

证券简称：天翔环境

证券代码：300362

上海荣正投资咨询股份有限公司
关于
成都天翔环境股份有限公司
第四届董事会第三十四次临时会议
股权激励相关事项
之

独立财务顾问报告

2019年2月

目 录

一、释义.....	3
二、声明.....	4
三、基本假设.....	5
四、关于延长公司首期限限制性股票激励计划首次部分限制性股票第二个解除限售期的独立财务顾问意见.....	6
(一) 限制性股票激励计划简述.....	6
(二) 首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况.....	7
(三) 本次解锁限制性股票的安排.....	8
(四) 结论性意见.....	9
五、关于延长公司首期限限制性股票激励计划预留部分限制性股票第一个解除限售期的独立财务顾问意见.....	11
(一) 限制性股票激励计划简述.....	11
(二) 首期限限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况.....	12
(三) 本次解锁限制性股票的安排.....	14
(四) 结论性意见.....	14
六、关于延长公司 2016 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期的独立财务顾问意见.....	16
(一) 限制性股票激励计划简述.....	16
(二) 2016 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况.....	17
(三) 本次解锁限制性股票的安排.....	18
(四) 结论性意见.....	19

一、释义

1. 上市公司、公司、天翔环境：指成都天翔环境股份有限公司。
2. 本激励计划：指《公司首期限限制性股票激励计划（草案）》。
3. 限制性股票：激励对象按照本激励计划规定的条件，从公司获得一定数量的天翔环境股票。
4. 激励对象：按照本激励计划规定获得限制性股票的公司董事、高级管理人员及核心管理人员。
5. 授予日：指公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日。
6. 授予价格：指天翔环境授予激励对象每一股限制性股票的价格。
7. 限售期：指激励对象根据本激励计划获授的限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间。该期限为自激励对象获授限制性股票之日起至该限制性股票解除限售之日止。
8. 解除限售期：指本激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的限制性股票可以解除限售并上市流通的期间。
9. 解除限售条件：指根据限制性股票激励计划激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件。
10. 《公司法》：指《中华人民共和国公司法》。
11. 《证券法》：指《中华人民共和国证券法》。
12. 《管理办法》：指《上市公司股权激励管理办法》。
13. 《公司章程》：指《成都天翔环境股份有限公司章程》。
14. 中国证监会：指中国证券监督管理委员会。
15. 证券交易所：指深圳证券交易所。
16. 元：指人民币元。

二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由天翔环境提供，本激励计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次激励计划对天翔环境股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对天翔环境的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中列载的信息和本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、历次董事会、股东大会决议、最近三年及最近一期公司财务报告、公司的生产经营计划等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

本报告系按照《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

三、基本假设

本独立财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本次激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本次激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本次激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

四、关于延长公司首期限制性股票激励计划首次部分限制性股票第二个解除限售期的独立财务顾问意见

（一）限制性股票激励计划简述

1、公司于2015年8月4日分别召开了第三届董事会第二十三次会议和第三届监事会第十次会议审议通过《关于公司首期限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》及相关议题，公司独立董事对此发表了独立意见。

2、公司于2015年9月2日召开第五次临时股东大会审议通过了激励计划以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。董事会被授权确定限制性股票授予日及在公司及激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。

3、根据公司2015年第五次临时股东大会的授权，公司于2015年9月15日召开第三届董事会第二十六次临时会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的授权日符合相关规定。

4、2015年10月14日，公司第三届董事会第二十七次临时会议通过《关于公司首期限制性股票激励计划修订的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》以及相关部门的精神，对《公司首期限制性股票激励计划（草案）》及其摘要部分条款进行了修订并形成《公司首期限制性股票激励计划（草案修订案）》（以下简称“《限制性股票激励计划》”）及其摘要。

5、2016年9月1日，公司召开第三届董事会第四十一次临时会议审议通过了《关于调整预留限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。同意确定2016年9月2日为首期预留部分限制性股票授予日，向符合授予条件的3名激励对象授予预留限制性股票138.23万股。同时，召开第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整预留限

制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》、《关于核实公司预留限制性股票激励对象名单的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

6、2018年11月21日，公司分别召开第四届董事会第三十二次临时会议和第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的授予日为2015年9月15日，因解除限售期已过，故申请延长第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为首次获授限制性股票总数的33.30%。

