



为人至诚 为业至精



2018 年社会责任报告

山西潞安环保能源开发股份有限公司

SHANXI LU' AN ENVIRONMENTAL ENERGY DEVELOPMENT CO.LTD

关于本报告

报告简介

本报告为山西潞安环保能源开发股份有限公司正式发布的第11份企业社会责任报告，是公司2018年履行经济、环境和社会责任，实行可持续发展战略的真实反映。

报告主体

山西潞安环保能源开发股份有限公司。

编写标准

本报告的撰写参照了全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative,GRI）的可持续发展报告指南（G4）以及上海证券交易所颁布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）。

报告范围

山西潞安环保能源开发股份有限公司及所属煤矿、下属控股公司及重要参股公司对各个利益相关方履行社会责任的情况。

报告时间

本报告的时间跨度是2018年1月1日至2018年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容适当向前后延伸。

指代说明

为报告行文方便，山西潞安环保能源开发股份有限公司在本报告中也称“潞安”、“股份公司”、“公司”、“企业”或“我们”。

发布形式

本报告以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在上海证券交易所网站www.sse.com.cn)和本公司网站（www.luanhn.com）查阅下载。

目录



董事长致辞

关于我们

企业概况

公司战略

公司治理

投资者关系

关键绩效

社会责任管理

1 经济责任

积极推进产业升级

稳步推进去产能

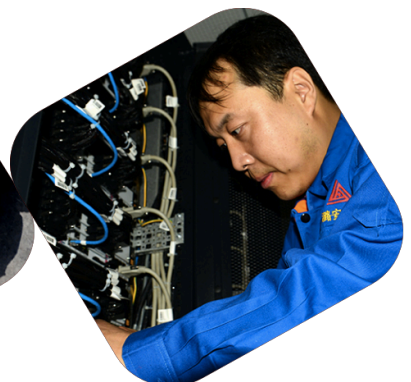
提升经营管理效率

2 环境责任

善谋“绿色发展”大棋局

打响“大气防污”攻坚战

打好“绿水青山”保卫战



3 安全责任



全面深化“369”大安全管理体系
系统实施“三大六超前”管理模式
扎实推动“三位一体”安全生产

4 员工责任

共享发展
——给员工稳稳的幸福
十大举措
——助职工飞速的成长

5 社区责任

治安防范
——确保矿区和谐稳定
服务为民
——提升居民幸福指数

展望 2019
指标索引



董事长致辞

尊敬的社会各界朋友：

2018年，欣逢举国上下庆祝改革开放40周年、喜迎新中国成立70周年之际，潞安迎来了设立六十周年的历史时刻。波澜壮阔六十年，风云激荡一甲子。潞安六十年雄关漫道，历经艰苦创业、现代化建设、战略发展、高端转型的四个历史时期，潞安乘着时代的狂飙激流勇进，在能源进步的伟大变革中，屡开先河、多次成为煤炭产业变革和能源技术创新的策源地。

一年来，公司上下一心、精诚团结，紧紧围绕年度经营目标，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕山西省委省政府“三大目标”的战略部署，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，牢牢把握高质量发展的根本要求，把产业升级作为首要任务，把深化改革作为关键路径，把创新驱动作为根本动力，推进优势转移、动能转换、产业转型，推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升企业的发展质量和经营质效，全力建设具有国际竞争力的现代环保能源上市公司，不断开创企业发展的新征程。

企业继续呈现出健康强劲的发展态势，各项经营指标稳健增长，再次实现百万吨死亡率为零的目标，继续蝉联“全国安康杯竞赛示范企业”荣誉称号；中国喷吹煤、优质环保动力煤和先进产能聚集基地“三大基地”建设取得新突破；以标准化矿井为标识的先进产能规模和占比，位居国内煤炭上市公司前列，公司现有生产矿井全部纳入先进产能序列。

未来，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻把握中央经济工作“五条规律性认识”和八字方针，坚定质量发展、效益发展和高端发展总基调，聚焦产能结构优化、降本增效和补齐发展短板三大领域，以深化改革开放和科技创新为根本动力，切实增强企业市场竞争力和可持续发展能力，全面提升企业经营绩效和管控水平，全力建设具有国际竞争力的现代环保能源上市公司。

壮阔东方潮，奋进新时代。潞安人将“不忘初心，继续前进”，“撸起袖子加油干”，做新时代的“追梦人”，以更强的责任使命、更大的担当作为，为股东、职工和命运共同体创造新的更大的社会价值。最后，谨代表公司全体，感谢股东厚爱及社会各界鼎力相助，希望大家能一如既往地支持潞安发展。

游浩

关于我们

企业概况

山西潞安环保能源开发股份有限公司成立于 2001 年 7 月 19 日，系经山西省人民政府以晋政函[2001]202 号文件批准，以山西潞安矿业(集团)有限责任公司作为主发起人设立的股份有限公司。

2006 年 9 月 22 日，潞安环能(证券代码 601699)在上海证券交易所正式挂牌上市。自公司上市以来业绩呈现了健康、快速、持续发展的良好势头，先后入选上证 180 指数、沪深 300 指数、上证公司治理板块、上证 50 指数样本股，成为融资融券标的股，在资本市场上树立了企业高价值、高成长的良好形象，成为山西板块和煤炭类 A 股上市公司的第一绩优股。



资产总额 **653** 亿元



总体产能 **4910** 万吨



矿井数量 **25** 座



员工数量 **34078** 人

公司战略

公司以建设具有国际竞争力的新型环保能源品牌上市公司为战略目标，一方面坚持“以煤为基”，进一步放大煤炭主业优势、挖掘增产增效潜力，增强企业效益基础，为企业未来发展夯实基础；另一方面，探索新型煤焦化和现代煤化工“一体化”为支撑，持续发力高端转型和高质量发展，为企业未来拓展战略空间。



建设具有国际竞争力的新型环保能源品牌上市公司



以新型煤焦化和现代煤化工为支撑，拓展未来战略空间



以煤为基，增强企业效益，夯实发展坚实基础



公司治理

规范运营

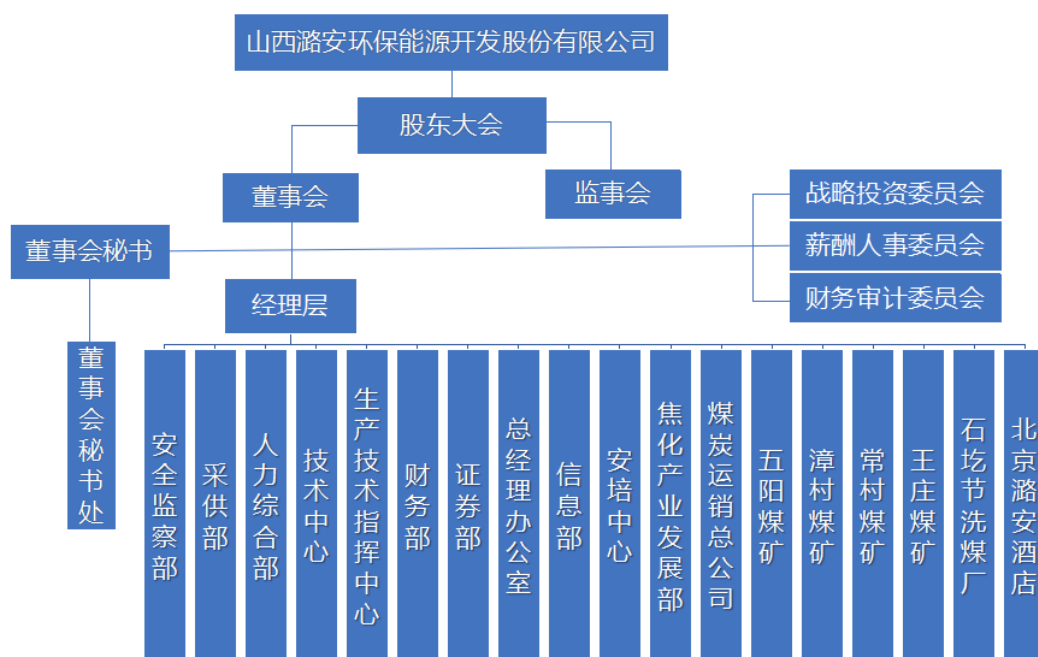
公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规章的要求，持续致力于企业内部控制体系建设完善，健全公司内控管理流程，不断提高规范运作水平，逐步完善法人治理结构，全面提升公司经营管理水平和风险防范能力。

