連續性及業務運作的穩定性。董事會由大部份獨立非執行董事所組成,並定期於每季舉行會議以檢討由楊先生領導的公司營運。

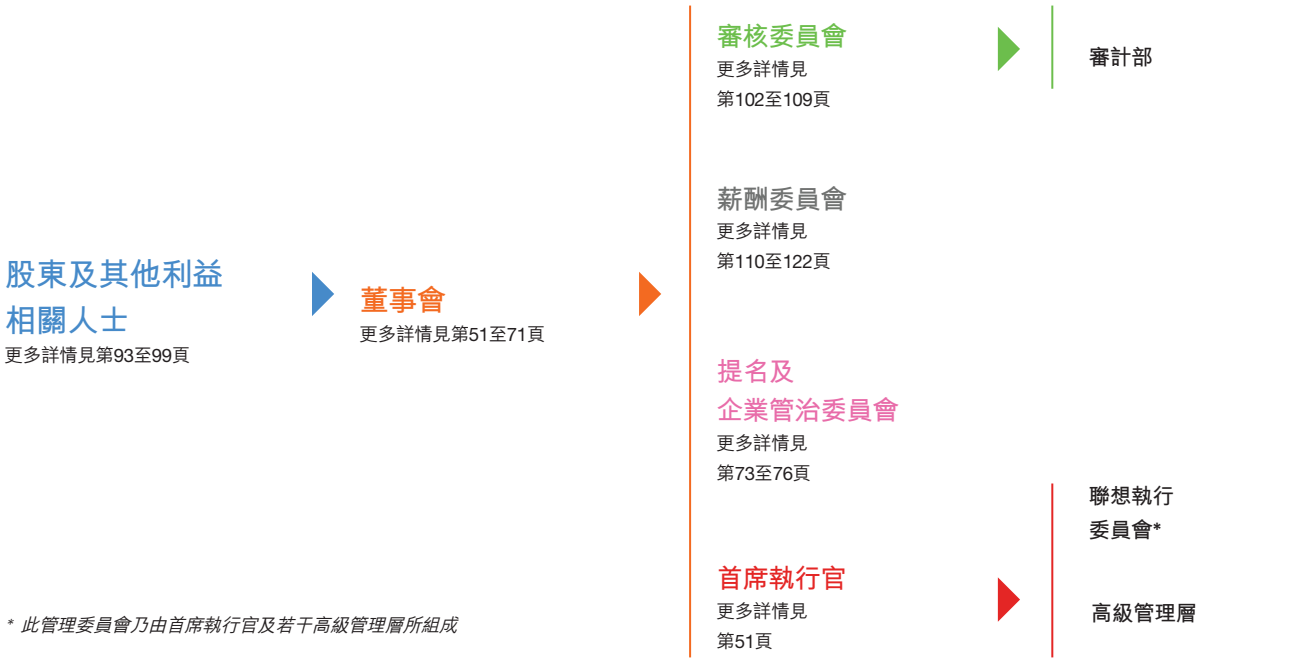
董事會同時已委任William O. Grabe先生(「**Grabe先生**」)為首席獨立董事(「**首席獨立董事**」)並授予廣泛權力及責任。在其他職責方面,首席獨立董事會在提名及企業管治委員會會議及/或董事會會議考慮(i)合併董事會主席及首席執行官的角色;及(ii)評核董事會主席及/或首席執行官表現等相關事項時,主持該等會議。首席獨立董事亦會就有關被視為適當事宜,每年至少召開一次及主持在管理層及執行董事避席的情況下與所有獨立非執行董事進行的會議。因此,董事會相信現時董事會架構(由一人兼任董事會主席及首席執行官,委任首席獨立董事及大部份均為獨立非執行董事),使本公司董事會與管理層達致有效的均衡權責。

除上文所述者外,本報告的相關章節內載有本公司達到企業管治守則內建議最佳常規的詳情。尤其是,除中期及全年業績外,本公司亦刊發有關季度的財務業績及業務回顧。每季財務業績有助股東評估本公司的表現、財務狀況及前景。季度財務業績採用的會計標準與中期及年度財務報表所採用的政策一致。

企業管治報告

董事會已建立清晰的管治架構，而整體規劃設計旨在為本公司的組織架構提供支持及互相配合運作，以便迎接日後的挑戰。

管治架構



由董事會作出決定的主要事項

董事會已就有關戰略、財務及管治事宜制訂須由董事會作出決定的主要事項。由董事會作出決定的主要事項載列於第65頁圖表內。

董事委員會架構

董事會就其主要管治職能已授權予三個主要委員會，其職責載於第72頁。年內，此等委員會所進行的活動及所作的決定詳載於相關委員會報告內。

首席執行官，聯想執行委員會及授權

首席執行官遵照董事會議定的戰略管理業務，並對董事會負責。有關首席執行官職責的詳情載於第51頁。

首席執行官在聯想執行委員會的支持下展開工作。聯想執行委員會協助執行戰略及管理營運績效。首席執行官亦透過本集團所採納的授權框架，藉此將若干管理決策權轉授予特定人士及管理層。

領導

董事會角色

於本年報日期，本公司共有十一名董事會成員，包括一名執行董事、兩名非執行董事及八名獨立非執行董事。董事會具備清晰界定的責任與問責關係的一個緊密框架，目的為保障及增進長遠股東利益，以及提供一個穩健活躍的平台以便實施本集團的戰略。本公司領導層以及首席獨立董事的職責摘要見下圖所述。

董事會主席
楊元慶先生

- 領導董事會制定戰略及達成目標
- 領導及管理董事會，以確保全體董事對董事會會議上的事項獲適當的簡介，並及時獲得足夠、完整及可靠的資料
- 通過董事會會議議程，充分考慮董事會成員提出的問題及關注。董事會會議議程的安排旨在預留充足時間討論議程上的各事項，尤其是戰略事宜
- 促進及鼓勵董事會成員積極參與，尤其是在本集團的戰略或其他重大建議上，運用各董事的技能、經驗與知識
- 確保良好健全的企業管治常規程序，以及股東與其他利益相關人士之間的有效溝通

非執行董事
獨立非執行董事：
田溯宁博士
Nicholas C. Allen 先生
出井伸之先生
William O. Grabe 先生
William Tudor Brown 先生
馬雪征女士
楊致遠先生
Gordon Robert Halyburton Orr 先生
非執行董事：
朱立南先生
趙令歡先生

- 參與董事會會議，在涉及戰略、政策、表現、問責、資源、重大任命及操守準則等事宜上，提供獨立意見
- 在潛在利益衝突出現時發揮牽頭引導作用
- 詳細審閱本集團的表現是否達到公司既定的目標及宗旨，並監督績效報告
- 透過發表獨立、具建設性的知情意見，對本集團的戰略及政策發展作出積極貢獻
- 與高級管理層及其他相關人士（如外部或內部核數師及本公司法律部門）聯絡，以確保各種與本公司及本集團業務與營運的管理和監督相關的事務及問題得以適時處理

首席獨立董事
William O. Grabe 先生

- 當提名及企業管治委員會會議及／或董事會會議考慮 (i) 合併董事會主席及首席執行官的角色；及 (ii) 評核董事會主席及／或首席執行官表現等相關事項時，主持該等會議
- 就有關被視為適當事宜，每年至少召開一次及主持所有與獨立非執行董事的會議，並向董事會主席及／或首席執行官提供反饋
- 在董事會評核過程中擔當主導角色
- 如適合，直接回應股東及其他利益相關人士向首席獨立董事或獨立非執行董事們提出的問題和意見
- 如在主要股東的要求下，確保彼可進行諮詢和直接溝通
- 執行董事會指定的其他職務

首席執行官
楊元慶先生

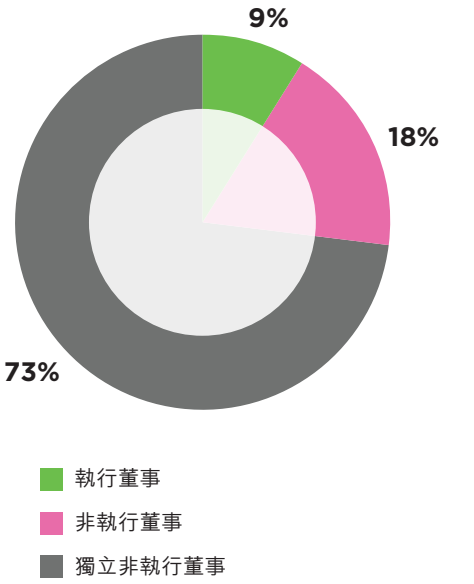
- 制定本集團的戰略並向董事會提出推薦建議
- 執行經董事會核准的戰略
- 作出營運決策並落實執行，以及管理日常業務
- 帶領業務及管理團隊

董事會組成

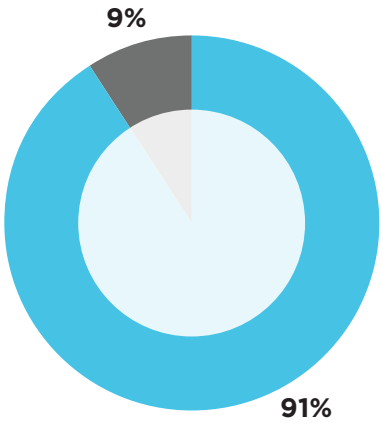
提名及企業管治委員會不時檢討董事會的架構、規模及組成（例如包括性別、年齡及服務年期），以確保董事會擁有均衡的技能與專長，能有效領導本公司及滿足本集團的需要。

董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事會經驗簡介則載於本年報第142頁至第145頁。

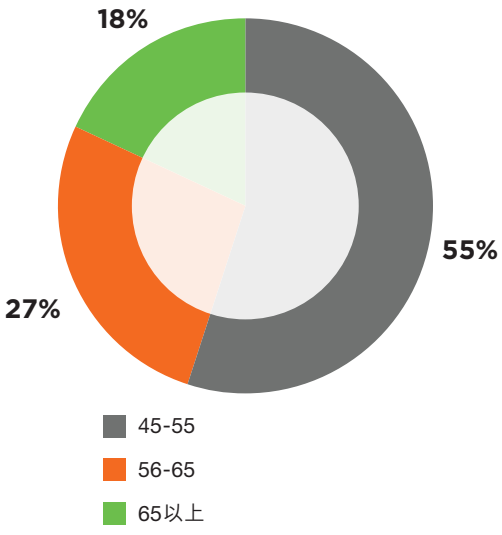
職位



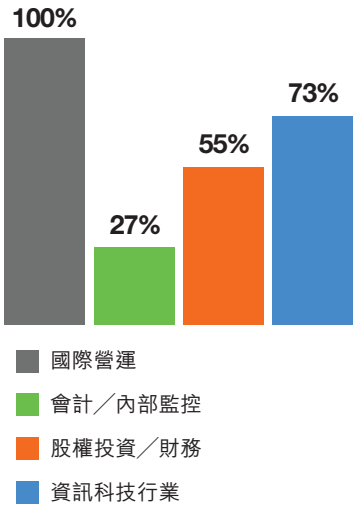
性別



年齡組別



領域經驗



董事會組成的主要特色	
多元化	董事會已採納有關甄選候選人進入董事會的董事會多元化政策（「**多元化政策**」）。多元化政策的摘要包括見解及可計量目標已載於本報告第54頁。
獨立性	董事會目前的組成已超過上市規則第3.10A條的規定，超過一半的成員均為獨立非執行董事，顯示董事會具很強的獨立性，有助作出獨立判斷。
	為進一步鞏固本公司的企業管治，董事會已委任本公司獨立非執行董事Grabe先生為首席獨立董事。首席獨立董事的角色與職責載於本報告第51頁。
	本公司已於其網站及香港交易及結算所有限公司網站（「**港交所網站**」）上設存最新的董事會成員名單，並列明其角色和職能，以及註明其是否獨立非執行董事。
	獨立非執行董事的身份亦已於所有載列本公司董事姓名的公司通訊中說明。
專業資格	本公司獨立非執行董事Nicholas C. Allen先生擁有上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理經驗。
董事間之關係	本公司非執行董事朱立南先生及趙令歡先生，於根據證券及期貨條例（香港法例第571章）（「**證券及期貨條例**」）而備存的登記冊內記錄權益中持有本公司截至二零一八年三月三十一日止之已發行股份總數約29.102%的聯想控股股份有限公司的董事會任職。詳情已載於本報告第99頁內。
	就董事會成員所深知，除本報告及本年報第142頁至第145頁董事簡歷所詳述的關係（包括財務、業務、家族，以及其他重大和相關的關係）外，於本年報日期，董事會成員之間概無其他關係。

企業管治報告

委任及選任

多元化

董事會甄選候選人進入董事會時重視多元化，並相信多元化組成對董事會及本公司十分有利。

董事會相信有效的董事會的成功關鍵在於包含廣泛及平衡的技能、經驗、知識及獨立性，當中的個人作為整個團隊的一員而工作。董事會於甄選候選人時所採納的多元化政策，以確保多元化之最廣泛意義繼續保持為董事會的特色。董事會所有委任均按董事會整體有效運作所需要的技能及經驗水平而作出。委任程序的詳情載於本報告第55頁。

提名及企業管治委員會已獲授權就多元化政策作出年度審閱。於二零一七／一八財年，提名及企業管治委員會已檢視以下可計量目標及達成此等目標的進度：

可計量目標		達成目標的進度
目標一	將從廣泛人士（包括從背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會需要）中考慮委任為獨立非執行董事的候選人	• 持續物色合適人選以委任為獨立非執行董事 • 於董事會日常繼任過程中
目標二	每年就所訂目標及本公司內部實施其他多元化倡議行動作出報告	• 董事會績效檢討過程包括董事會多元化的評估，客觀地考慮董事會的組成和成效 • 二零一八／一九財年及以後
目標三	每年就董事會組成及架構，以及任何董事會考慮本公司多元化比例時的事宜及所面對的挑戰作出報告	• 善用董事會績效檢討過程為重要的工具以檢視有關進度 • 繼續致力於董事會的組成與我們在環球資訊科技範疇管理上，尤以在互聯網、移動、軟件及雲端領域所面臨的挑戰作出平衡 • 二零一八／一九財年及以後

委任程序

董事會意識到必須確保董事會及高級管理層中擁有在技能和經驗方面均合適的人選，以便隨時執行本集團的戰略。

本公司設有一個正式並具透明度的新董事委任程序，有關職責已授權予提名及企業管治委員會執行。提名及企業管治委員會由董事會主席及三名獨立非執行董事所組成。此組成方式可確保任何決定均不偏不倚及符合本公司的最佳利益。

提名及企業管治委員會於評估候選人時將包括（但不限於）考慮相關知識、背景、技能、經驗及視野能否切合現時董事會的需要。

提名及企業管治委員會亦確保候選人擁有必要的技能及合適的核心實力以勝任為董事。提名程序包括以下六個階段：

企業管治報告

繼任

提名及企業管治委員會定期檢討董事會應有的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗），並向董事會作出適當建議。董事會已確認，已備有董事會繼任的計劃，以及備有程序確保董事會及其轄下的委員會內均擁有均衡的技能人才。董事會和提名及企業管治委員會已定期討論及檢討董事會的組成及繼任計劃，並於二零一八／一九財年繼續有關檢討。

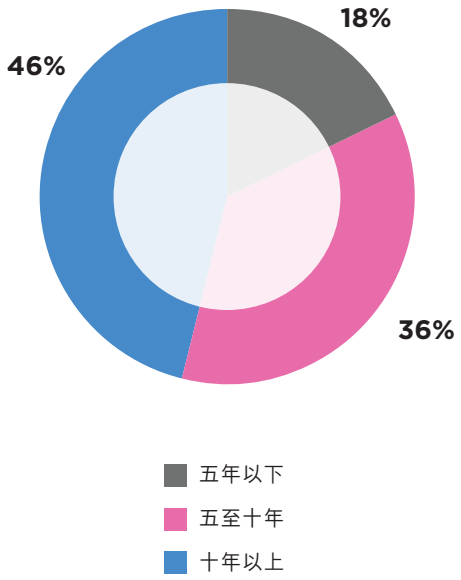
任期

根據本公司組織章程細則（「**組織章程細則**」），全體董事均須輪值退任。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任須經本公司股東於本公司下屆股東週年大會上重選方可作實。本段旁的圖表顯示於二零一八年三月三十一日，董事會成員的任期。

所有非執行董事（包括獨立非執行董事）已與本公司簽訂三年任期的委任函。彼等的委任條款包括須根據組織章程細則於股東週年大會上輪值退任及重選連任。

本公司同意董事的獨立性為本公司的重要原則。為符合企業管治的最佳守則，董事會採納一項原則即每名本公司獨立非執行董事的任期均不得超過三年，並須於任何其後的本公司股東週年大會上經股東重選後，方可連任額外三年，惟連任的期限合共最多為九年。經提名及企業管治委員會推薦，董事會可邀請獨立非執行董事再額外連任三年，即連任期限最多為十二年，惟須於任何其後的本公司股東週年大會上重選連任方可作實。

董事會任期



獨立性

獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或建立其他關係（適用法規許可的情況除外），以確保他們能真正行使獨立判斷及以本公司及其股東的最佳利益行事。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性。於二零一八年五月二十三日，提名及企業管治委員會已就本公司所有獨立非執行董事截至二零一八年三月三十一日止年度的獨立性作出年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載的因素評估獨立非執行董事的獨立性後，提名及企業管治委員會（相關委員會成員已就有關其自身獨立性的決議案放棄投票）認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的準則。

此外，提名及企業管治委員會確認，本公司所有獨立非執行董事均是構成董事會很強獨立性的元素，並且概無牽涉任何能嚴重妨礙其行使判斷的業務或其他關係，亦於截至二零一八年三月三十一日止年度內保持獨立性。

獨立性評估

委任前及委任時

- 提名及企業管治委員會將評估候選人的合適性，包括評核彼等的獨立性
- 於委任時，董事需就上市規則第3.13條向聯交所書面確認其獨立性

持續的過程

- 各獨立非執行董事若有任何可影響其獨立性的個人資料變動，均須盡快通知聯交所及本公司
- 獨立非執行董事每半年需向本公司確認彼與其他董事之間有否任何財務、業務、家屬或其他重大／相關的關係
- 所有董事有持續責任通知本公司就其出任其他職務的變動，以便本公司能進一步審視

年度評核

- 各獨立非執行董事須就上市規則第3.13條每年向本公司書面確認其獨立性
- 提名及企業管治委員會每年評核及審閱獨立非執行董事的獨立性

企業管治報告

利益衝突

董事有法定責任避免處於或可能處於與本公司發生利益衝突的情況。董事會已制定以下一系列合適的程序，以處理董事的實際或潛在利益衝突：

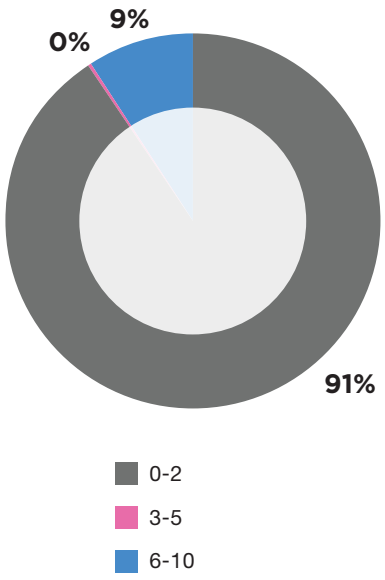
- 董事會按其情況個別考慮並在顧及所有情況下處理各項任命。
- 在擔任任何其他職務或接受外聘前，董事必須確保彼等將能夠達到本公司所期望彼等於其職務所付出的時間，並確保在另一家公司擔任職務時不會發生任何潛在衝突。
- 有關與董事及其關聯方之交易的決定均應由其他董事處理，例如與執行董事薪酬有關的事宜須由薪酬委員會處理。
- 在組織章程細則規定下，董事須對本公司業務及董事或其聯繫人或與董事有關連的實體的權益屬重大而言的任何建議、交易、安排或合同，申報彼等直接或間接利益（如有）。

所有潛在利益衝突將予以記錄，由提名及企業管治委員會每年審閱，以確保有關程序有效運作。

承諾

所有董事已承諾為本公司的事務投入足夠的時間及專注力。董事獲發有關彼等對本公司事務所需投入的時間的指引，並於董事委任函中獲得有關董事的確認。董事亦已向本公司披露其於香港或海外上市公眾公司或組織機構所任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供有關公眾公司或組織機構的名稱。董事已獲提醒應向本公司及時披露上述資料的任何轉變，並每半年向本公司作出有關資料轉變的確認。本段旁的圖表顯示於二零一八年三月三十一日董事擔任其他上市公司董事職務的數目。

出任其他上市公眾公司的董事



將於應屆股東週年大會上膺選連任的董事，有關彼等於過去三年出任上市公眾公司董事職務的資料亦已刊載於隨附應屆股東週年大會通告的文件中。

股份所有權

董事會已採納非僱員董事之股權持有指引。董事會相信，股份所有權使其董事的利益符合股東長遠利益，並進一步促進本公司致力實行健全的企業管治。一般而言，該等指引要求非僱員董事在出任本公司董事期間對彼等獲授的股權獎勵維持於一定水平。

董事的證券交易

本公司已不時採納載於上市規則附錄十的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「**標準守則**」）及根據標準守則制訂的綜合及操作公司政策，以規管本公司董事及指定高級管理層進行證券交易。經本公司作出具體查詢後，本公司全體董事已確認於截至二零一八年三月三十一日止年度內均已遵守所規定的標準。

本公司亦已採納適用於本公司指定高級管理人員之證券交易政策，其條款不遜於標準守則所載之規定標準。

就職培訓及持續專業發展

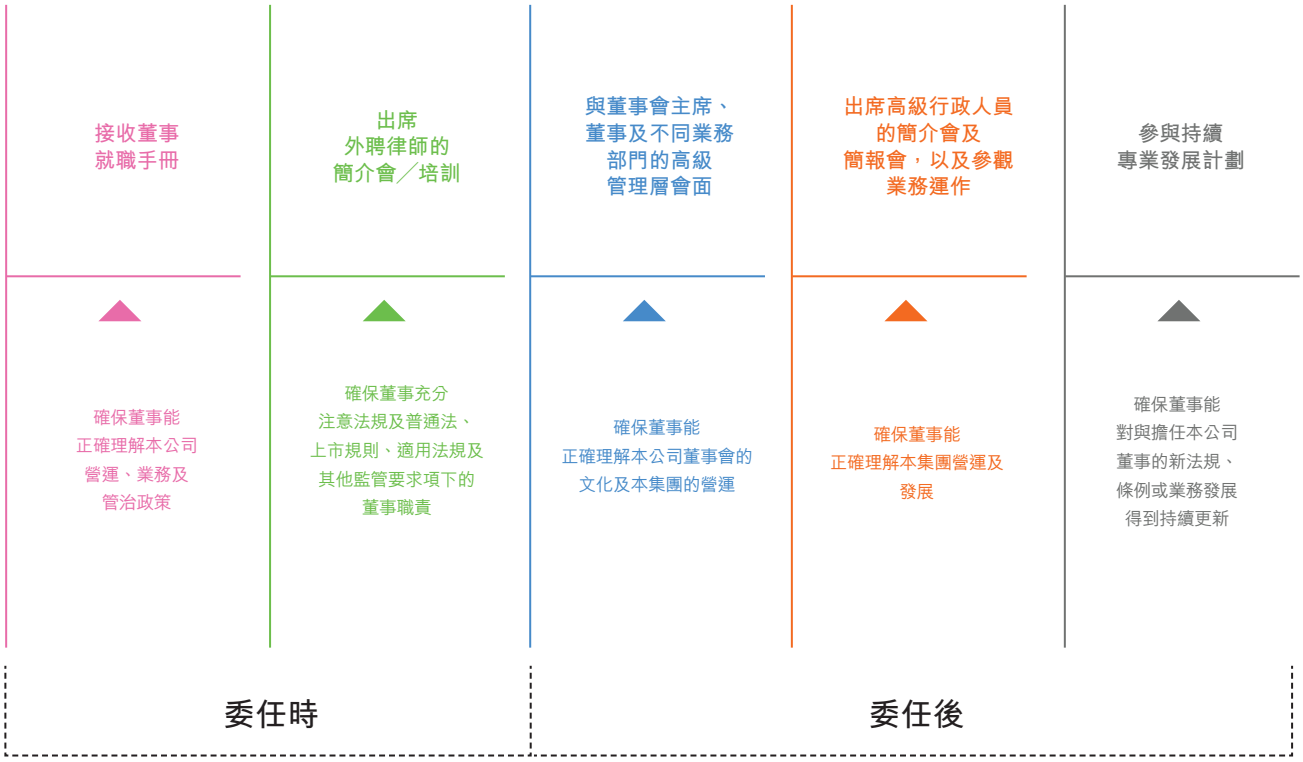
本公司明白與各董事定期檢討及協商培訓需要的重要性。獲得主要業務發展的最新資訊乃董事維持及提升效率的要點。

就職培訓計劃 + 持續專業發展計劃 > 董事角色與職責

就職培訓計劃

對於新董事

為了讓董事進一步了解本公司的性質、業務及營運所在的市場，以及加深彼等對本集團、其營運及僱員的認識，董事於加入本公司後均獲提供量身制訂的就職計劃。就職培訓計劃乃根據每位新任董事的經驗及背景而制訂。一般而言，一項全面、正式及量身制訂的就職培訓計劃，當中涵蓋（其中包括）：



對於新董事委員會成員

獲委任為董事委員會成員之董事均獲提供就職手冊，目的旨在向董事委員會成員提供有關委員會成員角色，充分善用彼等在委員會的時間，會議年度議程，以及本公司各董事委員會一般資料。

持續專業發展計劃

作為持續專業發展計劃的一部分，董事會成員不時參與高級行政人員就重要業務事宜作出的簡報會。董事會定期開會討論包括預算及預測在內的財務計劃。本公司會為董事安排參觀及涵蓋本集團營運、行業及管治方面的講座，以便加深他們對本集團業務的理解，並更明白本集團的營運風險。

截至二零一八年三月三十一日止年度內，董事的培訓及活動詳情載列如下：

參觀營運地

為增進董事會成員與高級管理層之間的互動，本公司安排董事出席於中國深圳舉行的全球領導團隊週年大會。全球領導團隊會議一方面為聯想領導提供了一個一起工作、交流思想、確定各種挑戰、及最重要的制定解決方案的難得機會；另一方面得以建立跨部門網絡。藉著全球領導團隊會議，董事與高級管理層亦參觀了騰訊控股有限公司位於深圳之總部，了解其運作及最新的內部網絡技術及業務發展。

於二零一七年十月三十一日，董事參觀了橫須賀研究園 (Yokosuka Research Park) 內之NTT DoCoMo研發中心。該研發中心乃移動及電訊領域智能制造活動中心。於參觀期間，董事與管理層獲提供包括5G（第五代移動通信系統）及AI（人工智能）方法的移動接入示範。此等安排為董事會提供了理解5G和AI發展的絕佳機會，而此與聯想的業務策略息息相關。

企業管治報告

於全球領先科技初創企業之所在地 – 矽谷舉行之第三季董事會會議期間，本公司邀請多家頂尖初創企業向董事展示其於大數據智能、量子計算、電信技術及食物技術等不同領域的最先進科技。此等初創企業的演示為董事提供了對新技術、創新及商機的洞察。

業界大會

聯想於一個市場趨勢、消費者喜好和技術方面均迅速變化的行業中運作。為了保持更新董事在行業的最新技術和產品的發展，本公司已安排了董事分別出席在拉斯維加斯及巴塞羅那舉行的國際消費電子展及世界移動通信大會。於參觀期間，董事獲予最佳產品評論，產品演示和展示，展示了本公司及包括其他的市場參與者的技術。這些活動給予董事極佳的機會，不僅可獲取市場上最先進的技術知識，同時亦可與本公司高級管理層及其他創新者、建造者、技術專家和客戶交流。

專家簡介會及講座

本公司亦安排內部講座以提升董事對本公司事務的了解。董事亦獲鼓勵參予由本公司付費的相關外界主辦的專業計劃，以便緊貼本集團營商環境不斷改變下所面對的議題。

年內，本公司為董事安排專家簡介會及內部講座，題目有關於「美國新政府政策」、「人工智能」、「超級計算」及「DCG技術」。

斯坦福大學（Stanford University）前教授及斯坦福大學人工智能實驗室（Stanford Artificial Intelligence Lab）主任，人工智能及深度學習的計算機科學家吳恩達先生，應邀為客席講者向董事介紹人工智能領域的最新技術發展。

前蘇塞克斯大學（University of Sussex in Neuroscience）神經科學學院前副教授，人工智能及神經科學的科學家Ryota Kanai先生，為董事介紹日本的人工智能及神經科學。

法規新訊

公司秘書持續為董事提供新規例及指引，以及聯交所及其他監管機構所發出的相關修訂的最新消息，尤其是對董事、本公司及本集團有影響之新制訂或經修訂規例及有關的指引。

此外，載有組織架構、董事會政策、企業規則和政策，以及其他法律參考資料的董事就職手冊將不時更新及上載至本公司內部電子平台，以供董事閱覽。

董事會考慮董事出席及／或參與上述培訓，及閱讀持續法律更新足以提升董事履行董事職務的技能及知識。

董事須每年向公司提供其培訓記錄，公司秘書將有關記錄存檔以便提名及企業管治委員會定期審閱。提名及企業管治委員會將持續評估及釐定董事的培訓需要，尤其是相關新法律與法規，及進行有效企業管治的必要實踐，以令董事繼續積極參與董事會的審議工作及有效履行職務。

年內，除董事出席會議及審閱由高級管理層提供的相關資料外，董事出席的專業培訓載列如下：

董事姓名 ＼ 培訓種類	閱讀法規新訊／本公司政策	參觀營運地方，本公司設施及與當地管理層會面	出席與本公司業務或董事職責相關的專業簡介會／研討會／會議
執行董事			
楊元慶先生	√	√	√
非執行董事			
朱立南先生	√	–	√
趙令歡先生	√	√	√
獨立非執行董事			
田溯宁博士	√	√	√
Nicholas C. Allen 先生	√	√	√
出井伸之先生	√	√	√
William O. Grabe 先生	√	√	√
William Tudor Brown 先生	√	√	√
馬雪征女士	√	√	√
楊致遠先生	√	√	√
Gordon Robert Halyburton Orr 先生	√	√	√

董事及高級管理層的薪酬

本公司就釐定董事及高級管理層的薪酬待遇設有正式及透明的程序。薪酬政策、高級管理層的薪酬支付及其他有關資料的詳情載於本年報第110頁至第122頁的薪酬委員會報告內。

公司秘書

公司秘書莫仲夫先生主要負責董事會程序獲得遵從，並促進董事會成員之間，以及董事與股東及管理層的溝通。年內，公司秘書已接受合適的專業培訓以更新其專業及知識。

績效

董事會職責及授權

本集團由董事會控制，以負責任的態度和有效方法，審核整體戰略，指導及監管本集團事務，從而帶領本集團創出佳績。董事會亦制訂本集團的核心價值觀，並採用適當的標準，以確保本公司運作的完整性，並符合相關法律法規。

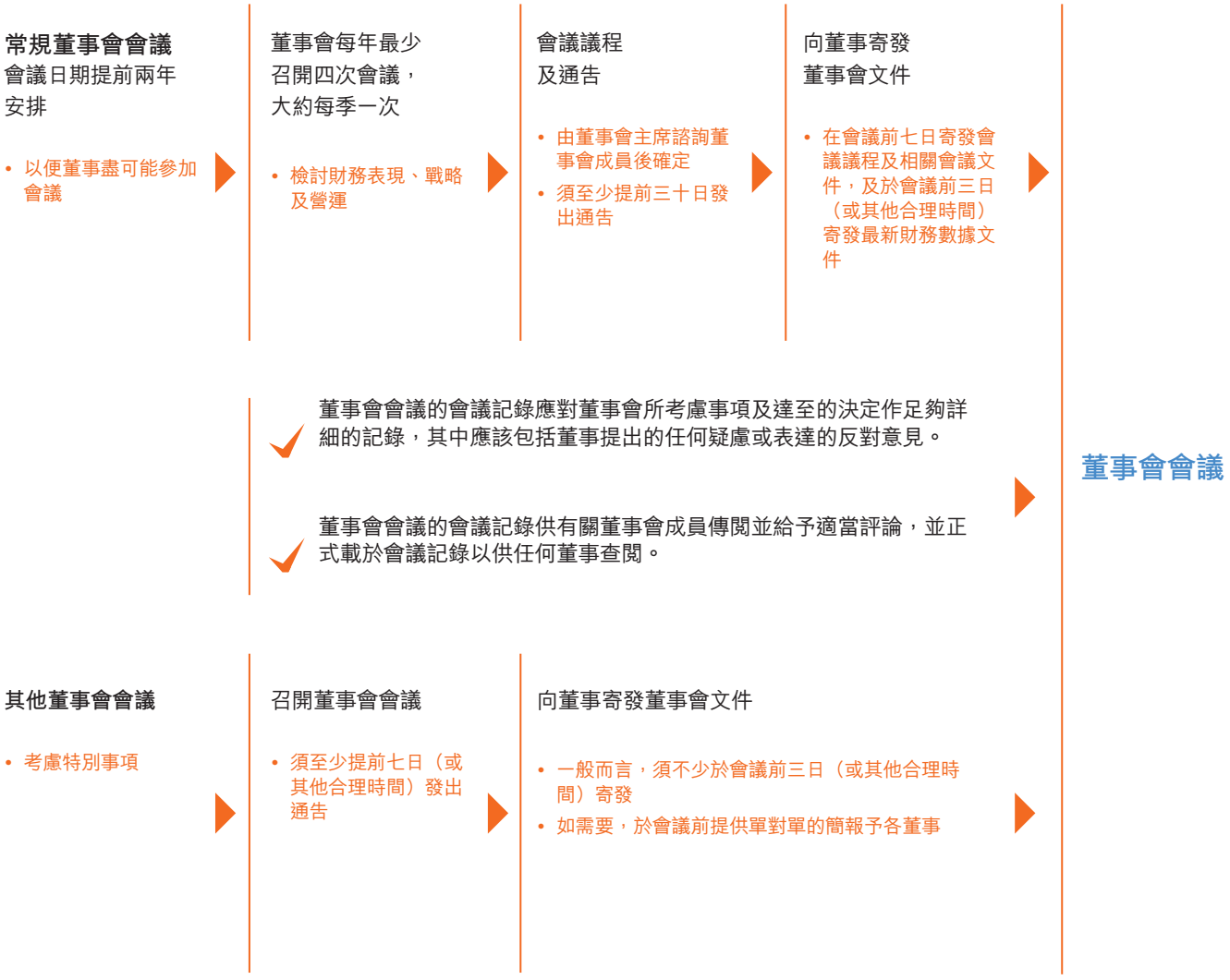
本公司訂有需由董事會批准及授權管理層決定的事項清單。管理層在首席執行官領導下負責本集團日常業務運作及行政職能。對於須經董事會批准的事項，董事會會先行給予管理層清晰指示，再由管理層代表本公司作出決策或代表本集團作出任何承諾。董事會授予管理層決策的事項包括有關實行董事會釐定的戰略及指引、本集團業務運作、編製財務報表及營運預算，以及遵守適用法律及法規。該等安排將會定期檢討，以確保有關安排仍符合本公司所需。高級管理層名單及簡歷載於本年報第145頁至第147頁。

由董事會批准的主要決定事項

集團戰略及管理	財務
• 制定本集團的戰略及長遠目標 • 批准股權架構的變更 • 批准主要資本及股權交易 • 批准主要出售及收購	• 批准本集團的財務報表及業績公告 • 建議委任或續聘外聘核數師 • 建議派發或宣派股息 • 根據計劃和預算，監控本集團的業務
董事會成員及委員會	**企業管治及可持續發展**
• 董事會成員任命 • 制定董事委員會的職權範圍書	• 檢討董事會及其委員會的表現 • 批准股東通訊、通函及會議通告 • 審視本集團的可持續發展實務及批准可持續發展報告 • 審視及批准本集團若干政策如多元化政策、持續披露政策及股東通訊政策

董事會程序

董事會明白及時向董事提供合適資料的重要性，以使彼等作出知情決定，並能有效履行其職責及責任。



董事會程序的其他主要特色

適時的更新及討論	董事獲及時提供所有相關文件及財務資料，以協助彼等履行職責。於每次常規董事會會議之間，每月向董事會提供本公司最新的財務表現資料。
	除了常規議程項目外，亦就需「深入探討」的議題進行討論。年內，「深入探討」的議題包括本集團的特定戰略及特定市場業務。 除了季度常規董事會議，由二零一八／一九財政年度開始，於每個常規董事會議前一天將舉行專注於本集團戰略的董事會議。年內，舉行了兩次專注於戰略的董事會議。
	高級管理層獲邀出席董事會會議（如適合），匯報與彼等的職責範圍有關的事宜，以及向董事簡報及提呈供董事會審議的建議詳情。有關提呈董事會的複雜及技術議題的資料，將提供額外資料或澄清。
	本公司已制定持續披露政策（「**持續披露政策**」）及其實施指引以監察、報告和發佈內幕消息。有關本集團之營運及發展的主要事宜將適時通告董事會。
執行會議	作為良好的企業管治實務，安排(i)在管理層避席的情況下，董事會主席與非執行董事；及(ii)在執行董事及管理層避席的情況下，首席獨立董事與其他獨立非執行董事分別進行執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
	為促進全體董事之間的溝通及加強董事所作出的貢獻，董事會主席至少每年一次單獨與各非執行董事會面。 作為二零一七／一八財政年度董事會評核的跟進項目，本公司已開始安排最少每年一次的一對一會議，讓(1)首席獨立董事與每位獨立非執行董事面議；及(2)委員會主席與委員會成員面議。

董事會程序的其他主要特色

專業意見	全體董事可直接接觸負責就企業管治及合規事務向董事會提供意見的本公司首席法務官及公司秘書。
	董事可按既定程序尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，有關費用由本公司支付。並無董事於年內提出尋求該等意見。
獲取信息	所有董事均獲提供平板電腦和筆記本電腦以通過電子平台獲取董事會及董事委員會的會議材料。
與高級管理層的溝通	為促進董事與高級管理層之間的溝通及了解管理策劃，董事獲邀出席聯想全球領導團隊大會，並與相關高級管理層一同參與小組討論。
彌償及保險	組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司聯營公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款自本公司於二零一四年七月二日採納新組織章程細則後持續有效。
	本公司已為董事安排合適的保險，以保障其因企業活動而引起的任何責任賠償。投保範圍乃按年檢討。

董事會活動

安排董事會活動是為了協助董事會達成支持高級管理層及於具透明度的企業框架下就高級管理層履行本集團戰略提供意見的目標。以下圖表呈列董事會的關注重點，該等重點乃財政年度中相關時間內的董事會議程項目。集中討論此等項目能幫助董事會以長遠商機為考慮作出最合適的決定。

財務及營運表現

- 首席執行官及首席財務官報告
- 財務及營運最新消息
- 年度預算
- 財務事項

戰略及風險

- 商討有關科技及其他商業、地區及結構各方面的主要戰略事宜
- 審視戰略及營運風險的過程及監控
- 客戶體驗

管治及可持續發展

- 審視及商討管治實務及可持續發展事宜
- 董事會及董事委員會績效檢討
- 董事會多元化及繼任計劃
- 董事委員會報告

其他

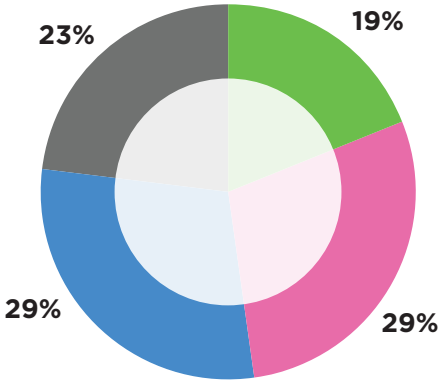
- 員工參與調查
- 特別項目

企業管治報告

二零一七／一八財政年度主要活動

於二零一七／一八財政年度，舉行了共八次董事會會議，當中四次主要為檢討季度業務表現及戰略實施，另兩次為檢討有關地域、業務或其他相關範疇的特定戰略、及其餘兩次為審批特別項目。由於本集團業務地域廣闊，除了於香港及美國舉行會議外，本公司亦於東京舉行會議，特別集中檢討5G為核心業務所面對的挑戰和帶來的機遇，亦為董事提供參觀NTT DoCoMo 研發中心的機會。遠距董事會會議讓董事會進一步了解本集團的業務。下圖顯示董事會於年內的議程時間分配。

董事會
議程時間分配



	二零一七／一八財年	二零一六／一七財年
財務及營運表現	**19%**	23%
戰略事宜	**29%**	42%
管治、可持續發展、培訓及董事委員會報告	**29%**	15%
其他（包括特別項目及人力資源事項）	**23%**	20%

董事須出席董事會及在彼等所出任的委員會的所有會議，並對本公司履行職責投入足夠的時間。倘若董事因事未能出席會議，彼等收到的會議文件讓彼等有機會提前向董事會主席提出任何問題。

在每個已排程的會議上，董事會獲取首席執行官及首席財務官就董事會應要知悉的本集團財務及營運表現，以及彼等直接負責的業務領域任何特定發展的最新匯報。相關董事委員會主席亦會就董事會會議召開前的各個董事委員會會議上所討論及／或批准的事項作出報告。會議的編排是要使各事項能獲得審議及辯論。

年內，董事會在其八次會議上審視及考慮審議的主要事項及範圍如下：

財務及營運表現

全年董事會接收及商議：

- 由首席執行官及首席財務官報告不同業務集團營運表現
- 本集團財務表現資料
- 批准二零一八／一九財政年度年度預算及營運計劃
- 批准二零一七／一八財政年度財務業績及各業績公告及報告
- 宣派／建議派發股息
- 審視資本市場最新消息
- 批准 NEC 持續關連交易未來三個財政年度之年度上限
- 批准組建一個集資委員會，按已釐訂總金額執行集資活動籌集資金

戰略事宜

董事會繼續專注於監督戰略的執行。

董事會：

- 接收聯想最新推出之產品及技術展望的最新匯報
- 接收聯想創投團隊的最新匯報
- 接收定期業務發展報告
- 接收不同業務集團戰略內容的最新匯報
- 舉行戰略會議，專注於 5G（第五代移動通信系統）及客戶體驗
- 舉行戰略會議，專注於 DCG 轉型及三個核心業務計劃

管治及可持續發展

董事會處理管治及可持續發展事宜，包括：

- 接收轄下三個董事委員會報告
- 批准及建議續聘外聘核數師
- 於董事會評核後，商討董事會的組成及相關建議
- 接收可持續發展更新資料，並商討及批准二零一六／一七財政年度可持續發展報告，以及批准有關聯想供應鏈及英國反奴隸制度披露聲明之法例
- 接受董事專業培訓
- 接收美國稅收改革影響之最新匯報及批准發佈公告通知股東及潛在投資者

其他

才能及員工調查

年內，人力資源高級副總裁向董事會提供最新匯報：

- 人力資源組織規劃
- 一項由員工參與的 2017「Lenovo – Listens」調查之結果

特別項目

董事會審議及批准：

- 收購合營公司及特定公司之權益，以及出售特定公司之資產與權益
- 有關本公司發行新股份及紅利認股權證之認購協議

企業管治報告

董事委員會

於本年報日期，本公司已設立三個董事會轄下委員會（「**董事委員會**」），並制定有關職權範圍書（已於本公司網站及港交所網站登載），三個董事委員會為審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會。審核委員會、薪酬委員會，以及提名及企業管治委員會的職權範圍乃參考企業管治守則不時所載的內容。

董事會

主席及執行董事

楊元慶先生*（首席執行官）*

非執行董事

朱立南先生

趙令歡先生

獨立非執行董事

田溯宁博士

Nicholas C. Allen 先生

出井伸之先生

William O. Grabe 先生*（首席獨立董事）*

William Tudor Brown 先生

馬雪征女士

楊致遠先生

Gordon Robert Halyburton Orr 先生

主要職責

- 訂定戰略、使命及價值
- 領導本公司及指導管理層
- 就本集團長遠的成功負有集體責任及向股東負責
- 審視管理層表現，以及本集團營運及財務表現

審核委員會

主席

Nicholas C. Allen 先生

成員

馬雪征女士

William Tudor Brown 先生

Gordon Robert Halyburton Orr 先生

主要職責

- 協助董事會履行有關財務匯報、風險管理及內部監控，以及保持與外聘核數師關係的監督責任

薪酬委員會

主席

馬雪征女士

成員

William O. Grabe 先生

William Tudor Brown 先生

Gordon Robert Halyburton Orr 先生

趙令歡先生

主要職責

- 協助董事會就薪酬政策進行評估及提供建議，以及負責釐定董事會主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪金水平及待遇

提名及企業管治委員會

主席

楊元慶先生

成員

出井伸之先生

William O. Grabe 先生

田溯宁博士

主要職責

- 協助董事會監督董事會架構、繼任計劃，並研訂企業管治原則及政策，以及負責對董事會主席及／或首席執行官的表現及獨立非執行董事的獨立性進行評估

董事會在有必要時亦會就特別的項目成立委員會，以審批有關事項。倘有需要，董事會將授權由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會審閱、批准並監督須由董事會批准的關連交易（包括持續關連交易）。

所有董事委員會須遵守的原則及程序均與董事會相同，亦獲提供充足資源以履行其職責。董事委員會將定期向董事會匯報，包括彼等的決定或提供予董事會的建議，惟倘其匯報能力受法律或規例所限則除外。董事委員會的成員名單亦已登載於本公司網站及港交所網站。

