



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

苏州固锴电子股份有限公司 2018 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克敏

目 录

| | |
|-------------------------|----|
| 一、 背景..... | 1 |
| 1. “家”文化：让爱传递，让梦起航..... | 1 |
| 2. 利益相关方沟通和动员..... | 1 |
| 二、 公司 | 4 |
| 1. 公司治理和监督..... | 4 |
| 2. 员工发展 | 5 |
| 三、 八大模块构建幸福企业..... | 7 |
| 1. 人文关怀 | 7 |
| 2. 人文教育 | 9 |
| 3. 绿色环保 | 11 |
| 4. 健康促进 | 12 |
| 5. 慈善公益 | 13 |
| 6. 志工拓展 | 14 |
| 7. 人文记录 | 16 |
| 8. 敦伦尽份 | 18 |
| 四、 明德公益基金会 | 18 |
| 1. 幸福校园 | 18 |
| 2. 幸福乡村 | 20 |
| 3. 明德苗苗幼儿园..... | 22 |
| 4. 三亲教育 | 23 |
| 五、 社会责任展望 | 25 |



一、 背景

1. “家”文化：让爱传递，让梦起航

中华民族 5000 多年文明的延续，无论是大家族的家风家训，还是小家庭的言传身教，“家”、“国”二字始终密不可分，这就是家国天下。

中国的“家”文化是传统文化的重要组成部分，蕴含了中国人的生活方式和人生理想。弱肉强食的“丛林法则”、你输我赢的“零和游戏”不再符合时代逻辑；和平、发展、合作、共赢成为全球人民共同的呼声。

中华民族历来重视家庭，正所谓“天下之本在国，国之本在家”，家和万事兴。国家富强，民族复兴，最终要体现在千千万万个家庭都幸福美满上，千家万户都好，国家才能好，民族才能好。我们要积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，积极培育每位家人的家国情怀，把爱家和爱国统一起来，把实现个人梦、家庭梦融入国家梦、民族梦之中。

苏州固锴，创建幸福企业典范 9 年来，继承中国传统的“家”的精神和功能，以道义来经营企业。在大家长吴董的带领下，幸福企业八大模块的系统化模式深入推进，“家”文化的中国式管理持续深耕。将恭敬、关怀、互助与谦卑逐步落实在每位员工的身心，用真爱将苏州固锴建设成为幸福和谐的大家庭。

2. 利益相关方沟通和动员

世界是彼此相连的，苏州固锴通过幸福企业典范建设，“家”文化创建，由此承担社会责任创新式发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固锴在创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发展的理念和原则，由此构建了苏州固锴与政府、股东、员工、客户、社区、幸福乡村等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。

（1）利益相关方（教育机构）

三亲教育项目发起人 张孝德教授



我们在吴董和明德基金会的关心下，使三亲教育通过和明德基金会合作与帮助，使我们找到了三亲教育培训的更多的新理念、新方法，在这一年中，我们的团队参加了明德基金会举办的多次培训和学习。我



们希望在新的一年里，吴董和明德基金会能够继续支持我们的三亲教育，我们共同为中国的乡村儿童教育做出贡献。

(2) 利益相关方 (幸福校园)

大新县民族希望中学 覃校长



民族希望中学时至今日的变化不仅是县委县政府的关怀，更是吴董及爱心人士‘真爱’的结果。爱让我们彼此从天南海北走到了一起，过去这几年学校及师生的变化都源自这份爱，也来自孩子们有一颗对父母回报之心，对社会感恩之心。我们 2017 的中考成绩获得全县第一名，上级给我们的重点高中指标是 14 个，我们学校完成 28 个，翻倍完成；我们还被评为“自治区文明校园”。这几年国家的变化告诉我们要更加努力去改变，提升自己的德行，重拾丢失的传统，这才是真正做榜样。

大新县民族希望中学学生代表 韦雨欣：



从苏州固得学习回来后，我便下定决心要落实《弟子规》。妈妈叫我做家务，虽然我当时正在看书，不想答应，但我想起《弟子规》中经句的时候，便立刻放下前去干活。自那以后，虽然我有不愿意做的事

