



2018

社会责任报告

中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

地址：淮南市山南新区民惠街
邮编：232001
电话：0554-8661800
传真：0554-8661918





编制说明

Compilation Illustration

报告时间范围：

2018年1月1日-12月31日，报告数据以2018年底为截止日，并根据需要适度向前延伸，超出上述范围；

报告发布次数：

新集能源第七次发布社会责任报告；

报告组织范围：

新集能源及全资、控股子公司(参见公司“公司组织结构图”)；

报告数据说明：

本报告所引用的2018年数据为最终统计数；披露的数据如与年报有出入，以年报为准；

公司名称说明：

为了便于表述和方便您的阅读，“中煤新集能源股份有限公司”在本报告内也以“新集能源”、“公司”或“我们”表示；

报告参照标准：

上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》及中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR2.0)》。

注：本报告数据范围涵盖公司及全资、控股子公司，不排除部分数据由于数据统计途径和口径的问题，存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计系统，以便向大家提供更为准确全面的信息。



目录

Contents

	董事长致辞.....	02
	公司概况.....	04
	公司简介.....	06
	公司发展战略.....	07
	中煤文化理念.....	08
	新集特色文化.....	09
	2018年公司所获得的荣誉.....	10
	公司治理结构.....	12
	公司治理架构.....	14
	公司组织结构.....	15
	公司治理.....	16
	投资者保护.....	17
	落实党建责任.....	18
	公司利益相关方.....	22
	维护良好政企关系、促进企业发展壮大.....	24
	公司参加的行业组织.....	25
	以效益为保障、保护投资者利益.....	25
	创新管理体制,为客户提供优质服务.....	26
	做好供应商管理,强化合作共赢.....	27
	未来社会责任规划.....	68
	读者意见反馈.....	70

	经济责任:	
	积极应对市场,稳定生产形势.....	28
	经济责任绩效.....	30
	完善管理体系、确保煤质达标.....	31
	经营效果显著增强.....	32
	改革工作稳妥推进.....	32
	转型发展成效初显.....	33
	安全责任:	
	安全是最大的幸福,安全是最大的财富.....	34
	安全责任绩效.....	36
	完善安全生产责任制度.....	37
	强化安全监管体系.....	38
	落实安全生产责任.....	39
	科学施教,助力安全发展.....	40
	青安岗助力安全生产.....	41
	环境责任:	
	节能环保,生态文明.....	42
	环保责任绩效.....	44
	“绿色环保”矿山建设.....	44
	淘汰高耗能设备,实现超低排放.....	45
	合规利用煤矸石.....	45
	加大环保治理资金投入.....	46
	推进国家级绿色矿山建设.....	46
	资源循环利用 变废为宝.....	47
	开展环保法律宣传 提高环境保护意识.....	47

	创新责任:	
	强化创新责任,引领行业发展.....	48
	创新责任绩效.....	50
	完善创新制度建设.....	51
	“双创”及“五小”成果显著.....	51
	基层创新平台建设稳步推进.....	52
	重点科技项目取得显著成效.....	53
	员工责任:	
	坚持以人为本,共享发展成果.....	54
	员工责任绩效.....	56
	维护员工合法权益.....	56
	共享企业发展成果.....	57
	民生责任:	
	注重民生责任,全力回报社会.....	60
	民生责任绩效.....	62
	精准扶贫情况.....	63
	塌陷区综合治理,改善城市生态.....	65
	保护债权人合法权益,维护社会经济秩序.....	65
	惠泽地方民生,促进社会稳定.....	66



董事长致辞

Address from Chairman of Board

尊敬的各位朋友：

2018年，新集公司紧紧围绕中煤集团“稳中提质、改革创新”工作总基调，以“保安提质创效”为年度工作主题，抓住煤炭行业形势稳定好转，去产能持续推进，煤矿建设逐步恢复等有利时机，优化生产组织，加强成本管控，大力提质增效，推动深化改革与创新，加快转型升级，强化风险防控，主要经营指标均超额完成全年目标任务。

安全生产形势总体稳定。坚持“抓大系统、治大隐患、防大事故”不放松，坚持“严、狠、细、实、盯、商”安全工作新理念，以“安全为天”，强抓“四零”管理和“五大”安全工程建设，安全生产形势总体稳定。

生产组织稳中提效。以差异化弹性考核激励措施为抓手，抓接续、抓效率、抓高产稳产。针对各单位实际情况，优化推行差异化考核和弹性激励，出台了单产单进、掘进进尺及煤质

管理等一系列措施。全年商品煤产量、发电量超额完成中煤集团下达的任务指标。

经营效果稳步跃进。针对负债率偏高的现实情况，加强精细化管理，从增收、节支、创效、减负、堵漏等方面入手，不断提高经营质量。公司全年商品煤单位成本比年度计划、比上年同期都有较大幅度的下降。公司经营性现金净流量实现了3年连续上台阶，创历史最高水平。成功发行第一期10亿元中期票据。实现了负债率和负债规模“双下降”，经营状况逐步改善。

人本管理充分体现。公司着力强化紧缺型、关键岗位人才的储备和培养，构建学历、年龄、职称、专业结构、能力素质与企业发展相匹配的人才队伍。开办好各类培训班，持续夯实“三大人才体系”建设。公司将继续实施“十大关爱”工程，把好事办好，让全体职工更有事业感、企业感、获得感、幸福感。

改革发展稳妥有序。以“三项制度”改革为抓手，不断增强改革发展动力和活力。一是持续推进人力资源改革，确保队伍精干高效。二是优化薪酬考核，确保分配日益精准。三是改进管理流程，提升管理效率。四是推进结构调整，加快煤电一体化进程。

2019年是中煤集团公司进军世界500强的关键一年，新集公司将以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实中煤集团年度工作会议精神，实施中煤集团“12355”的发展规划，围绕“两商”战略以及“稳中提质、改革创新”工作总基调，以安全生产和经济效益为中心，继续以“保安提质创效”为年度工作主题，以“三四五”发展规

划为目标，加快企业转型升级步伐，加快煤电项目推进和建设力度，全力打造中煤集团华东地区新型清洁能源煤电一体化基地。

履行社会责任，共同创造价值，是新集公司一贯的追求。2019年，我们愿进一步加强与利益相关方的坦诚沟通、真诚合作，携手共赢美好未来！

公司董事长：





公司概况

Company Profile

公司简介
6

公司发展战略
7

中煤文化理念
8

新集特色文化
9

2018 年公司所获得的荣誉
10



井田面积
1,092平方公里

总产能
3,590万吨/年

煤炭储量
101亿吨

总资产
292亿元



管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任

公司简介

中煤新集能源股份有限公司(以下简称“新集公司”或“公司”)于1997年12月1日发起设立,是一家以煤炭采选为主,煤电并举,多元发展的能源型企业。公司于2007年12月19日在上海证券交易所首次发行A股股票并上市,股票代码:601918。公司注册资本金259054.18万元。截至2018年12月末,公司总资产292亿元,在册职工1.63万人。

新集公司是安徽省“四大”煤炭生产企业之一,主要从事煤炭生产、煤矿建设、煤炭销售、坑口发电和煤炭洗选加工等为主业,规划矿井12座,现有生产煤矿4座(新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿),核定生产能力2050万吨/年;基建矿井1座,板集煤矿,设计生产能力300万吨/年。国家发改委批复公司井田面积1092平方公里,煤炭储量约101亿吨,总产能3590万吨/年。规划坑口煤电一体化电力项目3个,控股板集电厂(2×100万千瓦),参股宣城电厂(63万千瓦+66万千瓦),拥有新集一矿、新集二矿两个低热值煤电厂。新集公司初步实现健康新集、绿色新集、富裕新集、和谐新集的建设目标,形成三大基地、四大产业、五大园区协同发展的格局,全力打造中煤集团华东地区新型清洁能源基地和煤电一体化基地。

在发展过程中,公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家信息化500强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位等国家级荣誉。

