



北京金隅集团股份有限公司
2018 年社会责任报告
（暨环境、社会与管治报告）

2019 年 3 月

目录

报告编制说明	1
董事长致辞	2
关于我们	3
1. 顶层设计，社会责任管理	4
1.1 社会责任管理体系	4
1.2 利益相关方沟通	5
1.3 重大性议题判定	6
2. 深化改革，完善公司治理	7
2.1 治理结构	8
2.2 风险管控	9
2.3 反腐败	9
3. 行业领军，同创绿色未来	10
3.1 回应国家战略	10
➤ 千年大计，聚焦雄安起航	10
➤ 绿色建材，打造城市副中心	12
➤ 疏解整治，建“高精尖”产业	13
➤ 文体强国，筑梦冬奥工程	14
➤ 协同发展，创京津冀繁荣	16
3.2 引领行业发展	19
➤ 融合互联网+	20
➤ 守护绿色城市	20
➤ 推动行业协同	21
➤ 坚持科技创新	21
3.3 供给绿色产品	22
➤ 水泥及预拌混凝土	24
➤ 新型建材与商贸物流	25
➤ 房地产开发	27
➤ 物业投资与管理	28
3.4 追求卓越品质	29
➤ 严控产品质量	29
➤ 提供优质服务	30

➤ 打造共赢供应链	31
4. 技术革新，守护绿水青山	31
4.1 加快转型升级	32
4.2 打造绿色矿山	33
4.3 强化环保管理措施	34
4.4 落实节能降耗	35
4.5 服务城市绿色发展	36
5. 平安金隅，共创安全环境	38
5.1 完善责任管理体系	38
5.2 管控安全生产全过程	38
5.3 全力保障员工职业健康	40
5.4 提升全员安全意识	40
6. 相伴成长，成就员工梦想	42
6.1 保障员工权益	42
➤ 平等雇佣	42
➤ 民主管理	43
6.2 助推人才发展	44
➤ 畅通晋升通道	44
➤ 培养职业能力	45
6.3 关爱员工生活	46
➤ 员工之家建设	46
➤ 丰富员工活动	47
➤ 困难员工关爱	48
➤ 女性员工关爱	48
7. 传承精神，彰显责任担当	49
7.1 回馈社区发展	50
7.2 聚焦精准扶贫	50
7.3 践行志愿服务精神	53
未来展望	56

报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

时间范围

2018年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

报告范围

报告所有案例与资料均来源于金隅集团及其所属公司。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统、报告编制的定性及定量信息收集工具以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

编制依据

报告编写力求符合业界通行的社会责任信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色，报告编著主要按照香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》要求，严格遵守联交所 ESG 指引对于“一般披露”，“重大性”、“量化”、“平衡”、“一致性”四大原则以及“董事责任”的要求。同时参考《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中国水泥协会《水泥企业社会责任报告编写指南》以及全球报告倡议组织（GRI）《GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards)》。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”、“公司”或“我们”表示。

报告形式

本报告发布中英文版本，电子版报告浏览下载位置分别为：www.sse.com.cn 和 <http://www.hkexnews.hk>。

董事长致辞

2018年是金隅集团发展历史进程中极不平凡的一年，面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，金隅集团以新发展理念为引领，不断砥砺前行，为打造国际一流产业集团的宏伟目标填下浓墨重彩的一笔。

初心成就伟业，使命铸就辉煌。在过去的一年里，我们积极推进京津冀协同发展，构建了与国家战略高度契合的产业布局。我们围绕首都“四个中心”，强力推进“疏解整治促提升”，实现腾笼换鸟与转型升级的有机结合。我们不断深化管控体系和组织架构的调整改革，促进金隅集团改革发展行稳致远。我们全面加强基础管理，固本强基，提升了发展质量和效益。

秉承改革创新精神，我们主动担当、积极作为、勇于实践，将履行经济、环境、社会三个责任与产业发展融为一体。我们积极助力北京市疏解产能和转型升级行动，近年来主动关停和疏解在京重点企业25家，腾退土地建筑31万平方米，优化资源配置构建“高精尖”产业结构，实现腾笼换鸟与转型升级的有机结合；2018年，完成疏解整治任务461项。我们心系民众、造福社会，以实际行动为政府分忧，承担了业务分布地区大量的固废处置任务，主动承担保障性住房建设、核心区街巷修缮改造、涵养区生态保护、废弃矿山修整复绿、民生设施建设等，探索推动科技文创、养老健康、现代服务等，更好回应广大群众对美好生活的向往追求。我们尽心竭力服务首都“四个中心”建设，为城市副中心、雄安新区、冬奥场馆、新机场等重点项目提供绿色产品和优质服务，赢得广泛赞誉。

2018年，我们始终牢记国家赋予我们的责任和使命，深入贯彻国家绿色发展战略，以绿色环保建材为核心，协同房地产开发、物业投资及管理等行业，带领建材行业踏上一条绿色发展之路。我们深入践行“绿水青山就是金山银山”，在促进生产经营与生态环境可持续发展的同时，服务城市绿色发展。我们深切关注员工的切身利益，切实保障员工生产和职业健康安全，以成就员工梦想助推公司发展前进。我们勇担社会责任，为地区经济发展和社会和谐稳定贡献自己的力量。

2019年是金隅集团上市十周年，我们将立足当下，放眼未来：在新的一年里，金隅集团将坚定初心，汇聚起改革创新、共襄伟业的磅礴力量，解放思想、自强不息、奋勇拼搏，推动金隅集团做强做优做大，不断实现高质量发展，为经济建设和社会进步事业做出新的更大贡献！

关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月；2009 年 7 月 29 日在香港联交所主板成功以 H 股方式实现上市；2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所境内 A 股市场成功挂牌上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以水泥及新型绿色环保建材制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构，业务覆盖全国 20 多个省区市并延伸至海外。

金隅集团是全国建材行业领军企业和环渤海区域最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，北京地区综合实力最强的房地产开发企业和规模最大的投资性物业持有者、管理者之一，水泥产能位居全国第三位，具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者，位列中国企业 500 强、中国企业效益 200 佳和全国企业盈利能力 100 强。

金隅集团积极履行企业社会责任，服务首都“四个中心”建设，主动服务北京城市规划、疏解非首都功能，参与北京奥运会、北京城市副中心、雄安新区等国家重点工程和重大基础设施建设。依托京津冀优势资源，率先实现建材行业京津冀协同发展。

2018 年，金隅集团持续提高经营质量和经济效益，主要经济指标实现大幅度增长：实现营业收入 831.17 亿元，同比增长 30.53%；归属于上市公司股东的净利润为 32.60 亿元，同比增长 14.94%；基本每股收益为 0.31 元/股，同比增长 14.81%。公司拟以 2018 年末总股本 10,677,771,134 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.55 元（含税），共计派发股利总计人民币 587,277,412.37 元，让股东真正享受到公司发展的成果。公司 2018 年上缴税收约 81 亿元。

- **企业发展理念：**“共融、共享、共赢、共荣”
- **金隅精神：**“三重一争”重实际、重创新、重效益、争一流
- **企业核心价值观：**信用、责任、尊重
- **企业使命：**使命金隅、价值金隅、责任金隅
- **企业人文精神：**特别能吃苦、特别能奉献、特别有激情、特别有思路、特别能融合、特别有追求、特别能理解、特别能实干
- **企业干事文化：**想干事、会干事、干成事、不出事、好共事

2018 年金隅集团荣誉展示

奖项名称	颁发单位
2018 中国企业 500 强（第 188 位）	中国企业联合会、中国企业家协会
2018 年中国制造业企业 500 强（第 79 位）	

中国 500 最具价值品牌	世界品牌实验室
发展建材服务业先进单位	中国建筑材料联合会
2018 值得资本市场关注的房地产公司	中国房地产 TOP10 研究组
2018 沪深上市房地产公司财务稳健性 TOP10	
2018 沪深上市房地产公司投资价值 TOP10	
2018 沪深上市房地产公司综合实力 TOP10	
改革开放 40 年中国改革发展杰出贡献企业	中国企业改革与发展研究会
2018 最佳 IR 港股公司	“新财富”
“金智奖”2018 年度中国上市公司最具社会责任奖	“金融界”财经网站

1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团积极履行社会责任，重视社会责任管理体系建设，将可持续发展的要求融入到公司管理体系中，将社会责任意识渗透到企业文化中。此外，我们积极与利益相关方沟通，识别与金隅息息相关的可持续发展议题，致力于实现多方共同可持续发展。

1.1 社会责任管理体系

金隅集团董事会高度重视社会责任管理工作。2018 年，金隅集团进一步完善 ESG 管治体系，在公司战略与投融资委员会中加入环境、社会及管治方面的职能及责任。2018 年 8 月，公司第四届董事会第三十四次会议审议修订《董事会战略与投融资委员会议事规则》，正式将编写金隅集团社会责任报告（暨环境、社会及管治报告）列入该委员会职责范围，将社会责任管理提升至董事会高度。2018 年 11 月，执行董事郑宝金先生主持召开金隅集团 2018 年度社会责任报告启动会，听取工作安排，组织开展人员访谈、调查问卷、现场调研、数据整理、资料收集等各项工作。公司总部相关部门以及 7 个二级集团公司组成执行工作组，全程参与该项工作。2019 年 2 月，公司董事对报告框架进行了审订。2019 年 3 月，第五届董事会战略与投融资委员会第二次会议审议了《关于公司 2018 年度社会责任报告暨环境、社会与管治报告的议案》，各位董事认真审阅报告并提出了修改意见和建议。

1.2 利益相关方沟通

金隅集团重视与利益相关方的沟通，倾听来自不同角度的声音，作为提升环境、社会及管治水平的重要依据。我们针对不同的利益相关方，采取有针对性的沟通方式：

利益相关方列表和沟通方式		
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理 企业管治	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流
行业	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作

供应商及合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目合作 业务往来及交流
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
自然环境	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

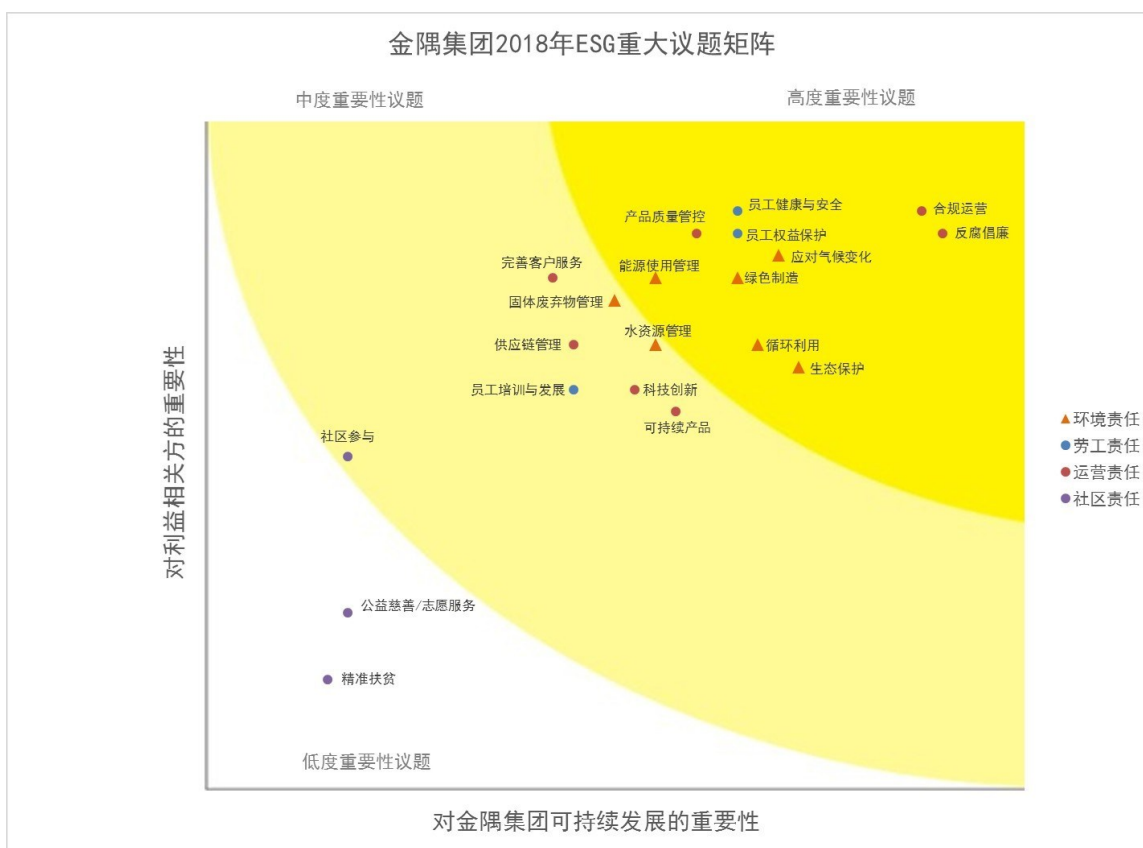
1.3 重大性议题判定

金隅集团参照《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和联交所《环境、社会及管治报告指引》的要求，界定报告内容的流程，通过多种方式加强与利益相关方的互动，了解利益相关方对公司可持续发展的关注程度、期望与诉求。我们通过公司管理层建议、国内外同业对标研究、多媒体信息分析及现场调研等方式，识别并筛选与金隅集团相关的ESG议题，了解议题受利益相关方关注程度，进而判定出最终的重大性议题。

