

2018 企业社会责任报告



重工报国 创新超越

中国船舶重工股份有限公司

地址：北京市海淀区昆明湖南路72号 邮编：100097
邮箱：csicl@csicl.com.cn
<http://www.csicl.com.cn>



报告出版环境考虑
纸张：报告印刷用纸通过FSC认证和ECF认证。
油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染。



报告规范

报告说明

本报告是中国船舶重工股份有限公司发布的第十份社会责任年度报告。为便于表达，在报告的表述中分别使用“中国重工”、“公司”和“我们”等称谓。

报告范围

本报告披露中国船舶重工股份有限公司及其下属 18 家控股子公司在经济、环境、社会等方面的工作成效，报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

编写标准及可靠性保障

- 上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号）
- GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》
- 国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）

各项指标在本报告中的披露情况可参考报告末尾的指标索引。
公司保证报告信息的真实性和准确性。

数据说明

本报告所使用数据均来自于中国重工或外部正式发表的文件和报告，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告获取方式及延伸阅读

如需获得更多关于中国重工社会责任相关信息，请登录公司官方网站（<http://www.csicl.com.cn>）或关注公司官方微信。



联系方式

中国船舶重工股份有限公司综合管理部
地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号（100097）
电话：86-010-88508596
传真：86-010-88010237
邮箱：investor_relations@csicl.com.cn

2018 年报告议题确定方法

社会责任报告议题征集

我们通过多种方式收集报告议题。

- 管理层建议社会责任议题
- 内外部专家分析提出议题
- 向各控股子公司收集社会责任议题
- 向外部利益相关方收集议题
- 对标社会责任标准中的议题

社会责任报告议题确定

遵照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》，我们应用“价值创造 - 社会关注”二维矩阵选择报告议题。

- 对综合价值创造结果影响显著的议题
- 关键利益相关者高度关注的议题
- 社会普遍关注的议题
- 社会责任标准普遍强调的议题
- 公司重点沟通的企业特色议题



注：

社会创造维度：

评估具体议题与综合价值创造的相关性、重要性和可行性（评估过程统筹考虑公司和利益相关方的资源、能力和优势）。

社会关注度：

评估社会和利益相关方对具体议题的关注程度（评估过程充分考虑社会责任标准对议题的关注程度）。

目录 CONTENTS

董事长致辞 1

责任专题 3
建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商

关于我们 7

履责意愿 责任发展 意愿为先 11

探索、实践、检验、完善科学的企业社会责任观
责任源于使命，始于战略
责任植于机制，成于执行

履责行为 内化于心 外成于行 21

保障可靠可信赖的舰船、海洋工程装备供应
负责任地对待每一个利益相关方
努力做绿色发展的表率
负责任地开展国际化运营
保证运营透明度和接受社会监督

履责主体 努力超越 追求卓越 47

确保员工权益
关注健康安全
保障员工成长发展
深化职工民主管理与监督

履责承诺 持续改善 永无止境 55

报告指标索引 59

意见反馈 60

董事长致辞



衷心感谢您对中国船舶重工股份有限公司的关心和支持！

2018 年是贯彻党的十九大精神开局之年。我们在各利益相关方的鼎力支持下，深入学习贯彻党和国家的方针政策，积极践行“法治船舶”发展理念，不断完善依法依规履职、尽责、行权的管理体制和运行机制，深入推进实施新时代中国重工高质量发展，统筹推进改革、创新、“三去一降一补”，加强大船与山船、武船与北船、重庆红江机械与重庆跃进机械的深度融合与一体化发展，降本增效、提质量、树品牌，完成市场化债转股项目股权登记注册，公司总股本从 190.80 亿股增加到 228.80 亿股，瘦身健体推动提质增效初见成效，总体经济运行质量显著提升。中国重工入选 MSCI（明晟）全球标准指数成分股，位列福布斯全球创新力企业榜单第 91 位，位列 2018《财富》中国 500 强排行榜第 192 位，连续 9 年进入中国 500 强排行榜。

2019 年，我们将持续深入学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，按期高质全面完成海洋防务装备任务，坚持不懈深化产业结构调整，统筹培育壮大战略新兴产业，发挥军贸溢出效应加力推进国际化进程，牢牢把握以全面深化改革激发中国重工高质量发展的活力和创造力，强化创新驱动发展，狠抓管理提升，以精细化管理的软实力增强高质量发展的硬实力，强化责任落实和执行监督检查，推动形成高质量发展新局面，努力以优异成绩回报公司各利益相关方，在服务国民经济建设大局中作出应有的贡献。

在中国重工发展过程中，我们将一如既往地积极履行社会责任，加强社会责任管理，增进政府、投资者、金融机构、合作伙伴、员工和社区等利益相关方的认同，在实践中追求企业与员工、社会、环境的和谐发展，以实际行动回报社会。我们祈望与各方真诚沟通、互相信任、互利共赢、共同发展，共同开创中国重工更加辉煌的明天。

欢迎各界朋友阅读本报告，并期待您留下宝贵的意见和建议！

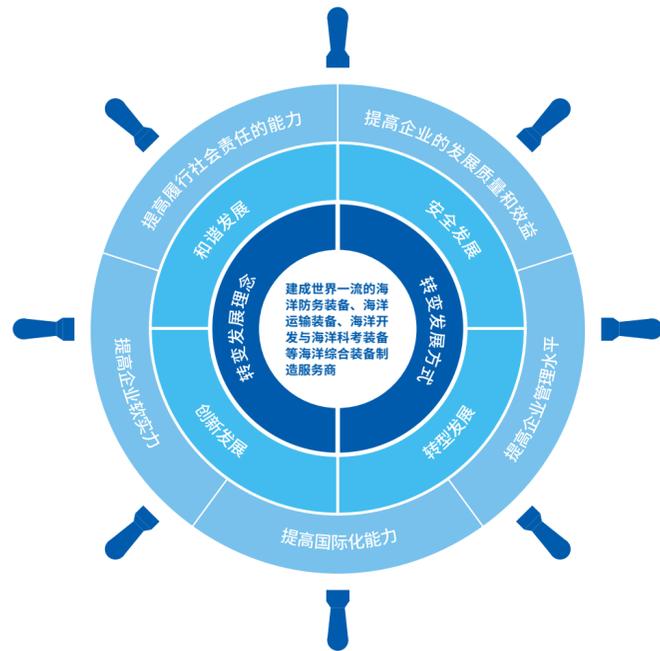
A stylized, handwritten signature in black ink, reading "姜仁锋".

10th 责任专题 YEARS 建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商

中国重工作为中国最大的军工上市公司，积极聚焦海洋问题解决之道，争做履行社会责任的行业表率。2008 年，公司就提出“建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商”的发展战略，将社会责任融入自身的发展使命和目标，凝聚企业智慧，加快产业升级，为构筑“寸山青、滴水净、天空蓝”的生态蓝图贡献力量。

战略引领，科学发展

2008 年成立伊始，公司确立“1245”发展战略，走可持续发展之路。公司以建设船舶行业创新型全球领军企业发展战略为引领，丰富和完善中国重工的一体化发展模式，转变发展理念，构建高效、节能、环保海洋防务、运输及开发装备产业体系，围绕了解海洋、开发海洋、保护海洋进行探索和创新，不断提升中国重工的市场竞争力。



创新驱动，产业升级

科技创新已成为公司加快建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商的重要驱动力量。10 年来，中国重工持续推进科技创新工作，将科技创新贯穿于产业升级的始终，真正成为打造舰船、海洋工程供应方案提供者基础。

中国重工拥有一支实力雄厚的高端科技人才队伍，截至 2018 年底，高级以上职称技术人才 2680 人，院士、百千万人才计划、国务院特殊津贴等国家级专家 56 人，专业技术人员占到员工总数的 37.63%。2018 年，中国重工位列福布斯发布全球最具创新力企业榜单第 91 位。

完善的创新机制和深厚的技术人才储备使公司取得了丰硕的科研成果：自主设计建造了 DSJ 系列自升式钻井平台、新型节能环保 VLCC、大吨位深海载人潜水器专业母船、新一代绿色高效 25 万吨 VLOC 等一批自主品牌船舶海工产品，尤其是 A5000 型深水半潜式钻井平台的交付，标志着我国在高新技术密集的海洋工程深水半潜平台领域走在了世界前列；设计建造交付了安装风帆的 VLCC、大型智能渔场等一大批突破核心关键技术的国内首台（套）装备；掌握了船舶低碳技术、低温阀门、环氧玻璃鳞片涂料高耐磨性、重防腐涂料和无溶剂饮水舱涂料快速固化及厚膜化涂装技术、复合湿法船舶废气脱硫系统等一系列自主研发的先进、适用技术。特别是近年来，公司立足高端装备设计建造，以优质的产品和服务助力我国海军武器装备现代化、海洋强国建设，高质量高标准建造了“辽宁号”航母、“国产航母”、“新型导弹驱逐舰”和“深海一号”、“海洋石油 982”深水半潜式钻井平台等一批大国重器，影响力持续提升。



我国第一艘航空母舰 - 辽宁舰



自主设计建造的首艘国产航母下水



新型导弹驱逐舰



新型导弹驱逐舰



护卫舰



50000 吨机海警船“海警 2501”



10000TEU 集装箱船



20000TEU 集装箱船



32 万吨 VLCC 原油船



新一代 30 万吨矿砂船



新一代 40 万吨矿砂船



A5000 钻井平台（海洋平台 982）



海洋综合科考船



9000 吨不锈钢化学品船



大型智能渔场

行动发力，助力成长

中国重工持续推进精益化管理，推动践行“精益造船”，提高经营质量和管理水平，加快产品结构调整。竞争中，公司向国际知名企业看齐，追求卓越塑品牌，不断强化创新、管理、人才、技术等核心能力建设，坚持提升产品质量，增强服务意识和能力，努力为客户提供世界一流产品和服务。

中国重工坚持改革创新为企业内生动力。习近平总书记强调“谁排斥变革，谁拒绝创新，谁就会落后于时代，谁就会被历史淘汰”。面对金融危机后整体低迷的市场环境和行业转型升级的迫切需要，中国重工以供给侧结构性改革为主线，加快资源整合，推动旗下大船和山船、武船和北船、重庆红江机械和重庆跃进机械的资产重组，有效推动军民融合发展和提升综合实力。

中国重工深入实施船舶与海工产业高质量发展品牌产品建设三年行动计划，向高技术高附加值领域拓展延伸，积极践行国家“互联网+”行动计划，对接国家《智能船舶发展行动计划（2019-2021）》，加快推动新一代信息技术与先进船舶制造技术融合，提升船舶建造质量和效率，降低成本和资源能源消耗，以智能制造助推企业提质增效。公司旗下大连船舶重工集团有限公司建设的国内造船企业中首个船舶分段制造数字化车间通过国家验收，旗下重庆红江机械有限责任公司入围国家智能制造试点示范企业。

中国重工坚持产生融、融促产、产融一体谋发展原则，逐步调整产业布局，优化业务结构和资本结构。出售所持杰瑞控股 100% 股权，以所持大连船柴 100% 股权与中国船舶重工集团有限公司、中国船舶重工集团动力股份有限公司合资成立中国船舶重工集团柴油机有限公司；完成市场化债转股，资产负债率降低 11 个百分点、减少利息支出 8.48 亿元。

中国重工发挥科技创新优势和影响力，加强产业链延伸与产业间耦合，围绕产业发展重点领域和关键环节，探索资源循环利用的绿色产业体系，探索建立“资源-产品-废弃物-再生资源”的闭环模式，推动公司持续健康发展。

建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商的战略目标，为中国重工事业指明了前进的方向。2019 年，公司将进一步加快推进深化战略目标的内涵和特质，推动海洋防务、运输及开发装备产业向智能、节能、环保转变，与社会各界一起，和衷共济，携手前行，为中国重工建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商努力奋斗！