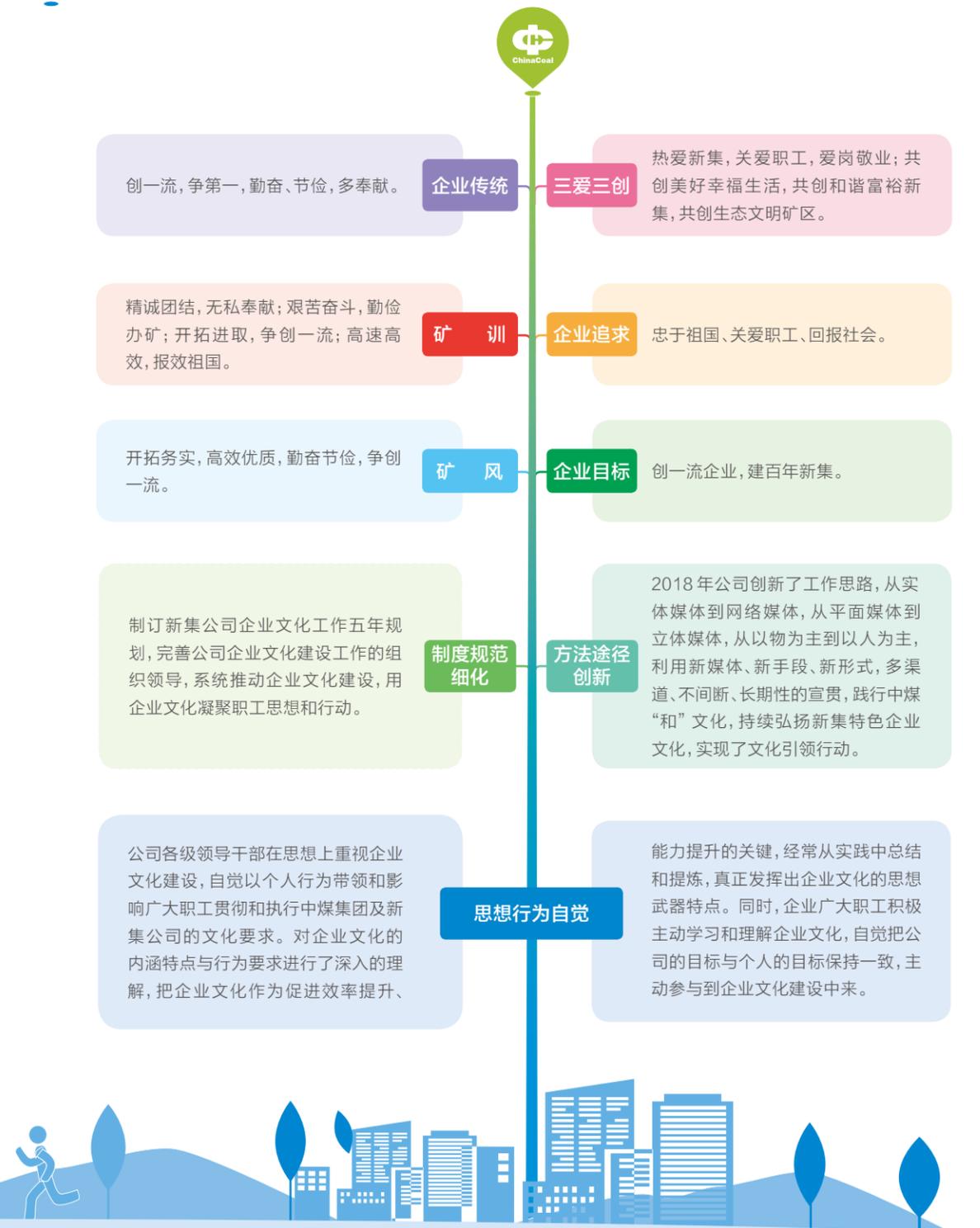
公司发展战略



中煤文化理念



新集特色文化





2018 年公司所获得的荣誉

荣誉称号	授予单位	级别
厚松散层薄基岩千米深井软岩巷道锚架充协同支护理论与成套技术(中国煤炭工业科学技术一等奖)	中国煤炭工业协会	国家
超高压水力钻割一体化成套卸压增透技术研究与应用(中国煤炭工业科学技术二等奖)	中国煤炭工业协会	国家
含黄铁矿岩层垮落摩擦引燃采空区瓦斯机理及防控关键技术(中国煤炭工业科学技术二等奖)	中国煤炭工业协会	国家
全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业	中煤煤炭工业协会	国家
企业信用评价 AAA 级信用企业	中国企业联合会、中国企业家协会	国家
第十一届全国设备管理优秀单位	中国设备管理协会	国家
厚松散层薄基岩千米深井软岩巷道锚架充协同支护理论与成套技术(安徽省科学技术三等奖)	安徽省人民政府	省级
安徽省煤炭行业安全仪器监测工职业技能竞赛优秀组织单位	安徽省总工会、 安徽省人力资源和社会保障厅	省级
2017 年度安徽十大优秀上市公司	中国证券报、安徽上市公司协会	省级
中国第十四届新财富金牌董秘	《新财富》杂志社	





公司治理结构

Corporate Governance Structure

公司治理架构

14

公司组织结构

15

公司治理

16

投资者保护

17



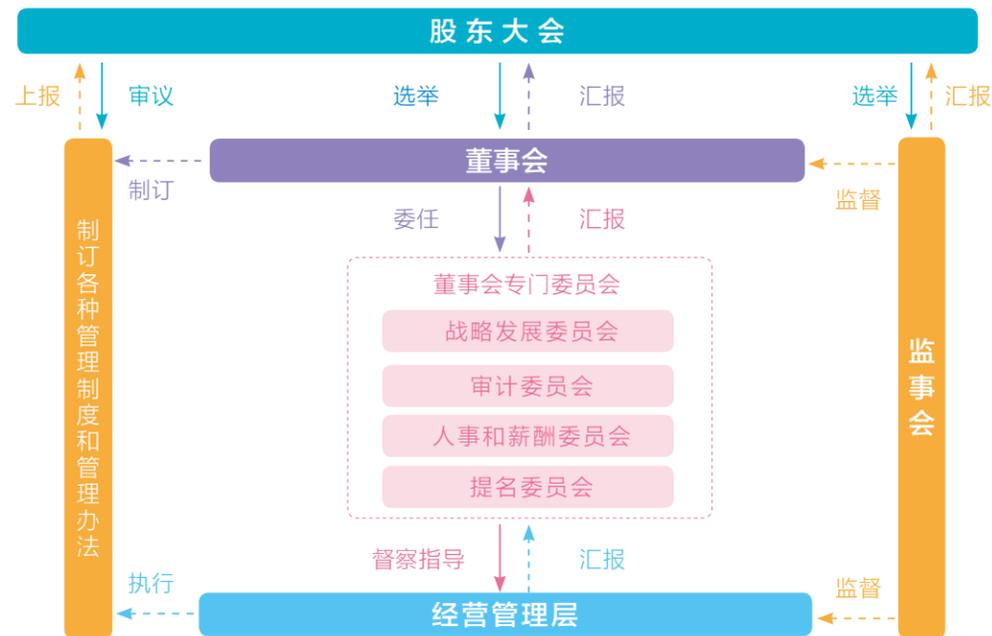
管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任

公司治理架构

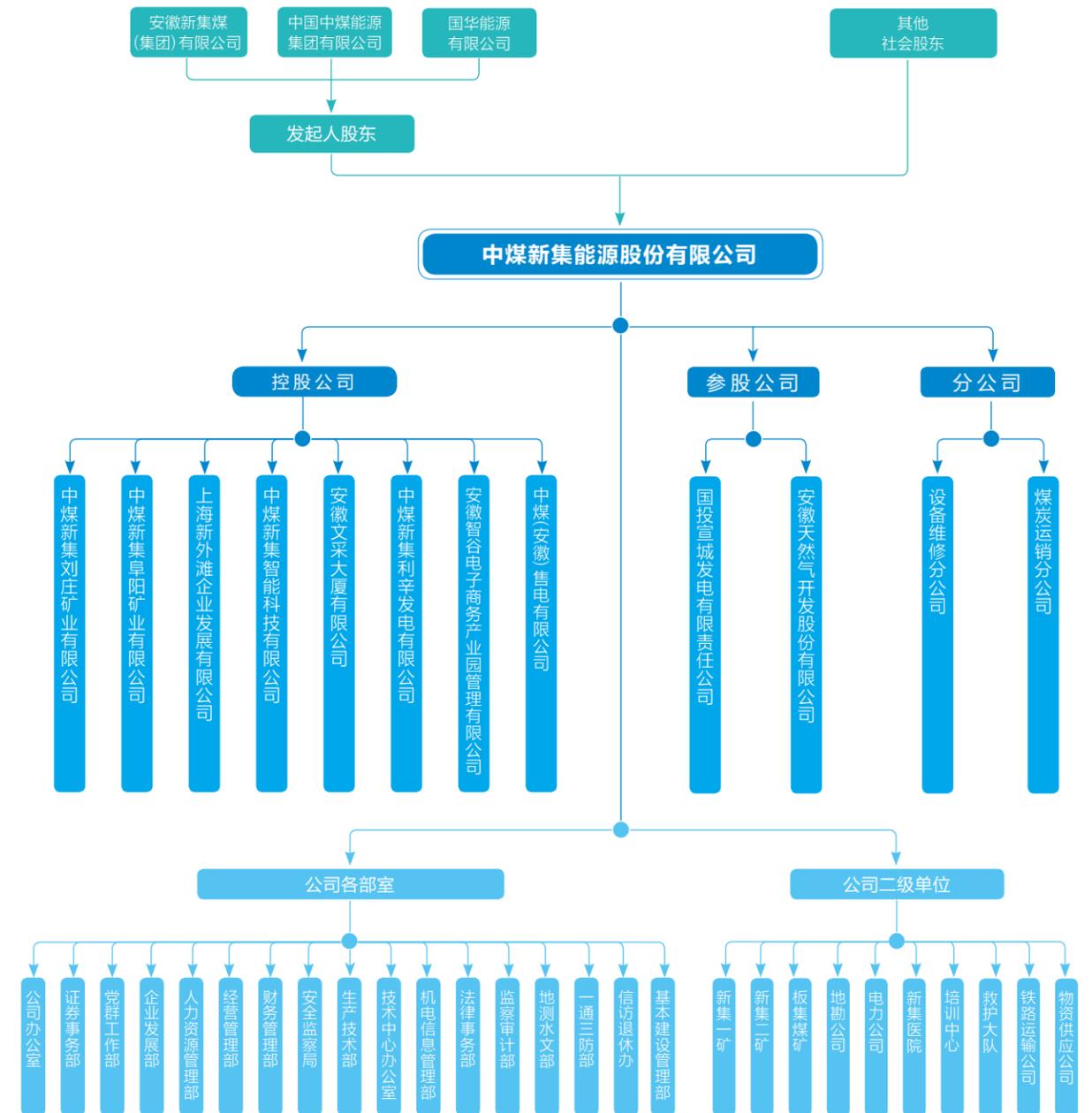
按照现代企业制度的要求以及《公司法》、《证券法》和《公司章程》的规定，公司建立了较为完善的法人治理结构，设有股东大会、董事会、监事会和经营管理层，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。其中董事会下设四个专门委员会，分别为战略发展委员会、人事和薪酬委员会、审计委员会、提名委员会。

