

云南驰宏锌锗股份有限公司

Yunnan Chihong Zinc&Germanium Co. Ltd.



2018 年 年度社会责任报告

目录

报告前言 (P)

报告规范.....	2
报告流程.....	3
董事长寄语.....	5
关于我们.....	7

责任管理 (G)

社会责任理念.....	14
社会责任治理.....	15
责任沟通.....	16
社会责任绩效.....	17
年度责任荣誉.....	18

市场绩效 (M)

股东责任.....	19
内控建设.....	20
规范信息披露.....	20
与股东共成长.....	21
债权人权益保护.....	21
矿产资源可持续开发.....	22
产业链责任—采购责任.....	24
产业链责任—客户责任.....	25

环境绩效 (E)

降污减排.....	27
低碳节能.....	27

社会绩效 (S)

勇挑国企担当，助力脱贫攻坚.....	28
依法纳税，贡献地方经济.....	31
创造就业机会，回报社会.....	31
海外公益.....	32
安全责任.....	33
员工责任.....	35

报告后记 (A)

未来展望.....	41
读者反馈.....	42

报告规范

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

时间范围

本报告为云南驰宏锌锗股份有限公司连续第11年编制的社会责任报告。报告时间范围为2018年1月1日至2018年12月31日，部分内容适度向前追溯。

报告范围

本报告主体范围涵盖云南驰宏锌锗股份有限公司及其下属36家分子公司。为便于表达，在报告正文中分别使用“驰宏锌锗”、“公司”、“我们”。

发布周期

云南驰宏锌锗股份有限公司社会责任报告为年度报告。

报告体系

年度社会责任报告、年度环境报告书

数据说明

本报告财务数据来源于公司经审计的 2018 年度财务报告，除特别注明外，本报告中计价货币为人民币。安全、环保等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。

编写标准

本报告参照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）而编制。

报告获取方式

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司战略与资本运营中心

邮编：655011

电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

邮箱：wxq@chxz.com

报告流程

公司社会责任报告的编写经过以下流程：

议题收集与分析→议题选择→报告设计与编制→报告审核→征求利益相关方意见→报告修改与完善→公司董事会审定→报告定稿→报告发布与传播→报告反馈意见收集→持续改进报告内容



利益相关方主要包括股东、债权人、政府部门、供应商、客户、所处社区/社会组织和公司员工。

报告流程

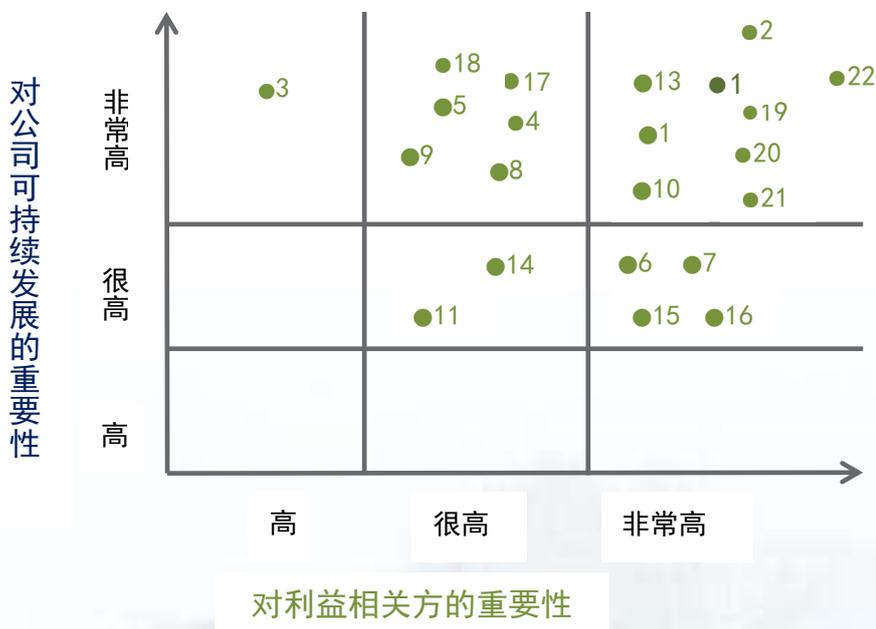


议题收集

- **内部收集：**总部各部门提供资料、各分子公司报送案例
- **外部收集：**利益相关方定期调查、利益相关方不定期座谈、利益相关方调研、利益相关方咨询、利益相关方专业机构研讨会

实质性议题选择：

公司根据社会责任相关法律法规和文件的规定，结合年度及日常收集的利益相关方关注的议题，建立并完善社会责任实质性议题流程，确定社会责任报告披露的内容，依照“识别、审核、排序”等程序，在充分了解利益相关方期望与诉求的基础上，确定利益相关对不同议题的重视程度，增加报告实质性。



- 1.经营业绩 2.安全环保 3.挖掘矿产资源潜力 4.响应国家政策 5.合法合规经营 6.纳税
7.促进就业 8.产品责任 9.供应链管理 10.产品质量 11.战略共享 12.诚信经营 13.安全
环保 14.企业公益 15.捐赠 16.扶贫 17.安全生产 18.绿色经营 19.雇佣及劳工 20.薪酬
福利 21.社会保险 22.职业病防治

董事长致辞



不忘初心，砥砺前行。2018 年驰宏锌锗深入践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，统筹规划、稳扎稳打，实现营业收入 189.51 亿元，归属上市公司股东净利润 6.23 亿元，铅锌锗产量位居国内前列，继续保持了稳中求进的发展态势。

风正时济，自当破浪扬帆。2018 年是驰宏锌锗具有里程碑意义的一年。这一年，我们迎来了中铝集团与云南省政府战略合作的重大契机，迎来了加快建设铅锌平台的重大历史发展机遇。这一年，我们群策群力，有效应对了复杂多变的市场环境和激烈的行业竞争，通过精准研判市场，灵活高效组织生产运营，多项经济指标领跑行业。这一年，我们紧紧围绕供给侧结构性改革，聚焦铅锌锗主业，资产结构持续优化，资产质量大幅提升，经营成效、安全环保再创佳绩，以更加奋发昂扬的状态开启了事业新征程。

创新发掘资源价值，绿色铸就金彩事业。2018 年驰宏锌锗紧紧围绕“绿水青山就是金山银山”的生态环境意识，积极践行绿色发展，坚持把科技创新和绿色发展有机结合起来，创造了环境污染事故为零、突发环境事件为零、政府环保行政处罚为零、中央环保督查回头看零投诉、外排污染物稳定达标、固废处置合规率 100%、污染物排放总量控制在排污许可范围的环保佳绩，顺利通过长江经济带清废行动督查，并荣获“2018 年度铅锌行业绿色发展杰出贡献奖”。

精准扶贫解民困，回馈社会暖人心。2018 年驰宏锌锗勇挑国企担当，聚焦精准扶贫，共选派 26 名讲政治、能力强的驻村队员，投入 3665 万元，通过农林产业扶贫、科技扶贫、教育扶贫、健康扶贫、转移就业扶贫等方式帮助 546 户、1984 名贫困人员脱贫，先后被曲靖市评为“脱贫攻坚优秀单位”，公司会泽分公司帮扶的五里牌村获“会泽县 2018 年脱贫攻坚先锋村”。

以人为本关爱员工，暖心举措凝心聚力。2018 年驰宏锌锗紧紧围绕“股东增值、企业增效、员工增收”的共创共享目标而持续奋进，通过为困难职工（含退休）发放救助金 301 万元，对职工发放节日慰问金 533 万元，奖励 141 名考入大学的员工子女 128 万元等措施，不断关爱员工成长、提高员工收入。

博观而约取，厚积而薄发。2018 年驰宏锌锗在创新中谋发展，在融合中求变革，坚持做有温度的企业，积极践行社会责任。展望 2019，驰宏锌锗必将不忘初心，砥砺前行；继续创新求变，勇做行业领先者，为构建公司宏伟蓝图而努力奋斗；继续用坚定而稳健的步伐为社会创造价值、为股东创造回报、为客户创造财富、为员工创造平台，以实际行动促进自身与社会的和谐发展。

