



营口港务股份有限公司 2018 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告是依据《公司法》、《证券法》以及上海证券交易所《关于做好上市公司 2018 年度报告工作的通知》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司 2018 年度履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。

本报告为公司第十一份社会责任报告，目的是客观、真实地反映公司 2018 年在回报股东、保护中小股东权益、维护债权人权益、服务客户、保护员工的健康与安全、支持社会公益事业、保护环境和安全生产等方面所履行的社会责任，希望以此加强与社会各界的沟通、交流，在促进公司更好发展的同时，更好地履行社会责任。公司将以更好地满足客户需求、促进企业发展、努力与各方凝聚发展合力、协调推进公司与社会的可持续发展为理念，秉承为股东、客户、职工、社会创造价值的宗旨，努力将社会责任融入到公司发展的各个层面中去。



目 录

第一部分 公司基本情况	3
一、公司概况	3
二、2018 年度经营情况	3
三、公司发展总体思路	3
四、公司的社会责任观	4
第二部分 公司 2018 年度社会责任履行情况	4
一、保障股东和债权人权益	4
二、持续发力规范化运作，创新管理再上新台阶	6
三、以绩效考核为标尺，深化改革全面推进	9
四、港口生产稳步推进，主业发展硕果累累	10
五、安全管理扎实推进，环保工作成果显著	10
六、注重科技引领，创新设备管理	12
七、党建工作扎实推进，文化影响力更加凸显	13
九、每股社会贡献值	14
十、存在的差距与改进	14
第三部分 企业社会责任展望	15



第一部分 公司基本情况

一、公司概况

营口港务股份有限公司（以下简称“公司”）是 2000 年 3 月 6 日经辽宁省人民政府辽政（2000）46 号文批复，由营口港务集团有限公司作为主发起人，联合其他四家发起人共同发起设立的股份有限公司。公司于 2000 年 3 月 22 日在辽宁省工商行政管理局登记注册成立，并于 2002 年 1 月 31 日在上海证券交易所上市（股票代码：600317，股票简称：营口港）。

上市以来，公司秉承立足主业求规模、稳健经营求效益的经营方针，坚持诚信经营的企业文化理念，持续完善法人治理结构，提高规范运作与技术创新、制度创新、管理创新水平，努力提升核心竞争力和可持续发展能力，获得了快速、健康、持续的发展。

二、2018 年度经营情况

吞吐量指标：2018 年公司完成吞吐量 2.93 亿吨，同比增长 13%，其中集装箱 604.19 万标准箱，占公司总吞吐量的 44.59%，散杂货 1.62 亿吨，占公司总吞吐量的 55.41%。散杂货类中，金属矿石和钢材的吞吐量占其中的 45.23%，其他散杂货货种主要包括矿建材料、粮食、机械设备、煤炭及制品、石油天然气及制品、非金属矿石等。

收入及利润指标：2018 年度公司实现营业收入 48.14 亿元，同比增长 26%；实现归属于母公司所有者的净利润 10.01 亿元，同比增长 87%。

公司大力推进和完善现代企业制度，不断健全科学的法人治理结构，经营情况稳定，内控实施有效，信息披露及时、准确、公平、真实和完整。

三、公司发展总体思路

以党的十九大、十九届一中、二中、三中全会精神和习近平总书记关于辽宁振兴发展重要指示精神为指引，持之以恒落实“打造一流上市公司”的发展目标，坚定不移确保主业增长，推进科技创新，提升管理水平，夯实党建工作，加快推



进智慧港口、绿色港口、科技港口建设，在新生业态和延伸服务链上寻求利润增长点，推动大物流格局的形成。

四、公司的社会责任观

作为一家公众性上市公司，我们认为，履行企业社会责任的实践活动，是企业经营活动中不可分割的一部分，也是科学发展、构建和谐社会的重要内容。公司应秉承以健康、稳定、持续的发展使股东受益、员工成长、客户满意、政府放心，促进经济发展，社会和谐的社会责任观，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商及客户，积极从事环境保护和社区建设等公益事业，促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