公司进一步完善规范了治理制度，先后制订了独立董事制度、信息披露管理办法、募集资金管理办法、对外担保管理办法、投资者关系管理制度、防止大股东占用资金管理办法、重大事项报告制度、管理层证券交易守则、年报工作制度、内幕信息知情人管理制度、对外投资管理办法、资产减值管理办法等 10 多项管理制度和管理办法。

上市十年来，公司治理和“三会一层”运作规范，公司信息披露、关联交易、投资者关系等重大事项依法合规运作。



公司组织结构



公司治理

完善法人结构、确保公司决策合规

2018年,公司共2次召开股东大会审议修改《公司章程》,增加党建等内容。一年来,公司通过召开董事会、股东大会及时增选公司董事、独立董事和公司高管人员聘任,并调整董事会四个专业委员会人员,完善了公司法人治理结构,确保三会决策依法、合规。

积极配合股东方股权合规管理

公司第二大股东2017年下半年披露了拟减持本公司股票的预披露公告,公司通过积极沟通股东方及时发布减持结果公告,确保股东方合规减持、规范操作。同时,帮助协调公司第三大股东办理部分股权质押解除事项,并及时履行信息披露义务。

促进控股公司提高规范运作

为进一步落实公司发展战略,根据国家相关法律法规要求,结合各控股公司实际情况,2018年公司及时修订各控股公司《公司章程》,调整各控股公司董监事人员、对各控股公司利润分配等重要议案进行审议。年底,公司还组织对控股公司的治理结构及规范运作进行专项检查,促进各控股公司提高规范运作水平。



投资者保护

2018年,公司按规定向上海证券交易所和指定报刊披露了4次定期公告和35次临时公告,内容涵盖公司章程修订、经营数据等投资者关注的重大事项。所有公告均在规定时间内及时、准确、公开披露,既满足投资者的需求,也符合监管层监管的要求。

2018年,公司共组织了3次股东大会、8次董事会和5次监事会会议。会议的通知、召集、记录和披露过程各项程序符合相关规则要求。根据档案管理的要求,将原始材料入库归档,保证了公司治理历史文件的完整性、规范性。严格执行《公司内幕信息知情人管理制度》,定期向监管机构报送内幕知情人登记管理情况。

2018年公司董事会高度重视投资者关系管理工作,通过“请进来、走出去”的方式,充分尊重投资者的诉求,在投资者关系管理工作中,坚持树立尊重投资者及投资市场的管理理念,通过充分的信息披露和加强与投资者的沟通,促进投资者对公司的了解和认同,促进公司诚信自律、规范运作,提高公司透明度,改善公司治理结构。以制度建设推动投资者关系管理工作的规范化、形成良性互动。



①

一是组织举办“公司2017年度利润分配投资者说明会”,以网络方式、电话方式对股东特别是中小股东关心的问题答疑解惑,现场回答涉及公司发展战略、生产、经营等各个方面问题。

②

二是通过上证E互动和参加安徽上市公司投资者网上集体接待活动,通过网络在线交流形式,就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励等投资者所关心的问题,进行“一对多”形式的沟通与交流。



③

三是参加中国煤炭工业协会在北京人民大会堂组织召开2018年煤炭行业企业社会责任报告发布会,发布公司2017年度社会责任报告,被授予“全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”荣誉称号。

④

四是参加证券策略分析会议,通过主动宣传和沟通,维护公司与基金、机构投资者良好关系,为公司维护品牌价值、促进持续发展、再融资,在资本市场上奠定基础。





落实党建责任

The Party Responsible

2018年,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神和全国国有企业党的建设工作会议精神,在上级党组织的坚强领导下,坚持“稳中提质、改革创新”的工作基调,充分发挥领导作用,全面落实党建工作责任制,围绕“保安提质创效”年度工作主题,进一步完善推进“精益党建管理模式”,着力发挥“把方向、管大局、保落实”作用,推动全面从严治党向基层延伸,以党建推动公司高质量发展。公司党建工作紧紧围绕企业中心工作,创新党建方式和载体,充分发挥党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,深入推进全面从严治党,强基固本、全面加强、改进提升,为公司改革发展提供了强有力的政治引领、思想基础、组织保障和作风支撑。



“保安提质创效”



党建专题

深入学习贯彻党的十九大精神和全国国有企业党的建设工作会议精神

一是领导作用得以充分发挥

进一步贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。充分发挥党委领导作用，“三重一大”事项党委前置研究，超前研究。按要求修订了公司及所属单位“章程”和“三会一层”工作规则，公司治理体系更加科学完善，决策程序更加规范。



二是思想政治工作创新载体

推行“五必清六必访七必谈”的思想政治法，印发了《公司“五六七”思想政治工作法指导意见》，配套发放了“五六七工作手册”，积极探索基层组织思想政治工作的新思路、新方法、新模式，充分发挥党支部战斗堡垒作用。



三是意识形态管理不断强化

坚持党管意识形态、党管宣传，强化落实意识形态工作责任制，增强舆论引导防控能力，初步构建立体化融媒体宣传格局。公司成立了宣教中心，实现专题稿件超前预约，深度报道；2018年宣传工作实现阵地互融、特色鲜明、传播迅捷，初步探索构建了“大宣传”格局。年度累计发稿1.4万余篇，其中外宣突破1000篇，为新集事业发展营造良好内外部形象。



四是三基建设持续优化完善

以“四强五好六有”为创建目标，加强示范党支部建设，积极创建品牌党支部，公司7个党支部典型作法编入中煤集团党支部工作案例，创建中煤集团级基层示范党支部2个，申报品牌党支部1个，开展党支部专题调研，优化新增党支部11个，确保基层支部“应建尽建”、“应换尽换”，党务工作人员“应配尽配”，基本制度“应立尽立”。开展党务人员培训班3期，249人参培，实现年度轮训全覆盖。开展办公室主任、宣传工作专题培训班2期，锻造了基本队伍。严格执行发展党员推荐制、培养制、预审制、公示制、票决制、责任追究制，年度内高标准发展党员125名。



优化新增党支部 11个

创建示范党支部 2个

党务人员培训 3期/249人次

五是党建品牌创建成效明显

进一步修订完善推行精益党建管理模式，探索国有企业基层党组织可复制的党建工作经验。推行项目化管理，找准党建与生产经营的融合点，党支部围绕安全、生产、经营等方面培育党建项目54个，大力推进“一支部一亮点、一支部一特色、一支部一品牌”的工作机制。



六是干部作风更加务实高效

按照中煤集团统一部署，深入开展了领导干部工作作风、生活作风和形式主义、官僚主义等“六个专项”整治，进一步营造了风清气正的发展环境，各级管理干部深入一线，深入现场查隐患、治隐患，为公司安全生产长治久安打下坚实基础。深化巡视整改，按“六定”原则落实99条整改措施，“立改废”文件制度247个。促进了公司管理基础不断巩固提升。



八是党风廉政建设不断加强

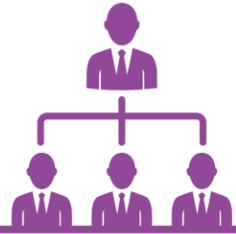
全面贯彻党风廉政建设和反腐败工作会议会议精神，深入学习《关于深入贯彻落实中央八项规定精神的补充规定》等文件。修订了公司《廉政风险防控管理手册》，对排查出的1088个廉政风险点，均制定防控措施。汇集历年案例12大类68件，强化警示教育。层层签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁自律承诺书》1956份。持续打造“廉政大讲堂”宣教模式，推进公司廉政教育常态化。通过日常、节假日、警示教育相结合的办法，丰富教育形式，加强对职工的廉洁教育。严肃监督执纪问责，全年信访件及问题线索处置率100%。深入推进“三转”，聚焦主业高效开展纪检监察工作。



九是企业文化建设凝聚力量

公司党委将“和”文化建设作为抓实各项工作、凝聚全员智慧、汇集全员力量的重要抓手，系统推进“和”文化建设，先后组织青年文化宣讲小分队走进基层区队班组“送文化”160余场，举办交流活动200余场次，开展了庆祝建党97周年“和”文化书画摄影展，征集各类优秀书画作品200多幅、摄影作品300多幅。布展中煤集团“和”文化和新集特色文化展馆，积极组织青年大学生、党员、职工代表参观学习，推进中煤集团“和”文化建设蓬勃发展。





公司利益相关方 The Company's Stakeholders

维护良好政企关系、促进企业发展壮大

24

公司参加的行业组织

25

以效益为保障、保护投资者利益

25

创新管理体制, 为客户提供优质服务

26

做好供应商管理, 强化合作共赢

27



管理
责任
经济
责任
安全
责任
环境
责任
创新
责任
员工
责任
民生
责任
未来
责任

公司的利益相关方包括政府、投资者(包括股东)、客户、供应商、员工及行业组织。公司致力于与所有的利益相关方共同成长,通过制度化的定期沟通和参与机制,积极听取各利益相关方的诉求,将利益相关方的反馈及时纳入企业业务发展战略及社会责任管理规划中。

维护良好政企关系、促进企业发展壮大

中煤新集公司横跨淮南、阜阳、亳州三市五县区,良好的地矿关系更加促进企业的健康发展。公司自建矿以来,始终与地方政府保持着良好的关系,在得到地方政府大力支持的同时,也为地方经济的发展做出了巨大的贡献。为保持良好的合作关系。

01



公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度,定期研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题。



