



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中倫律師事務所
關於北京海蘭信數據科技股份有限公司
2020 年限制性股票激勵計劃（草案）的
法律意見書

二〇二〇年一月

目 录

一、公司实行本次激励计划的主体资格.....	3 -
二、本次激励计划的内容.....	4 -
三、本次激励计划的拟订、审议、公示程序.....	6 -
四、本次激励计划激励对象的确定.....	7 -
五、本次激励计划的信息披露义务.....	8 -
六、公司未为激励对象提供财务资助.....	9 -
七、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响.....	9 -
八、结论意见.....	10 -



北京市朝阳区建国门外大街甲6号SK大厦31、33、36、37层 邮政编码: 100022
31, 33, 36, 37/F, SK Tower, 6A Jianguomenwai Avenue, Chaoyang District, Beijing 100022, P.R.China
电话/Tel: (8610) 5957 2288 传真/Fax: (8610) 6568 1022/1838
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于北京海兰信数据科技股份有限公司

2020年限制性股票激励计划（草案）的

法律意见书

致：北京海兰信数据科技股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受北京海兰信数据科技股份有限公司（以下简称“海兰信”或“公司”）委托，就公司2020年限制性股票激励计划（草案）（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，并就本次激励计划出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《北京海兰信数据科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《北京海兰信数据科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、《北京海兰信数据科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单》（以下简称“《激励对象名单》”）、公司相关董事会会议文件、独立董事独立意见、监事会会议文件、公司出具的说明以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关事实和资料进行了核查和验证。

本所律师在工作过程中已得到公司的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

为出具本法律意见书，本所律师特作出如下声明：

1. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（2018年修订）（以下简称“《管理办法》”）等国家现行法律、法规和规范性文件发表法律意见。

2. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

3. 本所及本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

4. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及本所律师并不具备对有关会计审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件予以引述。

5. 本所律师同意将本法律意见书作为公司实施本次激励计划所必备的法定文件，随同其他材料一同报送及披露。

6. 本所及本所律师同意公司在其为实行本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

7. 本法律意见书仅供公司实施本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

基于上述，根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《北京海兰信数据科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，本所出具法律意见如下：

正 文

一、公司实行本次激励计划的主体资格

（一）公司为依法设立且有效存续的在深圳证券交易所上市的股份有限公司

1. 公司系由前身北京海兰信数据记录科技有限公司依法整体变更设立的股份有限公司。经中国证监会证监许可〔2010〕268号文核准，公司2010年首次向社会公开发行人民币普通股（A股）13,850,000股（每股面值1元）。经深圳证券交易所《关于北京海兰信数据科技股份有限公司人民币普通股股票在创业板上市的通知》（深证上〔2010〕98号）同意，公司发行的人民币普通股股票在深圳证券交易所创业板上市，股票简称“海兰信”，股票代码“300065”。

2. 公司现持有北京市工商行政管理局海淀分局于2018年11月26日核发的统一社会信用代码为91110000802062000J的《营业执照》。根据《营业执照》、《公司章程》及公司出具的说明并经本所律师适当核查，截至本法律意见书出具日，公司有效存续，不存在依据有关法律法規需要终止或撤销法人资格的情形，不存在证券违法、违规或需要终止上市资格的其他情形。

经核查，本所律师认为，公司为依法设立且有效存续的在深圳证券交易所上市的股份有限公司。

（二）公司不存在《管理办法》第七条规定不得实行股权激励的情形

根据天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）于2019年4月21日出具的天职业字〔2019〕22165号《审计报告》、公司2016年、2017年、2018年年度报告，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4. 法律法规规定不得实行股权激励的；

5. 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，截至本法律意见书出具日，本所律师认为，公司为依法设立且有效存续的在深圳证券交易所上市的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，符合《管理办法》规定的实行股权激励的主体资格。

二、本次激励计划的内容

2020年1月22日，公司第四届董事会第三十次会议审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》、《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。

（一）本次激励计划载明事项

经审阅《激励计划（草案）》，本次激励计划包含释义、本激励计划的目的、本激励计划的管理机构、激励对象的确定依据和范围、激励计划股票来源、数量和分配、激励计划的时间安排、限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法、限制性股票的授予与解除限售条件、本激励计划的调整方法和程序、限制性股票的会计处理、本激励计划实施、授予、解除限售及变更、终止程序、公司/激励对象各自的权利义务、公司/激励对象发生异动的处理、限制性股票的回购注销、附则等内容。

