



浙江荣晟环保纸业股份有限公司

2018 年度社会责任报告



报告说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、报告范围

报告时间范围：本报告是浙江荣晟环保纸业股份有限公司（以下简称“荣晟环保”或“公司”）发布的第二份企业社会责任报告，报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

报告组织范围：本报告所有数据和案例均来自荣晟环保及下属公司，系统披露了荣晟环保及下属公司在经济、社会和环境等方面的工作绩效。

二、发布周期

本报告为年度报告，公司定期发布上年度履行的社会责任信息。

三、数据说明

本报告使用财务数据摘自《浙江荣晟环保纸业股份有限公司 2018 年年度报告》，该财务报告经立信会计师事务所（特殊普通合伙）审计。其他数据来自公司内部系统或人工整理。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

四、报告编制原则

本报告编制参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4.0）、《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36002-2015）的要求编制，同时满足上海证券交易所（“上交所”）《公司履行社会责任的报告》编制指引的相关要求。

五、报告获取

本报告以 PDF 电子文件形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）下载阅读。

目录

报告说明.....	1
董事长致辞.....	3
关于我们.....	4
1、公司概况.....	4
2、公司荣誉.....	5
公司治理.....	7
1、治理结构.....	7
2、依法纳税.....	8
3、内控建设.....	9
4、党建工作.....	9
5、股东权益.....	12
6、合作交流.....	13
关于环境与社会.....	15
1、环境保护 生态造纸.....	15
2、慈善公益 回馈社会.....	20
创新发展.....	23
1、技术创新.....	23
2、管理创新.....	24
3、文化创新.....	26
员工与安全.....	27
1、人才选聘.....	27
2、薪酬福利.....	27
3、职业发展与成长.....	30
4、安全生产.....	33
关键绩效.....	35
1、经济绩效.....	35
2、环境绩效.....	35
3、社会绩效.....	36
未来展望.....	37

董事长致辞

尊敬的利益相关方：

欢迎您阅读荣晟环保 2018 年社会责任报告。这是我们第二次以报告形式，披露我们在履行社会责任方面取得的进展。

2018 年，是改革开放 40 周年，是“八八战略”实施 15 周年，也是荣晟上市 1 周年、成立 20 周年。七千日风雨成劲旅，二十年汗水铸辉煌。荣晟环保从一家濒临倒闭的造纸企业发展成为生态造纸、环保热电、绿色包装三足鼎立之势的产业集团。

二十载劈波斩浪，二十载砥砺前行。公司始终坚守实体经济，坚定资本之路，坚持绿色低碳发展，紧紧围绕中央“十三五”规划，以造纸为主业，实现前向后向一体化，做精造纸、做强保障、做优热电。公司在实现经济效益的同时也积极承担社会责任，贯彻落实科学发展观。“节能环保是硬道理”，公司明确产业定位，抓住发展机遇，加快转型升级，加大研发力度，力求经济效益与环境效益的双赢。公司在全面提升企业的核心竞争力的同时，还主动融入社会经济的建设，弘扬荣晟家文化，积极参与社会公益事业，为构建和谐社会的建设，为构建和谐社会献出力量。

荣晟下一个梦想，是让传统造纸包装行业踏上绿色、智能、创新的发展新征程，与股东、员工、客户、社会各界共享发展成果。努力打造“荣晟升级版”，通过三化，即生产精益化、管理标准化、荣晟家文化，打造高素质的团队，追求高质量的发展，提供高品质的产品，为客户、为社会创造更大的价值！



董事长、总经理

关于我们

1、公司概况

浙江荣晟环保纸业股份有限公司坐落于国家级平湖经济技术开发区，其环境幽雅，紧邻上海，位居长三角核心地区，区域位置独特，经济辐射力强。

公司创建于 1980 年，1998 年转制，2004 年完成股份制改制，2017 年 1 月 17 日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603165）。主要从事各种中高档包装用再生环保纸的研发、生产和销售，是集生态造纸、环保热电、绿色包装等包装用纸生产经营完整产业链于一体的资源综合利用企业。



2、公司荣誉

2018 年公司入选 2018 年省创新型领军企业入库培育名单，并成功创建浙江省生态文明教育基地、平湖市首个中国青少年美育协会美育基地。在《中国企业信用发展报告 2018》中国上市公司信用 500 强名单中位列第 22 名。

公司董事长冯荣华被授予全国工商联纸业商会第四届理事会副会长、中国造纸协会常务理事、浙江省造纸协会副会长、平湖市工商联副主席、平湖市总商会副会长、平湖市慈善总会副会长等头衔，并荣幸入选第四批国家“万人计划”名单，且荣获平湖市 2018 年度功勋企业家等荣誉。

