

## 中持水务股份有限公司

### 关于 2017 年限制性股票激励计划第一期解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 重要内容提示：

- 本次解除限售股票数量：34.32 万股
- 本次解除限售事宜需在有关机构办理相关手续结束后方可解除限售，届时公司将另行公告，敬请投资者注意。

#### 一、股权激励计划批准及实施情况

##### (一)股权激励计划主要内容

公司 2017 年限制性股票激励计划股票来源为公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股。草案公告时授予激励对象限制性股票总计 91.80 万份，约占激励计划公告时公司股本总额 10,243.80 万股的 0.90%。在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，有 2 名激励对象因个人原因自动放弃认购其对应的限制性股票 2.00 万股，因而公司本次限制性股票实际授予对象为 32 人，实际授予数量为 89.80 万股，占授予前公司总股本 10,243.80 万股的 0.88%。

##### (二)股权激励计划实施情况

1、2017 年 9 月 15 日，公司第二届董事会第五次会议审议通过了《关于<中持水务股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<中持水务股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，同日，公司第二届监事会第五次会议审议上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行核实，公司独立董事就本次股权激励计划发表了独立意见。

2、2017 年 9 月 18 日，公司通过公司网站([www.zchb-water.net](http://www.zchb-water.net))对激励对象名单进行了公示，公示时间为自 2017 年 9 月 18 日起至 2017 年 9 月 28 日止，在

公示期间，公司监事会未接到任何人对公司本次激励对象提出的异议。监事会对激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

3、2017年10月13日，公司2017年第四次临时股东大会审议并通过了《关于<中持水务股份有限公司2017年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<中持水务股份有限公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施股权激励计划获得批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予所必需的全部事宜。

4、2017年11月2日，公司第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

5、2017年11月27日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成2017年限制性股票激励计划的授予登记工作，向32名激励对象授予89.80万股限制性股票，授予价格为每股23.96元。

6、2018年9月13日，公司召开了第二届董事会第十六次会议及第二届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格的议案》，鉴于公司2017年年度权益分派已实施完毕，同意对2017年限制性股票激励计划已授予但尚未解除限售的限制性股票的回购价格进行调整。公司独立董事对此发表了独立意见。

7、2018年9月13日，公司召开了第二届董事会第十六次会议及第二届监事会第十六次会议，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》，鉴于公司2017年限制性股票激励计划激励对象杨永凯和李宝生因离职、王芳因任选为监事已不符合激励条件，同意根据公司《2017年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定，对以上激励对象合计已获授但尚未解除限售的4万股限制性股票进行回购注销。公司独立董事对此发表了独立意见。

5、2019年1月8日，公司第二届董事会第十九次会议和第二届监事会第十九次会议审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划第一期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对以上事项发表了独立意见，认为公司29名激励对象解除限售资格合法、有效，满足公司2017年限制性股票激励计划第一期解除限

售条件。

### (三) 2017 年限制性股票激励计划授予情况

授予日期	2017 年 11 月 2 日
授予价格（调整后）	23.96 元/股（23.89 元/股）
授予数量	89.80 万股
授予人数	32 人

### (四) 2017 年限制性股票激励计划历次限制性股票解除限售情况

本次限制性股票拟解除限售为公司 2017 年限制性股票激励计划第一批解除限售。

## 二、公司 2017 年限制性股票激励计划限制性股票解除限售条件成就的说明

序号	解除限售条件	成就情况
(一)	<p><b>公司未发生以下任一情况：</b></p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
(二)	<p><b>激励对象未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。
(三)	<p><b>公司层面业绩考核目标：</b></p> <p>以 2016 年营业收入为基数，2017 年营业收入增长</p>	公司 2017 年营业收入为 529,293,695.62 元，较 2016

