上海氯碱化工股份有限公司

2018 年度社会责任报告

卷首语

本报告是上海氯碱化工股份有限公司对于社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效的展示。

2018 年，公司以“稳增长、防风险、强实力、新发展；顺应市场导向，拓展延伸产业链，增强综合实力，实现高质量发展”为各项工作的指导思想，以“落实主体责任，履职尽责担当；组织精益生产，持续降本增效；提高管理效能，优化运营效率；厚植发展优势，把握战略主动”作为年度最重要的工作来抓。公司经营形势继续向好，但公司党政班子保持清醒头脑，号召全体员工继续努力，把握市场节奏，优化生产经营，提升管理水平，控制运营成本，加快项目推进，扎实地做好各项工作，超额完成了 2018 年的预期目标。

面对新一轮的发展，公司在“十三五规划”和“2018 年-2022 年滚动规划”的基础上，积极开展“2019 年-2023 年五年滚动规划”的编制工作。企业定位——做强优势业务、突破新兴业务、发展海外业务，积极实施“走出去”发展战略。

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，依法开展生产经营活动，以公开、透明、公正的方式，让经销商、供应商享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现互赢的目标，加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次的合作，共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。公司通过辨识风险，管理风险，强化了本质安全，为生存和发展提供 HSE 保障。2018 年公司环境保护工作坚持走可持续发展道路，加强社会责任意识，以绿色化工为理念，管理与治理并举，各项环保技术经济指标完成情况良好。

2018 年,公司进一步巩固漕泾生产运行中心化工区主战场地位，各生产装置稳定运行，年度生产经营取得了较好业绩。2018 年公司加快推进项目落地，坚定“走出去”，探寻发展新路径。谋划新产业链基地；通过 20 万吨/年 VCM 项目、Deacon 项目和特种树脂项目，继续做优做强化工区；积极寻找新的发展领域。

这一年来，公司员工精神风貌振作，精神文明建设也收获了丰硕的成果。公司以创建上海市文明单位为载体，始终坚持“以人为本，持续改进，发展绿色化工”方针，牢固树立以人为本、和谐共赢的理念，在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了表率作用。

我们秉承吴蕴初先生“蕴志兴华，家与国永”的理念，努力追求企业与社区等利益相关方的共同建设，共同发展。公司继续出资举办全国初中生化学竞赛，上海市高中“天原杯”化学竞赛，培养中学生对化学的兴趣。我们一如既往为积极支持社会教育、文化事业，一如既往投身社会慈善公益活动。

我们坚信，公司是一个追求体面利润的组织，公司在关注经济效益的同时，关注社会，关注环境、参与社区建设，积极回馈社会，建设一个重社会责任而受到社会关注和尊敬的企业。

公司在新一轮的发展中，将继续努力提升业绩，积极进取，努力以更好的安全、经营和环保业绩，回报社会、回报股东、回报客户、回报员工。在此我真诚地愿意接受来自您的善意批评和宝贵建议。

公司董事长　黄岱列

目录

概述----------

一、 公司概况----------

二、 公司组织机构----------

三、 企业文化----------

社会责任----------

一、 科学发展----------

二、 公平运营----------

三、 环保节约----------

四、 安全生产----------

五、 顾客与消费者权益----------

六、 合作共赢----------

七、 和谐劳动关系----------

八、 社区参与和发展----------

相关方致辞----------

企业社会责任评价报告----------

2018年展望、主要社会责任举措计划----------

概　述

报告概况

本报告客观反映了上海氯碱在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，公平、公正对待投资者，促进企业与全社会的协调、和谐，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

报告时间范围

2018 年 1 月 1 日起至 2018 年 12 月 31 日止（部分内容延伸至 2018 年以前）

报告组织范围

公司、二级单位和控股子公司

报告发布周期

每年发布一次。具体发布时间与公司年度报告同步。

报告参考标准

本报告以《T31/01001-G001-2014》为构建主要框架，依据《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、ISO26000《社会责任指南》等文件编制。

一、公司概况

上海氯碱化工股份有限公司于 1992 年由国由特大型企业上海氯碱总厂改制而成 ，是一家发行 A、B 股国有控股上市公司，公司综合实力位于国内同行前列。

公司主要生产基地在上海市南部的上海化学工业区，总占地面积 210 公顷。公司主要制造和销售烧碱、氯及氯制品，以及聚氯乙烯树脂与制品。现公司主要产品年生产能力烧碱达到 72 万吨、液氯 65 万吨、二氯乙烷 72 万吨，糊状聚氯乙烯树脂 6 万吨、特种聚氯乙烯树脂 2 万吨。

公司按国际标准组织生产运行，贯彻并通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系以及 OHSMS 职业健康安全管理体系。主要产品“申峰牌”烧碱系列、聚氯乙烯系列均为上海市名牌产品，并获得中国石油和化学工业知名品牌的称号、绿色工厂称号，公司还被评为上海市出口名牌企业。还获得上海市经信委颁布的“质量标杆企业”荣誉称号。中国化学品安全协会对华胜区域使用安全水平量化评估标准评级办法和评价工具进行评估，专家认为，公司华胜区域安全管理绩效达到安全评级系统的 5 级要求。

国家级技术中心是公司技术创新的主要部门，负责公司新产品新工艺技术的开发。公司至今共申请专利 175 项，目前拥有有效专利 61 项，其中发明专利 39 项，技术秘密 51 项，9 项科技成果先后荣获上海市科技进步二、三等奖。

2018 年，公司稳步推进上海化工区循环经济产业链建设。目前，公司在化工区投资建设了 72 万吨/年烧碱和 72 万吨/年二氯乙烷项目，为化工区科思创、巴斯夫、亨斯迈等下游外资企业提供了合格的烧碱和氯气等产品，并实现了氯资源的循环利用。上海化工区也是公司特种树脂的生产基地，以此推进公司产品差异化的营销战略。在化工区一体化运行模式中，公司不断追求产业链的完善与优化，规划建设拥有自主知识产权的工艺装置，加快公司自主技术的产业化步伐，提升公司在化工区的地位与实力。 2018 年，公司“走出去”战略进一步推进，重点建设项目正按照既定目标，抓项目落实，抓施工进度，确保各项目按时间节点完成。

