

安徽水利开发股份有限公司

2018 年度履行社会责任报告

公司简称：安徽水利

股票代码：600502

报 告 规 范

报告的可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告的组织范围

本报告的内容涵盖公司本部及下属控股子公司。

报告的时间范围

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

报告周期

本公司每年度结束后四个月内定期发布上年度公司《履行社会责任的报告》，本报告为本公司发布的第 7 份社会责任报告。

报告数据说明

本报告数据来自于公司定期报告和公司内部统计。

报告参考标准

本报告的格式参考了上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》。

报告发布形式

本报告以电子报告形式发布于上海证券交易所和本公司网站。

董事长致辞

沧海桑田，岁月峥嵘。安徽水利砥砺奋斗、铿锵前进，走出了不平凡的光辉历程，用辛勤、智慧和汗水铸就了座座建筑丰碑。近年来，公司围绕房屋建筑工程、基础设施建设与投资、房地产开发等核心主业，着力加强结构调整和业务转型，经营质量持续提升，经济效益稳步提高，已发展为安徽省内规模最大、实力最强的综合性施工企业。

山高水阔，徽匠志远。展望未来，安徽水利将坚持新发展理念 and 高质量发展要求，秉持“创造空间艺术，成就人文生活”的企业使命，践行“诚信为本、敬业至上”的核心价值观，顺应改革潮流，坚定发展信心，勇于迎接挑战，奋力把握机遇，不断提升公司治理质量，持续维护广大投资者利益，切实打造规范、透明、开放、有活力、有韧性的安徽水利。

安徽水利愿与社会各界携手共进、精诚合作、共谋发展，创新、创造、创未来。

董事长：王厚良

目 录

前 言.....	6
(一) 公司概况.....	6
(二) 发展历程.....	7
(三) 公司业务.....	7
(四) 企业文化.....	7
(五) 公司治理.....	8
(六) 内部控制.....	9
(七) 主要绩效指标.....	9
一、 责任管理.....	1 0
(一) 责任理念.....	1 0
(二) 责任推进.....	1 0
(三) 责任内容.....	1 0
(四) 主要成就.....	1 0
二、 经济责任.....	1 2
(一) 股东权益.....	1 2
(二) 客户管理.....	1 3
(三) 伙伴关系管理.....	1 8
(四) 质量管理.....	1 8

三、社会责任.....	2 0
（一）支持政府工作.....	2 0
（二）关爱员工利益.....	2 0
（三）实施安全生产.....	2 5
（四）重视社会公益.....	2 6
四、环境责任.....	3 9
（一）投资清洁能源.....	3 9
（二）实施文明施工.....	4 0
（三）推广绿色建造.....	4 1
五、未来展望.....	4 3

前 言

（一）公司概况

安徽水利开发股份有限公司（股票代码：600502）前身为安徽水建建设股份有限公司，由安徽省水利建筑工程总公司（现更名为安徽建工集团控股有限公司）、金寨县小水电总站、凤台县永幸河灌区管理总站、蚌埠市建设投资有限公司、安徽省水利水电勘测设计院等五家单位，于1998年6月15日共同发起设立的。2003年4月15日，公司股票在上海证券交易所上市。2017年6月30日，公司吸收合并安徽建工集团有限公司，企业综合实力进一步提升。公司先后入选上证公司治理指数、上证社会责任指数、上证380指数、金牛上市公司百强、上市公司董事会金圆桌奖等。

公司的主营业务为建筑工程、基础设施建设与投资、房地产开发经营等。拥有建筑、公路、市政、港航工程等施工总承包特级资质，同时具有各类总承包或专业承包资质140余项，其中特级资质7项，一级资质72项。公司技术中心被评为国家级技术中心，并拥有一家博士后科研工作站和省级重点实验室。

公司始终恪守“重合同、守信誉”和“质量第一、用户至上”的服务宗旨，先后承建了大批国家、省、市重点工程和“高、精、尖、特”建设项目。在国际市场上，凭借丰富的跨国施工和投资管理经验、雄厚的国际市场业务操作能力和良好的国际品牌信誉度，所承揽和投资建设的工程遍布五大洲40多个国家和地区，一大批工程获得国家外交部、商务部通报嘉奖和国外客户的高度评价。先后获鲁班奖15项、詹天佑奖5项、国家优质工程奖12项、全国市政金杯奖9项、大禹奖2项，200余项省（部）级建筑工程质量奖。国家级工法17项，拥有自主知识产权的专利338项。

展望未来，公司将坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，秉承“创造空间艺术、成就人文生活”的企业使命，积极履行社会责任，推动公司实现高质量发展，努力塑造一流的企业，精心培育一流的队伍，不断开发一流的技术，创造更多一流的精品，为国家的建设和社会的进步做出新的更大的贡献。