关于我们

公司概况

中国船舶重工股份有限公司（以下简称“中国重工”，股票代码 601989），成立于 2008 年 3 月，总部设在北京。2009 年 12 月在上海证券交易所挂牌上市，是中国船舶重工集团有限公司全产业链的舰船和海洋工程制造企业，是中国最大的军工上市公司，主要从事船舶制造及修理改装、舰船装备、海洋经济产业、能源交通装备及科技产业的研发与生产。

2018 年，公司实现营业收入 444.84 亿元，归属于母公司净利润为 6.73 亿元；船舶完工交付 603.7 万载重吨，同比增长 8.4%；实现销售石油钻测采设备 14097 套，同比增加 29.26%；重卡零部件（工程机械）3931 套，同比增加 249.7%；径流增压器 53513 台，同比增加 3.71%。

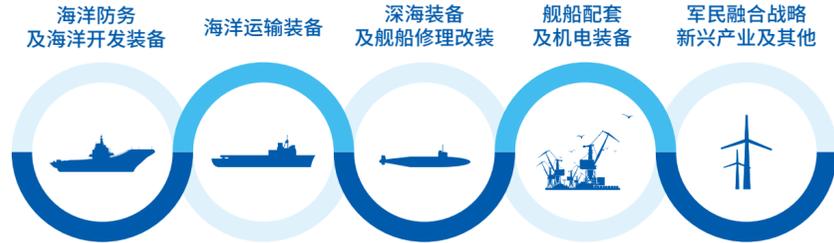
2018 年，中国重工拥有包括大连船舶重工集团有限公司、武昌船舶重工集团有限公司在内的 18 家全资及控股子公司，注册资本 228.80 亿元，员工 34973 人；入选 MSCI（明晟）全球标准指数成分股，位列福布斯全球创新力企业榜单第 91 位，位列 2018《财富》中国 500 强排行榜第 192 位，连续 9 年进入中国 500 强排行榜。

总资产 **1861.98** 亿元 公司市值 **972.39** 亿元 营业收入 **444.84** 亿元 纳税总额 **14.72** 亿元



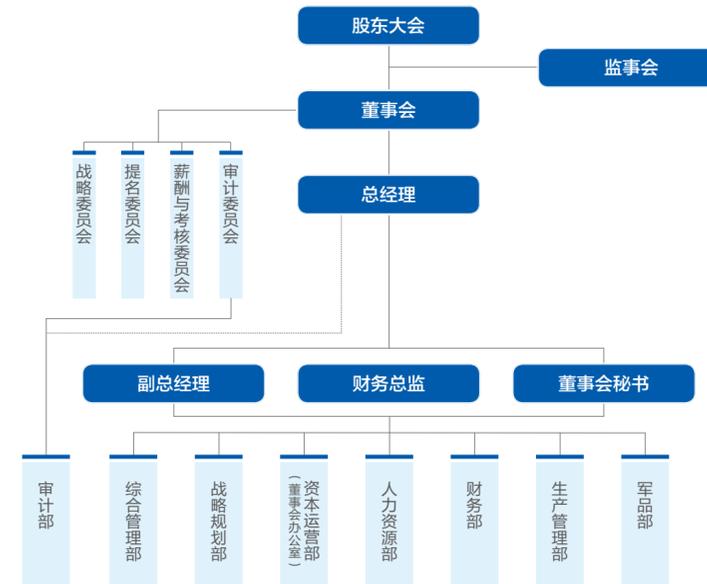
产业布局

中国重工着力打造海洋防务及海洋开发装备、海洋运输装备、深海装备及舰船修理改装、舰船配套及机电装备、军民融合战略新兴产业及其他等五大产业，拥有我国目前最大的造船基地，是国内海军装备的主要研制和供应商，承担航母、水面舰艇、常规潜艇、水中兵器等海军主战装备及核心配套装备制造任务，可按照世界知名船级社的规范和各种国际公约，设计、建造和维修各种船舶及海洋工程装备，部分舰船装备产品处于国内甚至国际领先地位，船舶修理及改装、舰船配套及机电装备产业蓬勃发展，多型产品占据行业优势地位，产品销往全球 30 多个国家及地区和 70 多个港口。



组织架构

2018 年公司持续完善治理结构，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，设有 8 个职能部门对 18 家全资及控股子公司进行管理，并按照证券主管部门的法规要求，设立专门机构统一管理投资者关系工作、信息披露等业务，与资本市场形成了良好互动关系。



公司治理

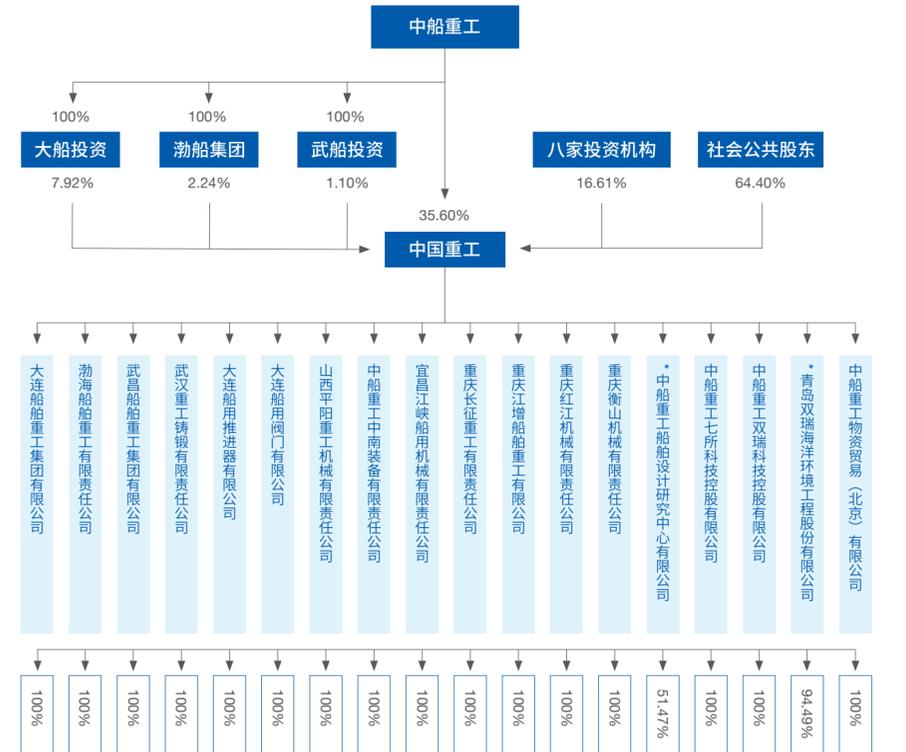
中国重工从制度入手，明确董事会和经理层的职责权限。以强化内控管理为基础，推动上市公司规范治理、合规运营；以开展资本运作为核心，积极推进产业结构调整；以切实维护投资者权益为目的，严控风险，公开透明披露信息，与资本市场形成了良好的互动关系。

加强内控管理体系建设防范风险

中国重工不断完善内控管理体系，突出审计重点、深化审计转型、强化整改落实。尤其把审计整改的监督检查、确保审计成果转化作为内控管理工作的重点。2016 年至 2018 年，公司以内部控制审计为主、专项审计为补充的方式，实现三年全覆盖的审计、检查工作目标。

股权结构

2018 年，公司进一步调整产业布局，优化业务结构，整合内部科技资源，增强企业科技创新能力。以 2018 年 10 月 31 日为基准日，完成收购中国船舶重工集团有限公司直属企事业单位持有中船重工船舶设计研究中心有限公司 41.18% 股权（待批复交割）；完成重庆红江机械有限责任公司与重庆跃进机械厂有限公司整合重组，新公司名称为中国船舶重工集团重庆红江机械有限公司。



注：八家投资机构为中国信达资产管理股份有限公司、中国东方资产管理股份有限公司、中国国有资本风险投资基金股份有限公司、中国国有企业结构调整基金股份有限公司、中国人寿保险（集团）公司、华宝投资有限公司、深圳市招商平安资产管理有限责任公司、国华军民融合产业发展基金（有限合伙）。



履责意愿

责任发展 意愿为先

责任源于使命

责任始于理念

责任融于管理

责任成于实践

提升企业形象和声誉

探索、实践、检验、完善 科学的企业社会责任观

深入贯彻党的十九大精神 践行创新、协调、绿色、开放、共享等五大发展理念



公司社会责任观的五大关键点

确定公司社会责任内容的核心	理解和认识公司运营对社会和环境的影响，包括积极影响和消极影响。有什么样的具体影响，就有什么样的责任内容。
公司履行社会责任的内涵	通过与利益相关方的充分沟通与有效合作，管理好公司运营对社会和环境的影响，最大限度增加积极影响，最大限度减少消极影响。
判断负责任的企业行为标准	企业行为能否保持透明和道德，包括遵守法律法规、伦理底线和商业道德，考虑利益相关方的期望和利益，致力于可持续发展，以及推动利益相关方参与，保证运营透明度。
公司履行社会责任的目的	超越单纯追求利润最大化的目标，在追求经济、社会、环境综合价值最大化过程中，努力实现企业可持续发展与社会可持续发展的统一与和谐，塑造人民心中可靠信赖的责任上市企业品牌。
建设责任上市公司的核心是做到“价值透明认同”	价值要求公司追求经济、社会、环境综合价值最大化；透明要求公司强化透明度的顶层设计、制度建设和沟通创新；认同要求公司理解、认识和引导利益相关方和社会的期望。

责任源于使命，始于战略

战略核心

支撑国防和军队现代化建设，做海军装备建设的主体力量

战略重点

支撑海洋强国建设，做军民融合海洋装备发展的引领者

战略目标

建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商。

公司可持续发展战略

战略途径

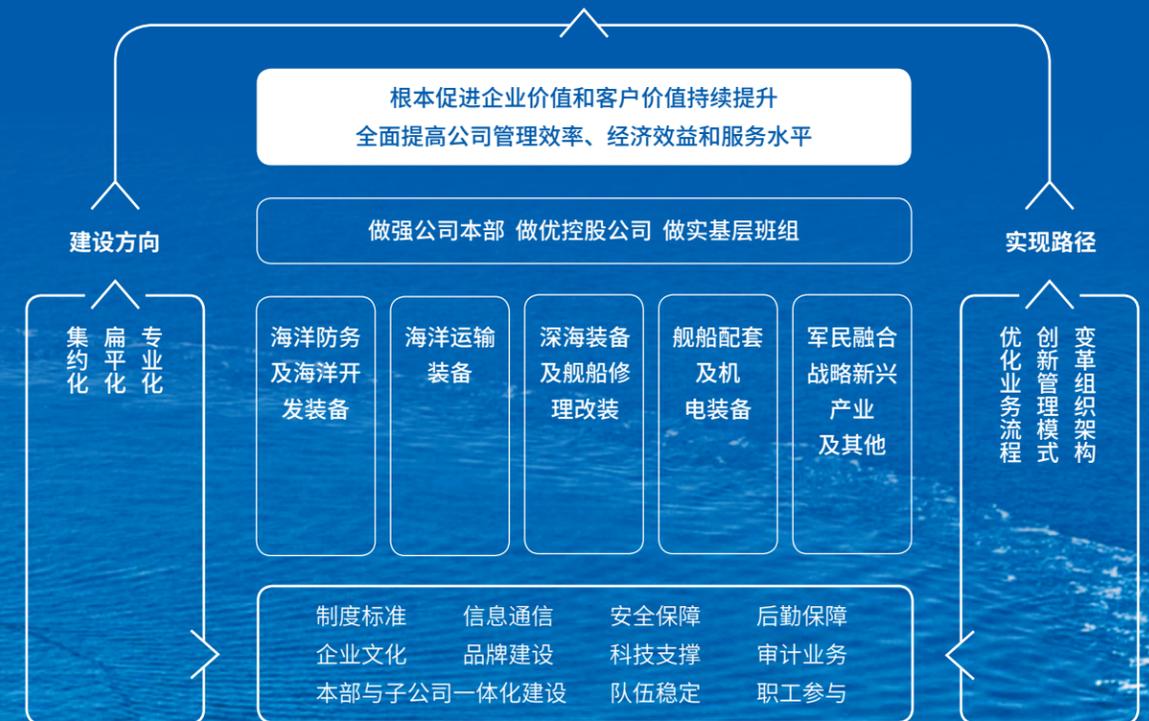
- 紧密结合海洋强国、雄安新区建设、粤港澳大湾区等一系列国家重大战略，加快产业升级
- 实施创新驱动战略，形成自主创新发展新优势
- 加快全面深化改革，形成高质量发展新引擎
- 围绕“一带一路”倡议，推进国际化发展
- 强化科学管理，促进质量效益跨上新台阶
- 推进人才优先发展战略，持续提升人才竞争力
- 加强文化建设，提高企业发展软实力