社会责任议题筛选流程
议题来源
-公司管理层建议 -内外部专家分析建议 -多媒体信息分析 -国内外同业对标研究 -社会责任标准指南

-供应商意见反馈 -社区意见征集
筛选标准
-对可持续发展的贡献 -利益相关方普遍关注 -社会责任指南重点强调 -符合公司战略发展需要

我们使用不记名的在线问卷调研方式对筛选出的议题进行优先级排序，了解内外部利益相关方对 ESG 议题的重视程度。报告期内，我们共收到 1,674 份有效问卷调查结果，经过对问卷调查数据分析计算，最终确定议题披露程度和边界，绘制出金隅集团可持续发展议题重大性分析矩阵。



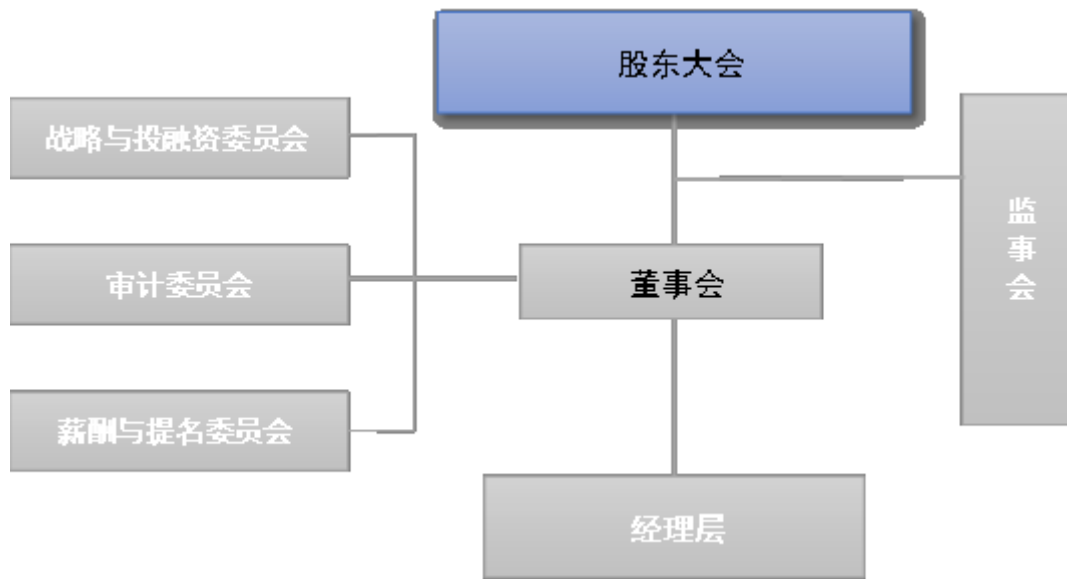
2. 深化改革，完善公司治理

金隅集团严格遵守上海和香港两地上市规则的要求及《中华人民共和国公司法》等国家相关法律法规，建立良好的公司治理机制。我们承诺在公司治理中的各个层面维持高效合规

的运营，建立有效的风险机制，坚持高标准的道德守则，确保廉洁透明地开展业务，保障金隅和利益相关方的长远利益。

2.1 治理结构

2018年，金隅集团适应规模化发展需要，进一步理顺治理机制，按照“扁平化、专业化、区域化、信息化”的管控原则，持续调整管控架构，提升管理效率和运营水平，确保企业合规运营。



股东大会

股东大会是金隅集团的最高权力机构，股东大会依法行使决定公司的经营方针和投资计划，修订公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则和监事会议事规则。本报告期内，金隅集团股东大会共召开3次会议，审议通过关于金隅将水泥业务相关资产注入唐山冀东水泥股份有限公司相关事宜、关于修订公司《章程》等总计20项议案。

董事会

公司董事会由战略与投融资委员会、薪酬与提名委员会和审计委员会三个专业委员会组成，认真落实上市公司监管要求，依法合规、高质高效运行，重大决策事项征求监事会的意见建议，确保决策的科学规范。报告期内，金隅共召开14次董事会会议，累计审议通过57项议案或事项。

监事会

监事会是公司监督机构，对股东大会负责。监事会依法行使职权，检查公司财务及风险管理和内部控制情况，对董事会、经理层及其成员的履职尽责进行监督评价，并提出意见与建议。本报告期内，金隅集团共召开7次监事会议，累计审议通过20项议案或事项。

经理层

经理层主要职能包括主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议、公司发展战略、年度经营计划、投资计划、财务预算方案以及制定行业绩及绩效考核等。公司经理层向董事会或者监事会报告公司重大合同的签订执行情况、资金运用情况和盈亏情况。董事会也定期检讨授予经理层的职能及其工作情况，确保金隅集团整体的利益。

2.2 风险管控

2018年，金隅集团加强内控体系建设，完善风险防控体系，明确风险防范主体责任，健全管理规范，加强日常监督，不断化解经营管理风险，全面提升管理水平。

金隅集团按照上市公司规范要求建立监督有效的风险管理体系，搭建股东会、董事会、监事会、经理办公会参与的风险管控体系组织，职责清晰，协调运转，全面把控经营管理风险。

报告期内，金隅集团监事会成员依据有关法律法规，对金隅的财务状况、经营情况、董事和高级管理人员履职情况进行监督和检查，建立起有关财务监控、运营监控和合规监控的内部控制系统及机制，对金隅的内部控制进行持续审视与评价，以确保各项报告信息的及时性、准确性和完整性。

2.3 反腐败

金隅集团致力于营造诚信、公正的公司文化，严格遵守《中华人民共和国监察法》，制定严格的内部惩罚机制和管理制度，尽力杜绝腐败舞弊行为。

制度规范

报告期内，金隅集团继续深入推进廉政建设和反腐败工作，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败制度体系。

金隅集团内部反腐败制度文件

- 1.“三重一大”决策制度实施办法
- 2.中共北京金隅集团股份有限公司委员会实施《中国共产党问责条例办法》
- 3.巡察工作制度（暂行）
- 4.关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见
- 5.关于推进落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”全程记实工作的实施意见
- 6.关于加强系统基层党风廉政建设的意见
- 7.关于深入推进党风廉政建设“一岗双责”工作的通知
- 8.关于进一步完善廉政风险防控管理体系建设的通知
- 9.关于加强企业惩治和预防腐败体系基本制度建设的指导意见
- 10.北京金隅集团（股份）公司纪委书记述职制度

防范举措

金隅集团积极开展廉政教育，提高员工的反腐败意识。我们采取集中学习、交流研讨、知识问答等形式进行《宪法》《监察法》的宣传教育，利用反面典型案例、警示教育基地参观等形式，开展警示教育。在重要节日前后，通过重温文件、专题讲座等方式，金隅组织领导干部及关键岗位重点人员学习贯彻中央八项规定等细则，加强节前提醒教育。2018年，金隅集团共举办5次廉政教育培训。

2018年，金隅集团开展岗位腐败风险监察与评估行动，对外开放举报电话及邮箱等专门渠道，对实名举报及可信的匿名举报进行专项调查，对舞弊高发领域组织专项清查。2018年，金隅集团纪委共收到涉及贪污腐败的信访举报件20件，办结率100%。

3. 行业领军，同创绿色未来

城市是构成现代社会的元素，也承载着人们对于舒适居住的梦想。金隅集团通过快速发展具有自身特色的以城市废物无害化和资源化处置为核心的都市环保产业，坚守企业责任，携手行业，共同规划城市发展的绿色未来，守护着中国20多个城市的环境安全。

3.1 回应国家战略

金隅集团在自身发展的同时，始终以国家利益为念。多年来金隅集团坚持经济、社会、生态价值的和谐统一，积极回应国家战略，履行社会责任，履职担当与产业发展融为一体，形成了独特的核心竞争力。

➤ 千年大计，聚焦雄安起航

雄安新区建设作为国家的一项重大历史性战略，是千年大计、国家大事，我们充分发挥建材行业优势作用，勇担社会责任，坚持“绿色建材+城市综合开发及运营”，为打造具有国际一流水准的城市添砖加瓦。

清废助力新区建设

城市建设过程中每天都会产生大量的固体废物，如何处理这些废弃物则成为每一个城市无可避免的问题。在金隅集团看来，水泥厂可以成为城市的净化器，利用水泥窑协同处置，无害化、资源化处理各类废物，将其转化为水泥生产原料，在为城市建设提供建筑材料的同时还城市一片蓝天。

建设绿色雄安离不开大量的固体废物处理。2018年9月，唐山冀东水泥股份有限公司与河北雄安新区生态环境局安新县分局签订《固废综合利用协议》，积极参与雄安新区安新县囤积在三台镇、寨里乡、圈头乡、安州镇、安新镇五个乡镇固体废物处理工作，为雄安新区环境治理工作提供有力支撑。

构建绿色市民服务中心

雄安市民服务中心是雄安新区首个建设项目，项目总建筑面积9.96万平米，规划总用地24.24公顷，项目总投资约8亿元，项目主要包括规划展示中心、会议培训中心、政务服务中心、管委会等。

金隅建材产品凭借绿色节能、质量优、品牌响、业内口碑好、供应能力强以及参与北京城市副中心等国家重点工程产品供应方面经验丰富等优势，水泥、加气混凝土板材、岩棉等多个产品成功中标雄安市民服务中心项目。



水泥

- 易县一涑水区域公司在行业和地区具有品牌、保供、产能、质量、服务和运输多方面优势，将充分满足雄安新区在高速公路、铁路、桥梁、水利水电、机场、住房等基建方面的水泥、白灰、建筑砂石需求。
- 混凝土使用量为3.5万方。

金隅加气板材

- 具有耐火、质轻、隔热保温、隔音吸声、高强、抗震、造价低、绿色环保、便于加工等特点。主要用于框架建筑的填充墙和内隔墙、剪力墙建筑的非承重墙以及多层建筑的非承重内外墙、低层建筑的承重墙和非承重墙、建筑屋面板等。
- 预计使用量3000立方米，截至2018年末已供货2000余立方米。

金隅星岩棉

- 具有耐高温、超强化学稳定性、耐候性、保温及绿色环保等特征。适用于钢结构建筑、公共及民用建筑的外墙外保温、内墙隔断吸音、屋顶保温、外墙防火隔离带等。
- 预计使用量120000平方米，截至2018年末已供货102000平方米。

石膏基自流平砂浆

- 具有强度好、粘接力强、不空鼓、不开裂等特性，适用于各种基层的地面找平施工；流动性和流平性好，施工后平整度高、尺寸准确；施工方便速快，可泵送也可手动施工，干燥时间短，可有效缩短工期；石膏基自流平尤其适用于地暖找平，具有体积稳定，不会因温度变化开裂也不会损坏地暖等特性。
- 应用1500吨，施工面积近5万平方米。

➤ 绿色建材，打造城市副中心

北京城市副中心行政办公区工程作为国家重点工程，坚持以最高的标准、最新的理念、最好的质量，打造成精品城市。

高效率的团队、高标准的设计、高规格的施工以及高质量的材料是打造一个精品工程的必要条件。金隅集团凭借优质产品，于2016年与北京城市副中心行政办公区工程建设办公室签署战略合作框架协议，就北京城市副中心行政办公区工程使用建筑材料的供应和质量方面展开全面合作。

金隅集团将作为工程建筑材料的主要供应商提供水泥、商品混凝土、涂料、砂浆、矿棉吸音板、加气混凝土、木门、高档门窗、玻璃棉、岩棉、外墙外保温体系等十多种绿色产品，成为这个国际标准、高点定位工程的最有力支撑之一。

截至2018年末，金隅集团累计向副中心供应水泥37.8万吨，混凝土23万方，砂浆7000吨，加气混凝土1.2万方。

绿色环保建材研发应用

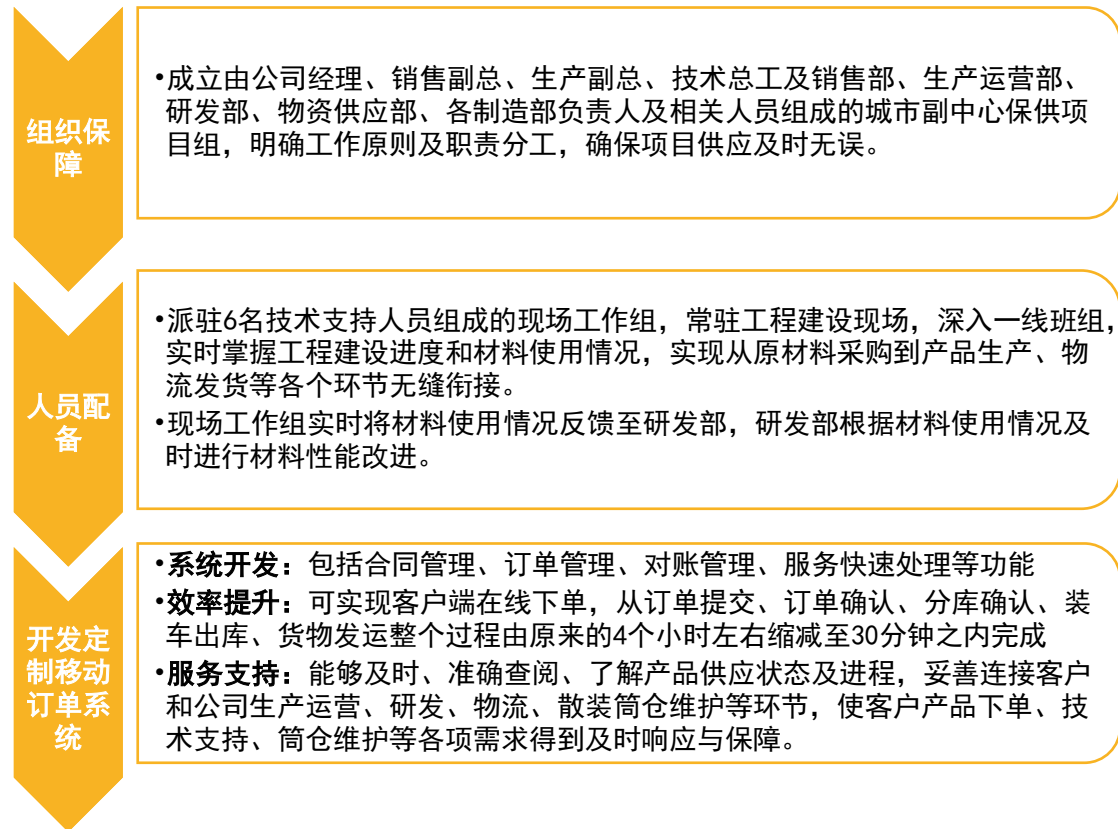
北京城市副中心作为标志性工程，对建筑的品质有着高端的定位。金隅集团始终以绿色、节能、环保、创新为发展理念，在提供最先进的绿色三星建材的同时，对材料配方和公益技术进行研发创新，为建设北京城市副中心成为绿色城市、森林城市、海绵城市、智慧城市的示范区提供绿色优质建材。