（二）发展历程

1、本公司前身为安徽水建建设股份有限公司，由公司控股股东安徽省水利建筑工程总公司（现更名为安徽建工集团控股有限公司）联合金寨县小水电总站（现更名为：金寨水电开发有限公司）、凤台县永幸河灌区管理总站（现更名为凤台县永幸河灌区管理处）、蚌埠市投资建设有限公司和安徽省水利水电勘测设计院于 1998 发起设立。

2、2003 年，公司首次公开发行股票 5800 万股，公司股票在上海证券交易所成功上市。

3、2006 年，安徽省水利厅将本公司控股股东划归安徽省国资委管理，本公司实质控制人变更为安徽省国资委。

4、2011 年，公司控股股东水建总公司和安徽建工集团进行整合，安徽建工集团成为本公司间接控股股东。

5、2015 年，公司开始资产重组相关准备工作，本公司控股股东变更为安徽建工集团，水建总公司变更为公司间接控股股东。

6、2017 年，公司完成了向水建总公司发行股份吸收安徽建工集团，并配套募集资金 13.85 亿元，公司总股本增至 14.34 亿股，水建总公司变更为公司控股股东，实质控制人仍为安徽省国资委。

7、2018 年，公司实施了 2017 年度利润分配方案，公司总股本由 14.34 亿元增至 17.21 亿股。

（三）公司业务

公司业务涵盖建筑工程、基础设施建设与投资、房地产开发、工程技术服务、水电投资、现代物流、绿色建筑等，形成了以工程施工业务为基础、覆盖上下游的全产业链，产业结构合理，产业基础牢固，充分发挥了各项业务的协同优势。

（四）企业文化

核心价值观：诚信为本 敬业至上

企业使命：创造空间艺术 成就人文生活

企业精神：团结 拼搏 求实 创新

企业作风：特别能吃苦 特别能战斗

经营理念：诚信 创新 优质 共赢

管理理念：市场化 合约化 规范化 制度化 标准化 精细化 信息化

制度理念：用制度管人 按规矩办事

安全理念：生命至上 安全为天

质量理念：创优质工程 让用户满意

人才理念：人才是第一资源

廉洁理念：畏法 守纪 廉洁 公正

（五）公司治理

股东大会是公司的最高权力机构，股东大会选举董事会和监事会，董事会负责公司的战略和运营，监事会监督公司及董事会和管理层的工作，管理层负责公司的日常经营，形成了稳定、合理、有序、良性的内部治理结构。

股东大会： 公司维护股东的各项权益，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位。严格按照《上市公司股东大会规则》的要求召集、召开股东大会，并由律师出席见证；尽可能避免关联交易，通过各种努力将关联交易减少到最低限度，并严格按照要求披露；认真对待股东来访、咨询，使股东了解公司运作情况。公司控股股东行为规范，依法通过股东大会行使股东权利，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面完全分开。

董事会： 公司董事会共有 9 名成员，其中三人为独立董事，独立董事占董事会成员总数的三分之一。董事会严格按照《公司法》和《公司章程》的规定行使公司赋予的权力，董事按照《董事会议事规则》开展工作，履行忠实、勤勉义务，合规行使权利，确保董事会的高效运作和科学决策。

独立董事： 公司董事会设立 3 名独立董事，分别为会计、法律和经济证券方面的专家。独立董事充分履行职责，严格按照《公司法》、《公司章程》和《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》的规定发挥独立董事的作用，提高董事会决策的科学性和公信力，维护广大中小股东的利益。

专门委员会： 公司董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专门委员会，由具有相关专业特长和经验的董事分别担任委员，对董事会权限内的重要事

项进行审核，提出意见供董事会审议参考，充分发挥董事的专业专长优势，提高了董事会决策的科学性。

监事会：公司监事会按照法律法规和《监事会议事规则》积极开展工作，认真负责审议各事项，对公司董事、总经理及其他高管人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司财务状况进行检查监督，对相关重大事项发表监事会意见。

董事会秘书：公司设董事会秘书，负责公司信息披露、规范运作、投资者关系管理和资本运作，保证真实、准确、及时、公平地向所有投资者公开信息。

利益相关者：公司充分尊重和维护债权人、员工、客户、供应商等利益相关者的合法权益，共同推进公司持续、健康发展。

（六）内部控制

公司建立完整有效的内部控制体系，聘请外部专业机构协助公司建立了内部控制体系，编制了覆盖公司主要业务的内控手册，作为公司内部控制的最高规范。内控体系运行良好，公司整体防范风险能力逐步提高，公司定期对公司全部业务单位和业务流程进行评价测试，发现内控制度中的薄弱环节，由内控领导小组和评价工作组督导整改，形成内控自我评价报告，聘请会计师事务所对公司的内部控制体系进行评价，提高公司财务报表的准确性。

（七）主要绩效指标

近三年社会责任绩效指标	2018 年	2017 年	2016 年
总资产（亿元）	755.46	635.07	173.01
净资产（亿元）	90.56	77.53	36.77
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	8.00	7.81	3.06
每股收益（元）	0.46	0.50	0.34
纳税总额（亿元）	19.75	18.48	6.94
员工总数(人)	15662	14,363	5,319
提供就业总数（人）	55427	50,932	19,472