審核委員會

審核委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關審核委員會的詳情（包括其成員、職責及於二零一七／一八財年內已進行的主要工作）已概述於本年報第102頁至109頁的審核委員會報告內。

薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權於其職權範圍內履行其職責。有關薪酬委員會的詳情（包括其成員、職責及二零一七／一八財年工作概要）已概述於本年報第110頁至122頁的薪酬委員會報告內。

提名及企業管治委員會

成員

提名及企業管治委員會（於本節定義為「委員會」）及至本年報日期，由四名成員所組成，當中大部份均為本公司之獨立非執行董事。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	楊元慶先生	董事會主席、首席執行官及執行董事
成員	出井伸之先生	獨立非執行董事
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事
成員	田溯宁博士	獨立非執行董事

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第142頁至第145頁的董事簡歷內。

職責

委員會負責檢視董事會及董事委員會的組成，以確保其在技能、經驗和多樣性方面的組成上得到適當的平衡。此外，委員會同時負責：

- 就董事及首席執行官的繼任計劃向董事會提出建議；
- 對董事會主席及／或首席執行官的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議；
- 監察企業管治事宜及發展，以確保本公司符合國際最佳常規；
- 審視及制定董事就職培訓及持續專業發展計劃；及
- 審視及監察董事會及董事委員會年度評核，以及實施行動的進度。

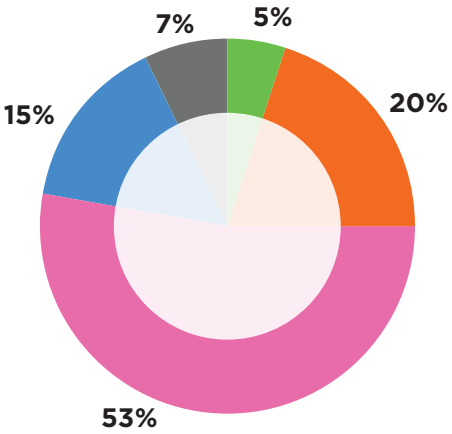
主要特色

- 列明委員會的成員、職權，職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及港交所網站。
- 委員會獲提供足夠資源以履行其職責。
- 委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
- 首席法務官及公司秘書獲邀出席委員會會議，以便提供及加強委員會對企業管治事項及發展的了解。
- 倘委員會會議是處理有關董事會主席及／或首席執行官的繼任計劃，以及評核董事會主席及／或首席執行官的表現時，則身為董事會主席兼首席執行官的委員會主席將避席相關議項。

二零一七／一八財政年度的主要工作概要

於截至二零一八年三月三十一日止財政年度內，委員會曾舉行兩次會議。委員會成員的出席記錄載於本報告第77頁內，另下圖顯示委員會在二零一七／一八財政年度的議程時間分配。

提名及企業管治委員會
議程時間分配



	二零一七／一八財年	二零一六／一七財年
董事會及董事委員會的組成	**5%**	3%
評核董事會主席及首席執行官表現	**20%**	36%
企業管治	**53%**	32%
董事會及董事委員會的評核	**15%**	12%
其他	**7%**	17%

年內，委員會審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

董事會及董事委員會的組成	• 就董事會架構、規模及組成（包括董事技能、知識及經驗的均衡性及多元性）作出檢討及作出建議。 • 審視及討論對董事會多元化目標的進展。
評核董事會主席及首席執行官表現	• 就董事會主席及首席執行官於二零一六／一七財年的表現進行評估並向薪酬委員會提出建議。 • 審視由同一人出任董事會主席及首席執行官的安排。

企業管治報告

企業管治	• 審閱於二零一六／一七年年報及二零一七／一八年中期報告內企業管治的相關披露。 • 審視及評核獨立非執行董事的獨立性及確認委員會對彼等獨立性的看法。 • 審視及討論本公司董事持續專業發展計劃。 • 審視本集團的企業管治政策及實務，以及在法律及監管規定方面的遵守。
董事會及董事委員會的評核	• 討論及批准就二零一七／一八財政年度董事會評核建議。 • 審閱二零一七／一八財政年度董事會評核結果的報告，並討論及提出跟進行動。

董事會及董事委員會會議

於截至二零一八年三月三十一日止年度內，董事會及董事委員會會議的整體出席率為94%（二零一六／一七：95%）。

各董事於截至二零一八年三月三十一日止年度內出席股東週年大會、股東大會、董事會、審核委員會、薪酬委員會、以及提名及企業管治委員會會議的詳情載列如下：

	出席／舉行會議					
董事姓名	**董事會** *（附註1及2）*	**審核委員會** *（附註1及4）*	**薪酬委員會** *（附註1）*	**提名及企業管治委員會** *（附註1及5）*	**股東週年大會** *（附註3及4）*	**於二零一七年十一月十日舉行的股東大會**
執行董事						
楊元慶先生 *（主席及首席執行官）*	8/8	-	-	2/2	1/1	1/1
非執行董事						
朱立南先生	7/8	-	-	-	0/1	0/1
趙令歡先生	7/8	-	4/4	-	0/1	0/1
獨立非執行董事						
田溯宁博士	6/8	-	-	2/2	0/1	0/1
Nicholas C. Allen先生	8/8	4/4	-	-	1/1	1/1
出井伸之先生	8/8	-	-	2/2	1/1	0/1
William O. Grabe先生 *（首席獨立董事）*	8/8	-	4/4	2/2	1/1	0/1
William Tudor Brown先生	8/8	4/4	4/4	-	1/1	0/1
馬雪征女士	8/8	4/4	4/4	-	1/1	0/1
楊致遠先生	5/8	-	-	-	0/1	0/1
Gordon Robert Halyburton Orr先生	7/8	4/4	4/4	-	0/1	1/1

附註：

(1) 出席數字為董事實際出席有關會議的次數／有資格出席的次數。

(2) 年內，董事會舉行了四次常規會議、兩次戰略會議及兩次特別項目會議。

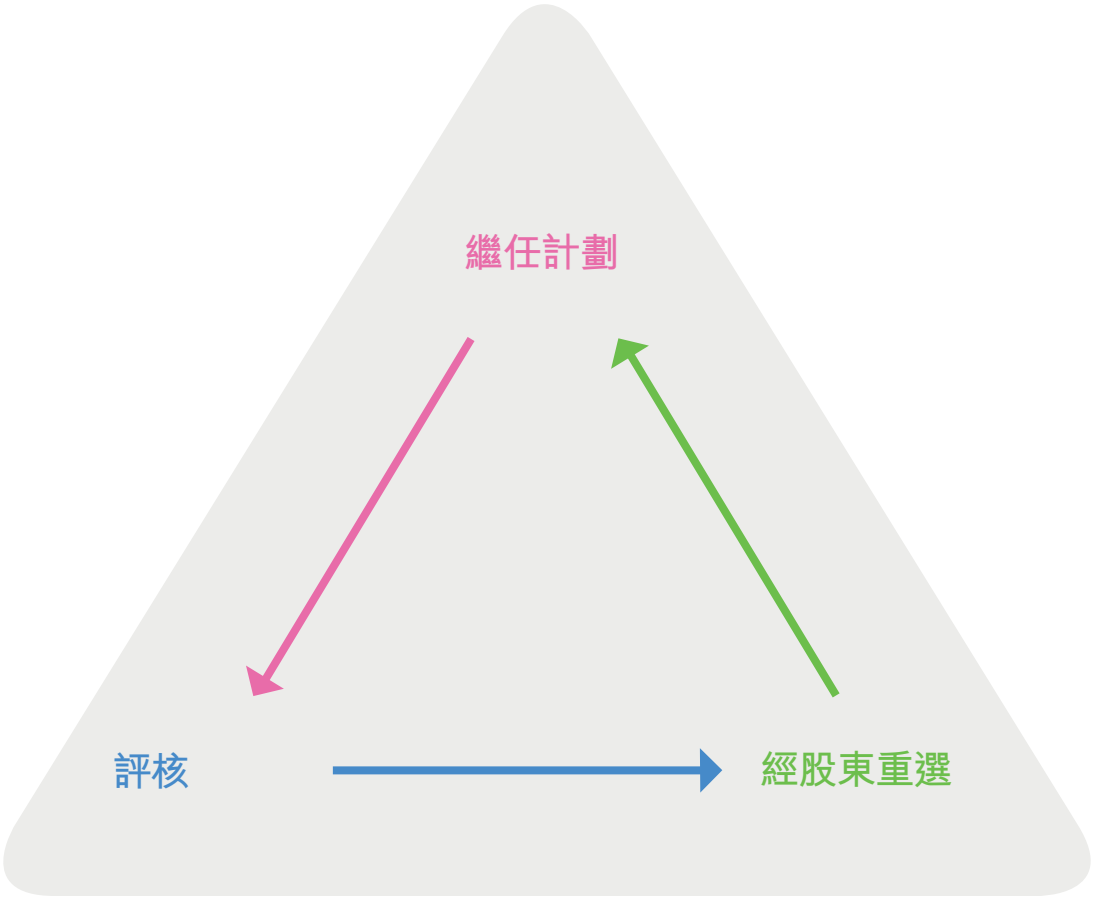
(3) 本公司於二零一七年七月六日舉行股東週年大會。

(4) 外聘核數師代表於年內均有出席每次審核委員會會議及股東週年大會。

(5) 就企業管治理由而言，楊元慶先生須避席提名及企業管治委員會會議中有關評估董事會主席及首席執行官表現的相關議項，以避免利益衝突。

董事會及董事委員會績效檢討

董事會明白其支持本集團領導的表現受到持續評核的重要性。董事會已成立正式程序，由提名及企業管治委員會主導評核董事會及董事委員會的表現，確保其繼續有效運作並履行其相關職責。有關過程將涉及以下幾方面：



繼任計劃

董事會乃董事及主要管理層職位的繼任計劃最終負責者。年內，董事會與提名及企業管治委員會已討論和檢討董事委員會的組成和繼任計劃，以確保主要職位的繼任者得以確定並評估其表現。

評核

董事會相信，評核有助於並提供了持續改進的寶貴機會。評核的目標乃基於上次評核所作出的改進，從而提高董事會作為一個整體的集體貢獻，以及每位個別董事亦具競爭力及有效性。

首席獨立董事Grabe先生已獲授權於董事評核過程中擔當主導角色。Grabe先生在諮詢董事會主席，及於首席法務官與公司秘書協助下，編製及傳閱一份全面的調查問卷予全體董事評核，其目的為評核董事會及其委員會的績效和成效。

評核範圍涵蓋：

- 董事會程序及其績效
- 董事會會議的時間管理
- 董事會組成及動態
- 戰略及營運洞察力
- 繼任計劃
- 董事會支援
- 與股東及利益相關人士溝通

評核過程

評核過程涉及以下三個階段：

階段1

釐定評核範圍

- 董事會及董事委員會

釐定評核方法

- 透過完成全面的問卷進行

階段2

討論及審閱評核結果

- 草擬評核報告
- 首席獨立董事與審核委員會及薪酬委員會主席討論評核報告草稿
- 提名及企業管治委員會審閱評核報告
- 審定評核報告
- 以不反映具針對性個人意見的形式向董事會匯報，以確保該等反饋盡可能公開、坦誠兼具參考作用

階段3

協定行動計劃

- 審閱評核結果後，由董事會作出總結並同意建議的實施或行動計劃

監督及跟進會議

- 每半年監督實施過程或所作行動
- 由提名及企業管治委員會向董事會匯報有關進度

評核結果

綜合評核結果報告由提名及企業管治委員會編製，並經董事會檢討及審議。評核結果及實施或行動計劃亦會於董事會會議中詳盡討論。

經股東重選

根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值告退。退任董事合資格膺選連任。填補臨時空缺或增加董事會董事名額的新委任亦須經股東於本公司下屆股東週年大會上重選。提名及企業管治委員會已就每位膺選連任的董事進行審查。膺選連任董事的履歷和其他資料已載於年報及通函內，以便股東作出明智的決定。

問責及審核

財務匯報

董事會已確認其有責任對本集團的表現狀況及前景作出平衡、清晰及全面評審。董事會亦須負責以持續經營基準編製真實及公允反映本集團財務狀況的各財政年度財務報表，外聘核數師對股東的責任載列於本年報第162頁至第166頁獨立核數師報告內。

本公司財務業績及其相關報告的公佈時間表的常規載列如下：

全年業績
• 於兩個月內公佈 • 於公佈全年業績後十四天之內刊發年報
中期業績
• 於一個半月內公佈 • 於公佈中期業績後十四天之內刊發中期報告
季度業績
• 於七星期內公佈

風險管理及內部監控

聯想將風險定義為可對本集團達成戰略目標產生有利或不利影響的潛在的行為、事件或情況。由於風險在企業管理中是固有存在的，我們必須理解並有效管理相關風險，從而為本集團的持續發展奠定基礎。

為了達成締造可持續價值的承諾，聯想採取全面的風險管理及內部監控架構以積極管理風險。該架構由聯想董事會及審核委員會建立，協助董事會監察風險承擔情況、設計以及加強相關風險管理及內部監控系統的操作有效性。

董事會	• 對聯想的風險管理及內部監控系統負整體責任。 • 通過審核委員會監督及監察風險管理系統與內部審核職能的整體有效性。
審核委員會	• 協助董事會檢討及監察風險管理及內部監控系統的表現。 • 檢討識別、評估及匯報本公司主要風險及監控問題的程序。 • 檢討本集團內部審核職能的充足性及有效性。 • 檢討企業風險管理方法。 • 檢討在年度風險登記報告中提出的風險以及其他的風險及關注問題。 • 批准本集團的可忍受風險水平。

內部審核	• 協助審核委員會檢討內部監控系統的有效性。 • 利用審核程序對既定的監控系統進行獨立評估。 • 就若干欺詐行為及違反聯想行為準則（「行為準則」）以及其他公司政策進行獨立調查。
高級管理層	• 就風險與回報之間取得平衡提供領導及引導。 • 設計、實施及檢討聯想的風險管理架構。 • 確保提請審核委員會注意重大風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。
企業風險管理	• 負責設計、實施、檢討及更新聯想的企業風險管理架構。 • 協調風險識別及評估程序，提請審核委員會注意所識別的風險，以及匯報管理該等風險而採取的行動狀況。 • 風險項目。
業務職能	• 在每個已建立風險管理責任制的部門均委任企業風險管理的首席風險負責人。 • 在其所負責的領域識別風險、評估及啟動風險控制及改進措施。 • 必要時制訂集團範圍內的政策及指引。 • 管理層季度披露及驗證程序觸發一般業務過程中出現的，可能帶來重大財務或業務風險的異常事項的報告機制。

該風險管理及內部監控框架的建立乃為加強與管理層有關已識別風險的溝通，估算已識別風險的影響及便於風險改進措施的實施。

內部監控

多年來，本公司採用整合的內部監控方法，該方法與Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)內部監控框架一致。

監控：

持續監控內部監控流程。因應監控過程的結果作出修正，以改善內部監控活動。

控制環境：

以管理運作理念、風險偏好、誠信及道德價值驅動的內部組織環境。

控制活動：

實施政策及程序，確保組織目標實現及有效執行減低風險活動。

信息及溝通：

以認可方式及時傳達相關信息，令組織達成目標。

風險評估：

辨識風險及評估其對組織可能造成的影響。

在該框架內，管理層負責從頂層建立控制基調、進行風險評估及設計、執行及維護內部監控。財務、法律及人力資源等其他團隊為管理層履行其職責提供協助及專業知識。在外部及內部核數師的協助下，董事會及其審核委員會負責監督管理層的行為及監控已建立的控制的有效性。聯想的內部監控框架旨在管理而非消除實現業務目標失敗的風險，因此，對重大錯誤陳述或損失提供合理（而非絕對）的保證。

內部監控管理

此內部監控系統不可或缺的一環是妥善訂立清晰的書面政策和流程，並向員工傳達。公司政策構成本公司所有主要方針和流程的基礎，並規定了本公司的業務實體營運所需的控制標準。這些政策涵蓋法律、法規及營運問題，包括如知識產權、數據隱私、員工健康和安全、授權、信息安全和業務連續性。

此外，聯想擁有以良好的商業道德及問責為基礎的健康企業文化。聯想的準則適用於所有員工，構成聯想致力以廉潔公正及具有道德規範的方法進行所有業務的基礎，並幫助僱員確定何時及如何尋求建議。所有聯想員工均須遵守行為準則（備有多種語言可供參閱，並可在本公司網站及內聯網查閱），並參加定期培訓，以增強本公司的合規承諾及誠信經營。聯想視違反該行為準則的行為為嚴重事件，一經發現會認真追究及調查。此外，為秉持最佳實踐，聯想制定及實行了多項政策，以強化行為準則，並就遵守與賄賂及腐敗有關的規定及法律向員工提供特定的指引。該等政策包括反賄賂及反腐敗政策，利益衝突政策，以及就接納或收取禮物、娛樂、旅遊或公司款待提供特定指引的政策。

除了制定方針、原則及價值，聯想認為，一個成功的內部監控系統還須配以一個能讓員工坦然向管理層提出疑慮的環境。聯想為員工提供多種提出疑慮的機密渠道，及聯想有關舉報非法或不當行為的公司政策清楚列明，所有舉報均會保持匿名及盡可能保密。

最重要的是，聯想決不會容忍有員工因就潛在合規問題徵求意見或提出疑慮、舉報可疑不當行為或配合調查而遭受任何形式的報復或騷擾。

聯想內部監控系統的另一特徵是管理層實行關鍵控制自我測試，以合理確保內部監控的有效執行且及時採取必要的改進措施應對監控上的薄弱環節。各個業務職能均配備擁有內控知識及專長的特定僱員以進一步協助管理層設計、執行及監控內部監控。集團總監在集團範圍內統一監控及協調所有組織及流程負責人相對應的流程控制活動。

本公司的內部監控系統涵蓋各項活動及交易。管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的改進措施的進展情況。管理層亦在制定公司策略時評估業務風險，並跟進及定期向董事會呈報戰略規劃、業務計劃、預算及財務業績。此外，作為聯想對財務誠信承諾的一部份，所有相關高級行政人員須定期核實季度財務報表的準確性及完整性，並確認已遵守主要內部監控規定。

為協助審核委員會之監督及監察活動，本公司設立獨立的全球內部審核部門。內部審核部門為審核委員會提供客觀保證，以保證內部監控系統如期有效運行。內部審核部門的使命是向董事會及聯想管理層提供下列事宜：

- 獨立及客觀評估聯想內部監控系統；
- 為聯想利益相關者提供風險管理改善的指引；
- 主動支持以改進聯想控制措施；及
- 獨立調查部份有關欺詐及違反行為準則及其他公司政策的指控。

為完成該項使命，內部審核部門可不受任何限制地接觸所有企業經營、記錄、數據文件、電腦程序、物業及人事之資料。為保持內部審核部門的獨立性，總審計師直接向審核委員會匯報所有審核事宜及直接向首席財務官匯報日常行政事宜。總審計師獲授權直接與董事會主席、審核委員會主席及（倘必要）其他董事會成員溝通。為幫助確保內部審核職能的質量及確保該內部審核職能符合內部審計師協會的標準，內部審核部門已實施一項完善及持續質量保證計劃，涵蓋所有內部審核活動。此外，審核委員會定期委聘人員對內部審核職能進行獨立外部質量控制檢討。

內部審核部門利用從流程負責人、企業風險管理團隊、高級行政人員、外聘核數師及董事會處收集的資料進行風險評估，以及過往審核問題的分析及其他數據以挑選每年的審核計劃。內部審核部門制訂了一套審核計劃，重點審查存在重大風險或被視為對業務具有戰略影響的領域。該審核計劃經由審核委員會審閱，審核委員會亦會於每個季度收到有關計劃執行的最新情況及主要審核發現。在全年的任何時間，當有需要時我們將修改審核計劃以反映新出現的風險或業務規劃的變動。內部審核部門亦會就管理層或審核委員會所關注部分進行特別審閱。去年，內部審核部門刊發多份審計報告，涵蓋全球所有重要的營運及財務單位。為秉持最佳實踐，內部審核部門定期追蹤管理層對發現的審計問題的整改情況，以確保有關行動經已完成，並每季度向審核委員會匯報進度。審核委員會報告亦包括已辨識的主要內控問題，務求使審核委員會充份掌握聯想的整體內控環境狀況。

此外，內部審核部門亦會負責調查部份可能違反行為準則或任何其他公司政策（如適用）的指控。內部審核部門與法律部、道德及合規部、人力資源部及（在有需要時）其他有關方面專家合作，確保有適當的專業知識進行該等調查。管理層及審核委員會將獲告知該等調查的結果、任何其後需採取的行動及行動的最新進展。

內幕消息

有關處理及發佈內幕消息的程序及內部監控，本公司：

(i) 知悉根據證券及期貨條例、上市規則以及首要原則，其有責任根據證券及期貨條例的要求及當中規定的避風港原則立即公佈內幕消息；

(ii) 嚴格遵照香港現行適用法律及法規執行本公司事務；

(iii) 已將嚴格禁止非授權使用保密及內幕消息的規定納入行為守則；

(iv) 已制定監控、報告及向我們的股東、投資者、分析師及媒體發佈內幕消息的持續披露政策及指引説明。該等政策及指引説明亦識別本公司授權的發言人及列明其與本公司利益相關者溝通的責任；及

(v) 已向所有相關人員傳達有關實施持續披露政策的執行情況並提供相關培訓。

企業管治報告

控制成效

董事會（透過本公司之審核委員會）對本公司的內部監控系統運作的有效性進行持續檢討，並認為本公司的內部監控系統是充分且有效的。檢討範圍涵蓋所有重要控制，包括財務、營運、信息技術、合規控制，以及風險管理職能。董事會並不知悉可能影響股東的任何重大事件。董事會信納本公司已全面遵守企業管治守則所載的內部監控守則條文。

企業風險管理

聯想的企業風險管理框架由聯想的董事會及管理團隊建立，並應用於本公司的戰略制定及所有主要職能部門。該框架包括：

- 企業風險管理團隊，負責設計、執行、回顧及更新聯想的企業風險管理框架。

- 聯想的所有主要職能部門，通過在各部門內委任首席企業風險管理人員，以明確風險管理職責。

聯想認為，風險管理是聯想內每位成員的責任，管理風險的最佳方式是業務職能部門對風險承擔相應的責任。風險管理並非個別及單獨的程序，而是本公司涉及各個主要職能部門的年度戰略規劃過程的一部份。在戰略規劃過程中，所有業務職能部門均需識別可能影響其戰略目標的重大風險，並識別、估計和評估運營風險。各方面的風險均予以考慮，其中包括但不限於：

- 業務的持續性
- 財務影響
- 聲譽風險
- 安全及健康
- 外部法規
- 社會責任

同時，聯想將發展並實施降低已識別風險的相關計劃，以繼續實現可持續價值。

憑藉此可行而有效的框架，風險管理已滲入每一個職能部門。業務職能部門所面臨的重大及主要風險，特別是在變幻莫測的商業環境中的主要風險，已根據可對風險進行評級並確定風險管理工作優先順序的風險評級矩陣進行識別與評估，以確定合適的風險減緩計劃。

風險評級矩陣

影響					
4	極高	H	H	VH	VH
3	高	M	M	H	H
2	中等	L	L	M	M
1	低	L	L	L	L
		不可能	不大可能	可能	幾乎肯定
		1	2	3	4

可能性

風險評級

	VH	極高
	H	高
	M	中等
	L	低

風險由各個職能部門及在集團層面進行監察與審核。企業風險管理團隊至少每年組織一次風險識別及評估流程，並向審核委員會匯報已識別的風險及其相應風險管理措施的實施進度。

首席風險管理人
- 識別風險
- 評估
- 管理
- 監察
- 審核

企業風險管理團隊
- 風險登記
- 向審核委員會彙報風險
- 風險項目
- 進行精算工作
- 推薦風險承受能力

審核委員會
- 審核風險
- 提出問險
- 審批風險承受能力

董事會

有關此等風險的進一步詳情請參閱第24頁的「本集團的重大風險」。此框架將持續優化，以建立穩固和全面的風險管理文化，保障本公司的價值。

在企業層面，聯想也會定期對其風險承受能力進行審核，相關調整由審核委員會批准。企業風險管理團隊進行精算研究以量化風險，並對本公司的風險承受能力適時作出調整。風險承受能力代表本公司在完成其戰略及業務目標時願意承擔的風險大小。企業風險管理在必要時會通過保險管理實施風險轉移策略。企業風險管理也會實施風險項目來提高風險意識。

外聘核數師

外聘核數師的獨立性

本集團的外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所(「**羅兵咸永道**」),其主要向本集團提供核數服務而收取酬金。本公司已採納一套聘用外聘核數師提供非核數服務的政策。根據該政策,外聘核數師須遵守香港會計師公會頒佈的專業會計師操守準則的獨立性規定。外聘核數師可向本集團提供若干非核數服務,只要有關服務不涉及代替或代表本集團行使任何管理或決策功能、不進行任何自我評估及不為本集團作提倡。倘聘任外聘核數師提供已獲同意及批准的非核數服務涉及該等非核數服務的價值等於或超過320,000美元者,須經審核委員會批准。

羅兵咸永道於年內向本集團提供核數及非核數服務。

外聘核數師的酬金

截至二零一八年三月三十一日止財政年度已付或應付羅兵咸永道的核數及非核數服務費用連同截至二零一七年三月三十一日止財政年度的比較數字載列如下:

服務性質	二零一八年 百萬美元	二零一七年 百萬美元
核數服務	**8.4**	7.7
非核數服務		
– 税務	**1.4**	1.8
– 資訊科技	**1.9**	1.9
– 諮詢	**0.1**	0.4
– 其他服務	**0.5**	0.9
合計	**12.3**	12.7

投資者關係

聯想非常重視促進與股東、投資者及證券分析師的公開、透明、高效及貫徹一致的溝通。投資者關係團隊致力於與資本市場維持互動交流，並及時準確提供所有必需的信息、數據及服務。團隊亦主動就資本市場所關注的重大問題作出回應，使投資界更能了解本公司的策略、營運情況及最新發展。

與投資者的溝通

於二零一七／一八財年，本公司通過投資者會議、路演、公司參觀、一對一會議、電話會議、投資者關係網站、社交媒體、新產品通訊及電子郵件提醒等多種渠道與投資者及分析師保持全面有效的溝通。本公司高級管理層團隊通過網上直播、電話會議、社交媒體及面對面會議發表全年業績及季度業績報告，與國際及國內股東、投資者及分析師交流。恆常的溝通加強了資本市場對本公司業務戰略、發展策略及競爭優勢的了解。

Lenovo Transform

二零一七年六月二十日｜紐約市

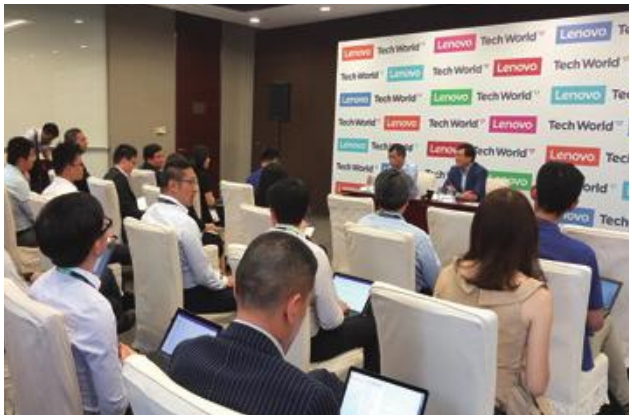
聯想舉辦了首屆全球創新科技大會(Tech World Transform)活動，探討人工智能和下一代基礎設施等技術如何影響行業及客戶，並推出一系列新解決方案，使客戶能夠在數字化轉型時代取得成功。在活動期間，聯想展示了新數據中心解決方案如何帶來雲簡單化、加速決策洞察力，以及在基礎設施方面實現更多的靈活性，聯想還分享了其個人電腦的未來願景，包括未來辦公室、智能辦公，AR/VR及PCaaS等方面。參觀者還可以與設計我們著名的ThinkPad下一代產品的專家一起測試最新產品。

企業管治報告

聯想科技創新大會(Lenovo Tech World)
二零一七年七月二十日｜中國上海

繼往年在北京及三藩市成功舉辦聯想科技創新大會(Lenovo Tech World)後，聯想於二零一七年在上海舉辦了第三次活動。本次創新大會以「讓世界充滿AI」為主題，分享了聯想對人工智能的未來展望，並展示了人工智能如何讓生活更美好。聯想認為，智慧未來會讓人們的生活更美好，而更美好的生活從智能設備開始。雲支持設備（如PC、平板電腦、智能手機、智能音箱、智能電視和AR/VR）以全新方式為用戶帶來新的內容、服務及體驗。

聯想邀請全球證券分析師及投資者出席了科技創新大會。大會期間，更安排了數據中心集團高層管理人員與賣方分析師的圓桌晚宴，期間並安排了投資者關係專場會議，與會分析師及投資者有機會與本公司的高級管理層團隊及本公司各業務部門的負責人進行面對面交流，有助出席者更透徹了解本公司的策略及未來業務計劃。大部分出席者均認為活動有益實用，並能體現聯想作為全球科技行業的領導者的地位。



參觀生產設施

於本財年，本公司持續與不同證券公司合作舉辦了各項考察團，參觀聯想位於北京的品牌體驗中心，以讓投資界通過不同角度進一步了解本公司戰略及經營環境。

社交媒體

本公司及投資者關係團隊致力善用各個社交媒體平台，以發佈有關業績公佈及主要公司活動的最新情況，藉此透過社交媒體與本公司的利益相關者維持多點聯繫。該團隊亦積極發佈最新資料及重要活動資訊總覽，例如聯想科技創新大會(Lenovo Tech World)、國際消費電子展、移動通信大會及業績公佈，以向投資者提供一站式概覽。於本財年，本公司的社交媒體平台的關注人數及提及次數均持續上升。

請通過以下途徑關注聯想：

投資者會議

為與全球機構投資者保持溝通，高級管理層團隊主動參與下列由主要國際投資銀行舉辦的投資者會議。

二零一七／一八財年投資者會議出席情況

日期	會議名稱	地點
二零一七年六月	摩根大通二零一七年全球中國峰會	北京
二零一七年九月	瑞信亞洲技術年會	台北
二零一七年九月	里昂證券投資者論壇	香港
二零一七年十一月	美國銀行美林二零一七年中國會議	北京
二零一七年十一月	大和投資會議	香港
二零一七年十一月	瑞銀全球技術大會	三藩市
二零一八年三月	大和投資會議	東京
二零一八年三月	美國銀行美林二零一八年亞太TMT大會	台北
二零一八年三月	瑞信亞洲投資大會	香港

企業管治報告

數據中心業務集團總裁Kirk Skaugen於二零一七年九月受邀在瑞信第18屆亞洲技術年會及十一月在瑞銀全球技術大會作主題演講。Kirk介紹了公司的三波戰略及轉型方面的堅實進展，並向投資者闡述了我們在不同業務集團的業績提升及最新發展。他還重點介紹了數據中心業務的最近進展及我們的競爭優勢。

市場認可

聯想持續致力於投資者關係工作，且本公司已獲得投資界的高度認可。

2017年福布斯全球公司2000強

聯想被福布斯評為「全球2000強－最受關注公司」之一。

該獎項乃基於獨立調查結果而做出，獲得最高總分的公司被評為全球2000強名單中最受尊敬的公司。評估的依據為「信任度／誠信度」、「社會操守」、「僱主情況」及「公司產品／服務的性能表現」。

智通財經2017金港股獎－最具價值TMT股公司獎

聯想獲頒由中國主流財經媒體智通財經與同花順財經共同舉辦的「最具價值TMT公司」獎項。評選結果乃由網上投票結果及由知名證券公司和經濟學家組成的評審團的評審結果而得出。

香港投資者關係協會「香港投資者關係大獎」

聯想於香港投資者關係協會（「**香港投資者關係協會**」）組織的「香港投資者關係大獎」榮獲「優異證書」獎項。

香港管理專業協會「最佳年報獎」

聯想主題為「Different is Better」的二零一六／一七財年年報，榮獲香港管理專業協會頒發「H股及紅籌公司類別的年報優異獎」。該獎項充分顯現本公司按國際領先最佳做法所編製的年報獲得高度認可。

指數認證

聯想一直受到資本市場認同，聯想現為以下指數的成份股：

- 全球契約100股票指數
- 恒生中資企業指數
- 恒生中國（香港上市）100股票指數
- 恒生工商分類指數
- 恒生綜合指數
- 恒生綜合行業指數 – 資訊科技
- 恒生綜合大盤股指數
- 恒生可持續發展企業指數
- 恒生可持續發展企業基準指數
- 恒生（內地及香港）可持續發展企業指數
- 恒生平等加權指數
- 恒生全球綜合指數
- 恒生高股息率指數
- 恒生互聯網及資訊科技指數
- 恒生IT硬件指數
- 恒生SCHK高紅利低波動率指數
- 恒生證券交易所香港指數
- MSCI中國指數
- MSCI中國資訊科技指數

股東

與股東的溝通

本公司致力於保障股東權益，並認為與股東及其他利益相關人士進行有效溝通對提升投資者關係，以至投資者對本集團業務表現及業務戰略的理解極為重要。就此，本公司已制訂股東通訊政策（「**股東通訊政策**」），訂明多種與股東及其他利益相關者的正式溝通渠道，以確保本公司的表現及活動得以公平、全面且具透明度的披露及報告。本公司的提名及企業管治委員會定期檢討股東通訊政策，以確保其有效性。

與股東及其他利益相關者的溝通渠道

- 與分析員電話會議及網上直播，以及傳媒簡報會
- 刊發財務報告、公告、通函及新聞稿
- 股東大會
- 與投資機構的溝通如路演、實地考察及年度分析員圓桌會議
- 本公司網站

企業管治報告

有建設性地運用股東大會

本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的首要平台，歡迎股東積極參與。由於股東大會為討論本公司、其企業管治及其他重要事宜的良機，因此董事會鼓勵股東參與股東大會。股東週年大會通告及相關文件須於股東週年大會舉行日期前至少足二十個營業日寄發予股東。寄發予股東的資料包括股東週年大會上將討論的事項概要，當中就各獨立事項提呈獨立決議案。

本公司於股東週年大會上安排問答環節，讓股東與媒體直接與董事會主席及高級管理層進行溝通。本公司還於股東週年大會會場（如合適）安排產品陳列，以更新股東對本公司最新產品的策略。

二零一七年度股東週年大會

首席執行官、首席財務官、審核委員會、薪酬委員會和提名及企業管治委員會主席或其代表，首席獨立董事及外聘核數師羅兵咸永道之代表等均出席了本公司於二零一七年七月六日舉行的股東週年大會（「**二零一七年度股東週年大會**」），並於會上回答股東的提問。

會上就各事項提呈獨立決議案，包括重選個別退任董事。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

投票通過之議案	贊成票數百分比
接納及省覽截至二零一七年三月三十一日止年度的經審核綜合財務報表與董事會及獨立核數師報告	99.99%
宣派本公司截至二零一七年三月三十一日止年度已發行股份的末期股息	99.99%
重選退任董事及授權董事會釐定董事袍金	就各獨立決議案而言，99.44%至99.99%
續聘羅兵咸永道為核數師，並授權董事會釐定核數師酬金	99.86%
批准授予董事一般性授權，以配發、發行及處理不超過本公司已發行股份總數目20%的額外股份	73.18%
批准授予董事一般性授權，以購回不超過本公司已發行股份總數目10%的股份	99.84%
批准擴大董事發行新股的一般性授權，在其上加上購回股份的數目	73.46%
批准為遵守加利福尼亞州證券法所採納之聯想集團有限公司配對股份計劃及聯想集團有限公司配對股份計劃的子計劃	82.93%

企業管治報告

股東大會

年內，本公司於二零一七年十一月十日召開及舉行股東大會（「**二零一七年股東大會**」），藉以考慮及批准認購協議、配發及發行認購股份、認股權證股份及紅利認股權證之特別授權、清洗豁免、相關管理層參與事項，以及授權董事簽署所有必要文件以便實施以上所述使其生效。首席執行官、首席財務官、獨立董事委員會成員及本公司獨立股東之獨立財務顧問代表出席了該次會議。

會上就各事項提呈獨立決議案。決議事項及投票贊成決議案的票數百分比概述如下：

投票通過之議案	贊成票數百分比
批准認購協議及其項下擬進行的交易	62.94%
批准配發及發行認購股份、認股權證股份及紅利認股權證之特別授權	62.87%
批准清洗豁免	62.87%
批准相關管理層參與事項	62.54%
批准授權董事簽署所有必要文件以便實施以上所述使其生效	62.94%

於二零一七年度股東週年大會及二零一七年股東大會上提呈的所有決議案均以投票表決方式通過。投票表決程序由董事會主席於大會開始時說明。本公司股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司作為監票人對投票進行監督，投票結果詳情已於二零一七年七月六日及二零一七年十一月十日分別登載於本公司網站(www.lenovo.com/hk/publication)及港交所網站(www.hkex.com.hk)。

二零一八年度股東週年大會

所有股東敬請抽空出席並參與本公司二零一八年度股東週年大會。將於二零一八年度股東週年大會上提呈的決議案詳情將載於連同本年報寄發予本公司股東的通函內。

股東權利

召開股東大會的程序

根據公司條例(香港法例第622章)(「**公司條例**」)列明之規定及程序，持有有權於股東大會上表決的本公司全體股東總表決權至少5%的股東可以書面形式向董事會要求申請召開股東大會，申請書內需列明股東大會上所處理業務的一般性質，並將經簽署的申請書送交本公司註冊辦事處(註明公司秘書收啟)。

在股東週年大會上提呈建議的程序

根據公司條例列明之規定及程序，(a)持有有權於該股東週年大會上就該決議案表決的本公司全體股東的總表決權至少2.5%的股東；或(b)至少50名有權於該股東週年大會上就該決議案有表決權的股東，可要求傳閱將提呈股東週年大會之決議案及一份不超過1,000字之與該建議決議案內所指事項相關陳述書。有關書面請求書必須(i)列明有關決議案，並須經所有請求人於一份或多份類似文件上簽署；及(ii)於該股東週年大會舉行前至少六個星期前，或(倘為較遲者)該股東週年大會的通知發出之時，以印本形式送達本公司註冊辦事處(註明公司秘書收啟)。

有關召開股東週年大會或股東大會及於會上提呈非退任董事人士參選董事的建議的詳細程序已登載於本公司網站「企業管治」一欄內。股東可將需要董事會垂注的查詢郵寄至本公司註冊地址。

組織章程文件

股東的權利亦已於組織章程細則內闡述。於回顧年內，組織章程細則概無變動。組織章程細則的最新綜合版本已登載於本公司網站及港交所網站，可供閱覽。

股東架構

於二零一八年三月三十一日名列本公司股東名冊之股東持股量

根據本公司於二零一八年三月三十一日的股東名冊，共有912名登記股東，其中98.14%登記股東的註冊地址為香港。然而，本公司普通股股份（「**股份**」）投資者的實際人數可能多於該數目，因股份中很大部份乃透過代名人、保管人公司及香港中央結算（代理人）有限公司持有。

(i) 於二零一八年三月三十一日之登記股東所屬地詳情如下：

所屬地	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
加拿大	2	0.22%	50,000	0.00%
中國	7	0.77%	1,128,000	0.01%
香港	895	98.14%	12,013,533,614	99.99%
澳門	2	0.22%	40,000	0.00%
馬來西亞	2	0.22%	20,000	0.00%
菲律賓	1	0.11%	2,000	0.00%
英國	3	0.33%	18,000	0.00%
合計	**912**	**100.00%**	**12,014,791,614**	**100.00%**

(ii) 於二零一八年三月三十一日之登記股東持股量詳情如下：

持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	持有的股份數目	佔已發行股份總數的百分比
1-2,000	251	27.52%	346,446	0.00%
2,001-10,000	412	45.18%	2,858,000	0.02%
10,001-100,000	218	23.90%	7,319,665	0.06%
100,001-1,000,000	26	2.85%	8,288,000	0.07%
1,000,001及以上	5	0.55%	11,995,979,503	99.84%
合計	**912**	**100.00%**	**12,014,791,614**	**100.00%**

備註：

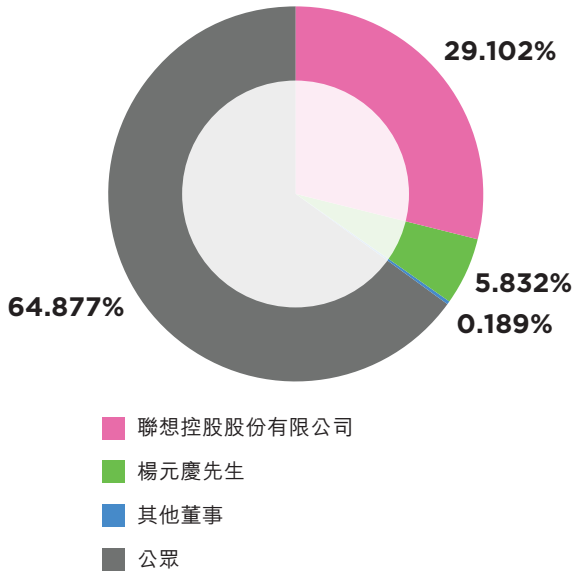
(i) 每手買賣股數為2,000股股份。

(ii) 根據本公司股東名冊所登記／顯示的地址。

(iii) 全部已發行股份的73.10%乃透過香港中央結算（代理人）有限公司持有。

於二零一八年三月三十一日，根據證券及期貨條例的權益披露下之股權架構

於二零一八年三月三十一日的股權架構



備註：

(i) 股權概約百分比乃基於根據證券及期貨條例而存置的登記冊內記錄的相關持有人或一組持有人於本公司總發行股份數目中持有的好倉（於股本衍生工具或根據股本衍生工具持有之好倉除外）總數計算。

(ii) 股權概約百分比乃按於二零一八年三月三十一日本公司之已發行股份12,014,791,614股股份為計算基準。

企業管治報告

主要股東的資料

上市資料

聯想集團有限公司的股份於香港聯合交易所上市。此外，其股份亦以美國存托憑證第一級計劃的形式在美國買賣。

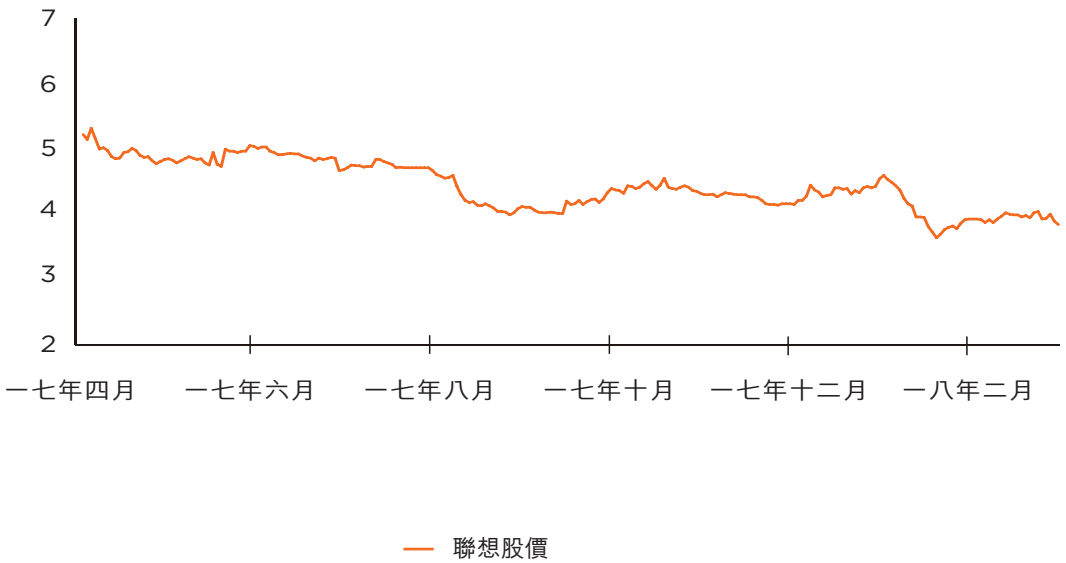
市值及公眾持股量

於二零一八年三月三十一日，按本公司已發行股份總數12,014,791,614股及收市價每股港幣4.01元計算，本公司的市值約為港幣481.8億港元。

於二零一七／一八財年，股份的每日平均交易量約為5,356萬股，而可自由交易的股份數量約為77.95億股。股份最高的收市價為二零一七年四月七日的每股港幣5.4元，最低收市價為二零一八年二月十三日的每股港幣3.82元。

普通股（於二零一八年三月三十一日）	
上市	香港聯合交易所有限公司
股份代號	992
每手交易股數	2,000股
於二零一八年三月三十一日之已發行普通股股份	12,014,791,614股
自由交易股數	77.95億股
於二零一八年三月三十一日之市值	港幣481.8億元（約61.8億美元）

聯想於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日的股價表現



美國存托憑證第一級計劃	
普通股與美國存托憑證比例	20:1
股份代號	LNVGY
每股基本虧損	
截至二零一八年三月三十一日止年度每股基本虧損	(1.67)美仙
每股股息	
截至二零一八年三月三十一日止年度每股普通股股息	
– 中期	6.0港仙
– 末期[1]	20.5港仙
二零一七／一八財年的財務日程（香港時間）	
第一季業績公佈	二零一七年八月十八日
中期業績公佈	二零一七年十一月二日
第三季業績公佈	二零一八年二月一日
全年業績公佈	二零一八年五月二十四日
股東週年大會	二零一八年七月五日