02



在劳动用工方面,以矿井周边群众为主体,同时,积极与矿井所在地方政府沟通,拉动矿井周边经济发展。



03



在塌陷区治理方面,公司按国家规定支付相关费用,投入大量人力物力财力进行治理,在搬迁安置方面,坚持先搬后采,保障地方群众生产生活稳定。



04



在环保治理、税费缴纳等方面,均及时与地方政府保持着沟通联系,实现公司效益与地方政策同步推进。



公司参加的行业组织



以效益为保障、保护投资者利益

2018年,公司进一步优化产业结构,持续推进煤电一体化战略,不断完善内部管理,提高资本运营效率,在提质增效、创新升级等方面增强公司盈利能力,公司合并利润总额10.79亿,同比上涨73.06%;基本每股收益0.101元/股,归属上市公司股东净利润2.61亿,相比去年同期均大幅上涨;总资产报酬率6.97%,同比上涨30.28%,公司以稳健的发展和良好的效益作为保障,保护投资者利益。

10.79 亿元

• 利润总额 •

0.101 元/股

• 每股收益 •

2.61 亿元

• 股东净利润 •

6.97%

• 总资产报酬率 •



管理责任



经济责任



安全责任



环境责任



创新责任



员工责任



民生责任



未来责任



创新管理体制, 为客户提供优质服务

01

坚持按照公司煤炭营销政策接纳新客户的原则。根据资源情况及市场状况, 有计划、分阶段地接纳新客户。



02

坚持以市场为导向、有利于促进销售的原则。加快发展电力以外重点行业的客户, 培养一批接货稳定、按照现货价格销售的市场用户。



03

符合公司煤炭市场和运输流向合理布局的原则。稳定发展汽运直供客户及大型经销商, 以填补火车流向偏紧时带来的运输压力。



04

优化客户结构, 巩固煤企、铁路、电厂长期稳定良性发展的产运需三者关系, 实行符合市场灵活的“本部煤炭+贸易煤炭”销售策略, 确保中煤集团“大销售”布局的顺利实施。



05

实行新型煤炭销售模式, 通过网络和电子工具进行的市场营销活动, 为客户提供方便、公平、自由的竞争环境, 充分发挥其价格优势。



06

认真贯彻公司煤质管理办法, 抓好煤质管理工作, 强化煤质监督检查, 根据生产现状, 综合协调车皮运输, 减少商务纠纷, 提高公司市场竞争力。



做好供应商管理, 强化合作共赢

01

公司制定了《供应商管理办法》, 成立供应商考评小组, 对供货商进行动态考评, 对常用物资采购签订年度长协合同, 约定固定价格; 对于大宗材料且价格波动较大的物资, 采取调价机制, 为供应商提供一个长期稳定销售渠道, 促进了采购工作的良性循环。

02

根据国家招投标相关法律法规, 公司补充完善了《采购管理办法》、《供应商管理办法》。对采购流程节点、权力职责进行了明确, 使公司采购工作更加规范。

03

基于网络公开采购的优点, 公司询价项目利用中煤集团公司采购平台公开发布询价公告, 面向全社会邀请不特定的供应商, 在实施过程中严格按照采购管理规定完成项目的打包、挂网公告、初选供应商审批、抽选评委、评审、结果审定等工作流程, 增加市场竞争力和管理透明度, 扩大供应来源, 降低了供应商人工等成本。





经济责任

Economic Responsibility

积极应对市场，稳定生产形势

经济责任绩效

30

完善管理体系、确保煤质达标

31

经营效果显著增强

32

改革工作稳妥推进

32

转型发展成效初显

33



经济责任绩效

指标名称	2016	2017	2018
商品煤产量(万吨)	1384.93	1333.51	1520.01
商品煤销量(万吨)	1404.66	1314.58	1500.25
总资产(亿元)	314.29	305.93	292.75
归属上市公司股东的净资产(亿元)	45.13	47.93	53.05
营业收入(亿元)	54.04	74.67	87.50
利润总额(亿元)	3.92	6.24	10.79

2018年公司积极努力,不断提高经营管理质量和效益。努力创效。提高煤炭产量和电厂发电量,调整煤炭、电力销售结构实现增产增收。

2018年,公司商品煤产量1520.01万吨,比上年增加186.5万吨;总进尺56000米,比上年增加9813米;发电量105.47亿度,比上年增加7.16亿度;商品煤单位成本414.61元/吨,比上年下降33.44元/吨;实现利润总额10.79亿元,增幅73.06%;资产负债率比年初下降2.83个百分点;在岗职工人均年收入10.26万元,比上年增加17.5%。



煤产量增长

↑ 186.50 万吨

总进尺增长

↑ 9813 米

发电量增长

↑ 7.16 亿度

利润增长

↑ 73.06 %

在岗职工人均收入增长

↑ 17.5 %

完善管理体系、确保煤质达标

01

为确保煤质达标,公司对煤质管理工作的人员结构、机制建设做出了合理调整,一是完善修订了公司《煤质管理办法》、《公司采制化管理办法》等制度,做到制度健全,责任明确,并严格进行考核与奖惩;二是对煤质化验及洗选管理职能进行整合,发挥公司部室煤质监管作用,提高洗煤厂市场衔接能力,生产适合市场需求的煤炭产品。

02

积极开展煤质专项检查,煤质“回头看”检查活动,季度煤质标准化检查工作,月度煤质指标考核工作,2018年,共计检查出矿井、选煤厂、化验室各类问题共计228条,整改220条;加大煤质月度考核力度,激励全员关注煤质,对于稳定煤质,提升效益,起到积极促进作用。

煤质专项检查整改

220 条

03

加强业务交流,一是邀请煤质管理专家进行理论授课和现场指导工作,以提高职工的理论技术水平;二是通过集中和自主等培训方式,加强职工岗位责任意识和规范操作流程;三是通过组织开展技术比武和技术交流等活动,锻炼提高职工的实际操作能力,通过业务交流,提高业务人员整体素质,提升煤质管理水平。

04

加快采制系统建设,尽快实现自动采样,减少化验误差,制定从采样、制样到化验全部过程逐步实现自动化的方案,最终实现全部采样过程机械化、自动化、数字化。

05

加强、完善煤研分流系统建设,通过井下分储、分运、分提、地面分储、分选等综合措施,实现原煤、商品煤煤质提升;加强降尘喷雾用水管理,减少源头、过程水分混入,有效杜绝了“水煤、稀煤”现象;采掘工作面实行“垃圾入袋、杂物归堆”管理,对混入煤流的杂物实行分拣和回收,降低煤质影响因素。



经营效果显著增强

一是抓煤炭产量、质量和发电量提升，合理调整定价方案和发运结构，科学制定“煤炭销售创效考核办法”，煤炭销售多创收3亿多元。鼓励专业化公司外部增收创效。

二是加强修旧利废和过程管控，规范物资招标采购、工程管理、塌陷区补偿、煤炭销售、废旧物资处理、矿区供热改造等方面的管理，累计减少“跑冒滴漏”和挖潜增效近3亿元。

三是加大低效无效资产和历史债权债务处置清理力度，不断降低财务费用，实现负债率和负债规模“双下降”。截至12月末公司有息负债总额比年初减少20.8亿元。

四是压缩减少非生产性资金支出，积极防范资金流动性风险。

五是加大应收账款回收力度，提高存货周转率，减少“两金”占用。

煤炭销售增创

3 亿元

挖潜增效

3 亿元

改革工作稳妥推进

- 薪酬考核改革**

一是改革薪酬考核。优化内部薪酬分配，按照保底、共享和激励三个层次进行考核和分配，促进工资增量向关键岗位、核心岗位、一线岗位和业绩突出者倾斜，职工收入创历史最高水平。
- 机构配置改革**

二是精减机构、队伍和人员，超额完成中煤集团年度减员目标，进一步补强了“人员多、成本高”这两大软肋。
- 人才体系改革**

三是畅通人才发展通道，积极推进管理、技术、技能三大人才体系改革，实施首席师和首席技师制度，设置专业技术人员ABC岗，在基层区队推行区长顾问制，不断强化人才培养和储备。
- 市场化改革**

四是适度简政放权，持续推进内部市场化改革。开展公司机关职能定位和时效管理梳理，确保服务保障到位、监督审核到位、管理指导到位。
- 落实专项改革**

五是积极落实国资委和中煤集团部署的专项改革任务。杨村煤矿去产能通过国资委验收。完成“三供一业”分离移交协议签订。

转型发展成效初显

积极拓展产业链条

刘庄煤矿2×350MW低热值煤电厂已获得省、市级支持性文件及选址批复，板集电厂二期工程已完成初可研，杨村煤矿煤炭地下气化项目开展前期准备，售电公司设立完成并成功入市交易，煤电规模和结构短板正逐步补齐。



加快煤智产业发展和电商产业园区建设

制定多项考核激励政策，促进智能科技公司外部增收创效，加快打造智能矿山建设品牌。智谷产业园区建设获得淮南市政府认可，各项业务正稳步推进。





安全责任

Security Responsibility

安全是最大的幸福
安全是最大的财富

安全责任绩效
36

完善安全生产责任制度
37

强化安全监管体系
38

落实安全生产责任
39

科学施教, 助力安全发展
40

青安岗助力安全生产
41



新集能源百万吨死亡率

0.056

全年工伤事故环比下降

36%

安全生产费用

6.3 亿元

安全责任绩效

指标名称	2016	2017	2018
安全生产费用(亿元)	2.1	5.2	6.3
百万吨死亡率	2016	2017	2018
全国煤矿	0.156	0.106	0.093
新集能源	0	0	0.056

安全工作主题

“保安提质创效”

扎实推进

系统优化	装备升级	素质提升	管理改进
------	------	------	------

2018年,公司安全形势总体平稳,围绕“保安提质创效”工作主题,牢固树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,大力开展煤矿安全基础设施建设,扎实推进“系统优化、装备升级、素质提升、管理改进”,坚持“严、狠、细、实、盯、商”不动摇,抓关键、补短板、强弱项,建立健全持续改进、自我提高的安全生产长效机制。2018年公司百万吨死亡率0.056;轻伤18起,千人轻伤率0.887。工伤事故总起数比2017年下降36%。杜绝了较大及以上人身事故、重大涉险事故和重大职业病危害事故。