根据有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定，公司已建立并不断完善《股东大会议事规则》，《董事会议事规则》和《监事会议事规则》，对股东大会会议、董事会会议和监事会会议的召集、召开、提案、表决、决议及记录等事项作出了相应的规定。

| | |
|----------|---------------------------------|
| 控股股东 | 山西省国有资本投资运营有限公司 |
| | 山西潞安矿业集团有限公司只有公司 61.67%股权（含转融通） |
| 董事会 17 人 | 董事长：游浩先生 |
| | 独立董事 6 人，占比超 1/3 |
| 监事会 7 人 | 职工监事 3 人，占比超 1/3 |
| 董事会秘书 | 毛永红先生 |

报告期内，公司共召开 1 次股东大会，5 次董事会会议和 5 次监事会会议，公司决策机制运行规范，有效地维护了股东地位和行权落实，确保了全体股东尤其是中小股东的合法权益。

组织架构



参股公司

潞安环能煤焦化工有限责任公司
 山西潞安集团财务有限公司
 山西天脊潞安化工有限公司
 山西潞安煤基清洁能源有限责任公司

控股公司

| | |
|------------------|-------------------|
| 山西潞安集团余吾煤业有限责任公司 | 山西潞安集团蒲县黑龙关煤业有限公司 |
| 山西潞安天脊化工有限公司 | 山西潞安集团蒲县新良友煤业有限公司 |
| 山西潞安长泰永诚工贸有限责任公司 | 山西潞安集团蒲县开拓煤业有限公司 |
| 山西潞安环能五阳弘峰焦化有限公司 | 山西潞安集团蒲县后堡煤业有限公司 |
| 长治市潞安潞欣投资咨询有限公司 | 山西潞安集团蒲县黑龙煤业有限公司 |
| 山西潞安环能上庄煤业有限公司 | 山西潞安集团蒲县伊田煤业有限公司 |
| 山西潞安温庄煤业有限责任公司 | 山西潞安集团蒲县隰东煤业有限公司 |
| 山西潞安集团潞宁煤业有限责任公司 | 山西潞安集团蒲县宇鑫煤业有限公司 |
| 山西潞安元丰矿产有限责任公司 | 山西潞安集团蒲县常兴煤业有限公司 |
| 山西潞安东能煤业有限公司 | 山西潞安焦化有限责任公司 |

投资者关系

信息沟通



2018年，公司共刊登信息披露临时公告**51**个，编制定期报告**4**个，及时完成了对公司网站股票专页内容的更新。积极参与、回复上海证券交易所上证“E互动”平台上投资者咨询和提问，保持上述沟通渠道畅通，注重收集投资者、主要新闻媒体及互联网上的有关公司的各类信息。与投资者保持良性互动，维护公司在资本市场良好的公众形象。今年，公司接听投资者来电咨询约**一百余**次，接待投资者来访**36**场**73**人次，悉心听取了投资者对于公司发展的建议和意见，耐心解答投资者疑惑，获得了证券媒体和投资者的广泛认同，有效巩固拓展了投资者基础，提升了公司资本市场良好形象。

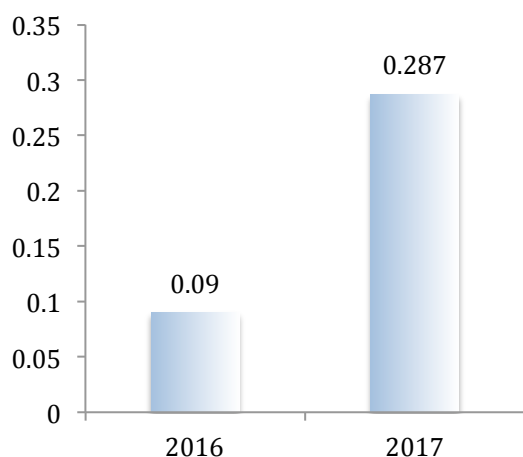
厚报股东

公司认真听取中小股东意见和利益诉求，利润分配结合了公司的行业特点、发展阶段和自身盈利水平、资金需求等因素，兼顾投资者分享公司发展成长的成果、取得合理投资回报等要求，积极落实现金分红方案，由董事会拟定及由股东大会审议通过的利润分配方案，现金分红总额达到并超过平均近三年归属于上市公司股东净利润的 30%。

经 2018 年 5 月 23 日召开的公司 2017 年年度股东大会审议通过，2017 年度利润分配方案为：以方案实施前的公司总股本 2,991,409,200 股为基数，每股派发现金红利 0.287 元（含税），共计派发现金红利 858,534,440 元。

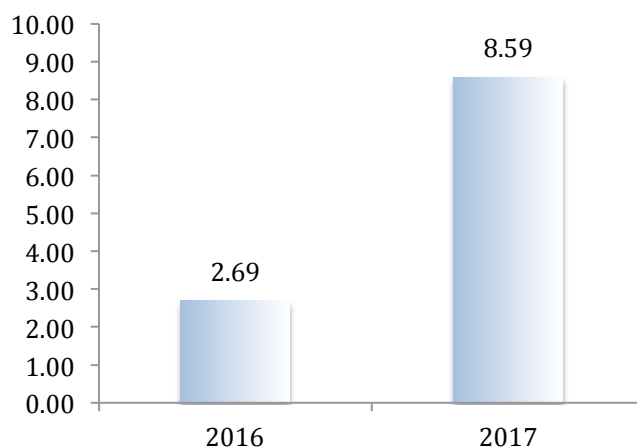
每股现金红利

单位 元 税前



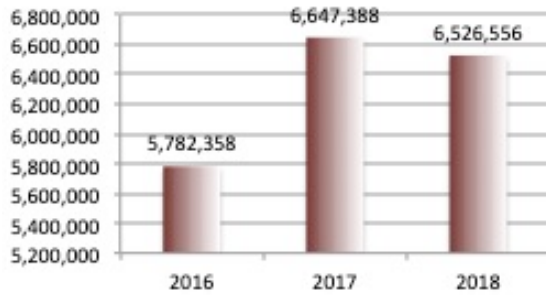
全部现金红利

单位 亿元 税前

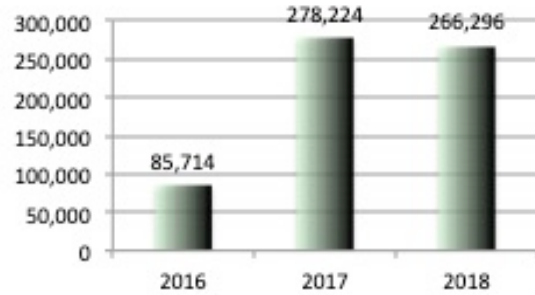


关键绩效

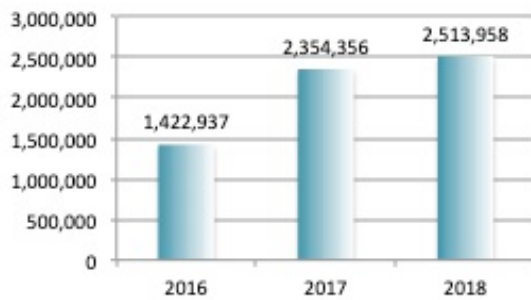
总资产 (万元)



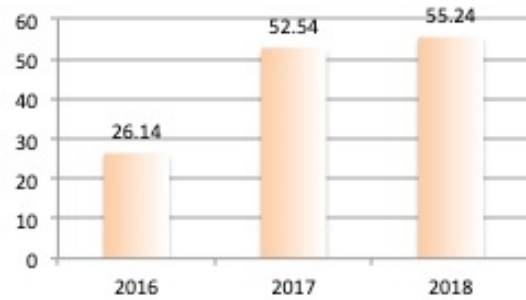
归属上市公司股东净利润 (万元)



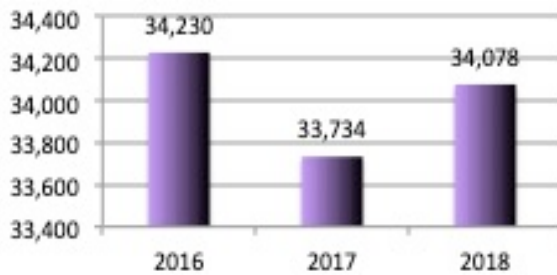
营业收入 (万元)