应用加气隔墙板	推广预拌喷射混凝土	推广无甲醛、无苯酚环保玻璃棉	制定应用低碱低面水泥的规定	优化涂料配方
<ul style="list-style-type: none">•比传统的块状隔墙板平整度更高，裂缝更少，施工效率更高，施工成本相继降低	<ul style="list-style-type: none">•在管廊护坡工程应用上，有效提高了施工效率和质量，并有利于施工现场的环境保护	<ul style="list-style-type: none">•优于《北京城市副中心行政办公区工程室内装修用建筑材料有害物质控制技术导则》的环保要求，将在内隔墙、中央空调隔声、保温工程上应用	<ul style="list-style-type: none">•有效满足副中心项目施工进度快的要求，为副中心建设速度提供了强有力保障	<ul style="list-style-type: none">•研发A级防火无机内墙涂料和空气净化涂料；该内墙涂料环保指标将优于《北京城市副中心行政办公区工程室内装修用建筑材料有害物质控制技术导则》要求

砂浆产品供应保障

为保障北京城市副中心建设，提供优质建筑材料，金隅集团成立了完善的组织机构保障体系，提出了整套产品供应保障工作方案。作为该项目的主供单位之一，北京金隅砂浆有限

公司从组织保障、人员配备、效率提升、移动订单系统搭建等方面采取一系列措施，为顺利完成保供任务打下坚实基础。



➤ 疏解整治，建“高精尖”产业

作为北京市重点企业之一，金隅集团在“疏解整治促提升”行动中一马当先，充分发挥了引领和示范作用。

公司先后关停和疏解在京重点企业 25 家，其中实施搬迁 12 户，重组整合 7 户，分流安置职工 1.5 万人，腾退土地建筑 31 万平方米，清空低端产业用地 15 万平方米，拆除低端产业占用建筑 16 万平方米，整治腾退地下空间 6.5 万平方米。

金隅疏解整治促提升大事记

- 2011 年，关停了渣土砖、石膏砌块、EPS 板、古建砖等生产线
- 2013 年，关停了金隅集团所属顺发、平谷两家水泥生产线
- 2014 年，分别完成公司所属石景山加气生产基地、大兴加气生产基地的关停搬迁调整，有力地支持了市政府重点工程——西北热电中心建设
- 2015 年，主动关停强联、兴发两家水泥生产线，共压缩水泥产能 200 余万吨，每年减少标准煤耗 23 万吨，减少氮氧化物排放 2260 余吨，减少烟粉尘排放 410 吨，减少二氧化硫排放 217 吨，使北京市相关产能压缩计划阶段目标提前两年完成
- 2015 年，疏解关停大红门“方仕”和“鑫海”鞋城，占地面积 3.5 万平方米，地上物面积约 7 万平方米，疏解商户 690 户、各类从业人员约 4800 人

- 2016年，将京内三家水泥企业——北水、疏水、太行前景，全部转型为服务城市基础设施的环保科技公司，用于处置城市工业、生活废弃物和危险废弃物。
- 2017年，完成清退工作359项，共腾退土地2.9万平方米、房产6.2万平方米，腾退了丰台锁厂大院等一批工业大院，解决了违建一批历史遗留问题；农租房腾退任务全部完成；前景水泥公司实现停产。
- 2018年，完成疏解整治任务461项，其中疏解整治专项行动34项任务全部完成；完成在京建筑物屋顶牌匾标识拆除工程105项。

金隅集团紧密围绕首都“四个中心”功能定位，积极利用疏解腾退出的土地房产发展培育符合首都功能定位的新产业、新业态，努力构建“高精尖”产业结构，全面实现传统制造产业转型升级、产业空间腾笼换鸟的有机结合。

从天坛家具厂变身金隅·智造工场



金隅智造工场位于北京市海淀区，园区总占地面积20万平方米，地上建筑面积12万平方米，以原金隅天坛家具公司生产空间为载体，通过对存量老旧工业厂房改造升级，打造为以智能制造为核心产业的创新型科技产业园区。

按照北京市关于疏解非首都功能的工作要求，金隅集团于2016年上半年完成了天坛家具公司生产产能向河北大厂的整体迁移，疏解传统制造业从业人员2000人以上。改造后，金隅智造工场将以智能制造产业为核心，聚集国际著名智能制造企业，形成以“新材料、新能源、智能汽车、机器人、增材制造装备以及智能制造基础保障设施”等智能制造高端产业为聚集的智慧、绿色、人文的复合型智能制造产业创新中枢，搭建智能制造研发成果展示交流平台，将园区打造成为智能制造产业聚集的新标杆。

➤ 文体强国，筑梦冬奥工程

作为举世瞩目的体育盛事，2022年北京—张家口冬季奥林匹克运动会（2022 The winter Olympics in Beijing & Zhangjiakou）自申办成功后，始终牵动着亿万国民的心，而国际化高品质的赛事势必需要高品质的场馆为其服务。

2022 年冬奥会场馆严格按照专业冰场体育赛事级标准打造，场馆湿度、冰面温度均需保持恒定，对冷凝热回收系统等专业分包设计、统筹、管理要求极高。金隅集团产品性能特点完全满足场馆对材料的要求，为冬奥工程提供高品质建材。



冬季运动管理中心综合训练馆又被称为“冰坛”，从高空看为一个冰壶的横剖面，从侧面看则是一道道短道速滑的“冰痕”，造型设计优美。项目位于北京市海淀区中关村南大街 54 号，是北京市内第一批立项开工的冬奥会新建场馆，总建筑面积 3.32 万平方米。该场馆建成后将承担 2022 年冬奥会的冰壶、花样滑冰、短道速滑、冰球等多个项目的训练、竞赛及管理工作。其中，场馆一层冰场将成为我国第一块奥运标准冰壶训练场地。奥运赛后，“冰坛”将继续作为国家队的训练场馆，同时还将成为推广普及冰上运动的共享设施。

- 2018 年 10 月，金隅加气公司为 2022 年冬奥会冬季运动管理中心综合训练馆场馆建设提供 7000 余立方米 B06 级强度 5.0Mpa 的优质正压加气混凝土砌块产品。2018 年 11 月 1 日第一车产品已送达项目工地，2018 年公司已为该项目供货 750 立方米，生产和供货按工期要求有序进行中。



国家速滑馆位于北京市朝阳区奥林匹克公园西侧、国家网球中心以南，与国家体育场“鸟巢”、国家游泳中心“水立方”相呼应，其银白色流线型的外结构展示了冰与速度的结合，完美呈现出独具创意的“冰丝带”。场馆总建筑面积约 8 万平方米，设置 400

米滑道，观众座席约 12000 个，是亚洲建筑规模最大的速滑馆。建成后可满足速度滑冰、短道速滑、花样滑冰、冰壶、冰球等五大类冰上运动。

- 2019 年，金隅加气公司成功签约 2022 年冬奥会标志性场馆——国家速滑馆“冰丝带”建筑项目，为其提供 8300 立方米 B05 级、强度 3.5Mpa 优等品砌块。

➤ 协同发展，创京津冀繁荣

金隅集团深入贯彻国家推动京津冀协同发展要求，坚持经济、社会、生态价值的和谐统一，积极履行社会责任，将履责担当与产业发展融为一体，形成了独特的核心竞争力。

建材行业京津冀一体化

公司在深化供给侧结构性改革和引领区域发展方面争当“先行者”。2016 年 4 月，金隅冀东战略重组正式启动，开创了我国水泥行业历史上通过市场化方式实现的规模最大的并购重组。2018 年 5 月 4 日，天津建材集团混改项目签约仪式举行，战略协同性好、业务契合度高的金隅集团再一次众望所归，收购天津建材 55% 股权成为其控股股东。

金隅集团通过两次大规模重组，率先在建材行业实现了京津冀协同发展，并形成以北京为主的科技创新和房地产业务中心、以天津为主的建材商贸物流业务中心、以河北为主的水泥及新型建材制造业务中心的“三足鼎立”雏形，由此实现与京津冀协同发展国家战略高度契合的产业布局，为发挥产业协同效应奠定了坚实基础，真正意义上助力建材行业京津冀一体化。

金隅冀东战略重组



2016 年 10 月，金隅冀东股权重组实施完毕，公司成为冀东发展集团的控股股东，并间接控制冀东水泥和冀东装备两个上市公司。

冀东水泥生产技术、工艺和装备，居全国水泥行业前列；金隅集团作为北京综合性产业集团，具备强大的资金优势和技术创新驱动优势。

2018 年 7 月 30 日，金隅冀东第一批资产重组实施完毕；第二批资产注入随后启动。重组完成后，冀东水泥将作为公司唯一的水泥业务平台，水泥产能位居全国第三。

参与天津建材集团混合所有制改革



2018年6月12日，金隅集团成为天津建材集团控股股东。

天津建材集团全称为天津市建筑材料集团（控股）有限公司，主营业务涵盖建筑材料研发及生产、建材及相关产品贸易与物流、房地产开发与经营，是多元化经营业态共同发展的综合性产业集团。

金隅集团将充分利用天津自贸区的区位和政策优势，对建材商贸物流业务深度整合，打造全国一流的建材商贸物流业务平台。

京津冀区域建设项目

北京大兴国际机场



北京新机场总投资 799.8 亿元，建设工期五年，不仅包括 4F 级的飞行区(三纵一横 4 条跑道)、70 万平方米的航站楼、货运站以及供水、供电、办公、仓库、污水处理等各项配套工程，金隅集团为北京大兴国际机场主航站楼底板大体积混凝土设计专用高性能水泥，具有水化热低，抗渗抗冻性能良好等特性，能大幅减少混凝土裂缝，有效提升混凝土耐久性。

金隅高新产业园区



金隅高新产业园位于北京市大兴区黄村镇大庄东，首都新机场 15 公里辐射带，总建筑面积 28 万平米，依托区域、资源优势，以首都产业定位为指导方向，充分整合和利用行业资源，以电子商务和健康产业为重点服务对象，旨在为入园企业提供商品交易、现代仓储、信息交流、流通加工与配送、供应链金融、信用评估等的全产业链服务，发挥金隅品牌影响力，建设集物流、商流、信息流、资金流为一体的多功能现代化产业园区。

3.2 引领行业发展

金隅集团作为全国水泥第三、北方最大的水泥企业，始终不忘初心，履行社会责任以自身发展推动行业进步，争当行业一流企业的领跑者。

2018 年金隅集团各相关单位通过主办“被动式低能耗建筑产业技术创新战略联盟技术交流会暨京津冀超低能耗建筑产业联盟成立大会”、“第八届中国国际预拌砂浆生产应用技术研讨会”、“2018 年中国预拌砂浆行业年会”、“2018 京津冀及周边地区工业固废综合利用（国际）高层论坛”等活动，搭建技术交流融合平台，为行业积极提供技术咨询和技术服务。

此外，金隅集团积极参与标准制订，2018 年各相关单位主编完成 12 项标准制定工作，其中国家标准 1 项、行业标准 7 项、团体标准 4 项。涉及建筑材料、计量技术、节能节水产品等领域，极大推动了行业进步。

➤ 融合互联网+

建材业作为传统业态面临着产能过剩、恶性竞争、中间贸易商过多、利润率低等问题。国家积极主导的“互联网+”战略，促进信息技术从第三产业逐渐向第一、第二产业进行渗透。

在这样的大背景下，金隅集团借力信息技术与传统产业的“生态融合”，通过构建水泥网上商城、阳光采购平台、智慧物流平台，实现自动配送，上下游衔接，形成水泥产业一体化平台，在建材传统业态上进行了创新，有效加速了行业的转型升级，为打造未来互联网建材业做了良好的示范与实践。

未来，金隅集团将在云计算、大数据等技术的作用下，利用互联网技术加速从前端开发产品到后端营销等多个环节的融合，创造出更多新模式，从而提高能源利用效率、降低成本、为客户提供更高效优质的产品与服务。

水泥网上商城

在不断研发新产品的同时，公司重点打造专业的电子商务平台，实现水泥产品线上交易，真正做到让客户“随时随地足不出户办业务、买水泥”。

水泥网上商场交易产品多样，涵盖水泥、骨料、矿渣、煤炭、煤炭加工品等多种产品，并由专业客服进行购买协助。截至 2018 年 12 月 31 日，电商平台使用客户超过 200 家，水泥累计线上办理订单逾 8300 笔，交易量 58 万吨，交易额 1.73 亿元。



品质保障
品质护航，购物无忧



送货到家
自有物流，送货到家



专业客服
专业客服，贴心服务



无忧售后
诚信体系，保驾护航

阳光采购平台

为了给供应商提供便利，引入优质供应商，公司开发了水泥业务阳光采购平台，该平台为供应商提供了线上查询采购信息、线上报价、线上投标、线上查询中标（选）结果等功能，公司将下属各企业物资采购的招标、询比价和议标业务线上运行，做到采购信息和中选结果双公开。