完善安全生产责任制

建立全员安全生产责任制

以“确认书”的形式修订完善全员安全生产责任制,印发《公司安全生产责任制(汇编)》,建立“一岗双责、党政同责、层层负责、人人有责、各负其责、失职追责”、覆盖所有组织和岗位的全员安全责任制体系。



构建安全包保长效机制

印发《公司安全包保管理办法》,对各二级单位及专业化公司进行安全包保,积极构建“自控、互控、他控”的安全管理体系,强化内部自主监督机制。

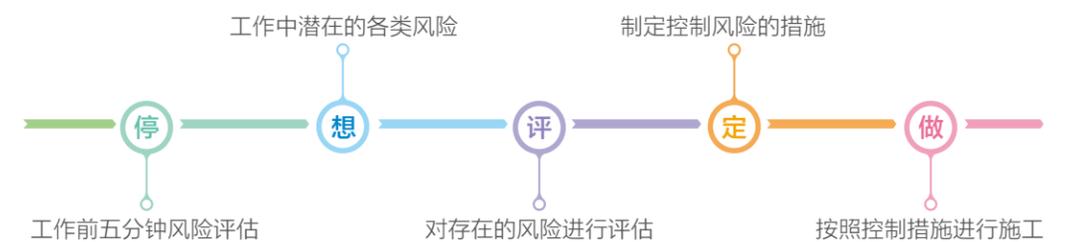


落实党管安全责任

印发《关于落实党管安全责任工作的实施意见》,系统提出党委、党支部在安全管理中的“支持、参与、配合、服务、保证、督查”的工作原则,明确了党群、纪检及群团组织的工作职责,保证了公司安全形势的稳定。



落实一线岗位安全生产责任,推行岗位“五步”安全评估



强化安全监管体系

坚持“严、狠、细、实、盯、商”安全新理念，全面排查对公司安全生产影响较大的水、火、瓦斯、有害气体等安全隐患，坚决杜绝较大及以上事故。从人、机、环、管、文等方面入手，全面提高管控水平，坚决遏制零星事故。

安全新理念

严	狠	细	实	盯	商
<ul style="list-style-type: none"> 严管理 严考核 严问责 	<ul style="list-style-type: none"> 对“三违”治理要狠 对事故处理要狠 对安全工作措施的落实要狠 	<ul style="list-style-type: none"> 工作安排要细 工作标准要细 工作落实要细 	<ul style="list-style-type: none"> 干部作风要实 制定政策要实 解决问题要实 	<ul style="list-style-type: none"> 要紧盯现场 要紧盯关键 要紧盯“四不放心” 	<ul style="list-style-type: none"> 开展业务会商 开展系统性难题会商 开展重大不确定性问题会商 开展需多家协同解决的安全问题会商

安全检查机制

- 不发通知
- 不打招呼
- 不听汇报
- 不用陪同接待
- 直奔基层
- 直插现场



1. 制定公司《2018 年度安全检查计划》，明确责任部门，确保“查全、查深、查透、查实”。
2. 坚持季度安全预评估等好的做法，着重对矿井主要生产系统进行风险评估、管控，综合评价矿井防灾、抗灾能力。
3. 强化动态监督，组织人员对交接班、薄弱环节、偏远头面、关键工程和管理人员履职进行三班督查，形成强管理、硬约束的管理机制。
4. 开展“四不两直”安全检查，提高安全检查的威慑力，及时掌握现场真实情况。
5. 开展“职责、履责”检查和“抓基层、盯现场”活动，确保各级管理人员深入现场、关口前移、靠前指挥。



落实安全生产责任

1 实施安全责任和措施清单制，推行安全风险评估和隐患排查清单管理，对关键岗位、特殊工种、关键部位、重点区域作业人员实行清单管理，让职工照单查风险、照单排隐患、照单作业施工。



2 修订完善安监人员考核办法，量化考核安全效果、安全履职及安监处长“四项权力”执行情况。持续深入开展安监系统“带队伍、转作风、提素质”活动，严格执行安监人员定期考评和末位淘汰制度。



3 推行安全“红黄牌”制度，按风险等级、安全管理状况等对“安全不放心单位”挂“红黄牌”警示。



4 加大事故隐患责任追溯，对上级部门检查问题、立案调查、公司挂牌、“人造”隐患进行追责、问责，强化基层终端履职。



科学施教，助力安全发展

牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的理念，以全面落实持证上岗和先培训后上岗制度为核心，建立一个煤矿安全培训中心和五个矿级基层培训中心，健全教职工岗位责任制、教学管理制度、教学设施管理制度、学员管理制度、后勤管理制度等综合管理制度，开展全员培训为公司战略发展提供人才支撑。全年共完成培训22428人次，其中“三项岗位”人员培训2619人，班组长培训1488人，其他人员培训18321人。



全年共完成培训
22428 人次

三项岗位人员培训
2619 人次

班组长培训
1488 人次

其他培训
18321 人次

青安岗助力安全生产

01
开展好青年
宣安工作

组织志愿者组建青年宣安小分队，开展安全知识宣教、井口协安文艺汇演、“三违”重点人员帮教等活动。全年累计开展安全宣教80次，发放安全类宣传单3000张，井口协安慰问20次。



02
做好青年协
安工作

开展“青安岗零点夜查”、月度和季度专项检查等活动，将青年安全监察活动规范化、制度化。全年累计开展“青安岗零点夜查”70次，专项检查120次，查出各类安全隐患600余条。



03
做好青年保
安工作

组织引导团员青年主动学法规、学技术、学文件，协助安监部门开展安全培训、专项检查等活动，力争做到“团青身边无事故、团青身边无‘三违’”。





环境责任

Environmental Responsibility

节能环保，生态文明

环境责任绩效

44

“绿色环保” 矿山建设

44

淘汰高耗能设备, 实现超低排放

45

合规利用煤矸石

45

加大环保治理资金投入

46

推进国家级绿色矿山建设

46

资源循环利用 变废为宝

47

开展环保法律宣传 提高环境保护意识

47



煤矿采区回采率



煤矸石利用率



矿井水利用率



环境责任绩效

指标名称	2016	2017	2018
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	1.0348	2.343	2.17
煤矿采区回采率(%)	85.92	80.16	79.58
煤矸石利用率(%)	72	101.9	90
矿井水利用率(%)	78	78.8	88
二氧化硫排放(吨)	549	733	669
氮氧化物排放(吨)	1325	1594	1298
化学需氧量排放(吨)	170	116.2	84.1

“绿色环保” 矿山建设

根据国家绿色生态发展理念和煤炭行业“十三五”规划内容,结合中煤集团及公司发展实际情况,为实现公司绿色可持续发展,编制完成《环境保护工作发展规划》(2018年~2022年)和《节能减排工作规划》,对未来清洁生产、绿色发展、节能减排的目标进行细致规划,逐步推进。

2018年在公司党政的正确领导下,紧紧围绕“保安提质创效”工作主题,修订了节能环保各项管理制度,按照《关于公司2018年环境保护和节能减排工作的安排意见》和《中煤新集能源股份有限公司环境保护工作考核办法》要求,从远规划、严要求、细检查、重落实等方面着手,加大内部监督、检查力度,有效推进绿色矿山建设步伐。

2018年,公司获得“2016-2017年度煤炭工业节能减排先进企业”、“2017-2018年度环境守法倡议企业”荣誉称号。在安徽省企业环境信用评价评比中,新集二矿、板集电厂被安徽省环保厅评为企业环境信用评价“诚信企业”,口孜东矿被评为企业环境信用评价“良好企业”。



淘汰高耗能设备,实现超低排放

2018年,公司认真排查各单位现有使用设备状况,对照国家工业与信息化委员会下发的高耗能机电产品目录及部分工业企业淘汰落后工艺装备和产品指导目录上报设备更新改造计划,分批次进行了更换。积极推进新集矿区环保供热改造工程,引用矿井回风井乏风余热和燃气锅炉清洁能源工艺,淘汰矿区锅炉燃煤小锅炉18台;启动电力公司一、二电厂烟气超低排放改造工程,减少污染物排放。

淘汰矿区锅炉燃煤小锅炉

21台



合规利用煤矸石

积极消除生产矿井矸石山,合规利用煤矸石。新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿矸石山已消除,同时对矸石山场地进行覆盖黄土、种植花草树木,绿化面积约180亩,效果显著。特别是新集二矿原矸石山已摇身变为矿山“后花园”。积极推进塌陷区综合治理工作,已完成新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿矸石回填塌陷区皮带输送系统建设工作,口孜东矿已完成矿区内矸石回填塌陷区系统建设工作。新产生的矸石直接回填塌陷区和矿区铁路塌陷路段。

绿化面积约

180亩



加大环保治理资金投入

2018年,公司投入6400多万元,稳步推进新集矿区环保供热改造工程,完成了口孜东矿矿井给排水系统资源综合利用及利用、煤泥场地治理工程;完成了刘庄煤矿矿井水处理站扩建工程、矿区雨污分流工程等工程;完成了新集一矿地销煤路硬化及东煤场四周防风抑尘网建设工程。同时启动刘庄煤矿、新集一矿、新集二矿、板集电厂煤堆场封闭改造工程,进一步减少堆场扬尘污染。



推进国家级绿色矿山建设

公司所属新集二矿编制完成了《国家级绿色矿山建设规划》(2018年-2023年),在系统分析绿色矿山建设现状的基础上,结合国家级绿色矿山建设的基本标准和发展要求,明确未来开展绿色矿山的主要方向,合理分配规划任务和开展工程部署,科学设置建设目标。从制度、理念、新技术、新工艺、新设备、环保现场管理等全面入手,打造“绿色矿山”样板矿,逐步实现“绿色新集”。