第二部分 公司 2018 年度社会责任履行情况

一、保障股东和债权人权益

1、公司治理

科学、规范、系统、高效的公司治理是促进企业平稳快速发展、稳定回报投资者、切实履行企业社会责任的基本前提和重要保障。2018 年，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，进一步强化公司治理。

（1）强化内部管理，完善内控体系建设

公司一直把规范运作视为推动企业可持续发展的基础，努力完善内部控制管理机制，形成了股东大会、董事会、监事会及管理层之间相互制衡、行之有效的法人治理结构。报告期内，公司进一步深化内控风险管理，不断提升公司执行力和风险防控能力。同时，董事会审计委员会会同公司审计部对各单位内控制度的执行情况进行检查，对发现的问题，督促其进行了整改，使风险得到有效防范，法人治理规范化运作水平不断得到提升。

公司董事会对全年内部控制设计与运行情况的有效性进行了全面审核，编制了《2018 年度内部控制自我评价报告》，认为公司已按照企业内部控制规范体系



和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，不存在重大缺陷。

（2）积极履行信息披露义务

公司严格按照证监会、交易所的相关要求和公司《信息披露事务管理制度》的有关规定，及时、准确、完整地披露公司相关信息，积极履行信息披露义务；同时利用多种信息平台，保障信息披露的及时与畅通。公司严格执行内幕信息知情人登记和内幕信息保密制度，从而维护了股东的合法权益，有力保障了信息披露的公平性。2018 年，公司严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地发布各类公告信息，公开披露信息未发生虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，未发生不对称信息披露的情况。反映公司财务信息的财务会计报告未被注册会计师出具过保留意见、否定意见的报告。

（3）进一步提升投资者关系管理水平

公司严格按照《公司投资者关系管理制度》的规定，持续加强与投资者和研究机构之间的信息沟通，开展各种形式的投资者关系活动，促进投资者对公司运营和发展战略的了解和认同。公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者对公司关注的重点，以便及时化解信息不对称风险；对于投资者的电话问询，及时予以解答；认真接待投资者调研，使投资者对公司服务和发展有更多的感性认识。投资者关系管理工作提高了公司运作的透明度，增进了投资者对公司的了解和认同。公司特别积极加强与中小投资者的沟通，确保专线电话的接听工作，及时认真解答投资者的疑问，耐心做好解释、沟通工作，对投资者提出的合理意见和建议定期向管理层专题汇报。报告期内，公司参加了“2018 年度辽宁辖区上市公司投资者网上集体接待日”活动，通过网络在线交流形式与投资者就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关注的问题进行了沟通。

2、积极回报股东

公司在自身取得成长与发展的同时，注重对股东的回报，坚持与投资者共享公司成长收益。过去的三年，公司每年都向股东进行了现金分红。公司近三年的利润分配方案、资本公积金转增股本方案如下表所示：

单位：元 币种：人民币



分红年度	每 10 股派息数(元) (含税)	每 10 股转增数(股)	现金分红的数额 (含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率(%)
2017 年	0.25	0	161,824,575.08	535,163,759.36	30.24
2016 年	0.23		148,878,609.07	491,575,569.51	30.29
2015 年	0.10		64,729,830.03	500,107,431.38	12.94

公司第六届董事会第八次会议提出了 2018 年度的分配预案：以 2018 年 12 月 31 日公司总股本 6,472,983,003 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.47 元(含税)，共计派发现金 304,230,201.14 元。剩余未分配利润转入下一年度，用于公司生产经营发展和以后利润分配。公司 2018 年度资本公积金不转增股本。本利润分配预案尚需提交公司股东大会审议。

3、切实保障债权人权益

为切实保障债权人的合法权益，公司在经营决策过程中，严格遵守信贷合作的商业规则，对于与债权人权益相关的重大事项，均向其进行了及时通报，未出现损害债权人利益的情形；公司在财务方面努力保持持续、稳健的财务政策，保证公司财务安全，从而保护了股东和债权人的长远利益。

4、重视中小股东利益

公司坚持与控股股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等方面完全分开，保证了公司具有独立完整的业务及自主经营能力。公司股东按其所持有的股份行使自己的权利，承担相应的义务，控股股东对公司和公司社会股东负有诚信义务，保证了公司所有股东，特别是中小股东享有平等权益。公司股东大会的召集召开和表决程序规范，通过合法有效的方式和途径，让更多的股东能够参加股东大会，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，历次股东大会均有律师现场见证。

