



北京控股環境集團有限公司
BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED

(股份代號 154)



2017

環境、社會及管治報告

關於本報告

北京控股環境集團有限公司（「本集團」）欣然呈列二零一七年度環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告涵蓋二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日內我們處理重大環境、社會及管治事宜的方針及績效。

本報告的內容乃參考香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）向所有香港上市公司建議的《環境、社會及管治報告指引》所編製。為提高透明度及方便讀者閱覽，本報告隨附詳盡的香港聯交所內容索引。

本集團

「垃圾圍城」困局是城鎮化過程中的頑疾。國家環境保護「十三五」規劃體現了政府對於推進固廢處理行業發展的決心，固廢處理行業中垃圾焚燒發電、餐廚垃圾處置、再生資源利用等都有待深度發掘，固廢處理行業整體處於黃金發展時期。

本集團一直致力於實現戰略轉型，將其現有業務重組至環境保護及固體廢物處理行業，並於二零一六年三月完成出售其餘下資訊科技業務板塊。為配合本公司戰略發展，更清晰地反映本公司作為北京控股有限公司（「北京控股」，股份代號：392）專注於環境保護行業的成員公司，本公司已將其公司名稱變更為「Beijing Enterprises Environment Group Limited北京控股環境集團有限公司」，自二零一六年七月二十二日起生效。

於二零一六年十月底，本集團完成向北京控股收購五個生活垃圾焚燒發電項目及一個危險及醫療廢物處理項目。此等項目位於中國主要城市或省會，並擁有良好的機械爐排爐技術記錄及優秀資深的管理團隊。此收購為本公司提供了寶貴機會，擴大業務範圍至包括具有巨大潛力的危險及醫療廢物處理，並打造本公司成為中國內地固體廢物處理行業的龍頭企業之一。

本集團致力為社會提供更安全、更環保的垃圾焚燒方式，秉承「政府放心、客戶滿意、企業獲利、夥伴共贏、員工受益」的經營理念，為成為國際一流的固廢處理運營商而不懈努力，生產運營管理水平和經營理念進一步與國際先進水平接軌，專業化、規範化、標準化、精細化管理水準不斷提高。



項目

處理規模

生活垃圾焚燒發電項目

於2014年收購：

- 山東泰安項目
- 湖南常德項目

800噸／日

800噸／日

於2014年投資（在商業試運行階段）：

- 北京海澱項目

2,100噸／日

於2016年10月收購：

- 北京高安屯項目
- 哈爾濱雙琦項目
- 江蘇張家港項目
- 江蘇沭陽項目
- 海南文昌項目

1,600噸／日

1,600噸／日

900噸／日

600噸／日

225噸／日

危險廢物及醫療廢物處理項目

於2016年10月收購：

- 湖南衡興項目

35,000噸／年

環境

本集團堅持「將最合適的技術應用於最合適的項目」，根據生活垃圾焚燒項目所在地區的實際需求、當地垃圾物料特性為客戶提供全球化視野下的最優解決方案。

本集團的垃圾處理廠加強環保生產管理，環保排放指標、安全指標、可靠性指標已達到國內同行業先進水準。二零一七年重點進行了環境清潔生產審核工作。實施節能減排重點實施方案，提高機組運行效率，控制摻煤比，嚴格控制尾氣指標的排放，各項污染物排放總量遠低於環評批覆的總量排放限值要求。飛灰和爐渣按照政府規定運輸到指定的垃圾填埋場進行填埋外，其中江蘇張家港及湖南衡興項目的爐渣會進行綜合利用制磚，其他項目公司亦準備根據國家環保相關政策送水泥廠協同處置，積極進行綜合利用制水泥磚的安排。

本集團遵守《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB18485-2014)、《危險廢物焚燒污染控制標準》(GB18484-2001)等相關環保法律法規，並在穩定生產運行的前提下，不斷提高固廢焚燒的燃盡率，真正達到減量化、無害化焚燒處理的目的。