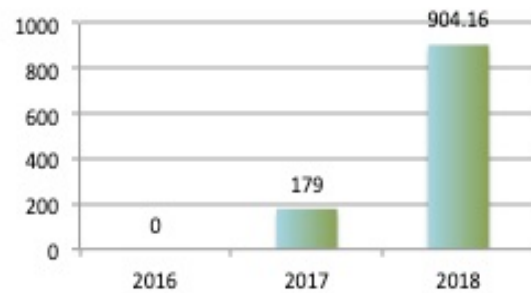
支付的各项税费 (亿元)

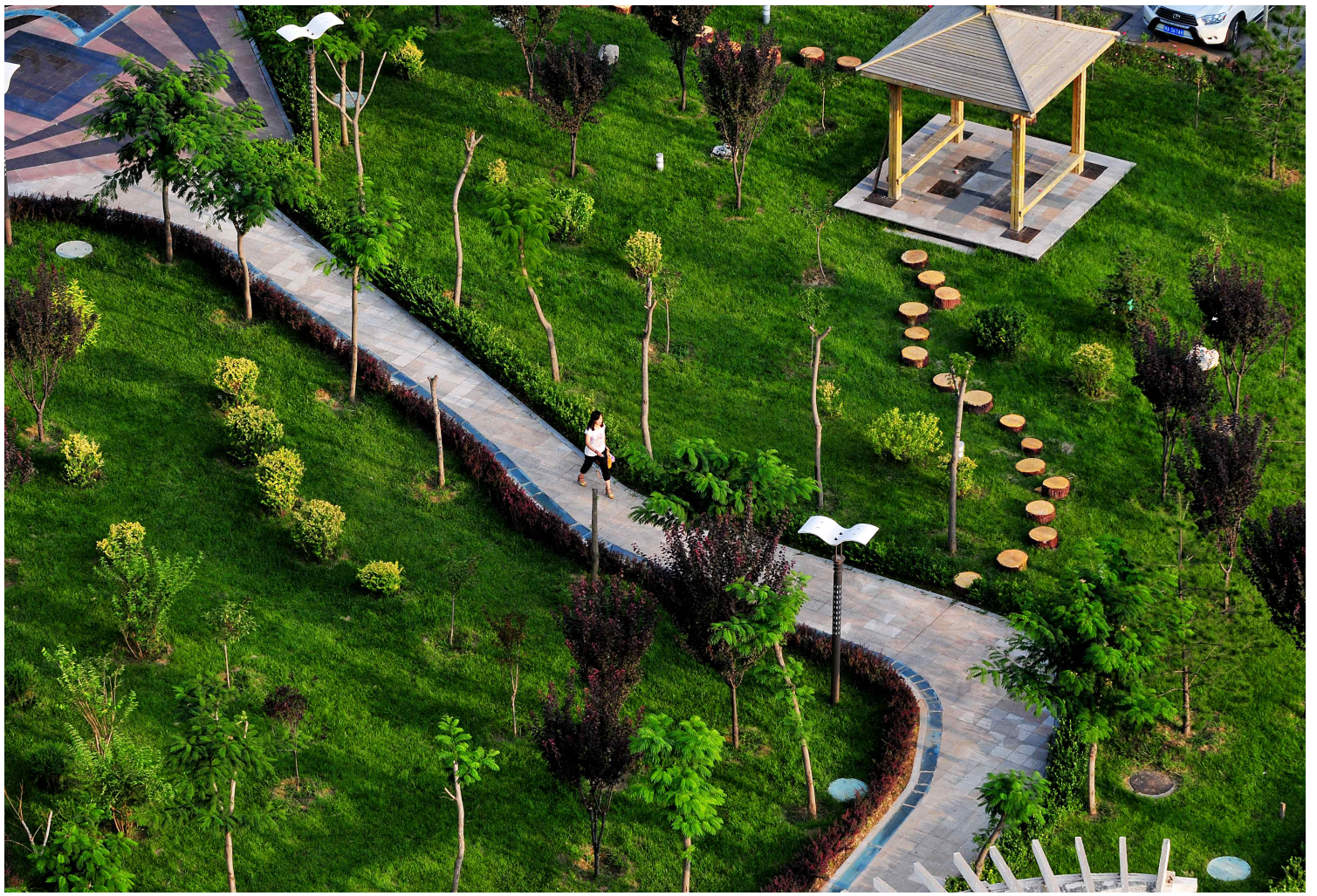


员工总人数



公益捐赠 (万元)





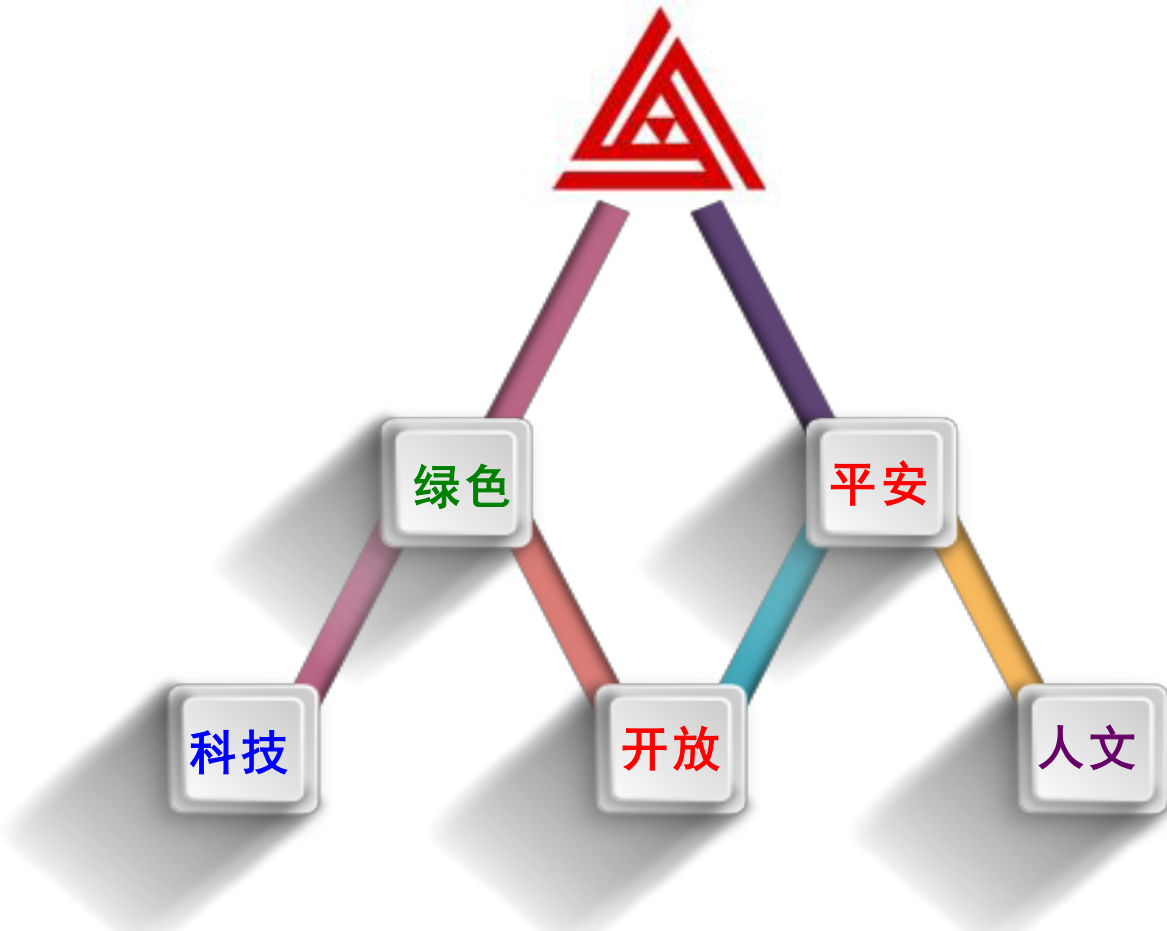
社会责任管理



社会责任文化和体系

作为一家国有控股的上市公司，我们坚持以企业经济的可持续增长以及潞安环能全体员工、当地社会和环境的和谐发展为公司可持续发展的核心，坚持“科技、绿色、开放、平安、人文”发展的价值理念，持续构建全公司社会责任管理架构、管理程序和社会责任文化，并及时向社会分享公司社会责任理论成果和实践经验，为实现建设具有国际竞争力的新型环保能源品牌上市公司的战略目标而努力。