资源循环利用 变废为宝

近年来,公司持续对矿井压风机余热利用进行改造,采用低阻技术压风机热能回收器将压风机余热进行利用,解决职工部分洗浴和生产供暖,每年可产生热水使用10万吨,节约2000吨标煤。公司还利用煤矿生产中的有害的瓦斯气体,建设低浓度瓦斯发电站,利用瓦斯发电机组的余热,进行热交换产生蒸汽,供给矿区生产、生活使用,实现了资源的再次循环利用,此项节能技术年利用瓦斯约1000万立方米,发电量1000万度左右,实现了的经济效益和环保效益双丰收。



开展环保法律宣传 提高环境保护意识

在“6月5日”世界环境日和节能宣传周期间,公司通过各类媒体平台广泛宣传节能环保相关知识,积极组织街头宣传活动。同时加大环保从业人员培训力度,积极参加中国煤炭加工利用协会组织的培训工作。





创新责任

Innovation Responsibility
强化创新责任，引领行业发展

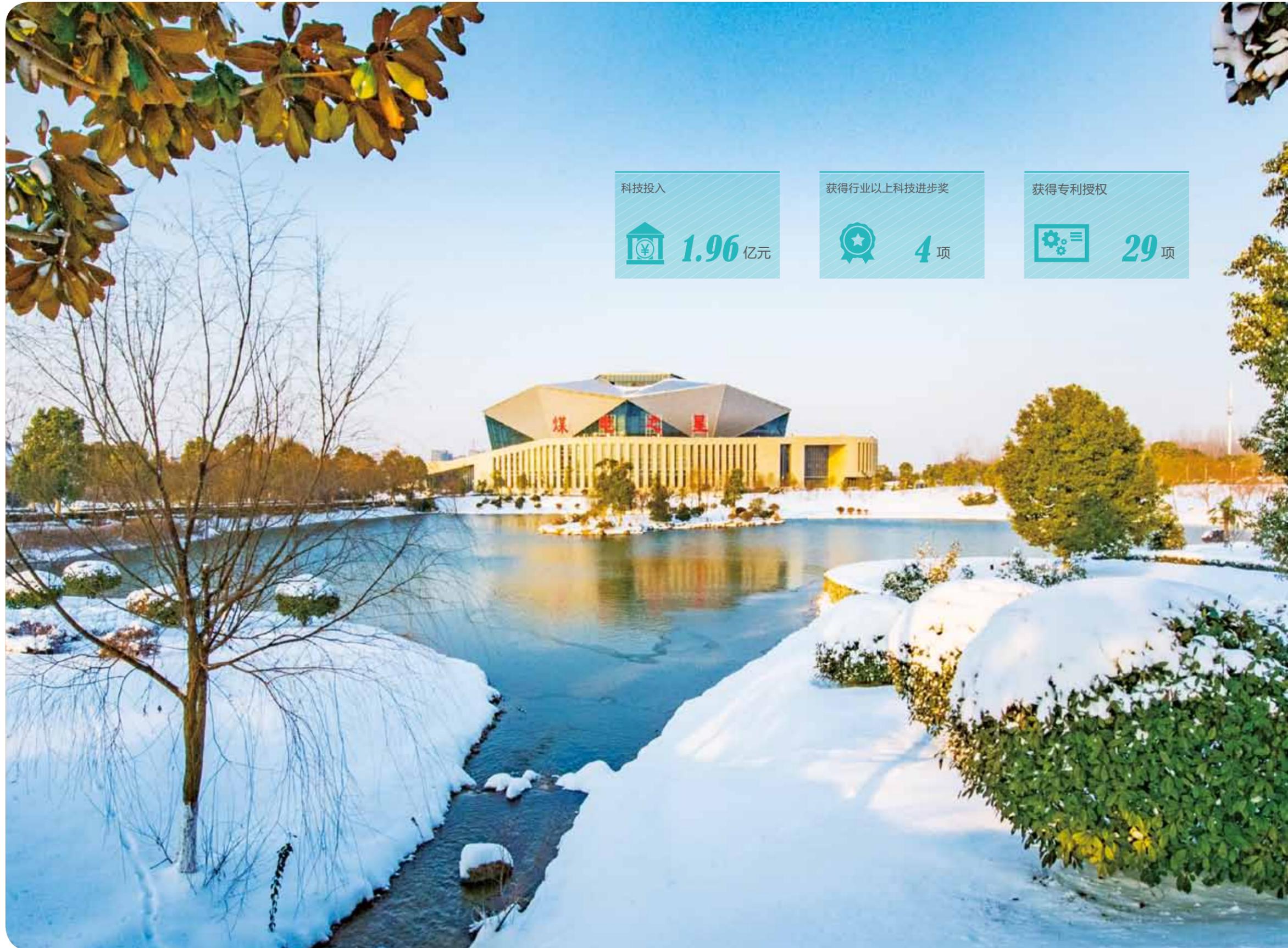
创新责任绩效
50

完善创新制度建设
51

“双创”及“五小”成果显著
51

基层创新平台建设稳步推进
52

重点科技项目取得显著成效
53



科技投入

1.96 亿元

获得行业以上科技进步奖

4 项

获得专利授权

29 项

创新责任绩效

指标名称	2016	2017	2018
科技投入(亿元)	1.75	1.63	1.96
获得行业以上科技进步奖(项)	8	2	4
获得专利授权(项)	3	34	29



2018年,公司牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,大力实施创新驱动发展战略,坚持深化改革创新,坚持重点课题创新与万众创新相结合,全面落实各项创新举措,加强创新平台建设,激发“双创”活力,不断提升公司创新管理水平。

创新成果

公司围绕年度取得的各项创新成果,开展了成果申报工作。



《厚松散层薄基岩千米深井软岩巷道锚架充协同支护理论与成套技术》获得中国煤炭工业科学技术一等奖



《含黄铁矿岩层垮落摩擦引燃采空区瓦斯机理及防控关键技术》获得中国煤炭工业科学技术二等奖



《超高压水力钻割一体化成套卸压增透技术研究与应用》获得中国煤炭工业科学技术二等奖



《厚松散层薄基岩千米深井软岩巷道锚架充协同支护理论与成套技术》获得安徽省科学技术三等奖

所获专利

2018年完成新授权专利 **29** 件
其中 **3** 件发明项,完成受理专利 **29** 件,其中发明专利 **13** 件。

完善创新制度建设

围绕科技及“双创”管理,公司重点修订了《技术创新及科技项目管理办法》,制定了《专利管理办法》、《全面加强科技创新工作的通知》、《煤矿总(专业副总)工程师业绩考核管理办法》等,进一步规范了公司科技创新管理。

修订

- 技术创新及科技项目管理办法

制定

- 专利管理办法
- 全面加强科技创新工作的通知
- 煤矿总(专业副总)工程师业绩考核管理办法



“双创”及“五小”成果显著

1

2018年,公司立足二级单位开展关键技术攻关项目28项,完成推广应用18项,取得经济效益21265.6万元;完成“五小”科技成果实施114项,推广应用70项,取得经济效益15477.6万元;完成合理化建议实施19条,推广12条,取得经济效益543.28万元。

关键技术攻关 **28** 项
取得经济效益 **21265.6** 万元

“五小”科技成果实施 **114** 项
取得经济效益 **15477.6** 万元

实施合理化建议 **19** 条
取得经济效益 **543.28** 万元

2

2018年,公司开展了优秀“五小”创新成果、论文和专利征集活动,经过基层单位自审推荐,征集“五小”成果211项、论文42篇、专利22项,评出优秀“五小”成果72项,优秀论文26篇,共发放表彰奖金28.4万元。

“五小”成果 **211** 项

论文 **42** 篇

专利 **22** 项

评出优秀“五小”成果 **72** 项

优秀论文 **26** 篇

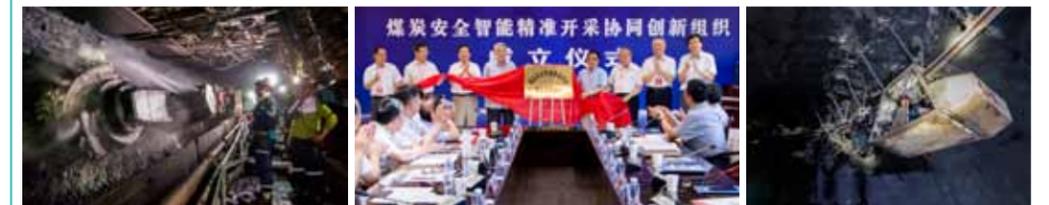
基层创新平台建设稳步推进

根据公司创新工作室管理办法,进一步加强了工作室创建管理,新建了新集一矿方贤德创新工作室和刘庄煤矿赵子龙创新工作室。同时开展了季度评比检查,结合检查情况,遴选出4个申报煤炭行业技能大师工作室,2个申报淮南市技能大师工作室。目前,刘庄煤矿劳模创新工作室认定为中国煤炭工业协会第六批煤炭行业技能大师,刘庄煤矿杨勇技能大师工作室认定为2018年度淮南市技能大师工作室,刘庄煤矿赵子龙技能大师工作室被评为中煤集团第三批技能大师工作室。