情，但想起《弟子规》的教诲，我便努力做到，久而久之也就成了习惯。我决心活到老学到老，把《弟子规》作为一生的功课力行。当我学习了《与地球共生息》，并通过影片看到地球暖化而带来的各种气候问题、海平面上升后，我们要爱惜粮食，珍惜地球的水资源，而制作环保酵素就是一种很好的方法，它对环境改善和身体健康都有非常大的帮助，让我们一起为地球母亲送上最真诚的祝愿。

（3）利益相关方（幸福乡村）

广西天等县向都镇定明村返乡妈妈代表 黄雪花



谢谢你对我们妈妈的支持，给我们这些妈妈的勇气，才让我们有信心一直走下去，其实我们白天下地干活，晚上回来还可以陪伴在孩子的身边，辅导他们写作业，也可以跟老人一起在那里陪他们吃饭。那是一种很快乐，很幸福的时光。真的，像这种生活，在外面，哪怕挣再多的钱，也买不到。

广西天等县向都镇定明村返乡妈妈代表 唐爱幼



当自己回到家乡看到孩子眼中的陌生感，自己非常难受。自从得知“关爱留守儿童，召唤妈妈回家，建设幸福乡村”项目后，我非常感恩能有这样好的机会陪伴孩子成长，也让我真正感受到了陪伴孩子成长的快乐。



二、公司

苏州固锔视企业为学校，把员工教育放在第一位，把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上，固锔保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。

苏州固锔通过落实圣贤教育，逐步完善家文化的管理模式，在公司治理层面，取消所有处罚条款，通过教育和感化的力量，使公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所上市规则》、《中小企业板上市公司诚信与规范运作手册》、《公司章程》、《公司信息披露制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，确保了公司信息披露更加规范，信息披露质量得到提高，保证了公司信息披露公平、真实、准确、及时、完整。所有信息均在公司指定信息披露媒体《证券时报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 进行公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

(1) 股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人，耐心接待投资者来电、来访，并通过交易所信息平台及投资者接待日和券商组织的电话会议等方式与广大投资者畅通沟通，保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展，得到了资本市场的好评。

(2) 董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选，严格按照证监会对于资质的基本标准，并在教育和职业背景上具备与固锔企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力，每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均由独立董事任主任委员。总经理对董事长负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

董事会审议通过固锔年度的企业社会责任报告，并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

(3) 监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。



公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范，新的政策法规出台变化较快，公司董事、监事及高管人员能够及时参加监管部门组织的相关学习，提高守法意识，依法经营；深入推进公司治理专项活动、完善内部控制，提升公司治理水平。

2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司，公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》，尊重和维持中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工的同时，会更加注重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下，企业将员工视为家人，通过幸福企业八大模块建设，把关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女德教育课程和孕期母亲的系列课程和关怀措施，实施了包括育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个创新举措。

(1) 沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的水平的管道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信苏州固锔，官方微博苏州固锔电子，以及博客等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

(2) 企业伦理

公司十分重视伦理、道德教育，尤其是从中国传统文化中的因果教育入手，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员工从“不敢贪”到“不能贪”，最后到“不想贪”的境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。建立了科学有效的信息沟通系统，包括设立违规举报热线，受理企业内、外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投



诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的因果教育，让他们从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

（3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，2015 年，公司员工在苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。

公司针对一线操作员工除了提供学习圣贤文化的机会还可通过实操技能水平测试，来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

（4）职场健康与职场安全

员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，苏州固得作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司工会持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以孝亲尊师为主题，充分展现固得人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对

一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

（5）福利保障

公司创建幸福企业典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时赠送礼品及礼金表示关怀。2015 年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、诚信自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件。

三、八大模块构建幸福企业

苏州固得从创业之初就把员工的幸福作为第一要务。2009 年底，苏州固得提出，用中国传统的“家”文化构建幸福企业典范的尝试，探索出八大模块体系在企业中的应用。2013 年底，苏州固得逐步探索“家”文化的中国式管理。9 年来，公司秉持无我利他的精神，让爱传递，让梦起航。

