

游族网络股份有限公司

关于员工持股计划实施进展的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、第一期员工持股计划概况

游族网络股份有限公司（以下简称“公司”）于2018年6月29日召开第五届董事会第六次会议、第五届监事会第五次会议，于2018年8月8日召开了2018年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司第一期员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等与本次员工持股计划相关的议案，具体请见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。公司已分别于2018年9月26日、10月26日、11月27日、2019年7月13日在巨潮资讯网披露了《关于员工持股计划实施进展的公告》；于2018年11月9日在巨潮资讯网披露了《关于公司员工持股计划完成股票过户的公告》，于2018年12月20日在巨潮资讯网披露了《关于公司员工持股计划完成股票购买的公告》。截至目前，公司第一期员工持股计划的资管计划证券账户持有公司股份15,994,290股，占目前公司总股本1.8%；其中，二级市场累计买入股票1,884,660股，公司零元赠与的回购股票14,109,630股。

截止本公告日，公司第一期员工持股计划仍在锁定期，尚未卖出所持本公司股票。

二、第一期员工持股计划进展情况

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《中小企业板信息披露业务备忘录第7号：员工持股计划》相关要求，因出现本次员工持股计划部分持有人离职且合并持有份额达到该员工持股计划总额10%以上的情形，现将该持股计划进展情况公告如下：

根据《第一期员工持股计划管理办法》持有人所持份额或权益取消的情形发

生如下情形之一的，员工持股计划的持有人的参与资格将被取消：

- (1) 持有人辞职或擅自离职的；
- (2) 持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或子公司续签劳动合同的；
- (3) 持有人劳动合同到期后，公司或子公司不与其续签劳动合同的；
- (4) 持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或子公司解除劳动合同的；
- (5) 持有人泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉的；
- (6) 持有人被降职、降级，导致其不符合参与本员工持股计划条件的。

公司于 2019 年 7 月 13 日披露了《关于员工持股计划实施进展的公告》，披露了截至当日员工持股计划持有人变动情况。截至本公告日，公司员工持股计划参与对象中有 114 位离职，向公司在职员工转让其合并持有份额为 4,396,958 股；已达到员工持股计划总额的 27.49%。

截至本公告日，公司第一期员工持股计划不包含董事、监事和高级管理人员，其核心员工参与员工持股计划的合并持股比例具体如下：

职务	占本员工持股计划额度的比例（%）
公司核心员工	100%
合并	100%

三、第一期员工持股计划其他相关说明

截至本公告日，本次员工持股计划其他说明如下：

- (1) 公司本次员工持股计划所购买公司股票均未出现或用于抵押、质押、担保、偿还债务等情形；
- (2) 未出现持有人合并持有份额超过公司股份总额10%以上，及任一持有人



持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量超过公司股本总额1%的情形；

（3）未出现公司员工持股计划持有人之外的第三人对员工持股计划的股票和资金提出权利主张的情形。

公司将根据第一期员工持股计划的进展情况，及时履行后续信息披露义务。

特此公告。

游族网络股份有限公司董事会

2019年11月26日