

证券代码：300685

证券简称：艾德生物

公告编号：2018-054

# 厦门艾德生物医药科技股份有限公司 2018 年半年度报告摘要

## 一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明：

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用  不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用  不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用  不适用

## 二、公司基本情况

### 1、公司简介

股票简称	艾德生物	股票代码	300685
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	罗捷敏	杨守乾	
办公地址	厦门市海沧区鼎山路 39 号	厦门市海沧区鼎山路 39 号	
电话	0592-6806830	0592-6806830	
电子信箱	sid@amoydx.com	sid@amoydx.com	

### 2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是  否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	202,492,719.60	148,654,884.53	36.22%

归属于上市公司股东的净利润（元）	69,575,574.14	44,074,777.73	57.86%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	59,684,385.07	42,549,852.85	40.27%
经营活动产生的现金流量净额（元）	54,946,688.80	32,433,967.86	69.41%
基本每股收益（元/股）	0.48	0.73	-34.25%
稀释每股收益（元/股）	0.48	0.73	-34.25%
加权平均净资产收益率	10.17%	13.36%	-3.19%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	759,727,688.99	694,848,313.15	9.34%
归属于上市公司股东的净资产（元）	699,577,250.18	649,201,676.04	7.76%

### 3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	10,422	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
前瞻投资（香港）有限公司	境外法人	23.58%	33,961,680	33,961,680		
厦门市海沧区屹祥投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	9.49%	13,667,400	13,667,400		
厦门市海沧区科英投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	8.79%	12,656,520	12,656,520		
福建省龙岩市鑫莲鑫投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	8.15%	11,739,600	11,739,600	质押	3,857,695
OrbiMed Asia Partners II, L.P.	境外法人	6.61%	9,511,560	9,511,560		
厦门龙柏宏信创业投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	4.87%	7,018,920	7,018,920		
QM18 LIMITED	境外法人	3.72%	5,361,120	5,361,120		
厦门市海沧区润鼎盛投资合伙企业（普通合伙）	境内非国有法人	3.66%	5,269,320	5,269,320		
苏州启明创智股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	3.05%	4,385,880	4,385,880		
厦门市德惠盛股	境内非国有法人	2.47%	3,552,120	3,552,120		

股权投资合伙企业 (普通合伙)					
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东之间不存在关联关系，也不属于一致行动人。				
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	<p>(1) 公司股东徐英除通过普通证券账户持有 1,014,574 股外，还通过华泰证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 554,080 股，实际合计持有 1,568,654 股。</p> <p>(2) 公司股东王世忱除通过普通证券账户持有 721,620 股外，还通过华泰证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 41,400 股，实际合计持有 763,020 股。</p> <p>(3) 公司股东曲水汇鑫茂通高新技术合伙企业（有限合伙）除通过普通证券账户持有 198,000 股外，还通过光大证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 486,000 股，实际合计持有 684,000 股；</p>				

#### 4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用  不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用  不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

#### 5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用  不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

#### 6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券  
否

### 三、经营情况讨论与分析

#### 1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

是

医疗器械业

报告期内，公司紧紧围绕企业发展战略及2018年度经营计划，积极应对经济和行业环境的新形势，以临床需求、患者受益为导向，持续不断地推进新产品研发和技术创新，同时，公司进一步加强了市场开拓力度以及销售队伍建设，巩固公司的市场优势，强化公司核心竞争力，努力提升公司产品和服务品质，稳步推进各项业务顺利开展，使得公司在经营业绩、产品质量、技术研发和企业管理水平等方面都取得了良好的成绩，公司经营业绩保持稳健上升的发展态势。

报告期内，公司实现营业收入20,249.27万元，比去年同期增长36.22%；实现归属于母公司所有者的净利润6,957.56万元，比去年同期增长57.86%；实现归属于母公司所有者扣除非经常损益的净利润5,968.44万元，比去年同期增长40.27%。