目前，公司各部门已成立 35 个支部，自主开展八大模块（人文关怀、人文教育、绿色环保、健康促进、慈善公益、志愿者拓展、人文记录和敦伦尽份。）的活动，并实践自下而上的管理。

1. 人文关怀

苏州固得倡导“家”的文化，把每个人都当成“家人”，在进行真爱关怀的同时，引导家人慈心于物。而且人文关怀与一般的企业福利有所不同，是关怀中涵盖教育，融入孝悌忠信礼义廉耻仁爱和平及五伦五常四维八德；己所不欲，勿施于人。

在现今社会中，老板跟员工长期以来都是合同关系、雇佣与被雇佣的关系，信任出现了严重的危机，怎样重建信任关系？人文关怀正是打开信任大门的金钥匙。从关注员工的工作时间，到关心员工整个家庭，家和才会万事兴。



上图为新员工入职教育学习，大家长吴董亲自授课

从新员工入职第一天起，即有专人对其进行爱的呵护，不仅在工作、学习、生活给予帮助，更通过陪伴、志工的言传身教，在思想、行动、情感上帮助他们尽早融入公司大家庭。给予困难员工及家庭特别关怀，包含离职员工也是自己的家人。公司的关怀举措不仅是关爱员工本人，更惠及员工的父母、子女、及家庭等，是整体的、立体的关怀。

“家”文化企业，很重要的一点就是养老、敬老和育幼，我们每年给黄金老人每个人 2400 元，给幸福老人每人 1200 元，给我们所有的员工父母 1000 元的孝顺金，这就是在落实什么是教学为先，这就是在落实百善孝为先。在育幼方面，有准妈妈的关怀，而且准妈妈生育后可以有长达两年的育婴假，子女两岁过后三岁以内的员工可以享受提前三小时下班且拿全额薪水，给予员工带薪的幸福宝宝探亲假和教育金，我们还专门给予二胎教育金等。我们从员工的孩子出生到上大学，都给予教育补贴，这都是在落实教学为先。

我们要进行多岗位、轮转学习、交替的进行人文教育。那么学习过后我们要怎么做，我们要坚守诚信，重点落实因果的教育，让大家能够真正明理。



图为：公司定期举行的黄金老人、幸福宝宝幸福感恩会

各支部自发开展各类关怀活动与座谈会，让“家”的温暖沁入人心。这份关怀还延伸到员工的父母和孩子。2018 年，我们在黄金老人孝亲金的基础上，将关怀扩大至 75~80 岁的员工父母，每年两次的幸福老人、黄金老人感恩会，让孝道的家风持续承传。我们期盼带动每一位固锔家人，时时力行孝道，处处心怀感恩。



在义田大家庭基金的基础上，2018 年 10 月，设立“二胎教育经费补贴”，给予依法生育二孩的员工每年 4000 元补贴，直至孩子满 16 周岁。这一份温暖和关爱，以圣贤教育引领，让幸福企业的二代传承之路洒满阳光，智启未来！



大家长吴董在股东大会时提出并决议拿出 5000 万成立“义田大家庭基金”，涵盖结婚关怀、生育关怀、入学关怀、家庭关怀、急难关怀等。诚如大家长所说，让每个小家都感受到固得“大家庭”的温暖和依靠！

2. 人文教育

建国君民，教学为先。人文教育是幸福企业之根本，在人文关怀的基础上提升员工的道德理念。孝亲尊师、善良朴实、敦伦尽分、恪守本分、乐于奉献是中华传统美德，透过圣贤教育找回做人的基础，久远的孝道和爱心，找到作为人何为正确，找到生命的价值和意义。让每一个社会人都能够扮演好自己在家庭、社会以及工作中的不同角色。这样的教育不仅限于学校，包含社区等都可以落实。



春节伊始，为期 6 天的《弟子规》学习营拉开帷幕，老师深入浅出为我们清晰阐述如何提升生命的品质，正、定、净、静的人生态度，让我们更加珍视生命。大家长时时关心员工成长，告诉我们要深耕为人处世的道理。每一期的学习，我们都会蕴含孝道教育，让大家明白勤俭持家、诚信为本，懂得报答父母养育之恩及孝养父母的身、心、智、慧。