董事长：孙勇

2019 年 3 月 15 日

关于我们



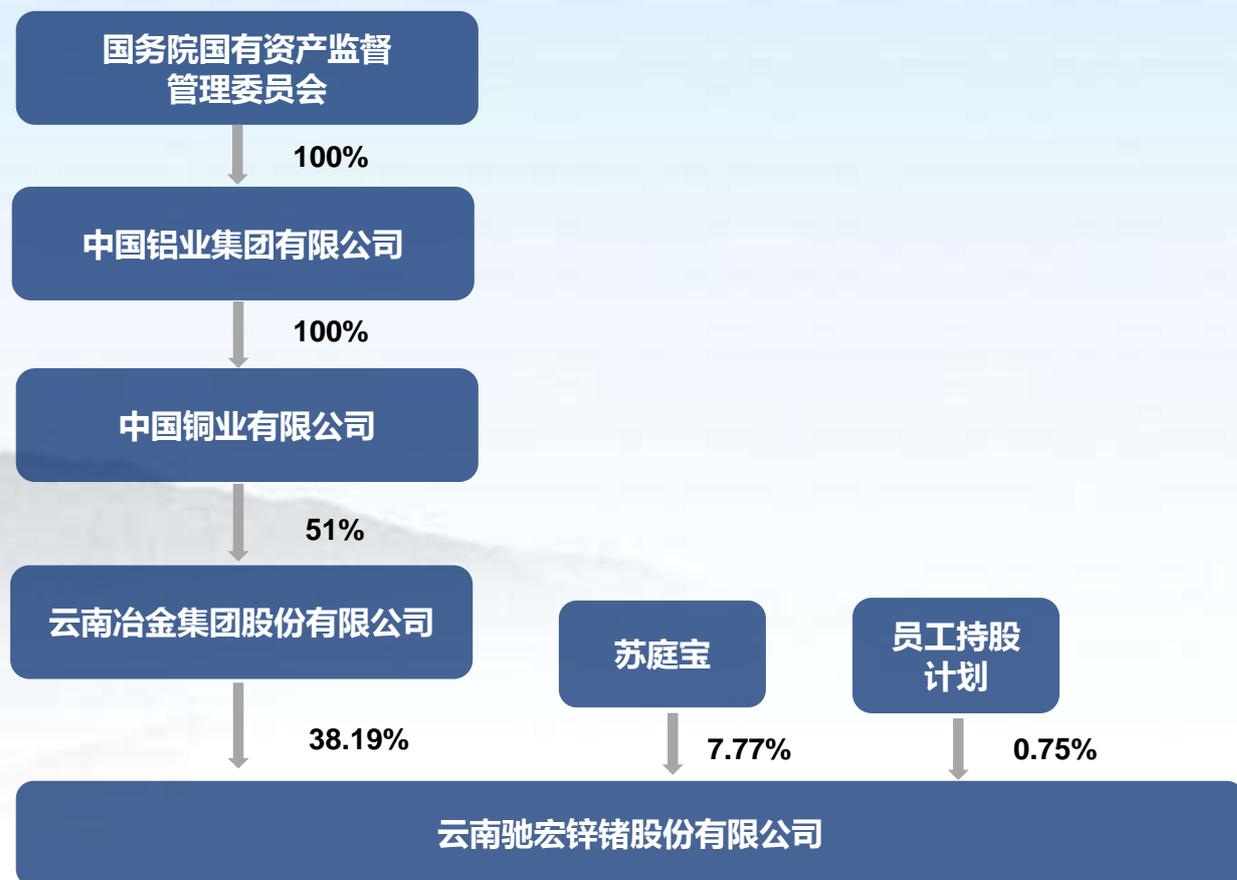
公司简介

驰宏锌锗成立于 2000 年 7 月，总部位于云南省曲靖市，由云南冶金集团股份有限公司控股 38.19%，实际控制人为国务院国有资产监督管理委员会。是一户以铅锌锗产业为主，集采矿、选矿、冶金、化工、深加工、贸易和科研为一体的国有控股 A 股上市公司。

驰宏锌锗前身为云南会泽铅锌矿，始成立于 1951 年 1 月，是我国“一五”计划 156 个重点建设项目之一，也是中国最早从氧化铅锌矿中提取锗用于国防尖端工业建设的企业，为“两弹一星”的成功研制做出过贡献。现已发展成为在国内的云南、内蒙古、黑龙江以及国外的加拿大、玻利维亚等地拥有 36 家分子公司、10705 名员工的集团化、国际化企业。

截至 2018 年末，公司国内经国土部门评审备案的铅锌金属量共 385 万吨，国外拥有目前世界上尚未开发的最大的铅锌矿项目塞尔温铅锌项目，铅锌金属量合计 2690 万吨（控制级+推断级）。公司 2018 年度铅锌金属产量 35.29 万吨，占全球铅锌金属产量的 2.04%、占国内铅锌金属产量的 5.69%；铅锌精炼产品 46.85 万吨，占全球铅锌精炼产品的 1.87%、占国内铅锌精炼产品的 4.34%。此外，具有银 150 吨、金 70 千克、锗产品含锗 40 吨，镉、铋、锑等稀贵金属 400 余吨的综合生产能力。

我们的股权结构



实际控制人：国务院国有资产监督管理委员会



控股股东：云南冶金集团股份有限公司



混合所有制治理体系：5%以上自然人股东、员工持股计划

我们的产业布局

自上市以来，驰宏锌锗积极统筹利用“国内、国外”两个市场、两种资源，以优势矿产资源为主积极推动国内外资源整合。国内围绕云南和内蒙古两大铅锌原料基地，形成了五座在产型矿山、四个冶炼基地的生产格局。国外通过控制加拿大塞尔温铅锌矿和玻利维亚金锑铜矿进行战略资源储备，形成与当地利益共享的资源开发机制，逐步拓展形成亚洲、美洲为一体的以铅锌为主的国际化的资源多元化布局。



我们的矿山

在中国云南会泽、彝良、澜沧、龙陵，中国内蒙古呼伦贝尔甲乌拉，加拿大育空省，玻利维亚等地拥有矿种多样、类型复杂、资源丰富的矿山。



会泽铅锌矿区
中国云南
铅锌选矿能力 70 万吨/年
铅锌品位 (平均) : 26-28%



彝良铅锌矿区
中国云南
铅锌选矿能力 60 万吨/年
铅锌品位 (平均) : 22-24%



荣达甲乌拉铅锌银矿
中国内蒙古
铅锌选矿能力 100 万吨/年
铅锌品位 (平均) : 6-7%



澜沧铅矿
中国云南
铅锌选矿能力 18 万吨/年
铅锌品位 (平均) : 5-6.5%



永昌铅锌
中国云南
铅锌选矿能力 36 万吨/年
铅锌品位 (平均) : 7.5-8.5%



塞尔温铅锌矿区·加拿大育空省
保有铅锌金属量超过 2600 万吨



玻利维亚资源矿区
具有多个金锑铜矿业权

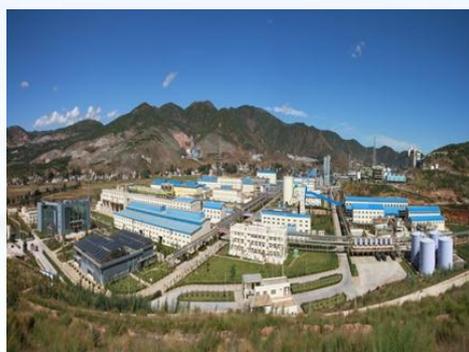
我们的冶炼

驰宏锌锗始终坚持依矿建厂，紧紧围绕矿产资源地建设冶炼项目，目前已在国内形成云南铅锌原料供应地匹配云南曲靖、云南会泽冶炼基地，内蒙古原料供应地匹配内蒙古呼伦贝尔冶炼基地的产业格局。