自 2008 年以来，我们已连续发布第 11 个年度的社会责任报告，取得了良好的社会经济效益及投资机构的积极评价。



为了更加系统有效地推行社会责任管理，公司持续完善履行社会责任的制度规范，董事会、管理高层、各职能部门、子公司在社会责任履行和管理上各司其职，形成了一体化的社会责任组织协作架构。

社会责任贡献价值衡量

每股社会贡献值：

为了全面准确地衡量公司的社会责任贡献价值，我们根据上交所的相关规定计算每股社会贡献值。即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等其他利益相关方创造的价值额，并扣除因环境污染等造成的其他社会成本。

每股社会贡献值=社会贡献总额 / 公司总股本=

(净利润+向银行支付的利息+向员工支付的工资和福利总额+上交的税收总额+经营户让利+对外捐赠- 环境污染造成的处罚) /公司总股本

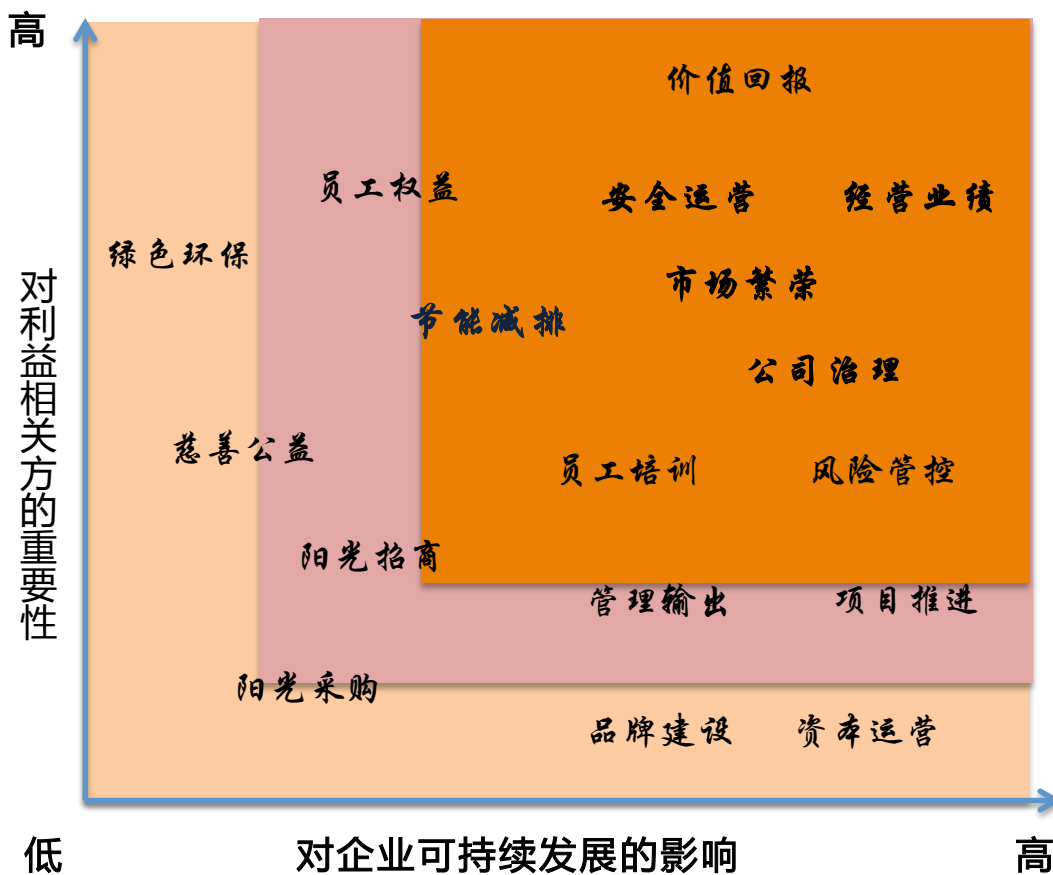
按以上公式计算，公司 2018 年社会贡献值总额为 120.12 亿元，每股社会贡献值为 4.02 元/股。



关键性议题选择





为提高公司对关键实质性议题的针对性和回应性，公司以公司战略、企业管理现状以及利益相关方的重点关注事项为出发点，结合公司外部环境，同时参考国内外可持续发展指数、社会责任标准，梳理出潞安环能社会责任议题库。

按照“对利益相关方的重要性”及“对企业可持续发展的影响”两个维度建立议题筛选矩阵，对议题的重要程度进行排序，以此明确公司对社会责任关键性议题采取应对措施的迫切程度，为公司持续改善社会责任管理和实践以及社会责任报告编制框架提供依据。



利益相关方沟通参与

利益相关方管理是我们可持续发展管理工作中的重要内容，我们持续保持与利益相关方的沟通交流，分享实践经验，提供合理化建议。以下是本年度我们在考虑利益相关方对公司的期望及其关注点的基础上识别出的对利益相关方而言的重要事项。

| 利益相关方 | 期望与要求 | 沟通与回应 |
|---|------------------------|----------------------|
| 政府  | 诚信经营，依法纳税 安全稳定 | 坚持安全第一 构筑安全企业 |
| 投资者  | 资产保值增值 业绩稳健增长 | 夯实煤业基础 推进科技创新 |
| 供应商  | 优化、提升采购平台 公平采购、诚信交易 | 创建提升实体市场 推进使用平台建设 |
| 客户  | 优质产品和服务 便捷的销售网络和方式 | 产品质量升级 搭建多渠道销售网络 |



| 利益相关方 | 期望与要求 | 沟通与回应 |
|-------|-------|-------|
|-------|-------|-------|

员工



薪酬福利 培训发展
健康安全 人文关怀

坚持以人为本
创建人文潞安
坚持安全第一
构筑安全潞安

环境



低碳环保
保护生态
节约资源

节能降耗，利国利企
绿色建筑，宜居家园
环境治理，泽惠民生

行业



行业合作
经验共享

搭建高新平台
研讨会

社区公众



和谐社区
支持公益事业

坚持社会公益
共建和谐社会





经济责任

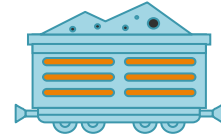
产业升级

去产能

提升管理

积极推进产业升级

公司紧紧围绕供给侧结构性改革任务目标,落实习近平总书记能源革命战略方针,坚持走“减、优、绿”之路,通过绿色开采、标准化矿井、智能化矿井建设,各生产矿井全部纳入先进产能序列,单井产量和人均功效位居煤炭行业前列,传统煤炭产业升级改造取得巨大成果,中国最大的喷吹煤生产基地、优质环保动力煤基地和先进产能聚集基地建设取得新突破。



3688 万吨
2018 年商品煤产量

单位：万吨

| 商品煤 | 混煤 | 喷吹煤 | 2#喷吹煤 | 洗精煤 |
|-----|---------|---------|--------|-------|
| 产量 | 2145.25 | 1030.44 | 398.86 | 20.26 |
| 销量 | 2231.15 | 1049.57 | 411.89 | 21.8 |