2018 年，明德书院学习在各部门的重视下，100%完成。

责任需由教育唤醒，成长则以教育支撑。



庄严肃穆的祭孔大典让我们的心与圣贤相连，古圣先贤的精神、气节和品格深深地烙印在我们的精神血脉中。

慎终追远，民德归厚。每年三次祭祖典礼，追本溯源，在祭祀典礼中培养仁孝之心，使人心归厚、心存感恩。大家长吴董时时用身教、以最谦卑的虔诚最敬礼让我们体悟“丧尽礼、祭尽诚”，共同呵护孝道之根。

固锔家人越来越注重孩子德行和生活能力的培养，7月，第三届孝亲尊师夏令营如期开启，让孩子们懂得孝亲尊师、懂礼、勤劳、保护地球母亲，做一个有尊严、有担当的好孩子。



12月，苏州高等职业技术学校、苏州固锔电子股份有限公司“现代学徒制”定向培养项目签约及“固

得电子学院”揭牌仪式在公司总部道德讲堂圆满举办，这标志着职业教育校企合作的深度融合，定向培养将开启又一个崭新的人才培养模式。我们期望为社会培养德艺并进，具有工匠精神的人才。

3. 绿色环保

工业化创造了前所未有的财富，也产生了难以弥补的生态创伤，我们不能吃祖宗饭断子孙路。用破坏方式搞发展，绿水青山就是金山银山，我们应该遵循天人合一，道法自然的理念，寻求永续发展之路。

国以民为本，民以食为天，食以安为先，安以质为本，质以诚为根。



从非转基因食物油到有机蔬菜、东北有机大米；从注重员工的健康，到关爱地球的生态健康。苏州固锔累计 5 年的健康低碳餐，累计减碳 4987 万克，相当于 274 万棵大树所吸收的碳排放。家人们走入幸福农场播种、浇水、使用环保酵素，恢复自然农耕。如今，心物一体的理念正渐渐融入我们的生活与工作中，“天下为公”的耕种理念持续深耕在幸福农场。

推行绿色采购、绿色设计、绿色制造、绿色销售的 4G 经营理念，将生态环保落到实处。



图为走进社区进行废旧电池回收，并进行环保宣导



图为回收的废旧灯管送专业部门进行集中处理

废旧电池，废旧灯管的统一回收处理、资源再利用；全员低碳出行，制作、使用和推广环保酵素，节能减排，尊重自然与生命，心物一体的生态观已落地生根。

4. 健康促进

健康是我们人类永恒的话题，在 21 世纪的今天，健康更是人们关心的热点话题。因为健康的成本越来越高，疾病的负担越来越重，而健康又是我们生活中最重要的元素，如果没有了健康，何谈幸福安康。



图为健康低碳餐厨艺比赛精彩瞬间

健康是什么？健康是我们幸福人生的基石，也是我们幸福企业八大模块建设的重要基础。“身体发肤，受之父母，不敢毁伤，孝之始也。”《孝经》里的这句话让固得家人懂得，要照顾好自己的身体，不让父母担心。持续的人文教育学习，也让全体固得家人明白“上医治未病”的道理。



图为定期举行的趣味运动会



图为定期举行“乒出快乐，搏出健康”杯乒乓球友谊赛

为了进一步丰富家人们的业余生活，增强员工的体质，加强互动交流，提高团队协作精神，定期举行“乒出快乐，搏出健康”杯乒乓球友谊赛及趣味运动会等。



生态文明建设关乎人类未来，拥有强健体魄更关乎每位家人的未来。除了举办各类有益健康的户外运动，幸福养生馆的医师走进生产一线送温暖等，大家长更邀请中医师前来为家人们讲课或免费诊疗；保有健康身心，奠定幸福基石。因为有了健康的身体才能做更多有利于大众的事。

