

潜江永安药业股份有限公司

关于 2016 年限制性股票激励计划第三个解除限售期 解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2020 年 1 月 10 日，潜江永安药业股份有限公司（以下简称“公司”）召开第五届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司 2016 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》，现就有关事项公告如下：

一、股权激励计划简述

1、2016 年 11 月 17 日，公司第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第八次会议审议通过《关于公司<2016 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2016 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续健康发展及是否存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形发表了独立意见。

2、2016 年 12 月 9 日，公司第四届董事会第十五次会议和第四届监事会第九次会议审议通过《关于公司<2016 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》、《关于公司<2016 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》以及《关于提请召开 2016 年第二次临时股东大会的议案》。公司独立董事就本次股权激励计划的修订发表了独立意见。

3、2016 年 12 月 27 日，公司 2016 年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2016 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》、《关于公司<2016 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

4、2017 年 1 月 18 日，公司第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十次会议审议通过《关于对<2016 年限制性股票激励计划>进行调整的议案》、

《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。

5、2017年2月9日，公司在巨潮资讯网披露了《关于2016年限制性股票激励计划授予登记完成公告》。公司2016年限制性股票激励计划的授予日为2017年1月18日，授予价格为13.52元/股，激励对象为143名，授予数量为945.5万股，限制性股票的上市日期为2017年2月10日。

6、2018年2月2日，公司第四届董事会第二十一次会议和第四届监事会第十五次会议审议通过《关于2016年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意对符合条件的激励对象共计143人在第一个解除限售期持有的472.75万股限制性股票申请解除限售。公司于2018年2月13日披露《关于2016年限制性股票激励计划第一个解除限售期解锁股份上市流通的提示性公告》，本次解除限售的限制性股票上市流通日为2018年2月14日。

7、2019年1月24日，第五届董事会第八次会议和第五届监事会第四次会议审议通过了《关于2016年度限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意对符合条件的激励对象共计143人在第二个解除限售期持有的425.475万股限制性股票申请解除限售。

8、2020年1月10日，第五届董事会第十四次会议和第五届监事会第九次会议审议通过了《关于2016年度限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意对符合条件的激励对象共计143人在第三个解除限售期持有的283.650万股限制性股票申请解除限售。

二、股权激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就情况

（一）限售期届满说明

根据公司《2016年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的内容，本激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	20%

如上所述，第三个解除限售期为自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止。公司激励计划限制性股票的授予日为 2017 年 1 月 18 日，上市日为 2017 年 2 月 10 日，公司本次激励计划授予的限制性股票第三个解除限售期将于 2020 年 2 月 10 日届满。

(二) 解除限售条件成就情况说明

解除限售条件	成就情况
<p>1、公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
<p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。
<p>3、公司层面业绩考核要求：</p> <p>第三个解除限售期：以2013年-2015年扣除非经常损益后的净利润平均值为基数，2018年净利润增长率不低于80%。</p> <p>上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励计划激励成本前的净利润，且指扣除非经常损益后的归属上市公司股东的净利润为计算依据。</p>	<p>公司业绩成就情况：</p> <p>2018年度扣除非经常性损益后净利润为16,373.56万元，相比2013-2015年扣除非经常损益后的净利润平均值同比增长1578.41%。</p> <p>上述业绩条件均已达到，满足解除限售条件。</p>
<p>4、个人层面绩效考核要求：</p> <p>激励对象个人层面的考核，按公司现行员工绩效考核制度的相关规定组织实施，对激励对象每个考核年度的总和考评结果进行评分，考评结果为“合格及以上”，才可按照激励计划规定的解除限售比例分批次解除限售。</p>	<p>个人层面业绩成就情况：</p> <p>2018年度143名激励对象绩效考核结果均为“合格及以上”，满足解除限售条件。</p>

综上所述，董事会认为公司《2016 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》设定的第三个解除限售期解除限售条件已经成就，且本次实施的限制性股票激励

计划与已披露的激励计划不存在差异。根据 2016 年第二次临时股东大会的授权，公司按照 2016 年限制性股票激励计划的相关规定办理第三个解除限售期的相关解除限售事宜。