2018年，公司产出锌锭 30.09 万吨、锌合金 9.20 万吨、铅锭 7.56 万吨，银产品 64.57 吨，黄金 7.06 千克，锗产品含锗 40 吨。



曲靖冶炼基地·中国云南
投产时间：2005年12月
产 能：电锌 10 万吨/年
电铅 10 万吨/年



会泽冶炼基地·中国云南
投产时间：2014年12月
产 能：电锌 13 万吨/年
粗铅 7 万吨/年



呼伦贝尔冶炼基地·中国内蒙古
投产时间：2016年11月
产 能：电锌：14 万吨/年
电铅：6 万吨/年



永昌冶炼基地·中国云南
投产时间：2004年12月
产 能：电锌 2.2 万吨/年

我们的产品

公司拥有“驰宏锌锗”牌铅锭、锌锭、银锭、硫酸铵和锗系列产品，其中铅、锌均为 LME (伦敦金属交易所)、上海期货交易所注册产品，银锭是 LBMA (伦敦贵金属协会) 注册产品，均具有较高的市场美誉度。



自产原料

高品位硫化矿、氧化矿

锌锭、铅锭、热镀锌合金、
铸造锌合金

铅锌系列产品



锗系列产品

区熔锗锭、锗单晶、高纯二氧化锗、
高纯四氯化锗

黄金、白银

贵金属系列产品



我们的市场

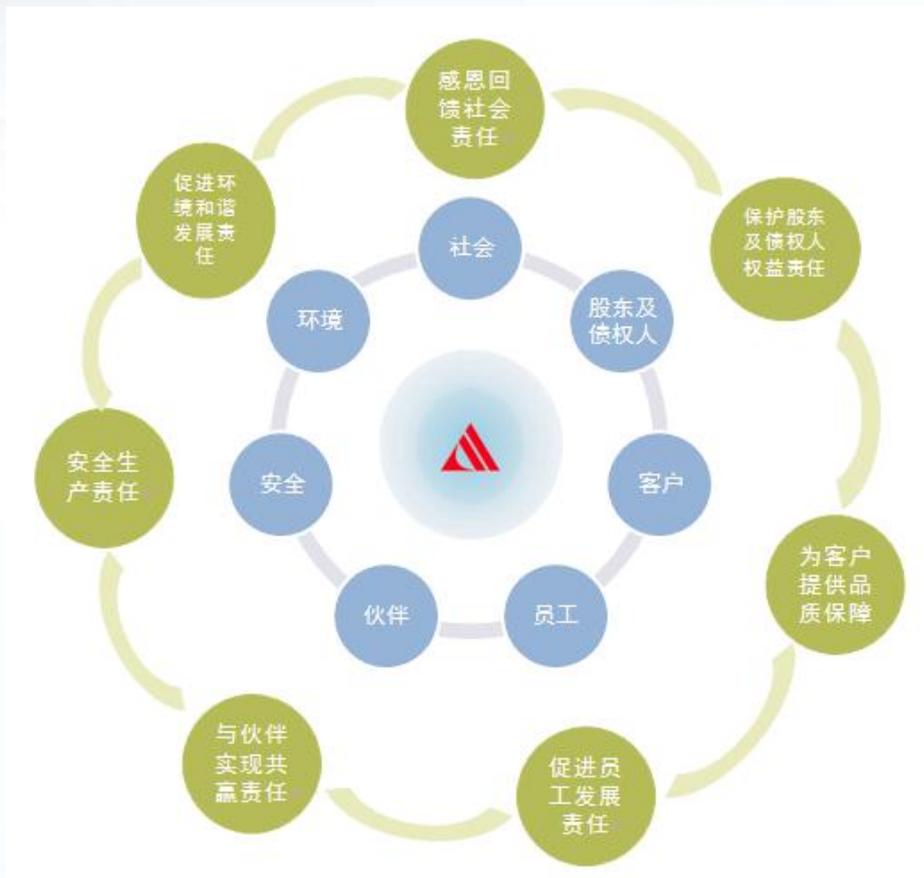
驰宏锌锗始终践行“市场导向，信誉为先”的营销理念，坚持“品质为基，享誉世界”的品牌理念，以市场为导向，不断拓展营销渠道，以完善的服务赢得国内外客户的支持与信赖。铅锌锗等产品覆盖我国十余个省市，远销美、德、日、韩、澳等欧美、大洋洲和东南亚国家，享誉海内外。



责任管理（G）

社会责任理念

公司始终认为企业在长期经营、对股东利益负责并实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。公司以促进社会和谐发展为己任，坚持人与自然和谐共生的可持续发展理念很好的融入企业文化，带给利益相关人更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程中的节能与环保，生产环境友好型产品，同时最大程度地保护生存的环境，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，履行社会责任。

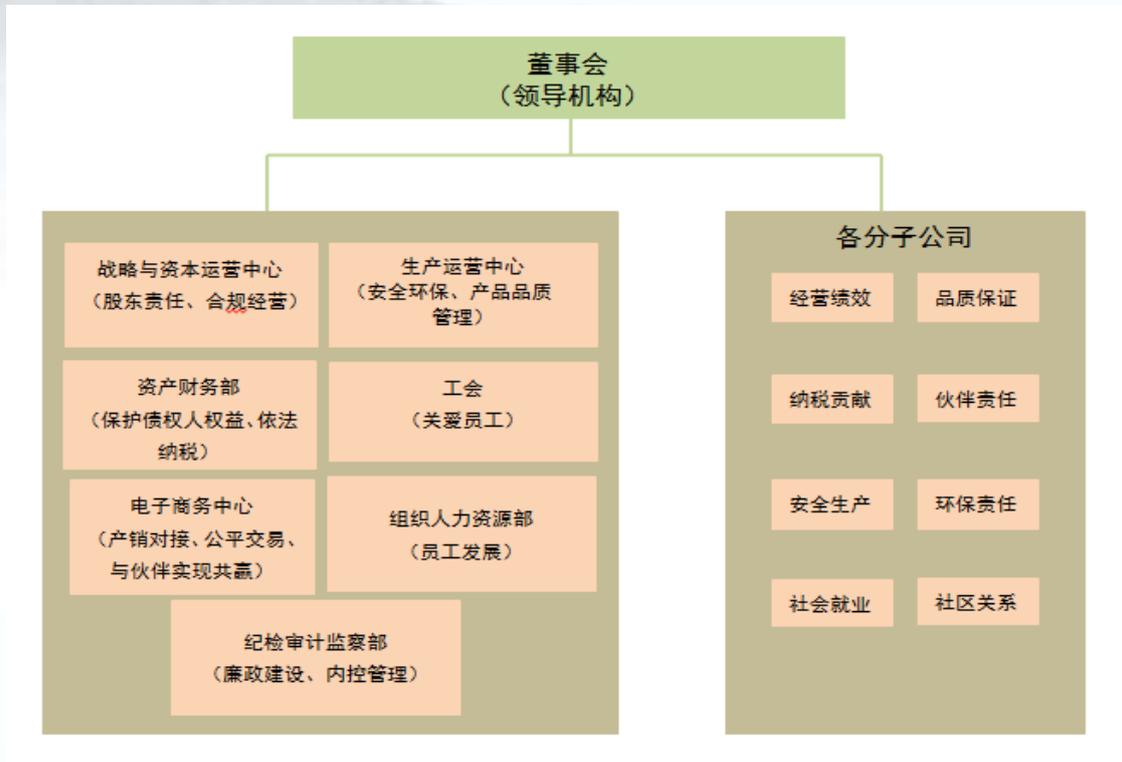


责任管理（G）

社会责任治理

公司董事会是公司履行社会责任的最高领导机构，各职能部门、分子公司是社会责任的工作机构，按照“分工协作、各司其职、各尽其责”的原则承担履行应有的社会责任，各工作机构分别设置专职或兼任的人员负责履行社会责任。

社会责任组织体系



社会责任管理制度

公司朝着“规范化、科学化、现代化”的方向，不断加强公司管理制度建设。2018 年度，制定或修订了《合同管理制度》《法律纠纷管理制度》《客户管理制度》《科学技术奖励管理制度》《科技计划项目管理制度》《矿业权全周期管理制度》《驰宏儿女英才奖学金实施办法》等制度，为公司履行社会责任确立了基本原则和行动指南。