本公司的投資者關係團隊重視和歡迎股東及投資者分享建議及意見。機構投資者及證券分析師如有任何查詢，請聯絡 ir@lenovo.com。

附註：

1 需於即將舉行的股東週年大會上獲得股東批准。

審核委員會報告

審核委員會

聯想集團有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)轄下的審核委員會(「**審核委員會**」)自一九九九年成立及至本年報日期,由四名成員組成,全體成員均為獨立非執行董事(包括審核委員會主席在內)。

年內及至本年報日期的在任成員為:

主席	Nicholas C. Allen先生	獨立非執行董事
成員	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事
成員	Gordon Robert Halyburton Orr先生	獨立非執行董事

主席Allen先生擁有適當專業資格,為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員,並擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)規定的會計或相關財務管理經驗。更多審核委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第142頁至第145頁的董事簡歷內。

職責

審核委員會獲董事會授權,負責財務匯報獨立審閱、評估風險管理及內部監控制度的有效性。審核委員會同時審閱本公司內部審計職能的充足性,以及與外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所(「**羅兵咸永道**」)之間的關係進行檢討。審核委員會的主要職責可歸納為以下不同範疇:

審核委員會
主要監控的範疇

財務匯報
- 會計政策與實務的質量及可接受性
- 相關披露的清晰度及財務匯報準則的遵守
- 於重要的事項上,已應用主要的判斷

風險管理及內部監控
- 風險管理及內部監控制度的有效性
- 內部審計計劃及內部審計工作的範疇
- 主要風險的分析
- 內部審計職能的充足性及效率性

外聘審計
- 委任或續聘與彼等的酬金
- 審核工作的範疇及狀況
- 主要審計重點的領域
- 外聘核數師的獨立性及表現

其他
- 稅務及財務事宜
- 主要訴訟及法律風險
- 道德規範及關注的遵守

主要特色

- 列明審核委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司網站及香港交易及結算所有限公司網站。
- 審核委員會每年與外聘核數師、首席財務官、首席法務官、審計長及本公司會計和財務匯報職能部門的管理層舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。
- 審核委員會可尋求外部法律或其他獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。並無任何成員於年內提出尋求該等意見。
- 其他業務的管理層亦獲邀出席若干會議，以便提供及加強審核委員會對主要事項及發展的了解。
- 審核委員會獲安排與外聘核數師、審計長及首席法務官在管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論審核衍生的任何相關事宜，以及有關人士提出的任何其他事宜。
- 於正式會議外，外聘核數師、審計長及首席法務官可直接接觸審核委員會提出任何關注。
- 除常規議程事項外，審核委員會亦可要求就特定的「深入探討」的議題進行討論。
- 於每次審核委員會會議結束後，主席將向董事會匯報其決定或建議。

審核委員會報告

二零一七／一八財年的主要工作概要

審核委員會的工作乃遵循商定的年度工作計劃，主要涵蓋三個主要領域：財務匯報、風險管理及內部監控、外部審核的監督，以及與外聘核數師羅兵咸永道之間的關係進行檢討。審核委員會於二零一七／一八財年的時間表列於下圖。

特別事項

五月

- **全年業績，包括審閱：**
  - 首席財務官、審計長及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 載有董事會報告、企業管治報告及財務報表的年報草稿
  - 業績公告草稿
- 審閱及評估企業風險管理
- 審閱外聘核數師的表現及獨立性
- 審閱審核委員會年度議程
- 在管理層避席的情況下與外聘核數師進行會議
- 在管理層避席的情況下與審計長及首席法務官進行會議
- **建議董事會批准：**
  - 全年業績，年報及其相關業績公告
  - 續聘外聘核數師

八月／一月

- **季度業績，包括審閱：**
  - 首席財務官、審計長、及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 業績公告草稿
- 審閱本集團道德與合規計劃包括舉報機制的安排
- **建議董事會批准季度業績及其相關業績公告**

十一月

- **中期業績，包括審閱：**
  - 首席財務官、審計長、及外聘核數師向審核委員會提交的報告
  - 中期報告草稿
  - 業績公告草稿
- 在管理層避席的情況下與外聘核數師進行會議
- 在管理層避席的情況下與審計長及首席法務官進行會議
- **建議董事會批准中期業績、中期報告及其相關業績公告**

常規事項

財務匯報

- 主要會計事項
- 主要的假設、判斷及估計
- 主要的訴訟及法律風險

風險管理及內部監控

- 內部審計的規劃方法／方向
- 內部審計及調查摘要
- 外聘核數師所提供的非審計服務
- 本集團的內部監控包括主要監控事項

外聘審計

- 審核計劃
- 審核工作的範疇及狀況
- 主要審計重點的領域
- 重大會計事項

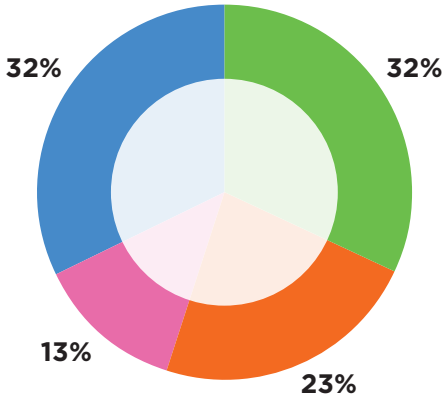
其他

- 前次會議記錄
- 就前次會議跟進事項已採取的行動或進度報告
- 討論特定的「深入探討」的議題

於截至二零一八年三月三十一日止財年，審核委員會曾舉行四次會議，所有成員均出席每次會議。審核委員會成員的出席記錄載於第77頁的企業管治報告內，另下圖顯示審核委員會在二零一七／一八財年的議程時間分配。

審核委員會

議程時間分配



	二零一七/一八財年	二零一六/一七財年
財務匯報	32%	32%
風險管理及內部監控	23%	23%
外聘審計	13%	13%
其他（包括合規、稅務及財務事宜）	32%	32%

於每次會議上，審核委員會收到由出席會議的管理層所提交的主要財務匯報、內部監控及審計事項的報告及匯報，以報告重大議題並解答審核委員會所提出的問題。年內，審核委員會在其四次會議上檢討及審議的主要事項與內容，以及審核委員會如何履行其職責的詳情載列如下：

財務匯報

在外聘核數師的協助下，審核委員會評估合適的會計政策是否已被採納，管理層是否已作出適當的估計和判斷，並且相關的披露是否已符合財務報告準則。審核委員會：

- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本公司及其附屬公司（統稱「**本集團**」）截至二零一七年三月三十一日止年度的經審核財務業績連同相關全年業績公告，以及載有董事會報告與企業管治報告的年報；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一七年九月三十日止六個月的未經審核中期財務業績連同相關中期業績公告，以及中期報告；
- 與管理層及外聘核數師討論後，審閱及建議董事會批准本集團截至二零一七年六月三十日止三個月及截至二零一七年十二月三十一日止九個月的未經審核財務業績連同其各自的業績公告；

審核委員會報告

- 接獲外聘核數師及內部核數師的報告，並與彼等召開會議，討論彼等的審閱工作範圍及結果；及

- 審閱並與管理層討論所採用的重大判斷及主要假設，連同影響本集團財務報表及財務業績公告的會計準則及詮釋指引相關的呈報及披露事宜；所審閱及討論的項目包括(a)淨流動負債狀況及遞延所得稅資產；(b)就業務重組計劃事宜的會計處理方法；(c)出售資產的會計處理方法；(d)本集團商譽的會計處理方法；及(e)就應收間接稅、庫存及僱員福利計劃的會計規定及處理手法。

風險管理及內部監控

為履行檢討及監察本集團之風險管理及內部監控制度的有效性的責任，審核委員會收到審計長的定期報告，及若需要可要求管理層，包括法律及其他業務部門提交報告。在每次會議上，審核委員會已審閱本集團的識別過程，主要風險和監控問題的評估及報告。審核委員會：

- 討論本集團的年度內部審核計劃，以確保對本集團的活動所進行的審計範疇及覆蓋範圍恰當，並討論執行其職能所需的內部審計資源要求，以及每季檢討內部審計工作的結果；

- 檢討本集團運作的內部監控制度的成效（包括本集團在內部審計、會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算的充足性），並檢討管理層所採取的糾正措施；

- 檢討本集團的企業風險管理（「**企業風險管理**」），包括本集團企業風險管理方法、風險管理狀況及總結、二零一七／一八財年的風險登記結果、二零一零至二零一七年內前五大風險及風險管理更新；

- 檢討本集團管理書狀況，並審閱本集團所採取的措施及程序；

- 檢討有關中國新實施網絡安全法例的法律架構及要求，及本集團就該法例已採取及將採取的行動；及

- 批准並通過本集團內部審計章程。

外聘審計

為履行監督董事會與外聘核數師的關係，以及監察外聘核數師的表現，客觀性和獨立性及在審計過程中的有效性的責任，審核委員會：

- 檢討及審議外聘核數師就二零一六／一七財年的法定審核範疇及結果，包括彼等的計劃及委聘條款，以及董事會就截至二零一七年三月三十一日止財政年度發出的陳述書；

- 檢討及審議外聘核數師就二零一七／一八財年所製定的審核計劃及範疇；

- 審閱外聘核數師提交的審計結果及報告，當中概述彼等就本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的審計工作所產生的事宜，連同管理層對有關結果的回應及／或意見；

- 評估外聘核數師的獨立性及客觀性，包括審閱外聘核數師提供的非審計服務；及

- 評估羅兵咸永道的表現，並建議董事會批准續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的外聘核數師。

其他

於二零一七／一八財年，審核委員會同時：

- 審閱本集團財務組織的繼任計劃；

- 接獲並審閱首席法務官就本集團的主要訴訟及其他法律事宜所提呈的報告；

- 審閱本集團道德及合規計劃包括本集團讓僱員可就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的舉報機制流程，以及對該機制的改善建議；

- 審閱聯想創投集團的更新事項；

- 審閱並批准審核委員會報告納入二零一六／一七財年年報；及

- 審閱並批准審核委員會二零一七／一八財年的年度議程。

審核委員會報告

審閱財務業績

於二零一八年五月二十三日舉行的會議上，審核委員會：

- 已審閱並確認主要會計判斷及本集團所採納的政策屬恰當。審核委員會與管理層聯同外聘核數師識別的重大判斷領域，以及審核委員會認為本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的綜合財務報表中其他重大事項已載於第162頁至第166頁的獨立核數師報告內；

- 經與管理層及外聘核數師討論後及考慮到本集團的財務狀況，審核委員會認為本集團及本公司有足夠資源於可見的將來繼續營運並向董事會確認，本集團擬備的截至二零一八年三月三十一日止年度的綜合財務報表以持續經營為基準屬適當；及

- 已審閱本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的綜合財務報表以及本年報的敘述部分。整體而言，審核委員會滿意本年報已體現對本集團的表現，狀況及前景作出了平衡、清晰及全面的評審。

根據上述的審閱及討論，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的經審核綜合財務報表連同相關年度業績公告，以及載有董事會報告與企業管治報告的本年報。

審閱風險管理及內部監控系統

本集團的內部監控制度涵蓋各項活動及交易。在此框架內，管理層定期進行整個企業的風險評估及持續監控及呈報針對重大風險而採取的行動的進展情況。有關風險管理、內部監控架構及監控過程的詳細資料已載於第81頁至第87頁的企業管治報告內。

根據管理層、外聘核數師及內部核數師的資料及確認，審核委員會認為，於截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團的風險管理及內部監控制度屬完善有效。審核委員會亦確認，本集團於二零一七／一八財年已符合上市規則附錄十四企業管治守則及企業管治報告內所載的風險管理及內部監控守則條文。

續聘外聘核數師的建議

審核委員會明白維持外聘核數師的獨立性的重要性。與其職權範圍書一致，審核委員會已評估羅兵咸永道（包括主要審計合夥人）的資格、表現及獨立性。本公司已訂立一項政策，據此，由外聘核數師提供的非審計服務須預先經審核委員會批准。該政策的詳情已載於第88頁的企業管治報告內。審核委員會認為，該節提及所提供的非審計服務與維持羅兵咸永道的獨立性並無任何衝突。此外，羅兵咸永道已向審核委員會提供一份獨立性聲明，確認於截至二零一八年三月三十一日止年度及隨後日期至本年報日期，根據香港會計師公會的獨立性規定，彼等乃獨立於本集團。

基於上述檢討及討論，審核委員會信納外聘核數師的工作、其獨立性及客觀性，並因此已向董事會建議續聘羅兵咸永道為本集團截至二零一九年三月三十一日止財政年度的外聘核數師，予股東於擬定於二零一八年七月五日即將舉行的股東週年大會上批准通過。

二零一八／一九財年展望

展望未來，審核委員會於二零一八／一九財年的首要工作為：

- 仍保持專注於財務會計與匯報、審計質量，風險管理和內部監控方面。

- 就經濟情況對本集團的影響保持警惕。

審核委員會成員
Nicholas C. Allen先生 *（主席）*
馬雪征女士
William Tudor Brown先生
Gordon Robert Halyburton Orr先生

薪酬委員會報告

薪酬委員會

於本年報日期，聯想集團有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)的薪酬委員會(「**委員會**」)由五名成員組成，全體成員均為本公司之非執行董事(「**非執行董事**」)及當中大部份均為本公司之獨立非執行董事(「**獨立非執行董事**」)(包括委員會主席在內)。

年內及至本年報日期的在任成員為：

主席	馬雪征女士	獨立非執行董事
成員	William O. Grabe先生	獨立非執行董事及首席獨立董事
成員	William Tudor Brown先生	獨立非執行董事
成員	Gordon Robert Halyburton Orr先生	獨立非執行董事
成員	趙令歡先生	非執行董事

更多委員會成員的技能及經驗詳載於本年報第142頁至第145頁的董事簡歷內。

職責

委員會獲董事會授權，負責(i)審閱本公司董事會主席(「**主席**」)、首席執行官(「**首席執行官**」)、其他董事及高級管理層的薪酬計劃的結構及總值；(ii)在制定薪酬政策時建立正式及透明的程序；(iii)釐定主席、首席執行官、其他董事及高級管理層的薪酬水平及待遇；及(iv)審閱獨立顧問對非執行董事薪酬的建議。

主要特色
列明委員會的成員、職權、職責及會議次數的職權範圍書，已登載於本公司及香港交易及結算所有限公司網站。
委員會每年與管理層及外聘獨立專業顧問舉行至少四次季度會議，並獲提供充足資源以履行其職責。
委員會可尋求外部獨立專業意見，以履行其職責，有關費用由本公司支付。
委員會須確保董事不會參與決定其自身薪酬。
委員會獲安排與其獨立顧問在執行董事及管理層避席的情況下進行獨立執行會議，以討論該等人士提出的任何關注問題或其他事宜。
於每次委員會會議結束後，主席將向董事會匯報有關決定或建議。

二零一七／一八工作概要

於截至二零一八年三月三十一日止財年，委員會曾舉行四次會議，所有成員均有出席每次會議。委員會成員的出席記錄載於第77頁的企業管治報告內。

年內，委員會在其四次會議上審閱及考慮的主要事項及內容載列如下：

審閱本公司及市場資訊

- 審閱整體薪酬策略；
- 審閱首席執行官及高級管理層薪酬的市場定位，包括薪酬水平及組合；
- 審閱薪酬效率，以了解整間公司對薪酬的負擔能力和可持續性；
- 審閱公司員工保留策略及其有效率；
- 審閱科技產業的薪酬和報酬趨勢以及規管發展；
- 審閱長期激勵（「**長期激勵**」）支出與預算對比的更新；
- 審閱高級管理層及非執行董事之控股權及股份持有情況；

薪酬委員會報告

- 審閱由獨立顧問就二零一七／一八年財年非執行董事薪酬待遇所作出的分析及建議；

薪酬計劃

- 審閱首席執行官薪酬與績效評估流程；
- 審閱及批准主席及首席執行官二零一六／一七年財年獎金及二零一七／一八年財年的建議目標薪酬；
- 審閱及批准二零一六／一七年財年獎金、高管長期激勵及二零一七／一八年財年的高級管理層建議目標薪酬；
- 審閱及批准3 x 3獎金計劃；
- 審閱及批准二零一八／一九年財年長期激勵預算；

其他

- 審閱載於二零一六／一七年財年年報的薪酬委員會報告；及
- 審閱及批准委員會的二零一七／一八年財年的年度議程。

薪酬政策

整體原則

聯想深明吸引及挽留頂尖人才的重要性，並積極奉行有效的企業管治。為堅守此理念，本公司對董事、高級管理層及一般僱員推行一套正規、高透明度及以績效為基礎的薪酬政策。

一般而言，聯想的薪酬政策用來支持本公司的業務戰略、協助吸引及挽留優秀人才、強化公司的績效薪酬文化，以致反映其他領先的國際信息科技企業（尤其是與聯想最相若的競爭對手）的市場慣例。

委員會定期檢討聯想的薪酬慣例以確保反映以下五項整體原則及目標。

平衡短期和長期的焦點，
以確保與股東價值保持一致

績效獎勵：
與財務成功，
個人表現和員工報酬之
間有很密切關繫

薪酬績效
針對同行公司，
使公司吸引並挽留人才

靈活性
適應多元化的
業務和人才市場

支持有效的 **企業管治**
守則

非執行董事

委員會定期審閱非執行董事的薪酬，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。現時的薪酬待遇及於本財年進行的審閱載於下文「薪酬檢討」一節。

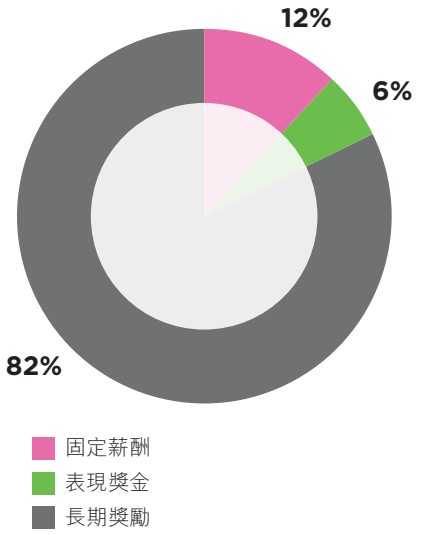
主席／首席執行官及高級管理層

為確保聯想的主席／首席執行官及高級管理層的薪酬反映上述政策及原則，委員會考慮許多相關因素，包括業內公司所支付的工資及薪酬總額、工作職責及範圍、本公司業績及個人表現，以釐定彼等的薪酬。

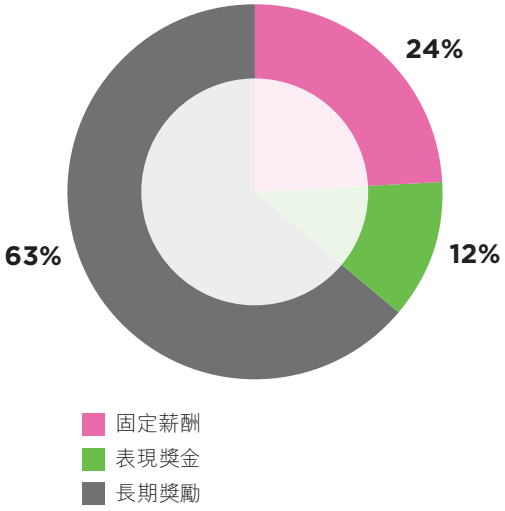
聯想為主席／首席執行官及高級管理層提供的薪酬架構包括基本薪金、津貼、表現獎金、長期激勵、退休福利及非金錢利益。該等部份在下文予以詳述。

主席／首席執行官薪酬組合圖反映載於財務報表附註11之二零一七／一八年財年薪金。高級管理層薪酬組合圖反映包括於二零一七年六月獲頒的長期激勵之二零一七／一八年財年平均薪金。

主席／首席執行官薪酬組合



高級管理層薪酬組合（平均）



薪酬委員會報告

固定薪酬

固定薪酬包括基本薪金、津貼及非金錢利益（如醫療、牙科及人壽保險等）。各個職位的基本薪金及津貼按年制定及檢討，反映了同類職位中的市場競爭定位、市場慣例以及本公司業績與僱員個人對本公司業務的貢獻。本公司亦向僱員提供津貼以促進臨時及永久的僱員調配工作。非金錢利益則會按相關行業及當地的市場慣例而作出定期檢討。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層乃合資格獲取表現獎金。根據此計劃支付的金額視乎本公司以財務及非財務的指標及其附屬公司的業績、相關績效組別及／或地區（如適用）及個人表現而定。

長期激勵計劃（「長期激勵計劃」）

本公司推行於二零零五年所採納並分別於二零零八年及二零一六年所修訂的長期激勵計劃。該計劃之目的乃是吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層、本公司及其附屬公司所選定的優秀表現僱員，同時直接加強與股東之間利益掛鈎。

根據長期激勵計劃，本公司以兩種基於股權的薪酬組合支付獎勵：(i)股份增值權；及(ii)受限制股份單位。此兩種股權獎勵方式在下文予以詳述。

(i) 股份增值權（「股份增值權」）

股份增值權授權持有人以高於預定水平接受本公司股價之升值。股份增值權之歸屬期一般不超過四年。

(ii) 受限制股份單位（「受限制股份單位」）

受限制股份單位等於一股本公司普通股股份的價值。一旦歸屬，受限制股份單位將轉化成為普通股股份或其等值現金。受限制股份單位之歸屬期一般不超過四年。受限制股份單位一般不獲派付股息。

本公司保留權利根據長期激勵計劃酌情以現金或普通股股份支付獎勵。本公司已創立一項信託並為其提供資金以向合資格收受人支付股份。倘為股份增值權，則股份於收受人行使權利後須予支付。倘為受限制股份單位，則股份於僱員達致任何歸屬條件後須予支付。

根據長期激勵計劃所授出單位的數目是每年制定及檢討，反映競爭市場定位、市場慣例（尤其是聯想的競爭者的慣例）及本公司之績效以及個別人士對業務作出的實際及預期貢獻。在若干情況下，可根據該計劃授予獎勵以支持吸引新僱員。獎勵水平及組合可因個別人仕、職責及其職位而有別。

於二零一七／一八年財年，本公司並無根據本計劃發行任何新股份，及該計劃目前通過從市場上購買現有股票來營運。

退休福利

本公司為其僱員（包括執行董事及高級管理層）設立多項退休計劃。該等計劃定期予以檢討，旨在提供與當地市場慣例一致之福利水平。有關退休計劃之詳情載於第151至154頁的董事會報告內。

一般僱員

於二零一八年三月三十一日，本集團全球總人數多於54,000人。

聯想認為僱員是其最重要的戰略資源，並認為每位僱員應受到重視以及獲得公平及平等對待。聯想的薪酬哲學支持此價值觀，致力於相關競爭市場中提供具競爭力的薪酬，並因應僱員表現而調整薪金升幅。透過薪酬計劃，聯想可辨識及嘉許僱員的傑出表現，以明確傳遞本公司的首要目標及價值觀。

僱員薪酬組合	固定薪酬	表現獎金	長期激勵計劃

聯想僱員與高級管理層一樣合資格獲得固定薪酬，包括基本薪金、津貼及非金錢利益。合資格僱員亦可因應個人及公司表現而收取表現獎金。此外，所選定的優秀表現僱員合資格參與長期激勵計劃。

薪酬委員會報告

薪酬檢討

委員會定期檢討本公司的薪酬計劃，以確保與其既定目標一致，並於人才市場中保持其競爭力。一般而言，本公司每年檢討基本薪金、表現獎金及長期激勵獎勵。本公司亦會每年檢討非執行董事袍金，以確保與市場慣例一致。

二零一七至一八年財年非執行董事薪酬檢討

於二零一七年五月，委員會聘請一家國際獨立薪酬諮詢公司，就非執行董事的薪酬組合進行分析，以確保非執行董事獲得的薪酬與彼等所投入的時間、工作量、工作要求及職責對比業內公司及廣大市場而言為合適。總括而言，現金聘用費及年度長期激勵獎勵均維持不變，分別為92,500美元及200,000美元*。其後董事會（只由本公司執行董事組成）根據本公司股東的授權批准最終推薦意見，概述於下表：

薪酬部份	二零一七／一八年	二零一六／一七年
現金聘任費	**92,500美元**	92,500美元
長期激勵獎勵	**200,000美元**	200,000美元
薪酬總額	**292,500美元**	292,500美元

* 長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位，兩者可於行使時以聯想股份或現金等值項目結算。股份增值權及受限制股份單位的歸屬期均為三年並另外受上文所述的股份增值權及受限制股份單位計劃的相同條款及條件所規限。

為維持與過往慣例的一致性，本公司審核委員會主席收取額外現金等同27,500美元（約港幣214,500元），而本公司薪酬委員會主席收取額外現金等同20,000美元（約港幣156,000元），及首席獨立董事收取每年的額外現金等同35,000美元（約港幣273,000元）。

非執行董事的薪酬詳情載於財務報表附註11。截至二零一八年三月三十一日根據該計劃授予非執行董事的股份增值權及受限制股份單位已列於本報告「長期激勵計劃」一節內。

二零一七至一八年財年主席／首席執行官及高級管理層薪酬檢討

固定薪酬

作為年度檢討過程的一部份，委員會已於二零一七年五月審閱及批准有關主席／首席執行官及高級管理層的基本薪酬，由二零一七年七月一日起生效。

主席／首席執行官的基本薪酬維持不變，仍為人民幣8,808,815元（約1,402,407美元）（附註：人民幣轉為美元乃根據1.00人民幣兑0.159205美元的兑換率，資料僅供參考之用）（實際以當地貨幣支付）。高級管理層的基本薪酬因應職能，範圍和市場薪酬水平的變化及考慮個人表現和貢獻平均增加3.8%。

表現獎金

主席／首席執行官及高級管理層的二零一七／一八年財年的獎金已於二零一七年五月舉行的委員會會議上批准發放。主席／首席執行官及高級管理層的最終獎金發放乃基於整體税前收入、總收入、智能電話業務收入、企業業務收入、客戶滿意度以至個人表現而釐定。

整體税前收入	總收入	客戶體驗	個人表現

獲批准的二零一七／一八年財年表現獎金將於二零一八年六月發放。

長期激勵計劃

最近期長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位之完整週期已於二零一七年六月完成。按截至最近財年聯想税前收入，選定的行政人員，包括主席／首席執行官及高級管理層亦取得以績效為基礎的受限制股份單位獎勵。下一個長期激勵獎勵包括股份增值權及受限制股份單位週期將在二零一八年六月。

僱員持股計劃（「僱員持股計劃」）

本公司於二零一六年十月推出僱員持股計劃（「該計劃」）。該計劃旨在促進和推廣聯想股份持有權予一般僱員。根據該計劃，合資格僱員經合資格僱員出資每購買本公司四股普通股股份將配贈一股相應受限制股份單位。該相應受限制股份單位之歸屬期一般不超過兩年。本公司執行及非執行董事及高級管理層不符合參與該計劃的資格。

於二零一七／一八年財年，本公司並無根據本計劃發行任何新股份，及該計劃目前通過從市場上購買現有股份來營運。

薪酬委員會報告

高級管理層薪酬
截至二零一八年三月三十一日止年度，高級管理層的薪酬範圍如下：

薪酬範圍	高級管理層人數
1,408,641美元 – 1,472,669美元	1
2,689,224美元 – 2,753,252美元	1
2,817,282美元 – 2,881,310美元	2
3,905,778美元 – 3,969,806美元	1
5,122,331美元 – 5,186,359美元	1
7,107,234美元 – 7,171,262美元	1
11,205,099美元 – 11,269,127美元	1

二零一七／一八年財年董事及最高薪五位人士的酬金
董事及最高薪五位人士的酬金詳情載於財務報表附註11。

二零一七／一八年財年僱員薪酬檢討
固定薪酬
管理層每年均會進行市場檢討以確保固定薪酬符合市場趨勢並保持競爭性。該檢討包含來自多間外部調查供應商的數據及個人表現的正式評估。任何獲批准的市場基準薪酬調整由二零一七年七月一日起生效。

表現獎金
一般僱員的表現獎金乃基於個人表現及各自所屬的業務單位或「績效組別」而定。就二零一七／一八年財年，本公司內一共約有85個不同的績效組別，各自擁有不同的表現要求及目標。就二零一七／一八年財年表現獎金，年中進度款項已於二零一七年十二月發放，而全額款項基於全年業務成績，將根據獲准最終獎金基金將於二零一八年六月作出調整。

獎金目標 X 績效組別分數 X 個人表現調整 = 最終獎金發放

績效組別分數基於最終業績對比目標，可介乎0%至320%之間。個人表現調整介乎0%至150%之間，與僱員表現評估掛鈎，及與既定關鍵績效指標增進。

長期激勵計劃

就二零一七／一八年財年，有20.1%合資格僱員（不包括執行董事）根據長期激勵計劃收取獎勵。該等獎勵已於二零一七年六月發放。

長期激勵計劃

本公司實行長期激勵計劃以吸引、挽留、獎勵及激勵執行及非執行董事、高級管理層及本公司及其附屬公司所選定的優秀表現僱員。

財年內執行及非執行董事的股份獎勵變動如下：

				單位數目							
姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格（港幣）	於二零一七年四月一日（未歸屬）	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷／失效（附註1）	於二零一八年三月三十一日（未歸屬）	於二零一八年三月三十一日尚未行使總數	歸屬期（月、日、年）
楊元慶先生	股份增值權	10/11	4.92	-	-	-	-	11,030,219	-	-	02.21.2012 – 02.21.2015
	股份增值權	11/12	6.80	-	-	-	-	-	-	11,132,358	02.13.2013 – 02.13.2016
	股份增值權	12/13	8.22	-	-	-	-	-	-	14,059,573	02.04.2014 – 02.04.2017
	股份增值權	13/14	9.815	7,260,028	-	3,630,017	-	-	3,630,011	14,520,062	06.03.2015 – 06.03.2018
	股份增值權	15/16	12.29	9,527,748	-	3,175,916	-	-	6,351,832	12,703,664	06.01.2016 – 06.01.2019
	股份增值權	16/17	4.90	126,972,471	-	63,486,236	-	-	63,486,235	126,972,471	06.01.2017 – 06.01.2019
	股份增值權	17/18	4.95	-	45,893,773	-	-	-	45,893,773	45,893,773	06.01.2018 – 06.01.2020
	受限制股份單位	13/14	9.815	2,664,793	-	1,332,397	-	-	1,332,396	1,332,396	06.03.2015 – 06.03.2018
	受限制股份單位	15/16	12.29	3,661,513	-	1,220,505	-	-	2,441,008	2,441,008	06.01.2016 – 06.01.2019
	受限制股份單位	17/18	4.95	-	11,895,664	-	-	-	11,895,664	11,895,664	06.01.2018 – 06.01.2020
朱立南先生	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	91,438	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	242,723	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,998	-	34,499	-	-	34,499	34,499	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
趙令歡先生	股份增值權	11/12	5.78	-	-	-	-	-	-	103,913	11.03.2012 – 11.03.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,998	-	34,499	-	-	34,499	34,499	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020

				單位數目							
姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格（港幣）	於二零一七年四月一日（未歸屬）	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷／失效（附註1）	於二零一八年三月三十一日（未歸屬）	於二零一八年三月三十一日尚未行使總數	歸屬期（月、日、年）
田溯宁博士	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012 – 08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,998	-	34,499	-	-	34,499	34,499	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
Nicholas C. Allen先生	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	237,001	223,146	-	-	08.20.2011 – 08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012 – 08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,656	-	-	134,657	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,253	-	-	410,508	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,998	-	34,499	-	-	34,499	34,499	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
出井伸之先生	股份增值權	11/12	5.23	-	-	-	-	-	-	144,085	09.28.2012 – 09.28.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,999	-	34,499	-	-	34,500	34,500	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020

				單位數目							
姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格（港幣）	於二零一七年四月一日（未歸屬）	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷／失效（附註1）	於二零一八年三月三十一日（未歸屬）	於二零一八年三月三十一日尚未行使總數	歸屬期（月、日、年）
William O. Grabe先生	股份增值權	10/11	4.59	-	-	-	237,001	213,092	-	-	08.20.2011 – 08.20.2013
	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	323,000	08.19.2012 – 08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	274,316	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,656	-	-	134,657	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,253	-	-	410,508	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,999	-	34,499	-	-	34,500	34,500	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位（遞延）	17/18	4.95	-	50,190	50,190	-	-	-	-	附註2
	受限制股份單位（遞延）	17/18	5.01	-	49,666	49,666	-	-	-	-	附註2
	受限制股份單位（遞延）	17/18	4.58	-	54,287	54,287	-	-	-	-	附註2
	受限制股份單位（遞延）	17/18	4.58	-	54,414	54,414	-	-	-	-	附註2
William Tudor Brown先生	股份增值權	12/13	8.07	-	-	-	-	-	-	53,476	01.31.2014 – 01.31.2016
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,999	-	34,499	-	-	34,500	34,500	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
馬雪征女士	股份增值權	11/12	4.56	-	-	-	-	-	-	107,666	08.19.2012 – 08.19.2014
	股份增值權	12/13	6.36	-	-	-	-	-	-	182,877	07.03.2013 – 07.03.2015
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	364,084	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	91,962	-	91,962	-	-	-	275,884	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	22,503	-	22,503	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,998	-	34,499	-	-	34,499	34,499	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020

薪酬委員會報告

				單位數目							
姓名	獎勵類型	獲獎財年	實際價格（港幣）	於二零一七年四月一日（未歸屬）	年內獎授	年內歸屬	年內行使	年內註銷／失效（附註1）	於二零一八年三月三十一日（未歸屬）	於二零一八年三月三十一日尚未行使總數	歸屬期（月、日、年）
楊致遠先生	股份增值權	12/13	8.63	-	-	-	-	-	-	24,593	02.20.2014 – 02.20.2016
	股份增值權	13/14	7.88	-	-	-	-	-	-	245,757	08.16.2014 – 08.16.2016
	股份增值權	14/15	11.48	62,075	-	62,075	-	-	-	186,221	08.15.2015 – 08.15.2017
	股份增值權	14/15	11.07	12,402	-	12,402	-	-	-	37,202	11.16.2015 – 11.16.2017
	股份增值權	15/16	7.49	269,313	-	134,657	-	-	134,656	403,970	08.14.2016 – 08.14.2018
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2019
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	14/15	11.48	15,190	-	15,190	-	-	-	-	08.15.2015 – 08.15.2017
	受限制股份單位	14/15	11.07	3,035	-	3,035	-	-	-	-	11.06.2015 – 11.06.2017
	受限制股份單位	15/16	7.49	68,999	-	34,498	-	-	34,501	34,501	08.14.2016 – 08.14.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020
Gordon Robert Halyburton Orr先生	股份增值權	15/16	7.25	149,405	-	74,702	-	-	74,703	224,107	09.18.2016 – 09.18.2022
	股份增值權	16/17	5.38	615,761	-	205,254	-	-	410,507	615,761	08.19.2017 – 08.19.2023
	股份增值權	17/18	4.74	-	955,316	-	-	-	955,316	955,316	08.21.2018 – 08.21.2020
	受限制股份單位	15/16	7.25	38,278	-	19,139	-	-	19,139	19,139	09.18.2016 – 09.18.2018
	受限制股份單位	16/17	5.38	144,088	-	48,029	-	-	96,059	96,059	08.19.2017 – 08.19.2019
	受限制股份單位	17/18	4.74	-	165,079	-	-	-	165,079	165,079	08.21.2018 – 08.21.2020

附註1: 該等單位乃根據股份增值權計劃規則操作予以註銷。
附註2: 季度遞延授出獎勵所得款項僅於終止董事會任命或不可預見的緊急狀況下方獲支付。

其他針對股東利益之事項

股份持有指引

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂股份持有指引。該等指引要求行政人員擁有相當數量的股份，有助使行政人員與股東的利益保持一致，並讓行政人員專注於聯想的長期業績表現。該等指引（以基本薪酬的倍數衡量）因應行政人員的角色及等級而異，行政人員預期於成為合資格行政人員起計五年內達到指引要求。倘未能達到指引要求，行政人員則須透過聯想的獎勵計劃保留最少量的已歸屬股份，直至符合指引為止，而該指引預期於該行政人員的餘下任期內繼續生效。截至本財年，指引所覆蓋的96%行政人員已達到目標持有水平與連同將於二零一八年六月授予的年度長期激勵，則指引所覆蓋的100%行政人員已達目標持有水平。另外，非執行董事亦受制於類似指引並全部符合指引。

撤回政策

聯想為包括主席／首席執行官及高級管理層等選定行政人員制訂撤回政策。該政策訂明，倘本公司因出錯、遺漏、欺詐或違規而重列先前已刊發的財務報表，董事會可酌情就本公司的財務業績因有關重列而受到不利影響的任何財年試圖收回全部或部份薪酬。

薪酬委員會成員

馬雪征女士*（主席）*
William O. Grabe先生
William Tudor Brown先生
Gordon Robert Halyburton Orr先生
趙令歡先生

可持續發展概覽

可持續發展

可持續發展既是一個核心理念體系，也是一個管理原則 – 是用作量度企業績效且越趨精密的一種工具和流程。

在聯想，堅持可持續發展的價值觀及被全球專業人士認定為可持續發展的領導者，我們倍感自豪。全球社會對我們在工作場所中的平等、排放控制、資源利用、企業社會責任及供應鏈管理方面取得的成就深表敬意。聯想為二零一七年恒生企業可持續發展指數得分最高的三家公司之一，展現了公司在可持續發展方面的卓越表現。

在主席兼首席執行官楊元慶先生的支持及認可下，卓越的可持續發展始於高層。憑藉經董事會批准的企業風險管理框架以及指引我們可持續發展報告的可持續發展重要性評估，我們在整個組織中承擔盡職盡責的義務。每年，我們的年度可持續發展報告對公司的環境及社會責任表現作出全面解釋。

聯想是全球最大的先進製造企業之一。因此，我們對可持續發展的承諾有助於提高所有人的訓導紀律及機會。

聯想使用其企業風險管理框架及流程，定期評估及處理可持續發展及企業社會責任風險。本公司董事會及涵蓋公司所有主要職能的管理團隊均使用相同的流程。聯想的企業管治框架包括由主席兼首席執行官楊元慶先生簽署的企業可持續發展政策，概述指引本公司營運的社會、環境和經濟原則。相關政策可參閱www.lenovo.com/sustainability。

於二零一七年八月，董事會發佈聯想可持續發展及企業責任風險的年度最新動態。該最新動態包括對聯想可持續發展報告及公司反奴役及人口販賣聲明的審查，上述報告及聲明獲董事會批准。董事會亦接獲聯想環境、社會及管治風險管理與合規計劃的最新動態、聯想氣候變化承諾進展報告以及提出持續支持聯想氣候與可再生能源投資的要求。

聯想年度可持續發展報告對上一財年公司環境及社會責任表現作出全面解釋。報告的範圍由可持續發展重要性評估釐定，此乃聯想評估並釐定其重大或重要可持續發展主題的過程。

聯想繼續發揮其作為聯合國全球契約簽約成員的角色。聯合國全球契約是一項致力於使運營及戰略與人權、勞工、環境及反腐敗領域十大普遍接受的原則相一致的公私營戰略政策舉措。此外，聯想的許多舉措符合聯合國可持續發展目標，詳情請參閱我們最新的可持續發展報告。

可持續發展概覽

聯想致力於在其所有活動中遵守企業公民道德及採用可持續發展常規。堅守這一準則對公司未來發展至關重要，且本公司客戶及其相互關聯的社區亦預期本公司如此行事。

聯想二零一七／一八財年的可持續發展成果舉例如下。更多聯想可持續發展報告的資料可查閱www.lenovo.com/sustainability。

各界的主要嘉許：

- 二零一七年CDP（前稱為碳信息披露項目(Carbon Disclosure Project)）應對氣候變化領導力指數(Climate Change Leadership Level)
  - 在CDP的氣候及供應鏈環境問卷評估中，聯想在「緩解氣候變化相關策略和措施」表現上獲評級「A-」，被譽為「領導者」
- Corporate Knights二零一八年全球最具可持續性公司100強（全球100強）名榜
  - 聯想為行業中排名最高的公司
- 二零一七年恒生可持續發展企業基準指數(Hang Seng Corporate Sustainability Index)
  - 聯想是三家獲得總體最高分數的公司之一
- 二零一七年企業平等指數(Corporate Equality Index)
  - 聯想在評估「女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別(LGBT)」工作間平等政策及其實踐時，喜獲100%滿分，獲得「LGBT最佳平等工作間」殊榮
- 湯森路透(Thomson Reuters)二零一八年全球100強的科技領先者(Top 100 Global Tech Leader)
  - 聯想在企業社會責任戰略、排放及資源使用方面表現優異
- Gartner二零一七年Supply Chain Top 25
- 職業母親100強公司(Working Mothers 100 Best Companies)

道德及合規

信任及誠信是聯想的重要文化基石。聯想提倡的文化要求執行最高的營商道德標準，致力遵守所有營運所在地的法律及法規。聯想的政策及計劃與聯想符合道德地營運全部聯想業務活動的目標相匹配。

聯想成立的道德及合規部門(ECO)與其遍佈全球的業務單位合作，確保它們營運時遵守法律道德責任的條文及精神。ECO由聯想的首席道德及合規官領導，在為僱員提供其所需的資源及訊息方面發揮著重要作用，進而幫助僱員作出知情的選擇及決定。

ECO的使命部分是不斷審查及評估聯想的內部政策及程序。ECO舉辦個人培訓課程並向我們的業務團隊提供溝通渠道，以提升員工對道德及合規問題的知識。此外，ECO維持並監察員工及第三方可用以檢舉不當行為的保密舉報途徑。ECO亦攜手聯想就聯想業務之合作夥伴開展道德操守及聲譽盡職調查。

聯想行為準則為道德及合規計劃不可或缺的一部分，適用於世界各地全體僱員。

該準則清楚闡明對僱員遵守與法律及道德業務行為及表現相關的政策的期望。該守則備有七種語言，連同其他企業政策均可在聯想的網站www.lenovo.com/csr_resources查閱。每位獲聯想聘任的新員工均會接受有關聯想道德及合規計劃的培訓及資訊。所有員工隨後須參與定期舉行的培訓活動。

聯想期望僱員能達至道德操守的最高準則，並設有明確的禁止報復政策，以保障在道德或合規問題方面尋求指引或在法律許可下報告與潛在違反法律、公司政策或行為準則行為有關的任何資料的僱員。聯想就舉報有關問題提供正式及保密的機制，追蹤確保所有有關問題得到解決。

聯想的所有新員工均接受聯想行為準則的培訓

隱私

聯想明白，不論身在何處，隱私對每一個人（客戶、網站訪問者、產品使用者及僱員）都極為重要。這正是本公司將審慎及負責任地使用及保護個人及其他資料確立為聯想核心價值的原因。

為確保遵守聯想的隱私政策、原則及流程，本公司維持一項全球隱私計劃，由法律部及跨部門隱私工作組（由從信息安全、產品安全、產品開發、營銷、電子商務、服務及維修、人力資源及其他小組抽取主要人員組成）領導。

隱私計劃的主要項目包括：

- 前線員工攜手聯想業務團隊開展隱私盡職調查及應用主要隱私原則
- 內部及外部隱私政策發展及管治
- 產品、軟件、網站、營銷計劃、內部應用及供應商關係的推出前隱私審核流程
- 僱員隱私意識及培訓計劃
- 合同性保護
- 追蹤及應用法律規定及行業最佳實踐
- 隱私審核及評估
- 事故響應計劃及流程

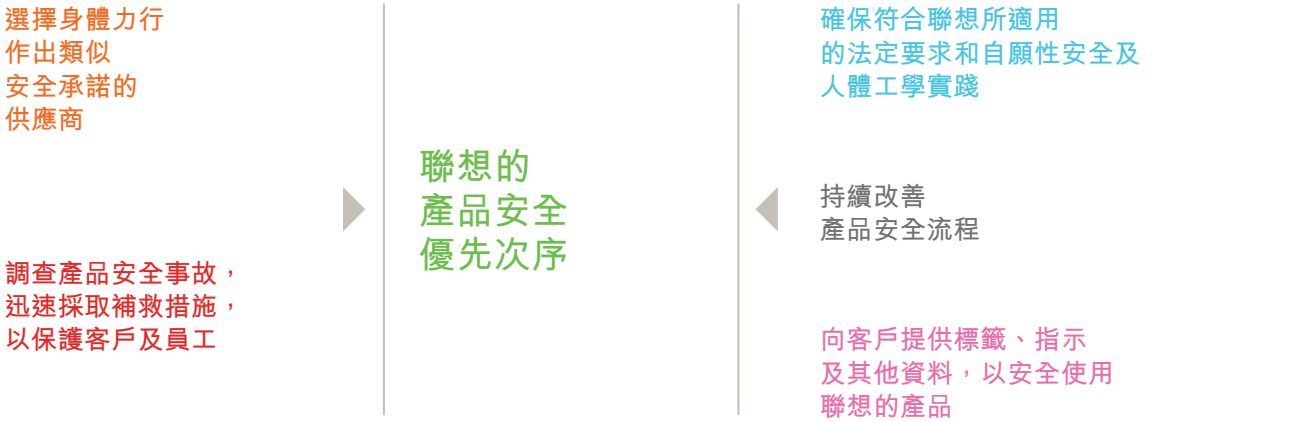
有關聯想隱私政策及計劃的任何問題或查詢發電郵至privacy@lenovo.com。

