

上海洗霸科技股份有限公司

2019 年度董事薪酬方案

一、2019 年董事薪酬与考核方案

1. 外部董事韩宇泽不在公司发放薪酬。

2. 公司独立董事 2019 年度薪酬（津贴）保持不变，标准为每人每月 5000 元，每人每年度津贴总额为 60000 元，需完成独立董事要求的相关工作。独立董事的相关个人所得税，由公司依法代扣代缴。

3. 在公司工作的董事（包括与公司签署劳动合同或劳务合同，向公司提供劳动或者劳务的人士）方案如下：

董事长王伟，负责公司的整体运营。每月月薪 35000 元，考核标准为完成公司下发的销售收入和税后利润指标。年终根据指标完成情况评估，确定发放年终奖金数量。

董事黄明，负责公司信息装备事业部的运营。每月月薪 30000 元，考核标准为完成公司下发的销售收入和税后利润指标。年终根据指标完成情况评估，确定发放年终奖金数量。

董事鲍松林，负责安全环保管理部工作。每月月薪 20000 元，考核标准为全年安全环保无重大事故。年终根据指标完成情况评估，确定发放年终奖金数量。

董事尹小梅兼公司副总经理，每月月薪 35000 元，考核标准为完成公司下发的销售收入和税后利润指标，具体依照高管相关薪酬及考核方案执行。

二、审批程序

本方案经公司董事会审议通过后，由公司 2018 年度股东大会审议批准。

三、施行期间

本方案经公司 2018 年度股东大会审议批准后执行，施行期间为 2019 年度。本方案实施前，相关董事薪酬标准按照此前股东大会相关决议执行。

上海洗霸科技股份有限公司

2019 年 3 月 27 日