

证券代码：002206

证券简称：海 利 得

公告编号：2018-038

浙江海利得新材料股份有限公司

关于 2017 股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及全体董事、监事、高级管理人员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

浙江海利得新材料股份有限公司（以下简称“公司”）根据第六届董事会第十七次会议审议通过的《关于公司 2017 年股票期权激励计划向激励对象授予预留股票期权以及取消部分预留股票期权的议案》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关业务规则的规定，于 2018 年 6 月 27 日完成了《浙江海利得新材料股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（草案）》所涉股票期权的预留授予登记工作，现将有关事项公告如下：

一、2017 年股票期权激励计划的决策程序和批准情况

1、2017年6月16日，公司第六届董事会第六次会议审议通过了《关于公司2017年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司2017年股票期权激励计划实施考核办法的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年股票期权激励计划有关事项的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具相应法律意见书。同日，公司召开第六届监事会第六次会议，审议通过了《关于公司2017年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司2017年股票期权激励计划实施考核办法的议案》和《关于核查公司2017年股票期权激励计划的激励对象名单的议案》。

本计划拟向激励对象授予2,749万份股票期权，占本计划公告时公司股本总额121,807.36万股的2.26%。其中，本计划首次授予2,347万份股票期权，已于2017年7月28日授予登记完成，占本计划拟授予股票期权总数的85.38%，占本计划公告时公司股本总额121,807.36万股的1.93%；预留402万份股票期权，占本计划拟授予股票期权总数的14.62%，占本计划公告时公司股本总额121,807.36万股的0.33%。在满足行权条件的情况下，激励对象获授的每一份股票期权拥有在有效

期内以行权价格购买1股公司股票的权利。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、2017年7月3日，公司召开2017年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司2017年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司2017年股票期权激励计划实施考核办法的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年股票期权激励计划有关事项的议案》，律师出具相应法律意见书。

3、2017年7月11日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第七次会议审议通过了《关于公司2017年股票期权激励计划向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具相应法律意见书。

4、2017年7月28日，完成《浙江海利得新材料股份有限公司2017年股票期权激励计划（草案）》所涉股票期权的首次授予登记工作。期权简称：海利JLC3，期权代码：037740。

5、2018年6月13日，公司第六届董事会第十七次会议和第六届监事会第十四次会议审议通过了《关于公司2017年股票期权激励计划向激励对象授予预留股票期权以及取消部分预留股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具相应法律意见书。

本次预留股票期权于2018年6月13日为授予日，向76名激励对象预留授予303.80万份股票期权，并取消98.20万份股票期权。

二、2017年股票期权预留授予的具体情况

1、股票期权的预留授予日：2018年6月13日（星期三）

2、股票期权的行权价格：5.29 元

3、2017年股票期权激励计划预留授予对象及授予数量：本计划预留授予股票期权的激励对象共计76人，包括：公司关键技术人员、关键管理人员和关键业务人员，授予303.80万份股票期权。

类别	授予计划	激励对象	获授数量（万份）	获授数量占本激励计划权益工具总额的比例	获授数量占公司目前总股本的比例
股票期权	预留股票期权	关键技术人员、关键管理人员和关键业务人员	303.80	11.05%	0.25%
	合计		303.80	11.05%	0.25%

4、股票来源：公司拟授予的股票期权所涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行股票；

5、行权安排：自本计划授权日起满 12 个月后，激励对象在可行权期间按 50%、50%的行权比例分批逐年行权。

三、2017 年股票期权预留授予登记完成情况

1、期权简称：海利 JLC4

2、期权代码：037776

3、授予激励对象的股票期权为 303.80 万份，激励对象为公司关键技术人员、关键管理人员和关键业务人员，共计 76 人。上述激励对象以及获授的权益数量与公司在指定信息披露网站上公示内容一致。

四、股票期权激励计划实施对公司发展的影响

股权激励计划的实施能进一步完善公司的法人治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

浙江海利得新材料股份有限公司董事会

2018 年 6 月 28 日