可持續發展概覽

產品責任

聯想致力於提供不單在操作時且在整個生命週期都是安全的優質產品。公司戰略、政策和指導方針都支持聯想在產品安全方面的承諾。不管產品賣到哪裡，聯想都確保產品滿足所有適用的法定要求和自願性安全及人體工學實踐方面的要求。請參閱下文聯想的產品安全優先次序。

聯想的質量方針構成質量管理系統的基礎，而質量管理系統已獲得ISO（國際標準化組織）9001：2015的認證。為維持我們產品的最高質量水平，聯想採用主動式閉環流程。在該流程中，聯想的反饋機制為客戶問題提供快速解決方案。一旦發現產品問題，聯想會展開根本原因分析，將結果反饋予製造、開發及測試機構，確保類似問題不會在現有或未來的產品出現。



生產製造及供應鏈運營

製造業務

聯想的製造業務模式將公司自主生產製造能力與原始設計製造商(ODM)合作企業以及合資企業的製造能力結合到一起，該混合模式可為我們帶來了競爭優勢，令我們得以在確保進一步控制產品開發及供應鏈營運的同時能為更為有效的市場推出創新產品。聯想的全球化製造業務可為區域市場度身訂造產品。

聯想於世界各地的生產廠均已獲得ISO 9001（質量）、ISO 14001（環境）及OHSAS 18001（健康及安全）認證。聯想已按照該等全球公認的標準每年於各個生產設施大力落實相關目標，從而確保不斷改善，同時為我們的僱員創造一個安全健康的工作環境。此外，聯想鼓勵其供應商透過自願性計劃獲得OHSAS 18001認證。

職業健康及安全

為全體員工提供安全及健康的工作環境對公司的生產力及價值而言至關重要。公司的全球職業健康及安全(OHS)組織透過我們於全球生產地點落實健康及安全計劃以及流程的職業安全及健康管理系統為員工工作場所安全制訂全球準則。我們透過對實現公司創新、生產力及持續改進的目標至關重要的培訓、預防、檢查及監控取得成功。新設施快速並完全融入到我們的系統中，並根據我們嚴格的健康及安全標準進行衡量。聯想全球所有生產地點均獲領先的獨立認證機構Bureau Veritas頒發的OHSAS 18001證書。

聯想在下列國家的生產地點擁有健康及安全認證 (OHSAS 18001)

巴西 | 中國 | 印度 | 日本 | 墨西哥 | 美國

聯想致力於持續提高其製造部門的可持續發展表現，及責任商業聯盟(RBA)的程序及工具作為指引。聯想定期針對公司內部於世界各地的所有生產地點及主要的外包製造服務供應商進行職業健康、安全及環境評估，從而遵守較高的監管及外部管理系統標準，確保遵守RBA行為準則。

可持續發展概覽

供應鏈運營

聯想預期其供應商將不僅提供優質零部件、產品及服務，並將符合道德、負責任及可持續地開展業務。構成我們大部分採購支出的前100名供應商，乃按25個關鍵的可持續性指標衡量。

首先，合約在採購訂單的條款及條件以及其他正式協議方面要求供應商遵守所有法律、法規及多項其他可持續發展的規定。供應商須執行並保持記錄在案且符合ISO 9001/14001要求的質量及環境管理體系，以遵守所有有關環境和工作環境的法律，以及遵守受限制材料規定並提供必要聲明。

聯想與我們的供應商透過訂立合同落實RBA行為準則。聯想亦與供應商透過訂立合同實行自有的供應商行為守則並將RBA準則作為組成部分納入其中。RBA準則包括有關勞動力、環境及健康問題等因素。此外，RBA準則亦重點解決了童工、強制勞工、工時、加班時間、休假、招聘費用以及由上至下的要求傳達問題。聯想透過正式的自我評估及獨立的第三方驗證審核，力求佔採購支出95%的一級供應商及佔採購支出50%的二級供應商符合規定。

就供應商環境影響而言，聯想企業環境標準政策規定採購團隊須基於特定標準識別存在環境風險的領域，然後根據規定開展行動，確保風險得到緩解。我們須於應用前對高風險的供應商進行定期審核。此外，供應商須每年呈報其政策目標、溫室氣體排放、用水、廢棄物的產生及再生能源使用，並接受監督其減排成效。

聯想深知含有錫、鉭、鎢及金(3T/G)及鈷等礦產相關來源問題的重要性。倘若該等礦產的產區存在政治及社會衝突（可能包括剛果共和國或周邊國家），則被稱為「衝突礦產」。我們全力支持RBA、負責任礦物審驗流程(RMAP)、非政府組織及政府機構為解決這一複雜問題所開展的活動，同時透過自二零零六年以來繳納RBA會費及直接參與RBA計劃對相關活動給予支持。同時，聯想已正式加入負責任的礦產倡議(RMI)以專注於除3T/G外的衝突礦產。

聯想有關衝突礦產的活動包括：

經獨立第三方審核的業內領先的衝突礦產政策，以及特定的鈷政策
透過正式合約委聘供應商，並經獨立第三方進行RBA審核以直接核實其盡職調查結果
參與RMAP衝突礦產會議及冶煉廠工作小組
針對僱員定期舉行培訓研討會，發佈季度最新資訊，並根據供應商需要為其提供培訓
廣泛應用RBA衝突礦產調查表(CMRT)，95%採購開支及供應鏈進行原產國合理查詢(RCOI)
運用RMAP審核及認證冶煉廠符合無衝突冶煉廠計劃
向聯想首席可持續發展官匯報計劃進展
公開報告我們的衝突礦產報告、我們供應鏈內及其所在國家的冶煉廠及精煉廠以及我們供應商名單

可持續發展概覽

供應商多元化

聯想的供應商多元化計劃旨在擴大多元化的供應商基礎、加強經濟發展及為參與各方創造競爭優勢。供應商多元化是我們業務戰略的自然組成部分，而該等供應商是關乎我們生產力、質量、服務和創新的不可或缺的一部分。

憑藉其供應商多元化計劃，透過尋找機會、建立和培養關係以及創建出支持整合不同的供應商的程序，並以本公司已有的強大包容文化 – 聯想之道為基礎，我們致力在其業務關係中吸納不同的供應商。

為增加我們業務關係的多元化，聯想尋求吸納以下供應商：

聯想與多類不同的國家和區域性組織合作，例如全美少數族裔供應商發展委員會(NMSDC)和美國全國婦女商業企業協會(WBENC)，以便更容易物色到供應商及促進計劃發展。目前聯想與美國的小型及／或經認證的不同供應商每年有超過1.2億美元的業務往來。

有關更多詳情，請參閱我們的供應商多元化網站www.lenovo.com/supplierdiversity。

環境

聯想有關環境管理的長期、綜合方法面面俱到，涉及從運營中心及產品設計到再生利用及廢棄產品管理。聯想的環保政策適用於所有經營活動，並為聯想環境管理體系(EMS)提供基礎，為聯想的策略提供支柱。該環保政策請見www.lenovo.com/environment。

聯想管控環境風險及確保合規的方針載於第31頁管理層討論及分析一節。聯想亦致力確保其供應鏈合規，設有基於風險的供應商審核方法，包括要求對其經營可能造成重大環境風險的組織進行環境審核。聯想亦要求供應商遵守RBA Code of Conduct，並透過第三方審核以核實彼等是否遵守有關準則。聯想通過合約規定供應商須遵守聯想本身的供應商操守準則。

氣候變化

氣候變化已被聯想確定為重大環境風險及機遇，並作為下述流程的一部分予以評估。

1) 作為聯想的企業風險管理系統流程的一部分，氣候變化風險須至少每年評估一次，並在需要時納入公司整體風險優先列表。

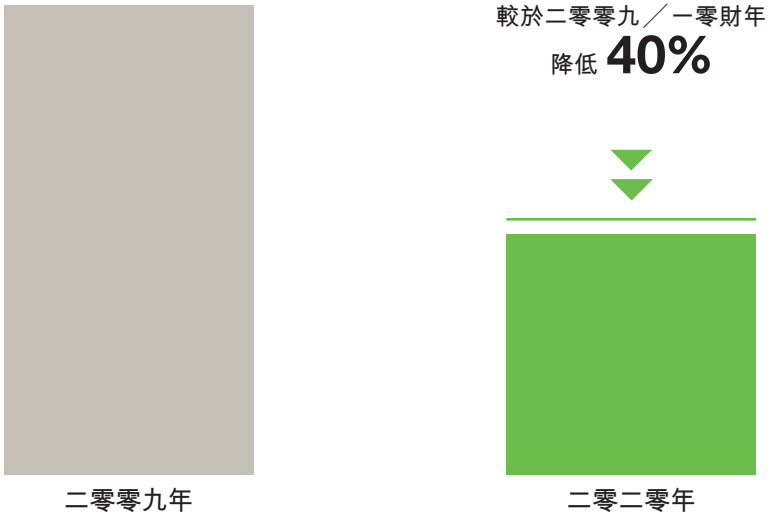
2) 作為聯想ISO 14001環境管理體系(EMS)的一部分，環境風險（包括氣候變化風險）須至少每年評估一次，並分配經量化的分數，用於確定EMS項下的目標。

3) 氣候變化亦被視為聯想可持續報告重要性評估流程的一部分。

聯想的氣候及能源政策是其氣候變化策略的基礎。該政策支持聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告(AR5) －「二零一四年氣候變化」所呈列的結論。聯想同意該調研結果並同意須採取具體的行動來穩定大氣中溫室氣體含量以及將全球平均氣溫升幅維持在可接受範圍。聯想所支持的行動包括在二零一零年和二零五零年間將全球排放降低40%至70%，並於二一零零年前實現零排放。該等行動配合全球科學界普遍接受的建議，即保持整個21世紀全球變暖水平相較工業時期前低攝氏2度。

聯想的氣候變化策略從我們組織結構的最高層獲取輸入數據。聯想的執行委員會及董事會指示聯想制定第二代範圍一及二的溫室氣體減排目標。該新目標於二零一五／一六財年正式公佈，要求聯想與二零零九／一零財年相比，在二零二零年之前將範圍一及二的溫室氣體排放降低40%。溫室氣體減排第二代目標與我們的客戶及投資者的期望一致，且符合氣候科學最新科研結果。為實現該目標，於二零一五年五月，聯想董事會建議聯想於二零二零年前實現直接可再生發電三千萬瓦。

聯想全球溫室氣體排放目標



可持續發展概覽

我們在溫室氣體減排及可再生能源計劃的初期取得良好進展，但深知任重而道遠。隨著業務取得增長，我們瞭解達致減排的長遠目標將會面對重大挑戰。聯想的全球團隊專責提高能效工作，繼續探索節約能源、再生能源及碳匯的可行性，並落實執行計劃，以使用最具成本效益的方法達到第二代減排目標。

於二零一七／一八財年，聯想開始評估二零二零年以後達到第三代減排目標的方法。我們正在審閱及評估以科學為基礎的目標舉措的方法，以確定對聯想而言可支持以科學為基礎的減排方法從而控制全球氣溫上升的最佳途徑。

除努力實現該等高水準的企業目標外，作為聯想EMS的一部分，聯想亦已制定更為詳盡的氣候變化相關目標。於二零一七／一八財年，聯想制定以下氣候變化相關的全球目標：

- 與先前生產的產品相比，新產品須表現出更佳的能源效益。
- 確保經挑選的產品符合首選的自願性能源標準。
- 持續支持產品碳足跡(PCF)方法及標準的外部發展。
- 確保聯想的所有新產品均公佈產品碳足跡。
- 對二零一八年一月三十一日之前新發佈伺服器的代表性樣品開始計算碳足跡。
- 將由專門的機構制定全球行動計劃，與二零零九／一零財年相比，在二零二零年三月三十一日之前將範圍一及範圍二的合計溫室氣體排放降低40%。該計劃將至少每年審閱及更新一次。
- 與上一財年相比，於二零一七／一八財年年底前實現我們的全球碳排放減少4%。
- 對聯想至少75%的直接供應商規定氣候變化減排目標。
- 選擇全球承運商，確保其設有氣候變化減排目標及／或計劃。

聯想實現該等目標的計劃結果將於聯想的二零一七／一八財年可持續報告中呈報。此外，聯想響應二零一七年CDP氣候變化調查，被評為A-，這讓聯想進入領導者範疇。聯想的全年氣候變化報告載列氣候轉變風險及可能性分析，已於www.cdp.net公佈。關於聯想溫室氣體排放量及管理的其他詳情，請參閱聯想的氣候變化網站www.lenovo.com/climate及可持續報告網站www.lenovo.com/sustainability。

以竹子及蔗渣纖維製成的新包裝可100%生物降解，且比原包裝材料更輕。

運輸及包裝

聯想認為運輸及包裝屬於重大環境因素。貫穿聯想價值鏈的不同類型的運輸及配送活動產生排放物，包括產品運輸及聯想員工出差產生的排放物。聯想與合作夥伴緊密合作，以最對環境負責的方式運輸產品，支持綠色物流計劃（如亞洲綠色貨運）及鼓勵員工利用技術減少出差。

除使用及處置資源產生環境影響外，包裝可以影響運輸排放量。作為環境意識產品計劃的一部分，聯想不斷改善包裝，以降低包裝的尺寸及重量以及使用更為環保的物料。

公司範圍內的運輸及包裝目標每年制定，並連同報告年度的目標及業績一同於聯想的可持續報告中公佈。

廢物及污水

聯想致力於減少和回收廢物以及節約用水。聯想透過記錄廢棄物指標，以物色減少廢物數量的機會並辨識執行有關工作的可行性。聯想在運營中產生極少量的有害廢棄物。儘管聯想並無任何濕法處理程序，有關用水僅作日常飲用及衛生設備之用，但其仍會記錄和監察其業務的耗水量及排放量。聯想就在我們EMS範圍內的聯想場所繪製了污水風險圖。有關聯想的廢物及污水表現詳情在聯想可持續報告中可供查閱。關於聯想廢物及污水排放量的更多詳情，請參考聯想的可持續報告及網站：www.lenovo.com/waterandwaste。

聯想的廢物及污水數據乃經Bureau Veritas進行第三方認證，以確保處於合理水平。有關認證聲明請見www.lenovo.com/waterandwaste。

環保意識產品計劃

聯想的環保意識產品計劃納入環境管理體系(EMS)並加入持續改善預期。聯想在領導環保型產品方面的承諾反映在其環境政策中，其中包括與物料用途、能源效率和回收利用相關的具體產品承諾。聯想的環保型產品準則及規格要求所有聯想資訊科技產品的設計師考慮環保設計方式，促進及鼓勵再使用及回收以及盡量減少資源消耗。

聯想的首要任務是盡量選用環保物料。聯想繼續在使用回收物料方面推動創新。於二零一七／一八財年，我們推出第一款採用閉環回收物料(CL-PCR)製造的產品，即V410z All-in-One desktop。該產品包含佔其淨重12%的來自廢棄電子和電氣設備(WEEE)材料的回收物料。隨後推出的ThinkVision T22v-10顯示器包含佔其淨重45%的CL-PCR。聯想正致力於增加CL-PCR用量以幫助縮短產品生命週期的生產環節。

可持續發展概覽

產品能源效益	包括開發及銷售聯想高效模式(LEM)等工具，有助伺服器在營運系統操作時以最佳狀態運作
產品碳足跡	包括尋找各業務單位內，高容量主流產品中的常見減排目標
產品包裝	包括調整包裝設計，以提升卡板密度
環保物料	包括穩步提升製造聯想產品所用回收塑膠百分比的措施

回收及再生利用

聯想在開展業務的大多數主要市場向消費和商業客戶提供產品回收和再生利用服務，其中許多服務免費提供。對於商業客戶，聯想的資產回收服務(ARS)提供定制服務，包括電腦回收、數據銷毀、產品翻新和再生利用等服務。

我們的員工

聯想視其員工為最寶貴的戰略資產，並認為強有力的企業文化是重要的分水嶺。聯想是一家高度多元化的全球性公司。這種高度多元化令其作出明智的業務決策，尊重員工的多樣化發展，並鼓勵彼等憑藉豐富的人生經歷更好地服務我們的客戶。提倡多元化之餘，聯想致力於營造一個包容的環境，讓每一名員工的努力成果都得到認可、尊重及擁有歸屬感。

我們對員工的尊重建基於我們對無歧視及無騷擾工作環境的承諾，此等承諾不受以下各項所限：種族、膚色、宗教信仰、性別、性別認同或表達、國籍、族裔、性取向、性、年齡、殘障、兵役狀況或受法律保護的任何其他特徵。

聯想的「多元化及無歧視承諾」政策用文件佐證並讓聯想對確保平等機會及維持多元化勞動力結構的承諾成文化。我們亦為一名在美國推行平權行動的平等機會僱主。

聯想為員工提供的各項標準、政策及福利在業內處於領先水平，足以吸引並挽留頂尖人才及助力彼等盡情釋放潛能。

由於我們經營的所在行業處於不斷進化和革新中的科技行業，故訓練有素且受過良好教育的勞動力對聯想而言尤為重要。因此，為確保我們業務的成功，培訓和教育為我們重點關注的領域。

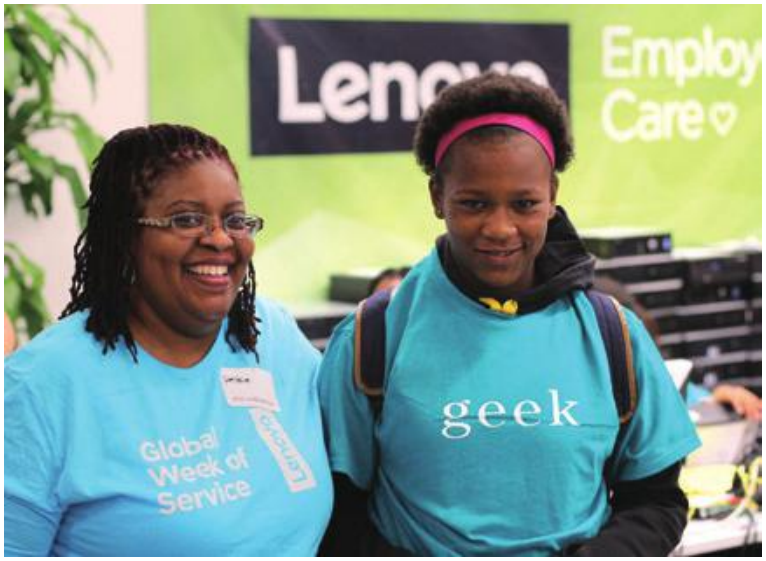
作為一名成功的僱主，僱用／挽留員工對聯想的業務成功而言至關重要。我們在人力資源方面所作的努力及舉措旨在確保聯想成為一個理想的工作場所。我們成功僱用、培訓及挽留員工的能力確保我們在人力資本方面所作投資有的放矢。

聯想從五大要素入手釐定其僱傭工作成功與否：薪酬及福利、工作與生活之間的平衡、績效與認可、發展及職業生涯機會以及挽留人才。於二零一七年，我們對表彰及獎勵計劃進行重大調整，使之與我們的戰略目標更加貼近。我們亦為僱員設置更多課程及職業發展活動，提升職業發展狀況。

聯想深深明白，不健康或危險的工作場所可能會對員工、產品質量及公司作為一名守法負責的企業公民身份構成重大負面影響。出於這種考慮，聯想的職業健康及安全組織(OHS)致力確保有效執行健康及安全管理系統。詳情請參閱生產製造及供應鏈運營一節。

社會投資

通過對自然科學、技術、工程及數學(STEM)教育計劃及多元化的慷慨援助，聯想為我們的社區帶來正面影響。最主要的是，聯想致力於通過與美國男孩女孩俱樂部(Boys & Girls Clubs)、Smithsonian Center for Learning and Digital Access及NAF等組織攜手打造非盈利的Lenovo Scholar Network，增加為各種族人群提供學習技術的機會。Lenovo Scholar Network已連續四年為全美118所公立學校的5,000多名學生提供機會學習開發移動應用程序。



二零一四年，聯想與NAF聯合組辦年度移動應用程序開發競賽，吸引缺少教育機會的高校學生加入STEM，同時還提供所需的創業和技術技能，令彼等有機會從事計算機科學、編程及工程等方面的工作。於二零一七至一八學年，超過80%的參賽學校均是首次向學生提供移動應用程序開發課程。

除STEM教育外，聯想與當地社區接洽，在發生自然災害時，向有關社區提供救濟。二零一七年發生罕見的自然災害後，聯想捐獻超過1百萬美元用於救災及受影響社區的重建。

可持續發展概覽

社區的僱員參與

除慈善活動外，聯想鼓勵其僱員通過自願服務回饋社區。公司授予北美僱員每年32小時的帶薪假期用於提供自願服務，並為僱員的慈善捐款提供相關金額50%的補助。自二零零五年起，北美僱員已提供自願服務超過100,000小時，聯想及其僱員的慈善捐款接近2千萬元。

於二零一七年四月，聯想率先推出全球服務活動，使全球範圍內2,000名僱員參與當地的自願服務。僱員針對STEM教育及環境提供超過10,000小時自願者服務。

有關社會投資的更多資料，請參閱聯想的可持續發展報告。

中國的全球服務項目週

董事會報告	138
獨立核數師報告	162
綜合損益表	167
綜合全面收益表	168
綜合資產負債表	169
綜合現金流量表	171
綜合權益變動表	172
財務報表附註	173
五年財務摘要	267
公司資料	268

董事會報告

聯想集團有限公司(「**本公司**」)董事會謹此呈奉截至二零一八年三月三十一日止年度的董事會報告及本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)經審核綜合財務報表。

主要業務及區域性營運分析

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的業務載於財務報表附註37。

本集團本年度的業績表現按經營分部的詳細分析載於財務報表附註5。

業務審視

就公司條例(香港法例第622章)附表5所要求而進行之討論和分析,包括對本集團的中肯審視、對本集團面對的主要風險及不明朗因素的討論、在二零一七財政年度終結後發生並對本集團有影響的重大事件的詳情,以及本集團業務相當可能進行的未來發展的揭示,已載於本年報「五年財務摘要」、「董事長兼首席執行官報告書」、「管理層討論及分析」及「可持續發展概覽」幾節內。以上討論屬本董事會報告的一部分。

業績及分派

本集團本年度的業績載於本年報第167頁的綜合損益表。

本集團及本公司於二零一八年三月三十一日的整體業務狀況分別載於本年報第169頁及170頁的綜合資產負債表及載於財務報表附註31(a)之本公司資產負債表內。

本集團本年度的綜合現金流量表載於本年報第171頁的報表內。

年內向股東派發中期股息每股6.0港仙(二零一七年:6.0港仙),總金額約為港幣6.665億元(約8,540萬美元)(二零一七年:約為港幣6.665億元(約8,590萬美元))。

董事會已議決建議派發截至二零一八年三月三十一日止年度之末期股息,每股20.5港仙(二零一七年:20.5港仙)。倘建議於二零一八年七月五日即將舉行的本公司股東週年大會(「**股東週年大會**」)上獲股東批准通過,建議的末期股息將於二零一八年七月十八日派發予二零一八年七月十二日名列於本公司股東名冊之股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格,及可獲派建議末期股息的權利,本公司將暫停辦理股份過戶登記,有關詳情載列如下:

(i) 為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格:

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一八年六月二十六日下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	由二零一八年六月二十七日至七月五日
記錄日期	二零一八年六月二十七日

業績及分派（續）

(ii) 為確定股東可獲派建議末期股息的權利：

交回股份過戶文件以作登記的最後時限	二零一八年七月十一日下午四時三十分
暫停辦理股份過戶登記手續	二零一八年七月十二日
記錄日期	二零一八年七月十二日

本公司將於上述有關期間內暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票及可獲派建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票須於上述的最後時限前，送達本公司的股份過戶登記處卓佳雅柏勤有限公司辦理股份過戶登記手續，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

五年財務摘要

本集團於二零一八年三月三十一日及最近四個財政年度的年度業績，以及資產及負債摘要載於本年報第267頁。

可供分派儲備

於二零一八年三月三十一日，本公司的可供分派儲備為776,657,000美元（二零一七年：713,824,000美元）。

銀行貸款

於二零一八年三月三十一日的銀行貸款詳情載於財務報表附註27。

捐款

本集團於年內的慈善及其他捐款金額為1,788,000美元（二零一七年：2,150,000美元）。

股本

根據本公司（作為發行人）與Union Star Limited（作為認購人，「**認購人**」）訂立之日期為二零一七年九月二十九日的認購協議（「**認購協議**」），本公司已於二零一七年十一月十七日按每股認購價4.31港元配發及發行906,136,890股股份予認購人（「**股份發行**」）。於股份發行完成後，本公司之已發行股份為12,014,791,614股。除股份發行外，年內並無發行股份。

年內，本公司的股本變動詳情載於財務報表附註29。

發行的債權證

於二零一八年三月二十九日，根據本公司於二零一八年二月十五日所訂立的中期票據計劃，本公司發行於二零二三年到期年息為4.750%之750,000,000美元的票據。該票據之後於香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）上市。票據詳情載於財務報表附註27。

發行上述之所得款項約750,000,000美元，除用於購回本公司未償還的於二零一九年到期年息為4.700%之1,500,000,000美元票據外，其餘則用於本公司之營運資金及一般企業用途。

董事會報告

股票掛鈎協議

根據認購協議，本公司於二零一七年十一月十七日發行了及認購人按初始行使價每份紅利認股權證5.17港元認購了90,613,689份紅利認股權證（「**紅利認股權證**」）。附予紅利認股權證之認購權獲全數行使將導致90,613,689股本公司股份獲發行。於二零一八年三月三十一日，所有紅利認股權證仍未獲行使。就紅利認股權證之進一步詳情，可參考財務報表附註12，亦可參閱本公司就有關（其中包括）發行紅利認股權證之二零一七年九月二十九日及二零一七年十一月十七日之公告，以及二零一七年十月十六日之通函。

除上文所披露外，並於薪酬委員會報告及財務報表附註29內所提述的「長期激勵計劃」及「僱員持股計劃」。本公司於年內或本年度終結日並無訂立任何股票掛鈎協議。

附屬公司、聯營公司及合營公司

於二零一八年三月三十一日，本公司旗下主要附屬公司、聯營公司及合營公司詳情分別載於財務報表附註37及18。

管理合約

年內，本公司並無就整體或任何重要業務的管理及行政工作簽訂或存在任何合約。

主要客戶及供應商

年內，本集團向其五位最大客戶出售的貨品及服務少於11%。本集團的主要供應商佔本集團年內之採購額百分比如下：

最大供應商	14%
五間最大供應商合計	52%

本公司董事、其緊密聯繫人、或任何股東（就董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上）概無於上述主要供應商擁有權益。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至二零一八年三月三十一日止年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券，惟本公司長期激勵計劃及僱員持股計劃的相關受託人於市場購入合共106,257,377股股份，用作於歸屬時獎勵僱員除外。該等計劃詳情分別載於本年報第114頁及第117頁薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」及「僱員持股計劃」章節中。

董事

於本年度內及截至本報告日期的董事為：

主席及執行董事
楊元慶先生

非執行董事
朱立南先生
趙令歡先生

獨立非執行董事
田溯宁博士
Nicholas C. Allen先生
出井伸之先生
William O. Grabe先生
William Tudor Brown先生
馬雪征女士
楊致遠先生
Gordon Robert Halyburton Orr先生

根據本公司組織章程細則第107條，楊元慶先生、趙令歡先生、Nicholas C. Allen先生及William Tudor Brown先生須於股東週年大會上輪值告退，彼等符合資格並願膺選連任。

本公司收到各獨立非執行董事每年根據聯交所證券上市規則（「**上市規則**」）第3.13條確認其獨立性的書面確認。提名及企業管治委員會已審閱每名董事之獨立性。本公司認為所有獨立非執行董事已符合上市規則第3.13條所載之所有獨立指引，且具備根據該指引條款之獨立性。

於截至二零一八年三月三十一日止年度或由二零一七年四月一日至本報告日期止期間，所有出任本公司附屬公司董事會的董事名單已載於本公司網站(http://www.lenovo.com/ww/lenovo/list_direct_chi.html)。

董事及高級管理層簡歷

名譽主席

柳傳志先生，七十四歲，自二零一一年十一月三日起出任本公司名譽主席及高級顧問。柳先生為本集團的創辦人，自一九九三年的不同期間曾擔任本公司執行董事、非執行董事及董事會主席之職務至二零一一年十一月三日辭任董事會職務。作為名譽主席，柳先生並非本公司或其任何附屬公司之董事或高級人員，及並無於本公司或其任何附屬公司具有任何管理職能。彼於一九六七年獲得中國人民解放軍軍事電信工程學院（現稱西安電子科技大學）頒發的雷達導航系畢業證書，並擁有豐富的企業管理經驗。柳先生為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之董事長及執行董事。

董事及高級管理層簡歷 *(續)*

董事簡歷

主席及執行董事

楊元慶先生，五十三歲，為本公司董事會主席、首席執行官及執行董事。彼亦為持有本公司已發行股份中權益的Sureinvest Holdings Limited的董事及股東。楊先生於二零零九年二月五日起出任本公司首席執行官。在此之前，彼自二零零五年四月三十日為董事會主席。出任主席之前，楊先生為本公司首席執行官，並自一九九七年十二月十六日起出任本公司執行董事。

楊先生在信息行業擁有近三十年的經驗。在其領導下，聯想自一九九七年起成為中國最暢銷的電腦品牌，聯想現為全球個人電腦的領導廠商，全球智能手機市場和x86服務器市場的主要廠商。楊先生持有中國科學技術大學計算機科學系的碩士學位。楊先生現為Baidu, Inc.（百度公司）（納斯達克上市）的董事。楊先生亦為中國科學技術大學之客席教授及布魯金斯學會國際顧問委員會成員。

非執行董事

朱立南先生，五十五歲，於二零零五年四月三十日獲委任為本公司非執行董事。朱先生畢業於上海交通大學，擁有電子工程學碩士學位，並有超過二十年管理經驗。彼曾出任本集團高級副總裁。朱先生現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之執行董事、總裁及執行委員會成員及彼亦為其不同成員的董事。彼為神州租車有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事。彼曾出任匹克體育用品有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事。

趙令歡先生，五十五歲，於二零一一年十一月三日獲委任為本公司非執行董事。趙先生持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，美國北伊利諾依州大學電子工程碩士及物理學碩士學位，以及南京大學物理學學士學位。彼現為持有本公司已發行股份重大權益之聯想控股股份有限公司（香港聯交所上市）之執行董事、常務副總裁及執行委員會成員，及弘毅投資有限公司董事長兼總裁。

此外，彼現為以下公司的董事：中國玻璃控股有限公司非執行董事、百福控股有限公司董事會主席、執行董事及行政總裁、弘和仁愛醫療集團有限公司董事會主席及非執行董事（皆於香港聯交所上市）及上海環境集團股份有限公司的副董事長及上海錦江國際酒店發展股份有限公司的非執行董事（皆於上海證券交易所上市）、中聯重科股份有限公司的非執行董事（香港聯交所及深圳證券交易所上市）。

趙先生曾出任北京物美商業集團股份有限公司、新華人壽保險股份有限公司、石藥集團有限公司及中軟國際有限公司（皆於香港聯交所上市）、Fiat Industrial S.p.A.（意大利證券交易所上市）的董事及上海城投控股股份有限公司的副董事長（上海證券交易所上市）。

董事簡歷 *(續)*

獨立非執行董事

田溯宁博士，五十四歲，自二零零七年八月二日起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為China Broadband Capital Partners, L.P.（一間專門投資於中國的私募基金）的創辦人及主席。彼現為上海浦東發展銀行股份有限公司（上海證券交易所上市）的獨立董事及亞信的控股公司的執行董事長。彼亦為泰康保險集團股份有限公司（前稱泰康人壽保險股份有限公司）的獨立非執行董事。彼自一九九三年至一九九九年為亞信聯創集團股份有限公司的創辦人及首席執行官（曾於納斯達克上市）。彼曾出任華誼騰訊娛樂有限公司（前稱中國9號健康產業有限公司）（香港聯交所上市）的非執行董事及MasterCard Incorporated（紐約證券交易所上市）的獨立非執行董事，自二零零五年至二零零七年擔任電訊盈科有限公司（香港聯交所上市）的副主席。田博士取得美國德州理工大學自然資源管理專業博士學位及中國科學院研究生院生態學碩士學位。

Nicholas C. Allen先生，六十三歲，於二零零九年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。Allen先生持有英國曼徹斯特大學經濟與社會系文學學士學位。彼為英格蘭及威爾斯特許會計師公會資深會員和香港會計師公會會員。Allen先生於會計及審計兩方面均擁有豐富經驗。於二零零七年六月退休前，Allen先生為羅兵咸永道會計師事務所的合夥人。Allen先生亦為領展房地產投資信託基金（香港聯交所上市）之獨立非執行董事及董事會主席，及亦為中電控股有限公司（香港聯交所上市）的獨立非執行董事。彼曾出任希慎興業有限公司（香港聯交所上市）及VinaLand Limited（倫敦證券交易所之另類投資市場上市）的獨立非執行董事。

出井伸之先生，八十歲，於二零一一年九月二十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。出井先生現為一家行政諮詢公司Quantum Leaps Corporation創始人兼首席執行官。直至二零零五年六月退休前，出井先生在十多年間於Sony Corporation（索尼公司）（東京證券交易所、大阪證券交易所、紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市）曾先後擔任多個重要領導職位，包括任職董事長兼集團首席執行官。於二零零五年六月至二零一二年六月期間，彼曾出任索尼諮詢委員會主席。

出井先生現為FreeBit Co., Ltd.及Monex Group, Inc.（皆於東京證券交易所上市）及Stripe International Inc.之董事會成員。出井先生現亦為National Conference on Fostering Beautiful Forests in Japan（日本培育美麗的森林全國會議）之主席。出井先生持有東京早稻田大學的政治經濟學學士學位。

出井先生曾就任於Nestlé S.A.（雀巢公司）、Electrolux（伊萊克斯公司）、General Motors Company（通用汽車公司）、Accenture plc（埃森哲公司）及Baidu, Inc.（百度公司）的董事會，並曾擔任多個其他諮詢職位，包括日本銀行顧問、日本經濟團體連合會副主席及信息產業戰略規劃委員會（日本內閣府諮詢委員會）主席。

William O. Grabe先生，八十歲，於二零一二年二月八日獲委任為本公司獨立非執行董事及於二零一三年五月二十三日獲委任為本公司首席獨立董事。在此之前，彼自二零零五年五月十七日為本公司非執行董事。Grabe先生目前為以下上市公司的董事：Gartner Inc.及QTS Realty Trust, Inc.（皆於紐約證券交易所上市）。彼曾擔任Compuware Corporation的獨立董事及Covisint Corporation的董事。Grabe先生為General Atlantic LLC的顧問董事。彼曾出任General Atlantic LLC的董事總經理，並自一九九二年起已加入General Atlantic Group。在此之前，Grabe先生為IBM的企業副總裁及主管。

董事及高級管理層簡歷 *(續)*

董事簡歷 *(續)*

獨立非執行董事 *(續)*

William Tudor Brown先生，五十九歲，於二零一三年一月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。Brown先生為註冊工程師，並持有劍橋大學(Cambridge University)電子科學碩士學位。彼並為英國工程及科技學會與英國皇家工程學院的資深會員。彼於二零一三年六月十五日獲頒大英帝國員佐勳章。

Brown先生為ARM Holdings plc（安謀國際科技股份有限公司）(「**安謀**」)（倫敦證券交易所及納斯達克上市）的其中一位創辦人。於安謀，彼曾先後擔任不同領導職位，包括工程總監、首席技術官、全球發展的執行副總裁、首席營運官及總裁。彼負責建立與行業合作夥伴及政府機構和區域發展的高層次關係。彼曾於二零零一年十月至二零一二年五月三日於安謀擔任董事職務。在加入安謀之前，彼為Acorn Computers Ltd.的首席工程師，自一九八四年起專門從事ARM研究及發展計劃。

Brown先生現為中芯國際集成電路製造有限公司（香港聯交所上市）的獨立非執行董事及Marvell Technology Group Ltd.（納斯達克上市）的董事。彼曾擔任P2i Limited及Xperi Corporation（納斯達克上市）的獨立非執行董事。直至二零一二年五月，彼為英國政府亞洲工作組(UK Government Asia Task Force)組員。

馬雪征女士，六十五歲，於二零一三年十一月七日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零零七年成為本公司非執行副主席。在成為非執行董事之前，彼曾於一九九七年至二零零七年不同時期擔任本公司執行董事和首席財務官，並於本公司多家附屬公司擔任董事職務。馬女士現任博裕投資顧問有限公司的管理合夥人，及繼獲委任為證券及期貨事務監察委員會非執行董事後，已於二零一三年十一月十四日辭去香港聯交所主板及創業板上市委員會成員職務。此外，彼為Unilever N.V.（紐約證券交易所及泛歐交易所上市）及Unilever PLC（紐約證券交易所及倫敦証券交易所上市）的非執行董事。彼曾為北京物美商業集團股份有限公司及寶光實業（國際）有限公司（香港聯交所上市）的非執行董事及渣打銀行（香港）有限公司擔任獨立非執行董事。馬女士畢業於首都師範大學，獲文學學士學位。

楊致遠先生，四十九歲，自二零一四年十一月六日獲委任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一三年二月二十日起獲委任為本公司董事會監察員。彼持有斯坦福大學(Stanford University)電機工程系理學學士及理學碩士學位，並於二零一七年十月開始在大學信託董事會任職。彼曾於二零零五年至二零一五年擔任斯坦福大學(Stanford University)信託董事會成員，包括出任副主席。

楊先生共同創辦了雅虎公司(Yahoo！Inc.)（納斯達克上市），並由二零零七年六月至二零零九年一月期間擔任該公司首席執行官一職。彼直至二零一二年一月十七日亦為雅虎公司(Yahoo！Inc.)的董事會成員。於此期間，楊先生專注於雅虎的企業戰略及科技的長遠發展。楊先生亦協助雅虎建立戰略合作夥伴關係、國際合資企業和招攬主要人才。

楊先生由一九九六年一月至二零一二年一月期間亦曾擔任雅虎！日本公司(Yahoo！Japan Corporation)（東京證券交易所上市）的董事，於二零零零年七月至二零一二年十一月期間出任思科系統公司(Cisco Systems, Inc.)（納斯達克上市）的董事。楊先生現為Workday Inc.及阿里巴巴集團控股有限公司(Alibaba Group Holding Limited)（皆於紐約證券交易所上市）之獨立董事。

董事簡歷 *(續)*

獨立非執行董事 *(續)*

Gordon Robert Halyburton Orr先生，五十五歲，於二零一六年九月一日調任為本公司獨立非執行董事。在此之前，彼自二零一五年起為本公司非執行董事。彼持有英國牛津大學(Oxford University)工程科學文學碩士學位及美國哈佛大學(Harvard University)工商管理學碩士學位。

Orr先生於一九八六年加入麥肯錫公司(McKinsey & Company)(「**麥肯錫**」)及曾先後於麥肯錫擔任多個高層職位，直至彼於二零一五年八月退休。於麥肯錫，彼曾擔任大中華執行合夥人及其後高級合夥人(一九九九年至二零一五年)、麥肯錫亞洲執行合夥人(二零零八年至二零一四年)及麥肯錫全球營運委員會委員(二零零八年至二零一五年)。彼亦曾為麥肯錫全球股東董事會成員(二零零三年至二零一五年)及管治和風險委員會主席。

於過去二十年，Orr先生負責亞洲地區的廣泛客戶，主要集中於中國和整個亞洲地區的相關科技行業。Orr先生現為太古股份有限公司(香港聯交所上市)之獨立非執行董事。彼亦為英中貿易協會的董事會成員。

高級管理層簡歷

Gianfranco Lanci先生，六十三歲，二零一二年四月加入本集團，現為本公司企業總裁及首席營運官負責本集團所有五個地區的主要營運，及智能設備集團業務(包括個人電腦業務、智能設備業務和移動設備業務)。出任企業總裁之前，Lanci先生為本公司首席營運官及執行副總裁和個人電腦業務集團、聯想歐洲、中東和非洲地區及亞太區市場的總裁。Lanci先生在個人電腦業務擁有豐富經驗，包括在德州儀器(Texas Instruments)及宏碁(Acer)擔任領導角色。彼曾於二零零五年獲宏碁股份有限公司(Acer Inc.)委任為總裁及於二零零八年擔任首席執行官及總裁。在彼領導下宏碁成為全球排名第二及於歐洲、中東和非洲地區排名第一且連續三年錄得最高盈利紀錄。彼持有Politecnico of Turin的機械工程學士學位。

高嵐女士，五十二歲，二零零九年加入本集團，現為本公司人力資源高級副總裁，負責人力資源、組織發展、環球人才、薪酬及福利，以至培育本公司文化。在出任此職位前，高女士於多個人力資源職能部門擔任高級領導角色，包括新興市場集團、亞太，拉丁美洲及中國地區，人力和組織功能及人力資源戰略與營運。加入本集團之前，高女士曾於多間跨國公司擔任人力資源的高級職務。高女士持有南開大學理學士學位，英國劍橋大學(Cambridge University)哲學碩士學位及於北京西方管理學院完成人力資源管理課程，並完成美國斯坦福大學(Stanford University)的商業人力資源卓越領導課程。

賀志強先生，五十五歲，一九八六年加入本集團，現為本公司高級副總裁及聯想創投集團總裁。此集團負責通過投資初創公司、分拆新業務及探索新技術以推動創新。在此之前，賀先生曾出任本集團的各種領導職務，包括生態系統和雲服務業務集團的總裁及曾出任首席技術官負責管理聯想研發規劃及系統方面。賀先生持有北京郵電大學電腦通訊學士學位及中國科學院計算技術研究所電腦工程系碩士學位。

董事會報告

董事及高級管理層簡歷 *(續)*

高級管理層簡歷 *(續)*

喬健女士，五十歲，一九九零年加入本集團，現為本公司高級副總裁及首席市場官，負責監督聯想的國際品牌、市場營銷、傳訊和客戶契合成果之工作。在出任此職位前，喬女士為移動業務聯席總裁，專注於聯想中國的移動業務。此前，喬女士擔任人力資源高級副總裁。喬女士於本集團出任不同高級職位，包括戰略及計劃的高級副總裁及於收購國際商業機器(IBM)個人電腦業務前後均為中國人力資源副總裁。喬女士在戰略、營銷和品牌及人力資源方面擁有豐富經驗。彼持有復旦大學頒發的管理科學學士學位及中歐國際工商學院的高級管理人員工商管理碩士學位。

Laura G. Quatela女士，六十歲，二零一六年十月加入本集團為高級副總裁及首席法律官，負責本集團全球的法務、知識產權、訴訟、企業管治及政府關係事務。在加入本集團之前，Quatela女士在伊士曼柯達公司(Eastman Kodak Company)(「**柯達**」)工作了十五年，擔任不同領導職位，包括首席知識產權官，總法律顧問，高級副總裁，聯席營運官兼公司總裁。彼曾負責領導柯達的OLED業務，許可技術和專利，並領導柯達的消費電影，相紙，零售照片亭和事件成像業務。在加入柯達之前，Quatela女士曾在Clover Capital Management, Inc.、SASIB Railway GRS和Bausch & Lomb工作。在私人法律執業經驗中，彼專門從事大規模侵權案件的辯護律師。Quatela女士畢業於丹尼森大學(Denison University, B.A.)的國際政治學院和凱斯西儲大學(Case Western Reserve University)的法學院，在此參與了婦女在法律和領導範疇的會議並入選法學協會。Quatela女士熟悉普通話。

芮勇博士，四十八歲，二零一六年十一月加入本集團為本公司高級副總裁及首席技術官，負責監督聯想的企業技術戰略，研究和發展方向及企業研究組織。在加入本集團之前，芮博士於微軟(Microsoft)工作十八年曾擔任研究及發展戰略、基礎研究、技術孵化及產品開發多個領導職位，最新近職位為微軟亞洲研究副常務總監。芮博士是計算機科學方面的世界級技術專家，並為國際計算機協會(ACM)、電機電子工程師學會(IEEE)、國際模式識別學會(IAPR)及國際光電工程學會(SPIE)會士。彼持有東南大學理學士學位，清華大學理碩士學位及伊利諾大學厄巴納－香檳分校(University of Illinois at Urbana-Champaign)博士學位。

Kirk Skaugen先生，四十七歲，二零一六年十一月加入本集團為本公司執行副總裁及數據中心業務集團的總裁。在此範疇，彼領導聯想五個地區的端對端數據中心業務包括戰略規劃、架構、硬件和軟件工程、供應鏈和採購、質量、客戶服務，以及銷售和營銷。Skaugen先生於英特爾(Intel)擔任高級副總裁二十四年，領導數據中心集團及客戶端計算集團。於英特爾(Intel)及聯想兩者之數據中心集團，彼職責包括伺服器、儲存裝置、雲及大規模計算、高效能計算、網絡、通信基礎設施及物聯網業務。作為客戶端計算的領導，Skaugen先生負責英特爾最大收入及利潤之業務包括個人電腦、平板電腦及手機業務。彼亦擔任英特爾亞太區業務方案集團總經理，負責亞洲地區的軟件、系統集成及與首席信息官之關係。Skaugen先生持有普度大學(Purdue University)電子工程理學士學位。

董事及高級管理層簡歷 *(續)*

高級管理層簡歷 *(續)*

黃偉明先生，六十歲，現為本公司執行副總裁兼首席財務官。彼於投資銀行業務擁有逾十五年經驗，並曾於香港多間上市公司出任高級管理層職務。自一九九九年三月三十日起，彼為本公司獨立非執行董事至二零零七年獲委任為首席財務官止。黃先生為香港會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員，並持有英國曼徹斯特維多利亞大學(Victoria University of Manchester)管理科學學士學位。