责任管理（G）

责任沟通

利益相关方类别	关注议题	沟通渠道/反馈方式	频次/次数
股东 债权人	经营业绩 安全环保 诚信经营	股东大会 信息披露 投资者说明会 上证 e 互动 现场调研、路演 会谈	年度/不定期
政府部门	响应国家政策 安全环保 合法合规经营 纳税 促进就业	专项汇报 现场调研 会谈	不定期
供应商	产品责任 供应链管理 经营业绩	市场调研 现场沟通 会谈	不定期
客户	产品质量 诚信经营	市场调研 现场沟通 会谈	不定期
社区 社会组织	安全环保 企业公益 捐赠 扶贫	现场调研 座谈	不定期
员工	安全生产 绿色经营 薪酬福利 社会保险 职业病防治	职工代表大会 面谈 听取意见建议	不定期

责任管理（G）

社会责任绩效

公司 2018 年度构建社会责任指标体系如下：

经济绩效指标

2018 年 1 月 17 日，公司经营层召开了 2018 年年度运营工作会，会议对 2017 年工作进行了回顾和总结，并明确了 2018 年的工作目标和任务，同时对重点工作进行了安排部署。公司各职能部门负责人及分子公司负责人参加了会议，并签署了《2018 年组织绩效管理合约》。

2018 年 4 月 25 日，公司召开了 2017 年年度股东大会和董事会，回顾总结了 2017 年度各方面工作，并根据宏观经济形势、行业态势和公司发展战略及实际情况，明确了 2018 年度核心目标及经营计划，并审议通过了《公司 2017 年度财务决算报告》《公司 2018 年度财务预算报告》等议案。

社会绩效指标

2018 年，公司及下属分子公司积极参与义务支教、爱心捐助等社会公益活动，积极回报社会、奉献爱心，用于公益事业类捐助支出共计 537 万元（不含扶贫攻坚资金）。

随着公司业务、资产规模及综合实力的不断提升，公司积极回馈社会，2018 年度公司累计缴纳各种税费达 17.35 亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

环境绩效指标

2018 年，公司牢固树立“绿水青山就是金山银山”的生态环境意识，坚持“善待自然、绿色发展”的环保理念，以“废水零排放、废气超净排放、固废减量化、无害化”为目标，严格责任落实，强化过程监管，保障资金投入，全年环境污染和生态破坏事件为零，外排污染物稳定达标，固废处置合规率 100%，污染物排放总量控制在排污许可范围，政府环保行政处罚为零。长期保持零事故、零处罚，实现中央环保督察“回头看”零投诉，顺利通过长江经济带清废行动督查。2018 年累计投入环保资金 6.34 亿元。

责任管理（G）

年度责任荣誉

 公司荣获中国有色金属工业协会授予的“2018 年度铅锌行业绿色发展杰出贡献奖”。

 公司荣获中国设备管理协会授予的“全国设备管理优秀单位”称号。

 公司荣获曲靖市 2018 年脱贫攻坚“扶贫先进集体”。

 公司参与制定的协会标准《重金属精矿贸易仲裁处理规范》、行业标准《粗锌化学分析方法》获得“全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖”。

 公司子公司呼伦贝尔驰宏矿业有限公司荣获呼伦贝尔市人民政府授予的“呼伦贝尔市民族团结进步模范集体”荣誉称号。

 公司子公司驰宏实业发展（上海）有限公司被上海市普陀区人民政府授予“普陀区 2017 年度区域发展贡献二等奖企业”；被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会等联合授予“上海市和谐劳动关系达标企业”；被上海有色网信息科技股份有限公司（上海有色网）和上海有色金属行业协会联合授予“2018 年度中国有色金属行业优质贸易商”荣誉称号。

 公司云南永昌铅锌股份有限公司《锌湿法加压冶金新技术研发及产业化》项目获“第九届中国技术市场协会金桥奖优秀项目奖”。

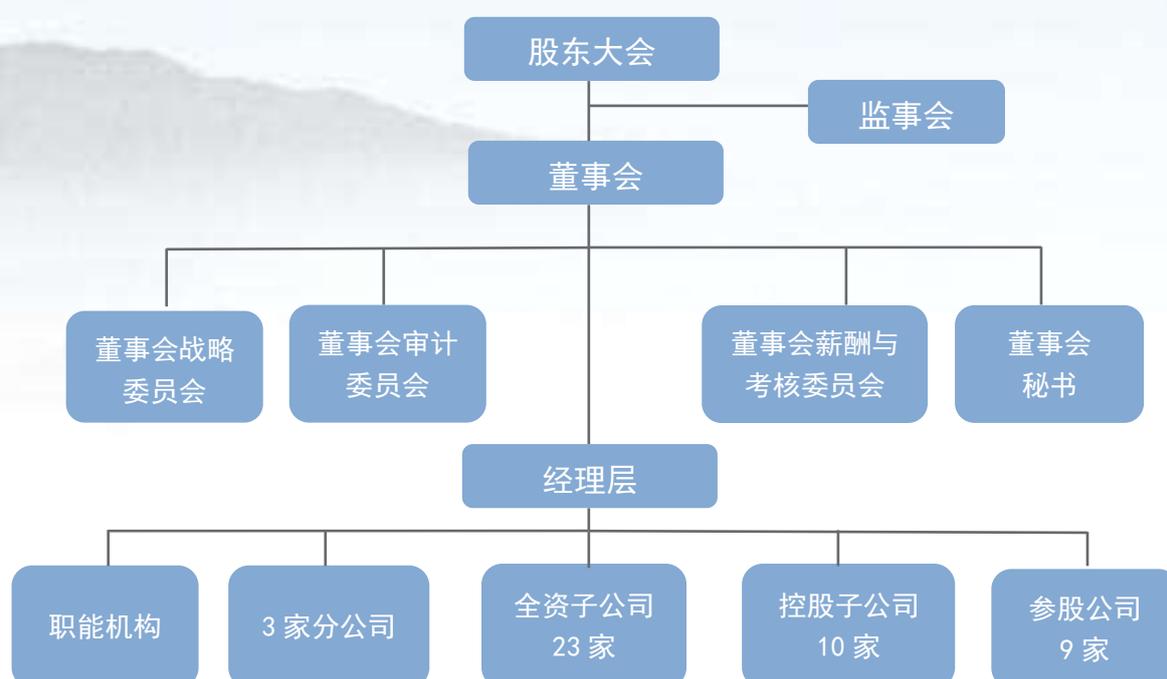
 公司“一种侧吹化料的生产方法”发明专利获得国家知识产权局授予的第十九届“中国专利优秀奖”。

 公司子公司云南驰宏资源综合利用有限公司“徐成东创新工作室”被中华全国总工会评为“全国示范性劳模创新工作室”。

市场绩效 (M)

股东责任

公司治理结构



公司建立并不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作。公司股东大会、董事会、监事会及经理层之间权责明晰，各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡。在公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核三个专门委员会。公司股东大会、董事会、监事会均制定明确的议事规则，运作机制规范。

2018年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的要求，召开股东大会3次，董事会9次，监事会7次，董事会下设专门委员会7次，披露公告及相关文件116份。

市场绩效 (M)

内控建设

报告期内，董事会按照监管要求并结合公司实际情况，持续完善各项内部控制制度，全面提升公司经营管理水平和风险防范能力。根据《内部控制基本规范》及其配套指引要求，以风险为导向，对公司及下属子公司内控现状进行全面梳理，持续维护内控体系。每年根据年度工作目标及上年度内控实施情况，制定并发布下一年度《内控工作实施方案》，内控建设部门依据方案开展风险评估、内控自查、内控评价和内控手册更新工作，内部审计部门每年开展专项内控审计，发现内控薄弱环节并督促责任部门及时整改。2018 年度，公司继续提升风险防控意识，增强风险识别能力，强化风险预警责任，培育风险管理文化，使风险意识、内控意识、企业管理意识、自我发展意识和战略目标相结合，更好地发挥内控对公司实现战略目标的基础保障作用。

规范信息披露

及时准确地向投资者披露公司信息是履行股东责任不可或缺的重要环节。自上市以来，公司积极做好信息披露工作，依法、客观、公正、及时向投资者披露相关信息，有效的保障了广大投资者的信息知情权。除此之外通过“上证 e 互动”、接听投资者电话、接待投资者现场参观、路演、召开投资者说明会等多种方式与股东交流互动、充分沟通，认真倾听和妥善处理股东和投资者意见和建议，同时积极反馈，使投资者更加充分的了解公司，切实维护投资者权益。

市场绩效 (M)