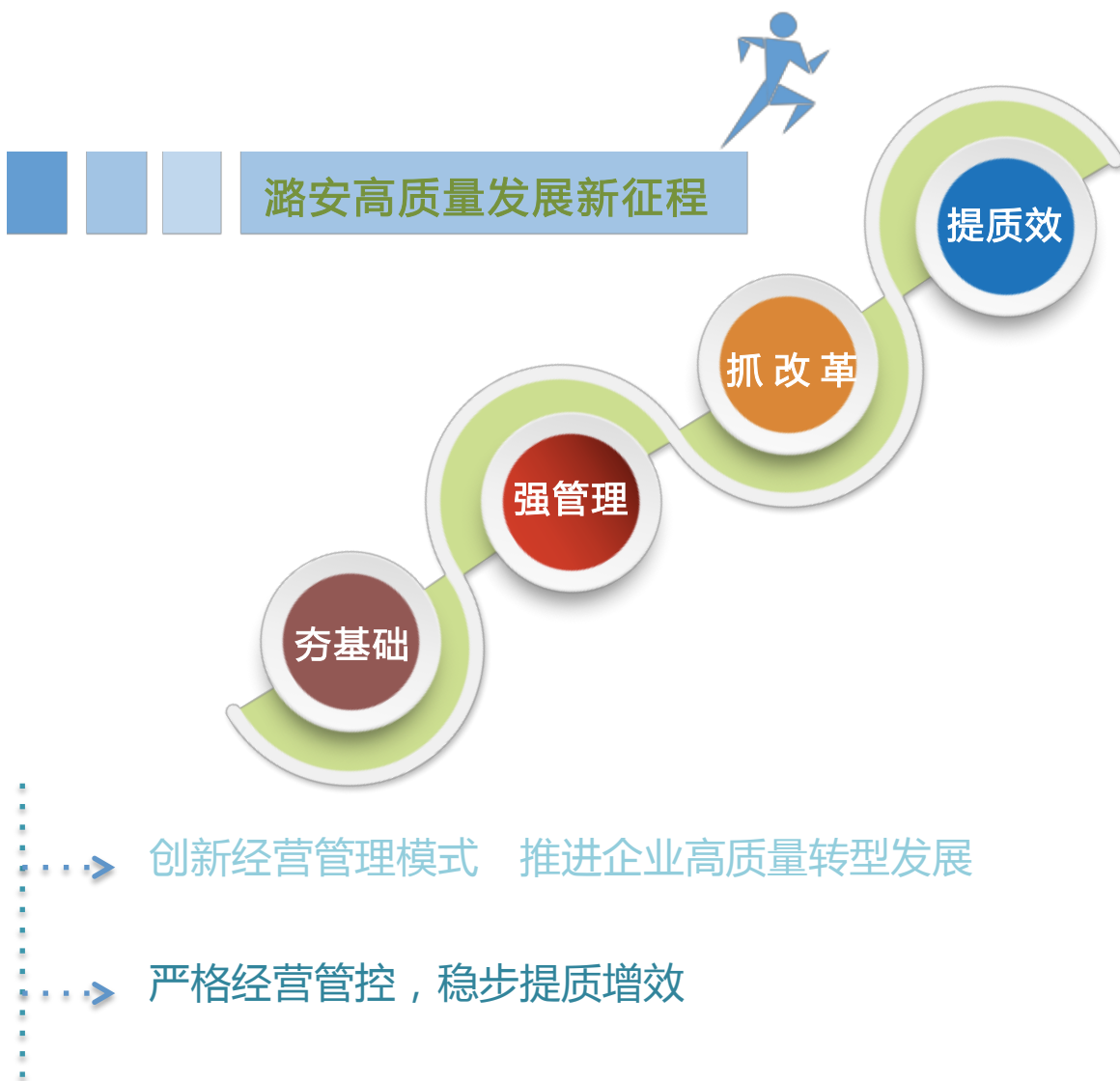
| 焦化产品 | 焦油 | 焦炭 |
|------|------|--------|
| 销量 | 6.13 | 176.74 |

稳步推进去产能

2018 年,公司控股子公司潞宁煤业下属整合矿井与集团公司完成产能置换及产能指标交易,化解过剩产能 130 万吨。

提升经营管理效率

2018年，公司深入贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照省委、省政府、省国资委关于深化国企改革的总体要求，紧紧围绕六届一次职代会和2018年党委工作会的安排部署，以全面开启潞安高质量发展的新征程为主线，夯基础、强管理、抓改革、提质效，在改革中担当，在创新中作为，使企业管理、经营管控、改革创新各项工作都取得了明显成效。



创新经营管理模式 推进企业高质量转型发展

全面推行契约化管理。2018 年公司在总结 2017 年开展的契约化管理试点工作经验的基础上，按照省委、省国资委改革要求，充分结合公司实际和发展方向，形成了全面推行契约化管理的工作方案，建立完善了“一业一策”“一企一策”的契约化管理指标任务体系及考核激励方式。

优化构建综合绩效考评体系。公司按照效率优先、兼顾公平的原则，进一步加强绩效考评制度建设、加大考核力度、完善考核细则、优化考核指标及其权重分值，根据指标完成情况进行奖惩激励，考核结果与单位工资总额挂钩运用。

严格经营管控，稳步提质增效

经营管控的主要目的是防范经营风险，促进企业提质增效。2018 年，公司坚持向管理要效益，严格经营管控，狠抓提质增效。

科学重建多板块经营指标体系

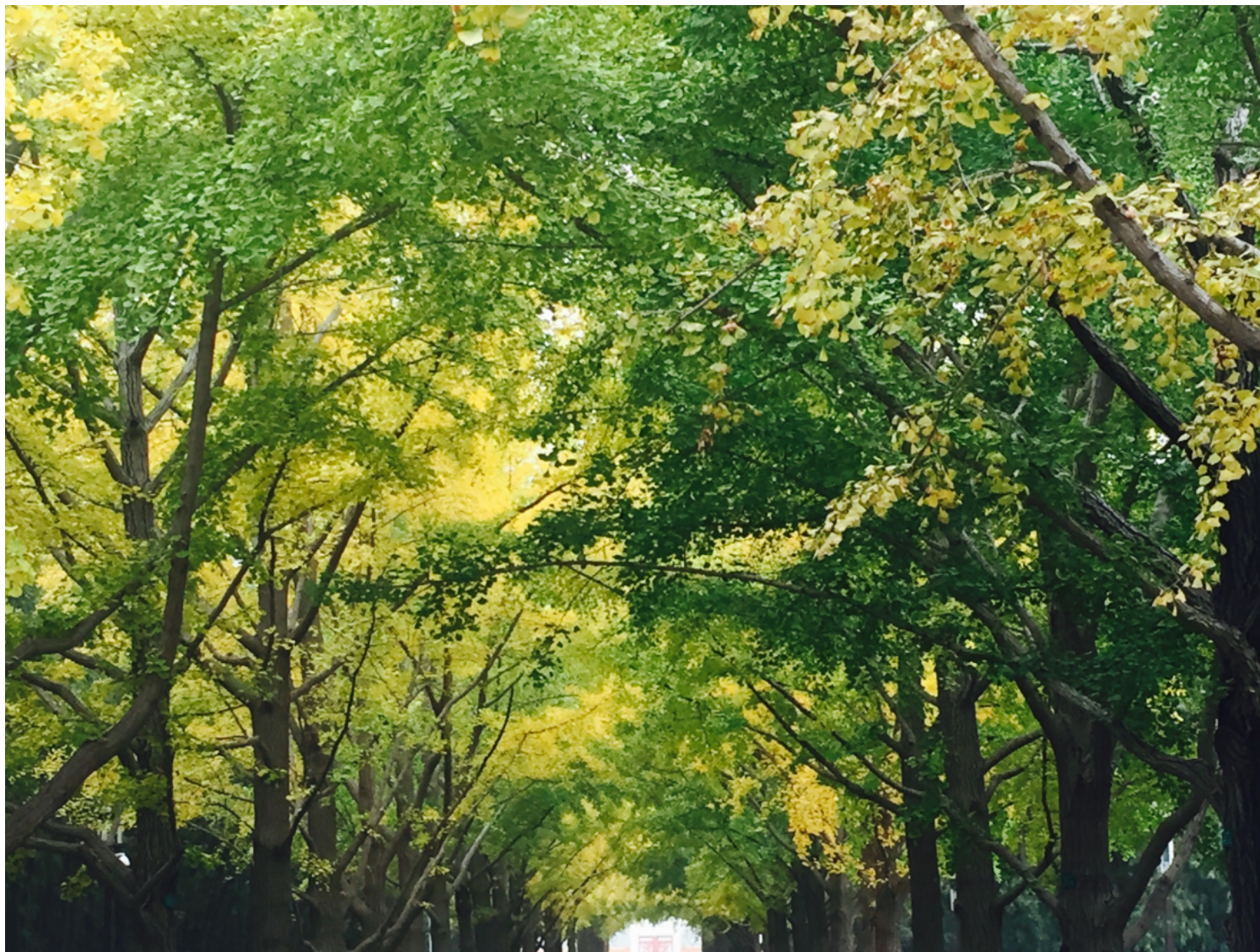
公司对 2018 年及 2018-2020 年三年期转型发展目标责任书进行了责任分解，明确了各指标的牵头领导和牵头责任部门。

加强对各部分经费支出的有效控制

对公司经营盘子进行了重新摸底，科学测算各项费用，努力推进整合矿井达产达效，确保把费用降至最低，使资金达到合理配置，对经营目标进行了必要的调整。同时，对经营过程中的关键环节进行了充分把控，将降本增效工作落实到实处。