二、公司组织机构

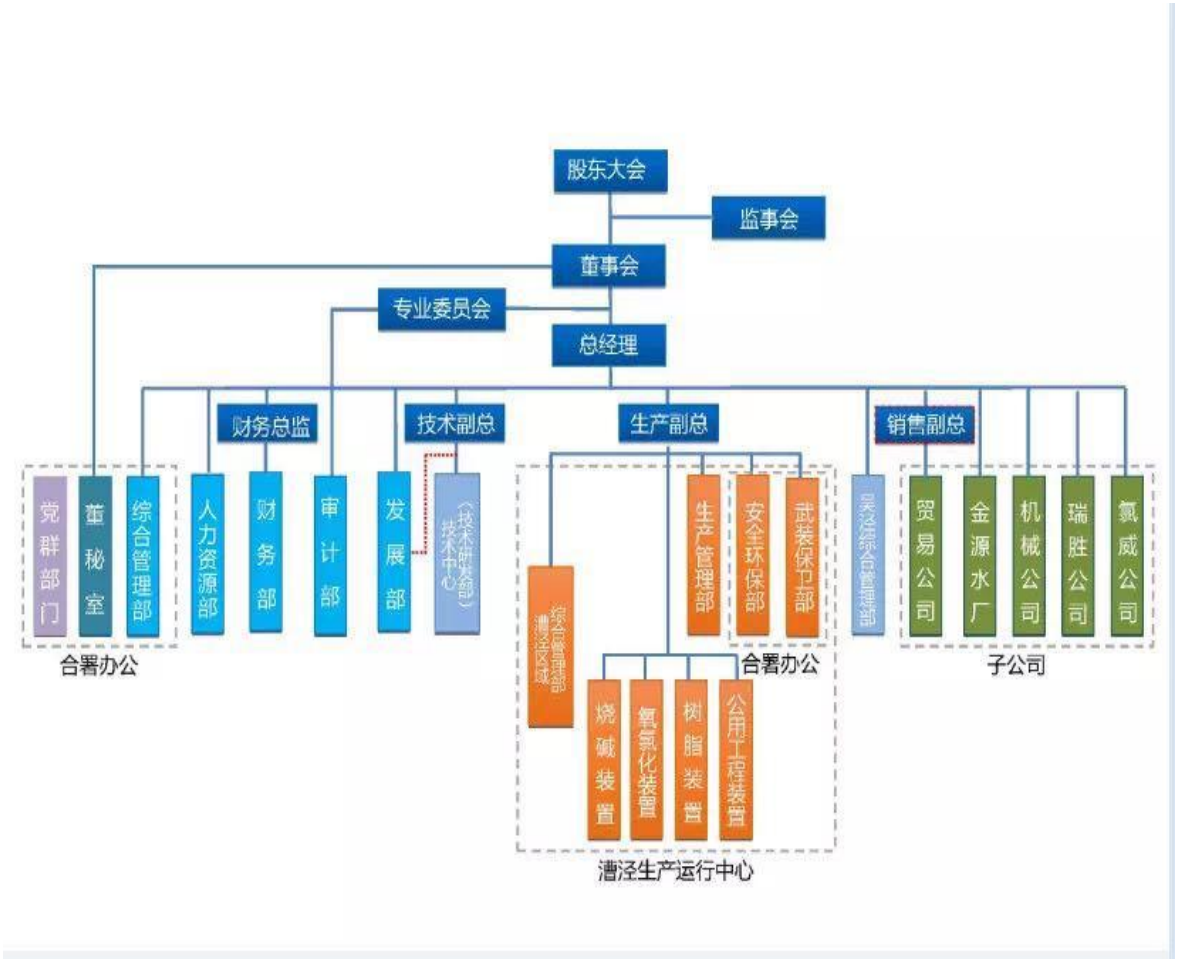

图 1-1 公司组织机构图

三、企业文化

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

核心价值观：

蕴志兴华，家与国永

公司以此继承历史文化的爱国情操，阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辨证关系，显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

经营哲学：

卓越创造价值

公司追求“以卓越的思维，营建卓越的战略；以卓越的方法，构筑卓越的方针；以卓越的工作，完成卓越的任务；以卓越的手段，实现卓越的目标”。

企业精神：

自我加压，勇创一流

它是公司自觉应对市场压力，自觉适应竞争秩序的必然要求，是革故鼎新，勇于挑战一往无前精神的缩影，是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”、“凡事要走在人前面”理念的新的演绎。

社会责任

一、科学发展

1、科学规划

2018 年，随着市场供给侧改革的不断深化，基础化工品价格逐步趋稳，企业经营环境步入良性阶段，同时公司“调结构、降成本”工作取得成效，企业经济效益稳步提高。面对宏观经济发展进入新常态，为不断适应市场环境的变化，公司精心编制“2019-2023 年”滚动规划，并将社会责任理念融入企业发展规划。公司科学规划体现了“走出氯碱、走出上海、走出国门”的发展战略，推进公司“创新、升级、转型”，实现公司新发展。

上海化工区是公司发展主战场的格局已全面形成。公司对上海化工区的整体布局也进行了重点规划，一批先进材料和发展类项目将在化工区集聚，将进一步巩固化工区主战场的地位。10 万吨/年氯化氢催化氧化制氯气装置项目、20 万吨氯乙烯项目及特种树脂装置改造项目在年内实质性启动，同时积极参与化工区下游合作伙伴的扩产投资，分享投资成果。随着化工区 30000㎥ 乙烯储运装置的建成，公司进一步提升主要原料的稳定供应，保障了化工区装置的稳定运营，同时为发展乙烯下游产品提供原料基础。

产业结构调整方面，着眼于长远发展，完善产业布局，丰富产品结构，抢占高端化工、精细化工产品的市场份额，延伸公司产品的产业链，改变单一产品的被动局面，提高公司抗风险能力。

2、持续创新

1） 氯化氢催化氧化制氯气项目

氯化氢催化氧化制氯气（Deacon）项目在完成小试、中试、工程化放大等一系列工作的基础上，2018 年继续进行催化剂性能的改进提升，优化现有工艺包技术。在催化剂改进和工艺技术优化过程中，新申请中国发明专利 3 项，同时项目已累计获得授权专利 5 项；另外，完成 Deacon 项目自由实施权（FTO）的分析，进行了 10 万吨/年 Deacon 项目可研报告的编制，稳步推进项目产业化前期的各项工作。

2）改进特种 PVC 产品品质

遵循“研发指导生产、研发服务生产”的宗旨，持续推进特种 PVC 树脂开发项目。2018 年，PVC 聚合小试平台如期在上海化工区树脂装置建成，通过 10L 聚合反应釜的一系列试验，先后完成了低雾化值糊状 PVC 树脂、低 VOC（APEO）革用 PVC 树脂等新产品关键性技术的开发，为装置产业化生产提供可靠的技术支撑。同时，以提升特种 PVC 产品品质方式开展新产品开发，全年形成了 11 项新产品标准，并全部实现产业化，获得市场认可。

3）知识产权保护

公司积极开发具有自主知识产权的技术，同时十分重视公司商标、专利、技术秘密的保护工作。

2013～2018 年公司知识产权申请情况

	专利申请	授权专利	技术秘密
2013 年	10	3	5
2014 年	13	4	5
2015 年	8	1	5
2016 年	10	0	5
2017 年	5	3	5
2018 年	10	2	5

4）获得荣誉

近几年来，公司在技术创新和进步工作中屡获殊荣。2018 年被中国石油和化学工业联合会和中国化工环保协会认定为“石油和化工行业绿色工厂”。

2018 年，公司获得高新技术企业称号，技术中心通过国家级技术中心复审。

3、信用建设

公司遵守法律法规、恪守商业道德、社会公德，自觉接受相关管理部门的指导、监督和管理，开展自律、自查、自纠，诚信经营，公平交易。2018 年度，公司的资信等级为 AAA-。

4、责任投资

公司在重大项目投资过程中，严格遵守国家、集团公司颁布的项目管理规章制度，无论是对于项目前期的可行性研究报告，还是在项目的决策中，都综合考虑项目的经济性以及项目实施对社会和环境的影响。

20 万吨/年氯乙烯项目

总投资 5 亿元，主体装置有 EDC 精制单元、EDC 裂解单元、VCM 精制单元及焚烧单元，同时配套建设配电站、循环水站等辅助设施。项目的安评、环评、能评、卫评和稳评等各项评价工作基本完成，项目的建设符合国家法律法规要求。

二、公平运营

1、防止商业贿赂，防止腐败

1）强化廉政教育、筑牢拒腐防变思想防线

公司纪检系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，聚焦全面从严治党目标任务，强化监督责任，严明纪律规矩，抓好领导干部廉洁从业；深化作风建设，驰而不息纠正“四风”；践行“四种形态”，严肃监督执纪问责；开展督促检查，促进优化管理，提升效益，注重从源头管理，强化风险管控，营造风清气正的政治生态，为企业改革发展提供政治保证。

2）强化内控管理，完善内控制度

为防范经营风险，公司注重治本和预防，不断完善制度加科技手段的防控机制建设。公司结合前两年较大力度内部扁平化调整，开展了对内部制度体系较为全面的修订与优化，共修订内控制度 74 个，重新梳理业务事项 17 个一级流程，65 个二级历程，风险识别新增 35 个风险点，25 个业务流程得到了优化。

公司纪检监审部门致力于公司内控体系建设，2018 年共计开展 2 次飞行检查。9 次专项审计以及 2 次企业年度内控自我评价，并出具相应的书面审计报告，对审计中发现的 16 项问题，建立项目负责人，明确时间节点，落实相应的整改措施和整改情况追踪表，确保每项工作的有序开展。

2、公平竞争

1）诚信为本，携手合作，共赢未来

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念，恪守国家法律法规、国

际贸易准则、商业道德准则、行业规则，依法开展生产经营活动。以公开、透明、公正的方式，让经销商、供应商享有平等的竞争机会，倡导公平竞争。

公司深化在化工区与科思创、巴斯夫、亨斯迈和三菱瓦斯等公司的合作，特别是公司高层定期互访沟通。通过交流机制，旨在发现、商讨氯碱与化工区其他公司合作过程中的重要问题，建立解决问题的共识。

2)推进品牌建设，赢得社会信任

公司以“全面提升质量”为工作指导思想，以产品质量为根本，高度重视产品质量，围绕持续提升品牌知名度、打造精品氯碱，“申峰”牌聚氯乙烯和烧碱等产品以可靠的质量赢得社会的信任，连年获得“上海名牌产品”称号，在客户中赢得了良好的口碑。从 1995 年上海市政府实施名牌战略，鼓励企业争创名牌以来，公司的“质量兴司”的活动成绩斐然，取得众多荣誉——上海名牌、中国名牌、中国石油和化学工业知名品牌、上海市出口名牌企业，显示了业界和广大消费者对氯碱化工知名度和竞争力的认可，在客户中赢得了良好的口碑。

3)积极参加“企业诚信创建”活动，自觉接受社会监督

公司高度重视企业诚信建设工作，2018 年继续参加由上海市精神文明建设委员会办公室、上海市工商行政管理局、上海市质量技术监督局与上海市“企业诚信创建”活动组委会等共同开展的企业诚信建设活动，公司现已获得上海市“五星级诚信创建企业”称号，不仅在企业内部树立“道德企业”的概念，而且在全市内带头践行企业诚信，提高诚信建设水平，自觉接受社会监督，勇于承担社会责任，成为社会诚信环境建设的排头兵。