2018 年度所获荣誉名称	颁奖单位
国家级高新技术企业	浙江省财政厅、浙江省科技厅、国家税务总局浙江省税务
浙江省高新技术企业创新能力百强	浙江高新技术企业协会
浙江省高新技术企业技术领域十强（资源与环境）	浙江高新技术企业协会
嘉兴市第五届慈善奖机构捐赠奖	嘉兴市人民政府
平湖慈善奖企业捐赠奖	平湖市人民政府
2018 年度纳税大户	平湖市人民政府
2018 年度功勋企业	平湖市人民政府
2018 年度功勋企业家	平湖市人民政府
双创先锋团队	平湖经济技术开发区党工委
2018 年度慈善工作先进企业	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
2018 年度纳税三十强企业第四名	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
2018 年度工业销售收入三十强企业第四名	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
2018 年度销售规模奖	平湖经济技术开发区（钟埭街道）党工委 平湖经济技术开发区管委会
规上企业安全生产评估分级公示牌 A 级	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会 平湖经济技术开发区（钟埭街道）安委办
工人先锋号	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会
“三美”争创活动美丽车间	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会
“三美”争创活动美丽厂区	平湖经济技术开发区（钟埭街道）总工会
2018 年度金秋助学爱心企业	平湖经济技术开发区（钟埭街道）关心下一代工作委员会
先进集体	平湖经济技术开发区（钟埭街道）关心下一代工作委员会