责任植于机制，成于执行

体系建设推动管理创新

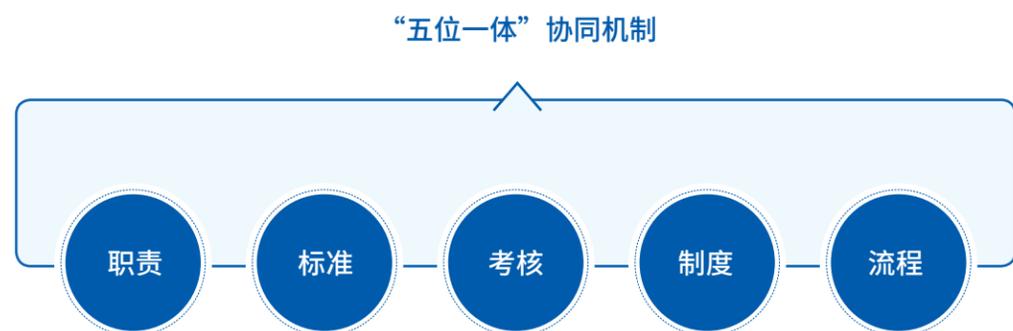
管理集中高效、资源集约共享、业务集成贯通、基础统一完备，体系建设以及持续提升的发展质量和效率，推动管理创新。同时，它也带来积极的外部影响，使公司更好地履行企业社会责任，构建良性健康的企业生态系统。

建成世界一流的海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发与海洋科考装备等海洋综合装备制造服务商

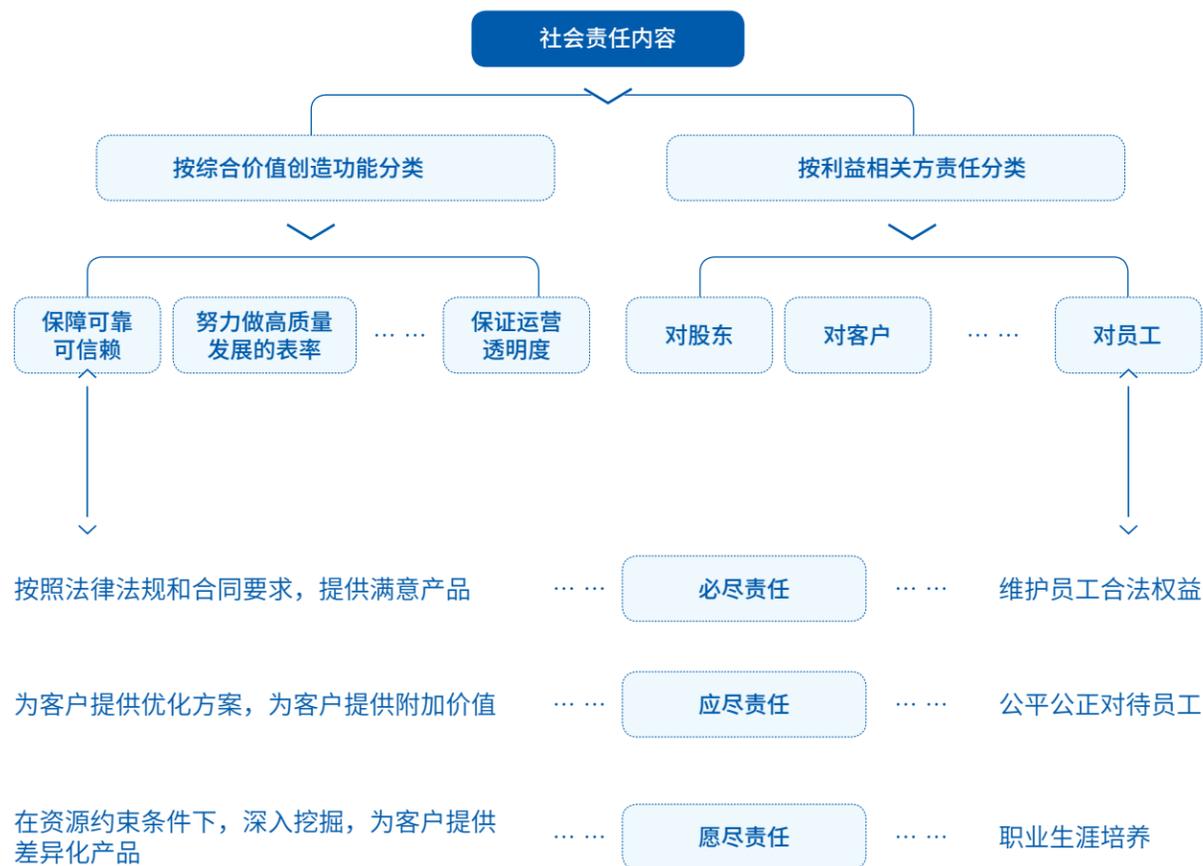


构建支撑保障体系

融于企业管理的社会责任支撑保障体系



持续优化履责内容



持续优化履责行为

保持公司及其员工行为的透明和道德

主动考虑决策和活动对社会和环境的实际和潜在的影响	主动开展利益相关方沟通	主动追求经济、社会、环境综合价值最大化	主动加强制度建设
努力追求消极影响最小化、积极影响最大化	保证利益相关方的知情权、监督权和参与权	追求决策和活动致力于对可持续发展的贡献达到最大化	建立保障企业及控股公司行为的透明和道德的长效机制

社会责任议题落实机制

选择优先议题

综合考虑资源和能力，选择对可持续发展贡献最大的社会责任议题

制定履责策略

确定实施经济、社会和环境综合价值最大化的策略经济

坚持持续改进

议题选择更科学
议题落实更完善
议题沟通更有效

规划履责行动

规划和实施重大履责行动项目，并保证足够的资源投入

定期对标反馈

及时了解和监测议题进展、成效及存在的问题与挑战

明确绩效标准

明确衡量和监测履责议题绩效的指标体系和有效标准



利益相关方参与



	国家	投资者	客户	商业伙伴	同行	员工	社会组织	社区和公众
期望和诉求	<ul style="list-style-type: none"> • 尊重法规 • 依法纳税 • 保障国家安全 • 国有资产保值增值 • 绿色环保、节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 带动经济、社会发展 • 资产保值增值 • 提高偿债能力 • 规范公司治理 • 防范经营风险 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东权益保护 • 优质产品和服务 • 满足多元化需求 • 价值增值 	<ul style="list-style-type: none"> • 恪守商业道德 • 合同履行 • 公共公平采购 • 互利共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 推动行业发展和技术进步 	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬福利 • 保障权益 • 职业发展 • 教育培训 • 良好的工作环境 • 价值实现 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持与参与社会团体 • 组织活动 • 遵守协会章程 	<ul style="list-style-type: none"> • 服务社区发展 • 支持公益事业 • 提供就业保障
回应渠道和方式	<ul style="list-style-type: none"> • 工作汇报 • 调研座谈 • 上报总结 • 信息推送 • 接受监督考核 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会议 • 董事会议 • 日常沟通 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 项目合作 • 技术培训 • 客户关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开招标和采购信息 • 谈判和交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业会议 • 研讨会 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 各级工会 • 意见征集 • 困难员工帮扶方案 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与活动 • 提供必要的支持 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共建 • 扶贫助困 • 抢险救灾 • 志愿者活动



履责行为

内化于心 外成于行

承担国家责任

履行经济责任

营造和谐的利益相关方关系

提升企业综合价值创造能力

努力建设负责任的企业品牌

保障可靠可信赖的海洋防务、 运输及开发装备供应

——履行以军为本、产业发展、科技创新、管理提升责任

以军为本

中国重工始终坚持以军为本，把兴装强军、优质高效完成军工任务作为首责，不断提高武器装备研制水平，承担航空母舰、各型导弹驱逐舰、护卫舰、常规动力潜艇等海军装备的研制与生产任务，在推进国防现代化建设中发挥重要的战略作用。

首艘国产航母完成首次出海试验任务

2018年5月18日，大连船舶重工集团有限公司建造首艘国产航母完成首次海上试验任务，多项设备得到进一步测试。首艘国产航母于2017年4月26日下水，从设计到建造，全部由我国自主完成。



加入我们，并肩战斗!

辽宁舰 6 岁生日快乐

武船集团成为全国质量人才队伍培训实践教学基地

2018年9月，武昌船舶重工集团有限公司被军委装备发展部授牌成为“国家军用标准质量管理体系培训实践教学基地”。国家军用标准质量管理体系培训实践教学基地是新形势下军委装备发展部组织搭建的军、校、企三方质量人才队伍培养平台。武昌船舶重工集团有限公司将组织人员制定高质量的实践教学方案，在全公司范围内选拔最优秀的教学老师，全力提供一切实践教学保障，严格、高质量地履行实践教学委托协议，全面做好基地的建设和管理工作，为国防事业的高质量发展提供源源不断的人才动力，为国防事业的发展贡献力量！



产业发展

中国重工围绕了解海洋、开发海洋、保护海洋需要，按照国际新标准继续做强做优三大主力船型，大力发展海洋探测、海洋资源开发利用、海洋科考等装备。同时紧密结合国家发展战略，以打造国内领先舰船装备和海洋工程装备供应商为目标，加快自主品牌的研制和生产。

2018年，公司研制、承接、开工、交付了一批重点产品，包括30.8万吨超大型原油船、钻井平台、超大型乙烷乙烯运输船、“深海一号”、40万吨矿砂船、深海智能渔场、大型浮标作业船等，海洋防务及海洋开发装备、海洋运输装备、深海装备及舰船修理改装、舰船配套及机电装备、战略新兴产业等产业稳步发展。

全球首艘安装风帆的VLCC交付

2018年1月13日，大连船舶重工集团有限公司为招商轮船建造的全球首艘安装风帆装置的30.8万吨超大型原油船（VLCC）80号船“凯力”轮交付。



20000TEU 集装箱船交付

2018年7月17日，大连船舶重工集团有限公司为中远海运集团建造的第二艘20000TEU集装箱船“中远海运天秤座”号命名交工，该船航海试验仅用120小时，刷新国内系列船试航周期新纪录。

“中远海运天秤座”号总长399.80米，船宽58.6米，最大吃水16米，设计航速22.5海里/小时，最大载重量202000吨，最大载箱量20119个标准集装箱，配备1000个冷藏箱插座，入DNV-GL和CCS双船级。