董事服務合約

擬於股東週年大會上膺選連任之董事概無與本公司訂立於一年內須作出賠款（法定補償除外）方可終止之服務合約。

董事於交易、安排或合約的重大權益

本公司、其控股公司、各附屬公司或同系附屬公司於本年度年終或於年內任何時間內並無訂立任何與本集團業務有關之任何交易、安排或合約，導致本公司的任何董事或其關連實體直接或間接獲得重大利益。

董事的彌償及保險

本公司組織章程細則允許本公司董事或前董事可在法律允許的範圍內，獲得從本公司於其資產中補償所有除本公司或本公司相聯公司以外因該董事為本公司董事的任何責任。此等允許的彌償條款於全年度內及直至本報告日期仍為有效。

本公司於年內已購買及維持董事及高級職員責任保險，為其董事及高級職員面對若干法律行動時提供適當的保障。

董事會報告

董事的權益

於二零一八年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定保存之名冊中記載或根據上市規則上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「**標準守則**」）須另外知會本公司及聯交所者，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「**證券及期貨條例**」）第XV部份）之股份、相關股份及債權證中之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份及相關股份中的權益

		身份及所持股份／相關股份數量			
董事姓名	**於股份／相關股份中的權益**	**個人權益**	**公司權益**	**總好倉**	**權益概約百分比**
楊元慶先生	普通股	77,906,291	622,804,000 *（附註2）*	700,710,291	
	獎勵股份	240,950,969	–	240,950,969	
				941,661,260	7.84%
朱立南先生	普通股	2,886,713	–	2,886,713	
	獎勵股份	2,880,729	–	2,880,729	
				5,767,442	0.05%
趙令歡先生	普通股	442,148	–	442,148	
	獎勵股份	3,288,881	–	3,288,881	
				3,731,029	0.03%
田溯宁博士	普通股	956,223	–	956,223	
	獎勵股份	3,507,968	–	3,507,968	
				4,464,191	0.04%
Nicholas C. Allen先生	普通股	838,351	–	838,351	
	獎勵股份	3,507,969	–	3,507,969	
				4,346,320	0.04%
出井伸之先生	普通股	470,618	–	470,618	
	獎勵股份	3,329,054	–	3,329,054	
				3,799,672	0.03%
William O. Grabe先生	普通股	2,472,765	744,281	3,217,046	
	獎勵股份	3,507,969	–	3,507,969	
				6,725,015	0.06%
William Tudor Brown先生	普通股	369,541	–	369,541	
	獎勵股份	2,964,129	–	2,964,129	
				3,333,670	0.03%
馬雪征女士	普通股	10,942,996	2,240,000	13,182,996	
	獎勵股份	3,201,195	–	3,201,195	
				16,384,191	0.14%
楊致遠先生	普通股	261,057	–	261,057	
	獎勵股份	2,764,459	–	2,764,459	
				3,025,516	0.03%
Gordon Robert Halyburton Orr先生	普通股	88,624	–	88,624	
	獎勵股份	2,075,461	–	2,075,461	
				2,164,085	0.02%

董事的權益（續）

(ii) 於本公司之相聯法團股份及相關股份中的權益

董事姓名	相聯法團名稱	好倉／淡倉	身份／權益性質	所持股份／相關股份／註冊資本數目及類別	權益概約百分比（附註3）
楊元慶先生	茄子技術控股有限公司	好倉	實益擁有人持有的個人權益	5,500,000股A類優先股	15.98%
	北京聯想智慧醫療信息技術有限公司	好倉	實益擁有人持有的個人權益	人民幣2,400,000元註冊資本	3.00%（附註4）
	國民認證科技（北京）有限公司	好倉	實益擁有人持有的個人權益	人民幣1,097,144元註冊資本	6.00%（附註4）
	北京聯想雲科技有限公司	好倉	實益擁有人持有的個人權益	人民幣3,200,000元註冊資本	5.33%（附註4）
	深圳聯想懂的通信有限公司	好倉	實益擁有人持有的個人權益	人民幣2,584,615元註冊資本	4.80%（附註4）

附註：

1. 獎勵股份指可轉換成為普通股的相關股份。獎勵股份詳情載於薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」一節內。
2. 股份由Sureinvest Holdings Limited持有而楊元慶先生持有其成員大會上逾三分之一的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有622,804,000股股份之權益而該權益亦同時列載在以下「主要股東及其他人士的權益」內。
3. 權益概約百分比乃根據股份（組成所持權益）佔同相聯法團緊接有關事項完成後之同類全部已發行股份之百份比計算，並已根據證券及期貨條例第352條規定記錄在名冊中。
4. 楊元慶先生分別於北京聯想智慧醫療信息技術有限公司、國民認證科技（北京）有限公司，北京聯想雲科技有限公司及深圳聯想懂的通信有限公司的註冊資本中持有人民幣2,400,000元（即3%）、人民幣1,097,144元（即6%）、人民幣3,200,000元（即5.33%）及人民幣2,584,615元（即4.8%）之權益。

除上述所披露者外，於二零一八年三月三十一日，本公司依據證券及期貨條例第352條規定備存之登記冊中記載，或根據標準守則須另外知會本公司及聯交所者，概無本公司董事或最高行政人員或彼等之聯繫人士於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部份）之股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉。

董事會報告

董事購買股份或債權證的權利

據本公司長期激勵計劃，董事會或該計劃的受託人須挑選本集團僱員（包括但不限於董事）參與計劃，並決定獎勵的股份數目。

截至二零一八年三月三十一日止年度，股份獎勵的變動情況載於薪酬委員會報告的「長期激勵計劃」一節及財務報表附註29內。

除本報告「董事的權益」，以及薪酬委員會報告內「長期激勵計劃」所披露者外，本公司或本公司的指明企業於截至二零一八年三月三十一日止年度內概無任何安排，使本公司董事能藉購入本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。

主要股東及其他人士的權益

於二零一八年三月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，下列人士（除上文所披露之本公司董事及最高行政人員外）於本公司之股份及／或相關股份中擁有的權益或淡倉：

		身份及所持股份／相關股份數量			
名稱	好倉／淡倉	實益擁有人	公司權益	總好倉及淡倉 *（附註1）*	權益概約百分比
聯想控股股份有限公司	好倉	2,867,636,724	628,919,317 *（附註2）*	3,496,556,041	29.10%
南明有限公司	好倉	388,819,317	240,100,000	628,919,317	5.23%
Red Eagle Group (PTC) Limited	好倉	–	996,750,579	996,750,579 *（附註3及5）*	8.30%
Harvest Star Limited	好倉	–	996,750,579	996,750,579 *（附註4及5）*	8.30%
Union Star Limited	好倉	996,750,579	–	996,750,579	8.30%
Sureinvest Holdings Limited	好倉	622,804,000	–	622,804,000 *（附註6）*	5.18%
BlackRock, Inc.	好倉	–	808,036,109	808,036,109	6.73%
	淡倉	–	24,348,000	24,348,000	0.20%

主要股東及其他人士的權益 *(續)*

附註：

1. 該等權益或淡倉包括下列：

名稱	好倉		淡倉
	可轉換文書之非上市權益衍生工具	以現金交收之非上市權益衍生工具	以現金交收之非上市權益衍生工具
BlackRock, Inc.	–	1,268,000	13,650,000
Red Eagle Group (PTC) Limited	90,613,689	–	-
Harvest Star Limited	90,613,689	–	–
Union Star Limited	90,613,689	–	–

2. 628,919,317股股份中，388,819,317股股份由聯想控股股份有限公司直接全資附屬公司南明有限公司（「南明」）直接持有，而240,100,000股股份由南明透過其全資附屬公司眾傑有限公司間接持有。
3. 此等本公司股份／相關股份由Harvest Star Limited透過Union Star Limited（「Union Star」）間接持有。
4. 此等本公司股份／相關股份由Union Star直接持有。
5. 於認購協議項下，並本公司二零一七年九日二十九日及二零一七年十一月十七日的公告，以及二零一七年十月十六日的通函而作出之披露，授予Union Star權益為906,136,890股股份及90,613,689份紅利認股權證。
6. 楊元慶先生持有逾三分之一於Sureinvest Holdings Limited（「Sureinvest」）股東大會的投票權。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有由Sureinvest所持有本公司622,804,000股股份之權益。此權益已載於上文「董事的權益」一節中所披露有關楊先生持有之公司權益內。

除上述所披露者外，於二零一八年三月三十一日，本公司根據證券及期貨條例第336條規定而備存之登記冊所記錄，概無其他人士在本公司股份或相關股份中擁有任何權益或淡倉，惟本公司董事及最高行政人員除外，彼等之權益已載於上文「董事的權益」一節中。

退休計劃安排

本公司透過為其僱員提供界定福利退休金計劃、界定供款計劃及／或向若干司法權區的各類公共退休金計劃供款，保障其僱員的退休收入。此等福利構成本公司之補償及福利總體計劃的重要部份，目的是吸引及挽留高技術及有才能之僱員。

界定福利退休金計劃

中國大陸 – 退休計劃

本集團於中國大陸（「**中國大陸**」）參加國家規定的社會養老及失業保險基金計劃，按規定每年應繳的養老保險費不超過地方政府規定的每月社會平均工資總額三倍的20%計算。地方政府承諾支付所有符合條件的中國大陸退休僱員的退休福利支出。於二零零六年七月，本集團已為其中國大陸僱員設立補充退休計劃。該計劃為界定供款計劃，由僱員自願參與。

此外，本集團有基本涵蓋所有正式僱員的界定福利計劃及／或界定供款計劃及涵蓋若干行政人員的補充退休計劃。關於本集團提供的主要退休金計劃的資料於本段內進行概述。

退休計劃安排（續）

界定福利退休金計劃（續）

美利堅合眾國（「美國」）– 聯想退休金計劃

透過聯想退休金計劃，本公司為之前受僱於IBM及身為IBM個人退休金計劃（「**個人退休金計劃**」）成員而後獲本公司聘用的美國的正式全職及兼職僱員提供非供款式界定福利退休金計劃。於二零一五年十二月三十一日，該計劃已被凍結。

聯想退休金計劃由税務合資格計劃及税務非合資格計劃（非合資格計劃）組成。合資格計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的不可撤銷信託基金的供款。非合資格計劃提供的福利超過美國税務局對税務合資格計劃的限制，為未獲供款。

退休金福利使用根據參與者的薪金及服務年資（包括之前於IBM的服務年資）決定福利的五年平均最後薪金公式來計算福利，福利由二零零五年五月一日應計的IBM個人退休金計劃的款項中減去，並將由IBM的信託支付。

於截至二零一八年三月三十一日止年度，根據合資格計劃及非合資格計劃，一筆2,951,891美元之款項已計入損益表。

於二零一八年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Fidelity作出，涉及的乃根據美國法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	3.25%
– 預計計劃資產收益：	3.25%
– 往後薪金增加：	不適用

- 合資格計劃於精算評估日已獲提供59%資金。
- 由於該原因，合資格計劃於精算評估日有41,044,503美元之虧絀。

日本 – 退休金計劃

本公司運營一項由達到年度可扣減税務上限的界定供款及供款為薪金7%的現金結餘計劃組成的混合計劃。該計劃的資金來源為本公司對僅惠及參與者及受益人的合資格退休金基金及不可撤銷信託基金的供款。

截至二零一八年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆1,033,275,560日圓之款項已計入損益表。

於二零一八年三月三十一日，該計劃最近的精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由JP Actuary Consulting Co., Ltd.作出，涉及的乃根據日本法律規定完全合資格的精算師。
- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	0.50%
– 計劃資產的預期回報：	0.50%
– 往後薪金增加：	按年齡組別

- 該計劃於精算評估日已獲提供64%資金。
- 該計劃於精算評估日有9,259,710,090日圓之虧絀。

退休計劃安排*(續)*

界定福利退休金計劃*(續)*

德國 – 退休金計劃

本公司運營一項混合計劃，為部份參與者提供界定供款並為其他參與者提供最後薪金界定福利，視乎彼等參與前IBM何種計劃而定。本公司亦為摩托羅拉移動僱員運營界定福利計劃。

於一九九二年一月一日之前獲IBM僱用的僱員根據最後薪金公式享有界定福利。於一九九二至一九九九年間獲僱用的僱員享有基於最後薪金公式之界定福利以及一項界定供款計劃(該項計劃要求僱員按其薪金超過社會保障上限部份之7%供款及100%公司付款)之組合。於二零零零年及以後獲僱用的僱員享有現金餘額計劃(該項計劃要求僱主按僱員薪金低於社會保障上限部份之2.95%供款)以及一項自願界定供款計劃(該項計劃規定僱員可通過自其薪金當中扣除之方式向該計劃作特定額度之供款)之組合。摩托羅拉移動的僱員按最終薪金公式基準享有界定福利。

該項計劃的資金部份來自公司供款，部份來自僱員向DBV-Winterthur之保險支持基金之供款(金額最高至扣稅上限)。按照德國的常規做法，其餘部份概無資金來源(作為賬面儲備)。

截至二零一八年三月三十一日止年度，根據該計劃，一筆3,633,097歐元之款項已計入損益表。

於二零一八年三月三十一日，該計劃的最精算評估的主要結果如下：

- 該精算評估由Kern, Mauch & Kollegen作出(摩托羅拉移動評估則由韋萊韜悅作出)，涉及的乃根據德國法律完全合資格的精算師。

- 使用的精算方法為預測單位成本法，主要精算假設為：

– 貼現率：	1.25%
– 往後薪金增加：	按年齡組別
– 往後退休金增加：	2.00%

- 該計劃於精算評估日已獲提供28%資金。

- 該計劃於精算評估日有150,765,554歐元之虧絀。

界定供款計劃

美利堅合眾國(「美國」) – 聯想儲蓄計劃

Lenovo (United States) Inc.的美國固定、全職及兼職僱員，包括Motorola Mobility LLC的僱員均可參與聯想儲蓄計劃，根據稅收法第401(k)條，該計劃為徵稅界定供款計劃。摩托羅拉移動401(k)計劃合併到聯想儲蓄計劃，由二零一五年十二月三十一日起生效。本公司向不超過僱員合適薪酬首6%之僱員供款配對供款100%。僱員供款屬自願性質。所有供款(包括本公司配對供款)乃根據參與者之投資選擇以現金作出。本公司付款須立即歸屬。

退休計劃安排*(續)*

界定供款計劃*(續)*

美國聯想行政人員遞延薪酬計劃

本公司亦維持一項無資金之非合資格固定供款計劃聯想行政人員遞延薪酬計劃，該計劃允許合資格行政人員就超逾國內稅務署(Internal Revenue Service)稅項認可計劃限制之金額遞延薪酬，並收取本公司配對供款。根據計劃的遞延薪酬及本公司配對供款而向計劃作出之供款列賬為負債。

遞延薪酬金額可由參與者撥入一個賬戶，該賬戶反映倘該金額經已投資於類似聯想儲蓄計劃投資選擇權而應可收取之回報。本公司配對供款被撥入參與者賬戶，而波幅基於相關投資組合股價變動。

大英聯合王國(「英國」)－聯想利益相關者計劃

英國固定、全職、兼職聯想定期合約的僱員均可參與聯想利益相關者計劃，該計劃為稅項認可固定供款「利益相關者」計劃。本公司每年向僱員賬戶提供薪酬8.7%之僱員供款，而僱主供款乃根據僱員向同一基金供款不少於彼等薪酬之3%。

加拿大－界定供款退休金計劃

加拿大固定、全職及兼職僱員均可參與界定供款退休金計劃，該計劃為稅項認可固定供款計劃。本公司提供4%僱員合資格薪酬之供款，此外本公司將僱員供款50%之上限與僱員合資格薪酬的首4%掛鈎。所有供款(包括本公司配對供款)乃根據參與者之投資選擇以現金作出。僱員供款為自願性供款。

香港－強制性公積金

本集團為所有於香港聘用並符合條件的僱員成立了強制性公積金計劃。彼等須支付薪酬(受強制性公積金法例規定的最高額限制)的5%作為供款，而僱主則分別為服務滿五年及十年的相關僱員支付由5%增加至7.5%及10%的供款。

持續關連交易

年內，本集團與若干關連人士（定義見上市規則）已進行若干須根據上市規則第14A.49條及第14A.71條規定作出披露的持續關連交易。

(i) 與NEC Corporation及其聯營公司之持續關連交易

年內，本集團與NEC Corporation及其聯營公司進行下列之持續關連交易，有關詳情載列如下：

根據於二零一一年一月二十七日本公司與（其中包括）NEC Corporation（「**NEC**」，連同其附屬公司統稱為「**NEC集團**」）訂立，並於二零一一年七月一日（「**交割日**」）生效以及於二零一四年十月七日經修訂之業務合併協議，Lenovo NEC Holdings B.V.（「**合營公司**」，連同其附屬公司統稱為「**合營公司集團**」），為本公司之間接全資附屬公司（透過Lenovo International Coöperatief U.A.（前稱Lenovo (International) B.V.））持有66.6%及由NEC持有33.4%以擁有及經營彼等各自之日本個人電腦業務之合營公司。根據本公司於二零一七年五月二十五日刊發截至二零一七年三月三十一日止年度之全年業績公佈，合營公司之溢利超過本公司同期溢利之5%，因此本公司不再享有上市規則第14A.09(1)條所載之非重大附屬公司豁免。本公司、NEC或NEC集團其他成員公司、合營公司或合營公司集團其他成員公司訂立多項擬進行持續關連交易的協議（「**持續關連交易協議**」），以向合營公司集團提供若干服務或產品，或從合營公司集團獲得若干服務或產品，以促進其在日本之個人電腦業務營運（「**持續關連交易**」）。

於二零一七年五月二十五日，基於本公司與NEC之間的穩健業務關係，以及雙方業務發展需要及目標一致，就由二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日止期間，以及截至二零一九年及二零二零年三月三十一日止兩個財政年度的持續關連交易設立年度上限（「**經修訂年度上限**」）。持續關連交易協議之期限可自動重續額外一年至指定日期，或除非任何一方於期限屆滿前向另一方發出通知，指出其有意終止該等協議（「**自動重續**」）。

持續關連交易*(續)*

(i) 與NEC Corporation及其聯營公司之持續關連交易*(續)*

下文載列持續關連交易協議詳情：

供應協議

日期：	二零一一年二月二十八日及於二零一四年十月七日經修訂
訂約各方：	NEC及NEC Embedded Products, Ltd.(「**NECP**」)(前稱NEC Personal Products, Ltd.)，一家NEC全資擁有的附屬公司(其權利及義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NEC Personal Computers, Ltd.(「**NECPC**」)。
所提供／獲得的服務：	提供若干「**NEC**」品牌個人電腦予NEC。
期限：	由二零一一年七月一日起，並持續直至二零一六年七月一日，其後受自動重續所規限。
經修訂年度上限*(附註)*：	二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日：122,897,000,000日圓(1,106,073,000美元) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日：147,476,000,000日圓(1,327,284,000美元) 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日：147,476,000,000日圓(1,327,284,000美元)

NEC Fielding協議

日期：	二零零四年一月十五日
訂約各方：	NEC Fielding Ltd.，一家NEC的附屬公司，與NECP(其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC)
所提供／獲得的服務：	NEC Fielding Ltd.同意由交割日起為NECPC所出售或出租或使用之若干設備提供維護及其他輔助服務。
期限：	初步期限於二零零四年三月三十一日終止，並自動重續額外一年直至二零一六年七月一日，其後受自動重續所規限。
經修訂年度上限*(附註)*：	二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日：2,370,000,000日圓(21,330,000美元) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日：3,009,000,000日圓(27,081,000美元) 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日：3,009,000,000日圓(27,081,000美元)

持續關連交易*(續)*

(i) 與NEC Corporation及其聯營公司之持續關連交易*(續)*

NESIC協議

日期：	二零零三年八月十八日
訂約各方：	NEC Networks & System Integration Corporation(「**NESIC**」),NEC的聯營公司,與NECP(其權利與義務已於交割日及其後轉移至合營公司集團的成員公司NECPC)
所提供／獲得的服務：	NESIC同意於交割日起就NECPC的內部網絡及其他內部通訊系統向NECPC提供營運及維護服務。
期限：	初步期限於二零零四年三月三十一日終止,並自動重續額外一年直至二零一六年七月一日,其後受自動重續所規限。
經修訂年度上限*(附註)*：	二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日:113,000,000日圓(1,017,000美元) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日:121,000,000日圓(1,089,000美元) 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日:121,000,000日圓(1,089,000美元)

NEC新公司品牌授權協議及附屬協議

日期：	二零一一年七月一日及於二零一四年十月七日經修訂
訂約各方：	NEC及NECPC(於交割日起及其後為合營公司集團的成員公司)
所提供／獲得的服務：	NEC同意授予NECPC、合營公司及Lenovo (Japan) Ltd.(合營公司集團的成員公司)許可,以使用若干與字母及標識「NEC」有關之權利,由NECPC向NEC支付專利權費。
經修訂期限：	由二零一一年七月一日起至二零一八年六月三十日,並受自動重續所規限直至二零二六年六月三十日。
經修訂年度上限*(附註)*：	二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日:253,000,000日圓(2,277,000美元) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日:349,000,000日圓(3,141,000美元) 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日:368,000,000日圓(3,312,000美元)

持續關連交易*(續)*

(i) 與NEC Corporation及其聯營公司之持續關連交易*(續)*

過渡服務協議

日期：	二零一一年五月三十日
訂約各方：	本公司及NEC
所提供／獲得的服務：	由NEC集團向合營公司集團或由合營公司集團向NEC集團提供服務，該等服務包括業務基礎設施相關服務、開發及生產服務、銷售相關服務、維護及支援服務、房地產服務及資訊科技服務。
經修訂期限：	由二零一一年七月一日起及於二零一六年六月三十日到期，惟已延續至二零一七年六月三十日，期後受自動重續所規限。
經修訂年度上限*(附註)*：	由NEC集團向合營公司集團提供服務的年度費用（應繳付予NEC）： 二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日：13,516,000,000日圓（121,644,000美元） 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日：18,343,000,000日圓（165,087,000美元） 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日：18,343,000,000日圓（165,087,000美元） 由合營公司集團向NEC集團提供服務的年度費用（由NEC應繳付）： 二零一七年五月二十五日至二零一八年三月三十一日：775,000,000日圓（6,975,000美元） 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日：1,128,000,000日圓（10,152,000美元） 二零一九年四月一日至二零二零年三月三十一日：1,179,000,000日圓（10,611,000美元）

附註：日元轉為美元乃根據1.00日元兌0.0090美元的兌換率，資料僅供參考之用。

就上述持續關連交易之全文，已刊發於本公司二零一一年一月二十七日、二零一一年四月二十一日、二零一一年五月十一日、二零一四年一月二十日、二零一四年二月二十四日、二零一四年十月七日及二零一七年五月二十五日之公告及通函，以及香港交易及結算所有限公司與本公司之網站。

(ii) 與仁寶電腦工業股份有限公司及其聯營公司之持續關連交易

年內，本集團亦參與下列若干其他之持續關連交易，並須進行年度評核及匯報要求。

於二零一二年，本公司與仁寶電腦工業股份有限公司(「**仁寶**」，連同其聯屬公司「**仁寶集團**」)成立合營公司，聯寶電腦(香港)有限公司(「**聯寶**」)，而聯寶分別由本公司及仁寶擁有51%及49%。由於聯寶為本公司非全資附屬公司及仁寶為聯寶主要股東，因此根據上市規則，仁寶為本公司在附屬公司層面之關連人士。

於成立聯寶前，本集團與仁寶集團已就(i)本集團向仁寶集團提供零部件；及(ii)本集團向仁寶集團採購產品及服務訂立主協議(統稱「**現有持續關連交易協議**」)。該等現有持續關連交易協議詳情已載於日期為二零一五年五月二十二日、二零一五年九月九日、二零一六年四月一日、二零一七年三月三十一日及二零一八年三月二十九日之公告以及本公司與香港交易及結算所有限公司之網站內。

現有持續關連交易協議詳情載列如下：

OEM零部件採購協議

日期：	二零零六年六月二十日
訂約各方：	Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.，為本公司全資附屬公司及仁寶
所提供／獲得的服務：	本集團將向仁寶集團提供若干零部件，包括但不限於仁寶指定之電子零部件及／或配件。
年度上限：	(i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日 (ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日 (iii) 二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日 (iv) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日

就上述每個年期，根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據OEM零部件採購協議不超過8,000,000,000美元。

持續關連交易*(續)*

(ii) 與仁寶電腦工業股份有限公司及其聯營公司之持續關連交易*(續)*

系統採購協議

日期：	二零零六年一月十九日
訂約各方：	Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.(已根據轉讓及約務更替協議轉讓其權利與義務予Lenovo PC HK Limited)及仁寶
所提供／獲得的服務：	仁寶集團將向本集團提供： (i) 若干產品，包括但不限於：(a)電腦系統組件及相關文檔、包裝及軟件包；(b)與系統組件分開購買之任何零部件；(c)硬盤驅動器、存儲卡及調制解調器等其他材料；及(d)其他相關電腦及移動產品；及 (ii) 若干服務，包括但不限於與產品製造及支援相關之活動、任務及工作項目。
年度上限：	(i) 二零一五年五月二十二日至二零一六年三月三十一日 (ii) 二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日 (iii) 二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日 (iv) 二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日

就上述每個年期，根據現有持續關連交易協議進行之交易之估計價值合共不超過16,000,000,000美元，或根據系統採購協議不超過8,000,000,000美元。

現有持續關連交易協議於仁寶成為本公司關連人士前已訂立及並無上市規則第14A.52條所規定之固定期限。聯交所已授權豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條，從而允許每項現有持續關連交易協議之年期超過三年。

根據上市規則第14A.55條，本公司獨立非執行董事已審閱上述之持續關連交易並確認該等交易的訂立是：

(i) 屬本集團的日常業務；

(ii) 按照一般商務條款或更佳條款進行；及

(iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款屬公平合理，並且符合本集團股東的整體利益。

持續關連交易 *(續)*

根據上市規則第14A.56條，本公司的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所(「**羅兵咸永道**」)獲聘遵照香港會計師公會發出的《香港核證聘用準則3000》(經修訂)的「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」(Hong Kong Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) "Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information")，並參照《實務説明》第740號「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」(Practice Note 740 "Auditor's Letter on Continuing Connected Transactions under the Hong Kong Listing Rules")，就本集團的持續關連交易作出匯報。羅兵咸永道已根據上市規則第14A.56條發出載有本集團於上文所披露之持續關連交易的審驗結果的無保留意見函件。本公司已將該核數師函件副本呈交聯交所。

重大關聯方交易

年內，本集團與根據適用於會計原則被視為「**關聯方**」的人士訂立若干交易。於日常業務過程中進行之重大關聯方交易詳情已載於財務報表附註32內。此等交易並無構成上市規則所界定下之須予披露關連交易。

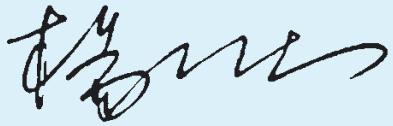
核數師

本年度的財務報表已由羅兵咸永道審核，該核數師任期屆滿，因符合資格，將應聘連任。

公眾持股量

根據本公司取得的公開資料及據本公司董事所知，於本報告日期，公眾持股量達本公司總發行股份數目的25%以上，符合上市規則的規定。

承董事會命



楊元慶
主席兼首席執行官
二零一八年五月二十四日

獨立核數師報告

獨立核數師報告
致聯想集團有限公司成員
(於香港註冊成立的有限公司)

意見
我們已審計的內容
聯想集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第167至266頁的綜合財務報表,包括:

- 於二零一八年三月三十一日的綜合資產負債表;
- 截至該日止年度的綜合損益表;
- 截至該日止年度的綜合全面收益表;
- 截至該日止年度的綜合權益變動表;
- 截至該日止年度的綜合現金流量表;及
- 綜合財務報表附註,包括主要會計政策概要。

我們的意見
我們認為,該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於二零一八年三月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》妥為擬備。

意見的基礎
我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性
根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」),我們獨立於 貴集團,並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項
關鍵審計事項是根據我們的專業判斷,認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項 *(續)*

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 商譽和無限使用年期的無形資產減值評估
- 遞延所得稅資產確認

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
商譽和無限使用年期的無形資產減值評估 請參閱綜合財務報表附註4(a)及附註17 於2018年3月31日， 貴集團商譽和無限使用年期的無形資產總值為6,362百萬美元，管理層須每年對商譽和無限使用年期的無形資產進行減值評估。 為進行減值評估，這些資產被分配到現金產生單位，管理層根據以財務預算為基礎的使用價值計算模型釐定各現金產生單位的可收回金額。在進行減值評估時，管理層須就合理劃分現金產生單位及制定收入增長率、經營溢利和貼現率等關鍵假設作出重要判斷。管理層認為，商譽和無限使用年期的無形資產並未減值。 使用價值計算模型需要管理層在收入增長率、經營溢利和貼現率等方面作出重要判斷。因此，我們重點關注了此審計事項。	我們的程序包括： • 基於集團會計政策及我們對集團業務的理解來評估管理層劃分的現金產生單位； • 評估管理層採納的使用價值計算模型； • 結合對行業和業務環境的了解，我們評估了管理層在收益增長率、經營溢利和貼現率等關鍵假設的合理性； • 將輸入數據與支持性證據進行核對，例如經審核的管理層未來盈利預測及戰略計劃； • 通過比較未來盈利預測及戰略計劃與過往實際經營成果，考量了未來盈利預測與戰略計劃的合理性； • 評估了管理層在作出關鍵假設時的敏感性分析，在單獨或合併層面考慮，當假設發生不利變化時對商譽和無限使用年期的無形資產可能造成的減值評估影響。 基於上述程序，我們認為管理層在減值評估中使用的相關判斷可以被可獲得的審計證據所支持。

獨立核數師報告

關鍵審計事項 *(續)*

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
遞延所得稅資產確認 請參閱綜合財務報表附註4(b)及附註20 於2018年3月31日， 貴集團遞延所得稅資產為1,531百萬美元。管理層根據在資產負債表日已通過或已實質通過的稅率（包括於2018年1月1日生效的新美國企業稅率）來確定遞延所得稅資產。確認遞延所得稅資產涉及管理層對該等資產價值實現可能性做出的重要判斷。該等資產價值實現取決於很多因素，其中包括未來期間是否有足夠的應納稅利潤或應納稅暫時性差異的轉回及稅務計劃。 管理層於2018年3月31日已對遞延所得稅資產確認進行了評估，認為這些資產在未來期間有可能實現。 預測未來應納稅利潤和評估未來應納稅暫時性差異的轉回時涉及潛在不確定性，因此，我們重點關注了此方面。	我們的程序包括： • 對管理層參考未來盈利預測和戰略計劃對未來期間是否有足夠的應納稅利潤進行的評估，對未來應納稅暫時性差異的轉回的計算及對遞延所得稅資產的確認做出的判斷進行了評估； • 通過與歷史經營成果、未來戰略、稅務計劃以及與行業情況進行比對，評估了用於管理層未來盈利預測的基本假設（包括收入增長率和經營溢利）； • 以抽樣形式與審計證據測試了管理層關於未來利潤與未來應納稅利潤的調節； • 測試並確認可用稅務虧損，包括將相應到期期限與相應附屬公司的報稅表與稅務通信進行比對； • 以在資產負債表日已通過或已實質通過的稅率來測試遞延所得稅資產的計算。 基於所得證據，我們認為管理層對遞延所得稅資產的確認可以被能夠獲得的審計證據所支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審計委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估　貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將　貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督　貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照香港《公司條例》第405條向　閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對　貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任*(續)*

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對　貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致　貴集團不能持續經營。

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。

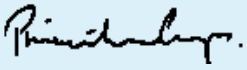
- 就　貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責　貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是鄭煥然先生。



羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，二零一八年五月二十四日

綜合損益表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
收入	5	**45,349,943**	43,034,731
銷售成本		**(39,077,812)**	(36,929,215)
毛利		**6,272,131**	6,105,516
其他收入－淨額	6	**301**	10,891
銷售及分銷費用		**(2,833,253)**	(2,680,631)
行政費用		**(1,757,319)**	(1,851,990)
研發費用		**(1,273,729)**	(1,361,691)
其他經營（費用）／收入－淨額		**(21,408)**	450,253
經營溢利	7	**386,723**	672,348
財務收入	8(a)	**32,145**	27,795
財務費用	8(b)	**(263,160)**	(231,627)
應佔聯營公司及合營公司（虧損）／溢利	18	**(2,506)**	21,411
除税前溢利		**153,202**	489,927
税項	9	**(279,977)**	40,514
年內（虧損）／溢利		**(126,775)**	530,441
（虧損）／溢利歸屬：			
公司權益持有人		**(189,323)**	535,084
永續證券持有人		**53,680**	1,872
其他非控制性權益持有人		**8,868**	(6,515)
		(126,775)	530,441
公司權益持有人應佔每股（虧損）／盈利			
基本	12(a)	**(1.67)美仙**	4.86美仙
攤薄	12(b)	**(1.67)美仙**	4.86美仙
股息	13	**399,284**	378,375

綜合全面收益表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年內（虧損）／溢利		**(126,775)**	530,441
其他全面（虧損）／收益：			
不會被重新分類至損益表的項目			
離職後福利責任的重新計量（扣除税項）	9, 36	**(19,797)**	42,390
已被重新分類或往後可被重新分類至損益表的項目			
可供出售金融資產公允值變動（扣除税項）	9, 21	**224**	8,713
因出售可供出售金融資產而將投資重估儲備重新分類到綜合損益表	9	**–**	(12,640)
現金流量對沖（遠期外匯合約）之公允值變動（扣除税項）	9		
– 公允值變動（虧損）／收益（扣除税項）		**(233,651)**	96,993
– 重新分類至綜合損益表		**222,073**	(13,993)
貨幣換算差額		**288,711**	(85,423)
年內其他全面收益		**257,560**	36,040
年內總全面收益		**130,785**	566,481
總全面收益／（虧損）歸屬：			
公司權益持有人		**68,237**	571,124
永續證券持有人		**53,680**	1,872
其他非控制性權益持有人		**8,868**	(6,515)
		130,785	566,481

綜合資產負債表

於二零一八年三月三十一日

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	14	**1,304,751**	1,236,250
預付土地租賃款項	15	**507,628**	473,090
在建工程	16	**382,845**	413,160
無形資產	17	**8,514,504**	8,349,145
於聯營公司及合營公司權益	18	**35,666**	32,567
遞延所得稅項資產	20	**1,530,623**	1,435,256
可供出售金融資產	21	**373,077**	255,898
其他非流動資產		**181,759**	122,221
		12,830,853	12,317,587
流動資產			
存貨	22	**3,791,691**	2,794,035
應收貿易賬款	23(a)	**4,972,722**	4,468,392
應收票據	23(b)	**11,154**	68,333
衍生金融資產		**24,890**	53,808
按金、預付款項及其他應收賬款	23(c)	**4,703,335**	4,333,351
可收回所得稅款		**227,203**	199,149
銀行存款	24	**84,306**	196,720
現金及現金等價物	24	**1,848,017**	2,754,599
		15,663,318	14,868,387
總資產		**28,494,171**	27,185,974

綜合資產負債表

於二零一八年三月三十一日

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
股本	29	**3,185,923**	2,689,882
儲備		**332,697**	533,719
公司權益持有人應佔權益		**3,518,620**	3,223,601
永續證券	30	**993,670**	843,677
其他非控制性權益		**246,598**	240,844
向非控制性權益簽出認沽期權	26(a)(iii)	**(212,900)**	(212,900)
總權益		**4,545,988**	4,095,222
非流動負債			
貸款	27	**2,648,725**	2,966,692
保修費撥備	26(b)	**278,908**	280,421
遞延收益		**583,405**	537,428
退休福利責任	36	**413,482**	370,207
遞延所得稅項負債	20	**230,609**	221,601
其他非流動負債	28	**333,332**	380,557
		4,488,461	4,756,906
流動負債			
應付貿易賬款	25(a)	**6,450,792**	5,649,925
應付票據	25(b)	**801,974**	835,613
衍生金融負債		**62,694**	67,285
其他應付賬款及應計費用	26(a)	**9,217,764**	10,004,614
撥備	26(b)	**858,475**	873,405
遞延收益		**732,552**	586,536
應付所得稅項		**168,779**	246,465
貸款	27	**1,166,692**	70,003
		19,459,722	18,333,846
總負債		**23,948,183**	23,090,752
總權益及負債		**28,494,171**	27,185,974

承董事會命

楊元慶

主席兼首席執行官

馬雪征

董事

綜合現金流量表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
經營活動的現金流量			
經營業務（所耗）／產生的現金淨額	35	**(61,991)**	2,697,332
已付利息		**(243,584)**	(173,659)
已付税項		**(450,718)**	(403,851)
經營活動（所耗）／產生的現金淨額		**(756,293)**	2,119,822
投資活動的現金流量			
購置物業、廠房及設備		**(217,849)**	(117,873)
購置預付土地租賃款項		**(10,908)**	(175,570)
出售物業、廠房及設備，預付土地租賃款項及在建工程項目		**40,525**	411,872
購入聯營公司及合營公司權益		**(2,205)**	(11,024)
出售合營公司所得淨款項		**160,564**	78,497
支付在建工程款項		**(285,447)**	(345,685)
支付無形資產款項		**(156,390)**	(164,326)
購入可供出售金融資產		**(100,466)**	(124,110)
出售可供出售金融資產所得淨款項		**165**	11,897
償還或有／遞延代價		**(686,301)**	(983,335)
銀行存款減少／（增加）		**112,414**	(44,384)
已收股息		**286**	38,674
已收利息		**32,145**	27,795
投資活動所耗的現金淨額		**(1,113,467)**	(1,397,572)
融資活動的現金流量			
發行普通股所得淨款項	12(b)	**496,041**	–
購入附屬公司權益		**–**	(20,439)
僱員股票基金供款		**(61,211)**	(119,042)
已付股息		**(380,750)**	(376,898)
已付其他非控制性權益股息		**(4,937)**	–
已付永續證券持有人票息		**(53,312)**	–
發行永續證券		**149,625**	841,805
其他非控制性權益資本投入		**1,823**	6,023
借貸所得款		**7,425,740**	3,223,391
償還貸款		**(6,724,406)**	(3,905,564)
發行票據		**749,119**	495,821
償還票據		**(723,389)**	–
融資活動產生的現金淨額		**874,343**	145,097
現金及現金等價物（減少）／增加		**(995,417)**	867,347
匯兑變動的影響		**88,835**	(39,628)
年初現金及現金等價物		**2,754,599**	1,926,880
年末現金及現金等價物	24	**1,848,017**	2,754,599

綜合權益變動表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	公司權益持有人歸屬											
	股本 千美元	投資重估儲備 千美元	僱員股票基金 千美元	股權報酬計劃儲備 千美元	對沖儲備 千美元	匯兑儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	永續證券 千美元	其他非控制性權益 千美元	向非控制性權益簽出認沽期權 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日	2,689,882	962	(52,897)	13,161	(88,328)	(1,141,195)	83,363	1,495,252	-	238,949	(212,900)	3,026,249
年內溢利／(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	535,084	1,872	(6,515)	-	530,441
其他全面(虧損)／收益	-	(3,927)	-	-	83,000	(85,423)	-	42,390	-	-	-	36,040
年內總全面(虧損)／收益	-	(3,927)	-	-	83,000	(85,423)	-	577,474	1,872	(6,515)	-	566,481
轉撥至法定儲備	-	-	-	-	-	-	2,214	(2,214)	-	-	-	-
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	-	60,711	(72,368)	-	-	-	-	-	-	-	(11,657)
股權報酬	-	-	-	182,700	-	-	-	-	-	-	-	182,700
僱員股票基金供款	-	-	(119,042)	-	-	-	-	-	-	-	-	(119,042)
附屬公司所有權權益之變動	-	-	-	-	-	-	(22,826)	-	-	2,387	-	(20,439)
發行永續證券(附註30)	-	-	-	-	-	-	-	-	841,805	-	-	841,805
其他非控制性權益資本投入	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,023	-	6,023
已付股息	-	-	-	-	-	-	-	(376,898)	-	-	-	(376,898)
於二零一七年三月三十一日	2,689,882	(2,965)	(111,228)	123,493	(5,328)	(1,226,618)	62,751	1,693,614	843,677	240,844	(212,900)	4,095,222
於二零一七年四月一日	**2,689,882**	**(2,965)**	**(111,228)**	**123,493**	**(5,328)**	**(1,226,618)**	**62,751**	**1,693,614**	**843,677**	**240,844**	**(212,900)**	**4,095,222**
年內(虧損)／溢利	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(189,323)**	**53,680**	**8,868**	**-**	**(126,775)**
其他全面收益／(虧損)	**-**	**224**	**-**	**-**	**(11,578)**	**288,711**	**-**	**(19,797)**	**-**	**-**	**-**	**257,560**
年內總全面收益／(虧損)	**-**	**224**	**-**	**-**	**(11,578)**	**288,711**	**-**	**(209,120)**	**53,680**	**8,868**	**-**	**130,785**
轉撥至法定儲備	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**15,097**	**(15,097)**	**-**	**-**	**-**	**-**
長期激勵計劃下的股票歸屬	**-**	**-**	**70,737**	**(91,528)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(20,791)**
有關長期激勵計劃下的遞延税項開支	**-**	**-**	**-**	**(2,196)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2,196)**
股權報酬	**-**	**-**	**-**	**202,088**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**202,088**
僱員股票基金供款	**-**	**-**	**(61,211)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(61,211)**
發行永續證券(附註30)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**149,625**	**-**	**-**	**149,625**
發行普通股	**496,041**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**496,041**
發行紅利認股權證	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(6,399)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(6,399)**
其他非控制性權益資本投入	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,823**	**-**	**1,823**
已付股息	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(380,750)**	**-**	**-**	**-**	**(380,750)**
已付其他非控制性權益股息	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(4,937)**	**-**	**(4,937)**
已付永續證券持有人票息(附註30)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(53,312)**	**-**	**-**	**(53,312)**
於二零一八年三月三十一日	**3,185,923**	**(2,741)**	**(101,702)**	**231,857**	**(16,906)**	**(937,907)**	**71,449**	**1,088,647**	**993,670**	**246,598**	**(212,900)**	**4,545,988**

財務報表附註

1 基本資料及編製基礎

聯想集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱為「本集團」)開發、製造和銷售可靠、優質、安全易用的科技產品及優質專業的服務,產品線包含Think品牌商用個人電腦、Idea品牌的消費個人電腦、伺服器、工作站以及包括平板電腦和智能手機等的一系列移動互聯網終端。

本公司為一間於香港成立的有限責任公司,其註冊辦事處位於香港鰂魚涌英皇道979號太古坊林肯大廈23樓。本公司的股份於香港聯合交易所有限公司上市。

本財務報表乃根據香港財務報告準則編製。誠如下文所載的重要會計政策所闡述,此等財務報表乃根據歷史成本法編製,惟按公允值計算的若干金融資產和金融負債除外。

編製符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策的過程中運用其判斷。當中涉及較多判斷或較高複雜性,又或涉及對財務報表作出重大假設和估算的範疇,已於附註4中披露。

會計政策和披露的變動

本集團已於適當及與其業務相關時採納並須於截至二零一八年三月三十一日止年度強制應用的現有準則的修訂本:

- 香港會計準則第7號(修訂本),「金融工具披露」

- 香港會計準則第12號(修訂本),「所得稅 – 遞延稅項:收回相關資產」

採納上述新生效現有準則的修訂本對本集團的會計政策及財務狀況並無構成重大影響。香港會計準則第7號(修訂本)要求披露因融資負債產生之負債變更,請參照附註35(a)。

1 基本資料及編製基礎 *(續)*

會計政策和披露的變動 *(續)*

於本財務報表批准日，以下認為適當及與本集團業務相關的新訂及經修訂準則及現有準則的修訂本已頒佈，但於截至二零一八年三月三十一日止年度尚未生效及未予提早採用：

	於下列日期或之後開始之年度期間生效
香港財務報告準則第9號，「金融工具」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第15號，「與客戶之間的合同產生的收入」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第16號，「租賃」	二零一九年一月一日
香港財務報告準則第17號，「保險合同」	二零二一年一月一日
香港（國際財務報導準則解釋）－詮釋22，外幣交易及預付代價	二零一八年一月一日
香港（國際財務報導準則解釋）－詮釋23，所得稅處理的不確定性	二零一九年一月一日
香港財務報告準則第2號（修訂本），「股權報酬」	二零一八年一月一日
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號（修訂本），「綜合財務報表及聯營公司之投資」	待確定日期

上述準則之中的三項新訂準則與本集團的營運高度相關。下文說明可能會影響本集團綜合財務報表的主要變動。

香港財務報告準則第9號，金融工具

此項新準則針對金融資產和金融負債的分類、計量和終止確認，並引入對沖會計法的新規定和金融資產的新減值模型。香港財務報告準則第9號保留但簡化了金融資產的混合計量模型，並確定了金融資產三個主要的計量類別：按攤銷成本計量、按公允值計量且其變動計入其他全面收益（「FVOCI」）以及按公允值計量且其變動計入損益。此分類基準由實體的業務模式以及金融資產的合同現金流量特徵決定。對權益工具的投資需要按公允值計量且其變動計入損益，若初始不可撤銷地選擇在其他全面收益計量公允值變動，則計入其他全面收益的累計公允值變動日後將不會循環至損益。對於金融負債，除了指定為按公允值計量且其變動計入損益的負債在其他全面收益中確認由於自身信用風險變化導致的變動外，其分類和計量並無任何變動。新減值模型要求按預期信貸損失(ECL)確認減值撥備，而非僅確認發生的信貸損失（根據香港會計準則第39號之規定）。根據新對沖會計規則，由於準則引入更多原則為本的方針，故可能有更多符合對沖會計法的對沖關係。