二、持续发力规范化运作，创新管理再上新台阶

1、遵守税法，足额纳税

公司自上市以来，一直遵守税收法规，按时足额纳税，多年来，都是营口地区的纳税大户，2018年度共缴纳税款4.99亿元，为国家和地方经济的发展做出了重大的贡献。



2、健全管理制度，夯实管理基础。公司确立了“以制度管人，按流程办事”的管理思想，先后完成171项管理制度、95项核心流程和各职能部门人员编制、职能及岗位职责及各基层单位组织概况的梳理工作，为公司建设治理规范、分工明确、权责统一、协同高效的现代化上市公司提供了强有力的制度保障。

3、强化证照管理，规避企业风险。公司按照行政管理要求，及时完成营业执照的年检和章程修正案备案工作，积极督导各分公司相关证照的办理、更新等工作。完善并维护各分公司、子公司基本信息管理平台，保障了信息数据准确性和公司经营的合法性，为公司良性发展提供了有力支持。

4、以诚信的理念经营企业，以完善的商务管理服务客户。公司始终把诚信原则贯穿渗透到企业理念和全部经营活动中，2018 年营口港 2014 年公司债券被信用评级机构授予债券信用等级 AA+，发行主体长期信用等级 AA+。公司严格依照监管部门要求，按时召开股东大会、董事会、监事会，根据公司具体情况及时履行临时信息披露义务，按时完成公司定期报告的编制与披露。公司与投资者及时、深入、广泛地交流，更好地促进公司与投资者之间的良性关系。为完善商务管理，加强风险管控，公司制定并下发了《营口港船货港口使费计收流程及内部管控办法（试行）》等涉及价格、商务制度流程的共计 66 个管理规定；筹备召开 2 次公司价格管理领导小组例会，对近百项价格申请进行审议；梳理 2019 年全港货物价格体系，编制科学合理的各货种港口作业包干费价格表。通过健全制度、规范流程、完善监督等一系列措施，使诚信体系建设和风险管控体系得到有效落实。

5、强化培训教育效果，提高干部员工素质。2018年公司以培训为载体，以创新机制为抓手，着重加强干部员工的综合素质和能力建设。全年累计开办包括学习园地、党员干部培训班、员工操作技能培训在内的33期培训，培训人数达2740人次，通过开展具有针对性、适应性的各专业、各层次的培训工作，广大干部员工的自身素质得到了全面提高。工作中以抓好管好关键少数人员为中心，带动全体员工共同进步为目标，制定和完善了育人、用人、管人的管理机制，有效激发了各级干部员工干事创业的决心，执行力得以提升，工作作风建设实现重大转变。公司根据各单位用工实际，优化人力资源管理，充分挖掘人力资源配置效益，完成集装箱码头分公司、汽运分公司、第三分公司、粮食分公司和实业分公司等相



关人员调转、划拨工作。在保障生产工作顺利进行的基础上，逐步减少劳务用工数量，降低了人力成本。

6、转变审计工作思路，充分发挥监管作用。结合公司实际情况，在创新内部审计方式方法上下功夫，积极探索构建现代内部审计模式，逐渐从单一的经济责任审计、财务指标审计向全方位审计转变。

7、坚持管理创新，点燃发展新引擎。公司紧紧围绕“创新、改变、提高”的主旋律，始终将创新管理作为企业发展的驱动力。集装箱码头分公司创新综合管理模式，开发使用综合管理APP，把企业微信、公司网站及各部门电子平台所具有的功能整合在一起，搭建了“综合管理APP”，通过借助互联网，提高工作效率，降低办公成本。股份第一分公司按照“举旗、打样、基地”新定位，开展“我要怎么办、我该怎么做”全员大讨论，公司及各部门、班组共召开学习动员和专题讨论会123次，收集员工讨论发言材料646份，共查找不足107条，征求意见38条，制定改进措施112项，全面落实了新定位发展措施，夯实各项管理水平，实现新定位各项发展目标。