5. 慈善公益

心灵温暖的港湾，风雨兼程，我们永远与您相伴……每个人伸出援手帮助需要帮助的人，用自己的点滴付出，换得更多人的幸福；对于弱势群体而言，物质的帮助是暂时的，心灵的抚慰更重要。固得志愿者期盼把天下的老人视为自己的老人 把天下的孩子视为自己的孩子。让这个世界充满爱和温暖。小到爱物惜福，大到敬天爱地。



图为走入敬老院关怀抚慰年迈长辈，把天下的父母视作自己的父母



图为大家长吴董带领大家净街净山



图为家人自觉维护和清洁公共设施，用自己的实际行动告诉大家要爱护公物

在敬老院和儿童福利院的常态关怀基础上，各支部自发组织净山、净街、清洁公交站台、清洁公共自行车，呵护工厂周边地区。

6. 志工拓展

每一件事情的圆满，背后都有家人们在默默的付出。每一次的慈善众筹、每一次的小区倡导，每一次的爱心助学，哪里有需要，哪里就有他们的身影！



图为定期进行竹筒岁月回娘家，点滴善款聚沙成塔



图为大家自觉捐款，向困难员工表达我们诚挚的问候



图为向贫困地区捐赠衣物图书，我们献一份爱就能带给他人一些温暖

爱是一种无声的承诺，只要轻轻一点火花，就能让世界充满温暖！作为固得志愿者，我们坚定的把爱心化为行动，去关爱社会上每一个需要帮助的人。



图为定期进行志工培训

公司倡导人人都是志愿者，积极培养公司志愿工作者以及幸福志工推广，让家人们真正明白志愿者的意义与使命。公司志工是幸福企业八大模块的实践团队，幸福志工的职责是义务协助更多的企业、社区、学校等进行幸福典范创建，引导更多行业懂得以员工的幸福为第一要务，同时知道如何去落实。苏州固得期盼引领更多的企业、社区、医院、学校等更多的团体都开始真正落实幸福的理念并承担社会责任，让我们的社会更加和谐幸福。



图为公司志愿者进行护学岗及园企共建活动

2018 年，在江苏民建、苏州政府的支持下，固得携手通安镇计生委及各相关社区及村委会负责领导持续开展“连心家园”关怀活动，大家长吴董带领各支部志工分批走访关怀了通安各社区、村落共 23 户特殊家庭，并与之“认亲结对”，志工们的爱心接力，让“失独家庭”和空巢老人重拾欢笑，乐观面对生活。



图为公司志愿者进行护学岗及园企共建活动

付出无所求，还要真感恩，幸福自然来。让我们启动内心的爱，把爱传出去，让世界因为有我而变得更美丽。

7. 人文记录

我们将幸福企业“家文”化建设八大模块的经验进行分享，让更多企业学习和践行以圣贤教育为根本的幸福企业“家”文化建设，弘扬中华优秀传统文化和社会主义核心价值观的理念，让更多企业成为促进企业和谐、家庭和谐、社会和谐的重要力量之一。

让爱传递，让梦起航，这里是幸福企业的清流与交流的窗口。我们祈愿把这些真爱的种子播撒在每一寸爱的土地。以传承为使命，不是一家做好，而是希望全中国乃至全世界的企业，包含所有爱心团体都能一起共同携手成长。让我们跟着光影的脚步，见证幸福历程，感受幸福画卷……

2018 年，苏州固锔共计接待近 700 家企业，超 3000 人次的来访；在分享与探讨“家”文化在企业经营中落实的案例同时，也让越来越多前来学习的团体把圣贤教诲落实在自己的公司和团队中。



2018 年 1 月，苏州固得应邀前往印尼分享幸福企业“家”文化实践心得与“家”文化在一带一路中的海外落实探索。



8 月，苏州固得应邀前往国家会议中心参加第二十四届世界哲学大会暨 2018 第六届儒商论坛特邀分会，分享“企业如何培养‘学以成真人’”的案例。

固得的幸福企业“家”文化建设是自觉落实“中国文化走出去”的创新举措，分享“家”文化的中国式管理，将中华文化介绍给国际社会。



7 月，苏州固得应邀前往韩国首尔出席 ILERA（全球劳资关系）第十八届年会，围绕终身学习标准展开探讨。大家长提出终身学习的主要内容应该以提升人的品德为主，阐明教育的核心应该是德行。