A5000 型深水半潜式钻井平台交付

2018年3月14日，大连船舶重工集团有限公司交付中海油服的A5000型深水半潜式钻井平台。该平台型长104.5米，型宽70.5米，总高105.8米，适用于全球1500米水深海域作业，最大钻井深度9144米，最大可抗16级台风，定位能力达到一米，采用国际先进的锚泊和DP-3动力定位系统，电站配置可满足约15万人口的城镇用电，其先进的闭环电网较现有深水半潜式钻井平台节省11%的电力，具有安全性高、环保性强的优点。



全球首艘 85000 立方米超大型乙烷乙烯运输船完成海试

2018 年 12 月 24 日，大连船舶重工集团有限公司为 JHW 公司建造的全球首艘 85000 立方米超大型乙烷乙烯运输船完成航海试验任务。该船采用双燃料低速主机直接驱动可调距浆推进，是全球首艘装载容积达到 85000 立方米的 C 型罐气体运输船，全球最大容积的单个 C 型罐，由 MAN 专利设计的首个乙烷、柴油双燃料低速主机等。



中船重工 101# 海上风电安装平台 W1000-1 项目开工

2018 年 7 月，中船重工 101# 海上风电安装平台 W1000-1 项目在大连船舶重工集团有限公司山船重工正式开工。该平台为自升式风电安装平台，主要用于中国近海和沿海海域风电设备安装。船长 93 米，船宽 41 米，型深 7.0 米，设计吃水 4.8 米。配置一台最大起重能力 1000 吨，起重半径 25 米的绕桩式回转主吊机，最大吊高 115 米（距主甲板）和一台最大起重能力 350 吨，起重半径 24 米的绕桩式回转吊机。生活区设置为五层，可满足 100 人的生活居住。其作业功能主要包括海上风机塔筒、机舱、轮毂、叶片等部件的吊装及存储、携带等。



第六艘 40 万吨矿砂船命名交付

2018 年 12 月 18 日，武昌船舶重工集团有限公司北船重工为工银融资租赁建造的新型 40 万吨矿砂船“ORE XIAMEN”号命名交付。这是北船重工今年交付的第 6 艘同型船舶，也是北船重工人向改革开放 40 周年奉献的一份厚礼。

国内首艘载人潜水器支持母船“深海一号”下水

2018 年 12 月 8 日，武昌船舶重工集团有限公司为中国大洋矿产资源研究开发协会承制的我国自主研发的第一艘载人潜水器支持母船——“深海一号”顺利下水。“深海一号”船长 90.2 米，型宽 16.8 米，设计排水量 4500 吨，续航力超过 12000 海里，自持力达到 60 天，可在全球无限航区执行下潜作业。

该型船根据“蛟龙号”载人潜水器的特点专门设计，配备“蛟龙号”专用吊放 A 架、运移轨道车、维护保养机库，能极大提升“蛟龙号”有效下潜次数，持续高效地应用于深海资源勘察、深海研究等科考任务。



船舶主机配套高压 SCR 系统交验

2018 年 10 月 22 日，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司自主研发的首台船舶高压 SCR 系统在中国船柴青岛基地成功交验，该系统通过 NK 船级社的船检，将用于配套 MAN-ES 6G50ME-C9.5 主机。此次高压 SCR 系统的交验，标志着青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司船舶主机配套高压 SCR 系统正式开始实船服役。

国内首件超长空心螺旋桨轴顺利交付

2018 年 12 月 13 日，武汉重工铸锻有限责任公司研制的国内首件超长空心桨轴顺利交付并得到客户好评。此件螺旋桨轴长约 22.5 米，重约 20 吨。武汉重工从锻造、热处理到机加工的深孔、外圆、法兰孔加工，直至最后的包装、发货，所有流程精益求精，过程控制严格，确保产品质量。

科技创新

中国重工以科技创新为企业发展的核心竞争力，不断推进科技创新工作，健全科技创新体制机制，构建多层次科技创新平台，探索形成以战略为指引、企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系；不断加大科技创新投入力度，重点培育科技创新人才队伍，积极推进国家重点项目研究，强化知识产权保护，持续提高企业核心竞争力。

2018 年，公司技术研发投入 31.33 亿元，发布国际标准 4 项、国家标准 12 项、行业标准 16 项；获得获省部级以上各类成果奖 26 项，在研国家科研项目 115 项；申请专利 660 项，其中发明专利 369 项；专利授权 435 项，其中发明专利 190 项。公司旗下江增重工被认定为国家企业技术中心，江增重工、大连船阀获得 2018 年国家知识产权优势企业称号，武汉重工“深孔钻镗床的磨孔方法”获得发明专利授权。



相控阵超声检测（PAUT）探伤规程获得英国劳氏船级社认可

2018 年 8 月，大连船舶重工集团有限公司 PAUT 通过英国劳氏船级社检测规程和现场模拟实验审核获得认可，成为国内首家取得 PAUT 探伤规程船级社认可的船舶总装厂。

PAUT 是一种新探伤方法，可大幅提高检测效率，降低成本，对焊缝中危害性缺陷的定性具有很大优势，可以避免不必要的缺陷返修，检测结果长期保存。PAUT 除可检测对接焊缝、角焊缝、铸锻件和其它形状复杂的工件外，还可以检测小口径管对接焊缝，可代替射线检测，具有广泛的应用前景。

船舶总段对接 80 吨级三维数控对中船台小车系统下线

2018 年 9 月，船舶总段对接 80 吨级三维数控对中船台小车系统在武昌船舶重工集团有限公司下线。船舶总段对接三维数控对中船台小车系统是适应船舶立体分段与基准总段拼装焊接工艺要求开发的专用运载系统，系统中的若干台三维数控对中船台小车通过计算机控制、液压及电控系统驱动，能够承载数千吨的船舶分段进行位置和姿态高精度同步调整，调整精度 ≤ 0.5 毫米，堪称精度造船领域利器。



自主研发 35 万立方米超大型 LNG-FSRU

大连船舶重工集团有限公司自主研发 35 万立方米 LNG-FSRU 船型通过国家验收。通过自主研发，掌握大型海上天然气浮式存储和再气化装置设计关键技术，形成自主设计建造能力，建立大型海上天然气浮式存储和再气化装置的性能分析评估方法和水池模型试验技术，填补国内空白，成果已应用在超大型乙烷乙烯运输船的设计及建造。2018 年 10 月，35 万立方米 LNG-FSRU 取得 CCS 设计认可，并在大连海事会上发布。

大船集团携手 DNV•GL 开发双燃料 23000TEU 级超大型集装箱船

2018 年 9 月，大连船舶重工集团有限公司与 DNV•GL 签订了《双燃料 23000TEU 级超大型集装箱船联合开发协议》。超大型集装箱船的设计水平和建造能力代表着一个船厂的综合实力。此次“双燃料 23000TEU 级集装箱船”的开发，展示了大连船舶重工集团有限公司在集装箱船研发领域的品牌实力。

自主研制新型涡轮增压器通过型式试验认可

2018 年 8 月 24 日，重庆江增船舶重工有限公司自主研发高压比、高效率轴流增压器 CTA140 成功完成了 CCS 型式认可试验。该型增压器最高叶轮线速度 554m/s，最高使用压比 5.0，整机最高效率超过 68%，单机功率匹配范围 3000-6000kw。该型增压器型式认可完成标志着重庆江增船舶重工有限公司自主品牌轴流增压器为进入低速柴油机市场做好准备。

重点开展《双燃料 20000 箱级集装箱船型开发》项目

2018 年，大连船舶重工集团有限公司对《双燃料 20000 箱级集装箱船型开发》项目重点开展了双燃料推进系统船舶运营积极性和安全型的评估，完成总布置优化设计、破舱稳性校核、装载性能核算、船体结构轻量化、全船有限元及疲劳分析技术、非线性波浪载荷计算分析及试验，完成双燃料系统液化天然气储气舱布置设计及供气方案、集成配套技术研究，完成一型基于全寿命周期，综合技术经济指标达到国际先进水平，对二氧化碳、硫氧化物、氮氧化物排放控制达到或超过相关标准。



2018 年公司参与发布国际、国家及行业标准

标准名称	标准类别	主持 / 参与
船舶和海上技术低温球阀设计和试验要求	国际标准	参与
船舶和海上技术低蝶阀设计和试验要求	国际标准	参与
船舶与海洋技术—船用道路车辆系固装置	国际标准	主持
船舶与海洋技术—船用货物系固名词术语	国际标准	参与
船用集装箱绑扎件	国家标准	主持
船用集装箱紧固件	国家标准	参与
船用集装箱支撑件	国家标准	参与
船舶和海上技术 船舶系泊和拖带设备导缆滚轮	国家标准	主持
船舶和海上技术 - 船舶系泊和拖带设备 - 十字带缆桩	国家标准	主持
光学仪器用非硫化硅橡胶密封腻子规范	国家标准	主持
侦察微光夜视仪战术性能试验方法	国家标准	参与
光学侦察装备通用规范	国家标准	参与
滨海设施外加电流阴极保护系统通用要求	国家标准	主持
舰船主机增压器通用规范	国家标准	参与
QT 粘弹性阻尼材料低噪声施工工艺	行业标准	主持
QT 管路系统低噪声安装工艺要求	行业标准	主持
QT 建造的低噪声原则工艺要求	行业标准	主持
QT 管路系统低噪声生产设计要	行业标准	主持
XX 环形总段精确装配工艺要求	行业标准	主持
XX 舷侧防护结构分段总组工艺要求	行业标准	主持
XX 动力系统桥管供汽试验方法	行业标准	主持
XX 危险区域电缆敷设技术要求	行业标准	主持
XX 高占积率电缆贯通密封技术要求	行业标准	主持
PN160 外螺纹黄铜空气快速起阀规范	行业标准	主持
空气直角速开阀规范	行业标准	主持
PN160 外螺纹青铜空气截止阀规范	行业标准	主持
PN250 外螺纹青铜空气直通截止阀规范	行业标准	主持
传播柴油机发电机组原动机修理技术要求	行业标准	参与
船用泵修理技术要求	行业标准	主持
船用柴油机修理技术要求	行业标准	主持
船用锅炉修理技术要求	行业标准	参与
履带式露天液压钻车	行业标准	主持
导轨式液压凿岩机	行业标准	参与

管理提升

公司重视加强基础管理能力，深化完善制度建设，不断提高风险管控水平，管理创新保障质量和效益，支撑市场开拓和业务发展，为公司可持续发展保驾护航。

依法合规诚信经营

全面加强党风廉政建设

建立严密规章、发扬严细作风、实施严格管理，做到常抓不懈，构建预防有方、监督有效、惩治有力的惩防体系，持之以恒地推进党风廉政建设和反腐败工作。

加强依法治企

建设“三全五依”（全员守法、全面覆盖、全程管控，依法治理、依法决策、依法运营、依法监督、依法维权）法治企业，同时从法律和制度角度，提出对广大干部职工行为的规范要求和路径指引。

加强合同管理

健全合同全过程机制，完善合同文本，提升交易效率与效益。实施合同系统与业务系统的融合，提升风险防范水平，保障依法合规经营，服务经济社会发展。

完善内部控制体系建设

健全公司内部控制体系，深化应用内部控制标准，完善风险评估机制，强化专业风险过程监控，加强内控信息化建设，培育内部控制文化意识。



船舶压载水管理系统获评全国制造业单项冠军产品

2018 年 10 月，工业和信息化部、中国工业经济联合会联合通告第三批制造业单项冠军企业和单项冠军产品名单，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司船舶压载水管理系统获评全国制造业单项冠军产品。按照评选要求，制造业单项冠军产品要求专注于制造业某些特定细分产品市场，在全球市场占有率位居前 3 位；生产技术、工艺国际领先，产品质量精良，相关关键性能指标处于国际同类产品的领先水平。