一、责任管理

（一）责任理念

公司秉承“创造空间艺术、成就人文生活”的企业使命，坚持以人为本，和谐发展。实行“七化”管理，建设优质工程，造福社会，尊重员工利益，实现企业、社会与员工的利益均衡发展。坚持合法经营，实现长期、可持续发展，积极履行社会责任。

（二）责任推进

公司董事会是公司履行社会责任的最高管理机构，负责制定公司企业文化和发展战略。公司管理层负责实施各项战略和文化，在经济、社会、环境各领域通过公司的生产经营和社会活动履行企业的社会责任。公司各级机构、各个项目、员工按照公司制度和指令通过自身的工作和社会活动在独立单元范围内践行企业文化、履行社会责任，公司鼓励全体员工自愿参加社会公益活动。

（三）责任内容

公司努力做好生产经营，不断发展业务，建设精品优质工程，提供优质产品和服务。不断提高公司业绩，维护和实现股东权益，在公司发展的同时，带动各类合作伙伴共同成长。公司照章纳税，充实政府税源，支持经济建设，提供就业岗位。确保安全投入，开展安全教育，实现安全生产，保障生命安全。吸引人才就业，提供成就事业、实现个人价值的良好平台。实施民主管理，开展人文关怀，保证员工权益。积极投身社会公益活动，开展捐资助学、精准扶贫，集聚社会和谐发展正能量。投资清洁能源，建设文明工地，节能办公，通过建筑技术的提升，实现业务与环境的协调发展。

（四）主要成就

2018 年度，公司入选中国建筑业竞争力 200 强、全国优秀施工企业、并获得多项国家级优质工程奖，充分展现社会各界对公司履行社会责任的认可。

2018 年公司主要奖项及荣誉

获奖荣誉称号	获奖单位	授奖单位或部门
全国五一劳动奖状	安徽水利	中华全国总工会
全国五四红旗团委	安徽三建团委	共青团中央
中国人居环境示范奖	安徽水利蚌埠市龙子湖东公园 生态修复项目	中国住建部
中国建筑业竞争力 200 强	安徽水利、安徽三建	中国建筑业协会
中国建筑业成长性 200 强	安徽路桥、安徽路港 安徽交航、路桥集团	中国建筑业协会
全国建筑业 AAA 级信用企业	安徽安装	中国建筑业协会
全国工程建设质量管理优秀企业	安徽三建	中国建筑业协会
全国建筑业绿色施工示范工地	安徽三建十二公司宣城人民医院项目	中国建筑业协会
全国优秀施工企业	安徽水利、路桥集团、安徽路港	中国施工企业管理协会
国家优质工程奖	安徽水利交通公司泗宿高速公路工程 路桥集团泗宿高速公路	中国施工企业管理协会
全国建筑设计行业诚信单位	安徽建科	中国勘察设计协会
第一批国家装配式建筑产业基地	安徽建工建筑产业化公司	国家住建部
安徽省先进集体	安徽水利	中共安徽省委 安徽省人民政府
国家高新技术企业	安徽路港	安徽省科学技术厅；安徽省财政厅；安徽省国家税务局、安徽省地方税务局
安徽省科技进步奖二等奖	安徽建科《老黏土地区预应力混凝土 管桩基础工程关键技术及应用》	安徽省科技厅
安徽省交通科技进步奖二等奖	安徽路港	安徽省公路学会

二、经济责任

（一）股东权益

保持持续增长

2018 年，公司稳步推进发展战略，坚持主业协同发展，积极开展生产经营，较好完成了全年目标任务。全年实现营业收入 388.28 亿元，同比增长 9.51%；实现归属于上市公司股东的净利润 8 亿元，同比增长 2.38%；年末总资产 755.46 亿元，同比增长 18.96%；归属上市公司股东的净资产 90.56 亿元，同比增长 16.80%。传统工程施工业务持续夯实，基建投资业务规范实施，地产业务稳健运营，装配式建筑、水力发电、建材贸易等新型业务发展提速，公司整体运营良好。

单位：亿元

近三年公司业绩	2018	2017	2016
营业收入	388.28	354.57	343.64
归属于上市公司股东的净利润	8.00	7.81	6.23
总资产	755.46	635.07	457.21
归属于上市公司股东的净资产	90.56	77.53	52.61

维护股东权益

公司平等地对待所有股东，公平地向所有股东提供和披露信息，维护广大中小股东的权益。提供网络投票，为中小股东出席股东大会提供便利，股东大会审议事项对中小股东投票情况单独计票，并公开披露，充分尊重中小股东的投票权。定期进行现金分红，保障股东的收益分配实现权，近三年公司累计分配现金 1.75 亿元，上市至今公司累计分配现金 3.12 亿元。

投资者关系

公司重视投资者关系管理的工作，采取各种方式保障投资者的利益。每年年度股东大会召开之前，公司按监管要求组织召开现金分红和业绩说明会，就年度业绩和利润分配方案与股东进行充分的沟通，向投资者提供充分的信息，保障了投资者的知情权和参与权。