根據香港財務報告準則第9號，本集團的應收貿易賬款很可能被分類為FVOCI工具，且有關減值撥備的確認時間及金額或會根據預期信貸損失進行修改。本集團目前持有的若干權益工具形式的投資被分類為FVOCI工具。因銷售按FVOCI處理的金融資產所變現的收益或虧損不再於出售時轉撥至損益，而是在同一項下由FVOCI儲備重新分類至保留盈利。

1 基本資料及編製基礎 *(續)*

香港財務報告準則第9號，金融工具 *(續)*

本集團已評估應用新準則對綜合財務報表的影響，並未發現對本集團有任何重大影響。

本集團將自二零一八年四月一日起追溯應用新規則以及該項準則項下所容許之可行權宜處理。二零一七年的比較數字將不予重列，惟與遠期點數引起的外匯遠期合約公允值變動相關者除外，其將於對沖儲備成本中確認。

香港財務報告準則第15號，與客戶之間的合同產生的收入

該準則將取代香港會計準則第18號（涵蓋出售貨品和提供服務產生的收入）和香港會計準則第11號（涵蓋建造合同）。新準則的原則為收入於貨品或服務的控制權轉移至客戶時確認。此準則容許全面追溯採納或經修改追溯方式採納。根據香港財務報告準則第15號，本集團渠道銷售產生的收入可能須採納不同的確認時間，這可能影響本集團於特定期間確認的收入金額。

本集團已評估應用新準則對綜合財務報表的影響，並未發現對本集團有任何重大影響。

本集團擬採用經修改追溯性方法採納準則，意味著採納的累計影響將於二零一八年四月一日的保留盈利內確認且比較數字將不予重列。

香港財務報告準則第16號，租賃

由於毋須區分經營租賃與融資租賃，香港財務報告準則第16號規定幾乎所有承租人的租賃均於資產負債表中確認。出租人的會計處理將不會有重大變動。根據新訂準則，租賃項目之使用權及繳納租金的責任會分別被確認為資產及金融負債，惟短期及低值租賃不在此列。該準則主要影響本集團經營租賃之會計處理。此準則容許全面追溯採納或經修改追溯方式採納。

於二零一八年三月三十一日，本集團有經營租賃承擔5.21億美元。採納香港財務報告準則第16號後，大部分經營租賃承擔將於綜合資產負債表確認為租賃負債及有使用權資產。租賃負債隨後可按攤銷成本計量，而有使用權資產將於租期內按直線基準折舊。

本集團並不打算於其生效日期前採納準則。本集團擬應用簡化過渡方法，且將不會於首次採納前年度重列比較款項。

基於所進行的評估，本集團認為採納上述新訂準則及準則修訂本不會對其綜合財務報表造成重大影響。

2 重要會計政策

在編製此等財務報表時所採用的重要會計政策載列如下，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。

(a) 綜合原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

本綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至三月三十一日止的財務報表。

附屬公司指本集團就所有實體需承擔其可變回報的風險或享有其可變回報的權益，並有能力透過對該實體行使權力而影響此等回報（包括特殊目的實體）。

附屬公司的賬目自控制權轉讓予本集團之日起綜合入賬，並自該控制權終止之日起停止綜合入賬。

本集團採用收購會計法將業務合併入賬（參閱(ii)）。

集團內公司之間的交易、結餘、收入及費用予以對銷。來自集團內公司間交易的利潤和損失（確認於資產）亦予以對銷。

附屬公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的附屬公司而言，其截至二零一七年及二零一八年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

(ii) 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一附屬公司所轉讓的對價，為所轉讓資產、對被收購方的前所有人產生的負債，及本集團發行的股本權益的公允價值。所轉讓的對價包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的公允價值。在業務合併中所購買的可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，首先以其於購買日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購方淨資產的比例，計量被收購方的非控制性權益。

收購相關成本在產生時支銷。

2 重要會計政策（續）

(a) 綜合原則及權益會計處理（續）

(ii) 業務合併（續）

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何盈虧記錄在損益中。

集團將轉讓的任何或有代價按收購日期的公允價值計量。被視為資產或負債的或有代價公允價值的其後變動，在綜合損益表中確認。分類為權益的或有代價不重新計量，其之後的結算在權益中入賬。

商譽初步計量為轉讓對價與被收購方的非控制性權益的公允價值總額，以及在分階段進行的業務合併被收購方任何之前權益在購買日期的公允價值之合計，超過所購入可辨認資產和承擔負債淨值的差額（附註2(g)(i)）。如此對價低於所購入附屬公司淨資產的公允價值，該差額直接在損益表中確認。

(iii) 附屬公司權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控制性權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控制性與非控制性權益賬面值之間的調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益。非控制性權益調整數額與任何已付或已收代價之間的任何差額於本公司擁有人應佔權益中的獨立儲備內確認。

倘由於本集團失去控制權、共同控制權或重大影響力導致不再綜合入賬或按權益會計法入賬投資，則其於該實體的任何保留權益將按其公允值重新計量，而賬面值變動於損益中確認。就其後入賬列作聯營公司、合營公司或金融資產的保留權益而言，該公允值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接處置有關資產或負債的方式入賬。這可能意味著先前在其他全面收益確認的金額在適用香港財務報告準則所指明／允許之下重新分類至損益或轉撥至另一權益類別。

倘於合營公司或聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，則僅按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至損益（倘適用）。

2 重要會計政策（續）

(a) 綜合原則及權益會計處理（續）

(iii) 附屬公司權益變動（續）

當本集團就附屬公司股權發行的認沽期權有關的潛在現金付款列作財務負債。集團就附屬公司權益授出的認沽期權可列作金融負債。於期權獲行使時可能應付的金額初步按公允值確認為賣出認沽期權負債，並相應直接計入權益。

隨後於各結算日，因預期表現之改變，簽出認沽期權負債將重新計量，所產生的任何收益或虧損將於綜合損益表中確認。倘有關期權於屆滿時仍未獲行使，簽出認沽期權負債將取消確認，並將就權益作出相應調整。

(iv) 出售附屬公司

當集團不再持有控制權，在主體的任何保留權益於失去控制權當日重新計量至公允價值，賬面值的變動在綜合損益表中確認。公允價值為就保留權益的後續入賬而言的初始賬面值，作為聯營、合營或金融資產。此外，之前在其他全面收益／虧損中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著之前在其他全面收益／虧損中確認的數額重新分類至綜合損益表。

(v) 獨立財務報表

附屬公司投資按成本扣除減值列賬。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股利入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的總全面收益，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過綜合財務報表中被投資公司淨資產（包括商譽）的賬面值，則必須對附屬公司投資作減值測試。

(b) 聯營公司及合營安排

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，一般附帶有20%-50%投票權的股權。

在合營安排的投資必須分類為合營公司或共同經營，視乎每個投資者的合同權益和義務而定，而非合營安排之法律結構。本集團已評估其合營安排的性質並按香港財務報告準則第11號而編製綜合財務報表。

2 重要會計政策*(續)*

(b) 聯營公司及合營安排*(續)*

聯營公司及合營公司

於聯營公司及合營公司的投資以權益法入賬，初始以成本確認。本集團於聯營公司及合營公司的投資包括收購時已辨認的商譽，並扣除任何累計減值虧損。

本集團應佔聯營公司及合營公司收購後利潤或虧損於綜合損益表內確認，而應佔其收購後其他全面收益／虧損的變動則於其他全面收益／虧損內確認，並相應調整投資賬面值。如本集團的應佔聯營公司或合營公司虧損相等於或超逾其佔聯營公司或合營公司的權益(包括任何其他無抵押應收賬項)，則本集團不確認進一步的虧損，除非本集團對聯營公司或合營公司已產生法律或推定債務或已代聯營公司或合營公司作出付款。

本集團在每個報告日期釐定是否有客觀證據證明於聯營公司及合營公司的投資已減值。如投資已減值，本集團計算減值，數額為聯營公司或合營公司可收回數額與其賬面值的差額，並在綜合損益表中確認及列示於「應佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)」旁。

本集團與其聯營公司或合營公司之間的上流和下流交易的利潤和虧損，在集團的財務報表中確認，但僅限於無關連投資者在聯營公司或合營公司權益的數額。除非交易提供証據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。

聯營公司及合營公司的財務報表已按需要作出調整，以確保其會計政策與本集團採用的會計政策一致。

至於以十二月三十一日為財政年度年結日以進行法定呈報的聯營公司及合營公司而言，其截至二零一七年及二零一八年三月三十一日止年度的財務報表已用作編製本集團的綜合財務報表。

共同經營

共同經營指其投資者對其安排有資產權利與債務責任。於共同經營的投資的入賬方法為各共同經營者均確認其資產(包括應佔任何共同持有資產)、其負債(包括應佔任何共同產生負債)、其收入(包括應佔共同經營銷售產品的收入)及其開支(包括應佔任何共同產生開支)。各共同經營者根據適用準則就其於共同經營中的權益將資產及負債以及收入及開支入賬。

2 重要會計政策 *(續)*

(c) 分部報告

經營分部的呈報方式與提供給首席運營決策者的內部報告的方式一致。首席運營決策者被認定為作出策略性決定的Lenovo Executive Committee(「LEC」),負責分配資源和評估經營分部的表現。

(d) 外幣換算

(i) 本集團每個實體的財務報表中所列的項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量(「功能貨幣」)。本公司及本集團的財務報表以美元呈報,美元為本公司之功能貨幣及本集團之列賬貨幣。

(ii) 外幣交易按交易日期的匯率折算為功能貨幣。因該等交易結算及因按年結日匯率換算外幣貨幣性資產及負債而產生的匯兑損益,一般於損益表中確認。倘彼等與合資格現金流量對沖及合資格投資淨額對沖有關,或於海外經營中投資淨額部分應佔收益及虧損,則於權益內遞延。

與外幣貨幣性資產及負債有關的匯兑損益在損益表中的「其他經營(費用)/收入 – 淨額」中列報。

以外幣為單位及被分類為可供出售的貨幣性證券的公允值轉變,將在其證券攤銷成本轉變產生的匯兑差額及其他證券賬面值轉變之間予以分析。與攤銷成本變動有關的匯兑差額於損益表中確認,賬面值的其他變動則於其他全面收益/虧損中確認並包括在權益下的投資重估儲備中。

以外幣公允值計算的非貨幣項目則按釐定公允值當日的匯率換算。按公允值列賬的金融資產及負債的換算差額作為公允值損益的一部分。例如,非貨幣性資產及負債(例如按公允值持有透過損益列賬的權益)的換算差額在損益表中確認為公允值損益的一部分。非貨幣性資產(例如分類為可供出售金融資產的權益)的換算差額於其他全面收益/虧損中確認並計入權益下的投資重估儲備。

2 重要會計政策*(續)*

(d) 外幣換算*(續)*

(iii) 所有功能貨幣有別於集團列賬貨幣的集團實體的業績及財務狀況，均按以下方式換算為列賬貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按結算日的收市匯率換算；

- 於各損益表呈列的收支按平均匯率換算（除非該平均匯率並非在有關交易當日的匯率的累積影響的合理近似值，在該情況下，收支按有關交易當日的匯率換算）；及

- 所有因此而產生的匯兑差額在其他全面收益／虧損中確認。

因收購海外實體而產生的商譽及公允值調整，均作為有關海外實體的資產與負債，並按收市匯率換算。產生的匯兑差額在其他全面收益中確認，並包括在權益中的匯兑儲備。

(iv) 對於境外經營的處置（即處置集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的合營公司的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯營公司的控制權），就該項經營累計計入權益的歸屬於公司權益持有人的所有匯兑差額均重分類至綜合損益表。

對於並不導致集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部份處置，集團在累計匯兑差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益，且不會在綜合損益表中確認。對於所有其他部份處置（即集團於聯營公司或合營公司權益的減少，但不構成集團喪失其影響或共同控制權），集團在累計匯兑差額中的比例份額重分類至綜合損益表。

2 重要會計政策 *(續)*

(e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本值扣除累計折舊及累計減值虧損入賬。

後續成本只有在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為一項單獨資產（按適用）。已更換部份的賬面值亦被終止確認。所有其他維修費用在產生的財政期間內於損益表支銷。

永久業權土地及樓宇主要包括工廠和辦公室。所有永久業權土地處於香港境外及不會列計折舊。樓宇、與樓宇相關的設備及租約物業裝修折舊乃採用直線法按其租約尚餘年期或預計可供本集團使用的10-50年期（取其較短者）分攤其成本值至其估計殘餘價值。

其他的物業、廠房及設備的折舊乃採用直線法按其估計可供本集團使用年期分攤其成本值至其估計殘餘價值。所採用的主要折舊年率為：

廠房及機器	
工具設備	50%-100%
其他機器	14%-20%
傢俬及裝置	20%-25%
辦公設備	20%-33%
汽車	20%

資產的剩餘價值及可使用年期於各結算日均會進行檢討，並在適當情況下作出調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額（附註2(h)），則會立即將該資產的賬面值撇減至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備的收益或虧損指出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營（費用）／收入－淨額」中確認。

2 重要會計政策(續)

(f) 在建工程

在建工程指在建及等待安裝的物業、廠房、機器及供內部使用的軟件，並按歷史成本值扣除任何累計減值虧損入賬。歷史成本包括收購或興建或安裝有關樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件的所有直接及間接成本，以及在興建、安裝及測試期間和當資產可供使用日期前所借入有關資金的利息費用及匯率差額。賬內並無對在建工程作出折舊或攤銷。樓宇、廠房及機器或自用電腦軟件之賬面值於完成後將由在建工程轉撥至物業、廠房及設備或無形資產。

出售在建工程的收益是出售收入淨額與相關資產賬面值之間的差額，有關數額已於損益表內「其他經營（費用）／收入－淨額」中確認。

(g) 無形資產

(i) 商譽

商譽指於收購日所付出的轉讓對價超過本集團應佔該等被收購公司可識別資產及所承擔負債的公允值的差額。收購附屬公司產生的商譽包括在無形資產內。收購聯營公司及合營公司的商譽則包括在於聯營公司及合營公司權益內。

就減值測試而言，在業務合併中購入的商譽會分配至每個現金產生單元或現金產生單元組（預期可從合併中獲取協同利益）。商譽被分配的每個單元或單元組指在主體內商譽被監控作內部管理用途的最底層次。商譽在經營分部層次進行監控。

每年進行對商譽的減值檢討，或如事件或情況轉變顯示可能存在減值，則更頻密地檢討。商譽賬面值與可收回數額（使用價值與公允價值減出售成本較高者）比較。任何減值須即時確認及不得在之後期間撥回。

(ii) 商標及商品命名

個別獲得的商標及商品命名按歷史成本入賬。在業務合併中收購的商標及商品命名按購買日公允價值確認。

就沒有確定使用年期的商標及商品命名會每年進行減值測試及按成本減累計減值虧損列賬。

(iii) 客戶合同關係

在業務合併中購入的客戶合同關係按購買日的公允價值列賬。客戶合同關係有限定的可使用年期，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷利用直線法分攤至客戶關係的預計可使用年期計算。

於結算日，客戶合同關係的預計可使用年期不超過15年。

2 重要會計政策*(續)*

(g) 無形資產*(續)*

(iv) 自用電腦軟件

購入的電腦軟件許可權，按購入價及使該特定軟件達至可使用時所產生的成本列賬。

如符合下列條件，由本集團控制的可辨認和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件；
- 可證明該軟件將如何產生未來可能的經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件；及
- 該軟件在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

開發成本包括軟件開發的職工成本和相關費用的適當部份。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為費用。以往確認為費用的開發成本不會在往後期間確認為資產。

與維護電腦軟件有關的成本於產生時確認為費用。

購入電腦軟件許可權的成本及電腦軟件開發成本按估計可使用年期不超過8年直線攤銷。

(v) 專利權及技術

購入專利權及技術的開支須以歷史成本值資本化，並利用直線法按估計可使用年期不超過10年攤銷。

2 重要會計政策*(續)*

(h) 非金融資產減值

沒有確定使用年期或尚未可供使用的資產無需折舊或攤銷，且每年須就減值進行測試。須作折舊或攤銷的資產，當有事件或情況變化顯示資產賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。減值虧損按資產賬面金額超過其可收回金額部份確認。可收回金額是指扣除銷售成本後的資產公允值與資產使用價值中的較高者。作減值評估時，資產按可單獨辨認的最小現金流量產生單位（現金產生單位）予以分類。經減值的非金融資產（不包括商譽）於各報告日期檢討撥回減值的可能性。

(i) 金融資產

分類

本集團將其金融資產分類如下：(i)按公允值透過損益列賬、(ii)貸款及應收款及(iii)可供出售金融資產。分類方式視乎購入金融資產的目的而定。管理層在初步確認時釐定其金融資產的分類。

(i) 按公允值透過損益列賬的金融資產

按公允值透過損益列賬的金融資產是持作買賣的金融資產及在開始被指定為按公允值透過損益列賬的金融資產。金融資產若在購入時主要用作在短期內出售或被管理層指定作此用途者，則分類為此類別。衍生工具除非被指定為對沖工具（附註2(k)），否則亦分類為持作買賣用途。此類別的資產假若預期在12個月內結算，則分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(ii) 貸款及應收款

貸款及應收款為有固定或可釐定付款金額且沒有在活躍市場上報價的非衍生金融資產。此等款項包括在流動資產內，但到期日由結算日起計超過12個月者，則分類為非流動資產。貸款及應收款包括資產負債表中的應收貿易賬款、應收票據、其他應收賬款、按金、銀行存款及現金及現金等價物（附註2(n)及2(o)）。

(iii) 可供出售金融資產

可供出售金融資產乃被指定為此類別或並無分類為任何其他類別的非衍生工具。除非在結算日後12個月內該等投資將到期或管理層有意出售該項資產，否則此等資產須呈列在非流動資產內。

2 重要會計政策（續）

(i) 金融資產（續）

確認和計量

金融資產的定期購入及出售在交易日確認，交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日期。對於並非按公允值透過損益列賬的所有金融資產，投資值初步按該投資的公允值加交易成本確認。按公允值透過損益列賬的金融資產初步按公允值確認，而交易成本則於損益表內支銷。當從投資收取現金流量的權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權的所有風險和回報實際轉讓時，金融資產即被終止確認。可供出售金融資產及按公允值透過損益列賬的金融資產其後按公允值列賬。貸款及應收款其後則利用實際利息法按攤銷成本列賬。

公允值變動產生的收益或虧損確認如下：

- 就「按公允值透過損益列賬的金融資產」－ 於其他收益或其他開支的損益內確認
- 就屬以外幣計值的貨幣性證券的可供出售金融資產 － 與證券攤銷成本變動有關的匯兑差額於損益表確認，而賬面值的其他變動則於其他全面收益或虧損確認
- 就分類為可供出售的其他貨幣性及非貨幣性證券 － 於其他全面收益或虧損確認。

按公允值透過損益列賬的金融資產及可供出售金融資產的股息會在本集團確認收取款項的權利時於損益內確認為其他收益。

按公允值透過損益列賬的金融資產及可供出售金融資產的利息收入於損益表確認為其他收益。

有關如何釐定金融工具公允值的詳情披露於附註3(d)。

抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不可依賴未來事件而定，而在一般業務過程中倘公司或交易對手一旦出現違約、無償債能力或破產時，這也必須具有約束力。

2 重要會計政策(續)

(j) 金融資產減值

(i) 以攤銷成本列賬的資產

本集團於每個結算日評估是否存在客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產出現減值。只有當存在客觀證據證明於因為首次確認資產後發生一宗或多宗事件導致出現減值(「損失事項」),而該宗(或該等)損失事項對該項或該組金融資產的估計未來現金流量構成的影響可以合理估計,有關的金融資產或金融資產組才算出現減值及產生減值虧損。

減值虧損的證據可包括債務人或一組債務人遇上嚴重財政困難、逾期或拖欠償還利息或本金、債務人很有可能破產或進行其他財務重組,以及有可觀察數據顯示估計未來現金流有可計量的減少,例如與違約有相互關連的拖欠情況或經濟狀況改變。

就貸款及應收款類別,損失金額乃根據資產賬面值與按金融資產原實際利率貼現而估計未來現金流量(不包括仍未產生的未來信用損失)的現值兩者的差額計量。資產賬面值予以削減,而損失金額則在損益表確認。如貸款或持有至到期日投資有浮動利率,計量任何減值損失的貼現率為按合同釐定的當前實際利率。在實際應用中,集團或會利用可觀察的市場價格,按工具的公允價值計量減值。

如在隨後期間,減值虧損的數額減少,而此減少可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件(例如債務人的信用評級有所改善),則之前已確認的減值虧損可在損益表轉回。

(ii) 可供出售金融資產

本集團在每個結算日評估是否有客觀證據證明某一金融資產或某一組金融資產已經減值。

對於債券而言,本集團利用上文(i)的標準。如在隨後期間,債券的公允值增加,而該增加可客觀地聯繫至確認減值後才發生的事件,則減值虧損可在損益表轉回。

至於權益投資,證券公允價值的大幅度或長期跌至低於其成本值,亦是證券已經減值的證據。若存在此等證據,累計虧損(按購買成本與當時公允價值的差額,減該金融資產之前在損益確認的任何減值虧損計算)須自權益中剔除並在損益表記賬。在損益表確認的權益工具的減值虧損不會透過損益表轉回。

2 重要會計政策（續）

(k) 衍生金融工具及對沖活動

衍生工具初步按於衍生工具合約訂立日的公允值確認，其後按公允值重新計量。確認所產生的收益或損失的方法取決於該衍生工具是否被指定作對沖工具，如被指定為對沖工具，則取決於其所對沖項目的性質。本集團指定若干衍生工具作為：(i)對沖已確認資產或負債或一項確定承擔的公允值（公允值對沖）或(ii)對沖非常可能的預測交易（現金流量對沖）。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目的關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易的策略作檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續經營基準，記錄其對於該等用於對沖交易的衍生工具，是否高度有效地抵銷被對沖項目公允值或現金流量變動的評估。

當被對沖項目的剩餘期限超過12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為非流動資產或負債，而當被對沖項目的剩餘期限少於12個月時，對沖衍生工具的全數公允價值會被分類為流動資產或負債。交易性衍生工具則分類為流動資產或負債。

(i) *公允值對沖*

被指定並符合資格作為公允值對沖的衍生工具的公允值變動，連同受對沖風險的被對沖資產或負債公允值的任何變動，於損益表列賬。

(ii) *現金流量對沖*

被指定並符合資格作為現金流量對沖的衍生工具的公允值變動的有效部份於其他全面收益／虧損中確認。與無效部份有關的損益即時在損益表確認。

在權益累計的金額當被對沖項目影響損益（例如：當被對沖的預期銷售或購買發生時）重新分類至該期間的損益表。與利率互換對沖浮息借款的有效部份有關的收益或損失在損益表「財務費用」內確認。與無效部份有關的收益或損失在損益表「其他經營（費用）／收入－淨額」內確認。

當一項對沖工具到期或售出後，或當對沖不再符合對沖會計處理的條件時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應獨立保留在權益內直至未來交易發生。當某項未來交易預期不會再發生時，當其對沖有效時在其他全面收益中確認的任何累計盈虧，應即時從權益中轉撥入損益表。

(iii) *不符合對沖會計處理的衍生工具*

若干衍生工具不符合採用對沖會計處理。任何不符合對沖會計處理的衍生工具的公允值變動，即時於損益表內確認。

2 重要會計政策（續）

(l) 財務擔保合同

財務擔保合同於發出擔保時確認為金融負債。負債初步按公允值計量，其後則按根據香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」釐定的金額與初步確認金額減累計攤銷（倘適用）的較高者計量。

財務擔保的公允值釐定為債務工具項下合約付款與在並無擔保下原應需要的付款或就承擔責任應付予第三方的估計金額之間的淨現金流量差額的現值。

倘有關聯營公司的貸款或其他應付款的擔保乃無償提供，公允值會入賬為出資，並確認為投資成本的一部分。

(m) 存貨

存貨按成本及可變現淨值兩者的較低者列賬。成本乃按加權平均基準釐定。製成品（貿易商品除外）及在製品的成本包括直接材料、直接人工及間接生產開支的應佔部份。貿易商品的成本則按購貨時的發票金額減退貨及折扣。可變現淨值則按預期銷售所得減估計銷售開支的基準計算。

(n) 應收貿易賬款及其他應收賬款

應收貿易賬款為在日常經營活動中就商品銷售或服務執行而應收客戶的款項。其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的款項。應收貿易賬款及其他應收賬款以公允價值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備計量。有關本集團應收貿易賬款會計處理的進一步資料請參閱附註2(i)及有關本集團減值政策之闡述請參閱附註2(j)。

如應收貿易賬款及其他應收賬款的收回預期在一年或以內（如仍在正常經營週期中，則可較長時間），則被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

(o) 現金及現金等價物

就現金流量表而言，現金及現金等價物主要包括現金、銀行通知存款、其他短期及高度可變現且預計價值波動風險較低的投資及銀行透支。銀行透支於資產負債表流動負債之貸款中顯示。

2 重要會計政策 *(續)*

(p) 股本

普通股分類列作權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少(扣除税項)。

本集團成員公司購買本公司股本(庫存股份)時,所支付的代價(包括任何直接應佔增量成本(已扣除所得税))自本公司權益持有人應佔權益中扣除,直至該等股份被註銷或重新發行為止。於隨後重新發行該等股份時,所收取的代價(已扣除任何直接應佔增量交易成本及有關所得税影響)計入本公司權益持有人應佔權益。

(q) 貸款及貸款成本

貸款初步按公允值並扣除產生的交易成本確認。交易成本為收購、發行或出售某項金融資產或金融負債直接所佔的新增成本,包括支付予代理人、顧問、經紀和交易商的費用和佣金、監管機關及證券交易所的徵費,以及過戶和印花税。貸款其後按攤銷成本列賬;所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款期間內在損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月,否則貸款分類為流動負債。

收購、建造或生產合資格資產(該等資產需要一段長時間以準備作擬定用途或出售)直接應佔的一般及特別借貸成本會計入該等資產的成本,直至該等資產大致上已作好準備作擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間在損益內確認。

(r) 應付貿易及其他賬款

應付貿易賬款為在日常經營活動中向供應商購買部件或服務而應支付的責任。其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品而應支付的責任。應付貿易及其他賬款初步按公允值確認,其後利用實際利息法按攤銷成本計量。

如應付貿易及其他賬款的支付日期在一年或以內(如仍在正常經營週期中,則可較長時間),則被分類為流動負債;否則分類為非流動負債。

2 重要會計政策 *(續)*

(s) 撥備

倘出現多項類似責任，則需消耗資源以解除責任的可能性乃經考慮整體責任類別後釐定。即使就同類責任中的任何一項而消耗資源的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備就預期用於償付責任所需支出的現值計算，按反映當時市場對時間價值的評估及該責任的特有風險的稅前貼現率計算。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

(i) 保養維修服務費撥備

於銷售時，本集團就基本的有限度維修保養將產生的估計費用計提保養維修服務費撥備。特定保養維修服務條款則因產品及銷售產品國家不同而各異，但一般包括技術支援、修理零件以及與保養維修服務及服務活動有關的勞動力，保養期限介乎一至三年不等。本集團會按每季基準重估其估計值，以確定已撥備的保養維修服務費金額是否足夠，並於必要時對金額作出調整。

(ii) 其他撥備

在出現以下情況時，會就環境復修、重組費用和法律索償作出撥備，該等情況為：本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任；較可能需要有資源流出以償付責任；及金額能可靠估計。重組費用撥備包括終止租賃罰款和僱員離職付款。未來營運虧損概不確認撥備。

(t) 當期及遞延所得稅

本期間的稅項支出包括當期和遞延所得稅項。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、共同控制主體及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款撥備。

遞延所得稅使用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，以及若遞延所得稅來自於交易（不包括業務合併）中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率（及法例）而釐定。

2 重要會計政策 *(續)*

(t) 當期及遞延所得稅 *(續)*

遞延所得稅資產是就很可能有未來應課稅利潤而就此可使用暫時性差異而確認。

遞延稅項就附屬公司、合營公司和聯營公司投資產生的暫時性差異而準備，但假若本集團可以控制暫時性差異的轉回時間，而暫時性差異在可預見將來很可能不會轉回則除外。

當有法定可執行權力將當期稅項資產與當期稅務負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對該應課稅實體或不同的應課稅實體但有意向以淨額基準結算所得稅結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

(u) 或有負債

或有負債乃一項因過往事件產生的承擔，而該等過往事件的存在僅可由一項或多項並非由本集團全權控制之日後不明朗事件的存在與否確定。或有負債亦可為一項因不大可能需要耗用經濟資源或承擔的金額未能可靠地計算而未有確認的過往事件產生的現有承擔。

或有負債未有予以確認，惟已於財務報表附註中披露。倘耗用經濟資源的可能性出現變動致使有可能需耗用經濟資源，則或有負債將確認為撥備。

(v) 收入

收入乃按於本集團的一般業務過程中銷售貨品及服務已收或應收代價的公允值計量。

(i) 貨品及服務銷售

銷售電腦硬體、軟件、輔件及服務及移動設備的所得收入（扣除增值稅、估計退貨的撥備、回扣及折扣），於貨品擁有權及損失風險實際上轉移至買方時，即通常於有充份證據證明銷售安排存在、價格固定或可予釐定、收款可合理地保證及已付運時確認。

本集團與客戶簽訂了不同的裝運條款。一旦貨物獲裝運，一般會被視為交付已發生。就若干交易而言，本集團延遲確認已裝運產品的收入及成本，直至貨物交付指定地點為止。

延期保修合約的收入將予遞延，並按合約期（1年至4年不等）作為收入攤銷。未付運產品的相關收入將遞延至付運完成時確認。提供系統集成服務及有關資訊科技的技術服務所得收入則於合約期內或提供服務時確認。

2 重要會計政策*(續)*

(v) 收入*(續)*

(ii) *利息收入*

利息收入使用實際利率法確認。於應收款項減值時，本集團會將賬面值減至其可收回金額，即按工具的最初實際利率貼現的估計日後現金流，並繼續將貼現的金額撥作利息收入。已減值應收款的利息收入按最初實際利率確認。

(iii) *股息收入*

股息收入在收取股息的權利確定時確認。

(w) **非基本製造成本**

與特定產品成本相反，非基本製造成本為週期性成本支出。非基本製造成本一般於產品實際完成後發生，包括境內製成品對外貨運費、保養維修服務費用、工程變動、存儲及倉儲成本等項目，該等成本為使存貨達致現時地點及條件的成本。非基本製造成本用於計算毛利率但並不會確認為存貨成本。

(x) **僱員福利**

(i) *退休金責任*

本集團運作多個退休金計劃。此等計劃一般經由定期精算而釐定並透過向保險公司或受託管理基金供款注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

界定福利計劃一般會釐定職工在退休時可收取的退休福利金額，通常視乎年齡、服務年資和薪酬補償等一個或多個因素而定。

在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的負債，為結算日界定福利責任的現值減相關計劃資產的公允值。絕大部份的界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值按將用以支付福利的貨幣為單位計值且到期日與有關的退休金責任的年期近似的高質素企業債券的利率，估計未來現金流出量貼現計算。於沒有高質素企業債券國家，則採用政府債券的利率。

淨利息成本按設定受益債務的淨結餘和計劃資產公允價值，應用貼現率計算。此成本包含在利潤表的職工福利開支中。

根據經驗而調整的精算盈虧以及精算假設的變動在發生年度扣除或計入其他全面收益／虧損。彼等計入權益變動表及資產負債表的保留盈利。

2 重要會計政策（續）

(x) 僱員福利（續）

(i) 退休金責任（續）

過往服務成本即時確認在損益表。因修訂或縮減計劃而令界定福利責任的現值變動，其變動將即時在損益中確認為過往服務成本。

界定供款計劃是一項本集團向一個單獨實體支付供款的退休計劃。對於界定供款計劃，本集團以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃供款。若該基金並無持有足夠資產向所有職工就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團亦無法定或推定義務支付進一步供款。供款在應付時確認為僱員福利開支，且扣除全數歸屬前離開計劃的僱員所放棄的僱主自願性供款部份。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團亦參加中國大陸（「中國大陸」）各地方政府設立的退休計劃，供款乃於產生時列作支出。中國大陸地方政府負責合資格的退休僱員的退休福利承擔。

(ii) 離職後醫療福利

本集團亦有多個退休後醫療福利計劃，其中最大的計劃在美國。享受此等福利的條件通常為僱員服務至退休年齡並任職滿某一最低服務期。此等福利的預期費用採用與界定福利計劃相似的會計方法於僱員僱用期間內計提。根據經驗作出的調整以及精算假設的變動而產生的精算盈虧，在發生年度確認在其他全面收益／虧損。該等美國計劃的責任每年由獨立合資格精算師估值。

(iii) 長期激勵計劃

本集團推行長期激勵計劃以肯定僱員的個人及整體貢獻。此計劃有兩種獎勵：包括股份增值權和受限制股份單位（「長期激勵獎勵」）。本公司保留權利酌情決定以現金或本公司普通股支付獎勵。就僱員提供服務而授予的長期激勵獎勵以公允值確認為僱員福利費用。長期激勵獎勵總額以公允值（例如公司股價）釐定並於歸屬期內列支，不包括任何非市場歸屬條件（例如盈利能力和銷售增長目標）的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期將成為可行使／歸屬的長期激勵獎勵假設中。費用的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指將符合所有特定歸屬權條件的期間。

2 重要會計政策（續）

(x) 僱員福利（續）

(iii) 長期激勵計劃（續）

於各結算日，本集團會調整預期將成為可行使的長期激勵獎勵數目的估算。就調整原有估算所產生的影響（若有）將在損益表內確認，並對權益內的股權報酬計劃儲備作出相應調整。

僱員股票基金的設立是為本集團在長期激勵計劃下，以股份獎勵合資格僱員之用。該僱員股票基金由獨立基金託管人管理，由本集團以現金供款，並記入權益項下僱員股票基金內。基金託管人於公開市場購買本公司股份作為歸屬時授予僱員的獎勵股份。

於歸屬時，股權報酬計劃儲備的相應金額將轉撥至股本；如以僱員股票基金以股份獎勵僱員，則轉撥至僱員股票基金。

(iv) 離職福利

離職福利在本集團於正常退休日期前終止僱傭關係，或當僱員接納自願遣散以換取此等福利時應付。本集團在以下較早日期發生時確認離職福利：(a)當本集團不再能夠撤回該等福利的要約時；及(b)當實體確認的重組成本屬於香港會計準則第37號的範圍並涉及支付離職福利時。就提出鼓勵自願遣散的要約而言，離職福利按預期接納要約的僱員人數計量。在報告期末後超過12個月支付的福利應抵現至其現值。

(v) 購股權

當購股權被行使時所收款項扣除任何直接應計交易成本的淨收益將計入股本。

(y) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公允價值確認入賬。

與成本有關之政府補助遞延入賬，並按擬補償之成本配合其所需期間在綜合損益表「其他經營（費用）／收入－淨額」中確認。

與購買物業、廠房及設備有關之政府補助列入其他非流動負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在綜合損益表確認。

2 重要會計政策（續）

(z) 經營租賃（作為承租人）

資產擁有權之報酬及風險大部份由租賃公司承擔之租約列為經營租賃。根據經營租賃支付的款項（扣除自出租人收取的任何激勵措施後）於租賃期內以直線法在損益表支銷。

於租賃土地（列作經營租賃）之權益於綜合資產負債表內按「預付租賃款」列報及以直線法按介乎10年至50年之租期（就本集團而言）攤銷。

(aa) 關聯方交易

關聯方交易指本集團及本集團的關聯方之間不論是否收取價格而進行的資源、服務或責任轉讓。

(i) 倘屬以下人士，即該人士或該人士的近親為本集團的關聯方：

- 控制或共同控制本集團；
- 對本集團有重大影響；或
- 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員。

(ii) 倘符合下列條件，即該實體為本集團的關聯方：

- 該實體與本集團屬同一集團的成員公司（即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯）。
- 一間實體為另一實體的聯營公司或合營公司（或另一實體為成員公司的集團旗下成員公司的聯營公司或合營公司）。
- 兩間實體均為同一第三方的合營公司。
- 一間實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- 實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
- 實體受上文(i)所識別人士控制或受共同控制。
- 控制或共同控制本集團的人士或該人士的近親對實體有重大影響力或屬該實體（或該實體的母公司）主要管理層成員。

(ab) 股息分派

向本公司股東分派的中期股息及末期股息分別在本公司董事及股東批准該等股息期間的本集團及本公司財務報表內確認為負債。

3 財務風險管理

本集團業務的活動承受著多種的財務風險：如市場風險（包括外匯風險、現金流利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體財務風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生金融工具對沖若干承受的風險。財務風險管理由中央司庫部執行。

(a) 財務風險因素

(i) 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種不同貨幣產生的外匯風險，而主要涉及的外幣為美元、人民幣及歐元。外匯風險來自以非該主體的功能貨幣之外幣計價的未來商業交易、已確認資產和負債及境外經營淨投資。

本集團管理層已制訂政策，要求集團公司管理其各自功能貨幣的外匯風險。本集團的外匯遠期合約用於對沖很有可能發生的部份預期現金流量（主要為出口銷售及採購存貨）或用於對沖已識別資產及負債的公允值。

就分部呈報而言，有關資產、負債或未來交易的外部對沖合約因應情況指定予各經營分部。

下表詳列本集團於結算日所面對有關以其相關實體功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債產生的貨幣風險，惟因美元與港元乃根據聯繫匯率制度，故並無呈列該兩種貨幣之間的貨幣風險。就呈報目的而言，風險金額按結算日的即期匯率換算為美元。換算海外業務財務報表為本集團呈報貨幣產生的差額不予計算。

3 財務風險管理 *(續)*

(a) 財務風險因素 *(續)*

(i) 外匯風險 (續)

	二零一八年			二零一七年		
	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元	美元 千美元	人民幣 千美元	歐元 千美元
應收貿易及其他應收賬款	**182,738**	**44,530**	**14,803**	195,839	24,535	169,571
銀行存款、現金及現金等價物	**24,478**	**9,132**	**20,554**	29,378	26,052	81,430
應付貿易及其他應付賬款	**(320,730)**	**(24,341)**	**(18,422)**	(532,157)	(111,446)	(19,468)
貸款	**-**	**(635,015)**	**-**	-	(578,103)	-
未作抵銷之集團內部往來	**(2,716,689)**	**1,136,490**	**(318,945)**	(2,383,059)	370,199	(367,276)
總額結算	**(2,830,203)**	**530,796**	**(302,010)**	(2,689,999)	(268,763)	(135,743)
作經濟對沖的外匯遠期合約名義金額	**3,118,896**	**-**	**269,936**	2,373,294	-	313,114
淨風險額	**288,693**	**530,796**	**(32,074)**	(316,705)	(268,763)	177,371

3 財務風險管理 *(續)*

(a) 財務風險因素 *(續)*

(ii) 現金流利率風險

本集團的利率風險主要源自於美元短期及長期貸款。本集團的政策為使用適當的利率對沖工具來減低利率風險。通常，本集團利用浮動轉固定利率掉期來管理其現金流利率風險。此利率掉期工具有將貸款從浮動利率轉為固定利率的經濟效力。根據利率掉期，本集團與其他公司協議，在特定的相隔時段內（主要為每季）交換固定合約利率與浮動利率利息款額之間的差額，此差額乃參考協定的名義金額計算。

本集團經營不同的客戶融資計劃。本集團承受此等計劃所涵蓋的所有貨幣的利率波動風險。

(iii) 信貸風險

信貸風險按組別進行管理。信貸風險來自現金及現金等價物、衍生金融工具及存放於銀行及金融機構的存款，以及客戶及分包商信貸（包括未償還應收賬款及承諾交易）。

就銀行及其他金融機構而言，本集團透過監控對方的信貸評級及設定對方的信貸上限並定期進行檢討以控制其信貸風險。

本集團並無重大集中的客戶信貸風險。本集團已訂立信貸政策並持續監察此等信貸風險。

於報告期內並無任何客戶超出信貸限額，且管理層預期並不會因此等客戶未能還款而引致任何重大虧損。

(iv) 流動資金風險

集團現金流量預測是由集團司庫進行。集團司庫監控本集團流動資金需求的滾存預測，確保有足夠的現金以滿足業務需要，同時於任何時候保持足夠未動用承諾信用額度（請參閱附註27）的向上空間，使集團不會違反任何銀行信貸的借貸上限或協定條款（如適用）。此預測考慮到集團的債務融資計劃、合約條款的遵守、符合內部資產負債的比率，及如有適用的外部監管或法律規定，例如貨幣管制。

由經營實體持有的超過及高於營運資金管理所需的現金盈餘均轉移到集團司庫。集團司庫選擇適當到期日或有足夠流動性的工具，將現金盈餘投資於計息往來存款、定期存款、貨幣市場存款及有價證券，以提供上述預測所釐定的向上空間。於結算日，本集團持有8,393,000美元（二零一七年：634,356,000美元）的貨幣市場資金（附註24）。

3 財務風險管理 *(續)*

(a) 財務風險因素 *(續)*

(iv) 流動資金風險 (續)

下表乃本集團的非衍生金融負債及衍生金融負債，按相關的到期組別，根據由結算日至合約到期日的剩餘期間進行分析。如衍生金融負債的到期對了解現金流量的時間性是必要的，衍生金融負債亦包括在分析內。表內披露的金額為合約性未貼現現金流出／(流入)。

	按要求償還、或不超過三個月 千美元	三個月以上至一年 千美元	一年以上至三年 千美元	三年以上至五年 千美元	合計 千美元
於二零一七年三月三十一日					
貸款	53,005	148,629	2,109,617	1,133,778	3,445,029
應付貿易賬款、應付票據、其他應付賬款及應計費用	13,956,373	1,623,775	-	-	15,580,148
遞延代價	-	697,890	25,072	-	722,962
簽出認沽期權負債	-	224,790	-	-	224,790
其他	-	-	22,013	110,321	132,334
衍生金融工具(淨額結算)：					
遠期外匯合約	1,597	-	-	-	1,597
衍生金融工具(總額結算)：					
遠期外匯合約					
– 流出	6,470,583	194,434	-	-	6,665,017
– 流入	(6,457,668)	(195,600)	-	-	(6,653,268)
於二零一八年三月三十一日					
貸款	**1,138,704**	**159,243**	**1,599,043**	**1,340,625**	**4,237,615**
應付貿易賬款、應付票據、其他應付賬款及應計費用	**14,225,510**	**385,920**	**-**	**-**	**14,611,430**
遞延代價	**-**	**-**	**25,072**	**-**	**25,072**
簽出認沽期權負債	**224,813**	**-**	**-**	**-**	**224,813**
其他	**-**	**-**	**106,906**	**53,409**	**160,315**
衍生金融工具(淨額結算)：					
遠期外匯合約	**4,844**	**-**	**-**	**-**	**4,844**
衍生金融工具(總額結算)：					
遠期外匯合約					
– 流出	**5,952,722**	**909,683**	**-**	**-**	**6,862,405**
– 流入	**(5,930,706)**	**(903,571)**	**-**	**-**	**(6,834,277)**

3 財務風險管理 *(續)*

(b) 市場風險敏感性分析

香港財務報告準則第7號「金融工具：披露」要求披露市場風險的敏感性分析，顯示有關市場風險變數的假設性變化對本集團於結算日損益及總權益的影響。

各類市場風險的敏感性分析並不反映風險變數之間的相互關係。敏感性分析乃假設市場風險變數的假設性變化已於結算日發生並應用於當日存在的有關風險變數。編製該等分析時所採納的基準及假設如其定義很少相等於相關實際結果。

市場風險敏感性分析的披露僅為遵守香港財務報告準則第7號有關金融工具的披露規定，且僅供說明用途；並須留意所產生的假設數值並不代表未來可能發生的事件及本集團損益的預測。

(i) 外幣匯率敏感性分析

於二零一八年三月三十一日，倘美元兑本集團面對風險的主要貨幣貶值／升值1%，而所有其他變數維持不變，則年內除税前溢利將增加／減少2,100,000美元（二零一七年：年內除税前溢利將增加／減少2,200,000美元），主要由於換算未對沖保值部份的應收及應付賬款結餘而產生的外匯收益／虧損所致。

上述分析乃基於假設美元兑所有其他貨幣以相同趨勢及幅度貶值或升值而作出，惟該假設實際上不一定出現。

(ii) 利率敏感性分析

於二零一八年三月三十一日，倘貸款的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除税前溢利將減少／增加3,600,000美元（二零一七年：年內除税前溢利將減少／增加4,000,000美元）。

於二零一八年三月三十一日，倘客戶融資計劃的利率上升／下降25個基點，而所有其他變數維持不變，則年內除税前溢利將減少／增加4,000,000美元（二零一七年：年內除税前溢利將減少／增加3,700,000美元）。此乃基於假設客戶融資計劃所涵蓋的所有貨幣的利率在同一時間按相同幅度上升或下降而計算；惟該等假設實際上不一定出現。

3 財務風險管理 *(續)*

(c) 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續營運的能力，從而為股東提供回報，為其他利益相關者提供利益及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可調整向股東派付的股息，向股東退還資本，發行新股或出售資產以減少債務。