三、环保节约

2018 年，在公司产业调整取得重大进展的基础上，继续通过抓管理、抓制度落实、抓项目运行和实施，公司环境保护、节能减排工作取得了较好成效，已实施的节能项目（EPC 项目）运行正常，正在发挥应有的作用，且在 16 年开展节能项目的基础上又有部分节能项目得到了有效实施，这些项目均具有可观的经济效益，部分项目对环保、减排也起着积极的作用。2017 年公司碳排放交易试点工作取得了较好的业绩，为公司创造了可观的经济效益。

1、节能减排

2018 年主要能耗指标完成情况：

万元产值能耗；1.215。综合能耗：51.9 万吨标准煤。

年份	单位	耗用量
2012 年	万吨标准煤	73.12
2013 年	万吨标准煤	66.61
2014 年	万吨标准煤	60.70
2015 年	万吨标准煤	55.3
2016 年	万吨标准煤	55.7
2017 年	万吨标准煤	54.8
2018 年	万吨标准煤	51.9

1）继续积极开展节能减排项目，落实政府节能减排要求。

开展节能减排项目是做好节能工作的一项重要措施和抓手，2018 年，在 2017 年开展节能减排项目的基础上，继续加大了节能项目列项和实施的力度，部分重点节能项目也已经投用中，如华胜 2#盐酸炉节能改造项目等。

2018 年正执行的节能减排项目 5 项，所有这些项目年可创效益 585 万元；

（1）华胜盐酸 B 炉节能改造项目；

（2）华胜循环水泵节能改造

（3）华胜一期盐酸合成炉余热回收综合利用

（4）天原压缩空气干燥系统节能改造

（5）华胜热能回收项目（二期）

2）积极关注“碳排放”交易，力争效益最大化

2013 年起，公司被上海市发改委列入本市首批“碳排放交易”试点单位，2018 年度，继续根据市发改委要求，已经完成了公司 2017 年度碳排放数据的各项申报工作和盘查工作、完成碳配额清缴等事宜，为公司进一步做好节能减排，合理利用国家相关碳排放政策，积极维护公司利益作出了应有努力。今年通过碳配额交易公司共获利 1048 万元(其中购买 CCER 操作获利 23 万元)。据统计，公司已累计实现碳交易总额 5000 万元。

2、环境保护

2018 年公司环境保护工作始终坚持走可持续发展道路，加强社会责任意识，以绿色化工为理念，管理与治理并举，以国控企业环保数据监测为抓手，确保环保装置日常运行的稳定性和可靠性。公司全年未发生环境污染事故，未发生因环境污染而引发的社区居民等相关方的投诉，无上级环保部门的经济处罚。2018 年公司荣获第二届中国石油和化工行业责任关怀最佳实践单位荣誉称号。

国家环保新标准出台后，对漕泾生产运行天原区域生产装置、华胜区域生产装置执行的环保排放标准予以明确：天原树脂装置执行《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》GB15581-2016，华胜区域烧碱装置执行《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放》GB15581-2016，华胜区域氧氯化装置执行《石油和化工污染物排放标准》，符合环保新标准要求执行水和大气污染物特别排放限值要求。另外从 2016 年 1 月份起两个生产区域都独立取得了上海市污染物排放许可证，废水排放要求满足与化工区中法水务公司签订的协议要求。

1）环境管理

制定 2018 年度公司环保监测计划，按照监测计划开展公司日常废水、废气、雨排、环境大气、噪声监测工作，环保“三率”均完成指标，环保治理设施运转率为 100 %，工业废气处理率为 100 %，工业废水处理率为 100 %。环保装置非

计划停车，按照生产装置非计划停车一样管理，停车超过四小时，报公司质量环安部备案，同时做好生产装置应急预案，确保废水、废气达标排放。确保公司六套废水环保在线监测仪运行良好，在线输送数据合格率 100%，传输率 98%。

根据《企业事业单位环境信息公开办法》的要求，在网络平台上公开公司环保治理设施、建设项目内容、污染物排口、排口监测数据、环境事件应急预案等环保信息。

2）环境治理

2018 年制定盐酸尾气炉 D 炉改造管理方案，因为盐酸装置烟道氯化氢排放标准从 100 mg/m3 提高到 10 mg/m3，公司成立盐酸装置烟道氯化氢排放攻关技术小组，通过生产装置技术人员、环保管理人员、分析检测员工的共同配合，通过一年多的不断试验、不断完善，不断改进，终于 D 炉氯化氢排放已胜利降低到 10 mg/m3 以下。

天原公用工程装置回收氯乙烯尾气送华胜焚烧炉运行成功，解决回收尾气难降解吸收处理问题，又解决了每当氯乙烯球罐检修时需放空 1000m³ 尾气。

对二氯乙烷储罐尾气排放进行治理，采用低温冷凝的方法将部分 EDC 废气冷凝下来，冷凝产生的不凝气通过引风机进入吸附系统。二氯乙烷废气引入吸附器吸附进行二级吸附，溶剂被高性能活性炭材料吸附，吸附净化后的洁净气体排放。2018 年 8 月日完成治理设施建设、安装、调式工作，已投入日常运行。

盐泥属于一般工业垃圾，按照上海市环保局要求，送老港工业垃圾堆场填埋，因为老港工业垃圾堆场已满负荷，无法接纳公司每年产生的盐泥量。寻找到上海鑫晶山建材有限公司合作开展盐泥无害化处置，将盐泥用于建材原料进行综合利用。

3）开展 LDAR 监测，控制 VOCs 泄漏。

按季度开展 LDAR 监测，全年共检测出 31 处漏点，均已修复。通过 LDAR 测得，减少排放 54.63kgVOCs，密封点泄露共排放 16337.83kgVOCs，并配合化工区环保办，

对华胜及天原区域 LDAR 工作开展情况做审核。

4）积极参加责任关怀活动，履行公司社会责任。

2014 年 11 月份上海氯碱化工股份有限公司荣获第一届全国石油和化工行业责任关怀最佳实践奖，是公司推行“责任关怀”活动，“以人为本，持续改进，发展绿色化工”HSE 方针的重要体现。2014 年公司编制了五年规划（2015 年～2019 年），始终将社会责任理念融入企业发展战略。2014 公司年吴泾生产基地受制于上海城市发展定位与产业结构调整要求、PVC 行业及产品的经营环境恶劣等综合因素，公司加快了吴泾地区结构调整步伐，实施吴泾生产基地 40 万吨 PVC、40 万烧碱装置的全面停产，装置停产后减少能耗总量为 101449 吨标煤。

公司以“化学品安全”为主线，让“责任与关怀”的理念纳入生产经营活动，不断努力，达到关怀员工的安全和健康、保护环境、保障安全生产的目的。近五年内未发生一般及以上生产安全责任事故、未发现新增职业病病例、未发生一般及以上突发环境事件

2012 年公司作为首批成员单位参加了中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会，承诺实施责任关怀活动，树立中国石油和化工行业的新形象、新变化，促进行业的可持续发展。2013 年至 2018 年公司每年积极参加中国责任关怀促进大会，参加责任关怀委员会污染防治工作组、工艺安全工作组、职业卫生工作组、应急响应工作组、产品安全工作组等年度组织活动，进一步推进整个化工行业的“责任关怀”，让“责任关怀”成为化工行业的共同的理念和一种行业自律的行为。

2018 年公司继续荣获第二届中国石油和化工行业责任关怀最佳实践单位荣誉称号。

四、安全生产

1、2018 年 HSE 目标指标完成情况良好，公司 HSE 考核位列华谊集团 A 类企业第一名。

控制项目	控制指标	执行结果
伤害频率	不超过 0.2（20 万工时）	0
集团级较大及以上事故	0	0
集团级一般事故	＜1 起	0
高风险作业 JSA 分析率	100	100
风险分级管控和隐患整治完成率	100	100
在役化工生产装置 HAZOP 分析完成率	>50%	100
各级人员安全考核取证率	100	100
特种作业人员持证上岗率	100	100
从业人员持证上岗率	100	100
从业人员职业危害合同告知率	100	100
从业人员劳动保护设施配置率	100	100
从业人员职业健康体检率、作业场所职业危害因素检测率、职业危害警示标识设置率 100%	100	100

2、安全责任落实

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”、“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管、谁负责”原则，全面落实各部门、生产装置及各级管理人员的安全生产责任，层层签订安全生产责任书、承诺书。2018 年共签

订安全生产责任书 203 份，风险抵押金责任书 217 份，承诺书 763 份。

健全责任考核机制，严格责任追究制度。根据《安全环保风险抵押考核实施办法》和《安全生产事故责任追究制度》，进一步完善安全生产责任制考核制度，并确保追责执行到位。目前已经实施全员安全责任制考核。