热情接待来公司调研的机构投资者和中小股东，扩大公司的开放度和透明度，公平地向投资者提供和披露信息，保持电话、传真、邮箱和其他通讯方式的畅通，及时答复投资者的问询，耐心解答所有投资者的提问。了解投资者的关注焦点和意见，为公司决策提供参考。

正确接待媒体的采访，保持与监管机构、证券交易所、证券行业协会的交流沟通，积极营造规范透明的良好发展生态。

（二）客户管理

保证工程质量 建设优质工程

公司致力于建设精品优质工程，建设了大量国家级、省级重大水利、市政、路桥等工程，不断为国家经济建设做出贡献。2018年，公司获国家优质工程奖、詹天佑奖各1项，大禹奖等行业优质工程奖3项，黄山杯12项，首获国际桥梁大会最高奖——乔治·理查德森奖。



马鞍山长江公路大桥项目获詹天佑奖



芜湖长江公路二桥项目获“乔治·理查德森奖”

加快转型升级 提升发展质量

公司大力调整业务结构和经营方式,抓住国家在基础设施和公共服务领域推广运用政府和社会资本合作模式(PPP模式)的机遇,积极开拓PPP项目市场,在手PPP项目达40个,投资总额443亿元,其中2018年落地PPP项目12个。

公司持续巩固“投资+施工总承包”的业务模式,由原来单一的施工承包商向投资商、工程建设总承包商、运维服务商等角色转变,企业利润来源由建筑施工的单一利润变成了建筑上下游多个利润点的汇集,实现公司主业规模的快速增长。满足了国家和地方经济建设的需求,实现了政府和企业合作的双赢。



淮北中湖——公司首个进入运维的 PPP 项目



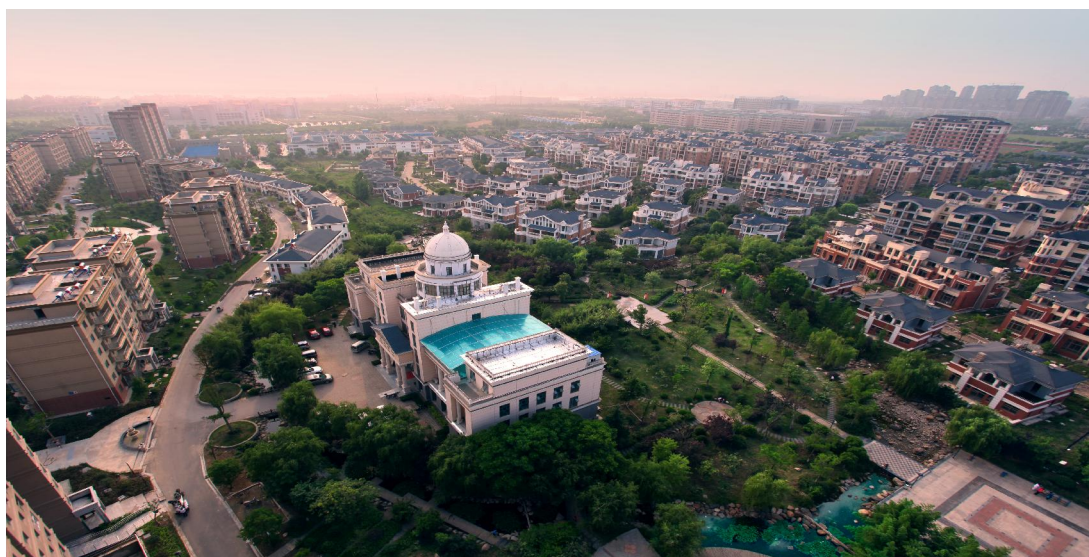
郎溪县 S214 改建工程 PPP 项目

建设品质房屋 提供安居住宅

公司在安徽省合肥、蚌埠、芜湖、滁州、阜阳、淮北等地区开发了多个房地产项目，建设了大量经济实惠的住房，改善了当地的居住条件和居住环境，公司地产项目配套自有物业，为广大业主提供了良好的服务，地产业务全年销售额93.35亿元。



安建·汉城源筑（江苏·沛县）



龙湖春天（安徽·蚌埠）

发挥业务优势，助力棚改安置

公司充分发挥业务优势，积极参与皖北片区棚户区改造，2018 年度累计投入棚改项目资金 18.1 亿元，在建项目 8 个，在建及建成总面积 212 万平米，累计改造住户 13839 户。



安建·双龙雅舍（安徽·淮北）



安建·枫林雅苑（安徽·淮北）

（三）伙伴关系管理

作为大型建筑施工企业，公司年度建筑施工产值超过 600 亿元，带动了下游建筑分包商、劳务分包商和材料、设备供应商的业务发展。公司通过公开招标平台进行大额采购，保证了招标过程的公开、公平、公正。每年度对各类供应商进行评价，建立合格供应商名录，形成了规范、公正的招标体系，保证了合作伙伴的权益。注重企业诚信，按合同约定结算应付款项，保障了农民工工资的发放和供应商的付款。与地方政府、金融机构、大型企业开展广泛合作，形成了与各类合作伙伴良好的合作关系。