8 月，苏州固锔应邀前往韩国，出席联合国契约公约组织中日韩三国圆桌会议，分享与探讨《人口老龄化的问题与应对方案》。



10 月，第四届亚洲幸福企业家学习营圆满举办，来自中国、新加坡、马来西亚、印度尼西亚的企业家及管理团队共同聆听圣贤教诲。

8. 敦伦尽份

2018 年度，公司共实现营业收入：188532.55 万元，比上年同期增长 1.66%，实现利润总额为 14911.44 万元，比上年同期下降 14.07%，实现净利润为 13221.12 万元，比上年同期下降 11.31%，实现归属于上市公司股东的净利润为 9455.05 万元，较去年同期相比降低 9.69%；实现基本每股收益 0.1299 元，较去年同期相比降低 9.67%。

2018 年度公司被评为“科技工作先进单位”、“中国半导体功率器件十强企业”、“外国专家工作室”、“重合同守信用企业”、“劳动保障守法诚信 A 级企业”；公司董事长吴念博先生分别被北京大学高等人文研究院、四川文化艺术学校聘请为“企业家名誉顾问”和“国学院东方管理系主任、教授”；公司常务副总经理吴纹皜先生被评为“2018 年省科技企业家”；公司副总经理、董事会秘书滕有西先生再次当选新财富金牌董秘的专家委员。

四、明德公益基金会

大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。为了能够肩负起社会使命和责任，让留守儿童感受到学校和家庭的温暖，与其他孩子一样健康成长，苏州固锔发起成立了苏州明德公益基金会，致力于探索留守儿童的解决之道。

我们不忘初心，幸福前行。广西大新县幸福校园项目，将新组建的民族希望中学建设为留守儿童的大家庭；天等县幸福乡村项目，召唤妈妈回家，恢复自然农耕；传承圣贤文化，振兴中医事业，云南宜良明德苗苗幼儿园建立；《三亲教育》项目，培养乡村教师，培养孩子亲情、亲自然、亲乡土。

1. 幸福校园（传统文化讲座、孝亲尊师夏令营、志愿服务）

“亲亲而仁民，仁民而爱物”，怀揣着对留守孩子的关爱，诚敬幸福伙伴志愿者们来到幸福校园，走进幸福乡村，持续开展孝道教育和环保教育，让孝亲尊师、爱护环境的理念深耕于广西。



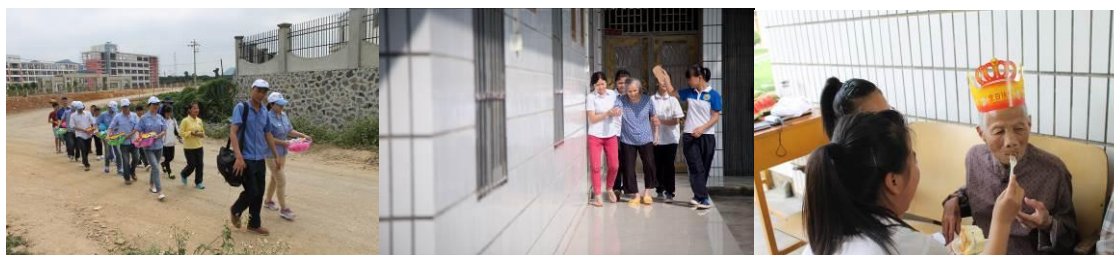
在蕴含教育的关怀中，孩子们一天天在变化、在成长，尤其大家长身教的力量，感动着全体的志愿者和师生们。父亲节来临之际，孩子们用回收纸，用心折成花束，送给“吴爸爸”，孩子们说：亲爱的吴爸爸，您的关怀和教诲让我们懂得做人的道理，我们永远爱您！