“三位一体”效率管控成效显著

2018年，重庆红江机械有限责任公司实施精益生产，推进智能制造，初步建立起适用于离散型中小企业的人员、设备和制造流程“三位一体”的效率管控体系，有效保障生产工作的顺利推进和完成。

“三位一体”效率管控体系是建立在标准生产要素基础之上的管理方法，在智能制造转型发展这一外部环境下，结合重庆红江离散型多品种小批量三级末端配套制造企业的特点，以“人员”“设备”“制造流程”为核心，管理信息为导向，关注生产流程稳定性，致力于生产系统获得稳定高效的产出结果。



负责任地对待 每一个利益相关方

——履行保护股东权益、优质服务、伙伴共赢、企业公民责任

对股东负责 保护股东权益，根植于每一次价值创造

中国重工高度重视股东权益保护，在公司战略引领下，采取多种措施，优化业务结构，规范信息披露，提高管理运营水平和风险管控能力，提升公司业绩和信誉，积极为股东创造综合价值。

签约 89 艘压载水改造项目订单

日本最大船东公司日本邮船株式会社（以下简称 NYK）的 89 艘营运船将全部选用青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司 BalClor® 压载水管理系统进行改装。2018 年 7 月 9 日，双方在东京签约。

NYK 成立于 1885 年，目前拥有 800 余艘船舶。自 2013 年以来，青岛双瑞凭借全球领先的电解技术和设备运行的先进性、可靠性，陆续与 NYK 在多条新造船和营运船改造上进行了合作，获得 NYK 高度认可。此次签约的订单是全球压载水市场迄今为止船数最多、金额最大的单笔订单，涵盖了 VLCC、大型散货船、超大型集装箱船、化学品船等船型。



为辽宁研制世界最大的海上三文鱼养殖装备

2018年8月24日，武昌船舶重工集团有限公司和中船重工海融装备（海南）有限公司与大连东鹿岛海洋科技有限公司签订《辽宁冷水团超大型智能渔场项目装备研制合作协议》。该三文鱼养殖渔场直径192米，总高69米，养殖海域水深50~300米，全钢质桁架结构，正六边框架体系，可进行半潜养殖，也可将养殖区域潜入水下进行全潜养殖，使用年限20年，抗12级台风。养殖水体可达75万立方米，实现海洋空间的最佳利用，养殖产量提高到原来的三倍，投产后可年产三文鱼480万条，是目前世界上最大的海上渔业养殖装备。

第六代深水半潜式钻井平台 A5000-1 获首份租约

2018年，大连船舶重工集团有限公司建造的世界最先进第六代深水半潜式钻井平台——A5000-1钻井平台获得了首份租船合同，将于2019年在新西兰开始钻井工作。该平台配备了全球最先进的DP3动力定位系统，最大可抗16级台风，成功通过了全球领先的DP3闭环供电技术试验，并开创了短路电流试验一次性成功的先例，是国内首个获得DNV GL DP3闭环操作认证的平台。



签订 2+2+2 艘 19700DWT II 类化学品船建造合同

2018年11月，武昌船舶重工集团有限公司与莱福士航运集团 (Raffles Shipping International Pte. Ltd.) 签署2+2+2艘19700DWT II类化学品船建造合同，目前合同已经生效。该型船为第二代浅吃水、肥大型二类化学品船，总长156.7米，型宽27.7米，型深12.0米，设计吃水7.0米，航速13.0节，约19700载重吨。入级BV，挂新加坡旗，满足目前世界最先进的EEDI以及排放、噪声和振动控制等绿色环保标准，符合最新的船级社规范和IMO法规技术要求。

签订 8500 立方米 LNG 燃料加注船项目

2018年10月18日，大连船舶重工集团有限公司与新奥能源举行8500立方米LNG燃料加注船项目签约仪式。新奥能8500立方米LNG燃料加注船是首艘由国内船厂总包建造的全球最大的C型罐式专用LNG燃料加注船。该船总长约119.3米，型宽19.8米，型深11米，设计吃水5.9米，结构吃水6.2米，是一艘单桨、双燃料主机驱动力的适合无限航区航行的半压/全冷式LNG加注船。

签订集装箱船改装大单

2018年1月，武昌船舶重工集团有限公司北船重工、中国船贸公司与地中海航运公司 (MSC) 在瑞士日内瓦签署了14000箱改17,000箱集装箱船改装项目合同。该改装项目是国内首例大型集装箱船加长改装项目，共包含11艘14000箱集装箱船升级改造，进一步提高“北海修船”品牌影响力。此次改装旨在通过船舶加长加高方式提升船舶运力，有效降低该型船舶单箱运输成本，提升航运竞争力，其中船体总长将由365.5米增加至394.4米、生活楼及绑扎桥相应增高。

签订液压支架订单

2018年6月，山西平阳重工机械有限责任公司先后与山西、陕西、内蒙古地区的四家煤矿公司签订液压支架采购合同，合同金额逾1.3亿元。这是该公司继1~4月份签订4亿订单后的又一个喜讯，也是公司高品质、高性价比产品和优质服务的重大成果。

获得铁路整车大单

2018年1月，重庆长征重工有限责任公司成功中标中国铁路总公司铁路货车1000辆C70E型通用敞车，金额超3亿元。目前，重庆长征已完成100辆GQ70型轻油罐车的生产，交付的2000辆C70E型通用敞车。

挺进邮轮产业

武昌船舶重工集团有限公司把握青岛国际邮轮港建设机遇，持续释放在海洋装备制造领域的品牌优势，创新升级，推动产品结构、产业能级、产业布局。2018年5月24日，武昌船舶重工集团有限公司与精英邮轮签署《本土豪华邮轮、极地探险邮轮项目合作协议》。

中标启闭机项目

2018年8月，中船重工中南装备有限责任公司中标“北江航道扩能升级项目飞来峡液压启闭机项目”、“北江航道扩能升级项目清远二线液压启闭机项目”及“北江航道扩能升级项目濠湍二线ML1（标段四）、濠湍二线ML2（标段五）”等项目。北江航道工程飞来峡枢纽项目是广东省目前最大的综合性水利枢纽工程。



对用户负责 优质服务责任，根植于每一项业务

中国重工高度重视客户服务，通过整合产业链优势资源和专业人才，加强服务协同，创新服务模式，以优质服务巩固和开拓市场，不断提高综合服务能力和客户满意度。

以质量和服务为“武船造”赢赞誉

武昌船舶重工集团有限公司建立售后服务机制及标准，注重对售后服务信息收集、分析、反馈、实施、验证，有针对性地提高产品设计质量、制造质量、设备的供货质量及装备的可靠性和维修性，对交付的产品遵循“全寿命周期服务”的原则，产品售后服务全过程受控。2018 年度顾客满意度为 98.11，赢得多方顾客的赞誉，如山东省委省政府三峡机电局、国家海洋局第三海洋研究所、中铁大桥局武汉青山长江大桥项目组、湖南路桥集团、交通部上海打捞局、法国路易达孚海运集团等客户针对公司承建的上合峰会舞台、向家坝升船机、向阳红 03 号、湖南长韶娄项目、“深潜号”深潜水工作母船、13000 吨甲板运输船等产品发来感谢信，大力肯定和认可“武船造”产品质量和服务，为双方长期合作打下良好基础。

电解制氯系统助力“华龙一号”全球首堆示范工程腾飞

2018 年 8 月 16 日，“华龙一号”全球首堆示范工程——福清核电 5、6 号机组电解制氯系统一次性上电调试成功，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司承制的电解海水制氯系统为核电机组安全稳定运行提供了重要保障。电解海水制氯系统安装运行后，能够及时地击晕或杀死循环水中海生物的幼虫和孢子，保护循环水管道和凝汽器，为循环水系统和整个机组的正常运行保驾护航。因此，电解制氯系统调试成功既是循环水管道通水的先决条件，也是核电工程项目建设的重大节点。



大连船阀出席鲍里斯·索科洛夫号极地凝油轮命名仪式

2018 年 12 月上旬，大连船用阀门有限公司应邀出席希腊 Dynacom 公司全球首艘载重量为 44500 吨极地凝油轮——BORIS SOKOLOV（鲍里斯·索科洛夫）举行命名仪式。

大连船阀为该船提供的重要管系——低温阀门，能够在 -50℃ 的恶劣环境下自由开启闭合，确保鲍里斯·索科洛夫号在极寒的恶劣天气下仍可正常运行。极地凝油轮低温阀门项目是大连船阀首次接触北极 Arc7 冰区级别工况，取得俄罗斯船级社（RS）颁发的 8 项产品的 interization (-50) 型式认可证书和达发铸钢件工厂认可证书。

对伙伴负责 伙伴共赢责任，根植于每一回携手

公司秉持合作共赢的精神，积极对伙伴负责。广泛开展政府、企业、学校以及国内外相关行业的交流与合作；从严管理招投标，积极推行责任采购，切实保障伙伴权益。

与日本船企携手共赢

2018 年 12 月，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在今治造船丸龟工厂与今治造船签订了压载水管理系统战略合作协议，标志着青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在日本市场又迈出了坚实一步。未来青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司将作为全球海洋环境解决方案领航者，为全球客户提供更加优质高效的服务。

积极推进责任采购

扩大集中采购

公司旗下子公司全部纳入集中采购管理范围，提升采购集中度。2018 年，公司物资类集中采购覆盖率达 100%，所有采购全部纳入阳光采购，主动接受社会监督。

提升履约水平

公司进一步加强物资合同规范化管理，理顺规范合同履行流程，提升合同签订、履约、变更、结算等程序的规范性。加强合同变更管控，完善物资合同变更工作程序，建立非正常重大合同变更责任追究机制，保证合作伙伴的利益不受损害。

严格流程执行

完善制度，从招标文件审查、评标、定标等重点环节入手，加强招标采购全流程管理规范性，发布招标及定标集体决策机制，使定标集体决策机制更加公开透明。

优化电子招投标平台

通过实现单轨制电子化招标采购，减轻供应商提供招标材料的负担。通过开发在线自动授标功能，强化采购全过程管控。

积极推进
责任采购



对社区负责 企业公民责任，根植于每份一爱心

公司坚持按照优秀企业公民的要求，努力与经营区域所在社区和人民共同发展，不仅为社会创造物质财富，而且为社会创造精神财富、知识财富，积极探索与社区和公众的对话、互动方式，加强社区和公众的参与管理，形成系统的社区参与体系。

开展精准扶贫 助力经济发展

中国重工认真贯彻落实精准扶贫、精准脱贫要求，结合实际，发挥自身优势，助力当地经济社会发展。

2018年，公司累计投入扶贫资金583.93亿元，加强调查研究，制定扶贫工作方案，把扶志、扶智与扶贫相结合，积极开展各类培训等工作。旗下武昌船舶重工集团有限公司对定点扶贫村-孝感市孝昌县民益村完成村级精准扶贫规划修编及建设项目计划清单，积极做好产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、社会保障兜底、易地扶贫搬迁、金融扶贫等政策的落实到位工作；对武汉市蔡甸区群丰村进行五年精准扶贫和工作队驻村帮扶，培育主导产业和特色农业，持续提高村民收入，2018年，完成整村脱贫出列任务。

同时，公司各子公司积极响应中国船舶重工集团有限公司积极响应扶贫号召，开展捐资助学和消费扶贫。各子公司向中国船舶重工集团有限公司定点扶贫地区勐腊县、丘北县捐资助学，组织党员群众捐款，采购云南省勐腊县野生蜂蜜。

