

深圳市兆驰股份有限公司

关于公司第一期员工持股计划的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市兆驰股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2015 年 7 月 15 日召开的第三届董事会第二十二次会议及 2015 年 7 月 31 日召开的 2015 年第四次临时股东大会，审议通过了公司《第一期员工持股计划（草案）及摘要》等相关议案，同意公司实施员工持股计划，并委托中信证券股份有限公司设立中信证券兆驰股份第一期员工持股计划定向资产管理计划进行管理，通过二级市场购买等法律法规许可的其他方式取得并持有本公司股票。《深圳市兆驰股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》及其摘要（以下简称“员工持股计划”）详见公司于 2015 年 7 月 16 日刊载于《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《中小企业板信息披露业务备忘录第 7 号：员工持股计划》的相关要求，现发布公司第一期员工持股计划存续期届满前 6 个月提示性公告如下：

一、存续期内情况

1、2015 年 8 月 28 日至 9 月 23 日，公司第一期员工持股计划通过二级市场买入公司股票 11,547,980 股，成交金额合计 100,958,508.14 元，交易均价为 8.74 元/股，占公司当时总股本的比例为 0.72%。公司于 2015 年 10 月 17 日公告第一期员工持股计划已完成股票购买。

2、根据《深圳市兆驰股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》的规定，员工持股计划所持股份分二期解锁，自公司公告标的股票登记过户至本期持股计划名

下之日起算，期限满 12 个月后、24 个月后，分别按照 50%、50%的比例解锁。截至本公告日，公司员工持股计划已过锁定期，目前尚未售出股份。

3、公司第一期员工持股计划原存续期为 24 个月，自股东大会批准之日起开始计算。经员工持股计划出席持有人会议的持有人所持半数以上份额同意，并经第四届董事会第十二次会议及第四届董事会第二十五次会议审议通过，同意将公司第一期员工持股计划延期，即存续期延长至 2019 年 7 月 31 日。

4、截至本公告日，公司第一期员工持股计划所购买的公司股份锁定期已届满，未出现或用于抵押、质押、担保、偿还债务等情形；未出现资产管理计划持有的公司股票总额超过公司股本 10% 以及任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量超过公司股本总额 1% 的情形。

5、截至本公告日，未出现公司第一期员工持股计划持有人之外的第三人对员工持股计划的股票和资金提出权利主张情形。

二、存续期满后的处置办法

1、公司第一期员工持股计划所购买的公司股份锁定期已届满，当中信证券兆驰股份第一期员工持股计划定向资产管理计划所持资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

2、本员工持股计划的存续期上限届满前 2 个月，经持有人会议和公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致资产管理计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经持有人会议和公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

4、当员工持股计划存续期届满或提前终止时，由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后，在届满或终止之日起 15 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

三、其他说明

本员工持股计划后续实施存在不确定性，请投资者注意风险。

特此公告。

深圳市兆驰股份有限公司

董 事 会

二〇一九年一月二十九日