推行有感领导制度。要求公司级领导、部门负责人及生产装置负责人中，带头宣贯 HSE 理念、带头学习和遵守 HSE 规章制度、带头制定和实施个人安全承诺和安全行动计划、带头开展安全经验分享活动、带头讲授安全课、带头开展安全风险识别、带头开展行为安全审核。让员工看到、听到、感受到领导对 HSE 工作的重视，得到员工认可，形成全员自觉执行的安全行为习惯。

1）安全生产水平量化评估（ISRS）

安全生产水平量化评估（ISRS）五级达标工作是公司 2018 年重点项目之一，贯穿于 2018 年公司全年安全生产过程。安全提升共涉及 15 个大要素，93 个子要素。从 2018 年 2 月起，中国化学品安全协会分别对各要素进行专业辅导。公司各部门及生产装置，积极落实责任，派专人负责安全提升工作。通过各方努力，在 2019 年 1 月的安全审计中，评估组认为公司安全管理绩效已达到五级水平。通过安全提升，公司先进安全管理架构已初步搭建，规章制度进一步得到完善，先进的安全管理工具得到运用，各级领导和员工的安全意识得到进一步提升。为公司现阶段安全管控提供先进专业支撑，为公司未来发展打下良好基础。

2）合规保证工作

8 月 21 日，通过安全标准化二级验收；10 月 9 日，完成安全生产许可证换证工作；9 月 5 日，安全风险诊断得分 90.7，属于蓝区。

3）风险管控工作

开展工艺危害 HAZOP 分析，两重点一重大区域委托第三方，其余装置自行完成；采用定量风险分析（QRA），建立公司危化品泄漏扩散模型，建立公司应急预防体系；检维修项目开展 JSA 分析，高风险作业使用移动视频监控、配备便携式检测仪、控制作业人数；建立液氯安全屏障监管体系，实现风险研判和分级管控。

4）隐患排查治理工作完成较好。

采用各级领导带队 HSE 检查，安全审计，安全督查等行之有效的方法，跟踪督办，确保已经发现的各项问题得到彻底解决。2018 年共开展各类检查 112 次，共排查出安全隐患 781 项，其中已完成整改 779 项，整改率 99.7%。

5）安全培训教育

外训：开展了领导干部和安全管理人员安全领导力培训、环保知识及运用培训、承包商安全管理培训、上锁挂签、安全管理工具、消防安全管理、工艺安全信息培训、变更管理培训、HAZOP 分析培训等。

内训：依托班组学习平台，建立公司 HSE 兼职培训队伍，开展班组长安全管理培训，一线员工的安全技能培训等；完善 HSE 培训材料，整理国内外和集团典型事故案例，提高培训效果。

6)职业健康工作

完成在岗 328 人，入岗 18 人，离岗 6 人职业健康体检，体检未发现职业病和职业禁忌证；生产作业场所职业病危害因素，现场检测公示率达到 100%，法定年度检测合格率 100%；利用微信平台,传阅学习职业健康防护知识；召开劳动保护委员会，听取员工对职业健康管理工作意见与建议；优化劳动防护用品品质和配置标准；做好高温天气防暑降温工作，冬季防护用品发放工作；委托化工区医疗中心进行急救员培训，67 人通过培训考核取得红十字会颁发的急救员证书。

7）做好“进博会”及全国“两会”期间生产安全稳定工作。

认真贯彻各级部门的文件和会议要求，组织全员认真领会，层层落实各项安全措施。

强化现场管理和巡查检查，开展隐患排查工作，消除安全风险和隐患。组织开展危化品装卸和运输专项检查、生产装置隐患排查、检维修施工安全检查、“两重点一重大”专项督查、液氯输送管线专项检查等。

加强危化品运行管理，特别是液氯、氢气等剧毒、易燃易爆产品的管理。运

用 HAZOP、JHA、PSM 等方法，全方位管控生产运行过程中的安全风险。

加强应急力量配备，执行领导干部带班值守。组织应急救援力量和装备物资，快速响应、有效应对、妥善处置各类突发事件；加强值班值守，严格执行领导干部到岗带班、关键岗位 24 小时值班制度和事故信息报告制度。

8）安全投入

2018 年安全投入：2377.37 万元。其中劳防用品 614 万元，职业健康体检费 46.63 万元，安全培训费用 55 万元，安全、职业健康评价费 306.8 万元，其他与安全生产直接相关的支出 1354.94 万元。2018 年消防保卫费用 936.85 万元。

9）应急响应与准备

2018 年公司提出应急处置演练要有实效，要有针对性，要使得预案能够反映突发事故状态下采取的应急措施，因此要求各部门加强 2018 年实战演练活动，让每个预案都变成有用与有效，通过实战演练活动，提高装置岗位员工应急处置能力。应急预案演练 33 次。

吸取赛科“5.12”事故教训，加强施工检维修管理。检维修项目必须有方案，并已批准；检修项目必须经 JSA 分析、评估；作业区域，或作业系统必须警戒和有效隔断，加装盲板，有盲板图；工艺物料置换必须彻底，经取样分析合格方可交出；作业前，项目负责人、现场监护人、必须告知作业风险和应急措施；拆除设备或管线第一道法兰时，必须有操作人员现场监护；在拆除涉氯系统时，监护人员佩戴氯气检测器，现场戴备防护面具；进入受限空间作业，施工人员佩戴测氧、测爆器，同时安排甲乙双方现场监护人；对特级动火作业，消防车现场驻防；双休日、公司级领导现场带班。

10）公司再次荣获“上海市治安保卫先进集体”荣誉称号

2018 年度公司贯彻“夯实基础、稳步前进、增强动力、推动发展”的方针，以“创建和谐氯碱”为目标，依托三级治保网络，通过建立和完善各项管理制度，强化监管和防范措施，圆满完成了全国“两会”“中国国际进口博览会”期间的安全保卫工作，确保了漕泾区域各生产装置的安稳运行，吴泾区域 F2 装置的安

全拆除，实现了年初制订的工作目标，未发生重大刑事、治安案件和影响政治、经济、治安稳定的破坏事件、重大治安事故及重大道路交通事故，保证了正常的生产、生活秩序和人员、财产的安全。2018 年度公司又一次被上海市公安局治安总队评为“上海市治安安全合格单位”。

五、顾客与消费者权益

2018 年，按照氯碱公司要求，贸易公司推出总监制组织架构，对业务区域进行优化，不断夯实各项业务工作的基础上，力求人员更加精简高效；继续严格执行客户信用管理制度，加强客户动态管理，控制应收账款，做好沉淀应收账款的核销和处置；持续推进产品差异化营销工作，重点关注高端产品市场，优化产品区域结构和客户结构，协助分厂及技术部门做好质量改进等工作；不断总结贸易工作经验的基础上，积极推进贸易工作，尤其是拓展利润型贸易业务；为在复杂外部环境下实现公司全年盈利目标而努力。

1、产品质量与安全

1）产品及用途

2018 年，上海氯碱公司对树脂产品更新换代，由普通型产品向专业化，定制化产品升级转型，满足市场高端客户需求，占领市场高附加值领域，实现公司利润最大化。

底涂专用聚氯乙烯掺混树脂（SB-100C）	Q31/0112000214C031-2018	树脂装置
高白度专用聚氯乙烯糊树脂（P440）	Q31/0112000214C032-2018-01	树脂装置
医用高聚合度专用级树脂（SH-200M）	Q31/0116000823C002-2018	树脂装置
汽车内饰革专用聚氯乙烯糊树脂 P440C	Q31/0116000823C003-2018	树脂装置
汽车内饰革专用聚氯乙烯糊树脂 P450C	Q31/0116000823C004-2018	树脂装置
汽车内饰革专用聚氯乙烯糊树脂 R1069C	Q31/0116000823C005-2018	树脂装置
人造革专用聚氯乙烯糊树脂(P440G)	Q31/0116000823C008-2018	树脂装置
人造革专用聚氯乙烯糊树脂(P450G)	Q31/0116000823C009-2018	树脂装置
人造革专用聚氯乙烯糊树脂(R1069G)	Q31/0116000823C010-2018	树脂装置
弹性体专用高聚合度聚氯乙烯树脂	Q31/0116000823C011-2018	树脂装置

(SH-200T)		
消光电缆专用聚氯乙烯树脂 G-1300D	Q31/0116000823C007-2018	树脂装置

烧碱：（学名氢氧化钠），氢氧化钠属于危险化学品，分子式： NaOH，是可溶性的强碱。烧碱易溶于水，呈强碱性，能提供 Na+离子。这些性质使它被广泛用于制肥皂、纺织、印染、漂白、造纸、精制石油、冶金及其他化学工业等各部门中。