与股东共成长

2018 年底，驰宏锌锗总资产 318.47 亿元、营业收入 189.51 亿元、利润总额 10.06 亿元、归属于上市公司股东净利润 6.23 亿元，与 2004 年公司上市时相比，分别增长了 18.61 倍、26.54 倍、13.59 倍和 10.60 倍。公司在自身成长的同时，高度重视与投资者共享公司发展成果。自上市以来，公司已累计向投资者现金分红 35.28 亿元。此外，公司将股东回报尤其是以现金方式回报股东常态化、制度化。公司严格按照中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37 号）、《上海证券交易所上市公司现金分红指引》的有关要求，对《公司章程》进行了修订，制定了公司未来三年股东回报规划。今后，公司将一如既往秉持公开、公平、公正的原则，落实稳定的高比例现金分红政策，积极维护投资者尤其是中小股东的合法权益。

债权人权益保护

公司严格遵守信贷合作的商业规则，最大限度地减少公司经营风险和财务风险。2018 年，公司资产负债率 47.35%，较 2017 年末降低 3.22 个百分点，较 2016 年末降低 18.35 个百分点，公司通过不断优化的资产结构为债权人提供最本质的财务安全保障。此外，公司严格按照信贷合同的约定，履行合同义务，并及时向债权人通报公司相关的重大信息，充分保护债权人的合法权益，为公司赢得了良好的商业信誉。公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，依法履行信息披露义务，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流量等情况。

市场绩效 (M)

矿产资源可持续发展

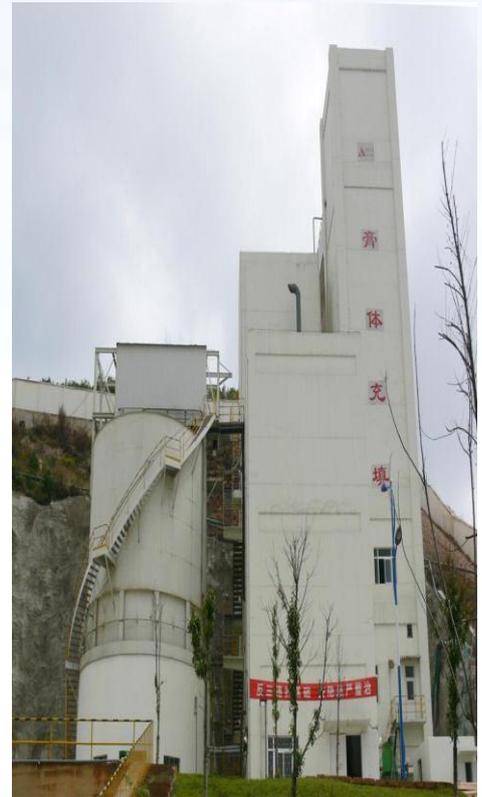
有色金属矿产资源是不可再生资源，是有限资源。我们以负责任的态度，通过科学、合理、高效的开采方式，不断提高采矿回收率、选矿回收率，降低贫化率，延长矿山的开采年限，提升矿产资源综合利用水平。



公司采矿回收率 96.19%，处于国内铅锌行业领先水平。

充填技术

公司采用充填技术充填采空区，每年约处理 30 万 m³ 空区。该技术是将选矿尾砂和掘进废石破碎后的机制砂、冶炼废渣作为骨料，经过一定配比后全部充填井下采空区。该技术能够 100% 利用选矿产生的尾砂，地表不再新建尾矿库，既解决了尾砂及废石堆存对环境造成的影响，又实现了尾砂及采掘废石的安全处置。



提高选矿回收率

公司通过开展深部矿石的选矿技术研究、优化浮选流程、加强选矿药剂使用研究等途径持续提高资源选矿回收率。2018 年公司锌选矿回收率 93.78%，同比提高了 0.29%，增加锌金属量约 544 吨。

案例

彝良驰宏：开展选矿技术研究，探索药剂制度，降低选矿药剂成本；选矿药剂自动添加系统自动化升级工作；采用高频振动细筛替代传统螺旋分级机的研讨及应用工作；开展低碱度 LY-1 药剂替代石灰的选矿工业试验及生产应用工作，实现了铅、锌选矿回收率 88.04%、93.78%。

市场绩效 (M)

矿产资源可持续开发

我们坚持循环经济的发展模式，以“减量化、再利用、资源化”为原则，以“低消耗、低排放、高效率”为目标，创建资源节约型和环境友好型企业。



公司通过自主研发与科研院校合作的方式，利用科研、技改做好低品位矿、共伴生矿、难选矿、尾矿和冶炼渣等资源的开发，促进各种有价值元素的综合回收，建立完善的资源循环利用体系，提高资源综合回收利用率。

资源综合开发

公司会泽矿业分公司通过工艺矿物学研究，实验室小型试验、闭路试验对1#矿体上部氧化铅锌矿（资源量约4万吨）进行了选矿试验研究。该实验可得到铅精矿含铅55.15%，含锌10.46%，铅回收率83.20%；锌精矿含锌32.79%，含铅1.32%，含硫0.31%，锌回收率87.01%，具有较理想的产业化利用价值。

二次资源综合利用

针对会泽矿业浮选尾矿含锌在1.2-1.5%的状况，通过与科研机构合作的方式，开展了该尾矿的锌工艺矿物学研究及一些探索性试验，积极寻找回收尾矿再选锌的方法和路径。

完善矿业开发产业链

驰宏锌锗围绕铅锌锗主业，持续完善从资源勘探、采矿选矿、冶炼加工、贸易流通的全产业链生产模式。作为国内铅锌矿业巨头，公司将进一步完善矿业端产业链开发，提升资源综合利用效率，由规模竞争向质量竞争转变。

市场绩效 (M)

产业链责任—采购责任

公司成功搭建电子采购平台以来，物资采购按照“市场放开、供应商放开、价格放开”原则，完全由市场决定供应商及价格，构建面向市场完全放开的阳光采购体系，营造“阳光透明、风清气正”的采购环境。一是采购业务实现计划申报、公告发布、供应商报价、系统开评标、议价谈判及合同创建全流程在线操作，确保一切商务行为置于阳光之下。二是制定采购技术标准，实行集中采购与分散采购双模式并存，并借助电子采购平台信息公开和流程固化等优势，依托信息化手段打通“统谈分签”的全新采购模式。

2018年，一是依托信息技术，整合分子公司采购人力及供应商资源，集中共性需求，扩大采购规模，共同应对市场，充分利用“规模效应”吸引更多的供应商加入。进一步严格供应商合规性审查。二是通过“国家企业信用信息公示系统”“法院公示”等官方网站，严审准入供应商经营、诚信、诉讼、营商环境、关联状况等信息，确保准入供应商合法。三是根据公司《供应商管理制度》严格审查供应商的营业有效性、资质符合性、成立时限与资本金的刚性资格，确保准入供应商的合规性。四是搭建并优化供应商业绩自动评价模式，增加安全环保扣分项目，以采购信息系统的实际数据为支撑实现系统全自动评价，排除主观因素，确保评价结果客观、及时、准确、精细。五是提升供应商绩效管理，引导供应商良性合作。本年首次实施供应商业绩季度自动评价，评价频次由年度增加至季度，有效规避了因供应商评价频次低、跨度长导致过程履约不佳的风险，实现“季度纠偏、年度综评、优胜劣汰”，提升渠道整体质量的目标。

本着对社会、对股东、对员工及相关方高度负责的态度，公司在责任采购方面树立了良好的市场形象，获得了诸多供应商的赞许。



驰宏锌锗电子采购平台网址：<http://b2b.cymcocloud.cn>

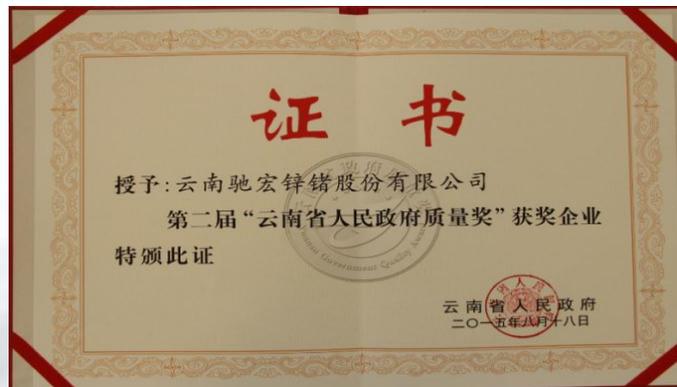
市场绩效 (M)