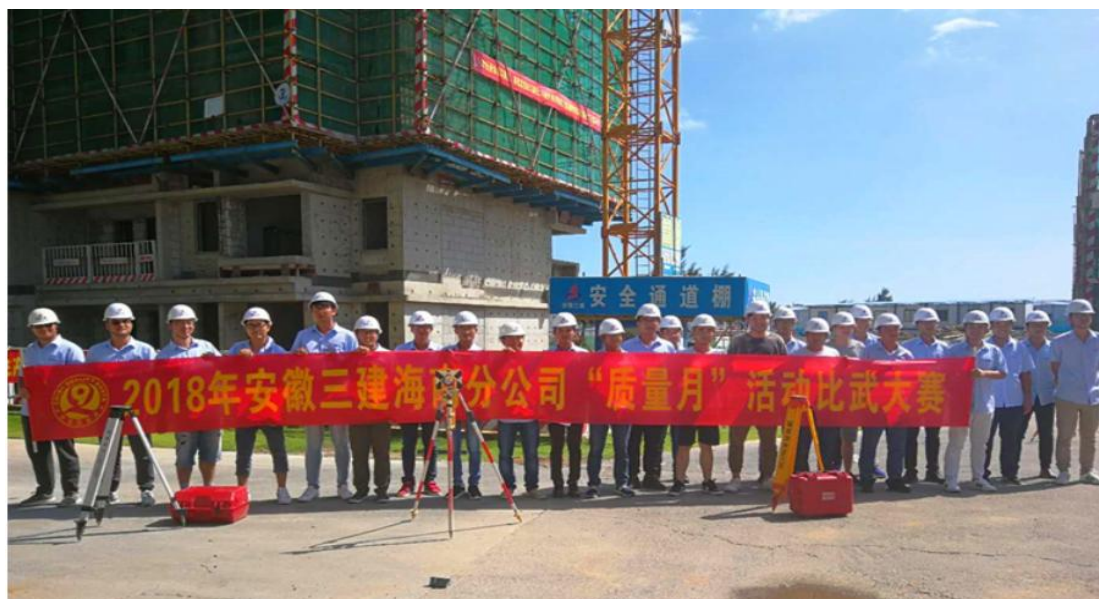
获“2018 年度招标信息公开阳光运行榜样单位”称号

（四）质量管理

健全质量管理体系。公司建立了公司、分（子）公司、项目部三级质量管理体系，公司、分（子）公司、项目部设立专门的工程质量管理机构，配备了专职质量检查人员，形成了工程质量的监控体系。通过与分公司、项目部逐级签订目

标责任书的方式对管理目标层层分解落实，并且通过日常检查、专项检查、过程监测、内部验收等措施对控制效果进行监控。

着力打造精品工程。实施产品质量控制，完善责任追究机制，加强质量通病防治。追求“卓越管理”，加强质量创优工作，在行业内争先进位、争当第一，持续打造质量优势，把公司发展推向“质量时代”。



项目基层广泛开展形式多样的“质量月”活动



安徽三建公司筑梦 QC 小组荣获中国质量协会“2018 年全国优秀质量管理小组”

三、社会责任

（一）支持政府工作

执行政令

公司配合地方政府和行业主管部门的调研，积极建言献策，为政府决策提供资料和建议。支持国家统计局工作，严格按照国家统计局和驻地统计调查机构和工作人员的要求，实事求是地填报企业经济数据，为国家统计工作提供真实资料。开展法制宣传，推动国家普法教育。坚决支持地方政府工作，全力投入抢险救灾。

依法纳税

本年度，公司及所属企业共纳税 19.75 亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

近三年纳税总额	2018	2017	2016
纳税总额（亿元）	19.75	18.48	6.94

提供就业

截至 2018 年底，公司员工总数达 15662 人，全年使用建筑业劳务用工 3.9 万余人。全年总计带动 5 万余人实现就业。

（二）关爱员工利益

吸引人才就业

2018 年，公司新招录新员工 1665 人，其中引进成熟人才 854 人，录用高校毕业生 811 人。省外子公司及分支机构继续深化推进“属地化”人员引进策略，实现居住地就业，方便职工兼顾工作生活。



公司及所属单位组团开展校园招聘活动

保障员工权益

全员签订劳动合同。公司严格按照国家《劳动法》与《劳动合同法》，在员工入职时即签订劳动合同，保障员工的权益，实现劳动合同全覆盖，按照劳动合同的约定保证员工的各项权益。

全员参加社会保险。公司按照公司所在地或员工工作地标准，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险五项社会保险，社保覆盖率 100%。公司设立员工意外互助保障计划，提高了员工抵御意外伤害风险能力。