8、建立战略合作关系，实现与客户和供应商的共同发展

港口的生产经营具有较高的社会属性，港口形象是企业乃至地区对外的窗口，港口作业质量对物流顺畅起到至关重要的作用，港口安全是保持区域稳定的重要因素。公司将客户视为长期战略合作伙伴关系，长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长，在经营过程中公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，注重保护客户的合法权益，使其能在与公司的合作中获得合理的利润，与公司在激烈的市场竞争中共同发展，达到双赢的局面。公司坚持可持续发展，不断提高服务质量和水平，最大限度的满足广大客户的需求。公司加强客户投诉管理，妥善处理好与客户的关系，充分的保护了广大客户的自身利益。公司注重与客户的沟通，始终坚持“客户至上”的原则和以服务质量取胜战略方针，采取了一系列行之有效的措施，提高了公司总体服务质量。在服务上提倡创新，不断丰富服务内涵，挖掘服务资源，把握客户所需所想，为客户提供最贴心的服务，维护客户的合法利益，赢得了广大客户的称赞。

公司与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理，坚持诚实守信、互惠互利的原则，尊重供应商的合理报价，合作共赢，谋求共同发展。公司制定了严



格的供应商准入标准，无论是物资采购，还是重大工程的招标，均坚持公平竞争的原则，对供应商的资质、能力、环境保护等各方面进行严格审查，为供应商创造良好的竞争环境。公司充分尊重并维护供应商的合法权益，保护其商业机密。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，保证每一位供应商都能公平获得知情权、选择权和参与权，为供应商创造了良好的竞争环境，有效杜绝暗箱操作等不良现象。

三、以绩效考核为标尺，深化改革全面推进

2018 年为了形成有效的激励和约束机制，规范公司经营管理秩序，充分调动员工积极性和创造性，公司全面启动绩效考核工作，成立绩效考核领导小组。在领导小组的带领下，以绩效考核为有力抓手，在经营管理、安全生产、服务质量、团队建设等方面都取得了长足的进步，为公司规范化运营打下了坚实的基础。

1、以绩效考核推动公司全面发展。通过多次召开专题会议，围绕分级管理、一企一策的原则，依据指标的性质与考核标准划分为定量、定性、定量与定性相结合、单列项考核指标 4 类，共计 29 项考核内容，基本实现管理全覆盖。绩效考核小组按照月度指标考核、季度指标考核、半年度指标考核、年度指标考核要求，定期对 15 家考核单位以及 322 个基层班组的日常管理进行检查，考核实行量化打分并进行总体排名，按月度予以公布。通过不懈的努力，实现了管理上质的飞跃。

2、创新工资总额挂钩办法，实施分级分类管理。在公司整体工资总额范围内，装卸生产单位按万吨（万 TEU）绩效工资含量核定工作总额，其他经营性单位按利润完成情况核定工资总额。同时引入绩效考核系数，将公司绩效考核结果与工资总额挂钩，使工资总额、员工收入随公司绩效优劣“能上能下”。

3、绩效管理思路上行下效。第一分公司在规范绩效考核的基础上，全面深化绩效管理工作，建立三级绩效管理体系，明确了各部门、各班组、各岗位员工的绩效目标和考核标准，使公司绩效管理责任层层分解、绩效目标层层落实、考核标准量化到人。第三分公司按照 2018 年绩效考核方案要求，结合绩效运行情况，进一步细化完善考核办法和考核细则，将考核结果分出档次，通过绩效考核来调整员工收入分配，稳定和激励了贡献大、技能高的业务骨干，同时促使后进



者不断努力缩小差距。

四、港口生产稳步推进，主业发展硕果累累

面对新的货源形势，公司审时度势，深入研判市场环境，积极了解客户需求，努力开拓新的空间，全面提升服务品质，科学应对各种挑战，为公司全年生产任务及今后一个时期的谋篇布局打下了基础。

1、生产组织能力逐步提升，主业各项指标成绩喜人。公司坚持以计划为龙头，全面综合港口资源、船舶资料、客户需求、水文气象及联检单位要求等各方面因素，统筹业务布局，编制科学的生产计划，保证生产组织的顺利进行，码头生产效率有效提升。