截至报告期末，阳光采购平台实现了公司水泥旗下水泥、骨料、矿粉、物流等 101 家企业的全覆盖，业务发生额达到 100.3 亿元，注册供应商数量达 7947 家 16 家营运公司上线，占销售额 16%。

供应商注册流程



第 1 步
供应商注册



第 2 步
完善企业资质信息



第 3 步
意向合作企业审核



第 4 步
参与投标

➤ 守护绿色城市

随着我国城镇化发展速度的加快，污水处理厂污泥、城镇生活垃圾、危险废弃物等排放量增长迅速，处置能力不足日益成为制约我国城镇化发展的瓶颈，对城市环境产生了极大影响。

借助现有工业设施，在开展正常工业生产的同时，缓解城市发展瓶颈问题，是提升社会发展质量的必然选择，也是金隅集团应履行的社会责任。

早在 1999 年，金隅集团就积极探索依托水泥窑开展处置城市工业废物的技术，已取得显著成效：金隅集团参与制定水泥窑协同处置废物的国家标准 2 项、行业标准 2 项，以及自主研发的水泥窑协同处置垃圾焚烧飞灰技术、水泥窑协同处置生活污水污泥技术、基于水泥窑的热脱附修复土壤技术、废物预处理系列技术、替代燃料制备及分级燃烧技术等均处于行业领先水平。

金隅集团利用水泥窑协同处置技术已覆盖工业废物、生活污水、飞灰、污染土壤修复等多个方面，形成了在水泥窑协同处置废物领域的领先优势。近 20 年的实践探索，金隅集团已形成了独特、丰富、完整的废物管理体系和服务标准，不仅仅为 4000 余家企事业单位和 20 余座城市提供服务，也为行业循环经济发展找到了具有普遍适用性的道路模式。

➤ 推动行业协同

公司与北京建工、北京住总、北京新航、北京高强共同组建推动“C5+1+N”全面协同战略组织。该组织是以五家行业龙头企业为主导，广泛吸纳其他寻求共创共赢、认同规范发展的混凝土企业，以形成担当使命责任、引领行业自律的高效协同混凝土行业组织。

公司将与行业携手构建混凝土行业深化协同的有效机制，探索行业发展新思路，通过多措并举，团结协作，促进混凝土行业在创新引领、绿色低碳、大力振兴实体经济、促进传统产业优化升级等方面的未来发展方向。

战略协同组织发展方向

- 提升质量管理：推进行业技术水平、管理水平快速提升，以高标准、严要求把好质量关，进一步保障建筑安全。
- 促进绿色发展：促进绿色产品标准的逐步完善，积极探索生产运营绿色化，使绿色、低碳概念融入到混凝土企业的规划、设计、建设乃至运营管理全过程，坚决贯彻响应北京市建筑砂石骨料绿色供应链建设，规范行业采购砂石行为，加大绿色基地产品的使用量。
- 推动产业升级：吸纳先进站点建设经验，大力推动混凝土站点由“制造”向“智造”转型升级，提升站点设计水平，改进生产工艺和设备，优化生产流程，充分运用物联网技术和智能制造技术，强化生产服务全流程监管，树立预拌混凝土产业在城市现代化发展进程中的高端制造形象。
- 引领行业自律：走在行业前列，引领行业发展，在保障国家经济安全同时，服务城市建设，造福人民、反哺社会。

➤ 坚持科技创新

科技创新是企业长期发展的不竭动力。金隅集团 2018 年度以科技创新为主线组织实施 28 项重点科研项目，在节能减排、固废资源化利用等方面均实现项目科技成果实现转化落地，产业化率达 75%，形成 7 种（系列）新产品、8 项新技术。

- **制度保障**：组织开展《科技创新管理办法》修订工作，进一步明确科技创新管理机构及职责、科技创新体系以及一系列科技创新举措。
- **组织完善**：金隅集团实施“1+N+X”科技创新体系，“1”为中央研究院，即金隅集团直属的技术研发机构；“N”为二级集团公司的技术研发机构，或企业获得省市级及以上政府认定的技术创新平台；“X”为科研中试基地、示范基地或科技成果转化基地。

- **教育培训：**依托金隅大学和合作院校，开展各层次的人才培训，形成人才教育培训体系，建立科技创新人员双向挂职与交流机制，形成以科技创新能力、科技成果落地、效益贡献为导向的科技创新人才评价体系。
- **人才激励：**设立“十佳科技人员”、“科技进步奖”、“科技创新先进单位”等奖项，并将省（部）级及以上政府机构的科技奖、科技创新平台等，具有推荐国家级科学技术奖资格的协会（学会）的科技奖，国家授权专利、软件著作权等，纳入金隅集团科技奖励范围，2018年金隅集团共颁发奖励265万元。
- **研发投入：**2018年，金隅集团科技投入13亿元，围绕废弃物处置技术、绿色建材、绿色制造等领域确立了7大类、28个重点科研项目，其中科技创新研发费用共投入32,980万元，科技创新项目投入3,900万元（其中包含科技奖励250.6万元）。金隅集团获国家专利247项，其中发明专利33项，主编国标、行标、地标25项。

案例：金隅中央研究创新人才培养平台



金隅集团旗下的北京建筑材料科学研究总院成立于1959年，在绿色节能环保新材料、建筑节能技术、固废资源化利用、住宅产业化等领域的研究居国内领先水平。2012年9月，基于金隅集团以研究总院为核心组建成立了金隅中央研究院，院内设有博士后（青年英才）创新实践基地工作站和博士后科研工作站两个专业人才培养平台，积极开展国际间的科技合作与交流，举办具有极高影响力和知名度的国际、国内学术交流会，使其成为行业人才培养与聚集基地、科研合作与交流基地。

3.3 供给绿色产品

金隅集团在多年的发展历程中逐渐形成了水泥及预拌混凝土、新型建材与商贸物流、房地产开发、物业投资与管理四大业务板块。金隅集团始终坚持走绿色发展模式，依托工业生

产设施协同解决环境问题，研发绿色环保建材，并致力于以绿色建材打造绿色建筑。同时不断深耕楼宇绿色运营管理，形成一条绿色产业链，以绿色环保促进城市的未来发展。

固废资源化利用

环保建材

绿色建筑

楼宇绿色运营

工程案例



国家体育场

使用产品：金隅水泥、矿棉吸音板、KOHLEL 洁具、TOTO 洁具、木门、涂料



国家游泳中心

使用产品：金隅水泥、矿棉吸音板、KOHLEL 洁具、TOTO 洁具、木门、涂料



国家大剧院

使用产品：金隅水泥、TOTO 洁具、涂料、加气混凝土、奇耐特排椅



金隅喜来登酒店

使用产品：金隅水泥、TOTO 洁具、涂料、加气混凝土、天坛家具、固装家具、木门、电缆桥架

➤ 水泥及预拌混凝土



金隅集团是全国第三大水泥产业集团，具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者。水泥业务坚持以京津冀为核心战略区域，不断延伸布局半径，主要布局在京津冀、陕西、山西、内蒙、东北、重庆、山东、河南和湖南等 13 个省（直辖市、自治区），具有较强的区域规模优势和市场控制力，是国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者。公司以水泥为核心，延伸出相关产品及服务内在联动机制，目前预拌混凝土产能约 6500 万立方米，骨料产能约 3850 万吨，助磨剂外加剂产能约 34 万吨；危废和各类固废年处置能力超 130 万吨。产品广泛运用于国家重点工程和重大基础项目建设，在全国同行业中，率先采用专业技术、利用水泥窑自身优势，对工业废弃物、污水处理厂污泥、危险废弃物、城市垃圾焚烧飞灰等进行资源化和无害化处置，实现了经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。作为国家第一批循环经济试点企业之一，率先在业内推广使用水泥窑余热发电和利用水泥窑处置工业废弃物等循环经济技术，为水泥企业向环保型企业转型提供了宝贵的实践经验，成为荣获“中华环境奖”这一环保领域殊荣的首家水泥企业。

水泥

代表工程：国家体育场（鸟巢）、国家游泳中心（水立方）、中央电视台新址、京沪高速铁路、天津奥林匹克中心等。

混凝土

金隅混凝土产品涵盖 C10—C80 全系列混凝土及特殊工程专业混凝土，是京津冀区域重点工程混凝土首要供应商。

代表工程：国家体育场（鸟巢）、国家游泳中心（水立方）、中央电视台新址、北京市委大楼、中国尊、天津津门津塔等。

➤ 新型建材与商贸物流



金隅集团是全国建材行业领军企业和环渤海区域最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，拥有家具木业、墙体及保温材料、装饰装修材料、建材商贸物流等重点产品和服务。2018年控股天津建材集团后，进一步巩固了在环渤海经济圈建材行业的引领地位。公司主动承担北京城市副中心项目建设所需建筑材料的主供任务，金隅加气板材、金隅星岩棉、金隅砂浆等产品中标雄安市民服务中心项目，提高了公司新型建材产品的市场形象，促进了产品质量、组织保障和管理水平等方面的提升。在风险可控的前提下，持续做实商贸物流产业并积极探索成熟的电商营销模式。



岩棉及岩棉保温系统

金隅星岩棉拥有世界领先技术的岩棉生产线，是国内唯一采用电熔炉高温熔炼技术。产品具有耐高温、超强化学稳定性、耐候性、保温及绿色环保特征。产品适用于钢结构建筑、公共及民用建筑的外墙外保温、内墙隔断吸音、屋顶保温、外墙防火隔离带等。本产品已于2017年获得绿色建材评价（五星级）认证。

产品主要包括：岩棉外墙薄抹灰系统、岩棉内墙隔断系统、岩棉吸音墙系统、岩棉地板隔

声系统、岩棉阁楼保温系统、岩棉斜屋顶保温系统、岩棉隔离带薄抹灰系统、金属夹芯板芯材用棉等几大体系。

代表工程：北京东城区和昌平区老旧小区改造、北京市政务中心等。



金隅装饰及墙体材料产品应用于国家大剧院

玻璃棉及玻璃棉保温系统

金隅集团拥有国内技术最先进、性能最稳定、自动化程度最高的离心玻璃棉生产线。产品具有绝热保温、隔音吸声、A级不燃防火、憎水、不腐败性强等特性，适用于钢结构建筑、供热通风及空调通风系统、工业领域、公共及民用建筑的外墙外保温、技术市场（火车车厢、汽车隔热垫、歌舞剧院、体育馆、演播厅吸音处理）等领域。本产品于2017年获得绿色建材评价（三星级）认证。

产品主要包括：外墙外保温系统、夹芯板系统、硬质玻璃棉单层屋面系统、汽车发动机隔热垫、供应热通风及空调系统用玻璃棉、核电站用玻璃棉、影剧院吸声隔声玻璃棉等产品系统。

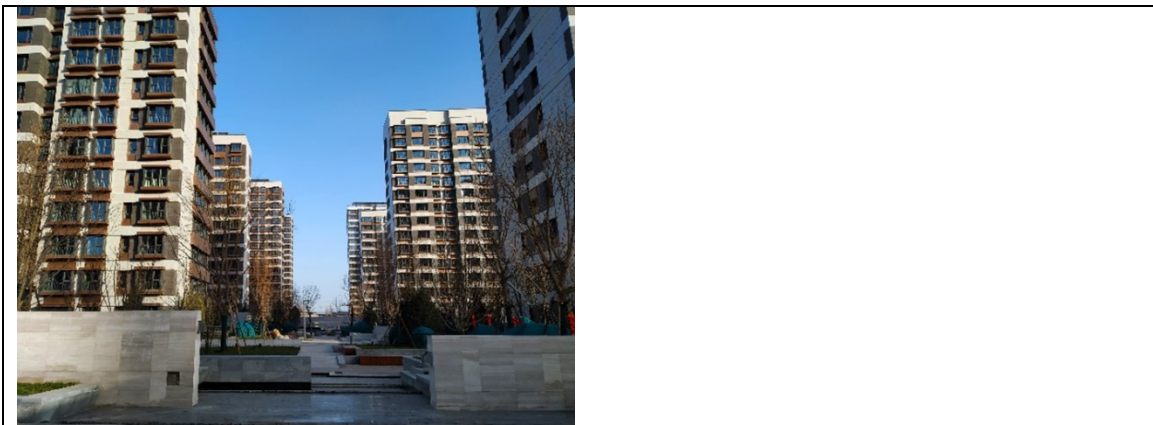
代表工程：国家大剧院、国家体育场（鸟巢）、首都机场T3航站楼、中央电视台新址、人民大会堂等。

➤ 房地产开发



金隅集团是北京地区综合实力最强的房地产开发商之一，年开复工规模达 800 万平方米，已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、海口等 15 个城市，先后开发建设房地产项目 130 余个，总建筑面积约 3000 万平方米，形成了“立足北京、辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局，具备多品类房地产项目综合开发的能力。公司在不断巩固核心业务优势的基础上，努力开展新型业态培育，围绕非首都城市功能疏解和京津冀协调发展，积极投身城市矿产资源开发利用，已成功进入特色小镇、产业地产、科创地产等多领域，为公司带来了新的发展机遇。

公司勇于承担企业社会责任，多年来引领北京市保障房建设，在京先后开发建设 19 个保障房项目，包括经济适用房、两限房、定向安置房、廉租房和公租房，累计规划建设保障性住房 700 余万平方米，提供住房 7 万多套，公司为推进北京城市建设和改善首都市民居住条件做出了应有的贡献。2018 年度，公司政策性住房项目共有 14 个，覆盖北京、山东、浙江、四川等区域。