开展职工互助保险工作。在职职工互助保险工作继续在覆盖面上和量上有进一步突破，全年办理续保金额为 91.07 万元，同比增长 44%，参保职工达 16356 人次。职工保障计划实现了全覆盖，在险种和保额上均实现增长。全年共受理各单位职工出险报案 156 起，赔付 98 人次，累计赔付金额达 23.24 万元。

加强员工培训

新员工培养。新员工入职后，公司组织了多层次、全方位的新员工培训活动。岗前培训、安全教育成为岗前必修课，新员工签订师带徒协议，由专人一对一辅导新员工试用期与学徒期工作。通过过程考核，实时跟踪了解新员工成长情况。

后备干部培训。公司与浙江大学管理学院合办了后备干部能力提升研修班，培训了包括人力资源与绩效管理、非财务人员的财务管理、管理智慧与领导艺术、领导者的阳光心态与压力管理、宏观经济形势分析、打造高绩效团队与高效执行力、创新思维与创新管理、互联网思维之跨界与颠覆、项目管理等九门管理专业课程。

专业技能人才培养。着力打造学习型组织，公司在北京国家会计学院举办了“财务骨干人员培训班”，提升公司中高级财务管理人员的专业和管理水平。



在浙江大学举办后备干部能力提升研修班



在北京国家会计学院举办财务骨干人员培训班

关心员工生活

公司积极营造“企业关爱员工，员工关心企业”的良好氛围，两节送温暖、酷暑送清凉、金秋送助学、平时帮扶困、传统佳节送福利等活动已经成为公司常态化工作。通过动态管理，了解基层员工情况，有效保障困难员工的物质需求。



安徽三建向 10 名困难职工家庭的子女颁发了爱心助学金



举办未婚青年联谊活动

完善民主管理

贯彻落实企业民主管理制度，每年召开职工代表大会，员工可通过职代会提案及职工代表巡察积极建言献策。建立健全信访机制，畅通员工沟通渠道，依法合理反映诉求，营造和谐包容的干事创业环境，全力构建和谐企业。



召开职工代表大会

（三）实施安全生产

落实安全责任制

严格执行安全生产管理制度，定期开展安全生产检查、考核，及时发现消除安全隐患，重视安全生产宣传，实行严格的安全生产奖惩办法，避免了安全事故的发生。2018 年度未发生重大机械设备事故、重大火灾和群体中毒事故，未发生较大及以上生产安全事故，安全生产形势总体平稳。

安全管理体系健全

安全管理组织机构健全，成立了安全生产委员会，设立了安全监察局，按要求配备了专职安全管理人员。安全生产管理制度完备，包括安全生产责任制、费用投入、安全教育、安全检查、生产奖罚、事故责任追究、设备管理、应急救援等，并能够有效落实。与所属各子（分）公司签订了年度安全管理目标责任书。定期组织召开安委会会议，开展年度安全检查、考核，认真开展季节性、节假日、特殊时节、特殊时段安全专项检查。

安全投入

公司制定了《安全生产费用管理制度》，对安全生产费的提取、使用、管理的程序和权限进行了明确。安全生产费用严格按照法律法规规定的比例进行提取，并按照安全防护设施设备支出、应急救援器材配备、重大危险源评估、安全生产检查评价、安全防护用品、安全生产宣传、教育培训、检测检验等九项内容列支。安全生产费使用逐年递增，满足了公司安全生产的需要。

安全培训

全面落实三级安全教育培训，开展多层次、多类型、多工种、多领域的安全生产培训。坚持传统安全培训、VR 虚拟及实体体验式教育培训、网络培训等多管齐下，不断提升从业人员安全知识和安全意识。年度开展安全教育培训 90059 人次，安全技术交底 92370 人次。参加安徽省人民政府应急培训 1 次，安徽省交通战备国防交通法培训 1 次，交通保障队伍骨干培训班 1 次。安管人员和特种作

业人员持证率 100%，从业人员安全教育培训率 100%。



项目部安全教育培训体验馆。

（四）重视社会公益

坚持爱心助学，圆梦莘莘学子

持续开展爱心助学互动，2014 年公司发起设立的“安徽水利爱心助学基金”，募集资金总额 46 万元，其中本年度募集 26 万元，专项用于机构及项目所在地贫寒学子的助学工作。

公司注重发挥工会、团委力量，动员所属各级公司、项目部职工，开展针对贫困地区、群体的社会工作服务和志愿者活动。



8月22日，在各大高校开学前夕，安徽三建开展了年度“爱心助学”活动，向10名困难职工家庭的子女颁发了爱心助学金。



“安徽水利爱心助学基金”是经安徽水利党委批准，由安徽水利团委牵头成立的一项公益助学基金。在成立后的五年中，先后帮扶了蚌埠、金寨、宿松、郎溪等百余名贫困学子，共捐助善款18万余元。此次是第三次公开募捐，募得善款近26万元，将全部用于资助品学兼优的贫寒学子。