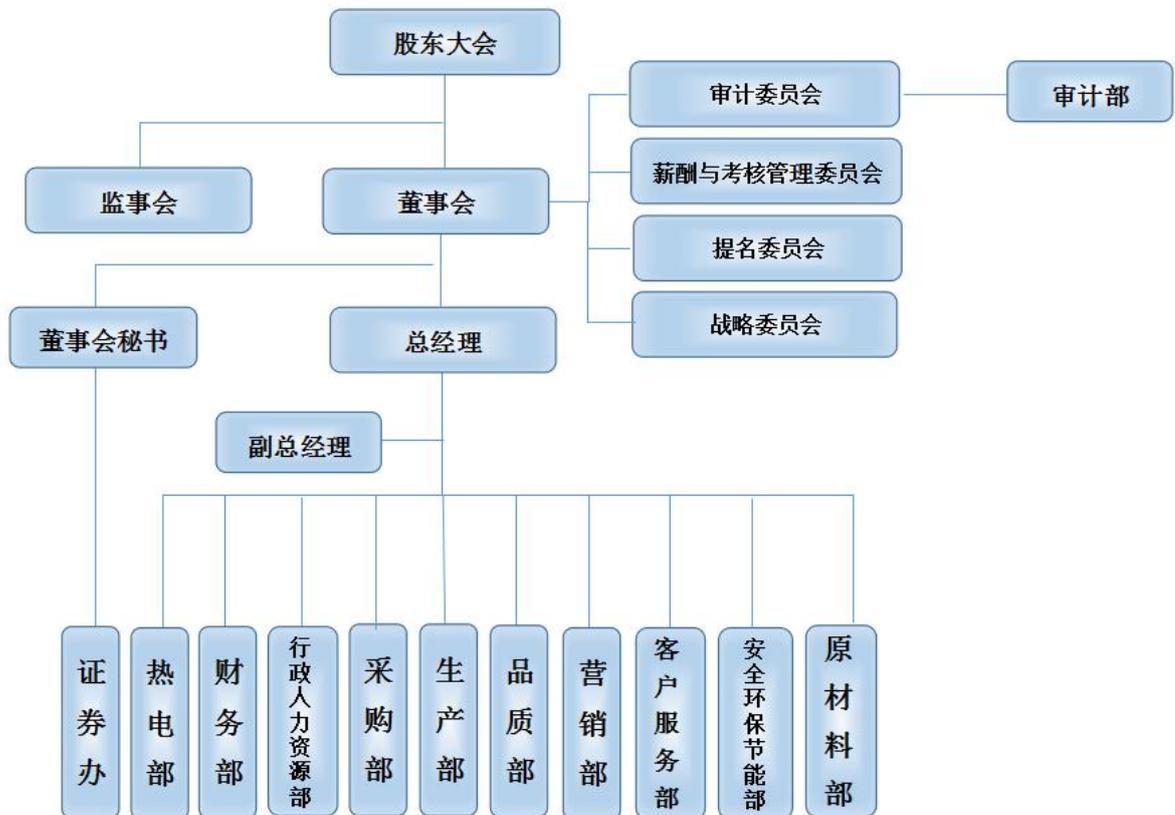


公司治理

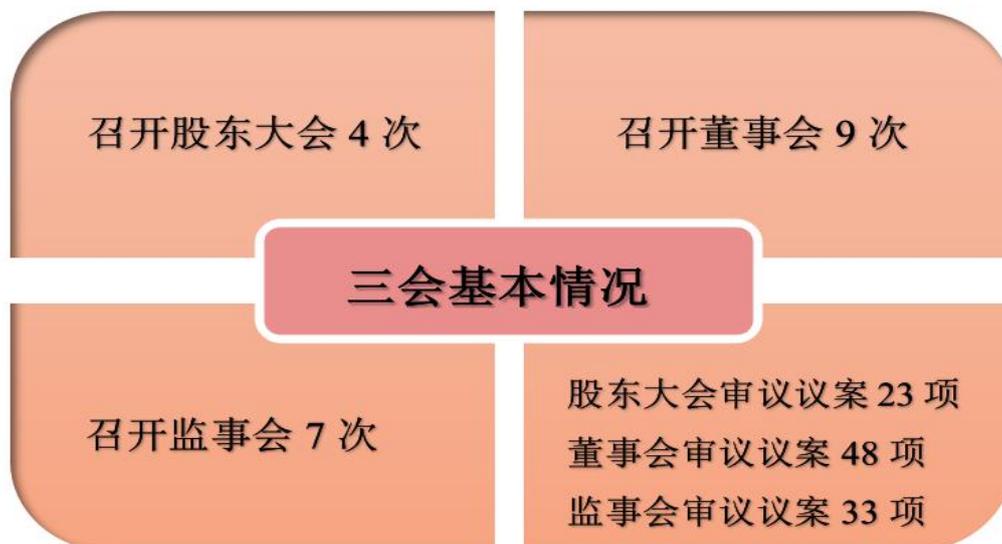
1、治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等国家法律、法规，根据《公司章程》要求，根据《公司章程》要求，结合公司实际情况，建立健全公司治理结构和运作机制，积极推动公司治理结构的优化，规范公司运作，确保股东利益最大化。

公司股东大会、董事会、监事会与管理层之间权责分明、各司其职，董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核等四个专门委员会，各专门委员会按照职责开展工作，独立董事依照规定对相关事项发表了独立意见，充分发挥了作用。公司整体运作规范，法人治理制度健全，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，公司治理情况符合法律、法规及有关上市公司治理规范性文件的规定和要求。



荣晟环保组织架构图



以上数据截至 2018 年底，所有会议和每项决策都严格履行法定程序，确保董事会的决策合法合规。



2、依法纳税

依法纳税是企业回馈社会发展、履行社会责任的基本义务。随着业务的不断扩展，盈利能力的不断提升，公司为国家创造的税收逐年增加。2018 年，公司

加强税务风险管理体系建设，持续关注政府税收法规政策风险，被平湖市人民政府评为 2018 年度纳税大户。



3、内控建设

2018 年，公司按照《公司法》、《证券法》、《企业内部控制基本规范》及相关配套指引等法律法规和中国证监会、上海证券交易所有关规定的要求，建立及健全了业务流程与内控制度，努力实现公司内控制度规范、覆盖全面、执行有效，切实保障公司和股东的合法权益。公司在内部控制制度运行日常检查和专项监督的基础上，开展年度内部控制有效性自我评价，于本报告期结束后编制《2018 年度内部控制评价报告》，完成了 2018 年度内部控制的审计工作。

4、党建工作

荣晟环保党支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，学习贯彻十九大精神。以改革创新、攻坚克难为核心，深入开展各项活动，大力激发基层党组织活力，充分发挥党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用，助推企业转型升级、创新发展。

2018 年 4 月，荣晟环保党支部召开换届选举会议，产生了新一届支部委员会、支部书记和副书记，进一步巩固和加强公司基层组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力，为党支部注入新血液、新力量。



公司党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为知道，紧紧围绕公司经营目标，结合公司管理模式和企业文化，开展了一系列适合自身特点的党建活动。同时利用公司网站、微信公众号、《荣晟报》等作为宣传阵地，激发基层组织活力，引领企业履行社会责任。



党员组织生活会



缅怀革命先烈清明祭扫活动



组织学习“八八战略”主题党日活



慈善募捐助力乡村振兴项目



特邀平湖市委党校教研室主任王晓燕为党员干部授课



公司党支部在表彰大会上荣获“先进基层党组织”称号

5、股东权益

上市以来，公司一直注重构建和谐的投资关系，通过投资者专线电话、上证E互动平台、证券邮箱等多渠道主动加强与投资者特别是机构投资者的联系和沟通，及时解答投资者关心的公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、发展前景等问题。合理、妥善地安排机构投资者、分析师等特定对象到公司现场参观、座谈、调研等接待工作，并切实做好未公开信息的保密工作。公司全面采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，便于广大投资者的积极参与。力求维护与投资者长期、稳定的良好互动关系，树立公司良好的资本市场形象。

公司始终坚持真实可靠的信息披露原则，准确、完整、及时、公平地做好信息披露工作，使投资者及时掌握公司经营情况和重大事项。2018 年，公司通过指定披露渠道《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和《证券日报》共发布定期报告 4 份、临时公告 63 份，其中包括：股东大会、董事会、监事会会议决议公告，权益分派实施公告，公开发行可转换公司债券预案公告等。公司所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，披露信息真实、准确、及时和完整，让投资者享有平等的信息知情权，履行好上市公司信息披露的义务。