产业链责任—客户责任

驰宏锌锗树立“质量求存、信誉永恒、共享发展”的经营理念。2018年，公司继续以国家标准和客户满意为导向，高标准严要求确定质量目标，强化过程监控和纠偏，持续提升铅锌锗主产品质量，以品质赢得客户，实现重大产品质量事故为零，产品出厂质量合格率100%。

公司制定了《客户管理制度》，规定了以客户为中心，以满足客户产品需求、提高客户满意度和忠诚度为核心的管理措施。每年定期对客户进行满意度调查，并形成调查报告。以客户满意度调查报告作为质量管理体系运行业绩的衡量指标，以调查信息为手段有效促进产品质量的改善。2018年，公司主产品铅锭顾客满意度96.34%，同比提升0.84个百分点。锌锭满意度96.61%，同比提升1.51个百分点。热镀锌合金锭满意度94.16%，同比提升6.66个百分点。锗产品首次调查满意度97.2%。

公司一贯坚持“内塑品牌挖潜力，外树品牌提形象”，牢固树立“内外部都有市场、内外部都是客户”的内外部一体化品牌建设意识，建立品牌跟踪机制，利用现有销售渠道及客户，监督产品流向区域及市场价格，2018年度成功获得第四届曲靖市“市长质量奖”。公司将继续加强品牌宣传，提升品牌价值形象，提高品牌知名度、美誉度。



驰宏锌锗电子销售平台网址: <http://xs.chxz.com>

环境绩效 (E)

公司作为资源型企业，下属主体矿山、冶炼生产企业均为国家重点环保监控企业，绿色发展既是公司转型升级发展的必由之路，也是企业长治久安的根本保障。新时期，公司将以党的十八大和十九大生态文明建设为指导，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的意识，坚持“善待自然、绿色发展”的环保理念，以环境风险防控为重点，强化源头控制，符合政策要求，依法治企。抓牢环保责任落实，依托科技进步，保障资金投入，发挥专业监管，突出综合治理，提升环境本质安全水平，实现公司环保工作持续健康发展。

环境管理

统筹安排，压实责任，推动环保工作计划落地

公司年初、年中分别召开生态环境保护工作会，对 2018 年环保重点工作进行统筹安排部署，针对各分子公司的重点工作及存在的问题召开绩效面谈会。公司各级认真落实会议精神，层层细化分解目标指标及重点工作。

持续跟踪，强化监督，重点工作实施成效明显

2018 年，公司与各分子公司共梳理确定重点项目 143 项，并与各分子公司组织绩效 3%—4% 相挂钩。驰宏会冶锌浸出渣处理环保节能技改工程、资源综合利用氨氮废水处理技改项目、彝良驰宏河西找探矿项目、永昌铅锌勐糯铅锌矿深部找探矿项目、驰宏



国际锆业锆生产线扩产升级项目等重点工作推进高效，成效明显。

系统排查，全面监控，切实有效防控环境风险

2018 年公司共查出环保隐患 1594 项，均依法清理，形成问题清单 23 项。对照问题清单开展摸底检测、分析评价、在线检测、视频监控、放射性检测、防控辐射风险等工作，并对环境风险评估实施分级管理。此外，2018 年公司有效组织突发环境事件应急演练 18 次，修订应急预案 6 个，切实有效地防控了环境风险。

环境绩效 (E)

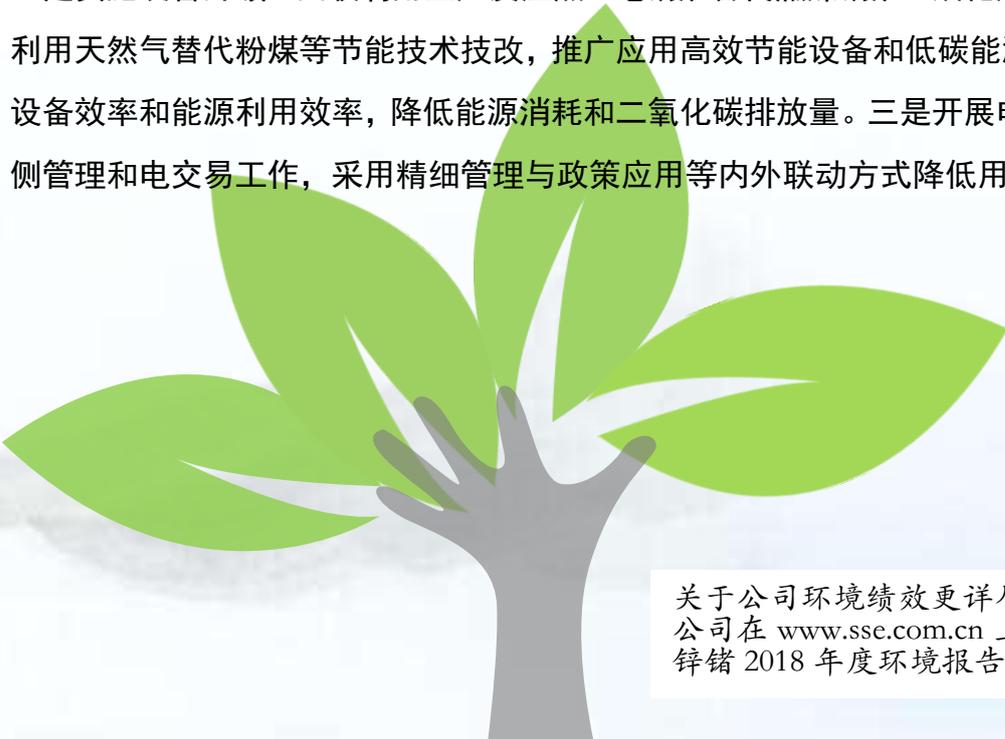
降污减排

2018 年，公司全年环保累计投入 6.34 亿元，实现环境污染事故和突发环境事件为零，外排污染物稳定达标，固废处置合规率 100%，污染物排放总量控制在排污许可范围，政府环保行政处罚为零。实现长周期保持零事故、零处罚，中央环保督查回头看零投诉，并顺利通过长江经济带清废行动督查。

低碳节能

公司始终加强内部节能减排管理，不断优化办公环境管理制度和流程。2018 年，公司充分利用信息共享资源，推行无纸化办公等绿色办公措施，利用现代信息技术手段，推进节约型企业建设。同时，大力倡导员工注意勤俭节约，减少现场会议召开次数，充分利用视频会议系统召开会议进行项目沟通以及业务培训，引导员工养成节约能源的良好习惯，打造绿色办公好环境。

2018 年公司通过开展能效对标、能源评审、节能评估等活动，深挖节能降碳潜力，推动绿色低碳发展。一是严格落实考核评价机制，层层分解目标、压实责任，2018 年实际完成节能量 17947 吨标准煤，温室气体减排量 44439 吨二氧化碳，均超额完成重点用能单位“百千万”行动能耗双控目标和公司年度目标。二是实施装备升级、回收利用生产反应热、电锅炉替代燃煤锅炉、烟化炉热风炉利用天然气替代粉煤等节能技术技改，推广应用高效节能设备和低碳能源，提高设备效率和能源利用效率，降低能源消耗和二氧化碳排放量。三是开展电力需求侧管理和电交易工作，采用精细管理与政策应用等内外联动方式降低用能成本。



关于公司环境绩效更详尽信息，可参见公司在 www.sse.com.cn 上披露的《驰宏锌锗 2018 年度环境报告书》。

社会绩效 (S)

勇挑国企担当，助力脱贫攻坚



中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平强调，消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕，是社会主义的本质要求，是中国共产党的重要使命。党的十九大报告

提出，坚决打赢脱贫攻坚战，确保到 2020 年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困，做到脱真贫、真脱贫。