三、本次实际可解除限售的限制性股票情况

根据公司《2016 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，第三个解除限售期可解除限售数量占限制性股票数量的比例为 20%，为 189.10 万股。根据 2018 年 5 月 15 日已实施完毕的 2017 年度权益分派方案：以总股本 196,455,000 股为基数，以截至 2017 年 12 月 31 日公司资本公积金向全体股东每 10 股转增 5 股，本次解除限售的限制性股票数量将进行相应调整。因此，本次符合解除限售条件的激励对象共计 143 人，其持有在第三个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为 283.65 万股，占目前公司总股本 29,468.25 万股的 0.96%。具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股, 利润分配送股前的数量)	本次可解除限售的股份数量(万股, 利润分配送股后的数量)	剩余未解除限售的限制性股票数量(万股, 利润分配送股后的数量)
吴玉熙	董事、总经理	40.000	12.000	0.000
丁红莉	董事、副总经理	30.000	9.000	0.000
董世豪	副总经理	25.000	7.500	0.000
方锡权	副总经理	25.000	7.500	0.000
王志华	副总经理	25.000	7.500	0.000
吴晓波	财务总监、董事会秘书	25.000	7.500	0.000
洪仁贵	副总经理	16.000	4.800	0.000
骆百能	高级管理人员	16.000	4.800	0.000
梅松林	高级管理人员	16.000	4.800	0.000
戴享珍	高级管理人员	16.000	4.800	0.000
李少波	高级管理人员	8.800	2.640	0.000
中基层管理人员及核心(技术)人员(132人)		702.700	210.810	0.000
合计		945.500	283.650	0.000

根据《公司法》、《证券法》等相关法律法规的规定，激励对象中的公司董事、高级管理人员吴玉熙先生、丁红莉女士，高级管理人员董世豪先生、方锡权先生、王志华先生、吴晓波先生、洪仁贵先生、骆百能先生、梅松林先生、戴享珍女士、李少波先生所持限制性股票解除限售后，在职期间所持公司股份总数的

25%为实际可上市流通股份，剩余 75%股份将继续锁定，同时须遵守中国证监会、深圳证券交易所关于董事、监事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定。

四、监事会核查意见

公司监事会对 2016 年限制性股票激励计划第三个解除限售期可解除限售的激励对象名单进行了核查，监事会认为：

本次解除限售的143名激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2016年限制性股票激励计划（草案修订稿）》等相关规定，在考核年度内，激励对象个人绩效考核结果达到解除限售条件，可解除限售的激励对象的主体资格合法、有效，且公司业绩考核指标等其他解除限售条件已经成就，满足公司《2016年限制性股票激励计划（草案修订稿）》中限制性股票的第三个解除限售期解除限售条件，同意公司按照相关规定为143名激励对象办理限制性股票激励计划第三期解除限售的相关事宜。

五、独立董事意见

1、公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发现公司存在《管理办法》、《备忘录 4 号》等有关法律、法规及规范性文件所规定的不得解除限售的情形；

2、独立董事对激励对象名单进行了核查，认为本次可解除限售的激励对象已满足激励计划规定的解除限售条件（包括公司整体业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等），其作为公司本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效；

3、激励计划对各激励对象限制性股票的限售安排、解除限售等事项符合《管理办法》等有关法律法规及公司《2016 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及《2016 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的规定，不存在侵犯公司及全体股东利益的情况；

4、公司关联董事已根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定回避表决，由非关联董事对公司 2016 年限制性股票激励计划第三个解除限售期可解除限售事宜进行表决；

5、本次解除限售有利于加强公司与激励对象之间的紧密联系，强化共同持续发展的理念，激励长期价值的创造，有利于促进公司的长期稳定发展。

综上，我们一致同意公司按照相关规定办理 2016 年限制性股票激励计划第三期解除限售的相关事宜。

六、律师出具的法律意见

湖北正信律师事务所认为：公司已根据《限制性股票激励计划》的相关规定，履行了本次限制性股票本次解除限售事宜的相关法律程序，尚需向证券交易所和登记结算机构办理解除限售手续；公司本次限制性股票的激励对象获授的限制性股票的本次解除限售条件已经成就；公司据此可以对 2016 年限制性股票激励计划授予股份的 143 名激励对象所获授的限制性股票进行解除限售。

七、备查文件

- 1、公司第五届董事会第十四次会议；
- 2、公司第五届监事会第九次会议决议；
- 3、公司独立董事关于第五届董事会第十四次会议相关事项的独立意见；
- 4、湖北正信律师事务所出具的关于潜江永安药业股份有限公司 2016 年限制性股票激励计划授予股份第三次解除限售的法律意见书。

特此公告。

潜江永安药业股份有限公司
董 事 会
二〇二〇年一月十日