荣晟环保一直致力于提升股东回报、努力为股东创造最大化的价值，保护中小股东权益。公司 2018 年召开的股东大会采用现场结合网络投票的方式进行议案表决，并就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。公司实行持续、稳定的利润分配政策，在综合考虑公司整体经营情况和发展需要的同时，重视对股东的合理投资回报。2018 年公司共计派发现金红利 77,130,000 元，派送红股 51,420,000 股。

2019 年 3 月 22 日公司召开第六届董事会第二十次会议提出公司 2018 年度利润分配预案为：公司拟以截至 2018 年 12 月 31 日的总股本为基数，向利润分配预案实施时股权登记日登记在册的全体股东每 10 股派发现金股利人民币 4.7 元（含税），共计派发现金股利 83,355,440 元（含税）。

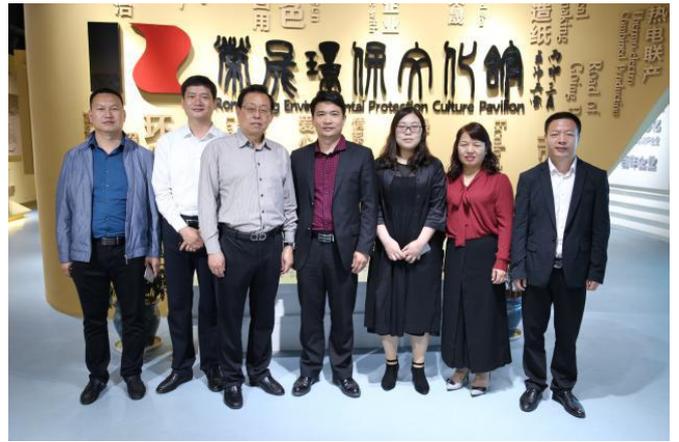
6、合作交流

公司始终坚持诚信经营，以客户为中心，探索革新产品技术，持续优化提升产品制造水平，不断提升产品品质和工作效率，加强快速响应客户需求变化能力，努力提高客户满意度，强化信任责任，以优质的服务与客户建立合作共赢共享机制，努力为客户创造更多的价值。



在公司成立二十周年庆典上，公司设置三大奖项感谢客户朋友们二十年来的信任与支持，与荣晟风雨同舟、共同成长。

请进来，走出去，寻不同，共发展。2018 年公司先后迎接了多家同行来企交流，积极打造“四新”经济下的共赢模式。公司接待苏州恒顺纸塑、慈溪宁利包装、汇胜集团、平湖恒隆纸管、上海福光包装、萧县林平纸业等各公司高管一行莅临荣晟交流指导，并邀请实地参观荣晟环保文化馆、行政系统和造纸生产车间。通过看、问、听和座谈交流、经验介绍等方式进行了良好的互动，建立同行伙伴友谊关系。



关于环境与社会

1、环境保护 生态造纸

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准与要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，坚持绿色制造、智能制造、品质制造，全员围绕增产增收、节能降耗，努力从传统造纸业转型升级为循环经济示范企业，积极参与推进生态文明建设，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。党的十九大报告指出：建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计，功在当代，利在千秋。这更坚定了公司走绿色低碳的可持续发展道路。公司一直以“绿色、环保、减排、降耗”为理念，以生态为特色，牢牢把握因绿色而生、以环保为基的特性，大力推进生态造纸，加快“自然、生态、和谐、共生”的建设步伐。

公司积极建设生态文明教育基地，并有幸入选浙江生态环境厅公布的第八批浙江省生态文明教育基地名单。把学习贯彻十九大精神作为推进生态文明建设的首要任务、把生态造纸产业作为推进生态文明基地建设的重要手段、把企业转型升级作为推进生态文明基地建设的重要支撑。先后获得浙江省减排工作先进单位、浙江省工业循环经济示范企业、嘉兴市“十一五”减排工作突出贡献企业、嘉兴市节能降耗工作先进企业、嘉兴市制造业推进绿色发展十大优秀企业、嘉兴市上市公司十大优秀企业等称号。

公司实施再融资可转债项目，通过证监会发审委审核。募集资金拟用于实施“年产 3 亿平方米新型智能包装材料建设项目”和“绿色节能升级改造项目”，对现有造纸装备、热电联产项目、中水回用系统再提升。





浙江省环保联合会副秘书长许佐民一行莅临公司调研指导



公司作为全国工商联纸业商会第四届理事会副会长单位参加全国工商联纸业商会、轻工业环境保护研究所联合举办的 2018 年造纸行业环保政策形势分析及培训工作会议（华南专场）。

传统行业转型升级的核心之一就是节能降耗。公司坚持环保领先、创新发展的经营方针，在造纸污水减排及处理、造纸污泥回用、热电减排信息系统等方面走在行业前列或为行业首创，在先进智能装备和智能节能项目上加大投入。从传统的环保制约发展走向环保促进企业发展。