完善内部制度建设，提升业务流程规范化

强化内部检查监督，对公司重点项目、重点单位和高风险业务的监督检查工作任务。



环境责任

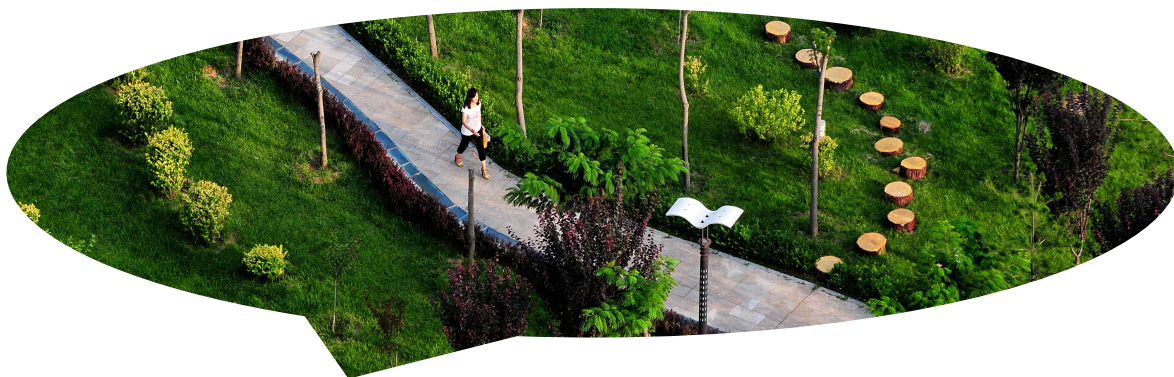
1 善谋“绿色发展”大棋局

2 打响“大气防污”攻坚战

3 打好“绿水青山”保卫战

善谋“绿色发展”大棋局

为引领企业走出绿色、清洁、低碳、可持续绿色发展新路，公司崇尚绿色发展理念、坚定绿色目标导向、构建绿色产业体系、强化落实保障措施，多点发力，精准施策，全方位、立体化绘就绿色潞安壮美蓝图。



· · · → 绿色潞安，理念先行

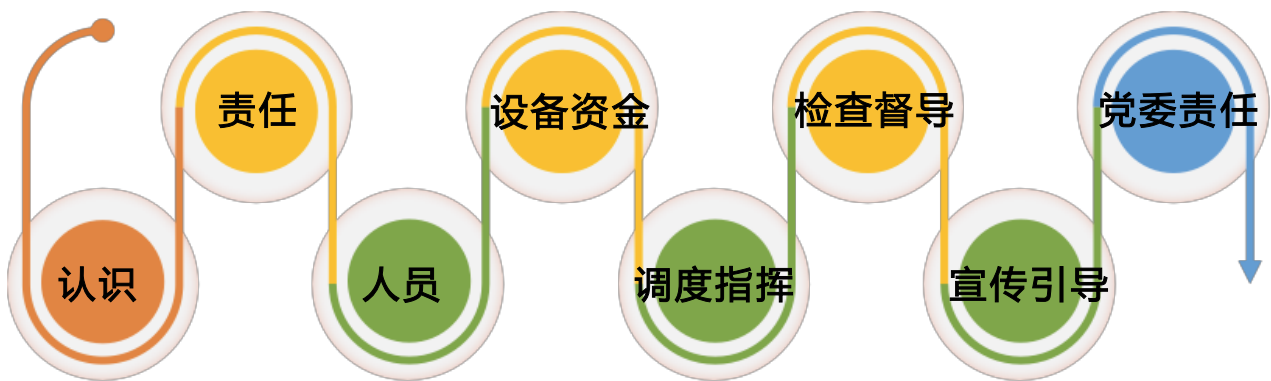
生态环境是关系民生的重大社会问题，是企业绿色发展的核心要义。绿色发展是建立在生态环境容量和资源承载力的约束条件下，以效率、和谐、持续为目标的经济增长和社会发展方式。习近平总书记指出：“要正确处理好经济发展同生态环境保护的关系，牢固树立保护生态环境就是保护生产力、改善生态环境就是发展生产力的理念”。公司以实际行动践行绿色发展理念，遵循节约资源和保护环境的基本方针，在生态保护中担当主体责任，致力推进煤炭清洁高效利用和高端深度转型，建设资源节约型、环境友好型企业。着力完善绿色开采、绿色利用、绿色转化技术体系。

公司将以高度负责的态度、决战决胜的信心、雷厉风行的潞安速度，扎实推进环境保护各项工作；保持应有的政治觉悟，像抓安全、抓廉洁一样抓环保工作；树立政治意识、红线意识和环保战略发展意识，全面细致的落实好当前的环保工作，坚决打好污染防治攻坚战。

绿色潞安，措施保障

在认真分析潞安环保现状、特色优势、问题短板的基础上，通过“走出去”“深度学习考察、”“请进来”“聘请外部专家指点引路，组织对电厂超低排放改造、矿井水提标改造、锅炉烟气达标治理等进行论证调研。公司围绕我国生态文明建设的总要求，坚持推行环境保护目标责任制考核，围绕“董事长环保目标责任制”这一工作主线，不断强化环保制度管理，确保不发生环境事件。

严格落实环保工作“八个到位”原则，即认识到位、责任到位、人员到位、设备和资金到位、调度指挥到位、检查督导到位、宣传引导到位、党委责任到位；紧紧抓住大气、废水、固废等污染防治重点，众志成城打赢环保攻坚、保卫、持久“三大战役”，一步步朝着“美丽中国，绿色潞安”的目标迈进。



环保工作“八到位”原则

打好“绿水青山”保卫战

严格按照《山西省水污染防治 2017 年行动计划》实施标准，制定矿井水综合利用方案，对各矿井水处理站相继扩容改造，新增了深度处理系统，采用混凝沉淀+无阀过滤+深度处理工艺，过滤精度大大提高，处理之后的矿井水指标达到《地表水环境质量水标准》Ⅲ类标准。目前，公司的所有生活污水和矿井水达标率达 100%，洗煤厂的洗煤水全部达到一级闭路循环，洗煤水复用率 100%。

同时，公司还重点加强了对固废的治理。本着“边治理边利用边填埋”的理念，重点推进建设了王庄煤矿矸上新排矸场、漳村煤矿北村新排矸场、余吾煤业新排矸场等固体废物处置工程的建设，基本实现“固废变无踪，环境更出众”。



打响“大气防污”攻坚战

公司积极配合山西省、长治市大气污染防治行动计划，全面打响大气污染防治攻坚战，大力响应长治市关于冬季清洁供暖、减煤控煤的要求，重点实施集中供热和燃煤锅炉烟气除尘脱硫脱硝改造工程，全年投入 33521 万元，替代燃煤锅炉 46 台，折合替代总供热面积 616 万平方米。改造后的锅炉烟气污染物排放浓度达到超低排放标准，即烟尘不超过 $5\text{mg}/\text{m}^3$ ，氧化硫不超过 $35\text{mg}/\text{m}^3$ ，氮氧化物不超过 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 。同时，对所有燃煤锅炉进行烟气除尘脱硫脱硝改造，改造后的锅炉大气污染物排放浓度达到《锅炉大气污染物排放标准》，即烟尘不超过 $30\text{mg}/\text{m}^3$ ，氧化硫不超过 $200\text{mg}/\text{m}^3$ ，氮氧化物不超过 $200\text{mg}/\text{m}^3$ 。




安全责任



全面深化“369”
大安全管理体系

系统实施“三大六
超前”管理模式

扎实推动“三位
一体”安全生产



安全责任

深入贯彻党中央、国务院关于开展安全生产工作的决策部署，积极践行省委骆书记“三个坚决防止”、楼省长“四铁”要求，围绕公司“369”大安全管理体系的要求，克服重重困难，深入开展安全生产各类活动，将安全检查与重大灾害防治、安全生产专项整治、“打非治违”“开展事故案例警示教育学习”等工作相结合，严格落实安全生产责任制，强化各项工作任务落实，保持了安全生产总体平稳态势。

全面深化“369”大安全管理体系

赢在标准

设计层面，组织各业务处室严格按照有关法律法规、行业标准，及各行业领域实际，对“369”评价标准和考评办法进行了修订完善。将“369”新体系与安全生产标准化、双重预防机制进行有机融合，确保有效运行。

胜在执行

执行层面，各基层单位切实把369安全管理新体系作为安全生产工作的行动指南，通过对标管理，加强责任落实，巩固深化“369”安全管理体系。

重在考核

考核层面，依据《地面企业“369”安全管理新体系评价标准及考评办法》对各单位全年安全重点工作的分解和推进情况进行检查，并逐月对各矿工作任务推进情况进行考核，逐月进行综合考评。