重点科技项目取得显著成效

- 1 → 复杂再生顶板条件下工作面实现安全高效开采。**
新集二矿1煤工作面与上部采空区层间距小,公司通过与重庆大学和重庆研究院共同联合攻关,克服工作面回采面临顶板、瓦斯、防火等诸多难题,实现了2101采区首个1煤工作面成功回采。
- 2 → 超高压水力钻割技术的应用显著提高了抽采效果。**
新集二矿瓦斯治理钻孔工程量巨大且施工、抽采时间长,严重制约矿井采掘接替。公司通过超高压水力割缝试验,抽采浓度提高30%,抽采半径增加1倍,达到减少钻孔量,缩短抽采时间,抽采效果得到了显著提高。
- 3 → 大直径钻孔替代高抽巷及大功率履带钻机试验推广成功。**
公司探索使用大直径钻孔代替高抽巷抽采空区瓦斯,实现了对采空区瓦斯的有效治理;通过对大功率履带钻机的试验,提高了钻孔进尺效率,单班钻进深度达到130m,较以往液压钻机单班进尺提高了约1倍。
- 4 → 钻孔封孔新工艺效果显著。**
公司全面使用囊袋及膨胀水泥“两堵一注”封孔、试验新型矿用封孔器封孔,保证瓦斯抽采钻孔封孔质量,提高瓦斯抽采浓度,切实解决各矿瓦斯灾害威胁。
- 5 → 快速取芯技术提高了钻进效率。**
公司开展了井下快速取芯钻进技术研究,降低工人施工劳动强度,在此基础上采用清水绳索取芯钻进工艺,为隐蔽地质灾害精准探查提供了基础。
- 6 → 矿区水源快速判别技术取得新进展。**
矿井防治水工作复杂艰巨,为制定合理有效的防治水措施,公司与安徽大学合作开展主要含水层地球化学特征指标与水源识别研究,建立水源判别示踪“DNA”体系,为矿井水害防治提供技术依据。
- 7 → 攻克了含黄铁矿坚硬厚砂岩顶板特殊条件下开采难题。**
通过与重庆大学合作,建立了多级调速的旋转摩擦起火实验装置测试系统,通过降低涌入采空区的瓦斯量、降低采空区氧气浓度、杜绝顶板垮落产生点火源,为矿区类似条件下的煤层开采提供坚实的技术支撑。





员工责任

Employee Responsibility

坚持以人为本，共享发展成果

员工责任绩效

56

维护员工合法权益

56

共享企业发展成果

57

责任理念

“以人为本”



员工责任绩效

指标名称	2016	2017	2018
在册员工数量(人)	21422	17221	16313
合同签订率(%)	100%	100%	100%
社会保险覆盖率(%)	100%	100%	100%
工会入会率(%)	100%	100%	100%



维护员工合法权益

员工是企业生存的命脉,企业的发展离不开员工。公司始终坚持以人为本的责任理念,维护职工的合法权益,积极推进“三爱三创”工程,重视员工技能培养,全力为职工搭建发展平台,实现员工与企业共同成长。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国职业病防治法》及其他法律法规和政策规定,坚持公平、公正、公开、诚信的原则选人用人,依法为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境,为职工缴纳“五险一金”,公平公正对待职工,杜绝性别、民族、年龄等各种歧视。工会组织加强职代会制度建设,推进区队务公开制度,深化民主管理。



共享企业发展成果

公司坚持以人为本,积极落实“十大关爱”工程,关爱职工身心健康,关注弱势群体,多为职工办好事,办实事,稳步提高职工收入,让全体职工共享公司发展成果。

关注青年成长

一是健全和完善青年职工协会、大学生协会、读书协会等青年活动阵地,深入开展“青年文明号”“青年岗位技术能手”“青年安全生产示范岗”等活动。



二是开展技师带徒、青工技术比武等活动,进一步为青年职工学技能、长本领、强素质提供平台。



三是举办“职业经理人”“青年干部”“乌金蓝领”培训班,培训各层次人才370多名。



关注职工身心健康

加强井下粉尘治理,降低生产头面温度湿度,全面开展职业病普查。2018年,公司为14877名职工进行健康体检,投入费用约1009.96万元;组织1188名先进职工赴南戴河、黄山等地疗休养,投入费用约390万元;选送16名劳模参加国家、省、市工会和中煤集团疗休养;举办女职工婚育健康讲座,为女职工发放卫生用品33.25万元。



职工体检 **1009.96** 万元

关爱女职工 **33.25** 万元

组织先进职工 **1188** 人
参加南戴河/黄山等地疗休养

选送劳模 **16** 人
参加国家/省/市/集团疗休养

发展红利惠及职工

公司职工收入连续3年保持较快增长,建立补充医疗保险,提高职工医疗保障水平,企业年金单位缴费比例由5%提高到8%,近百名职工子女实现内部就业,矿区健身学习、休闲娱乐等生活福利设施或场所正逐步配齐,安居工程建设正加快推进,让职工分享到改革的成果和发展的红利。



丰富职工文化生活

广泛开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工文化生活,陶冶情操,展现职工风采。

一是积极开展青年联谊交友活动,为矿区单身青年搭建交友平台。

二是组织开展“平安杯”微型马拉松比赛、“金点子”献言献策座谈会、“环保健康”骑行、“保安提质创效”杯篮球赛等职工喜闻乐见的活动。

三是建立各类群众性文体协会,编排丰富多彩的文艺节目,开展慰问演出,为广大团员青年拓展青春风采搭起了特色舞台,丰富了职工的文化生活。



民生责任

Responsibility
of the People's Livelihood
注重民生责任，全力回报社会

民生责任绩效
62

精准扶贫情况
63

塌陷区综合治理, 改善城市生态
65

保护债权人合法权益, 维护社会经济秩序
65

惠泽地方民生, 促进社会稳定
66



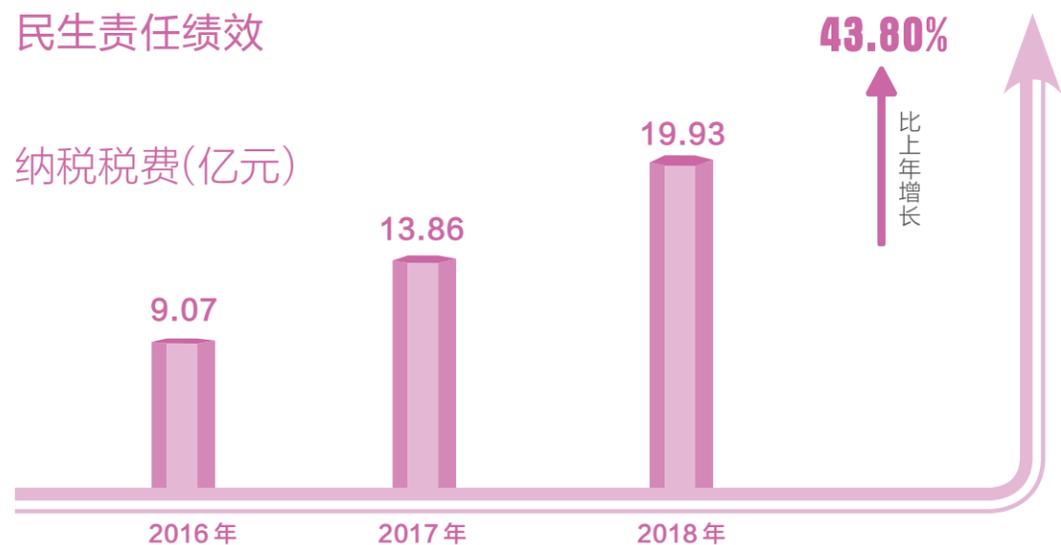
责任理念

“全力回报社会”