来自造纸、热能动力、电力行业的多位专家莅临公司指导节能降耗工作，平湖市经济和信息化局副局长陆丹恩、能源科科长陆劲松陪同调研指导。



海宁市经济和信息化局党委书记/局长王一鸣带领海宁市各镇（街道）、开发区能源管理员及 20 家重点用能工业企业主要负责人莅临公司参观交流节能工作。



平湖市 2018 年节能宣传月活动暨高效节能空压机使用现场推介会在公司召开，平湖市经济和信息化局副局长陆丹恩、资源能源科科长陆劲松、副科长赵中尤，及各镇/街道节能工作人员、重点用能企业节能负责人出席了此次会议。



嘉兴市经信委党组书记/主任卓卫明、副主任廖培根带领嘉兴市电力、统计部门负责人及各县（市、区）经信部门相关领导莅临公司调研能源“双控”工作。

公司将始终践行“绿水青山就是金山银山”的重要思想，贯彻创新、协调、

绿色、开放、共享的五大发展理念，认真落实省委、省政府“两美浙江”建设和“两个高水平”建设等重大战略部署，把生态文明观念渗透到生产、生活的各个方面，为加快推进社会主义生态文明建设和美丽浙江建设贡献力量。



植树节公司开展绿化环境主题活动，以部门为单位实行绿化承包制

2、慈善公益 回馈社会

作为平湖市慈善总会会员单位，荣晟时刻不忘企业的社会责任，慈善和公益已经成为企业文化的一部分。公司秉承“同岗同酬，优先安置”的原则给予 400 多名福利员工就业平台，实行福利员工专人专职特殊管理，专门开辟班车接送，实现“安置一个，温暖一家”。



公司一直以来积极参加社会公益事业活动，爱心扶残、爱心助学、爱心帮困，助力乡村振兴，积极参与建设美丽乡村等。用真情回报家乡，用行动回馈社会。



公司领导春节走访慰问困难职工，并向公司生活困难职工发放慰问金。



百年大计，教育为本。公司召开“爱心助学”受助家庭座谈会，为经济困难的员工子女助学解困，圆学子的就学梦。



公司志愿服务队积极参加“青年有志 立德树人”携手共建青年林活动，争做生态文化的传播者、美丽乡村的建设者、环境保护的促进者。



为贯彻落实全省山海协作推进会和省、市“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动部署会议精神，在平湖青田深化山海协作村企结对签约活动上，公司与青田县章村乡新民村签约结对。



公司总经理助理周志英作为爱心企业代表在 2018 年度平湖经开“金秋助学”活动上发言。



在公司成立 20 周年庆典活动上，荣晟成立平湖市首个中国青少年美育协会美育基地，设立“员工子女美育基金”，并为基金会注入了第一笔启动基金 100 万元。

创新发展

1、技术创新

荣晟环保积极倡导循环经济，走低碳发展之路，建设环境友好型企业。公司遵循“减量化、再利用、资源化”原则，在造纸污水减排及处理、造纸污泥回用、热电减排信息系统等方面走在行业前列或为行业首创，在提高企业竞争力的同时实现可持续发展。



2018 年共获得专利 7 项，其中发明专利 1 项，实用新型专利 6 项。完成 2 项省级新产品试制并取得科学技术登记成果证书，后相继完成 2 项省级工业新产品鉴定和平湖市重大科技项目《高浓造纸废水除臭技术开发及工程示范》验收，被认定为浙江省 2018 年制造业和高技术服务业类省级企业技术中心、浙江省高新技术企业技术领域十强企业、浙江省高新技术企业创新能力百强企业，并入选国家科技创新创业人才推进计划和浙江省创新型领军企业培育库。



2018 年，公司加大投资实施技改项目 18 项，如造纸事业部透平风机改造的处理、1 万吨曝气池、厌氧塔的建设、5 号机网压部改造以及白水多盘项目的签订等,为产品升级提效提供了保障。



公司技术项目工程部在表彰大会上荣获“双创”先锋团队称号

2、管理创新



公司紧紧围绕年度目标，通过管理创新、标准落地、团队升级，加快“四新”经济发展，实现创新、创业、创价值。为保障公司持续健康发展，公司在组建职能部门的同时，特设九大专项小组，即经营决策方案小组、安全保卫领导小组、环保督查小组、内部管理小组、标准化落地小组、生产管控提升小组、高新研发小组、热网用户提升小组、福利企业管理小组。如：经营决策方案小组，制定经营战略方向、商讨重要事项、提供决策方案；内部管理小组，内设七个小组开展工作，建立、完善流程标准，做好风险管控，优化薪酬体系，监督廉洁从业；标准化落地小组，引领职能部门持续提升工作标准化、现场标准化、设备标准化，

