

京汉实业投资集团股份有限公司 关于控股股东、实际控制人向员工发出增持上市公司股票倡议书的 公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

京汉实业投资集团股份有限公司（以下简称“京汉股份”或“公司”）于今日收到公司控股股东京汉控股集团有限公司（以下简称“京汉控股”或“控股股东”）、实际控制人田汉先生（田汉、京汉控股以下简称“倡议人”）提交的《关于鼓励员工增持上市公司股票的倡议书》（以下简称“倡议书”）。

基于对京汉股份未来业绩、战略转型以及对京汉股份管理团队的信心，京汉控股、田汉先生倡议：在坚持自愿、合规的前提下，鼓励京汉股份及其全资子公司、控股子公司全体员工（以下简称“被倡议人”）积极买入京汉股份股票（股票简称：京汉股份；股票代码：000615）。同时，京汉控股、田汉先生承诺：在2019年8月19日至2019年9月2日期间完成净买入京汉股份股票，连续持有12个月以上且期间在公司连续履职的京汉股份及全资子公司、控股子公司员工，若因在前述期间增持京汉股份股票收益不足8%的（税前，年化收益按照8%计算），倡议人将以自有资金予以全额补偿。现将具体事项公告如下：

一、京汉控股、田汉先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、倡议增持对象：京汉股份及全资子公司、控股子公司全体员工。

2、倡议增持期间：2019年8月19日至2019年9月2日。

3、增持原则：在坚持合法合规原则的前提下，员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则。员工应以自有资金购买股票。股票所有权和表决权归购买员工所有，员工可以根据市场情况自由卖出其所增持的股票。股票增值收益则归员工个人所有，税费由员工个人自行承担。

4、补偿时点：2020年9月2日，以此日期作为计算的基准日进行补偿，此后若员工继续持有公司股票的，产生的收益或亏损归属于员工本人，倡议

人不再作补偿。员工自买入之日起至计算补偿时点前一交易日期间减持股票或离职的，则不予补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

5、补偿金额计算公式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价*(1+8%)-补偿时点的股票收盘价）*补偿的股票数量

注：①均价=（分时成交的量*成交价）/总成交股数；②补偿的股票数量：增持期间净买入公司股票且连续持有至补偿时点前一交易日收盘时的股票数量。③本次增持股票完成后12个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

6、补偿方式及资金来源

补偿方式为现金补偿，资金来源为倡议人自有资金。

7、补偿的限额

补偿金额不存在最高金额限制。

8、补偿的支付时间

倡议人将在计算补偿时点起两个月内完成对员工补偿，如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算基准日的时间，则相关日期顺延。

9、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司及公司旗下全资子公司、控股子公司全体员工，增持期间短且需连续持有公司股票12个月以上，整体增持金额可控，同时倡议人具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

10、补偿申报

为便于有效安排，增持公司股票的员工应在增持期间届满后2个工作日内和计算补偿时点之日起5个工作日内，以书面形式向公司证券事务部申报买入的股票具体信息和计算基准日股票补偿的信息（含书面证明材料），如员工未主动申报登记导致遗漏补偿的，将不予以补偿。

二、被倡议人购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

被倡议人本次增持公司股票资金来源为其自有资金。被倡议人在倡议增持期间购买股票以自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归被倡议人所有。被倡议人可以根据市场情况自由买卖其所增持的股票，不受倡议人的影响和

控制。

三、公司员工情况

截止本公告披露日，公司及全资子公司、控股子公司的全体员工总数为3,681人，员工平均薪酬水平约为每月5,321元，专业构成如下表：

专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	2,867
销售人员	91
技术人员	473
财务人员	75
行政人员	175
合计	3,681

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第11号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义；

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等；

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，控股股东和实际控制人的此次倡议是基于其对公司投资价值判断以及对企业未来经营发展的信心，本次倡议并不与公司业绩挂钩，员工按市价在二级市场进行自主购买公司股票。经与会计师充分沟通，并得到会计师的认可，本次倡议公司无需进行会计处理，亦不属于“股份支付”。

五、补偿的可行性及倡议人补偿员工增持股票产生亏损的相关保障措施

1、本次倡议将纳入承诺事项管理：为确保倡议人有效履行相关承诺，本

次倡议承诺补偿事项将纳入承诺事项管理，公司董事会将持续关注京汉控股及田汉先生的承诺履行情况并及时披露。

2、公司对倡议人进行了风险排查，其目前自身资信状况良好。倡议人暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

六、倡议人对公司投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

京汉控股、田汉先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景的相关陈述，仅代表倡议人的意见，非公司董事会决议，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

七、风险提示

1、公司经营层面风险

公司生产经营稳定，公司经营情况具体参见公司2019年3月28日披露的《2018年年度报告》，公司《2019年半年度报告》预约披露时间为2019年8月29日，半年度经营业绩最终数据以公司《2019年半年度报告》披露为准。

2、倡议人的履约风险

此次倡议的被倡议人有范围限定，增持时间短且需连续持有公司股票12个月以上，整体增持金额可控，公司认为倡议人具备相应承诺的履行能力，但仍请投资者关注履约风险。

3、控股股东股权质押的风险

截至本公告披露日，京汉控股持有公司股份33,659.636万股，占公司总股本的43.03%，京汉控股累计质押的股份数为33,454万股，占公司总股本的42.76%。目前暂未收到京汉控股股份质押到期无法偿还资金的风险提示，暂未收到京汉控股可能引发平仓或被强制平仓的风险提示。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济、国家政策、流动性等诸多因素的影响。因此，不排除在某一段时期，公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性的风险

在本次倡议的员工增持公司股票计划中，被倡议人是否响应倡议增持公司股票，或被倡议人是否愿意参与本次计划，均属于自愿性行为，亦存在不确定性。敬请广大投资者注意风险。

6、公司特别提示：公司董事、监事及高级管理人员如果增持公司股份，还需要遵守中国证监会《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等相关法规规定。

八、备查文件

1、倡议人《关于鼓励员工增持上市公司股票的倡议书》。

特此公告。

京汉实业投资集团股份有限公司董事会

2019年8月15日