（二）首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况

1、限售期已满

根据公司《首期激励计划》的规定，公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分的限制性股票自授予之日起12个月内为限售期。第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为首次获授限制性股票总数的33.30%。公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的授予日为2015年9月15日。公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期已届满。

2、首期限限制性股票激励计划首次授予部分的解除限售条件成就说明

序号	解除限售条件	成就情况
一	（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

	2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； 3、中国证监会认定的其他情形。											
二	(二) 激励对象未发生如下任一情形： 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员； 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； 3、具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形； 4、公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。										
三	公司层面业绩考核要求： 相比 2014 年，2016 年扣除非经常性损益的净利润增长率不低于 249%。	2014 年扣除非经常性损益的净利润 31,237,129.97 元， 2016 年扣除非经常性损益的净利润为 110,294,706.04 元，扣除非经常性损益的净利润的增长率为 253.09%，高于 249%。										
四	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体如下： <table border="1" data-bbox="339 1227 986 1317"> <tr> <td>个人年度考核结果</td> <td>优秀</td> <td>良好</td> <td>合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>个人解锁比例</td> <td colspan="2">100%</td> <td colspan="2">0%</td> </tr> </table> 若年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数*个人当年计划解除限售额度	个人年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人解锁比例	100%		0%		13 名限制性股票激励对象中： 12 名激励对象绩效考核均满足解除限售条件。 1 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票。
个人年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格								
个人解锁比例	100%		0%									

(三) 本次解锁限制性股票的安排

1、公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期的股份数量为 396.5819 万股，占公司股本总额的 0.91%。

2、本次申请解锁的激励对象人数为 12 名。

3、各激励对象本次限制性股票解锁股份情况如下：

单位：万股

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量	本次可解除限售的限制性股票数量	本次解锁占其获授限制性股票比例	剩余未解除限售的限制性股票数量

1	王军	董事、副总经理	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
2	杨武	副董事长	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
3	王培勇	董事、董秘	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
4	娄雨雷	董事、财务总监	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
5	余庆	副总经理	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
6	郭露西	核心管理人员	73.5146	24.4804	33.30%	24.5538
7	乔少峰	核心管理人员	88.2175	29.3764	33.30%	29.4647
8	黄中文	核心管理人员	88.2175	29.3764	33.30%	29.4647
9	沈振华	核心管理人员	58.8138	19.5843	33.30%	19.6431
10	叶鹏	核心管理人员	117.6233	39.1686	33.30%	39.2861
11	郎琳	核心管理人员	88.2175	29.3764	33.30%	29.4647
12	王青宗	核心管理人员	88.2175	29.3764	33.30%	29.4647
合计（12人）			1190.9382	396.5819	33.30%	397.7723

公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分的限制性股票授予日为 2015 年 9 月 15 日，根据公司首期限限制性股票激励计划（草案），第二个行权期限为：自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。因此，公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期已过，故申请延长首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止。

（四）结论性意见

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，天翔环境本次激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就事项已经取得必要的批准和授权，可解除限售激励对象及其可解除限售的限制性股票数量均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次激励计划的相关规定，公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的授予日为2015年9月15

日，因解除限售期已过，故申请延长第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止。本次解除限售期延长事项需经股东大会审议通过后实施。

五、关于延长公司首期限限制性股票激励计划预留部分限制性股票第一个解除限售期的独立财务顾问意见

（一）限制性股票激励计划简述

1、公司于 2015 年 8 月 4 日分别召开了第三届董事会第二十三次会议和第三届监事会第十次会议审议通过《关于公司首期限限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》及相关议题，公司独立董事对此发表了独立意见。

2、公司于 2015 年 9 月 2 日召开第五次临时股东大会审议通过了激励计划以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。董事会被授权确定限制性股票授予日及在公司及激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。

3、根据公司 2015 年第五次临时股东大会的授权，公司于 2015 年 9 月 15 日召开第三届董事会第二十六次临时会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的授权日符合相关规定。

4、2015 年 10 月 14 日，公司第三届董事会第二十七次临时会议通过《关于公司首期限限制性股票激励计划修订的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》以及相关部门的精神，对《公司首期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要部分条款进行了修订并形成《公司首期限限制性股票激励计划（草案修订案）》（以下简称“《限制性股票激励计划》”）及其摘要。