	率不低于 10%。	年营业收入 409,142,827.28 元增长 29.37%，满足解除限售条件。
(四)	<p><b>个人层面绩效考核要求：</b></p> <p>根据公司《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定进行考核。</p> <p>考核结果评定方式划分为:A 对应标准系数为 1、B 对应标准系数为 1、C 对应标准系数为 0.8、D 对应标准系数为 0 四个档次。若解除限售上一年度公司层面考核合格，则激励对象个人当年实际解除限售额度按如下方式计算：</p> <p>个人当年实际解除限售额度=标准系数×个人当年计划解除限售额度。</p>	<p>根据公司制定的《考核管理办法》，本次拟解除限售的 29 名激励对象 2017 年度个人绩效考核结果均为 B 及以上。本次拟解除限售的 29 名激励对象满足该条规定的个人绩效考核条件，合计解锁 34.32 万股。</p>

综上所述，董事会认为公司设定的第一期解除限售条件已经成就，公司按照激励计划的相关规定办理第一期解除限售相关事宜。

### 三、本次限制性股票解除限售情况说明和具体安排

- (一) 授予日：2017 年 11 月 2 日。
- (二) 解除限售数量：本次解除限售数量为 34.32 万股。
- (三) 解除限售人数：本次符合解除限售条件的人数为 29 人。
- (四) 具体激励对象限制性股票解除限售情况如下：

序号	姓名	职务	已获授予限制性股票数量（万股）	本次可解锁限制性股票数量（万股）	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例
<b>一、董事、监事、高级管理人员</b>					
1	喻正昕	副总经理	20.00	8.00	40%
2	王海云	财务总监	15.00	6.00	40%
<b>董事、监事、高级管理人员小计</b>			35.00	14.00	40%
<b>二、其他激励对象</b>					
<b>其他激励对象小计</b>			50.80	20.32	40%
<b>合计</b>			85.80	34.32	40%

### 五、董事会薪酬与考核委员会核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次股权激励计划解除限售条件进行了审核，经核查认为：公司 2017 年限制性股票激励计划第一期解除限售条件已经成

就，同意符合条件的激励对象限制性股票解除限售。

## 六、监事会的意见

公司监事会对公司 2017 年限制性股票激励计划第一个解除限售期的解除限售条件进行了核查，监事会认为：本次解除限售条件已经满足，除两名激励对象杨永凯、李宝生近期提出离职，王芳因任选为监事已不符合激励条件外，公司 2017 年限制性股票激励计划授予的 29 名激励对象主体资格合法、有效，公司限制性股票激励计划对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定，本次解除限售不存在损害公司及股东利益的情形。同意公司 2017 年限制性股票激励计划授予的 29 名激励对象第一个解除限售期 34.32 万股限制性股票按照相关规定解除限售。

## 七、独立董事的意见

1、经核查，公司 2017 年限制性股票激励计划第一期解除限售条件已经成就，除两名激励对象杨永凯、李宝生近期提出离职，王芳因任选为监事已不符合激励条件外，公司 2017 年限制性股票激励计划授予的 29 名激励对象主体资格合法、有效，同意符合条件的激励对象限制性股票解除限售。

2、2017 年限制性股票激励计划解除限售条件符合《上市公司股权激励管理办法》《中持水务股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，董事会审议程序合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

公司独立董事一致同意本次公司限制性股票的解除限售的安排。

## 八、律师的法律意见

1、《股票激励计划（草案）》及《考核办法》规定的本次解锁条件已全部满足。

2、公司本次解锁已履行的程序符合《管理办法》、《股票激励计划（草案）》等相关规定。本次解锁尚待董事会确认激励对象提交解锁申请后，统一办理符合解锁条件的限制性股票的解锁事宜。

## 九、备查文件

- 1、第二届董事会第十九次会议决议公告；
- 2、第二届监事会第十九次会议决议公告；

- 3、独立董事关于第二届董事会第十九次会议相关事项的独立意见；
- 4、北京市嘉源律师事务所关于中持水务股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划第一期解锁相关事项的法律意见书。

特此公告。

中持水务股份有限公司董事会

2019 年 1 月 8 日