3月26日，安建投资淮北安建交通建设有限公司开展“学习新思想 宣贯十九大”学雷锋志愿服务活动。志愿者服务队来到淮北市烈山区青谷小学，给贫困学校送去文具及体育用品，同在校师生进行亲密互动。



3月22日下午，安徽水利和盛物业联合市物业行业工会联合会共同开展爱心公益捐赠活动，所有爱心物资将送至藏区需要帮助的孩子，为他们守护一片温暖！



7月10日，中共泾县安建党支部联合泾县交通运输局组织前往琴溪镇崑山村党群服务中心，开展“助困助学”志愿服务活动，给留守儿童送去了青少年读物、书包、文具等学习用品，给困难党员送去了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等书刊、米油等生活用品，并向每人送上了慰问金。



5月15日，安徽路桥集团爱心传递团赴西藏日喀则市吉隆县吉隆镇完小开展爱心帮扶活动。为吉隆镇完小捐助爱心款五万元和书包、文具、羽毛球、足球等物资。



开展志愿服务，真情奉献社会

公司积极利用党群组织优势，发挥青年职工积极性，开展献血、植树造林、福利院义工、扫墓等各类志愿活动，积极为社会作出贡献。



3月份以来，安建投资所属各项目公司多形式开展“学习新思想，宣贯十九大，争做新时代雷锋传人”主题志愿服务活动，用实际行动践行雷锋精神。



3月份以来，安徽路桥公司团委积极开展“青年志愿者服务月”活动，800多名团员青年以雷锋为榜样，累计开展了40余次形式多样的志愿服务活动，积极用行动彰显新时代路桥青年的责任与担当。

实施抢险救灾 冲锋雪灾一线

公司坚持不忘初心、以身作则，通过点滴行动造福社会，汇聚和谐发展正能量。在 2018 年初雪灾中，公司及所属单位、项目迅速响应，配合属地政府，积极投入机械设备及财力、物力、人力，在疏通道路、清除积雪、堵塞危险源等方面作出了突出贡献。



12月8日夜間，績溪縣突降暴雪，為保障道路暢通，方便市民安全出行，12月9日清晨，安建投資績溪安建及參建單位安建建設幹部職工第一時間上街義務掃雪。



12月30日，太湖縣氣溫驟降，全县普降大雪，严重影响交通通行和群众生活。

安建投资太湖PPP项目迅速行动，组织各参建单位开展除雪保畅活动。



1月24日至28日，一场暴雪突袭安徽。为了预防和遏制安全事故的发生保障居民平安出行，安徽路桥集团在皖各项目主动担起社会责任，调动机械、设备和人员，坚守风雪严寒，开始了一场全员扫雪除冰的行动，确保道路通畅。



1月16日，
蚌埠市住建
委授予我公
司“除雪护
绿先进企
业”称号。



对公司精心组织、统一调配，全力做好本次除雪护绿工作表示衷心感谢，对公司在本次除雪护绿行动中展现出的优良作风和拼搏精神给予了高度肯定。

实施精准扶贫 积极回馈社会

公司积极响应中央及省委号召，严格落实脱贫攻坚任务，围绕基础设施、产业扶贫、技术扶贫、教育扶贫、智力扶贫等方面开展工作。

配合定点帮扶。配合省国资委和蚌埠市水利局，做好望江县黄河村、固镇陡沟村定点帮扶工作。其中，望江县黄河村道路硬化及桥梁改造项目单项投入资金 535.85 万元。

开展扶贫捐赠。认领淮北扶贫基金 50 万元。

全面参与地区扶贫。利用在建项目布局优势，积极参与各地区扶贫攻坚任务，捐赠支出达到 81 万元，包括：向宿州市扶贫局捐赠 10 万元；向大化坪镇王家河村捐赠 10 万元；向蚌埠公司墩集村道路亮化工程所在地捐赠 20 万元，支援县趾凤村、九姑村 10 万元等。

参投扶贫产业基金。认缴出资 4000 万元参与央企产业扶贫基金，目前第一批 2000 万元已实缴到位，主要投向大别山等革命老区扶贫开发工作。



公司领导赴宿松县结队帮扶贫困户

1月10日，安徽水利与雅安市天全县住建局联合开展灾后重建扶贫助困活动。在芦山地震后，安徽水利作为第一批灾后重建单位进驻灾区援建，受灾群众十分感动，亲手将“灾后重建伸援手，扶贫助困献爱心”送到项目部职工手中。



1月30日，安建地产沛县公司联合沛县汉源街道办组织开展“扶贫济困送温暖 责任国企献爱心”新春慰问活动。

经过了1天时间，100多公里车程，慰问组走访了近15个乡村，25户贫困家庭，主动与贫困居民拉家常，详细询问他们的生活状况和生活中存在的困难问题，并为每户困难家庭送去了大米和食用油等慰问品，传递了温情的新年祝福。