实现高级标准化；生产管控提升小组，围绕“绿色制造、智能制造、品质制造”三大理念，开展提速增产、节能降耗、质量管控、技术升级工作。

公司通过导入精益化生产模式，创新运用“一、三、五”管理模式——一，“打造一伙人”智慧，一群人、一个目标、一辈子、一起发力、一起实现梦想；三，用“三化”理念，即自主化员工、合作化团队、市场化企业；五，“五大板块”互生机制，即市场、生产、行政、财务、研发板块，共互生 120 个机制。并将公司成立 20 周年的管理经验编辑成《企业标准化智慧》，以此书向改革开放 40 周年、荣晟环保 20 周年庆献礼。



2018 年 4 月，公司下发了《关于打造全员铁军的通知》，意在打造一支拥有“铁一般信念、铁一般本领、铁一般纪律、铁一般担当”的荣晟铁军，运用标杆评选、持续成长和结对帮带机制，实现全员铁、全面铁，全力打造荣晟升级版。



营销部获“半年度铁军部门”荣誉锦旗



荣晟铁军标兵徽章



公司开展铁军标兵家庭走访活动

3、文化创新

公司重视文化品牌建设，形成特色“三道”文化和企业“家”文化。

一是天道，客户是天。真产品、实价格、零距离。包装纸产品满足顾客需求，合作创造新价值；供热做到高品质、优服务，用我们的产品让顾客的事业蒸蒸日上。

二是师道，当下师为无上师。评选铁军标兵、优秀员工、风云人物、荣晟功臣，发挥优秀的引领作用，开展师徒帮带，传授专业技能、分享工作经验，答疑解惑、学习交流，实现共同提升。书写人生导航图、建立梦想档案，找一个最优秀的人学习，做最好的自己，打造一支拥有铁一般信念、铁一般本领、铁一般纪律、铁一般担当的荣晟铁军。

三是孝道，孝道核心是感恩。感恩政府，指引企业前行；感恩父母，在荣晟工作，父母每月也会收到 200-500 不等的“孝敬金”；感恩元老，奉献青春、奉献终身，陪伴公司发展壮大；感恩平台，以人为本，相互托起，管理者“把员工当作第一客户，把人才当作第一资源”，相亲相爱一家人。

通过“三道”文化的打造，荣晟已形成特色“家”文化，家是爱的港湾，荣晟提倡“八大爱”，爱自己、爱家庭、爱家族、爱公司团队、爱城市社区、爱国家民族、爱人类、爱生灵万物。



员工与安全

公司始终坚持“以人为本”的原则，尊重员工权利，重视人才培养，不断完善激励机制，加强企业文化和员工的培训与教育，帮助员工进行科学的职业规划，充分发挥和调动员工的主人翁意识，为员工营造良好的工作环境和人文环境。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法成立了工会，在劳动安全、卫生制度、社会保障等方面一直严格遵守国家和地区的规定。截止 2018 年底公司在职正式员工 1027 人。

1、人才选聘

人才是企业的第一资源。公司按照“忠诚、敬业、责任、进取”的用人标准，通过网络招聘、现场招聘、校园招聘、校企合作、内部推荐、社交招聘等不同渠道招贤纳士。并建立有效的人才发展和管理体系，确保招录的员工“进得来，留得住，用得活”。



2、薪酬福利



员工是企业的第一顾客。公司重视保障员工的权益，除了为员工缴纳各项法定的社会保险与住房公积金外，还提供健康体检、进修奖励金、节日礼品、探亲假及探亲费、父母孝敬金、优秀员工境外旅游、全勤奖、安全奖、餐补、加班补贴、高温补贴、技能补贴等福利。

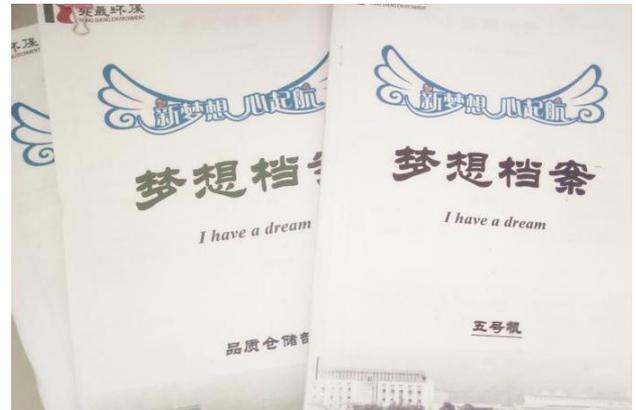
公司重视关怀员工并成立了工会委员会，促进员工与企业同心同频。工会作为公司与员工之间的桥梁和纽带，在服务企业和职工的基础上，为员工打造圆梦计划，设计人生导航图，梳理职工人生规划，建立职工梦想档案。



