

北京百华悦邦科技股份有限公司 监事会关于2019年限制性股票激励计划的审核 及公示情况说明

本公司及监事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、公示情况及核查方式

北京百华悦邦科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《创业板信息披露业务备忘录第8号——股权激励计划》（以下简称“《备忘录第8号》”）的相关规定，对2019年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司监事会结合公示情况对《北京百华悦邦科技股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）激励对象名单进行了审核，相关公示情况及核查方式如下：

1、公司对激励对象的公示情况：

公司于2019年5月28日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露了《激励计划（草案）》及其摘要、《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《2019年限制性股票计划激励对象名单》等公告，并于2019年5月28日在公司OA系统上发布了《2019年限制性股票计划激励对象名单》，将公司本次拟激励对象名单及职位予以公示，公示时间为2019年5月28日至2019年6月6日，在公示期限内，凡对公示的激励对象或对其信息有异议者，可及时以书面或口头形式向公司监事会反映。

截至2019年6月6日公示期满，公司监事会未收到任何异议。

2、关于公司监事会对拟激励对象的核查方式：

公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司签订的劳动合同或聘用合同、拟激励对象在公司担任的职务等。

二、核查意见

根据《管理办法》、《备忘录第 8 号》、《公司章程》的有关规定，公司对拟激励对象名单及职务的公示情况结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：

1、列入本次《激励计划（草案）》激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象条件。

2、激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、激励对象均为公司公告《激励计划（草案）》时在公司（含下属子公司）任职并签署劳动合同或聘用合同的董事、高级管理人员、核心管理人员。

4、激励对象均不存在下述任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

5、激励对象中不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司监事会认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。

北京百华悦邦科技股份有限公司

监 事 会

二〇一九年六月六日