西山甲一号

项目位于北京市区西南五环，园博园南侧，地处宜业、宜居、环境优美的长辛店生态城内。为了实现更加舒适（恒温恒湿恒氧）的居住环境，同时节约能源和保护环境，项目采用了地源热泵系统、天棚辐射系统、置换式新风系统等多项绿色节能技术，打造了绿色生态科技系统。

➤ 物业投资与管理



金隅集团是北京地区最大的投资性物业持有者与管理者之一，目前在北京及天津持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业总面积为 135 万平方米，其中在北京核心区的高档投资性物业约 72 万平米；物业管理面积（包括住宅小区和底商）近 1300 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。



腾达大厦于 2011 年荣获北京
市首个“绿色建筑”运行标识

环球贸易中心于 2012 年通过美国“LEED-EB 金级”认证
并于 2016 年获得二星级绿色建筑运行标识

3.4 追求卓越品质

为客户提供优质产品与服务不仅仅是金隅集团作为行业领军者应尽的责任。长期以来，金隅集团不断研发优质产品、巩固产品质量，以高标准、严要求对自己的产品与服务进行规范，以坚实的质量打造金隅品牌。

➤ 严控产品质量

金隅集团以强化企业的质量主体责任、激发企业提升质量的内在动力为理念，坚持科技引领、品质一流、持续发展、追求卓越的质量方针，以控制质量风险、提升质量效益为目标，不断巩固加强产品质量管理工作。

金隅集团全面贯彻落实《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《国务院质量发展纲要》（2011-2020）《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》《危险废物经营许可证管理办法》《建设工程质量管理条例》等国家法律法规，建立了质量四级管理体系，制订了《北京金隅股份有限公司产品质量监督管理办法（试行）》《北京金隅股份有限公司关于加强质量风险防控的意见》等制度。

水泥及预拌混凝土板块

- 利用产品质量智能信息化平台，对生产线产品及原燃材料性能进行在线监测分析
- 坚持定期开展产品性能监督抽查和所有实验室的能力比对工作，对出现质量问题的企业及时组织上门进行问题诊断并落实整改措施
- 制定《现场技术质量评价管理办法》和细则，通过每年一度的组织专家开展现场技术质量评价，企业之间进行了质量管理深度交流，提升了各企业的现场质量管理水平

新型建材与商贸物流板块

- 推行精细化管理，新型建材企业以绿色建材认证为抓手，深入开展绿色建材产品认证工作
- 各子公司根据产品特性分别制定《质量控制程序》《产品质检流程》《不合格原材料处理制度》等，以制度管理强化产品质量

房地产开发板块

- 建立质量管理体系，制定了《质量管理制度》和《质量评价办法》
- 利用第三方机构对在施项目开展一年两次的现场质量评价
- 对参建方实行打分淘汰，严控参建方资质条件，夯实质量基础，工程一次性验收合格率达到100%

物业投资与管理板块

- 以推行服务标准化为抓手，不断升级内部服务标准
- 有序推进卓越绩效管理模式，2018年获得北京市质量协会信得过班组，创新成果、QC小组等多项质量奖，打造北京高端物业服务的金字招牌。

➤ 提供优质服务

优质的客户服务是金隅集团不断发展壮大的基础，公司持续加强客户关系维护，竭诚为客户提供优质服务。金隅集团各子公司制定并持续优化《客户服务管理办法》，建立客户档案，对公司客户进行分类管理，同时明确客户售前、售中、售后的管理内容。售前管理包括对客户的接待、拜访引导，售中管理包括在销售过程中提供的各项服务，售后服务包括提供产品质量证明书、电话回访等。此外，因业务形式及客户需求多样，子公司将自行定期进行客户满意度调查或客户回访。

各子公司注重加强对客户隐私的保护，建立计算机化数据库对客户档案进行管理，通过一系列的保密措施保障客户档案不外泄。

客户投诉处理：

各子公司设立有客户服务热线，为客户提供咨询、报修、投诉等功能，公司根据一般性投诉、生产供应投诉、技术质量投诉等不同问题制定了明确的处理流程，落实到责任人，为规避类似事件的发生，公司注重落实投诉后的相关整改措施。



➤ 打造共赢供应链

我们始终视供应商为我们共同成长发展的伙伴，优质的产品和服务离不开供应商提供的优质原料与服务。为加强对供应商的管理，营造良好的合作关系，金隅集团各平台公司制定了《物资供应管理制度》《供应商管理办法》等一系列制度，对物资采购管理职责、供应商管理、采购合同审批等细则进行了规定。此外，为加强与供应商的沟通，深切了解供应商需求，公司通过不断扩展供应商沟通渠道，各子公司通过举办供应商大会等形式，有效地巩固了与供应商的合作关系。

- **供应商准入：**遵循公开、公平、公正和诚实、信用的原则进行招标及采购。在各平台公司制定的《招标采购管理制度》中明确了职责权限、招标采购及范围、招标及采购流程等内容。
- **供应商管理：**遵循统一管理、分类管理、动态管理、择优汰劣的原则对供应商进行管理，分层级建立供应商库。公司对部分供应商进行现场考察，并对供应商进行分级管理，确保供应商质量。
- **供应商监察：**根据《供应商评估制度》针对性地制定评估计划，通过周期性和年度评估方式，对供应商提供的产品、服务、资质、价格等进行评审，优秀的潜在供应商将进入合格供应商库，评审为不合格供应商将在金隅集团范围内不准使用。
- **供应商淘汰：**评估结果达到淘汰标准或合作过程中出现重大事故达到淘汰标准的供应商将被列入不合格供应商库。

4. 技术革新，守护绿水青山

金隅集团秉承绿色发展理念，深入践行“绿水青山就是金山银山”思想，始终坚持保护优先、预防为主、综合治理的原则，积极推进企业转型升级，促进生产经营活动与生态环境保护协调与可持续发展。

4.1 加快转型升级

作为水泥行业的领军企业，金隅集团积极发挥自身优势，加快推进企业转型，致力于从高耗能、高污染、资源依赖型企业向环境友好型、资源节约性、创新驱动型企业转变。截至2018年底，金隅22家企业已建成并运行废物处置项目，实现绿色转型升级，其中危废年总处置能力达45.5万吨，生活垃圾、污泥等一般固废年处置能力达85万吨。金隅集团转型升级实现了利用水泥窑将工业危险废物作为水泥生产的替代燃料和原料，实现了工业废物的资源化利用。

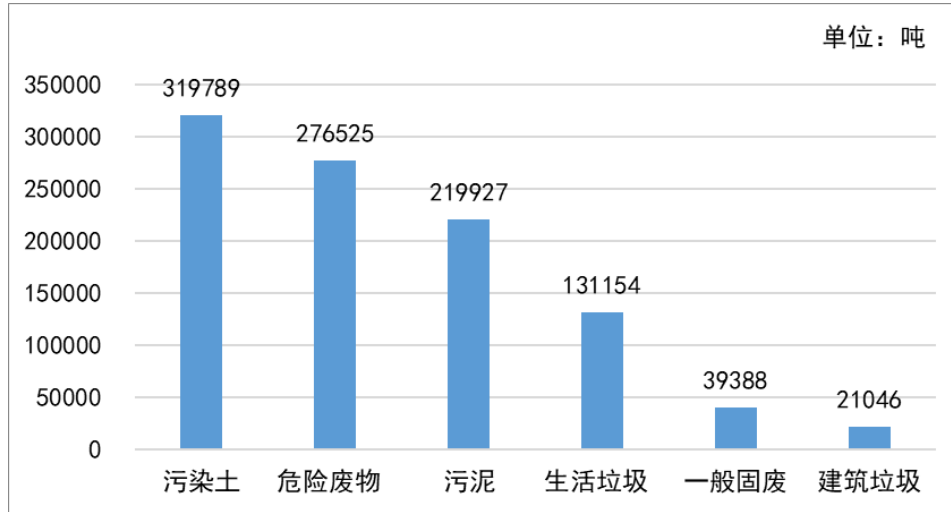


图 2018 年金隅集团各类固体废物处理量

唐山冀东水泥股份有限公司的重组转型是水泥企业环保转型升级的代表性案例。随着金隅冀东股权重组和资产重组的推进，金隅集团和冀东水泥的水泥业务进行深度整合，其中一项重要内容是成立环保产业中心，复制和完善金隅集团水泥窑协同处置技术，从而使水泥业务在废物处理技术及流程上拥有了独特优势。

- 一是废物中有机成分焚毁率高，基本达到100%，不会产生任何废渣、废水，处置彻底。
- 二是窑内为碱性气氛，可中和废物燃烧后产生的酸性物质，避免了传统焚烧方式产生的SO₂、NO_x以及二噁英等有毒有害气体，无“二次污染”。
- 三是只需对原有生产线进行技术改造，有效解决了新建环保项目的用地困境和传统填埋等方式既占用土地资源，又污染地下水体及周边环境的问题。

金隅集团的重组转型使水泥企业从单纯的水泥生产者变成城市净化器，成为优化区域产业结构、促进区域生态文明建设的推动者。

4.2 打造绿色矿山

矿山开采是水泥生产的第一道工序，金隅集团通过打造“和谐矿山、绿色矿山、示范矿山、生态矿山”，积极推进清洁生产，发展循环经济，促进资源开发与经济社会全面协调可持续发展。2018年金隅集团通过10余项矿山复垦项目，复垦及绿化总面积达321,000m²。

2018年，为进一步深化“绿色矿山”建设，金隅集团制定了《矿山资源管理办法》，促进和规范作业过程中固废及尾矿资源的综合整治与开发利用。同时，金隅投入科研力量专注研究固废利用和处置处理措施，提高大宗固体废物综合利用水平，减少原生资源消耗，实现资源可持续利用。

为减少自然资源中天然砂、石等矿产资源的应用，每年，金隅集团在水泥生产中利用各类废渣资源4000多万吨。2018年，金隅集团共处置矿山废石1100万吨，尾矿70万吨。

案例：广灵金隅水泥有限公司绿色矿山项目

2018年，广灵金隅水泥绿色矿山项目全面启动，截至年底，该项目已完成矿山详勘、运矿路硬化、卸矿平台绿化、停车场硬化及绿化等工作，已绿化面积约3000平方米。数字化矿山建设已完成设备安装并投入使用，矿山引水上山项目已完成两座高位水池建设、主管道铺设、设备安装工作，绿色矿山建设初见成效。



图 广灵金隅水泥有限公司绿色矿山项目

4.3 强化环保管理措施

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等环保法律法规，以此为依据修订完善了《环境保护管理办法》等环保制度，把加强环境保护作为企业转变发展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，扎实推进公司环保工作。

金隅集团将环保工作融入生产经营全过程，实现“一岗双责”运行机制及三级责任体系，积极推进环境标准化，持续开展环境污染隐患排查和综合治理，持续加大环保投入，加强污染防治能力，2018年全年金隅集团环保投入近6亿元。

金隅集团环境管理三级责任体系：

环境保护工作的归口管理部门负有监督管理协调责任：
制定和完善制度并实施监督检查

各事业部及管理公司负有专业主管和领导责任：
做好运营管理、督促企业落实节能环保主体责任

企业依法依规履行节能环保主体责任：
落实节能环保“一岗双责”，建立健全组织机构，实施节能减排措施

2018年金隅集团环境污染物排放数据：

污染物指标		指标单位	2018年数据
大气污染物	SO ₂ 排放量	吨	1,762.78
	NO _x 排放量	吨	28,922.26
	颗粒物排放量	吨	4,486.22
水污染物	废水排放总量	吨	571,511.62
	COD排放量	吨	25.36
	重金属离子排放量	吨	0.00
危险废弃物	废弃机油处理量	吨	483.71
	废弃油漆处理量	吨	91.55
	其他危险废物	吨	27,924.60
危险废弃物密度（每万元营业收入）		吨/万元	0.0034

温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	6,729.51
温室气体排放密度（每万元营业收入）	吨二氧化碳当量/万元	8.10

公司不断加强环境监管落实力度，高度重视各级环保部门的相关检查，坚持问题导向，持续开展多形式大频次环境监督检查，通过日常检查、专项检查和非常时期督查等多种形式，形成全方位、网格化联防联控环保格局。2018年，金隅集团所有隐患均建立了风险隐患账单，坚持立行立改，完成各类隐患整改3,066项。

空气质量保障应急方面，公司积极响应政府号召，切实履行社会责任，应对重度污染天气。各附属企业均按照地方政府要求，制定了重污染天气应急预案，采取减产、停产检修等措施，减少污染物排放，应对空气重污染天气。2018年各地政府启动重污染天气预警期间，各企业积极应对，认真执行应急预案要求，保证了应急响应工作圆满完成。

同时，我们每年对应急预案的有效性进行评估和完善，组织进行专家论证及政府备案，提高预案的科学性及有效性。

为助推企业实现科学发展，金隅持续推进环境标准化建设，使环境管理水平进一步提升，根据各板块特点，金隅制定完善了环境标准化评价指标体系并完成年度评价。132家企业开展环境管理体系认证，通过率100%。各公司积极开展清洁生产，部分企业已经完成多轮次审核及验收。通过实施清洁生产方案，各企业均达到了“节能、降耗、减污、增效”的目的，实现经济效益、社会效益和环境效益的统一。

公司不断强化环保内部管控，提前布局，积极探索新工艺、新技术，产业转型升级工作均取得了重大突破。2018年，深入开展了氮氧化物、二氧化硫等主要污染物深度减排技术研究，使得主要污染物排放总量及浓度进一步降低。

2018年金隅集团污染物减排数据：

污染物指标	指标单位	2018年数据
SO ₂ 减排量	吨	838.93
NO _x 减排量	吨	5,784.02
颗粒物减排量	吨	815.71
废水减排量	吨	191,855.84
COD减排量	吨	1.24