2、深入研判市场形势，巩固拓展货源市场。公司积极开展现货贸易矿业务，打造外贸铁矿贸易平台。2018 年营口港完成贸易矿吞吐量 900 万吨，创历史新高。预计未来很长时间内，我港现货铁矿石量将持续增加，继续巩固东北地区外贸铁矿石贸易中心地位。公司扩大业务合作范围，布局海运物流网络。通过与港口运营船公司、车队等承运单位合作，逐步丰富内贸航线，增强内贸优势，2018 年全年完成内贸钢材近 1600 万吨。在中美贸易战等不利因素下，外贸钢材仍保持东北地区 75%的中转份额，作为东北港口外贸钢材中转基地，本年度外贸钢材完成 800 万吨。为进一步巩固和拓展货源市场，公司召开了“2018 年化肥季接卸业务协调会”，接待中化化肥有限公司在内的多家行业龙头公司；参加了集港粮食和疏港化肥铁水联运座谈会等一系列座谈会，通过多种举措，打破固有模式，疏通货源渠道。

五、安全管理扎实推进，环保工作成果显著

公司认真落实“安全生产，唯此唯上”的安全生产核心理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，秉承绿色港口发展理念，强化责任，狠抓落实，有效地促进了港口安全生产与生态建设的协调发展。2018 年公司重大及以上生产责任事故、机海损责任事故、火灾责任事故、大型设备防风责任事故及船舶倾覆责任事故为零、重大及以上环境污染事故为零。

1、安全管理体系不断完善。公司先后对各单位的安全管理体系修订工作进



行了检查指导，并多次组织各单位召开交流推进会，不断完善安全管理体系的实操性，使其更好的指导安全工作。全面树立“+安全”思维模式。制定并下发了《“+安全”活动实施方案》，将安全意识渗透到日常工作各个环节，使广大员工养成一种新的思维和习惯，从而实现“横向到边、纵向到底”的全覆盖，最终形成营口港特有的安全文化。

2、构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。制定并下发了《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制具体实施方案》，推动安全生产关口前移，实现把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故前面，推进本质安全，保持全港安全生产形势平稳可控。真正把管风险、治隐患工作落到实处，着力实现安全管理由注重控制事故向注重控制风险的转移。

3、加大安全监管力度。公司共开展日常安全检查 207 次，夜查 96 次，各类专项检查 20 次，共查找各类隐患问题 246 项，全部整改完毕。制定了安全生产专项整治行动实施方案。重点对港口装卸、储存单位，港区内船舶、大型设备设施以及公司范围内其它生产经营单位的生产经营行为进行整治，杜绝“超试运行期经营”、超靠泊等级停靠船舶和超设计用途靠泊作业等现象。开展了道路交通安全专项整治活动，逐步改善港区内道路交通状况。依据《安全生产法》，按照“管生产必须管安全”的原则和“属地管理”要求，重新梳理并签订安全协议，实施现场管理，履行安全管理义务。开展了船舶物料供应及维修服务单位安全教育培训、危化品单位应急管理和安全风险辨识和隐患排查治理双重预防机制专题培训、危化品单位负责人和安全管理人员安全资格培训等各种形式的安全培训共 240 余次，参与人数两万余人次。通过各类培训，提升了各级管理人员的安全素质和现场作业人员的安全意识。

4、环境保护工作稳步推进。全面完善和梳理了环境保护规章制度，编制完成并下发了《营口港务股份有限公司环境保护体系管控手册》及相关环保程序性文件，并对各公司环保体系建设情况组织开展了审核。编制并下发了《营口港务股份有限公司环境风险及违规项目整治工作实施方案》。下发环保与环境卫生信息通报共 37 期，环境保护（卫生）问题整改项 257 项，整改率 99%；妥善处理环保投诉事件 7 起，处理率 100%；固体废物、危险废物合法处置率 100%。

5、创建绿色港口相关工作。公司每季度汇总营口港创建绿色港口项目进展



情况,按时报送营口港创建绿色港口项目季报。跟踪营口港创建绿色港口项目的实施,按计划推进营口港创建绿色港口重点支撑项目,收集整理相关的证明材料,对收集的证明材料不符合要求的逐步整改。将绿色港口项目初步总结报告需要的证明材料整理完成,对重新调整的项目含储备项目按投资计划逐步实施,以备最终顺利验收。