经核查，本所律师认为，公司本次激励计划中载明的事项符合《管理办法》第九条的规定。

（二）本次激励计划具体内容

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划为限制性股票激励计划。

1. 激励计划的股票来源、数量和分配

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的股票来源为公司从二级市场回购的本公司人民币A股普通股股票，符合《管理办法》第十二条的规定。

根据《激励计划（草案）》，公司拟向激励对象授予限制性股票数量为2,994,597股，约占本次激励计划草案公告日公司股本总额的0.75%，公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10.00%，

任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计未超过公司总股本的1%。本次激励计划授予的限制性股票中，首次授予2,455,586股，占本次激励计划拟授予权益总量的82.00%；预留539,011股，预留比例未超过本次激励计划拟授予权益数量的20.00%，符合《管理办法》第十五条第（一）款的规定，公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数符合《管理办法》第十四条的规定。

根据《激励计划（草案）》中关于激励计划的分配情况的相关规定及《激励对象名单》，本所律师认为，激励对象可获授限制性股票数量及比例符合《管理办法》第十四条第（二）款的规定。

2. 激励计划的时间安排

根据《激励计划（草案）》中关于激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期的相关安排，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第十三条、第十五条第（二）款、第十六条、第二十二条、第二十四条、第二十五条第（一）款、第四十四条的规定。

3. 限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法

根据《激励计划（草案）》中关于限制性股票授予价格和授予价格的确定方法的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第二十三条的规定。

4. 限制性股票的授予和解除限售条件

根据《激励计划（草案）》中关于限制性股票的授予条件、解除限售条件、公司层面业绩考核要求、个人层面绩效考核要求的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第七条、第八条、第十条、第十一条的规定。

5. 激励计划的调整方法和程序

根据《激励计划（草案）》中关于限制性股票激励计划的调整方法和程序的相关规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》第四十八条、第五十九条的规定。

6. 其他

根据《激励计划（草案）》并经本所律师核查，除上述内容外，《激励计划（草案）》还对本次激励计划的限制性股票的会计处理、实施、授予、解除限售及变更、终止程序、公司/激励对象各自的权利义务、公司/激励对象发生异动的处理、

限制性股票的回购注销等事项进行了规定，本所律师认为，前述规定符合《管理办法》的相关规定。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划载明事项和具体内容符合《管理办法》的相关规定。

三、本次激励计划的拟订、审议、公示程序

（一）本次激励计划已经履行的程序

1. 根据《激励计划（草案）》，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》、《考核办法》并提交公司董事会审议。

2. 2020年1月22日，公司第四届董事会第三十次会议审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》、《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等相关议案，本次激励计划不存在需要回避表决的情形。

3. 2020年1月22日，公司第四届监事会第十五次会议审议通过了《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》、《关于公司<2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核查公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。监事会认为，本次限制性股票激励计划的实施将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形；列入公司本次《激励对象名单》的人员具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，公司2020年限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4. 2020年1月22日，公司独立董事发表《关于公司<2020年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的独立意见》。独立董事认为，本次限制性股票激励计划的实施将有利于公司的可持续发展，不会损害公司及全体股东的利益，公司本次股权激励计划所授予的激励对象均符合法律法规及规范性文件所规定的成为激励对象的条件，一致同意公司实施本次限制性股票激励计划。

（二）本次激励计划尚需履行的相关程序

经本所律师核查，公司为实施本次激励计划尚需履行如下程序：

1. 公司尚需在召开股东大会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

2. 监事会尚需对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见。公司尚需在股东大会审议本次激励计划前 5 日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

3. 公司尚需对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

4. 独立董事在股东大会召开前尚需就股东大会审议的激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

5. 公司尚需召开股东大会批准本次激励计划。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次激励计划已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》的有关规定；本次激励计划尚需依法履行上述第（二）部分所述相关法定程序后方可实施。