與業內慣例一致，本集團透過資本負債比率監察其資本。該比率乃以總借貸（包括流動及非流動借貸）除以總權益計算。本集團的策略維持不變，本集團於二零一八年、二零一七年三月三十一日的資本負債比率及淨債務儲備載列如下：

	二零一八年 百萬美元	二零一七年 百萬美元
銀行存款、現金及現金等價物	**1,932**	2,951
減：貸款總額	**(3,815)**	(3,037)
淨債務	**(1,883)**	(86)
總權益	**4,546**	4,095
資本負債比率	**0.84**	0.74

3 財務風險管理 *(續)*

(d) 公允值估算

下表利用估值法分析按公允價值入賬的金融工具。不同層級的定義如下：

- 第1層　相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。

- 第2層　除了第1層所包括的報價外，該資產和負債的可觀察的資料，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。

- 第3層　資產和負債並非依據可觀察市場數據的資料（即非可觀察資料）。

在活躍市場買賣的金融工具的公允價值根據結算日的市場報價列賬。當報價可即時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。本集團持有的金融資產的市場報價為當時買方報價。此等工具包括在第1層。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允價值利用估值技術釐定。估值技術儘量利用可觀察市場數據（如有），儘量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大資料為可觀察數據，則該金融工具列入第2層。

如一項或多項重大資料並非根據可觀察市場數據，則該金融工具列入第3層。

用以估值金融工具的特定估值技術包括：

- 利率掉期的公允價值根據可觀察收益率曲線，按估計未來現金流量的現值計算。

- 遠期外匯合同的公允價值利用結算日期的遠期匯率釐定，而所得價值折算至現值。

- 其餘金融工具的公允價值則以其他技術，例如折算現金流量分析。

3 財務風險管理 *(續)*

(d) 公允值估算 *(續)*

下表顯示本集團資產和負債按二零一八年、二零一七年三月三十一日計量的公允價值。

	二零一八年				二零一七年			
	第1層 千美元	**第2層 千美元**	**第3層 千美元**	**合計 千美元**	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	合計 千美元
資產								
可供出售金融資產								
上市權益證券	**29,563**	**-**	**-**	**29,563**	24,143	-	-	24,143
非上市權益證券	**-**	**-**	**343,514**	**343,514**	-	-	231,755	231,755
衍生金融資產	**-**	**24,890**	**-**	**24,890**	-	53,808	-	53,808
	29,563	**24,890**	**343,514**	**397,967**	24,143	53,808	231,755	309,706
負債								
衍生金融負債	**-**	**62,694**	**-**	**62,694**	-	67,285	-	67,285
	-	**62,694**	**-**	**62,694**	-	67,285	-	67,285

3 財務風險管理 *(續)*

(d) 公允值估算 *(續)*

於截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止年度，第1、第2及第3層公允價值層級分類之間並無金融資產的重大轉撥。

下表顯示截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止年度第3層金融工具的變動：

可供出售金融資產

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**231,755**	100,278
匯兑調整	**15,172**	(2,332)
於其他全面收益確認公允值變動	**(2,828)**	10,704
購入	**100,466**	124,110
轉移到合營公司的投資	**(901)**	–
出售	**(150)**	–
減值	**–**	(1,005)
年終	**343,514**	231,755

由於用作敏感性分析的主要假設的合理可能變動不會導致任何重大的潛在財務影響，因此並無呈列非上市權益投資的敏感性分析。

4 關鍵會計估算及判斷

編製財務報表經常需要使用判斷，以便從多個可接受方法中選用特定的會計方法及政策。編製本財務報表所使用的估算及判斷會根據過往經驗和其他因素受到持續評估，包括在有關情況下對未來事件相信為合理的預測期望等。集團對未來作出估算及假設。所得的會計估算如其定義，很少會與實際結果相同。編製本財務報表所採用的重大假設、估算、會計政策和方法如下：

(a) 非金融資產減值

本集團至少每年就商譽及其他沒有確定使用年期的資產進行測試，以確定是否出現減值。其他需折舊及攤銷的資產則在當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時就減值進行檢討。資產或現金產生單位的可收回金額按照使用價值計算方法予以釐定。該等計算方法需要利用估算。

使用價值計算方法主要使用管理層批准之五年財務預算的現金流量預測及五年期末的估計最終價值。在編製獲批准預算所覆蓋期間內的現金流量預測及估計最終價值時，需使用大量的假設與估計。主要的假設包括預期的收入與經營利潤增長、增長率及貼現率選擇等，以反映所涉及風險與可能實現的估計最終價值收益倍數。

管理層編製財務預算以反映實際與之前年度的業績及市場發展預期。於現金流量預測中所採用的主要假設須作出判斷才能確定，主要假設的變化可能對此等現金流量預測產生重大影響，並最終影響減值檢討的結果。

(b) 所得稅

本集團需在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定均存在不確定因素。已確認的稅項負債乃基於管理層對最可能出現的結果的評估。

本集團根據估計是否須繳付額外稅款，就預計稅務審計事宜確認負債。

4 關鍵會計估算及判斷 *(續)*

(b) 所得稅 *(續)*

本集團會就財務報表內資產及負債的稅基與其賬面值之間的暫時差異採用負債法將遞延所得稅全數撥備。

由保養維修服務費撥備、應計銷售回扣、預提花紅及其他預提開支等產生的暫時差異及未動用結轉稅務虧損，惟以根據所有可得的憑證顯示未來可能出現應課稅溢利用作扣減暫時差異及未動用稅務虧損為限，予以確認遞延所得稅項資產。確認主要涉及的判斷為有關遞延稅項資產已予確認的特定法定實體或稅務團體的未來財務表現。在考慮是否存在有力的憑證證明部份或全部遞延所得稅項資產最終有可能會變現時亦將評估多項其他因素，例如存在應課稅暫時差異、總體寬免、稅務規劃策略及可動用估計稅務虧損的期間。遞延所得稅項資產的賬面值及有關財務模式與預算會於每個結算日予以檢討，若沒有足夠有力的憑證證明在可動用期內有足夠應課稅溢利以扣減結轉稅務虧損，屆時將調低資產值，並將差額記入損益表內。

倘該等事宜的最終稅項結果與初始記錄數額不同，則有關差額將會在作出決定期間影響所得稅撥備以及遞延所得稅資產和負債金額。

(c) 保養維修撥備

保養維修撥備乃根據確認收入時估計的產品保養維修成本計算。影響本集團保養維修責任的各種因素包括已銷售且仍處於保修期內的產品數量、該等產品的歷史及預期保養維修索償率，以及為履行本集團保養維修責任而針對每一項索償產生的成本。本集團持續檢討該估計基準，並於適當時候作出修訂。若干此等成本可根據與供應商訂立的相關安排的條款向供應商追討。如大致上可確定當本集團償付責任後將收到補償，則該等款項可另行確認為資產（以所作撥備款額為限）。

(d) 收入確認

應用有關收入計量及確認的各種會計原則要求本集團作出判斷和估計。具體而言，附有非標準條款及條件的複雜安排可能需要大量的合同詮釋，以確定適當的會計處理，包括多元素安排中指定的應交付項目是否應被視為獨立的會計處理單位。其他重要判斷包括確定本集團或經銷商是否作為交易的當事人及數份單獨合同應否被視為同一項安排的組成部份。

4 關鍵會計估算及判斷 *(續)*

(d) 收入確認 *(續)*

本集團向渠道銷售產品。通過渠道的銷售主要根據協議進行，而協議提供渠道在批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金方面的安排。本集團經參考歷史數據後監察渠道的存貨水平。收入確認亦受本集團估計批量折扣、價格保護及回扣以及市場開發資金的能力的影響。本集團於計算該等撥備及準備時會考慮多種因素，包括審查具體交易、歷史經驗、市場和經濟狀況及渠道的存貨水平。

貨品銷售收入於所有權及損失風險實際轉移予客戶時確認，通常於裝運時發生。對於某些交易，與在途貨品有關的損失風險由本集團保留，本集團於交付產品時記錄收入，並於每月月底根據估計在途天數遞延收入數額。在途天數乃根據本集團的加權平均估計到貨時間進行估計。在途貨品的成本於資產負債表中的按金、預付款項及其他應收賬款中遞延，直至收入得到確認。估計在途天數每半年檢討一次。

(e) 退休福利

退休金及其他離職後福利費用及責任須視乎多種假設而定。本集團的主要假設主要與貼現率，預計資產回報及薪酬增長有關。於釐定貼現率時，本集團乃參考於結算日的高質量公司債券市場收益率。該債券的幣種及期限與被估值的福利責任幣種及預計期限一致。計劃資產的預期回報乃基於對相關資產及責任於其年期的回報的市場預期。薪酬增長假設乃反映本集團的長期實際經驗以及未來及近期的展望。與本集團假設不符的實際結果通常在其發生年度確認。

(f) 衍生工具及其他金融工具的公允值

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公允值乃利用估值技術釐定。本集團利用其判斷選擇多種方法，並根據每個結算日當時的市場情況作出假設。本集團對多項沒有在活躍市場買賣的可供出售金融資產使用貼現現金流量分析。

4 關鍵會計估算及判斷 *(續)*

(g) 透過業務合併收購的可識別資產及負債的公允值

本集團採用收購法將業務合併入賬，本集團所收購資產及所承擔負債，須以收購日期的公允值計量。估計所收購資產及負債的公允值須運用重大判斷，包括估計來自所收購業務的未來現金流、釐定適用折扣率、資產的可使用年期及其他假設。

5 分類資料

管理層已根據LEC審議並用於制訂策略性決策的報告釐定經營分部。

LEC從區域角度研究業務狀況。本集團有四個區域分部：中國、亞太、歐洲／中東／非洲及美洲（同時為集團的可報告經營分部）。

LEC根據經調整除税前溢利／（虧損）的一項計量措施評估可報告的經營分部的表現。此項計量基準不包括經營分部非經常性開支的影響，例如重組成本。此項計量基準也不包括金融工具未變現收益／（虧損）的影響。某些利息收入和支出並無分配至分部，因為此類活動是由負責管理本集團現金狀況的中央司庫部所推動。

下述分部資產及負債的補充資料主要基於其實體資產及負債所在地理位置而呈列。如其資產及負債用於履行集團中央職能，將不會分配到任何分部。

5 分類資料（續）

(a) 可報告分部的分部收入及經調整除稅前溢利／（虧損）

	二零一八年		二零一七年	
	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前溢利／（虧損） 千美元	外部客戶收入 千美元	經調整除稅前溢利／（虧損） 千美元
中國	**11,525,321**	**557,641**	11,794,773	539,137
亞太	**7,156,293**	**(133,664)**	7,011,595	(65,155)
歐洲／中東／非洲	**12,481,897**	**(62,383)**	11,187,313	(336,666)
美洲	**14,186,432**	**71,746**	13,041,050	157,452
分部合計	**45,349,943**	**433,340**	43,034,731	294,768
不予分配項目：				
總部及企業費用		**(26,675)**		(57,160)
重組費用		**(100,775)**		(159,481)
財務收入		**15,258**		18,263
財務費用		**(219,177)**		(207,563)
可供出售金融資產減值		**-**		(1,005)
出售可供出售金融資產的收益		**15**		11,575
可供出售金融資產的股息收入		**286**		321
應佔聯營公司及合營公司（虧損）／收益		**(2,506)**		21,411
出售合營公司收益		**-**		218,366
出售物業、廠房及設備，預付土地租賃款項及在建工程項目收益		**50,937**		336,172
減持聯營公司及合營公司股權收益		**2,499**		14,260
綜合除稅前溢利		**153,202**		489,927

5 分類資料（續）

(b) 可報告分部的分部資產

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
中國	**8,868,706**	7,754,296
亞太	**3,817,436**	3,497,366
歐洲／中東／非洲	**3,347,797**	3,282,761
美洲	**6,936,707**	6,633,117
可報告分部資產	**22,970,646**	21,167,540
不予分配項目：		
遞延所得稅項資產	**1,530,623**	1,435,256
衍生金融資產	**24,890**	53,808
可供出售金融資產	**373,077**	255,898
於聯營公司及合營公司權益	**35,666**	32,567
不予分配銀行存款及現金及現金等價物	**313,366**	1,075,639
不予分配存貨	**911,506**	823,619
不予分配按金、預付款項及其他應收賬款	**1,808,182**	1,829,387
可收回所得稅款	**227,203**	199,149
其他不予分配資產	**299,012**	313,111
綜合資產負債表總資產	**28,494,171**	27,185,974

5 分類資料（續）

(c) 可報告分部的分部負債

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
中國	**4,927,436**	4,884,148
亞太	**1,725,803**	1,631,624
歐洲／中東／非洲	**1,584,893**	1,569,619
美洲	**3,032,107**	3,375,555
可報告分部負債	**11,270,239**	11,460,946
不予分配項目：		
遞延所得稅項負債	**230,609**	221,601
衍生金融負債	**62,694**	67,285
不予分配貸款	**3,815,417**	2,966,692
不予分配應付貿易賬款及應付票據	**4,592,569**	4,249,522
不予分配其他應付賬款及應計費用	**3,378,036**	3,570,065
不予分配撥備	**374,589**	237,907
不予分配其他非流動負債	**29,074**	25,070
應付所得稅項	**168,779**	246,465
其他不予分配負債	**26,177**	45,199
綜合資產負債表總負債	**23,948,183**	23,090,752

(d) 主要收入類別分析

外部客戶收入主要源自個人科技產品及服務之銷售。收入按業務分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
個人電腦和智能設備業務（附註）	**32,378,666**	30,075,953
移動業務	**7,240,927**	7,707,448
數據中心業務	**4,394,360**	4,068,488
其他業務	**1,335,990**	1,182,842
	45,349,943	43,034,731

附註：個人電腦和智能設備業務由核心的個人電腦業務以及平板電腦、可拆分電腦、遊戲電腦及其他智能設備組成。

5 分類資料（續）

(e) 其他分部資料

	折舊及攤銷		財務收入		財務費用		新增非流動資產（附註）	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
中國	**139,075**	197,306	**169**	225	**4,014**	3,818	**178,028**	174,458
亞太	**143,158**	131,623	**1,256**	1,344	**10,941**	6,958	**33,441**	62,392
歐洲／中東／非洲	**163,297**	183,927	**334**	147	**10,986**	4,925	**22,497**	38,818
美洲	**292,992**	229,250	**15,128**	7,816	**18,042**	8,363	**81,802**	141,348
合計	**738,522**	742,106	**16,887**	9,532	**43,983**	24,064	**315,768**	417,016

附註：除金融工具及遞延所得稅項資產，另不包括其他非流動資產。

位於中國及其他國家的非流動資產總額（不包括金融工具、遞延所得稅項資產和離職後福利資產（沒有基於保險合同的權利））分別為4,245,626,000美元（二零一七年：3,880,145,000美元）及6,681,527,000美元（二零一七年：6,746,288,000美元）。

6 其他收入－淨額

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
可供出售金融資產減值	**-**	(1,005)
出售可供出售金融資產的收益	**15**	11,575
可供出售金融資產的股息收入	**286**	321
	301	10,891

7 經營溢利

經營溢利是扣除／(計入) 以下項目之後呈列：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	**259,121**	269,107
無形資產攤銷	**479,401**	472,999
僱員福利成本 (附註10)	**3,663,301**	3,580,788
已售存貨成本	**36,970,355**	34,852,885
存貨減值	**60,534**	23,533
審計師酬金		
– 審計費用(b)	**9,252**	8,023
– 非審計費用	**3,856**	5,009
經營租賃的租金支出	**147,133**	140,286
政府補助 (附註28(ii))	**(161,820)**	(177,357)
淨匯兑虧損	**55,735**	110,968
從權益重新分類的現金流量對沖遠期外匯合約的淨虧損／(溢利)	**222,073**	(13,993)
資產減值及出售資產損失	**4,608**	7,303
出售物業、廠房及設備及預付土地租賃款項收益	**(50,937)**	(336,172)
出售合營公司收益	**–**	(218,366)
現金流量對沖無效部份	**(7,807)**	(4,380)

(a) 鑑於行業挑戰，本集團於年內宣布採取資源行動以進一步提升效率及競爭力。遣散費用約為1.01億美元 (二零一七年：特殊費用約為1.59億美元，主要包括遣散費，資產減值資產減值及租賃撥備)，已在「其他經營 (費用)／收入 – 淨額」中確認。

(b) 上述審計費用，當中8,421,000美元 (二零一七年：7,748,000美元) 是應付給本公司之審計師。

8 財務收入及費用

(a) 財務收入

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銀行存款利息	**27,672**	23,975
貨幣市場基金利息	**4,473**	3,820
	32,145	27,795

(b) 財務費用

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銀行貸款及透支利息	**44,376**	38,546
票據利息	**130,229**	103,489
承兑票據利息	**11,589**	52,746
保理成本	**71,897**	28,905
承擔費用	**779**	440
或有／遞延代價及認沽期權負債利息成本	**1,110**	3,434
其他	**3,180**	4,067
	263,160	231,627

9 稅項

在綜合損益表內的稅項如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
當期稅項		
– 香港利得稅	**16,997**	2,043
– 香港以外地區稅項	**332,795**	411,397
遞延稅項（附註20）		
– 年內抵免	**(469,815)**	(453,954)
– 稅率變動的影響	**400,000**	–
	279,977	(40,514)

9 稅項（續）

香港利得稅已按年內估計應課稅溢利的16.5%（二零一七年：16.5%）計提撥備。香港以外地區的稅項所指的是於中國大陸及海外經營的附屬公司的所得稅及不可撤回的預扣稅，並按各司法權區適用的稅率計算。

根據二零一七年十二月二十二日美國政府頒佈的減稅及就業法案，美國企業稅率於二零一七年十二月三十一日後開始的課稅年度降低。稅率變動導致美國遞延所得稅資產於年內撇銷約4億美元。

本集團獲中國大陸及海外稅務機關授予若干稅務優惠。據此，附屬公司於所屬司法權區營運將享有相關所得稅稅務優惠。

本集團按相關國家的適用稅率計算的預期稅項開支／(抵免) 與集團年內稅項抵免的差額如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
除稅前溢利	**153,202**	489,927
按相關國家適用稅率計算的稅項	**45,038**	163,091
無須課稅的收入	**(282,563)**	(237,916)
不可扣稅的支出	**141,540**	144,994
確認／使用往年未確認的暫時性差異／稅務虧損	**(58,020)**	(145,199)
稅率變動對期初遞延所得稅項資產的影響	**400,000**	(1,599)
未確認的遞延所得稅項資產	**20,023**	55,074
過往年度撥備不足／(超額)	**13,959**	(18,959)
	279,977	(40,514)

加權平均適用稅率為29.4%（二零一七年度：33.3%）。稅率減少主要歸因於海外稅務機關的稅務優惠及在其營運的附屬公司溢利之變動，及美國政府頒佈的減稅及就業法案。

9 稅項（續）

與其他全面收益相關的稅項開支如下：

	二零一八年			二零一七年		
	除稅前 千美元	稅項開支 千美元	除稅後 千美元	除稅前 千美元	稅項開支 千美元	除稅後 千美元
可供出售金融資產之公允值變動	**224**	**-**	**224**	9,180	(467)	8,713
因出售可供出售金融資產而將投資重估儲備重新分類到綜合損益表	**-**	**-**	**-**	(12,640)	-	(12,640)
現金流量對沖之公允值變動	**(11,538)**	**(40)**	**(11,578)**	85,540	(2,540)	83,000
界定福利責任的重新計量（附註36）	**(19,797)**	**-**	**(19,797)**	42,778	(388)	42,390
貨幣換算差額	**288,711**	**-**	**288,711**	(85,423)	-	(85,423)
其他全面收益	**257,600**	**(40)**	**257,560**	39,435	(3,395)	36,040
遞延稅項（附註20）		**(40)**			(3,395)	

10 僱員福利成本

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
工資及薪酬，包括遣散及相關費用100,775,000美元（二零一七年：146,368,000美元）	**2,778,153**	2,759,039
社會保障成本	**247,117**	210,465
授予的長期激勵獎勵（附註29）	**199,779**	177,523
退休金成本		
– 界定供款計劃	**182,721**	165,148
– 界定福利計劃（附註36）	**16,439**	18,011
其他	**239,092**	250,602
	3,663,301	3,580,788

本集團向中國大陸各地方政府退休金計劃作出供款，所有合資格僱員皆可參與。該等計劃之供款乃依據地方政府規定的每月平均工資計算。

本集團為所有符合資格的員工參與各類自願或強制性的界定供款計劃。界定供款計劃的資產與集團的資產分開持有，由獨立管理的基金保管。

本集團亦向若干界定福利退休金計劃作出供款，有關詳情載於附註36。

11 董事及最高薪人士的酬金

(a) 董事及高級管理層酬金

董事酬金包括因管理與本公司及其附屬公司有關的事務而由本集團付予本公司董事的款項。下表列示於截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度各董事及身為董事之最高行政人員的薪酬：

	二零一八年							
董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,404	1,213	15,286	149	-	700	18,752
非執行董事								
朱立南先生	93	-	-	196	-	-	-	289
趙令歡先生	93	-	-	196	-	-	-	289
獨立非執行董事								
田溯宁博士	93	-	-	196	-	-	-	289
Nicholas C. Allen先生	120	-	-	196	-	-	-	316
出井伸之先生	93	-	-	196	-	-	-	289
William O. Grabe先生	128	-	-	196	-	-	-	324
William Tudor Brown先生	93	-	-	196	-	-	-	289
馬雪征女士	113	-	-	196	-	-	-	309
楊致遠先生	93	-	-	198	-	-	-	291
Gordon Robert Halyburton Orr先生	93	-	-	174	-	-	-	267
	1,012	1,404	1,213	17,226	149	-	700	21,704

11 董事及最高薪人士的酬金*(續)*

(a) 董事及高級管理層酬金*(續)*

	二零一七年							
董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	酌情獎金 (附註i) 千美元	長期激勵 獎勵 (附註ii) 千美元	退休金 及僱主 的退休金 計劃供款 千美元	房屋津貼 千美元	其他福利 千美元	合計 千美元
執行董事								
楊元慶先生(首席執行官)	-	1,310	89	17,392	131	127	196	19,245
非執行董事								
朱立南先生	93	-	-	190	-	-	-	283
趙令歡先生	93	-	-	190	-	-	-	283
獨立非執行董事								
田溯宁博士	93	-	-	190	-	-	-	283
Nicholas C. Allen先生	120	-	-	190	-	-	-	310
出井伸之先生	93	-	-	190	-	-	-	283
William O. Grabe先生	128	-	-	190	-	-	-	318
William Tudor Brown先生	93	-	-	190	-	-	-	283
馬雪征女士	113	-	-	190	-	-	-	303
楊致遠先生	93	-	-	186	-	-	-	279
Gordon Robert Halyburton Orr先生	93	-	-	115	-	-	-	208
	1,012	1,310	89	19,213	131	127	196	22,078

附註：

(i) 截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止兩個年度支付的酌情獎金分別為截至二零一七年及二零一六年三月三十一日止兩個年度與表現掛鈎的花紅有關之金額。

(ii) 有關本公司長期激勵計劃的詳情載於附註29。換取授出長期激勵獎勵的已收取僱員服務的公允值確認為開支。於歸屬期攤銷的總額乃參考長期激勵獎勵於授出當日的公允值釐定。上文所披露的款項指於截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止兩個年度的攤銷金額。

(iii) 截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止兩個年度，根據長期激勵計劃，William O. Grabe先生選擇延遲收取其應收董事袍金的現金，以換取按長期激勵計劃完全歸屬股份單位(附註29)。

(iv) 截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止兩個年度，本公司支付150萬美元退休金予已退休董事柳傳志先生。

11 董事及最高薪人士的酬金 *(續)*

(a) 董事及高級管理層酬金 *(續)*

於年內，概無直接或間接向董事提供退休福利、就終止董事服務支付款項或提供福利或應付任何款項（二零一七年：無）。概無就獲取提供董事服務而給予第三者或其應收的代價（二零一七年：無）。概無向董事、彼等之受控制法人團體及關連實體作出貸款、類似貸款或以其為受益人的其他交易（二零一七年：無）。

本公司並無簽訂任何涉及本公司之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排或合同（二零一七年：無）。

(b) 五位最高薪人士

本年度本集團最高薪酬的五位人士其中一位（二零一七年：一位）為董事，他的薪酬詳情已於上文呈報的分析中反映。本年度其餘四位（二零一七年：四位）人士的薪酬如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
底薪、津貼及其他福利	**5,349**	5,099
酌情獎金（附註i）	**4,987**	6,286
退休金及僱主的退休金計劃供款	**2,062**	2,088
長期激勵獎勵	**18,375**	15,297
離職補償	**6,680**	–
其他	**623**	550
	38,076	29,320

附註：

(i) 截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止兩個年度已付酌情花紅指分別有關截至二零一七年及二零一六年三月三十一日止兩個年度績效花紅的金額。

11 董事及最高薪人士的酬金 *(續)*

(b) 五位最高薪人士 *(續)*

各員工酬金範圍如下：

	人數	
	二零一八年	二零一七年
酬金範圍		
3,841,748美元至3,905,776美元	**–**	1
5,122,331美元至5,186,359美元	**1**	–
5,378,448美元至5,442,476美元	**–**	1
6,274,856美元至6,338,884美元	**–**	1
7,107,234美元至7,171,262美元	**1**	–
11,205,099美元至11,269,127美元	**1**	–
13,574,177美元至13,638,205美元	**–**	1
14,470,585美元至14,534,613美元	**1**	–

12 每股（虧損）／盈利

(a) 基本

每股基本（虧損）／盈利是按本公司權益持有人應佔（虧損）／溢利除以年內已發行普通股加權平均股數計算。已發行普通股加權平均股數已調整僱員股票基金持有的本公司股票用作長期激勵計劃下獎勵合資格的員工。

	二零一八年	二零一七年
已發行普通股加權平均股數	**11,441,318,678**	11,108,654,724
僱員股票基金中的調整股數	**(130,726,638)**	(99,384,505)
計算每股基本（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	**11,310,592,040**	11,009,270,219

	千美元	千美元
公司權益持有人應佔（虧損）／溢利	**(189,323)**	535,084

12 每股（虧損）／盈利（續）

(b) 攤薄

每股攤薄（虧損）／盈利是計及所有可攤薄潛在普通股的影響後，調整已發行普通股加權平均股數而計算。本公司擁有兩類潛在普通股，為長期激勵獎勵及紅利認股權證。潛在普通股於截至二零一八年三月三十一日止年度不會攤薄及截至二零一七年三月三十一日止年度會攤薄。

	二零一八年	二零一七年
計算每股基本（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	**11,310,592,040**	11,009,270,219
長期激勵獎勵及紅利認股權證相應的調整股數	**–**	11,377,359
計算每股攤薄（虧損）／盈利的已發行普通股加權平均股數	**11,310,592,040**	11,020,647,578

	千美元	千美元
計算每股攤薄（虧損）／盈利的公司權益持有人應佔（虧損）／溢利	**(189,323)**	535,084

於二零一七年九月二十九日，本公司（作為發行人）與Union Star Limited（作為認購人）（「認購人」）就發行新股份及紅利認股權證訂立認購協議。於二零一七年十一月十七日，本公司發行而認購人認購90,613,689份紅利認股權證，行使價為5.17港元。股份認購所得款項總額約為3,905,450,000港元。於認購人緊接認購事項前或緊隨認購事項後股權發生若干變動後，認購人的32%將由聯想控股股份有限公司（透過眾傑有限公司）間接持有，而認購人的68%將由本集團的高級管理層間接持有。

認購事項及發行紅利認股權證增加了本公司已發行股份總數（「本公司股份」）。認購事項的股份佔(i)本公司股份的約8.16%及(ii)經認購事項擴大後本公司股份的約7.54%。悉數行使紅利認股權證所附的認購權將導致發行90,613,689股股份，其佔(i)經認購事項擴大後本公司股份的約0.75%及(ii)經認購事項及悉數行使紅利認股權證擴大後（假設本公司股份概無任何其他變動）本公司股份的約0.75%。截至二零一八年三月三十一日，所有紅利認股權證仍未行使。

12 每股（虧損）／盈利（續）

(b) 攤薄（續）

就長期激勵獎勵的可攤薄潛在普通股的調整，已經進行計算以釐定長期激勵獎勵是否造成攤薄，以及被認為將發行的股份數目。

有關紅利認股權證，已根據未行使紅利認股權證所附的認購權的貨幣價值進行計算以釐定可能按公允值（按公司股份的平均期間市場股份價格釐定）認購的股份數量。根據上述計算的股份數量已與假設悉數行使紅利認股權證時將予發行的股份數量進行比較。

用以計算每股攤薄（虧損）／盈利的公司權益持有人應佔（虧損）／溢利並無調整。

13 股息

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
已於二零一七年十一月三十日派發中期股息 每股普通股6.0港仙（二零一七年：6.0港仙）	**85,434**	85,948
擬派末期股息每股普通股20.5港仙 （二零一七年：20.5港仙）	**313,850**	292,427
	399,284	378,375

14 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機械 千美元	傢俬及裝置 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日							
成本	610,686	511,353	638,645	65,629	556,994	7,761	2,391,068
累計折舊及減值	84,540	210,169	337,049	39,035	325,090	3,691	999,574
賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
截至二零一七年三月三十一日止年度							
年初賬面淨值	526,146	301,184	301,596	26,594	231,904	4,070	1,391,494
匯兑調整	(6,721)	(268)	(1,950)	(370)	(6,702)	(10)	(16,021)
重新分類	(331)	585	357	(65)	(542)	(4)	-
添置	1,709	9,227	41,116	2,722	61,335	1,764	117,873
轉撥	62,062	11,844	3,689	1,109	4,617	110	83,431
出售	(55,824)	(2,297)	(3,234)	(511)	(5,085)	(248)	(67,199)
折舊	(15,821)	(46,461)	(103,497)	(8,209)	(90,581)	(1,456)	(266,025)
減值確認	-	(3,597)	-	-	(3,706)	-	(7,303)
年末賬面淨值	511,220	270,217	238,077	21,270	191,240	4,226	1,236,250
於二零一七年三月三十一日							
成本	578,103	447,879	661,786	66,197	580,635	8,479	2,343,079
累計折舊及減值	66,883	177,662	423,709	44,927	389,395	4,253	1,106,829
賬面淨值	511,220	270,217	238,077	21,270	191,240	4,226	1,236,250
截至二零一八年三月三十一日止年度							
年初賬面淨值	**511,220**	**270,217**	**238,077**	**21,270**	**191,240**	**4,226**	**1,236,250**
匯兑調整	**35,270**	**2,668**	**8,444**	**1,051**	**7,982**	**10**	**55,425**
添置	**36,435**	**6,214**	**86,634**	**1,723**	**85,474**	**1,369**	**217,849**
轉撥	**60,777**	**3,614**	**5,546**	**516**	**2,570**	**447**	**73,470**
出售	**(907)**	**(1,633)**	**(7,836)**	**(282)**	**(6,453)**	**(340)**	**(17,451)**
折舊	**(20,631)**	**(41,266)**	**(98,339)**	**(7,473)**	**(87,051)**	**(1,424)**	**(256,184)**
減值確認	**-**	**(4,608)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(4,608)**
年末賬面淨值	**622,164**	**235,206**	**232,526**	**16,805**	**193,762**	**4,288**	**1,304,751**
於二零一八年三月三十一日							
成本	**714,053**	**449,194**	**735,491**	**67,796**	**636,074**	**9,393**	**2,612,001**
累計折舊及減值	**91,889**	**213,988**	**502,965**	**50,991**	**442,312**	**5,105**	**1,307,250**
賬面淨值	**622,164**	**235,206**	**232,526**	**16,805**	**193,762**	**4,288**	**1,304,751**

15 預付土地租賃款項

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**473,090**	337,929
匯兑調整	**43,229**	(20,011)
添置	**10,908**	175,570
出售	**(7,327)**	(8,501)
攤銷	**(12,272)**	(11,897)
年終	**507,628**	473,090

預付土地租賃款指本集團根據10至50年租約於中國大陸持有的土地使用權款項。

16 在建工程

	建設中樓宇		自用電腦軟件		其他		合計	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**210,674**	167,615	**156,769**	15,501	**45,717**	47,994	**413,160**	231,110
匯兑調整	**19,544**	(12,702)	**4,928**	(724)	**7,066**	(709)	**31,538**	(14,135)
添置	**104,621**	111,255	**180,826**	204,192	**-**	30,238	**285,447**	345,685
撥往	**(45,608)**	(55,494)	**(187,016)**	(62,200)	**(41,205)**	(31,806)	**(273,829)**	(149,500)
撇銷	**(71,206)**	-	**(2,265)**	-	**-**	-	**(73,471)**	-
年終	**218,025**	210,674	**153,242**	156,769	**11,578**	45,717	**382,845**	413,160

年內，本集團就合資格資產將借貸成本4,400,000美元（二零一七年：6,900,000美元）作資本化。借貸成本乃按本集團借貸的加權平均比率4.60%（二零一七年：4.34%）作資本化。

17 無形資產

(a)

	商譽 (附註(b)) 千美元	商標及商品命名 (附註(b)) 千美元	自用電腦軟件 千美元	客戶關係 千美元	專利權及技術 (附註(c)) 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日						
成本	4,898,637	1,438,131	815,387	1,422,110	1,598,762	10,173,027
累計攤銷及減值	-	165,692	589,103	229,637	527,508	1,511,940
賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
截至二零一七年三月三十一日止年度						
年初賬面淨值	4,898,637	1,272,439	226,284	1,192,473	1,071,254	8,661,087
匯兑調整	(42,899)	(3,581)	(5,798)	(14,768)	(1,875)	(68,921)
添置	-	-	49,506	-	114,820	164,326
從在建工程轉撥	-	-	66,069	-	-	66,069
撇銷	-	-	(218)	-	(199)	(417)
攤銷	-	(2,905)	(130,373)	(120,958)	(218,763)	(472,999)
年末賬面淨值	4,855,738	1,265,953	205,470	1,056,747	965,237	8,349,145
於二零一七年三月三十一日						
成本	4,855,738	1,305,073	910,972	1,387,483	1,709,761	10,169,027
累計攤銷及減值	-	39,120	705,502	330,736	744,524	1,819,882
賬面淨值	4,855,738	1,265,953	205,470	1,056,747	965,237	8,349,145
截至二零一八年三月三十一日止年度						
年初賬面淨值	**4,855,738**	**1,265,953**	**205,470**	**1,056,747**	**965,237**	**8,349,145**
匯兑調整	**232,483**	**8,803**	**5,331**	**32,901**	**9,203**	**288,721**
添置	**-**	**-**	**35,358**	**-**	**121,032**	**156,390**
從在建工程轉撥	**-**	**-**	**197,716**	**-**	**2,643**	**200,359**
撇銷	**-**	**-**	**(683)**	**-**	**(27)**	**(710)**
攤銷	**-**	**(355)**	**(82,877)**	**(127,618)**	**(268,551)**	**(479,401)**
年末賬面淨值	**5,088,221**	**1,274,401**	**360,315**	**962,030**	**829,537**	**8,514,504**
於二零一八年三月三十一日						
成本	**5,088,221**	**1,313,745**	**1,171,245**	**1,433,773**	**1,846,553**	**10,853,537**
累計攤銷及減值	**-**	**39,344**	**810,930**	**471,743**	**1,017,016**	**2,339,033**
賬面淨值	**5,088,221**	**1,274,401**	**360,315**	**962,030**	**829,537**	**8,514,504**

17 無形資產（續）

(a) *（續）*

攤銷其中35,592,000美元（二零一七年：40,003,000美元）在損益表內計入「銷售成本」，10,979,000美元（二零一七年：10,658,000美元）計入「銷售及分銷費用」，326,397,000美元（二零一七年：314,971,000美元）計入「行政費用」，而106,433,000美元（二零一七年：107,367,000美元）則計入「研發費用」。

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試

商譽及無限使用年期的商標及商品命名的賬面值呈列如下：

	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲／ 中東／ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	合計 百萬美元
二零一八年三月三十一日					
商譽					
－個人電腦和智能設備業務	**1,117**	**574**	**247**	**334**	**2,272**
－移動業務	**-**	**328**	**378**	**970**	**1,676**
－數據中心業務	**503**	**161**	**123**	**353**	**1,140**
商標及商品命名					
－個人電腦和智能設備業務	**209**	**59**	**109**	**67**	**444**
－移動業務	**-**	**90**	**104**	**266**	**460**
－數據中心業務	**162**	**54**	**31**	**123**	**370**

	中國 百萬美元	亞太 百萬美元	歐洲／ 中東／ 非洲 百萬美元	美洲 百萬美元	合計 百萬美元
二零一七年三月三十一日					
商譽					
－個人電腦和智能設備業務	1,032	552	208	336	2,128
－移動業務	-	314	362	984	1,660
－數據中心業務	468	157	89	354	1,068
商標及商品命名					
－個人電腦和智能設備業務	209	59	101	67	436
－移動業務	-	90	104	266	460
－數據中心業務	162	54	31	123	370

17 無形資產（續）

(b) 商譽及無限使用年期的無形資產的減值測試（續）

本集團透過比較其於報告日期各現金產生單元的可收回金額及賬面金額，完成就分配至本集團各現金產生單位的商譽進行的年度減值測試。現金產生單位的可回收金額乃按使用價值釐定。該等評估所採用的除税前現金流量預測乃基於管理層核准的五年期財務預算加上持續不變基準推測五年期後的現金流量所得出與現金產生單位推斷未來現金流量有關的最終價值釐定。此採納的估計增長率並無超出現金產生單位所經營業務的長遠平均增長率。

個人電腦和智能設備業務、移動業務及數據中心業務的未來現金流量分別按9%、11%、10%（二零一七年：分別為9%、11%、10%）的比率貼現。用於計算五年期財政預算內使用價值的估計年均複合增長率呈列如下：

	二零一八年			二零一七年		
	個人電腦和智能設備業務	移動業務	數據中心業務	個人電腦和智能設備業務	移動業務	數據中心業務
中國	**0%**	不適用	**11%**	3%	不適用	7%
亞太	**-1%**	**24%**	**6%**	-1%	26%	5%
歐洲／中東／非洲	**-1%**	**32%**	**4%**	-1%	26%	7%
美洲	**0%**	**7%**	**12%**	-1%	13%	16%

管理層根據過往表現及其對市場發展的預測釐定預算毛利率。預算增長率乃基於管理層預期，及倘認為適當，參考行業報告（就商譽減值測試而言更保守）作出調整。該貼現率乃税前貼現率，並已反映與分部有關的特殊風險。本集團於二零一八年五月公佈由個人電腦和智能設備業務及移動業務所結合的「智能設備集團」新組織架構，緊接著較早前基於市場結構而為移動業務創建的新報告業務部門（即移動業務成熟市場及移動業務新興市場）。根據香港會計準則第36號「資產減值」，移動業務的商譽及具無限使用年期的商標及商品命名已使用相對價值法重新分配至受影響的現金產生單位。用於計算移動業務成熟市場及移動業務新興市場的五年財政預算期間使用價值的估計複合年增長率分別為22%及10%。

董事認為，商譽及商標及商品命名於二零一八年三月三十一日並無減值跡象（二零一七年：無）。

本集團履行對商譽年度減值測試的關鍵假設進行敏感性分析。用於商譽減值測試關鍵假設適度地變動將不會引起任何現金產生單位賬面金額超過可收回金額。

(c) 於二零一八年三月三十一日，專利權及技術內包括發展中項目34,459,000美元（二零一七年：61,939,000美元）。

18 於聯營公司及合營公司權益

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
所佔資產淨值		
– 聯營公司	**26,005**	21,992
– 合營公司	**9,661**	10,575
	35,666	32,567

主要聯營公司及合營公司如下：

公司名稱	註冊／成立地點	間接持有權益 二零一八年	間接持有權益 二零一七年	主要業務
聯營公司				
北京閃聯雲視信息技術有限公司	中國大陸	**23.7%**	23.7%	分銷及開發資訊科技技術
成都諦聽科技有限公司	中國大陸	**17.3%**	17.3%	分銷及開發資訊科技技術
茄子技術控股有限公司	開曼群島	**47.7%**	47.7%	軟件開發
深圳視見醫療科技有限公司	中國大陸	**17.8%**	-	應用於臨床醫學圖像分析的技術發展
合營公司				
北京聯想金服科技有限公司	中國大陸	**50.0%**	50.0%	網上支付平台開發
聯想新視界（北京）科技有限公司	中國大陸	**35.1%**	48.2%	軟件開發

附註：

(i) 以上所有聯營公司及合營公司主要於各自的註冊或成立地點經營。

18 於聯營公司及合營公司權益（續）

本集團應佔聯營公司及合營公司呈列如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
應佔聯營公司溢利／(虧損)	**1,323**	(2,192)
應佔合營公司(虧損)／溢利	**(3,829)**	23,603
	(2,506)	21,411

19 財務工具種類

	貸款及 應收款 千美元	透過損益表 反映公允值 的資產 千美元	用作對沖的 衍生工具 千美元	可供出售 金融資產 千美元	合計 千美元
資產					
於二零一八年三月三十一日					
可供出售金融資產	**-**	**-**	**-**	**373,077**	**373,077**
衍生金融資產	**-**	**15,037**	**9,853**	**-**	**24,890**
其他非流動資產	**43,901**	**-**	**-**	**-**	**43,901**
應收貿易賬款	**4,972,722**	**-**	**-**	**-**	**4,972,722**
應收票據	**11,154**	**-**	**-**	**-**	**11,154**
按金及其他應收賬款	**3,362,293**	**-**	**-**	**-**	**3,362,293**
銀行存款	**84,306**	**-**	**-**	**-**	**84,306**
現金及現金等價物	**1,848,017**	**-**	**-**	**-**	**1,848,017**
	10,322,393	**15,037**	**9,853**	**373,077**	**10,720,360**
於二零一七年三月三十一日					
可供出售金融資產	-	-	-	255,898	255,898
衍生金融資產	-	45,024	8,784	-	53,808
其他非流動資產	43,184	-	-	-	43,184
應收貿易賬款	4,468,392	-	-	-	4,468,392
應收票據	68,333	-	-	-	68,333
按金及其他應收賬款	3,345,946	-	-	-	3,345,946
銀行存款	196,720	-	-	-	196,720
現金及現金等價物	2,754,599	-	-	-	2,754,599
	10,877,174	45,024	8,784	255,898	11,186,880

19 財務工具種類 *(續)*

	透過損益表反映公允值的負債 千美元	用作對沖的衍生工具 千美元	按攤銷成本計值的其他金融負債 千美元	合計 千美元
負債				
於二零一八年三月三十一日				
應付貿易賬款	**-**	**-**	**6,450,792**	**6,450,792**
應付票據	**-**	**-**	**801,974**	**801,974**
衍生金融負債	**35,937**	**26,757**	**-**	**62,694**
其他應付賬款及應計費用	**-**	**-**	**8,992,951**	**8,992,951**
貸款	**-**	**-**	**3,815,417**	**3,815,417**
遞延代價	**-**	**-**	**25,072**	**25,072**
簽出認沽期權負債	**-**	**-**	**224,813**	**224,813**
	35,937	**26,757**	**20,311,019**	**20,373,713**
於二零一七年三月三十一日				
應付貿易賬款	-	-	5,649,925	5,649,925
應付票據	-	-	835,613	835,613
衍生金融負債	53,305	13,980	-	67,285
其他應付賬款及應計費用	-	-	9,094,610	9,094,610
貸款	-	-	3,036,695	3,036,695
遞延代價	-	-	711,373	711,373
簽出認沽期權負債	-	-	223,703	223,703
	53,305	13,980	19,551,919	19,619,204

20 遞延所得稅資產及負債

遞延所得稅的暫時性差異採用負債法以各司法權區適用稅率作全數計算。

若稅項涉及相同稅務管轄機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延所得稅資產及負債會相互抵銷。以下是進行適當抵銷後的金額，並於綜合資產負債表內分項載列：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
遞延所得稅資產：		
在十二個月內收回	**635,386**	600,763
超過十二個月後收回	**895,237**	834,493
	1,530,623	1,435,256
遞延所得稅負債：		
超過十二個月後收回	**(230,609)**	(221,601)
遞延所得稅資產淨額	**1,300,014**	1,213,655

遞延所得稅資產淨額的變動如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**1,213,655**	777,893
重新分類及匯兑調整	**18,780**	(14,797)
計入綜合損益表（附註9）	**469,815**	453,954
扣除自其他全面收益（附註9）	**(40)**	(3,395)
扣除自僱員報酬計劃儲備	**(2,196)**	–
税率變動的影響（附註9）	**(400,000)**	–
年終	**1,300,014**	1,213,655

20 遞延所得稅資產及負債 *(續)*

(a) 年內遞延所得稅資產(於相同稅務管轄機關抵銷前之金額)按主要組成部份分析的變動如下:

	撥備及預提 千美元	稅務虧損 千美元	稅項折舊撥備 千美元	遞延收入 千美元	股權報酬 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日	343,495	511,986	14,094	139,772	17,714	12,131	1,039,192
重新分類及匯兑調整	(39,494)	2,987	351	3,135	-	(1,639)	(34,660)
計入/(扣除自)綜合損益表	146,515	389,591	1,179	(47,375)	2,021	(1,907)	490,024
扣除自其他全面收益	(388)	-	-	-	-	(3,191)	(3,579)
於二零一七年三月三十一日及四月一日	**450,128**	**904,564**	**15,624**	**95,532**	**19,735**	**5,394**	**1,490,977**
重新分類及匯兑調整	**10,081**	**(303)**	**10,746**	**5,407**	**-**	**(1,527)**	**24,404**
計入/(扣除自)綜合損益表	**99,193**	**394,009**	**2,760**	**(8,102)**	**7,942**	**846**	**496,648**
計入其他全面收益	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**488**	**488**
扣除自股權報酬計劃儲備	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2,196)**	**-**	**(2,196)**
稅率變動的影響	**(56,580)**	**(351,713)**	**(836)**	**(11,210)**	**(8,851)**	**(823)**	**(430,013)**
於二零一八年三月三十一日	**502,822**	**946,557**	**28,294**	**81,627**	**16,630**	**4,378**	**1,580,308**