孝亲尊师，爱护环境的孩子们也让学校老师欣喜地看到圣贤教育的希望，第一批初三毕业生，离校前把整个校园打扫一新，并自发地前往当地敬老院关怀长辈。



国旗下铿锵的誓言是他们对美好未来的憧憬，是他们对祖国，对关心他们成长的人一种感恩。道德讲堂的谆谆教导必将指引他们走向幸福人生。



固锔志愿者的用心付出，持续关爱，幸福校园的孩子成为了大新的骄傲。

从广西大新县师德学习营，广西天等县师德学习营，再到幸福校园的学生志愿者培训，以及持续至今

的大新师生共同参与的夏令营。每年的学习，我们倾注了全部的心血，期盼老师、校长都能把留守的孩子视作自己的孩子，成为孩子生命中的贵人。



幸福人生讲座让大新师生们对传统文化生起信心，孝道教育让老师和孩子们体悟到自己在孝道上的缺失，而惜福爱物、疼惜地球的环保课让我们看到，孩子小小年纪所呈现的那一份责任与担当，相信这份爱护地球，勇于承担的责任心，也会为地球母亲的康复，添一份助力。

课堂外，大新老师和孩子们主动让路问好，排队用餐、光盘，认真参与每天的习劳，把每一个角落都打扫的一尘不染；学习圣贤文化，难得之处在于力行，知行合一。幸福校园的师生们持续不断的学习和践行，不仅能建设好自己的校园，更会影响和带动更多的人。

志愿者爱的接力，希望中学发生了太多太多变化，改变的不仅有校长、老师，改变的也有校园和家庭，从最初在建的工地到学生们整洁温暖的家园；孝亲尊师、爱护环境的理念已经深耕在每一位大新家人的心中。

2. 幸福乡村（自然农耕、手工作坊、传统文化学习）



大家长在广西天等县开启“关爱留守儿童，召唤妈妈回家”项目，将“不施化肥、不喷农药、不用除草剂、全人工除草”的传统农耕方式在天等 300 亩专案基地中推广。在大家长的带领下，经过不断探索与

实践，纯生态有机农作物已经面世。建立返乡妈妈创业手工坊，恢复古法，衣物采用纯天然植物染料染色，从纺线到织布再到绣花，全部由妈妈们手工制作。开办《中华女红》学堂，民族纺织文化也因此得以传承。为村庄返乡妈妈提供创业支持，稳定经济收入。



组织返乡妈妈进行圣贤文化学习，诚敬幸福伙伴志愿者们用自己的真爱让越来越多的爸爸、妈妈明白教育中父母角色的重要性。越来越多的孩子在和睦的家庭中健康成长，越来越多的人对传统文化生起信心。每一年的元旦，都是大家长和天等县家人们共同的节日。



苏轼有云：“人间有味是清欢”。有这样一天，当您踏遍岁月千山万水，尝遍世情风霜百味，依旧可

以回归初心，家庭团圆，是何等的快乐幸福！

3. 明德苗苗幼儿园（传承圣贤文化，振兴中医事业）

2018 年 3 月，苏州明德公益基金会与云南昆明宜良县马街镇开展教育合作，举行“明德苗苗幼儿园”揭牌仪式。此次教育合作，双方将共同承担起中国传统文化和中医传承的历史责任。



在时代的背景下，基于传统文化和中医药学的魅力，更集合了天时地利人和等历史机遇。截止到目前为止，中医药学已经遍布联合国 183 个成员国，每年有 9.1 亿人接受中医药的诊疗，明德苗苗幼儿园的成立是一项创举。



明德基金会资助的不仅是校舍改造，操场的悬浮地垫，教室的塑胶地板，更重要的是我们把传统文化和中医药学带到校园。健康促进部长许医师长期驻点学校，毫无保留的分享传承其中医理念，从小培养孩子们辨识中药，学习中医。