荣晟工会班子



铁军团队人生导航图墙



职工梦想档案

工会建有工会主席工作室、职工活动中心、职工谈心室、职工书屋等多处活动场所，为职工打造了温馨的“职工之家”。工会还组织了送春联、母亲节插花、文艺汇演、职工观影等形式多样的活动，丰富员工的精神文化生活。



职工书屋



职工活动中心



送福送春联活动



职工观影《厉害了我的国》



三八妇女节送鲜花活动



观看文艺汇演



母亲节插花学习

3、职业发展与成长

公司针对不同岗位的员工，实施不同类别的培训。如新员工入职培训，保证新员工 100% 受训后到岗，同时建立“师徒帮带”机制，入岗后有技能型师傅或学习型师傅，使新员工更快融入企业，掌握岗位基本操作规程，增加归属感。



新员工入职培训



师傅帮带徒弟



设立技能大师工作室



平湖市首席技师黄凉华

公司建立了完善的培训管理体系，各部门通过班前班后会、学习班等一系列方式，自主开展专业技能培训。公司还建立了专属的内部讲师团队，努力营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，提升员工的综合素质和专业能力。



公司造纸事业部以经验分享为教学形式开展学习交流会



荣晟讲师团讲师之一——褚芳红

公司以统一计划、统一安排、统一反馈、分散实施的培训原则，通过外部培训和内部培训相结合方式，提高员工的工作技能、服务意识，提升管理人员的管理能力、决策能力。

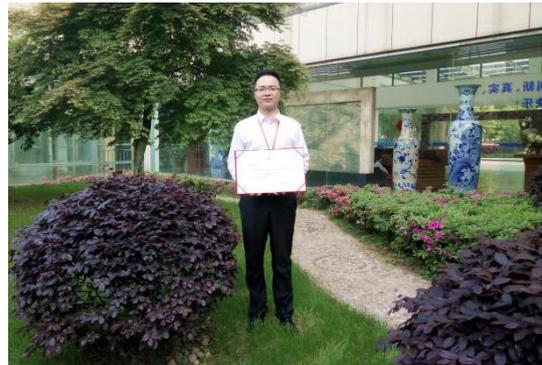


公司优秀员工代表参加天成系统学院第二届《全员提效系统》培训并获小组冠军，回公司后通过月度会议、部门会议积极分享心得。

公司鼓励员工根据自身能力和个人兴趣自由成长，以“一年骨干、两年主管、三年经理”的人才定位搭建不同层次的晋升渠道，通过管理路径、技术路径双向

培养，结合见习制，提升职业发展空间。根据人才储备和培养计划，建立人才储备库，组织公司内部竞岗活动，选拔“有意愿、有立场、有责任、有结果、有感恩”的人，实现收入增长、个人成长，价值提升。

公司每年都开展年度风云人物、金银铜牌管家、优秀员工、年度标杆、铁军标兵、优秀部门等形式多样的内部评优表彰，同时积极鼓励员工参与社会评选，弘扬荣晟铁军精神，发挥示范带动作用，激发广大员工学习技术的积极性。



2018年平湖经济技术开发区（钟埭街道）庆祝“五一”国际劳动节表彰大会上，员工孙业成、吴诗游、姚阳杰荣获“美丽职工”称号，黄军明作荣获“经开名匠”称号，徐强、黄凉华荣获“杰出职工”称号。





公司在每年年会或周年庆盛典上向优秀员工、团队颁发荣誉和奖品，感谢为企业付出的努力和贡献。

4、安全生产

安全生产重于泰山。公司高度重视安全生产、劳动保护工作，在认真负责组织生产的同时，积极采取措施改善劳动条件，预防和减少生产安全事故。依据“安全第一、以人为本”的安全生产管理基本方针，公司及各部门建立健全了安全生产责任制，将安全生产工作放到各项工作的首位来抓，并将安全生产管理工作纳入年度考核中，通过系统的评价和反馈，促进安全工作的进一步完善。

公司成立的安全专项领导小组统筹各部门的安全管理工作，定期开展安全生产教育和培训，宣讲消防安全必懂知识以及灭火器具的使用方法和注意事项。通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高员工在火灾事故发生时的施救和自救潜力。公司具有完善的安全教育制度，实行公司、部门、班组三级教育，对新员工上岗前进行必要的安全培训。保证员工具备必要的

安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。在做好安全教育的同时，公司注重关爱员工身心健康和防御自然灾害的壹拾。在高温酷暑季节，公司为生产一线员工发放防暑降温饮料、防暑药品等；在台风多发季节，公司时刻关注台风动向，并建立台风预警与防御机制，最大程度确保员工和财产的安全。