遞延所得稅資產乃因應暫時性差異及相關稅務利益可通過未來應課稅溢利變現而就結轉的稅務虧損作出確認。

20 遞延所得稅資產及負債 *(續)*

(a) *(續)*

於二零一八年三月三十一日，本集團有未確認遞延所得稅資產的暫時性差異約1,036,897,000美元（二零一七年：1,574,999,000美元）和稅務虧損約2,258,581,000美元（二零一七年：2,435,848,000美元）可結轉以抵銷未來應課稅收入。未確認稅務虧損中1,015,591,000美元（二零一七年：1,596,982,000美元）可無限期滾存，其餘未確認稅務虧損的到期如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
到期於		
一2018	**131,173**	174,129
一2019	**16,911**	17,558
一2020	**21,635**	12,337
一2021	**199,549**	188,426
一2022	**381,940**	382,929
一2023	**396,743**	2,436
一2024	**51,870**	4,778
一2025	**23,177**	56,273
一2026	**6,114**	–
一2027	**13,878**	–
	1,242,990	838,866

20 遞延所得稅資產及負債 *(續)*

(b) 年內遞延所得稅負債(於相同稅務管轄機關抵銷前之金額)按主要組成部份分析的變動如下:

	無形資產估值 千美元	未分配利潤 千美元	物業估值 千美元	貸稅項折舊 千美元	其他 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日	156,010	52,602	3,301	49,386	–	261,299
重新分類及匯兑調整	(17,244)	(5,429)	(191)	3,012	(11)	(19,863)
(計入)/扣除自綜合損益表	(9,503)	10,504	6	34,730	333	36,070
計入其他全面收益	–	–	–	–	(184)	(184)
於二零一七年三月三十一日及四月一日	**129,263**	**57,677**	**3,116**	**87,128**	**138**	**277,322**
重新分類及匯兑調整	**8,485**	**(233)**	**472**	**(2,434)**	**(666)**	**5,624**
(計入)/扣除自綜合損益表	**(25,256)**	**27,551**	**25**	**24,513**	**–**	**26,833**
扣除自其他全面收益	**–**	**–**	**–**	**–**	**528**	**528**
稅率變動的影響	**(57)**	**–**	**–**	**(29,956)**	**–**	**(30,013)**
於二零一八年三月三十一日	**112,435**	**84,995**	**3,613**	**79,251**	**–**	**280,294**

21 可供出售金融資產

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**255,898**	139,572
匯兑調整	**17,540**	(2,529)
於其他全面收益確認的公允值變動	**224**	9,180
購入	**100,466**	124,110
轉移到合營公司的投資	**(901)**	–
出售	**(150)**	(13,430)
減值	**–**	(1,005)
年終	**373,077**	255,898
以公允值列賬的證券		
上市於：		
– 香港	**12,108**	11,039
– 香港以外地區	**17,455**	13,104
	29,563	24,143
非上市	**343,514**	231,755
	373,077	255,898

22 存貨

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
原材料及在製品	**2,005,975**	1,273,562
製成品	**1,133,363**	1,007,413
保修部件	**652,353**	513,060
	3,791,691	2,794,035

23 應收賬款

(a) 客戶一般享有零至一百二十日信用期。本集團於結算日按發票日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
零至三十日	**3,046,240**	2,923,083
三十一至六十日	**1,169,286**	985,251
六十一至九十日	**320,183**	283,050
九十日以上	**545,629**	381,387
	5,081,338	4,572,771
減：減值撥備	**(108,616)**	(104,379)
應收貿易賬款 – 淨額	**4,972,722**	4,468,392

未逾期的應收貿易賬款被視為可全數收回，故毋須減值。

於二零一八年三月三十一日，應收貿易賬款扣除減值862,020,000美元（二零一七年：637,895,000美元）已過期。該等按到期日計算的應收貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
三十日之內	**444,377**	368,336
三十一至六十日	**136,373**	117,341
六十一至九十日	**67,406**	53,225
九十日以上	**213,864**	98,993
	862,020	637,895

23 應收賬款*(續)*

(a) *(續)*

應收貿易賬款的減值撥備變動如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初	**104,379**	106,172
匯兑調整	**(2,390)**	5,752
撥備	**55,052**	35,154
年內撇銷為不可收回的應收貿易賬款	**(18,002)**	(9,495)
已反沖未使用金額	**(30,423)**	(33,204)
年終	**108,616**	104,379

(b) 本集團應收票據主要為六個月內到期的銀行承兑匯票。

(c) 按金、預付款項及其他應收賬款如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
按金	**15,818**	19,018
其他應收賬款	**3,346,475**	3,326,928
預付款項	**1,341,042**	987,405
	4,703,335	4,333,351

附註：本集團的其他應收賬款大部份為在日常經營活動中向分包商銷售部件應收的賬款。

(d) 應收貿易賬款、應收票據、按金及其他應收賬款的賬面值與其公允值相若。於結算日的最高信貸風險為上述各類應收賬款的公允值。

24 銀行存款、現金及現金等價物

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銀行存款		
– 三個月至十二個月內到期	**11,013**	119,292
– 受限制的銀行存款	**73,293**	77,428
	84,306	196,720
現金及現金等價物		
– 銀行及手頭現金	**1,839,624**	2,120,243
– 貨幣市場資金	**8,393**	634,356
	1,848,017	2,754,599
	1,932,323	2,951,319
最高信貸風險	**1,932,323**	2,951,319
實際年利率	**0%-6.5%**	0%-11.25%

25 應付賬款

(a) 本集團於結算日按發票日計算的應付貿易賬款的賬齡分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
零至三十日	**3,694,507**	3,497,382
三十一至六十日	**1,793,380**	1,098,575
六十一至九十日	**727,029**	846,804
九十日以上	**235,876**	207,164
	6,450,792	5,649,925

(b) 本集團的應付票據主要須於三個月內償還。

(c) 應付貿易賬款及應付票據的賬面值與公允值相若。

26 撥備、其他應付賬款及應計費用

(a) 其他應付賬款及應計費用的詳情載列如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
應計費用	**1,865,507**	2,066,687
銷售調整準備(i)	**1,634,287**	1,611,495
遞延代價(ii)	**–**	686,301
簽出認沽期權負債(iii)	**224,813**	223,703
其他應付賬款(iv)	**5,493,157**	5,416,428
	9,217,764	10,004,614

附註：

(i) 銷售調整準備主要與未來批量折扣、價格保護及回扣及客戶退貨有關。

(ii) 根據完成的業務合併，本集團須向Google Inc. 以現金支付遞延代價。因此，遞延代價的現值已計入流動負債。遞延代價隨後按攤銷成本計算。期內已支付對Google Inc. 剩餘的遞延代價。

(iii) 根據本公司與仁寶電腦工業股份有限公司（「仁寶」）訂立的合營協議，以成立合營公司（「合營公司」）生產筆記本電腦產品及其相關部件，本公司及仁寶分別向對方授予認購期權及認沽期權，使本公司有權向仁寶購買或仁寶有權向本公司出售其於合營公司的49%股權。此認購期權及認沽期權可分別於二零一九年十月一日及二零一七年十月一日後任何時間行使，認購期權及認沽期權的行使價將根據合營協議釐定，最高為7.5億美元。

於認沽期權行使時可能應付的金額初步按公允值計入其他非流動負債，並相應直接計入權益項下的向非控制性權益簽出認沽期權。

於每個結算日，根據合營公司之預期表現變動導致需要重新計算認沽期權負債，所產生的任何收益或虧損於綜合損益表中確認。

倘認沽期權於屆滿時未獲行使，則有關負債將終止確認，並於權益作出相應調整。

(iv) 其他應付賬款大部份為在日常經營活動中向分包商購買製成品將支付的金額。

(v) 其他應付賬款及應計費用的賬面值與其公允值相若。

26 撥備、其他應付賬款及應計費用 *(續)*

(b) 集團的撥備組成部份如下：

	保修 千美元	環境修復 千美元	重組 千美元	合計 千美元
截至二零一七年三月三十一日止年度				
年初	1,322,267	8,817	123,103	1,454,187
匯兑調整	(16,316)	308	154	(15,854)
撥備	736,693	9,442	150,470	896,605
已用金額	(980,738)	(10,177)	(184,075)	(1,174,990)
	1,061,906	8,390	89,652	1,159,948
列作非流動負債的長期部份	(280,421)	(6,122)	–	(286,543)
年終	781,485	2,268	89,652	873,405
截至二零一八年三月三十一日止年度				
年初	**1,061,906**	**8,390**	**89,652**	**1,159,948**
匯兑調整	**24,577**	**638**	**3,794**	**29,009**
撥備	**895,939**	**9,662**	**100,775**	**1,006,376**
已用金額	**(901,204)**	**(9,771)**	**(140,168)**	**(1,051,143)**
	1,081,218	**8,919**	**54,053**	**1,144,190**
列作非流動負債的長期部份	**(278,908)**	**(6,807)**	**–**	**(285,715)**
年終	**802,310**	**2,112**	**54,053**	**858,475**

本集團於銷售時根據估計成本記錄預期的保修責任。根據過往維修率資料，保修申索可合理預計。保修費撥備按每季審閱，以核實該撥備可適當地反映保修期間的剩餘責任。根據與供應商之間的相關條款安排，該等費用若干部份將由供應商償付。

本集團根據棄置回收自最終用家的電動及電子廢料的預計成本（棄置方法須無害環境）以及參考過往及預計未來的回收率，於銷售時將環境修復撥備入賬。環境修復撥備須每年最少檢討一次，以評估其是否足以履行本集團的責任。

重組費用撥備主要包括由一系列重組方案以降低成本及提高運作效率而產生的終止租賃罰款和僱員離職付款。本集團因重組而產生現有的法律或推定責任時將重組費用撥備入賬。

27 貸款

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
流動負債		
短期貸款(i)	**1,166,692**	70,003
非流動負債		
定期貸款(ii)	**–**	397,687
票據(iii)	**2,648,725**	2,569,005
	2,648,725	2,966,692
	3,815,417	3,036,695

附註：

(i) 大部份短期貸款以美元計值。於二零一八年三月三十一日，本集團可動用的循環及短期貸款信用額度為18.96億億美元（二零一七年：13.93億美元），已提取之信用額度為11.70億美元（二零一七年：7,000萬美元）。

(ii) 定期貸款包括於二零一三年十二月訂立的五年期信貸協議，金額為12億美元（包括8億美元短期信貸）。年內，該定期貸款已提早償還（二零一七年：4億美元）。

(iii)

發行日期	本金	年期	年利率	到期日	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
二零一四年五月八日	7.86億美元 （二零一七年：15億美元）	5年	4.7%	二零一九年五月	**774,341**	1,495,081
二零一五年六月十日	40億人民幣	5年	4.95%	二零二零年六月	**635,015**	578,103
二零一七年三月十六日	5億美元	5年	3.875%	二零二二年三月	**496,590**	495,821
二零一八年三月二十九日	7.5億美元	5年	4.75%	二零二三年三月	**742,779**	–
					2,648,725	2,569,005

於二零一八年三月二十九日，本集團完成發行於二零二三年三月到期的年息率為4.75%的7.5億美元五年期票據。所得款項用於購回未贖回的二零一九年票據及作本公司營運資金及一般企業用途。

27 貸款（續）

於報告期末，本集團的借款在利率變動及合同重新定價日期所承擔的風險如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
一年內	**1,166,692**	70,003
一至三年	**1,409,356**	1,892,768
三年至五年	**1,239,369**	1,073,924
	3,815,417	3,036,695

截至二零一八年三月三十一日，票據的公允值為26.59億美元（二零一七年：26.33億美元）。其他貸款的賬面值因為折現影響並不重大而與公允值相若。

本集團的銀行信貸總額列明如下：

	信貸總額		已動用金額	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
週轉性貸款	**1,100,000**	1,100,000	**1,100,000**	–
定期貸款	**–**	400,000	**–**	400,000
短期貸款	**795,637**	292,807	**70,000**	70,000
外匯合約	**8,706,553**	8,833,620	**8,644,518**	8,215,817
其他貿易融資信貸	**1,730,185**	1,583,685	**1,090,008**	1,085,974
	12,332,375	12,210,112	**10,904,526**	9,771,791

於二零一八年及二零一七年三月三十一日，所有貸款均沒有抵押，相關實際年利率如下：

	美元	
	二零一八年	二零一七年
定期貸款	不適用	2.63%
短期貸款	**3.38%-5.31%**	0%-4.15%

28 其他非流動負債

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
遞延代價(i)	**25,072**	25,072
環境修復費用（附註26(b)）	**6,807**	6,122
預收政府獎勵及補助(ii)	**58,988**	95,774
遞延租金負債	**94,377**	102,756
其他	**148,088**	150,833
	333,332	380,557

附註：

(i) 根據完成的業務合併，本集團須向NEC Corporation以現金支付遞延代價。因此，遞延代價的現值已計入非流動負債。遞延代價隨後按攤銷成本計算。

於二零一八年三月三十一日，於此等安排下，本集團就遞延代價於未來應付予NEC Corporation的潛在款項未折現金額為2,500萬美元。

(ii) 若干集團公司預先收到而納入其他非流動負債的政府獎勵及補助主要與研究開發項目及物業、廠房及設備建造有關。此等集團公司需要滿足政府獎勵及補助條款項下的若干條件。滿足該等條件後，政府獎勵及補助將計入損益表，並分別按有關資產之預計年期以直線法確認。

29 股本

	二零一八年		二零一七年	
	股份數目	千美元	股份數目	千美元
已發行及繳足股本：				
有投票權普通股：				
年初	**11,108,654,724**	**2,689,882**	11,108,654,724	2,689,882
發行普通股	**906,136,890**	**496,041**	–	–
年終	**12,014,791,614**	**3,185,923**	11,108,654,724	2,689,882

於二零一七年十一月十七日，透過本公司與Union Star Limited訂立的認購協議，本公司已按4.31港元的價格發行906,136,890股普通股（附註12）。

29 股本（續）

長期激勵計劃

一項與表現掛鈎的長期激勵計劃已於二零零五年五月二十六日獲批准，其目的在於獎勵及激勵本公司及其附屬公司的董事、行政人員及突出表現的員工（「參與者」）。長期激勵計劃旨在吸引及挽留最佳員工，通過結合參與者利益與本公司股東權益，鼓勵及激勵彼等致力增強本公司及其股份的價值。

本公司亦批准一項為非執行董事而設的股權報酬計劃。

根據長期激勵計劃，本公司可酌情決定以下列兩類股權補償的任何一種授予參與者股份獎勵：(i)股份增值權及(ii)受限制股份單位，其主要條款如下：

(i) 股份增值權

股份增值權賦予持有人權利以高於預設幅度的本公司股份價格賺取升值。

(ii) 受限制股份單位

一個受限制股份單位等於一股本公司普通股的價值。一旦歸屬，每個受限制股份單位將轉換成為一股普通股。

在此兩類股權補償下，本公司保留權利酌情以現金或本公司普通股支付獎勵。

年內授出的獎勵單位數目及其相關加權平均公允值的變動如下：

	單位數目	
	股份增值權	受限制股份單位
於二零一六年四月一日尚未行使	286,222,558	186,431,731
年內已授出	473,195,957	300,802,097
年內已歸屬	(104,580,378)	(65,548,767)
年內已失效／註銷	(99,575,652)	(61,002,782)
於二零一七年三月三十一日尚未行使	555,262,485	360,682,279
於二零一七年四月一日尚未行使	**555,262,485**	**360,682,279**
年內已授出	**490,920,405**	**301,523,867**
年內已歸屬	**(249,496,096)**	**(142,386,897)**
年內已失效／註銷	**(87,244,882)**	**(41,623,477)**
於二零一八年三月三十一日尚未行使	**709,441,912**	**478,195,772**
每單位平均公允值（港元）		
– 於二零一七年三月三十一日	1.45	6.49
– 於二零一八年三月三十一日	**1.01**	**5.50**

29 股本（續）

長期激勵計劃（續）

截至二零一八年三月三十一日止年度，根據長期獎勵計劃授出的股份增值權的公允值採用柏力克－舒爾斯定價模式計算。該模式輸入數據乃本公司股份於授出日期的公允值（即市值），計入預期波動率34.04%（二零一七年：37.06%）、歸屬期內的預期股息5.59%（二零一七年：2.74%）4.5年（二零一七年：4.5年）的合約期限，及無風險利率0.94%（二零一七年：0.70%）。

於二零一八年三月三十一日，根據長期獎勵計劃授出的獎勵單位的餘下歸屬期介乎0.41年至2.92年不等（二零一七年：0.25年至3年）。

30 永續證券

於二零一七年三月，本集團透過其全資附屬公司Lenovo Perpetual Securities Limited（「發行人」）發行合共8.50億美元永續證券。所得款項淨額約8.42億美元。證券於首5年為永續、不可贖回，並賦予持有人權利於首5年按每年5.375%的票息率收取票息，其後票息率浮動，且有固定遞升利率，須於每半年支付，累積並按複利計。倘發行人及本公司（作為證券之擔保人）並無(a)向其股東宣派或派付股息或(b)於各分派支付期內取消或削減其股本，則由本集團酌情決定是否分派票息。根據香港會計準則第32號，由於永續證券並不包括任何支付現金或其他金融資產的合約責任，故其分類為權益，且就會計處理中作為非控股權益的一部分。

於二零一七年四月，本集團按相同條款發行額外1.50億美元永續證券。該1.50億美元永續證券可與上述8.50億美元永續證券互換並與其構成單一系列。

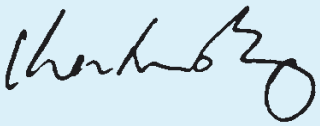
31 資產負債表及儲備的變動 – 公司

(a) 本公司的資產負債表

	於三月三十一日	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
非流動資產		
物業、廠房及設備	**1,376**	1,548
無形資產	**1,581**	5,217
於聯營公司權益	**1,887**	1,887
於附屬公司投資	**8,580,253**	8,367,819
可供出售金融資產	**46,291**	66,004
	8,631,388	8,442,475
流動資產		
按金、預付款項及其他應收賬款	**52,050**	81,736
應收附屬公司賬款	**4,201,643**	3,206,011
現金及現金等價物	**15,936**	99,600
	4,269,629	3,387,347
總資產	**12,901,017**	11,829,822
股本	**3,185,923**	2,689,882
儲備（附註31(b)）	**981,864**	839,845
總權益	**4,167,787**	3,529,727
非流動負債		
貸款	**2,648,725**	2,966,692
應付附屬公司賬款	**1,000,000**	850,000
其他非流動負債	**25,900**	26,149
	3,674,625	3,842,841
流動負債		
衍生金融負債	**4,884**	68
其他應付賬款及應計費用	**86,904**	754,233
貸款	**1,096,689**	–
遞延收益	**–**	114
應付附屬公司賬款	**3,870,128**	3,702,839
	5,058,605	4,457,254
總負債	**8,733,230**	8,300,095
總權益及負債	**12,901,017**	11,829,822

承董事會命

楊元慶
主席兼首席執行官



馬雪征
董事

31 資產負債表及儲備的變動 – 公司 *(續)*

(b) 本公司儲備的變動

截至二零一八年、二零一七年三月三十一日止年度本公司儲備的變動如下：

	投資重估儲備 千美元	股權報酬計劃儲備 千美元	匯兑儲備 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	合計 千美元
於二零一六年四月一日	(7,860)	8,315	10,204	8,614	335,170	354,443
年內溢利	-	-	-	-	758,261	758,261
其他全面虧損	(3,584)	-	-	-	-	(3,584)
年內總全面（虧損）／收益	(3,584)	-	-	-	758,261	754,677
長期激勵計劃下的股票歸屬	-	(72,368)	-	-	-	(72,368)
股權報酬	-	182,700	-	-	-	182,700
已付股息	-	-	-	-	(379,607)	(379,607)
於二零一七年三月三十一日	(11,444)	118,647	10,204	8,614	713,824	839,845
於二零一七年四月一日	**(11,444)**	**118,647**	**10,204**	**8,614**	**713,824**	**839,845**
年內溢利	**-**	**-**	**-**	**-**	**446,962**	**446,962**
其他全面虧損	**(22,779)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(22,779)**
年內總全面（虧損）／收益	**(22,779)**	**-**	**-**	**-**	**446,962**	**424,183**
長期激勵計劃下的股票歸屬	**-**	**(91,528)**	**-**	**-**	**-**	**(91,528)**
股權報酬	**-**	**199,892**	**-**	**-**	**-**	**199,892**
發行紅利認股權證	**-**	**-**	**-**	**(6,399)**	**-**	**(6,399)**
已付股息	**-**	**-**	**-**	**-**	**(384,129)**	**(384,129)**
於二零一八年三月三十一日	**(34,223)**	**227,011**	**10,204**	**2,215**	**776,657**	**981,864**

32 重大關聯方交易

(a) 年內本集團於日常業務過程中進行下列重大關聯方交易：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
閃聯信息技術工程中心有限公司（聯營公司） －採購貨物	**15,654**	11,811
上海視雲網絡科技有限公司（聯營公司） －採購貨物	**219**	295

(b) 主要管理層酬金

主要管理層酬金詳情載於附註11。

33 承擔

(a) 資本承擔

除本財務報表內文披露外，截至二零一八年三月三十一日集團資本承擔如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
已訂約但未撥備：		
－物業、廠房及設備	**154,658**	271,369
－資訊科技顧問服務	**1,092**	4,401
－於附屬公司投資	**188,692**	–
－金融資產投資	**13,776**	–
	358,218	275,770

(b) 經營租賃承擔

本集團於不能取消之土地及樓宇經營租賃下之未來最低租金總額如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
不超過一年	**33,454**	48,518
一年至五年	**293,253**	356,335
超過五年	**194,161**	236,993
	520,868	641,846

34 或有負債

本集團在日常業務過程中不時涉及各類其他申索、訴訟、調查及法律程序。儘管本集團並不預期任何該等其他法律程序的結果（個別或整體）對其財務狀況或經營業績造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料。因此，本集團或會面對索賠裁決或與索賠方達成和解協議而可能對本集團任何特定期間的經營業績或現金流量造成不利影響。

35 除税前溢利與經營業務（所耗）／產生的現金淨額對賬表

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
除税前溢利	**153,202**	489,927
應佔聯營公司及合營公司虧損／(溢利)	**2,506**	(21,411)
財務收入	**(32,145)**	(27,795)
財務費用	**263,160**	231,627
物業、廠房及設備折舊及預付土地租賃款項攤銷	**259,121**	269,107
無形資產攤銷	**479,401**	472,999
股權報酬	**199,779**	177,523
可供出售金融資產減值	**–**	1,005
物業、廠房及設備減值	**4,608**	7,303
出售物業、廠房及設備，預付土地租賃款項及在建工程項目款項收益	**(50,937)**	(336,172)
出售合營公司收益	**–**	(218,366)
減持聯營公司及合營公司股權收益	**(2,499)**	(14,260)
出售可供出售金融資產的收益	**(15)**	(11,575)
撇銷無形資產虧損	**710**	417
可供出售金融資產的股息收入	**(286)**	(321)
金融工具公允值變動	**12,749**	(27,366)
紅利認股權證的公允值變動	**(3,003)**	–
存貨增加	**(997,656)**	(156,718)
應收貿易賬款、應收票據、按金、預付款項及其他應收賬款增加	**(1,012,749)**	(580,005)
應付貿易賬款、應付票據、撥備、其他應付賬款及應計費用增加	**919,996**	2,354,218
匯率變動影響	**(257,933)**	87,195
經營業務（所耗）／產生的現金淨額	**(61,991)**	2,697,332

35 除税前溢利與經營業務(所耗)／產生的現金淨額對賬表(續)

(a) 融資負債對賬表

本節載列年度融資負債分析及融資負債變動。

融資負債	二零一八年 千港元
短期貸款 – 流動	1,166,692
票據 – 非流動	2,648,725
融資負債	3,815,417
短期貸款 – 浮動利率	1,166,692
票據 – 固定利率	2,648,725
融資負債	3,815,417

	短期貸款 流動 千美元	長期貸款 非流動 千美元	票據 非流動 千美元	總計 千美元
於二零一七年四月一日的融資負債	70,003	397,687	2,569,005	3,036,695
借貸所得款	7,413,740	12,000	-	7,425,740
償還借款	(6,324,406)	(400,000)	-	(6,724,406)
發行票據	-	-	749,119	749,119
償還票據	-	-	(723,389)	(723,389)
外匯調整	-	-	56,175	56,175
其他非現金變動	7,355	(9,687)	(2,185)	(4,517)
於二零一八年三月三十一日的融資負債	1,166,692	-	2,648,725	3,815,417

36 退休福利責任

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
計入非流動負債的退休金責任		
退休金福利	**387,632**	345,277
離職後醫療福利	**25,850**	24,930
	413,482	370,207
損益表支銷		
退休金福利（附註10）	**16,439**	18,011
離職後醫療福利	**1,177**	1,084
	17,616	19,095
重新計量：		
界定退休金福利	**20,597**	(43,007)
離職後醫療福利	**(800)**	229

在德國，本集團使用一項混合計劃，包括具定額供款及界定福利特點（包含按最終付款公式計算的福利）。此計劃不適用於新員工。於二零一四年收購System X及摩托羅拉移動後，本集團於德國承擔約132,052,000美元的界定福利責任。摩托羅拉德國員工的界定福利計劃包括少於10名現行員工，亦包括大量已歸屬福利，但支付遞延至彼等退休的退休人士及前員工。鑒於該等收購及歐元利率下跌，本集團現時最大的退休金負債位於德國。

本集團繼續於日本維持大量退休金負債，為大部份員工提供現金結餘福利。

於美國，界定福利計劃不適用於新員工，現僅覆蓋1.1%的員工。現時亦有覆蓋若干行政人員的補充界定福利計劃。

本集團亦因為過往的收購而於多個國家經營最終薪酬界定福利計劃。

本集團主要退休計劃每年由合資格精算師以預計單位貸記法進行估值。

經調整及精算假設變動產生的精算收益及虧損於產生期內計入或扣除自其他全面收益。

36 退休福利責任 *(續)*

(a) 退休金福利

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
已注資責任的現值	**548,060**	511,815
計劃資產的公允值	**(334,597)**	(300,872)
已注資計劃的虧絀	**213,463**	210,943
未注資責任的現值	**174,169**	134,334
資產負債表中負債	**387,632**	345,277
相當於：		
退休福利責任	**387,632**	345,277

採用的主要精算假設如下：

	二零一八年	二零一七年
貼現率	**0.5%-3.25%**	0.5%-3.25%
未來薪酬增長	**0%-3.5%**	0%-2.9%
未來退休金增長	**0%-2%**	0%-1.75%
對60歲男仕的預計尚餘壽命	**27**	23
對60歲女仕的預計尚餘壽命	**29**	29

界定福利責任對加權主要假設變動的敏感度如下：

		對界定福利責任的影響	
二零一八年	假設變動	假設調高	假設調低
貼現率	**0.5%**	減少**10.6%**	增加**11.4%**
薪酬增長率	**0.5%**	增加**1.2%**	減少**1.1%**
退休金增長率	**0.5%**	增加**8.0%**	減少**7.3%**
		假設增加一年	假設減少一年
預計壽命		增加**3.3%**	減少**3.3%**

36 退休福利責任 *(續)*

(a) 退休金福利 *(續)*

二零一七年	假設變動	對界定福利責任的影響 假設調高	假設調低
貼現率	0.5%	減少10.7%	增加12.4%
薪酬增長率	0.5%	增加0.1%	減少1.6%
退休金增長率	0.5%	增加7.9%	減少7.2%
		假設增加一年	假設減少一年
預計壽命		增加3.8%	減少3.4%

以上敏感性分析乃基於一項假設出現變動而其餘所有假設不變而作出。實際上，這種情況不大可能發生，而某些假設之變動亦可能相關。在計算界定福利責任對重要精算假設之敏感度時，所應用的方法與計算在財務狀況表內確認之退休金負債之方法相同（界定福利責任之現值乃於報告期末以預測單位信貸法計算）。

編製敏感性分析所採用的方法及假設類別與去年無異。

(b) 離職後醫療福利

本集團設有多項離職後醫療福利計劃，主要在美國施行。其會計方法、假設和估值頻率與界定福利退休計劃類似。

此項美國計劃(Lenovo Future Health Account and Retiree Life Insurance Program)當前由一家按照美國稅務法律符合獲免稅資格的信託公司供款，並對合資格的退休人員及家屬提供福利。

未來醫療成本趨勢費率變動對離職後醫療福利負債沒有影響。

在綜合資產負債表確認的金額釐定如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
已注資責任的現值	**26,652**	27,090
計劃資產的公允值	**(2,391)**	(3,568)
	24,261	23,522
未注資責任的現值	**1,589**	1,408
資產負債表中的負債	**25,850**	24,930

36 退休福利責任 *(續)*

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料

本集團計劃資產包括:

	二零一八年			二零一七年		
	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元	有報價 千美元	無報價 千美元	總計 千美元
退休金計劃						
權益證券						
資訊科技	**2,079**	**-**	**2,079**	1,028	-	1,028
能源	**235**	**-**	**235**	309	-	309
製造	**9,726**	**-**	**9,726**	4,309	-	4,309
其他	**3,573**	**-**	**3,573**	5,402	-	5,402
	15,613	**-**	**15,613**	11,048	-	11,048
債務工具						
政府	**49,617**	**-**	**49,617**	45,944	-	45,944
公司債券(投資評級)	**50,056**	**-**	**50,056**	47,808	-	47,808
公司債券(非投資評級)	**8,864**	**-**	**8,864**	2,507	-	2,507
	108,537	**-**	**108,537**	96,259	-	96,259
其他						
物業	**-**	**13,270**	**13,270**	-	10,476	10,476
合資格保單	**-**	**43,503**	**43,503**	-	48,495	48,495
現金及現金等價物	**16,302**	**-**	**16,302**	22,891	-	22,891
投資基金	**-**	**55,821**	**55,821**	-	41,876	41,876
結構性債券	**-**	**81,180**	**81,180**	-	69,279	69,279
其他	**-**	**371**	**371**	-	548	548
	16,302	**194,145**	**210,447**	22,891	170,674	193,565
	140,452	**194,145**	**334,597**	130,198	170,674	300,872
醫療計劃						
現金及現金等價物	**2,391**	**-**	**2,391**	3,568	-	3,568

計劃受託人經考慮成員和責任的概況及計劃的流動性要求後,會不時制定及檢討有關計劃的長遠戰略資產分配。

界定福利責任的加權平均期限為12.5年。

36 退休福利責任 *(續)*

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料 *(續)*

未貼現退休金和退休後醫療福利的預期到期日分析:

於二零一八年三月三十一日	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
退休金福利	**19,515**	**17,177**	**66,892**	**801,881**	**905,465**
退休後醫療福利	**914**	**994**	**3,523**	**42,415**	**47,846**
總計	**20,429**	**18,171**	**70,415**	**844,296**	**953,311**

退休金及醫療計劃資產並不包括本公司任何普通股或本集團佔用的任何美國房地產(二零一七年:無)。

本集團計劃資產的公允值調整:

	退休金		醫療	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初的公允值	**300,872**	292,742	**3,568**	4,189
匯兑調整	**21,767**	(12,128)	**-**	-
利息收益	**5,287**	5,862	**103**	105
重新計量:				
經驗收益/(虧損)	**5,644**	(6,334)	**318**	(286)
僱主供款	**25,681**	35,061	**41**	41
計劃參加者供款	**663**	568	**-**	-
已付福利	**(25,317)**	(14,899)	**(1,639)**	(481)
年終的公允值	**334,597**	300,872	**2,391**	3,568
計劃資產實際回報	**10,931**	(472)	**421**	(181)

預計將就截至於二零一九年三月三十一日止年度支付9,925,000美元的供款。

36 退休福利責任 *(續)*

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料 *(續)*

本集團界定福利責任現值的變動調整:

	退休金		醫療	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年初的界定福利責任	**646,149**	711,874	**28,498**	27,931
匯兑調整	**54,847**	(25,189)	**215**	(76)
即期服務成本	**14,516**	15,950	**315**	412
往期服務成本	**(1,141)**	(1,908)	**-**	-
利息成本	**11,051**	10,157	**965**	790
重新計量:				
人口統計假設改變產生的(收益)/虧損	**(609)**	(3,133)	**5**	8
財務假設改變產生的虧損/(收益)	**13,487**	(29,806)	**10**	(74)
經驗虧損/(收益)	**13,363**	(16,402)	**(497)**	9
計劃參加者供款	**663**	568	**-**	-
已付福利	**(27,397)**	(15,636)	**(1,270)**	(489)
縮減	**(2,700)**	(326)	**-**	(13)
年終的界定福利責任	**722,229**	646,149	**28,241**	28,498

年內,2,080,000美元的福利由本集團直接支付(二零一七年:737,000美元)。

本集團退休金及退休後醫療福利概要:

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
界定福利責任現值	**750,470**	674,647	739,805	699,680	428,935
計劃資產的公允值	**336,988**	304,440	296,931	289,562	272,420
虧絀	**413,482**	370,207	442,874	410,118	156,515
計劃資產的精算(收益)/虧損金額	**(5,962)**	6,620	3,580	(29,070)	(588)
計劃負債的精算虧損/(收益)金額	**25,759**	(49,398)	21,082	99,157	(3,400)
	19,797	(42,778)	24,662	70,087	(3,988)

36 退休福利責任 *(續)*

(c) 離職後福利(退休金及醫療)的額外資料 *(續)*

於綜合損益表中確認的金額如下:

	退休金		醫療	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
即期服務成本	**14,516**	15,950	**315**	412
往期服務成本	**(1,141)**	(1,908)	**–**	–
利息成本	**11,051**	10,157	**965**	790
利息收益	**(5,287)**	(5,862)	**(103)**	(105)
縮減收益	**(2,700)**	(326)	**–**	(13)
於綜合損益表中確認的總費用	**16,439**	18,011	**1,177**	1,084

37 主要附屬公司

下列包括由本公司直接及間接持有的主要附屬公司,董事認為該等附屬公司對本年度業績有重大貢獻,或組成本集團資產淨值的重要部份。董事認為詳列其他附屬公司的資料會引致篇幅冗長。

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一八年	二零一七年	
直接持有:					
聯想(北京)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣175,481,300元	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
聯想(上海)有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	港幣10,000,000元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
間接持有:					
聯寶(合肥)電子科技有限公司(外商獨資企業)	中國大陸	265,000,000美元	**51%**	51%	製造及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比 二零一八年	二零一七年	主要業務
Lenovo (Asia Pacific) Limited	香港	港幣3,042,972,340.42元	**100%**	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
北京聯想軟件有限公司（外商獨資企業）	中國大陸	港幣5,000,000元	**100%**	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
Lenovo (Australia & New Zealand) Pty Limited	澳大利亞	45,860,993.40澳元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Belgium) BVBA	比利時	1,317,700,834.94歐元	**100%**	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo (Canada) Inc.	加拿大	10,000,000加拿大元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
聯想電腦系統有限公司	香港	港幣2元	**100%**	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo (Danmark) ApS	丹麥	126,000丹麥克朗	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Deutschland) GmbH	德國	25,100歐元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Enterprise Solutions (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	55,958,592新加坡元	**100%**	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及周邊設備
Lenovo Enterprise Solutions Ltd.	日本	50,000,000日元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (France) SAS	法國	1,837,000歐元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 *(續)*

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一八年	二零一七年	
Lenovo HK Services Limited	香港	港幣2元	**100%**	100%	提供業務規劃、管理、全球供應鏈、金融和行政服務
Lenovo Global Technology (Asia Pacific) Limited	香港	123,001美元	**100%**	100%	投資控股及分銷資訊科技產品
Lenovo Global Technology HK Limited	香港	1美元	**100%**	100%	採購代理及分銷資訊科技產品
Lenovo Global Technology (Hong Kong) Distribution Limited	香港	1美元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
聯想（香港）有限公司	香港	港幣74,256,023元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
惠陽聯想電子工業有限公司（外商獨資企業）	中國大陸	港幣31,955,500元	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (India) Private Limited	印度	8,607,471,514印度盧比	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品
聯想信息產品（深圳）有限公司（有限責任公司（法人獨資））	中國大陸	人民幣643,966,800元	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比 二零一八年	二零一七年	主要業務
Lenovo (Israel) Ltd.	以色列	1,000以色列謝克	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Italy) S.r.l	意大利	100,000歐元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Japan) Ltd.	日本	100,000,000日元	**66.64%**	66.64%	分銷資訊科技產品
Lenovo Korea LLC	韓國	3,580,940,000韓圜	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Mexico, S. de R.L. de C.V.	墨西哥	226,308,454墨西哥比索	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
聯想移動通信科技有限公司（外商投資企業法人獨資）	中國大陸	人民幣187,500,000元	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品及提供資訊科技服務
聯想移動通信軟件（武漢）有限公司（外商投資企業法人獨資）	中國大陸	人民幣10,000,000元	**-**	100%	研發移動軟件
摩托羅拉（武漢）移動技術通信有限公司 前稱「聯想移動通信（武漢）有限公司」（外商投資企業法人獨資）	中國大陸	人民幣60,000,000元	**100%**	100%	製造移動產品
Lenovo PC HK Limited	香港	港幣2,377,934,829.50元之普通股及港幣1,000,000元之無投票權遞延股	**100%**	100%	採購代理及分銷資訊科技產品

37 主要附屬公司 *(續)*

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比 二零一八年	二零一七年	主要業務
Lenovo PC International Limited	香港	港幣4,758,857,785元	**100%**	100%	知識產權
Lenovo (Schweiz) GmbH	瑞士	2,000,000瑞士法郎	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Singapore) Pte. Ltd.	新加坡	1,971,231,035.94新加坡元	**100%**	100%	製造及分銷電腦、電腦硬件及周邊設備
Lenovo (South Africa) (Pty) Limited	南非	100南非蘭特	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Spain), S.L.	西班牙	37,475,456.40歐元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Sweden) AB	瑞典	200,200瑞典克朗	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
聯想系統集成(深圳)有限公司(有限責任公司(法人獨資))	中國大陸	人民幣263,407,660元	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo Technology (United Kingdom) Limited	英國	8,629,510英鎊	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology B.V.	荷蘭	20,000歐元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo Technology Sdn. Bhd.	馬來西亞	1,000,000馬來西亞林吉特	**100%**	100%	銷售及分銷電腦軟硬件、周邊設備及服務

37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比 二零一八年	二零一七年	主要業務
Lenovo Tecnologia (Brasil) Ltda	巴西	4,424,321,818 巴西雷亞爾	**100%**	100%	製造及分銷資訊科技產品
Lenovo (Thailand) Limited	泰國	243,000,000泰國銖	**100%**	100%	分銷資訊科技產品及移動電話、智能電話與平板電腦、服務器與儲存
Lenovo (United States) Inc.	美國	1美元	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
Lenovo (Venezuela), SA	委內瑞拉	3,846,897委內瑞拉幣	**100%**	100%	分銷資訊科技產品
聯想（西安）有限公司（中外合資企業）	中國大陸	人民幣10,000,000元	**100%**	100%	提供資訊科技服務及分銷資訊科技產品
LLC "Lenovo (East Europe/Asia)"	俄羅斯	1,910,000盧布	**100%**	100%	分銷及推廣資訊科技產品
Medion AG	德國	48,418,400歐元	**79.83%**	79.83%	消費電子產品的零售及服務業務
Motorola Mobility Comércio de Produtos Eletronicos Ltda.	巴西	756,663,401 巴西雷亞爾	**100%**	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有者、授權人及賣方
Motorola Mobility International Sales LLC	美國	-	**100%**	100%	控股公司

37 主要附屬公司（續）

公司名稱	註冊／成立地點	已發行及繳足股本	持有已發行股本百分比		主要業務
			二零一八年	二零一七年	
Motorola Mobility LLC	美國	-	**100%**	100%	通訊硬件及軟件開發商、擁有者、授權人及賣方
NEC Personal Computers, Ltd.	日本	500,000,000日元	**66.64%**	66.64%	製造及分銷資訊科技產品
深圳聯想海外控股有限公司（外國法人獨資）	中國大陸	760,822,799.24美元	**100%**	100%	投資管理
Stoneware, Inc.	美國	861,341.25美元	**100%**	100%	開發及分銷資訊科技產品
陽光雨露信息技術服務（北京）有限公司（中外合資企業）	中國大陸	人民幣50,000,000元	**100%**	100%	提供電腦軟硬件系統維修服務

附註：

(i) 所有上述附屬公司均主要在其註冊或成立地點營業。

(ii) 所有在中國大陸的附屬公司及摩托羅拉的附屬公司皆為有限責任公司，均以十二月三十一日作為其財政年度之法定申報結日。編製綜合財務報表時，所採用者乃該等中國大陸附屬公司及摩托羅拉的附屬公司截至二零一七年、二零一八年三月三十一日止期內之財務報表。

(iii) Medion AG為一間於德國法蘭克福證券交易所上市的股份制公司。持有已發行股本（不包括庫存股份）百分比相當於約86.51%（二零一七年：86.51%）。

(iv) 於二零一七年十一月，本公司就向第三方出售聯想移動通信軟件（武漢）有限公司的全部股權訂立股權轉讓及框架協議。

38 資產負債表日後非調整事項

於二零一八年五月二日，本公司根據為二零一七年十一月二日簽定的買賣協議及合營協議完成收購Fujitsu Client Computing Limited及其附屬公司Shimane Fujitsu Limited（統稱「FCCL」）的51%權益。FCCL主要從事製造及分銷個人電腦產品。收購完成後，本公司、Fujitsu Corporation（「富士通」）及日本政策投資銀行分別擁有FCCL的51%、44%及5%權益。

根據合營協議，本公司與富士通分別獲授認購及認沽期權，本公司可向富士通及日本政策投資銀行購買或富士通及日本政策投資銀行可向本公司出售FCCL的49%權益。認購及認沽期權均可於交割日期第五週年屆滿後行使。

業務合併活動的估計總代價包括：

(i) 178.5億日圓，假設FCCL擁有零淨債務及正常營運資金，須於交割時以現金支付，減(a)淨債務的51%及(b)營運資金調整的51%；及

(ii) 基於截至二零二零年三月三十一日的業務表現計算的25.5億日圓至127.5億日圓業績調整代價，須於二零二零年三月三十一日後以現金支付。

39 財務報表之核准

本財務報表已由董事會於二零一八年五月二十四日核准。

五年財務摘要

簡明綜合損益表

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
收入	**45,349,943**	43,034,731	44,912,097	46,295,593	38,707,129
除税前溢利／(虧損)	**153,202**	489,927	(276,851)	970,967	1,014,195
税項	**(279,977)**	40,514	132,276	(134,364)	(196,725)
年內(虧損)／溢利	**(126,775)**	530,441	(144,575)	836,603	817,470
(虧損)／溢利歸屬：					
公司權益持有人	**(189,323)**	535,084	(128,146)	828,715	817,228
永續證券持有人	**53,680**	1,872	–	–	–
其他非控制性權益持有人	**8,868**	(6,515)	(16,429)	7,888	242
	(126,775)	530,441	(144,575)	836,603	817,470
公司權益持有人應佔					
每股(虧損)／盈利					
基本(美仙)	**(1.67)**	4.86	(1.16)	7.77	7.88
攤薄(美仙)	**(1.67)**	4.86	(1.16)	7.69	7.78

簡明綜合資產負債表

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一四年 千美元
非流動資產	**12,830,853**	12,317,587	11,966,613	11,889,352	4,956,545
流動資產	**15,663,318**	14,868,387	12,966,776	15,507,158	13,400,548
總資產	**28,494,171**	27,185,974	24,933,389	27,396,510	18,357,093
非流動負債	**4,488,461**	4,756,906	6,146,880	5,841,997	1,870,051
流動負債	**19,459,722**	18,333,846	15,760,260	17,448,392	13,462,322
總負債	**23,948,183**	23,090,752	21,907,140	23,290,389	15,332,373
資產淨值	**4,545,988**	4,095,222	3,026,249	4,106,121	3,024,720

公司資料

名譽主席
柳傳志先生

董事會
主席及執行董事
楊元慶先生

非執行董事
朱立南先生
趙令歡先生

獨立非執行董事
田溯宁博士
Nicholas C. Allen先生
出井伸之先生
William O. Grabe先生
William Tudor Brown先生
馬雪征女士
楊致遠先生
Gordon Robert Halyburton Orr先生

首席財務官
黃偉明先生

公司秘書
莫仲夫先生

註冊辦事處
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊林肯大廈23樓

主要往來銀行
中國銀行
法國巴黎銀行
花旗銀行
星展銀行

獨立核數師
羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
香港中環太子大廈22樓

股份過戶登記處
卓佳雅柏勤有限公司
香港皇后大道東183號
合和中心22樓

美國存托憑證
(存托及登記處)
花旗銀行
14th Floor, 388 Greenwich Street,
New York, NY 10013, USA

股份編號
香港聯合交易所：992
美國存托憑證：LNVGY

網址
www.lenovo.com.cn

www.lenovo.com

本年報採用基本無氯氣漂染紙漿製造之環保紙印刷
使用免化學沖洗版材及大豆油墨印刷