驰宏锌锗勇挑国企担当，助力脱贫攻坚。自 2015 年被确定为曲靖市 156 家市级“挂包帮、转走访”单位以来，公司及省内 8 家分子公司累计投入 3665.44 万元，派遣 26 名驻村干部，共挂包 1886 户贫困户，帮助 546 户贫困户实际脱贫。先后被曲靖市评为“市级脱贫攻坚优秀单位”“2018 年脱贫攻坚“扶贫先进集体”，公司会泽分公司帮扶的五里牌村获“会泽县 2018 年脱贫攻坚先锋村”。

为确保挂包贫困村早日脱贫，公司对“挂包帮”“转走访”扶贫攻坚工作成立了以党委书记、总经理任组长，工会主席任副组长，挂包责任单位党组织负责人任组员的工作小组，并成立了扶贫工作室，负



责贯彻落实各项扶贫工作措施、管理各驻村工作队员、宣传、报告各驻村工作开展情况和年度考核相关工作。公司党委专门召开了党委会、脱贫攻坚工作专题会，研究、安排部署 2018 年帮扶工作，主要领导和分管领导带头到联系点检查指导、到联系村集体办公并听取工作情况，结对帮扶干部集体参与“户户清”台账建立、动态调整、研究帮扶措施。

社会绩效 (S)

产业扶贫显作为

为推动当地经济发展，真正实现当地的持续稳定脱贫致富，公司坚持以产业带动扶贫，立足本地特色，积极开展产业引进，突出项目的示范带动作用。牵头对会泽县挂包贫困村实施了中草药种植项目、肉牛养殖项目、淡水养殖项目、机制竹炭项目、青菜腌菜一体化项目、文化生态旅游项目等实地调研，邀请曲靖菜先生商贸有限公司到座江考察蔬菜种植产业、参与乡村酿酒产业发展讨论、到曲靖沿江学习小龙虾养殖技术探索水产养殖脱贫项目等，通过因地制宜、因人施策的工作推进，各项脱贫项目落地生花。

案例

依托“万里黄羊养殖厂”实施黄山羊养殖项目带动示范，目前已形成 300 只养殖户 1 户，20 只以上规模若干户，经济潜力可达 400 多万元。



案例

以“粉杆青菜种植项目”和“蒜苗种植项目”为主的绿色蔬菜种植产业，以种植模式的创新实现农户增收，已形成 300 亩粉杆青菜种植和 200 亩大蒜种植规模，经济潜力达 125 万元。

社会绩效 (S)

教育扶贫显担当

公司积极协调云南冶金高级技工学校推进教育脱贫,积极争取贫困生补助和勤工俭学政策支持,切实解决了贫困子女就学、就业问题。

公益捐赠显情怀

公司捐赠资金参与会泽矿石公路修建,改善基础设施,解决厂矿周边贫困村出行困难;荣达矿业捐赠 300 万元推进新巴尔虎右旗巴音德日斯生态农牧业、采摘示范园建设项目建设。

公司职能部门为长田小学捐赠书包、文具、闲置电脑、打印机、文体用品近 4.5 万元;组织公司矿冶研究院、工程管理部对会泽县雨碌乡长田小学污水排放技改工程项目进行调研设计,共投入项目建设资金 3.5 万元。云南驰宏资源综合利用公司组织干部开展爱心捐款 2 万余元为座江小学 144 名学生送去书包、文具及体育器材,为座江小学图书馆捐赠补充爱心书籍 2600 余册、教学课桌椅 120 套、教师办公桌 10 套,价值 10 万元,切实改善学校教学环境,援助物资组建了文体室、音乐室、美术室等功能室,助力学校提升整体硬件设施现代化装备水平。彝良驰宏捐赠旗杆、图书、座椅等近 5 万元,驰宏会冶团委以三五学雷锋为契机扶贫挂靠的 4 户特困户家中开展志愿活动。



社会绩效 (S)

依法纳税，贡献地方经济

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对地方经济建设、加快转变经济发展方式、产业结构优化升级等方面产生积极的引导作用。随着公司业务不断发展，资产规模不断扩大，综合实力不断提高，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。2018 年度，公司累计缴纳各种税费达 17.35 亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

创造就业机会，回报社会

公司在努力提升业绩的同时，为社会创造了大量的就业机会。公司每年都从全国各地高校吸收品学兼优的应届毕业生，同时也广开渠道面向社会择优选聘，吸纳各类专业技术及管理人才，不断充实公司的人才力量，为社会和谐稳定创造了有利条件。截止 2018 年底，公司拥有员工 10705 人，为社会就业与稳定发展作出较大贡献。



社会绩效 (S)

海外公益

位于玻利维亚的扬帆矿业股份有限公司、D 铜矿股份有限公司和亚马逊矿业股份有限公司为公司的控股子公司，作为中资企业，公司及上述三家子公司高度重视社区关系的建设，积极承担社会责任。

每年年初，各公司都会与矿权区域相关社区签署本年度赞助帮扶同意书，根据该区域的急需项目，为其提供人力、物力、财力的相应帮助与扶持，为民众解决生活中的切实问题。例如：为当地社区居民修建公路、修建足球场等体育设施和修建饮水灌溉工程。另外在当地传统节日，公司会以派发礼品或提供物资等方式慰问当地儿童和群众。在日常工作中，公司社区协调人员也会定期走访周边社区，及时了解居民的需求，促进公司与社区居民的和谐共处。

截至目前，公司为社区修路累计 500 多公里，修建修缮学校、教堂、足球场、篮球场等公共建筑设施 27 处，为社区连接自来水管管道 6000 米，使得自来水流进每村每户。公司为当地提供工作岗位 300 余个，惠及社区 27 个。

目前公司所在矿山区域内社区关系良好，不但为自身发展奠定了稳定的环境基础，更为中资企业在玻利维亚树立了良好的社会形象，为促进中玻两国的交流与合作贡献了自己的力量。



社会绩效 (S)

安全责任

公司始终坚持安全发展理念，弘扬“生命至上、安全第一”思想，将职业健康安全作为公司持续发展的内在需求和重要保障，努力为员工创造安全健康的工作环境。2018年，公司坚持贯彻全员安全生产责任制，大力推进“双重预防机制”建设，强化安全基础保障能力提升，严抓相关方安全管理，切实开展隐患排查整治，有效防控事故发生，圆满达成年度目标，并连续五年实现生产安全事故持续降低，再创造“十二·五”以来最好成绩。



2018年，公司提前布置、系统谋划，及时召开年度、半年度安全生产工作会及座谈会，总结分析、安排部署年度重点工作。季度组织召开安委会，研究解决安全生产重点难点问题，月度召开专业例会，总结分析阶段性工作；全年落实会议决议106项，促进工作正常有序开展。此外，严格进行事故管理考核和重点工作挂钩奖惩，对指标超标和重点工作推进滞后的单位及个人进行追责。2018年，共计兑现奖励167万元，考核293万元。

持续完善安全责任体系

2018年全面推动全员安全生产责任制，修订《安全生产与职业卫生责任管理及考评制度》。公司各级积极完善安全生产责任清单及考评标准，开展全员履职承诺与责任考评，并运用到个人安全绩效兑现。



分子公司党政主要领导履职承诺书



安全责任制横幅签名

社会绩效 (S)

推进双重预防机制建设

2018年，公司通过制定实施《安全风险分级管理制度》，强化风险辨识评估、划分风险等级、绘制安全风险四色空间分布图等措施，细化责任和措施，分层级实施管控，安全事故隐患得到有效整治。



安全风险四色空间分布图

搭建重大重要危险源监控预警平台



公司电子商务中心、生产运营中心与分子公司充分协作，10月初步建成公司重大重要危险源监控预警平台，对主体生产企业的114个DCS画面和508个视频，实现24小时远程集中监控，进一步强化重大重要危险源安全监管。

职业卫生管理细致入微

2018年，公司遵循“革、水、密、封、护、管、教、查”八字方针，建设完善职业危害防治设施，改善作业卫生条件，员工职业健康得到有效保障。



驰宏会冶完成艾萨炉、烟化炉料(渣)口密闭收尘密闭系统改造



资源综合利用、新材料厂建立淋浴更衣室和劳保集中清洗站，餐前洗手漱口，作业后洗浴更衣

社会绩效 (S)