氯气：常温常压下为黄绿色气体,经压缩可液化为金黄色液态氯，是氯碱工业的主要产品之一，分子式 Cl2，氯气是重要的化工原料，在造纸、印染、颜料、漂白粉、纺织、化学纤维、油脂、石油、橡胶、塑料、制药、消毒、农药、冶金、电子等工业中均得到广泛的应用。

糊树脂：氯碱公司糊树脂生产主要是种子乳液法的生产工艺，广泛应用于涂料行业、建材行业、医用行业等领域，主要用于人造革、地板革、墙纸、玩具和瓶盖等制品。

特种树脂：氯碱公司生产的特种树脂主要提供给特殊客户，如汽车底涂专用料树脂，以及用于生产血浆袋、输液管、药用硬片包装和高弹性封条等领域的医用高聚合度树脂。

2）实施差异化营销战略

建立适合公司发展战略的差异化营销新模式，优化目标市场，强化战略同盟，持续培育和发展高端价值客户，通过建立长期战略合作关系，实现产品与服务的价值创新。

对树脂产品客户结构、区域结构进行细分。考虑市场整体规划，对客户需求进行梳理，产品销售面向终端延伸；结合公司重点工作要求，做好产品的差异化营销工作；加强市场掌控，积极拓展树脂类产品做好市场策划和应对。

----**拓展汽车底涂料市场。**针对近年汽车行业的蓬勃发展，开发汽车底涂专用料 SB100C，对市场进行调研，重点走访了广东时利和汽车实业集团有限公司，

了解汽车底涂市场的用户需求，就产品中的吸油指标和筛余物指标检测方法等进行细分和升级。

----**开发汽车内饰专业料。**针对近年 REACH、ROHS 等国际相关环保法规的要求，开发汽车专用料、特殊要求环保料，对市场进行调研，重点走访了加通汽车内饰（常熟）有限公司、昆山阿基里斯人造革有限公司等，了解汽车革市场的用户需求，就产品中的环保禁忌成份、汽车革专用料的雾化指标检测方法等进行交流。

----**开发医用专业料 SH200M。**医用高聚合度悬浮法聚氯乙烯树脂 SH-200M，该产品不含有甲苯、腈基团，主要用于生产一次性使用输血（液）薄膜袋、导管和滴管及其他医用配件。针对近年国际相关环保法规的要求，开发医用专用料，对市场进行调研，重点走访了扬州凯尔新材料有限公司，了解医用料市场的用户需求，就产品中的吸油指标检测方法和包装方式等进行交流。

3）产品安全

------**危险化学品的合规生产与经营。**

2018 年，公司对易制毒、易制爆、剧毒品的化学品销售、采购申报，严格按国家相关管理要求，全面实施网上报备流程，提高了时效性和工作效率，提升了对易制毒、易制爆、剧毒品化学品的监管。

------**加强危险化学品的储运管理。**针对危化品车辆的运输管理，2018 年，按实际情况修订了《危险化学品车辆装卸运输安全管理办法》，对危险化学品的发货装卸、运输过程中的安全管理制定了一系列的管理要求，防止安全、环保事故的发生。我公司也和每家运输单位签订了《危险化学品装卸及道路运输安全环保协议》，发放《安全环保告知书》、《化学品安全技术说明书》；同时加强日常危化品运输车辆的检查，对车辆的相应资质、人员的资质、随车的资料、车辆状况、槽罐的安全检测报告、安全附件、GPS 定位情况等进行检查，对于检查中发现存在安全隐患的，要求运输单位立即进行整改。

加强物流储运单位的日常管理和审核，由贸易公司配合公司安全部门进行现场审核，对储运单位、工作人员等相关资质、管理制度、持证情况、现场的安全设施等一系列环节进行检查，对检查出来的问题和隐患，要求相关单位进行整改。

2、投诉与争议处理

注重公司产品质量和安全，组织专业技术人员定期走访用户，和顾客进行技术交流，提高客户满意度。同时，把售后服务的职能转变为售前的质量控制，健全客户抱怨受理机制，妥善处理好每一起客户抱怨。

2018 年销售人员也有针对性的选择了一些用户进行了走访，了解市场客户的要求和对产品、服务的满意程度，并对客户发放产品说明书和 SDS 以及 SGS，把顾客意见作为质量改进的方向，以提高公司产品质量和服务质量，提高产品在市场上的质量信誉。同时销售人员还开展了用户满意度调查，通过向用户发放产品使用调查卷，广泛收集用户对产品使用信息，对公司主要产品用户满意度进行综合测评工作。

3、责任营销与责任消费

1）关注产品绿色环保要求，满足客户需求。

公司秉承责任消费，开发不含 APEO 等物质的产品，倡导产品绿色环保，满足 REACH、ROHS 等国际相关环保法规的要求。公司对照法规中列出的禁忌成分清单，对公司生产的所有产品进行逐一排查，并针对顾客的需求，提供第三方 SGS 检测报告。

2）参加展会，提升公司“申峰”品牌形象

作为行业的开拓者，公司积极参加 2018 年第二十届中国国际工业博览会、第十七届中国国际化工展览会。公司通过自主技术创新，坚定不移实施节能减排和循环经济发展，提升公司“申峰”品牌形象。

4、隐私保护

公司结合 SAP 管理系统的上线，对客户的资料进行科学管理，严格保密，任何人均不得擅自查阅，也不能提供给第三方作为它用。

六、合作共赢

1、合作共赢，探索规模化采购

关注乙烯东北亚市场价格、供应等走势，以及中东、美国市场的乙烯生产、贸易等情况。参加国内外石化行业会议，了解石化行业的最新信息以及美国页岩气制烯烃方面的最新发展动向，与韩华、新浦等同行业国际企业举行洽谈，探讨双方合作采购乙烯的可能性，依托公司乙烯罐项目，探索规模化采购的新模式。

2、公开透明，推行责任交易

恪守公平、公正的采购原则，尊重供应商的独立性，所有物资采购及供应商管理均通过 SRM 系统(供应商管理系统及购系统）管控，从供应寻源，到供应商优化，构建全面的供应商管理平台，真正实现“阳光采购”，为企业提供了一套科学、高效的供应商关系管理的思路，加上与 SAP 系统紧密的集成对采购业务进行更好的管理，让供应商与企业无缝集成，针对生产、市场的变化，敏捷应对、随需而动，实现降本增效。

公司在完成经营发展的同时，将加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，不断探索有效履行社会责任的着力点，向部分重点供应商发放《企业社会责任报告》，不定期向供应商进行意见征询，以及社会责任指导。

3、责任采购与监督

公司将履行社会责任的理念和要求全面融入采购全过程中，以保证公司所采购的产品和服务是包含“责任”的，避免供应链的责任风险，同时也确保采购交易行为是负责的。

1）构建长期合作的供应链体系

- **完善供应链责任的管理制度**

2018 年公司对《采购执行管理办法》等制度进行了重新修订和完善，对供应商的资格审查、年度考核、退出机制等做出明确规定。每年对合作供应商进行绩效评审，对供应商的表现均进行评价，并根据评审结果决定未来与供应商的合作方向，确保建立高效、稳定的供应商队伍。根据物料重要及风险程度和供需关

系强弱等原则，将供应商分为战略供应商、主力供应商、重点供应商和一般供应商四类，定期对供应商进行绩效考核，并在公司信息平台上及时更新考评结果，建立守信褒扬和失信惩戒机制。

- **严格供应商评审**

氯碱公司将社会责任融入供应链管理，不断深入与供应商的合作关系，加强供应商社会责任意识，通过评估及激励机制，引导供应商履行社会责任，不断向供应商传递先进的经营理念，并为供应商提供支持和帮助，共同为客户提供安全、可靠的优质产品。

对新引进的供应商签订的合同中均包含要求供应商遵守相关法律法规的内容及氯碱《供应商安全环境管理协议书》，明确了合格供应商必须具备的如产品质量、交货时间、职业健康与安全、环境保护、消费者权益和商业伦理（特别是需要强制认证的）等要求，以确保供应商提供的产品在生产过程中减少对环境的污染，通过公平、严谨的审核与评估促进供应商履行社会责任。

七、和谐劳动关系

1、人力资源基本情况

在本报告期末公司在岗员工 632 名；

其中男性员工 542 名，女性员工 90 名；

从民族分布来看：

民族	汉族
人数	632

从年龄分布来看：

年龄	35 岁以下	36-40 岁	41-45 岁	46-50 岁	51-55 岁	56-59 岁
人数	220	68	71	172	93	8
比例	34.81%	10.76%	11.23%	27.22%	14.72%	1.26%