目前营口港创建绿色港口重点支撑项目共计 27 个,其中奖励类节能减排项目共计 16 个,绿色循环类项目 5 个,配套类项目 5 个,其它项目 1 个。奖励类节能减排项目的节能减排投资额 4701.87 万元,项目实施后产生节能量 6613.71tce/年,替代燃料量 1713.95toe/年。配套类项目的节能减排投资额 429 万元,项目实施后产生节能量 2405.08tce/年。其它项目实施后产生节能量 6013.8tce/年。

按节能量补助奖励类节能减排项目 7 个,计划产生节能量 10116.41tce/年,项目实施后产生节能量 6613.71tce/年。配套类项目的计划节能量 6732.27tce/年,实际节能量 2405.08tce/年。其它项目实施后产生节能量 6013.8tce/年。重点支撑项目计划节能量 16848.68tce/年,实际节能量 14672.59tce/年。

按替代燃料量补助奖励类节能减排项目 3 个,计划产生替代燃料量 1953.14toe/年,实际替代燃料量 1713.95toe/年。

六、注重科技引领,创新设备管理

公司紧紧围绕“创新、改变、提高”的主旋律,鼓励全员融入,大众创新。结合技改项目,攻关克难,促进创新引领与转型发展的深度融通,进一步提升“创新转变”对公司发展的贡献率。

1、创新服务模式,线上业务全面推进。积极推进港口业务在港融平台上线,做好业务与信息开发之间的沟通衔接工作,及时协调解决应用港融平台产品时遇到的各类问题,保障业务顺畅有序的开展,不断提高线上业务办理比重。至目前,上线客户累计 877 家,各项业务上线率基本达到 90%以上。积极推进无人值守磅房改建工作,先后完成 7 台磅秤的改造,可节约人力 24 人。无人值守磅房的成功改造,已达到沿海港口的先进衡重管理水平,填补了营口港智能衡重的空缺,解决了人员紧缺的问题,同时降低了作业成本、提高了工作效率。集装箱码头公



司率先实现空箱、协议箱平台受理功能，改配和杂项业务也正在向平台推进，超 95% 的客户业务已经可以通过平台受理。“中控室智能化管理”模式，实现了自动配载、集装箱智能集港与堆存功能，初步实现生产操作的智能化。

2、创新工艺改革，降本增效成效显著。全年完成安全、环保、工艺管理、设备管理等相关方面的科技创新项目 102 项。2018 年完成公司鲅鱼圈港区 17 套岸电系统（涉及 27 个泊位）项目。2018 年 3 月 28 日通过专家组的最终评审及现场核查。集装箱码头公司完善和推进化肥项目货无翻倒提箱工艺，改进装粮工艺，降低胀箱率。开展汽车拆装箱新工艺，减少流机的使用和占地面积，促进了汽车拆装箱业务的扩展，2018 年汽车拆装箱量提升为 2017 年 4 倍。机械分公司开发设备物资管用软件，对各作业部的物资配件登记入库，通过手机随时随地进行查询，使管理人员随时掌握库存情况，实现盘活库存、减少库存积压、减少配件申报的目标。

3、创新设备管理，发挥设备的最大效能。根据公司创新设施设备管理需求、结合智慧港口项目和资产管理一体化平台项目建设，修订和下发相关管理制度、梳理基础管理流程，初步建立了设施设备管理体系。开展大型设备和工属具钢结构专业检测工作，包括矿石卸船机、门机、场桥、龙门吊、轮胎吊共 59 台；钩头、吊具等工属具共计 92 台。公司先后实施了 59#、60#泊位 9 台门机搬迁项目和 5 台岸桥卸船上岸项目，该项目难度大、工期短，在保证设备零隐患搬迁的同时，为生产工作提供了设备保障。

七、党建工作扎实推进，文化影响力更加凸显

今年以来，公司党委以贯彻落实党的十九大精神为主线，结合自身特点和工作实际，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化这一全面从严治党的战略性、基础性工程，扎实有效地开展企业文化建设、党务、工会、综合治理等工作，取得了较好的成绩。