二零一七年北京高安屯項目按照《節能減排管理制度》，結合生產實際運行情況採取多項節能減排舉措包括實施機力通風塔變頻運行，年節約廠用電量約5萬度；滲瀝液處理系統好氧池曝氣由羅茨風機改為磁懸浮風機，年節約廠用電約60萬度；細化垃圾品質、垃圾庫堆放和排水設備等管理措施，確保焚燒工況，減少助燃柴油的使用量。北京高安屯項目將滲瀝液處理產水作為循環水補水使用，二零一七年節約中水約10萬噸，將滲瀝液處理產水的濃水作為撈渣機補水使用，年節約中水約1.5萬噸。

以下為本集團於二零一七及二零一六年度的營運及排放資料：

| | 二零一七年 | 二零一六年 (註) |
|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
| 營運資料： | | |
| 發電量 | 1,022,563,000 千瓦時 | 306,687,000 千瓦時 |
| 垃圾處理量 | 3,338,000 噸 (其中包括醫廢和危廢 36,000 噸) | 1,050,000 噸 (其中包括醫廢和危廢 7,000 噸) |
| 消耗電量 | 194,756,000 千瓦時 | 66,164,000 千瓦時 |
| 用水量 | 3,847,000 噸 | 1,343,000 噸 |
| 柴油使用量 | 586,000 公升 | 52,000 公升 |
| 煤炭使用量 | 106,000 噸 | 59,000 噸 |
| 排放資料： | | |
| 飛灰 | 130,000 噸 | 48,000 噸 |
| 爐渣 | 555,000 噸 | 126,000 噸 |
| 二氧化硫 | 187,000 公斤 | 35,000 公斤 |
| 氮氧化物 | 1,356,000 公斤 | 183,000 公斤 |
| 廢氣排放量 | 875,000 萬立方米 | 138,000 萬立方米 |

註： 年內收購的項目僅計入收購後的數據。

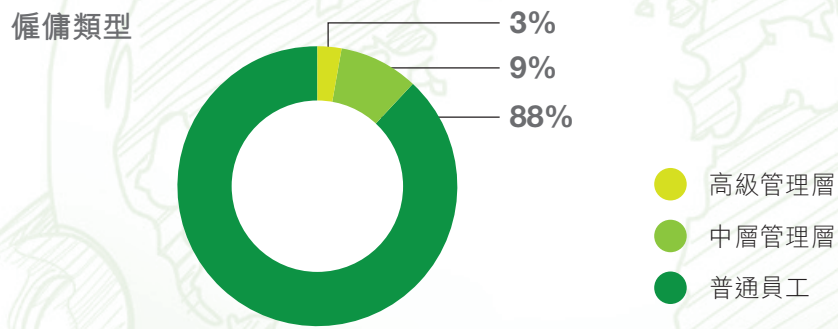
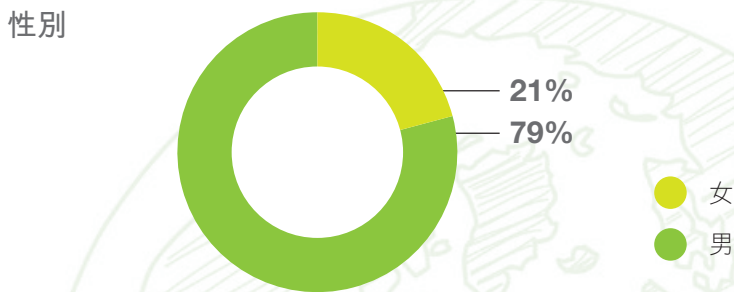
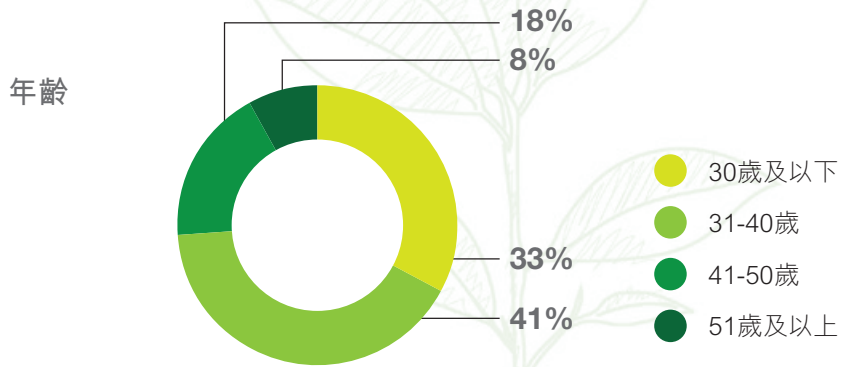
社會