从专业结构上看：

岗位	管理	科研及专业技术人员	生产操作
人数	89	126	417

从技术职称上看：

技能职称	技术等级				职称		
	中级工	高级工	技师	高级技师	初级职称	中级职称	高级职称
人数	139	179	82	39	36	103	38

从员工学历分布上看：

教育程度	高中、中专及以下	大学专、本科	硕士研究生	博士研究生
人数	253	363	14	2

2、尊重职工保障职工基本权益

坚持依法治企，始终致力与构建和谐劳动关系，健全完善民主管理机制，保

障员工依法享有合法权益，创造健康、安全、舒适的工作环境，提高员工的工作满意度和保持良好的身心健康。

1）依法签订劳动合同：

公司依法实行公司职工代表大会、职工董事和职工监事制度，公司在册员工入会率 100%且公司足额向工会拨付工会经费，最大程度保障职工利益，合理满足职工利益诉求。在职工代表大会上，职工方代表和行政方代表遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订《集体合同》、《集体工资合同》、《女职工特殊劳动保护专项集体合同》。《个人劳动合同》签订率达到 100%。

充分发扬民主，保障员工权益。公司对各类重大规章制度的签订、变更、终止等事件，都通过民主程序向所有职工传达，并由职工代表讨论，修改，并提交公司职工代表大会通过后才生效。

2）合法用工：

公司尊重和维护中国政府签订的国际人权公约和劳工标准，严禁和抵制任何形式的雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视现象的发生。

公司实行标准工时制、综合计算工时制和不定时工作制。标准工时制为常日班工作制，常日班员工实行 8 小时工作制，每周工作时间不超过 40 小时；综合计算工时制包含四班二运转工作制，12 小时工作制。每月加班不超过 36 小时且不强迫加班。

公司对劳务工一视同仁，和劳务公司签订劳动协议。每月按时拨付工资款，并督促劳务公司按时足额向在本企业从业的劳务人员发放工资。

公司严格遵守国家相关法律、法规，加强女职工特殊劳动保护工作。不安排女职工进行第四级及以上体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；也不安排女职工在经期、怀孕、哺乳期间从事第三级及以上体力劳动强度的劳动；对怀孕七个月以上及哺乳期的女职工，不延长工作时间和夜班劳动。

严格遵守关于女职工在孕期、产哺乳期的产假、哺乳假规定，以及享受同等岗位员工相关的薪酬福利和其他劳动保护规定。报告期内无劳动纠纷产生。

为体现社会关怀，公司积极接纳残疾人进入公司工作，提供辅助性岗位给予工作，让他们能自食其力，做自己的巨人，报告期末在公司就业的残疾人数量为：14 人。

3）尊重隐私

公司致力于保护员工的个人隐私，保证员工的个人信息，薪资数据等敏感信息在收集、储存、流转、发布等过程中的安全。管理者和一般员工都要遵循这一原则。员工的个人档案、健康档案等由专门部门专门人员进行管理，任何调阅都需要履行一定程序，保证个人数据的安全。职工的薪酬信息也有专业人员管理，严禁泄漏和传播，员工工资凭证也采用保密单形式打印发放。

4）体面劳动

公司尊重员工的工作诉求，保证员工的工作环境。按照劳动保护要求按时向员工发放劳防用品，2018 年劳防用品费用劳防用品及防暑降温方面的投入 186 万左右。其中：为职工发放各类工作服、各类防护手套和防尘、防毒面具口罩等劳防用品 89.5 万。发放各类防暑降温的饮料、茶叶等夏季用品 96.5 万。

公司为员工提供良好的工作环境，改善办公环境和修整办公设施，包括员工休息室装修，办公室装修，办公用品更换，厂区绿化维护等。

3、薪酬与福利

公司依法参加各类社会保险，为职工缴纳包括养老保险、生育保险、医疗保险、工伤保险和失业保险 5 个险种；并向员工提供基本公积金、补充公积金、误餐补贴、保健津贴、免费班车等福利；为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

1）社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费，并根据相关规定及时调整缴费基数，并按照最低缴费标准为部分收入低于缴费基数的人员缴纳社保费用。

保险种类	养老保险	生育保险	医疗保险	工伤保险	失业保险	基本公积金	补充公积金
个人缴纳	8%	不承担	2%	不承担	0.5%	7%	4%
单位缴	20%	1%	9.5%	0.52%	0.5%	7%	4%

纳							
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2）薪酬制度

公司以岗位职责和劳动力市场价格为基准，为能力和绩效付薪，通过制定《员工请假考勤办法》、《职位能级薪点工资办法》、《员工绩效能级管理办法》、《工资支付管理办法》等薪酬管理制度，明确薪酬分配方式。这些制度在员工进入公司时进行培训告知，让员工明明白白工作，安安心心取酬。

3）员工薪酬

公司的最低工资发放标准为上海市最低工资标准的 110%，各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬也按照相关法律规定发放。公司力求及时、准确并足额发放员工薪酬，在每月 12 日发放工资，20 日发放奖金。并向员工分别提供工资单及奖金单，通过工资、奖金分卡分时段发放，一定程度上帮助员工合理管理薪酬，进而理性消费及理财。

岗位类别	管理	科研及专业技术人员	生产操作	总数
工资总额比例	21.96%	21.28%	56.76%	1.106 亿

公司对内退职工及其他不在岗职工发放生活费，报告期内发放金额：172.93 万元。公司在薪酬福利待遇上无性别歧视，对包括劳务工在内的所有从业人员实行同工同酬，保证员工收入，报告期内共发放劳务工工资 252.1 万元。

同时，公司积极完善职工工资增长机制，根据公司经营情况和上海市企业工资增长指导线，实行工资协商制度，在公司经济效益增长的前提下，员工总体收入适度增长，员工个人实际收入与绩效考核结果挂钩。

4、成长与发展

公司坚持“人才强企”的战略方针，完善企业培训体系，按照“注重综合素质、提升操作技能、创新培训方式、实施全员培训，促进终身学习”的核心思想。为员工提供持续学习和深造的机会，为企业培养和储备人才，创造一支一流员工队伍。

1）全员培训

公司从公司战略，发展需要出发，以员工现有技能水平和岗位需求为基础，制定年度培训计划，并分解到二级单位部室，让每个部室装置都制定出适合自己的培训方案。

公司将培训费用纳入年初预算内，2018 年度职工教育培训经费预算额度 130 万元，实际使用 84.7 万元，实际使用金额占预算额度 65.2%，占 2018 年度工资总额的 0.75%。全年实施培训 2517 人次（外训 1337 人次，内训 1180 人次）。

年份	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
培训费用（万元）	334	306.71	303.16	203.18	162	160.6	84.7

公司一线员工岗位、专业技术及管理岗位的培训费用分配和课时如下：

岗位	类别	人次	课时	金额	比例
一线员工	技能等级	21	1680	64.93 万元	76.66 %
	HSE 培训	1343	10744		
	特殊工种	392	6272		
	岗位培训	171	4104		
	业务培训	227	3632		
非一线员工	业务培训	161	488	19.77 万元	23.34 %
	继续教育	21	168		
	岗位培训	84	672		
	HSE 培训	78	624		
	团队建设	37	296		
	职称培训	2	72		

通过公司组织培训及员工自身努力，在报告期内，23 名员工参加了各类技能等级及职称评定：

技能职称	技能等级				职称	
	中级工	高级工	技师	高级技师	中级	高级
2018 年新	0	16	5	0	0	2

增人数						

2）人才梯队建设培养

公司构建管理序列、技术序列、科研序列和营销序列等多通道培养体系，旨在对各个领域内的骨干精英继续激发潜能，提升业务水平，为公司建设一支高素质的后备人才队伍。

公司组织开展“高师带徒”活动，以课题项目为纽带由高级工程师、高级技师带教培养青年骨干，共成立 10 对项目活动。

在漕泾生产区域重点开展岗位见习活动，共有 12 人管理岗位见习（主要为见习装置长、主管、主任工程师），12 人工人岗位见习（主要为见习运行经理、班长）。

搭建首席技师工作室、劳模创新工作室，加强高技能人才培养。2018 年公司的顾春锋同志入选上海市技术能手。

3）提供就业岗位

公司不断调整过程中，妥善安置涉及调整的员工，通过转岗培训，业内平移等形式，为调整员工解决后顾之忧。

公司根据自身发展的需要，2018 年共招聘录用 12 人。

5、 职业健康

1）危害因素内部检测

2018 年通过实施 LDAR、低泄漏阀门更换、EDC 储罐呼吸尾气回收、天原废水池加盖等挥发性有机物治理项目，减少无组织排放，工作场所环境进一步得到改善。

2018 年公司作业现场危害因素内部检测合格率：粉尘 100%、毒物 100%、噪声 100%，总合格率为 100%。每月将各职业危害接触岗位检测数据在各岗位醒目位置公布，并按照最新规范要求现场设置职业危害现场告知牌。

