

证券代码：002656

证券简称：摩登大道

公告编号：2018-137

摩登大道时尚集团股份有限公司 关于公司控股股东向公司员工发出 增持公司股票倡议的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

摩登大道时尚集团股份有限公司（以下简称“摩登大道”、“公司”）于近日收到公司控股股东广州瑞丰集团股份有限公司（以下简称“瑞丰集团”）提交的《关于鼓励内部员工增持公司股票的倡议书》（以下简称“倡议书”）。具体内容如下：

鉴于摩登大道良好的基本面，以及对摩登大道管理团队与摩登大道未来持续良好发展的信心，摩登大道股票投资价值已经凸显；为坚定维护全体股东利益及资本市场稳定，促进公司持续、稳定、健康发展，积极传递股市正能量，在此瑞丰集团倡议：摩登大道及其全资子公司、控股子公司全体员工积极买入公司股票（股票简称：摩登大道；股票代码：002656）。

瑞丰集团郑重承诺：

在 2018 年 12 月 24 日至 12 月 28 日期间，摩登大道及其全资子公司、控股子公司的全体员工使用自有资金（不能使用融资融券或者结构化、配资等）通过二级市场竞价净买入摩登大道股票且连续持有 12 个月以上的。若前述员工因在倡议购买期间买入公司股票全部卖出时实际产生收益低于 8% 的，承诺收益差额部分由瑞丰集团予以补偿；上述股票超额收益则归员工个人所有。

若员工净买入摩登大道股票连续持有时间不足 12 个月即发生减持行为的，则瑞丰集团不给予任何补偿。

一、瑞丰集团倡议员工增持公司股票的具体实施细则

（一）增持主体和承诺主体

增持人：摩登大道及其全资子公司、控股子公司的全体员工

承诺人：广州瑞丰集团股份有限公司

（二）因增持而产生亏损及未达到承诺收益的定义

在 2018 年 12 月 24 日至 12 月 28 日期间（以下简称“增持期间”），拟购买员工使用自有资金通过二级市场竞价净买入摩登大道股票，且连续持有 12 个月以上，若员工因在倡议购买期间买入公司股票全部卖出时实际产生收益低于 8% 的，承诺收益差额部分由瑞丰集团予以补偿。上述股票超额收益则归员工个人所有。

若员工净买入摩登大道股票连续持有时间不足 12 个月即发生减持行为的，则瑞丰集团不给予任何补偿。

（三）股票登记事项

为便于有效安排补偿事项，公司员工应在增持期限结束后三个工作日内，向公司证券部申报买入及持有或出售的股票具体信息（含书面证明材料）。如公司员工未在规定时间内主动申报登记导致遗漏补偿的或未按照《实施细则》执行的，将不予以补偿。

（四）补偿金额计算公式

满 12 个月后，倡议人向拟购买员工之补偿金额=倡议购买期间净买入数量*（增持期间净买入股票均价*108%—满 12 个月后全部卖出股票均价）

注：买入/卖出股票均价=[$\sum$ （分时成交的量*成交价）]/总成交股数，补偿金额为正数则涉及补偿。本次增持股票完成后，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

（五）补偿方式及资金来源

补偿方式为瑞丰集团以现金补偿，资金来源为自有资金。

（六）补偿的限额

补偿款不设上限。

（七）补偿的时点

如满足补偿条件，瑞丰集团将在被倡议人满足补偿条件的股票完全卖出完毕后两个月内予以补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则相关日期顺延。

（八）补偿的可行性

此次倡议增持范围为摩登大道及其全资子公司、控股子公司的全体员工，增持期间较短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时瑞丰集团具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。员工可以根据市场情况自由卖出其所增持的股票，不受瑞丰集团的影响和控制。

三、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

（一）“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

（二）“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

(三)“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述,瑞丰集团的此次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心,本次倡议并不与公司业绩挂钩,员工按市价在二级市场进行自主购买公司股票。因此,对于本次倡议,公司无需进行会计处理,也不属于“股份支付”。

四、公司员工情况

截至2018年10月31日,摩登大道及其全资子公司、控股子公司在职员工总数为1531人,全体员工平均薪酬约为人民币10.60万元/年。

五、瑞丰集团补偿员工增持股票产生亏损的相关保证措施

瑞丰集团具有良好的履约能力,其保证措施主要如下:

1、瑞丰集团生产经营稳定,资产状况良好,具有良好的声誉、口碑和信用状况。必要时,瑞丰集团将利用其在行业内的良好资源贷款融资作为履约保障。

2、摩登大道目前经营状况正常,未来发展前景良好。因此,除不可抗力因素之外,摩登大道未来业务发展不会面临急剧恶化。瑞丰集团因摩登大道股票价格剧烈下滑而需承担补偿义务的风险较小。

综上,瑞丰集团对公司员工若因增持公司股票产生的亏损进行补偿具有可行性,具有足够的履约能力。因此,瑞丰集团暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

六、瑞丰集团对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

瑞丰集团对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述,仅代表倡议人意见,非公司董事会决议,不构成公司对投资者的实质性承诺,投资者及相关人士均应当对此保持足够的认识,并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

七、风险提示

（一）公司经营层面风险

公司经营稳定，经营层面风险详见公司 2018 年 8 月 30 日披露的《2018 年半年度报告》，公司前三季度业绩情况详见公司于 2018 年 10 月 23 日披露的《2018 年第三季度报告》。

（二）倡议人的履约风险

公司结合本次倡议增持对象、增持期限及控股股东经营情况，认为控股股东具备相应承诺的支付能力。

（三）控股股东股权质押的风险

截至本公告日，公司控股股东持有本公司股份 203,520,000 股，占公司总股本 28.56%；其所持有公司股份累计被质押 154,522,080 股，占其所持公司股份总数的 75.92%，占公司总股本 21.69%。公司控股股东进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。

（四）股价波动的风险

公司股票在二级市场的表现取决于多方面因素，包括公司经营业绩和发展战略，亦受宏观因素的影响，例如全球经济震荡、国家关系、国内货币及金融政策等。因此，不排除在某一段时期，公司股票在二级市场价格可能出现偏离其价值的波动的情况。

（五）员工增持行为存在不确定性的风险

在本次由瑞丰集团倡议的员工增持公司股票计划中，员工是否响应倡议增持公司股票，或员工是否愿意参与本次计划，均属于员工自愿性行为，亦存在不确定性。

综上，敬请广大投资者注意投资风险。

八、特别提示

公司董事、监事及高级管理人员如果增持公司股份，还需要遵守中国证监会《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》（〔2017〕9 号公告）、《深圳证券交易所股票上市规则（2018 年修订）》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引（2015 年修订）》等相关规定。

九、报备文件

- 1、《关于鼓励内部员工增持公司股票的倡议书》；
- 2、《摩登大道时尚集团股份有限公司控股股东倡议员工增持公司股票的具体实施细则》。

特此公告。

摩登大道时尚集团股份有限公司

董事会

2018 年 12 月 19 日