本集團的員工

本集團希望打造一個幸福向上的大家庭，以人為本，構建和諧勞動關係，保障員工的基本權利。本集團嚴格遵守《勞動合同法》等法律法規，堅持平等僱傭原則，杜絕僱傭童工和強制勞動。本集團尊重員工的文化背景，保障員工的職業健康，保障員工法定節假日休息權利。以多種管道與員工溝通，使員工在企業民主管理中的作用得到有效發揮。

截至二零一七年底，本集團共僱用 942 員工，其中女性員工共 194 人（包括在管理崗位的 44 人）。員工流失率少於 11%。二零一七年內本集團並無因工作關係而死亡的個案，因工傷損失工作日數為零日。

按僱傭類型、年齡及性別的員工數目



培訓發展

本集團重視員工培訓，以多種培訓形式、覆蓋全面的培訓內容，多層次、有針對性地進行人才隊伍培養。二零一七年，本集團組織內外部培訓（包括：與工作有關、職業健康與安全及其他培訓）多次，員工受訓19,510課時，人均20.7課時。本集團實現男女同工同酬，推進內部人才梯隊建設，進一步挖掘公司內部人才資源，促進知識的內部轉化和傳播，有效推進了公司人才梯隊的培養建設，以業績為導向，加大對骨幹人員的崗位績效工資傾斜力度。

員工培訓人次和時間

| | 高級管理層 | 中級管理層 | 普通員工 | 總計 |
|--------------|-------|-------|--------|--------|
| 培訓時間（小時）（註） | | | | |
| 職業健康與安全 | 258 | 672 | 11,704 | 12,634 |
| 工作相關 | 120 | 2,684 | 2,070 | 4,874 |
| 其他 | 23 | 231 | 1,748 | 2,002 |
| 總員工培訓時間 | 401 | 3,587 | 15,522 | 19,510 |
| 員工數目 | 30 | 85 | 827 | 942 |
| 平均員工培訓時間（小時） | 13.4 | 42.2 | 18.8 | 20.7 |

註： 每次培訓時間X參與人員數目的總計



2017 益行·北控慈善健行活動

健康與安全

本集團堅持「安全發展」科學理念和「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全工作方針，完善安全三級管理網路，落實安全生產責任制，開展各項安全生產管理工作，全面提升現場安全管理水準。全面提高員工安全意識；消除「人的不安全行為、物的不安全狀態和環境的不安全因素」，通過開展定期、不定期、季節性設備隱患排查與整治工作，消除事故隱患。全年未發生重大火災、重大設備損壞、重大人身傷害、重大環境污染事故。

二零一七年，山東泰安、哈爾濱雙琦、湖南常德和江蘇沭陽4家項目公司均為電力企業安全生產標準化達標企業，湖南常德項目公司為常德經開區「二零一六年度全區安全生產工作先進單位」。



進行防汛工作演練

反貪污及供應商管理

誠信、正直及誠實是構成本集團業務運作的重要元素。員工以嚴謹之態度以處理貪污舞弊、利益衝突及遵守本集團政策與慣例等事情。公司高層、中層、採購、財務室各崗位與集團簽訂廉潔從業承諾書。

本集團的供應商主要是提供煤炭等原材料和建築服務，大部分為境內供應商，於採購過程中體現了本集團對當地經濟發展的扶持和促進。為加強策略性的供應鏈管理，本集團每年會對供應鏈進行費用分析，其中二零一七年度最大供應商的合同金額為13%，五大供應商合計34%。

本集團及其僱員於匯報期內並沒有涉及任何貪污訴訟案件。

社區

除了將廢物轉化為能源的業務外，教育公眾亦是可持續發展的一個重要部分。本集團會定期為公眾安排開放日和進行垃圾分類處理宣傳教育活動。

北京海澱項目、北京高安屯項目及哈爾濱雙琦項目積極打造環保教育培訓、產學研等七大基地，向公眾宣傳講解垃圾焚燒知識，引導公眾對垃圾焚燒產生正確認識，使公眾的環保意識不斷加強。僅北京高安屯項目每年就接待普通參觀公眾近1萬人次。