管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任

民生责任绩效



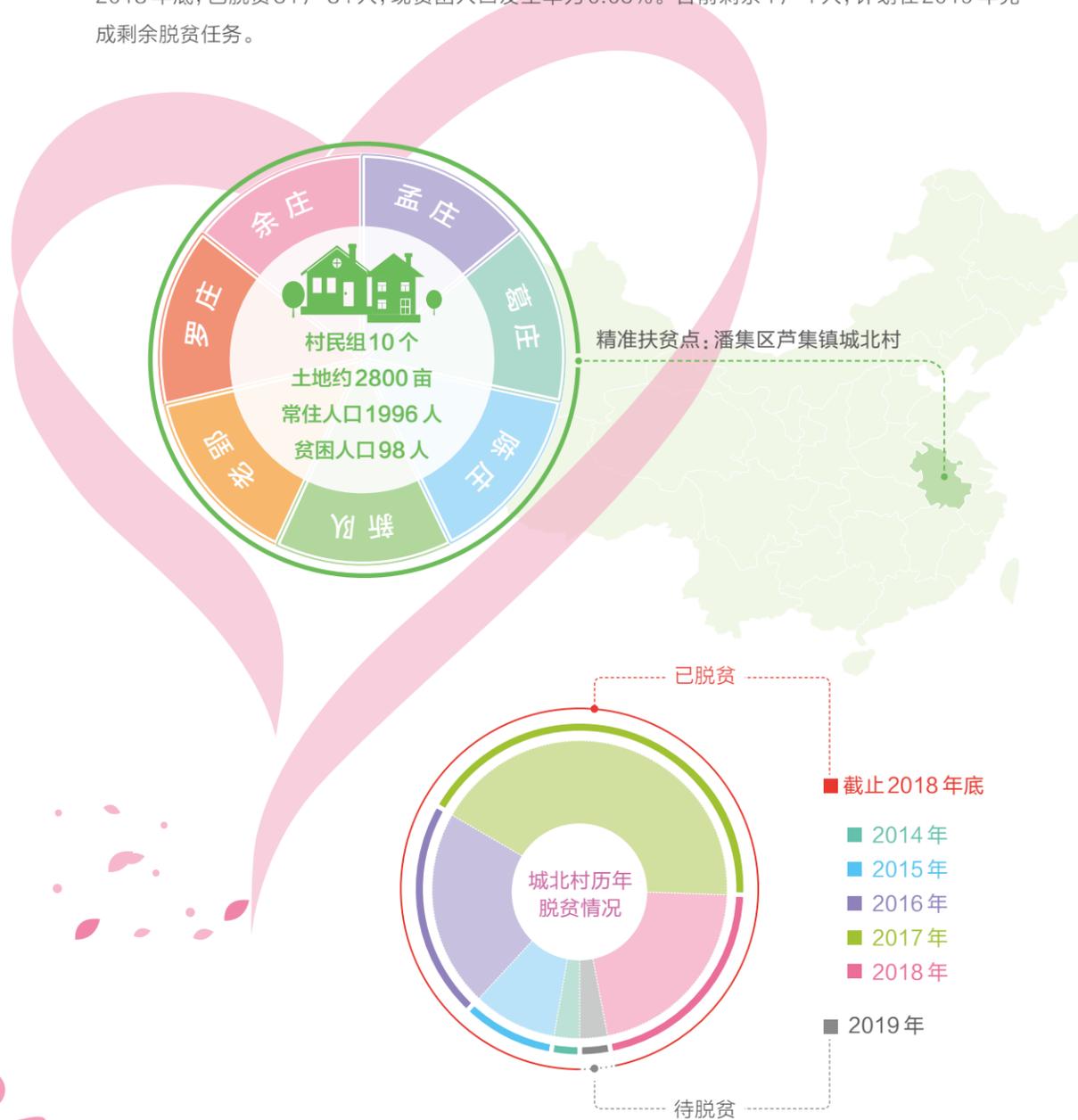
春节期间为困难职工送慰问金和慰问品 170 万元

- 为 3227 名职工办理意外保障计划
- 投入 32 万元扶贫村产业园发展建设
- 为 879 名困难职工发放生活救助金
- 投入 6 万元增设精准扶贫村生活配套
- 组织近 600 名职工参加无偿献血活动
- 投入采煤塌陷区综合治理 3.396 亿元
- 为一线职工送上清凉降温物品 62 万元
- 退休职工发放生活补贴 201.24 万元
- 兑现独生子女父母退休奖励 17 万元
- 炎炎夏日为职工发放高温补贴 1039 万元



精准扶贫情况

按照中共安徽省委要求,根据中共淮南市委《关于进一步加强选派帮扶干部工作的通知》精神,确定公司帮扶贫困村为潘集区芦集镇城北村。该村位于潘集区芦集镇中心位置,全村共有 432 户,人口 1996 人,约 2800 亩地,辖余庄、孟庄、葛庄、陈庄、新队、老郢、罗庄 7 个自然庄 10 个村民组。根据建档立卡工作要求,按照国家标准识别贫困户 32 户,98 人,贫困人口发生率近 5%,远超国家 2% 的标准。截至 2018 年底,已脱贫 31 户 84 人,现贫困人口发生率为 0.05%。目前剩余 1 户 1 人,计划在 2019 年完成剩余脱贫任务。



精准扶贫情况

年度精准扶贫概要

一是公司抽调 7 人成立扶贫工作组常驻淮南市潘集区城北村，制定详细的扶贫工作规划和年度实施计划，按照精准施策、因材施教、一户一策的要求，完善扶贫基础资料，分类存档，针对每 1 户的致贫原因和特点，对 9 户拟脱贫户实施了 6 项帮扶措施，其中 2 户实施了危房改造，确保“两不愁、三保障”政策落到实处。

二是对每一贫困户和致困原因的精准识别。驻村扶贫工作队逐户了解贫困户基本情况，对每户家庭收入、致困原因等信息分类详细登记造册。同时，对达到扶贫条件贫困户认真核实后及时纳入扶贫系列进行帮扶，达到脱贫条件的进行评估验收后及时退出，真正做到底数清、情况明、信息准，为开展扶贫攻坚提供准确的信息资料和可靠的依据。

三是公司驻村工作队实地了解该村农业和产业结构情况，及时调整经济和产业结构。在农业上，推广酥瓜种植和大棚蔬菜；在产业上，实施了光伏发电扶贫措施；并引导 5 户发展特色种养业，积极为 5 户贫困户争取产业扶持资金 2.39 万元。目前各户的种养殖业已初显成效，如期完成村出列和 9 户脱贫户经济达标指标。并顺利通过省第三方评估验收。



精准扶贫成效

改善村级基础设施

2018 年，公司在该村实施罗庄水泥路 460 米、余庄水泥路 315 米、老郭庄水泥路 500 米的道路改建。

产业园建设初具规模

2018 年，公司共投入资金 32 万元，助推村级产业园发展建设，该项目建成后村集体收入每年可增收 7 万元，带动贫困户 5 户，16 人，人均增收 3500 余元。

积极争取财政资金

让贫困户参与一批产业发展项目，为 6 户争取财政资金 2.1 万元，以“带资入股”的形式参与企业发展、连续三年分红受益，为贫困户早日脱贫奠定了坚实的基础。

改善村容村貌

公司投入 6 万元，用于村增设党员活动室，便民服务大厅，使该村党员活动有场所、为民服务有窗口，整村面貌焕然一新。

塌陷区综合治理, 改善城市生态



2018 年，公司共投入采煤塌陷区综合治理各项费用 3.396 亿元。主要治理措施包括对采煤塌陷区村庄进行搬迁安置，对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电线路等进行改造、加固维修，对塌陷区土地补偿青苗费等。通过综合治理，保障了塌陷区群众正常的生产和生活，维护了矿区的和谐稳定。

保护债权人合法权益, 维护社会经济秩序

2018 年，公司进一步采取降本增效措施，增强公司盈利能力，以公司稳健的发展和良好的效益作为保障，保护银行等债权人的利益。

1. 建立、健全公司资金管控体系，严格根据“以收定支”的原则，合理安排资金支出，并严格落实资金预算管理，确保资金流平稳、可控，以稳健的资金流保护银行等债权人的利益。

2. 加强贷后管理，定期与各银行核对贷款情况，对大额、集中到期的债务，提前做好资金筹备，确保到期债务的归还。

3. 拓展融资渠道，通过逐步加大债券市场融资规模，并积极利用公司重资产优势合理开展融资租赁业务，保障公司现金流安全，从而保护银行等债权人利益。

4. 充分利用中煤集团优势，在公司出现紧急资金需求时，可向中煤集团申请资金支持，确保资金流稳定，保障银行等债权人的利益。

惠泽地方民生, 促进社会稳定

开展困难帮扶与慰问, 维护职工队伍稳定

坚持冬送温暖、夏送清凉, 积极为职工排忧解难。

春节期间为 600 多名困难职工送上 170 万元慰问金和慰问品

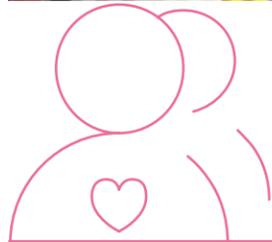
春节之外为 879 名困难职工发放生活救助金近 100 万元



炎炎夏日为职工发放高温补贴 1039 万元

为一线职工送上清凉降温物品 62 万元

为 3227 名职工办理意外灾害保障计划



参与义务献血, 真诚服务社会

在春节用血高峰期, 公司组织了近 600 名职工参加了淮南市的无偿献血活动, 为保障淮南人民健康, 做出了积极贡献。2018 年, 公司职工张明在合肥成功捐献了造血干细胞, 是公司第 3 位捐献者。公司还积极参与地方政府的送温暖、献爱心活动, 2018 年为颍上县春节送温暖捐款 4.9 万元。



无偿献血

600 人次

成功完成第 3 例
造血干细胞捐献

春节送温暖捐款

49000 元



关爱退休职工生活, 构建和谐社会

坚持每年组织退休职工进行健康体检, 并安排体检医院及时反馈体检信息, 向退休职工沟通健康状况, 并依据体检结果提出健康咨询建议。全年为 1394 人次退休职工发放生活补贴 201.24 万元, 为 85 名退休职工兑现独生子女父母退休一次性奖励 17 万元, 与退休职工一道分享企业发展成果, 促进了社会整体稳定。



加强志愿服务, 传递青春能量

公司热心社会公益, 鼓励职工投身志愿服务活动。2018 年, 高考期间, 开展了“你圆梦, 我加油!”的“爱心助考”志愿服务活动; 重阳节, 开展了“爱在重阳 尊老敬老”志愿服务活动; 新集片区志愿者服务队开展“情系老人 志愿我先行”志愿服务活动和“新集片区最美志愿服务进社区”活动; 开展学雷锋“爱心捐书”活动及“学雷锋 爱祖国”观影活动等, 青年志愿者们用实际行动践行了雷锋精神, 展示了新时期青工积极向上的精神风貌。



你圆梦, 我加油!

爱在重阳 尊老敬老

最美志愿服务进社区





未来社会责任规划 Future Social Responsibility planning

2019年,以党的十九大精神为指引,严格按照中煤集团“六稳六新”和“稳中提质、改革创新”的工作思路,以“保安提质创效”为年度工作主题,持续深化改革创新,加快转型发展步伐,为把公司建设成为中煤华东地区煤电一体化示范基地和现代化一流企业。未来,公司在安全生产、科技创新、节能环保、关爱员工、惠及社区、参与社会公益等方面将继续加强与利益相关方的沟通与合作,实现多方共赢,努力回报股东,回报员工,回报社会,更好地履行企业的社会责任。

责任理念

“把公司建设成为中煤华东地区煤电一体化示范基地和现代化一流企业”



管理责任 经济责任 安全责任 环境责任 创新责任 员工责任 民生责任 未来责任

读者意见反馈

尊敬的读者：

为了不断改进本报告的编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助我们完成如下相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告是否全面、准确地反映了本公司的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
本报告披露的信息数据清晰，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

请告诉我们关于您的信息：

姓名：

工作单位：

联系地址：

邮编：

联系电话：

网址：

我们的联系方式

中煤新集能源股份有限公司
地址：安徽省淮南市山南新区
民惠街新集能源办公园区
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918