深入开展助困、助学活动

武昌船舶重工集团有限公司大力践行社会主义核心价值观，深入开展助困、助学活动。2018年，慰问一级建档困难职工16名、二级建档困难职工30名，两级工会组织帮扶建档困难职工13.68万元；“两节”期间慰问建档户、伤病职工、生产骨干及退休职工1000余人；开展“关心儿童健康成长”活动，对困难建档职工子女、患重大疾病儿童开展慰问，对165名儿童发放书包、文具、书籍；持续开展“金秋助学”活动，共帮助19名学生，累计投入专项帮扶资金1.9万元；加大爱心基金对重疾职工的帮扶力度，全年共为27名职工启动爱心救助基金，累计救助金额50.5万元。

帮扶困难职工

46名

帮扶建档困难职工

13.68万元

“金秋助学”活动帮助学生

19名

投入专项帮扶资金

1.9万元

爱心基金帮扶重疾职工

27名

累计救助金额

50.5万元

爱心传递 公益慈善

中国重工热心参与社会公益慈善事业，努力回馈社会，积极开展扶贫帮困，助力科教事业发展，参与抗灾救灾，通过自身努力传递爱心，汇聚社会正能量。

“ 渤海船舶重工有限责任公司：

2018年10月21日凌晨，在对湖南籍内河船“湘安化机3699”在辽宁葫芦岛市三道岗海域发生翻扣险情，船上11人遇险的搜救行动中，贵单位派出潜水分队等救助力量接受辽宁省海上搜救中心的协调指挥，克服重重困难，积极参加搜救行动。贵单位的行动很好地履行了央企的社会责任，履行了海上搜寻救助公约规定的义务，发扬了崇高的人道主义精神，出色地完成了海上搜救任务。

辽宁省海上搜救中心
2018年12月5日

志愿者在行动

2018年，公司共有1989人参加志愿者活动，各子公司积极开展志愿义诊、社区清洁、高考服务等系列志愿者服务活动，如旗下武昌船舶重工集团有限公司开展以“关爱他人、热爱公司、奉献社会”为主题的学雷锋服务活动、以“弘扬雷锋精神，共筑和谐家园”的主题义诊，山西平阳重工机械有限责任公司以“青春建功新时代，志愿服务平阳行”为主题社区医疗，中船重工双瑞科技以“守护绿水青山 共建幸福家园”为主题社区清洁、中船重工七所科技以创文创卫为主题活动，重庆红江以“奉献爱心，处处可为”为主题活动等，给社区居民带去真切人文关怀，也给公司企业文化建设留下浓墨重彩的一笔。



努力做绿色发展的表率

——履行环保低碳责任

中国重工坚持绿色低碳发展理念，依托自身在环保科研和制造方面的优势，加强节能减排、绿色产业、绿色制造等绿色低碳技术的攻关与研发，开展绿色设计、研发绿色产品、发展绿色产业、开展绿色生产、实施绿色办公，促使公司绿色转型升级，为建设美丽中国贡献力量。

2018 年，公司节能减排投入 **5054** 万元，SO₂ 排放量 **80.02** 吨，COD 排放量 **371.08** 吨，氮氧化物排放量 **244.13** 吨，未发生较大及以上突发环境事件。

助力能源企业绿色发展

2018 年 11 月 30 日，武昌船舶重工集团有限公司承接中海油田服务股份有限公司两型 8 艘 4000 马力 LNG 动力守护供应船建造合同。该 8 艘船采用电力推进。同时，该项目双燃料主发电机组采用 LNG 为主燃料，燃气模式下排放满足 IMO Tier III，并具有 CCS 签发的 EIAPP 证书和相关文件，是真正意义上的绿色船舶。其中 4 艘供应船（带 SPS）可搭载海洋石油工业人员 34 人，还具有溢油回收功能。

这是武昌船舶重工集团有限公司为中海油服打造的绿色低碳装备，为中海油服实现绿色发展，对中海油服推广 LNG 清洁能源应用，主动适应全球能源行业低碳化发展，有重大意义。



还宁德一片绿水青山、蓝天碧海

2018 年 9 月 13 日，大连船舶重工集团有限公司与宁德市金澳实业有限公司、福建夏威夷海洋牧场有限公司在福建省宁德市签订了《福建宁德深远海抗风浪智能化可移动养殖平台项目合作协议书》。

海上养殖是宁德市海洋经济的支柱产业。大连船舶重工集团有限公司根据宁德所处海域状况及深远海养殖的方式以及海上养殖由湾内向海外转移的要求，把散货船通过舷侧开孔并搭载全球先进的养殖设备，将其改造为养殖工船。锚泊应用采用新型单点系泊技术，可抗 17 级超强台风和 18 米巨大海浪，实现在作业海区的长期驻泊，也将实现还宁德一片绿水青山、蓝天碧海。

聚焦海洋环境保护产业

2018 年 12 月 2 日，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司自主研发的复合湿法船舶废气脱硫系统在上海海事大学成功通过 CCS、DNV GL、LR 三大船级社见证的排放台架试验。试验分别验证了废气脱硫系统在开环、闭环模式下脱硫效果及排放水的各项指标，测试结果均达到 IMO《2015 年废气滤清系统导则》的排放要求，标志着青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司自主研发的船舶废气脱硫系统完全满足实船应用的技术要求。

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司围绕“资源节约、环境保护”两大核心，聚焦海洋环境保护产业。近年来，公司自主研发的 BalClor® 船舶压载水管理系统已处于全球领先地位，在船舶行业树立了“高端、优质、可靠”的品牌形象；船舶废气 SCR 脱硝系统 2017 年通过 MDT 的 FTA 认可，并获得 CCS、DNV GL、LR 三大船级社型式认可证书；船舶废气脱硫处理系统是青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在船舶环保配套设备领域推出的又一项重磅产品。

又一艘新一代节能环保型 VLCC 命名

2018 年 10 月 11 日，大连船舶重工集团有限公司为中远海运能源建造的 30.8 万吨原油船 76 号船——“新茂洋”号举行命名仪式。“新茂洋”号是大连船舶重工集团有限公司自主开发的新一代节能环保型超大型油轮，采用优秀的船体型线，配以节能型主机和新型大直径高效螺旋桨。同时配置具有自主知识产权的节能导轮和舵球等节能装置，可有效减少能量损失，改善艏部件流场，提高推进效率，降低燃油消耗。

签订新一代节能 14620DWT 不锈钢化学品船

2018 年，武昌船舶重工集团有限公司为意大利 Marnavi 船东打造的“14620DWT 不锈钢化学品船”举行 2# 船建造合同签约仪式。该船是新一代绿色、节能、环保船型，货舱采用高强度高耐腐蚀性能的双相不锈钢材质打造，可满足 700 多种化学品在海上运输所要求的苛刻性能。设计有独立液货罐，可装载国际海事组织 IMO 规定的危险等级最高的 I 类化学品，满足环保、噪声、振动、辅助推进等入级符号和 TIER III 排放标准，符合最新的国际海事组织、欧盟、多个国际石油组织的规范规则的要求。

开展绿色生产

2018 年，中船重工双瑞科技控股有限公司加大绿色生产投入力度，建设完成新的粉尘及废气处理系统，系统采用新的废气净化处理工艺，改善生产现场作业环境。同时，开展投料区、清洗区等 10 余处密闭化改造，开展大批量底漆全自动包装工艺等工作，有机气体浓度降低 50% 以上，废气收集处理达标率 100%，并通过翔安区环保 VOC 整治验收，获评河南省省级绿色工厂培育企业。

负责任地开展国际化运营

——牢固树立全球视野

中国重工不断巩固船舶、海洋工程市场，推动装备出口和国际工程承包业务，扩展海外业务领域。积极顺应国际军贸市场的变化，研制出一批能够满足用户多元化、个性化需求的军贸产品。2018年，公司抓住国际海事组织压载水公约生效、船舶废气排放新规实施等机遇，积极拓展海外市场，在巩固传统市场的同时，拓展中东、非洲以及欧洲市场，业务规模不断扩大。

提升核心竞争力 加快布局全球市场

2018年，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司抓住国际海事组织压载水公约生效、船舶废气排放新规实施等机遇，持续培养、引进具有海外教育背景、熟悉国际文化的专业人才，提升国际化人才储备；通过国际展会、国际专业期刊等加强宣传与推广力度，提高知名度，实现品牌国际化；健全销售及售后服务网络，重点在欧美、希腊、新加坡、日本、韩国、中东、非洲等国家和地区加快国际化营销布局；加强技术和管理标准的国际化，主动与国际标准接轨，提高承接及执行国际项目的能力和水平。青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司销售网络辐射亚洲、北美洲、欧洲和中东等30个国家和70个港，出口包括船舶压载水管理系统、电解制氯系统及配件、外加电流防腐产品等在内的产品，涉及到船舶、电厂、化工厂、海工、地下管网等多个领域。2018年，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司共签订外贸合同16673万美元，其中船舶压载水管理系统15162万美元。

中南装备设立巴西分公司通过商务部备案

2018年9月，中船重工中南装备有限责任公司在巴西设立分公司的境外机构备案申请通过国家商务部审批。为了顺利实施公司在巴西南大河州承接的“我的生活、我的家”安居工程总承包项目，中船重工中南装备有限责任公司根据巴西政府要求及工程总承包管理的国际惯例，在巴西设立分公司。后续，中船重工中南装备有限责任公司将抓紧做好对接以及项目的实施与管理等工作。



蝶阀产品进入韩国新造船市场

2018年9月，大连船用阀门有限公司与韩国韩进重工工业有限公司签订114000DWT原油/成品油轮蝶阀合同，为P175、P176两艘船提供452组蝶阀。这是大连船阀的产品首次应用于韩国新造船市场，为大连船阀未来与韩国其它船厂合作奠定良好开端，打下坚实基础。

马来西亚濒海任务舰项目开工建造

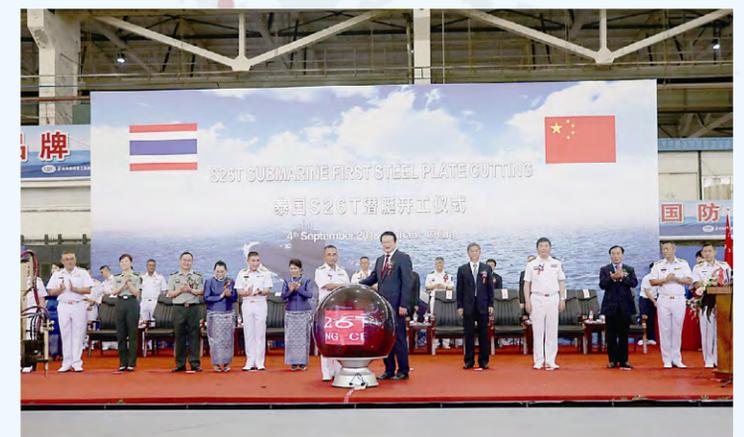
2018年10月23日，武昌船舶重工集团有限公司承制的马来西亚濒海任务舰项目2号舰开工及1号舰上船台。该型濒海任务舰用于执行巡逻、反恐、搜救、护渔等相关任务。该舰按照中国船级社水面舰船入级规范进行设计和建造，武昌船舶重工集团有限公司负责建造首舰和2号舰，并与马来西亚莫实德船厂联合建造3、4号舰。

1750吨登陆舰顺利下水

2018年10月22日，武昌船舶重工集团有限公司为毛里塔尼亚海军建造的1750吨登陆舰顺利下水，这是武昌船舶重工集团有限公司为毛里塔尼亚海军建造的第一艘中型登陆舰。该舰的主要使命是在两栖作战时对部队和装备进行运输和登滩，运输散货。该舰配备了一定的武器装备，具备一定的对岸攻击能力；舰上安装了两台高射水炮，可用于对其他着火的船舶或石油钻井平台等进行灭火；舰上还配备了一套海上溢油回收装置，能对石油钻井平台和其他海洋溢油污染进行处理，从而防污染。此外，该舰还具备执行海上监视及巡逻、保护海洋权益、搜寻及救援能力，且能在热带地区进行服务。