10月24日午，安徽建科党委举行爱心物资起运仪式，满载600余件爱心物资的顺丰速运专车抵达受捐赠地区。

12月25日上午，合肥市公管局驻长丰县杨庙镇马郢社区第一书记兼扶贫队长张家俊，社区书记孙锐，社区主任陶峰，赶到安徽三建，将写着“扶贫济困 情满人间”八个大字的锦旗送到了三建公司。



四、环境责任

（一）投资清洁能源

发展低碳、清洁能源将是未来趋势，开发水电能够带动当地经济发展，满足其他地区电力需求，具有充分的社会、经济和生态效益。

公司充分发挥水电投资、建设、运营一体化优势，利用上市公司平台，多方筹集资金，支持水电建设。公司将水电投资建设和运营作为战略新兴业态进行培育和发展，已在安徽省和云南省运营 7 座水电站，装机容量 24.61 千瓦，年设计发电量总计 99800 万度。2018 年累计完成上网电量 7 亿度，同比增长 5.5%；实现销售额 1.5 亿元，同比增长 26%。未来，公司将积极参与水电领域的投资建设，为国家和社会提供更多清洁的能源。



安徽省“861”行动计划的标志性工程白莲崖水库



金寨流波电站

（二）实施文明施工

公司严格按照国家标准控制施工噪声、施工现场粉尘、生产生活污水及施工废料的排放，防止发生较大环境污染事故，合理调度，尽力较少施工扰民，降低对社会生活的影响。公司投资建设标准化文明工地，项目部按照规范组建，配备办公室、会议室、空调、洗浴、卫生、就餐等设施，施工人性化水平不断提高。

水环境保护方面，通过设置沉淀池、隔油池和化粪池等方式，使废水能够得到二次利用。砂石料加工系统生产的废水进行沉淀处理后，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；混凝土拌和废水采取二次沉淀，并加酸中和，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；对于流动的、难以集中处理的废水发生源，采取挖排水沟、设置拦污栅和集水池等多种措施，废水得到自然沉淀并回收利用。

空气环境保护方面，在施工过程中尽量采取湿法作业，水泥运输加盖篷布，减少运输过程中粉尘污染对道路沿线居民造成的影响。渣土运输过程中，对散落的渣土及时进行清扫，定期检修施工机械设备，采取洒水车降尘、种植绿化、建

设冲洗台等措施控制粉尘污染。给施工人员发放防风镜、防尘口罩等劳保用品。

声音环境方面，配置合格的劳动防护用品，采用低噪音机具，减少夜间施工频次，定期对噪音进行检测。

其他方面，工程弃渣统一运往指定的弃渣场堆放，并在弃渣场周围设置拦污栅。在厂房生活区修建垃圾池，其他施工生活区设置大号垃圾桶，集中生活垃圾，派专人负责收集和处理。公司拥有多项环保设备，包括洒水车、车辆冲洗设备等，运转正常。

（三）推广绿色建造

绿色建筑是对传统的高污染、高能耗建造方式的根本变革，代表了建筑业的未来方向，大力推广预制装配式建筑、推进建筑产业现代化是实施绿色建造和建筑业循环经济的重要途径，在节能环保、降低污染、提高效率等方面具有重要意义。

公司近年来大力推行建筑产业化项目，已具备产业基础、研发能力和建造技术，在安徽省内发挥示范引领和带动作用。公司在肥东循环经济园建设的产业化生产基地，是我省首个本土国有产业化基地，获评“国家装配式建筑产业基地”。2018 年产业化基地承揽合同额 3.1 亿元，地铁管片生产线正式投产，目前在手累计合同额达 5.1 亿元。

公司积极开展绿色建筑、绿色施工、节能减排、环境保护技术攻关，积极参与省部级绿色环保施工标准编制，全年主参编行业标准 2 项、地方标准 13 项，省部级工法 27 项。积极创建绿色施工示范工程，安徽建科完成 4 个大型三星绿色建筑评价标识项目，成为全省之最。承建的安徽省城乡规划建设大厦和合肥市第二人民医院新区二期工程内科病房大楼 2 项工程获全国建筑业绿色施工示范工程，并获省新技术应用示范工程 8 项、省绿色建筑设计评价标识项目 24 项。



公司建筑产业化示范基地一期，总投资 2.5 亿元，占地 192 亩



装配式建筑施工现场——建设中的合肥滨湖新区康利园项目

五、未来展望

潮平岸阔催人进，扬帆踏浪启新程。站在 2019 新的起点，我们将紧跟时代主题，顺应改革潮流，以坚如磐石的发展决心、以一往无前的奋斗姿态、以勇攀高峰的无畏精神、以百舸争流的进取意识、以只争朝夕的忘我干劲，撸起袖子、苦干实干，坚定信心，忠于使命，不忘初心，继续前行，续写安徽水利高质量发展的新篇章。

我们坚信，在社会各界的关心支持下，在全体员工的团结努力下，沿着文化传承与创新的道路，我们将携手共进，共图大业，勇攀事业的新高峰。

安徽水利开发股份有限公司

二〇一九年三月