根据规划，金隅集团水泥污染物排放“十三五”将达到国际领先水平。

4.4 落实节能降耗

依据《中华人民共和国节约能源法》及《北京市实施〈中华人民共和国节约能源法〉办法》等国家及地方法律法规，金隅集团制定了《节约能源管理办法》。2018年，金隅集团落实节能降耗研发投入达1400多万元，在资源综合利用、新能源、可再生能源的开发利用等方面持续投入。

2018年金隅集团能源与资源使用数据：

能源与资源指标	指标单位	2018年数据
---------	------	---------

电网电力使用量	万千瓦时	668,646.62
燃煤消耗量	万吨	1,040.74
汽油消耗量	吨	1,558.79
柴油消耗量	吨	41,231.59
天然气消耗量	万标准立方米	5,292.32
可再生能源用电量	千瓦时	4,097.00
外购热力使用量	百万千焦	766,319.09
综合能耗	吨标煤	8,427,826.88
综合能耗密度（每万元营业收入）	吨标煤/万元	1.01
总用水量	吨	19,150,606.25
水资源使用密度（每万元营业收入）	吨/万元	2.30
包装材料消耗量	吨	28,311.43
包装材料消耗密度（每万元营业收入）	吨/万元	0.0034

建筑物的设计和建造方面，金隅始终采用节能型建筑结构、材料、器具和产品，同时加强对用能设备设施的管理和维护，减少采暖、制冷、照明、动力、和水资源的消耗量。2018年，全年用电量较2017年节约17.6%。

超低能耗建筑

金隅集团致力于成为北京乃至国内超低能耗建筑技术的引领者与集大成者，我们提供从设计到部品，从外部施工到内部装修，从检验到后期运营等全产业链的超低能耗建筑产品与服务。我们利用新风系统、保温系统和高气密性门窗系统，达到冬暖夏凉、去除雾霾的目的，使建筑室内四季保持18℃-26℃恒温同时，节能率从75%提升至90%以上。以北京市采暖季为例，超低能耗住宅一次能源消耗量仅为15千瓦/小时，较普通住宅节能七成以上。

水资源节约方面，金隅集团充分利用能源水资源管理平台和精细化管理手段进行管理。2018年，金隅物业公司环球贸易中心和腾达大厦两个项目获得北京市节水单位称号。金隅集团水资源全年减排量达93,522.00吨，较去年全年同比减少4.3%。

碳减排方面，金隅集团专门成立了碳排放管理领导小组，指导开展碳减排工作，制定与碳配额相适应的年度生产目标，统筹各企业的碳配额交易行为及方式，对碳排放及碳配额履约情况进行考核。

公司“十三五”目标为能源消耗总量和强度达到政府“十三五”时期省（市）级考核节能目标任务。

4.5 服务城市绿色发展

金隅集团在企业内部践行节能减排各项措施的同时，注重企业之外环保责任，全力服务城市绿色发展。

金隅集团红树林（生态岛）危险化学品专业应急处置队伍及 2018 年完成的各项任务

金隅集团红树林（生态岛）危险化学品专业应急处置队伍在市应急委、北京市环境保护局和北京市环境应急与事故调查中心的指导帮助下组建，被北京市突发事件应急委员会认定为市级专业应急队伍，主要承接以突发环境事件应急处置为重点的各项任务。

截至 2018 年，处置队伍已经由成立之初的 5 人增加到 47 人，包括专业技术人员、专业安全人员、具有多年应急服务经验的领队以及工作人员，圆满完成了奥运会、残奥会、阅兵、APEC 会议、春节、两会、国庆、十九大等重大活动和敏感期环境安全保障任务，坚持 24 小时应急值守制度。

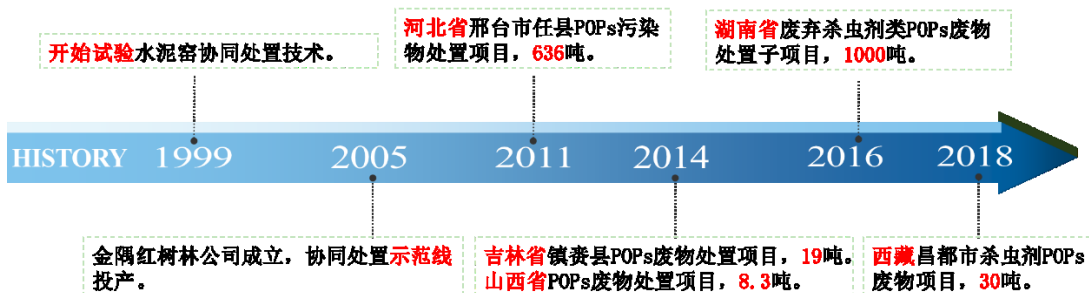
2018 年，应急处置队伍共完成突发环境事件应急救援及应急接收工作 64 次，出动人员 210 余人次，出动车辆 93 车次，收集应急废物 139 余吨。

案例：北京市密云区 101 国道农药车泄露应急任务

2018 年 4 月 27 日 21 点左右，公司所属北京金隅红树林环保技术有限责任公司接到密云区环保局应急通知，北京市密云区 101 国道欢乐松鼠谷附近农药运输车出现追尾事故，导致农药遗撒，需红树林公司开展应急救援工作。接应急通知后，红树林公司立即响应，迅速启动《突发环境事件应急预案》，开展救援处置工作。此次应急救援共出动应急人员 8 名、应急指挥车 1 辆、危废运输车 1 辆。面对任务，应急队员们团结协作、力排困难，从接到通知后确定方案、集结队伍，到赶赴现场、成功完成应急处置共历时 5 小时，收集废农药及沾染物 0.48 吨，圆满完成了此次应急救援任务。

持久性有机污染物（POPs 废物）环境无害化管理与处置项目

为推动履行《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》义务，落实我国关于 POPs 废物管理与处置实施计划，消除持久性有机污染物对环境的潜在危害，北京金隅红树林环保技术有限责任公司在 2011 年至 2018 年完成了 5 项 POPs 废物无害化处置项目，共处置各类 POPs 废物近 1700 吨。该项目进一步推广了水泥窑协同处置技术在固废治理领域的应用，搭建了国际国内 POPs 废物管理交流平台，为全球持久性有机污染物处置工作贡献了一份力量。



金隅集团积极开展绿色公益

金隅集团大力推广环保公益，使得绿色环保理念不只在企业内得以贯彻，更在整个社会得以传播。

案例：金隅投资物业管理集团连续七年义务植树

“种一棵绿树，献一片爱心”是金隅投资物业管理集团自 2012 年起组织开展的义务植树活动，是“隅爱同行”公益项目系列活动之一。2018 年 3 月 31 日，公司近 60 名员工赶赴房山区大石窝镇三岔村义务植树，经过一上午的集体“奋战”，400 多棵树苗在三岔村“安家落户”。义务植树是金隅人自愿发起的践行绿色发展理念的具体行动，也是金隅人为生态文明建设贡献的一份绵薄之力。

5. 平安金隅，共创安全环境

金隅集团以弘扬生命至上、安全第一为主导思想，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并实施了金隅集团《安全生产管理办法》等制度。金隅以完善的安全管理体系及全过程安全管控制度为保障，以安全意识提升为先导，开展各项工作，为员工创造安全的工作环境。

5.1 完善责任管理体系

金隅集团以“总部监管、二级集团主管、企业主责”的安全生产分级管理机制为体系保障，通过安全生产委员会，定期讨论、部署、研究安全生产工作，与 106 个考核单元签订个性化安全生产目标管理任务书，召开安全生产专题会议等方式部署落实安全生产重点工作及绩效指标。金隅集团成立有安全生产委员会，定期讨论、部署、研究安全生产工作，督促企业落实安全生产管理要求。

二级集团公司通过区域互查、联查、交叉检查等方式对所辖企业开展季度、半年度的安全检查，充分发挥安全生产委员会议事作用，积极开展安委会成员参加的安全检查和岗位参与的隐患排查，激发员工参与热情。所有企业开展并完成“安全总监”聘任工作，强化安全管理队伍建设，安全工作逐步由“被动监管”转变为“主动约束”。

5.2 管控安全生产全过程

为做好安全生产过程管控，2018 年，金隅集团重点在“平安金隅”安全审计、安全生产标准化、隐患排查治理、项目“三同时”及供应商安全管理与监督等工作上持续努力，取得显著成效。

试点开展“平安金隅”安全审计

2018 年，金隅集团以 11 家企业为试点进行了“平安金隅”安全审计工作，工作以《“平安金隅”安全审计管理办法（试行）》和《“平安金隅”安全审计标准》为基准，由安全审计组牵头，对安全组织机构、资金保障、制度建设、档案管理、教育培训、现场防护、应急工作等方面进行诊断普查，出具审计问题、隐患清单及审计报告，帮助企业捋顺安全工作流程，督促提升风险管控和安全生产工作水平。2018 年，安全审计组共发现 1428 项安全问题，所有问题由金隅集团安委会办公室跟踪整改直至完成。

推动安全生产标准化工作

2018年，金隅集团组织了安全生产标准化推行专项行动，通过组织举办标准化专题培训、主动帮扶和交流学习等多种形式，推进安全生产标准化达标创建工作。截至2018年底，金隅集团共11家企业通过安全生产标准化一级达标评审，84家企业为安全生产标准化二级达标企业。

加大隐患排查治理力度

金隅集团建立优化隐患排查治理信息平台，将其作为隐患排查治理数据统计分析重要工具，2018年，该平台覆盖了北京各企业和唐山冀东水泥股份有限公司各企业，全年完成1.1万个岗位覆盖34万人次隐患排查工作，完成整改6311项隐患。

案例：隐患排查治理信息平台的推广与运行

2018年，金隅集团重点完成了隐患排查治理信息平台在唐山冀东水泥股份有限公司各企业的推广与运行，编制完成了所有水泥企业共6700余份隐患排查治理清单，对88家企业进行了1000余人次的信息系统培训，并于8月开始试运行。该系统作为隐患排查与管理追踪的自动化工具，提高了各企业隐患管理与追踪的效率，提高了隐患整改完成率。

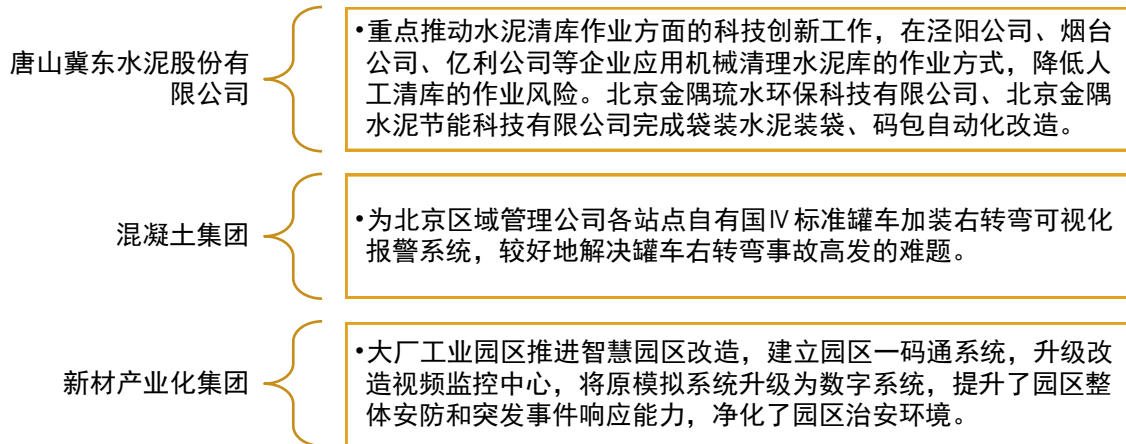
金隅集团高度重视“两违治理”和非首都功能疏解工作，投资物业管理集团下属企业地处北京，积极行动，建机公司完成45项疏解腾退项目和108项聚苯彩钢板房屋拆除整改，消除了存在多年的安全隐患。金海燕物业整改了花西、康惠苑和甘露园小区等多处重大火灾隐患。

严格落实“三同时”措施

2018年，金隅集团组织完成了20家单位共25个新改扩项目进行“三同时”文件资料审核或专题论证，督促企业落实建设项目安全、职业病防护和消防设施方面的专项设计和保障措施，依法依规对建设项目进行全面风险辨识、安全评价，强化项目建设过程管控，落实“三同时”制度。

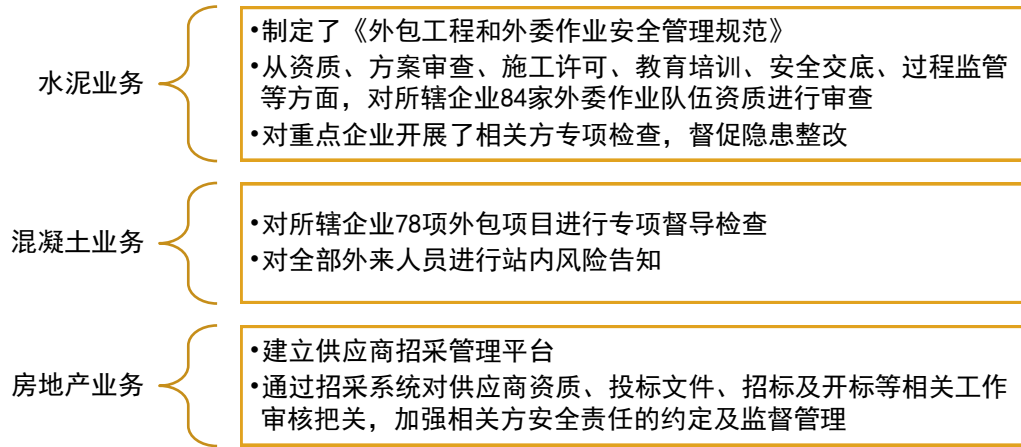
以机械化智能化打造本质安全

金隅集团鼓励和提倡企业运用科技创新方式实现机械化减人和自动化换人，以此实现工作场所的本质安全。



供应商的安全管理与监督

2018年，金隅集团开展相关方安全管理调研摸底，要求各企业严格执行《劳务用工和业务外包管理办法》，通过“外包外委规范管理”专项行动，督促企业合法合规做好外包业务相关方的协调、管理、检查工作。各板块供应商管理根据自身运营特点，有针对性的对供应商进行管控。



