

证券代码：300056

证券简称：三维丝

公告编号：2018-240

厦门三维丝环保股份有限公司
关于大股东上海中创凌兴能源科技有限公司
向公司员工发出增持公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

厦门三维丝环保股份有限公司(以下简称“三维丝”或“公司”)近日收到大股东上海中创凌兴能源科技有限公司(以下简称“上海中创”)向公司全体员工发出的《关于鼓励厦门三维丝环保股份有限公司员工增持公司股票的倡议书》。基于对三维丝未来业绩持续增长的信心和对三维丝股票长期投资价值的认同，为维护市场稳定，大股东上海中创倡议三维丝及其全资子公司、控股子公司全体员工积极买入三维丝股票(股票简称：三维丝；股票代码：300056)，具体内容如下：

“鉴于三维丝良好的基本面，以及对三维丝管理团队与三维丝未来持续发展的信心，三维丝股票投资价值已经凸显；为维护市场稳定，上海中创在此倡议三维丝及其全资子公司、控股子公司全体员工积极买入三维丝股票(股票简称：三维丝；股票代码：300056)。

上海中创郑重承诺，三维丝及其全资子公司、控股子公司全体员工经上海中创事先确认拟购买数量，并在2018年10月18日至2018年10月25日期间完成净买入三维丝股票，连续持有12个月以上，且持有期间连续在三维丝履职的，该等股票的收益归员工个人所有，若该等股票产生亏损，由上海中创于该等股票完全卖出完毕后2个月内对亏损部分予以一次性全额补偿。”

一、大股东上海中创倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

三维丝及其全资子公司、控股子公司全体正式员工事先经上海中创确认拟购买数量，并在2018年10月18日至10月25日期间完成的净买入三维丝股票，连续持有该等股票12个月以上，且在约定的持有期连续在三维丝履职的，该等股票的收益归员工个人所有，若该等股票产生亏损，则上海中创对亏损部分予以全额补偿。

2、补偿金额计算公式

如涉及补偿，补偿金额=净买入数量×(增持期间净买入股票均价-2019年10月25日后10个交易日股票均价)

注：补偿金额为正数则涉及补偿。本次增持股票完成后12个月内，三维丝公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

3、补偿计算时点

如涉及补偿，由上海中创一次性全额补偿员工2019年10月25日后10个交易日股票均价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失；公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易的，则相关日期顺延。

4、补偿方式及资金来源

如涉及补偿，由上海中创以现金形式一次性全额补偿。

5、补偿限额

如涉及补偿，补偿款不设上限。

6、补偿时点

如涉及补偿，上海中创将在前述员工购买的该等三维丝股票完全卖出完毕后2个月内予以补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，

则相关日期顺延。

7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为三维丝及其全资子公司、控股子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时上海中创具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

8、股票登记事项

为便于有效安排补偿事项，相关员工应在增持期间及 2019 年 10 月 25 日后三个工作日内，及时向三维丝公司董事会办公室申报买入及持有或出售的股票具体信息(含书面证明材料)；如未在规定时间内主动登记，导致遗漏补偿的，将免于补偿责任。

二、三维丝公司员工情况

至 2018 年 10 月 17 日，三维丝及其全资子公司、控股子公司员工总数 667 人；员工平均薪酬水平约为每月 6,000 元-7,000 元(每年为 84,000 元-98,000 元)。员工人数情况如下表所示：

母公司在职员工的数量(人)	301
主要子公司在职员工的数量(人)	366
在职员工的数量合计(人)	667
当期领取薪酬员工总人数(人)	667
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数(人)
生产人员	235
销售人员	81
技术人员	143
财务人员	41
行政人员	167
合计	667

教育程度	
教育程度类别	数量(人)
博士	2
硕士	32
本科	250
大专	140
大专以下(不含大专)	243
合计	667

三、三维丝员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

三维丝员工本次增持三维丝股票资金来源为员工自有资金或自筹资金；员工在倡议增持期间购买三维丝股票以员工自愿为原则，购买的三维丝股票其所有权和表决权均归属购买员工所有；员工可以根据市场情况自由卖出其所增持的股票，不受上海中创的影响或控制。