哈爾濱雙琦項目公司以優化區域人才結構為出發點，本著服務社會的理念，利用現有資源積極為高校學子提供參觀實習基地，與多所大專院校建立了校企合作關係，一方面為社會人才培訓提供支援，另一方面實現資源分享。

目前哈爾濱市共有大學40多所，其中有5所大學師生到哈爾濱雙琦項目公司參觀實習。二零一七年對外開放的綠色宣教展廳配備兼職宣講員進行專人講解，是來訪團體了解和宣傳垃圾無害化處理工藝的重要窗口，展廳自開放以來，2017全年共迎接來自政府機關領導考察團、行業內參觀團隊、大學生實習團隊及社會各界參觀團隊近千人次到廠參觀交流。



向來訪公眾發放生活垃圾處理科普知識手冊



介紹綠色展廳展品

為了促進校企合作的可持續發展，哈爾濱雙琦項目公司在為各高校提供實習基地的同時，也實施走出去戰略，應邀到各高校進行演講，為校企合作又開闢了新形式，不局限於接受學生到廠參觀，還將公司的理念與文化傳遞到校園，讓更多的學生和行業人員瞭解垃圾焚燒工藝。

哈爾濱雙琦項目公司作為哈爾濱市重點環保企業，憑借在哈爾濱垃圾焚燒領域的發展，被哈爾濱市環境保護局、哈爾濱市教育局聯合授予「哈爾濱市生態宣教基地」、「廢棄資源利用教育基地」等稱號。為全面打造「工業旅遊基地」品牌、增進與政府部門溝通與協作、提升企業社會影響力與知名度、促進與媒體聯合開展宣傳等領域的長遠發展奠定了堅實的基礎。二零一七年十二月三十日，環保部、住建部正式公佈首批向公眾開放的環保和污水垃圾處理設施名單，其中包括29個垃圾處理設施，分佈於全國27個省，哈爾濱雙琦項目公司作為黑龍江省唯一的環保企業被列為首批開放名單中。



學生參觀實習

附錄：上市規則《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼 |
|-----------------------|--|-----|
| A. 環境 | | |
| 層面A1: 排放物 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 3 |
| A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 4 |
| A1.2 | 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 4 |
| A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 4 |
| A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 4 |
| A1.5 | 描述減低排放量的措施及所得成果。 | 3 |
| A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。 | 3 |
| 層面A2: 資源使用 | 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 | 3 |
| A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 4 |
| A2.2 | 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 4 |
| A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果。 | 3 |
| A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。 | 3 |
| A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。 | 不適用 |

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼 |
|-------------------------------|--|-----|
| 層面A3: 環境及 天然資源 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 3 |
| A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 3 |
| B. 社會 | | |
| 僱傭及勞工常規 | | |
| 層面B1: 僱傭 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4 |
| B1.1 | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 4-5 |
| B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 4 |
| 層面B2: 健康與安全 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 7 |
| B2.1 | 因工作關係而死亡的人數及比率。 | 4 |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 4 |
| B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 7 |
| 層面B3: 發展及培訓 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 6 |
| B3.1 | 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。 | 5 |
| B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 5-6 |

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼 |
|------------------------|--|-----|
| 層面B4: 勞工準則 | 有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 4 |
| B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 4 |
| B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 4 |
| 營運慣例 | | |
| 層面B5: 供應鏈管理 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 7 |
| B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 7 |
| B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。 | 7 |
| 層面B6: 產品責任 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 不適用 |
| B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 不適用 |
| B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 不適用 |
| B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 不適用 |
| B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 不適用 |
| B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 不適用 |

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼 |
|-----------------------|---|-----|
| 層面B7: 反貪污 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 7 |
| B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 7 |
| B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 7 |
| 社區 | | |
| 層面B8: 社區投資 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 8-9 |
| B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | 8-9 |
| B8.2 | 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 | 8-9 |