2）危害因素外部检测

8 月份委托上海谊超化工咨询有限公司对漕泾生产区域天原化工厂、华胜化工厂生产作业场所进行检测与评价，对涉及氯气、氯化氢、二氯乙烷、氯乙烯、

聚氯乙烯粉尘、噪声、工频电场等 13 种职业危害因素，共计 145 个检测点进行检测，全部合格。每月将各职业危害接触岗位检测数据在各岗位醒目位置公布，并按照最新规范要求现场设置职业危害现场告知牌。

定期进行职业病危害因素的日常检测和法定年检，加强现场设施设备日常维护和管理，建立设施台账，发现问题及时分析、整改，确保所有通风、除尘等防护设施处于正常状态。

3）员工职业健康监护

2018 年继续做好接触有毒有害因素岗位员工“岗前、岗中、离岗”体检，建立职业健康体检“一人一档”。全年累计进行职业健康体检 498 人次，体检未发现职业病。

4）劳动保护情况

2018 年公司继续加大劳动保护措施投入，提高劳防用品品质，规范管理，保护员工身体健康。2018 年累计发放夏季工作服、春秋装 650 余套、冬装 400 余套、安全鞋 650 余双，各类防护手套 2 万余付，防尘（防毒）口罩、防护眼罩（眼镜）、耳塞等；督促指导员工正确佩戴和使用，保障特种劳防用品在有效期内使用。

及时将防暑降温、防冻保暖用品发放到位。保证防暑降温饮料和用品配备，并将高温补贴由 200 元/月提高到 600 元/月。

6、民主管理

公司坚持职代会制度，注重民主管理。

1、履行职代会职能，推进民主管理。

组织召开职工代表大会，把维权和履职紧密结合起来，做深、做细、做实各项工作。组织召开七届三次工代会暨四届四次职代会，职工董事、职工监事向职代会作述职报告，接受职工代表的民主评议。会议审议通过了《工会工作报告》和《财务、经审工作报告》，听取了《总经理工作报告》，审议通过了《2018 年员工疗休养计划》,表决通过了《关于调整员工企业退休补贴发放方式的方案》，听取了公司领导干部的述职述廉述学，并进行了明珠评议，满意率达 100%。公

司工会指导基层工会履行好相关的民主程序，督促基层工会按时顺利完成换届改选。

组织召开公司 2 次代表小组、集体协商会议，并与行政方达成提交职代会的四项议案。组织召开公司四届五次职代会，通过公司《工资支付管理办法》、《员工请假考勤办法》、《工资调整方案》、《企业年金方案》四项议案。

2、履行劳动争议协调职能，维护职工合法权益。

2018 年协商调解 4 件劳动争议补偿，通过公司工会、法务、人力资源部、安全环保部、职工都在基层工会的沟通协调，3 件已达成共识。

七、沟通与关爱

公司始终认为良好的沟通是缔造和谐工作环境的最有效途径。公司党委、工会都建立了与基层单位员工信息沟通的交流机制，及时有效地回应员工期望和诉求，及时做好释疑解惑、凝聚人心、疏导情绪、化解矛盾工作。

1）沟通交流

通过厂务公开、民主恳谈会、职工代表座谈会等平台，让职工面对面与领导沟通交流，取得良好成效。通过年度考核中对工作满意率的统计了解员工对工作本身满意程度，通过每年度对领导干部的民主评议了解员工对公司班子成员的满意程度。报告期内员工对工作本身和领导班子的满意度均为良好。

2）帮困扶贫

做好互助保障，推进帮困送温暖工作。2018 年公司工会实施定向帮困 70 人，金额 22.68 万元。医疗帮困 54 人，金额 34.86 万元。其他帮困 613 人，金额 33.05 万元。合计帮困 737 人次，金额 90.59 万元。元旦、春节期间工会组织了对倒班职工的慰问，春节期间公司领导“一对一”慰问，大修和高温期间对一线职工的慰问，将公司的关怀、关切、关爱、慰问送到生产一线职工心中。同时，要求各基层工会组织根据各自情况，组织开展各种不同形式的帮困送温暖工作。

3）员工关爱

落实“三个一”工程，改善职工生产、生活环境。公司工会积极开展“三个一”工程，组织职工代表现场巡视，根据基层工会申报项目情况和巡视情况，经工会主席例会讨论通过，实际投入资金 38 万元，用于 5 家基层单位的员工工作、生活、学习设施改善。“王家根劳模工作室”是首批改造对象，在年中完成各项改造投入使用。改造漕泾生产运行中心操作室、休息室，为解决漕泾生产运行中心部分外操室附近没有厕所的问题，建设了移动厕所，把企业的关心和温暖送到生产第一线。

组织员工疗休养，提高员工生活质量。公司工会根据公司职代会通过的公司员工疗休养管理办法的有关规定，共组织了 5 批 202 名员工参加三亚的疗休养。疗休养结束后，发放 40 份疗休养评价表，总体评价良好。利用公司大修空档期，组织 2 批甲类岗位 53 名员工疗休养。疗休养让员工放松了身心，缓解了工作压力，增强了凝聚力，达到预期效果。

八、社区参与和发展

1、社区建设

1）城乡帮扶

积极响应市委组织部、市国资委、华谊集团党委开展“好邻居”建设、深化城乡党组织结对帮扶活动精神和要求，持续与金山区漕泾镇海渔村开展结对帮扶工作。在元旦、春节期间，登门慰问开展慰问活动。对海渔村 60 周岁以上的老人致以节日问候，登门慰问海渔村高龄老党员、孤寡老人等。年度慰问经费 8 万以上。多次与海渔村党组织开展结对座谈活动，开展党建交流活动，促进村企共建活动。

在化工区开展的“绿色化工公众开放日”活动中，积极邀请海渔村村民来企业参观，了解企业发展和企业安全环保建设情况，提高了村民对绿色化工造福于民建设的认识。

2）军民共建

7 月 31 日，公司党委书记王伟、党委副书记纪委书记工会主席廖达海、工会副主席周妹、党办主任顾云平等一起到佘山脚下东海舰队防化营慰问官兵，向指战员们送上清凉饮料和慰问品。公司领导与防化营官兵交流了一年来公司生产经营情况和未来发展目标，防化营官兵也汇报了新时期部队建设的形势和任务。双方就未来在共建中继续协作达成了共识。

8 月 1 日，建军节当天，公司副总经理王林造带队，携带慰问品来到化工区消防支队二中队，向全体消防官兵致以节日慰问，感谢消防官兵多年来对公司漕泾生产运行中心生产安稳长满优运行的支持和帮助。

漕泾生产运行中心党委书记张国华，安全环保部经理高卫平、副经理杨振华，消防化救中心主任陆建明等一起参加了慰问。

3）参与社区活动

3 月 5 日上午，公司技术中心与贸易公司团支部组织团员青年，参加到吴泾镇社区的“学雷锋“活动中，此次参与的项目有染发和皮衣护理。

作为公司坚持了 20 多年的学雷锋活动，今年继续在团员青年的热情中保持活力。在公司的工作台前，一会儿就围满了吴泾镇社区的居民，尤其是染发项目，吸引了众多的居民排队等待。卢晟、狄远、郑皓、张海龙等团员青年认真为社区居民服务，得到了居民们的赞扬。

3 月 5 日，漕泾区域组建了 2 支青年志愿者服务队，一起为漕泾生产运行中心中控的饮水机和咖啡机做清洁服务，弘扬雷锋精神，共建美好工作环境。华胜志愿者服务队由赵丽萍，杨敏，诸译婷，郭栋斌，邱佳月 5 人组成；天原志愿者服务队由金弋，顾佳琪，范军杰，王丹红 4 人组成。

4）开展文体活动，丰富职工文化生活。

4 月份，公司工会组织 2018 年氯碱化工“560 迎春杯”羽毛球友谊赛，有 20 多名羽毛球爱好者参加比赛。公司工会、团委组织参加第五次“一个鸡蛋的暴走”，6 支队伍募集的爱心款达到 15000 元。按照集团工会保龄球比赛的要求，公司工会要求各基层工会分别组织了选拔赛，选拔出 63 名职工参加集团工会保龄球比赛。公司工会组织 20 多名选手参加钓鱼选拔赛，评选 6 名优秀钓鱼活动选手参加集团工会的钓鱼比赛。公司工会、团委开展“六·一” 上海中华印刷博物馆亲子体验活动，有 25 个家庭带儿童参加活动。公司工会与团委举办的厨艺达人赛暨趣味运动会，40 名青年参与了田园趣味运动会和厨艺展示。 为增进公司和华谊新材料公司员工友谊，2 家公司联合举办了“华谊酸碱”足球友谊赛。为迎接 2019 新年和上海氯碱工业创立 90 周年，本部工会、团支部组织“重回创业地、新年再出发”徒步健身活动。贸易公司工会也组织了徒步健身活动，漕泾工会组织了乒乓球比赛。