规模扩大，幼儿人数增多，育人的氛围浓厚了，孩子们开心的在学校生活学习。

而今，当地政府支持的宜良马街小学建成，明德公益基金会出资通电通水，安装了变压器，同时还将援建跑道、人工草坪等，并将圣贤文化带到校园。



相信“明德苗苗幼儿园”及“壮壮小学”在大家共同关心和努力下，让中国传统文化与传统中医药学得以传承和发展并造福社会。

4. 三亲教育（亲情、亲自然、亲乡土）

大家长重视师资的培养，更关注乡村儿童的启蒙教育，携手三亲启蒙教育团队，开启师资教育的培养。

为了让乡村重新恢复生机和活力，为了让乡村儿童得到良好的启蒙教育，启动了以亲情、亲乡土、亲自然为内容的三亲教育。



亲情，是以孝道为根的亲情教育，培养儿童的感恩之心，扎下做人之根，与中华民族传统蒙学经典，如《弟子规》《三字经》《百家姓》《千字文》等为核心，进行修德、开慧、学艺启蒙，在幼儿心中埋下孝悌仁义的种子。



亲自然，是以自然为道的开慧教育，培养敬畏心和好奇之心，形成全脑思维的德慧艺全能人才，根据四季的节令变化安排教学，使儿童充分感知自然、认识自然。项目组老师根据时令和节气以及各地的传统的习俗开发了相应的课程，比如端午的五彩绳、中秋的月饼，还有冬至的九九消寒图等等。



亲乡土，是以乡村为根的厚德教育，培养孩子仁爱之心，种下爱国、爱家乡的种子，让孩子们从小感受乡音、乡味、乡风、乡俗，让孩子们懂得感恩，感恩赋予其生命的母亲，感恩哺育其成长的土地，感恩天地国家的护佑。农耕课，让孩子和土地形成最亲密的链接，同时收集当地农谚、童谣，学习方言、传统音乐、戏曲，就地取材，制作玩具，让儿童在感受乡土优秀传统文化的滋养中健康成长。



在华夏三亲儿童启蒙教育项目的幼儿园，孩子们成长的很快，《三字经》《百家姓》《千字文》《孝经》《论语》等传统经典朗朗上口，全面背诵。更养成良好的行为习惯，不浪费食物，不挑食，不剩饭，主动帮助家长做家务。而孩子们留在村庄里读书，也给村庄留住了生机和活力。在教学的同时，通过家长学校传统文化讲座，小手拉大手等多种方式给家长和村民带来了潜移默化的影响。



我们衷心的希望培养出更多的优秀乡村教师和蒙学老师，让越来越多的孩子能够得到一生幸福的教育，在经典中得到滋养，在自然中享受快乐，在浓浓的乡味中茁壮成长。

五、社会责任展望

不忘初心，同心筑梦。2019 年是幸福企业“家”文化建设的第十个年头。让我们同心同德、用心耕耘，将固得大家庭建设的更幸福、更美丽！

建国君民，教学为先。人文教育是幸福企业“家”文化建设的根本，而诚信则是固得大家庭永恒的主题。诚信是立身之本。诚信的人会得到别人的尊重，诚信的人到哪里都会受到欢迎。因此，固得人应当从我做起，从点滴做起，把诚写在脸上，把信装在心里。

我们将一如既往的进行爱国主义教育，将真实、温暖、朴素的爱国情怀带给全体家人。持续关注环境，环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福。我们要像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，我们要敬畏自然、珍爱地球，为子孙后代留下蓝天碧海、绿水青山。用实际行动给全体家人带来最亲切而温暖的情感洗礼和精神食粮。



孩子是国家的希望，文化是乡村的灵魂。我们不仅让幸福校园的老师和孩子们从人文教育中收获幸福，也要让幸福乡村的留守老人和孩子们感受到了那份充满正能量的关爱。从广西大新到天等，从首都到宜良，再到西南贵州等，改变发生在这片土地。

让我们在幸福的道路上回归初心，我们坚信来自全社会的真爱的力量，可以化作雨露滋养中国大地，滋养更多的校园和乡村。

我们前进的脚步不会停下，幸福的画卷还在继续挥毫泼墨。奔向梦的远方，下一站接续奋斗。不忘初心，乘风破浪，砥砺前行，在奔跑的道路上我们都是追梦人——用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类！

苏州固锔电子股份有限公司
二〇一九年三月二十六日