5.3 全力保障员工职业健康

金隅集团重视员工的职业健康，全方位为员工提供健康安全的工作环境。对职工进行岗前、岗间职业卫生培训，普及职业卫生知识，为从事接触职业病危害的作业人员提供符合国家标准职业病防护用品，并监督检查其使用情况。督促职工遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导职工正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

对涉及职业病危害的工作场所，我们定期开展职业危害因素检测，对于属于职业病危害严重等级的企业每三年进行职业病防护现状评价，并将检测结果及评价报告进行公示。对于从事接触职业病危害的作业人员，我们严格按照法规要求组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者。

5.4 提升全员安全意识

金隅集团秉承“培训不到位是重大事故隐患”的理念，制定落实2018年安全生产大培训方案，针对管理层和执行层进行不同内容、形式的培训，以满足不同类型员工对于安全知识和技能的需求。

管理层安全培训

- 厂处级干部轮训班上设置安全课程
- 组织在京企业负责人及安全管理人员取证培训和水泥企业主要负责人和安全管理人员专题培训
- 组织注册安全工程师考前辅导培训和继续教育培训

执行层安全培训

- 结合金隅集团《安全生产管理办法》宣贯工作，制作“绳直矩方铸平安”为主题的短视频，印制成册发放企业员工观看学习
- 组织各企业99个视频会场开展安全生产公开课
- 组织“送课到基层”活动，提升“最后一公里”安全意识和能力

金隅集团鼓励开展形式多样的安全生产宣教活动，与传统培训相结合，寓教于乐传递安全知识。各级企业积极开展安全文化创建工作，丰富安全文化宣传载体，将安全工作外化于行，内固于心。



金隅集团 6. 20 安全生产视频公开课
救援预案演练



金隅投资物业管理集团 6. 14 有限空间应急救援预案演练

案例：金隅集团“安全生产月”系列活动

“安全生产月”系列活动以“安全生产主题周”和“主题专项活动”为载体，从6月1日起在金隅集团范围开展了一系列主题活动。

其中，主题周活动包括主题宣讲周、用电安全周、应急演练周及警示教育周四大主题，通过企业报刊、广播、微信、网站等媒体，多方式、多角度宣传贯彻安全知识进辖区、进班组、进岗位，强化了人人参与的安全生产责任意识。



消防安全知识宣讲



安全生产宣传咨询日安全承诺签名活动

6. 相伴成长，成就员工梦想

金隅集团重视和员工的共同成长，在追求自身发展的同时，也不忘成就员工的梦想。金隅秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，重视人才的引进和培养，保障员工权益，助推人才发展，关爱员工生活，为员工提供良好的福利待遇和广阔的职业发展空间，努力为实现“打造国际一流产业集团”的宏伟目标提供人才和智力保证。

6.1 保障员工权益

保障员工合法权益是金隅集团履行员工责任的基础和底线。公司坚持平等雇佣，民主管理，通过建立透明公平的雇佣机制，完善以职代会为基本形式的民主管理制度，切实保障员工权益，构建了和谐稳定的劳动关系。

➤ 平等雇佣

金隅集团坚持平等雇佣，保护不同人群平等就业的权利，保障员工的合法权益，平等对待不同性别、种族、宗教信仰和身体状况的人群，严格遵守中华人民共和国《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等有关法律法规。公司还在内部制定了《关于进一步强化劳动用工管理和薪酬管理的规定》《金隅总部工作人员薪酬管理办法》等雇佣制度和薪酬福利制度，在《员工奖惩管理办法（试行）》中坚决杜绝强制劳动，严禁和抵制任何形式的雇佣童工，确保向员工按时支付足额薪酬、五险一金，确保员工依法享受法定假日等各项福利。此外，公司不断规范招聘应届高校毕业生工作流程，健全人才选用、培养机制。公司还制定了《招聘应届高校毕业生工作暂行办法》，选拔优秀人才，积极做好青年人才培养储备工作。2018年，公司解决就业近2000人次，其中招收应届学生481人（研究生61人、本科生296人、专科及以下124人），社会招聘生产工人1500多人。

案例：金隅集团携手北京科技大学开展校园招聘活动

金隅集团与北京科技大学签订战略合作协议，并正式启动金隅集团校园招聘工作，向即将走向工作岗位的北京科技大学毕业生发出邀请。37 家金隅下属单位参加了本场招聘活动，累计接收学生简历近千份，其中达成签约意向的学生有 91 人。此次招聘活动扩大了金隅集团的校园影响力，吸引青年人才加盟金隅集团共同逐梦。



➤ 金隅集团员工组成

截至 2018 年底，金隅集团在岗员工共计 52,498 人，绝大多数为中国大陆员工，其中大专及以上学历占比 46.98%。

➤ 民主管理

金隅集团为了推动企业民主管理，积极畅通申诉沟通渠道，认真开展集体协商，督促各单位工会对单位集体合同、工资集体协商协议进行梳理和网上信息备案。2018 年，北京内各企业集体合同建制率、续签率保持在 95% 以上，集体合同履行率达到 100%，实现了劳动关系和谐稳定。冀东海德堡（扶风）水泥有限公司、冀东水泥凤翔有限责任公司二零一八年度荣获陕西省劳动关系和谐企业及劳动关系先进单位荣誉称号。

金隅不断健全工会劳动关系争议处理机制，加强劳动关系领域风险排查化解，落实维权服务职责，推进厂务公开制度化、规范化，加强民主管理，凝聚发展动能，形成了“公开解难题、民主促发展”的良好格局。金隅不断完善劳动保护工会监督联动机制，加强劳动关系矛盾的预防和化解，从源头着手治理劳动纠纷，从而维护企业和谐稳定发展。

此外，我们不断健全完善民主管理制度，高度重视并深入推进北京市集团级职代会试点工作，坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度。二零一八年度，我们积极筹备并成功召开了金隅集团二届一次职代会，引导 22 家新加盟企业建立了员工代表大会制度，要求企业重大决策、改革调整方案、涉及员工切身利益的重大事项均需提交职代会审议通过，进一步规范了企业民主管理工作。

案例：金隅集团二零一八年第一次工作会议暨第二届职代会第一次会议召开

金隅集团二零一八年第一次工作会议暨第二届职代会第一次会议在京召开。会议审议了《安全生产工作报告》《2017年财务决算、2018年财务预算情况报告》和《2017年业务招待费使用情况报告》，确认了公司员工董事、员工监事选举事项。员工代表们在会上畅所欲言，民主讨论，共谋公司发展。



6.2 助推人才发展

金隅集团坚持以人才引领产业，以产业聚集人才，持续建立健全人才晋升通道，搭建人才培养体系，激发人才创新活力，助推人才发展，打造了完备的人才体系。二零一八年度，金隅集团员工培训覆盖全员，参训率达100%。

➤ 畅通晋升通道

我们为员工提供完善的人才职业发展通道，建立了经营管理人员与专业技术人员两大业务上升通道，并辅以配套的薪酬管理与职业发展体系。我们还建立了管理人员选拔任用管理规定及高层竞聘管理规定，确保员工选拔及晋升机制流程公开、过程公平、结果公正、机会平等、民主决策，从制度上为员工的有序提升和发展奠定了良好的基础。我们通过绩效考核方式选出业务能力出色、具有管理潜能的优秀员工，作为后备管理人员进行培养，帮助员工做好职业发展规划，为员工提供发展平台，满足员工不断成长、实现自我价值的职业需求。

➤ 培养职业能力

培训是企业成功的关键要素，是打造完备人才体系的有力手段和提升企业竞争力的有效工具。金隅集团对员工的培训遵循系统性、制度化、主动性、多样化和效益性原则。金隅制定了《金隅集团公司培训管理制度(办法)》《北京金隅集团(股份)公司培训组织实施管理办法》，从员工和公司共同成长的角度出发，着力搭建具有金隅特色的培训管理体系。

一方面，我们充分利用科技学校、培训基地等教育资源，系统开发适合不同人才队伍的课程体系、师资体系、培训效果评估体系等。另一方面，与高校、职业培训机构等开展校企合作办学，创新人才培养模式，创建院士专家工作站、博士后青年英才创新实践工作站以及博士后科研工作站，逐步建立标准化的金隅人才培养模式，并在此基础上整合培训资源，建立金隅大学，对选拔出的优秀核心人才开展重点培养。

此外，我们致力于为员工创造更多的学习平台，提供更广泛的交流空间，助力人才队伍建设。金隅每年向市人力资源和社会保障局申请开展各类市级技师研修培训，包含消防安全培训、节能环保培训、物业管理培训班等，为相关企业人员提供培训平台。2018年度，金隅按性别划分的雇员受训平均时长均为56小时/人，按雇员类型划分的雇员受训平均时长为管理层72小时/人，中层员工56小时/人，普通员工40小时/人。

案例：金隅大学多维度培养人才

金隅集团利用自身优势整合培训资源建立金隅大学，对选拔出的核心人才如首席员工等进行重点培养。2018年金隅大学先后开展了多种形式的培训项目。一是开展学历提升教育，给予核心人才一定比例的奖学金，鼓励他们利用业余时间攻读学位提升学历。二是组织“未来之将”入职培训班，对新入职的大学生开展40学时的企业文化、职业素养等方面的培训。三是开展“未来之将”跟踪培训班，针对在企业工作3-5年的高校毕业生开展40学时的团队建设和执行力、职业生涯规划等方面的培训。金隅大学多维度培养人才，形成了规范化、专业化、统一化的人才教育培训体系。

案例：赞皇金隅水泥有限公司员工书屋被全国总工会授予“全国员工书屋示范点”荣誉称号

赞皇金隅水泥有限公司工会构建了体现“全员、全程、全方位”特色的培训体系，组织开展各项技能大赛，并重点搭建“员工书屋”平台，为员工量身编写《职业技能标准》等培训书籍，让员工快速全面掌握岗位操作知识，使员工书屋成为员工学习的“加油站”和“能量库”，为员工素质提升、推动企业发展做出了积极贡献。二零一八年，赞皇金隅水泥有限公司工会员工书屋被全国总工会授予“全国员工书屋示范点”荣誉称号，赞皇教育培训中心荣获“全国员工教育培训示范点”荣誉称号。

为了推进员工素质教育活动的广泛开展，金隅集团利用各种类型的竞赛促进员工学习技术、增长才干、提升职业素质，在员工中营造尊重知识、尊重技能、尊重人才的良好氛围，掀起学技术、比技能、岗位练兵的热潮，凝聚员工的智慧和力量，鼓励员工为金隅集团跨越式发展做出新的贡献。

此外，金隅集团不断完善人才激励机制，为了鼓励科技人才潜心研究、不断创新，建立了金隅特色的人才评价制度。我们设立了“十佳科技人员”、“科技进步奖”、“科技创新

先进单位”等奖项，每年进行评选，对省（部）级及以上政府机构的科技奖、科技创新平台等，具有推荐国家级科学技术奖资格的协会（学会）的科技奖，国家授权专利、软件著作权等进行奖励。2018年我们奖励各类人才和单位共计250万元，有力的激励了人才发展，从而增强在行业中的竞争优势。

6.3 关爱员工生活

金隅集团坚持以人为本和员工利益无小事的理念，不断完善帮扶机制，通过建设员工之家，丰富员工活动等举措竭诚为员工服务，并特别注重对女性员工的关爱，增强了员工的归属感和幸福感。

➤ 员工之家建设

金隅集团从大事着眼、小事着手，满腔热忱为员工服务。我们为员工精心打造“一室多用”的员工之家，不仅可以作为员工书屋和文体活动室等，更是员工们的心灵驿站，是员工参与工会事务、享受普惠服务、开展沟通交流、化解矛盾纠纷的家和港湾。

此外，我们致力于建设在员工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住的工会，让工会成为名副其实的“员工之家”，让工会干部成为员工值得信赖的“娘家人、贴心人”。我们定期对基层工会工作进行考评，监督工会工作，以确保工会为员工提供优质服务。

案例：员工之家——溢满温情的小小书屋

2018年，搬迁后的金隅建机公司在金隅集团工会支持下，重新建设员工之家。工会不仅建立了羽毛球、乒乓球、台球、健身操、器械、母婴等各种活动室，还升级改造了员工书屋，不但增订了有关婴幼儿教育、妇女、中老年、厨房、心理、军事、体育、摄影等各方面的杂志，还为员工添置了笔墨纸砚，开设了书法班，让墨香浸染书香，使广大员工可以在员工之家中陶冶情操，汲取精神滋养，获得了员工一致好评。



➤ 丰富员工活动

金隅集团高度关注员工的身心健康和业余生活，提倡高效工作和健康生活之间相互平衡、相互促进。我们组织开展健康向上、丰富多彩的文体活动，作为关心服务员工、丰富员工文化生活的重要载体，如开展员工文艺汇演、艺术团、合唱团、巡演、员工体育赛事等员工文体艺术活动，为广大员工搭建起锻炼身体、沟通交流、展示才华的广阔舞台，营造健康文明、积极乐观的文化氛围。

案例：展昂扬风采 聚融合之力——金隅集团第九届员工运动会

本年度，金隅集团第九届员工运动会隆重召开，来自全国23个省市自治区的81个企业代表队齐聚一堂，共享体育竞技和文化交流相融合的盛宴。本次运动会重在增强活动趣味性、提高员工参与度，历经7个多月、顺利完成9个大项73个单项比赛任务，有效地推动了员工加强体育锻炼，丰富了员工业余生活，增强了员工的凝聚力和企业的活力，在全市企业中起到良好的表率 and 示范引领作用。