2、公共事业发展

深化公共事业发展与协作，公司继续出资承办“天原杯”全国初中、高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛。

2018 年上海"天原杯”初中生化学竞赛 4 月 1 日在娄山中学进行复赛，4 月 20 日，“天原杯”颁奖大会在长宁区教育学院举行，公司党委书记王伟作为竞赛赞助单位领导作了讲话，并为获奖学生、团队和老师颁奖。

本届竞赛共有5600名学生报名参加初赛，696名学生进入4月1日的复赛。最终12名学生获得一等奖、30名学生获得二等奖，60名获得三等奖。竞赛组委会授予一等奖获奖学生的指导老师优秀园丁奖。按参赛学生前5名总分的高低，评出优秀团队奖，今年的一等奖为徐汇区华育中学，二等奖为静安区市北初级中学、闵行区上宝中学。

王伟在颁奖大会上鼓励获奖学生，要保持热爱化学的初心，在未来的学习中继续发扬光大，为中国的化学、化工、新材料的未来发光发热。

9月2日上午，第32届中国化学奥林匹克竞赛（上海赛区）“天原杯”竞赛在上海市市西中学开赛。公司党委书记王伟等作为竞赛赞助单位方，与比赛组委会成员一起巡视了考场。

高中“天原杯”化学竞赛作为全国化学奥林匹克的初赛，选拔出进入国家集训队的队员，今年参加比赛的共有1500名学生。

切实做好无偿献血和计划生育工作。公司工会积极协助行政做好义务献血和计划生育工作，较好地履行了企业社会责任。通过无偿献血活动的开展，既展现了公司员工高度的社会责任感，也为其他员工树立了一面爱的旗帜和榜样。2018年公司有15名职工参加了义务献血，无偿献血3000ml。

2、成立工会志愿者队伍和青年职工工作委员会，推动工会工作创新发展。

1）成立工会志愿者队伍。召开了在工会志愿者队伍成立大会，志愿者队伍的服务方面涵盖了劳动关系、素质工程、文体爱好、关爱职工等方面，共有 51名员工成为了公司首批工会志愿者。志愿者队伍开展了为吴蕴初老先生塑像周围种植绿化、“平安地铁，党员护行先锋”进博会地铁志愿等活动。

2）成立青年职工工作委员会。成立读书、钓鱼、摄影、羽毛球、足球等兴趣小组，开展了线上线下分享读书心得、摄影讲座、外拍等活动。在集团双庆书画摄影作品征集中，公司摄影小组组织了60多幅作品投稿，最终有56幅集团作品入选展出，共获得1个一等奖，3个二等奖，3个三等奖及2个优秀作品奖的佳绩。

三、关爱弱势群体

2018 年，公司基本完成吴泾区域转型员工安置工作，但是公司工会和人力资源部等部门依然积极关爱前公司员工，尤其是困难员工，通过公司工会志愿者为他们开展服务，送温暖人心。同时动员工会干部积极与职工进行沟通，帮助职工提高心理素质和承受能力，化解职工群众的各种心理矛盾和抵触行为，有效为职工进行心理咨询和辅导，取得了积极效果，受到公司党政和职工群众的广泛好评。

四、切实做好帮困送温暖工作。

一是完善公司工会困难职工信息化管理，建立困难职工数据库，不遗漏每一位困难职工，做到精准帮扶。二是充分运用救急济难基金和帮困机制，切实为大病、重病和特殊困难职工解决后顾之忧。三是把帮困资源用在安置分流职工身上，通过单位介绍、集体讨论、会议决定的民主形式，区别不同情况，坚持有情操作和严格标准的有机统一，有力地促进了安置分流和企业稳定工作。

五、防灾救灾

切实加强与消防、民防、安监等社会救援职能部门的紧密合作和应急联动，通过强化各种综合演练，进一步提升应急队伍的备战能力，并积极参与地区防灾、救灾和应急事件的处置及宣传任务，为地区防灾救灾及一方社会平安提供强有力的保障。为了更好地履行好这一神圣使命，队伍深入贯彻“练为战”的指导思想，通过扎实而刻苦的岗位练兵，成效显著，硕果累累。

首先，在 2018 年 5 月 9 日参加了化工区消防支队组织的春季消防运动会并取得了三个第三名和团体第四名的成绩;在 20189 月 5 日闵行支队大练兵竞赛中，获得三号操出水第一名；楼层快速出水第一名。在 9 月 18、19、20 日举行的上海市第二届民防化（特)救竞赛中，获得化救团体第一名；特救团体二等奖；特救深井救援第一名；个人攻坚项目第三名的好成绩。

其次，在为公司生产安全保驾护航方面经受了考验，作出了应有的贡献。3 月 4 日 10：30 分，接调度指令华胜区域西大门外来装运盐酸槽车阀门泄漏，出动消防车赶赴现场进行快速冲洗，确保了生产现场的安全。5 月 23 日 14：35 分，

华谊精细化工（D4 版块）拆除装置发生火灾，出动五十铃泡沫水罐车、五十铃干粉车、五十铃抢险车及时赶赴现场进行扑救，最终快速高效地成功处置了此次事故。5 月 30 日 18:40 分，吴泾综合管理部办公大楼底楼配电间发生火灾，消防队员及时发现、及时扑救，从而把损失和影响降到最小。

消防化救中心还承担着社会抢险救援、民防宣传及社会演习等任务，全年共出动 10 次。（1）2018 年 3 月 29 日、30 日，出动特救车和 6 名队员参加市民防办组织的特救拉动集训。（2）2018 年 5 月 11 日，接闵行区民防办调动，出动特救车和 7 名化特救队员参加闵行区七宝镇老街 的“防灾减灾”民防宣传活动。（3）2018 年 6 月 25 日、29 日，出动特救车和 6 名队员参加英华达上海科技有限公司的化学品事故处置综合彩排和演习。（4）2018 年 6 月 29 日、7 月 4 日、7 月 6 日、7 月 7 日，接闵行区民防办通知：派消防车一辆、特种救援车一辆及 13 名队员参加在吴泾能化公司举行的“东部行动.2018A”国防彩排和演习。（5）2018 年 9 月 14 日，接闵行区区民防办调动，出动特救车和 7 名化特救队员到闵行区紫晶科技公司参加“国防宣传日”活动。

展望

进入 2019 年，中国烧碱行业仍面临环境施压、需求温和、原料支撑偏软等多空因素相互对弈的复杂情况，烧碱价格预计会有回落，未来后市或将持续震荡走势。与此同时，聚氯乙烯市场预计 2019 年仍将维持大稳小动的格局。

2019 年公司的经营方针是高质稳定运行，持续健康发展。以“优化总体布局，培育增长动力；拓展应用范围，提升应用体验，差异化发展，向专业化、价值链高端延伸，向精细化、高品质转变”为工作指导思想。进一步推进发展项目落地，聚焦项目建设成效；主动作为，全面提升质量；精益管理，促进安全环保；贴近市场，向专用型、高端化转变；任务提实，责任压实，考核抓实，成果见效。

同时，公司将积极履行社会责任，尊重利益相关方诉求和利益，合作共赢，进一步完善技术创新体系，凝聚合力，克难奋进，奋发有为，开创公司新一轮发展的新局面。

2019 年主要社会责任举措、计划

1、公司将继续深入关注供应链责任理念，加强与供应链伙伴的沟通交流，体现法治管理，深层次的合作共同实现社会责任和社会关爱，真正履行社会责任。1、 公司始终坚定不移按照科学发展观要求，以低碳循环经济为主导，强化环保风险管控力度，确保环保装置的有效运行和三废合规排放，做一个对社会负责的企业。

2、公司始终坚持“以人为本、持续改进、发展绿色化工”方针，牢固树立“以人为本、关爱员工”的 HSE 核心理念。牢牢坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，完善安全责任体系，为公司生存和发展提供 HSE 保障。

3、“持续改进，创造价值”是公司的质量方针。依托质量管理信息化手段从品牌与质量，风险和管理入手，确保产品满足高端客户需求，真正提升产品质量，增加公司效益。

4、继续秉持以人为本的宗旨，构建和谐劳动关系。2019 年，坚持“高质稳定运行，持续健康发展”的经营方针，创新培训方式，为员工提供持续学习和深造的机会。同时，进一步完善民主管理机制，提高员工幸福指数。

5、继续强化社会发展的责任感，以“坚定不移地提升运营水平，改革创新，坚定‘走出去’，着眼长远、和谐共建、发展共赢”为宗旨，积极参与、推动公益事业的发展履行回馈社会、服务社会的责任，努力做好氯碱公司践行社会责任的大文章。