5、2016 年 9 月 1 日，公司召开第三届董事会第四十一次临时会议审议通过了《关于调整预留限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。同意确定 2016 年 9 月 2 日为首期预留部分限制性股票授予日，向符合授予条件的 3 名激励对象授予预留限制性股票 138.23 万股。同时，召开第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整预留限

制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》、《关于核实公司预留限制性股票激励对象名单的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

6、2018年11月21日，公司分别召开第四届董事会第三十二次临时会议和第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司首期限限制性股票激励计划预留部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

公司首期限限制性股票激励计划激励预留部分限制性股票的授予日为2016年9月2日，因解除限售期已过，故申请延长首期限限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票解除限售期为自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为首次获授限制性股票总数的50%。

（二）首期限限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况

1、限售期已满

公司首期限限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票自授予之日起12个月内为限售期。第一个解除限售期为自预留部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为预留获授限制性股票总数的50%。公司首期限限制性股票激励计划激励预留部分限制性股票的授予日为2016年9月2日。公司首期限限制性股票激励计划预留授予的限制性股票第一个解除限售期已届满。

2、首期限限制性股票激励计划预留授予部分的解除限售条件成就说明

序号	解除限售条件	成就情况
一	（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

	<p>2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>3、中国证监会认定的其他情形。</p>											
二	<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>3、具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形；</p> <p>4、公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>										
三	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>预留部分第一个解除限售期：限售期内归属上市公司股东的净利润及归属上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前近三个会计年度的平均水平且不得为负；相比2014年，2016年扣除非经常性损益的净利润增长率不低于249%。</p>	<p>公司2016年归属于上市公司股东的净利润及归属上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润分别为126,594,103.98元和110,294,706.04元，高于授予日前最近三个会计年度的平均水平37,608,756.82元和35,075,282.51元；</p> <p>2014年扣除非经常性损益的净利润31,237,129.97元，2016年扣除非经常性损益的净利润为110,294,706.04元，扣除非经常性损益的净利润的增长率为253.09%，高于249%。</p>										
四	<p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="354 1601 912 1859"> <thead> <tr> <th>个人年度考核结果</th> <th>个人解除限售比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>优秀</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>良好</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>合格</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数*个人当年计划解除限售额度</p>	个人年度考核结果	个人解除限售比例	优秀	100%	良好	100%	合格	100%	不合格	0%	<p>3名限制性股票激励对象中：</p> <p>2名激励对象绩效考核均满足解除限售条件。</p> <p>1名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票。</p>
个人年度考核结果	个人解除限售比例											
优秀	100%											
良好	100%											
合格	100%											
不合格	0%											

（三）本次解锁限制性股票的安排

1、公司首期限限制性股票激励计划预留部分第一个解除限售期的股份数量为 56.615 万股，占公司股本总额的 0.13%。

2、本次申请解锁的激励对象人数为 2 名。

3、各激励对象本次限制性股票解锁股份情况：

单位：万股

序号	姓名	职务	获授的限制性股票总数量	本次可解除限售的限制性股票数量	本次解锁占其获授的限制性股票总数比例	获授的限制性股票剩余未解除限售的限制性股票数量	实际可上市流通数量
1	周东来	核心管理人员	40	20	50%	20	20
2	陈明勇	核心管理人员	73.23	36.615	50%	36.615	36.615
合计（2人）			113.23	56.615	50%	56.615	56.615

公司首期限限制性股票激励计划预留部分授予日为 2016 年 9 月 2 日，根据公司首期限限制性股票激励计划（草案），预留部分第一个解除限售期行权期限为自预留部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。因此，公司首期限限制性股票激励计划激励预留部分第一个解除限售期已过，故申请延长首期限限制性股票激励计划激励预留部分第一个解除限售期为预留部分授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。

（四）结论性意见

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，天翔环境本次激励计划预留授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就事项已经取得必要的批准和授权，可解除限售激励对象及其可解除限售的限制性股票数量均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次激励计划的相关规定，公司首期限限制性股票激励计划激励预留部分限制性股票的授予日为 2016 年 9 月 2 日，

因解除限售期已过，故申请延长首期限限制性股票激励计划预留部分授予的第一个限制性股票解除限售期为自预留部分授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。本次解除限售期延长事项需经股东大会审议通过后实施。