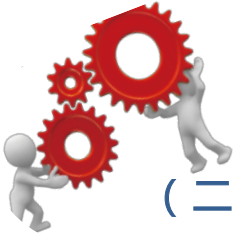
系统实施“三大六超前”管理模式



（一）超前谋划矿井长远发展大布局

按照国家煤炭产业发展的战略布局和自身产业发展定位，从促进矿井可持续稳定发展的高度，超前 10 年对影响公司资源接续、矿井接替、水平延深扩区建设等重大因素进行战略谋划、科学论证、系统推进，形成本部矿井、临汾矿区、潞宁矿区“三区”协同发展、梯次推进的产业大布局。

- ◇ 以“大矿、好矿、强矿”建设为主导，培育形成三大年产近千万吨级集约高效矿井；
- ◇ 以定位+地理信息+智能化控制于一体的智能开采矿井建设稳步推进；
- ◇ 临汾、忻州矿区等为核心的煤种齐全、煤质优良的安全高效整合矿井。



（二）系统推进抽掘采动态平衡大衔接

通过“六超前”管理，集团所属各矿抽掘采衔接正常有序、动态平衡，实现了正规有序、从容生产。

- ◇ 实施“设计超前”，建立矿长组织、公司相关领导参加的月度大超前例会制度。
- ◇ 实施“抽采超前”，实现对衔接计划实施情况专项落实，特别是对影响矿井抽掘采衔接的关键节点、关键因素专项排查，对制约采掘衔接的重大问题专项督导，保证了五年矿井长远发展规划和年度、季度矿井抽掘采衔接计划顺利实施。
- ◇ 实施“地质超前”，推进“物探先行、钻探跟进、化探验证”，确保抽掘采地质透明化；
- ◇ 实施“措施超前”，完善立体化抽采模式，确保回采工作面瓦斯含量始终保持4m以下达标；
- ◇ 实施“设备超前”，确保采掘设备提前装备、改造、升级到位；
- ◇ 实施“监察超前”，确保各项措施、各项工程超前落实到位。



（三）构建完善系统最优、环节最简大系统

树立“最简单的系统是最可靠的安全”理念，按照“一优三减”部署，围绕系统最优、环节最简，推进“六超前”，形成“U型”、“U+高抽”、“U+高低抽”、“Y型”等巷道布置方式实施“大长厚”工作面布置，推广“一井一面”、“一井两面”，减少工作面搬家次数。对五阳、常村等老矿井旧采区封闭，生产采区由三年前的17个递减到9个，实现减面5个，减头12个，减人1682名。对新区、边远采区增加辅助提升运输系统，缩短运输距离，减少运输环节，保持运输系统更高效。通过实施超前管理，从源头上实现对安全生产重大环节、重大风险的有效管控，有效保障了矿井“大系统”安全。

扎实推动“三位一体”安全生产

大多数事故都发生在变化环节。比如：

- 顶板事故大多发生在顶板初次来压和周期来压或断层、岩层破碎等地质构造变化期间；
- 瓦斯事故大多发生在无计划停风停电时系统异常、季节性煤层瓦斯涌出变化，以及临时井下电焊作业等变化期间；
- 运输事故大多发生在矿井运输系统检修或特殊、紧急运送物料运输期间；
- 井下煤仓事故大多发生在煤仓堵塞后的清仓检修作业期间等。

变化的控制才是真正的控制，动态的管理才是真正的管理。潞安将“**变化预测—变化分级分类—变化汇报—变化控制—变化检查—变化考核**”的变化管理贯穿到安全风险分级管控、隐患排查治理和安全质量达标“三位一体”的全时段、多周期、全过程，实现“双重”预防工作机制在潞安落地生根，推动了煤矿安全生产标准化动态达标。

1. 将“控制变化、管控风险”作为安全风险分级管控的“规定动作”。
2. 将“管理变化、消除隐患”作为隐患排查治理的“重中之重”。
3. 将“变化达标、动态达标”作为安全质量达标的“核心内容”。



案例

连续 18 年蝉联全国安康杯竞赛优胜杯企业

漳村矿井口工作站建站 20 多年以来，始终按照“安全第一、预防为主、群防群治、群专结合、依法监督”的思路，充分发挥职工群众在安全生产中的积极作用，紧紧依靠女工、青年、群众、社区四支队伍，重点围绕着规范现场安全管理、强化隐患排查治理、创新全员帮教等一系列管理创新举措，形成了一套具有鲜明特色的安全管理模式——三层次人本管理模式，即：“要我安全”向“我要安全”、“我要安全”向“同要安全”、“同要安全”向“团队安全”的三层次逐级提升模式。该单位连续 18 年蝉联全国“安康杯”竞赛优胜杯企业称号。



数据

扎实开展各项地面安全检查工作



累计整改

18598

项安全隐患

96%

整改率

公司积极加强组织领导，认真谋划、精心组织，提前制定各项检查重点内容，严肃纪律、明确标准，坚持“四不两直”突击检查，坚持查现场与查资料并行。尽最大能力去发现各单位存在的深层次问题、直击管理的薄弱环节，要最大限度地消除存在的重大安全风险和重大隐患。



员工责任

十大举措
——助员工
飞速的成长



共享发展
——给员工
稳稳的幸福

十大举措——助员工飞速的成长

1.坚持“好人+能人”、“干净+干事”，培养储备了一支高学历，高技术、高管理的年轻干部队伍；

2.坚持“核心人才就是核心生产力”、“引进一个人才就是引进一个平台”；

3.坚持“不求所有、但求所用”，采取“平台+基地”模式，依托“一中心十平台五基地”高端开放创新体系，持续引进和培养高端人才；

4.开创性实施高端复合型人才培养的“蓝点计划”，培养具有国际视野、战略思维、市场意识，创新精神的高端复合型人才队伍；

5.坚持“市场现场”、“相马→赛马”，引进职业经理人。

6.坚持“最优秀人才最重要岗位”，实行机关与基层、政工与行政干部、主体矿与整合矿等多方位交流；

7.搭建“立交桥”，畅通“快车道”，在关键岗位，核心领域设立“首席师”，培养企业技术领军人才；

8.坚持“跟踪考核+动态管理”，建立后备干部人才的“成长档案”，选拔储备一批优秀后备年轻干部和人才，建立后备干部人才资源信息库和“成长档案”；

9.打造高技能人才的“品牌”，非常注重以技能大师为龙头的高技能人才培养；

10.坚持“特殊人才特殊待遇，特殊贡献特别奖励”，建立完善了物质激励、荣誉激励和价值激励等多种激励机制。

员工情况



员工数量 34078 人



人均年工资 89846

精彩回放

余吾煤业“网络化”模式
培养“一专多能”人才



2018 年度宪
法主题宣讲



2018 年度采煤机司机技术大比武



共享发展——给员工稳稳的幸福

“一切发展依靠职工，一切发展为了职工”始终是潞安改革发展的出发点和落脚点。坚持共享发展，打造企业与职工的命运共同体，在推进深化改革中维护好、发展好职工群众的切身利益，让企业发展成果最大限度地惠及广



- ✧ 把员工安全投入作为公司第一投资序列，公司自设立以来没有新增一例矽肺病。
- ✧ 持续关爱弱势群体，建立了“公司—矿（厂）—科队”三级联动的扶贫解困网络体系。
- ✧ 持续开展“金秋助学”和“职工大病医疗互助”，落实帮扶资金 839 万元。
- ✧ 设立安全心理咨询中心，提供心理咨询师、“心理自助服务系统”、“宣泄室”、心理辅导期刊等服务，用心呵护职工、为心疗伤。
- ✧ 建设 20 多座休闲公园和多个大型图书馆。
- ✧ 按照国家和省相关政策要求，结合企业经营绩效情况，适时推进薪酬动态调整，探索推进“基薪+津贴+绩效”多元化、市场化薪酬分配机制，让企业改革转型发展成果最大限度惠及职工。
- ✧ 开展“关爱职工健康、预防职业病”体检活动。
- ✧ 优化洗浴环境，为职工后勤服务“保驾护航”。
- ✧ 对下属煤矿进行宪法主题宣讲专场活动。
- ✧ 为解决市区居住的职工乘车难问题，公司租用中巴车，解决职工通勤问题。
- ✧ 2018 年度陆续举办了职工游泳比赛、钓鱼比赛、乒乓球比赛、气排球比赛、篮球比赛、太极拳比赛、健步走活动等。
- ✧ 开展“再续辉煌·矿山情”女职工“悦读悦美 书香嘉年华”读书活动。
- ✧ 公司后勤中心举办职工书画作品展，礼赞改革开放 40 周年。