报告期内，公司重点开展了以下工作：

### **（一）“研发双中心”，扩展研发覆盖，助力公司创新**

打造“研发双中心”是公司面向未来发展的重大战略举措，依托厦门和上海两地优势，以临床市场需求为导向，持续的研发投入和创新，两地联动，建立起与公司发展相适应的创新体系，为公司的人才引进，新技术、新产品的持续研发与革新升级打好基础。

报告期内，公司完成了上海研发中心的建设，同时上海厦维中心实验室通过美国CAP (College of American Pathologists, 美国病理家协会) 认证，标志着上海厦维中心实验室质量管理体系和实验技术水平的规范性和准确性已达到国际先进水平。

### **（二）注重研发投入，加强技术创新，以高质量的合规产品赢得市场**

报告期内，公司研发投入3,286.15万元，比去年同期增长29.38%，占营业收入的16.23%；中国首个以伴随诊断试剂标准审评的ctDNA检测试剂盒获批，人类EGFR突变基因检测试剂盒（多重荧光PCR法）是CFDA通过创新医疗器械特别审批通道，首次参照FDA伴随诊断试剂标准审评的ctDNA检测试剂盒。该产品采用公司自主知识产权的新一代ctDNA基因突变检测技术——Super-ARMS®，延续了ADx-ARMS®技术简便、快速、准确、易普及等优点，灵敏度达0.2%，用于临床检测晚期非小细胞肺癌（NSCLC）患者血液ctDNA中EGFR基因突变状态，筛选适合接受一代至三代EGFR靶向药物治疗的患者。

艾德生物旗下机构——厦门艾德医学检验所及上海厦维参加了2018年国际肿瘤游离DNA（ctDNA）基因突变检测室间质评项目，参评项目全满分通过。本项目用于评估全球临床实验室ctDNA基因突变检测能力。

### **（三）继续加大市场开拓力度，以差异化优势赢得先机**

国内市场方面，公司在现有销售渠道基础上，进一步加强营销网络建设、扩大市场覆盖率和渗透率，进一步完善覆盖全国的直销网络。公司继续突出技术营销、学术营销和品牌营销的一贯特色，围绕新推出的Super-ARMS®血液EGFR等创新产品，举办新产品上市会、学术研讨会、技术培训班等进行新产品的推广；同时也积极利用公司网站、微信公众号、专业论坛等多种互联网推广工具，促使公司的合规产品获得医生、患者的认可。从单基因检测到多基因联合检测、从组织检测到组织和血液检测并存是肿瘤伴随诊断的发展趋势，公司将继续运用好独家获批的多基因联合检测产品及Super-ARMS®血液EGFR产品，形成差异化的竞争优势。

国际市场方面，公司通过国际展会、电子商务以及国外代理商等模式，拓宽海外市场销售渠道，提高国际经销商与公司之间的粘性；加强与肿瘤专家、终端、药企的交流合作，促成中外专家的互动和交流；同时也在积极参与药企原研药的临床试验，争取作为捆绑的伴随诊断试剂获批。

#### **(四) 推进企业文化建设，提升团队凝聚力**

报告期内，公司遵循“以奋斗者为本”的人才战略，在外部引进、内部培养等方面进一步加大力度，为公司的总体发展战略提供人力资源保障。一方面多渠道引进研发、营销、管理等方面的高素质精英人才，进一步完善具有市场竞争力的激励机制，努力打造一支稳定、高素质的专业化团队，培养一批优秀的研发精英与业务骨干。另一方面，加强对员工的职业培训和能力培养，以专业知识和业务技能培训为核心，提升公司员工的综合素质。同时公司不断探索科学、规范的激励体系与管理机制，规范现行绩效管理体系，优化现行绩效管理方式，保证骨干员工的稳定性，为公司未来的发展提供有力的保障。

## **2、涉及财务报告的相关事项**

### **(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明**

适用  不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

### **(2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明**

适用  不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

### **(3) 与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明**

适用  不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。