1、着力加强基层组织建设。公司党委围绕企业核心工作，坚持深入学习领会、贯彻习近平总书记重要讲话精神和宣贯党的十九大精神，按照“组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出”的要求，大力推进党支部规范化建设。通过抓好党内“三会一课”、组织生活会、领导干部讲党课和党



员活动日等工作，建立支部工作经常性督查指导机制，促进各级党组织把抓好党的建设作为应尽之责，上下联动，形成合力，积极推动党建工作有效落实。

2、进一步弘扬和丰富“家文化”内涵。公司始终坚持“党建带工建”的原则，充分发挥工会桥梁、纽带作用。为弘扬家庭美德，促进家风民风健康向上，同时更好的弘扬和丰富营口港“家文化”内涵，提高家庭成员的综合素质，以家庭的文明进步促进社会的文明进步、和谐稳定，为强港建设贡献力量。公司开展了以“父母好、子女好、夫妻好、邻里好、身体好”为主题的“五好”家庭评选活动，在全港掀起了传承家风的浪潮，有效激发了广大员工工作和生活新活力，受到了各方的一致好评。公司将继续以“正能量”带动全体干部员工争当先进文化参与者，家庭美德践行者，让“五好”家庭在公司遍地开花，让中国传统美德，良好家风深深扎根每个人的心灵，形成家庭和睦幸福、社会文明进步、港口蒸蒸日上的美好画面。

九、每股社会贡献值

公司在 2018 年创造的每股社会贡献值为 0.41 元（每股社会贡献值计算根据公司基本每股收益 0.1546 元/股、公司年内为国家创造的税收 4.99 亿、向员工支付的薪酬 9.47 亿、全年支付的银行借款利息 1.86 亿和期末总股本 64.73 亿股等要素进行计算的）。

十、存在的差距与改进

2018 年，尽管公司在环保、公益事业、职工保护、股东权益保护等诸多承担社会责任方面做了很多卓有成效的工作，但企业社会责任的履行与企业发展的整个生命历程是相随相成的，是任重道远、永无止境的。公司作为港航业的一员，要积极响应国家发展环保节能经济的产业政策，致力于资源节约型、环境友好型企业的建设，逐步完善企业社会责任监督管理体系，把履行企业社会责任作为公司追求的效益指标之一；遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东权利的同时，进一步积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与全社会的和谐发展，不断开创履行社会责任工作新局面。



第三部分 企业社会责任展望

党中央、国务院高度重视东北经济振兴，将持续推进东北地区深化改革，相关政策支持力度有望继续加大、营商环境进一步优化，东北经济出现筑底企稳的趋势，有望为辽宁港口发展带来新的机遇，完善区域物流体系建设。同时“一带一路”以及国际大通道规划的提出，以及中国（辽宁）自由贸易试验区的建立和完善，将大幅提升东北整体竞争力和对外开放水平。我国经济已经从高速增长阶段转入高质量发展阶段，企业也必须从高增长模式转向高质量发展模式。

履行企业社会责任是社会和谐的客观要求，也是企业发展的内在需要，是企业作为社会成员的应尽义务，更是企业的一项神圣使命。公司将继续积极履行各项社会责任，遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益、保障股东利益的同时，更加关注债权人和员工的合法权益。在不断提升企业战略管理水平、增强企业可持续发展能力、提高企业经济效益的同时，积极回报股东、保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，服务地方经济发展，积极参与社会公益事业和生态环境保护，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、自然环境的可持续发展以及构建社会主义和谐社会做出应有的贡献。

百舸争流，奋楫者先。新时代、新征程赋予我们新的使命，我们要以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态、舍我其谁的胸襟气概，激发干事创业的内生动力，实现人心思进、人心思上、人心思干，进而把握新形势、体现新担当、创造新业绩，实现新发展。风劲帆扬图新志，凝心聚力再争先。我们将继续以政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动公司上下全体干部员工积极性、主动性、创造性为着力点，奋力实现一流上市公司目标！

营口港务股份有限公司

2019 年 3 月 25 日