泰国海军潜艇开工建造

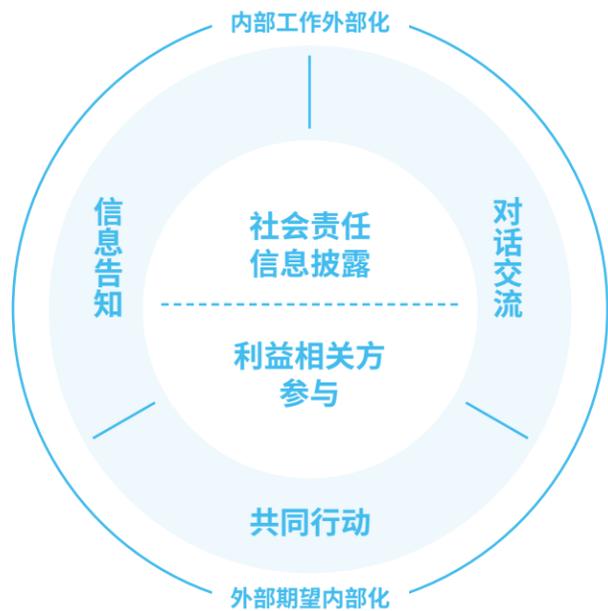
2018年9月4日，泰国海军潜艇项目在武昌船舶重工集团有限公司开工。2017年5月5日，中船重工与泰国皇家海军就潜艇项目正式签署协议，由武昌船舶重工集团有限公司负责建造。该项目是中泰两国大型军事装备合作中的重大项目，也是我国常规潜艇对外出口的重要进展，对于巩固和加深同周边国家的友好合作具有重要意义。



保证运营透明度和接受社会监督

——履行沟通合作责任

公司秉持价值投资理念，主动加强沟通交流，切实合规、透明对外信息披露，开展重要议题传播，连续发布社会责任报告 10 年，积极传递公司品牌价值；同时自觉接受监管监督，持续深入推进基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”；全面推动利益相关方参与，利用社会化媒体加强沟通。



2018 年，公司组织专场交流、参加中国国新组织的“走进国新”投资者交流活动、参加福布斯中国创新峰会、重点上市公司走进湖北推介会等多场路演，与投资机构开展一对一交流沟通，使投资者及公众充分了解公司业务及价值。

信息披露工作再获得 A 级评价

为加强投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同。公司信息披露工作紧密结合公司的日常运营，力求做到事无巨细、严格把关，切实做到充分合规披露；依托官网、官微、简报宣传平台，紧密围绕企业发展和市场热点积极做好宣传工作，努力做到“讲述好故事、传播好声音、树立好形象、建设好品牌”。以“一报一网一微”为格局，分层级不断建设完善宣传体系，加强报、网、微等内外媒体的互联互动，实现新闻宣传信息资源共享。2018 年 8 月 17 日，公司的 2017-2018 年度信息披露工作，再次获得上海证券交易所评价结果为 A（优秀）。这是公司连续第四年获得 A 级评价。

大连船舶重工集团有限公司举办希腊新船型推介会

2018 年 5 月 31 日，大连船舶重工集团有限公司在希腊雅典举行新船型推介会。此次推介会邀请了包括希腊当地知名船东、全球知名中间商以及各大船级社共计 150 余人，涵盖希腊本地大部分航运界主流精英。

本次推介会介绍大连船舶重工集团有限公司的最新设计船型，从小型油船到超大型油轮的液货船全系列，从支线箱船到 23000TEU 级的超大型集装箱船，全系列散货船型以及典型气体船船型。除此之外，还介绍了 MPV、穿梭邮轮、FPSO、LNG 加注船等特种船型。同时还介绍了大连船舶重工集团有限公司强大的船型开发和创新能力，公布了应对日益严格的节能减排要求的解决方案，以及在少压载水船型、风能助推船型、智能船方面的最新研究成果。

公司参加的主要社团组织

序号	社团名称	公司角色	序号	社团名称	公司角色
1	中国上市公司协会	常务理事	21	辽宁省船舶工业行业协会	理事
2	中国上市公司协会第二届财务总监专业委员会	委员	22	辽宁造船工程学会	副理事长
3	第二届国防军工行业委员会	委员	23	辽宁省经贸理事会	副理事长
4	全国凿岩机械与气动工具标准化技术委员会	会员	24	大连市机械行业协会	会员
5	中国石油和石油化工设备工业协会	会员	25	大连市企业家协会	会员
6	中国水力发电工程学会水工金属结构专业委员会	会员	26	大连市企业联合会	会员
7	中国仪器仪表学会管理科学分会	会员	27	大连高新区军地融合产业技术创新联盟	成员
8	武汉船舶工程学会	会员	28	大连市智能制造产业联盟	理事
9	湖北省高新技术企业发展促进会	会员	29	大连市造船工程学会	理事
10	湖北省技术创新促进会	会员	30	中国涂料工业协会	理事
11	中国机械工程学会热处理分会	会员	31	福建省涂料工业协会	会员
12	中国热处理行业协会	会员	32	厦门新材料产业技术创新战略联盟	会员
13	全国船用机械标准化技术委员会	会员	33	厦门市高新技术发展协会	会议
14	湖北省产品质量协会	会员	34	中国城市轨道交通协会	理事
15	中国船舶工业行业协会	副会长 理事 会员	35	中国造船工程学会	常务理事 会员
16	中国工程机械工业协会军工专用工程机械分会	会员	36	现代舰船理事会	副理事长
17	中国工程机械工业协会	会员	37	中国海洋工程咨询协会	会员
18	中国煤炭机械工业协会	会员	38	浮式天然气（FLNG）装备产业联盟	理事
19	中国水利企业协会机械分会	会员	39	全球海底工程研究联盟成员	成员
19	中国国防工业企业协会	常务理事 会员			
20	湖北省环境保护产业协会	会员			



履责主体

努力超越 追求卓越

增强责任意识
明确责任范围
责任创造价值
提升个人价值
促使员工与企业共同成长

确保员工权益

负责任地对待每一位员工，自觉维护员工合法权益、保证员工安全与健康、重视员工的个人发展和开拓创新，构建和谐劳动关系。公司履行好员工发展责任，是履行好其他社会责任的前提和基础，也是公司企业社会责任的重要体现。

坚持公平雇用

公司实施统一的薪酬分配制度，男女同工同酬，薪酬水平按岗位价值、绩效表现和能力素质确定。员工参加工会比率 100%。

全面落实福利保障制度

依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的员工福利保障体系，维护福利保障制度的公平。为每位员工参加并按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险和失业保险及住房公积金，社会保险员工覆盖率 100%。

建立合理的带薪休假制度

建立规范的带薪休假制度，累计工作满 1 年不满 10 年的员工可以享受带薪年假 5 天，累计工作满 10 年不满 20 年的员工可以享受带薪年假 10 天，累计工作满 20 年的员工可以享受带薪年假 15 天。维护所有员工的产假 / 陪产假权益。

凝聚中国重工的强大合力

建立协同攻关机制

整合利用各类创新资源，以重大研发项目为纽带，共享前沿信息、研发设施、科研成果，开展产学研用以及跨机构、上下游联合攻关，优势互补、增强合力。

加强优秀人才培养

通过加强与高等院校、科研机构、企业等机构的紧密协作，培养一大批具有全球视野、专业知识和实践经验的专家和复合型人才。

搭建高水平合作平台

发挥相关国际组织、研究机构、高等院校等作用，建立跨国界、跨领域、跨专业的国际交流合作平台，举办有影响力的高端论坛，打造一批高层次、开放型、国际化的技术研发中心和成果转化中心。

关注健康安全

中国重工不断完善企业安全文化，建设以风险预控、事故预防为中心的预防预控体系建设，积极推动“以人为本”的职业健康安全管理，为全体员工打造健康的工作环境，全面防范职业健康风险。2018 年，公司安全生产投入 1.669 亿元，拥有注册安全工程师资质人员 142 人。全年参加安全生产培训 58836 人次，应急救援演练参与 21335 人次，职业健康培训达 14732 人次。

保证员工健康与安全

有效保障员工安全

扎实开展安全检查，贯彻《安全生产法》，加强作业组织管理，强化现场安全管控，全面提高公司安全生产预防控制水平，有效保障员工人身安全。

控制和消除职业病危害

坚持公司经营发展与职工职业健康相协调的方针，严格执行建设项目职业卫生“三同时”，对公司所属供电、水电、设备制造等企业职业危害因素进行了调查、检测，确保工作场所符合职业卫生标准要求。

关注员工身心健康

通过问卷调查、集体座谈、重点访谈、实地走访等形式，对员工思想动态进行专题分析，及时抓好教育引导；总结推广各子公司开展心理帮扶等方面的工作举措；组织员工定期体检，为员工建立健康档案，员工平均年度健康体检率 100%。

“送温暖”慰问活动

推动各级工会组织建设职工信赖的“职工之家”，2018 年“元旦、春节”两节期间，公司系统走访慰问职工。

关爱离退休员工

严格按政策落实离退休人员的生活待遇，丰富离退休人员精神文化生活，不定期举办离退休员工书法、绘画、歌咏、跳舞、摄影、健康等以及重大节日走访慰问老干部活动。

送文化到基层

与公司重点工程、劳动竞赛、班组建设、职工小家创建活动和职工书屋建设工作相结合，深入建设工地和基层班组，送文艺、送书香、送书画，丰富一线职工的生产生活。



节日看望一线科研、生产人员和老同志



救护员培训



高温送清凉

建立健全职业健康管理体系

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司重视职工职业健康和安全生产，从六方面着手，制定和建立职工健康管理体系。

设立职业健康管理机构；取得培训证书；建立职业健康管理制度和操作规程；建立职业健康管理档案（一人一档）。

建立职业病危害因素清单及职业病危害因素检测/监测布点图，实施职业危害申报，进行日常检测、年度检测与评价、现状评价。



现场配置急救用品，制定应急救援预案实施应急演练。

保存职业健康检查与评价报告；建立接害人员台帐；保留个人防护用品发放记录；建立新增、调（转）岗、离岗记录及职业禁忌、疑似职业病、职业病人员清单及安置情况。

实施职业病危害劳动合同告知落实关于职业健康的意见、建议、提案。

对职业病防护设备设施实施检维修，建立职业病防护设备设施台帐。



健美操比赛



庆祝“六一”儿童节



拔河比赛



职工运动会

保障员工成长发展

公司坚持以人为本实施人才强企战略，构建多通道的职业发展路径，提供多层次、全方位培训，为员工搭建了施展才华的平台。2018年，公司员工培训投入3582.99万元，拥有院士、百千万人才计划、国务院特殊津贴等国家级专家56人，重庆江增船舶重工有限公司高级技师曹光富获得“全国五一劳动奖章”荣誉称号，大连船舶重工集团有限公司副总工程师姜福茂获得“船舶设计大师”荣誉称号。

加强员工培训提升队伍素质

生产一线员工

通过岗位素质要求培训、技能大赛、技术比武、职业技能鉴定等各类活动，提升员工专业技术技能

专业技术人员

围绕工程系列主体专业（焊接、舾装、数控、加工、机电、智能制造标准化、高端装备、TRIZ理论、安全环保等）开展专业知识和技术培训

经营管理人员

针对各职能部门的业务开展培训，包括党务、财务、人力资源、知识产权管理、企业战略规划与资本运作、投资、创新思维、法律顾问等



曹光富

重庆江增船舶重工有限公司高级技师

靠着近三十年如一日的专注与坚守以及对加工技艺的不懈钻研，曹光富同志先后获得重庆市国防邮电工会“金牌职工”、重庆市国资委“优秀共产党员”、“重庆市优秀技能人才”、重庆市“五一”劳动奖章以及中船重工集团“技术能手”、“技能专家”等多项荣誉。