员工责任

遵守国家劳动法律法规

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，对劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律法规规定的程序办理，规范劳动用工和劳务派遣管理，职工劳动合同签订率 100%。公司结合企业实际和内外部环境，不断改善薪酬分配制度。为全体员工建立和购买了住房公积金，较大程度缓解了员工购房压力；同时建立了企业年金制度，保障员工在退休后可以领取一笔较为丰厚的补充养老保险；建立健全员工福利制度，在公司内部实行了交通补贴、地区补贴、高温补贴、保健津贴、中餐补贴等一系列福利性补贴政策，较大程度上体现了公司对员工的关爱。公司各级党组织和离退休管理部门，定期开展走访慰问，看望困难党员和年老、疾病的离退休员工。2018 年公司共缴纳社会保险金额 27543.46 万元，缴纳企业年金 6125.34 万元，缴纳住房公积金 9555.63 万元。



社会绩效 (S)

员工培训

2018年，驰宏学院持续以“人才培养”为根本，围绕驰宏学院自身建设、三支人才队伍建设和重点培训项目，设计组织实施开展年度重点工作。坚持以“突出重点、分类突破”的工作方式，以“培养人才、提升绩效”的培养目标，着力解决近年来培训工作的薄弱环节，将培训需求与项目设置有机结合起来，为公司发展储备人才，努力改善人才短板。

一是持续加强驰宏学院建设，在2018年驰宏学院组织的重点培训项目开展过程中，共选用64名内部讲师的89门课程，讲授112次共计273学时。二是分层分级组织2018年度各类培训项目，公司层面以夯实各专业系统中层管理人员综合素质及专业管理能力为主，开设17个专业系统培训班次共700余人次参训；同时围绕党组织书记、厂长、车间主任的业务能力和管理技能提升，开设6个班次的特色专项培训。分子公司和总部职能部门为提升技术技能人员的技术技能水平和岗位胜任能力，组织开展企业制度、安全、环保、工艺技术、质量管理、工程建设、知识产权、班组管理、操作技能提升等培训530余场次，15800余人次参训。三是充分争取政府支持，加大对高层次人才的推荐、培养力度，申报国贴、省贴、省创新人才、省委联系专家、首席技师、产业领军人才、省青年科技创新人才、省委联系专家、云南省技能大奖、云南省技术能手、市贴、珠源产业技术领军人才和珠源技能大师等市级以上高层次人才，已有15人次获评。四是结合公司第四次党代会推进“人才战略工程”的会议精神，2018年下半年，驰宏学院围绕培养优秀人才和激发人才活力，着手设计员工职业发展通道模型，尝试通过搭建任职资格标准体系，为员工发展设计学习课程体系。



社会绩效 (S)

员工关怀与帮扶

员工是企业最宝贵的资源和财富，公司通过改善工作环境，促进职业发展，开展职业健康，做好员工关爱，最大化保障员工利益，逐步提升员工幸福感。公司将送温暖作为一项常态化工作，每到重大节日各基层工会组织都会全面走访和慰问病、困难员工，并根据实际需求送去企业的温暖，使困难职工家庭充分享受到公司的关怀。



2018 年公司工会精心策划组织元旦、春节、中秋、国庆四大传统佳节慰问、专项帮扶、金秋助学、女职工帮扶、员工重大疾病帮扶工作及医疗互助活动，全年筹备帮扶慰问金 291.66 万元。此外，积极组织职工为离退休职工在曲靖市慈善总会建立救助金捐款，共收到捐赠款 51.37 万元，组织审核通过了第一批 29 人救助申请材料，发放救助金 9.38 万元。公司持续开展“驰宏儿女英才奖”发放，2018 年对 141 名考入大学的员工子女进行奖励，总金额达 128.4 万元。对原奖学金实施办法进行了修订，将“在档困难员工子女”等条件纳入奖励范围，新增“考取中专（含技校）及以上的在档困难职工子女”，给予驰宏儿女英才奖学金 3000 元。同时对入选世界一流大学建设高校名单的增加奖励 1 万元，让困难职工子女、成绩特别优异的考生有机会获得更多奖励。截至 2018 年末，公司共奖励员工子女 1100 名，累计发放英才奖 1652.7 万元。

2018 年，出台了《工会关于困难职工解困脱困推进工作的通知》，13 家单位工会组织动员志愿者 202 名，组织完成了 834 户困难职工家庭精准识别“回头看”工作，目前建档立卡困难职工户数 144 户、脱困退出评定 285 户、注销评定 405 户。

社会绩效 (S)

在女职工关爱行动方面，一是持续开展“驰宏姐妹献爱心”帮扶活动，对 27 名因患病及特殊原因造成生活困难的女员工、单亲困难女员工进行帮扶。二是举办“驰宏女工学法律，家庭平安促和谐”法律知识竞赛，1886 名女职工参与竞赛，参与率 82.5%；编发女职工学法宣传手册 1000 册，举办女职工健康知识专题讲座。三是开展“注重家教家风，培育家国情怀”女职工读书征文活动。四是推树女职工先进有典型。推荐典型事迹参加上级五一巾帼标兵评选。其中，资源综合利用公司化学水处理班等 3 个班组荣获“云南冶金五一巾帼标兵岗”；马关燕、王园国荣获省级“五一巾帼标兵”，韩付梅等 4 人荣获集团级“五一巾帼标兵”荣誉称号。

社会绩效 (S)

关爱退休员工

离退休员工为公司奉献了所有的青春和汗水，反哺老年员工，是公司应尽的责任和义务。2018 年春节期间，公司党政领导分别带头深入各片区困难群众家中或医院，看望广大困难老同志、老党员、老领导和退休军转干部等。节日期间，共组织走访近 160 人次，发放慰问金 15 余万元。公司在春节期间向离退休退养人员发放效益共享金，使广大老同志能够共享企业发展成果。共计发放人数 6566 人，金额 315 万余元。建党节前夕，公司领导班子入户慰问老党员、困难党员 72 人，发放慰问金近 12 万元。敬老节前夕，组织开展慰问离休干部及其遗属、80 岁以上人员近 650 人，发放慰问金 7 万余元。并为当年满 80 岁老同志发放荣誉证书，佩戴光荣花，照光荣像。



日常，公司注重对困难离退休员工的帮扶、解困和脱困工作。2018 年，公司在曲靖市慈善总会的指导监督下，建立退休人员困难人员救助金，定向接受公司捐款，专项用于公司退休人员的困难救助。截至目前，参与捐款人数 1.3 万余人次，捐款金额累计 50 余万元，对 29 名退休人员发放救助金 9.38 万元。此外，公司顺利完成对 183 户退休退养人员的入户走访调查并完善了相关档案及台账，为退休退养人员下一步的解困脱困工作打下坚实基础。

为丰富退休职工的精神生活，公司为退休职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。2018 年，为退休职工组织了“‘花团锦簇颂改革 缤纷五彩赞开放’—老同志花卉摄影展”、“‘为时代喝彩’—离退休退养人员知识竞赛”、“‘驰宏松鹤杯—为改革点赞’老同志演讲比赛”、登山比赛、定点投篮、健步竞走、纸牌、象棋、乒乓球比赛等活动，真正做到了“老有所依、老有所乐”。

报告后记 (A)

未来展望

公司将一如既往的积极履行社会责任和义务，以绿色发展为中心，促进公司和所在区域的经济和谐共生。在经营管理中，公司将进一步遵循诚实信用原则，遵守社会公德、商业道德，诚信对待供应商、客户，在保护好股东等利益相关方权益的同时，维护好广大职工的合法权益。公司将积极保护环境，在追求经济效益的同时更加重视社会与环境效益，以促进公司自身与全社会的和谐发展。



云南驰宏锌锗股份有限公司

2019年3月15日

报告后记 (A)

读者反馈

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈表中提出的相关问题，并反馈我们。

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面，准确地反映了本企业的社会责任工作现状？					
2. 本报告对利益相关方所关心的问题 进行回应和披露？					
3. 本报告披露的信息数据清楚，准确， 完整？					
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主 线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名：_____ 职业：_____

机构：_____ 联系地址：_____

E-Mail：_____ 电话：_____

传真：_____

我们的联系方式：

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司战略与资本运营中心

联系人：王小强 邮编：655011 电话：0874-8966698

传真：0874-8966699 邮箱：wxq@chxz.com