为进一步增强员工消防安全意识，提高火灾自救能力，公司特邀嘉兴居安防火消防培训中心特级教员为全体员工开展消防安全知识培训。



公司组织开展微型消防队人员消防应急演练



为推进职工素质提升工程，平湖经开总工会联合公司工会特邀浙江省劳动模范、国网浙江平湖市供电公司徐福生老师来企开展安全生产培训。

关键绩效

1、经济绩效

项目	2016 年度	2017 年度	2018 年度
营业收入（万元）	102,917.32	203,441.44	208,896.03
利润总额（万元）	13,996.68	45,564.66	23,197.68
实际缴纳税额（万元）	9,374.10	26,539.29	35,556.03
资产总额（万元）	90,788.68	136,424.49	143,350.69
研发投入（万元）	3,928.70	7,124.22	7,577.32
所有者权益（万元）	47,021.67	105,866.50	123,383.34
每股收益（元/股）	1.35	2.30	1.17

2、环境绩效

本公司一直非常重视环境保护工作，将其放在企业长远发展的战略高度来考虑。公司在造纸生产过程中产生主要污染物为碎纸工段的废水、洗浆工段的废水、造纸工段的白水，其他污染物包括废气、固废等。公司废水经过厌氧、曝气、沉淀等工艺处理达标后纳管排放；锅炉废气经过 SNCR 脱硝、臭氧脱硝、袋式除尘、湿电除尘、石灰石—石膏法脱硫等工艺处理后达标排放，固废全部委托有资质的单位安全无害化处置利用。

公司拥有废气排放口 3 个（2 用 1 备），实施在线监控，位于厂区西北侧，排放口高度 60 米。各污染物排放标准：二氧化硫 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ 、氮氧化物 $\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$ 、烟尘 $\leq 20\text{mg}/\text{m}^3$ 。核定排放总量：二氧化硫 ≤ 103.12 吨/年、氮氧化物 ≤ 103.12 吨/年、烟尘 ≤ 32.64 吨/年，2018 年公司二氧化硫排放 11.09 吨、氮氧化物 56.52 吨、烟尘 2.98 吨。

公司拥有废水纳管口 1 个，实施在线监控，纳入市政污水管网送嘉兴联合污水处理厂处理后达标排放。污染物纳管口排放标准：COD $\leq 500\text{mg}/\text{L}$ 、氨氮 $\leq 35\text{mg}/\text{L}$ 。按排污许可证企业执行的年许可排放量限值为：废水量 ≤ 197.1 万吨/

年、COD \leq 236.52 吨/年、氨氮 \leq 49.275 吨/年。2018 年公司废水排放量 1,969,402 m³, COD 排放 236.33 吨、氨氮 49.24 吨。(以 COD 浓度 120mg/L、氨氮浓度 25mg/L 计算)。总磷、总氮两个污染物因子按环保局要求已安装在线监测仪器。

公司严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，项目建设严格执行建设项目环境影响评价制度，生产运行严格遵守国家《环境污染防治法》、《大气污染防治法》及《固体废弃物污染防治法》，确保各项污染物严格按照法律法规的要求达标排放和合理处置。

公司配套了完善的环保处理设施，污水处理主要工艺为：汇集池-斜网回收-气浮-预酸化-厌氧-好氧-二沉池，深度处理工艺，可实现污水的达标排放，并且配套了中水回用系统，尽可能的回用处理后污水，以减少污染的排放。废水日处理能力为 10,000 立方。污水在线监测设施由公司直接管理并委托有运维资质的单位进行维护，公司废水各项排放指标均符合环保部门的排放标准。

公司配套自备电厂，采用低氮燃烧技术、布袋除尘、脱硫脱硝等环保工艺及设施，脱硝工艺采用 SNCR，脱硫工艺主要为炉外石灰石-石膏脱硫。公司安装有 3 套烟气在线监测设施，由公司直接管理，并委托有运维资质的单位维护，达到国家排放标准。

3、社会绩效

项目	2016 年度	2017 年	2018 年
员工总人数 (人)	1066	1042	1027
福利员工人数 (人)	490	496	489
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
员工培训覆盖率 (%)	100	100	100
人均培训学时 (小时)	72	85	90



风雨廿载 圆梦未来

未来展望

造纸行业的发展与国民经济发展息息相关，行业生产及消费增长速度与国内生产总值增长有很强的关联性，随着中国经济的不断发展，持续拉动国内市场对纸张总量需求的增加，进而为我国造纸工业提供了发展空间，纸业在国民经济中的地位日益显现。但当前经济形势错综复杂，在技术变革以及各种外部竞争层出不穷环境下，公司将强树危机意识，对外敬畏市场，顺应趋势，对内激发活力，培育核心竞争力，以更加积极开放的姿态去拥抱时代变化，顺应改革新浪潮。

二十载风华，铸“荣”耀未来；二十载砥砺，谱“晟”世华章。二十载初心担当，新时代筑梦远航。站在新起点，公司将坚持绿色、低碳发展的总基调，一如既往地做好主业，稳健经营，以资本市场为平台，积极将“绿色、智能、创新”的时代符号融入企业新发展，创行业标杆，树纸中至善，打造环保纸业的全新纪元。



浙江荣晟环保纸业股份有限公司

二〇一九年三月二十二日