四、本次激励计划激励对象的确定

（一）激励对象的确定依据

1. 激励对象确定的法律依据

本次激励计划激励对象根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。

2. 激励对象确定的职务依据

本次激励计划授予的激励对象为公司（含子公司）核心技术（业务）人员、董事会认为需要激励的其他人员。

（二）激励对象的范围

本次激励计划首次授予的激励对象共计 37 人，具体范围为公司（含子公司）核心技术（业务）人员。本次激励计划授予的激励对象不包括公司的独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，符合《管理办法》第八条第（一）款的相关规定。

所有激励对象必须在本次激励计划的考核期内与公司（含子公司）具有雇佣关系。

根据公司第四届董事会第三十次会议决议、公司及激励对象出具的承诺，并经本所律师查询中国证监会网站（<http://www.csrc.gov.cn>）、中国证监会“证券期货市场失信记录查询平台”（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）和深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>），截至本法律意见书出具日，本计划的激励对象不存在《管理办法》第八条第（二）款所述不得成为激励对象的情形。

根据公司出具的说明，激励对象不存在知悉内幕信息而买卖公司股票或泄露内幕消息而导致内幕交易发生的情形，符合《管理办法》第三十八条第（二）、（三）款的相关规定。

本所律师认为，激励对象的确定依据和范围符合《管理办法》第八条、第三十八条第（二）、（三）款及相关法律法规的规定。

（三）激励对象的核实

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划经董事会审议通过后在股东大会召开前，公司将通过公司网站或者其他途径在内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。公司监事会将《激励对象名单》进行审核，充分听取公示意见，并在公司股东大会审议本次激励计划前 5 日披露监事会对《激励对象名单》审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的《激励对象名单》亦应经公司监事会核实。本所律师认为，激励对象的核实程序符合《管理办法》第三十七条的规定。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》及相关法律法规的规定。

五、本次激励计划的信息披露义务

经本所律师核查，公司根据《管理办法》的规定及时公告了与本次激励计划有关的董事会会议决议、监事会会议决议、《激励计划（草案）》及其摘要、独立董事意见、《考核办法》等文件。随着本次激励计划的推进，公司还应按照《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件的规定，就本次激励计划履行其他相关信息披露义务。

本所律师认为,截至本法律意见书出具日,本次激励计划的信息披露符合《管理办法》第五十四条的规定。根据《管理办法》,随着本次激励计划的推进,公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的相关规定继续履行信息披露义务。

六、公司未为激励对象提供财务资助

根据《激励计划(草案)》及公司出具的说明,激励对象的资金来源为激励对象自筹资金,公司承诺不为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

本所律师认为,公司未为本次激励计划确定的激励对象提供财务资助,符合《管理办法》第二十一条第(二)款的规定。

七、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

(一) 本次激励计划的目的

公司实施本次激励计划的目的是为了进一步完善公司法人治理结构,建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心技术(业务)人员的积极性,有效地提升核心团队凝聚力及企业核心竞争力,将股东利益、公司利益和个人利益结合在一起,促进公司业绩持续增长,实现员工与公司的共同发展。

(二) 本次激励计划的程序

《激励计划(草案)》依法履行了内部决策程序,除尚待股东大会审议通过外,履行了现阶段必要的信息披露义务,保证了本次激励计划的合法性及合理性,并保障了股东对公司重大事项的知情权及决策权。

(三) 独立董事及监事会的意见

公司独立董事及监事会对本次激励计划发表了明确意见,认为公司实施激励计划有利于公司的持续发展,不会损害公司及全体股东的利益。

综上所述,本所律师认为,本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

八、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1. 公司符合《管理办法》规定的实行本次激励计划的条件；
2. 本次激励计划载明事项和具体内容符合《管理办法》的规定；
3. 截至本法律意见书出具日，公司已就本次激励计划履行了现阶段所必要的法定程序；
4. 本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》及相关法律法规的规定；
5. 截至本法律意见书出具日，公司已就本次激励计划履行了必要的信息披露义务，尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定，履行相应的后续信息披露义务；
6. 公司未为本次激励计划确定的激励对象提供财务资助；
7. 本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；
8. 本次激励计划尚需提交公司股东大会以特别决议方式审议通过后方可实施。

本法律意见书正本一式叁份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于北京海兰信数据科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》之签字盖章页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：_____

张学兵

经办律师：_____

汪华

经办律师：_____

刘云祥

年 月 日