➤ 困难员工关爱

金隅集团认真贯彻北京市总工会部署，大力推进困难员工解困脱困和互助帮扶，推动各企业结合实际情况建立专项帮扶基金，竭诚为员工服务。2018年度，金隅集团工会组织累计走访慰问劳模、困难员工等3000余户，使用“献爱心、筑和谐、促发展”专项基金为24个基层单位110余名困难员工、劳模发放补助金45万元，把金隅的关怀及时传递给员工，传播金隅大家庭的温暖。

公司还积极探索“互联网+工会工作”的新型工作模式，推进智慧工会共享平台建设。按照“普惠制、全覆盖”的工作要求，为员工办理工会会员互助服务卡，推行“捆绑式”、“一加一式”、“分散式”、“承包式”四种员工互助保障投保。在员工特殊疾病互助保障实现基本覆盖，一年来，累计投保240.1万元，为员工理赔住院、门诊费用150.7余万元，受益员工3532人次。员工互助保障模式深受广大员工的欢迎和认可，成为了工会服务员工的闪亮品牌。

案例：金隅亲如一家 真情温暖人心

2018年春节前夕，张家口金隅水泥有限公司工会全力做好帮扶慰问工作，带领工会人员冒着严寒奔赴到各级劳模、退休员工、困难员工家里，送去慰问金和米面油，表达公司的关怀和祝福。

➤ 女性员工关爱

金隅集团高度重视女性员工的权益保障并积极开展各项工作，给予女性员工同样的劳动报酬、管理岗位、专业培训和职业发展机会，为女性员工缴纳生育保险，提供孕妇产检假、产假哺乳假等。在此基础上，公司还建立了工会女员工委员会，专门关注女性员工职业发展和权益保护。女员工委员会聚焦女员工需求和工作实际，精心打造各种女员工关爱活动，通过举办女员工健康知识讲座、督促各企业组织女员工体检、加强“母婴关爱室”建设、举办丰富多彩的三八节活动等，积极为女员工办实事、做好事、解难事，让女员工切实感受到“女员工组织”的关爱和温暖，树立她们在金隅优秀文化氛围中追求美好新生活的信心，展现金隅女性风采。

案例：“巾帼建功庆三八 志在一流做贡献”女员工主题研讨会

金隅集团本年度举办了“巾帼建功庆三八 志在一流做贡献”女员工主题研讨会，肯定女员工在金隅跨越式发展进程中所发挥的“半边天”作用，鼓励女员工为助力跨越式发展积极建言献策。我们还组织金隅冀东水泥北京区域公司 50 名企业女员工代表，在北京人民大会堂参加“中国女性健康促进计划”推进会，发放图书 3000 册，并为优秀女员工颁发“北京市三八红旗奖章”，充分展现了金隅女员工的风采。



案例：金隅集团工会组织女员工参与宫颈健康促进计划

2018 年 4 月，金隅集团工会女员工委员会组织女员工代表在北京人民大会堂参加了由中国妇女发展基金会、全国总工会女员工部主办的“中国女性宫颈健康促进计划”2018 年度项目推进会。会议通过组织健康讲座、发放宣教资料、播放公益广告等，向女员工们普及女性宫颈知识和疾病预防知识。女员工委员会还组织广大女员工按照个人自愿的原则报名预约疫苗接种工作，帮助女员工预防宫颈癌，提高女员工健康素养和自我保护意识，降低宫颈癌发病率，用心呵护女员工的身心健康。

7. 传承精神，彰显责任担当

金隅集团秉承“分享幸福”的经营理念，2018 年积极开展社会服务活动，贡献社区，回馈社区发展，彰显企业公民应有的社会担当。2018 年度金隅集团公益捐赠总额共计人民币 98.4505 万元（财务口径）。

7.1 回馈社区发展

我们坚持全心全意为社区服务，持续不断创新服务细节和服务内容，大力提升社区服务品质和社区满意度。2018年我们开展了“隅爱同行”公益项目系列活动，通过绿化装扮社区、改善社区环境、创造宜居环境、丰富社区活动等，响应社区居民多样性和个性化的生活需求，更深层次地为社区提供相适应的延伸服务，给社区居民带来更美好的生活体验。通过各种社区服务活动，金隅也培养出了有责任心的员工、有担当的团队、有作为的企业文化，并将之转化为践行金隅干事文化的不竭动力，进而推动公司可持续发展。

案例：给业主更美好的生活体验

金隅大成：装点社区，送“福”迎春

金隅大成物业公司开展春节节庆布置和丰富的社区活动，将公司统一印制的寓意着红红火火的“福”挨家挨户地送到业主手里，营造热烈欢快而又祥和温馨的气氛，拉近了与业主之间的距离，营造了和谐的社区氛围。

金隅山墅：用创意点亮园区

金隅山墅发动各部门员工开发创意亲手为社区精心绘制石头彩绘，形象鲜活的石头画摆放在西区水景池内，让业主眼前一亮，为冷冽的冬日增添了鲜活气息。园区业主对此举赞不绝口。

金隅翡丽：除尘上光公益活动

金隅翡丽项目部开展了为社区住户户门除尘上光的公益活动，赢得了广大业主们的好评。

金隅投资物业集团：连续七年义务植树

金隅投资物业集团开展了“种一棵绿树，献一片爱心”活动，自2012年起为社区义务植树。

7.2 聚焦精准扶贫

金隅集团积极践行企业社会责任，深入贯彻“一企一村”结对帮扶决策部署，带着高度的社会责任感，主动与帮扶村加强沟通对接，选配优秀干部对口支援，搞好服务保障，在精准扶贫、精准脱贫上聚焦聚力，与当地村民结下了深厚的友谊，在这场精准脱贫攻坚战贡献了金隅力量。

金隅集团在二零一八年度荣获“‘金智奖’2018年度中国上市公司最具社会责任奖”。截至2018年底，金隅集团在河北省、河南省、内蒙古自治区、新疆等地区累计扶贫投资400

余亿元。。

案例：北京金隅琉水环保科技有限公司开展“一企一村”帮扶工作

北京金隅琉水环保科技有限公司经过多年扶贫实践，多项举措共施，扶贫工作取得显著成效。琉水公司对全村的低收入农户进行摸底，“一户一策”开展针对性帮扶，特别是对因病因残家庭开展重点帮扶，不仅给贫困村捐助物资，还对低收入农户进行养殖种植方面的技术培训，并立足石板台村现有资源，帮助其进行产业转型，完善村庄自身经济机能，助力石板台村真正实现长久脱贫。



案例：对口帮扶内蒙古地区，解决贫困人员就业

2018年12月5日，金隅集团所属各公司积极响应房山区“万企帮万村”精准扶贫行动，开展对口帮扶内蒙古地区扶贫工作。内蒙古伊东冀东水泥有限公司、包钢冀东水泥有限公司和包头冀东水泥有限公司利用自身优势，为低收入农户创造就业平台，共吸纳11名建档立卡贫困户就业，有效解决了贫困无业人员就业问题，为贫困村民的脱贫增收增添一份安心保障。

案例：冀东海德堡（泾阳）水泥有限公司为贫困村捐赠水泥

2018 年，冀东海德堡（泾阳）水泥有限公司积极落实扶贫帮扶工作，向泾阳县王桥镇王桥村老年协会爱心捐款，用于开展日常老年活动事业，让贫困村老人们可以丰富业余生活，安享幸福晚年。此外，泾阳公司还为王桥镇危房改造对象捐赠水泥 125 吨，为贫困村的建设尽自己的一份绵薄之力。用爱心点燃希望，用真情传递温暖，以金隅力量帮助贫困村走出困境。



案例：河北金隅鼎鑫水泥帮助对口扶贫村庄完善基础设施

2018 年，河北金隅鼎鑫水泥有限公司向灵寿县塔上镇李家庄村对口捐款 20 万元，并通过定点采购、帮扶建设等方式开展全方位帮扶工作。鼎鑫发现村内基础设施薄弱严重制约了村民收入和村内的产业发展，为了加快推动贫困村基础设施建设，促进低收入农户增收，鼎鑫帮助解决了新农村旱厕改造、基础设施修复和休闲活动中心建设等工作，改善贫困村的生活环境，提升居住质量，美化村容村貌，提升贫困村民们生活质量和幸福感。

7.3 践行志愿服务精神

金隅集团鼓励下属企业积极发挥所长参与社会公益活动，鼓励员工加入志愿者行列，为社会贡献力量。金隅京内京外企业中的 30,000 余名金隅青年组成了 300 余个服务分队，成立了以“奉献、友爱、互助、进步”为宗旨的金隅青年志愿者联盟，并号召全体青年投身于社会公益事业。本报告期内，公司在全国 23 个省市开展了助学支教、扶老助残、节能环保、公共服务、赛事保障以及岗位建功等百余场志愿服务活动共计 200 余场，参与人数共计 12,000 余人次，总服务时长超过 15,000 小时。

案例：金隅物业建设高素质的应急救援志愿者队伍

金隅物业公司为了建设高素质的应急救援队伍和志愿者队伍，组织志愿者到北京同达应急救援技术培训中心开展培训。此次培训采取理论讲座和现场实操相结合的方式，邀请美国 AHA 心脏协会高级导师和 999 急救中心的临床医学专家言传身教，教授应急救援志愿者应具备的心理素质和技能，讲授了急救病例分析和心肺复苏、创伤包扎、特殊人群突发情况处理等专业知识，带领青年重温了志愿者宣誓词和志愿者精神。青年志愿者们顺利通过了笔试和实操考试，牢牢掌握了应急救援知识，将为更多需要帮助的人们送去温暖，彰显别样的青年风采。

案例：赞皇金隅水泥公司爱心助考

2018 年高考日中，赞皇金隅水泥青年志愿者为了给考生加油，为高考助力，在赞皇中学考场附近创建爱心服务站，为考生提供“爱心助考”“交通引导”等志愿服务，维护学校周边地区秩序。志愿者还为考生和家长提供遮阳伞、板凳、免费饮用水、应急车辆等物品，以备考生们的不时之需。此外志愿者们还热心与家长聊天，缓解家长们的紧张情绪。志愿者们用行动来表达对莘莘学子的关切之情，用力所能及的志愿服务为考生加油。

案例：“温暖衣冬”永相伴

金隅集团连续 5 年参加北京市品牌公益志愿活动——“温暖衣冬”。2018 年我们通过爱心捐赠站点，微信公众号等线上线下方式广泛动员全国各区域金隅青年参与捐赠，累计捐衣近万件，并通过北京市在校大学生寒假返乡将棉服转赠给需要帮助的人。金隅青年收集点滴爱心与温暖，传递青春正能量。受捐区域涉及北京周边多个贫困省份及地区，取得了良好的社会效益。

“把有限的生命投入到无限的为人民服务中去”是雷锋精神的精髓，也是他光辉人生最生动真实的写照。金隅集团各公司不断丰富雷锋精神的内涵，因地制宜开展多种志愿服务，引导广大金隅青年把更多的时代特质融入雷锋精神的血液之中，沿着雷锋精神的足迹持之以恒地奉献岗位、奉献社会，以实际行动书写新时代的雷锋故事。

附属公司	弘扬雷锋精神志愿服务内容
赞皇金隅水泥公司	组织了“学雷锋活动月启动仪式暨义务献血志愿服务活动”并开展了赞皇县烈士陵园祭扫活动。50余名青年累计献血16000毫升。
金隅地产集团成都公司	全员取得中国红十字会急救员证书，青年们掌握了基本救护理论和实践操作技能，在遇到意外伤害时能自救互救。
金隅物业	开展了“情系雷锋月志愿伴我行”系列志愿服务活动。志愿者们开展敬老、植树、禁烟宣传活动，并通过线上线下联动的形式，开展了“地球一小时”环保公益活动。
建机公司	组织员工进行“安全驾驶与爱同行”志愿宣传活动。青年们向员工发放涵盖“夏季车辆养护”“绿色出行低碳环保”“新时代雷锋精神”的宣传册和临时挪车电话牌。
金隅商贸	组织近100名金隅青年，以服务企业经营和履行社会责任为主线，开展了深入销售一线支援、规范共享单车停放及植树绿化驱赶雾霾等系列活动。
唐山冀东水泥股份有限公司	关爱听障儿童志愿服务活动 在第28个全国助残日到来之时，唐山冀东水泥股份有限公司青年志愿者为困难听障儿童家庭捐献了爱心物资，同时也为本次活动献上了精彩的节目



赞皇金隅青年志愿者开展义务献血活动



金隅投资物业管理集团 2018 年“隅爱同行”志愿服务活动

未来展望

展望 2019，在经济层面，金隅集团作为以“新型绿色环保建材制造、贸易及服务，房地产开发经营、物业管理”为主业的北京市属大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，将继续引领行业发展，以自己发展推动行业进步，争当行业一流企业的领跑者。在环境层面，我们将继续秉承绿色发展理念，向环境友好型企业转型，致力于升级绿色建材打造绿色建筑，发展具有自身特色的以城市废物无害化和资源化处置为核心的都市环保产业。在社会层面，我们将继续积极回应国家战略，参与雄安新区、北京城市副中心、冬奥会等大型工程建设，履职担当与产业发展融为一体，我们持续开展社会服务活动，以回馈社区发展，坚守企业公民责任。

站在可持续发展的历史新起点上，金隅集团将继续坚持稳中求进的发展步伐，秉承可持续发展的理念，追求绿色低碳、健康环保的发展模式，持续为社会守护环境安全，实现经济发展与环境保护、社会责任三者之间的平衡发展。