六、关于延长公司 2016 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期的独立财务顾问意见

（一）限制性股票激励计划简述

1、2016 年 10 月 9 日，公司召开第三届董事会第四十三次临时会议，会议审议通过《关于公司<2016 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2016 年股票期权与限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

2、2016 年 11 月 1 日，公司 2016 年第六次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2016 年股票期权与限制性股票激励计划>及其摘要的议案》、《关于公司<2016 年股票期权与限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

3、2016 年 11 月 11 日，公司第三届董事会第四十五次临时会议和第三届监事会第二十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

4、2018 年 11 月 21 日，公司分别召开第四届董事会第三十二次临时会议和第四届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司 2016 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

公司 2016 年激励计划激励首次授予部分限制性股票的授予日为 2016 年 11 月 11 日，因解除限售期已过，故申请延长 2016 年激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期为自预留部分授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比

例为首次获授限制性股票总数的 40%。

（二）2016 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况

1、限售期已满

根据公司《2016 年激励计划》的规定，公司 2016 年激励计划首次授予的限制性股票自授予之日起 12 个月内为限售期。第一个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为首次获授限制性股票总数的 40%。公司 2016 年激励计划激励首次授予部分限制性股票的授予日为 2016 年 11 月 11 日。公司 2016 年激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期已届满。

2、2016 年激励计划首次授予部分限制性股票的解除限售条件成就说明

序号	解除限售条件	成就情况
一	<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
二	<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内年内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场进入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

	董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	
三	公司层面业绩考核要求： 首次授予部分第一个解除限售期：2016年净利润不低于12500万元。	公司2016年归属于上市公司股东的净利润为 126,594,103.98元。
四	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量与其个人上一年度的绩效考核挂钩。若年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数*个人当年计划解除限售额度	28名限制性股票激励对象中： 19名激励对象绩效考核均满足解除限售条件。 9名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票。

（三）本次解锁限制性股票的安排

1、公司2016年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期股票解锁数量为266.40万股，占公司股本总额的0.61%。

2、本次申请解锁的激励对象人数为19名。

3、各激励对象本次限制性股票解锁股份情况如下：

单位：万股

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数	本次可解除限售的限制性股票	本次解锁占其获授限制性股票比例	剩余未解除限售的限制性股票
1	王军	董事、副总经理	50.00	20.00	40%	30.00
2	杨武	副董事长	50.00	20.00	40%	30.00
3	王培勇	董事、董秘	50.00	20.00	40%	30.00
4	娄雨雷	董事、财务总监	50.00	20.00	40%	30.00
5	余庆	副总经理	80.00	32.00	40%	48.00
6	郭露西	中层管理人员	10.00	4.00	40%	6.00
7	乔少峰	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
8	黄中文	中层管理人员	18.00	7.20	40%	10.80

9	叶鹏	中层管理人员	50.00	20.00	40%	30.00
10	王青宗	中层管理人员	18.00	7.20	40%	10.80
11	陈明勇	中层管理人员	10.00	4.00	40%	6.00
12	周东来	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
13	陈敏	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
14	邓梦诗	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
15	赵晓红	中层管理人员	10.00	4.00	40%	6.00
16	李智	中层管理人员	10.00	4.00	40%	6.00
17	严霄	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
18	邓黎伟	中层管理人员	40.00	16.00	40%	24.00
19	郭洁	中层管理人员	20.00	8.00	40%	12.00
合计（19人）			666.00	266.40	40%	399.60

公司2016年激励计划激励首次授予部分限制性股票的授予日为2016年11月11日，根据公司2016年股票期权与限制性股票激励计划（草案），第一个行权期限为：自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止。因此，公司2016年激励计划激励首次授予部分限制性股票解除限售期已过，故申请延长2016年激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期为自授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止。

（四）结论性意见

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，天翔环境本次激励计划授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就事项已经取得必要的批准和授权，可解除限售激励对象及其可解除限售的限制性股票数量均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次激励计划的相关规定，公司2016年激励计划激励首次授予部分限制性股票的授予日为2016年11月11日，因解除限售期已过，故申请延长2016年激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期为自首次授予限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止。本次解除限售期延长事项需经股东大会审议通过后实施。

（此页无正文，为《上海荣正投资咨询股份有限公司关于成都天翔环境股份有限公司首期限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期及预留部分第一个解除限售期解除限售条件成就之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：

上海荣正投资咨询股份有限公司

2019年2月1日