四、三维丝公司对相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

大股东上海中创的此次倡议是基于其对三维丝投资价值判断以及对三维丝

未来经营发展的信心；本次倡议并不与三维丝业绩挂钩，员工按市价在二级市场进行自主购买三维丝股票。三维丝公司无需对本次倡议进行会计处理，也不适用“股份支付”的会计处理方式。

五、大股东上海中创补偿员工增持股票产生亏损的相关保障措施

大股东上海中创具有良好的履约能力，其保障措施主要如下：

1、上海中创良好的业界声誉、口碑和信用状况是其履约能力的基本保障；必要时，上海中创将利用其在行业内的良好资源贷款融资作为履约保障。

2、三维丝目前日常经营状况正常，未来发展前景良好。因此，除不可抗力因素之外，三维丝未来业务发展不会面临急剧恶化，而国内资本市场目前也较为稳定，预计三维丝股票不会发生价格剧烈下滑的情形。大股东上海中创因三维丝股票价格剧烈下降而承担补偿义务的风险较小。

上海中创对三维丝员工若因增持三维丝股票产生亏损进行补偿具有可行性，具有足够的履约能力。因此，上海中创暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。

为确保上海中创有效履行相关承诺，本次倡议承诺补偿事项将纳入承诺事项管理，三维丝公司董事会将持续关注上海中创的承诺履行情况并及时披露。三维丝公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

六、大股东上海中创对三维丝投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

大股东上海中创对三维丝投资价值的判断以及对三维丝未来发展前景充满信心的相关陈述，仅代表上海中创的意见，非三维丝公司董事会决议，不构成三维丝公司对投资者的实质性承诺；投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

七、风险提示

1、公司股权分散的风险

公司股权相对分散，且公司目前无控股股东，无实际控制人。公司股权分散有利于股东对公司重大事项进行民主决策，但如果股东意见不一致，在一定程度上也会降低股东大会对于重大事项决策的效率及影响公司管理层的稳定，从而给公司生产经营和发展带来潜在的风险。

2、公司快速发展带来的管理风险

通过外延发展，公司的业务规模、资产规模、人员数量都得到快速增长，公司在战略投资、运营管理、财务管理、内部控制、协同整合等方面将面临更多的挑战，如果公司管理层不能及时应对市场竞争、行业发展、经营规模快速扩张等内外环境的变化，可能会阻碍公司业务的正常推进或错失发展机遇，从而影响公司的长远发展。公司将进一步完善内部组织结构，不断完善公司制度、流程体系，加强内部控制和风险管理，促进企业之间的融合与协同，使公司管理更加科学化，全面提升公司管理水平。

3、子公司整合风险

公司能否通过整合既保证公司对子公司的控制力又发挥其竞争优势，将会对公司发展产生重要影响。公司整合的基本原则为“优势互补、产业升级”，具体的整合策略为“前端开放、后台统一；技术合作、渠道共享”，因此公司的整合主要体现为技术、渠道、后台管理等方面的整合。

4、大股东上海中创履约风险

此次倡议增持范围仅为三维丝及其全资子公司、控股子公司的员工，增持时间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，三维丝公司认为上海中创具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注上海中创的履约风险。

5、股价波动风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济、国家政策、流动性等诸多因素的影响。因此，不排除在某一段时期，三维丝股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，三维丝公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

6、员工增持行为存在不确定性的风险

对于本次增持倡议，员工是否响应倡议增持三维丝股票，增持的股票数量及持有期间等事项，均属于员工自愿性行为，均存在不确定性；敬请广大投资者注意风险。

特别提示：

三维丝公司董事、监事及高级管理人员如增持三维丝股份，另须同时遵守相关规则的规定。

八、其他事项

公司指定信息披露媒体为《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)，有关信息均以在前述指定媒体上刊登的内容为准；敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告！

厦门三维丝环保股份有限公司

董事会

二〇一八年十月十七日