社区责任

治安防范 确保矿区和谐稳定

服务为民 提升居民幸福指数



治安防范 确保矿区和谐稳定

加强综合治理管理

开展了“万人干警肃毒害、全民动员护净土”逐户登门排查登记活动，与居民签订禁毒承诺书，提高居民自我防范和保护意识。



开展禁毒预防教育 集中宣传活动

为增强人民群众禁毒意识和抵制毒品的能力，王庄等煤矿从禁毒教育和防范抓起，深入开展禁毒预防教育集中宣传活动。



扎实开展扫黑除恶专项斗争

公司成立“扫黑除恶”专项斗争领导小组，领导主动深入一线队组，落实责任，认真梳理排查黑恶线索；各责任部门对案件线索进行循线深挖，以健全核查机制、落实核查责任为抓手，确保案案有结果、件件有着落；公司不断强化源头治理，坚持边扫、边治、边管，加强重点行业、领域和不放心人员排查整治，及时堵塞漏洞。



服务为民 提升居民幸福指数



漳村社区始终坚持“文化为魂、服务为民”，以“五德工程”为载体，积极践行社会主义核心价值观，通过“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的真实事例，全面打造道德主阵地，并开展红歌赛、端午节、父亲节等活动，推动和谐社区建设。并开展面向社区居民“送鞋垫、送清凉、送温暖”、安全帮教、入户走访等志愿服务活动，参与人数达 3000 余人。



打造具有国际竞争力的清洁能源品牌企业

展望 2019

当前，随着供给侧结构性改革的深入推进，短期内煤炭市场将继续保持高位合理区间稳定运行，为公司发展奠定坚实的市场基础。从更长远的时代维度看，低碳能源革命已成为时代共识，国内煤炭行业发展必将迎来历史变革。

对此，公司始终保持高度警醒和长远思索，坚定不移地“以煤为基推进产业升级，探索高端煤焦化和现代煤化工的转型之路”的既定战略，应对未来能源革命挑战。

2019年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕山西省委省政府“三大目标”的战略部署，从以下五个方面入手，全面提升公司综合实力：

一、坚持党的领导，提高政治站位，增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，筑牢企业发展的“根”与“魂”。

二、突出重点领域，突破关键环节，以深化改革恒久之功推动企业发展内生动力，提升企业主体创新活力，进一步推动企业改革走向深入。

三、致力高效稳产，保障安全生产，谋划长远发展，坚定不移地走好“减、优、绿”之路，提升煤炭主业含金量，进一步增强煤炭主业核心支撑能力。

四、坚持创新驱动和降本增效双管齐下，深化开源节流和创新引领，不断提升企业增产增效水平，把握发展自主权、提高市场竞争力。

五、打造命运共同体，坚持共享发展理念，凝心聚力，共创美好未来。

指标索引

| GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 | GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 |
|---------------------|--------------------|---------------------|-------------|
| 一般标准披露项 | | 利益相关方参与 | |
| 战略与分析 | | G4-24 | P12-14 |
| G4-1 | P1 | G4-25 | P12 |
| G4-2 | P2-8 | G4-26 | P13-14 |
| 机构概况 | | G4-27 | P13-14 |
| G4-3 | P2 | 报告概况 | |
| G4-4 | P1-2, P16 | G4-28 | P1-2 |
| G4-5 | P1-2 | G4-29 | P10 |
| G4-6 | P2 | G4-30 | 关于本报告页 |
| G4-7 | P2 | G4-31 | 关于本报告页 |
| G4-8 | P4, P16 | G4-32 | P37-39 |
| G4-9 | P2, P8, P16, P31 | G4-33 | 关于本报告页 |
| G4-10 | P29-31 | 治理 | |
| G4-11 | P30 | G4-34 | P4-5 |
| G4-12 | P16 | G4-35 | P4-5, P10 |
| G4-13 | P2, P4-7, P16, P18 | G4-36 | P5 |
| G4-14 | P23-28 | G4-37 | P10, P12-13 |
| G4-15 | P33-35 | G4-38 | P6, P13-14 |
| G4-16 | P13-14 | G4-39 | P10 |
| 确定的实质性方面与边界 | | G4-40 | P10 |
| G4-17 | P4-7 | G4-41 | P10, P13-14 |
| G4-18 | P12-14 | G4-42 | P10, P12 |
| G4-19 | P9-14 | G4-43 | P10 |
| G4-20 | P12 | G4-44 | P10-14 |
| G4-21 | P13 | G4-45 | P10 |
| G4-22 | N/A | G4-46 | P12 |
| G4-23 | N/A | G4-47 | P10 |

续前表

| GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 | GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 |
|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|
| G4-48 | P10 | G4-EN6 | P22 |
| G4-49 | P10 | G4-EN7 | P20-22 |
| G4-50 | P10-14 | G4-EN8 | N/A |
| G4-51 | P29-32 | G4-EN9 | N/A |
| G4-52 | P30 | G4-EN10 | P22 |
| G4-53 | P31 | G4-EN11 | N/A |
| G4-54 | P31 | G4-EN12 | N/A |
| G4-55 | P31 | G4-EN13 | N/A |
| 商业伦理与诚信 | | G4-EN14 | N/A |
| G4-56 | P1, P3, P10, P17, P30 | G4-EN15 | N/A |
| G4-57 | P30 | G4-EN16 | P22 |
| G4-58 | P30 | G4-EN17 | P22 |
| 具体标准披露项 | | G4-EN18 | N/A |
| 经济 | | G4-EN19 | P22 |
| G4-EC1 | P8, P11, P16, P31 | G4-EN20 | N/A |
| G4-EC2 | P15-18 | G4-EN21 | N/A |
| G4-EC3 | P33-35 | G4-EN22 | P22 |
| G4-EC4 | P11 | G4-EN23 | P22 |
| G4-EC5 | P33-35 | G4-EN24 | N/A |
| G4-EC6 | P31 | G4-EN25 | N/A |
| G4-EC7 | P33-35 | G4-EN26 | N/A |
| G4-EC8 | P33-35 | G4-EN27 | P2-23 |
| G4-EC9 | N/A | G4-EN28 | N/A |
| 环境 | | G4-EN29 | N/A |
| G4-EN1 | N/A | G4-EN30 | N/A |
| G4-EN2 | N/A | G4-EN31 | N/A |
| G4-EN3 | P16 | G4-EN32 | N/A |
| G4-EN4 | P16 | G4-EN33 | N/A |

续前表

| GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 | GRI 4.0 指标 编号和描述 | 报告披露位置 |
|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| 社会 | | G4-HR9 | N/A |
| G4-LA1 | P31 | G4-HR10 | N/A |
| G4-LA2 | P11, P29-32 | G4-HR11 | N/A |
| G4-LA3 | P31 | G4-HR12 | N/A |
| G4-LA4 | P31 | 社区 | |
| G4-LA5 | P31-32 | G4S01 | P33-35 |
| G4-LA6 | N/A | G4S02 | N/A |
| G4-LA7 | P31-32 | G4S03 | P33-35 |
| G4-LA8 | P32 | G4S04 | P33-35 |
| G4-LA9 | P30-32 | G4S05 | P35 |
| G4-LA10 | P31-32 | G4S06 | N/A |
| G4-LA11 | P32 | G4S07 | N/A |
| G4-LA12 | P32 | G4S08 | N/A |
| G4-LA13 | N/A | G4S09 | N/A |
| G4-LA14 | N/A | G4S010 | N/A |
| G4-LA15 | N/A | G4S011 | N/A |
| G4-LA16 | N/A | 产品责任 | |
| 人权 | | G4-PR1 | N/A |
| G4-HR1 | N/A | G4-PR2 | N/A |
| G4-HR2 | P32 | G4-PR3 | N/A |
| G4-HR3 | N/A | G4-PR4 | N/A |
| G4-HR4 | N/A | G4-PR5 | P13-14, P16 |
| G4-HR5 | N/A | G4-PR6 | N/A |
| G4-HR6 | N/A | G4-PR7 | N/A |
| G4-HR7 | P31-32 | G4-PR8 | N/A |
| G4-HR8 | N/A | G4-PR9 | N/A |