2017年，曹光富同志获江津区首届“津工工匠”称号，同年7月，荣获重庆市2017年度十大“巴渝工匠”荣誉称号。

2018年5月，曹光富同志获“全国五一劳动奖章”荣誉称号。



姜福茂

大连船舶重工集团有限公司副总工程师
设计研究院院长

工作三十年来，姜福茂一直致力于船舶与海洋工程产品的研发、设计和先进制造技术攻关方面的技术工作，先后主持和参与大型油船、集装箱船、散货船、FPSO、大型自升式钻井平台、深水半潜式钻井平台及国家重点型号工程等产品的设计、开发、研制工作。其中5.2万吨大舱口多用途船、VLCC、大型自升式钻井平台、FPSO、3000米深水半潜式钻井平台、深水半潜式钻井支持平台以及重点型号工程等产品均是国内首制，总体技术达到国内领先、国际先进水平。

2018年12月5日，姜福茂同志获“船舶设计大师”荣誉称号。

中国工程院院士闻雪友到江增重工现场指导项目试验

2018年6月1日，中国工程院院士闻雪友到重庆江增船舶重工有限公司现场指导“特殊涡轮联调”项目试验。经过2小时的项目开展，成功完成指定温度下的一系列试验，并达到了项目预期的设计目标。闻雪友院士对重庆江增船舶重工有限公司技术研发实力和技术保障能力，以及在双向轴承、复杂结构轴流涡轮的设计及制造能力表示肯定和赞赏。



岗位练兵纵深发展

2018年，武昌船舶重工集团有限公司进一步弘扬工匠精神，厚植工匠文化，各类培训和岗位练兵向纵深发展。共培训81186人次，其中管理类22216人次、技术类13841人次、技能类21415人次、党群类20374人次，全员培训率为601%；全年培训约85万学时，人均培训时长63.2学时。

组织参加2018年“一带一路”暨金砖国家技能大赛与技术创新大赛之“嘉克杯”国际焊接职业技能大赛，9名参赛选手全部取得名次，5人获得单项一等奖，4人获得单项二等奖；承办中国技能大赛——第二届“船舶杯”中国船舶重工职业技能大赛，公司参赛选手取得了优异的成绩；参加2018年“湖北工匠杯”技能大赛暨湖北省第二届智能制造应用技术职业技能大赛，获得了数控车工第一名成绩；获得了数控铣工第一名、第三名成绩。

2018 船舶 LNG 发展国际研讨会召开

2018年9月18日至19日，由中国气体协会LNG分会、中国气体协会交通能源分会联合主办，大连船舶重工集团有限公司和新奥能源控股有限公司联合承办的2018船舶LNG发展国际研讨会在大连召开，国家能源相关部门、气体协会、船东协会、船级社、知名能源公司、航运公司等国内外机构的专家及领导参加研讨会。

本次研讨会聚焦未来船舶清洁燃料解决方案，从船舶LNG相关政策法规、船东环保要求解决方案、国际LNG加注以及国内LNG动力船舶设计建造经验等方面进行全方位解读，深入探讨船舶LNG行业的技术革新及未来发展。



深化职工民主管理与监督

加强民主管理和职代会建设

始终坚持依靠职工办企业方针，全面推进《职工民主管理纲要》规范化实施，实现全覆盖、全落地。

加强民主管理制度建设

督促各单位认真落实经职代会审议通过的制度，研究制定公司《平等协商和集体合同办法》，强化职工参与企业管理，维护职工合法权益。

强化工会监督职责

组织部分职工代表和总经理联络员对18家单位进行巡视检查，推动基层单位贯彻落实职代会决议及公司重点工作。加大对集体企业改革改制职工安置方案等重大事项履行民主程序的督促力度，充分听取和反映职工的合理诉求，维护企业和谐发展稳定局面。

多措并举践行职工民主管理与监督

2018年，武昌船舶重工集团有限公司多措并举践行职工民主管理与监督。首先，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，支持职工参与公司管理；其次，积极组织开展职代会职工代表巡视检查工作，对巡视检查中发现的问题，提出建议，并提交公司党委，公司党委要求业务部门对职工代表提出问题，及时予以落实，并对完成情况给予反馈；第三，通过开展两级工会组织深入基层密切联系职工群众活动，深入基层收集职工建议，各二级单位借助互联网工具及时收集反馈职工群众意见；第四，持续开展员工满意度调查工作，从“公司发展前景”、“公司社会形象”、“公司管理水平”、“薪酬和福利”、“个人职业发展”、“工作本身”、“工作环境”、“工作氛围”等维度开展员工满意度调查，致力于解决员工关心的问题。

多维度践行职工民主管理与监督

山西平阳重工机械有限责任公司持续多维度践行公平公开公正的职工民主管理与监督。2018年，公司建立包括《职工代表大会条例实施细则》、《工会会员评家制度（试行）》在内的7项民主管理相关制度；制定职工代表大会预报制度，征集84条意见建议，其中19条意见建议通过修改补充完善工作报告予以体现，其余由相关部门落实；召开两次职工代表团长联席会议，分别审议通过《关于中央企业劳动模范推荐人选的议案》、《公司2019年增资计划方案及说明》和《2020年、2021年职工增资规划草案》；继续巩固、深化和规范公司厂务公开工作，公示19期公司级厂务公开内容、420余条二级单位厂务公开内容；同时，公司第四届一次职代会上审议通过并签订平阳重工《集体合同》《女职工专项集体合同》，并续签了《工作集体协商专项合同》，开展集体合同履行检查。

履责承诺

持续改善 永无止境

展望 2019

以军为本

提高武器装备研制水平
提供高质高效海军装备
提供优质综合保障与服务能力

合作共赢

加强与各利益相关方战略合作
积极为股东创造综合价值
提供高效优质售后服务

公司治理

信息披露真实透明
主营业务收入稳步增长
经营风险有效管控

环保低碳

开发与攻关绿色低碳技术
研发绿色产品
发展绿色产业

科技创新

构建多层次科技创新平台
深化科技创新体制机制
加强持续引领行业发展

社会参与

加强开展扶贫帮困
积极参加公益慈善
深度参与社区建设

员工发展

完善多元化职业发展通道
保障员工职业健康安全
推进高层次科技人才队伍建设
营造积极向上、和谐发展的企业文化

产业发展

扎实推进民船产业稳步前行
统筹培育壮大战略新兴产业
加快推动产业结构优化步伐

管理提升

深化改革巩固成果
加强法制船舶建设
加强全面风险管理
开展质量提升效益

责任管理

完善社会责任管理体系
加强社会责任沟通交流
加大社会责任传播力度
逐步开展社会责任培训



2018 年部分履责荣誉和奖项



中国重工市场化债转股项目

- ★ 荣获中国国防工业企业协会 2018 年国防科技工业企业管理创新成果一等奖
- ★ 入选中央财经工作领导小组办公室“践行习近平新时代中国特色社会主义思想”典型案例、“国有企业改革 40 年重大案例”
- ★ 入选中国证监会、上海证券交易所 2017 年资本市场相关领域“示范引领的重大突破性案例”
- ★ 中国重工连续 4 年荣获上海证券交易所信息披露评价 A 级称号
- ★ 大船集团荣获“改革开放 40 周年全国企业文化建设标杆单位”称号
- ★ 大船集团姜福茂荣获 2018 年度“船舶设计大师”称号
- ★ 大船集团《用于船舶管系的聚乙烯涂塑技术的研发》项目，获得 2017 年度国际质量创新大赛的“大型企业”类别入围奖
- ★ 大船集团《全封闭式活体牛羊运输船的改装技术开发与应用》项目获得中国造船工程学会科学技术奖二等奖、《船用管件“先焊后弯”高精度数控整体成形装备研制》项目获得中国造船工程学会科学技术奖三等奖
- ★ 渤船重工 21 万载重吨散货船、船舶及海洋平台用玻璃钢管道系统被评为辽宁省船舶与海洋工程装备及配套产业品牌产品
- ★ 武船集团被中央军委装备发展部授予“国家军用标准质量管理体系培训教学实践基地”
- ★ 武船集团《技术引领跨界协同创建深海渔业养殖装备市场》项目获得国防科技工业企业协会管理创新成果二等奖
- ★ 武船集团承建贵州鸭池河大桥荣获 2018 年度国际桥梁协会古斯塔夫·林登少金奖
- ★ 江增重工曹光富荣获 2018 年全国五一劳动奖章
- ★ 江增重工被认定为“国家级企业技术中心”
- ★ 江增重工获得国家知识产权优势企业称号
- ★ 江增重工获得重庆市创新型企业
- ★ 江增重工获得重庆市国防邮电工会颁发的特色职工之家称号
- ★ 武汉重工“深孔钻镗床的磨孔方法”获得发明专利授权
- ★ 青岛双瑞船舶压载水管理系统获评全国制造业单项冠军产品
- ★ 青岛双瑞入选山东省首批高新技术企业创新能力百强
- ★ 青岛双瑞获得青岛市质量信得过班组建设优秀企业称号
- ★ 大连船阀荣获国家知识产权优势企业称号
- ★ 中船重工双瑞控股《城市轨道交通轨道振动及钢轨波浪磨耗控制技术及应用》项目获河南省科技进步一等奖
- ★ 中船重工七所科技《基于高效焊接技术的柔性机器人工作站开发及产业化》项目获得天津市科技进步一等奖、《抗恶劣环境国产安全可信计算机》项目获得天津市科学技术进步二等奖
- ★ 重庆红江机械《柴油机电控单体泵燃油喷射系统技术研究与应用》获得中国造船工程学会二等奖、《电控单体泵技术研究及应用》项目获重庆市造船工程学会一等奖
- ★ ……

报告指标索引

中文标题	中国企业社会责任编写指南 (CASS-CSR3.0)	全球报告倡议组织 《可持续发展报告指南》(G4)
报告说明	P1.1, P1.2, P1.3, P1.4, P1.5	G4-28, G4-29, G4-30, G4-31, G4-32, G4-33
董事长致辞	P3.1, P3.2	G4-1, G4-2
责任专题	P4.2	G4-4
关于我们	公司简介	P4.1
	产业布局	G1.1
	组织架构	P4.7
	股权结构	M1.1, M1.2, M1.3
履责意愿	探索、实践、检验、完善科学的企业社会责任观	G1.1, G1.4
	责任源于使命，始于战略	G2.1, G2.2, G2.3, G2.4, G2.5
	责任植于机制，成于执行	G5.1, G5.3
履责行为	保障可靠可信赖的海洋防务、运输及开发装备供应	M1.1, M1.2, M1.3, M2.7, M2.8, M2.10, M2.12
	负责任地对待每一个利益相关方	M1.1, M1.2, M1.3
	努力做绿色发展的表率	P4.7
	负责任地开展国际化运营	S1.1
	保证运营透明度和接受社会监督	M2.7, M2.8, M2.10, M2.12
履责主体	确保员工权益	S2.3, S2.4, S2.5, S2.6,
	关注健康安全	S2.24, S2.25, S2.26
	保障员工成长发展	S2.17, S2.18, S2.19, S2.20, S2.21, S2.22
	深化职工民主管理与监督	S2.28, S2.29
履责承诺	A1	
意见反馈	P1.5	G4-31

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

谢谢！

中国船舶重工股份有限公司

2019年4月

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对《中国船舶重工股份有限公司 2018 年企业社会责任报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶重工股份有限公司 2018 年社会责任报告编写组联络。发送邮件至 investor_relations@csicl.com.cn，或致电 86-010-88508596，也可以将上表传真至 86-010-88010237。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。